

2015

UN Global Compact

Communication On Progress

“투명한 기업
인재발굴에 노력하는 기업
창의·실용 경영에 기반한 기업
끊임없이 변화 혁신하는 기업”



역동적인 기업이 되도록 최선을 다하겠습니다.

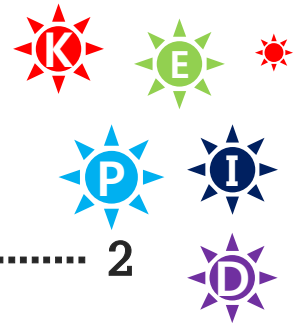


한전산업개발주식회사

Korea Electric Power Industrial Development Co.,Ltd.



CONTENTS



I . 지지선언문	2
II . 회사 개요	3
III . 보고서 개요.....	12
IV . 이해관계자	13
V . UN Global Compact 원칙이행	14
- 인권	
- 노동	
- 환경	
- 반부패	



I. 지지선언문

KEPID CEO

LEE Sam-Sun



한전산업개발은 1990년 창립한 이래 전력분야에서 축적한 오랜 경험과 기술을 바탕으로 국민들에게 좋은 품질의 전력을 안정적으로 공급하는데 중요한 역할을 담당하고 있는 친환경 Total Energy Company입니다.

한전산업개발은 발전설비 O&M과 전기기기 검침의 주력사업을 바탕으로 해외 발전설비 O&M, 전력ICT 사업, Coal Terminal O&M 사업 등 미래성장 사업에 투자하고 있으며 신재생에너지(태양광·태양열·지열), 바이오매스 연료 도입 추진 등 지속가능 경영을 실천하고 있습니다.

한전산업개발은 고객, 주주, 협력사 등 이해관계자 및 지역사회와 함께 성장하고자 2007년 8월, UN글로벌콤팩트에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개분야 10대 원칙을 준수해 왔습니다. 또한, UN글로벌콤팩트의 원칙을 기업의 경영방침과 중·장기 전략 등에 내재화하여 실천하고 이를 통해 기업의 투명성과 건전성을 확보하고자 노력하고 있습니다.

이번 글로벌콤팩트 이행보고서(Communication On Progress)는 2014년 1월부터 12월까지의 활동 사항을 담고 있으며 이해관계자와 정보 공유를 위해 매년 이행보고서를 발간하고 있습니다. 한전산업개발은 앞으로도 회사의 지속성장·발전을 위해 기업의 사회적 책임 이행을 다짐하며 더 나은 미래를 위해 노력하는 기업이 될 것을 약속 드립니다.

2015년 9월

대표이사 이 삼선



II. 회사개요

명칭 및 주소

한전산업개발주식회사, 서울특별시 중구 서소문로 115 한산빌딩

연혁

- 2014. 05 고용창출 100대 우수기업 선정
- 2014. 04 신기업문화 '변화와 동행' 선포
- 2013. 12 에너지절약전문기업(ESCO) 1종(열, 전기) 등록
- 2013. 12 노사상생협력유공 대통령 표창
- 2013. 11 바이오매스(PKS) 발전연료화 시범사업 참여
- 2012. 09 코레일대전 태양광발전소 상업운전 개시
- 2012. 07 '12년도 노사문화 우수기업 선정(고용노동부)
- 2012. 05 해외 바이오에너지 자원개발 개시
- 2011. 04 윤리경영 선포
- 2010. 12 유가증권시장 KOSPI 상장
- 2010. 11 원자력발전소 수처리설비 운전 및 정비업무 개시
- 2010. 05 전력IT사업분야 진출
- 2008. 02 해외발전소 운전업무 개시(인도 잘수구다)
- 2007. 08 UNGC(UN Global Compact)가입
- 2005. 11 신재생에너지 사업 진출
- 2004. 11 국제표준인증 3개분야 동시 획득(ISO 9001·14001, OHSAS 18001)
- 2003. 03 민영화(한국자유총연맹 51%, 한국전력공사 49%)
- 1998. 01 발전소 배연탈황설비 운전 및 석탄회 정제공장 운영 개시
- 1996. 02 한전산업개발(주)로 회사명 변경
- 1994. 10 전기계기검침사업 개시
- 1992. 08 발전소 석탄취급설비 운전업무 개시
- 1990. 04 한성종합산업(주) 설립(한국전력공사 100% 출자)



II. 회사개요

기업이념



비전

"친환경 Total Energy Company"

경영방침

"스마트 경영을 통한 지속가능 성장 추구"





II. 회사개요

인원 및 조직

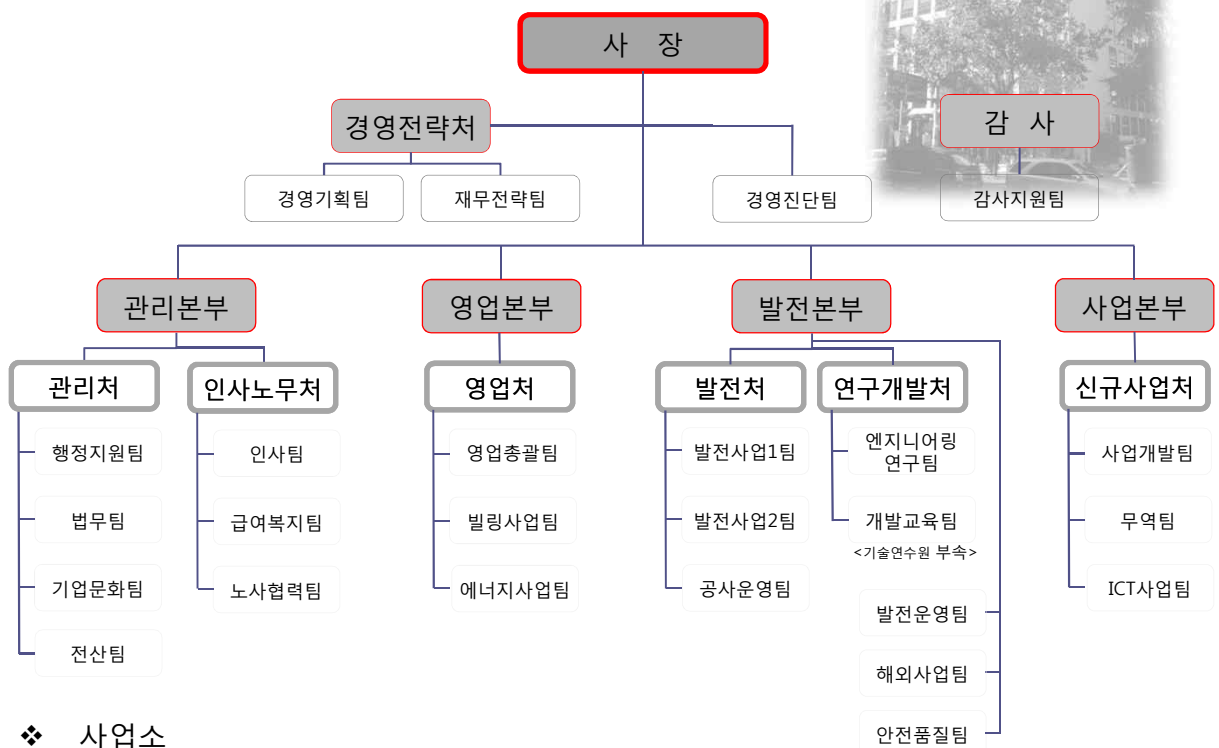
□ 인원

(2015. 8.20 기준)

