

# SPIE Nucléaire

SPIE



Nos  
**CONVITIONS**  
nous **ENGAGENT**

## Global Compact

Communication on Progress (COP)

2014-2015





## SPIE Nucléaire


### Engagement

#### Pour SPIE Nucléaire :

- ✓ En tant qu'acteur de la vie économique, sociale et environnementale des territoires sur lesquels nous sommes implantés,
- ✓ En tant qu'acteur / partenaire œuvrant à garantir à l'ensemble de la population la délivrance d'une énergie propre, sûre, fortement décarbonée et à des coûts le plus faible possibles,
- ✓ Face aux enjeux planétaires visant à limiter le réchauffement climatique et à préserver la biodiversité, objectifs centraux de la prochaine conférence des Nations unies sur les changements climatiques de Paris (COP 21),

Je considère que la mobilisation de tous les collaborateurs de SPIE Nucléaire est à la fois une opportunité de développement durable pour l'entreprise, mais contribue aussi à apporter à chacun un sentiment de fierté d'agir très concrètement pour cette ambition.

L'engagement de SPIE Nucléaire au programme du Global Compact c'est la formalisation de notre propre engagement à la défense et à la promotion des dix principes qui y sont définis,



Olivier DOMERGUE

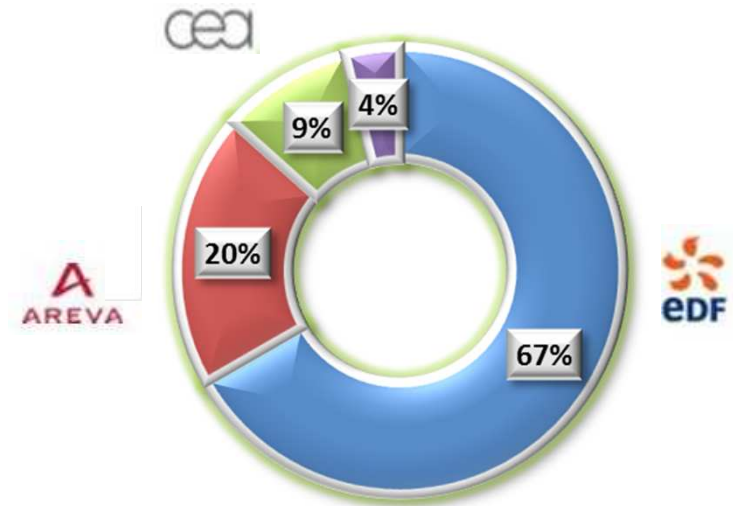
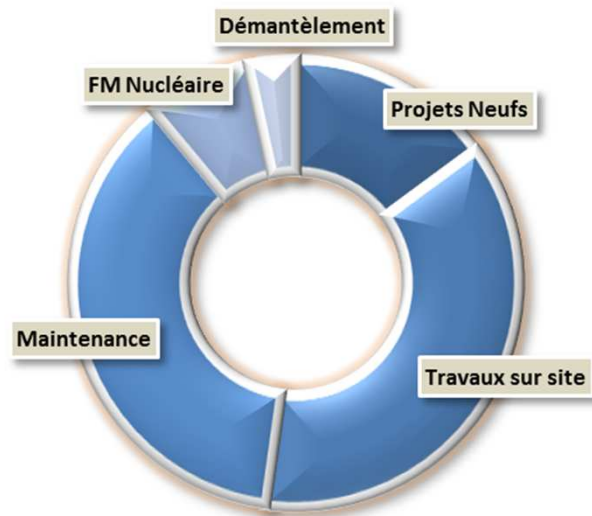




## SPIE Nucléaire

### Notre identité

Leader des services multi-techniques, SPIE Nucléaire, filiale de spécialité du Groupe SPIE, accompagne les grands donneurs d'ordres du secteur nucléaire à l'amélioration de la sûreté et de la disponibilité de leurs installations.



