



---

INFORME DE  
SOSTENIBILIDAD

---

2014

---





---

## ÍNDICE

---

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO DE INGETEAM, D. JAVIER OJEDA	4
INTRODUCCIÓN	6
INFORME DE SOSTENIBILIDAD	8
Misión, visión y valores .....	10
Informe de sostenibilidad .....	12
Compromiso medioambiental .....	13
Prevención de Riesgos Laborales .....	16
Nuestro equipo humano .....	20
Ingeteam presente en la sociedad .....	24
Indicadores GRI .....	28
PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	30
DIRECTORIO DE EMPRESAS INGETEAM	34

---

## CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO DE INGETEAM

---

JAVIER OJEDA



---

En 2014 la red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas ha celebrado su aniversario y reconocido a Ingeteam su labor por formar parte del Pacto Mundial desde los orígenes de la asociación.

Es necesario recalcar que Ingeteam, sector de las energías renovables fue pionera en apoyar e impulsar la asociación, y desde hace ya 3 años el grupo entero pasó a formar parte integrante de la misma. De este modo todas las empresas que hoy componen nuestra organización los 10 Principios universalmente aceptados en las áreas de Derechos Humanos, preceptos Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción en las distintas actividades y estrategias de negocio.

---

En Ingeteam, por ejemplo, nos sentimos responsables del entorno natural que nos rodea. Y es por ello que continuamos optimizando los consumos energéticos y contribuimos al bienestar de las comunidades en las que intervenimos. En todas las fases del negocio de la compañía tenemos en cuenta aspectos relacionados con la sostenibilidad, desde el diseño de los equipos hasta su fabricación y distribución.

Pero además, nuestros productos y servicios ayudan a las grandes empresas a realizar sus procesos de fabricación de forma más eficiente, a reducir sus consumos energéticos. Asimismo, producimos equipos de generación para instalaciones renovables, mediante los cuales ya hemos evitado la emisión de más de 5.000 millones de Toneladas de CO<sup>2</sup> a la atmósfera.

Pero indiscutiblemente Ingeteam no sería posible sin el gran equipo humano que lo integra. Personas que día a día nos hacen mejorar y para las que continuamos destinando recursos con los que mejorar su formación y la protección de la salud laboral, así como facilitamos la conciliación familiar impulsando la flexibilidad horaria, entre otras medidas análogas.

Por último, me gustaría resaltar que el Grupo Ingeteam prosigue favorablemente un proceso de internacionalización iniciado hace ya algunos años y fundamentado en criterios claros de desarrollo sostenible y creación de valor, nos caracterizan.



**Javier Ojeda**  
Consejero Delegado

## INTRODUCCIÓN

2014 supone para nuestra organización el tercer año consecutivo en el que presentamos nuestro Informe de Sostenibilidad independiente del preceptivo Informe Anual, y en el que continuamos reportando los datos conforme al estándar G3 de Global Reporting Initiative (GRI). Se trata del primer estándar mundial de principios para la elaboración de memorias de sostenibilidad, con el que las empresas evalúan su desempeño económico, ambiental y social, y que Ingeteam lleva empleando en los últimos 7 años.



En este documento publicamos los datos relacionados con respecto a nuestros compromisos en materia de sostenibilidad. Y lo hacemos con el claro propósito de informar a todos nuestros grupos de interés.

En este sentido, exponemos nuestros avances en el respeto a los derechos humanos, laborales, de protección medioambiental y de lucha contra la corrupción, conforme a los 10 principios del Pacto Mundial. Pero para 2014 cabe mencionar en particular, el reconocimiento especial obtenido de la red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas al formar parte de la misma desde sus orígenes.





Además, durante el pasado ejercicio nuestra organización ha continuado realizando colaboraciones con numerosos centros educativos y ha participado en diversas jornadas del mundo académico. Ha obtenido el Premio Azul a la Promoción de la Salud en el Trabajo (PST) de Mutua Navarra, galardón que supone un reconocimiento como empresa comprometida con la adopción de prácticas saludables y con la mejora para la calidad de vida de sus trabajadores. A su vez, disponemos de políticas para la optimización de

los consumos de materiales y ahorro de los recursos naturales con el objetivo de minimizar la contaminación en los diversos contextos geográficos en los que estamos presentes.

Indudablemente, la continua expansión internacional del Grupo plantea a cada ocasión, nuevos retos para proseguir nuestra implantación en nuevos países, como este año en Panamá, también en el desarrollo de las comunidades locales.









# INFORME DE SOSTENIBILIDAD

“ EN CONTINUA  
BUSQUEDA DE UN  
MUNDO MEJOR ”

## Contenido:

Misión, visión y valores  
Compromiso medioambiental  
Prevención de Riesgos Laborales  
Equipo humano  
Comunidad  
Indicadores GRI



# MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

---

## NUESTRA MISIÓN

---

“Aplicar la ingeniería a la investigación, diseño, fabricación y venta de productos y servicios en los ámbitos tecnológicos donde exista gran intercambio de energía, tanto en generación como en consumo, que favorezcan el cambio del actual modelo energético y contribuyan al bienestar de las personas.”

## NUESTRA VISIÓN

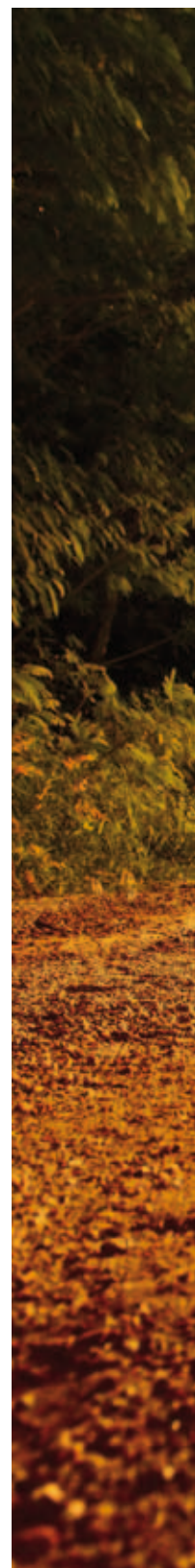
---

“Alcanzar una posición de liderazgo de nuestros productos en todos aquellos mercados en los que intervenimos.”

## NUESTROS VALORES

---

“Trabajamos con una actitud proactiva, habiendo interiorizado de antemano, el esfuerzo diario por mejorar la calidad de nuestras actuaciones, examinando las soluciones y asumiendo los resultados con rectitud. Pues desde nuestra honestidad personal y corporativa cuidamos el trato justo, la confianza y el respeto mutuos, y todo el caudal que la diversidad ofrece además a nuestra organización. Tendemos al bienestar de todos y nos interesamos en avanzar hacia un crecimiento sostenible, conciliando así los principios de la RSC, cuyos efectos, en el seno de nuestro Grupo, difundimos mediante una comunicación transparente y fluida, dirigida máxime a nuestros grupos de interés.”