구분	임원	사무직	기술직	영업직	기능직	업무지원	계
인원(명)	5	126	1,330	1,959	590	519	4,529

□ 조직

❖ 본사 조직도 (4본부, 7처, 26팀, 1원)



❖ 사업소

- 배전사업소 : 3개본부 (67개 지점) / 발전사업소 : 16개 사업소



II. 회사개요

사업분야

전력산업의 동반자! 한전산업개발

전기공급의 최일선에서 대한민국의 전력산업을 이끌어 갑니다.

□ 발전사업 분야

전국 16개 사업장, 63개 발전기 O&M

석탄화력발전소 발전설비 O&M

- 연료환경설비 운전 : 전국 14개발전소 57개 호기(시장 점유율 1위, 85%)
- 연료환경설비 정비 : 전국 7개 발전소 38개 호기 (시장 점유율 1위, 37%)
- 주설비 (보일러 등) 정비 및 기술지원

한빛 원자력발전소 수처리설비 O&M

인천국제공항 전력계통시설 유지관리



□ 배전사업 분야

전국 67개 사업장, 수용가 7,393천호 관리

전기계기 검침, 전기요금 청구서 송달, 체납고객 관리, 인터넷 빌링 등(시장 점유율 1위, 39.6%)





II. 회사개요

사업분야

깨끗하고, 스마트한 전기 공급!

한전산업은 환경과 사람을 생각합니다.



태양광 발전소 운영
(강진, 대전코레일)

신재생에너지 보급
(태양광, 열, 지열)



ESCO 사업 수행

ESS 구축 및
스마트그리드 보급



해외 바이오매스
연료공급

차별화된 기술로 해외사업 확대!

한전산업은 글로벌 기술기업으로 도약하기 위해 끊임없이 노력합니다.

해외 7개국 12 Site 발전소 시운전(주설비 등)

인도네시아 Coal Terminal(란타우, 무아라에민) O&M 사업

해외 시운전



인니 Coal Terminal





II. 회사개요

CSR(Corporate Social Responsibility)

기업의 사회적 책임 이행!

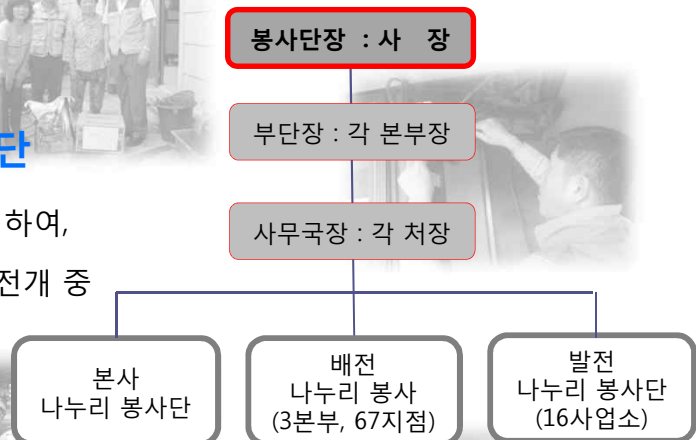
사회공헌활동 등 기업의 사회적 책임 이행을 통해 행복사회 구현에 앞장서고 있습니다.

□ 사회공헌활동 조직 체계

2011년 “나누리봉사단” 창단

사회공헌을 위한 조직 인프라를 구축 하여,
소속별로 전사적인 사회공헌 활동을 전개 중

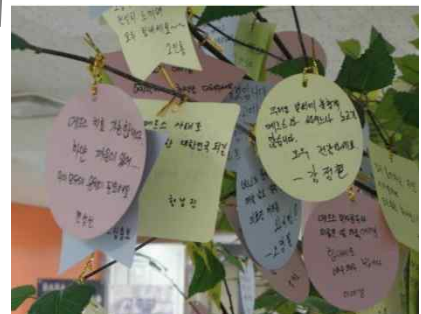
⇒ 2014년 842건 사회공헌활동
및 약 1억원의 성금 전달



□ 한전산업개발 응원 나무

2015년 메르스 확산!

국가적 재난 상황 극복을 위해 노력하신 의료진의 헌신과 희생에 감사와 응원의 뜻을 전하고자 국립중앙의료원에 응원나무 제작하여 성금과 함께 전달





II. 회사개요

고객중심 경영

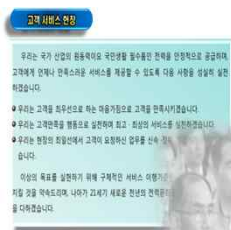
누구보다 앞선 고객서비스의 새로운 패러다임!

오랜 경험과 높은 기술력을 바탕으로 수준 높은 서비스를 제공하고 있습니다.

□ 고객 서비스 마인드 강화

고객 서비스 헌장 제정

신속·정확한 서비스 제공 및 지역사회
봉사활동 강화 등을 명시하고 있습니다



기업문화 33행동지침 개정



32번 고객의 눈높이로 공감하고
행동하여 고객감동을 실천한다.

서비스품질 우수기업 인증

2008년 최초 인증 후

인증유지(2014년 7월 갱신)



□ 2014년 서비스 품질 우수기업 선정(산업통상자원부)

한전산업개발은 앞으로도, 고객만족을
위해 더욱 노력하여 전력서비스
분야에서 최고의 회사로 거듭날 수
있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.





II. 회사개요

기술력 및 인재채용

에너지의 미래를 이끄는 국내 최다 전문인력!

회사 미래에 대한 적극적인 투자를 이뤄냄과 동시에 청년실업 문제 해소에도 기여하고 있습니다.

