



释放资源价值 共筑社会和谐

# 关于本报告

本报告为年度报告，是中国有色矿业集团有限公司连续发布的第四份可持续发展报告，并已发布了赞比亚、缅甸与蒙古国的社会责任国别报告。

## > 编制依据：

- ▶ 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》；
- ▶ 国务院国资委《中央企业“十二五”和谐发展战略实施纲要》；
- ▶ 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G4）及《GRI 矿业补充指南》；
- ▶ ISO 26000：2010《社会责任指南》国际标准；
- ▶ 中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南（第二版）》；
- ▶ 中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编制指南》（CASS-CSR3.0）。

## > 报告范围：

本报告涵盖中国有色矿业集团有限公司总部和所属出资企业的可持续发展管理实践与绩效等内容。时间跨度以2014年度为主，适当追溯一些重要年份。

## > 数据来源：

本报告所引用数据均来自中国有色矿业集团有限公司正式文件、统计报告及公司网站。报告中涉及金额数据的单位默认为人民币，特殊情况标明其他货币名称。

## > 称谓说明：

为便于表述和方便阅读，在报告中“中国有色矿业集团有限公司”也以“中国有色集团”、“集团公司”、“公司”和“我们”表示。


## > 编制流程：

以《中国有色集团2014年可持续发展报告》为契机，优化报告编制工作流程，促进中国有色集团可持续发展能力的整体提升。


报告编制准备	报告编制启动	报告资料收集	报告议题确立	报告撰写完善	报告发布推广
报告编制工作小组成立；国内外同业对标分析；可持续发展报告标准研究。	报告编制启动；报告专题讨论。	各职能部门及出资企业资料收集；各职能部门及部分出资企业访谈调研。	社会责任议题梳理；利益相关方诉求分析；社会和环境的影响分析；集团公司发展战略目标分析；内外部专家意见征求。	工作小组撰写报告；相关部门审核报告；公司领导审定报告。	发布报告；利用内外部平台进行报告推广。


# 目录

	总经理致辞	2
---	-------	---


	专题：国际运营新模式 “一带一路”新格局	4
---	-------------------------	---


	可持续发展绩效	8
---	---------	---


	关于我们	9
	公司概况	9
	组织机构	10
	公司治理	11
	反腐倡廉	11
	风险管理	12
	发展战略	13


	可持续发展管理	14
	可持续发展理念	15
	可持续发展体系建设	16
	实质性议题识别	17
	利益相关方参与	18
	责任荣誉	19


	可持续发展实践	
---	---------	--


	稳健发展 合作共赢	20
	深化管理变革	21
	推进主业发展	24
	携手合作伙伴	28

	科技创新 追求卓越	29
	创新驱动战略	30
	完善创新体系	30
	创新成果显著	34

	珍视地球 绿色环保	36
	严格环境管理	37
	推进清洁生产	38
	综合利用资源	41
	保护生态环境	44

	尊重生命 安全生产	45
	提升安全意识	46
	做实安全管理	48
	落实安全行动	51

	四海一家 卓越团队	53
	保障员工权益	54
	助力人才发展	56
	关爱员工生活	58

	共享共荣 睦邻友好	61
	开展社区沟通	62
	推进本地运营	62
	热心公益事业	64

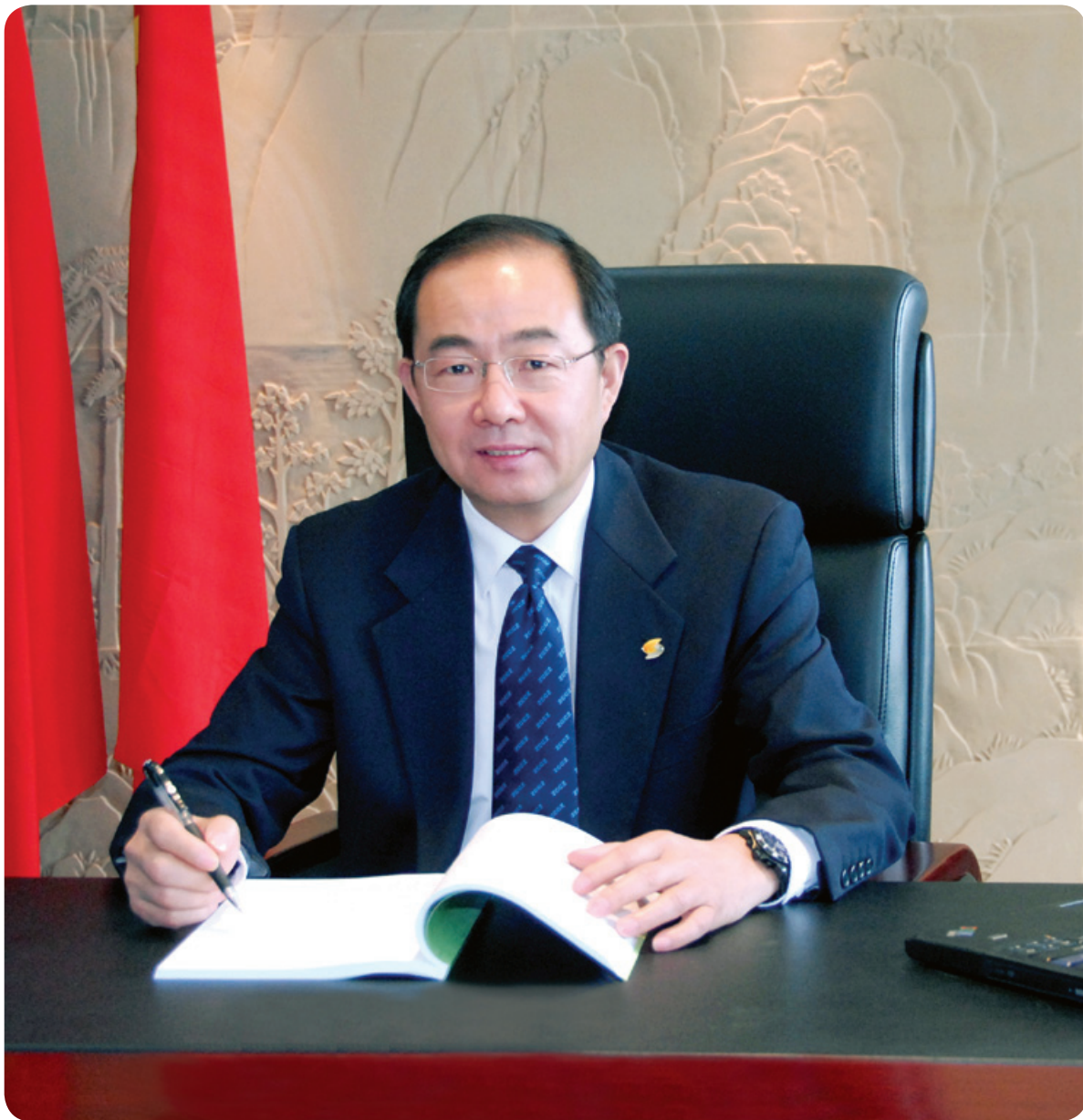
展望	68
----	----

指标索引	69
------	----

读者意见反馈表	70
---------	----



## 总经理致辞



2014年，中国秉持合作、发展、共赢的理念，大力倡议与亚欧非国家共同建设“丝绸之路经济带”和“21世纪海上丝绸之路”，以进一步激发发展活力与合作潜力，开启优势互补、共同发展的新篇章。我们抓住机遇，围绕“一个深化、四个提升”的战略发展思路，奋力拼搏、开拓创新，产业链日臻完善，业务不断延伸，资产总额、营业收入、有色金属产品产量都得到了显著提升，并再次成功入围“世界500强”。



**锐意进取，协同发展。**2014年，在经济新常态下，我们扎实推进“两提一降”，坚持三大主业协同发展，不断完善产业链。在宏观经济下行、有色金属价格低迷的大环境下保持盈利，做到了稳中有进、逆势增长。

截至2014年底，我们已在国内外拥有27座矿山、14个冶炼厂、4个大型加工基地和1个境外经贸合作区；全年累计生产有色金属产品产量163.83万吨，同比增长5.55%。建筑工程类企业积极开拓市场，新签合同额268.21亿元，同比增长9.26%，盈利能力大幅提升。贸易及相关服务类企业在树立品牌形象、完善营销网络、提升服务保障等方面的能力进一步增强，为公司境外项目的营销、采购、通关、物流提供了重要支撑。

**责任先行，共享价值。**我们注重绿色发展，推进清洁生产和节能减排，做好矿产资源综合利用、水资源管理、生态环境保护工作，万元产值综合能耗和二氧化硫排放量分别同比下降6.6%和1.8%，提前一年完成国务院国资委下达的节能减排考核目标。我们坚持红线意识，创新安全管理，保持了“较大及以上安全生产事故为零”的业绩，死亡事故、百亿元产值事故死亡率均下降50%以上。我们坚持以人为本，拓展发展渠道，加强员工培训与关爱，努力为每一位员工创造人生出彩的机会。我们坚持责任先行，关注社区需求，集团所属海外项目积极向当地捐建基础设施，扶持教育、医疗和文化事业发展，造福当地人民。2014年，我们向社会提供各项捐赠共计1467.2万元，助力社区健康发展。

**国际视野，合作共赢。**作为中国有色金属行业率先“走出去”进行全球运营的企业，我们的业务遍布世界80多个国家和地区，本着“合作共赢”的理念，在赞比亚、蒙古、缅甸、泰国、刚果（金）等国家和地区建成并经营着一批标志性的矿业开发项目。在赞比亚，我们加快建设赞比亚中国经济贸易合作区，搭建“走出去”产业平台，2014年稳步推进园区建设，新引进企业15家，入区企业达到48家，带动国内企业集群式走出去。在缅甸，我们投资建设的达贡山镍矿全面进入商业生产，带动了缅甸煤炭、建材、物流等相关产业发展。在蒙古，我们投资建设的图木尔廷敖包锌矿成为中蒙合作的典范。在刚果（金），我们不断加大与当地的投资合作力度，马本德项目创造了刚果（金）冶金建设史上诸多第一，被誉为“非洲森林中的花园式工厂”。我们还致力于海外与有色金属资源开发相关的国际工程承包、劳务合作和进出口贸易业务，形成国内外业务整体联动的良性发展格局。

2015年，我们将继续坚持“释放资源价值，共筑社会和谐”理念，主动适应中国发展新常态，把握国家推进“一带一路”的战略机遇，强化管理、深化改革、依法治企、开拓进取，以负责任的行动回应各方关注，努力创造更多价值，实现与利益相关方全面、可持续的共同发展。

张克利

中国有色集团总经理、党委书记

# 国际运营新模式 “一带一路”新格局

为使各国经济联系更加紧密、相互合作更加深入、发展空间更加广阔，我国积极倡导“一带一路”发展战略，这也为中国企业“走出去”开展国际化运营提供了新契机。

中国有色集团是我国有色金属工业最早“走出去”并成功开展国际运营的企业。截至2014年底，中国有色集团在“一带一路”沿线和非洲国家累计投资超过75亿美元，缴纳税收近3亿美元，提供各种捐助超过2000万美元，成为我国与“一带一路”沿线和非洲国家开放、包容、合作共赢的使者和典范。



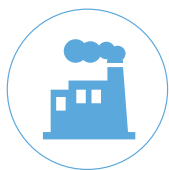
83家

共有各级境外企业 83 家



8座

在“一带一路”沿线和非洲国家投资建设现代化矿山 8 座



8个

建设技术和设备先进的冶炼厂 8 个



75亿美元

在赞比亚、蒙古、缅甸等国家和地区，累计投资超过 75 亿美元



3亿美元

缴纳税收近 3 亿美元

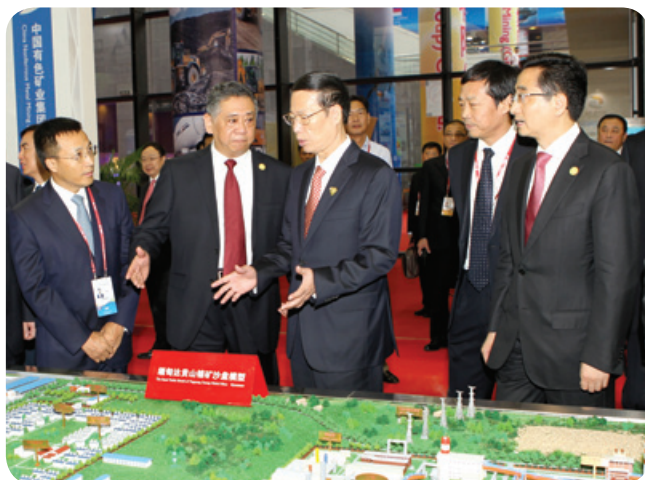


2000万美元

提供各种捐助超过 2000 万美元



2014年5月6日，李克强总理在埃塞俄比亚接见陶星虎副总经理



2014年9月16日，张高丽副总经理视察集团公司展位



## 一、探索发展模式

我们对项目运营所在地进行充分调研，充分评估集团公司在各国家和地区面临的政治、经济、法律、社会和环境等方面的风险，探索出多种国际化运营发展模式，使集团公司能够在当地稳健运营、快速成长。

### 产业集群模式

建立赞比亚中国经济贸易合作区，搭建中国企业集群式“走出去”的产业平台。截至2014年底，赞比亚中国经济贸易合作区基础设施投资累计超过1.7亿美元，吸引投资近14亿美元，累计实现销售收入80亿美元，形成了以赞比亚中国经济贸易合作区为平台的赞比亚有色金属工业基地。

### 产业输出模式

变输血为造血，我们通过在海外进行资源开发、工程承包，将先进的技术及设备带到当地，带动了中南部非洲国家、中国周边国家有色金属产业发展。

### 企地共享模式

高度重视与项目所在地的互利合作、共同发展，通过创造税收和提供就业岗位，完善社区基础设施建设，为当地经济、社会发展贡献力量。中色镍业（缅甸）有限公司（简称“中色镍业”）以“让每一个人受益”为原则，每年制定详细的公益活动计划，尊重当地文化，努力做到惠及项目周边的大多数居民。2014年，中色镍业设立企业社会责任基金账户，每年投入30万美元用于促进当地经济社会发展。

### 联合开发模式

联合国内外企业共同投资、开发、运营有色金属矿山，实现多方合作、发展、创新，带动多方共同“走出去”。中国有色金属建设股份有限公司（简称“中色股份”）和蒙古国Metalimpex公司共同投资建设鑫都矿业有限公司，鑫都矿业采用董事会负责制，董事长由中蒙双方股东代表轮流担任。双方各自发挥相关优势，图木尔廷敖包锌矿高品位的锌储量、Metalimpex公司采矿资格与中色股份人才技术优势的结合，为双方的合作打下坚实的基础，并直接带动当地的运输等服务业的迅猛发展。

## 二、注重支点选择

在“一带一路”沿线和非洲国家，我们投资建设了赞比亚谦比希铜矿、缅甸达贡山镍矿等现代化矿山8座、赞比亚谦比希铜冶炼公司等技术设备先进的冶炼厂8个，在越南、哈萨克斯坦、阿尔及利亚、安哥拉、埃塞俄比亚等国家承建了一批高速公路、住房、水泥厂、铜矿山、冶炼厂等重点工程，成功运营海外投资项目。这些都成为我们在“一带一路”发展的支撑点，为配合国家“一带一路”战略的实施、实现进一步的发展提供了有力保障。



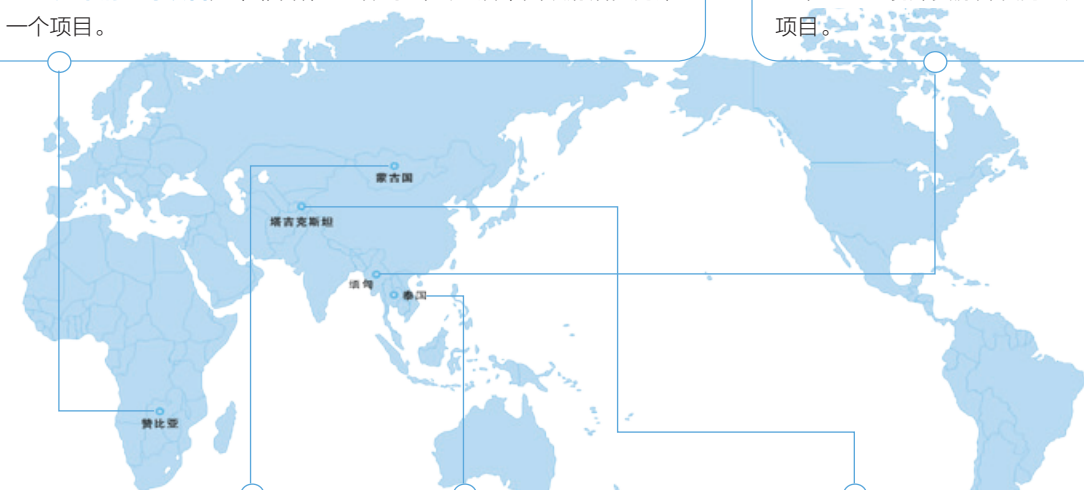
## 赞比亚

- **赞比亚中国经济贸易合作区**是中国在非洲设立的第一个境外经贸合作区，是我国境外最大的有色金属资源工业基地。
- **赞比亚谦比希铜矿**是我国在境外已经建成的第一座有色金属矿山，被誉为中非合作的标志性项目。
- **谦比希铜冶炼项目**是中非合作论坛北京峰会之后中国政府落实的第一个项目。

