



# Informe

## de Sostenibilidad

2014 • 2015

# Índice

«En la presente memoria figuran Contenidos básicos de la Guía para la elaboración de memorias GRI»

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES		
	Página	Aspecto
Portada	1	
Índice	2	
Estrategia y Análisis	3	
Gobierno Compromisos y participación Grupos de Interés	4	
Perfil Organizacional	5-20	
EJES TEMÁTICO		
Derechos Humanos	21-25	SO1, LA3, LA4,HR1
Estándares Laborales	26-37	LA2, EC7, HR3, LA11, LA4, LA10, LA8,
Anticorrupción	38-39	SO3
Medio Ambiente	40-44	EN18, EN13, EN26, EN17

# ¡Presentamos con orgullo nuestro Tercer Informe de Gestión!

## Gerente General

José Enrique Jaimes Bautista

## Gerente División Asuntos Corporativos

Andrés Felipe Jaimes González

## Directora Enrutamiento y Personal

Liliana Carreño

## Comité RSE

### Gestor Ambiental

Luis Hipólito Agudelo Becerra

### Gestor Talento Humano

Wendy Torres Mora

### Gestor SST

Viviana Orduz B.

### Director de Entrenamiento

Diego Fernando Rico

### Gestor RSE

Angélica Torres Vásquez

## Fotografía

Julio A. González

Gestor de Comunicaciones

## Diseño y diagramación

Angélica Torres Vásquez

Gestor Responsabilidad Social Empresarial

Desde el año 2012, cuando J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. el compromiso con Pacto Global de las Naciones Unidas, se ha trabajado arduamente por contribuir al continuo mejoramiento de la labor realizada. Esto es lo que impulsa a la empresa a aportar su grano de arena a la construcción de una sociedad más equitativa.

El siguiente informe de sostenibilidad 2014-2015 es la muestra de ello. Contiene las acciones realizadas con el fin de lograr el objetivo principal de la compañía: una empresa en continua expansión que pueda generar poder a las ideas.



GENERANDO PODER A LAS IDEAS

[www.jejaimesingenieros.com.co](http://www.jejaimesingenieros.com.co)



# Compromiso Firme

La Responsabilidad Social Empresarial en la actualidad es un reto para todas las organizaciones, es un compromiso directo con la sociedad al adquirir y adoptar nuevas formas de concebir el mundo, implica entender que las acciones realizadas por las empresas inciden directamente en sus grupos de interés.

Es por lo anterior, que en J.E JAIMES INGENIEROS S.A. hemos adoptado una cultura socialmente responsable, entendiendo las diferentes perspectivas y necesidades de nuestros grupos de interés, buscando la mejora continua.

El presente informe es la muestra de ello, es la renovación del compromiso firme y directo que adquirimos con nuestros diferentes grupos de interés al seguir implementando alternativas que ayuden a nuestro crecimiento y expansión, al del estado, los clientes, la comunidad, los proveedores, colaboradores, socios, competidores y el medio ambiente. Somos conscientes que como empresa debemos seguir en la tarea exhaustiva para construir a un futuro mejor para el beneficio común.

Nuestro propósito como compañía es seguir en continua mejora implementando los 10 principios de Pacto Global en nuestros 5 pilares corporativos, esto con el fin de brindar a nuestros grupos de interés la posibilidad de pensar en un futuro sostenible que permita tecnologías amigables con el medio ambiente, la construcción de una sociedad más justa, relaciones y negocios transparentes, respeto a la dignidad humana y el continuo crecimiento integral.



Enrique Jaimes Bautista  
**Gerente General**  
J. E. Jaimes Ingenieros S.A.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Enrique Jaimes Bautista'.

**¡Bienvenidos a un recorrido por nuestra gestión!**

J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. es una empresa de Ingeniería especializada fundada y radicada en Bogotá hace 34 años, dedicada a realizar obras civiles, mecánicas y eléctricas para empresas públicas y privadas en diversos sectores tales como el petrolero, eléctrico e industrial. Entre sus campos de acción se encuentran:

Eléctrico: montaje de las facilidades eléctricas industriales.

Civil: construcción de sub estaciones eléctricas.

Electromecánico: instalación de sistemas de cargue

Telecomunicaciones: mantenimiento preventivo y correctivo de redes telefónicas.

Iluminación: iluminación de infraestructuras.

Instalaciones internas.



# Misión

Satisfacer con calidad y excelencia las necesidades de servicios de ingeniería especializada, brindando:

**Al Estado:** Apoyo a las instituciones y cumplimiento con las obligaciones.

**A nuestros Clientes:** Soluciones óptimas a sus necesidades, actitud de servicio, confiabilidad, experiencia y compromiso en el logro de sus objetivos.

**A la Comunidad:** Actuación respetuosa y responsable.

**A los Proveedores:** Buenas relaciones y cumplimiento.

**A nuestros Colaboradores:** Permanente crecer y prosperar.

**A nuestros Socios:** Satisfacción y rentabilidad.

**A la Empresa:** Expansión y competitividad.

**A la Competencia:** Juego limpio.

**Al Medio Ambiente:** Respeto y protección.

# Visión

Ser ampliamente reconocidos nacional e internacionalmente como una empresa líder en la ejecución de proyectos de ingeniería especializada, con producción de obras de excelente calidad, protección al medio ambiente y satisfacción para los clientes, contribuyendo al desarrollo del país y las demás partes interesadas; ejecutadas por personal altamente calificado y orgulloso de pertenecer al grupo.





# Nuestros Valores

**Ética:** Es racionalidad hacia el más alto nivel de supervivencia para el individuo, la raza, el grupo y la humanidad. Las acciones que un individuo toma por sí mismo para actuar ante una situación, que es acorde a los ideales y mejores intereses de su grupo. Es una cosa personal. Uno es ético o tiene su ética "dentro" uno mismo decide. No es algo impuesto.

**Honestidad:** Actuar con transparencia y justicia, cumplir su palabra y obligaciones. Ser honesto es producir un producto final valioso por el cual uno es recompensado con apoyo o buena voluntad.



**Responsabilidad:** Es la cualidad de conocer y cumplir con los deberes y obligaciones; que pone cuidado y atención en lo que hace o decide. Habilidad personal para actuar sin una guía o una autoridad superior; ser la fuente o causa de algo. Ser capaz de responder por la conducta propia. Ser capaz de rendir cuentas del cuidado o bienestar de otro o de algo.