□ 주력사업분야 국내 최다 전문인력 보유

발전설비운전 분야 : 1,697명

발전설비정비 분야 : 529명

전기계기검침 분야 : 1,959명

□ 한전산업의 미래에 대한 투자

신입사원 채용 현황

구분	2011	2012	2013	2014
인원(명)	187	655	546	566

◇ 고용창출 우수기업
선정(2014년)



사람중심 경영(제 1의 경영방침) 실천

1. 비정규직 직원의 정규직 전환(약 1,000여명)

2. 2014년 정년퇴직자 중 50명 정년계약직 재고용
(2015년 상반기까지 72명 재고용)

3. 한성대 등 4개 교육기관과의 산학협력 협약 체결로 청년고용 창출





II. 회사개요

인증·면허

경쟁력을 갖춘 강한 회사!

기술력과 열정을 바탕으로 지속 가능한 내일을 열어갑니다.

□ 인증현황

안전, 보건, 품질, 환경 분야
(ISO 9001/14001, K-OHSMS 18001
KOSHA 18001)



□ 보유면허 및 시공실적

<보유면허>

구 분	면허번호	취득일	발행기관
전기공사업	서울-00429	1995.03.11	서울특별시
건설업(산업환경)	01-0096	2013-10-21	대한건설협회
전문건설업(기계설비)	중구-00-12-2	2000.04.25	서울특별시 중구청
엔지니어링사업	E-1-212	2005.08.02	한국엔지니어링협회
ESCO(1,2종)	2011-0509-5	2011-03-18	에너지관리공단
전문소방시설공사업	제중부2006-3	2006.05.18	중부소방서
정보통신공사업	200933	2008.07.29	서울특별시
해외건설업(전기 등)	제754	2012.08.22	해외건설협회

<시공실적(단위 : 백만원)>

구분	전기공사업	전문건설업(기계설비)	건설업(산업환경)
2013년	46,231	9,973	-
2014년	51,344	5,009	4,868



III. 보고서 개요

보고서 개요

□ 발간목적

본 보고서는 한전산업개발의 UN글로벌컴팩트 7번째 이행보고서입니다. 우리 회사는 이번 보고서를 통해 이해관계자에게 이행상황과 성과를 공개하고 이해관계자의 의견을 수렴하는 등 상시적인 커뮤니케이션 수단으로 활용할 것이며 투명한 경영활동을 통하여 지속가능경영을 실천하고자 합니다.

□ 보고기간

보고대상 기간은 2014년 1월 1일부터 12월 31일까지입니다. 2014년의 활동 및 성과를 포함하고 있으나 이행상황 비교를 위해 과거 데이터 및 이해관계자와의 정보공유를 위해 2015년 데이터도 일부 병행 사용하였습니다.

□ 보고범위

인권, 노동, 환경, 반부패 등 10대 원칙 전분야

□ 작성지침

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative)의 G3 가이드라인을 참고하였으며 자료와 정보의 객관성 확보를 최우선적으로 고려하였습니다.

□ 보고서 문의처

한전산업개발은 이해관계자에게 투명하고 신뢰성 있는 정보를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 본 보고서에 대한 자세한 정보를 원하시는 분은 경영기획팀으로 문의바랍니다.

- 한전산업개발(주) 위치 : 100-813 서울특별시 중구 서소문로 115 한산빌딩
- 담당부서 연락처 : 전화 02-2250-2735, 팩스 02-2250-2779
- 우리회사에 관한 자세한 내용은 홈페이지(www.kepid.co.kr)에서 얻을 수 있습니다.

Ⅳ. 이해관계자

네트워크

이해관계자들과 동반 성장을 위한 커뮤니케이션 채널 운영



구 분	커뮤니케이션 채널
주 주	주주총회, 기업공시, 전화상담, 홈페이지
고 객	고객만족도조사, 홈페이지
임직원	종업원만족도조사, 노사협의회, 인트라넷, 고충처리제도
협력업체	간담회, 신문고제도
지역사회	사회공헌활동

의견반영 방법 및 절차

□ 주주

주주를 대상으로 IR 활동을 전개하고 있으며, 전자공시시스템을 통한 정확한 정보 제공 및 주주의 이익 극대화를 위해 노력하고 있습니다.

□ 고객

한국전력공사 및 발전자회사, 민간발전사에 안정적인 운전·정비 서비스를 제공하고 있으며, 정기 고객만족도 조사 등을 실시하여 미흡사항은 개선할 수 있도록 최선의 노력을 다하고 있습니다.

□ 임직원

직원들의 의견수렴을 위해 종업원 만족도 조사, 노사협의회, 고충처리제도를 시행하고 있으며 사내 인트라넷을 통해 제안 채택, 불만 해소 등을 처리하고 있습니다.

□ 협력업체

한전산업개발과 거래하는 협력업체들과 주기적인 간담회를 개최하고, 애로사항을 청취하여 공정한 거래가 이뤄지도록 노력하고 있습니다.

□ 지역사회

환경보호캠페인, 복지시설 자원봉사, 사회소외계층 지원 등 사회공헌 활동을 통하여 지역사회 복지증진에 앞장서고 있습니다.



원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

- ✓ 한전산업개발은 인권보호를 지지하고 존중하기 위해, 경영방침의 최우선 항목으로 「사람중심 경영」을 추구하고 있으며, 윤리헌장 등 관련 규정을 제정하여 운영하고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 임직원 개개인의 인권보호를 위해 건강검진 실시 및 임·직원단체상해보험 가입 등 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 지역사회 약자를 위하여 전사적 사회공헌활동 체계를 구축하고 복지시설 자원봉사 및 독거노인 후원 등 각종 인권보호 활동을 통해 행복사회 구현을 위한 “사회공헌”의 핵심가치를 실현하고 있습니다.

윤리헌장 주요내용

윤리적인 기업 지향, 고객감동 실현, 임직원 개개인의 인격 존중, 사회적 책임과 의무 이행을 통한 행복사회 구현을 지향하고 있습니다.

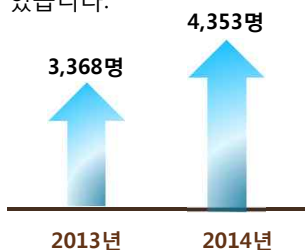
◇ 윤리헌장, 행동강령, 행동지침(홈페이지 게시)



임직원 건강검진

일반검진(무료, 공단부담) 및 특별검진(혈액정밀 및 초음파 등 일부 지원)을 지원하고 있습니다.

◇ 건강검진 인원



임직원 단체상해보험

각종 사고와 질병으로부터 임직원을 보호하기 위하여 임직원 단체상해 보험에 가입하고 있습니다.

