



Memoria de sostenibilidad 2014

Gestamp Biomass



Gestamp
Biomass

Gestamp Biomass



Memoria de sostenibilidad 2014



Gestamp
Biomass



Nuestra misión es **satisfacer globalmente las necesidades de nuestros clientes** teniendo en cuenta su **actividad**, **la seguridad** de nuestros empleados **y el respeto por el medio ambiente.**

Índice

Carta del Presidente	6	3. Planet	39
Carta del CEO	7	Nuestra gestión ambiental	40
1. Gestamp Biomass y la sostenibilidad	9	El medio ambiente en nuestra cadena de valor	40
Sobre nosotros	10	Nuestra contribución frente al cambio climático	47
Presencia global	12	4. People	51
Nuestro crecimiento	14	Nuestros profesionales	52
Gobierno de Gestamp Biomass	16	Prácticas laborales y comunicación	53
Nuestra cultura corporativa	18	Impulso y retención del talento	55
Plan director en sostenibilidad	20	Seguridad y salud laboral	56
Nuestros grupos de interés	22	Creación de valor en la sociedad	58
2. Performance	25	5. Anexo	65
Contexto global	26	Perímetro y cobertura de la Memoria	66
Nuestros productos	28	Informe de revisión independiente	68
Balance	31	Índice GRI	69
Nuestro modelo de negocio	32	Contenidos en relación a los principios del Pacto Mundial	80
Clientes y proveedores	34		
Innovación	35		
Marco de gestión y riesgos	36		



Carta del Presidente

Estimados lectores,

Gestamp Biomass forma parte del holding Corporación Gestamp. Como parte de esta multinacional y bajo el paraguas de Gestamp Renewables, desarrollamos nuestra actividad energética, enfocada al desarrollo, promoción, construcción y operación de plantas de generación eléctrica y térmica a partir de biomasa.

Somos conscientes de la importancia de adoptar un comportamiento **ético y transparente** basado en la comunicación con nuestros grupos de interés y como prueba de este compromiso, presentamos nuestra **primera Memoria de Sostenibilidad**.

Actualmente, estamos asistiendo a una evolución mundial hacia **nuevos modelos energéticos sostenibles** que permitan abastecer la cada vez mayor demanda energética, a través de una energía con bajo impacto ambiental y con gran capacidad de generar empleo local.

Para optimizar el proceso, en Gestamp Biomass estamos **presente en toda la cadena de valor** de la biomasa a través de diferentes líneas de negocio.

Participamos en la ordenación de montes, la gestión de sistemas forestales, la producción y logística de biomasa, hasta la generación de energía eléctrica a través de la misma, incluyendo la operación y mantenimiento de este tipo de instalaciones.

Además contamos con un gran **equipo humano**, que es el motor de nuestra compañía. Por eso, este año nos hemos centrado en reforzar la cultura corporativa y ampliar las iniciativas formativas para desarrollar su talento. Una de las actuaciones más destacadas fue el lanzamiento del **Código Ético y de Conducta** que, junto con una formación on-line, permitió a nuestros empleados conocerlo en profundidad y formalizar su compromiso de cumplimiento.

Esta memoria ofrece una visión equilibrada y precisa de nuestros resultados económicos, ambientales y sociales del ejercicio 2014. Asimismo, este año renovamos nuestro apoyo y adhesión al **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Finalmente quiero agradecer vuestra confianza y vuestra contribución al desarrollo de este proyecto del que formamos parte y espero que disfrutéis con la lectura de esta Memoria.



Jon Riberas Mera
Presidente



Carta del CEO

Queremos dar la bienvenida a la primera **Memoria de Sostenibilidad de Gestamp Biomass**.

En ella recogemos la información más relevante y destacada del ejercicio 2014 enmarcada en nuestra **cultura, valores y principios**. La memoria se ha elaborado siguiendo las directrices establecidas en la **Global Reporting Initiative GRI 3.1** para ofrecer una información equilibrada, transparente y veraz, revisada externamente por un organismo independiente.

En Gestamp Biomass continuamos **creciendo de forma sostenible**, creando valor para nuestros grupos de interés a través de la producción de energía renovable y la lucha frente al cambio climático, contribuyendo a la generación de empleo, riqueza y desarrollo local en todas las regiones en las que tenemos presencia.

En este entorno complejo en que nos encontramos, seguimos buscando **nuevos retos y oportunidades** tal y como muestra la evolución de nuestros resultados y el incremento y diversificación de nuestra actividad.

Actualmente estamos **desarrollando nuevos proyectos** en España, LatAm (Uruguay y Perú), en Reino Unido y Portugal estando presentes en **toda la cadena de valor de la biomasa**, como parte de nuestra estrategia de integración vertical.

En 2014 tenemos en operación dos plantas de generación eléctrica a partir de biomasa en Garray (España) y Berlín (EE.UU.) y una planta en Lebrija (España), dedicada a la venta directa de vapor, a una industria agroalimentaria. Así mismo hemos iniciado actividades complementarias de transformación de productos forestales en Alcolea (España) para optimizar los recursos forestales bajo nuestra gestión.

Con nuestra actividad, contribuimos a la **lucha frente al cambio climático** generando energía limpia y renovable. A través de la ordenación de montes y el aprovechamiento de la biomasa forestal, contribuimos a **reducir el riesgo de incendios** y a asegurar la permanencia y el crecimiento de nuestros bosques.

En esta línea, consideramos que la optimización del consumo energético es un aspecto relevante, por lo que a través de nuestra filial Gestamp ESCO Eficiencia Energética, desarrollamos proyectos industriales enfocados a la reducción del consumo y el uso eficiente de la energía.

La **innovación** es clave para nuestro crecimiento. Participamos en diversos proyectos innovadores como el estudio de cultivos destinados a la generación de energía en Uruguay, el desarrollo de métodos innovadores para la recolección de la biomasa y su transformación en España y el estudio de la viabilidad tecno-económica de los procesos de oxico combustión de carbón con secuestro de CO₂ a escala industrial.

Nuestro objetivo es seguir trabajando para reforzar nuestra **cultura corporativa, nuestro compromiso ético y de transparencia**, el desarrollo de las comunidades en las que estamos presentes.

Finalmente quiero reconocer el esfuerzo, compromiso y trabajo de **nuestros profesionales**, a quienes expreso mi más sincero agradecimiento.

Por todo ello, nos es muy grato presentar esta Memoria y esperando que sea de su interés.



Emilio López Carmona
CEO Gestamp Biomass



1



Gestamp Biomass y la sostenibilidad

Sobre nosotros

Presencia global

Nuestro crecimiento

Gobierno de Gestamp Biomass

Nuestra cultura corporativa

Plan director en sostenibilidad

Nuestros grupos de interés



Sobre nosotros

Corporación Gestamp

Formamos parte de Corporación Gestamp, matriz de:

- **Gonvarri Steel Industries:** multinacional dedicada a los centros de servicio del acero, los componentes de automoción, las estructuras solares y los componentes eólicos.
- **Gestamp Renewables:** multinacional del sector de las energías renovables centrada en la energía solar, la energía eólica y la energía procedente de la biomasa.
- **Gestamp Automoción:** es un grupo internacional dedicado al diseño, desarrollo y fabricación de componentes metálicos para el automóvil.

Gestamp Renewables

Gestamp Renewables aspira a posicionarse como uno de los mayores grupos internacionales en el sector de las energías renovables, mediante un modelo de negocio integrado único en el que se incluye la promoción, construcción, mantenimiento y operación de proyectos de energía eólica, solar y biomasa.

Gestamp Renewables integra las tres líneas de actividad en energías renovables bajo las marcas Gestamp Wind, Gestamp Solar y Gestamp Biomass.

Gestamp Biomass

Gestamp Biomass es una división de Gestamp Renewables que inicia su actividad a finales de 2009. Dedicada a la valorización energética de la biomasa a través del desarrollo, construcción y operación de plantas de generación eléctrica y térmica.

Otras actividades desarrolladas por Gestamp Biomass a través de sus filiales son la eficiencia energética y la gestión forestal encaminada a la producción de biomasa.

Proyectos operativos a destacar:

- Planta de generación eléctrica y térmica de **Garray** (España).
- Planta de generación eléctrica de **Berlín** (EE.UU.).
- Planta de generación de vapor de **Lebrija** (España).
- Planta de procesado de biomasa en **Alcolea** (España).*

Asimismo, como elemento base de su estrategia de integración vertical, Gestamp Biomass se encuentra presente en toda la cadena de valor de la biomasa a través de diferentes empresas.

*En operación en 2015, inicio de construcción por GBS en 2014.

Nuestras principales líneas de negocio, se resumen a continuación:



Gestión de Biomosas y CCB

- **Gestión de Biomosas**, dedicada a la ordenación de montes, la gestión de sistemas forestales, producción y logística de biomasa.
- **Compañía Comercializadora de Biomasa (CCB)**, dedicada a la producción, suministro y logística de biomasa.

Gestamp Biomass Solutions (GBS)

Enfocada a la "Ingeniería Térmica", con un marcado perfil industrial y dos líneas de negocio principales:

- Diseño, montaje y puesta en marcha de sistemas de combustión y gasificación de biomasa y otros combustibles. Con límites de suministro desde los silos diarios de alimentación de combustible hasta la chimenea y desde el desgasificador hasta la conexión a la tubería de vapor principal.
- Reingeniería y optimización de sistemas de combustión y generación de vapor en plantas de energía ya existentes.

Gestamp Biomass International (EE.UU.)

Cuya actividad es el desarrollo y construcción de nuevos proyectos en EEUU y el control y operación de sus activos.

Gestamp Biomass O&M

Es la compañía responsable de la operación y el mantenimiento de nuestros activos, prestando servicio también en instalaciones de producción de energía a partir de biomasa y cogeneraciones de terceros.

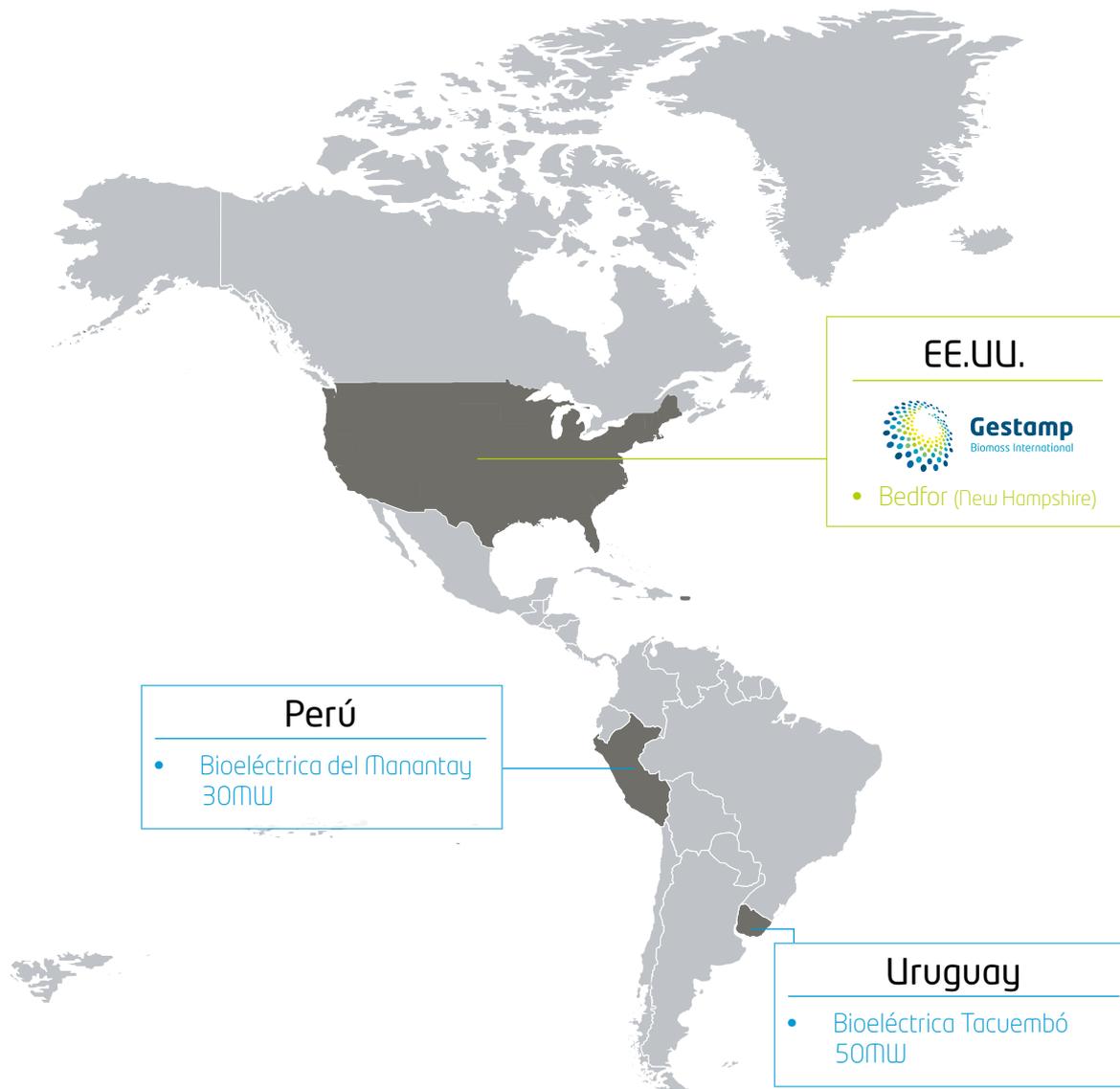
Gestamp ESCO Eficiencia Energética

Es la empresa responsable del desarrollo de proyectos en materia de eficiencia energética. El objetivo principal de estos proyectos es la implantación de mejoras en distintos procesos llevados a cabo en plantas industriales para conseguir una reducción significativa de los consumos energéticos y emisiones de CO₂.



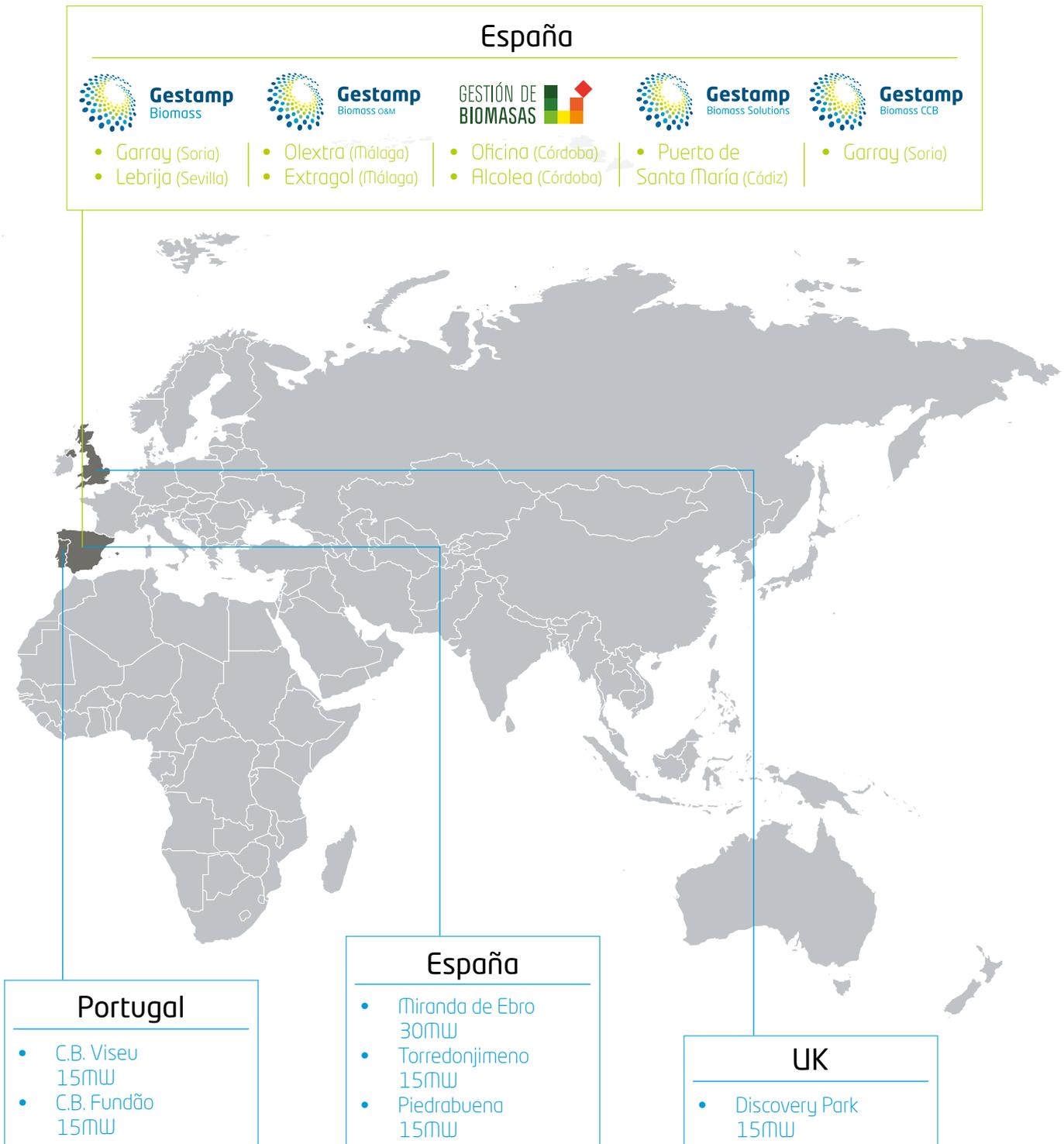
Presencia global

Los mercados principales de Gestamp Biomass son Estados Unidos y España. Nuestro objetivo es lograr el crecimiento continuo a través de proyectos altamente eficientes e innovadores en el sector de la biomasa, consolidando una plataforma sólida de proyectos de bioenergía en los mercados más atractivos.



● Instalaciones en operación ● Instalaciones en proyecto





Nuestro crecimiento

En el año 2014, Gestamp Biomass ha puesto en funcionamiento comercial una planta de biomasa de 17 MW en España (Garray) y una en Estados Unidos (Berlín -NH) con 75 MW de potencia.

Para el año 2015 tenemos previsto expandir nuestra actividad a nuevos mercados como Latinoamérica, Portugal y Reino Unido, además de reforzar nuestra presencia en España con tres nuevos proyectos.

A continuación resumimos las **plantas que entraron en operación en 2014:**

España

Planta de Garray

- **Tipo de negocio:** Planta de biomasa a partir de combustible forestal.
- **Potencia:** 17,02 MWe.
- **Propiedad:** 80%
- **Generación anual de energía:** 99.000 MWh.
- **Inversión total:** 46 Millones de Euros.
- **Empleo creado** (fase construcción): 350 empleos durante los dieciocho meses de construcción.
- **Empleo creado** (fase operación y mantenimiento): 37 puestos de trabajo para las labores de operación y mantenimiento. 150 puestos de trabajo en labores de suministro de biomasa.
- **Emisiones evitadas:** 23.750 toneladas de CO₂/año.



Planta de Olexta (bajo gestión)

- **Tipo de negocio:** Planta de cogeneración a partir de gas natural para el secado de orujo.
- **Potencia:** 16,6 MWe.
- **Propiedad:** 4,38%
- **Generación anual de energía:** 128.000 MWh
- **Emisiones evitadas:** 30.500 toneladas de CO₂/año.

Planta de Extragol (bajo gestión)

- **Tipo de negocio:** Planta de biomasa a partir de orujillo y otras biomásas.
- **Potencia:** 9,15 MWe.
- **Propiedad:** 4,38%
- **Generación anual de energía:** 64.000 MWh.
- **Emisiones evitadas:** 15.300 toneladas de CO₂/año.



Estados Unidos

Berlín - NH

- **Tipo de negocio:** Planta de generación eléctrica a partir de biomasa forestal.
- **Potencia:** 77,570 MWe.
- **Propiedad:** 33%
- **Generación anual de energía:** 33.400 MWh
- **Inversión total:** 270 Millones de dólares .
- **Empleo creado** (fase construcción): 500 empleados durante los 8 meses de construcción.
- **Empleo creado** (fase operación y mantenimiento): 5 puestos de trabajo para las labores de mantenimiento.
- **Emisiones evitadas:** 17.400 toneladas de CO₂/año.



A continuación resumimos las **plantas previstas para 2015**:

España

En 2014, tenemos tres proyectos para los que hemos solicitado su inscripción en el Registro de Retribución Específica en estado de Preasignación, al amparo de la disposición adicional 4ª del RD 413/2014: Miranda de Ebro (Burgos) 30MW, Torredonjimeno (Jaén) 15MW y Piedrabuena (Ciudad Real) 15MW.

Actualmente estos proyectos se encuentran a la espera de resolución. Además Gestamp Biomass Solutions ha realizado trabajos de construcción e ingeniería de la planta de Alcolea (Córdoba) propiedad de Gestion de Biomosas .

Está previsto que la planta, destinada a producción de astilla y pellets para uso térmico, comience a operar en 2015.

Portugal

Actualmente estamos desarrollando dos proyectos de generación eléctrica a partir de biomasa de 15 MW de potencia cada uno, localizados en Viseu y Fundao (Castelo Branco).

Estos proyectos están soportados por el Decreto de promoción de las centrales de generación de biomasa Decreto Ley 225/2007 y sus posteriores modificaciones, los Decretos Ley 5/2011 y 179/2012.

Se estima que durante 2015, al menos, uno de estos proyectos inicie su construcción.