**Confianza:** Seguridad que tienen otros sobre el individuo o su grupo, de que se cumplirán los compromisos y las obligaciones adquiridas.

**Excelencia:** Es un nivel o grado sobresaliente de calidad que es apropiado y adecuado para un propósito específico.

**Seguridad:** Es protección, es autocuidado, es la decisión autodeterminada de una filosofía de vida que garantice para cada uno, sus compañeros, familia y entorno, bienestar y prosperidad permanente.

Siendo **ÉTICO**, trabajo con **HONESTIDAD** y **RESPONSABILIDAD**, inspirando **CONFIANZA**, para ejecutar el trabajo con **EXCELENCIA** y **SEGURIDAD**.

# Nuestro Código de Ética

Este documento simboliza un propósito empresarial y un compromiso personal que asumimos responsablemente, nos aseguramos de que todo el equipo de trabajo conozca, entienda y aplique su contenido con el ánimo de mantener los más altos estándares éticos y productivos, para el desarrollo de relaciones interpersonales y empresariales vigorosas y benéficas.



Teniendo por hecho que en J.E. Jaimes Ingenieros S.A mantenemos y promovemos el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humano (DIH), presentamos nuestro Código de Ética:

- Nos comprometemos al estricto cumplimiento de todas las leyes aplicables a nuestros negocios.
- Nos oponemos de forma implacable a la corrupción.
- Es nuestro compromiso manejar la información de los colaboradores de una manera ética, legal y estrictamente confidencial.
- Finalmente, nos comprometemos a trabajar con honestidad y transparencia en cada una de las actividades a desarrollar durante la ejecución de nuestros proyectos, demostrando con hechos la responsabilidad y la ética presente en cada actividad que involucre a nuestros grupos de interés.

## Código de Ética

**CÓDIGO DE ÉTICA**  
J.E. Jaimes Ingenieros S.A.  
17 de octubre de 2023

Este documento simboliza un propósito empresarial y un compromiso personal que asumimos responsablemente, nos aseguramos de que todo el equipo de trabajo conozca, entienda y aplique su contenido con el ánimo de mantener los más altos estándares éticos y productivos, para el desarrollo de relaciones interpersonales y empresariales vigorosas y benéficas.

Teniendo por hecho que en J.E. Jaimes Ingenieros S.A mantenemos y promovemos el respeto por los derechos humanos y el Derecho Internacional Humano (DIH), presentamos nuestro Código de Ética:

### NOS COMPROMETEMOS AL Estricto CUMPLIMIENTO DE TODAS LAS LEYES APLICABLES A NUESTROS NEGOCIOS.

En todas las actividades desarrolladas por J.E. Jaimes Ingenieros S.A. acogemos el avance de ellas, en un ambiente de juego limpio con nuestros grupos de interés, y con el total cumplimiento de cada uno de los valores considerados en la carta de valores de nuestra empresa.

Adicionalmente, en J.E. Jaimes Ingenieros S.A trabajamos con el direccionamiento de una política integrada que reúne los puntos más importantes para tener una gestión impecable, excelente y dentro de los costos y plazos programados; se garantiza así la satisfacción de nuestros clientes y demás grupos de interés.

En J.E. Jaimes Ingenieros S.A. tenemos un especial interés por la obtención de nuestros resultados, por ello cumplimos con los estándares de integridad, tanto al interior como al exterior de la organización.

Por tal motivo, no toleramos que ninguno de nuestros colaboradores consiga resultados violando leyes o recurriendo a manejos inapropiados, así como tampoco permitimos ningún tipo de represalias contra ningún empleado que informe sobre estas anomalías.

Apoyaremos incondicionalmente a cualquier empleado que rechace, o deje pasar oportunidades o ventajas que solo pueden lograrse sacrificando estos principios.

### NOS COMPROMETEMOS DE FORMA IMPLACABLE A LA CORRUPCIÓN.

No ofrecemos, pagamos ni aceptamos sobornos, y tenemos cumplido nuestra política de ética a través de un riguroso sistema de control interno. No seremos partícipes ni permitiremos que se produzcan en el desarrollo de nuestra labor los llamados «pagos facilitadores» (pequeños pagos cuya intención es asegurar que un colaborador cumpla con una actividad a la cual el pagador tiene derecho legal).

Página 1

## Código de Ética

Brindamos a nuestros grupos de interés plena diversidad y rectitud de parte de todos los colaboradores de los diversos niveles de nuestra empresa J.E. Jaimes Ingenieros y el cumplimiento de las normas contables y de control.

Nuestra Gerencia trabajará con honestidad, incluyendo el manejo transparente de registros contables, propuestas presupuestadas, evaluación de proyectos y manejo de archivos.

La información de nuestros clientes, subcontratistas, proveedores y de nuestra empresa, o otra información sensible de carácter corporativo, debe ser considerada como de nuestra propiedad. Por ende, no se permite a los colaboradores compartirla o divulgarla con terceros sin aprobación de la respectiva Gerencia, ni divulgarla en ambientes informales donde se pudiera inferir conflicto de intereses.

Los colaboradores deben ejercer la mayor precaución cuando estén discutiendo asuntos de la empresa fuera de sus instalaciones o con terceros. Toda violación de esta regla será tratada con el máximo rigor que cualquiera otra desviación del presente Código de ética, por ende, estará sujeta a sanciones disciplinarias, incluyendo el despido.

### ES NUESTRO COMPROMISO MANEJAR LA INFORMACIÓN DE LOS COLABORADORES DE UNA MANERA ÉTICA, LEGAL Y Estrictamente CONFIDENCIAL.

La información se recopilará de una manera justa y sin intromisiones. También se deberá mantener una estricta confidencialidad sobre la información personal almacenada, y no se suministrará a otros colaboradores a menos que ella sea requerida para realizar sus trabajos. Toda información relativa a registros de trabajo, exámenes médicos y salarios no podrá entregarse a entidades externas a menos que la ley así lo exija, o siguiendo el consentimiento del informado del colaborador pertinente.

Los colaboradores que participan en el desarrollo de procesos o productos que van a ser vendidos por la empresa, o aquellos que tengan acceso a los resultados de tales trabajos, deben considerar esta información como propiedad de J.E. Jaimes Ingenieros S.A, tanto durante el período de empleo como después.