◇ 2014년 단체상해보험 가입내용

내용
현대해상 등 3개사, 2014. 4. 1 ~ 2015. 4. 1
상해 및 질병사망, 장애, 상해 및 통원, 입원의료비, 뇌출혈, 심근경색, 암 등

복리후생제도

구분	지 원 내 용
출산 장려	<ul style="list-style-type: none"> 출산휴가(90일), 유·사산휴가(60일), 육아휴직(1년) 출산시 배우자휴가, 대체근무자 채용, 가족수당 지급
자녀 교육	<ul style="list-style-type: none"> 중고생 학자금 : 입학금, 수업료 등 100% 지원 대학생 학자금 : 등록금 지원(30%) 및 무상 대부(70%)
생활 안정	<ul style="list-style-type: none"> 교통보조비, 급식보조비, 건강관리비 지급(매월) 개인연금 지원(매월), 난방보조비 동계기간 지급 생활안정자금 대부, 사택, 합숙소 운영
가족 참여	<ul style="list-style-type: none"> 하계 휴양소 및 생활연수원 운영, 콘도사용료 지원 회사 및 노조창립, 근로자의 날, 효도휴가비 등 기념비 지급

인권

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

선택적 복지제도

의료, 여행, 경조사, 금융관련 복지제도를 운영하고 있습니다.

◇ 회사 복지몰(회사 포탈 내)

복 지 안 내 들				
의 료 복 지		여 행 복 지		기 타 복 지
- 병원 진료권		- 국내여행		- 국민연금
- 스카이라이프권		- 해외 여행		- 국민연금
- 로컬라이프		- 연세동원시스템지원회		- 국민연금
- 노후준비금(부산)		- 해외여행상품		- 국민연금
- 노년자개발비(부산)		- 국민연금공단 상품로봇		- 국민연금
		- 연세대		- 국민연금

◇ 하계휴양소 운영(태안, 하동)

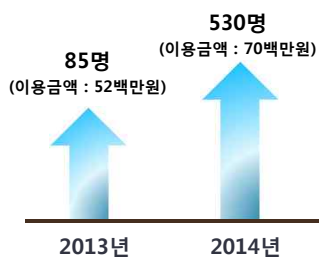


충남 태안군 구례포
해수욕장 2,000평



경남 하동군 펜션

◇ 생활연수원 지원내용(속초 및 수안보 한전 생활연수원 이용)



생활연수원 전경

◇ 2014년 관광상품권 지원내용 ◇ 2014년 콘도미니엄 지원내용

구분	내용	구분	내용
지원금액	144백만원/년 (개인별 50만원)	지원내용	한화 및 대명 숙박비 지원
수혜인원	288명 (24명/월)	지원금액 및 인원	528만원 (69명)

사회공헌 활동 실적

(단위 : 백만원)

2013년	2014년	주 요 내 용
81	842	결식아동 및 청소년 등 지원, 독거노인 점심도시락 전달, 저소득 가정 전기설비 점 검 , 장 애 인 및 노 인 복 지 관 자원봉사(목욕봉사 및 청소) 및 생필품 기부, 소외계층 집짓기 등

◇사회공헌활동 사진



인권

원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

- ✓ 한전산업개발은 인권침해가 우려되는 각 분야 전반에 걸쳐 지속적인 교육 실시 및 시스템 보완을 하고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 이해관계자의 인권 침해에 연루되지 않도록 다양한 채널을 통해 고객의 소리를 수집하고 정기적으로 고객 만족도 조사를 실시하여 고객의 요구와 불만 사항을 파악하고 있으며 관련 사항을 업무에 적극 반영하여 “고객중심”의 핵심 가치를 실현하고 있습니다.

인권침해 예방 교육

매년 전직원 성희롱 예방교육을 실시하고 있으며, 그밖에 인권 침해가 우려되는 각 분야 전반에 걸쳐 지속적인 교육을 실시하고 있습니다.

◇ 2014년 성희롱 예방교육



웹 접근성 인증

장애인 등 정보취약계층이 웹 사이트를 이용하는데 불편함이 없도록 (최초 인증 : 2013년 7월 3일) 최선을 다하고 있습니다.

◇ 웹 접근성 인증마크 및 품질 인증서(갱신 : 2015년 7월 3일)

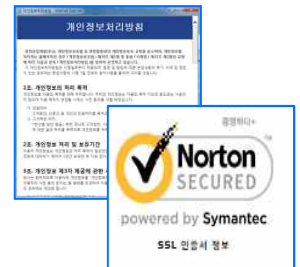


개인정보보호 조치 강화

정부 개인정보보호법 개정(2014년 8월) 관련, 정부 가이드라인에 맞춰 시스템을 개선하였습니다.

◇ 조치사항 및 관련 인증마크

- 개인정보보호 업무처리지침 제정
- 사외홈페이지 개인정보처리방침 수립, 개인정보 암호화 등



VOC(Voice of Customer) 수집

전화, 인터넷, 현장방문 등 다양한 채널을 통해 고객의 소리(VOC)를 수집하고 체계적으로 분석하여 고객의 요구와 불만사항을 개선하기 위해 업무 프로세스에 반영하고 있습니다.

◇ 2014년 VOC 수집 결과

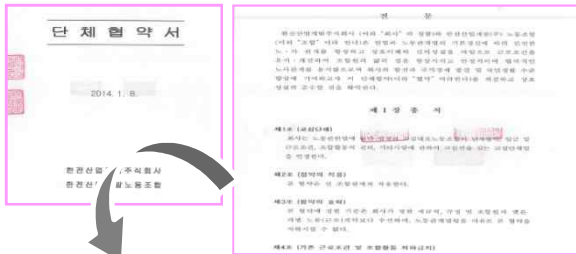
구 분	내용	결과
인터넷 신문고	칭찬사례 등 6건	관련부서 이첩·조사, 회신
고충처리	연고지 근무 관련 15건	고충내용 상담 및 9건 연고지 배치
지식통	제안 51건	관련부서 검토 및 반영
고객만족도 조사	연2회(상,하반기) 설문지를 통한 고객 전화조사 및 E-mail을 통한 설문조사	건의·개선사항 계선계획 수립 및 실행, 평가반영

노동

원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

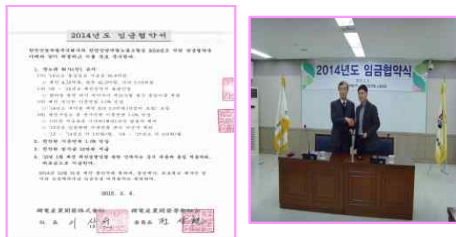
- ✓ 한전산업개발은 단체협약에 의거 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 유니온숍 형태의 노동조합을 운영하고, 노사간 임금 및 단체 협약을 체결하고 있으며 정기적으로 노사협의회 및 산업안전보건위원회를 통해 노사관련 주요의제를 협의해 나가고 있습니다.