Uruguay

En 2014 estamos desarrollando un proyecto de 50MW de generación eléctrica a partir de biomasa forestal. El Decreto donde se fijan las condiciones de la convocatoria fue publicado en febrero de 2015 y se está a la espera de que la compañía eléctrica estatal UTE publique los términos de la subasta.

El proyecto actualmente cuenta con todos los permisos, licencias y autorizaciones necesarios en su proceso de tramitación administrativa.

Perú

El proyecto es de gran interés, ya que tiene asegurado el suministro de biomasa residual a precio estable y largo plazo procedente de explotaciones forestales sostenibles del área Amazónica. Se ha comenzado a desarrollar el marco jurídico y retributivo para un proyecto de 30MW de generación eléctrica, donde se considera la valorización de biomasa forestal procedente de estas explotaciones amazónicas.

UK

El proyecto de Discovery Park se encuentra ubicado en un polígono industrial en el Condado de Kent, al cual proveerá de electricidad y calor producidos con biomasa de origen forestal.

La potencia eléctrica prevista es de 15 MW. La viabilidad del proyecto está soportada por la firma de un Power Purchasing Agreement con un plazo de 20 años.

Gobierno de Gestamp Biomass

Gestamp Biomass, S.L. (en adelante Gestamp Biomass) se constituye el 26 de noviembre de 2008. Nuestra actividad es la realización de inversiones en activos y proyectos destinados a la generación de energía a partir de fuentes renovables.

Órganos rectores

Los órganos rectores de la sociedad son la **Junta General de Socios** y el **Consejo de Administración**, el máximo órgano de gobierno, supervisión, decisión y control de Gestamp Biomass. **Los Estatutos** de Gestamp Biomass recogen el funcionamiento del Consejo de Administración, los requisitos y plazos establecidos para convocar la Junta General y las funciones del Presidente.

Asimismo, se establecen las causas de **incompatibilidad** entre los miembros, estando siempre sujetas a la legislación de referencia en materia de sociedades. La delegación de competencias ejecutivas por parte del Consejo de Administración se efectúa por poder otorgado ante notario.

Las competencias para el **nombramiento** de los Consejeros corresponde exclusivamente a la Junta General.

Consejo de Administración

El **Consejo de Administración** está integrado por cuatro miembros que no perciben retribución alguna por su labor como consejeros.

A fecha de 31 de diciembre de 2014 está formado por:

Presidente, Consejero, y Consejero Delegado Solidario	D. Jon Riberas Mera
Consejero y Consejero Delegado Solidario	D. Francisco José Riberas Mera
Consejero Delegado	D. Emilio Luis López Carmona
Secretario (no consejero)	D. David Vázquez Pascual

Dentro de las **responsabilidades** del Consejo de Administración está la aprobación y el compromiso de cumplimiento con las normas del Código ético y de conducta. Asimismo, y como hemos visto, el Consejo de Administración en sesión plenaria toma las decisiones pertinentes y delega la ejecución de las mismas, en su caso, a D. Emilio Luis López Carmona. Además

pueden acordarse por el Consejo de Administración apoderamientos especiales en favor de empleados de la compañía para acometer aspectos puntuales en aquellas operaciones previamente aprobadas por este órgano.

De conformidad con la legislación aplicable, el Consejo de Administración se reúne en el primer trimestre para formular las cuentas anuales del ejercicio anterior. Además de esta reunión, este órgano se reúne en función de las necesidades operativas, de negocio y aprobación de proyectos. En concreto, durante el 2014, se reunió en varias ocasiones abordando diversos temas relacionados con los proyectos que Gestamp Biomass promueve, construye y opera en distintos países del mundo a través de su participación directa e indirecta en sociedades locales.

Corresponde al Consejo de Administración la convocatoria de la Junta General, que se celebrará dentro de los seis primeros meses de cada ejercicio a fin de censurar la gestión social, aprobar, en su caso las cuentas del ejercicio anterior y resolver cualquier cuestión sobre el resultado. Asimismo, el consejo podrá convocar junta siempre que lo estime necesario o conveniente para los intereses sociales.

Junta General

En la Junta General, con carácter general, los **acuerdos sociales** se adoptarán por mayoría de los votos válidamente emitidos, siempre que representen al menos un tercio de los votos correspondientes a las participaciones sociales en que se divida el capital social, no computando los votos en blanco.

Comisiones

No existen Comisiones por materias en el seno del consejo. A través de las diferentes direcciones corporativas y de las distintas áreas se establecen los mecanismos de **intercambio de información** entre el consejo y los diferentes grupos de interés.

Conflicto de intereses

El socio no podrá ejercer el derecho de voto correspondiente a sus participaciones cuando se encuentre en alguno de los casos de **conflicto de intereses** establecidos en el artículo 190 del Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital.

Capital social

El **capital social** suscrito a 31 de diciembre de 2014 asciende a 22.000.000,00€ representado por 22.000.000 participaciones de 1€ de valor nominal, todas ellas suscritas y desembolsadas.

El **domicilio social** se encuentra ubicado en:

Alfonso XII, 16
28014 Madrid
España

Estructura societaria

La **estructura societaria** de cabecera de Gestamp Biomass está formada por:

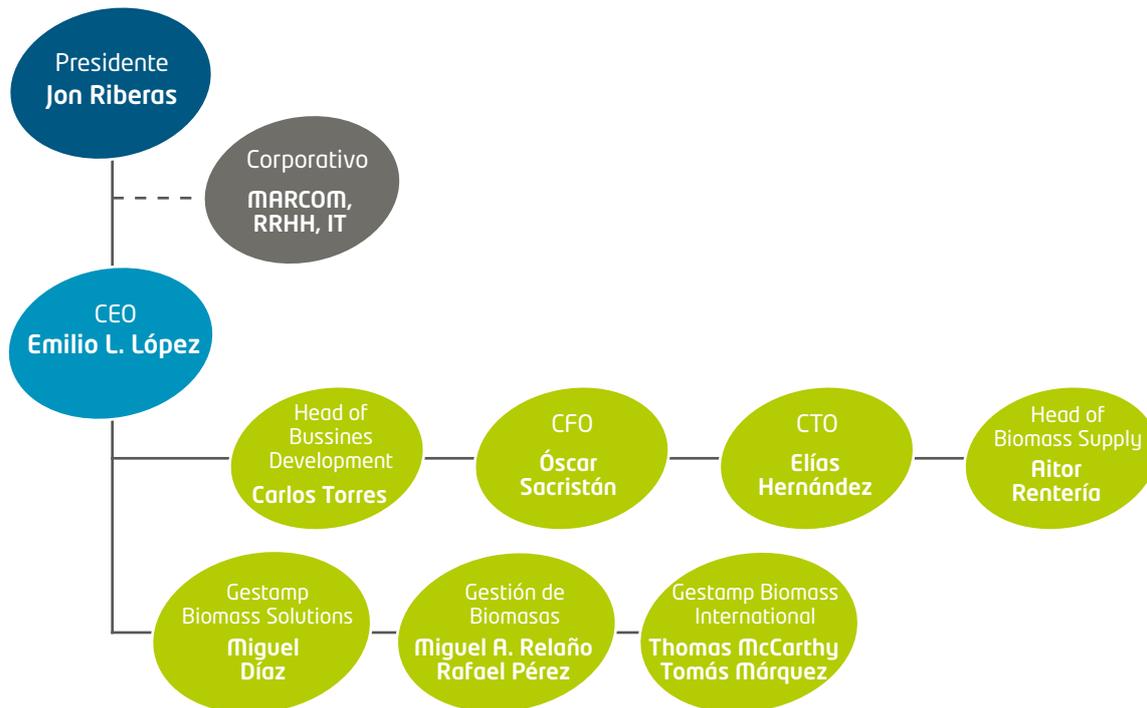


La organización de la sostenibilidad

La **organización de la sostenibilidad** se coordina a través de la gerencia de Responsabilidad Social Corporativa, que forma parte de la Dirección Corporativa de Comunicación, Marketing y Sostenibilidad. Su función es transversal dentro de la organización, por lo que damos cobertura a las distintas sociedades del Grupo.

Organigrama funcional

Nuestro **organigrama funcional** se resume a continuación:



Nuestra cultura corporativa

Queremos ser una empresa multinacional en el sector de energía de biomasa gracias a nuestro compromiso con la creación de valor, la competitividad, la eficiencia, la seguridad y el respeto al medioambiente.

Nuestro compromiso en todos los países en los que actuamos es convertir la biomasa en energía de una manera sostenible y eficiente; contribuyendo a la estabilidad y potenciando la mejora de los ecosistemas forestales y agrícolas dentro de nuestra área de influencia.

En Gestamp Biomass **promocionamos, construimos y operamos nuestras plantas**. A la vez que gestionamos activos dentro de nuestro sector para otros inversores; generando sinergias y eficiencias en el resultado global de nuestra actividad. Trabajamos para crecer como una compañía sólida y responsable, alineada con los objetivos y expectativas de todos nuestros grupos de interés.

Nuestras instalaciones están siempre a la vanguardia de la tecnología, cumpliendo con las más exigentes normas de calidad, respetuosas con el medio ambiente, el crecimiento sostenible y la sociedad.

Elemento básico para la consecución de los objetivos descritos es **nuestra cultura corporativa global** que conserva los mismos valores y principios desde nuestro origen pero que se adecúa a las necesidades locales de cada país, a las condiciones actuales del mercado y a las demandas de nuestros grupos de interés.

Nuestra estrategia se orienta a maximizar una cuenta de resultados triple: **performance** (económica), **planet** (medio ambiente) y **people** (talento y personas); teniendo siempre como referencia nuestro **Código Ético y de Conducta** y apoyándose en los distintos planes, procedimientos y manuales relacionados con los diferentes vectores de la sostenibilidad.



Principios

1 Clientes y nuestra comunidad

Las comunidades donde implantamos nuestros proyectos son el centro de nuestra actividad

Nuestro afán es mejorar el medio ambiente y las condiciones ambientales para las generaciones venideras, contribuyendo a generar la energía eléctrica de una forma más respetuosa con el entorno, sin emisiones contaminantes, sostenible, perdurable en el tiempo, con unos costes razonables y estables en el largo plazo y de forma eficiente, competitiva y rentable.

Con nuestra actividad, permitimos que los consumidores de energía en los mercados en los que estamos presentes tengan acceso a este recurso básico generado de una forma limpia y renovable.

2 Personas

Impulsamos a nuestros profesionales

La honestidad, la humildad, el tesón y el trabajo han caracterizado nuestro proyecto desde su fundación. Estos valores cimentan la confianza de todos aquellos con los que colaboramos.

Estamos convencidos de que la empresa del siglo XXI se basa en impulsar la innovación y las iniciativas de sus profesionales, por lo que potenciamos las ideas de nuestros colaboradores y su capacidad para llevarlas a cabo, así como el diálogo entre nuestro equipo y los miembros de todas las comunidades compartiendo objetivos, valores y creencias.

3 Liderazgo

Lideramos el cambio

Vivimos un momento de profundo cambio en el contexto social y económico que exige un replanteamiento de los procesos y un nuevo enfoque en la cadena de valor de nuestra industria.

La innovación forma parte de nuestro ADN y caracteriza nuestra filosofía de gestión, que nos ha ayudado a superar las distintas y siempre complejas coyunturas de los mercados en los que operamos.

Esta filosofía de gestión, unida a una fuerte apuesta por la utilización de las nuevas tecnologías de información y comunicación para relacionarnos con nuestros grupos de interés, nos hace partícipes activos de la Tercera Revolución Industrial.

4 Sostenibilidad

Económica, social y medioambiental

Sabemos que la sostenibilidad de nuestro negocio depende de nuestra capacidad para ofrecer resultados económicos, sociales y medioambientales positivos.

Hemos diseñado una estrategia de desarrollo que integra la gestión medioambiental en todas nuestras actividades, como componente básico de los avances industriales que vendrán en el futuro inmediato e impulsarán el progreso responsable; el único posible.

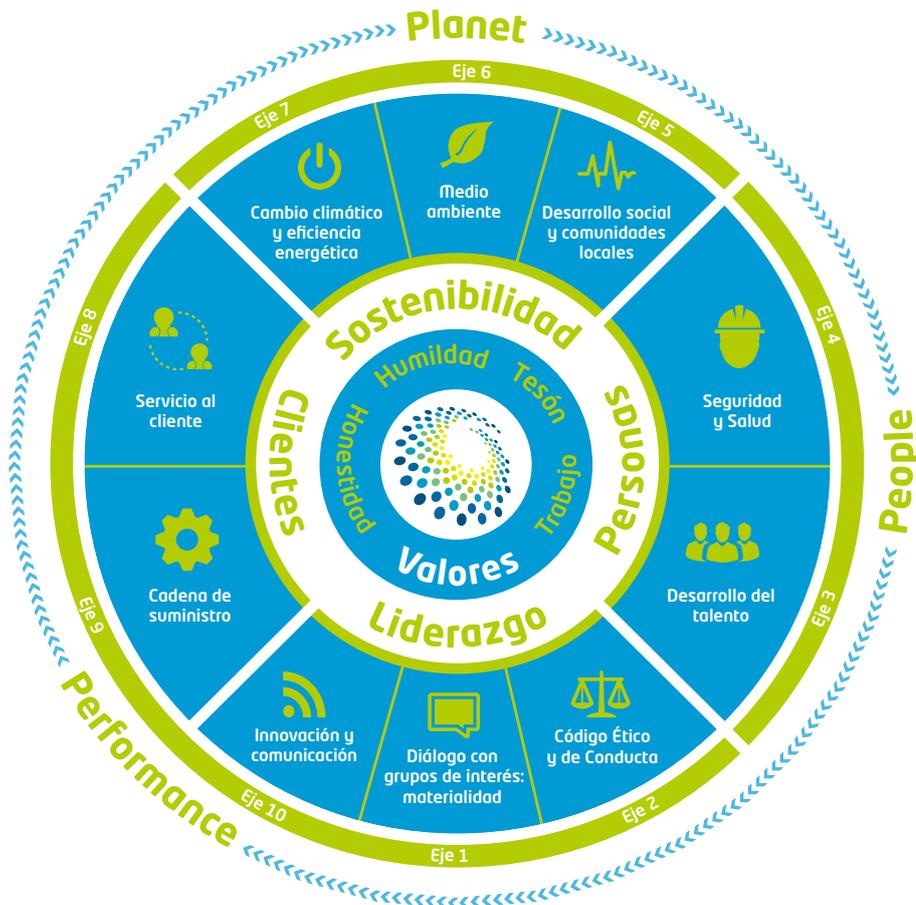
Pensamos que la clave de cualquier negocio para mantener su competitividad es la reinversión constante y la innovación, por lo que dedicamos nuestros recursos a mejorar permanentemente nuestros servicios, nuestra gama de soluciones y nuestra manera de proveerlos, haciendo partícipes a nuestros proveedores de nuestros principios e iniciativas.



Plan director en sostenibilidad

Para dar respuesta a las demandas de nuestros grupos e interés y apoyar el desarrollo sostenible de nuestra compañía, Gestamp Biomass ha desarrollado un **Plan Director Corporativo en materia de Sostenibilidad**. Está formado por 10 ejes que pretenden orientar nues-

tras acciones frente a los retos y oportunidades que nos rodean como son el cambio climático y el auge de las energías renovables, el crecimiento poblacional, las nuevas oportunidades de negocio y la expansión internacional.



Nuestros objetivos

Objetivos 2013 - 2015

Eje 1. Diálogo con los grupos de interés. Materialidad

2014. Análisis de materialidad.

2014. Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (el 17 de enero de 2014)

Eje 2. Código Ético y de Conducta en Gestamp Biomass

2014. Aprobación del Código Ético y de Conducta.

Eje 3. Orgullo de pertenencia, retención del talento, no discriminación

2014. Inicio de Leading the Change University

2014. Difusión del Código Ético y de Conducta.

Eje 4. Seguridad y salud

2014. Certificar el sistema de gestión de seguridad y salud de Gestamp Biomass Solutions bajo el estándar OHSAS 18001:2007.

2014. Reducir el número de accidentes con respecto al ejercicio anterior.

Eje 5. Desarrollo social y comunidades locales

2014-15. Colaboración con las administraciones públicas de Castilla y León (España) para difundir nuestra actividad en varios ámbitos y niveles de la educación, a través de:

- Convenios de colaboración con las universidades locales para que sus alumnos puedan realizar prácticas en nuestras instalaciones.
- Desarrollo de una unidad didáctica de divulgación sobre gestión de la Biomasa y producción energética a partir de la misma, para alumnos de educación secundaria.
- Visitas a nuestras instalaciones de alumnos de educación secundaria y bachillerato de los institutos locales.

Eje 6. Medio ambiente

2014. Certificar el sistema de gestión del medio ambiente de Gestamp Biomass Solutions bajo la ISO 14001:2004.

2014. Adecuación del sistema de gestión forestal sostenible PEFC en la sociedad Gestión de Biomosas.

Eje 7. Cambio climático y eficiencia energética

2014-15. Desarrollo de nuevos planes de eficiencia energética en el Grupo para reducir el consumo y las emisiones indirectas de CO₂.

Eje 8. Clientes y calidad

2014. Certificar el sistema de gestión de la calidad de Gestamp Biomass Solutions bajo la ISO 9001:2008.

2014. Mejorar el seguimiento de clientes conforme establecen los procesos de calidad en GBS y Gestión de Biomosas.

Eje 9. Cadena de suministro y derechos humanos

2014-15. Optimizar costes, métodos y mejora cadena logística, desarrollo cultivos energéticos.

Eje 10. Comunicación e innovación

2014-15. Elaborar nuestra primera memoria de sostenibilidad correspondiente al ejercicio 2014.

Completado

En progreso

No completado

Nuestros grupos de interés

Creemos que establecer relaciones sólidas con nuestros grupos de interés es clave para el éxito de nuestros proyectos.

Por eso, mantenemos con ellos un diálogo activo y transparente que nos da la oportunidad de conocer sus expectativas y el impacto que tienen nuestras actividades en todos los ámbitos, y que nos permita responder con mayor rapidez y eficiencia a las tendencias y necesidades de nuestro entorno.

A continuación se describen nuestros grupos de interés, identificados como todos aquellos que todos los colectivos y organizaciones que puedan influir o verse influidos de forma significativa por nuestra compañía, y los canales específicos de comunicación utilizados:



Empleados

Consideramos a nuestros empleados como el centro de nuestro negocio. Por eso impulsamos medidas para mejorar su bienestar y responder a sus necesidades.

Medios de comunicación específicos

- Intranet corporativa basada en la participación: "Leading the Change".
- Evaluación de la calidad de la formación.



Accionistas

Son los propietarios de Gestamp Biomass y están representados en el Consejo de Administración.

Medios de comunicación específicos

- Reuniones trimestrales del Consejo de Administración en las que el CEO rinde cuentas sobre el desempeño de la empresa.



Proveedores y subcontratas

El personal de las subcontratas nos da apoyo tanto en las fábricas (operación, construcción y mantenimiento) como en las oficinas.

Medios de comunicación específicos

- Pliegos de ofertas de contratación.
- Criterios de selección de subcontratas.
- Supervisión regular del responsable del contrato.
- Seguimiento y medición.
- Reuniones periódicas.



Cientes

Propietarios de explotaciones forestales, administraciones públicas, productores de energía con biomasa, ingenierías y contratistas industriales, y propietarios de plantas de biomasa y cogeneración.

Medios de comunicación específicos

- Página web
- Ferias sectoriales y visitas comerciales.
- Participación en programas de desarrollo social



Administraciones públicas y entidades reguladoras

Son las encargadas de establecer las políticas energéticas de cada país, así como las cuotas energéticas, las subvenciones, primas y ayudas a las energías renovables, por lo que son un interlocutor muy relevante en nuestro negocio.

Medios de comunicación específicos

- Reuniones periódicas.
- Licencias, permisos y autorizaciones.



Compañías eléctricas

Encargadas de distribuir la energía generada.

Medios de comunicación específicos

- Establecidos en las normativas de cada país.
- Requisitos de información y comunicación.
- Condiciones de conexión a red.



Bancos y entidades financieras

Medios de comunicación específicos

- Reuniones y reportes periódicos.
- Contratos de financiación



Medios de comunicación y redes sociales

Los medios de comunicación y las redes sociales por su impacto.

Medios de comunicación específicos

- Sala de prensa y notas de prensa.
- Página web y redes sociales.

Además, existen **canales de comunicación corporativos** comunes para interactuar con los grupos de interés.

- | | |
|--|---|
|  Web www.gestampbiomass.com |  Youtube www.youtube.com/user/GestampRenewables |
|  Blog www.leadingthechange.com/blog |  Facebook www.facebook.com/gestamprenewables |
|  LinkedIn www.linkedin.com/company/gestamp-biomass |  Slideshare www.slideshare.net/gestamprenewables |
|  Flickr www.flickr.com/photos/gestamprenewables |  Twitter @GestampRen |
|  Issuu www.issuu.com/gestamprenewables |  Scribd www.scribd.com/GestampRenewables |

Materialidad

En Gestamp Biomass queremos **responder a los aspectos que nuestros grupos de interés** consideran más relevantes respondiendo a sus expectativas con claridad y transparencia, por lo que hemos realizado un estudio de materialidad a tal fin.

