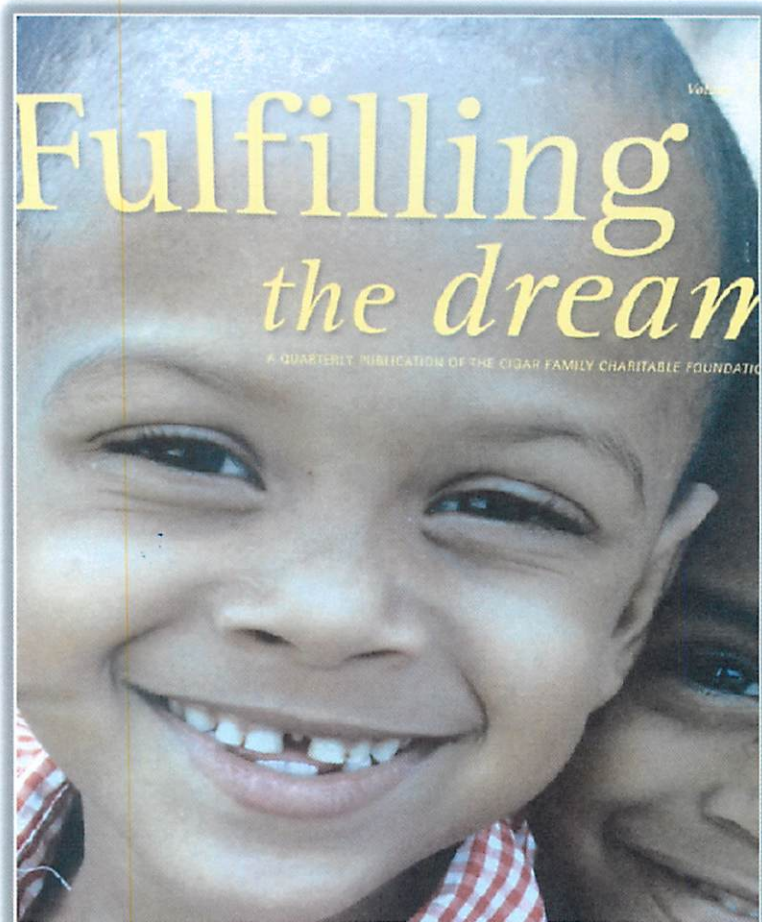




United Nations
Global Compact

COMUNICACION DE PROGRESO 2014
ARTURO FUENTE & CIA



CIGAR FAMILY CHARITABLE FOUNDATION



United Nations
Global Compact

NUESTRO COMPROMISO

Otro año formando parte del Pacto Global de las Naciones Unidas y nos place presentar nuestra Comunicación de Progreso correspondiente al 2014.

Confirmamos que Fuente Cigar, Ltd. Y su Fundación Cigar Family, apoyamos los 10 principios que establece dicho Pacto, cumpliendo con los requerimientos y respetando los Derechos Humanos, protegiendo el Medio Ambiente y trabajando contra la corrupción.

Carlos P. Fuente
Presidente



United Nations
Global Compact



Giving
BACK





United Nations
Global Compact

ESTANDARES LABORALES	
Arturo Fuente & Cia. Tiene el compromiso de respetar las leyes y todas las regulaciones y reglamentos existentes, para este tipo de negocio con el propósito de asegurar que nuestro producto sea elaborado bajo las condiciones legales, humanas y éticas.	
PRINCIPIO 6	APOYAR LA ABOLICION DE LAS PRACTICAS DE DISCRIMINACION EN EL EMPLEO Y LA OCUPACION
	Nuestro compromiso o política
	Arturo Fuente & Cia. Tiene como política promover a los empleados por las habilidades que demuestran en el trabajo, no otorgamos privilegios o perjudicamos a los trabajadores por sus características personales, como género, raza, religión, orientación sexual, incapacidad, edad, color o cualquier otra características que se puedan considerar discriminatorias.
	Descripción de procesos o sistemas
	Se han aprobado programas de mejoramiento continuo con la participación de todo el personal, en los cuales se han establecido nuevas normas de seguridad aprobadas por el Ministerio de Trabajo de la República Dominicana.
	Principales indicadores de medición de resultados
	<ul style="list-style-type: none"> * Certificación en cumplimiento del Reglamento 522-06 de Seguridad y Salud en el Trabajo. Otorgado por el Ministerio de Trabajo de la República Dominicana. * Obsequios en el día de las Madres a todas las madres. * Cumplimiento de la Ley 135-11 sobre VIH.