단체협약(2년 단위 체결) 및 임금협약



관련법에 따라 결정된 교섭대표노동조합의 단체교섭권 인정

◇2014년 임금협약 체결



노동조합

1995년 3월 노동조합 설립 후, 한국노총 산하 유니온숍의 형태로 운영되어 왔으며, 5개의 노동조합이 설립·운영 중에 있습니다. (2015년 1월 노동조합 가입현황, 복수노조 중함)

구 분	조합원수(명)	총 원(명)	가입률(%)
본 사	7	170	4.1
배 전	1,751	1,948	89.9
발 전	1,781	2,203	80.8
계	3,539	4,321	81.9

노사협의회

직원의 권익증진 및 회사발전을 위해 노사간 동수로 노사협의회를 구성·운영하고 있으며 경영현안, 복리후생 등 주요내용을 협의하고 개선하여 노사 공동의 이익을 추구하고 있습니다.

◇2014년 노사협의회(32건 논의)

'14년 2/4분기 노사협의회 의결 결과			
2014. 7. 8.			
관 령 부 부 관리자 노사협의회			
순번	주제	주요 내용	결론
1	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
2	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
3	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
4	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
5	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
6	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
7	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
8	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
9	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
10	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
11	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
12	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
13	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
14	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
15	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
16	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
17	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
18	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
19	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
20	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
21	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
22	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
23	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
24	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
25	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
26	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
27	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
28	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
29	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
30	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
31	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
32	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수



산업안전보건위원회

직원의 위험방지를 위한 기본적인 대책 및 안전·보건의 전반적인 주요 사항에 대해 협의하고 개선하여 직원이 안전하고 건강하게 일할 수 있는 직장 조성에 힘쓰고 있습니다.

◇2014년 노사협의회(9건 논의)

산업안전보건위원회 의결록			
순번	주제	주요 내용	결론
1	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
2	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
3	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
4	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
5	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
6	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
7	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
8	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수
9	노사간 동수	노사간 동수	노사간 동수



원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

평화적 노사관계 구축

회사는 2003년 민영화 및 2006년 검침용역 입찰제도 도입에도 불구하고 노사화합을 위한 노력을 게을리 하지 않아 무분규를 유지하며 신뢰의 노사관계를 추구한 공로로 2012년 노사문화 우수기업에 선정된 데 이어 2013년에는 노사 상생협력 유공 대통령 표창을 수여받았습니다.

◇ 2013년 노사 상생협력 유공 대통령 표창



❖ 선정사유

- 18년간 무분규 유지
- 비정규직의 정규직 전환 등

노사가 함께 걸어온 상생의 20년

- 2014. 고용창출 100대 우수기업 선정
신기업문화 '변화와 동행' 선포
- 2013. 노사상생협력 유공 대통령 표창
- 2012. 2012년 노사문화 우수기업 선정
- 2010. 정년퇴직자 재고용제도 도입
- 1995. 한전산업개발 노동조합 설립(현재까지 무분규 달성)
- 1990. 한전산업개발(주) 설립

원칙 4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

- ✓ 한전산업개발은 모든 형태의 강제 노동을 배제하기 위해 모든 임·직원은 단체협약 및 취업규칙에 의거 근무하고 있으며 연차휴가, 특별휴가, 질병휴가 등을 통해 자유롭게 휴가를 사용할 수 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 출산장려를 위해 출산휴가 및 육아휴직 제도를 시행하고 있으며 활기찬 직장문화 조성을 위해 체육행사, 동호회 활동 등을 시행하고 있습니다.

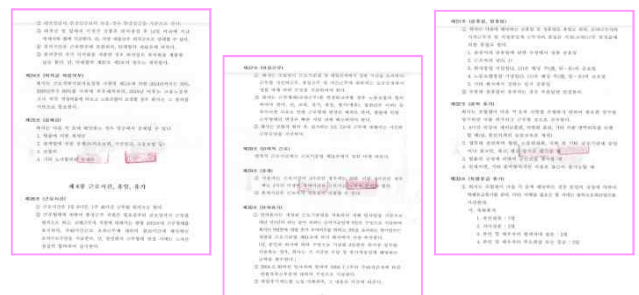
근무형태

근로시간은 1일 8시간, 1주 40시간 근무를 원칙으로 하며 통상 근무 직원은 주 5일, 교대근무 직원은 4조 3교대 형태로 주 40시간 근무하고 초과근무에 대하여 초과근로수당을 지급하고 있습니다.

회사 공휴일

회사는 단체협약에 의해, "관공서의 공휴일에 관한 규정"에서 정한 휴일과 근로자의 날, 회사 및 노조 창립일 등을 휴일로 지정하고 있습니다.

◇ 근로시간 및 휴일, 휴가에 관한 단체협약(단체협약 제 4장)



원칙 4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

휴가제도

임직원은 근로기준법에 의거 연차휴가를 자유롭게 사용할 수 있으며, 장기재직휴가 및 공적휴가, 특별휴가, 질병휴가 등을 시행하고 있습니다

◇ 2014년 질병휴가 및 특별휴가 사용내역

구 분	내용	사용인원
질병휴가	사고, 진료, 수술, 입원, 요양, 질병 등	420명
특별휴가	가사, 공적, 노조 활동 등	390명
공적휴가	예비군, 민방위 등	62명

출산휴가 및 육아휴직제도 시행

출산 장려를 위하여 산전·후 90일의 출산휴가를 실시하고 있으며 자녀육아를 위해 직원에게 1년간의 육아휴직을 부여하고 있습니다.

◇ 2014년 출산휴가 및 육아휴직자 현황

구 분	내용	사용인원
출산휴가	자녀 및 배우자 출산	65명
육아휴직자	본인 및 배우자 출산	7명
질병휴직	본인	15명

춘·추계 체육행사

전직원이 참여하여 체력을 강화하고 화합과 재충전의 기회를 제공하는 체육행사를 연 2회 전사적으로 실시하고 있습니다.

◇ 체육행사 사진



<2014년 춘계 체육행사는 세월호 사건 관련 미 실시>

동호회 활동

업무와 취미활동을 병행할 수 있도록 동호회 활동에 대한 예산 지원으로 직장 생활의 활력을 불어넣고 회사에 대한 애사심·충성심을 유도하여 활기찬 근무환경을 조성하는데 노력하고 있습니다.