## 缅甸



- **达贡山镍矿**是中缅矿业合作领域投资最大的项目，被列入中国政府“十一五”境外资源开发的重点投资项目。



## 蒙古国



- **图木尔廷敖包锌矿**是中国在蒙投资的最大有色金属矿山项目，被中蒙两国政府誉为“中蒙合作的典范”。

## 泰国



- **泰中铅锑合金厂**是我国较早尝试资源再生利用和循环经济的境外企业。

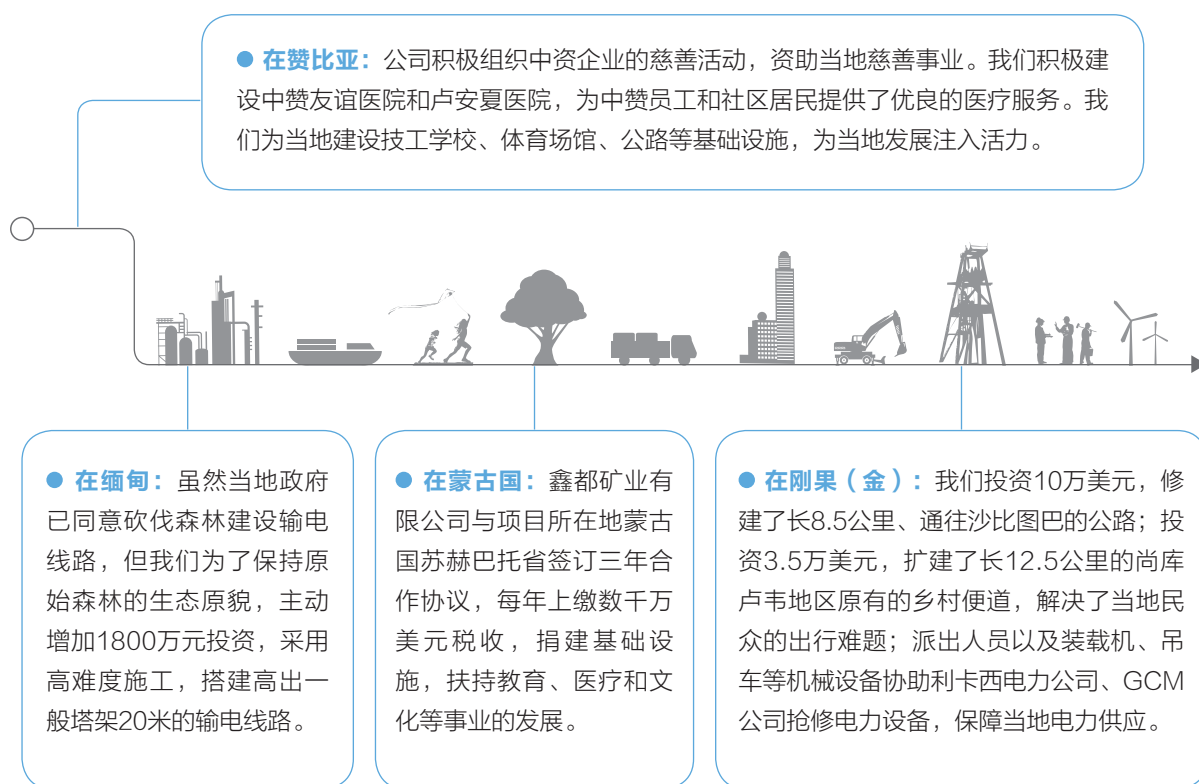
## 塔吉克斯坦



- **帕鲁特金矿项目**是中塔两国合作双赢的标志性项目，对塔吉克斯坦的矿业发展起到了很大的促进作用。

### 三、担当履责重任

我们坚持“建设一个项目，成功一个项目；建设一个项目，带动一方发展”的理念，肩负起了央企的责任。中国有色集团坚持合作共赢、共同发展，注重安全生产、绿色环保、员工发展和社区进步，推动项目所在地经济、社会发展。



### 四、国际化发展构想

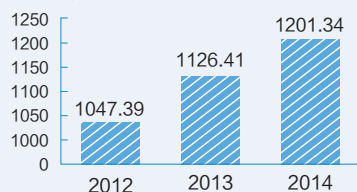
机遇垂青于有准备的企业。中国有色集团将紧紧抓住国家实施“一带一路”重大战略的机遇，稳步实施“走出去”战略，通过在赞比亚、刚果（金）、蒙古、缅甸、塔吉克斯坦等国家和地区的支点项目，做到“争取一批新项目、开拓一批新领域、形成一批新增长点”。2014年，集团公司全年新签国际工程合同额再创历史新高。仅在哈萨克斯坦一个国家，正在建设的哈铜巴夏库、阿克托盖铜选厂两个项目均为世界级铜矿山项目，采选规模均为2500万吨/年，合同总额合计超过10亿美元。我们将依托集团在资源开发、工程承包、贸易等领域的先发优势，打造有色金属地勘和采选冶的产业竞争优势，形成有色冶金设备、技术、标准及服务的新品牌、新模式，形成有色金属产业联盟。同时，我们还会高度重视“走出去”的新挑战、新风险，确保集团公司“走出去、走得稳、走得好”。



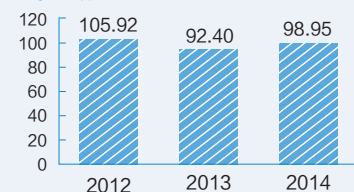
# 可持续发展绩效

## 经济

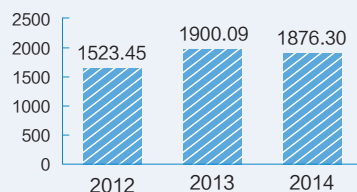
资产总额 (亿元)



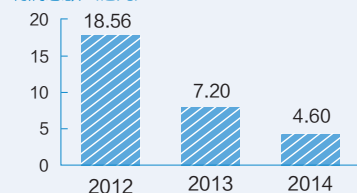
国有资产保值增值率 (%)



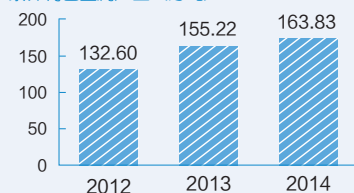
营业收入 (亿元)



利润总额 (亿元)

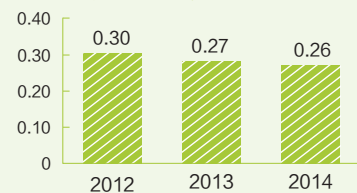


累计有色金属产量 (万吨)

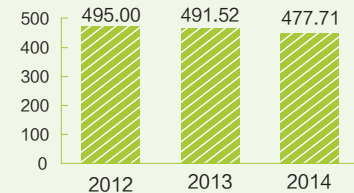


## 环境

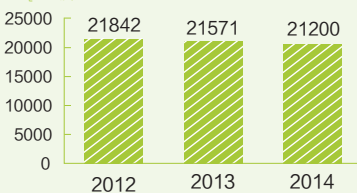
万元产值综合能耗 (吨标准煤 / 万元)



COD 排放量 (吨)



SO<sub>2</sub> 排放量 (吨)



氨氧化物排放量 (吨)

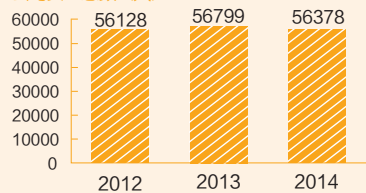


氨氮排放量 (吨)

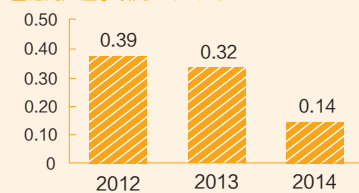


## 社会

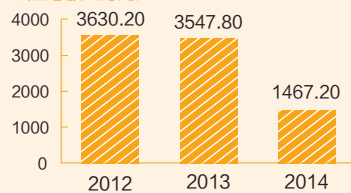
公司员工总数 (人)



百亿元产值事故死亡率 (%)



公益总额 (万元)





# 关于我们

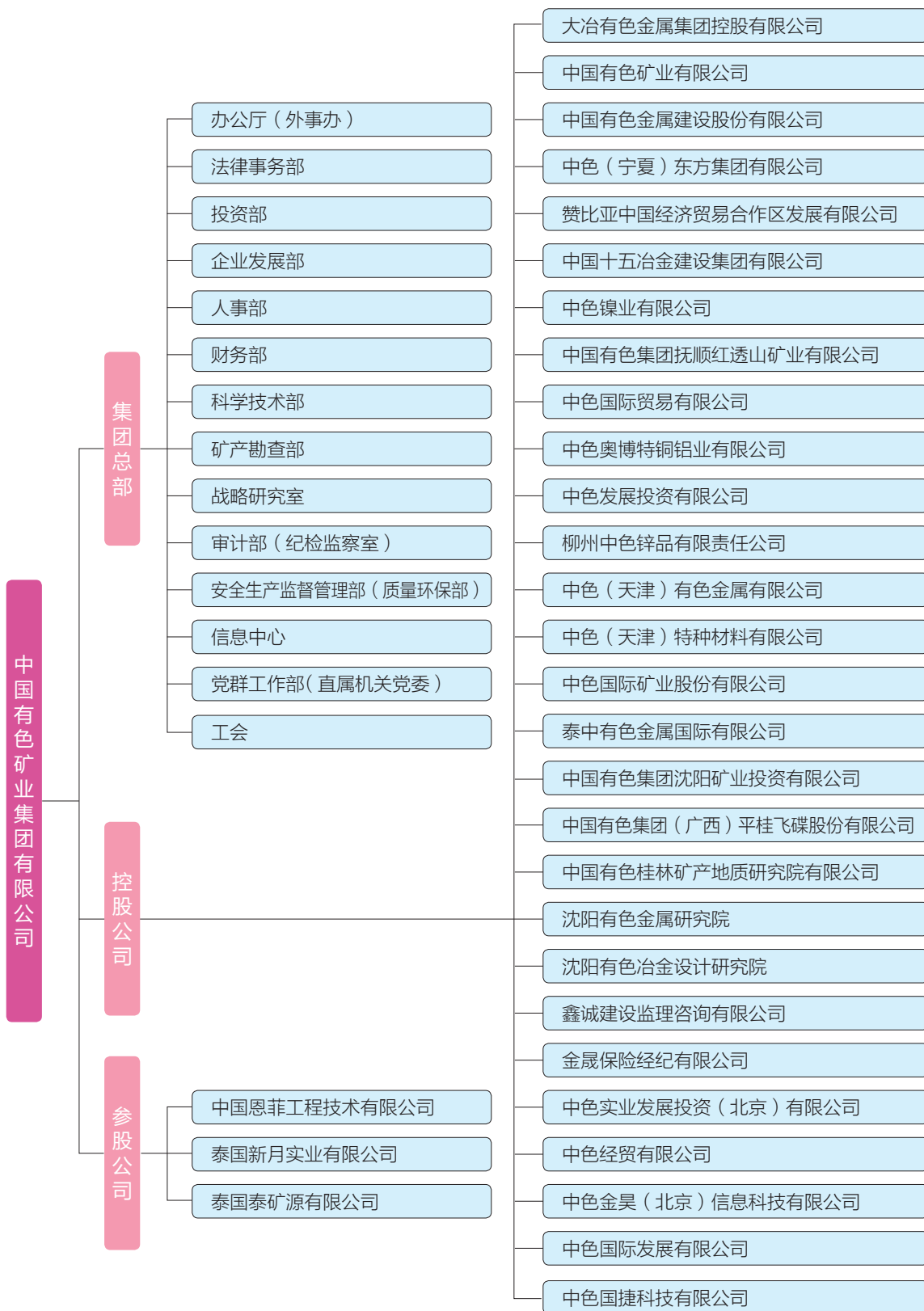
## 公司概况

中国有色矿业集团有限公司（简称：中国有色集团；英文缩写：CNMC）成立于1983年，是国务院国有资产监督管理委员会管理的大型中央企业，主业为有色金属矿产资源开发、建筑工程、相关贸易及服务，是我国有色金属工业“走出去”的排头兵。截至2014年底，中国有色集团的业务遍布80多个国家和地区，拥有重有色金属资源量2000万吨，涉及铜、铝、铅、锌、镍、钽、铌、铍、金、银、稀土等40余个有色金属品种。拥有各级企业261家，其中各级境外企业83家，在深圳、香港、悉尼、伦敦、多伦多拥有8家上市公司。在赞比亚、蒙古、缅甸、泰国、刚果（金）等国家和地区建成并经营着一批标志性的矿业开发项目。

2014年，集团公司位列“世界500强”第398位，位居“中国企业500强”第83位，“中国100大跨国公司”第34位。集团公司品牌声誉进一步提高，以892.25的品牌强度指数和271.37亿元的品牌价值名列2014年中国品牌价值评价（产品品牌类）第3名。



## 组织机构





## 公司治理

中国有色集团最高管理机构为经理层和党委会，依据党和国家的有关规定行使股东会和董事会的部分职权。党政领导班子联席会议是集团公司的最高决策形式，总经理办公会议是集团公司有关经营管理工作的主要决策方式。

集团公司是混合型的控股公司，实行母子公司的管理体制，集团公司与各出资企业之间是资本纽带关系。公司的出资企业都分别设立了股东会、董事会、监事会和经理层，形成了比较健全的公司治理结构。集团公司作为出资者行使股东的资产收益权、重大决策参与权和管理者选择权等权利，是战略决策中心、资本运营中心，同时履行相应的责任和义务。出资企业执行股东（大）会决议，接受监事会监督，依据各自章程独立从事生产经营活动，是集团公司的生产经营中心、利润中心、成本控制中心。

集团公司自2010年起建立了职工代表大会制度，通过开展领导干部民主评议、征集职工代表提案、审议年度工作报告等工作，保障员工参与公司民主决策、民主管理与民主监督的权利。自一届二次职代会以来，共收到代表提案161份，办理结案159份，办结率为98.8%。

## 反腐倡廉

2014年，集团公司认真学习领会习近平总书记在中央纪委三次全会上的重要讲话，深刻理解党的十八届三中全会和中央纪委三次全会以来对党的纪律检查体制、机制改革的新要求，认真落实党委主体责任和纪委监督责任，制定下发落实两个责任的实施办法。进一步拓宽和畅通信访举报渠道，建立反腐倡廉网络举报和受理机制。强化问题线索管理，对2003年以来特别是近两年的问题线索进行全面清理，集中力量查办集团系统内重大案件。

2014年3月29日至4月1日，中国有色集团在北京举办了出资企业纪检监察干部培训班，由中央纪委、中央党校、国资委纪委和中央企业的专家进行专题授课，学员们深入学习领会了十八届中央纪委三次全会精神，系统学习了廉洁风险防控、效能监察、案件检查等专业知识。同时组织学员们到中国有色集团展厅，天津市廉政教育基地和中国有色集团出资企业中色（天津）公司进行了参观学习，并就如何推进企业党风廉政建设和反腐倡廉工作进行了深入广泛的交流。

集团公司注重增强反腐工作的科技支撑，反腐倡廉信息平台已于2014年上线试运行。信息平台通过举报、案件、“三重一大”、招标信息上线，进一步提高集团公司对出资企业监督的及时性和有效性。

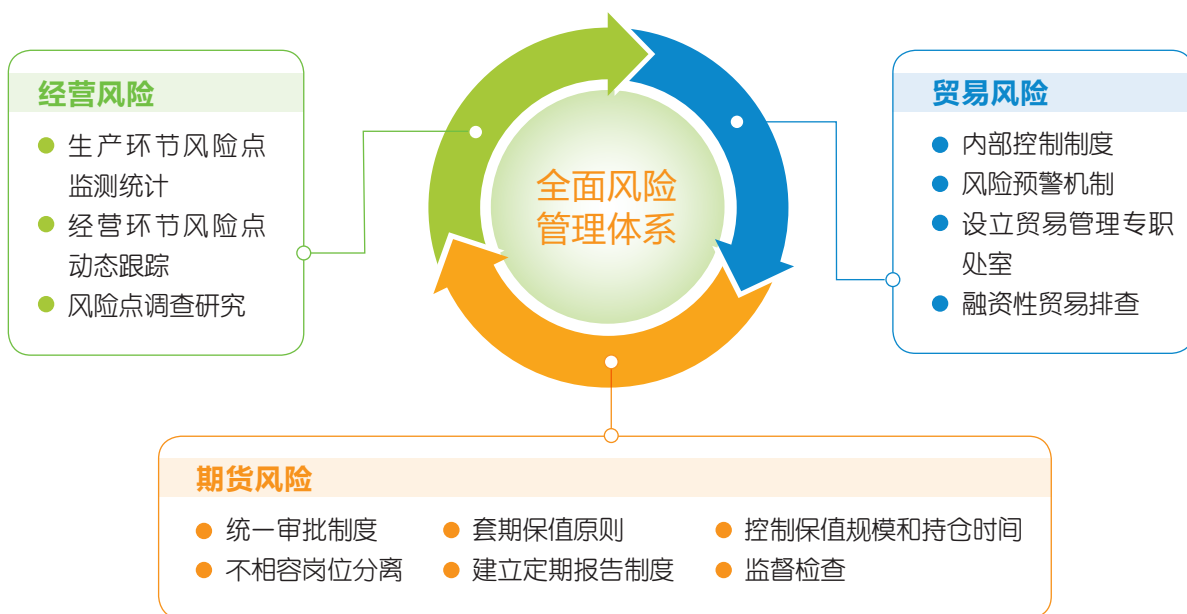


集团公司 2014 年反腐倡廉建设工作会议



## 风险管理

集团公司推进全面风险管理体系建设，持续完善全面风险组织体系、制度体系、监控体系、报告体系，重点加强对经营风险、期货风险、贸易风险的管理，及时处理各类风险事件，持续增强风险抵御能力。在开发新项目的同时，注重分析国别风险、强化风险提示，普及相关法律政策等。2014年，集团公司不断完善风险管理组织体系、提升风险管理技术水平，推进风险管理融入日常运营，并针对已完成的对外投资项目进行两级评价，对失败项目实行问责制。



### 案例 | 谦比希湿法冶炼有限公司加强法律风险管控

谦比希湿法冶炼有限公司（简称“湿法公司”）高度重视依法依规管理企业，建立了以规章制度建设为基础、以风险防范为依托、以法律研究和案件纠纷管理为支撑的企业法律风险管理机制。根据赞比亚及刚果（金）法制形势的变化以及公司经营中遇到的问题，建立并严格执行法律审核、集体决策审议、发布实施等制度。湿法公司设立了总法律顾问、法律合规事务办、外聘当地律师参与的法制工作模式，通过内外专业律师共同合作，形成优势互补，商讨解决公司法律纠纷，最大限度地降低公司法律风险。



## 发展战略

集团公司发展的每一个阶段，都遵循着企业发展规律，从“一体两翼”到“加快科学发展，实现三大跨越”，从“12345”发展战略到“一个深化、四个提升”，每一次战略升级都根植于企业发展的客观实践。特别是我们一直引以为豪的“走出去”战略，使我们熟悉了国际市场规则，让我们具备了适应新常态的先发优势。

集团公司结合“新常态”提前规划布局，滚动调整三年发展战略与规划，指引集团公司和出资企业改革发展。扩展延伸三大主业，坚持把资源开发尤其是海外资源开发作为第一重点，保持建筑工程和相关贸易及服务协同发展，在国家资源战略与“一带一路”战略背景下，强化国际化发展战略，积极参与全球资源配置与布局，实现集团公司整体做大做强。



谦比希铜矿办公区

# 可持续发展管理



哈铜阿克托盖大型设备集中摆放



## 可持续发展理念

### 释放资源价值，共筑社会和谐

作为国际化运营公司，我们始终坚持负责任的运营方式，在保证资源和环境可持续发展的前提下进行资源开发与利用。通过协同发展集团公司资源开发、建筑工程、贸易及相关服务三大主业的产业链条各个环节，最大程度的利用有色金属资源来创造经济价值、社会价值和环境价值，与利益相关方沟通合作，推动经济发展，珍视自然环境，共筑社会和谐。