# INFORME DE SOSTENIBILIDAD

“TODO PARECE IMPOSIBLE  
HASTA QUE SE HACE.”  
(NELSON MANDELA)

Más allá de cuanto reportamos con precisión en nuestro Informe de Sostenibilidad para 2014, valoramos nuestros logros e incluso nuestros retos como la medida de nuestro crecimiento a todos los niveles: sin duda, como Grupo empresarial y como colectivo profesional, pero también a título individual.



Partiendo de la responsabilidad personal asumimos las demandas del conjunto de la sociedad respecto a nuestra organización y de esta forma avanzamos en el mejoramiento social, económico y ambiental que conocemos como Responsabilidad Social Corporativa.

Nuestro afán de superación nos impulsa a buscar el progreso en todas sus vertientes. Y en este Informe damos cuenta de nuestros esfuerzos por alcanzar un desarrollo sostenible a lo largo del año. Más precisamente y con respecto a años anteriores, hemos crecido en otros contextos geográficos conforme a nuestra estrategia de expansión, afianzado nuestra cultura de la salud y la seguridad en todos ellos, aumentado nuestra formación, promovido el empleo y favorecido la conciliación laboral y familiar. Paralelamente, hemos controlado y reducido todavía

más nuestros consumos energéticos y de agua, evitado lanzar a la atmósfera nuevas emisiones de toneladas de CO<sup>2</sup> y gases de efecto invernadero, y hemos avanzado en el reciclaje de materiales. Finalmente, y como viene siendo tradición, hemos contribuido a potenciar el desarrollo cultural y el bienestar social de todas las comunidades locales donde intervenimos.

Dado que aspiramos a legar un mundo mejor confiamos en continuar llevando a cabo este propósito basándonos en la creación de valor y en consecuencia, por séptimo año consecutivo reportamos nuestros resultados con la mayor transparencia mediante las directrices de la Guía G3 del Global Reporting Initiative, dado que consideramos esta herramienta idónea para transmitir el desempeño de nuestras actividades en el triple orden (económico, social y medioambiental), que rigen en nuestra organización.



## COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

---

“LA NATURALEZA HA  
PUESTO EN NUESTRAS  
MENTES UN INSACIABLE  
DESEO DE VER LA VERDAD.”  
(CICERÓN)

---

Todos somos responsables de nuestro entorno natural, pues convivimos y nos desenvolvemos ejerciendo a diario un sinnúmero de actuaciones que repercuten sobre la naturaleza. Como parte activa de la sociedad, en Ingeteam hemos asumido desde hace años nuestro compromiso medioambiental como una prioridad en el ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa que guía nuestra conducta. Deseamos contribuir a la sostenibilidad ambiental minimizando el impacto de nuestras actividades sobre la naturaleza, reduciendo nuestros consumos energéticos, las emisiones de CO<sup>2</sup> y gases de efecto invernadero, y fomentando el reciclaje de materiales y la sensibilización en las actividades de formación de nuestro equipo humano y en general, de todas las personas con las que de un modo u otro nos relacionamos.

Conciliamos el respeto a la naturaleza, hacia la biodiversidad y la protección del entorno con el desarrollo de nuestras actividades en función de nuestros intereses legítimos y con relación a nuestro negocio. En este sentido, cabe destacar en nuestra trayectoria el proceso de internacionalización impulsado en los últimos años por la dirección del Grupo. Como resultado del mismo, en 2014 hemos

crecido y el conjunto de nuestras actuaciones ha aumentado y proliferado en distintos contextos geográficos. Y, si bien seguimos reportando la medida de nuestros esfuerzos conforme a la Guía G-3 del Global Reporting Initiative mediante los preceptivos indicadores medioambientales, para 2014 cabe interpretar algunos registros relativizándolos a la luz de este comportamiento expansivo.

En concreto, a lo largo del año ha aumentado la generación de residuos debido al incremento de la fabricación en los centros de producción de Brasil y Estados Unidos, afectando igualmente al ascenso registrado en las emisiones de gases de efecto invernadero. Aun así, nuestros esfuerzos encaminados a optimizar los consumos de energía y agua han logrado reducir sus volúmenes. Y gracias al aumento en la producción de equipos de generación aplicados en instalaciones de energías renovables hemos evitado la emisión a la atmósfera de más de 5.000 millones de toneladas de CO<sup>2</sup>.

En conjunto, los datos obtenidos para 2014 avalan de nuevo nuestra sensibilidad y el consiguiente compromiso medioambiental del Grupo.

# INDICADORES GRI

## (COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL)

### EN1

### RECICLAJE DE RSU

Continuamos optimizando el papel y cartón consumido. Las compras de estos materiales en muchas empresas son bianuales, y este año se ha reducido el cartón y ha aumentado la compra de papel.

También hemos tenido un aumento de la madera consumida debido al inicio de la fabricación de los inversores fotovoltaicos de las gamas 1 Play y 3 Play.

		2012	2013	2014
Papel consumido	Kg. por persona y año	14,56	8	9,50
Cartón consumido	Kg. por persona y año	15,63	10	8,11
Madera consumida	Kg. por persona y año	98,96	112	130,60
Productos químicos consumidos	Kg. por persona y año	35,24	51	46,91

### EN2

### RECICLAJE DE RSU (PAPEL)

Un año más, la compra de papel y cartón reciclado ha sido elevada con respecto a lo que venía siendo frecuente, con esta práctica que se está convirtiendo en habitual, seguimos apoyando nuestro compromiso con la sostenibilidad y el medio ambiente.

	2012	2013	2014
Papel reciclado	15,64 %	27 %	26,70 %
Cartón reciclado	19,64 %	44 %	38,65 %

### EN3

### CONSUMO DIRECTO DE ENERGÍA

Gracias a nuestra política de optimización en los procesos de fabricación se aprecia una progresiva disminución en los ratios de consumo energético manteniendo niveles de producción ligeramente crecientes.

	2012	2013	2014
Energía eléctrica	kWh por persona 4.599	kWh por persona 4.782	4.371
Gas natural	kWh por persona 3.829	kWh por persona 3.871	3.135
Gasoil	kWh por persona 413	kWh por persona 425	215,94

### EN6

### EMISIONES DE CO<sup>2</sup> EVITADAS POR EL USO DE LOS EQUIPOS DE ENERGÍAS RENOVABLES PRODUCIDOS POR INGTEAM

Debido al aumento de la producción de equipos de generación, aplicados en instalaciones de energías renovables: eólica, fotovoltaica e hidráulica, este año se ha evitado la emisión de 5.136 millones de toneladas de gases de efecto invernadero a la atmósfera.

	2012	2013	2014
Emisiones de CO <sup>2</sup> evitadas al año	MTn 4.125	MTn 3.818	5.136



**EN8****CONSUMO DE AGUA**

	2012	2013	2014
Litros de agua consumida _____ por persona y día _____	37,5 _____	38 _____	<b>31,36</b>

Como cada año continuamos empleando métodos eficientes para reducir el consumo de agua.