◇ 동호회 활동 사진



원칙 5. 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

- ✓ 한전산업개발은 아동노동을 효율적으로 철폐하기 위해 미성년자의 채용을 원칙적으로 금지하고 있으며, 연령 확인 절차를 통해 18세 미만인 자의 채용을 제한하고 있습니다.

직원 연령·학력별 분포현황

한전산업개발에는 만 18세 미만인 직원은 없으며, 창사 이래 18세 미만의 미성년자를 고용한 사례는 없습니다.

◇ 직원 연령별 분포 현황

구 분	20대	30대	40대	50대	60대 이상	계
인원(명)	349	1,123	1,737	1,287	33	4,529
비율(%)	7.7	24.8	38.4	28.4	0.7	100

원칙 6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

- ✓ 한전산업개발은 고용에서 차별을 근절하기 위해, 직원 채용 시 미성년자를 제외하고 나이, 성별 등에 제한을 두지 않으며, 사회적 약자의 고용기회 보장을 위해 장애인, 보훈대상자 등은 관련법에 의거 우대하여 공정과 배려의 고용정책을 실천하고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 업무에서 차별없이 모두에게 공정한 기회를 부여하고 승진 및 보상에 있어 공정한 평가를 실시하는 등 차별 철폐를 위해 노력하고 있습니다.

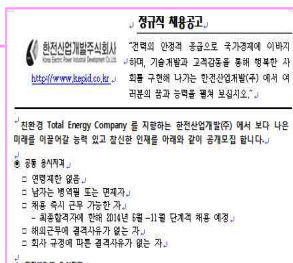
평등고용의 원칙 준수

사내 인사규정에 의거 신입직원 채용시 공개채용을 원칙으로 하고 있습니다.

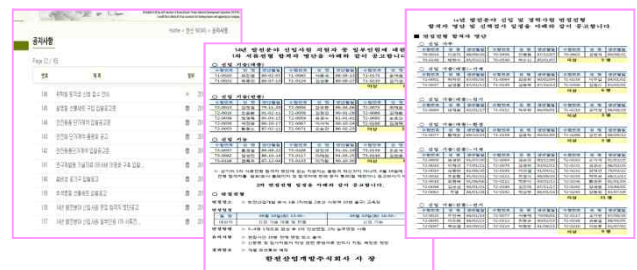
또한 채용의 공정성을 제고하기 위해 모든 전형 일정을 인터넷에 투명하게 공고하고 있습니다.

◇ 인사관리규정내 채용원칙

제 7 조(채용원칙) ① 직원의 신규 채용은 공개경쟁고시에 의함을 원칙으로 한다. 다만, 경영환경을 고려하여 필요한 경우 일반전형에 의할 수 있다.
② 제1항의 일반전형 적용대상과 절차에 대하여 사장이 결정한다.



◇ 전형일정 공고



원칙 6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

한편, 장애인이나 보훈대상자는 관련법에 의거 우대하는 등 사회적 약자의 고용확대를 위해 힘쓰고 있습니다

◇ 회사 장애인 및 보훈대상자 채용(2014년)

구 분	장애인	보훈대상자	계
인원(명)	20	7	27

※ 계약직
 ○ 국가유공자(최종보상대상자)는 관련법에 의거 우대합니다.
 ○ 채용단계별 합격자 발표, 합격(면접) 등은 회사 홈페이지에 대한 재해석, 합격자에 한해 재발표도 합니다.
 ○ 입사지원서 작성과 관련된 서류(경력증명서, 자격증 등)는 최종합격자에 한해 제출합니다.
 ○ 기업사 외부환경 또는 출퇴근 및 근로 계약, 시험 부정행위 등 은 어느 한 합당적인 당해 시험의 무효와 합격률 축소와, 필요시 관계기관에 법적조치를 취합니다.
 ○ 예비 합격자 신분 및 채용유형은 1차 면접전형 합격자 발표시 별도 공개 예정입니다.
 ○ 기타 자세한 사항은 인사부(☎02-2202-2757~8)로 문의바랍니다.

◇ 회사 장애인 및 보훈대상자 현황

구 분	장애인	보훈대상자	계
인원(명)	135	128	263

계약직의 정규직 전환(2014년)

직원 상호간 신분과 임금의 차별을 주지 않기 위해, 계약직으로 입사한 직원은 1년뒤 공정한 심사를 거쳐 정규직으로 전환될 수 있는 기회를 부여하고 있습니다.

구 분	정규직전환	계약연장	무기계약
인원(명)	94	24	1

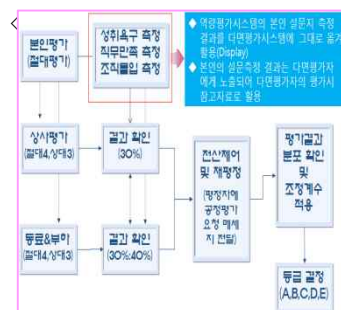
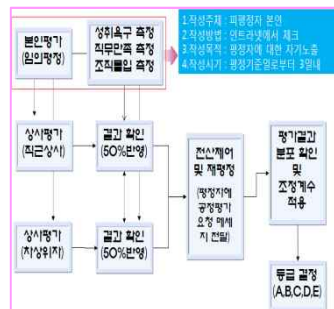
역량과 성과위주의 인사관리제도 도입

한전산업개발은 연공서열, 폐쇄적 인사정책 등 기존의 조직문화를 쇠신하고자 역량과 성과위주의 평가 및 보상시스템을 구축해 나가고 있습니다.

역량평가시스템은 조직구성원으로서 요구되는 역량을 상사가 평가하는 역량평가시스템과 상사, 동료, 부하로부터 입체적으로 업무능력, 태도, 리더십을 평가받는 다면평가 시스템으로 구성되어 있습니다.

성과평가 시스템은 내부경영평가(조직), 연봉평가(개인)로 구성되어 있으며 사전에 공개된 구체적인 평가기준에 따라 조직 및 개인의 성과를 객관적으로 평가하여 그 결과에 따라 적정 보상하는 제도를 운영 중입니다.