Los miembros, asesores o colaboradores que participan en la preparación, discusión de presentaciones a los Comités de Gerencia, Desarrollo del Personal y de Capital Humano están obligados a preservar la confidencialidad de los temas tratados. Las decisiones de los comités deben ser comunicadas por las personas a quienes estos atribuyen y deben informarse como decisiones tomadas en consenso por estos.

### FINALMENTE, NOS COMPROMETEMOS A TRABAJAR CON HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA EN CADA UNA DE LAS ACTIVIDADES POR DESARROLLAR DURANTE LA EJECUCIÓN DE NUESTROS PROYECTOS, DEMOSTRANDO CON HECHOS LA RESPONSABILIDAD Y LA ÉTICA PRESENTES EN CADA ACTIVIDAD QUE INVOLUCRE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS.

Página 2



# Carta de Responsabilidad Social

*J. E. Jaimes Ingenieros S.A. contempla la ética, la honestidad, la responsabilidad, la confianza, la excelencia y la seguridad como sus valores institucionales, que contribuyen a lograr un desempeño empresarial transparente para garantizar la solvencia de la organización, la preservación del medioambiente y la correcta relación con los grupos de interés así:*



**El Estado:** Apoyar a las instituciones legítimamente constituidas, cumpliendo a cabalidad la legislación nacional relacionada con la actividad empresarial, pagando los impuestos y demás obligaciones económicas y abstenerse tajantemente de buscar o recibir apoyo de grupos o asociaciones ilegales, así como ofrecer o aceptar cualquier tipo de incentivos o prebendas con el fin de obtener algún beneficio.

**Los Clientes:** Entregar productos y servicios de excelente calidad, claros y adecuados. Haciendo negocios limpios, sin sobornos o prebendas para presentar ofertas amañadas.

**La Comunidad:** Apoyar las asociaciones comunales, cooperativas, fondos mutuarios y todos los grupos que puedan beneficiarse de nuestra intervención, apoyar e incentivar campañas de mejoramiento de los bienes comunes que se relacionen con nuestra labor y promover una buena imagen de Colombia en el exterior.

**Los Proveedores:** Respeto en negocios justos, que garanticen su propia supervivencia, presentando la realidad económica de la empresa.

**Los Colaboradores:** El respeto por la dignidad humana resumida en los derechos fundamentales a saber: Los Derechos Humanos, Derechos de la Mujer y los Derechos del Niño. Reconocer la remuneración adecuada, velar por la seguridad física y social propia y de su núcleo familiar, brindar capacitación y formación adecuada, promoviendo un desarrollo integral, mejorando así su calidad de vida.

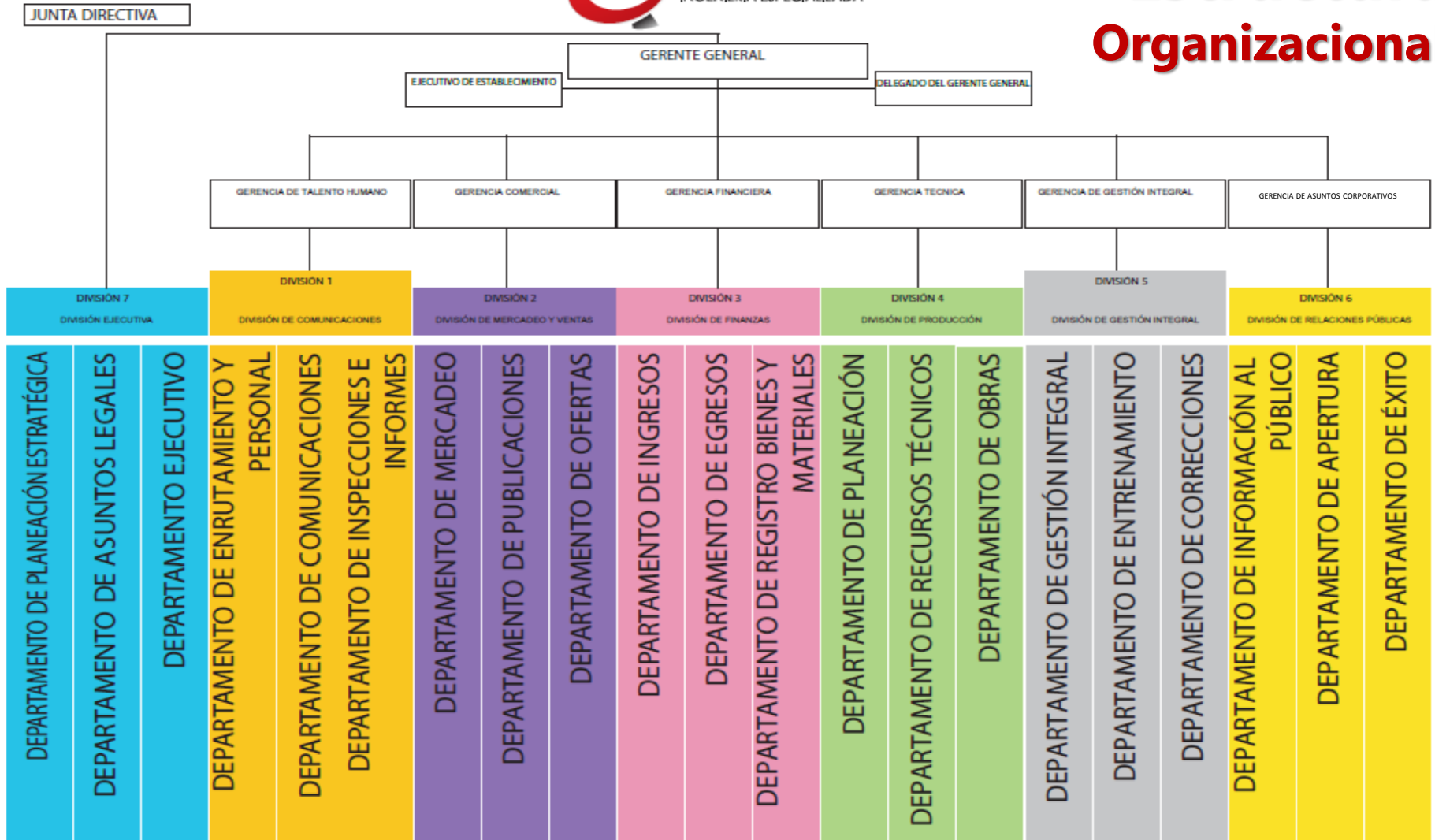
**Los Socios:** Informar sobre el verdadero estado económico de la empresa y proponer beneficios acordes a este.