**EN16****EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO**

	2012	2013	2014
Toneladas de CO <sub>2</sub> (de combustibles fósiles) _____	3.149 _____	2.575 _____	<b>3.910</b>
Toneladas de CO <sub>2</sub> (de consumo eléctrico) _____	5.672 _____	5.835 _____	<b>6.191</b>

Este indicador está directamente influenciado por el incremento de la fabricación.

**EN22****RESIDUOS**

	2012	2013	2014
Papel _____ Tn _____	39 _____	<b>38</b> _____	<b>47</b>
Cartón _____ Tn _____	126 _____	<b>53</b> _____	<b>43</b>
Plástico _____ Tn _____	28 _____	<b>30</b> _____	<b>26</b>
Madera _____ Tn _____	200 _____	<b>263</b> _____	<b>310</b>
Residuos peligrosos _____ Tn _____	95 _____	<b>63</b> _____	<b>75</b>
Metales _____ Tn _____	1.979 _____	<b>2.281</b> _____	<b>4.076</b>
Eléctrico-electrónicos _____ Tn _____	16 _____	<b>24</b> _____	<b>11</b>

En términos generales el incremento en residuos se debe al incremento de la fabricación en los centros de producción internacionales de Brasil y Estados Unidos.

**EN29****EMISIONES DE CO<sub>2</sub> PROVENIENTES DE LA MOVILIDAD DE VEHÍCULOS**

	2012	2013	2014
CO <sub>2</sub> en Tn. provenientes de la movilidad de vehículos para la empresa _____	624 _____	1.063 _____	<b>1.131</b>
CO <sub>2</sub> en Tn. provenientes de la movilidad in-itinere _____	5.378 _____	4.665 _____	<b>3.157</b>

Ingeteam continúa en su esfuerzo de controlar las emisiones de vehículos, manteniendo cifras similares a las del año pasado.

**EN30****IMPORTE EN EUROS DE LOS GASTOS E INVERSIONES AMBIENTALES**

	2012	2013	2014
Gastos e inversiones ambientales _____	428.508 _____	174.421 _____	<b>142.146</b>

Continuamos disfrutando del efecto de las inversiones realizadas anteriormente.

## PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

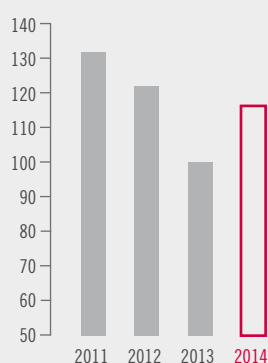
Afianzados en nuestros logros por aumentar la seguridad en el trabajo, nos mantenemos vigilantes en el cuidado por la salud. En todo momento y en todo lugar.

Conscientes de nuestros éxitos consolidados en el pasado con relación a la Prevención de Riesgos Laborales, hemos seguido afrontando este reto constante asumiendo incluso el proceso de internacionalización impulsado por la compañía.

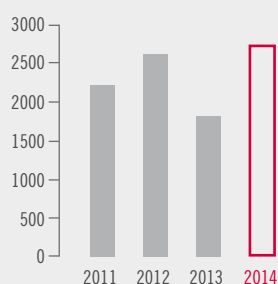
En efecto, la creciente expansión internacional nos conmina a ejercer nuestras actividades en otros escenarios, a veces lejanos o muy lejanos: distintos contextos geográficos y distintas culturas. En 2014 han aumentado los desplazamientos transnacionales, pero también el espectro de desarrollo técnico, y en consecuencia, la exposición a nuevas situaciones de riesgo. Aun así, mantenemos estable la tendencia a la baja de nuestros índices de siniestralidad.

Lo sabemos bien: todos los esfuerzos que hagamos son pocos. Por eso, en vez de contentarnos con los resultados que ofrecen nuestros indicadores, nos exigimos avanzar todavía en la gestión integral de la seguridad y la salud laboral. Podemos mejorar las condiciones de trabajo vigilando a diario, incorporando nuevas medidas y protocolos, tantos como vayamos conociendo combinando experiencia e innovación.

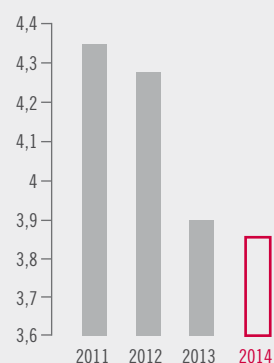
Accidentes con baja



Jornadas perdidas totales



Índice de incidencia



Esta preocupación constante, que ya forma parte de nuestro ADN, marca las pautas de actuación para toda la organización y la medida del compromiso responsable de nuestro equipo humano. De este modo, impulsamos nuestras estrategias y establecemos sinergias, tanto internas como externas, conscientes de la necesidad por afianzar la sistemática.

A lo largo del año, hemos ido orientando nuestros esfuerzos por alcanzar, en particular:

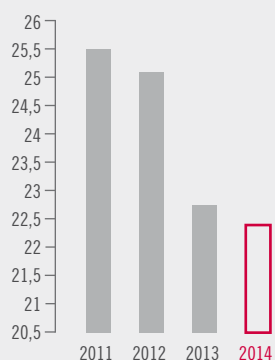
- La estandarización del sistema de seguridad y salud laboral en las filiales del Grupo.
- Acuerdos de colaboración con partners, en el ámbito de los estudios de legislación en seguridad y salud laboral nacional e internacional, y de inspecciones de seguridad in situ.
- El desarrollo de la plataforma web de auditorías de seguridad y salud laboral para filiales de Grupo.
- El desarrollo de un procedimiento corporativo integrado de gestión de viajes.
- La mejora, homologación y digitalización de la actividad formativa.



Índice de gravedad



Índice de frecuencia





Más precisamente, nuestras actuaciones en 2014 se agrupan en torno a dos áreas claramente diferenciadas en base a su alcance geográfico, local o internacional, tal como se refleja, a continuación:

### NACIONAL:

- Afianzamiento del Servicio de Prevención Mancomunado para las empresas Indar Electric, S.L. e Indar Máquinas Hidráulicas, S.L., mediante obtención de certificado OHSAS 18001 y superación de auditoría legal.
- Certificación Basic Safety Training de GWO en los módulos de trabajos en altura, primeros auxilios, manipulación manual de cargas y extinción de incendios, en Ingeteam Service, S.A.
- Desarrollo de procedimiento de trabajo específico en espacios confinados en barcos, en Ingeteam Power Technology, S.A. – Unidad Productiva Marine.
- Selección de nuevo software de gestión de coordinación de actividades empresariales en Ingeteam Power Technology, S.A.
- Homogeneización de servicios de prevención ajenos en Ingeteam Power Technology, S.A.
- Nuevo cerramiento Test Bench en laboratorio de Ingeteam Power Technology, S.A. – Unidad Productiva Technology.
- Primer premio en la VI edición del Premio Azul de Mutua Navarra, por presentación de "Plan trienal de Promoción de la Salud en el Trabajo", en Ingeteam Power Technology, S.A.- Unidad Productiva Energy.
- Auditoría Penal en prevención de riesgos laborales, realizada a Pine Equipos, Pine Instalaciones y Montajes, Korus, Indar Electric, Indar Máquinas Eléctricas e Ingeteam Power Technology.
- Implantación de nuevas referencias de ropa ignífuga contra arco eléctrico y antiestático, en Ingeteam Power Technology, S.A y Pine Instalaciones y Montajes, S.A.