◇ 역량평가 시스템



역량평가 결과						다면평가 결과					
구분	본인평가	상사평가	동료평가	부하평가	합계	구분	본인평가	상사평가	동료평가	부하평가	합계
인원	88.13	81.38	81.38	81.38	81.38	인원	88.13	81.38	81.38	81.38	81.38

환경

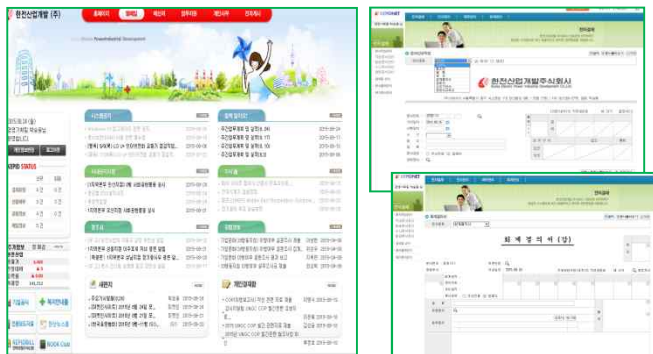
원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

- ✓ 한전산업개발은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하기 위해 신정보 시스템 구축 · 유지 및 업무용 전기차 도입 등 환경오염의 예방적 조치를 확대 해나가며 “환경중시”의 핵심가치를 실현해 나가고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 환경경영인증시스템(ISO14001)을 도입 · 유지하여 환경경영을 실시하고 정기적으로 환경영향 평가를 시행하여 환경오염 요인을 예방하고 제거하는 노력을 하고 있습니다.

신정보 시스템 구축·유지

인사, 회계, 재무관리 등 전자결재를 위한 신청보시 시스템인 KEPID NET을 구축하여 종이 등 소모품 비용절감으로 환경보존을 위해 노력하고 있습니다.

◆ KEPID NET



업무용 전기차 도입 확대

한전산업개발은 환경문제의 중요성을 인식하여 업무용 차량에 전기차량을 도입, 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

◇ 전기차량 도입

구 분	2013	2014	2015 (도입중)
수량	2	5	7



환경경영인증시스템(ISO14001) 도입·유지

환경경영인증 시스템 도입·유지를 통해 환경법규 준수 차원을 넘어 환경영향 평가를 실시하여 개선사항 도출, 개선계획 수립, 실행, 점검 및 시정조치, 지속적 개선 등 포괄적인 환경경영을 실시하고 있습니다

◇ 환경영향평가

[illegible][illegible]

원칙 8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

- ✓ 한전산업개발은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하기 위해 전사적으로 환경정화 활동을 수행하고 있으며 발전소의 환경설비를 운영하여 오염물질 정화에 힘쓰고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 온실가스 저감에 도움이 되기 위해 자체적으로 태양광발전소를 건설·운영하여 “환경중시”의 핵심가치를 실현해나가고 있습니다.

환경정화 활동

직장 및 지역사회 등 환경정화를 위해 수시로 환경정화 활동을 수행하고 있습니다.

◇ 환경정화 활동



환경설비 운영

화력발전소의 대기오염 방지설비인 배연탈황설비, 회처리설비와 원자력 발전소의 수처리 설비를 운영하여, 발전소에서 발생하는 SOx, NOx, Dust 등 대기오염 물질과 pH, COD, SS 등 수질오염 지표를 주기적으로 측정·관리함으로써 대기 및 수질오염 예방에 최선을 다하고 있습니다.

태양광 발전소운영

전남 강진 및 대전 철도차량 정비단에 태양광발전소를 건설·운영하고 있으며, 회사 건물에도 태양광 발전설비를 설치하여 온실가스 저감에 앞장서고 있습니다.

◇ 태양광 발전량(2014년)

구 분	전남 강진	대전 철도차량 정비단	회사 건물
발전량 (KWH)	261,881	2,861,650	3,500



원칙 9. 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

- ✓ 한전산업개발은 전 임직원이 환경문제의 중요성을 인식하도록 하기위해 사내 윤리강령에 친환경적인 기술개발과 사업수행을 명시하여 친 환경적인 직원마인드 제고를 실천하고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 신재생에너지 보급사업 및 ESCO 사업 참여를 통해 친환경기술 확산에 노력하고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 발전소 환경설비 운전 및 정비 선두기업으로서 친환경 기술의 개발과 확산을 촉진하기 위해 기술 연구를 지속적으로 진행함으로써 친 환경기업으로서의 책임을 다하고 있습니다.

친환경 기술개발 내용 명시(윤리강령)



2. [환경경영] : 친환경적인 기술개발과 사업활동을 수행하고 저탄소 녹색성장 활동을 실천하여 지구 환경 보호에 앞장선다.

신재생에너지 보급사업

정부의 온실가스 저감을 위한 정부지원 정책에 동참코자 태양광, 지열 등 신재생에너지 보급사업에 참여하고 있습니다.

◇ 신재생에너지 보급실적(2014년)

신재생에너지	태양광발전소
430호	7건



ESCO 사업참여

ESCO(에너지 절약전문기업) 사업자로서 LED, CDM램프 등 고효율 램프 보급을 추진하여 공공기관 및 에너지 다소비 산업체의 에너지 절감 노력에 부응하고 있습니다.

◇ 2014년 ESCO 실적(11건)



친환경 기술의 개발

친환경 녹색기술의 개발 및 보급을 위해 친환경 기술연구를 지속적으로 진행하고 있습니다.

◇ 친환경 기술연구 주요 실적

- 배기가스 정화용 노즐, 석탄분진, 습식분진 저감, 제거 장치 등

반부패

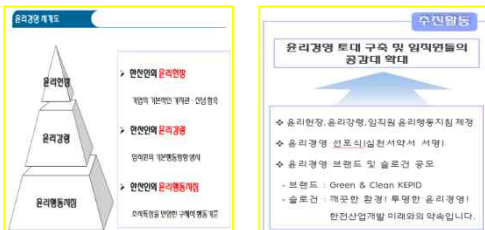
원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

- ✓ 한전산업개발은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대하기 위해 윤리경영시스템을 도입, 윤리경영을 추진하고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 윤리경영 상시 모니터링 시스템을 구축하여 고객 및 협력업체와의 업무상 직원비위 및 부조리에 대해 신고하는 제도를 운영하고 있습니다.

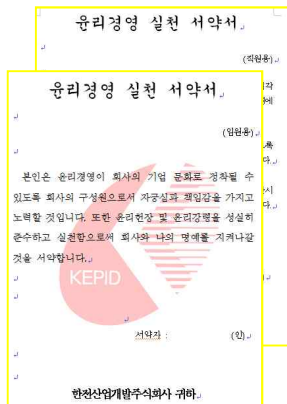
윤리경영 도입

주식상장에 따른 주주권익 보호 및 기업의 사회적 책임을 강조하기 위해 2011년 4월 윤리경영을 도입·선포한 이후 모든 임직원에 대해 윤리경영 실천 서약을 받고 있습니다.