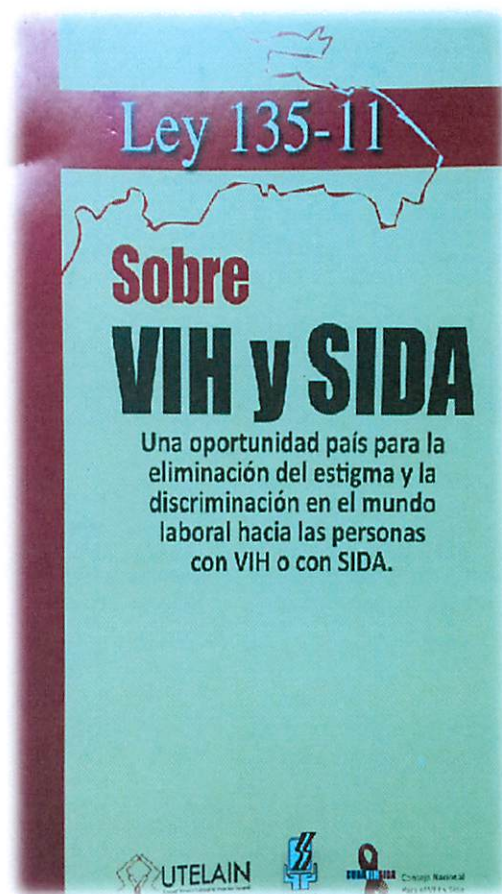
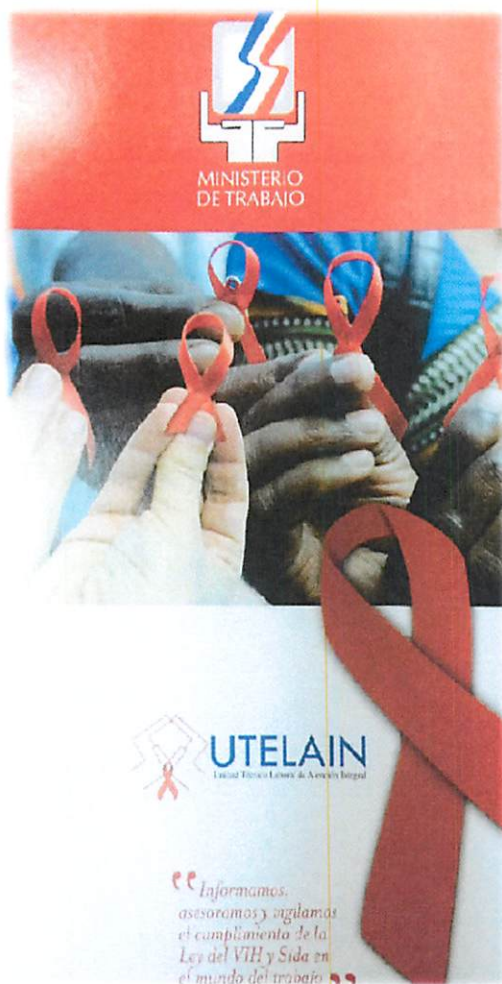
Principales indicadores de medición de resultados



Principales indicadores de medición de resultados



Principales indicadores de medición de resultados



ESTANDARES LABORALES

Arturo Fuente & Cia tiene el compromiso de respetar las leyes y todas las regulaciones y reglamentaciones existentes, para este tipo de negocio con el propósito de asegurar que nuestro producto sea elaborado bajo las condiciones legales, humanas y éticas.