## INTERNACIONAL:

- Certificación OHSAS 18001, en Ingeteam SPzoo (Service)
- Certificación OHSAS 18001, en Ingeteam SA de CV (Service)
- Desarrollo sistema de gestión de seguridad y salud laboral para homologación CM3 en Ingeteam Australia Pty. Ltd
- Definición e integración de sistema de gestión de seguridad y salud laboral según OHSAS 18001, Ingeteam (Pty) Ltd.
- Avance y aseguramiento del cumplimiento en seguridad y salud laboral, mediante acuerdo con BAD, en Ingeteam GmbH.
- Avance y aseguramiento del cumplimiento en seguridad y salud laboral, mediante acuerdo con AFJ, en Ingeteam SA de CV.
- Implantación de nuevas referencias de ropa ignífuga contra arco eléctrico y antiestático, en Ingeteam s.a.s.
- Gestión web de fichas de seguridad de productos químicos, constitución de comité de seguridad y salud para todos los negocios y mejora en la gestión de incidentes, en Ingeteam Inc.

Al analizar estas actuaciones y la tendencia con respecto al negocio cabe señalar que la estrategia en seguridad y salud laboral dirigida a afianzar nuestras políticas en materia de Prevención de Riesgos Laborales debe proseguir avanzando en la sistemática de las empresas matriz. Y nuestro compromiso ha de procurar en coherencia, extender las buenas prácticas consolidadas al conjunto de nuestras filiales.

Es por ello que en lo sucesivo nos hemos propuesto alcanzar los objetivos siguientes:

- Definición de un procedimiento corporativo de organización H&S filiales internacional.
- Establecimiento de plan de acción derivado de Auditoría Penal en prevención de riesgos laborales.
- Diseño y lanzamiento de una nueva campaña sobre prevención de riesgos laborales 2015 – 2017.
- Elaboración de una auditoría de nivel de cumplimiento en seguridad y salud laboral a filiales del Grupo.
- Estandarización de los sistemas de gestión de seguridad y salud laboral en las filiales del Grupo.
- Mejora en el control y aumento en la calidad de las acciones formativas por impartir en materia de seguridad y salud laboral.
- Implantación de un modelo de coordinación de actividades empresariales tipo, según el procedimiento de coordinación de actividades empresariales revisado y el software seleccionado.
- Seguimiento e integración de los indicadores de seguridad y salud laboral en las reuniones de alta dirección.
- Desarrollo y mejora de la reglamentación sobre seguridad y salud laboral para la actividad OFFSHORE WIND en clave internacional.

## NUESTRO EQUIPO HUMANO

---

“LA FORTALEZA DEL EQUIPO ES CADA MIEMBRO INDIVIDUAL. LA FORTALEZA DE CADA MIEMBRO ES EL EQUIPO.”  
(PHIL JACKSON)

---

Somos un equipo plural, innovador y especializado: alrededor de 3.000 personas comprometidas que combinan esfuerzos y creatividad, formación y talento. Uno de los principales éxitos de Ingeteam reside en nuestro equipo humano, reflejo de la sociedad además en cuanto a diversidad, género e inclusión.



En nuestra organización somos conscientes de que una empresa vale lo que valen las personas que la integran, y en Ingeteam dedicamos una atención preferente a nuestro equipo humano.

La dirección del Grupo lleva a cabo todas las actuaciones indispensables para asegurar el cumplimiento de las legislaciones laborales en todos los países donde la compañía desarrolla su actividad, fomenta el diálogo y aporta las medidas sociales adecuadas, destinando recursos a la formación, la comunicación interna, la igualdad de oportunidades y la protección de la salud laboral.



Trabajamos en proyectos de futuro desarrollando un nuevo modelo energético y contribuimos al bienestar de las comunidades allí donde intervenimos, cada vez más lejanas. Por ello debemos mejorar continuamente nuestras aptitudes profesionales, pero también merecemos conciliar nuestra vida familiar y profesional de forma apropiada.

En 2014 hemos crecido y conocido nuevos retos en otros contextos geográficos: la apertura de nuevas filiales y la consolidación de algunas ya existentes ha generado un aumento sustancial de las contrataciones, sobre todo en México y en Brasil. Y como consecuencia a la creación de empleo también han aumentado los

contratos temporales, tanto directos como por medio de empresas de trabajo temporal. Y han aumentado todavía las contrataciones directas e indirectas de personas con discapacidad física o sensorial.

Como todos los años seguimos destinando recursos e invirtiendo de forma muy significativa en la formación de nuestros trabajadores: en 2014 se impartieron 91.256 horas de formación. Y mantenemos nuestras políticas de conciliación laboral y familiar estables en cuanto a reducción de jornada y flexibilidad horaria. Observamos esta misma tendencia con relación a la contratación de personal femenino atendiendo a la deseable igualdad de género.



# INDICADORES GRI

## (EQUIPO HUMANO)

### LA1

### EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA

		2012	2013	2014
Tiempo medio trabajado en la empresa	años	8,26	8,77	8,72
Creación neta de empleo en el año	nº de puestos	-31,3	-51,03	214
Edad media	años	37,32	37,97	37,85

La apertura de nuevas filiales y la consolidación de las ya existentes han provocado este año una elevada creación de empleo, sobre todo en México y Brasil.

### LA2

### CALIDAD DE LOS CONTRATOS

		2012	2013	2014
Contratos indefinidos respecto a la plantilla total	%	83,42	83,71	80,94
Externalización de la contratación por medio de ETT's	%	0,11	0,03	1,07

El aumento de la creación de empleo ha producido un ligero incremento de contratos temporales, tanto directos como por medio de empresas de trabajo temporal.

### ACCESO A MEDIDAS DE CONCILIACIÓN FAMILIAR

		2012	2013	2014
Trabajadores con reducción de jornada	%	6,03	4,56	4,80
Empleados con flexibilidad horaria	%	37	43,39	42,99

La compañía continúa estableciendo políticas que contribuyan a la conciliación laboral y familiar.

### LA10

### FORMACIÓN

		2012	2013	2014
Horas formación al año por persona	H	26	53,54	29,49
Gasto en formación al año por persona	%	222	196	364

Después de un año de transición, las cifras referidas a tiempo de formación y costo de la misma vuelven a los parámetros habituales.