◇ 윤리경영 체계도 및 추진활동(윤리헌장 및 지침은 홈페이지 게시)



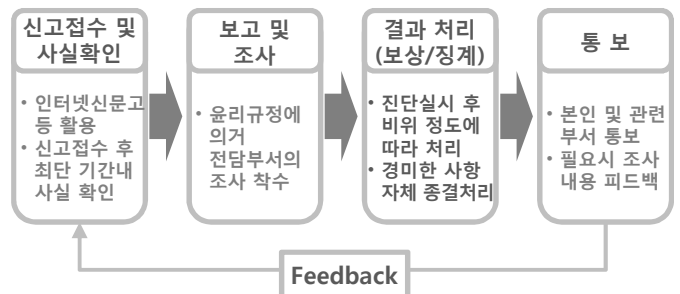
◇ 윤리경영 실천 서약



윤리경영 상시 모니터링 시스템 구축

인터넷 신고제도 등 상시 모니터링 시스템을 구축 운영하여, 부조리 관련 내용 접수 시 최단 기간내 관련내용의 사실 확인 및 조사가 이뤄지도록 운영하고 있습니다

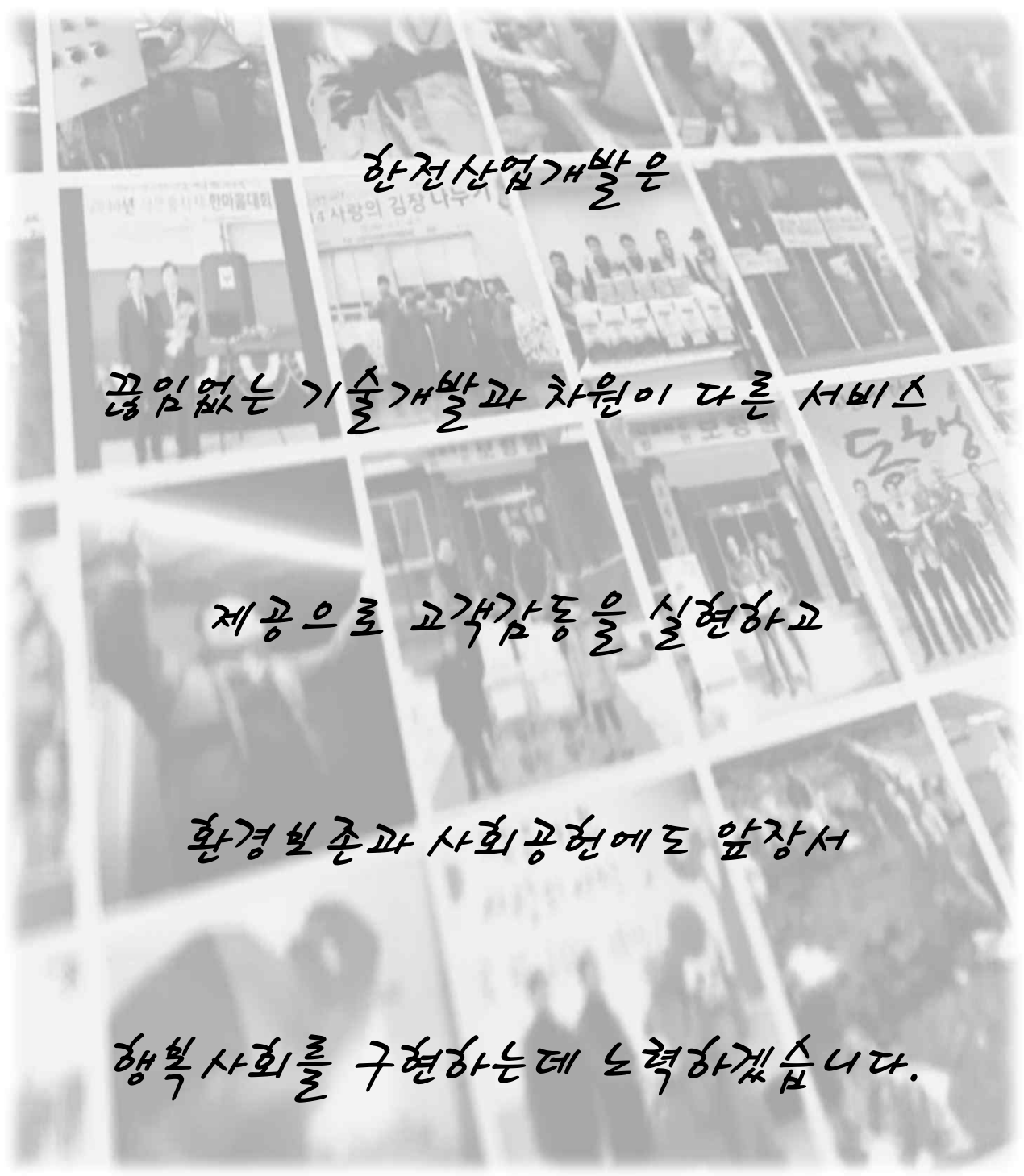
◇ 윤리경영 상시 모니터링 체계



◇ 2014년 부조리 관련 접수 및 조치 내용



접수 및 조치
부조리 2건(항응 수수) 자체조사 → 인사조치



한전산업개발은

끊임없는 기술개발과 차원이 다른 서비스

제공으로 고객감동을 실현하고

환경보존과 사회공헌에도 앞장서

행복사회를 구현하는데 노력하겠습니다.



대기를 깨끗하게, 생활은 건강하게! 한전산업개발의 약속입니다

산업시설에서 나오는 대기오염의 주범 유해가스
전기를 생산하기 위해 석탄을 태워 나오는 황(黃)과 이산화탄소(CO₂)는
대기오염과 기후변화의 주범입니다.
탈황(脫黃)과 이산화탄소 포집(捕集)의 선두주자, 한전산업개발주식회사
한전산업개발주식회사가 대한민국의 하늘을 맑고 깨끗하게 만들고 있습니다.



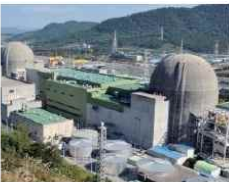
발전소 연료환경설비 운전



발전소 연료환경설비 정비



발전소 이산화탄소 포집설비 운전



원자력 수처리 설비 운전·정비



전기계기검침사업



신재생에너지 사업



한전산업개발주식회사
Korea Electric Power Industrial Development Co., Ltd.

서울시 중구 서소문로 115(서소문동 한산빌딩 6층) TEL . 02.2250.2700 FAX . 02.2250.2779 www.kepid.co.kr