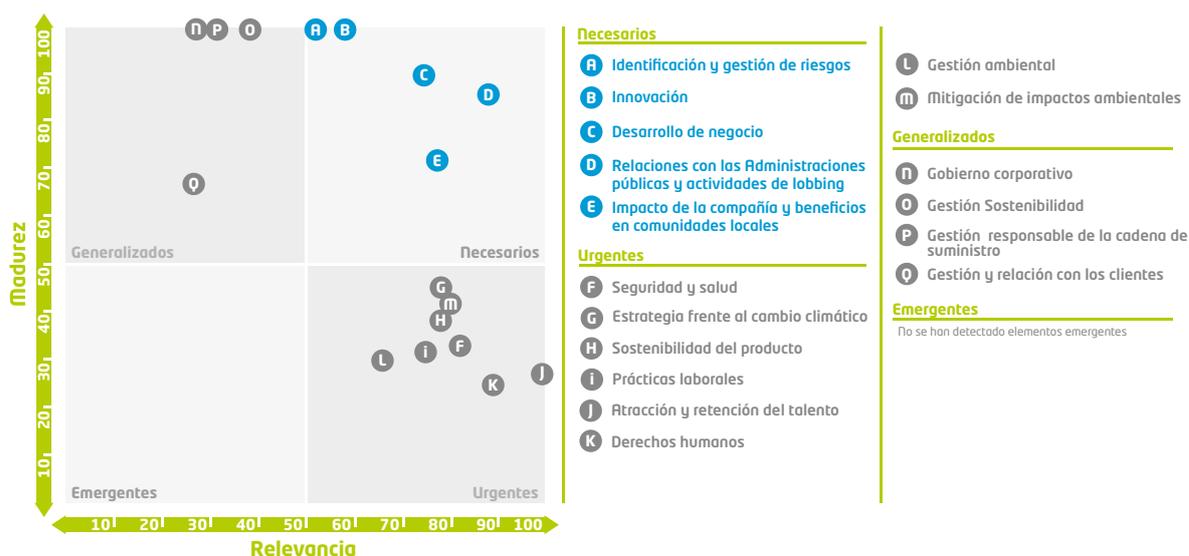
La identificación y selección de los grupos de interés se ha realizado internamente, tras un análisis de las empresas del sector, **bajo un proceso de reflexión y consulta** en el que han participado los principales responsables de los vectores de la sostenibilidad en la compañía, teniendo como resultado los identificados en la tabla de grupos de interés.

Para determinar la materialidad de cada aspecto se ha considerado la importancia que los distintos asuntos tienen en el sector de la energía procedente de la biomasa (su **madurez**) y la atención que prestan nuestros prescriptores a cada aspecto (su **relevancia**).

Para la relevancia, se han realizado diversas encuestas de materialidad a nuestros empleados (29% del total).

Además se han incluido los temas tratados por las asociaciones sectoriales y se han analizado las noticias de prensa al considerar que por su relevancia son los temas más interesantes para el conjunto de la sociedad.

El resultado de este estudio se presenta en la siguiente figura:



Cinco son aspectos relevantes y se consideran materiales explicándose en profundidad en los siguientes capítulos:

Capítulo 2. Performance	Identificación y gestión de riesgos
Capítulo 2. Performance	Innovación
Capítulo 2. Performance	Desarrollo de negocio
Capítulo 4. People	Relaciones con las administraciones públicas y actividades de lobbying
Capítulo 4. People	Impacto de la compañía y beneficios en comunidades locales

2



Performance

Contexto global

Nuestros productos

Balance

Nuestro modelo de negocio

Innovación

Clientes y proveedores

Marco de gestión de riesgos



Contexto global

La biomasa fue la principal fuente de abastecimiento energético hasta el comienzo de la Época Industrial, en que se empezaron a utilizar los combustibles fósiles de forma intensa. En la actualidad, la biomasa **es la principal fuente de energía de países en vías de desarrollo** representando más del 10% del consumo energético mundial.

El **consumo** de biomasa para el suministro de calor y electricidad **sigue aumentando**, al igual que la demanda de biodiesel y biogás. Aproximadamente el 60% de la biomasa total usada para fines energéticos es de origen tradicional: leña, residuos de cosechas y animales, etc. El resto es utilizado en los procesos de aprovechamiento energético más modernos. (Fuente: RENEWABLES 2014 GLOBAL STATUS REPORT, Renewable Energy Policy Network for the 21st Century).

La demanda de biomasa moderna está **impulsando** el aumento del comercio internacional de biocombustibles sólidos, incluyendo pellets de madera.

Se estima que en 2013 la capacidad acumulada de producción de electricidad a partir de la biomasa alcanzó los 88 GW en operación, gracias a la instalación de 5 nuevos GW respecto a 2012.

El mayor productor a nivel mundial de electricidad a partir de biomasa es Estados Unidos, seguido de Alemania, China y Brasil. Otros países que también son relevantes en este campo son la India, Reino Unido, Italia y Suecia. (Fuente: RENEWABLES 2014 GLOBAL STATUS REPORT, Renewable Energy Policy Network for the 21st Century).

Actualmente, se considera que el aprovechamiento no sostenible e ineficiente de la biomasa, es el **responsable de la deforestación** de grandes áreas causando un grave impacto ambiental asociado.

Sin embargo, más del 10% de la superficie mundial se utiliza actualmente para cultivos, un 25% para pastos de ganadería y otras producciones animales.

Por lo tanto, el mayor desarrollo de la tecnología y la adecuada planificación del aprovechamiento de la biomasa, supondría **un impulso para el mercado internacional, mejoras ambientales y el desarrollo rural de zonas degradadas**. (Fuente: Mapa Tecnológico: Calor y Frío Renovables 2012, Instituto para la Diversificación y el Aprovechamiento de la Energía (IDAE).

España

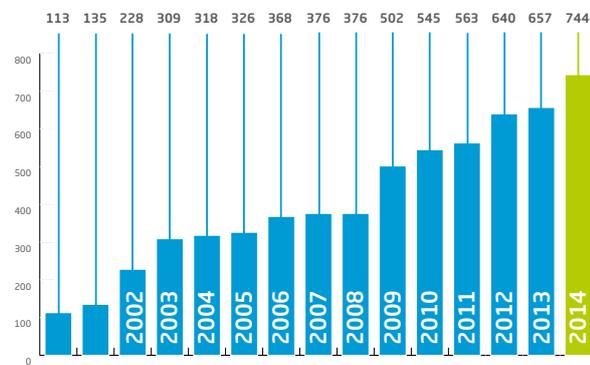
España ocupa el sexto puesto de la Unión Europea en cuanto a energía generada a partir de la biomasa, con una potencia eléctrica acumulada en 2014 de 744 MW (Fuente: Ministerio de Industria).

El número de plantas de biomasa **ha crecido** gradualmente tal como se muestra en el siguiente gráfico, y actualmente cuenta con 22 plantas distribuidas en todo el territorio.

El mayor consumo de biomasa se produce en Andalucía, Galicia y Castilla y León y, pese a todo, la biomasa **representa una fracción cuantitativamente pequeña** en el conjunto de las energías renovables.

Sin embargo, la dura legislación en materia de energías renovables y la situación económica actual hacen que el sector no esté creciendo de acuerdo a las previsiones esperadas.

Evolución de la potencia eléctrica acumulada en España (MW)*



*Fuente: IDAE, datos a noviembre de 2013.

Durante 2014 se publicó el **Real Decreto 413/2014**, de 6 de junio, por el que se regula la actividad de producción de energía eléctrica a partir de fuentes de energía renovables, cogeneración y residuos. En su Disposición Adicional 4ª se establece "un **régimen retributivo** específico al amparo de la disposición adicional decimocuarta de la Ley 24/2013, de 26 de diciembre".

Mediante esta disposición, se establece **un régimen retributivo específico para un máximo de 120 MW** donde tienen cabida proyectos de generación eléctrica a partir de biomasa que cumplan con los requisitos indicados en la convocatoria. Gestamp Biomass ha presentado varios proyectos amparados en esta disposición.

Perú

Perú dispone de numerosos recursos forestales y una **demanda energética creciente** en la zona de la Amazonía que no está siendo posible cubrir hasta el momento.

La población del entorno de la selva Amazónica está experimentando un crecimiento significativamente rápido, con lo cual cubrir el suministro energético en estas zonas, con unas infraestructuras de conexión a la red claramente insuficientes, se está convirtiendo en una necesidad urgente sin una solución clara hasta el momento.

A pesar de lo cual y de las ventajas que para estos sistemas de consumo supone la generación de energía a partir de biomasa, esta no ha experimentado un gran desarrollo.

En diciembre 2012 se aprobó la Ley nº 29970, o ley de Seguridad Energética, que contempla como principio **"la promoción del uso eficiente y/o sostenible de las energías renovables"** y establece un marco legal favorable para el desarrollo de las mismas.

Por estas razones, la generación de energía a partir de biomasa se presenta como **una oportunidad** para responder a mencionada necesidad, respetando el medio ambiente y reduciendo la dependencia de combustibles fósiles (derivados del petróleo o gas natural).

Uruguay

Uruguay está atravesando una etapa de transformación y crecimiento económico, que requiere enfrentarse a **un incremento de la demanda energética**. Las previsiones apuntan a que en 2017 la capacidad instalada en energías renovables (no convencionales) alcance el 30%, lo que modifica sustancialmente su **matriz energética**, ofreciendo beneficios ambientales y repercutiendo positivamente en las tarifas de electricidad para los consumidores finales.

Aunque el país tiene una importante producción de biomasa no maderable, actualmente la biomasa sólo cubre el 3,35% de demanda energética nacional (Fuente: Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas UTE).

Con el fin de satisfacer estas necesidades y disponer de una generación energética estable, se han desarrollado una serie de incentivos y un marco regulatorio basado en el principio de **"take or pay"**.

En este **marco** Gestamp Biomass viene asesorando a la Dirección Nacional de Energía y a la compañía eléctrica estatal UTE con el fin de desarrollar un **acuerdo de compra-venta** de energía con las características necesarias para el desarrollo viable de un proyecto de generación eléctrica a partir de biomasa forestal en la zona norte del país en un área de más de 280.000 ha de explotaciones forestales.



EE.UU.

El peso de las energías renovables en la matriz energética del país ronda en la actualidad el 7,5%. En EE.UU. los estados tienen autonomía respecto a sus políticas en materia de energías renovables. Asimismo, los productores pueden que negociar sus contratos de venta con una compañía eléctrica o una empresa, a un precio determinado a través de un contrato de suministro de energía ó **"Power Purchasing Agreement"** (PPA).

Actualmente el sector energético apuesta firmemente por el uso del gas que cotiza a unos precios muy bajos desde el inicio del desarrollo a gran escala de la explotación de los yacimientos de "Shale gas". Sin embargo, tal y como se recoge en el último informe de la Agencia Internacional de Energías Renovables (Irena), Estados Unidos dispone ya de las condiciones técnicas y de eficiencia de costes suficientes para **triplicar el peso de las renovables** hasta 2030 y, con ello, alcanzar un peso del 27% sobre su "mix" energético.

A día de hoy, Estados Unidos **se encuentra a la cabeza** de los países generadores de electricidad a partir de biomasa con un total de 88GW en operación en 2013.

Reino Unido

El **"National Renewable Energy Action Plan"** (NREAP), en Reino Unido plantea los mecanismos necesarios para alcanzar en 2020 el objetivo de cubrir un 15% su consumo energético bruto a través de fuentes renovables.

De igual forma el Biomass Energy Centre muestra que la Bioenergía tiene suficiente potencial para cubrir aproximadamente 30% en el horizonte 2020 a través de biocombustibles, biorrefinerías y recuperación de energía, a partir de la porción de biomasa procedente de residuos.

Finalmente, en Reino Unido el sistema retributivo a través de **certificados verdes** (ROC- Renewable Obligation Certificate) contribuye a impulsar la generación a gran escala de electricidad generada a partir de la biomasa.

Además el **programa de incentivos específicos** para la generación de calor con fuentes de energía renovable (RHI - Renewable Heat Incentives) también favorece el uso de la biomasa para aplicaciones térmicas.

Nuestros productos

Nuestra compañía tiene un amplio portfolio de servicios relacionados con la producción y uso de la biomasa y otras soluciones de eficiencia energética a lo largo de toda su cadena de valor.

A continuación se detallan las principales líneas de negocio.

1. Producción de biomasa

Gestionamos un importante patrimonio forestal público o privado, de plantaciones de pino y eucalipto, principalmente. Se trata de una **gestión integral** (diseño, coordinación, planificación y ejecución) llevada a cabo en periodos de entre 10 y 20 años, respetando los planes dasocráticos de cada zona para asegurar la sostenibilidad de las masas forestales. Esta estrategia genera un **modelo de negocio sostenible y predecible a medio y largo plazo**.

Además optimizamos el proceso logístico de distribución de la biomasa obtenida para poder suministrar combustible tanto a nuestras plantas generadoras de energía a partir de biomasa como a plantas de generación de energía de terceros.

En la actualidad, **Gestión de Biomásas** es uno de los principales gestores forestales de España, con más de 60.000 hectáreas de explotaciones forestales y 6.000 hectáreas de agrícolas. Somos el principal suministrador de biomasa en Andalucía y una de las mayores empresas generadoras de biomasa forestal a nivel nacional.

Durante el presente ejercicio, hemos proyectado un **centro de producción de biocombustibles en Alcolea** (Córdoba, España). En él se fabricarán principalmente pellets (cilindros de restos de biomasa seca comprimida) y astillas procedentes de la valorización y aprovechamiento sostenible de masas forestales, cuya madera no es apta para el sector maderero ni el uso eléctrico. Este proyecto requerirá anualmente de 110.000 toneladas de material prima, para la producción de 80.000 toneladas de biomasa que se destinará a diferentes usos.

Como complemento a esta actividad, y al objeto de prestar un **servicio integral** de gestión de sistemas forestales y plantaciones, tanto a propietarios particulares como a administraciones públicas, desarrollamos labores de consultoría, tales como estudios de potencialidad de producción de biomasa, cursos de gestión y aprovechamiento forestal, etc.

2. Soluciones para biomasa

Tenemos una **vasta experiencia** en el campo de la producción de energía a partir de biomasa, en todas y cada una de las etapas que componen el proceso.

Esto nos permite aprovechar y utilizar los desechos agrícolas, forestales, ganaderos e industriales y convertirlos en energía.

Gracias a nuestro know-how somos capaces de proporcionar asistencia técnica, tanto en el diseño y al análisis de la viabilidad económica de cualquier instalación como en la construcción y operación de la misma. En el campo de soluciones de biomasa, nos centramos en las siguientes actividades:

- **Plantas de generación eléctrica a partir de biomasa:** nos encargamos de su diseño, desarrollo, financiación, construcción, operación y mantenimiento. En 2014, tenemos en operación las **plantas de Biomasa de Garroy** (Soria – España) y **Berlín** (New Hampshire – USA).

- **Gestión de activos:** damos servicios de gestión integral a plantas de generación de energía y transformación de biomasa. Nuestros servicios incluyen operación, mantenimiento, control de gestión, aprovisionamiento de combustible, contabilidad, gestión de seguros y medioambiental, etc.
- **Calderas de biomasa y residuos:** trabajamos en su diseño, montaje, puesta en marcha, mantenimiento y modificaciones, utilizando las tecnologías más adecuadas para dar la mejor solución a cada cliente y optimizar la disponibilidad y la eficiencia de la planta. Actualmente realizamos trabajos de mantenimiento y mejora en las plantas de **Olextra** y **Extragol**.

Los límites de batería estándar de nuestro suministro van desde el silo diario de caldera hasta la chimenea incluyendo sistema de limpieza de gases; y desde la conexión a la tubería de agua de alimentación hasta la conexión con la tubería principal de alimentación de vapor a turbina.

Nuestros servicios incluyen

Proyectos llave en mano	Desarrollo de la ingeniería básica y detallada para plantas de biomasa. Ejecución de proyectos desde el estudio de viabilidad hasta operación comercial.
Ejecución y gestión del proyecto	Proyectos de plantas de energía eléctrica con biomasa, preparación y secado de los combustibles, el uso de la energía térmica restante de los procesos, etc.
Formación	Selección y formación del personal cualificado para el funcionamiento de plantas de energía de biomasa.
Funcionamiento y mantenimiento	Funcionamiento y mantenimiento de plantas de biomasa.
Actualización de plantas	Renovación, informes de rentabilidad y fiabilidad de las plantas de energía de biomasa, incluyendo las principales revisiones periódicas.

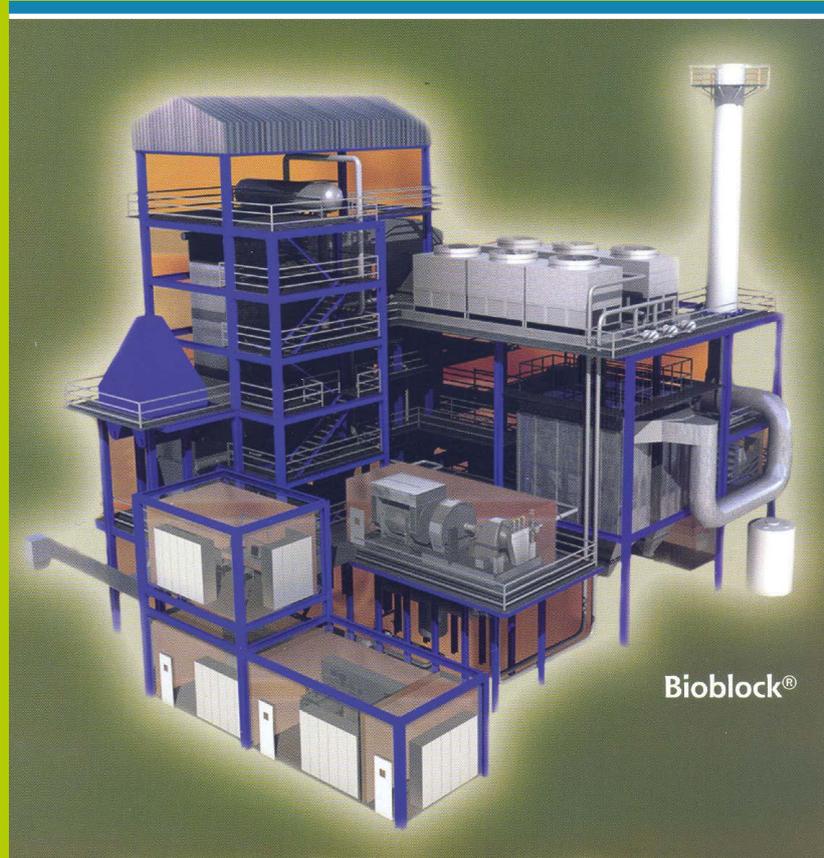


Best Practice

Bioblock, nuestra Solución hecha a medida

En base a nuestra amplia experiencia hemos desarrollado **Bioblock®**, plantas térmicas de tamaño pequeño y medio cuyas principales ventajas son:

- **Tamaño:** las plantas Bioblock son adecuadas para los pequeños y medianos productores de biomasa, lo que reduce o elimina los costes de transporte.
- **Bajo coste específico de kW instalados:** lo que garantiza un atractivo pay-back.
- **Diseño compacto:** Su diseño compacto y contenido con un Sistema de Control Distribuido total (DCS) permite reducir la necesidad de personal de operación y mantenimiento.
- **Módulos transportables:** las plantas están prácticamente fabricadas en el taller en módulos transportables, reduciendo no sólo el tiempo y el coste del montaje, sino también el período total del suministro.
- **Fácil supervisión de sus componentes** por lo que requiere poca superficie durante el periodo de la instalación.



3. Eficiencia Energética

Esta línea de negocio está orientada a mejorar la competitividad de plantas industriales del Grupo o de terceros, gracias a la **optimización del uso de la energía en sus procesos productivos**.

Para conseguirlo, monitorizamos y analizamos los consumos energéticos para a continuación proponer e implantar medidas que permitan optimizar dichos consumos y reducir las emisiones de CO₂ en los distintos procesos llevados a cabo, utilizando el siguiente esquema de trabajo:

Además de identificar puntos de mejora u optimización del consumo energético, el sistema de monitorización permite imputar con gran precisión el consumo de energía a cada fase u operación dentro de los distintos procesos productivos.

Este detalle permite, entre otras cosas, realizar una **correcta imputación de costes** y disponer de una adecuada información de cara a futuras decisiones operacionales y estratégicas.



Balance

Gestamp Biomass continúa avanzando hacia **nuestro objetivo** de generar energía limpia, segura y competitiva, incrementar nuestra presencia internacional y crear valor en las comunidades en las que nos implantamos.

En **2014** hemos puesto en operación nuestra planta de generación de eléctrica Garray y Berlín, continuamos operando en las plantas de Olextra y Extragol. También iniciamos la construcción de nuestra primera instalación de fabricación de astillas y pellets para uso térmico en Alcolea, que entrará en operación en 2015.

Asimismo, en **2015** tenemos prevista nuestra expansión a nuevos mercados en Uruguay, Perú, Portugal y UK y ampliar nuestra presencia en España.

Nuestros **principales resultados económicos** en el ejercicio 2014*, se resumen a continuación:

El **valor económico creado** asciende a un total de **19.571.862,62 euros**, tal y como se distribuye a continuación:

Valor Económico Creado (euros)*

Cifra de negocios	19.288.333,04
Ingresos financieros	4.786,23
Otros ingresos	278.743,35
Total VEC	19.571.862,62

El **valor económico distribuido** asciende a **25.384.953,74 euros**, tal y como se resume a continuación:

Valor Económico Distribuido (euros)*

Costes operativos (compra material + servicios auxiliares)	12.150.299,27
CAPEX	5.574.089,49
Gastos financieros	3.134.766,64
Impuestos	780.558,27
Personal	3.745.240,07
Inversiones en la Comunidad**	0
Total VED	25.384.953,74

* En el alcance no se incluye la información sobre Berlín, ya que se contabiliza mediante el método de puesta en equivalencia.