\*En 2014 se han impartido un total de 91.256 horas

## IGUALDAD DE GÉNERO

		2012	2013	2014
Mujeres respecto a plantilla media	_____ % _____	18,56	17,85	<b>18,32</b>
Hombres respecto a plantilla media	_____ % _____	81,44	82,15	<b>81,68</b>
Mujeres con contrato indefinido	_____ % _____	78	83,25	<b>80,50</b>
Hombres con contrato indefinido	_____ % _____	76	82,17	<b>79,12</b>
Mujeres en órganos directivos de la empresa	_____ % _____	13	8,3	<b>7,45</b>
Hombres en órganos directivos de la empresa	_____ % _____	87	91,66	<b>86,46</b>

Se mantiene la tendencia de estabilidad sostenida en el tiempo con relación a la igualdad de género en Ingeteam. La contratación de personal femenino y la calidad de los contratos han tenido poca variación con respecto a los últimos años.

## INSERCIÓN DE DISCAPACITADOS

		2012	2013	2014
Contratación indirecta de discapacitados	_____ % _____	2,32	3,72	<b>5,70</b>
Contratación directa de discapacitados	_____ % _____	0,39	0,45	<b>0,47</b>
Empresas con instalaciones adaptadas	_____ % _____	91	81	<b>76,20</b>

Aumentan las contrataciones tanto directas como indirectas de discapacitados. Las empresas con instalaciones adaptadas para discapacitados se mantienen, pero la apertura de nuevas oficinas internacionales en las que no se han podido realizar las reformas oportunas hace que el número sea inferior con respecto al año pasado.





## INGETEAM PRESENTE EN LA SOCIEDAD

---

Ingeteam impulsa el progreso social de las comunidades con las que interactúa. Además, mediante acciones de patrocinio y mecenazgo ayuda a complementar su desarrollo en los ámbitos cercanos a su actividad empresarial.

El patrocinio es una acción institucional asociada a la cultura corporativa. Podemos diferenciar los tipos de patrocinio en: Socio-cultural, Técnico, Deportivo, y otros posibles casos especiales.

### SOCIO-CULTURAL

---

Ingeteam continúa realizando donaciones para distintas asociaciones y fundaciones sin ánimo de lucro. De este modo, contribuye a la mejora de la sociedad y promueve el acercamiento de la cultura a los ciudadanos.

En Ingeteam entendemos que la música es un bienpreciado realizado por el hombre y para el hombre. Lamentablemente en ocasiones este bien no está al alcance de la sociedad, por eso continuamos realizando diversos apoyos en este ámbito. Por sexto año consecutivo mantenemos la colaboración con la **Orquesta Sinfónica de Euskadi**. También hemos repetido el apoyo al coro de la centenaria **Escuela de Ingenieros de Bilbao**, dedicada a la difusión de la música coral y a la **Asociación Musical Alfredo Kraus (AMAK)**.

**ACERCAMOS  
LA MÚSICA  
A LA SOCIEDAD**

**VARIOS CONVENIOS  
CON UNIVERSIDADES**

**PARTICIPACIÓN  
EN JORNADAS  
DE CARÁCTER  
TÉCNICO**

Por otro lado, continuamos siendo socios de la **Red Española del Pacto Mundial**. Mostramos así nuestro compromiso de implementar 10 Principios universalmente aceptados en las áreas de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción en las actividades y la estrategia de negocio de las empresas.

Como todos los años Ingeteam ha continuado realizando aportaciones a la **DYA** (Detente Y Ayuda), una asociación sin ánimo de lucro que lleva desde 1966 respondiendo “¡Ahora mismo vamos!” a todas las llamadas de auxilio.

En cuanto a las acciones por **Navidad** algunas compañías que forman Ingeteam han destinado el importe de las operaciones de Navidad a asociaciones de apoyo y promoción social como Caritas y han colaborado con asociaciones que tienen como objetivo la mejora de la vida de niños sin hogar. También, se ha colaborado en la recolección de alimentos para el banco de alimentos durante estas fechas.

Para continuar con la ayuda comenzada el pasado año con motivo del **Mandela Day** hemos vuelto a realizar una donación para un orfanato de niños con padres enfermos de sida, a quienes se les entregaron juguetes y accesorios para el cuidado de los bebés.

En el ámbito de **eventos deportivos** las diferentes compañías de Ingeteam participan en carreras de empresas fomentando una actitud saludable y convirtiendo el hábito deportivo en un punto de encuentro. También se apoya a los trabajadores para que participen en diferentes eventos que patrocinamos como el torneo de golf de Aisiatek y la carrera popular.





## COLABORACIONES EDUCATIVAS Y TÉCNICAS

---

Estamos comprometidos con un sistema educativo de calidad en el que la empresa interactúe y dialogue con el mundo académico.

Realizamos colaboraciones con diversos centros de Formación Profesional del entorno geográfico de nuestras sedes y las Universidades Públicas para la formación de becarios en prácticas y proyectos de fin de carrera.

También promovemos patrocinios que fomentan desarrollos técnicos e innovadores dentro de las actividades empresariales que realiza Ingeteam.

Los convenios con las universidades e institutos de grado superior, suponen un modelo de gestión del talento al posibilitar una formación específica que inciden en las prácticas profesionales de alumnos que en un futuro próximo, integrarán nuestro equipo. Podemos destacar los siguientes:

- Aula de investigación eólica en la **Universidad Pública de Navarra**.
- Aula de investigación científica y tecnológica sobre electrónica de potencia y electrotecnia en la **Universidad de Mondragón**.

- El Instituto de Investigación en Energías Renovables de la **Universidad de Castilla-La Mancha –UCLM** ha colaborado con la empresa Ingeteam Service S.A. formando a sus trabajadores en el mantenimiento de aerogeneradores y parques eólicos.
- Acuerdo como el BCAM “**Basque Center for Applied Mathematics**”.

Participamos en jornadas y eventos educativos donde aportamos nuestro conocimiento y ayudamos a alumnos en proyectos innovadores como:

- Cleantech Forum Europe de la **Agencia Vasca de la Innovación Innobasque**.
- Semana de la ingeniería y la tecnología Forotech 2014 de la **Universidad de Deusto**.
- Seminario Internacional “redes de distribución eléctrica del Futuro” organizado por la cátedra de energía del **Instituto Vasco de Competitividad Orkestra**.
- Ayuda a los alumnos de la **Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Bilbao** para el Fórmula Student Bizkaia.

Por otro lado, también colaboramos con la fundación **AFIM** que concede hasta 50.000 becas gratuitas de formación on-line para alumnos con necesidades especiales.

# INDICADORES GRI

## (COMUNIDAD)

### S01

### ALCANCE DE LAS PRÁCTICAS EN LAS COMUNIDADES LOCALES

	2012	2013	2014
Producción situada en la comunidad local (%)	66,52	84,94	53,95
Aportaciones fiscales totales (directas e indirectas) (€)	65.357.741	59.190.905	70.511.358

El porcentaje situado en la comunidad local ha vuelto a disminuir al abrir nuevas filiales internacionales sin capacidad de fabricación.