### Nos métiers

Nous développons nos métiers de génie électrique, génie mécanique et génie climatique sur toutes les phases du cycle de vie des installations de nos clients. Chacune d'elles constitue, au sein de SPIE Nucléaire, un domaine d'activité stratégique.





# SPIE Nucléaire

## Quelques chiffres

Un chiffre d'affaires de 225 M€, en progression annuelle de 3%,

Plus de 2100 collaborateurs, travaillant sur 45 implantations et agences à proximité de nos clients



Implantations et agences SPIE Nucléaire et ses filiales



## SPIE Nucléaire

### L'appartenance au Groupe SPIE

Un partage de valeurs, **Performance**,  
**Proximité** et **Responsabilité**,

déclinées en principes directeurs :

- Comportement éthique
- Protection de l'environnement
- Santé et Sécurité
- Respect des femmes et des hommes
- Formation et Investissement
- Diversité
- Engagement local
- Ecoute client
- Sens des responsabilités
- Maîtrise des risques



### Membre du secteur Nucléaire

Une adhésion à ses exigences particulières :

- La sûreté
- La radioprotection
- La conformité de nos actions
- l'exemplarité
- La transparence



## SPIE Nucléaire

### Signataire du Global Compact

Adhérent d'année en année depuis 2006, cet engagement fait sens pour SPIE Nucléaire et ses collaborateurs.

Pour répondre aux attentes de toutes les parties prenantes de l'entreprise, atteindre et garantir les niveaux d'exigences attendues du secteur d'activité du Nucléaire et mettre en œuvre au quotidien les valeurs de SPIE Nucléaire, la mise en application et la défense des préceptes du développement durable définis dans les engagement du Global Compact sont un véritable atout.



Nos  
**CONVICTIONS**  
nous **ENGAGENT**



# SPIE Nucléaire

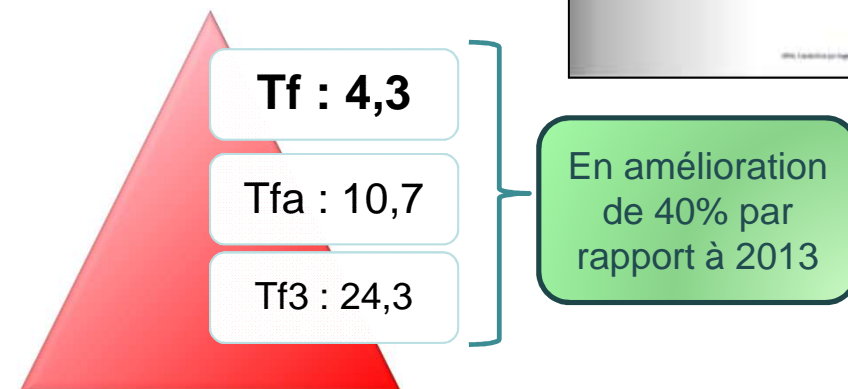
## Santé et sécurité –

### Objectif : **Zéro accident**

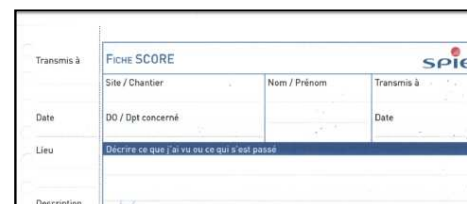
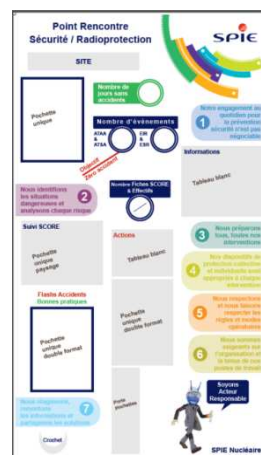
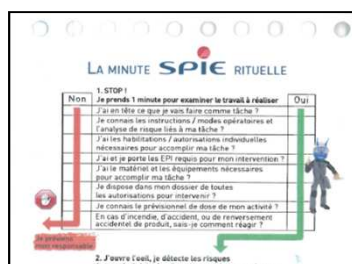
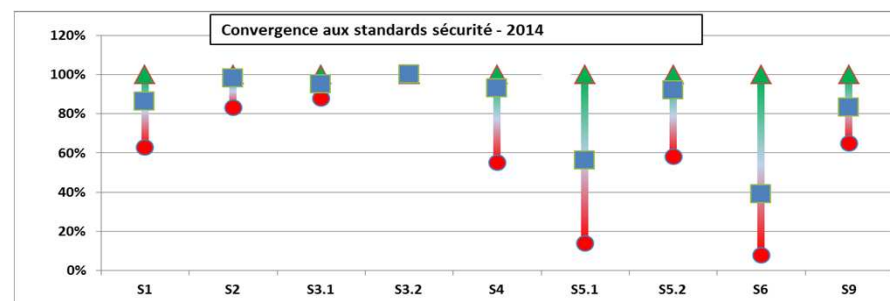
Protéger nos collaborateurs ainsi que toute personne avec laquelle nous travaillons ou qui est concernée par notre activité est notre priorité.

