

Communication sur le Progrès

Année : 2015

DECLARATION

Au travers de la continuité de notre adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies, nous renouvelons notre ambition à concourir à la promotion des 10 principes, et notamment le respect des droits de l'homme, des droits du travail et de l'environnement, au sein de notre cabinet de conseil et chez nos clients.



Paris, le 11 septembre 2015

Laurent Giordani, Associé Fondateur

Contact : Adelina Miteva

Email : adelina.miteva@kyu.fr

Tel : 00 33 6 03 82 06 42

Fax : 00 33 1 56 43 34 30

Principes du Pacte Mondial	Contexte/méthodologie	Actions	Résultats
<p><i>Notre cabinet de conseil en management, accompagne les grandes entreprises dans l'optimisation de leur performance opérationnelle tout au long de la chaîne de valeur Client-Fournisseur.</i></p> <p><i>Nous intégrons systématiquement des variables sociales, environnementales ou éthiques dans la conduite de nos missions, afin d'assurer une réelle convergence avec les objectifs de performance économique.</i></p>			
Tous les principes du Global Compact	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dans le cadre de l'amélioration continue impulsée notre certification ISO 9001 depuis 3 ans, et le passage à la version 2015, nous revoyons annuellement notre démarche de Développement Durable et sa déclinaison dans les processus opérationnels concernés (développement d'offres, développement RH, Achats) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Communication de la charte Développement Durable du cabinet à l'ensemble des nouveaux salariés ▪ Sensibilisation de tous nos collaborateurs à nos principes d'intervention, intégrant notamment le respect de la confidentialité de nos clients 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Une meilleure connaissance des engagements de KYU en matière de DD et leur application par l'ensemble des salariés
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dans le cadre de notre expertise et missions de gestion des risques, et notamment la maîtrise des risques fournisseurs nous intégrons systématiquement le traitement des risques liés aux conditions de travail, des droits de l'homme, l'éthique des affaires et des divers impacts environnementaux liés à l'activité des entreprises 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publication début 2015 d'un livre sur la gestion des risques Supply Chain avec l'AMRAE avec plusieurs chapitres sur les risques liés à la gestion des conditions de travail chez les fournisseurs, aux impacts environnementaux et aux risques éthiques des multinationales 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sensibilisation de la communauté des Risk managers, des courtiers et des assureurs aux problématiques RSE tout au long de la chaîne de valeur de l'entreprise

			<ul style="list-style-type: none">▪ Dans le secteur industriel, élaboration d'un référentiel de cartographie des risques de responsabilité civile couvrant les risques de santé sécurité, d'impacts environnementaux, et de dommages clients ; conduite de plusieurs audits évaluant les dispositifs de prévention en place.	<ul style="list-style-type: none">▪ Meilleure connaissance par le client de sa maîtrise des risques de responsabilité civile et déclenchement de nouveaux dispositifs / actions de prévention des risques liés à la santé sécurité des salariés et des clients, ainsi que de réduction des impacts environnementaux
Droits de l'homme et Droit du travail (principes 1, 3 et 6 en particulier)	<ul style="list-style-type: none">▪ Dans de notre offre Ressources Humaines et des missions client en matière d'emploi, de formation et développement des compétences, nous intégrons systématiquement la dimension RSE▪ Dans le cadre des initiatives de bien-être au travail et de prévention des risques professionnels, la direction propose régulièrement à l'ensemble des salariés des activités visant à réduire les risques professionnels de santé sécurité	<ul style="list-style-type: none">▪ En 2014 / 2015 lors de missions de développement des compétences pour certaines branches professionnelles, promotion dans les plans de carrière de parcours professionnels intégrant des variables RSE▪ En 2015, proposition de séances d'ostéopathie prises en charge par le cabinet à l'ensemble des salariés, par l'invitation d'un ostéopathe au sein du cabinet, pendant 1 journée	<ul style="list-style-type: none">▪ Promotion auprès des entreprises de la Branche de compétences et expertises liées au Développement Durable▪ 80% des salariés ont suivi une séance d'ostéopathie, en réduisant ainsi la probabilité de survenance de troubles musculo-squelettiques (TMS), faisant partie des risques professionnels de santé	

<p>Environnement</p> <p>Principe 8 - Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dans le cadre des initiatives visant à réduire l'impact environnemental, KYU met en œuvre des actions de sensibilisation de ses salariés 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sensibilisation des nouveaux salariés et des prestataires sur le tri sélectif mis en place au cabinet ▪ Poursuite des achats de fournitures écologiques, avec une identification de toutes les alternatives proposées par nos fournisseurs, et une substitution lorsque économiquement rentable ▪ Plan de remplacement du parc informatique (dans le cadre de la certification ISO 9001), afin de bénéficier des derniers progrès technologiques, notamment en matière d'efficacité énergétique 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tri sélectif et collecte de piles et accumulateurs via le partenaire Corepile et collecte D3E biannuelle ▪ Utilisation de papier provenant de forêts gérées durablement pour les documents internes au cabinet (charte PFS ou PEFC) ▪ Maintien d'une forte proportion de fournitures écoresponsables, limitant ainsi notre impact environnemental lié aux achats admin ▪ Réduction de notre la consommation d'électricité du cabinet
--	--	---	---