** Dato no disponible.

Finalmente en 2014 el **valor económico retenido** este ejercicio es negativo y asciende a menos **5.813.091,12 euros**.

A cierre de ejercicio nuestra cifra de negocio ha sido de 19.288.333,04 €, con un EBITDA de 2.890.978,78 € y un patrimonio neto de 16.688.828,34 €.

Tal y como recoge el Código Ético y de Conducta no prestamos ayudas económicas a Gobiernos y no hemos recibido ayudas económicas en 2014.

Para ampliar cualquier información, consultar el Informe de Cuentas Anuales del ejercicio 2014.



Nuestro modelo de negocio

La gestión de recursos forestales es una parte clave de nuestra actividad, ya que de ella depende la disponibilidad de gran parte de la materia prima que utilizamos para la producción de energía.

1. Aprovechamientos forestales 2. Acondicionamiento de la biomasa

Esta etapa se **planifica y ejecuta** de acuerdo a los planes dasocráticos sobre los que se diseña la ordenación de montes, los cuales son **aprobados** por las distintas administraciones públicas y, en base a ellos, se autorizan los trabajos a realizar en la masa forestal.

Las principales actividades dependen del tipo de aprovechamiento:

Aprovechamiento maderero

Se realiza en los montes en los que la alta calidad de la madera hace que el destino principal de los productos obtenidos sean procesos de máximo valor añadido como el aserrío. La fracción de la biomasa forestal que en este caso se destina a la valorización energética se conoce como "**residuos forestales**" (ramas y copas resultantes de la corta y preparación de la madera, y pies y trozas no maderables).

Aprovechamiento no maderero

Se realiza en los montes en los que la baja calidad de la madera no permite su **transformación por la industria tradicional**, y la mayor parte de la biomasa generada en el aprovechamiento se destina a la valorización energética.

Se obtienen biomasa tipo arbolado que se genera a partir de los trabajos necesarios para la **prevención de incendios** forestales o bien para reducir su densidad según los distintos Planes de Ordenación de Montes.

El **acondicionamiento** de la biomasa se realiza de diferentes formas, dependiendo de la tipología (ramas, hojas, troncos, etc.), la forma de acopio (en rollos, pre-triturada, en fardos, etc.), y la maquinaria requerida para cada tipo (astilladora, etc.). La maquinaria puede ser propia o subcontratada.

3. Logística

Una vez acondicionada la biomasa se procede a su **traslado** a la planta. Este se realiza en camiones especializados cuyo tamaño depende del tipo de biomasa, del tipo de vía de transporte y de la distancia a destino.

4. Recepción en planta y almacenamiento

El proceso de **generación** comienza con la recepción de la biomasa mediante camiones en forma de fardos, rollo, pretriturado o astillado. La biomasa se almacena en las áreas destinadas a tal fin en cada planta: parques de biomasa.



5. Combustión de biomasa y generación de energía eléctrica

Una vez comprobada su **calidad**, comienza el proceso de preparación en las siguientes etapas:

- **Pre-trituración** mediante martillos a baja velocidad.
- **Separación** de las fracciones metálicas y las piedras.
- **Triturado**, mediante martillos o cuchillas y posterior cribado.
- **Almacenamiento** en la nave.

Cuando la biomasa se presenta ya astillada o triturada, se descarga directamente en un foso móvil, desde el cual se traslada al silo.

En el interior de la caldera se produce la **combustión** de la biomasa, utilizando la energía térmica generada para la producción de vapor de agua. El vapor de agua a alta presión es conducido a la turbina, que acciona el alternador produciendo así la **transformación de la energía** mecánica en eléctrica.

Para que el proceso se lleve a cabo adecuadamente, se dispone de diversos **sistemas auxiliares** como son: la planta de tratamiento de agua bruta y la de tratamiento de efluentes, la báscula de pesaje en continuo, el me-

didor de humedad en continuo, la línea de dosificación de reactivos a las torres de refrigeración, la subestación de interconexión a alta tensión y línea de evacuación eléctrica, el grupo diesel de emergencia, la caldera auxiliar, para la producción de vapor en situaciones de parada y otros.

6. Exportación y venta

La producción energética de nuestras plantas **se vende y distribuye** en el país para formar parte de su mix energético. El sistema retributivo es variable según el país en el que tenemos presencia.

- **En EE.UU.** los estados tienen autonomía respecto a su política energética en materia de renovables. Nuestra instalación en Berlín vende la energía a un precio determinado a través de un contrato tipo **Power Purchasing Agreement** (PPA) con la utility **PSNH** (Power Service New Hampshire).
- **En España** existe un **sistema específico** de retribución que combina un incentivo en función de la energía generada (€/MWh) con otro incentivo en función de la inversión unitaria (€/MW) reconocida para cada instalación.

④ Recepción en planta y almacenamiento

⑤ Combustión de biomasa y generación de energía eléctrica

⑥ Exportación y venta de energía



Cientes y proveedores

Cientes

Debido a nuestras diferentes actividades relacionadas con la biomasa, tenemos distintos tipos de clientes tal y como se detalla a continuación:

Línea de negocio	Cientes
Gestión de patrimonio forestal y agrícola	<ul style="list-style-type: none"> Propietarios de fincas (gestión pública o privada).
Producción de biomasa	<ul style="list-style-type: none"> Instalaciones de producción de energía térmica y eléctrica en las que actuamos como suministrador de biomasa.
Generación de energía eléctrica	<ul style="list-style-type: none"> Opreradores de sistemas eléctricos y compañías eléctricas públicas. Entidades privadas (a través de contratos PPA).
Ingeniería térmica y construcción de calderas	<ul style="list-style-type: none"> Contratistas industriales para la construcción de nuevos proyectos. Propietarios de plantas de generación para proyectos de optimización y mejora. Promotores de proyectos de generación.
Operación y mantenimiento, y gestión de activos	<ul style="list-style-type: none"> Plantas de biomasa y cogeneración propias y de terceros.
Eficiencia energética	<ul style="list-style-type: none"> Plantas industriales del Grupo. Plantas bajo nuestra gestión.

Contamos con el equipo y la experiencia necesarios para garantizar que nuestras actividades y el servicio a nuestros clientes **responden a sus expectativas** de forma eficiente.

Además, en **Gestamp Biomass Solutions y Gestión de Biomosas** disponemos de un sistema de gestión de la calidad certificado bajo el **estándar ISO 9001**, y realizamos encuestas periódicas para conocer la **satisfacción** de nuestros clientes.

Estas encuestas evalúan los contenidos de nuestro desempeño relativos a: comunicación y atención al cliente, proceso de ejecución, producto, resolución de incidencias, diferenciación frente a compañías de la competencia y servicio en general.

En 2014, la valoración general de nuestros servicios y productos ha sido de **"Buena"**. Finalmente destacar que no se ha registrado ninguna reclamación.

Gestión de Biomosas cuenta, además, con las acreditaciones de Aenor que certifica el cumplimiento con los procedimientos recogidos en un **"sistema de cadena de custodia de productos forestales"** conforme a PEFC.

Proveedores y subcontratas

Pensamos que la cadena de suministro es un elemento **clave para el éxito** de nuestra compañía, y por ello mantenemos con nuestras subcontratas y nuestros proveedores una relación justa y de confianza con el objetivo de alcanzar la **máxima calidad**.

Todos nuestros proveedores que participan en la cadena de producción de biomasa deben cumplir con los **requisitos de homologación** de proveedores establecidos por la norma ISO 9001 y el sistema de gestión forestal sostenible PEFC.

A través del sistema PEFC se realiza el seguimiento de todas las etapas de recogida de materia prima forestal, incluyendo la manipulación y el transporte, **hasta su traslado a las distintas plantas**, con el fin de garantizar que proviene de bosques gestionados de forma sostenible.

Asimismo, el sistema PEFC requiere el respeto a los derechos humanos en toda la cadena de suministro, lo que garantiza que nuestros proveedores cumplen con estos requisitos. Respecto a nuestros proveedores, destacar que son todos de origen local, ya que la biomasa recogida y gestionada en nuestra cadena de valor, procede en su totalidad de nuestros bosques.

Confidencialidad y privacidad

Pensamos que en la actualidad la información se ha convertido en un activo estratégico para los negocios y las personas.

Por ello, nuestra compañía establece los mecanismos necesarios para mantener la privacidad de la información y la protección de los datos de clientes y proveedores, así como para gestionar y tratar adecuadamente la documentación en función de su nivel de relevancia.

Para reforzar la seguridad, los procedimientos de seguridad de la información se revisan periódicamente.

En septiembre de 2014 se lanzó una nueva Política de Seguridad de la Información y un Plan de Seguridad de la Información con medidas que se irán implantando de forma gradual y se monitorizarán para asegurar la mejora continua.

Innovación

Pensamos que la **innovación y la investigación** son dos de los factores que generan mayor valor y competitividad para las empresas.

A continuación resumimos los principales proyectos desarrollados en 2014:

Producción de biomasa forestal con destino la producción energética

En Uruguay la experiencia sobre el manejo de cultivos destinados a generación de energía eléctrica y/o térmica es escasa. Por lo que Gestamp Biomass, a través de su filial Bioeléctrica de Tacuarembó, y el Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria de Uruguay (INIA) ha lanzado el proyecto **"Producción de biomasa forestal con destino la producción energética"**.

El objetivo de este proyecto **es evaluar el coste de operación en la producción de madera obtenida a partir de cultivos de ciclo corto (eucaliptos)**.

Este proyecto permitirá gestionar la producción de biomasa con fines de generación energética y alcanzar, a partir de ellos, un escalonamiento productivo que ayude a generar modelos de negocio sostenibles económica y ambientalmente, beneficiosos para productores, proveedores e industria.

Según el propio INIA el proyecto es de **"gran interés para la industria y los hogares"**, por lo que está apoyado por la Agencia Nacional de Investigación e Innovación de Uruguay que financia una parte del coste del mismo.

Enerbioscrub

Este proyecto, coordinado por el Centro de Desarrollo de Energías Renovables (CEDER-CIEMAT), **evaluará durante tres años métodos innovadores** para la recolección de la biomasa y su transformación en biocombustibles, con el fin de utilizarlos para aplicaciones energéticas residenciales e industriales. La totalidad del mismo se desarrollará en España y la planta de Gestamp Biomass en Garray será la encargada de estudiar la producción de electricidad, utilizando biomasa procedente de desbroces de matorral.

Este proyecto ha sido seleccionado entre los beneficiarios programa **LIFE+**, el fondo de medio ambiente de la Unión Europea. Con un importe total de 1.889.758 € y una cofinanciación de la CE de 939.279 euros (49,7%).

Bioxysorb

Este proyecto lanzado en 2013, busca **estudiar la viabilidad tecno-económica de los procesos de oxidación de carbón y biomasa a escala industrial**, estudiando las implicaciones técnicas económicas derivadas de la experimentación a pequeña y gran escala.

El consorcio está formado por dos institutos públicos de investigación (IFK y CIUDEN), un asistente tecnológico de plantas de generación eléctrica (E.ON), una empresa de aditivación y tratamientos de gases (Lhoist) y Gestamp Biomass Solutions, cuyo papel es desarrollar el prototipo de caldera.

Este proyecto forma parte de los seleccionados para los **fondos FP7** concedidos por la Unión Europea para el Research Funds for Steel and Coal (RFCS).

Marco de gestión y riesgos

Creemos que las empresas deben ir **más allá del mero cumplimiento legal**, convirtiéndose en un referente ético mediante las decisiones y posturas que toman sus miembros y alcanzando los más altos estándares de calidad, seguridad, salud y respeto del medio ambiente.

En Gestamp Biomass tenemos siempre en cuenta los **posibles riesgos** que se nos plantean, adoptando el **principio de precaución** e integrando la gestión de riesgos en nuestra estrategia empresarial. Asimismo, contamos con los mecanismos necesarios, para poder cumplir con estas expectativas. Entre ellos destacan los siguientes:

Código Ético y de Conducta

Durante el 2014 se aprobó y difundió entre nuestro equipo el **Código Ético y de Conducta de Gestamp Biomass**, disponible tanto en inglés como en español. Es aplicable y se espera que guíe las actuaciones de todo el personal.

Para resolver los casos en los que la interpretación y aplicación de algunos apartados del Código puedan verse condicionadas por las costumbres y cultura local, se han elaborado dos guías de desarrollo: la **"Guía para la prevención del acoso"** y el **"Protocolo de lucha contra la corrupción"**. Ambas están disponibles en nuestra intranet.

Adicionalmente, se creó el **Comité de Ética** con el fin de resolver todas las situaciones que incumplan o planteen dudas sobre el cumplimiento del Código. Para contactar con el mismo existen tres canales de comunicación disponibles: vía e-mail, telefónica y por escrito mediante el formulario de denuncia.

Desde su aprobación, se ha realizado una labor intensiva de **comunicación y difusión** del Código a todos los empleados de Gestamp Biomass, siendo su aceptación y compromiso de cumplimiento del 100%.

Durante el ejercicio 2014 el **Comité de Ética** recibió **una denuncia** relativa al aprovechamiento ilegítimo del cargo que se estudió y resolvió adecuadamente.

Riesgos relacionados con Derechos Humanos

Abogamos por el **cumplimiento de los Derechos Humanos** tanto entre nuestro personal propio como en la selección de las empresas que subcontratamos. Este año, **renovamos nuestro apoyo y adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas**.

Para controlar este riesgo disponemos de los **canales de denuncia** de nuestro Código Ético, disponibles en nuestra página web, a través de los cuales pueden denunciar cualquier incidencia o irregularidad.

En el ejercicio 2014 se recibió **una denuncia** relacionada con prácticas laborales en España tras la cual se abrió un proceso de análisis de las reclamaciones tras el que se implantaron medidas correctoras y de seguimiento cerrándose la incidencia.

Riesgos relacionados con la seguridad, la salud y el medio ambiente

Conferimos **gran importancia a la prevención de riesgos laborales en nuestras instalaciones** poniendo a disposición de nuestros colaboradores todos los medios necesarios para prevenir accidentes, como por ejemplo la formación en seguridad y salud.

Gestión de Biomasas cuenta con un sistema de gestión de la seguridad y salud laboral certificado bajo el estándar **OHSAS 18001**, mientras que Gestamp Biomass Solución está bajo proceso de certificación.

Además nuestro Código Ético y de Conducta contempla el **principio de precaución** desde nuestro compromiso de protección del medio ambiente y la mejora continua.

El riesgo de afección al medio ambiente se controla mediante los planes de seguimiento ambiental asociadas a declaraciones de impacto ambiental de nuestras plantas. **Gestamp Biomass Solutions y Gestión de Biomasas disponen de un sistema de gestión ambiental ISO 14001.**



Marco regulatorio e inversiones Riesgo de mercado

Operamos en aquellos mercados que ofrecen un **marco regulatorio** estable y seguro. Aunque siempre hay cierta incertidumbre asociada a este aspecto, la estabilidad regulatoria es fundamental para captar el interés de inversores institucionales.

Gestamp Biomass minimiza este riesgo al disponer de una cartera de proyectos en diversos países con un marco regulatorio estable y atractivo, que nos permite compensar estos cambios, tanto en nuestros parques en operación como para nuestra cartera de proyectos en el futuro.

Riesgos financieros

Las políticas de gestión de riesgo financiero y consecuentemente, los instrumentos para su consecución, vienen determinadas en gran medida por la legislación y normativa específicas del sector y de la propia naturaleza de los proyectos, sin olvidar, la situación prevalente en cada momento en los mercados financieros. La Sociedad se encuentra expuesta a los siguientes riesgos:

Riesgo de crédito

El riesgo de crédito se produce por la posible pérdida causada por el incumplimiento de las obligaciones contractuales de las contrapartes de la Sociedad, es decir, por la posibilidad de no recuperar los activos financieros por el importe contabilizado y en el plazo establecido.

Riesgo de liquidez

La estructura, tipo de financiación, coberturas, garantías y, en definitiva, los instrumentos más apropiados de financiación se seleccionan de acuerdo a la naturaleza y riesgos inherentes a cada proyecto, al objeto de eliminarlos o mitigarlos en la medida de lo posible y ello atendiendo al binomio rentabilidad/riesgo.

Estas financiaciones se engloban en las denominadas "financiaciones de proyectos" donde el proveedor de los fondos asume una parte sustancial de los riesgos de la operación en garantía de sus aportes, siendo limitado el recurso a los promotores o socios.

El riesgo de mercado se produce por la posible pérdida causada por variaciones en el valor razonable o en los futuros flujos de efectivo de los instrumentos financieros debidas a cambios en los precios de mercado. El riesgo de mercado incluye el riesgo de tipo de interés, de tipo de cambio y otros riesgos de precio.

- **Riesgo de tipo de interés**

El riesgo de tipo de interés se produce por la posible pérdida causada por variaciones en el valor razonable o en los futuros flujos de efectivo de un instrumento financiero debidas a cambios en los tipos de interés de mercado. La exposición de la Sociedad al riesgo de cambios en los tipos de interés se debe principalmente a los préstamos y créditos recibidos a largo plazo a tipos de interés variable.

- **Riesgo de tipo de cambio**

El riesgo de tipo de cambio se produce por la posible pérdida causada por variaciones en el valor razonable o en los futuros flujos de efectivo de los instrumentos financieros debidas a fluctuaciones en los tipos de cambio.

Las cuentas a cobrar son la única partida incluida en los activos y pasivos de la Sociedad que incluye saldos en una moneda distinta a la moneda funcional.

- **Otros riesgos de precio**

Debido al reducido importe de las inversiones en instrumentos de patrimonio, no existen otros riesgos de precio significativos para la Sociedad.

Política de gestión de capital

El principal objetivo de la política de gestión de capital consiste en garantizar una estructura financiera basada en el cumplimiento de la normativa vigente en el país donde opera la Sociedad.

Adicionalmente, la política de gestión de capital busca asegurar el mantenimiento de ratios crediticios estables así como de maximizar el valor del socio.



3



Planet

Nuestra gestión ambiental

El medio ambiente en nuestra cadena de valor

Nuestra contribución frente al cambio climático



Nuestra gestión ambiental

La **conservación del medio ambiente** es uno de los principales ejes de nuestra estrategia de negocio.

Desarrollamos nuestra actividad empresarial bajo las premisas de la gestión y uso sostenible de los recursos naturales y de la preservación de la calidad ambiental para las generaciones futuras.

Este **compromiso** se refleja en todas nuestras actuaciones y se enmarca en nuestro Código Ético y de Conducta.

Disponemos de un sistema de gestión ambiental certificada bajo la norma **UNE EN ISO 14.001** en la empresa Gestión de Biomosas. Asimismo Gestamp Biomass Solutions está inmersa en el proceso de su obtención.

Es importante destacar que nuestra **actividad de Gestión de Biomosas** está reconocida con la **certificación forestal PEFC** (Programme for the Endorsement of Forest Certification), promoviendo la gestión sostenible de los bosques para conseguir un equilibrio social, económico y medioambiental de los mismos.



El medio ambiente en nuestra cadena de valor

Gestión de recursos forestales

La **gestión de recursos forestales es una parte clave de nuestra actividad**, ya que de ella depende la disponibilidad de materia prima forestal para la obtención de la energía.

La gestión de los recursos forestales se desarrolla y coordina a través de nuestras compañías de **Gestión de Biomosas** y la **Compañía Comercializadora de Biomasa (CCB)**, en la oficina de Córdoba y desde la planta de Garray.

Nuestra actividad está enfocada a la ordenación de montes, la gestión sostenible de sistemas forestales, la producción, logística y suministro de biomasa.

Su planificación y ejecución se realiza de acuerdo a los planes dasocráticos sobre los que se diseña la ordenación de montes. Los cuales son aprobados por las distintas administraciones públicas y, en base a ellos, se autorizan los trabajos a realizar en la masa forestal.

Las actividades específicas que se ejecutan dependen del tipo de aprovechamiento: **"Aprovechamiento maderero"** vs **"Aprovechamiento no maderero"** tal como se explica en el Capítulo 2. Performance de esta memoria.

Consumo y vertidos

Principalmente vinculados a las operaciones forestales; son los específicos de la maquinaria utilizada en los distintos procesos.

En nuestras oficinas consumo de **agua** es de tipo sanitario y proviene de la red pública. En 2014 nuestro consumo es de 0,6 m³.

Respecto al papel, se han consumido 0,08 toneladas.

En cuanto al **vertido** en nuestras oficinas es irrelevante, tipo sanitario y se vierte directamente a la red pública.

Residuos

La generación de residuos **no peligrosos** en oficinas en esta fase es muy escasa (papel, toner, etc.), los cuales se segregan y gestionan adecuadamente.

En 2014 se han registrado 0,04 toneladas de papel y cartón destinadas a reciclaje.

En los trabajos de **limpieza y ordenación** de montes se utiliza maquinaria pesada para los trabajos de recogida y preparación in situ de la biomasa. En esta actividad en caso de producirse algún incidente, pueden generarse algunos **residuos peligrosos** como aceite y trapos contaminados. En 2014 no tenemos constancia de ningún incidente de este tipo.

Respecto a la logística y distribución del producto a las plantas de transformación, se efectúa con camiones apropiados para el producto. Esta actividad se realiza a través de empresas de transporte subcontratadas.

Biodiversidad e impacto ambiental

La ordenación de montes y la adecuada gestión de sistemas forestales, presenta múltiples y muy importantes beneficios para el entorno, tal y como se resume a continuación:

- **Fomenta la permanencia y la sostenibilidad** de los montes contribuyendo a la prevención de incendios y reduciendo el peligro de plagas.