### EC6

### PRÁCTICAS Y GASTO EN PROVEEDORES LOCALES

	2012	2013	2014
Aprovisionamiento con proveedores locales (%)	41,20	65,59	36,34

De la misma manera que el porcentaje de producción local ha disminuido, también lo lo hacen los aprovisionamientos que apoyan a esta producción.

### EC11

### AYUDAS FINANCIERAS RECIBIDAS DE GOBIERNOS

	2012	2013	2014
Subvenciones (%)	2.039.572	5.313.552	3.553.757

Después del incremento del pasado año, en este ejercicio estamos volviendo a los valores habituales de este apartado.



## RESUMEN DE LOS PRINCIPALES INDICADORES GRI

CÓD. GRI	UNIDAD	2012	2013	2014
<b>EN1</b>	<b>RECICLAJE DE RSU</b>			
	Papel consumido _____ Kg. por persona y año	14,56	8	9,50
	Cartón consumido _____ Kg. por persona y año	15,63	10	8,11
	Madera consumida _____ Kg. por persona y año	98,96	112	130,60
	Productos químicos consumidos _____ Kg. por persona y año	35,24	51	46,91
<b>EN2</b>	<b>RECICLAJE RSU (PAPEL)</b>			
	Papel reciclado _____ %	15,64	27	26,70
	Cartón reciclado _____ %	19,64	44	38,65
<b>EN3</b>	<b>CONSUMO DIRECTO DE ENERGÍA</b>			
	Energía eléctrica _____ kWh por persona	4.599	4.782	4.371
	Gas natural _____ kWh por persona	3.829	3.871	3.135
	Gasoil _____ kWh por persona	413	425	215,94
<b>EN6</b>	<b>EMISIONES DE CO<sup>2</sup> EVITADAS POR EL USO DE LOS EQUIPOS DE ENERGÍAS RENOVABLES PRODUCIDOS POR INGTEAM</b>			
	Emisiones de CO <sup>2</sup> evitadas al año _____ MTn	4.125	3.818	5.136
<b>EN8</b>	<b>CONSUMO DE AGUA</b>			
	L por persona y día _____	37,5	38	31,36
<b>EN16</b>	<b>EMISIONES DE GASES EFECTO INVERNADERO</b>			
	Emisiones CO <sup>2</sup> (de combustibles fósiles) _____ Tn	3.149	2.575	3.910
	Emisiones CO <sup>2</sup> (de consumo eléctrico) _____ Tn	5.672	5.835	6.191
<b>EN22</b>	<b>RESIDUOS</b>			
	Papel _____ Tn	39	38	47
	Cartón _____ Tn	126	53	43
	Plástico _____ Tn	28	30	26
	Madera _____ Tn	200	263	310
	Residuos peligrosos _____ Tn	95	63	75
	Metales _____ Tn	1.979	2.281	4.076
	Eléctrico-electrónicos _____ Tn	16	24	11
<b>EN29</b>	<b>EMISIONES DE CO<sup>2</sup> PROVENIENTES DE LA MOVILIDAD DE VEHÍCULOS</b>			
	CO <sup>2</sup> por movilidad de vehículos para la empresa _____ Tn	624	1.063	1.131
	CO <sup>2</sup> por movilidad de vehículos en in-itinere _____ Tn	5.378	4.665	3.157
<b>EN30</b>	<b>IMPORTE EN EUROS DE LOS GASTOS E INVERSIONES AMBIENTALES</b>			
	% _____	428.508	174.421	142.146

## CÓD. GRI

## UNIDAD

2012

2013

2014

## LA1

## EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA

Tiempo medio trabajado en la empresa _____ años _____	8,26	8,77	8,72
Creación neta de empleo en el año _____ n° de puestos _____	-31,3	-51,03	214
Edad media _____ años _____	37,32	37,97	37,85

## LA2

## CALIDAD DE LOS CONTRATOS / ACCESO A MEDIDAS DE CONCILIACIÓN FAMILIAR

Contratos indefinidos respecto a la plantilla tota _____ % _____	83,42	83,71	80,94
Externalización de la contratación por medio de ETT's _____ % _____	0,11	0,03	1,07
Trabajadores con reducción de jornada _____ % _____	6,03	4,56	4,80
Empleados con flexibilidad de horario _____ % _____	37	43,39	42,99

## LA7

## ÍNDICES DE ACCIDENTABILIDAD

Accidentes de trabajo con baja _____ N° _____	133	110	117
Días perdidos por accidente _____ N° días _____	2.154	1.769	2.720
Índice de incidencia (n° de accidentes de trabajo con baja por cada 100 trabajadores) _____	4,63	3,90	3,86
Índice de frecuencia _____	25,48	22,76	21,74
Índice de gravedad _____	0,41	0,35	0,35

## LA10

## FORMACIÓN

Horas de formación al año por persona* _____ H _____	26	53,54	29,49
Gasto en formación al año por persona _____ % _____	222	196	364

\*En 2014 se han impartido un total de 91.256 horas

## LA13

## DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

## IGUALDAD DE GÉNERO

Mujeres respecto a plantilla media _____ % _____	18,56	17,85	18,32
Hombres respecto a plantilla media _____ % _____	81,44	82,15	81,68
Mujeres con contrato indefinido _____ % _____	78	83,25	80,5
Hombres con contrato indefinido _____ % _____	76	82,17	79,12
Mujeres en órganos directivos de la empresa _____ % _____	13	8,3	7,45
Hombres en órganos directivos de la empresa _____ % _____	87	91,66	86,46

## INSERCIÓN DE DISCAPACITADOS

Contratación indirecta de discapacitados _____ % _____	2,32	3,72	5,70
Contratación directa de discapacitados _____ % _____	0,39	0,45	0,47
Empresas con instalaciones adaptadas para discapacitados _____ % _____	91	81	76,2

## S01

## ALCANCE DE LAS PRÁCTICAS EN LAS COMUNIDADES LOCALES

Producción situada en la comunidad local _____ % _____	66,52	84,94	53,95
Aportaciones fiscales totales (directas e indirectas) _____ % _____	65.357.741	59.190.905	70.511.358

## EC6

## PRÁCTICAS Y GASTO EN PROVEEDORES LOCALES

% _____	41,20	65,59	36,34
---------	-------	-------	-------

## EC11

## AYUDAS FINANCIERAS RECIBIDAS DE GOBIERNOS

% _____	2.039.572	5.313.552	3.553.757
---------	-----------	-----------	-----------

---

## INGETEAM, CON RELACIÓN A LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

---



Red Pacto Mundial España  
WE SUPPORT





El compromiso del Grupo Ingeteam hacia el Pacto Mundial y sus Diez Principios, como no podía ser de otra manera, se mantiene por tercer año consecutivo y con más determinación si cabe.

