



# **A/S Cimbria**

Communication On Progress



## Indholdsfortegnelse

	<u>Side</u>
Ledelsens erklæring.....	3
Virksomhedsbeskrivelse .....	4
Global Compacts ti principper opdelt i fire grupper.....	5
Udvalgte gennemførte aktiviteter indenfor alle fire grupper .....	6
Udvalgte aktiviteter inden for "Menneskerettigheder" .....	6
Udvalgte aktiviteter inden for "Arbejdstagerrettigheder" .....	7
Udvalgte aktiviteter inden for "Miljø" .....	7
Udvalgte aktiviteter inden for "Anti-korruption" .....	8

## Ledelsens erklæring

A/S Cimbria koncernen er en international producent og leverandør af udstyr og anlæg - primært til håndtering af korn og frø.

Vores sidste COP dækkede perioden 1. september 2013 til 31. august 2014. Denne COP dækker perioden 1. september 2014 til 31. august 2015.

Cimbria er en ansvarlig virksomhed og vi arbejder kontinuerligt på at forbedre os indenfor alle områder – også områder, der vedrører CSR.

Vi har i perioden gennemført nogle forbedringer, der naturligt falder ind under UN Global Compact principperne. Nogle af tiltagene i perioden er beskrevet i denne COP.

Bæredygtighed er fortsat en integreret del af vor virksomhed og bekræftet i vor mission og i vores strategi.

Vi adskiller ikke CSR arbejde med vor daglige forretningsførelse. Det er vor erfaring, at det der giver mening fra en CSR betragtning, også ofte giver mening fra en økonomisk betragtning.

**Mission:**

*Cimbria's mission is to help create a sustainable link between efficient production and optimum utilization of agricultural crops, with due regard to humans and the environment.*

Vi vil fortsætte en bæredygtig udvikling af koncernen og bekræfter hermed vores fortsatte støtte til principperne i UN Global Compact indenfor områderne menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrruption.

Thisted, 3. september 2015



Søren Overgaard  
CEO

## Virksomhedsbeskrivelse

A/S Cimbria blev grundlagt 1947 og er i dag en af de globalt førende producenter af udstyr til håndtering og behandling af korn og frøprodukter. Cimbria designer, udvikler, producerer, leverer og installerer maskiner og anlæg med udgangspunkt i den enkelte kundes behov.

Cimbrias forretningsområde er indenfor landbrugs- og fødevarerindustrien.

Koncernens produkter afsættes globalt gennem et netværk af koncernens egne repræsentationer og selvstændige forhandlere.

Produktionen finder sted i egne selskaber i Danmark, Østrig, Tjekkiet og Italien. Cimbrias hovedsæde har adresse i Danmark.

Medlem af UN Global Compact siden  
Hjemmeside

16/5 2005  
[www.cimbria.com](http://www.cimbria.com)

Nøgletal fra den seneste årsrapport:

	<u>2012/13</u>	<u>2013/14</u>
Omsætning (mio. DKK)	1.196	1.175
EBITDA (mio. DKK)	135	140
Antal ansatte	779	836





## **Global Compacts ti principper opdelt i fire grupper**

Global Compacts ti principper kan grupperes indenfor fire hovedtemaer, og de er som følger:

### **Menneskerettigheder**

1. Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder
2. Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

### **Arbejdstagerrettigheder**

3. Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling;
4. Virksomheden bør støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde
5. Virksomheden bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde
6. Virksomheden bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold

### **Miljø**

7. Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer
8. Virksomheden bør tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed
9. Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier

### **Anti-korruption**

10. Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

## **Udvalgte gennemførte aktiviteter indenfor alle fire grupper**

### **Koncernbestyrelsens overvågning af de vedtagne politikker**

Koncernbestyrelsen har indført en struktureret og løbende opfølgning på koncernens overholdelse af de vedtagne politikker. Denne opfølgning finder sted kvartalsvist.

### **Forhandlernes bekræftelse af støtte til UN Global Compact**

I forbindelse med gen-forhandling af forhandlerkontrakter indsættes en klausul, hvor forhandleren erklærer sin støtte til principperne i UN Global Compact.

Indsættelse af denne formulering er introduceret for et par år siden og ved udgangen af august 2015 havde 34% af vore forhandlere bekræftet deres støtte til principperne. Til sammenligning havde 21% af forhandlerne bekræftet deres støtte til principperne ved udgangen af august 2014. Vi har endnu ikke oplevet en forhandler, der har modsat sig, at denne klausul indsættes i kontrakterne og vi har således fortsat en begrundet forventning om, at andelen vil stige fremadrettet.