- **Aumenta la biodiversidad**, favoreciendo la regeneración de las especies de mayor valor ecológico y mejor adaptadas al medio.
- **Mejora el crecimiento y calidad del arbolado** y favorece la regeneración natural de la masa forestal, y por tanto, la calidad del monte.
- **Mejora el hábitat de muchas especies** de fauna silvestre.
- **Reduce los gases efecto invernadero** gracias al papel de sumidero de carbono que juegan los bosques (Art. 3 del Protocolo de Kioto) y las emisiones causantes de la lluvia ácida (NO, SO₂), al sustituir en el mix energético combustibles convencionales (carbón, fueloil,...) por biomasa.
- Se generan importantes excedentes de biomasa, y su adecuada gestión convierte el residuo en un recurso. Así se **favorece el reciclaje y la disminución de la producción de residuos**.

Asimismo, a través de **nuestro certificado PEFC** garantizamos que el origen de nuestra biomasa proviene de bosques gestionados sosteniblemente, contribuyendo al mantenimiento de numerosos ecosistemas y a la diversidad biológica, y al sustento económico de muchas poblaciones rurales.

Impactos socio-económicos

Son muchos los impactos positivos de nuestra actividad sobre la sociedad. Entre otros destacamos:

- **Impulso del empleo local indirecto**, gracias a los puestos creados en las labores de silvicultura, aprovechamiento y logística.
- **Fomento del incremento de las rentas** en el ámbito rural así como el desarrollo de Pymes ligadas a las distintas fases de aprovechamiento de la biomasa.
- **Promoción de la creación de tejido empresarial** en sectores primarios, como el agrícola-forestal o en sectores industriales como el de la producción de energía.
- **Mejora de la movilidad en el monte**, al mantener transitables caminos y senderos.

Producción energía eléctrica procedente de la biomasa

Gestamp Biomass realiza su actividad de producción energética en las plantas de Garray y Berlín, donde procesa masa forestal y en las plantas de Olextra y Extragol, donde se procesa la materia prima derivada del orujillo y otras biomásas de origen agrícola

A continuación resumimos los principales impactos ambientales derivados de esta actividad.

Consumo de materias primas

La materia prima principal de nuestras plantas es la de **origen forestal**, para su procesamiento y producción energética y el gas natural como combustible.

Materia prima

Planta	Biomasa/orujillo (t)	Gas natural (GJ)	Diesel (GJ)
Garray	101.315	137.210,29	-
Berlín	292.472	-	101,27
Olextra	-	109.768,23	-
Extragol	82.016	-	-

Agua: consumo y vertido

El **agua consumida** en nuestras plantas es para uso industrial (proceso productivo y refrigeración) y para uso sanitario. Ni por cantidad, ni por ubicación afecta negativamente a fuentes de agua, ni a ecosistemas relacionados con las mismas.

El agua bruta empleada en las calderas y las turbinas en todas nuestras plantas, se somete a un proceso de **desmineralización**.

Este agua pasa través de un filtrado (de sílice o carbón activo), seguido de un proceso de osmosis inversa y

electro-ionización, para eliminar las sales y minerales disueltos hasta alcanzar los parámetros adecuados.

Finalmente pasa por un desaireador para la eliminación de los gases disueltos (principalmente oxígeno), lo que evita la corrosión de la caldera cuando esta trabaje a elevadas temperaturas.

En 2014, nuestro consumo total de agua asciende a 507.632 m³, tal y como se detalla a continuación:

Consumo de agua (m³)

Planta	Fuente	Uso	m ³
Garray	Embalse	Industrial	343.433
Berlín	Red	Industrial	132.147
Olextra y Extragol	Pozo	Industrial	32.052
Total			507.632

El **agua vertida** por nuestras plantas **es tratada** a través de instalaciones de depuración adecuadas al tipo de vertido.

Además de los controles, mediciones y análisis internos de algunos parámetros, se realizan los controles reglamentarios a través de un organismo acreditado, siguiendo los criterios y parámetros establecidos en sus respectivas autorizaciones de vertido, tal y como se resume a continuación:

Destino y volumen del vertido (m³)

Planta	Réd pública	Fosa séptica	Cauce río
Garray	-	-	135.834,00
Berlín	45.000,00*	-	-
Olextra y Extragol	-	1,90	16.462,00
Total	45.000,00	1,90	152.296,00

* Estimado a 1/3 del consumo.



Residuos

La generación de **residuos no peligrosos** en nuestra actividad **es escasa**. Los más relevantes son las cenizas y los lodos de depuradora, tal y como se resume a continuación.

Residuos no peligrosos (toneladas)

Planta	Cenizas	Lodos depuradora	Total
Garray	4.454,00	10,86	4.464,86
Berlín	7.163,00	-	7.163,00
Olextra y Extragol	8.166,38	1,90	8.168,28

Respecto a la gestión final y depósito, el 59% (11.629,76 t) de estos residuos son depositados en vertedero. El 41% restante (8.166,38 t) corresponde a cenizas procedentes de Olextra y Extragol, que son vendidas y utilizadas para el enriquecimiento del suelo, entre otros usos.

La generación de **residuos peligrosos**, al igual que en el caso anterior, es escasa.

En nuestras plantas se realiza una adecuada segregación, almacenamiento, control y retirada de los mismos a través de gestores autorizados.

A continuación se resumen los principales residuos peligrosos producidos en nuestras plantas:

Residuos peligrosos (toneladas)

Residuo	Garray	Olextra y Extragol
Envases contaminados	0,41	0,09
Absorbentes contaminados	-	0,01
Aceite usado	-	1,3
Filtros de aceite	-	0,05
Total	0,41	1,45

* Datos no disponibles para la planta de Berlín.

Derrames

En el ejercicio 2014, no se ha registrado **ningún derrame** en nuestras instalaciones.

Biodiversidad e impacto ambiental

Previo a la construcción de nuestras instalaciones, realizamos el correspondiente estudio de impacto ambiental (EIA) o informe ambiental pertinente, en función de los requisitos del país y su situación, con el fin de conseguir las licencias necesarias para la construcción y posterior operación de nuestras plantas.

Estos estudios nos ayudan a conocer el potencial impacto de nuestra actividad y poder así diseñar correctamente y aplicar las medidas preventivas necesarias para evitar o mitigar dichos impactos potenciales. Actualmente todas nuestras plantas cuentan con las licencias ambientales necesarias para desarrollar su actividad.

Por su ubicación, nuestras plantas de **Olextra, Extragol y Berlín** no presentan impactos ambientales negativos en su entorno, no se encuentran próximas a espacios protegidos, ni se han identificado especies protegidas.

La planta de **Garray**, por su ubicación próxima a espacios protegidos, es quién tiene una transcendencia más significativa sobre el medio ambiente y ha definido medidas y controles para minimizar o eliminar dichos impactos.



Planta de Garray

La planta de Garray se encuentra dentro del perímetro de la denominada “**Ciudad del medio ambiente**”, cuyas condiciones se recogen en el **Decreto 18/2015**, de 26 de febrero, en el que se aprueba el proyecto regional “Parque Empresarial del Medio Ambiente”.

La instalación está ubicada próxima a una zona clasificada como Lugar de Interés Comunitario (LIC) “Riberas del río Duero y afluentes”. Además se encuentra próxima a los LIC “Sierras de Urbión y Cebollera”

y “Sabinas Sierra de Cabrejas” y a la “Zona Natural de Esparcimiento Monte Valonsadero”.

Los trabajos de construcción y las actividades en fase de operación se realizan salvaguardando una lagunilla de alto valor ambiental con un elevado índice de biodiversidad. Asimismo, se siguieron todas las medidas de protección establecidas en la DIA, para minimizar la posible afección provocada por nuestra actividad.

Las **especies** identificadas como **protegidas** en las proximidades de esta planta son:

Nombre común	Nombre científico	IUCN*	Lista roja de especies amenazadas
Milano común	<i>Milvus milvus</i>	NT. Casi amenazado	VU. Vulnerable
Galápago común	<i>Mauremys leprosa</i>		VU. Vulnerable

*IUCN: International Union for Conservation of Nature

Por otro lado, las instalaciones de producción energética a partir de biomasa generan **numerosos impactos ambientales positivos** sobre el entorno, tal y como resumimos a continuación:

- **Reducción de emisiones causantes de la lluvia ácida** (NO, SO₂), como consecuencia de la sustitución en el mix de generación de combustibles convencionales (carbón, fueloil, etc.) por biomasa.
- **Uso eficiente de la energía.** A diferencia de otras energías renovables, la generación a partir de biomasa es gestionable, lo que permite no incurrir en vertidos de energía primaria cuando el sistema no puede absorber la producción de energía eléctrica.
- **Las emisiones derivadas de la biomasa** tienen un balance neutro de CO₂, por lo que la combustión de la biomasa no supone un incremento neto de GEIs en la atmósfera. Ayudando así a la **lucha contra el cambio climático**.
- **Apoyo al cumplimiento** de los objetivos establecidos en el Plan 20/20/20 de la Unión Europea.

o nada relevantes, estando en general relacionados con el impacto visual de la propia instalación.

Sin Embargo los impactos positivos que tienen sobre la sociedad son muy superiores. Entre otros destacamos:

- **La creación de empleo directo local**, tanto en la operación y mantenimiento de la planta de generación, como en toda la cadena de producción y suministro de la biomasa.
- **Fomento y protección de los asentamientos rurales**, como consecuencia de la fijación de población en el entorno de la planta.
- **Incremento de las rentas** en el entorno en el que se ubican nuestras instalaciones y de los impuestos locales.
- **Mejorando la competencia** en el Mercado Eléctrico, como consecuencia de la entrada de nuevos Agentes de Mercado.
- **Reducción de la importación de combustibles convencionales** (carbón, gas natural,...) y favoreciendo el empleo de un recurso endógeno.

Impactos socio-económicos

Desde un punto de vista sociológico los **impactos negativos** de las plantas de biomasa son en general poco

Las plantas de biomasa requieren **elevadas inversiones y repercuten en la dinamización de la economía de la zona y en su reconversión.**

Best Practice

Proyecto LIFE+ Enerbioscrub

Gestamp Biomass, a través de la planta de Garray, participa en el proyecto europeo **LIFE+ Enerbioscrub** cuyo objetivo es reducir, de forma económica y medioambientalmente sostenible, tanto el riesgo de incendio forestal, como las emisiones de CO₂, gracias a la limpieza y aprovechamiento del matorral.

En este proyecto participan centros de investigación de prestigio (como la Unidad de biomasa del CEDER-CIEMAT o el Instituto Nacional de Investigación y Tecnología Agraria y Alimentaria), otras empresas del sector, sociedades cooperativas, asociaciones sectoriales y entidades locales como el Ayuntamiento de Fabero (León).

El proyecto, que concluirá en diciembre de 2017, evaluará métodos innovadores para la recolección de la biomasa y su transformación en biocombustibles, que serán utilizados en aplicaciones energéticas residenciales e industriales. La planta de Garray será la encargada de estudiar los poderes caloríficos de la biomasa de los distintos tipos de matorral y el comportamiento de las pacas de material enfardado en el proceso de acondicionamiento y transformación energética.



Energía

La energía obtenida a partir de la biomasa es una **energía limpia**, que no depende de otros recursos finitos como los combustibles fósiles y permite una producción planificada adaptada a la demanda real de energía, contribuyendo a mitigar el calentamiento global que sufre nuestro planeta.

Energía producida

La energía producida a partir de biomasa en 2014 es de 355.108 GJ, a continuación se detalla la producción de la misma.

Energía producida en 2014 (GJ)		
Energía (GJ)	España	EE.UU.
Instalada	153,97	279,25
Vendida*	315.407,16	39.700,47

*Únicamente se considera el porcentaje de propiedad correspondiente a nuestra sociedad.

Energía consumida

Las plantas de generación eléctrica consumen energía de la red principalmente para los procesos de arranque en frío; y autoconsumen parte de la energía generada para en procesos internos (trituration de biomasa, depuración de agua, etc).

La principal fuente de energía utilizada en nuestras plantas es la biomasa; excepto en la planta de Olextra que consume gas natural.

Consumo de energía en 2014 (GJ)*

	España	EE.UU.
Energía eléctrica	2.656,42	5.003,62
Gas natural	167.251,31	-
Diesel	72.144,00	33,42
Energía renovable (biomasa)	31.702,51	30.735,22

*Únicamente se considera el porcentaje de propiedad correspondiente a nuestra sociedad.

Impacto ambiental de otros servicios

Gestamp Biomass desarrolla **otros servicios** a través de sus divisiones: **Gestamp Biomass Solutions** (GBS) situada en Cádiz, enfocada al diseño e instalación de proyectos relacionados con la ingeniería térmica, y **Gestamp ESCO Eficiencia Energética** localizada en nuestras oficinas centrales de Ombú (Madrid) y centrada en el desarrollo de proyectos de eficiencia energética.

Consumos y vertidos

Los principales **consumos** en nuestras oficinas en 2014, corresponden a papel con 0,72 toneladas y agua para uso sanitario, con un consumo de 98 m³.

En cuanto al **vertido** en nuestras oficinas es irrelevante, sanitario y se vierte directamente a la red pública.

Energía

Los principales consumos eléctricos en nuestras oficinas en 2014 corresponden a 135,26 GJ en **Gestamp Biomass Solutions** y 106,55 GJ en **Gestamp ESCO Eficiencia Energética**.

Residuos

Nuestra oficina solo se generan **residuos no peligrosos** (papel, toner, residuos urbanos, etc.), en muy poca cantidad, los cuales se segregan y gestionan adecuadamente.

Nuestro impacto ambiental

Nuestra actividad tiene un impacto ambiental directo propio de oficinas, es decir que **no es relevante** sobre la biodiversidad, ni sobre el entorno.

Sin embargo su **impacto indirecto** es muy relevante, ya que contribuye a mejorar la eficiencia y optimización de procesos industriales, y por tanto, a minimizar su impacto ambiental reduciendo el uso de energía y las emisiones a la atmósfera.

- **Gestamp Biomass Solutions (GBS):** a través de su actividad industrial, enfocada a la implantación de calderas de biomasa e islas de combustión, contribuye al fomento de la generación energética a partir de fuentes de origen renovable. Como ingeniería hemos desarrollado varios proyectos de optimización de instalaciones energéticas; reduciendo así el consumo de energía y la emisión de GEIs en dichas instalaciones.

- **Gestamp ESCO Eficiencia Energética:** su objetivo principal es la monitorización de los consumos energéticos de los distintos procesos, su análisis y la propuesta e implantación de medidas que permitan optimizar los consumos energéticos y reducir las emisiones CO₂ en los distintos procesos llevados a cabo en plantas industriales del grupo o de terceros.

A través de estos proyectos, **contribuimos a la reducción significativa de los consumos energéticos y emisiones de CO₂.**



Nuestra contribución frente al cambio climático

“El año 2014 se perfila como el más caliente registrado hasta ahora”. Estimaciones de la Organización Meteorológica Mundial (OMM).

Estos **cambios en el clima** tienen implicaciones globales, afectando a factores como la pobreza, la seguridad alimentaria, el desarrollo económico, el crecimiento de la población, el desarrollo sostenible y la gestión de recursos. Además las crecientes magnitudes del calentamiento hacen que aumente la probabilidad de impactos graves, generalizados e irreversibles.

Los últimos **informes del IPCC** (Intergovernmental Panel on Climate Change) constatan los impactos que ya se están viviendo en relación al calentamiento global y los pronósticos esperados, si se continua por este camino, son incrementos de entre 5°C y 6°C en la temperatura global del planeta.

Sin embargo, los **riesgos** derivados del cambio climático se pueden reducir si se aplican **medidas de mitigación** a corto plazo, ya que estas pueden influir de manera significativa en los riesgos del clima durante todo el siglo XXI. (IPCC, Cambio Climático 2014: Impactos, adaptación y vulnerabilidad).

En este marco, las **energías renovables** juegan un papel muy relevante como motor de la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero derivadas de la producción de energía.

Según el IPCC, las energías renovables están en disposición de cubrir el 77% de las necesidades del planeta en el año 2080 si se tiene en cuenta el desarrollo tecnológico actual y se potencia su evolución.

Políticas de mitigación

Si bien se espera que la demanda energética global aumente en las próximas décadas, las emisiones de gases de efecto invernadero deben disminuir notablemente para poder alcanzar los objetivos establecidos a nivel internacional y cumplir los **Objetivos de Desarrollo del Milenio** y los **Principios del Pacto Mundial**.

Consideramos necesario el **desarrollo de políticas energéticas** serias y globales, orientadas al ahorro y a la eficiencia energética que mediante el fomento de las energías renovables, logren la disminución de los gases de efecto invernadero para poder así evitar consecuencias graves sobre nuestra próxima generación.

En el año 2015 se celebrará en París la XXI Conferencia de las Partes sobre el Cambio Climático (**COP 21**). Se espera que esta conferencia sea decisiva en la negociación del futuro acuerdo internacional previsto para el horizonte de 2020, con el objetivo de que todos los países se vinculen a dicho acuerdo y se planteen compromisos formales tal y como se consiguió anteriormente con el Acuerdo de Kyoto.

Asimismo numerosos organismos internacionales reconocen la importancia de las fuentes energéticas renovables. Un ejemplo es la iniciativa **“Energía Sostenible para Todos”** (2014-2024), de la Organización de las Naciones Unidas, cuyo objetivo es promover las energías renovables y la eficiencia energética en todo el mundo.



Los beneficios de la biomasa como fuente de energía renovable

La energía procedente de la biomasa, desde su amplia disponibilidad, contribuye a la lucha frente al cambio climático desde una triple vertiente.

1. A través del **mantenimiento y limpieza de montes**, contribuyen a la reducción de los gases efecto invernadero gracias al papel de **sumidero de carbono** que juegan los bosques (Art. 3 del Protocolo de Kyoto).
2. Con el apoyo al **cumplimiento de los objetivos establecidos** en acuerdo 20/20/20.
3. Por la reducción de emisiones de GEIs al **sustituir** el uso de combustibles fósiles.

En España, conforme establece el **Plan de Energías Renovables 2011-2020** del IDAE, considerando una media de 15MW de potencia por planta, se estima que para dicho periodo se realizaran 35 plantas, lo que equivale a un incremento de potencia de 518MW, con una generación aproximada de 6.000 horas/año y una producción en torno a 3.110.000 MWh/año de energía eléctrica.

Considerando el consumo final de biomasa de procedencia no industrial necesario para cumplir los objetivos 2020 y comparándolo con el potencial de biomasa disponible calculado puede afirmarse que existe suficiente recurso para alcanzar los objetivos fijados.

Asimismo, conforme establece el **Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático**, las previsiones de futuro indican que antes del horizonte 2100 la cuota de participación de la biomasa en la producción mundial de energía debería estar entre el 25% y el 46%.

Emisiones

En Gestamp Biomass medimos nuestras emisiones de CO₂ para establecer **objetivos de mejora** en el futuro y comunicar mejor nuestros impactos.

Hemos estimado nuestras emisiones de CO₂ siguiendo el estándar del **Green House Gas Protocol** (GHG Protocol), presentando la información conforme los tres alcances establecidos y las pautas establecidas en el **Reglamento 517/2014** de gases fluorados de efecto invernadero, para los refrigerantes y el **Real Decreto 661/07** para calcular la generación de biomasa.

A continuación resumimos nuestras emisiones en los tres alcances considerados:

Emisiones directas (alcance 1)

Nuestras emisiones directas provienen de las plantas de **Garray, Berlin, Olextra y Extragol** y se originan en las calderas de biomasa y en los motores de secado.

Emisiones directas (toneladas CO ₂)*	
Gasóleo	8,01
Gas Natural	9.378,99
Total	9.387,00

*Únicamente se considera el porcentaje de propiedad correspondiente a nuestra sociedad. Las emisiones se han estimado conforme al RD 661/2007, de 25 de mayo.

En 2014, **no se produjeron emisiones derivadas de la fuga de refrigerantes.**

Emisiones indirectas (alcance 2)

Son emisiones derivadas del consumo eléctrico en nuestras plantas y oficinas. Se han calculado tomando como referencia los factores de emisión proporcionados por la **Agencia Internacional de la Energía**.

Emisiones indirectas (toneladas CO ₂)*	
España	EE.UU.
175,62	725,52

* Únicamente se considera el porcentaje de propiedad correspondiente a nuestra sociedad.

Otras emisiones indirectas (alcance 3)

El alcance 3 incluye las emisiones de los **viajes** corporativos realizados en avión y tren, y del **transporte de los empleados** a los centros de trabajo, estimados mediante una encuesta de transporte realizada al 7% de los empleados, tal y como se resume a continuación:

- **Viajes corporativos:** 1.594,26 toneladas de CO₂.
- **Transporte de empleados:** 91,27 toneladas de CO₂.

Por lo tanto, las emisiones correspondientes a otras emisiones indirectas se han estimado en 1.685,53 toneladas de CO₂.

Emisiones evitadas

En Gestamp Biomass **generamos energía limpia**. La biomasa pura es un combustible cuyas emisiones se consideran neutras, ya que su contenido energético procede de la energía solar fijada por el proceso de fotosíntesis.

A través de nuestra actividad hemos contribuido a evitar la emisión de 26.608,4 toneladas de CO₂ a la atmósfera.

Emisiones evitadas (toneladas CO ₂)*	
España	EE.UU.
20.851,92	5.756,57

*Únicamente se considera el porcentaje de propiedad correspondiente a nuestras sociedades.

NOx, SOx y otras emisiones significativas

Nuestras emisiones se producen principalmente en los **procesos de combustión** de nuestras plantas. Asimismo, en las actividades de transporte, carga y descarga de material, y en las operaciones de limpieza pueden producirse emisiones difusas de material particulado.