**La Empresa:** Promover la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión para tener mayor competitividad y beneficios para todos los grupos de interés.

**Los Competidores:** Obrar con lealtad, transparencia y buenas relaciones comerciales, incentivando la sana competencia.

**Medio Ambiente:** En concordancia con la Política Integrada de la organización, adoptar, incentivar y desarrollar actividades y/o tecnologías que ayuden a la preservación, respeto y cuidado del medio ambiente.

# Estructura Organizacional



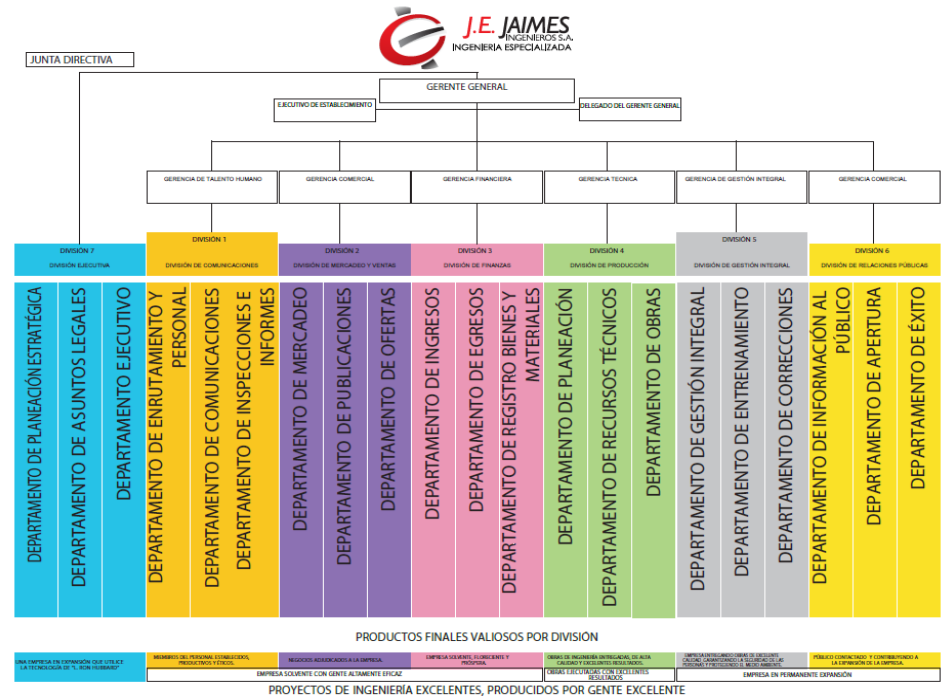
## PRODUCTOS FINALES VALIOSOS POR DIVISIÓN

UNA EMPRESA EN EXPANSIÓN QUE UTILICE LA TECNOLOGÍA DE "L. RON HUBBARD"	MIEMBROS DEL PERSONAL ESTABLECIDOS, PRODUCTIVOS Y ÉTICOS.	NEGOCIOS ADJUDICADOS A LA EMPRESA.	EMPRESA SOLVENTE, EFICIENTE Y PROSPERA.	OBRAS DE INGENIERÍA INTEGRADAS, DE ALTA CALIDAD Y EXCELENTE RESULTADOS.	EMPRESA ENTREGANDO OBRAS DE EXCELENTE CALIDAD, GARANTIZANDO LA SEGURIDAD DE LAS PERSONAS Y PROTEGIENDO EL MEDIO AMBIENTE.	PÚBLICO CONTACTADO Y CONTRIBUYENDO A LA EXPANSIÓN DE LA EMPRESA.
EMPRESA SOLVENTE CON GENTE ALTAMENTE EFICAZ				OBRAS EJECUTADAS CON EXCELENTE RESULTADOS	EMPRESA EN PERMANENTE EXPANSIÓN	

PROYECTOS DE INGENIERÍA EXCELENTE, PRODUCIDOS POR GENTE EXCELENTE

El organigrama está constituido por siete divisiones y 21 departamentos, su diseño se enmarca en el modelo de tecnología administrativa WISE (World Institute of Scientology Enterprises).

WISE, promueve y determina que J.E JAIMES INGENIEROS S.A. este fundada en valores tales como la honestidad, integridad, productividad y compromiso con la prosperidad de las comunidades con quienes trabaja. Gracias al trabajo direccionado por WISE, la compañía se compromete a promover la calidad de vida de sus colaboradores en su lugar de trabajo y de la sociedad en general.





# Junta Directiva

Esta conformada por un grupo de 10 profesionales calificados en diferentes áreas, siempre dispuestos a liderar procesos e innovar aspectos corporativos al ritmo de las tendencias del sector, aportando al constante crecimiento de la organización.



Ismael Grisales Ávila  
**Gerente Técnico**



Gilberto Mejía Correa  
**Ing. Director de Obra**



Enrique Jaimes  
Bautista  
**Gerente  
General**



Óscar González Ruíz  
**Gerente de Gestión Integral**



Guillermo Cuevas Lenes  
**Delegado del Gerente Gral.**



Jaime Rivera Castro  
**Ing. Director de Obra**



Rubén D. Ruíz Beltrán  
**Ing. Coordinador Proyectos**



Claudia Huertas Mora  
**Gerente Financiera**



Andrés F. Jaimes González  
**Gerente Talento H. y  
Asuntos Corporativos**



Julio Enrique Jaimes González  
**Ejecutivo de Establecimiento**

# Nuestro Equipo de Trabajo



Actualmente, J.E JAIMES INGENIEROS cuenta con 680 colaboradores idóneos los cuales realizan sus labores de manera óptima y con altos estándares de calidad. El equipo de trabajo se encuentra situado en Bogotá (oficina central) y en los diferentes proyectos de la compañía. Cada gerencia y departamento tiene a su cargo personal el cual está en constante comunicación sin importar el lugar donde se encuentre. La Oficina Central se encarga de vigilar las condiciones de trabajo adecuadas en cada proyecto.

Tanto de clientes, proveedores como de diversas entidades reconocen la gestión de J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. , más importante aún es el reconocimiento y aprecio de las comunidades a quienes llevan mejora a su calidad de vida y por ende desarrollo y progreso al país a través de sus obras de ingeniería.

# Reconocimiento y Certificación



Los certificados ISO 9001-2008 en Gestión de Calidad, certificación ISO 14001-2004 en Gestión Ambiental y certificación OHSAS 18001-2007 en Gestión en Salud Ocupacional, le brindan a JEJAIMES INGENIEROS S.A. un respaldo competitivo frente a las demás empresas del sector.