## **Udvalgte aktiviteter inden for ”Menneskerettigheder”**

Vi overholder alle menneskerettigheder og medvirker ikke til overtrædelse heraf.

### **Gennemgang og gen-bekræftelse af politik på området**

Bestyrelsen for A/S Cimbría har gennemgået og gen-bekræftet politikken omkring overholdelse af menneskerettighederne. Politikken blev behandlet og tiltrådt af den nuværende bestyrelse den 30. april 2015.

Politikken er i overensstemmelse med principperne under Global Compact.

### **Planlagte initiativer**

Bestyrelsen har besluttet at behandle politikken vedrørende overholdelse af menneskerettigheder efter behov – dog mindst en gang om året.

## **Udvalgte aktiviteter inden for ”Arbejdstagerrettigheder”**

Vi forbyrder os ikke mod nogle af de arbejdstagerrettigheder, der indgår i UN Global Compacts principper.

### **Ajourføring og godkendelse af den ajourførte politik**

Bestyrelsen for A/S Cimbria har ajourført og godkendt politikken omkring overholdelse af arbejdstagerrettigheder. Politikken blev behandlet og tiltrådt af den nuværende bestyrelse den 30. april 2015.

Politikken er i overensstemmelse med principperne under Global Compact.

### **Planlagte initiativer**

Bestyrelsen har besluttet at behandle politikken vedrørende overholdelse af arbejdstagerrettigheder efter behov – dog mindst en gang om året.

## **Udvalgte aktiviteter inden for ”Miljø”**

### **Gennemgang og gen-bekræftelse af politik på området**

Bestyrelsen for A/S Cimbria har gennemgået og gen-bekræftet politikken omkring vor påvirkning af miljøet. Politikken blev behandlet og tiltrådt af den nuværende bestyrelse den 30. april 2015.

Politikken er i overensstemmelse med principperne under Global Compact.

### **Miljø påvirkning som en del af investeringskalkulen og gennemførte investeringer**

Bestyrelsen har indført en kvartalsvis opfølgning på, hvorvidt miljø påvirkningen er medtaget i vurderingen af nye investeringer.

I rapporteringsperioden har vi investeret i to IR tørringsanlæg til vor produktions site i Thisted. Årsagen hertil er at hæve kapacitet på vor automatisk malerrobotanlæg med op til 20%, derudover har investeringen været med til at reducere malerrobotanlæggets energiforbrug med 40-45%.

### **Planlagte initiativer**

Bestyrelsen har besluttet at behandle politikken vedrørende Miljø efter behov – dog mindst en gang om året.

I forbindelse med vor miljø certificering 14001, arbejdes der på at sammenbrygge denne med ISO 50001:2011 – Energiledelse.

ISO 50001 er et certificeret energiledelsessystem som skal være med til at sikre effektivt udnyttelse af energien styrker virksomheden

Energiledelse er populært sagt virksomhedens værktøj til at sikre, at der ved alle relevante aktiviteter og beslutninger tænkes i effektiviseringer af energiforbruget.

Energiledelse giver et detaljeret billede af, hvor energien forbruges og muligheder for at finde besparelser.

## **Udvalgte aktiviteter inden for ”Anti-korruption”**

### **Ajournføring og godkendelse af den ajournførte politik**

Cimbria er en international koncern. Vi opererer på nogle markeder, hvor der er risiko, for at møde korruption.

Bestyrelsen for A/S Cimbria har ajournført og godkendt politikken vedrørende anti-korruption. Politikken blev behandlet og tiltrådt af den nuværende bestyrelse den 30. April 2015.

Politikken tager klart afstand fra korruption.

Politikken definerer ansvaret for ansatte i Cimbria Koncernen og giver vejledning til håndtering af mistanke om bestikkelse samt håndtering af potentielle interessekonflikter.

Politikken er i overensstemmelse med principperne under Global Compact.

Vi har ikke kendskab til situationer, der er i modstrid med politikken i perioden 1. september 2014 til 31. august 2015.

### **Planlagte initiativer**

Vort afsætningsmønster forventes ikke at ændre sig væsentlig i de næste tolv måneder og vor indsats for at modarbejde korruption, afpresning og bestikkelse vil fortsætte.

Bestyrelsen har besluttet at behandle politikken vedrørende Antikorruption efter behov – dog mindst en gang om året.