A continuación se resumen las emisiones producidas en nuestras instalaciones en el ejercicio 2014.

Emisiones (toneladas)		
Toneladas	España	EE.UU.
NOx	267,75	125,60
SO ₂	8,24	12,80
CO	5,33	0,16
N ₂ O	0,05	0,00
NH ₃	0,00	0,50
CO ₂	578,82	**
Partículas (MP)	0,00	9,70
HCl	0,00	0,60
COV*	0,00	0,01
Otras	0,02	0,00

*Compuestos Orgánicos Volátiles.

**Se considera "0" por la compensación de emisiones al utilizar la biomasa como combustible.

Gastos e ingresos ambientales

En 2014 nuestros principales gastos ambientales son los siguientes:

Gastos ambientales	
Gastos ambientales	Euros
Mantenimiento sistemas de gestión ambiental, actualización de requisitos legales, etc.	5.869,50
Tratamiento de vertidos	1.300,00
Gestión de residuos	1.567,78
Mediciones (atmósfera, vertidos, etc)	3.760,00
Control legionela	500,00
Total	12.997,28

Los ingresos ambientales derivados de la venta de residuos (cenizas) ascienden a 22.408,76 € y nuestras inversiones ambientales en 2014 ascienden a 300€. En este punto la información relativa a la planta de Garay no se encuentra disponible.

4



People

Nuestros profesionales

Políticas laborales y comunicación

Impulso y retención del talento

Seguridad y salud laboral

Creación de valor en la sociedad



Nuestros profesionales

En Gestamp Biomass trabajamos para crecer como una compañía **sólida** y **responsable**.

Una compañía que satisface los objetivos y expectativas de **todas las personas** involucradas y cuya gestión de recursos humanos se centra en las personas para procurar garantizar un **empleo de calidad**.

Gestamp Biomass está formada por un equipo de profesionales que comparten nuestra **cultura** y **valores**. Sus ideas y trabajo impulsan nuestra competitividad y productividad.

Distribución por edad y género

En 2014 nuestra plantilla se compone de **97 profesionales** distribuidos entre España y Estados Unidos. El 74% de nuestros profesionales tiene entre 30 y 50 años y el 14% es menor de 30 años por lo que contamos con una plantilla equilibrada que nos permite, enriquecernos con su experiencia y beneficiarnos de su dinamismo. Todos nuestros empleados trabajan a jornada completa, excepto 5 mujeres en España que lo hacen a jornada parcial.

El **100% de la dirección** corresponde a hombres de entre 30 y 50 años.

Número de trabajadores por edad

País	Trabajadores ≤30 años			Trabajadores >30 años ≤50			Trabajadores >50 años		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
España	12	1	13	52	18	70	9	0	9
EE.UU.	0	0	0	1	1	2	3	0	3
Total	12	1	13	53	19	72	12	0	12

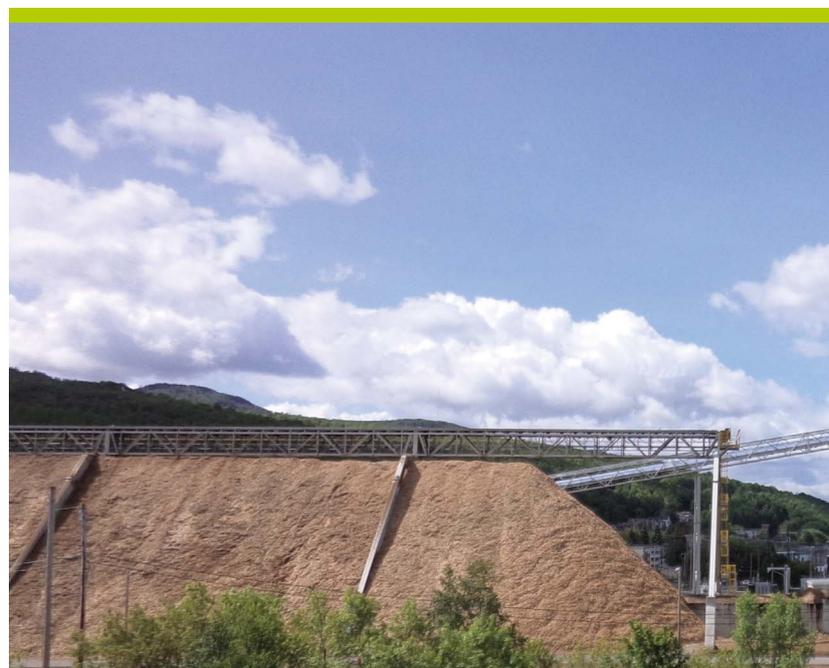
Distribución por categoría profesional

Nuestro equipo se clasifica en diferentes **categorías profesionales** dependiendo de las responsabilidades y funciones: el 5% corresponde a directores, el 18% corresponde a mandos intermedios y el 77% corresponde a ingenieros, técnicos y personal de planta.

A continuación, se muestra el detalle de la distribución de nuestro equipo por **género y edad**.

Distribución por categoría profesional y edad

Cargo	≤30 años	>30 años ≤50	>50 años
Directores	0	3	2
Mandos intermedios	1	13	3
Ing., técnicos y pe. planta	12	56	7



Políticas laborales y comunicación

Estabilidad laboral

En Gestamp Biomass creemos que una forma de demostrar la confianza en nuestro equipo es potenciar la **estabilidad de su empleo**.

En el ejercicio 2014, el 66% de nuestra plantilla dispone de un **contrato indefinido** y el 34% restante de **contrato temporal**, correspondiente a 31 hombres y 2 mujeres, tal y como se detalla a continuación.

Distribución por tipo de contrato y género

Contratos	Hombres	Mujeres	Total
Indefinidos en España	42	17	59
Indefinidos en EE.UU.	4	1	5
Temporales en España	31	2	33
Temporales en EE.UU.	0	0	0

Periodo mínimo de preaviso

El **plazo mínimo de preaviso** para comunicar a nuestros empleados los cambios operativos es de 15 días, aunque en algunas divisiones no existe un plazo predefinido.

Sin embargo, ante cualquier cambio relevante se procede a informar al grupo afectado con la suficiente antelación para que este pueda actuar con garantías.

Derechos e información para nuestros profesionales

Para Gestamp Biomass también es importante que todos nuestros profesionales estén informados de sus **derechos y obligaciones** y que éstos estén recogidos formalmente. La información específica de cada país en el que operamos se recoge de forma diferente en función de la legislación y requisitos locales:

- **Convenio colectivo:** en España, todos nuestros empleados están cubiertos por el convenio colectivo de "Ingenierías y oficinas de estudios técnicos".
- **Handbook:** este documento es aplicable a todos nuestros empleados de EE.UU. y recogen las condiciones laborales, contienen pautas de conducta que se adaptan al contexto y a los requerimientos legales de cada localización, indicado los derechos y deberes de los empleados en aspectos relacionados con procesos de selección, horarios, bajas, salarios, beneficios sociales, vacaciones etc.

Porcentaje de empleados



Conciliación de la vida laboral

Otro aspecto para Gestamp Biomass es contribuir a mejorar la **calidad de vida** de nuestros empleados, por lo que disponemos de horarios flexibles de entrada y de salida en oficinas para que cada cual pueda adaptarlos a su situación personal.

Respecto a las bajas por maternidad y paternidad de nuestros profesionales, en 2014 se produjeron cinco bajas por maternidad y cuatro bajas por paternidad.

Todos los profesionales acogidos a esta baja se reincorporaron a su puesto cuando esta finalizó, permaneciendo actualmente en la compañía.



Best Practice

Día de la Familia en Garray

En la planta de Garray celebró el Día de la Familia. Al evento estaban invitados todos los trabajadores y sus respectivas familias, a las que les mostraron con orgullo su entorno de trabajo.

Durante el evento, además de mostrar nuestras instalaciones y realizar un recorrido por la misma, se llevaron a cabo numerosas actividades enfocadas a pasar un agradable día todos juntos, que concluyó con una comida en grupo.



Beneficios sociales

Todos nuestros empleados disponen de un seguro de accidentes cuya cobertura es superior a la mínima establecida reglamentariamente.

Por otro lado, la dirección de RRHH ofrece el Plan de Retribución Flexible (en adelante PRF) a todos los empleados de España. El PRF es una oportunidad para incorporar dentro del paquete retributivo distintos productos que ofrecen ventajas fiscales y laborales, permitiendo a cada cual ajustarla a sus necesidades personales.

Actualmente los servicios ofertados son: ticket guardería, ticket restaurante, ticket transporte y compra de equipos informáticos. En 2014, el PRF contó con ocho empleados adheridos.

Diversidad e igualdad de oportunidades

Todas nuestras políticas y procedimientos se basan en nuestro **Código Ético y de Conducta** que establece un marco de respeto de los derechos humanos, la igualdad y la no discriminación. Este **compromiso** comienza en nuestros procesos de contratación y durante la promoción profesional, se selecciona a los mejores candidatos independientemente de su sexo, raza o religión en función de sus méritos académicos/profesionales y a las necesidades de la compañía.

Asimismo se potencia el **empleo local**, ya que contribuye a reforzar el diálogo con la comunidad y nos brinda la oportunidad de tener un conocimiento más preciso de nuestro entorno. En 2014, el 97% de nuestro equipo es de origen local, así como el 100% de los directores.

Comunicación

También creemos que la **comunicación** y el intercambio de ideas son elementos esenciales para la correcta gestión de nuestros equipos y hemos adoptado un **modelo de gestión 2.0** adaptado a las necesidades de un equipo multinacional y habituado a desplazamientos periódicos.

La piedra angular de nuestro modelo es "**Leading the Change**" intranet corporativa con la que contamos desde 2012. Su objetivo es impulsar el diálogo entre la dirección y todos los empleados a través de una red social con aplicaciones para compartir y adquirir información y conocimientos, facilitando el trabajo en equipo y fomentando el orgullo de pertenencia.

Este entorno es utilizado por el departamento de RRHH para comunicar datos de interés como cambios organizativos, calendario laboral, horarios de formación, etc. aunque de forma complementaria se utiliza también el correo electrónico y el tablón de información en las plantas.

Por otro lado, los empleados tienen a su disposición los canales de comunicación con el Comité de Ética creados con el objetivo de poder informar sobre posibles incidencias o infracciones respecto a nuestro Código Ético y de Conducta.



Best Practice

Gestión de la información sobre sostenibilidad

Nuestra compañía está presente en diversas localizaciones, lo que da lugar a diferentes procedimientos y sistemas de reportar la información.

En la fase de planificación se detectó la necesidad de crear una herramienta que pudiese recopilar, homogeneizar y consolidar la información y los datos necesarios, respecto a nuestros resultados económicos, sociales y ambientales de forma adecuada.

Para responder a esta necesidad, en 2014 el equipo de sostenibilidad en colaboración con CBI Consulting adecuó su plataforma de reporte a nuestras necesidades, definiendo indicadores específicos para nuestra actividad. Esta plataforma facilita además la recopilación y consolidación de datos mediante una interfaz atractiva y permite adjuntar evidencias con lo que agiliza los posteriores procesos de revisión independiente.

En enero de 2015 se realizó la formación sobre la plataforma a los responsables de reportar la información y los datos. La formación nos mostró de forma práctica cómo utilizar la herramienta y disponer de la información para diferentes usos.

Impulso y retención del talento

Formación

Creemos que la **formación** es un **elemento básico** para la motivación, el desarrollo de nuestros empleados, y la mejora de la eficiencia.

En 2014, se han realizado un total de 1377.5 horas de formación, lo que representa una media de 14.2 horas de formación por empleado (14.79 horas en personal masculino y 11.95 en femenino).

La formación se distribuye entre competencias específicas, derechos humanos, seguridad y salud, habilidades informáticas e idiomas. Respecto a la formación impartida en 2014, destacamos la siguiente:

Código Ético y de Conducta

A principios de año se lanzó una intensa campaña de formación y difusión, a través de un curso on-line específico que desarrolla la información contenida en el Código Ético y de Conducta.

Gracias a estas actuaciones un 100% de nuestro personal **aceptó y se comprometió** a cumplir formalmente con los requisitos del Código. Para la realización del curso se estima una media de una hora, por lo que las horas de formación en materia de ética y derechos humanos en 2014 ascienden a un total de 95 horas.

Language school

El inglés es un idioma comúnmente empleado en nuestra compañía por lo que se realiza un importante esfuerzo porque nuestros empleados tengan una **sólida formación en idiomas**. Asimismo, este año se ha lanzado un proyecto piloto de clases de inglés on-line.

Contratos de construcción de proyectos EPC internacional (FIDIC)

Este modelo de contrato es uno de los más utilizados a nivel internacional en el sector de la ingeniería y la construcción. Las adaptaciones del mismo son frecuentes en los **modelos de contratación o financiación** tanto públicos como privados. Por lo que se detectó la necesidad de que dos de los miembros de su equipo realizasen un curso de veinte horas.

Movilidad

Para contribuir a mejorar la evolución y progreso de nuestros equipos, ofrecemos el reto y la posibilidad de **promocionar a través de la movilidad**, desarrollando nuestra actividad en otros países o en otras áreas de trabajo.

En 2014, siete personas fueron destinadas al corporativo o a otras plantas para promocionar el desarrollo de su carrera profesional.

Selección y rotación

Nuestros **procesos de selección** se realizan bien de forma telemática (bolsas de empleo y otras herramientas online disponibles) o bien de forma directa (con la colaboración de consultoras especializadas).

En este ejercicio **38 nuevos profesionales** han pasado a formar parte de nuestra compañía, de los cuales un 53% son hombres de entre 30 y 50 años. La mayor tasa de contratación se registra en la sección de Gestión de Biomásas que representa un 47% del total de las contrataciones.

Contrataciones en 2014*

Edad	Hombres	Mujeres	Total
≤30 años	11	1	12
<30≤50 años	20	2	22
<50 años	4	0	4

*No hay contrataciones en EE.UU. en 2014

En el ejercicio 2014 se produjeron **20 bajas** en nuestra compañía, en su mayoría bajas voluntarias, tal y como se detalla a continuación.

Motivos de baja en 2014*

Motivos	Hombres	Mujeres	Total
Fin de contrato	7	1	8
Baja voluntaria	11	1	12

*Una de estas bajas corresponde a personal de EE.UU. El resto se han registrado en España.

De estas bajas registradas en el ejercicio 2014, 11 (9 hombres y 2 mujeres) corresponden a personas que han sido contratados en el mismo ejercicio.

Nuestra **tasa de rotación media** es del 28% aunque su distribución es muy desigual siendo por ejemplo del 72% en la Gestión de Biomásas, de un 34% en la planta de Garray y de menos del 29% en nuestra sociedad en EE.UU.

Seguridad y salud laboral

Nuestra gestión

En Gestamp Biomass somos conscientes, conocemos y analizamos los **riesgos derivados de nuestra actividad**.

Por ello nos comprometemos con la **seguridad y salud** de nuestros empleados y de todos los que trabajan en nuestras instalaciones y ponemos a su disposición los equipamientos y condiciones de trabajo necesarios, para eliminarlos o mitigarlos en la medida de lo posible.

Este compromiso se plasma en nuestro **Código Ético y de Conducta** y en nuestro **Plan de Prevención de Riesgos Laborales**, pero también ha de reflejarse en el comportamiento de nuestros trabajadores, que deben realizar el máximo esfuerzo por desarrollar y promover comportamientos seguros y por lograr un entorno de trabajo saludable.

La **organización de la seguridad** se coordina desde cada localización mediante el responsable de Seguridad y Salud. Además para las especialidades de Vigilancia de la Salud, Ergonomía y Psicología, Higiene Industrial y Seguridad contamos con un Servicio de Prevención ajeno.

Asimismo, la sección de Gestamp Gestión de Biomásas dispone de un sistema de gestión de la Seguridad y Salud certificado bajo el estándar **OHSAS 18001** y está previsto que Gestamp Biomass Solutions obtenga esta certificación en los próximos años.

Esto nos permite mantener un **ambiente de trabajo** seguro y cumplir con las condiciones establecidas en la legislación aplicable.



Comunicación de accidentes

Comunicación externa

Los **accidentes leves**, graves, muy graves o fallecimientos que ocurran en nuestras instalaciones se notificarán externamente a las autoridades competentes siguiendo los canales de comunicación establecidos y las obligaciones y plazos definidos reglamentariamente.

Comunicación interna

La **comunicación interna** se realiza de forma ascendente a través de los responsables de seguridad y salud, al jefe de planta o responsable superior y, finalmente, al responsable corporativo.

Formación

Todos los empleados de Gestamp Biomass han recibido **formación adecuada sobre los aspectos de seguridad** y salud relacionados con su puesto de trabajo. En el ejercicio 2014 se realizaron un total de 420 horas de formación al respecto.

Indicadores de seguridad y salud

Tasas de accidentes

Periódicamente se reporta la información sobre accidentes/incidentes en materia de Seguridad y Salud para realizar un seguimiento sobre los distintos **indicadores y tasas**. El objetivo es disponer de información actualizada sobre su evolución y poder hacer un adecuado seguimiento.

En el año 2014, se registraron 3 accidentes con baja y 5 accidentes sin baja de personal propio en España. El personal ajeno también sufrió 3 accidentes con baja. En todos los casos los accidentes corresponden a hombres.

A continuación resumimos nuestras **tasas de accidentes**:



Tasa de enfermedades profesionales: 0



Tasa de días perdidos por accidente: 0,43*



Tasa de accidentes: 0,03*

*Media por empleado.

Absentismo

En cuanto al **absentismo**, en la siguiente tabla se muestra la media de días de absentismo por empleado, siendo las causas principales de absentismo la enfermedad común y los permisos particulares.

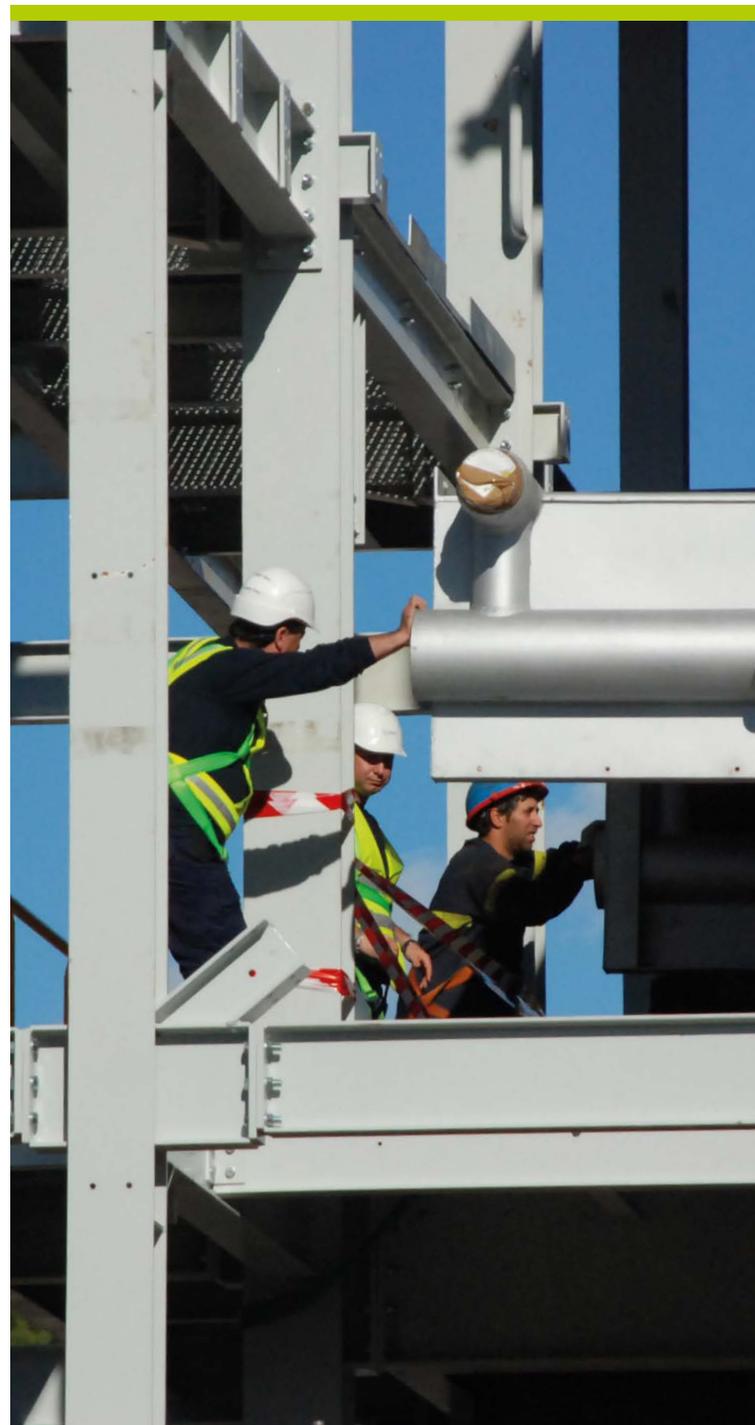


Media de días de absentismo por empleado*

1,94 hombres 8,00 mujeres

*Datos correspondientes a España.

En las oficinas corporativas, el absentismo alcanza una media de 2,71 días por empleado.



Creación de valor en la sociedad

Impulso al desarrollo local

En Gestamp Biomass establecemos los medios necesarios para mantener un **diálogo** constante con las comunidades de los lugares en los que desarrollamos nuestra actividad, ya que nos permite colaborar más estrechamente con ellos, compartiendo experiencias y aportando soluciones a sus necesidades.