En 2014, plusieurs outils ont été développés et mis en place permettant :

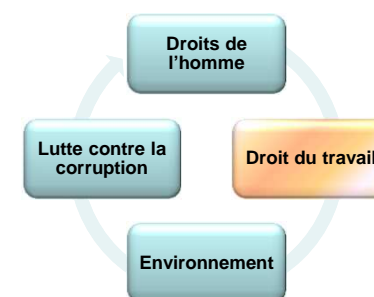
- ✓ une plus grande mobilisation et responsabilisation de tous les acteurs de l'entreprise
- ✓ Un suivi et la mesure de l'amélioration des actions de prévention.



### Indicateurs 2014



Nos **CONVICTIONS** nous **ENGAGENT**







## SPIE Nucléaire

### Radioprotection –

#### Réduire la dosimétrie individuelle

Le risque radiologique est une réalité au quotidien. Pour autant chaque dose absorbée vaut qu'elle soit justifiée.

En 2014, nos actions ont été :

- ✓ Poursuite du maillage de la fonction PCR (\*) auprès des opérationnels.
- ✓ Préparation en amont de la réalisation pour une meilleure maîtrise de nos activités à enjeux dosimétriques
- ✓ Intégration de la culture radioprotection dans les formations délivrées à notre centre de formation de Bèlignieux,
- ✓ Création en interne d'une filière métiers de la radioprotection regroupant les PCR et les techniciens en radioprotection

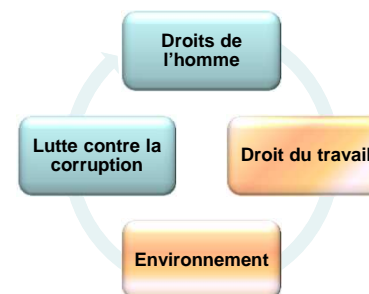
(\*) PCR : Personne compétente en radioprotection



**Aucun dépassement des 10mSv\***  
(seuil objectif < 12mSv)

**Baisse de 25% des effectifs > 6mSv**  
(par rapport à 2013)

#### Indicateurs 2014



Nos  
**CONVOLUTIONS**  
nous **ENGAGENT**





## SPIE Nucléaire

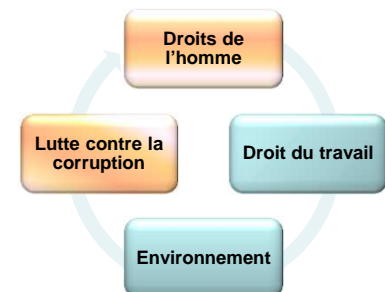
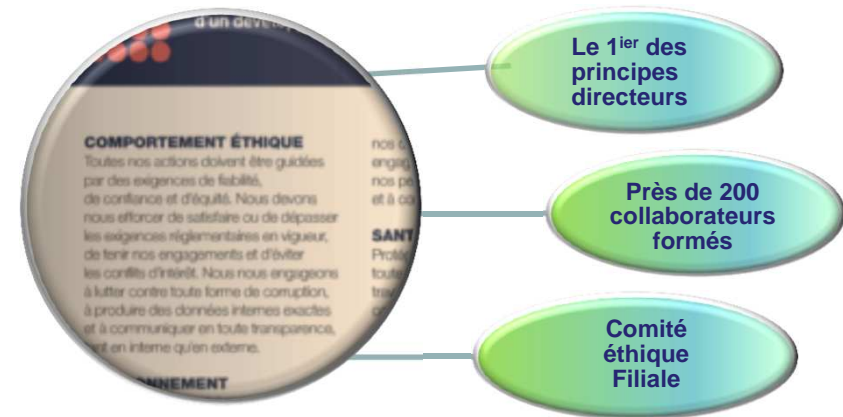
### Comportement éthique –