## 可持续发展模型



圆形结构象征中国有色集团的国际化企业运营；多层圆环象征纬线，六个箭头象征经线，象征地球的形状。

我们秉持“释放资源价值，共筑社会和谐”的社会责任理念，以可持续发展为核心，努力将社会责任全面融入公司战略和管理，聚焦经济、社会、环境三大议题下的六项重点领域，推进可持续发展实践，实现企业发展综合价值的最大化。



“中蒙合作的典范”——中国有色集团蒙古图木尔廷敖包锌矿

## 📍 可持续发展重点领域

资源开发、创新管理、绿色发展、安全健康、员工成长、社区参与

## 📍 可持续发展方法

学习、创新、沟通、合作

## 🏢 可持续发展体系建设

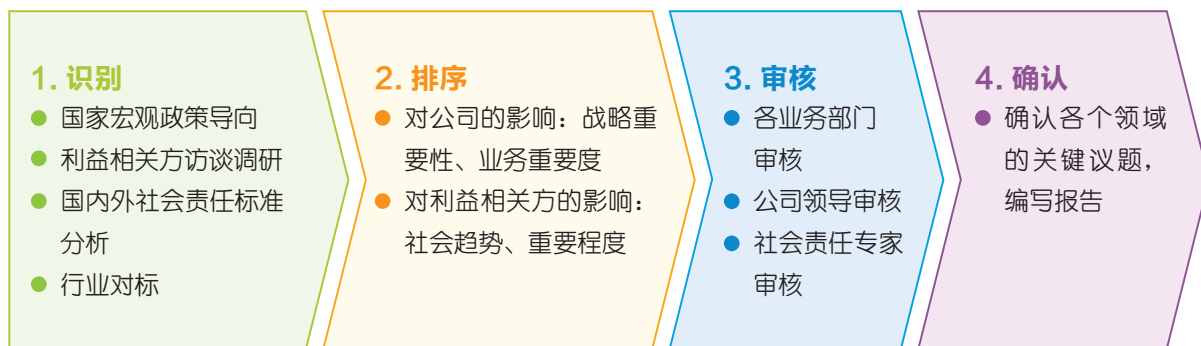
### 📍 社会责任组织建设

中国有色集团成立社会责任工作委员会，明确规定委员会人员组成和工作职责。集团层面，由集团公司领导班子成员分管社会责任工作，战略研究室作为牵头部门，其他部门协同联动；各出资企业层面，确立了社会责任的负责部门、负责人和联络人。这种上下联动的社会责任工作机构，为集团公司社会责任工作的开展提供了组织保障。

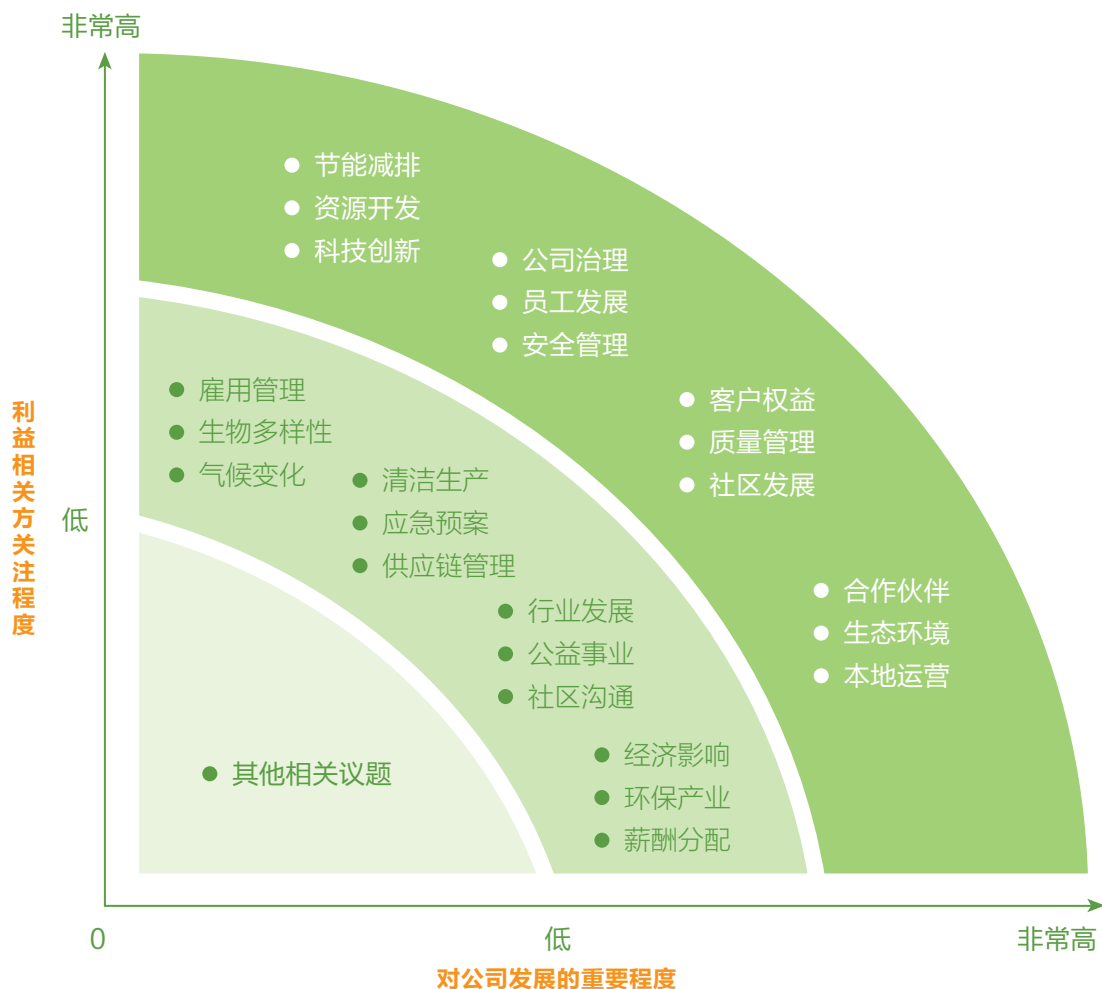
### 📍 启动社会责任规划

我们根据集团公司社会责任工作的现状，初步提出集团公司社会责任工作的发展目标及战略定位、战略任务、六项重点领域战略行动和关键节点、推进企业社会责任管理的基本原则、基本路径以及下一步重点工作。

本报告基于对国家宏观政策研究、国内外社会责任标准分析、公司发展战略与规划、行业对标和利益相关方访谈与调研等多种渠道，识别出中国有色集团2014年社会责任重大议题。






通过分析“利益相关方关注程度”和“对公司发展的重要程度”制定出中国有色集团可持续发展议题矩阵。





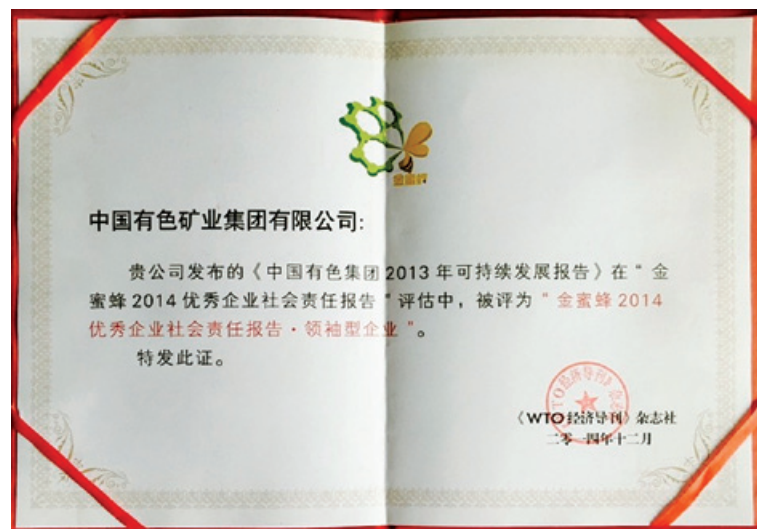
## 利益相关方参与

识别利益相关方	倾听各方声音	沟通渠道与回应方式
 政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 促进经济持续、健康发展</li> <li>● 服务政府发展目标</li> <li>● 依法纳税、提高就业</li> <li>● 为当地培养专业人才</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 工作汇报与沟通</li> <li>● 服务国家宏观战略</li> <li>● 带动地方相关产业发展</li> <li>● 参加会议和重大活动</li> </ul>
 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 合规经营，公平竞争</li> <li>● 稳定经营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 加强合规管理、诚信经营</li> <li>● 完善公司治理</li> </ul>
 股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 稳健的盈利</li> <li>● 开展综合化、国际化经营</li> <li>● 向世界一流矿业公司发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 稳健经营，提高盈利能力</li> <li>● 及时充分披露信息</li> <li>● 通过与先进企业对标提升管理水平</li> <li>● 持续创新</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 质优价廉的产品和服务</li> <li>● 畅通的沟通渠道</li> <li>● 保护信息安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 客户拜访</li> <li>● 需求 / 满意度调查</li> <li>● 保护客户隐私</li> <li>● 服务热线电话</li> </ul>
 环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 资源可持续开发</li> <li>● 节能减排</li> <li>● 绿色矿山</li> <li>● 废物回收利用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 科学开采</li> <li>● 污染防治</li> <li>● 复垦、水资源保护</li> <li>● 应急预案</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 完备的权益保障体系</li> <li>● 有竞争力的薪酬制度</li> <li>● 良好的职业发展通道</li> <li>● 舒适的工作环境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 职工代表大会</li> <li>● 信访</li> <li>● 投诉信箱</li> <li>● 开展员工需求调查和满意度调查</li> </ul>
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 诚信互惠</li> <li>● 合作共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 定期走访、交流互动</li> <li>● 公开透明合作机制</li> <li>● 开展战略合作</li> <li>● 创新合作模式</li> </ul>
 同行	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 开展公平竞争</li> <li>● 维护行业发展环境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 合规透明经营</li> <li>● 积极组织和参与行业交流活动</li> <li>● 关注并配合行业配套政策的制定和完善</li> <li>● 持续创新产品和服务，为行业提供借鉴</li> </ul>
 社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 关注社区发展</li> <li>● 促进就业</li> <li>● 参与社会公益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 开展社区共建和公益活动</li> <li>● 开展捐款捐物、国际灾难救助等活动</li> </ul>
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 信息公开、透明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司网站</li> <li>● 媒体采访</li> <li>● 信息披露</li> </ul>



## 责任荣誉

2014年，中国有色集团积极树立负责任企业形象，参与了多项社会责任评选活动，分别荣获了“金蜜蜂2014优秀企业社会责任报告·领袖型企业”奖、“中国工业行业履行社会责任五星级企业”、“金属行业社会责任发展指数前五强”等奖项。同时，由集团公司战略研究室向全球契约组织报送的“2013年海外运营中履行环境责任·推进绿色发展”案例，荣获“2013年全球契约环境保护最佳实践”奖，并入选《全球契约中国网络年鉴》。



“金蜜蜂 2014 优秀企业社会责任报告·领袖型企业”奖



“中国工业行业履行社会责任五星级企业”证书

# — 可持续发展实践

## ►► 稳健发展 合作共赢

在全球经济低迷、有色金属价格低迷的大环境下开展国际化运营，需要大无畏的勇气和非一般的智慧。我们根据“一个深化、四个提升”战略发展思路，深化改革、强化管理、提质增效，推进三大主业稳健发展，实现逆势增长。

卢安夏巴鲁巴铜矿竖井



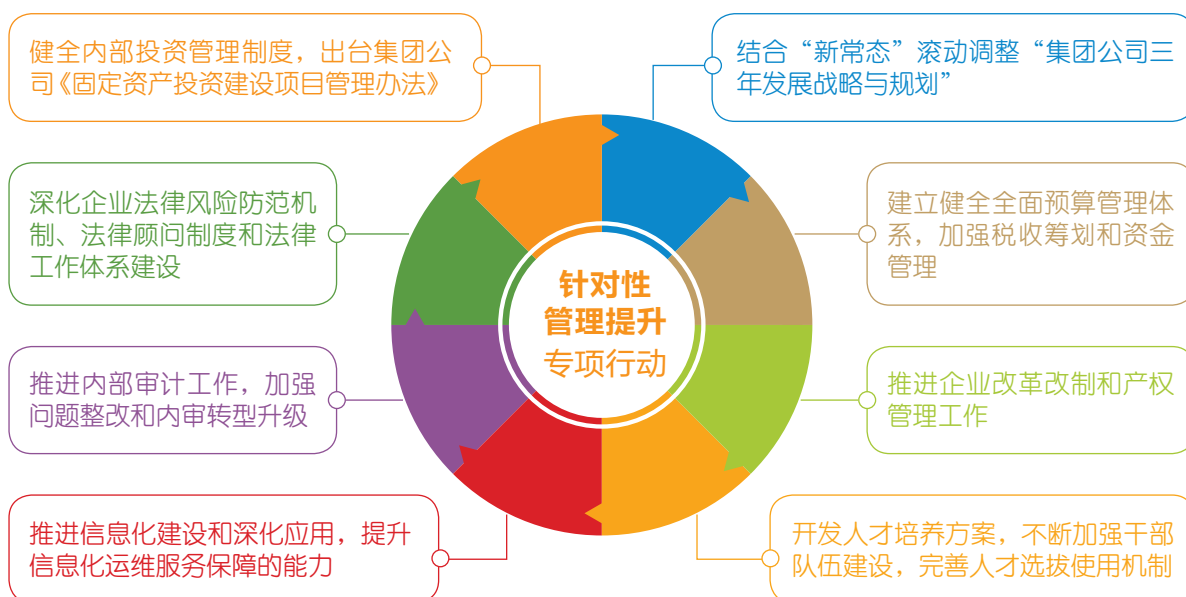


## 🚗 深化管理变革

管理是业务发展的重要根基，中国有色集团各出资企业围绕“提高产量、提高效益、降低成本”的“两提一降”中心任务，扎实推进精细化管理体系建设，完善管理提升专项行动，不断提升质量管理水平，为集团公司三大主业的发展提供可靠的后台支撑。

### 🔗 夯实管理根基

中国有色集团以“强基固本、控制风险，转型升级、保值增值，做强做优、科学发展”为主题，开展多项扎实有效的工作，通过“有针对性的管理提升”，进一步夯实发展根基，为集团公司的可持续发展提供坚实保障。



集团公司针对性管理提升专项行动



精益求精



出资企业针对性管理提升思路

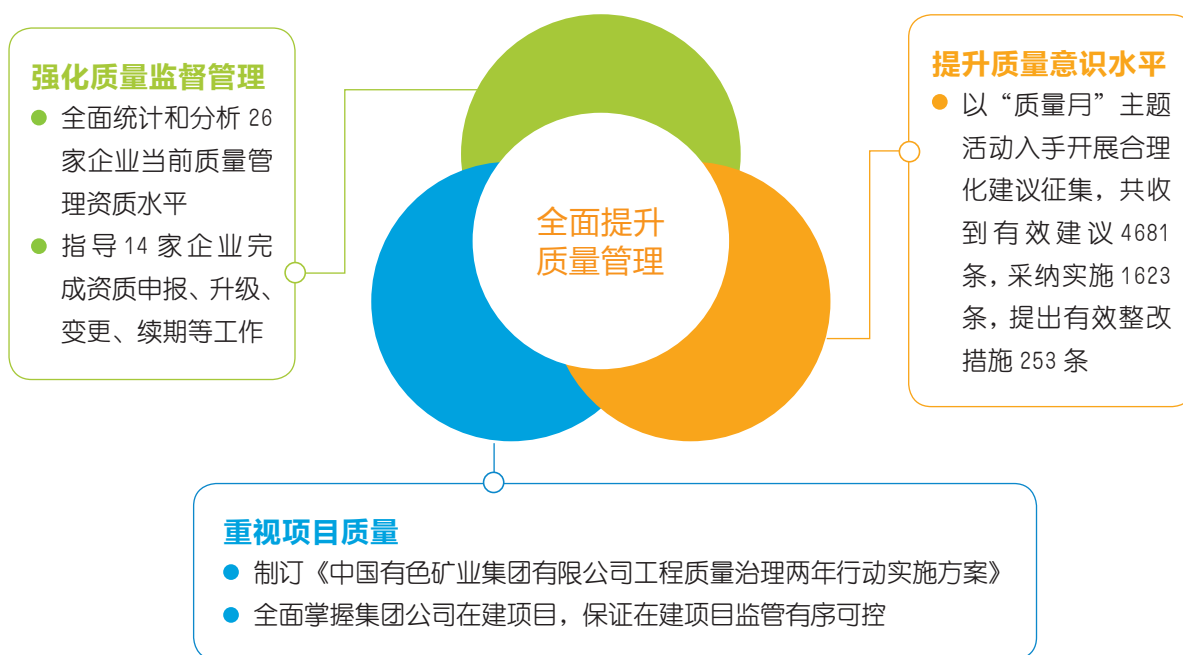


中色奥博特生产车间



## 提升质量管理

中国有色集团高度重视项目质量管理，完成质量管理、品牌、资质、重大投资项目基础信息的统计分析。根据分析结果进行改进，企业质量管理水平得到进一步提升。2014年，集团公司各项工程施工质量合格率达到100%，全年未发生质量事故。