Previamente a la construcción de una planta, cumplimos con los requisitos de la legislación vigente entre otros la realización de estudios de impacto sobre la comunidad local y el medio ambiente, los cuales son aprobados por las autoridades competentes.

En estos estudios se abre un proceso de participación y opinión pública, con entrevistas y encuestas, que afectan principalmente a las comunidades próximas a los proyectos, con el fin de informar a todos los posibles interesados sobre los aspectos claves y recoger sus opiniones para poder contar con su beneplácito.

Contribución a un modelo energético más sostenible

Pensamos que un **modelo energético sostenible** es aquél capaz de satisfacer las necesidades actuales sin comprometer los recursos y posibilidades de las generaciones futuras.

Desde un enfoque ambiental, las emisiones derivadas de la generación eléctrica a partir de la combustión de la biomasa se consideran **neutras**, ya que el CO₂ emitido ha sido previamente absorbido en el proceso de fotosíntesis.

Este hecho contribuye a alcanzar los **objetivos ambientales** de reducción de emisiones fijados internacionalmente, a reducir la dependencia de fuentes de fósiles, a la adecuada gestión de los residuos forestales y la limpieza de montes, evitando con ello potenciales incendios.

Asimismo, en nuestros procesos aplicamos las **tecnologías más respetuosas** con el medio ambiente y procesos de mejora continua para reforzar nuestra competitividad y calidad.

Innovación y desarrollo

Las fuentes de energía renovable están ligadas a la **innovación y la sostenibilidad**.

Por ello, en Gestamp Biomass potenciamos la innovación tecnológica a través de diversas iniciativas y colaboraciones con distintos interlocutores como: entidades públicas, organizaciones privadas y universidades en diferentes proyectos y países.



Best Practice

Simulación computacional de fluidos aplicada a la combustión de biomasa

Como parte de su labor de I+D, Gestamp Biomass Solutions utiliza programas informáticos de simulación numérica en aplicación práctica de la **Simulación Computacional de Fluidos (CFD)** desde 2012. Estos programas permiten modelizar, entre otros, el funcionamiento de las calderas de biomasa.

El software utilizado tiene licencia código abierto (Open Source) que permite el análisis y comprensión de su código y su modificación pudiendo incluir aplicaciones adicionales, lo que aumenta la flexibilidad de su uso para necesidades específicas no contempladas en el programa original.

Esto está permitiendo que se desarrollen dos doctorados en temáticas derivadas de la actividad de la empresa por parte de dos trabajadores de la empresa en colaboración con las universidades de Cádiz y Aalborg. Ambos doctorados se están realizando a la par y está previsto que se desarrollen a lo largo de los años 2015 y 2016.

“Análisis experimental y computacional de calderas de biomasa de orujillo”:

Por las propias características del combustible, las calderas de biomasa requieren de paradas de mantenimiento y procesos de limpieza que reducen su disponibilidad. Estas paradas pueden compensarse mediante

desarrollos específicos en el diseño de las instalaciones y la predicción de la distribución de flujo en el interior de la caldera. Con ese fin se aplican herramientas de simulación CFD, pese a que específicamente en este campo no existe un gran desarrollo de las mismas.

Es por ello, que se está desarrollando un modelo de combustión en parrilla para calderas de orujillo. Dicho modelo de combustión basado en una integración expresamente para este combustible en parrillas será validado en calderas existentes y permitirá la modelización de la caldera en su conjunto, entre otras numerosas aplicaciones en la empresa.

Modelado de fenómenos de deposición en calderas de biomasa de orujillo

Los fenómenos de deposición y corrosión son unos de los mayores problemas en el diseño y operación de los sistemas de combustión. Las calderas de biomasa, especialmente aquellas con cenizas de elevada concentración en cloro y sustancias alcalinas (Sodio y potasio) son particularmente susceptibles de estos fenómenos que condicionan tanto el diseño como la operación de las instalaciones.

Los modelos comercialmente integrados en las herramientas de simulación CFD no integran todos los elementos necesarios para integrar estos dos factores. Por lo que se está desarrollando un modelo propio e integrable en el software que permita la predicción de los fenómenos de ensuciamiento y con ello los problemas de disponibilidad de la caldera, que en última instancia permite la optimización de los diseños de GBS.



Impulso a la economía local

Creación de empleo y desarrollo rural

Creamos empleo tanto de forma directa como indirecta. Nuestra actividad está presente de forma transversal en toda la **cadena de valor**, desde la ordenación de montes para la obtención de la biomasa, hasta el transporte de la misma a las instalaciones de procesado y producción energética y en la venta y comercialización de dicha energía.

Además, la progresiva reducción de la actividad de industrias tradicionales de la madera sitúa la producción energética como la **alternativa de aprovechamiento** más interesante y sostenible para muchas masas forestales.

Nuestras instalaciones se ubican en **zonas rurales**, por lo que contribuimos a la dinamización de dichas zonas a través de la creación empleo, participando en el desarrollo y mejora de la calidad de vida en estas zonas y evitando su abandono.

En Gestamp Biomass contamos con 97 profesionales en 2014 y esperamos incrementar y diversificar notablemente nuestra plantilla paralelamente al desarrollo de nuestros nuevos proyectos.

Impuestos y tasas

Por otro lado, los municipios y comunidades en los lugares en los que operamos perciben ingresos en concepto de tasas, pago de licencias y cánones, arrendamientos, impuestos y seguridad social de nuestra plantilla, los cuales contribuyen en la mejora de la calidad de vida y los servicios de los habitantes de la zona.

En 2014 hemos abonado en España **750.558,27 euros en tributos locales**.

Gestión forestal sostenible

Prevención de incendios

La gestión forestal preventiva a través de la limpieza, mantenimiento y retirada de restos forestales, es una de las principales **herramientas para la lucha contra los incendios** reduciendo el riesgo de que se originen, así como los importantes gastos asociados a su prevención y extinción.

Por sus características ambientales los incendios forestales son un suceso frecuente tanto en EE.UU. como en España. En 2014, se quemaron más de 170.000 ha y más de 45.000 ha de superficie forestal respectivamente (Fuentes: National Interagency Fire Center y MAGRAMA).

Por otro lado destacar que la vegetación inflamable y condiciones climáticas desecantes favorecen los incendios, hechos que se ven reforzados por las consecuencias del cambio climático (aumento de la temperatura y escasez de agua). Por lo que se espera que la frecuencia de incendios aumente.

Las labores y tratamientos silvícolas que Gestamp Biomass realiza como parte de su actividad conduce a una **participación activa en la prevención de incendios**.

Para la conservación de las masas forestales que gestionamos se realizan varias actividades que conducen a una mejora de las infraestructuras de las explotaciones forestales y un saneamiento de las mismas, retirando del monte una cantidad significativa de combustible reduciendo de esta forma el riesgo y la gravedad de los incendios.

Dentro de las labores que se realizan podemos nombrar: desbroces manuales y mecanizados, clareos selectivos y claras con saca de madera, podas sanitarias, destocados, apilado de restos, eliminación de restos mediante astillado y trituración, apertura y mantenimiento de cortas forestales y caminos forestales.

Almacenamiento de CO₂

Respetando criterios de sostenibilidad y siguiendo las indicaciones de los planes dasocráticos, Gestamp Biomass contribuye a la persistencia, mejora y crecimiento de la masa forestal. Durante su etapa de crecimiento, los árboles **absorben y almacenan CO₂**, contribuyendo de esta forma a atenuar el cambio climático.



Relaciones con las administraciones públicas

En Gestamp Biomass **colaboramos con los organismos públicos de forma desinteresada** estableciendo relaciones con total transparencia, tal y como se establece nuestro Código Ético y de Conducta.

Esta relación tiene una especial importancia, ya que:

- Por un lado, son las distintas administraciones quienes regulan las **políticas energéticas** de cada país.
- Por otro lado son las empresas productoras de energía renovable quienes tienen un importante papel para que los países tengan un **mix energético más sostenible** y puedan alcanzar sus objetivos de reducción de emisiones.

Gestamp Biomass colabora tanto en la elaboración de planes dasocráticos y de ordenación de montes como en el asesoramiento a las Autoridades Competentes para el desarrollo legislativo en materia de biomasa que permita desarrollar el sector de una forma sostenible y operar e implantar nuevos proyectos con garantías de viabilidad a largo plazo.

Además, tenemos por objetivo desarrollar un plan de formación para dar a conocer nuestra actividad en varios ámbitos y niveles de educación.

Organizaciones sectoriales y de interés

A continuación se destacan **las asociaciones** relacionadas con el sector de la energía renovable de las que formamos parte:

Asociación Española de Valorización Energética de la Biomasa (AVEBIOM)

Su objetivo es promover el desarrollo del sector de la Bioenergía en España, gracias al aumento del consumo de biomasa con fines energéticos para que, de esta forma, crezcan las empresas relacionadas con la misma.

Su principal actividad es dar visibilidad a sus empresas asociadas, crear una red de contactos y participar en actividades que busquen lograr el desarrollo del sector (proyectos, actividades, divulgación, etc.).



Asociación de Empresas de Energías Renovables (APPA)

Esta asociación agrupa a cerca de quinientas empresas que operan en el sector de las energías renovables.

Su objetivo es contribuir a crear las condiciones favorables al desarrollo de las energías con fuentes renovables centrándose en tres ámbitos de actuación: la sensibilización de la opinión pública, el diálogo con entidades públicas y privadas, y la colaboración con entidades docentes para tareas de divulgación e investigación sobre las energías renovables.



Spain and Southern Africa Renewable Energy Consortium

Este consorcio tiene el fin de promover la Marca España en el campo de las energías renovables y apoyar las actividades de la industria renovable en la región del Sur de África, aunque recientemente está también extendiendo su actividad a la zona del Norte de África y Oriente Próximo. Gestamp Biomass forma parte de este consorcio a través de su empresa matriz Gestamp Renewables.



Acción social

Somos conscientes de que nuestra obligación como empresa va más allá de nuestros resultados económicos y por ello, además de las actuaciones realizadas a nivel local, **apoyamos las siguientes iniciativas:**

Fundación Lo Que De Verdad Importa (LQDVI)

La **Fundación LQDVI** tiene por objetivo promover el desarrollo y la difusión de los valores humanos, éticos y morales universales. Nuestra compañía inició su colaboración con esta organización en 2013.



Word Central Kitchen (WCK)

WCK es una ONG, cuya misión es encontrar soluciones sostenibles para acabar con la inseguridad alimentaria y la malnutrición gracias a la alimentación sostenible y al enriquecimiento local, centrándose en zonas que sufren catástrofes humanitarias. Nuestra compañía apoya las actividades de esta ONG desde 2013.



Fundación Juan XXIII para la discapacidad

Esta fundación se creó para mejorar la calidad de vida de las personas adultas con discapacidad intelectual y fomentar su integración social.

Sus principales acciones están dirigidas a organizar actividades para que aprendan a desarrollarse y a relacionarse en el lugar donde viven, a gestionar un centro de formación profesional adaptado, y a la búsqueda de empleo para personas con discapacidad. Nuestro compromiso con esta fundación se inició en el año 2007.



Asociación para el Estudio de la Lesión Medular (AESLEME)

Desde el año 2014, nuestro grupo empresarial contribuye con esta asociación cuyo fin es la prevención de accidentes y sus graves consecuencias, la sensibilización social sobre los problemas a los que se enfrentan las personas después de un accidente así como la mejora de su calidad de vida, el apoyo psicológico y jurídico.



Pacto Mundial

El **Pacto Mundial de Naciones Unidas (Global Compact)** es una iniciativa internacional que promueve implementar 10 principios universalmente aceptados en las áreas de derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción en las actividades y la estrategia de negocio de las empresas.

Desde el año 2014 hemos reforzado nuestro compromiso con los derechos humanos uniéndonos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas a través de nuestra empresa matriz, Gestamp Renewables), cumpliendo todos los requisitos necesarios para llevar a cabo la renovación de nuestro compromiso en el ejercicio 2015.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



5



Anexo

Perímetro y cobertura de la memoria

Informe de revisión independiente

Índice GRI

- Estrategias, perfiles y gobernanza
- Enfoques de gestión
- Indicadores de desempeño

Contenidos en relación a los principios del Pacto Mundial

Perímetro y cobertura de la Memoria

Para la realización de esta memoria, se han tenido en cuenta la conformidad con las directrices de la Global Reporting Initiative (GRI) en su versión 3.1. y el cumplimiento de los Diez Principios establecidos por el Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas.

Esta memoria contiene información sobre nuestro desempeño, nuestros principales impactos sociales, económicos y ambientales y la opinión de nuestros grupos de interés, que se reflejan en nuestro estudio de materialidad durante el ejercicio 2014. Asimismo, se incluyen los hechos más relevantes del ejercicio 2015, hasta la fecha de verificación del informe. Es nuestra intención, publicar la memoria anualmente.

Tal y como se indica en el Capítulo 1, Gestamp Biomass es la denominación comercial de Gestamp Biomass, S.L. El alcance de la memoria incluye nuestras instalaciones, oficinas y divisiones, tal y como se resume a continuación.

- **Gestamp Biomass:** compañía de desarrollo, promoción, construcción y operación de plantas de generación eléctrica y térmica a partir de biomasa, a través de nuestras fábricas de Lebrija (España), Garray (España) y Berlín (EE.UU.).
- **Gestamp Biomass O&M:** compañía responsable de la operación y el mantenimiento de instalaciones y está formada por las sociedades de Olextra y Extragol.
- **Gestión de Biomosas y Compañía Comercializadora de Biomasa (CCB):** compañías enfocadas a la ordenación de montes, la gestión de sistemas forestales, producción, suministro y logística de biomasa.
- **Gestamp Biomass Solutions (GBS):** compañía enfocada a la "Ingeniería Térmica", con un marcado perfil industrial y dos líneas de negocio.

- **Gestamp ESCO Eficiencia Energética.** Es la empresa responsable del desarrollo de proyectos en materia de eficiencia energética.
- **Gestamp Biomass International (EE.UU.),** compañía enfocada al desarrollo y construcción de nuevos proyectos en EEUU y el control y operación de sus activos.

Alcance de la memoria

A continuación resumimos el contenido de la memoria:

- La información sobre la estructura y gobierno de la compañía, nuestra cultura corporativa, diálogo con nuestros grupos de interés y conclusiones del estudio de materialidad, se resumen en el **capítulo 1. Nuestra organización y la sostenibilidad.**
- La información sobre el contexto actual y nuestro marco de gestión, nuestros clientes y proveedores, nuestro desempeño, incluyendo nuestros productos y servicios, se resumen en el **capítulo 2. Performance.**
- La información relacionada con nuestro desempeño ambiental, nuestro impacto en el medio y nuestra contribución en la lucha contra el cambio climático, se resumen en el **capítulo 3. Planet.**
- La información relacionada con nuestro equipo humano, nuestro enfoque y los aspectos relacionados con la seguridad y salud, así como la información de carácter social relacionada con nuestra contribución a la sociedad, la pertenencia a organizaciones y las relaciones con las administraciones públicas se resumen en el **capítulo 4. People.**

En aquellos casos en los que existe una cobertura y alcance diferente a la señalada se han realizado las oportunas especificaciones.

Proceso de verificación de la Memoria de sostenibilidad

Nuestro objetivo es reforzar el diálogo con nuestros grupos de interés, siendo la sostenibilidad y las comunidades donde implantamos nuestros proyectos el centro de nuestro negocio.

Esta memoria presenta nuestros principales resultados e iniciativas del ejercicio 2014 desde la triple vertiente económica, social y ambiental aportando información equilibrada, veraz y transparente.

Gestamp Biomass dispone de una herramienta diseñada especialmente para reportar la información en materia de sostenibilidad que nos permite disponer de datos consistentes, exhaustivos y trazables.

Estos datos y toda la información recogida en la presente memoria han sido revisados por la firma auditora independiente EY siguiendo los criterios y metodología establecidos en la norma ISAE 3000.

GRI ha confirmado que el informe fue preparado de acuerdo con las directrices del GRI G3.1, en el nivel de aplicación A+.

Contacto

La presente memoria, está disponible en nuestra web www.gestampbiomass.com

Vuestra opinión es muy importante para que podamos continuar mejorando, por lo que agradecemos vuestros comentarios.

Para cualquier sugerencia o aclaración, por favor dirigióos a:

sostenibilidad@gestampren.com
+34 916 361 994
Calle Ombú 3, planta 10
28045 Madrid (España)



Informe de revisión independiente



Ernst & Young Servicios Corporativos, S.L.
Torre Picasso
Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1
28020 Madrid
Tel.: 902 365 456
Fax: 915 727 500
ey.com

INFORME DE REVISIÓN INDEPENDIENTE MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2014 DE GESTAMP BIOMASS

A la Dirección de Gestamp Biomass, S.L.

Alcance del trabajo

Hemos llevado a cabo la revisión del contenido de la Memoria de Sostenibilidad 2014 de Gestamp Biomass, S.L. (en adelante Gestamp Biomass o "la Sociedad").

El perímetro considerado por Gestamp Biomass, se encuentra definido en el Apartado "Perímetro y cobertura de la Memoria" de la Memoria adjunta.

La Memoria ha sido elaborada de acuerdo a lo señalado en:

- La Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad de *Global Reporting Initiative* (GRI) versión 3.1.

La preparación de la Memoria adjunta, así como el contenido de la misma, es responsabilidad de la Dirección de la Sociedad, quien también es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.

Criterios

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con:

- La *Guía de Actuación sobre trabajos de revisión de Informes de Responsabilidad Corporativa* emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE).
- La Norma ISAE 3000 *Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* emitida por el *International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB) de la International Federation of Accountants (IFAC)*, con un aseguramiento limitado.

Procedimientos realizados

Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a las distintas Direcciones que han participado en la elaboración de la Memoria, y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- 1) Reunión con la Dirección de Marketing y Comunicación para conocer y comprender el proceso de elaboración de la Memoria. Asimismo, se han realizado entrevistas con el personal clave de otras Direcciones que participan en la elaboración y la definición de su contenido.
- 2) Entendimiento de los sistemas de reporte utilizados, los procesos para la elaboración de la Memoria y el seguimiento de las políticas, relaciones y compromisos adquiridos por Gestamp Biomass, con sus grupos de interés.

3) Revisión de la adecuación de la estructura y contenidos de la Memoria a lo señalado en la Guía de GRI en su versión 3.1.

4) Revisión de la información cuantitativa y cualitativa relevante a través de pruebas analíticas y otros procedimientos de revisión realizados en base a muestreos de los indicadores incluidos en la Memoria y su correcta recopilación a partir de los datos suministrados.

5) Revisión de la cobertura, relevancia y coherencia de la información incluida en la Memoria y de la información reportada y publicada con respecto a otra información pública como: Cuentas Anuales y notas de prensa.

El alcance de esta revisión es sustancialmente inferior al de un trabajo de seguridad razonable. Por tanto, la seguridad proporcionada es también menor. El presente informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría.

Estos procedimientos han sido aplicados sobre la información contenida en la Memoria de Sostenibilidad 2014 de Gestamp Biomass, con el perímetro y alcances indicados anteriormente.

Independencia

Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las normas de independencia requeridas por el Código Ético de la *International Federation of Accountants (IFAC)*.

Conclusiones

Como resultado de nuestra revisión de la Memoria de Sostenibilidad 2014 de Gestamp Biomass, y con el alcance anteriormente descrito, concluimos que no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que la Memoria no ha sido preparada, en todos sus aspectos significativos, según la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad de *Global Reporting Initiative* (versión 3.1), tal y como se indica en la misma.

Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de la Dirección de Gestamp Biomass de acuerdo con los términos de nuestra carta de encargo.

ERNST & YOUNG, S.L.

