



Reporte De Comunicación Sobre el Progreso 2014 - 2015





APOYAMOS EL PACTO MUNDIAL



Me complace comunicarles que Industrias de Culiacán apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, el Medio Ambiente, los Derechos Laborales y la lucha contra la Corrupción. Mediante esta comunicación expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar estos principios con nuestros clientes, proveedores, colaboradores, comunidad, gobierno y sociedad en general, ya que nuestras acciones están dirigidas a lograr este fin.

A lo largo de estos últimos años la adopción de estos principios ha sido parte de nuestra estrategia de negocio, lo cual se ve reflejando es nuestra cultura de trabajo así como en las acciones cotidiana de nuestra organización.

A través de nuestra segunda comunicación sobre el progreso (CoP) volvemos a refrendar nuestro compromiso hacia el pacto mundial ya que mostramos como a través de nuestras actividades y esfuerzo apoyamos los diez principios. Apoyamos la transparencia y rendición de cuentas por lo que nos comprometemos a seguir reportando el progreso de cada año como lo indica la política del Pacto Mundial.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Rogelio Maldonado".

Lic. Rogelio Maldonado
Director General
Industrias de Culiacán, S.A. de C.V.



Industrias de Culiacán, S.A. de C.V. (ICUSA) inicia sus operaciones en el año de 1967, estableciéndose en la ciudad de Culiacán Sinaloa. Siendo en el año de 1988 cuando pasa a manos del Consorcio Maldonado Gonzalez. Actualmente ICUSA cuenta con 130 empleados aproximadamente y fomenta una forma de trabajo basada en su Filosofía organizacional: Misión, visión, valores y política de calidad.



MISIÓN

Somos una empresa líder en el desarrollo y fabricación de películas plásticas para uso agrícola e industrial, con tecnología, experiencia y servicio de los colaboradores que garantiza la rentabilidad y la competitividad para la satisfacción de nuestros clientes.



VISIÓN

Ser la mejor opción para el mercado nacional e internacional de películas agrícolas e industriales con productos innovadores, mediante el crecimiento rentable de la empresa y bienestar de los colaboradores, reafirmando el compromiso hacia la sustentabilidad.



POLITICA DE CALIDAD

Nos comprometemos a diseñar, producir y suministrar productos que alcancen y superen las expectativas de nuestros clientes, mediante el desarrollo de nuestro sistema de calidad, sustentabilidad, así como el crecimiento y seguridad del personal, buscando siempre la mejora continua.



VALORES

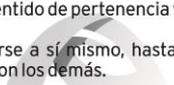
HONRADEZ.- Armonizar nuestras palabras con los hechos, siendo auténticos.

DISCIPLINA.- Tener orden y eficacia, para desempeñar mejor nuestro trabajo.

RESPONSABILIDAD.- Cumplir lo que prometimos en tiempo y forma, siendo así merecedores de confianza.

LEALTAD.- Tener sentido de pertenencia y ser congruente.

RESPECTO.- Conocerse a sí mismo, hasta lograr la armonía conmigo mismo y con los demás.



ICUSA es una empresa que se encarga de la elaboración de productos plásticos de polietileno para el sector agrícola y de películas especiales para el sector industrial. Entre los principales procesos que se llevan a cabo son extrusión, coextrusión, impresión, bolseo, corte y sello.



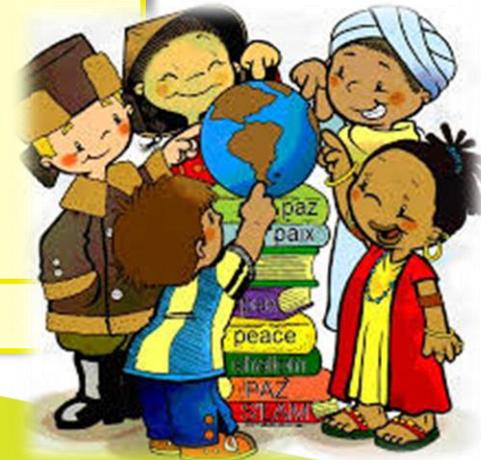


1.- Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.

2.- Evitar verse involucrados en abusos a los derechos humanos.