### Prévention de la corruption et des pratiques anti concurrentielles

### Le premier des 10 principes directeurs du Groupe SPIE.

#### Actions 2014 :

- ✓ Animation au sein de SPIE Nucléaire d'un comité éthique filiale.
- ✓ Formation des collaborateurs appartenant aux filières métier cibles.
- ✓ A l'embauche du collaborateur, remise des principes directeurs du Groupe SPIE et des règles de pratiques éthiques des affaires.
- ✓ Intégration de points de contrôle dans nos processus « affaires »



Nos  
**CONVCTIONS**  
nous **ENGAGENT**



## SPIE Nucléaire

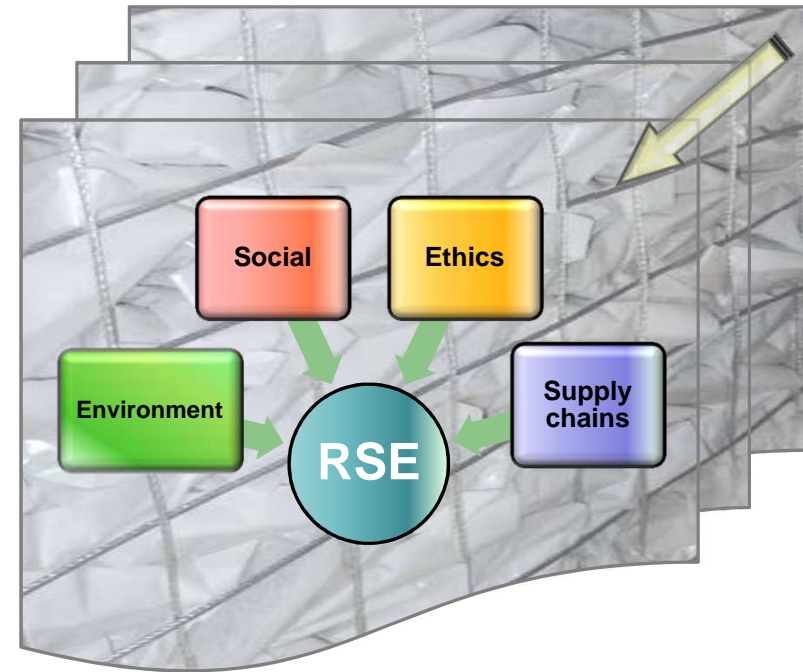
### Achats responsables –

### Suivi de la performance RSE

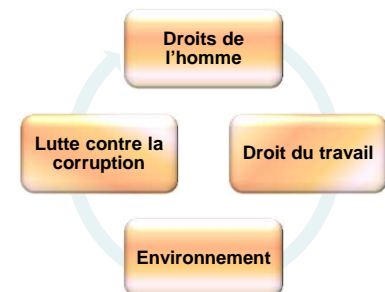
### des fournisseurs

Démarche mise en œuvre par la direction des achats du Groupe SPIE.