Los valores de nuestro Grupo se alinean perfectamente con sus Diez Principios y nuestra decisión de avanzar hacia un crecimiento sostenible sigue inamovible y lo planteamos como un reto ilusionante.

Desde Ingeteam pensamos que el respeto hacia los derechos humanos, laborales, de protección medioambiental y de lucha contra la corrupción deberían estar integrados en toda organización por lo que seguiremos trabajando en esta línea reportando nuestros avances en estos ámbitos como forma de revalidar nuestro compromiso con el Pacto Mundial.



## DERECHOS HUMANOS

### Principio 1

#### **LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES RECONOCIDOS UNIVERSALMENTE, DENTRO DE SU ÁMBITO DE INFLUENCIA**

En el Grupo Ingeteam el respeto de los derechos humanos es fundamental tanto hacia nuestros trabajadores como contribuyendo al bienestar de las comunidades en las que intervenimos dado nuestro carácter global, cumpliendo con la legalidad vigente allá donde operamos y si fuera el caso, exigiendo el apoyo y respeto hacia los citados derechos.

Este año, en referencia a los lugares de trabajo, nuestros esfuerzos se han focalizado en alcanzar la estandarización del sistema de seguridad y salud laboral en las filiales del Grupo materializando así nuestra constante preocupación por aumentar la seguridad en el trabajo.

A modo de ejemplo este año, a nivel internacional, hemos obtenido las certificaciones OHSAS 18001 en Ingeteam SPzoo y en Ingeteam SA de CV por lo que tenemos claro que la estrategia en seguridad y salud laboral dirigida a afianzar nuestras políticas en materia de Prevención de Riesgos Laborales debe proseguir y aumentar su eficacia tal como lo venimos haciendo año a año. No en vano, y por citar algún indicador en concreto, mantenemos estable la tendencia a la baja de nuestros índices de siniestralidad.

### Principio 2

#### **LAS EMPRESAS DEBEN ASEGURARSE DE QUE SUS EMPRESAS NO SON CÓMPlices DE LA VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS**

No tenemos ni ahora ni en el pasado constancia de actuaciones de este tipo.

## ESTÁNDARES LABORALES

### Principio 3

#### **LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y EL RECONOCIMIENTO EFECTIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

Nuestros trabajadores están cubiertos por los oportunos convenios colectivos sectoriales complementados por los acuerdos particulares de empresa, negociados con los representantes de los trabajadores en los distintos centros de trabajo.

### Principio 4

#### **LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ELIMINACIÓN DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO O REALIZADO BAJO COACCIÓN**

No es aplicable este tipo de acciones a nuestra organización ni a ninguno de nuestros principales stakeholders y manifestamos nuestro apoyo a iniciativas en pro de la erradicación de cualquier acción de esta índole.

### Principio 5

#### **LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL**

No es aplicable en nuestra organización, ni ahora ni en el pasado, este proceder dado que el desempeño de nuestras actividades no es proclive al mal y reproable uso de mano de obra infantil como se puede dar en otros sectores.

## Principio 6

### **LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ABOLICIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO Y OCUPACIÓN**

En el Grupo Ingeteam trabajan alrededor de 3.000 personas conformando un equipo humano equilibrado en cuanto a diversidad, género e inclusión debido en gran medida a la atención preferente que dispensamos a nuestros trabajadores.

La igualdad de oportunidades, el cumplimiento de las legislaciones laborales en todos los países donde la compañía desarrolla su actividad y la contribución al bienestar de las comunidades en las que intervenimos son aspectos ineludibles y definen nuestra forma de proceder en materia de empleo y ocupación.

Nuestro crecimiento en diferentes contextos geográficos a su vez ha generado un aumento sustancial de las contrataciones incluso las de personas con discapacidad física y sensorial.

## MEDIO AMBIENTE

## Principio 7

### **LAS EMPRESAS DEBERÁN MANTENER UN ENFOQUE PREVENTIVO QUE FAVOREZCA EL MEDIO AMBIENTE**

En el año 2014, gracias al aumento en la producción de equipos de generación aplicados en instalaciones de energías renovables hemos evitado la emisión a la atmósfera de más de 5.000 millones de toneladas de CO<sup>2</sup>.

## Principio 8

### **LAS EMPRESAS DEBEN FOMENTAR LAS INICIATIVAS QUE PROMUEVAN UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL**

Contribuimos a la sostenibilidad ambiental minimizando el impacto de nuestras actividades sobre la naturaleza, reduciendo nuestros consumos energéticos, las emisiones de CO<sup>2</sup> y gases de efecto invernadero y fomentando el reciclaje de materiales y la sensibilización en las actividades de formación de nuestro equipo humano.

Por otro lado, se consolidan las mejoras en materia medioambiental logradas en diferentes áreas de actividad del Grupo gracias a las importantes inversiones realizadas anteriormente con este fin.

## Principio 9

### **LAS EMPRESAS DEBEN FAVORECER EL DESARROLLO Y LA DIFUSIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE**

Este año destacamos, a modo de ejemplo, el convenio establecido con el Instituto de Investigación en Energías Renovables de la Universidad de Castilla-La Mancha –UCLM con el que ha colaborado la empresa Ingeteam Service S.A. formando a sus trabajadores en el mantenimiento de aerogeneradores y parques eólicos.

## ANTICORRUPCIÓN

## Principio 10

### **LAS EMPRESAS DEBEN TRABAJAR EN CONTRA DE LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS LA EXTORSIÓN Y EL SOBORNO**

No nos consta ninguna acción de este tipo.

# DIRECTORIO DE EMPRESAS DE INGETEAM

## INGETEAM S.A.

Parque Tecnológico, 106  
48170 Zamudio (Bizkaia) ESPAÑA  
Tel.: (+34) 94 403 97 10 • corporacion@ingeteam.com

## NACIONAL

### ENERGÍA

#### Ingeteam Power Technology S.A. Energy

Avda. Ciudad de la Innovación, 13  
31621 Sarriguren (Navarra) - ESPAÑA  
Tel.: (+34) 94 828 80 00  
e-mail: energy@ingeteam.com

#### Ingeteam Power Technology S.A. Power Plants

Parque Tecnológico de Álava,  
C. Marie Curie 7, Edif E8 Planta, nº 2  
01510 Miñano Mayor - ESPAÑA  
Tel.: (+34) 945 204 068  
e-mail: powerplants@ingeteam.com

#### Ingeteam Power Technology S.A. Paneles

Pol. Ind. El Juncarillo, Nave 1  
31293 Sesma (Navarra) - ESPAÑA  
Tel.: (+34) 94 869 84 55  
e-mail: paneles@ingeteam.com

**Ingeteam Service S.A.**  
Paseo de la Innovación, nº3  
02006 Albacete - ESPAÑA  
Tel.: (+34) 96 724 55 04  
email:service@ingeteam.com