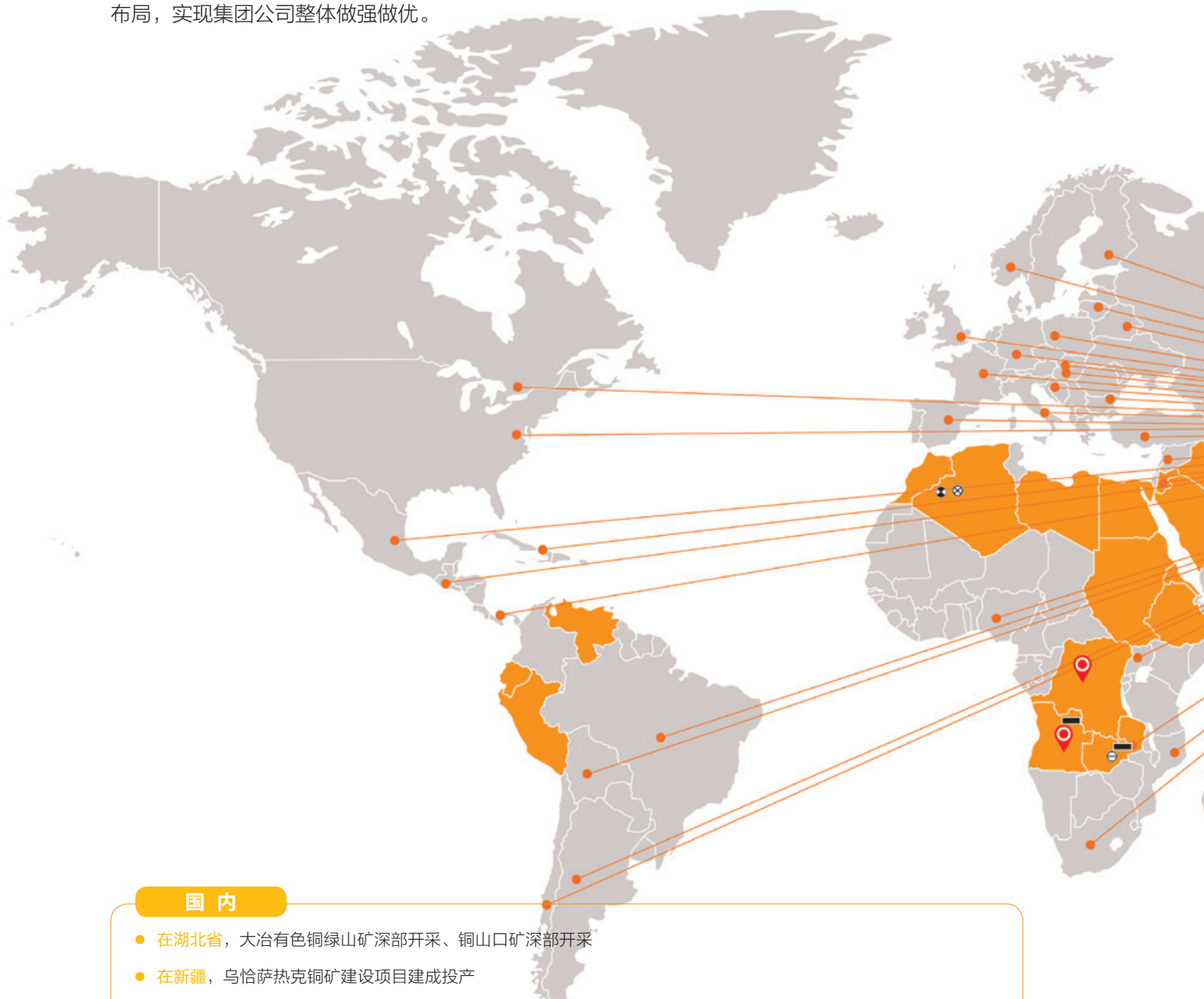
### 案例 | 集团公司开展质量管理提升交流活动

2014年，中国有色集团开展了加工类企业质量管理提升经验交流活动，集团公司7家加工类出资企业的18名分管质量管理的领导及专家参加讨论。活动中，大冶有色、中色东方、中色奥博特、中色（天津）特种材料有限公司、柳州中色、中国有色（沈阳）冶金机械有限公司、中国有色（沈阳）泵业有限公司的有关负责人互相交流了质量管理的经验做法，集团公司负责人对各企业质量管理工作进行了点评，对进一步做好质量管理工作提出了重要意见。



## 推进主业发展

中国有色集团继续加大有色金属矿产资源开发、建筑工程、相关贸易及服务三大主业的扩展与延伸，加快结构调整与转型升级，提升主业盈利能力，加强国际化发展战略，积极参与全球资源配置与布局，实现集团公司整体做强做优。



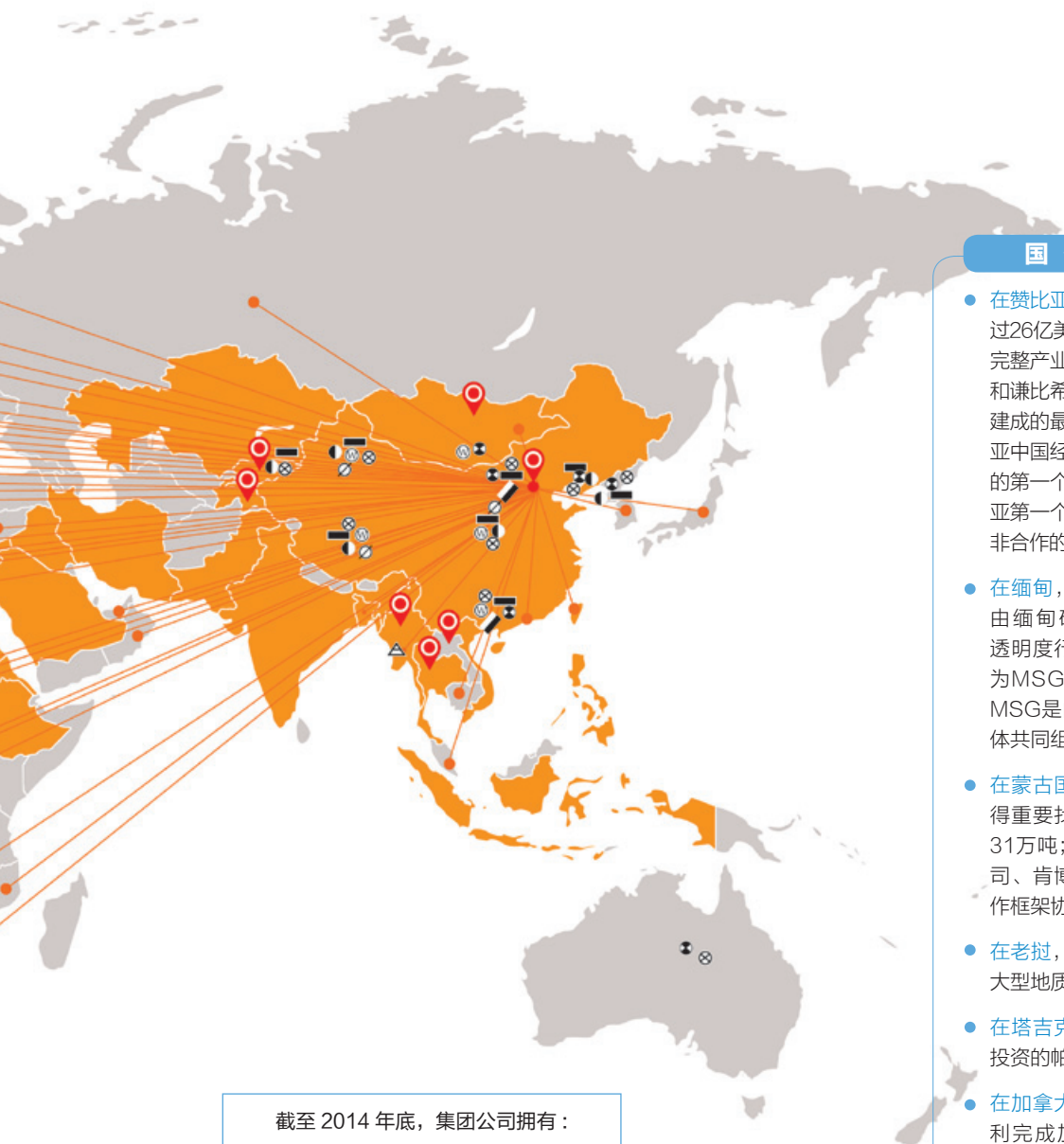
### 国内

- 在湖北省，大冶有色铜绿山矿深部开采、铜山口矿深部开采
- 在新疆，乌恰萨热克铜矿建设项目建成投产
- 在内蒙古，中色股份与内蒙古赤峰市人民政府共同组建赤峰中色铅锌矿业有限责任公司，经营赤峰市白音诺尔铅锌矿；沈阳矿业大井子矿业600吨采选工程，已实现300吨连续供矿能力，供矿品位铜0.4%、锌3%
- 在辽宁，红透山矿业是东北地区最大的铜矿企业
- 在广西，平桂飞碟被称为“广西工业的摇篮”
- 在广东，珠江稀土有限公司（原广州珠江冶炼厂，简称“珠江稀土”）已有四十年历史，“珠江”牌稀土产品是国内、国际稀土界知名品牌之一



## 优化资源布局

中国有色集团充分发挥“走出去”优势，深入开展国际化经营，立足两个市场、统筹两种资源，优化全球资源开发布局。2014年，集团公司下属生产型企业在国内外市场以科学的资源开发与管理模式提高生产效率，实现效益提升。



### 国外

- 在**赞比亚**，中国有色集团累计投资超过26亿美元，形成了地勘、采选冶的完整产业链，其中赞比亚谦比希铜矿和谦比希铜冶炼厂是中国在海外投资建成的最大的铜矿和铜冶炼厂。赞比亚中国经贸合作区是中国在非洲设立的第一个境外经贸合作区，也是赞比亚第一个多功能经济区，被誉为“中非合作的典范”。
- 在**缅甸**，中色镍业有限公司参加了由缅甸矿业部组织的缅甸采掘业透明度行动计划研讨会，并被推选为MSG唯一的外资企业委员(注：MSG是由缅甸政府、企业和社会团体共同组建的委员会)
- 在**蒙古国**，鑫都矿业深边部勘探取得重要找矿成果，新探获锌金属量31万吨；与蒙古国阿达玛斯矿业公司、肯博金沙矿业公司签署战略合作框架协议
- 在**老挝**，中色股份新签并实施了3个大型地质找矿项目
- 在**塔吉克斯坦**，中色黄金有限公司投资的帕鲁特金矿建设全面推进
- 在**加拿大**，桂林矿产地质研究院顺利完成加拿大Azul资源公司的并购，正式换牌为奥斯汀资源有限公司，填补了中国有色集团在美洲没有上市公司的空白
- 在**阿尔及利亚**，Tala Hamza铅锌矿项目正在有序推动
- 在**俄罗斯**，奥杰罗铅锌矿工程承包项目正在有序推动

截至 2014 年底，集团公司拥有：

矿山	27 座
冶炼厂	14 个
大型加工基地	4 个
境外经贸合作区	1 个

累计生产有色金属产品产量 163.83 万吨，同比增长了 5.55%



## 拓展建筑工程

建筑工程是集团公司的主业之一，也是公司参与市场竞争的重要优势。2014年，集团下属建筑工程类企业积极外拓市场，新签合同额与盈利能力大幅提升。中国十五冶、沈阳有色冶金设计研究院（简称“沈阳设计院”）、中国瑞林工程技术有限公司（简称“中国瑞林”）、大冶有色等承担的16个项目荣获国优、部优、优秀设计及优秀监理工程奖。

2014年，建筑工程业务累计新签项目合同额268.21亿元，同比增长9.26%。

- 中色股份积极培育新的工程承包市场，潜心做好项目储备，聚焦“一带一路”沿线和非洲国家，新签5.3亿美元的哈萨克斯坦阿克托盖铜选厂等一批重大项目，巩固了公司在国际工程承包领域的地位。公司全年新签合同额146.74亿元，较上年增长22.13%。

- 中国十五冶秉承攻无不克的“铁军”精神，统筹兼顾境内、境外两个市场，积极应对市场转型压力，因势利导，把市场开发重点转向大客户、民用建筑项目和海外项目。全年新签合同额近120亿元，3项工程荣获国家优质工程奖，获有色行业部级工法11项，连续四年摘得“中国建筑业企业竞争力百强”称号。



中国十五冶参建的国电汉川三期扩建工程获 2014 年度中国电力优质工程奖

中色股份阿克托盖铜选厂项目



中色股份哈铜巴夏库项目



中国有色集团重点工程承包项目



## 推进贸易及服务

集团公司贸易及相关服务类企业不断增强提升品牌形象、完善营销网络、提高服务保障的能力，为公司境外项目的营销、采购、通关、物流提供重要保障。

### 中色国际贸易有限公司（简称“中色国贸”）

打造集团公司贸易服务的核心平台，不断开拓海内外市场，增强贸易服务支撑力。深入实施“四轮驱动”经营战略，使自主营销网络从点到面不断完善。进一步巩固中南部非洲市场，布局美洲、欧洲和东南亚市场，成功开辟能源化工板块业务渠道，在品牌影响力和电子商务等多个方面实现了新突破，为集团公司增强综合实力和行业影响力作出了重要贡献。全年实现营业收入 365 亿元，蝉联“中国对外贸易企业 500 强”。

### 中色天津华北公司

积极开发大客户、终端用户，创新贸易运作方式，进一步扩大镍销售量，形成新的盈利增长点。同时通过加快业务资金周转、与银行协调签订免手续费协议等，有效降低了财务成本，提升了经济效益。

### 大冶有色投资贸易有限公司

创新贸易模式，开展境内外进出口代理和服务、转口贸易、境外贵金属贸易等工作，并加强贸易与金融的融合，大力开展境内外贸易融资、贸易理财、汇率利率产品等相关业务，成效显著。



## 案例 | 中色国贸开展电子商务

中色国贸充分依托集团公司的影响力，发挥品牌效应，首次开设电子商务服务。2014年7月，中色国贸首个网上专卖店在安泰科金属报价网正式上线运营，主要经营铝、铅、锌等有色金属产品及矿产品业务，致力于减轻企业营销成本、降低客户购买风险，推广新型贸易模式。中色国贸网上专卖店的正式上线运营，不仅助推了传统产业链转型升级，同时也标志着中色国贸迈出了开拓电子商务市场的第一步。

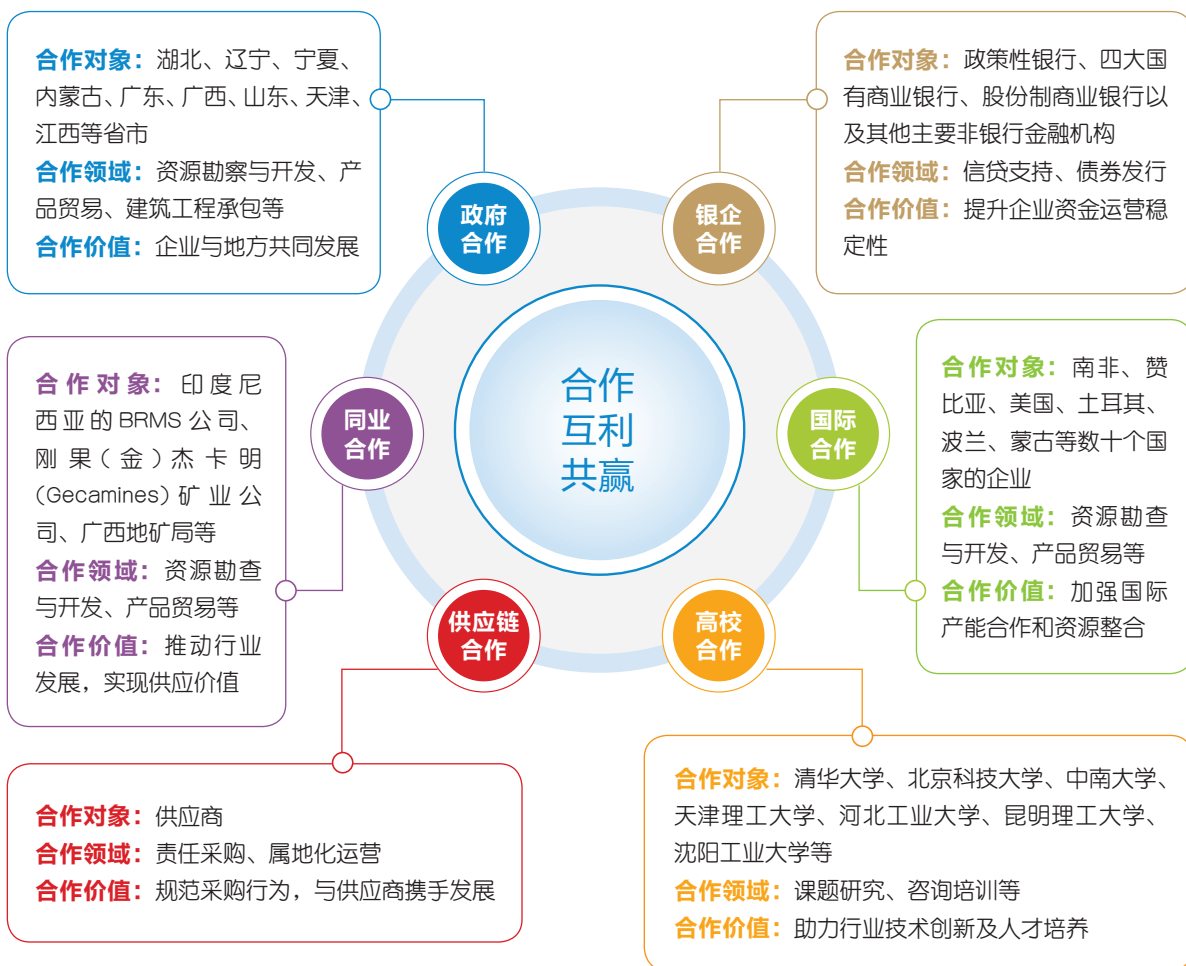


安泰科金属报价网中色国贸专卖店正式上线启动仪式



## 携手合作伙伴

中国有色集团致力于加强与利益相关方沟通，紧紧围绕公司自身业务发展布局，与各级政府、银行、同行企业等利益相关方建立互利共赢合作关系，利用自身资源、技术、人才等核心优势与合作伙伴实现共同发展。



### 案例 | 中色镍业带动缅甸当地供应商发展

中色镍业每年需采购约30万吨煤炭用于镍铁生产，尽管缅甸高品质煤炭数量少、运输困难，中色镍业依然最大程度地在缅甸当地进行物资采购。通过缅甸矿业部的协调，加强与缅甸煤炭供应商的沟通，加大缅甸当地煤炭的采购量，每年在当地采购煤炭约8万吨，约合960万美元，有效带动了缅甸煤炭采掘业的发展以及煤炭工业技术水平的提升。同时，公司大部分生活物资、办公用品、部分备品备件也实现了本地化采购，每年采购的各种小额物资金额约为1200万美元，为当地中小企业的发展带来了活力，真正实现了相互依存，互惠互利，共同发展。

# — 可持续发展实践

## ►► 科技创新 追求卓越

创新是我们发展的不竭动力，提高自主创新能力是我们整合业务资源、提升综合实力的关键。我们密切关注和紧跟世界科技发展趋势，抓住我国推动自主创新的良好机遇，实施创新驱动发展战略，建设学习型、创新型企业，将科技创新与国家需要、人民要求、市场需求紧密结合，不断提升企业的核心竞争力。



沈阳研究院开展院校国际学术交流



## 创新驱动战略

2014年，集团公司发布《科技计划项目申报指南》和《国家级研发平台政策指南》，统筹安排集团公司科技计划重点项目，同时继续推进科技创新“五大工程”发展战略，加强科技成果的激励、培育及转化，强化产学研管理和科技考核。

我们以自主创新能力建设为中心，以技术创新体系建设为依托，以体制机制创新为保障，着力实施创新能力培育工程、研发平台建设工程、重大技术攻关工程、体制机制创新工程和经济效益提升工程，努力向“在建设世界一流矿业集团的进程中发挥支撑引领作用，在有色行业科技发展中发挥骨干作用，在创新型国家建设中发挥重要作用”的目标迈进。