PRINCIPIO 4

APOYAR LA ELIMINACION DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO O REALIZADO BAJO COACCION

Nuestro compromiso o política

Como empresa tenemos el compromiso de permitir que nuestros trabajadores no trabajen de manera impositiva, es decir, los trabajadores deben trabajar de manera voluntaria, nunca obligamos a trabajar a ninguno de los trabajadores de la empresa.

Descripción de procesos o sistemas

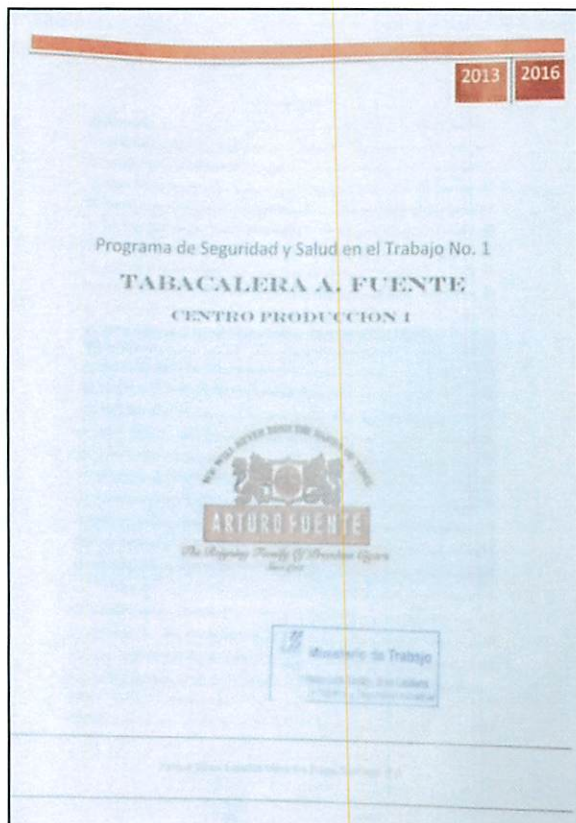
Como parte de nuestro programa dirigido al conocimiento, concientización y divulgación de nuestras políticas, se crearon el reglamento interno y reglamento de seguridad y entrega de los mismos al personal.


Principales indicadores de medición de resultados

- ♦ Reducción de conflictos y mejor manejo en las relaciones laborales.
- ♦ Reducción de los índices de accidentes laborales, 100,000 horas sin accidentes.
- ♦ Involucramiento del personal con relación a las medidas de seguridad.

Principales indicadores de medición de resultados


♦Reglamentos



DERECHOS HUMANOS	
PRINCIPIO 1	APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCION DE LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES , RECONOCIDOS INTERNACIONALMENTE, DENTRO DE SU AMBITO DE INFLUENCIA
PRINCIPIO 2	ASEGURARSE DE QUE SUS EMPRESAS NO SON COMPLICES EN LA VULNERACION DE LOS DERECHOS HUMANOS
PRINCIPIO 5	APOYAR LA ERRADICACION DEL TRABAJO INFANTIL
	Nuestro compromiso o política Como empresa nos comprometemos a respetar los derechos humanos fundamentales de nuestro personal, así como nos comprometemos a respetar los derechos de los menores.
	Descripción de procesos o sistemas ♦Continuación con los programas de integración dentro de la empresa y los programas de educación y asistencia humanitaria a las comunidades de: Caribe, Los Arroyos, El Verde, Rancho Nuevo y los Jengibres, Bonao.
	Principales indicadores de medición de resultados ♦ Reconocimiento por parte del Ministerio de Educación, como un centro ejemplar. ♦ Más de 200 egresados del Centro Integral. ♦ Entrenamiento de deportes a los estudiantes. ♦ 7ma Graduación del Centro Integral Cigar Family.
	