WISE (World Institute of Scientology Enterprises) reconoce su gestión administrativa al afirmar que es una empresa en constante expansión y en implementación de nuevas herramientas que ayud<<an al mejoramiento continuo de su modelo administrativo.



Por el desarrollo permanente de prácticas socialmente responsables la Corporación Fenalco Solidario la ha hecho nuevamente merecedor a J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. del Certificado de Responsabilidad Social por el período comprendido entre el 27 de marzo de 2015 hasta el 26 de marzo de 2016. Así mismo, Pacto Global ha sido un ente de apoyo para la mejora continua en la iniciativa RSE.



# Nuestros Proyectos



J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. Entre octubre de 2014 y septiembre de 2015 han adjudicado 18 proyectos de los cuales 12 están en ejecución y 6 ya se han cerrado exitosamente.

- Meta
- Magdalena
- Cundinamarca
- Boyacá
- Putumayo
- Tolima
- Huila
- Santander

Y 2 proyectos a nivel internacional en República Dominicana y Costa Rica.

J.E JAIMES INGENIEROS S.A, ha logrado posicionarse a nivel nacional desarrollando en 34 años más de 500 proyectos en:

Antioquia  
Bolívar  
Boyacá  
Cesar  
Córdoba  
Cundinamarca  
Guajira  
Huila  
Magdalena  
Meta  
Norte de Santander  
Santander  
Tolima  
Valle del Cauca

Fuera del país ha realizado proyectos en 10 países de América Latina



Más de 20 millones de horas  
hombre al servicio del progreso de nuestro país

**18 obras  
año 2015**



Mas de 500  
proyectos ejecutados



Hemos trabajado en  
10 países de Latino América y el Caribe

**\$111.093.429.320  
pesos  
en Ventas**



Proyectos Desarrollados  
en los 32 departamentos de Colombia



# Responsabilidad Social Sostenible

## Nuestra historia

J.E JAIMES INGENIEROS S.A. desde años atrás se ha interesado por el bienestar de sus grupos de interés, articulando políticas y construyendo bases sólidas que sustentan formalmente la intención y responsabilidad en su gestión social.

El área de Responsabilidad Social Empresarial ubicada en la Gerencia de Asuntos Corporativos empezó a trabajar identificando los campos de acción para intervención social: apoyando a las comunidades aledañas donde se desarrollaban los proyectos, promoviendo beneficios a sus colaboradores, donaciones a obras sociales, etc. Después, se adhirió a Pacto Global y a la Corporación Fenalco Solidario para respaldar y reconocer las acciones y

actividades realizadas.

Esto es lo que ha llevado al establecimiento del área de RSE encaminando todas las acciones realizadas en los 5 pilares corporativos bajo la coordinación de cada miembro del comité de RSE para seguimiento y la consecución de objetivos sociales.

Todos los planes y acciones del área están organizados en la estrategia llamada Plan Anual de Responsabilidad Social Empresarial (PARSE) el cual comprende las actividades a ejecutar en pro del bienestar de los grupos de interés de J.E JAIMES INGENIEROS S.A.



# 4 Ejes de Pacto Global

Anticorrupción



Medio Ambiente



Estándares Laborales



Derechos Humanos



**La RSE de la empresa se dirige bajo estos 4 ejes temáticos**

Y a través de sus cinco pilares corporativos: *Bienestar para Todos, Juego Limpio, Legado Verde, Vida y Salud y Formación para la Prosperidad*, encamina y da cumplimiento a estas 4 estrategias globales.

Cada uno de estos pilares es la columna vertebral del Comité de RSE el cual está liderado por el Gestor RSE quien alinea, ordena y sincroniza las actividades. Es así como desde Oficina Central se genera un acercamiento con los distintos proyectos de la compañía para determinar la intervención.

Los cinco pilares corporativos están destinados a enfocar la intervención social en cada una de las necesidades que presentan los proyectos y oficina central. De esta manera, se abordan teniendo en cuenta las subjetividades de las mismas. Es así como en:

# Pilares Corporativos



## Juego Limpio

Garantiza la transparencia y legalidad en cada proceso emprendido por la empresa.



## Legado Verde

Implementa actividades para mitigar el impacto ambiental provocado por nuestra actividad.



## Vida y Salud

Promueve el desarrollo de las actividades personales y profesionales en ambientes sanos, seguros y limpios.



## Bienestar para Todos

Brinda oportunidades, herramientas y espacios para reforzar el desarrollo integral de los grupos de interés y sus familias.



## Formación para la Prosperidad

Fortalece y apoya el aprendizaje, considerándolo como fuente de oportunidades personales, sociales y profesionales.

# Grupos de Interés



# OSCAR Mascota Institucional



OSCAR, la mascota institucional de  
J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. ayuda a  
promover y difundir políticas en temas de:

**O**rden

**S**eguridad

**C**alidad

**A**mbiente

**R**esponsabilidad Social

# DERECHOS HUMANOS







La alianza con la *Fundación Jóvenes por los Derechos Humanos*, ha facilitado el desarrollo y el empuje de la meta de J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. para educar y difundir los 30 Derechos Humanos a través de charlas y material visual logrando así mayor comprensión.

J.E Jaimes Ingenieros y Colsubsidio en alianza con la Fundación Jóvenes por los Derechos Humanos Colombia realizó una conferencia dirigida a madres comunitarias, la cual tuvo como fin informar a dichas mujeres en el tema para que así estén más preparadas al educar y cuidar a los niños en sus primeros años de infancia. También, buscó empoderar a estas mujeres sobre sus Derechos y los de sus familias. (HR1)

Dichas charlas estuvieron lideradas por personal de la compañía y apoyadas por la Fundación.