## 完善创新体系

为实现更加可持续的发展，中国有色集团不断完善科技创新体系，通过提升创新管理，搭建创新平台，培养创新人才，为企业发展注入可持续发展的动力。



## 提升创新管理

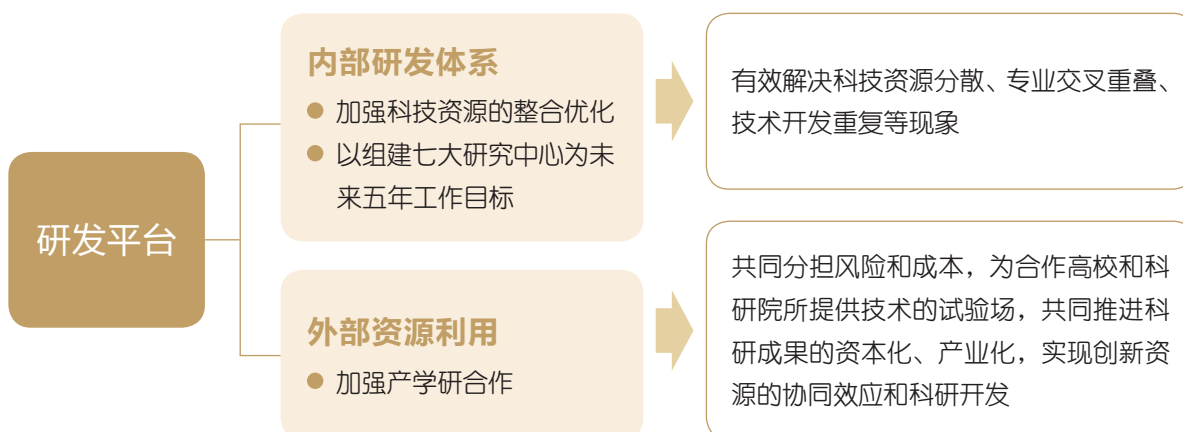
2014年，集团公司加强科技创新体系建设，提升创新管理水平，完善创新管理制度，为集团公司及各出资企业提供更加全面的创新管理支持。



中国有色集团创新管理体系

## 搭建创新平台

中国有色集团围绕公司业务核心，打造科技创新平台，支撑公司科技创新发展，编辑并发布《国家级研发平台政策指南》，引导和帮助出资企业做好研发平台建设和升级工作。



中国有色集团研发平台



### 案例 | 中色非矿产学研创新研究项目

中色非矿围绕《谦比希矿膏体充填关键技术与工艺研究》项目，与北京科技大学和相关设备厂家共同研究，建成膏体填充实验室，制备出合格膏体，并以此为基础完成西矿体膏体充填系统调试，优化并完善填充工艺，顺利将膏体填充到井下采场。该项研究攻克了采场爆破、膏体充填封闭挡墙快速构筑、采场充填接顶等技术难题，实现了西矿体厚大采场的两步骤回采，采场回收率从55%提高至75%以上，大大提高了资源的回收率。截至2014年12月底，累计实现膏体充填近104000m<sup>3</sup>，单次连续充填2000m<sup>3</sup>/30h以上，系统能力达到国际先进水平。



## 培养创新人才

中国有色集团重点依托“十百千”科技人才培养工程，完善人才选拔、评价、激励机制，全方位培养关键技术领域、重点科研项目及重要技术岗位所需的科技专家、科技带头人和科技骨干，逐步打造一支层次分明、结构合理、素质高、能力强的创新人才团队。



中国有色集团“三步学”策略

中国有色集团拥有7家研究设计院、3家国家创新型企业、10家国家高新技术企业、2家国家火炬计划重点新技术企业、2家国家技术创新示范企业，2位中国工程院院士、10位千人计划和百千万人才工程国家级人选、130位国务院政府特殊津贴专家，这些科技创新工作单位和科研人员为公司的发展积蓄了强大动力。



- 1 名 向中华国际科学技术交流基金会推荐并获评首届“杰出工程师鼓励奖”1名
- 2 名 向中国有色金属学会推荐并获评首届“全国有色金属优秀青年科技者”2名

1 名  
向全国科协推荐并获评“全国优秀科技工作者”1名

1 名  
向国防科工局推荐并入库“国防科技工业‘十三五’规划编制专家”1名

2 名  
向国家知识产权局推荐并入库“中国专利奖评审专家”2名

4 名  
向重金属冶炼、稀有金属冶炼、材料加工等专业委员会和中国材料学会青年工作委员会共推荐委员（理事）候选人4名



### 案例 | 大冶有色冶炼厂搭建创新工作室

大冶有色冶炼厂于2012年年初建立了熔炼、维修、仪控三个车间创新工作室，成为集团公司首批职工创新工作室示范点。为促进创新人才培养，冶炼厂建立了《职工创新工作室活动制度》，充分发挥一、二级工程师作用，采取导师带徒形式，积极开展传、帮、带活动，帮助科技人员快速成长；加强科技交流，制定培训计划，多次组织员工同行业企业交流学习；推行研究课题、项目招标承包制，培养锻炼了一批冶金、机械、电器、仪表等专业人才。职工创新工作室已成为冶炼厂职工技术创新的响亮品牌、职工创新成果的孵化器和职工技术素质提升的加油站。

#### 创新工作室自成立以来取得了显著的成果：

- 共有82人次在《硫酸工业》、《冶金设备》和《中国有色金属》等各级刊物发表论文56篇；
- 参与起草《铜冶炼能耗国家标准和冰铜国家标准》，负责编辑《重金属冶金生产技术及管理手册》（铜分册）中电炉和转炉部分，获得了行业内的高度认可；
- “一种澳斯麦特炉上升烟道结焦的处理方法”、“一种浓硫酸火车发酸器”、“铜电解精炼中一种非标铜分选装置”等15项成果获得国家专利授权；
- 铜冶炼节能减排项目工程获得国家优质工程奖。



### 案例 | 中国有色集团开设科技大讲堂

随着集团公司规模的不断扩大，新业务、新产品不断增加，员工需要学习与之相适应的新理论、新知识。公司于2014年启动总部“科技大讲堂”活动，帮助员工形成对有色金属行业知识、各出资企业相关情况深入、系统、全面的了解，要求员工做学习型员工，共建学习型部门、学习型企业。为了提高讲座的针对性和契合度，“科技大讲堂”系列讲座邀请公司内部各业务领域的专家进行授课。2014年分地质、采矿、选矿、冶炼、材料5个专题，采取主会场和视频分会场形式举办了5期讲座，共计1500余人参加了学习。

## 创新成果显著

2014年，集团公司共有17项科技成果获得“2014年度中国有色金属工业科学技术奖”，其中获一等奖数量不仅创下历年之最，而且首次荣登全行业榜首；主持制定国际、国家、行业标准（简称“标准”）10项，参与制定标准7项。截至2014年底，集团公司累计主持制订标准163项，参与制定标准186项，拥有有效专利1212项，其中发明专利267项。这些成果充分展示了集团公司的科技实力和创新风采，获得行业、企业和专家的广泛赞誉。



	奖项	成果名称	获奖企业
中国有色金属工业科技奖励	中国有色金属工业科学技术奖一等奖	赞比亚谦比希铜矿地质找矿勘查与应用	集团公司、中色非矿
		大冶有色冶炼厂澳斯麦特熔炼系统集成化创新与应用	大冶有色
		巴鲁巴铜矿复杂难采矿体开采技术研究	中色卢安夏
		NGL 炉冶炼废杂铜成套工艺及装备	中国瑞林
		极大规模集成电路 300mm 硅片工艺用溅射靶材研发与产业化	中色东方
		铜电解永久阴极剥片机组	江西瑞林装备有限公司、中国瑞林
	中国有色金属工业科学技术奖二等奖	中华人民共和国国家标准《铜精矿化学分析方法》	大冶有色
		真空热压铍材	西北稀有金属材料研究院
		高精度紫铜薄软带研究开发与产业化	中色奥博特
		红土镍矿镍铁冶炼工艺成套分析检测技术及应用	沈阳有色金属研究院（简称“沈阳研究院”）、中色镍业
		铅锌矿中综合回收铜银选矿技术及应用	沈阳研究院
		有色金属矿山井巷工程设计规范	中国瑞林
	中国有色金属工业科学技术奖三等奖	中国有色集团全业务流程预算管控平台	集团公司
		《有色金属矿产品包装、标识、运输和贮存》标准的研制	大冶有色
		湿法炼锌—高酸浸出工艺综合回收银金锌绿色冶金技术及产业化	中色锌业
		铜锌复杂多金属选矿废水零排放技术研究及应用	红透山矿业
		高性能金刚石圆锯片的研制与开发	桂林矿地院（国家特种矿物材料工程技术研究中心）
		钙矿物盐为中和剂进行二步氧化生产氧化铁红颜料的方法	平桂飞碟
省级科技奖励	湖北省科技进步奖一等奖	澳斯麦特熔炼系统集成化创新与应用	大冶有色
	安徽省科技进步奖一等奖	高硫冶炼烟气绿色高效制酸关键技术及产业化	中国瑞林
	江西省科技进步奖二等奖	永久阴极铜电解重大智能成套装备的研制及产业化	中国瑞林、江西瑞林装备有限公司
	江西省科技进步奖三等奖	清洁高效节能的澳斯麦特镍熔炼系统集成工艺技术及应用	中国瑞林
	山东省科技进步奖三等奖	Φ5 系列高精度无缝内螺纹铜管产业化生产新技术	中色奥博特
	广西壮族自治区科技进步奖三等奖	复杂脉状矿体多对象建模关键技术研究及找矿应用	桂林矿地院

# 可持续发展实践

## ▶▶ 珍视地球 绿色环保

我们秉持“珍视地球，重视责任”的环保理念，争做有色金属行业绿色发展、低碳经营的先锋和表率。我们始终坚持绿色发展，通过环境保护、清洁生产、生态保护和废弃物的再生利用等系统工程支撑可持续发展，达到“低开采、高利用、低排放”，努力降低企业生产经营活动对自然环境的影响。

湿法马本德项目



## 严格环境管理

中国有色集团强调环保主体责任的落实，制定了严格的环境监管制度，加强对企业的环境管理，将节能减排考核范围扩大到境外企业，并增加单位产品能耗指标，使考核更具科学性、合理性；对标27家央企环境管理经验，梳理集团公司节能环保管理风险，提升节能环保监管水平；按照新《环境保护法》，严格控制环保风险，针对环评批复、排污许可、污染防治和应急管理突出问题开展环境风险排查工作，及时规避环保风险；健全环境应急机制，制订《突发环境事件应急预案》，有效控制和妥善处置突发环境事件。

集团公司组织开展“节能宣传周”、“世界低碳日”、新环境保护法宣贯会等活动，结合事故案例，深入解读环保法的新理念、新措施以及对有色金属行业的影响，在集团公司贯彻落实环保法的有关要求。



下降  
**6.6%**  
万元产值综合能耗

2014年，集团公司万元产值综合能耗为0.26吨标煤，同比下降6.6%；二氧化硫排放量为21200吨，同比下降1.8%，提前一年完成国务院国资委下达的第四任期节能减排考核目标。



赞比亚谦比希铜冶炼有限公司（CCS）一角

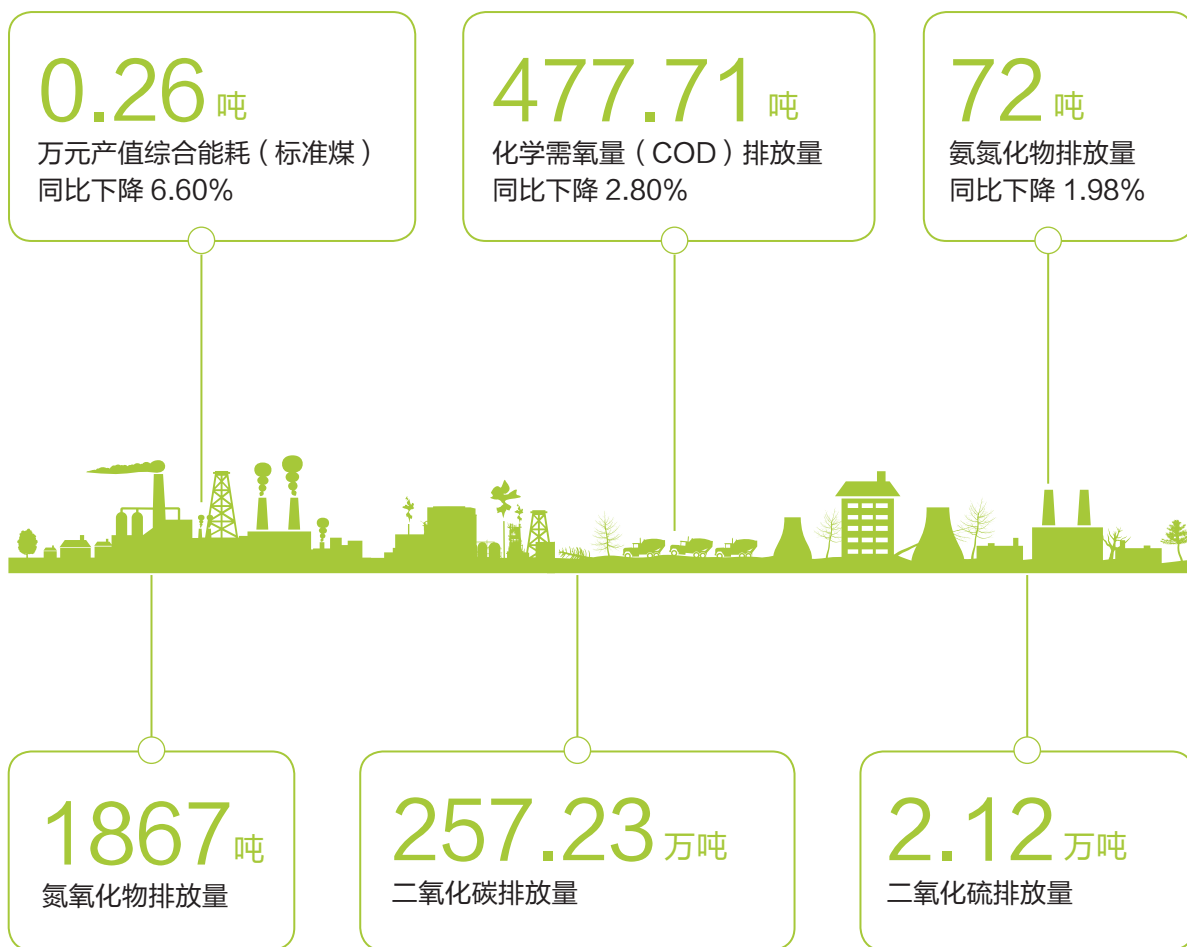


## 推进清洁生产

我们全面贯彻国家对节能减排和污染防治的要求，通过技术创新、工艺改进等手段，节约资源，减少“三废”排放。

### 节能减排

公司引导企业积极推进技术和设备改造，不断降低企业能源成本，完善大冶有色、中色东方、中色奥博特等企业能源管理体系建设工作，提升能源管理水平。集团公司所属10家企业参与全国“万家企业节能低碳”行动，全部完成节能目标考核。中色泵业“大型往复式矿浆隔膜泵”获中国工业节能与清洁生产协会先进实用节能装备奖，隔膜泵产品被评为2014国际节能环保先进技术/装备。



2014 年集团公司环保绩效



## 案例 | 富邦铜业电热前床改造成效显著

沈阳矿业的出资企业富邦铜业于2014年9月对电热前床进行了全面技术改造。改造后，取消了电炉，简化了工艺流程，加大了侧吹炉炉缸和虹吸井容积，使冰铜存储在侧吹炉内，减少了热量损失的同时，满足了转炉周期性作业需求；炉渣和冰铜交替放出，通过中间换向溜槽更换渣包，无需烧氧作业，使工人劳动强度得到降低；在铜水和炉渣排放口安装吸烟罩，有效避免了烟气外溢，使生产现场环境得到改善；改造后适合高铁低硅生产，并且吨铜电耗、耐火材料消耗、柴油消耗、电极消耗、吹氧量等都大幅降低，初步测算，预计每年可降低成本600万元以上。

## 👉 污染物防治

公司进一步细化企业污染现状掌控力度，加强对“三废”的处理能力和力度，对9家重点工业企业开展污染源调查工作，排查污染源145项，针对重点污染源加大监管力度。

2014年，中色锌业通过改进脱硫剂添加方式减少二氧化硫排放，同时合理运行电除尘锅炉以快速除尘、减少污染，获得2014年全国大气污染减排突出贡献企业称号。

中色非矿选矿厂远眺





## 案例 | 大井子锡业从设计掐断污染源头

赤峰大井子锡业有限公司建设年产10000吨精锡冶炼工程之初，在设计层面高度重视污染物的防治。选用成熟工艺，甲锡、乙锡和炉渣热态直接进入下道工序，降低电能及燃料消耗。余热锅炉回收烟气余热，提高热利用率。加强工业炉窑、余热锅炉和热力管网系统的保温，同时对生产过程中产生的废气、废水、废渣均采取了有效的治理措施。该项目的设计荣获中国有色金属建设协会优秀设计二等奖。

- 外排烟气均进行除尘脱硫净化工艺处理，烟尘及二氧化硫排放浓度均低于国家排放标准中规定的标准限值；
- 生产水循环使用，无生产废水外排，生活水经生化处理后回用，生产、生活污水达到零排放；
- 初期雨水进行含砷污水处理后回用；产生的水淬渣可以出售，含砷渣直销给合作企业；
- 对噪声设备进行消音处理。



卢安夏穆里亚希项目全景



## 综合利用资源

矿产资源属于不可再生资源，加强对资源的综合利用已经成为提升企业效益、促进环境改善的重要途径。中国有色集团不断改进矿物选矿、加工技术，进行尾矿的回收和利用，提高矿产资源综合利用率。

采矿、选矿、冶炼等矿业产品生产环节需要大量用水。中国有色集团加强对水资源的综合利用，避免对周边水系的污染。



### 案例 | 中色卢安夏铜业有限公司综合利用炉渣

中色卢安夏矿区有铜冶炼炉渣1000万吨，平均含铜1.10%。废弃炉渣长期堆存会对环境带来风险，并造成资源浪费。从2011年起，中色卢安夏开始进行铜冶炼炉渣中回收铜的选矿工艺研究。2014年7月1日，矿渣综合利用项目建成投产。既达到了变废为宝、综合利用的目的，又降低了炉渣堆放带来的环境风险。