### INDUSTRIA

#### Ingeteam Power Technology S.A. Industry

Parque Tecnológico, 106  
48170 Zamudio (Bizkaia) - ESPAÑA  
Tel.: (+34) 94 403 96 60  
e-mail: industry@ingeteam.com

### NAVAL

#### Ingeteam Power Technology S.A. Marine

Parque Tecnológico, 106  
48170 Zamudio (Bizkaia) ESPAÑA  
Tel.: (+34) 94 403 96 60  
e-mail: marine@ingeteam.com

### TRACCIÓN

#### Ingeteam Power Technology S.A. Traction

Parque Tecnológico, 702  
48160 Derio (Bizkaia) - ESPAÑA  
Tel.: (+34) 94 655 90 00  
e-mail: traction@ingeteam.com

### TECNOLOGÍAS BÁSICAS

#### Ingeteam Power Technology S.A. Technology

Parque Tecnológico, 110  
48170 Zamudio (Bizkaia) - ESPAÑA  
Tel.: (+34) 94 403 96 00  
e-mail: technology@ingeteam.com

#### Ingeteam Power Technology S.A. Electronics

Parque Tecnológico, 108  
48170 Zamudio (Bizkaia) - ESPAÑA  
Tel.: (+34) 94 601 89 00  
e-mail: ingeteam.electronics@ingeteam.com

### INDAR

#### Indar Electric S.L.

Polígono Industrial Txara, s/n  
20200 Beasain (Gipuzkoa) - ESPAÑA  
Tel.: (+34) 94 302 82 00  
e-mail: electric@indar.ingeteam.com

#### Indar Máquinas Hidráulicas S.L.

Polígono Industrial Txara, s/n  
20200 Beasain (Gipuzkoa) - ESPAÑA  
Tel.: (+34) 94 302 82 00  
e-mail: indarmh@indar.ingeteam.com

### PINE

#### Pine Instalaciones y Montajes S.A.

Calle Astintze, 6A-3ª planta Dpto.308  
48160 Derio (Bizkaia) - ESPAÑA  
Tel.: (+34) 94 454 47 92  
e-mail: montajes@pine.ingeteam.com

#### Pine Equipos Eléctricos S.A.

Polígono Ugaldeguren, II - p.9-I  
48170 Zamudio (Bizkaia) - ESPAÑA  
Tel.: (+34) 94 452 05 65  
e-mail: equipos@pine.ingeteam.com

## INTERNACIONAL

---

### EUROPA

**Ingeteam SAS**

140 Rue Carmin - Le Naurouze C  
31670 Labège -  
FRANCIA  
Tel. 33 (0) 5 61 25 00 00  
france@ingetteam.com

**Ingeteam S.r.l**

Via Emilia Ponente 232  
48014 Castel Bolognese (RA) ITALIA  
Tel.: (+39) 0546 651490  
Italia.energy@ingetteam.com

**Ingeteam GmbH**

Herzog-Heinrich Strasse 10  
D-80336 – München ALEMANIA  
Tel. +49 89 99 65 38 0  
deutschland@ingetteam.com

**Ingeteam GmbH**

Speditionstrasse 21  
D-40221 – Düsseldorf ALEMANIA  
Tel.: +49 22188231-602  
deutschland@ingetteam.com

**Ingeteam a.s.**

Technologická 371/1  
70800 Ostrava - Pustkovec  
REPÚBLICA CHECA  
Tel.: (+420) 59 732 68 00  
czech@ingetteam.com

**Ingeteam Sp.zo.o.**

ul. Koszykowa 60/62 m 39  
02-673 Warsaw  
POLONIA  
Tel. +48 22 821 99 30  
polska@ingetteam.com

**Ingeteam Service s.r.l.**

Bucuresti, Sector 2, Bulevardul Dimitrie  
Pompeiu Nr 5-7  
Cladirea Hermes,Business Campus 1,  
Birou 236, Etaj 2  
RUMANIA

### NORTEAMÉRICA

**Ingeteam Inc**

Headquarters  
3550 W. Canal St.  
MILWAUKEE, WI 53208 - EE.UU.  
Tel.: 1 414 934 4100  
usa@ingetteam.com

**Ingeteam Inc**

5201 Great America Parkway, suite 320  
Santa Clara, CA, 95054 - EE.UU.  
Tel.: 1 408 524 2929  
solar.us@ingetteam.com

**Ingeteam S.A. de C.V.**

Ave. Revolución, 643, Local 9  
Colonia Jardín Español - Monterrey, N.L.  
64820 - MÉXICO  
Tel.: (+52) 81 83 11 48 58  
northamerica@ingetteam.com

**Ingeteam S.A. de C.V.**

Cali No. 534. Col. Lindavista Delg. Gustavo  
A. Madero  
C.P. 07300 México DF MÉXICO

**Indar América S.A.**

Yucatán n°1 Santa Clara. Ecatepec  
Estado de México CP 55540 - MÉXICO  
Tel.: (+52) 555 79 05 864

### SUDAMÉRICA

**Ingeteam Ltda.**

Rua Estácio de Sá, 560  
Santa Genebra  
Campinas – SP  
CEP: 13080-010; São Paulo  
(+55) 19 30 37 37 73  
brazil@ingetteam.com

**Ingeteam Ltda.**

Rua Antonio Sprada, 61- Vila Hauer  
81630-300 - Curitiba/PR  
BRASIL  
Tel.: (+55) 41 32769841

**Ingeteam SpA**

Bandera 883, Piso 211  
8340743 Santiago CHILE  
Tel. 56 2 2 672 33 92  
chile@ingetteam.com

**Ingeteam Panamá S.A.**

Calle Manuel Espinosa Batista, edificio  
Torre Internacional Business Center,  
Apto./Local 407  
Urbanización Bella Vista-Corregimiento  
Bella Vista  
Distrito de Panamá  
Provincia de Panamá  
PANAMÁ

### ASIA

**Ingeteam Power Technology India  
Private Limited**

2nd Floor , 431, Udyog Vihar, Phase III  
GURGAON - 122016  
Haryana , INDIA  
india@ingetteam.com

**Shanghai Ingeteam Automatic System  
Engineering Co. Ltd.**

Shanghai Trade Square, 1105  
188 Si Ping Road  
200086 Shangai - P.R. CHINA  
Tel.: (+86) 21 65 07 76 36  
shanghai@ingetteam.com

### SUDÁFRICA

**Ingeteam (Pty) Ltd**

Unit no 2 Alphen Park, South Rand-  
jiespark  
1682 Midrand, SUDÁFRICA  
southafrica@ingetteam.com  
Tel: +2711 314 3190

### AUSTRALIA

**Ingeteam Australia Pty Ltd**

Suite 112, Level 1,  
Mike Codd Building 232  
Innovation Campus, Squires Way  
North Wollongong, NSW 2500  
AUSTRALIA



***Ingeteam***

[www.ingeteam.com](http://www.ingeteam.com)