**¡Humanizando Los Derechos Humanos!**

# Derechos Humanos



# Derechos Humanos



## BALANCE SOCIAL GENERAL 4%

<b>NOMBRE DE LA EMPRESA:</b>	J.E.JAIMES INGENIEROS S.A	<b>AFILIADOS EMPRESA</b>	494
<b>NIT DE LA EMPRESA:</b>	8605072487		
<b>APORTE 4%:</b>	\$ 222.906.860		
<b>VIGENCIA</b> Enero - Dic 2014			
	<b>CONCEPTO</b>	<b>VALOR INVERSIÓN TOTAL</b>	<b>% INVERSIÓN TOTAL</b>
	SALUD SUBSIDIADA (EPSS)	\$ 22.290.686	10,00%
	ATENCIÓN INTEGRAL A LA NIÑEZ	\$ 7.801.740	3,50%
	EL FONDO DE SOLIDARIDAD DE FOMENTO AL EMPLEO Y PROTECCIÓN AL CESANTE -FOSFEC	\$ 25.077.022	11,25%
	VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL (Asignados)	\$ 45.695.906	20,50%
	CUOTA MONETARIA	\$ 51.461.054	23,09%
	SUBSIDIOS Y OBRAS SOCIALES	\$ 43.831.629	19,66%
	RESERVA LEGAL SUPERINTENDENCIA, ADMINISTRACION	\$ 26.748.823	12,00%
		\$ 222.906.860	100%
<b>APOYO A LA POBLACIÓN VULNERABLE 24,75 %</b>			
			25
			8
			4
			2
			180
			1.253
<b>APOYO DIRECTO A LOS TRABAJADORES AFILIADOS Y SUS FAMILIAS 63,25 %</b>			
<b>RESERVA LEGAL SUPERINTENDENCIA Y ADMINISTRACIÓN 12 %</b>			

Con los aportes realizados a la caja de Compensación familiar Colsubsidio J.E. JAIMES contribuyó a la gestión social para la atención integral de la niñez, subsidios monetarios y vivienda de interés social, apoyando así el mejoramiento de la calidad de vida de la población vulnerable y otorgar beneficios a sus colaboradores afiliados y sus familias. (LA3, LA4, SO1)



## BALANCE SOCIAL PARA SUS TRABAJADORES

<b>NOMBRE DE LA EMPRESA:</b>	J.E.JAIMES INGENIEROS S.A	<b>AFILIADOS EMPRESA</b>	494
<b>NIT DE LA EMPRESA:</b>	8605072487		
<b>APORTE 4%:</b>	\$ 222.906.860		
	<b>CONCEPTO</b>	<b>VALOR SUBSIDIO</b>	<b>BENEFICIARIOS</b>
	CUOTA MONETARIA	\$ 14.874.711	66
	SUBSIDIO DE VIVIENDA	\$ -	0
	<b>SUB TOTAL:</b>	<b>\$ 14.874.711</b>	
	KIT ESCOLAR	\$ 800.000	25
	<b>SUB TOTAL:</b>	<b>\$ 800.000</b>	
<b>SUBSIDIO MONETARIO PARA SUS AFILIADOS</b>			
<b>SUBSIDIO EN ESPECIE</b>			



# Derechos Humanos

## Recuperando espacios en la Escuela Jacalito



J.E Jaimes se preocupa por el bienestar y la calidad de vida de sus grupos de interés. Es por esto que 80 niños y docentes de la escuela Jacalito en Tenjo, Cundinamarca ahora cuentan con una infraestructura reparada, un espacio colorido y agradable en honor a Rafael Pombo.

Así mismo, la recuperación de la fachada de toda la institución y donación de material para el área de juegos y actividades lúdicas. (SO1)



### Charlas "La sexualidad y sus etapas"

J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. dio su apoyo y patrocinio a la Institución Educativa Eugenio Díaz Castro, municipio de Soacha con el propósito que los padres de familia de las diferentes sedes de la institución fueran capacitados en el tema de sexualidad y cómo abordar este tema con sus hijos.. (HR1)

Tapitas plásticas a cambio de una sonrisa:  
La empresa continuó con actividades sociales como la recolección de tapas plásticas en Oficina Central y proyectos que buscan contribuir a la labor de la Fundación Sanar. Con el dinero proveniente de esta actividad se financia el tratamiento de niños con cáncer. En la empresa se han recolectado más de 20 kilos en este último año. (SO1)