DERECHOS HUMANOS

- ✓ Política de no discriminación
- ✓ Contratos de trabajo
- ✓ Política de vacaciones
- ✓ Política de días festivos
- ✓ Política de horas de trabajo
- ✓ Política de compensaciones
- ✓ Reconocimientos por antigüedad, puntualidad y asistencia
- ✓ Clima organizacional
- ✓ Proceso de reclutamiento y selección
- ✓ Código de ética
- ✓ Valores



ENCUESTA DE CLIMA LABORAL

En Industrias de Culiacán de manera anual realizamos una encuesta de satisfacción laboral donde se enlista una serie de conceptos que nos ayudan a tomar decisiones para mejora, se tiene considerado un 80 como satisfactorio para esta encuesta, sin embargo, siempre se analizan con el personal y se toman acciones, los resultados de la última encuesta son los siguientes:

Conceptos	Áreas	Dirección	Desarrollo Humano	Administración	Área Técnica	Ventas	Logística	Mantenimiento	Producción Operarios	Producción empleados	Global
Objetivos		95	96	81	88	90	91	86	98	93	91
Políticas		83	98	82	89	86	86	82	83	81	86
Funciones del Puesto		98	98	94	98	90	87	92	100	81	93
Supervisión		95	98	100	93	95	90	96	90	80	93
Factores Higiénicos		80	94	90	81	86	87	81	86	91	86
Seguridad		98	99	96	88	88	95	91	95	95	94
Motivación		93	94	96	80	90	81	86	86	91	89
Comunicación		88	89	80	81	81	63	80	86	89	82
Capacitación y Desarrollo		85	93	90	80	80	81	82	81	88	84
Compensaciones		81	85	80	82	82	80	80	81	84	82
Integración		93	96	100	81	95	92	97	88	96	93
Calidad		98	100	100	90	88	88	94	100	94	95
Total		91	95	91	86	88	85	87	90	89	89

BENEFICIOS DERECHOS HUMANOS

Horarios Flexibles: Mejor relación familiar, apoyo y/o fomento educativo.

Comedor: Se cuenta con instalaciones donde se pueden ingerir los alimentos de manera cómoda e higiénica.

Servicios subsidiarios: Se entregan de manera quincenal y/o semanal vales de despensa electrónicos así como bonos de productividad y eficiencia.

Servicio de transporte de personal. Se servicio a los tres turnos operativos para dejarlos en sus hogares.

Ética en el trabajo: Se tiene código de ética así como manual de políticas y procedimientos para administración del personal.

Prestaciones laborales: Nuestras prestaciones son superiores a las de la ley, se cuenta con aguinaldos, fondos de ahorro, bonos de productividad, bonos por puntualidad y asistencia, incentivos por proyectos, reconocimientos por antigüedad.

Permisos: Son con goce de sueldo como nacimiento, matrimonios, graduaciones, defunción, cumpleaños, etc.

BENEFICIOS DERECHOS HUMANOS

Permisos de salidas anticipadas:

Con el fin de lograr el balance trabajo - familia se dan permisos para salir de manera anticipada cuando se presentan emergencias.

Vacaciones. El colaborador puede tomar las vacaciones en cualquier fecha del año cuando así lo consideré conveniente.

Promoción y/o ascenso: Cuando se presenta una vacante se da prioridad al personal interno para cubrirlo.

Días especiales con goce de sueldo:

½ día de las madres, el padre, cumpleaños, 2 de Noviembre, 12, 24 y 25 de Diciembre, etc.

Voluntariado: Reforestación, limpieza de parques, acondicionamiento en escuelas, limpieza de playas, etc.

Rifa de obsequios navideños: Esto se efectúa durante la posada.

Apoyos escolares: Subsidio para útiles escolares, apoyo de becas.

Torneos deportivos: Futbol, Volibol

Convivio cumplimiento objetivos



Voluntariado Reacondicionamiento escuela primaria



Difusión Derechos Humanos

DERECHOS HUMANOS

¿QUE SON LOS DERECHOS HUMANOS?

Los derechos humanos son derechos inherentes a todos los seres humanos, sin distinción alguna de nacionalidad, lugar de residencia, sexo, origen nacional o étnico, color, religión, lengua, o cualquier otra condición. Todos tenemos los mismos derechos humanos, sin discriminación alguna. Estos derechos son interrelacionados, interdependientes e indivisibles.

Los derechos humanos universales están a menudo contemplados en la ley y garantizados por ella, a través de los tratados, el derecho internacional consuetudinario, los principios generales y otras fuentes del derecho internacional.



El derecho internacional de los derechos humanos establece las obligaciones que tienen los gobiernos de tomar medidas en determinadas situaciones, o de abstenerse de actuar de determinada forma en otras, a fin de promover y proteger los derechos humanos y las libertades fundamentales de los individuos o grupos.

LOS DERECHOS HUMANOS EN ICUSA

Industrias de Culiacán, S.A. de C.V. se preocupa por respetar y dar a conocer a sus colaboradores sus derechos humanos. De igual forma, apoya la protección de los mismos para mantener la integridad de las personas.

Es por ello que a continuación les recordamos en esta primera etapa los 15 de 30 Derechos humanos, establecidos en la ley.

1. Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos y, dotados como están de razón y conciencia, deben comportarse fraternalmente los unos con los otros.