María del Tránsito Rodríguez Alonso
Madrid, 23 de julio de 2015



Estrategia, perfiles y gobernanza

Indicadores GRI 3.1	Página	Status
1. Estrategia y análisis		
1.1 - Declaración del máximo responsable de la toma de decisiones de la organización sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización y su estrategia.	6-7	IC
1.2 - Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades.	26-28, 32-33, 36-37, 43-48	IC
2. Perfil de la organización		
2.1 - Nombre de la organización.	16	IC
2.2 - Principales marcas, productos y/o servicios.	28-30, 32-33	IC
2.3 - Estructura operativa de la organización, incluidas las principales divisiones, entidades operativas, filiales y negocios conjuntos.	10-11, 14-15	IC
2.4 - Localización de la sede principal de la organización.	12-13, 17	IC
2.5 - Número de países en los que opera la organización y nombre de los países en los que desarrolla actividades significativas o los que sean relevantes específicamente con respecto a los aspectos de sostenibilidad tratados en la memoria.	12-13	IC
2.6 - Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.	16-17	IC
2.7 - Mercados servidos (incluyendo el desglose geográfico, los sectores que abastece y los tipos de clientes/beneficiarios).	14-15, 32-34	IC
2.8 - Dimensiones de la organización informante, incluido: <ul style="list-style-type: none"> • Número de empleados. • Ventas netas. • Capitalización total, desglosada en términos de deuda y patrimonio neto Cantidad de productos o servicios prestados. 	4, 10-11, 14-15, 17, 52	IC
2.9 - Cambios significativos durante el periodo cubierto por la memoria en el tamaño, estructura y propiedad de la organización, incluidos: <ul style="list-style-type: none"> • La localización de las actividades o cambios producidos en las mismas, aperturas, cierres y ampliación de instalaciones. • Cambios en la estructura del capital social y de otros tipos de capital, mantenimiento del mismo y operaciones de modificación del capital. 	15	IC
2.10 - Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo.* *No se ha recibido ningún premio en el periodo de reporte.	-	IC

Indicadores GRI 3.1	Página	Status
3. Parámetros de la memoria		
3.1 - Periodo cubierto por la información contenida en la memoria (por ejemplo, ejercicio fiscal, año natural).	66	IC
3.2 - Fecha de la memoria anterior más reciente (si la hubiere).* *No se han realizado memorias anteriores.	-	IC
3.3 - Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.).	66	IC
3.4 - Punto de contacto para cuestiones relativas a la memoria o su contenido.	67	IC
3.5 - Proceso de definición del contenido de la memoria, incluido: <ul style="list-style-type: none"> Determinación de la materialidad. Prioridad de los aspectos incluidos en la memoria. Identificación de los grupos de interés que se prevé que utilicen la memoria. 	20, 22-23	IC
3.6 - Cobertura de la memoria (p. ej. países, divisiones, filiales, instalaciones arrendadas, negocios conjuntos, proveedores).	66	IC
3.7 - Indicar la existencia de limitaciones del alcance o cobertura de la memoria.	66	IC
3.8 - La base para incluir información en el caso de negocios conjuntos (joint ventures), filiales, instalaciones arrendadas, actividades subcontratadas y otras entidades que puedan afectar significativamente a la comparabilidad entre periodos y/o entre organizaciones.	66	IC
3.9 - Técnicas de medición de datos y bases para realizar los cálculos, incluidas las hipótesis y técnicas subyacentes a las estimaciones aplicadas en la recopilación de indicadores y demás información de la memoria.* *Estimaciones indicadas en cada punto donde se aplican. El tipo de cambio de otras monedas a euros es la media anual del año 2014.	48	IC
3.10 - Descripción del efecto que pueda tener la reformulación de información perteneciente a memorias anteriores, junto con las razones que han motivado dicha reformulación.* *No se han realizado memorias anteriores.	-	IC
3.11 - Cambios significativos relativos a periodos anteriores en el alcance, la cobertura o los métodos de valoración aplicados en la memoria.* *No se han realizado memorias anteriores.	-	IC
3.12 - Tabla que indica la localización de los contenidos básicos en la memoria.	69-79	IC
3.13 - Política y práctica actual en relación con la solicitud de verificación externa de la memoria.* *Nuestros resultados financieros son auditados anualmente por una entidad acreditada.	68	IC
4. Gobierno, compromisos y participación en grupos de interés		
4.1 - La estructura de gobierno de la organización, incluyendo los comités del máximo órgano de gobierno responsable de tareas tales como la definición de la estrategia o la supervisión de la organización.	16-17, 52, 54	IC
4.2 - Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo (y, de ser así, su función dentro de la dirección de la organización y las razones que la justifican).	16	IC
4.3 - En aquellas organizaciones que tengan estructura directiva unitaria, se indicará el número de miembros del máximo órgano de gobierno que sean independientes o no ejecutivos.* *El Consejo de Administración no cuenta con consejeros independientes.	-	IC
4.4 - Mecanismos de los accionistas y empleados para comunicar recomendaciones o indicaciones al máximo órgano de gobierno.* *Canales de comunicación, canales de denuncia y Comité de Ética.	22-23	IC

Indicadores GRI 3.1	Página	Status
4.5 - Vínculo entre la retribución de los miembros del máximo órgano de gobierno, altos directivos y ejecutivos (incluidos los acuerdos de abandono del cargo) y el desempeño de la organización (incluido su desempeño social y ambiental).* *La retribución de los equipos depende de los resultados de cierre de ejercicio y del cumplimiento de los objetivos establecidos.	16	IC
4.6 - Procedimientos implantados para evitar conflictos de intereses en el máximo órgano de gobierno.* *Aspecto contemplado también en los estatutos sociales de la Compañía, respetando la legislación vigente en materia de sociedades.	16	IC
4.7 - Procedimiento de determinación de la capacitación y experiencia exigible a los miembros del máximo órgano de gobierno para poder guiar la estrategia de la organización en los aspectos sociales, ambientales y económicos.* *Los miembros del Consejo son designados por la Junta General de Accionistas.	-	IC
4.8 - Declaraciones de misión y valores desarrolladas internamente, códigos de conducta y principios relevantes para el desempeño económico, ambiental y social, y el estado de su implementación.	18-20, 36	IC
4.9 - Procedimientos del máximo órgano de gobierno para supervisar la identificación y gestión, por parte de la organización, del desempeño económico, ambiental y social, incluidos riesgos y oportunidades relacionadas, así como la adherencia o cumplimiento de los estándares acordados a nivel internacional, códigos de conducta y principios.	22, 36	IC
4.10 - Procedimientos para evaluar el desempeño propio del máximo órgano de gobierno, en especial con respecto al desempeño económico, ambiental y social.	6-7, 18-19	IC
4.11 - Descripción de cómo la organización ha adoptado un planteamiento o principio de precaución.	36	IC
4.12 - Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente, así como cualquier otra iniciativa que la organización suscriba o apruebe.	35, 36, 41, 63	IC
4.13 - Principales asociaciones a las que pertenezca (tales como asociaciones sectoriales) y/o entes nacionales e internacionales a las que la organización apoya y: <ul style="list-style-type: none"> • Esté presente en los órganos de gobierno • Participe en proyectos o comités • Proporcione una financiación importante que exceda las obligaciones de los socios • Tenga consideraciones estratégicas 	61	IC
4.14 - Relación de grupos de interés que la organización ha incluido.	22	IC
4.15 - Base para la identificación y selección de grupos de interés con los que la organización se compromete.	23	IC
4.16 - Enfoques adoptados para la inclusión de los grupos de interés, incluidas la frecuencia de su participación por tipos y categoría de grupos de interés.	22, 34, 54	IC
4.17 - Principales preocupaciones y aspectos de interés que hayan surgido a través de la participación de los grupos de interés y la forma en la que ha respondido la organización a los mismos en la elaboración de la memoria.	23	IC

Enfoques de gestión

Aspectos	Página/Justificación	Status
Económicos		
Desempeño económico	32-33	IC
Presencia en el mercado	26-28	IC
Impactos económicos indirectos	34, 44, 54, 58	IC
Ambiental		
Materiales	40-41	IC
Energía	45-46, 48	IC
Agua	42	IC
Biodiversidad	41, 43	IC
Emisiones, vertidos y residuos	43, 48	IC
Productos y servicios	28-30	IC
Cumplimiento normativo	36, 40, 43	IC
Transporte	40-41	IC
Aspectos generales	36, 40	IC
Prácticas laborales		
Empleo	52	IC
Trabajo y relaciones laborales	53-54	IC
Salud y seguridad en el trabajo	56	IC
Formación y educación	55, 57	IC
Diversidad e igualdad de oportunidades	54	IC
Igualdad de remuneración entre hombres y mujeres	Convenios colectivos y Código Ético	IC
Derechos humanos		
Inversión y aprovisionamientos	34, 36	IC
No discriminación	54, Código Ético y de Conducta	IC
Libertad de asociación y negociación colectiva	53, Código Ético y de Conducta	IC
Trabajo infantil	Código Ético y de Conducta	IC
Prevención contra el trabajo forzoso y forzado	Código Ético y de Conducta	IC
Prácticas de seguridad	Los miembros de seguridad física de nuestras plantas no han recibido formación relativa a derechos humanos.	IC
Derechos de los indígenas	Código Ético y de Conducta	IC
Aprovisionamientos	36, Código Ético y de Conducta	IC
Incidencia	Código Ético y de Conducta	IC

Aspectos	Página/Justificación	Status
Sociedad		
Comunidades locales	58, 62	IC
Corrupción	36	IC
Políticas públicas	61	IC
Comportamientos anticompetitivos	Código Ético y de Conducta	IC
Cumplimiento normativo	36, Código Ético y de Conducta	IC
Responsabilidad sobre producto		
Salud y seguridad de los clientes	36	IC
Etiquetado de productos	-	NA
Marketing	El departamento de MARCOM gestiona las comunicaciones, asegurando siempre el cumplimiento de la legislación aplicable.	IC
Privacidad de los clientes	35	IC
Cumplimiento normativo	36	IC

Información completa **IC** Información parcial **IP** No disponible **ND** No aplica **NA**



Indicadores de desempeño

Ind.	Enfoque de gestión	Página	Status
Indicadores del desempeño económico			
EC1	Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costes de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos.	31	IC
EC2	Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización debido al cambio climático.	26-28, 47-48	IC
EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a programas de beneficios sociales.* <i>*No se han definido planes de pensiones.</i>	-	IC
EC4	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos.* <i>*No se han percibido ayudas financieras por parte de Gobiernos en 2014</i>	-	IC
EC5	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.* <i>*Establecido en el convenio colectivo "Ingenierías y oficinas de estudios técnicos" y en "Handbooks".</i>	-	IC
EC6	Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	31, 34	IC
EC7	Procedimientos para la contratación local y proporción de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	54	IC
EC8	Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructuras y los servicios prestados principalmente para el beneficio público mediante compromisos comerciales, pro bono, o en especie.	28	IC
EC9	Entendimiento y descripción de los impactos económicos indirectos significativos, incluyendo el alcance de dichos impactos.	41, 44	IC
Indicadores del desempeño ambiental			
EN1	Materiales utilizados, por peso o volumen.	41, 42, 46	IC
EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados.	0%	IC
EN3	Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias.* <i>*No se especifica el porcentaje exacto de ahorro energético.</i>	42, 45	IC
EN4	Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias.	45, 46	IC
EN5	Ahorro de energía debido a la conservación y a mejoras en la eficiencia.* <i>*No se especifica el porcentaje exacto de ahorro energético.</i>	11, 30	IP
EN6	Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía o basados en energías renovables, y las reducciones en el consumo de energía como resultado de dichas iniciativas.	28-30, 35	IC
EN7	Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y las reducciones logradas con dichas iniciativas.	30	IC
EN8	Captación total de agua por fuentes.	41, 42, 46	IC

Ind.	Enfoque de gestión	Página	Status
EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.	42	IC
EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada.* <i>*No se recicla o reutiliza el agua consumida.</i>	-	IC
EN11	Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas. Indíquese la localización y el tamaño de terrenos en propiedad, arrendados, o que son gestionados de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a áreas protegidas.	43, 44	IC
EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, productos y servicios en áreas protegidas y en áreas de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a las áreas protegidas.	43, 44	IC
EN13	Hábitats protegidos o restaurados.* <i>*No se ha detectado la necesidad a la restauración de ningún hábitat. Sin embargo la ordenación de montes y gestión de la biomasa mejora el crecimiento y calidad del arbolado contribuyendo a la regeneración natural de la masa forestal y a la conservación del hábitat de muchas especies de fauna silvestre.</i>	-	IC
EN14	Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad.	44	IC
EN15	Número de especies de la Lista Roja de IUCN y lista de especies nacionales protegidas presentes en zonas operacionales, según el grado de riesgo de extinción.	44	IC
EN16	Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero, en peso.	48	IC
EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, en peso.	49	IC
EN18	Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas.	49	IC
EN19	Emisiones de sustancias destructoras de la capa ozono, en peso.* <i>*No se han producido sustancias dañinas para la capa de ozono en 2014.</i>	-	IC
EN20	NOx, SOx y otras emisiones significativas al aire por tipo y peso.	49	IC
EN21	Vertidos totales de aguas residuales, según su naturaleza y destino.	41, 42, 46	IC
EN22	Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento.	41, 43, 46	IC
EN23	Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos.* <i>*No transportamos este tipo de residuos.</i>	-	IC
EN24	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos según los términos del Convenio de Basilea (anexos I, II, III y VIII) y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.	-	NA
EN25	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de recursos hídricos y hábitats relacionados, afectados significativamente por vertidos de la organización.* <i>*Ningún hábitat o cuerpo de agua ha sido significativamente afectado por nuestros vertidos.</i>	42	IC
EN26	Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios, y grado de reducción de ese impacto.	44	IC
EN27	Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que son recuperados al final de su vida útil, por categorías de productos.* <i>*No se corresponde con nuestra actividad.</i>	-	NA

Ind.	Enfoque de gestión	Página	Status
EN28	Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental.* <i>*Multa recibida en Extragol por el valor de 450€ por superar límite de vertido establecido respecto a compuestos orgánicos halogenados adsorbibles (parámetro AOX).</i>	-	IC
EN29	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal.	49	IC
EN30	Desglose por tipo del total de gastos e inversiones ambientales.	49	IC
Prácticas laborales			
LA1	Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato, por región y por género.	52-53	IC
LA2	Número total de empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región.*	56	IC
LA3	Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por actividad principal.	54	IC
LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	53	IC
LA5	Período(s) mínimo(s) de preaviso relativo(s) a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos.	53	IC
LA6	Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo.* <i>*No existe obligación legal de formar comités formales de seguridad y salud, se recogen y estudian todas las dudas y sugerencias de los empleados y contratas.</i>	-	IC
LA7	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región.	57	IC
LA8	Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.	57	IC
LA9	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.* <i>*Debido a las características de nuestra empresa no contamos con acuerdos sindicales en materia de Seguridad y Salud.</i>	-	IC
LA10	Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado.* <i>*Únicamente se resumen las horas totales de formación.</i>	55, 57	IC
LA11	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales.* <i>*No disponemos de planes de gestión de fin de carrera profesional.</i>	55	IC
LA12	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional. <i>*No disponemos de planes de evaluación del desempeño, ni de retribución o compensación en base a objetivos.</i>	-	IC

Ind.	Enfoque de gestión	Página	Status
LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	52-53	IC
LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional.* *La compensación económica se establece en función de la categoría profesional y del nivel de desempeño, por lo que no existen diferencias de género en cuanto a salarios.	-	IC
LA15	Reincorporación y tasas de retención tras baja maternal/parental, por género.	53	IC
Derechos humanos			
HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.* *No se considera un factor de riesgo. Por lo que no se tienen en cuenta estos factores en los acuerdos aplicables a 2014.	-	IC
HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.* *No se considera un factor de riesgo. Por lo que no se han realizado análisis en materia de derechos humanos a nuestros proveedores y subcontratas en 2014.	-	IC
HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	55	IC
HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.* *En 2014 se registró en España una incidencia relativa a prácticas laborales, que se investigó y resolvió adecuadamente.	-	IC
HR5	Actividades de la compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.* *No se han detectado en 2014.	-	IC
HR6	Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.* *No se han detectado en 2014.	-	IC
HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.* *No se han detectado en 2014.	-	IC
HR8	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.* *No se ha impartido formación en derecho humanos a este colectivo.	-	IC
HR9	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.* *No se han detectado en 2014	-	IC
HR10	Porcentaje y número total de actividades que han sido objeto de revisiones de los derechos humanos y/o evaluaciones de impacto.* *No hemos realizado ninguna auditoría a proveedores que tenga en cuenta este aspecto.	-	IC
HR11	Número de quejas presentadas relacionadas con los derechos humanos, número de las quejas abordadas y las resueltas a través de mecanismos formales.* *No tenemos constancia de ningún incidente relacionado con la violación de los derechos humanos.	-	IC

Ind.	Enfoque de gestión	Página	Status
Sociedad			
S01	Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades, incluyendo entrada, operación y salida de la empresa.	43	IC
S02	Porcentaje y número total de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción.* *Las cuentas de nuestra compañía son auditadas por un organismo externo anualmente. Código Ético y de Conducta, Guía de comportamiento ante ofrecimiento de incentivos, regalos o invitaciones.	-	IC
S03	Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anti-corrupción de la organización.*	55	IC
S04	Medidas tomadas en respuesta a incidentes de corrupción.	36	IC
S05	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	61	IC
S06	Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas, por países.* *No se ha realizado ninguna inversión de este tipo. Nuestro Código Ético prohíbe expresamente la financiación de partidos políticos.	-	IC
S07	Número total de acciones por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados.* *No tenemos constancia de ningún tipo de acción legal relacionada con este aspecto.	-	IC
S08	Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones.* *Multa recibida en Extragol por el valor de 450€ por superar límite de vertido establecido respecto a compuestos orgánicos halogenados adsorbibles (parámetro AOX).	-	IC
S09	Operaciones con impactos negativos significativos posibles o reales en las comunidades locales.	41, 44	IC
S10	Medidas de prevención y mitigación implantadas en operaciones con impactos negativos o significativos posibles o reales en las comunidades locales.	44	IC

Información completa **IC** Información parcial **IP** No disponible **ND** No aplica **NA**



Ind.	Enfoque de gestión	Página	Status
Responsabilidad del producto			
PR1	Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para su mejora, sus impactos en la salud y seguridad de los clientes, y % de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación.	34	IC
PR2	Número total de incidentes derivados del incumplimiento de la regulación legal o códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, en función del tipo de resultado de dichos incidentes.* <i>*No se han producido incidentes en 2014.</i>	-	IC
PR3	Tipos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa, y porcentaje de productos y servicios sujetos a tales requerimientos informativos.	34	IC
PR4	Número total de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.* <i>*No se han registrado incidentes de incumplimiento de reglamentos y códigos voluntarios relativos a la información sobre nuestros e productos y servicios.</i>	-	IC
PR5	Prácticas con respecto a la satisfacción del cliente, incluyendo los resultados de los estudios de satisfacción del cliente.	34	IC
PR6	Programas de cumplimiento de las leyes o adhesión a estándares y códigos voluntarios mencionados en comunicaciones de marketing, incluidos la publicidad, otras actividades promocionales y los patrocinios.* <i>*Completo en Código Ético y de Conducta.</i>	74	IC
PR7	Número total de incidentes fruto del incumplimiento de las regulaciones relativas a las comunicaciones de marketing, incluyendo la publicidad, la promoción y el patrocinio, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.* <i>*No tenemos constancia de ningún incidente relacionado con este aspecto.</i>	-	IC
PR8	Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes.* <i>*No hemos recibido ninguna reclamación relacionada con este aspecto.</i>	-	IC
PR9	Coste de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización.* <i>* No tenemos ninguna multa relacionada con este aspecto.</i>	-	IC



Contenidos en relación a los principios del Pacto Mundial

Principios	Indicadores GRI	Objetivos de desarrollo del milenio
Derechos Humanos		
<p>Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.</p>	<p>EC5, LA4, LA6-8, LA13-14, HR1-9, S05, PR1</p>	<p>Objetivo 1: Erradicar la pobreza extrema y el hambre.</p> <p>Objetivo 2: Lograr la enseñanza primaria obligatoria.</p> <p>Objetivo 3: Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer.</p> <p>Objetivo 4: Reducir la mortalidad infantil.</p>
<p>Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.</p>	<p>HR1-9, S05</p>	<p>Objetivo 5: Mejorar la salud materna.</p> <p>Objetivo 6: Combatir el VIH/SIDA, el paludismo y otras enfermedades.</p> <p>Objetivo 7: Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente.</p> <p>Objetivo 8: Fomentar una asociación mundial para el desarrollo.</p>
Trabajo		
<p>Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</p>	<p>LA4-5, HR1-3, HR5, S05</p>	<p>Objetivo 2: Lograr la enseñanza primaria obligatoria.</p> <p>Objetivo 3: Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer.</p>
<p>Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</p>	<p>HR1-3, HR7, S05</p>	<p>Objetivo 2: Lograr la enseñanza primaria obligatoria.</p> <p>Objetivo 3: Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer.</p>
<p>Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil</p>	<p>HR1-9, S05</p>	
<p>Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación</p>		
Medio ambiente		
<p>Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.</p>	<p>EC2, EN3-12, EN18, EN26, EN30, S05, PR1, PR3</p>	<p>Objetivo 7: Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente.</p>
<p>Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental</p>	<p>EC2, EN1-30, S05, PR3-4</p>	
Lucha contra la corrupción		
<p>Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.</p>	<p>EN2, EN5-7, EN10, EN18, EN26-27, EN30, S05</p>	
<p>Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.</p>	<p>S02-6</p>	

Stay informed of all the latest news with our **corporate communication channels**:

-  **Web** www.gestampbiomass.com
-  **Blog** www.leadingthechange.com/blog
-  **Twitter** [@GestampRen](https://twitter.com/GestampRen)
-  **Flickr** www.flickr.com/photos/gestamprenewables
-  **Issuu** www.issuu.com/gestamprenewables
-  **Youtube** www.youtube.com/user/GestampRenewables
-  **Facebook** www.facebook.com/gestamprenewables
-  **Slideshare** www.slideshare.net/gestamprenewables
-  **LinkedIn** www.linkedin.com/company/gestamp-biomass
-  **Scribd** www.scribd.com/GestampRenewables



Esta memoria presenta **nuestros principales resultados e iniciativas del ejercicio 2014** desde la triple vertiente económica, social y ambiental aportando **información equilibrada, veraz y transparente.**





Memoria de sostenibilidad 2014

Gestamp Biomass

Nuestro negocio está enfocado a la valorización energética de la biomasa a través del desarrollo, construcción y operación de plantas de generación eléctrica y térmica. Asimismo, desarrollamos otras actividades a través de nuestras filiales de eficiencia energética y gestión forestal encaminada a la producción de biomasa.

Gestamp Biomass se encuentra presente en toda la cadena de valor de la biomasa a través de diferentes empresas y actividades.

Sobre esta memoria

Esta memoria presenta nuestros principales resultados e iniciativas del ejercicio 2014 desde la triple vertiente económica, social y ambiental aportando información equilibrada, veraz y transparente.

Nuestro objetivo es reforzar el diálogo con nuestros grupos de interés, siendo la sostenibilidad y las comunidades donde implantamos nuestros proyectos el centro de nuestro negocio.

Para cualquier duda:
sostenibilidad@gestampren.com

La conversación continúa en



www.leadingthechange.com
www.gestampbiomass.com