Démarrée en 2010, cette action consiste, sur la base d'une évaluation, à accompagner un fournisseur dans une démarche d'amélioration de ses performances en termes de responsabilités sociétales



Plus de 150 fournisseurs suivis



Nos  
**CONVICTIONS**  
nous **ENGAGENT**



## SPIE Nucléaire

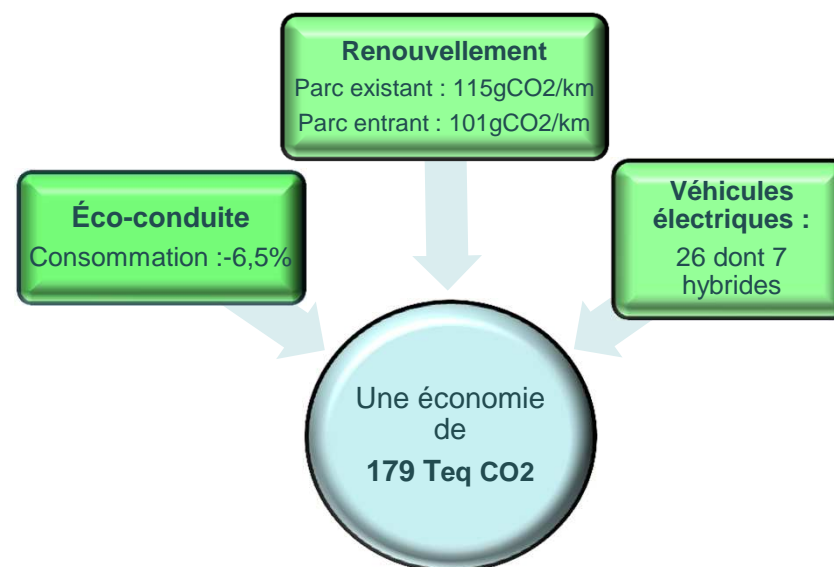
### Economie verte –

#### Notre empreinte carbone

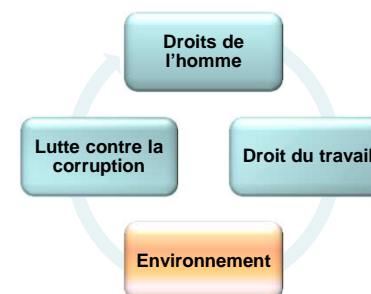
Le poste déplacement du personnel reste le plus important dans la composition de notre empreinte carbone (hors achats pour nos clients).

En 2014, nous avons poursuivi les démarches d'amélioration mises en œuvre les années précédentes, à savoir :

- L'éco-conduite
- Renouvellement du parc avec des véhicules moins « carbonés »
- Mise en place de véhicules électriques



Indicateurs 2014  
(comparés à 2013)



Nos  
**CONVOLUTIONS**  
nous ENGAGENT



## SPIE Nucléaire

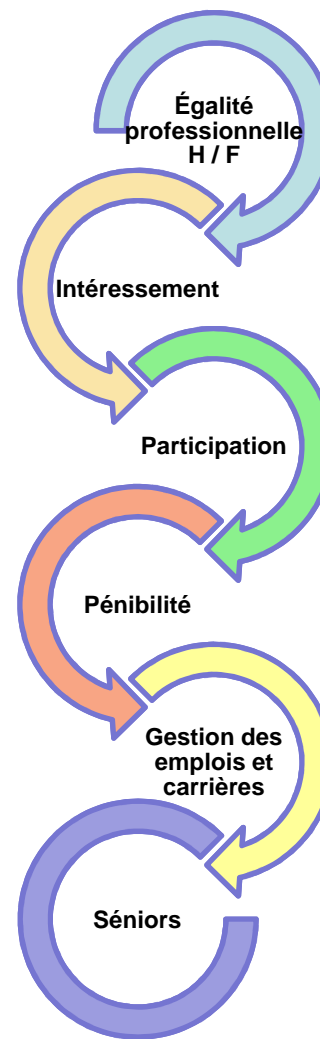
### Relations Sociales –

#### Relation avec les partenaires sociaux

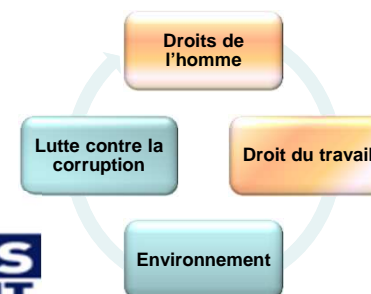
Nos collaborateurs sont notre première richesse.