### 案例 | 平桂飞碟建设循环经济产业链网

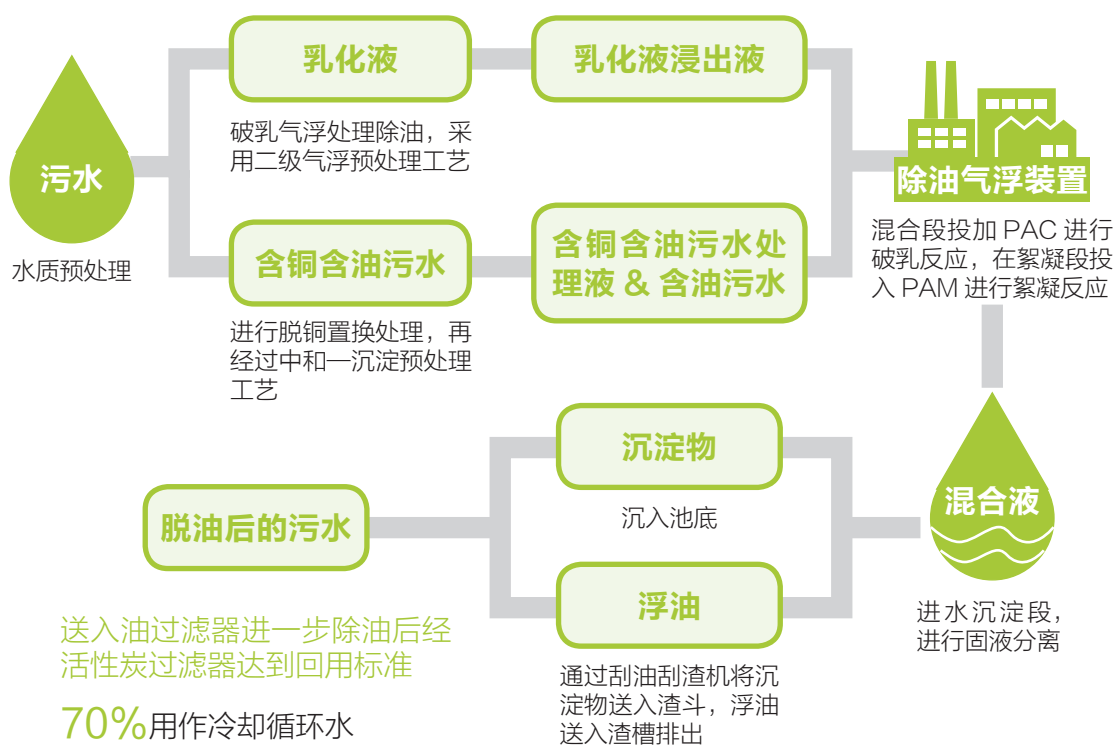
平桂飞碟高度重视资源综合利用，结合自身产业实际，开发珊瑚矿尾矿废石利用、钛白废水资源化利用等项目，建设循环经济产业链，依靠技术进步最大程度将工业废渣资源化利用。在循环经济产业链的基础上，平桂飞碟进行硫化矿综合回收、钛白废水有价资源回收技术攻关，提高资源的综合利用水平和范围，将原有循环经济产业链延伸，逐步扩展形成循环经济产业链网。实现了上下游产业间、企业内外间资源和废物的阶梯循环利用，有效地提高了资源综合利用水平。

2014年，平桂飞碟全年资源化利用各类工业废物产物20.1万吨，其中，回收钨9吨、铜90吨、银657公斤、硫砷精矿产品8000吨、粗氧化钽产品500多公斤、硫酸氧钛溶液折合钛金属量350吨。



## 案例 | 中色奥博特污水处理综合利用

中色奥博特建设的“污水处理综合利用”项目属于国家“十二五”《海河流域水污染防治规划（2011—2015年）》的工业污染防治项目。项目构建“治、用、保”污染治理体系，最大限度地实现了厂区内水资源充分循环，减少了废水排放量。项目处理的污水为铜管、板带生产过程中产生的乳化液、含油污水，设计处理规模为 $2120\text{m}^3/\text{d}$ ，总投资为3595.03万元，出水水质各项指标达到设计要求和排放标准。





## 案例 | 大冶有色的绿色环保经济

伴随着环境压力的增大和资源的减少，社会各界和企业对于环保技术、设备的需求不断增加。中国有色集团抓住这一机遇，在技术研发、设备推广、产业构建方面加大投入，开展相关环保业务。

作为湖北省循环经济试点企业，大冶有色多年来不断探索发展循环经济，基本形成了多元化回收、清洁化处理、规模化利用相结合的“大冶有色”模式。

### 开发城市矿产

2014年，大冶有色下属博源环保股份有限公司在原有废弃电气电子产品拆解项目的基础上，取得了废弃机电产品集中拆解利用处置资质和报废汽车拆解资质，并投入试生产。项目总体可实现年产值48.5亿元，每年可提供各种再生资源30万吨。



大冶有色博源环保家电拆解生产线



废机电设备拆解厂房

大冶有色将继续推进“大冶有色再生资源循环利用产业园”的建设，并且积极申报国家“城市矿产”示范基地，逐步实现“收购、拆解利用、减废、无害化”相衔接，形成回收、利用、处置相配套的产业体系。

### 环保型高效农业建设

大冶有色下属大长江环境工程技术有限责任公司以生态治理为核心，依靠“净水宝1号”等专利技术和专有技术，参与到农村废水治理、养殖废水治理、工业污水治理和土壤修复领域，打造生态环保经济、探索多途径的商业运营模式。

### 研发矿业环保产品

大冶有色下属湖北鑫鹰环保科技股份有限公司（简称“鑫鹰科技”）研发生产的高频振动细筛、防堵耐磨聚酯筛网和振动防堵高效斜管浓密机等产品，是选矿、节能环保科技产业中唯一的国家重大技术装备国产化高端产品。目前鑫鹰科技的产品已经在国内外多家矿业企业应用，有效地促进了矿业行业资源利用率的提高。



## 保护生态环境

为减少矿山开采对周边生态环境的影响，我们遵守相关法律法规的要求，项目开发建设前对生态影响进行评估；开采过程中，对生态影响进行监测，推进矿山地质环境的综合治理与生态恢复；在关闭矿山时，我们还积极履行矿山地质环境治理恢复的义务，开展水土保持、土地复垦和环境保护等相关工作。



### 案例 | 鑫都矿业在戈壁建立的最美绿洲

鑫都矿业的图木尔廷敖包锌矿地处蒙古国腹地，生态环境脆弱。鑫都矿业在建设之初就十分注重生态保护。根据蒙古国相关要求，在水源地和厂区种植4000多株树木，进行水土涵养，并投入大量精力进行排土场维护，保证地形的完整和生态系统的可持续发展。2014年全年完成废石堆场覆土4600m<sup>3</sup>，复垦绿化面积40000m<sup>2</sup>。经过多年的治理，鑫都矿业已绿茵葱葱，成为荒野中的最美绿洲。



图木尔廷敖包锌矿



### 案例 | 赤峰中色白音诺尔矿业有限公司南区尾矿库闭库工程

赤峰中色白音诺尔矿业有限公司投资2600万元，开展南区尾矿库闭库工程，除绿化工程和存水库面未治理，其他均已完成。

- **坝面整治：**闭库后，尾矿库需要进行坝面整治工程。整治工程的内容包括修整马道、完善坝面排水沟、进行坝体护坡、植被等。
- **库面整治：**闭库后，为了保持尾矿库面的形态，恢复库面的生态环境，要对尾矿库面进行覆土植被并绿化。

# — 可持续发展实践

## —▶▶ 尊重生命 安全生产

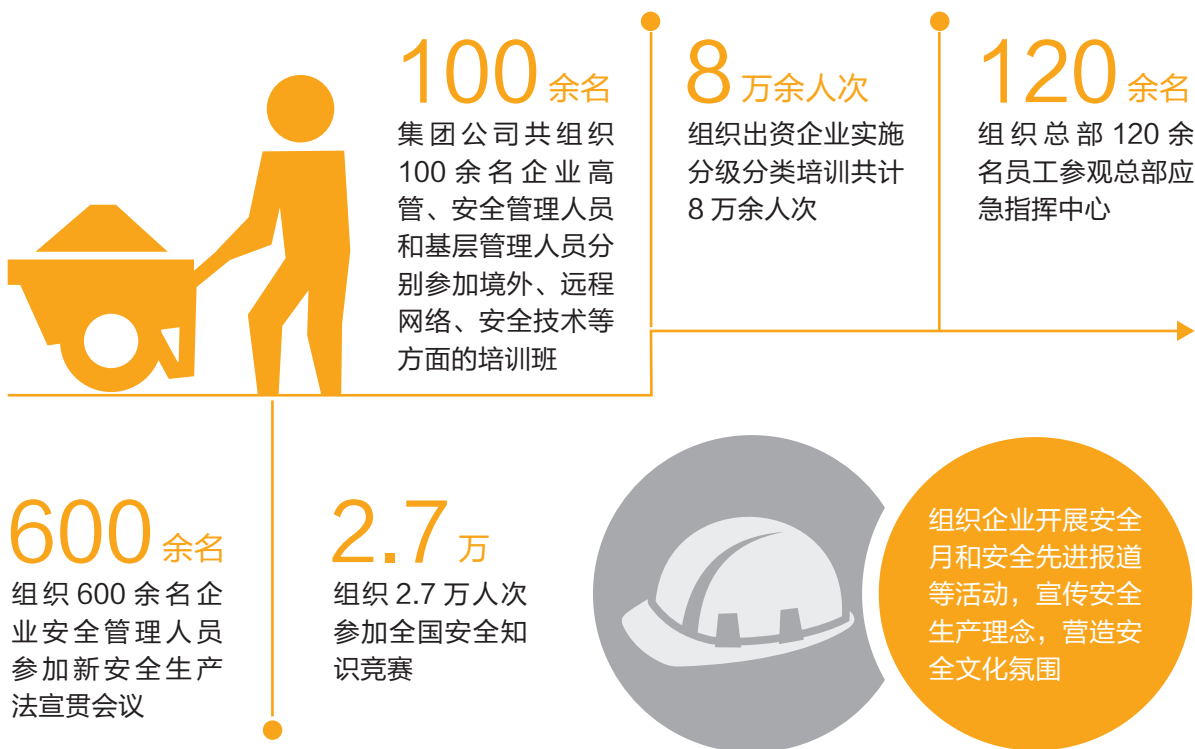
安全生产是企业的生命线。中国有色集团贯彻“尊重生命、防范为先”的安全生产理念，依照国家最新出台的《安全生产法》以及运营所在地法律法规，不断提高全员安全意识和责任意识，认真落实安全标准化、安全生产信息化，以夯实安全生产基础为重点，最大限度地保障员工的生命安全和身心健康。

平桂飞碟员工聚精会神地工作



## 提升安全意识

中国有色集团充分发挥安全文化引导作用，开展形式多样的安全文化宣传与教育活动，加强安全生产培训力度，不断提升班组安全意识。



### 案例 | 中国十五冶注重承包商安全管理

中国十五冶针对承包商安全管理专门编制了《中国十五冶金建设集团有限公司外联队伍实用手册》，对每支进场外联队伍进行安全质量培训，实行每星期召开外联队伍早会及碰头会对安全质量隐患进行通报整改，每月定期进行安全质量大检查。同时，在每年召开的“安全生产月”活动中，针对外联队伍，主要开展包括政策制度宣传、安全生产培训、安全生产大检查、安全生产知识竞赛、安全应急演练等内容的活动，加强现场施工人员安全意识及自我保护能力，减少安全风险。

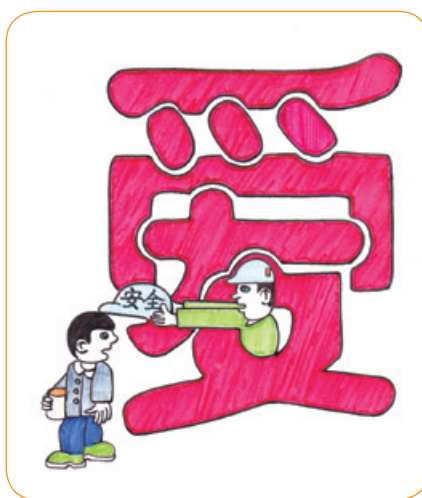
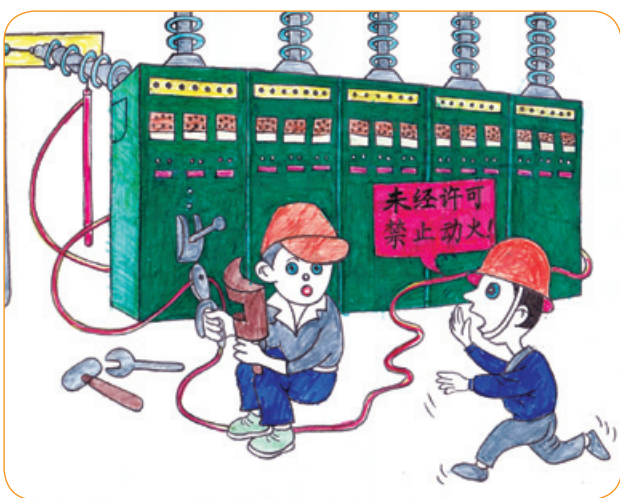


中国十五冶安全月启动仪式



## 案例 | 中色奥博特安全漫画营造安全文化氛围

为进一步提高广大一线职工的安全生产意识，营造良好的安全文化氛围，中色奥博特工会组织开展了职工安全生产知识漫画评选活动。员工结合自己的岗位工作，通过对身边安全生产行为及安全生产法律法规、规章制度的理解，利用幽默、夸张、诙谐的手法呈现出一幅幅立意新颖、主题鲜明、具有现实教育意义的漫画。安全生产知识漫画征集评选活动有效地在中色奥博特营造了良好的安全文化氛围，使大家在作品创作中深刻认识到企业安全生产工作的重要性，提升了员工的安全生产意识。



部分安全漫画作品



## 做安全 安全管理

中国有色集团夯实安全管理基础，完善安全生产管理制度，创新安全生产管理举措，推动安全生产信息化和标准化建设，尽最大努力保障员工安全。



2014 年，集团公司继续保持了“较大及以上生产安全事故为零”的安全业绩；各类事故指标持续下降，生产安全事故得到较为有效地控制，安全生产形势稳固。

50%

死亡事故  
同比下降 50%

56%

百亿元产值事故死亡率  
0.14，同比下降 56%

100%

境外企业死亡事故为  
零，同比下降 100%

## 主体责任保障安全落实

公司从制度组织上健全安全管理体系，全面落实安全生产主体责任。

- 对照新《安全生产法》修订了安全生产责任制等 5 项制度，进一步健全安全管理体系机制；
- 指导企业层层签订安全生产责任书，实施全员安全承诺，细化分解责任，层层传递安全压力；
- 督促企业全面推行领导干部特殊时间、特殊作业带班制度，提高各级领导对安全风险的控制力；
- 加强对承包商安全责任的监管。



### 案例 | 赞比亚中国经济贸易合作区推进安全生产管理

赞比亚中国经济贸易合作区高度重视安全生产管理，将安全生产责任分配到个人，由副总经理牵头负责公司总体安全工作，从日常安全事务管理和工程施工安全管理两大方面入手，制定内容详细、可操作性强的各类安全管理规章制度，积极落实安全责任。

● **加强日常安全管理工作，确保安全管理全覆盖。**赞比亚中国经济贸易合作区在谦比希本部和卢萨卡办事处两地开展了严格的安全检查工作，通过对安全防护措施、用火用电情况、车辆情况、房屋安全情况等进行检查，确认当地安全管理水平，并提出解决方案。

● **加强施工安全检查，防范事故于未然。**赞比亚中国经济贸易合作区重新处理施工单位相关资质及负责人履责情况，针对安全护具、机械使用、外立面防护等安全项目提出防范要求。

● **强化安全教育宣传。**大力宣传有关安全施工的法律法规和规章制度，增强施工从业人员遵纪守法的意识，形成全员关注安全，关爱生命的良好氛围。



## 案例 | 中色卢安夏落实安全管理新方法

中色卢安夏认真研究、分析、总结公司在安全管理上的有效做法，始终坚持“新起点，新标准”，按照国际OHSAS 18001标准来管理矿山安全。中色卢安夏设有安全环保部，全面管理矿山安全的有关事务，现有专职安全管理人员36人，全部为赞比亚人，同时根据赞比亚矿山安全法规的要求，还从上至下依次依法任命了各级安全责任人，由安全责任人来管理日常生产活动中的具体安全事务。中色卢安夏通过教育培训、安全检查、建立制度、安全监测有效实现了安全责任落实。自成立以来，安全生产绩效持续改进，事故发生频率在赞比亚同等规模矿山中最低，是赞比亚矿业企业安全生产绩效最好的矿山之一。

## ④ 标准化提升安全成效

安全生产标准化体现了“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和“以人为本”的科学发展观，强调企业安全生产工作的规范化、科学化、系统化和法制化。我们将标准化管理体系与生产经营实际紧密结合起来，规范各项管理要素，按照标准管理要素运行生产，建立自我评价、自我检查、自我改进、自我提高的循环过程，逐步提高安全生产标准化等级。

2014年，集团公司分类指导推进企业安全生产标准化建设，对已达标企业注重监督检查体系运行效果；对暂未达标企业注重全程指导督促。截至2014年底，38家境内企业全部实现安全标准化达标，进一步规范了企业安全管理和作业环境。

● 红透山矿业全面推进安全标准化建设，采、选、冶生产系统的安全文化长廊建设工作效果显著。2014年8月，红透山矿业顺利通过了由辽宁省安监局组织专家对红透山矿业公司二级标准化企业评审及验收。

● 中色非矿金诚信公司以建立“一条标准化巷道、一个标准化采场”为目标，在井下开展安全标准化试点工作，以点带面，稳步推进，作业现场安全生产状况明显改善。



中色非矿急救队连续多年荣获赞比亚急救比赛第一名



## 📡 信息化助力安全生产

中国有色集团安全生产信息化系统建设项目是工信部授予的国家首批100个“信息化与工业化融合促进安全生产重点推进项目”之一。该系统通过综合利用计算机、网络、视频、通讯、卫星定位等现代技术，实现对安全生产基础信息、重大危险源、重点岗位、重要部位进行在线管理和监测监控，并具备远程应急指挥的重要功能。该系统是实现集团公司安全生产管理科技化、信息化的重要载体，将进一步推动集团公司安全生产管理的发展。目前，该系统已注册近1500个机构和用户，录入各类安全管理基础数据32万条，可实时监控10家企业900个生产现场工作点，安全生产信息化系统逐步发挥实效。



安全生产信息化视频监控系统

同时，集团公司部署的地下矿山安全避险“六大系统”已成功实现事前防灾、事中避灾、事后减灾的技术功能，为境内的5家矿山企业提升安全生产的支撑作用。





## 落实安全行动

中国有色集团遵照安全生产主体责任，积极落实各项安全行动，在隐患排查、安全应急管理、员工职业健康保护等方面取得了良好的成效。

### 隐患排查

2014年，集团公司深入基层对境内外5个地区15家重点企业开展安全检查，排查安全管理漏洞和隐患51项，提出建议36条；全年开展安全检查3000余次，排查隐患8000余项，治理7840项，整改完成率为98%；积极开展中央企业打非治违专项行动，排查治理不合规问题13项；督促企业落实矿山安全避险六大系统、井下智能架线、生产智能控制系统等新技术的安装升级，作业安全防护条件得到进一步改善。