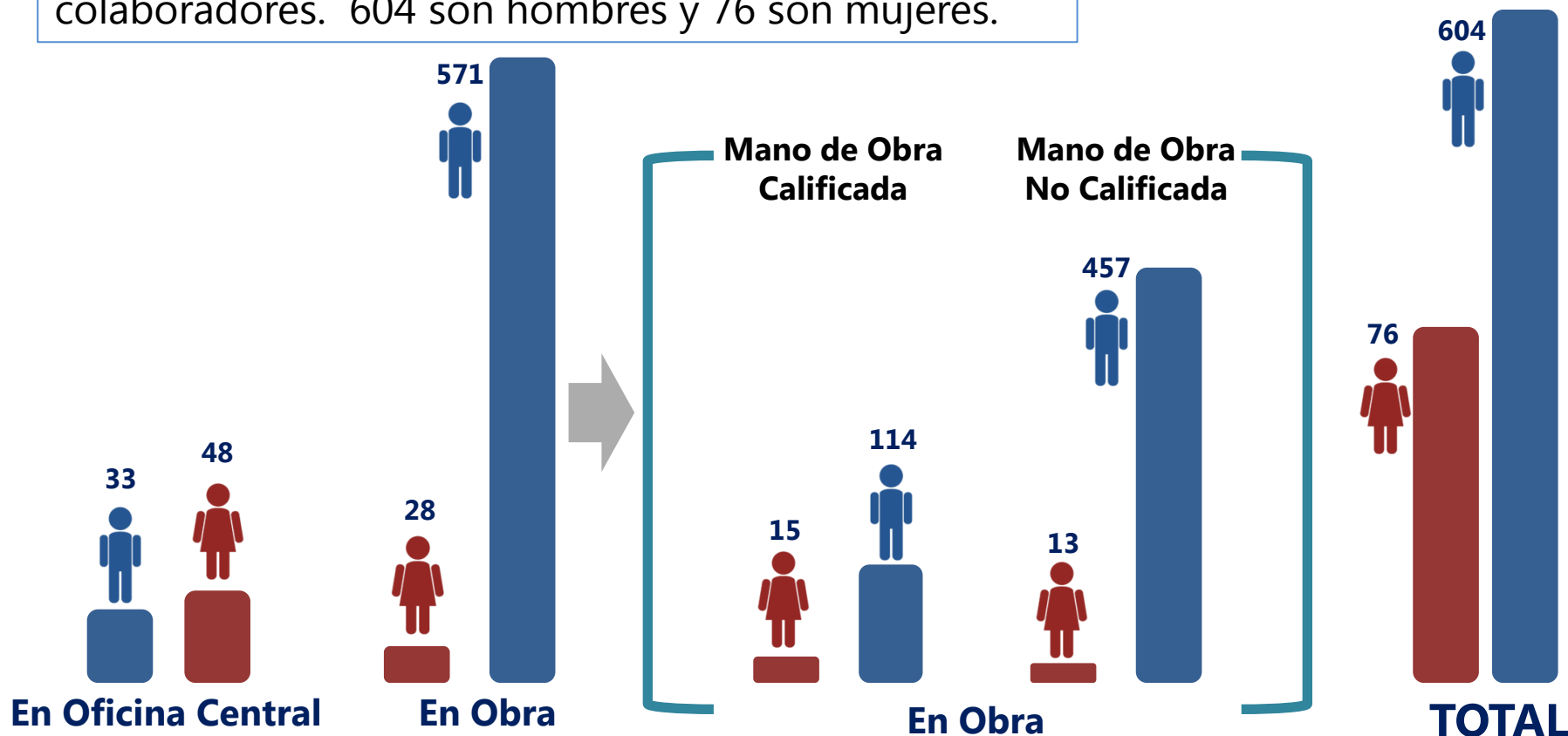


(HR1, SO1)

# ESTÁNDARES LABORALES



En la actualidad, la compañía cuenta con 680 colaboradores. 604 son hombres y 76 son mujeres.



- J.E. JAIMES INGENIEROS dispone de un código de ética el cual rechaza de manera absoluta cualquier modalidad de trabajo infantil en la compañía.
- Las modalidades de contrato empleadas en J.E JAIMES son 3: Fijo, indefinido y labor u obra. 21 colaboradores tienen contrato fijo, 61 a término indefinido y 598 por labor u obra.
- El índice de rotación por género oscila entre 2.55% en las mujeres y 0.88% en los hombres.
- Además, JE apoya la generación de empleo local en las zonas donde se ejecutan los proyectos



Para J.E JAIMES INGENIEROS S.A. siempre ha sido de gran interés el bienestar de sus colaboradores y el ambiente en el que desarrollan sus funciones. Es por esto que ha establecido el pilar corporativo *Bienestar para Todos* que apoya y optimiza las condiciones y el desarrollo integral de todo el personal. Entre las actividades que se realizan están:

- Conmemoración de eventos y fechas especiales: **Campeonatos de Fútbol importantes**, **Amor y Amistad**, **Halloween**, **Navidad**, día del colaborador, día del ingeniero, cumpleaños del personal y empresarial.
- **Olimpiadas Deportivas**
- **Seminarios de crecimiento personal: "El Camino a la Felicidad"**
- **Capacitación al Personal y Barco Freewinds).**
- Campañas en oficina principal: Buenos modales.
- Plan carrera: Brinda a los colaboradores la oportunidad de iniciar o retomar sus estudios de pregrado/posgrado, facilitándoles el tiempo, recursos materiales y/o económicos.
- **Convenciones empresariales.**
- **Premiación y Graduación de Estudiantes** (Academia)



# Estándares Laborales

A Septiembre  
del año 2014

104'587.460  
pesos invertidos

A Septiembre  
del año 2015

144'615.247  
pesos invertidos





## La Convivencia Laboral en nuestra empresa

Cumple la labor de proteger a nuestros colaboradores de los posibles riesgos psicosociales que afecten su salud emocional en el lugar de trabajo.

Está compuesto por un número igual de representantes de parte de la empresa y de los colaboradores, quienes estratégicamente implementan mecanismos ya estipulados en planes de acción para protegerlos del maltrato.

**Ganancias de la gestión del Comité de Convivencia Laboral:** Inclusión de un mecanismo efectivo para mitigar la discriminación y maltrato entre colaboradores, fomento de una cultura de buen trato y mejoramiento del ambiente laboral, dado por la interacción entre grupos de trabajo y relaciones de cordialidad entre los mismos; tres puntos que ayudan considerablemente a la eficacia y efectividad de nuestro equipo.



## La Convivencia Laboral en nuestra empresa

El Comité de Convivencia Laboral está integrado por:

- Luis Hipólito Agudelo – **Presidente.**
- Patricia Cortés – **Secretaria.**
- Claudia Huertas – **Suplente Presidente.**
- Harvey Ortiz – **Suplente Secretario.**
- Wendy Torres - **Coordinadora Comité de Convivencia Laboral.**



**Comité de Convivencia Laboral**

A las quejas recibidas hasta el momento al correo electrónico destinado para la solución de conflictos, (**comitedeconvivencia@jejaimesingenieros.com.co**) se les ha dado un manejo tal que se ha logrado concretar soluciones permanentes y ha abierto espacios para el diálogo y conciliación entre colegas.

"Formación para la Prosperidad" es el Pilar Corporativo que tiene a cargo la formación de los colaboradores a nivel profesional y personal para el mejoramiento de sus capacidades y calidad de vida.



**ACADEMIA**, parte del modelo Administrativo de WISE, esta al servicio de los colaboradores desde el año 1999. Es un espacio dotado de herramientas, materiales y personal idóneo que tiene como fin brindar entrenamiento a todos colaboradores en temas como: integridad personal, asuntos administrativos, relaciones personales, liderazgo, productividad, salud, seguridad y ambiente.

Fecha	No. Personas Capacitadas	Cursos terminados	Total Horas Capacitación
Oct -Dic 2014	85	491	10.977
Ene – mar 2015	62		
Abr – Jul 2015	187		

## Ganadores de los Premios OSCAR de la Academia Trimestre abril – julio 2015



Graduados





### Barco Freewinds



Es un barco adecuado para capacitación y entrenamiento en el que anualmente se embarca un grupo de colaboradores como premio por su entrega y rendimiento en el trabajo. Allí se capacitan en Competencia y Liderazgo, integridad personal y cursos administrativos, logrando una gran experiencia de aprendizaje para sus vidas.



En el último año 11 graduados  
Curso Competencia y Liderazgo



La salud, bienestar y las óptimas condiciones del entorno de trabajo de los colaboradores son elementos sumamente importantes para la compañía, por lo que, ha establecido el pilar "Vida y Salud" para adelantar actividades en pro del desarrollo de todos estos componentes.



En el último año de gestión, se han adelantado diferentes capacitaciones y campañas tanto en Oficina Central como en proyectos. Un ejemplo de ello fue la Campaña

*"Higiene Postural"* dirigida a todo el personal colaborador del proyecto *Salvaguardas* en las instalaciones de la planta Parafinas y Fenol de la Gerencia Refinería Barrancabermeja.