La relation avec les partenaires sociaux constitue la base de la synergie de l'entreprise. C'est un principe directeur essentiel à la création d'appartenance et de fierté de chaque collaborateur.

En 2014, 6 accords ont été élaborés, partagés et signés avec les partenaires sociaux.



Nos  
**CONVCTIONS**  
nous **ENGAGENT**







## SPIE Nucléaire

### Ressources humaines –

### Formation

**Nos collaborateurs sont notre première richesse.**

Dans un secteur d'activité en perpétuelle évolution technologique et avec des perspectives de croissance importantes, la capacité de l'entreprise à faire grandir ses femmes et ses hommes, à accueillir nombre de nouveaux collaborateurs, à créer la cohésion et cette fierté d'appartenance, est un gage de réussite. La formation, sous tous ses aspects (formation, compagnonnage, alternance, apprentissage, ...) est une contribution essentielle à cet enjeu.

Inauguré le 20 novembre 2013, notre centre de formation de Bèlignieux repose sur l'accroissement des compétences individuelles et la transmission des savoirs. Chaque formation se compose d'un socle technique rare associé aux savoir-être essentiels du nucléaire la sécurité, la sûreté, la radioprotection et la qualité.

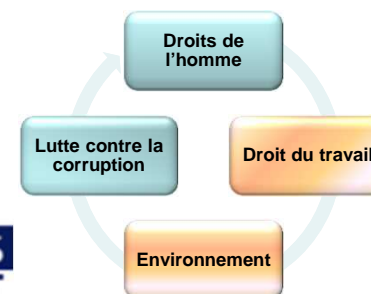


**En 1 an :**

- 16 sessions
- 148 stagiaires
- 6 800 heures de formation



**Investissement en formation**  
**6% de la masse salariale**





# SPIE Nucléaire

## Diversité –

### Répartition harmonieuse des générations

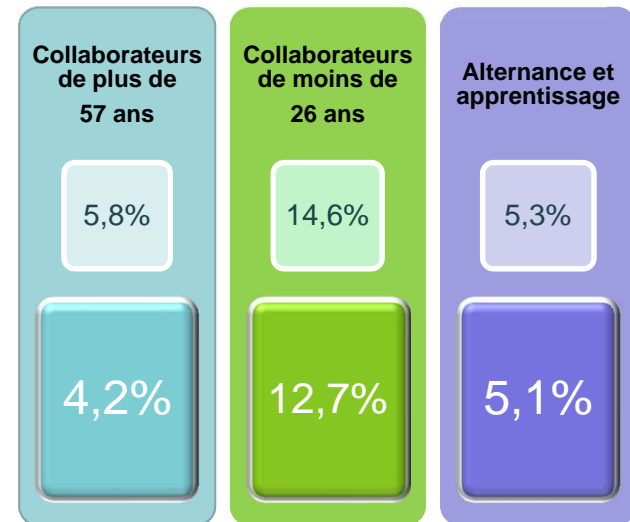
La diversité est source de richesses et de performances.

Veiller à l'équilibre générationnel des effectifs est un gage d'émulation dans le partage individuel et collectif des connaissances, des compétences et des expériences.

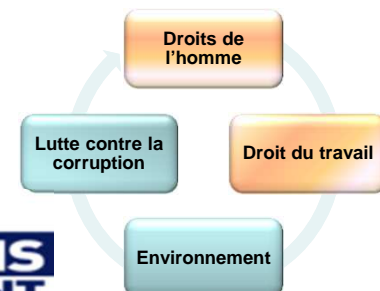


2013

2014



Nos  
**CONVOLUTIONS**  
nous **ENGAGENT**





# SPIE Nucléaire

## Diversité –

## Emploi des travailleurs en situation de handicap

La diversité est source de richesses et de performances.