#### 案例 | 中色卢安夏开展安全行动

为持续改进安全环保管理绩效，中色卢安夏实行安全生产责任制，探索和推行针对海外企业当地员工的考核激励机制；持续优化安全生产规章，查找安全生产管理漏洞。2014年，中色卢安夏共组织开展公司级的安全检查27次，部门级的安全检查103次，公司安环部开展内部安全审核13次，下达隐患整改通知单26份，查处违章53人次，所有查处的隐患和违章人员，均按照程序进行相应处理。同时，中色卢安夏依照赞比亚当地法律法规，聘请外部机构，专门针对尾矿库、废石堆场安全运行进行安全评价。

### 应急管理

集团公司不断完善应急管理手段，努力提高突发事件应对能力。

- 完成总部应急指挥中心的设备安装调试，安排专人每日值班，监控重点企业生产现场安全状态。
- 督促企业完善各级应急预案，全年新制订、修订应急预案和现场应急处置方案1000余项，提高应急预案的完整性、衔接性和可操作性。
- 制订年度应急演练计划，组织企业针对高风险行业易发事故类型，共计开展不同层级、形式多样的应急演练450次，涉及人员1.5万余人次。
- 组织编制《金属矿山一线员工应急知识手册》，征集应急救援知识452条，宣传普及应急知识，强化员工应急处置能力。



## 职业健康

公司强化职业健康管理，把职业病防治工作纳入集团公司安全管理范畴，从组织企业开展职业病危害因素识别和监测防护工作入手，规范企业职业健康制度、培训、劳动防护、体检、职业病例报告等各项工作，切实预防职业病危害。



### 案例 | 平桂飞碟钛白粉厂职业病危害因素检测评价

2014年11月，为进一步降低员工职业健康风险，平桂飞碟委托广西安全科学研究院对钛白粉厂生产作业现场进行职业病危害因素检测评价，发现钛白粉厂酸解车间吊矿岗位和解包岗位存在粉尘浓度超标，在大气气压低的情况下煤气发生炉值班室门外存在通风不良现象，部分作业岗位存在噪声危害等问题。钛白粉厂通过全面整改工作措施的贯彻和落实，有效预防了员工职业病的发生。

- 在工厂道路两旁和岗位明显处张贴职业病危害因素告知牌；
- 按标准发放防尘防毒防噪声劳动保护用品，改善通风照明工作环境；
- 将酸解车间吊矿岗位和解包岗位人工操作改为机械操作，大大降低粉尘浓度；
- 在煤气发生炉值班室外安装一台大马力风机，改善通风不良的现状；
- 为噪声污染的岗位发放耳罩，降低噪音对员工的伤害。



平桂飞碟珊瑚矿全景



## 可持续发展实践

### ▶▶ 四海一家 卓越团队

依靠广大员工锐意进取的豪情壮志、团结拼搏的责任担当，我们的业务遍布80多个国家和地区，我们的经营蒸蒸日上。四海一家，我们遵守国内外劳工政策和标准，尊重员工、关心员工生活，构建多元文化相通、相融的和谐大家庭。

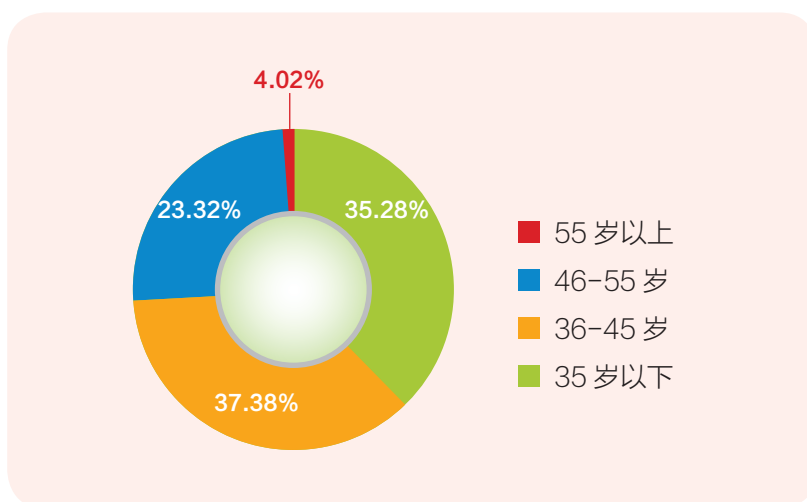


## 保障员工权益

中国有色集团制定相关规定，采取多重措施，保障员工的合法权益。以平等的雇佣和民主的管理，让员工体验到公司对其权益的重视。

### 平等雇佣

我们遵循国际公约及相关法规和政策，平等地对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，坚决反对任何形式的强迫劳动，杜绝雇佣童工。截至2014年底，公司共有员工56378人，海外员工8943人。



集团公司员工年龄分布情况



### 案例 | 开展海外员工权益保护调研

集团公司工会组织境内出资企业部分职工代表，邀请中国机冶建材工会主席，以“赞比亚出资企业维护中方员工利益情况”和“企业如何处理与当地工会组织关系”为主题，到赞比亚出资企业开展巡视检查工作。

集团公司为在赞比亚工作的中方员工提供了参与企业管理、后续学历教育、落实职工休假、生活福利等各项待遇，有效地维护了中方员工的权益。座谈会上，公司中方员工为各企业介绍了他们的感受，并对中方员工权益保护存在的问题提出意见和建议。



中赞员工娱乐活动

## 民主管理

公司重视民主管理工作，充分尊重员工的意见和建议。2014年，公司继续推进“两提一降”合理化建议活动，初步建立长效、常态机制，将合理化建议活动纳入企业管理重要内容。活动共征集各出资企业合理化建议119项，其中105项生产作业类的合理化建议普遍创效额在20万元以上。



### 案例 | 中色非矿邀请赞方员工参与公司管理

为提高赞方员工在公司生产经营中的主观能动性，中色非矿鼓励赞比亚员工积极参与公司生产经营的各项工作。建立赞方雇员生产经营通报例会制度，每月不定期召开。组建有生产部门的赞方高级雇员参加的促进生产经营管理小组，不定期深入井下及地表的作业现场，查找不足，并形成报告提交公司经理层。与此同时，每月定期召开协调会议，邀请工会代表与各部门基层职工代表为公司发展建言献策，经理层根据收集的意见和建议进行及时改进。



## 助力人才发展

中国有色集团不断完善人才培养和发展机制，改善工作环境，为员工的成长提供帮助、搭建平台，为经营管理人才、专业技术人才和海外建设人才等多元化的人才发展创造条件。

### 完善薪酬分配

2014年，公司进一步完善境外单位职工收入分配政策，参与国资委“中央企业境外单位职工收入分配管理研究项目”。对项目比较集中的赞比亚、缅甸、蒙古、泰国等4个国家的出资企业职工收入分配情况进行了调查研究和分析，撰写了《中国有色集团境外企业职工收入分配问题研究报告》，参与撰写能源行业分课题报告，为公司以及中央企业境外收入分配管理坚持市场化、国际化改革方向政策研究制定奠定了基础。



#### 案例 | 柳州中色创新生产经营承包考核结算方式

2014年柳州中色创新生产经营承包考核结算方式，提高了浮动工资比例，把关键指标与职工的月效益工资直接挂钩；同时，进一步完善承包责任书，突出产量和质量指标，使职工收入与产量、质量和消耗等指标紧密挂钩，极大地调动了一线职工的积极性，列入考核的各项指标有了明显的提高。通过一厂转窑生产线和18m<sup>2</sup>沸腾炉生产线职工的努力，产量再创历史新高，成本大幅降低。

### 职业晋升

公司切实加强人才队伍建设，积极探索人才培养和管理新机制。公司针对经营管理人才、专业技术人才和专业技能人才等都设立了专门的员工职业成长序列，并辅助以相应的激励措施，鼓励每位员工为自己制定职业发展计划，通过拓宽成长通道，培养国际化复合型人才。同时健全考核评价办法，完善人才选拔使用机制。

截至2014年底，集团公司共有经营管理人才9799人、专业技术人才12674人和专业技能人才40830人。公司完成2014年度职称评审工作，通过公司及授权出资企业的评审，全公司共计300余人晋升了职称，进一步改善了公司及各级企业的专业技术人员队伍结构。



## 员工培训

中国有色集团采用讲座、技能大赛、传帮带等多种内容多样化、形式多样化的培训模式，为各类人才的发展提供保障。



### 案例 | 技能竞赛显成效

2014年7月，集团公司工会成功举办了第四届职工技能竞赛，本届竞赛共设置维修电工、化学分析工、汽车驾驶员、财会、班组长综合管理5个竞赛项目，来自集团公司15家出资企业的141名选手参加了竞赛，各项目的前3名选手，被授予“中国有色集团技术能手”称号，并向国资委申报“中央企业技术能手”称号，向行业协会申报“有色金属行业技术能手”称号。

本次竞赛开创“班组长综合管理”竞赛项目，在竞赛实施过程中进行理论考试、班组管理情景模拟，全方位考察锻炼了班组长综合管理能力。这是迄今为止中央企业、全国总工会技能竞赛从未设置的项目，得到了国资委、中国机冶建材工会等上级部门和参赛出资企业的好评，也为集团公司丰富职工技能竞赛形式、搭建职工素质提升平台积累了宝贵经验。



中国十五冶维修电工参与技能竞赛



## 关爱员工生活

中国有色集团努力为员工营造家一样温馨的工作环境，不断改善工作的设施和条件，关心员工的心理需求，提供温暖人心的员工帮扶，开展丰富的文体活动，丰富员工业余生活，提升员工的归属感和幸福感。

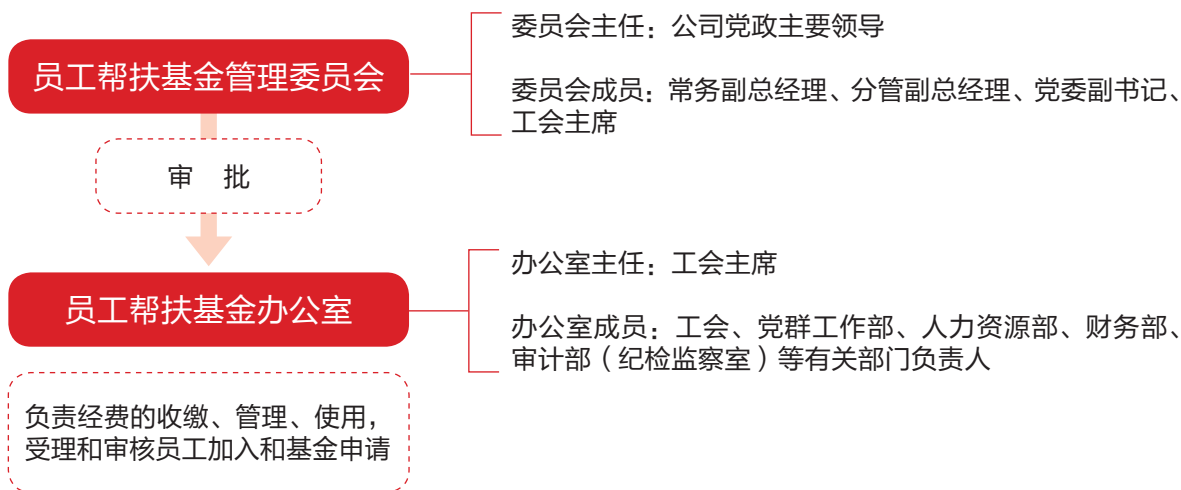
### 开展员工帮扶

为应对严峻的经济形势给企业和员工带来的巨大困难，防范员工发生重大疾病导致家庭生活陷入困境，公司制定了总部困难职工帮扶管理办法，采取每年行政拨款20万元、工会经费资助5万元、员工个人缴纳20元互助金的方式，筹集30万元资金设立“员工帮扶基金”。主要针对员工重大疾病、重大意外事故伤害、家庭受到重大自然灾害、生活特困家庭、特困家庭子女上学等情况一次性给予2000元到10万元不等的帮扶。

2014年，公司根据在京企业职工人数调整，以及基金对境外619名中方员工的覆盖情况，对管理办法进行了修订完善，自员工帮扶基金建立以来累计对患大病职工帮扶5人次（其中境外出资企业中方员工2人次），共支出帮扶款72万元。



中国有色集团为在赞企业员工配备的免费班车





## 工作生活平衡

丰富多彩的业余活动、多种多样的兴趣小组，让中国有色集团的员工在工作之余能够得到有效的放松，培养健康的生活和工作习惯，更加深了员工之间的友谊，成为工作上的伙伴、生活中的朋友。



员工丰富的业余生活



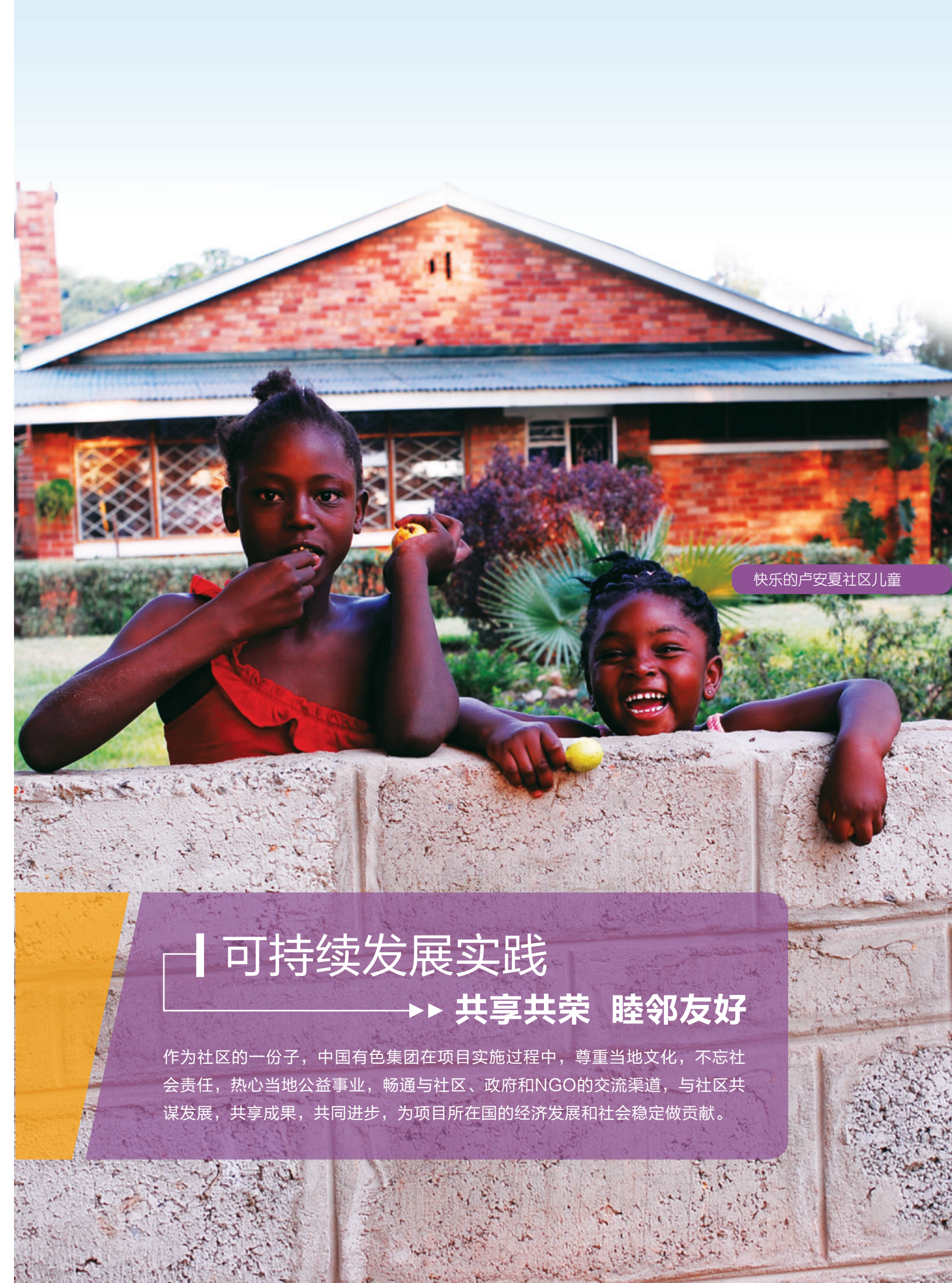
## 案例 | 中国十五冶构建“家文化”

中国十五冶将构建“家文化”作为企业文化的核心内容，将企业打造成员工永恒的家，为员工提供家一样的温暖和便利；同时，员工也把企业当做自己的家，并忠于家。为此，中国十五冶从以下几个方面着手：

- 后勤管理标准化，对员工宿舍进行统一的配套管理，免除员工后顾之忧；
- 建立双通道发展方式，让员工有发展前景；
- 建立惠民政策，包括生日祝福、慰问金发放、劳模走访、困难救助等；
- 开展金秋助学，对困难家庭的孩子给予帮助；
- 发放敬老津贴，为每位员工家庭的老人提供500元津贴；
- 全员免费体检，关注员工身体健康；
- 关注员工婚恋，举办和参加各类相亲活动。

通过多年的实践，中国十五冶“家文化”已经深入到企业文化的核心和员工的内心，有力地促进了企业凝聚力的提升。





快乐的卢安夏社区儿童

## 可持续发展实践

### ►► 共享共荣 睦邻友好

作为社区的一份子，中国有色集团在项目实施过程中，尊重当地文化，不忘社会责任，热心当地公益事业，畅通与社区、政府和NGO的交流渠道，与社区共谋发展，共享成果，共同进步，为项目所在国的经济发展和社会稳定做贡献。



## 开展社区沟通

畅通、常态化的沟通是了解社区需求、建立良好社区关系的基础。为此，我们主动建立沟通渠道，通过媒体、座谈、会议、汇报、展览等多种形式与社区展开沟通和对话，以双向、互动式的沟通，了解社区需求，传播公司理念。



中色奥博特社区送温暖活动



### 案例 | 中色镍业通过社区沟通获得肯定

中色镍业与社区长期保持沟通，增进相互了解。2014年，在缅甸第一大节泼水节期间，中色镍业组织慰问团，分别走访了厂区周围3个村子、7座寺庙，拜访和慰问了当地僧侣和300多位老人，为他们送去祝福和亲切问候。同时，中色镍业与社区、当地政府、国会议员多次互相拜访，交流公司和社区发展状况。在拜访过程中，中色镍业根据社区需求，共同商定社区帮扶计划，用实际行动赢得了包括登盛总统在内的缅甸国家自上而下的高度认可。

## 推进本地运营

本地化运营是融入当地社区、获得长远发展的重要途径。中国有色集团通过本地采购、本地管理、本地人才培养等多种方式相结合，在赢得社区尊重的同时也为在当地的进一步发展打下了坚实的基础。