*"Promoción Estilos de Vida Saludable"* da saludable, Vereda el Charquito, Soacha.



Campaña lúdica " *Poder de Decisión*", actuación de grupo del grupo Changua Teatro en cada uno de los proyectos, sensibilizando a todos los colaboradores en la importancia de tomar decisiones en las diferentes áreas de la vida.



- Bogotá D.C
- Vereda El Charquito, Soacha- Cundinamarca
- Barrancabermeja, Santander
- Vereda Jacalito ,Tenjo Cundinamarca

- Santa María, Boyacá
- Puerto Lopez, Meta
- Yarigui, Santander
- Orito, Putumayo



Certificación, recertificación en nivel avanzado y coordinador para trabajo seguro en alturas.



- Bogotá D.C
- Vereda El Charquito, Soacha-Cundinamarca
- Barrancabermeja, Santander
- Vereda Jacalito, Tenjo Cundinamarca

- Santa María, Boyacá
- Puerto Lopez, Meta
- Yarigui, Santander
- Orito, Putumayo



Capacitación brigadas de emergencia en El municipio de La Vega, Cundinamarca

# ANTICORRUPCIÓN





### **SARLAFT Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo.**

J.E JAIMES INGENIEROS S.A. prioriza las relaciones transparentes, los negocios justos y se opone tajantemente a la corrupción. Esto se ve reflejado en el código de ética empleado en toda actividad de la compañía en el cual se compromete a cumplir estrictamente con las normas aplicables en sus negocios.

Así mismo, este código es divulgado y conocido por todos los colaboradores los cuales se comprometen al momento de unirse al equipo de trabajo, a hacerlo cumplir. (SO3)

En el 2015 se estructuró y está en proceso de implementación el Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo SARLAFT. Con esto, J.E. JAIMES le da cumplimiento a la circular externa 100-000005 del 17 de junio de 2014 expedida por la superintendencia de sociedades de Colombia. Dicho sistema tiene como fin controlar, prevenir y vigilar que la compañía no incurra en delitos asociados al lavado de activos y financiación del terrorismo. (SO3)



Para que esto sea posible, se designó un oficial de cumplimiento quien es el encargado de reportar, supervisar y estar atento a que, en la empresa, el manejo de dinero tanto en oficina central como en los proyectos se haga de forma transparente y legal.



# MEDIO AMBIENTE





J.E JAIMES INGENIEROS S.A. es una compañía comprometida con el cuidado y preservación del Medio Ambiente, logrando así armonía con su entorno.

Para la compañía es sumamente importante este compromiso, por este motivo proporciona y asegura los medios y recursos necesarios para poner en marcha planes, programas y metas ambientales contenidos en el Plan Anual de Gestión Ambiental.

También se encarga de sensibilizar y capacitar continuamente al personal y comunidades presentes en las zonas donde se ejecutan los proyectos, contribuyendo de esta manera a mejorar la gestión ambiental de la compañía.

*Legado Verde*, es el pilar corporativo encargado de garantizar que la compañía tenga un desempeño ambiental responsable y sustentable. Su enfoque está dirigido a prevenir, corregir, compensar y mitigar los impactos ambientales de la compañía por su actividad.





En este último año de gestión, J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. lideró una serie de actividades importantes para los grupos de interés que contribuyeron al mejoramiento de la calidad de vida y a la promoción de buenas prácticas ambientales, entre estas estuvieron:

## Cerca Viva Escuela Jacalito, municipio de Tenjo C/marca



Además de proteger y embellecer La Escuela, la siembra de 960 plantas "Eugenias" tiene como propósito mitigar las emisiones de material contaminante debido al flujo vehicular, reduciendo así la afectación y favoreciendo la salud de alumnos y docentes.



## Uso racional de agua y luz



La reestructuración de los sistemas de iluminación e hidráulicos en Oficina Central hace más responsable y eficiente el uso de recursos naturales en dichas instalaciones.

La implementación del programa de selección y disposición de residuos sólidos en la Oficina Central y en los proyectos permite el correcto manejo de residuos como vidrio, plástico, metal, papel y cartón.



Estos, son separados correctamente y enviados a la Asociación de Recicladores de Bogotá donde son dispuestos adecuadamente y regresados a las cadenas productivas.

# Medio Ambiente

## Capacitaciones y campañas ambientales

Son iniciativas desarrolladas dentro de este pilar. En el último año, se realizaron diferentes capacitaciones y campañas a los colaboradores de los proyectos y Oficina Principal que tuvieron como fin sensibilizar a estas personas en el cuidado y correcto uso de recursos así como la preservación del medio ambiente. (EN18, LA10).



## Aprovechamiento de los recursos y equipos en beneficio de la comunidad

**Proyecto Culminado CEMEX Puerto Berrio Antioquia:** Arreglos acceso Finca San Francisco, también se realizaron arreglos en acceso Alto Grande



(Punto 1) Antes de Conformar



Después de: Conformación, cuneteo y mejoramiento de vía.



04 15 2015



(Punto 3) Antes de Conformar



Después de: Conformación, cuneteo y mejoramiento de vía.



04 15 2015



(Punto 2) Antes de Conformar



Después de: Riego material, Conformación, cuneteo y mejoramiento de vía.



04 15 2015



(Puntos 4 y 5) Cuneteos (desagues) en áreas con pendiente y reemplazo con piedra en área inestable.



04 15 2015



La huella de carbono es la medición y caracterización de los Gases del Efecto Invernadero (GEI) que una empresa genera durante la ejecución de sus actividades relacionadas con su objeto social en un período de tiempo. Por iniciativa de la alta gerencia J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. comenzó el proceso de medición de la huella CO<sub>2</sub> con la Corporación Fenalco Solidario, asumiendo responsabilidad frente a las diversas exigencias que presenta el mundo actual procurando una empresa competitiva con compromiso hacia el cuidado y mitigación del entorno natural. (EN16)



**J.E. JAIMES**  
INGENIEROS S.A.

Calle 63 A No. 21 -36.  
Pbx: 359 9300 Fax: 3599329  
Bogotá D.C

**@jejaimes\_ing**



**Youtube. JE JAIMES**



**[www.jejaimesingenieros.com.co](http://www.jejaimesingenieros.com.co)**



**[www.facebook.com/j.e.jaimes.ingenieros](https://www.facebook.com/j.e.jaimes.ingenieros)**