2. Toda persona tiene todos los derechos y libertades proclamados en esta Declaración, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición.

3. Todo individuo tiene derecho a la vida, a la libertad y a la seguridad de su persona.

4. Nadie estará sometido a esclavitud ni a servidumbre, la esclavitud y la trata de esclavos están prohibidas en todas sus formas.



5. Nadie será sometido a torturas ni a penas o tratos crueles, inhumanos o degradantes.

6. Todo ser humano tiene derecho, en todas partes, al reconocimiento de su personalidad jurídica.



Igualdad

7. Todos son iguales ante la ley y tienen, sin distinción, derecho a igual protección de la ley.

Tema:
Derechos Humanos
32 horas de capacitación
durante el 2015



- Posada
- Rifa de regalos
- Entrega de reconocimientos
- Día de la familia
- Simulacro



3.- Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4.- La eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.

5.- La abolición del trabajo infantil.

6.- La eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

ESTÁNDARES LABORALES

- ✓ **Contratos de trabajo**
- ✓ **Reglamento interno**
- ✓ **Manual de políticas y procedimientos de administración del personal**
- ✓ **Código de ética**
- ✓ **Política de promociones y/o ascensos internos**
- ✓ **Personal femenino en puestos administrativos / gerenciales**
- ✓ **Comisión mixta de seguridad e higiene**
- ✓ **Grupos de auditores ISO, 5 SOLES y de Mejora Continua**
- ✓ **Comité RSE y de Calidad**
- ✓ **Clima Organizacional**
- ✓ **Reconocimientos fechas importantes**

ESTÁNDARES LABORALES



En ICUSA apoyamos a la educación de nuestros grupos de intereses es por eso que durante este 2015 hemos recibido alrededor de 8 visitas guiadas por alumnos de distintas instituciones educativas. En total se han recibido 186 estudiantes y en los cuales se les da un recorrido aproximado de dos horas donde se les explica nuestro proceso productivo lo que les ayudo comprender de manera práctica los conceptos adquiridos.

ESTÁNDARES LABORALES



Industrias de Culiacán es una empresa donde se permite interrelacionarse entre los diferentes departamentos y/o áreas con el objetivo de lograr la implementación de mejoras en los procesos y por consiguiente a la organización lo cual nos permite trabajar en un ambiente agradable y libre para el desarrollo personal, algunos grupos de trabajo son auditores 5 SOLES, Comisión mixta de seguridad e higiene, Auditores ISO 9001, grupos de mejora continua, etc.



En ICUSA se da la oportunidad de continuar laborando a personas de la tercera edad, actualmente contamos con dos personas mayores de 60 años que siguen en puestos importantes dentro de la organización, de igual forma, se compensa al personal por la antigüedad.

Rango Edad	Colaboradores	%
22-30	36	26
31-40	53	37
41-50	35	25
51-65	17	12

ANTIGÜEDAD	COLABORADORES	%
0 - 5 Años	66	49
6 - 10 Años	47	35
11 - 15 Años	6	4
16 - 20 Años	6	4
21 - 27 años	11	8

En Industrias de Culiacán rechazamos el trabajo infantil

- Día del niño
- Vacaciones de Verano
- Concurso de dibujo
- Reforzando los valores



7.- Las empresas deben apoyar la aplicación de un enfoque preventivo frente a los retos ambientales.

8.- Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

9.- Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.

MEDIO AMBIENTE

- ✓ **Políticas ambientales**
- ✓ **Procedimiento para recolección y reutilización de materiales de empaque**
- ✓ **Capacitación ambiental**
- ✓ **Programa de recolección de pilas.**
- ✓ **Procedimientos para el uso y manejo de residuos peligrosos.**
- ✓ **Cumplimiento ante SEMARNAT**
- ✓ **Proyectos de mejora continua para la reducción del uso de papelería de oficina y tintas**
- ✓ **Compras verdes / Selección de proveedores**



MEDIO AMBIENTE



- ✓ En lo que va del año se lleva una recuperación de \$26,504 derivados de la venta de materiales que ya no se pueden recuperar internamente como cartón, tablas, bobinas, etc., pero se pueden recuperar en otros áreas.
- ✓ Desarrollo de productos que aminoren el impacto ambiental por utilizar menos materias primas obteniendo el mismo beneficio y a su vez que ayudan a utilizar menos fertilizantes y/o agentes químicos. Durante el 2015 hemos desarrollado 31 productos.