### 本地化雇佣

我们在海外项目中积极推进员工本土化，不断提高当地员工在中高层管理者中的比重，制定系统的鼓励和支持政策，促进本地员工的成长与发展。截至2014年底，集团公司海外综合本土化率为89.97%。

### 本地化采购

我们在保证质量的前提下，尽可能的从当地采购原材料、生活必需品、燃料等。

### 本地化管理

公司在运营所在地设置当地管理机构，在遵循公司管理方针原则的基础上，尊重地区政治、经济、文化背景，探索适合运营所在地的管理模式。



### 案例 | 赞比亚中国经济贸易合作区完善本地员工招聘管理

赞比亚中国经济贸易合作区先后聘请了赞比亚本地人担任公共关系事务部经理、人事官员、财务官员、保安队长等重要岗位，深入探索本地化建设的新模式，让本地员工在合作区发展过程中发挥越来越重要的作用，力求通过本地化建设满足赞比亚中国经济贸易合作区日益发展的新要求。按照公司引进复合型人才、逐步实行员工本地化进程以及人员配置要求，及时做好人员招聘及现有人力开发工作，尽可能地节约人力成本。



### 案例 | 湿法公司开展本地员工培训

为了加强试生产的领导，公司成立了马本德项目试生产指挥部，负责组织投料试生产，在试生产指挥部的领导下，组织中方及刚果（金）当地员工进行安全规程、操作规程的学习，将安全规程、操作规程等翻译成法文，对当地员工进行培训，又组织力量排除设备备品备件紧缺，大力开展修旧利废活动，确保设备运转率。



卢安夏技工培训学校为公司员工和当地民众提供培训



## 案例 | 在赞企业邀请工会参与公司管理

赞比亚矿业工会众多，历史悠久，对在赞企业的发展有很大的影响力。中国有色集团在赞比亚拥有包括中色卢安夏、中色非矿、湿法公司、赞比亚中国经济贸易合作区发展有限公司在内的多家子公司，为了更好地开展员工管理，公司与赞比亚工会展开积极的合作，在保障赞方员工权益、规范公司发展方面做出了积极的贡献。中国有色集团部分在赞企业按月定期召开例会，邀请工会参与商议公司劳资关系事项。部分在赞企业与工会展开合作，允许员工以借贷的方式从工会购买生活必需品，如面粉、食用油等，由公司从员工下月工资中代为扣除应付费用，统一缴纳给工会。部分在赞企业通过工会，为员工发放砂糖等福利。

2014年5月，集团公司工会参加了由全国总工会主办的“中非工会跨国企业劳动关系和工会作用研讨会”，向纳米比亚、赞比亚、坦桑尼亚等9个非洲国家的工会组织领导人介绍了集团公司部分境外出资企业邀请工会参与公司管理的实践，得到与会代表的一致好评。



集团公司许树森副书记在会议上做主旨发言



## 热心公益事业

中国有色集团积极参与社区公益事业，进行定点扶贫和社区捐助、参与国内外的灾难救援、开展志愿服务，切实履行企业公民责任，以拳拳之心积极回馈社会。2014年，公司捐赠总额达到1467.2万元。

### 公共设施建设

作为社区的一员，中国有色集团非常乐意参与到社区基础设施建设中，为改善运营所在地的生产和生活条件贡献力量。



中国有色集团投资建设的中赞友谊医院是当地设施和环境最好的医院



医疗设施

- 赞比亚中国经济贸易合作区改造了中赞友谊医院办公楼、更新医疗设备，有效改善当地社区民众及矿工家庭的就医条件
- 中国十五冶投资 200 余万元引进德国西门子双排螺旋 CT、全自动生化分析仪，改善社区医院医疗设施



民生工程

- 2014 年 4 月，集团公司向梁河县 8 个乡镇 15 个自然村扶持点捐赠 60 万元修建蓄水池、铺设输水管道、配水管网等饮水设施
- 大冶有色出资 20 万元支持大冶市阳新县白沙镇平原村新农村建设



工程建设

- 中国十五冶为社区新盖一栋中国十五冶居委会办公楼给予了大力支持和帮助
- 中色非矿向赞比亚卡鲁鲁西市政捐赠运输工具，支持市政建设



### 案例 | 中色镍业设立社会责任账户，为社区发展添砖加瓦

为了更加系统地规划和履行社会责任，2014年，中色镍业设立企业社会责任基金账户，每年投入30万美元用于社会责任工作的开展。截至2014年底，累计为缅甸社区建设提供超过4.95亿元缅币（约合330万人民币）的支持。

我们专门在厂区附近设置5处供水点，帮助周边村民获得更多、更干净的生活用水，并向离取水点较远的学校、医院、寺庙免费捐赠5口水井，以帮助他们解决用水问题。



向寺庙捐水井



向因奈村供电

中色镍业出资超过3亿缅币，约合200万元人民币，向项目附近的因奈村、耶信村、蒙贡村、昂宋村等超过1600户家庭架设供电线路。同时我们每月支出超过200万缅币，每月为每一户家庭免费提供10度电，每天向村子的寺庙、学校、路灯等公共设施免费提供400度电。



## 支持文化教育

每个地区都有着独特的文化遗产和风俗习惯，中国有色集团在国际化的运营中，尊重并积极融入当地的文化，参与到文化遗产保护和文化活动中，与当地居民建立起深厚的友谊。集团公司按照“教育扶贫为主、兼顾困难帮扶”的扶贫工作方针，连续多年支持云南省梁河县的教育事业，共提供403.5万元用于建设小厂乡勐竜小学、梁子街完小、梁河县小厂中学等教学楼以及师生宿舍楼。教学楼的建成帮助解决了教学用房严重不足的问题，使学生有了宽敞明亮的阅览室和实验室；师生宿舍楼的建成有效改善了当地教师和学生生活住宿条件。2014年，我们通过光彩基金会，向梁河一中捐赠图书1万余册。此外还向梁河县50名特困生和200名贫困生提供助学资金30万元。



### 案例 | 中色股份支持西部贫困地区青少年发展

2014年8月10日，汶川县第一届“支持英才成长‘乡村·中国梦’心爱素质拓展计划”来到中色股份开展素质拓展和分享活动。中色股份为参加活动的25名汶川县青少英才们提供了活动场所和相关工作支持。

“支持英才成长‘乡村·中国梦’心爱素质拓展计划”是一项支持西部地区农村贫困青少年人才发展、凝聚青春正能量的活动。中色股份积极参与到相关支持青少年教育发展的活动中，为青少年的健康成长贡献力量。



中国有色集团支持贫困地区文化教育事业



缅甸达贡山镍矿项目中缅友谊学校捐赠现场



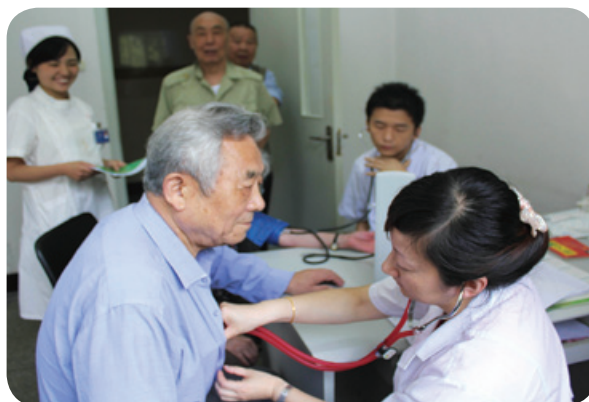
鑫都矿业向蒙古国苏赫巴托省学生赠送教学用品



中色卢安夏赞助当地足球队参加赞比亚超级联赛

## 📌 援手扶危济困

中国有色集团视做好全球企业公民为己任，在定点扶贫、灾害援助、慈善捐赠、志愿活动等爱心事业上孜孜前行，帮助弱势群体解决实际困难。2014年2月，蒙古国苏赫巴托省东部出现口蹄疫疫情，鑫都矿业出资并配备人员，建设3个道路消毒站和2个大型货车消毒站，有效地控制了疫情。

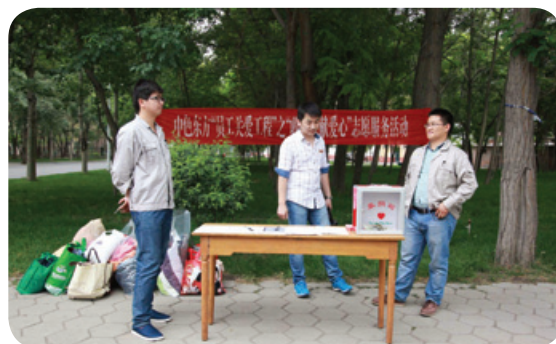


中国十五冶职工医院在社区举办义诊活动



## 案例 | 中色东方微博传播正能量

中色东方组织“员工关爱工程”之“收旧衣·献爱心”活动，近500多名职工踊跃捐赠，先后两期共募集T恤、外套等衣物3981件、书98本，物资已全部捐赠给“石嘴山市希望工程微善之家”。同时，动员全体团干部及职工献爱心，为身患慢性粒细胞白血病的隆湖一站学校初二1班学生赵杰共捐善款3000元。中色东方还担任和完善全国文明单位网络文明传播志愿者小组工作，发布博文21606条，网上传递青春正能量，践行网络文明志愿者精神。





## 展望

2015年，是“十二五”的收官之年，面对经济新常态，中国有色集团将紧扣“深化改革、强化管理、提质增效”，秉承“释放资源价值，共筑社会和谐”的可持续发展理念，主动适应“新常态”，坚持平稳增长，向“做优做强，打造国际一流”的奋斗目标扎实迈进。

**提升运营能力。**我们将以有色金属矿产资源开发为重点和特色，突出发展；以建筑工程业务为基础，持续发展；以贸易及相关服务业务为新增长点，稳健发展。

**推动科技创新。**我们将深化科研项目管理改革，升级研发平台建设，完善对出资企业科技创新的管控机制，加大科技人才队伍建设，促进科技创新成果转化。

**加大环保力度。**我们将进一步落实企业环保主体责任，推进清洁生产和资源综合利用，继续开展环保公益行动，努力践行集团公司“绿色环保、低碳经营、和谐发展、共同进步”的环保理念。

**强化安全生产。**我们将对照新《安全生产法》，健全完善和严格落实各项安全生产规章制度，不断提升安全监管效率和质量，以标准化和信息化手段继续夯实安全生产管理。

**做好人才管理。**我们将推进创新人才工作机制，实现人力资源管理职能转型和手段创新，重点建设好经营管理人才、专业技术人才、技能人才、国际化人才四支人才队伍，实现人才资源和人才队伍结构的整体优化。

**助力社区发展。**我们将充分尊重社区意愿，加强沟通交流，支持社区文化教育，为社区建设和发展贡献力量。稳步推进本地化运营，让集团公司的所属企业真正融入到社区中，成为本土企业。

刚果（金）卡松波尾矿再选工程



# 指标索引

GRI		CASS3.0
关于本报告	17/28/29/30/31	P1.1/P1.2/P1.3/P1.4/ P2.1
总经理致辞	1/2/EC1	P3.1/P3.2
专题：国际运营新模式“一带一路”新格局		S1.6/S1.7
可持续发展绩效	17/EC1/EN15/EN16/EN17/EN18/ EN19/EN20/EN21	P4.5/P5.2/M1.4/M1.5/M1.6 /S1.8
关于我们		
公司概况	3/4/5/6/8/9	P4.1/P4.2/P4.3/P4.4
组织机构		P4.3
公司治理	7/34/38/39/41	M1.1
反腐倡廉	57/58/SO4/SO5	S1.3/ S1.2/S1.3
风险管理		
发展战略	2	
可持续发展管理		
可持续发展理念	56	G1.1
可持续发展体系建设	34/35/36/42/43	G1.4/G2.1/G2.3G2.4/G2.5
实质性议题识别	19/20/21/45/46	P2.2/P2.3/G1.3
利益相关方参与	24/25/26/27/	G2.2/G5.1/G5.2/G5.3G5.4/G5.5
责任荣誉		P5.3
可持续发展实践		
稳健发展 合作共赢	深化管理变革	M2.5/M2.6
	推进主业发展	
	携手合作伙伴	12 M3.1/M3.5/M3.6
科技创新 追求卓越	创新驱动战略	M2.7
	完善创新体系	M2.7/M2.8/M2.9
	创新成果显著	M2.10/M2.12
珍视地球 绿色环保	严格环境管理	EN6/EN7/EN27 E1.1/E1.6/E1.7
	推进清洁生产	EN4/EN5/EN15/EN16/EN17/EN18/EN20/EN21 E2.1/E2.2/E2.4/E2.6/E2.7/E2.8/E2.18/E2.19
	综合利用资源	EN10/EN23/MM3 E2.9/E2.10/E2.11/E2.12/E2.13/E2.14/E2.15
	保护生态环境	EN11/EN12/MM1 E4.1/E4.3/E4.4
尊重生命 安全生产	提升安全意识	S3.3
	做实安全管理	LA6 S3.1/S3.6
	落实安全行动	S2.17/S2.18/S3.2
四海一家 卓越团队	保障员工权益	LA1/LA12 S2.12/S2.3
	助力人才发展	LA9/LA10/LA11 S2.24/S2.25/S2.26
	关爱员工生活	S2.27/S2.28/S2.29
共享共荣 睦邻友好	开展社区沟通	SO1 S4.2
	推进本地运营	S1.7S4.5/S4.6
	热心公益事业	EC7/S06 S4.4/S4.9/S4.11/S4.12
展望		A1
指标索引		A3
读者意见反馈表		A4 /P1.5



# 读者意见反馈表

## 尊敬的读者：

您好！非常感谢您阅读《中国有色集团2014年可持续发展报告》。中国有色集团非常关注您对报告的意见，请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

中国有色集团可持续发展报告编写组

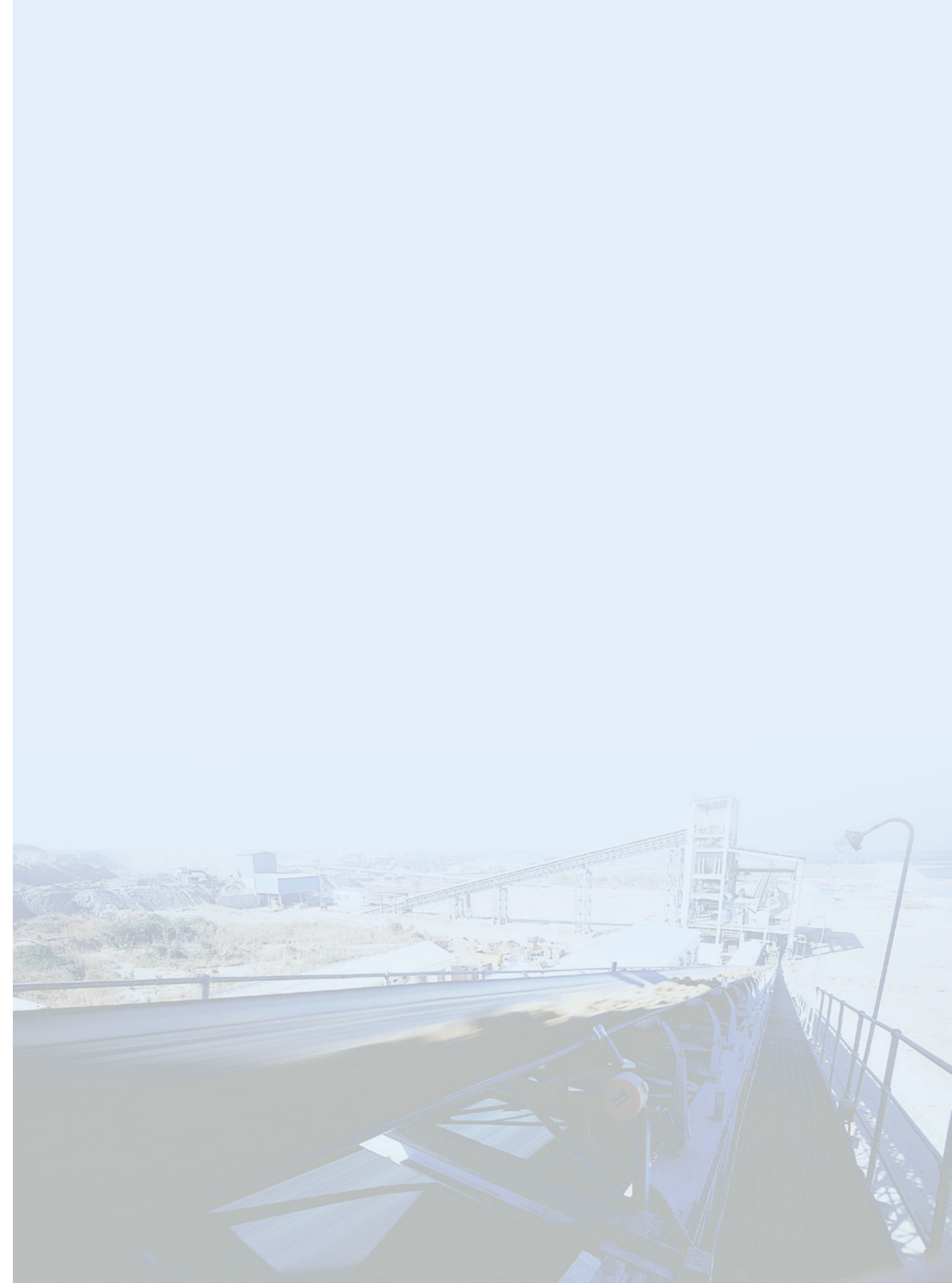
2015年7月

## 您对本报告的评价（请在相应位置打√）

报告结构：	<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 比较好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 不太好	<input type="checkbox"/> 很不好
信息质量：	<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 比较好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 不太好	<input type="checkbox"/> 很不好
文字陈述：	<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 比较好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 不太好	<input type="checkbox"/> 很不好
设计排版：	<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 比较好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 不太好	<input type="checkbox"/> 很不好
总体评价：	<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 比较好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 不太好	<input type="checkbox"/> 很不好

1. 您对本报告中的哪部分内容最感兴趣？
2. 您认为还有哪些需要了解的信息在本报告中没有反映？
3. 您对我们今后发布可持续发展报告有什么建议？
4. 您对我们今后开展社会责任工作有什么建议？

非常感谢您的支持，请将您的意见填写到如上表格，并邮寄到中国有色集团战略研究室  
地址：北京市朝阳区安定路10号中国有色大厦  
或发送至邮箱：csr@cnmc.com.cn



# 2014

释放资源价值 共筑社会和谐



地址：中国北京市朝阳区安定路10号中国有色大厦  
电话：8610-84426666（总机）  
网址：[www.cnmc.com.cn](http://www.cnmc.com.cn)



本报告采用再生纸印刷