Engagée depuis 2008 dans cette démarche, le handicap nous concerne tous et nous apporte à tous de la cohésion sociale et de la créativité.

L'action passe par de l'accompagnement et beaucoup de communication, pour exemple notre implication aux journées du handicap.



Nos  
**CONVCTIONS**  
nous **ENGAGENT**



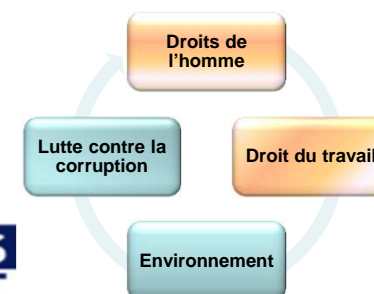
Collaborateurs en situation de handicap

1,8%

2013

3,1%

2014







# SPIE Nucléaire

## Diversité –

## Parité Homme - Femme

La diversité est source de richesses et de performances.

La parité hommes-femmes est l'un des 4 thèmes portés par notre démarche de promotion de la diversité.

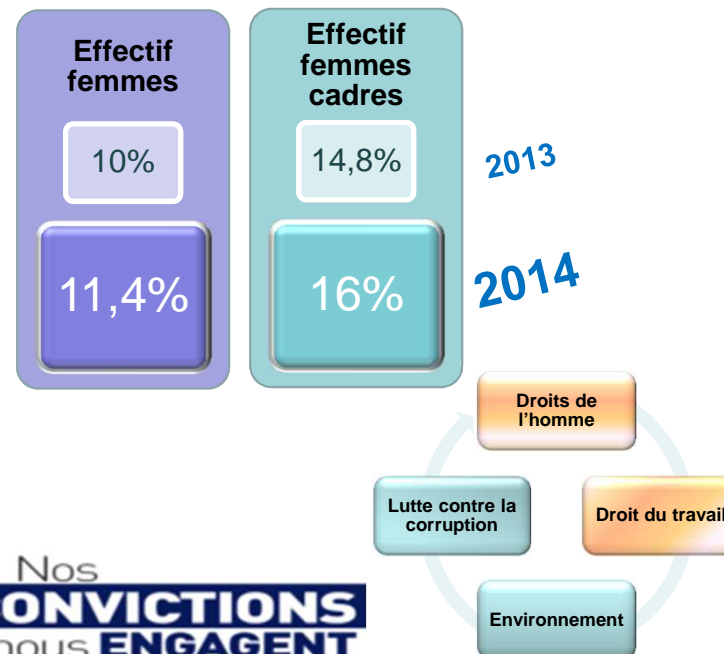
Par ses impacts positifs tant en interne, qu'en externe et sur nos performances, ce thème est déployé dans l'ensemble des processus portant le développement des ressources humaines de l'entreprise (recrutement, responsabilité, promotion, formation, ...)

... et des bonnes pratiques  
... vers l'entreprise.

### DIVERSITÉ

Nous nous efforçons d'exploiter toute la richesse que représente la diversité culturelle des parcours des collaborateurs de l'entreprise à travers le monde. Pour ce faire, nous encourageons l'utilisation des compétences de chacun, ainsi que sa connaissance de la culture locale, afin d'exercer nos activités le plus efficacement possible dans les pays où nous intervenons.

EMENT LOCAL







# SPIE Nucléaire

## Les 10 principes du pacte mondial

### Droits de l'Homme

- **Principe 1** : Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme
- **Principe 2** : Veiller à ce qu'aucune entité de l'entreprise ne se rende complice de violations de ces droits

### Droit du travail

- **Principe 3** : Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
- **Principe 4** : Eliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- **Principe 5** : Abolir le travail des enfants

### Environnement

- **Principe 6** : Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession
- **Principe 7** : Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement
- **Principe 8** : Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité environnementale
- **Principe 9** : Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

### Lutte contre la corruption

- **Principe 10** : Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



Nos  
**CONVICTIONS**  
nous **ENGAGENT**



**SPIE Nucléaire**



Nos  
**CONVICTIONS**  
nous **ENGAGENT**