Principales indicadores de medición de resultados



MEDIO AMBIENTE	
PRINCIPIO 7	MANTENER UN ENFOQUE PREVENTIVO QUE FAVOREZCA EL MEDIO AMBIENTE
PRINCIPIO 8	FOMENTAR LAS INICIATIVAS QUE PROMUEVAN UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL
PRINCIPIO 9	FAVORECER EL DESARROLLO Y LA DIFUSION DE LAS TECNOLOGIAS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE
	Nuestro compromiso o política Como empresa nos comprometemos a respetar y mantener prácticas ambientales concientes.
	Descripción de procesos o sistemas * Continuación de los programas de fomento de la energía solar y producción agrícola. por medio de los cuales se supe al Cigar Family Community Complex. * Agricultura Orgánica: Enseñanza a los niños en el área agrícola para que aprendan la importancia de proteger el medioambiente. * Suministro y Sanidad de agua potable: Construcción de sistemas de agua y filtros. * Reparaciones de edificaciones y limpieza de arroyos hechas por los estudiantes del Centro.
	Principales indicadores de medición de resultados 

Principales indicadores de medición de resultados




CIGAR FAMILY CHARITABLE FOUNDATION

In this day and age, can you imagine living some place where you had no clean water, practically no electricity and little access to healthcare? That was considered normal for the children and families of the five rural communities of the Bonao Region in the Dominican Republic.

Inspired by their tremendous humanitarian needs and wanting to give back to the country that produces the best tobacco and cigars in the world, in 2001 the Fuente and Neuman families created the Cigar Family Charitable Foundation.

The Foundation partnered with the Instituto Dominicano de Desarrollo Integral (IDDI), a Dominican-based nonprofit organization that for the past 30 years has been fighting poverty by providing training and the skills necessary to make a positive change for those living in both urban and rural regions of the Dominican Republic. Together, the Cigar Family Charitable Foundation and IDDI, are making a lasting impact on the people of the Bonao Region.

Principales indicadores de medición de resultados



Health

- Construction of the first health clinic in the community opened summer 2005.
- As many as 7 women in the region are alive today due to Cigar Family's cervical cancer screening.
- Preventative health care projects include education in nutrition, hygiene, breastfeeding, water and sanitation.
- Children are vaccinated against deadly diseases through an immunization program targeting malaria, DT, Polio and Hepatitis B.
- The Health Center has been recognized by the Dominican Republic Ministry of Health as an accredited health provider.

ANTI-CORRUPCION

Arturo Fuente & Cia tiene el compromiso de respetar las leyes y todas las regulaciones y reglamentaciones existentes, para este tipo de negocio con el propósito de asegurar que nuestro producto sea elaborado bajo las condiciones legales y éticas.

PRINCIPIO 10

TRABAJAR CONTRA LA CORRUPCION EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS EXTORCION Y SOBORNO

Nuestro compromiso o política

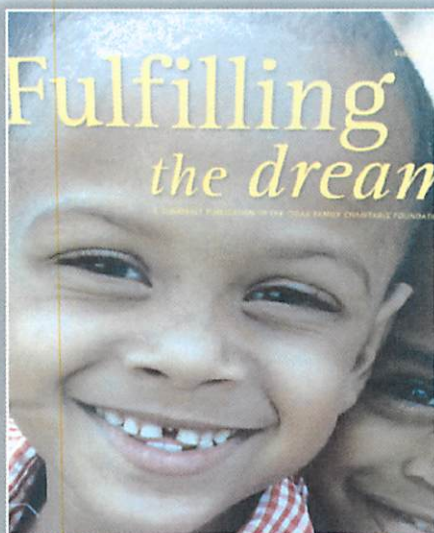
Como empresa tenemos el compromiso de velar que se cumplan todas las leyes, normas reglamentos internos y los referentes a Aduana para evitar el embarque ilegal de los productos y otros asuntos que se puedan presentar.

Descripción de procesos o sistemas

♦ Como parte del seguimiento en cuanto a nuestro compromiso de control de todas las actividades que se realizan en la empresa mantenemos vigilancia constante para evitar cualquier práctica o acción dentro de la empresa que pueda verse como una acción de corrupción.

Principales indicadores de medición de resultados

♦ Seguimiento los procesos de auditorias internas y externas a los diferentes departamentos
 ♦ Rendimiento de cuentas de las acciones encaminadas a los planes de programas de educación y asistencia humanitaria, Cigar Family, a través de la revista Fulfilling The Dream.



Principales indicadores de medición de resultados