CONCIENTIZACIÓN AMBIENTAL

RECICLADO PET



Comprimido y libre de residuos

- ✓ Ahorro de energía
- ✓ Reciclón (equipos de computo y pilas)
- ✓ Ahorro de agua
- ✓ Cambio de luminarias en toda la empresa
- ✓ Reciclaje de Papel
- ✓ Reciclaje de Material de empaque
- ✓ Reutilización de desperdicios
- ✓ Separación y confinamiento de residuos peligrosos

MEDIO AMBIENTE

Derivado de nuestros proyectos de mejora continua tenemos implementado la actividad de difundir a través de diferentes medios como correos, pizarrones presentaciones, etc., lo que denominamos “ecotips” donde se establecen algunas ideas y/o sugerencias que nos ayudan a disminuir el impacto ambiental.

ecotips. 

Los focos tradicionales gastan mucha electricidad generando calor, usa focos ahorradores, disminuyes el consumo de energía en un 80% y a largo plazo cuidas tu bolsillo.





¡Usa tu energía para dársela al planeta!!!

*Si no es necesario
 No lo imprimas*




Piensa bien si realmente necesitas imprimir. Utiliza las hojas por las dos caras, también para fotocopiar, configura la impresora en modo “borrador” para ahorrar tinta.

Piensa verde...  **ECOTIP'S**

ECOTIP'S 

Vasos desechables

Pagar 10 pesos por un paquete de 25 vasos de unice! parece no ser tanto, tomando en cuenta que son 40 centavos por pieza; sin embargo, la transacción no termina ahí. Por la misma cantidad también se compran cientos de daños ecológicos y, así, el precio ambiental que todos pagamos por el uso de un vasito al final es realmente alto. En México se producen anualmente 8 millones 500 mil toneladas de poliestireno expandible (unice!), la mayoría para vasos y platos desechables que tardan más de 100 años en degradarse. Estos desechos blancos llegan a ecosistemas marinos para convertirse en alimento de animales, que por causa del poliestireno pierden la capacidad de sumergirse o sufren el bloqueo de su tracto digestivo.



Lleva tu taza y vaso al trabajo...! 



CONCIENTIZACIÓN AMBIENTAL

Como parte de nuestras actividades llevamos a cabo la labor de reutilización de materiales, durante el primer semestre 2015 recuperamos 5384 piezas de material de empaque, lo que se refleja en una recuperación de \$464,024.

EMPAQUE	PIEZAS
Tarima	1918
Bobina PVC	204
Bobina Cartón	1850
Separador de Cartón	828
Aglomerados	584

Durante el 1er. Semestre 2015 hemos recuperado todo el desperdicio de materia prima generado en nuestros procesos, alrededor de 350 toneladas de pelet.





10.- Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas el soborno y la extorsión.

MEDIDAS ANTICORRUPCIÓN

COMPROMISO

Las empresas deben de trabajar contra la corrupción en todas las formas incluidas de extorsión y soborno.



MEDIDAS ANTICORRUPCIÓN

En Industrias de Culiacán, se tienen establecidas diversas políticas, procedimientos y/o reglas establecidas como medidas de anticorrupción, tales como:

- ✓ Política de soborno y corrupción
- ✓ Privacidad de la información
- ✓ Relación con proveedores
- ✓ Denuncias y/o sugerencias por página web y teléfono
- ✓ Comunicación de conductas ilegales
- ✓ Uso de la información
- ✓ Buzon de quejas y/o sugerencias
- ✓ Auditorias financieras y normativas
- ✓ Atención a reclamaciones

MEDIDAS ANTICORRUPCIÓN



Como parte de nuestro Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001 se realizan auditorías anuales por parte de la empresa TÜV Rheinland de México los cuales validan el cumplimiento a la Norma ISO 9001:2008 bajo la cual nos encontrábamos certificados actualmente, llevamos 6 años obteniendo resultados satisfactorios en cada una de las auditorías realizadas, con lo que reforzamos nuestro compromiso para la satisfacción de nuestros Clientes.

MEDIDAS ANTICORRUPCIÓN



**EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE**

Como parte de nuestro compromiso con los diversos Grupos de Interés en Industrias de Culiacán hemos reforzado nuestro compromiso al ser acreedores por segundo año consecutivo al Distintivo como Empresa Socialmente Responsable derivado de nuestro apoyo e implementación en actividades que impactan en cada uno de los indicadores que conforman los ámbitos de dicho Distintivo como lo son: Calidad de Vida, Vinculación con la Comunidad, Cuidado y Preservación del Medio Ambiente y Ética Empresarial.



ICUSA es una empresa comprometida en la adopción de los 10 principios del pacto mundial, razón por la cual en el 2013 decidimos adherirnos con el objetivo de apoyar y fomentar cada uno de estos principios en nuestra estrategia de negocio. Conocedores de la importancia de la transparencia y rendición de cuentas estamos comprometidos a realizar nuestros reportes para el progreso de manera anual.



Reporte De Comunicación Sobre el Progreso 2014 - 2015

