Tech Power electronics

POSITIVE ENERGY

Réalisateur, Concepteur et Créateur d'applications Electroniques

Communication On Progress 2015

THE GLOBAL COMPACT

COMMUNICATION ON PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

Renouvellement d'engagement

Par cette lettre, je vous réaffirme que Tech Power Electronics s'engage à respecter et à soutenir les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies relatifs aux Droits de l'Homme, aux Conditions de Travail, à l'Environnement et à Lutte Contre la Corruption.

Ces valeurs sont au cœur de la culture et de la stratégie deTech Power Electronics qu'elles communiquent auprès de l'ensemble de ses parties prenantes : collaborateurs, clients, fournisseurs, institutionnels...

Découvrez, ci-après les actions et améliorations engagées par Tech Power Electronics pour promouvoir les principes du Pacte Mondial défendus par les Nations Unies.

Salvatore Gora,
Président

Droits de l'homme

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme

Principe 2 :

Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme

Tech Power Electronics s'engage à respecter les droits individuels de chacun conformément à la déclaration universelle des droits de l'homme et requiert de ses fournisseurs ou sous-traitants d'en faire autant.

Tech Power Electronics ne veut en aucun cas utiliser des composants ou matières contenant des minerais provenant de zone de conflit dont le commerce contribue au financement et à la continuité de ces conflits ainsi qu'aux violations des droits de l'homme. Depuis 2015, nous avons intégré cette exigence dans notre manuel d'achats. Nous demandons à nos fournisseurs d'adopter une conduite responsable et les mesures nécessaires pour s'assurer que les produits que nous achetons ne contiennent pas de minerais de conflit. En cas de manquement à ce principe, nous cesserons toutes relations avec ce dernier.

Droit du travail

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Tech Power Electronics est soumis au droit français et s'engage à le faire respecter dans ses actions quotidiennes de même que la législation en vigueur en Roumanie où ses filiales sont implantées.

Conformément au code du travail français, les salariés sont représentés par des membres du personnel élus : CE. Les salariés lui soumettent leurs problématiques qui seront traitées lors de réunions mensuelles avec la Direction.

Tech Power Electronics a mis en place, une réunion d'information trimestrielle à laquelle l'ensemble des salariés est convié. Plusieurs sujets y sont abordés :

- Résultats
- Stratégie
- Départs – Arrivées
- Formation
- Projets en cours
- Questions / Réponses

Un tableau de bord est communiqué hebdomadairement à l'ensemble des collaborateurs.

Des négociations annuelles sont réalisées chaque année entre la direction et un représentant du personnel.

L'entreprise a mis en place une prime de participation aux bénéfices de l'entreprise.

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Recrutement

Les managers expriment leurs besoins en matière de recrutement au service des Ressources Humaines. Ensemble, ils définissent les missions à confier et les compétences recherchées. Le service RH diffuse dans un premier temps l'annonce en interne afin d'encourager l'évolution de ses collaborateurs. Puis, l'annonce est diffusée via les canaux habituels : sites d'emplois, ANPE, cabinet de recrutement, site internet corporate…

Le service RH reçoit les candidatures, les analyse et réalise une présélection basée uniquement sur les compétences et expériences du candidat tout autre élément ne rentre pas en compte (sexe, âge, origine, nationalité, religion, handicap…). Le service Ressources Humaines contacte alors les candidats sélectionnés pour conduire un entretien préliminaire. Les candidats retenus sont alors reçus en entretien par le(s) managers et le responsable des ressources humaines. Une fois l'ensemble des entretiens terminés, ces derniers échangent au sujet des candidats pour prendre une décision collégiale.

Entretien Individuel

Les managers conduisent des entretiens individuels annuels avec leurs collaborateurs : une occasion de faire un bilan sur l'année écoulée : réussites, échecs, envie d'évolutions, de formation, définition des objectifs de l'année suivante. Une fois terminé, l'entretien est remis au service RH qui le conserve afin de prendre en compte les souhaits de formation et d'évolution et de faire des propositions adéquates si l'occasion se présente.

Enquête de satisfaction

Fin 2014, une enquête de satisfaction interne a été réalisée afin de connaître l'avis des collaborateurs sur l'entreprise et son emploi. Le taux de réponse a atteint 62%. Après analyse, il s'est avéré que 67% des participants sont peu ou non satisfaits de la communication inter-services. Ces résultats ont été présentés en 2015 lors de la première réunion trimestrielle. Il est prévu d'organiser un groupe de travail pour échanger et avoir des idées d'amélioration à ce sujet.

Cette enquête sera reproduite dans nos filiales en Roumanie.

Formation

Faire grandir les collaborateurs est un axe stratégique de l'entreprise qui est repris dans notre « démarche ADN » depuis 2010. Des axes prioritaires de formation sont définis chaque année afin que nos collaborateurs acquièrent à tous niveaux les compétences nécessaires au développement stratégique de l'entreprise mais aussi personnel. Chaque année diverses formations sont ainsi proposées : compétences linguistiques, techniques, normatives, commerciales…

Accueil de stagiaires

Tech Power Electronics accueille de nombreux stagiaires à divers degrés d'éducation :

- Collège pour découvrir le monde de l'entreprise
- Lycée – stage pour des diplômes en alternance
- Apprentissage : CAP, BEP, BP…
- Ecole d'ingénieurs et Universités : stage ouvrier, stage de validation de fin d'études via des accords avec certaines écoles ou universités.
- Adultes en reconversion via l'EMC

Il est important de donner l'opportunité aux jeunes d'acquérir une expérience professionnelle et pratique leur permettant de conforter leur choix mais aussi de découvrir le monde et fonctionnement

de l'entreprise. Certains stagiaires que nous avons accueillis ont effectué plusieurs stages au sein de notre entreprise et pour certains ont été embauchés.

Parcours d'intégration

L'intégration d'un nouveau collaborateur est un enjeu majeur pour l'entreprise. Afin de le rendre opérationnel plus rapidement et de l'accueillir le mieux possible, un parcours d'intégration a été mis en place. Ce parcours d'intégration lui permet

- de découvrir le fonctionnement de l'entreprise, ses nouveaux collègues
- d'identifier l'activité et les interactions entre services

Protection de la Santé et Sécurité au Travail

Afin de veiller à la sécurité et à la santé de ses collaborateurs, plusieurs actions sont menées par le CHSCT :

- ergonomie des postes. En 2015, nous menons un réaménagement des postes de travail bobinage afin d'apporter un confort supplémentaires aux opérateurs tout en améliorant leur efficacité et efficience. Un poste « test » est installé pour permettre à chacune des personnes concernées de partager son ressenti et ses remarques facilitant ainsi l'acceptation du changement.
- équipement de protection individuel
- robotisation des tâches répétitives et pénibles pouvant contribuer à l'apparition de Troubles Musculos-Squelettiques
- mise à disposition de réhausseurs d'écrans pour les administratifs

Effectifs

% CDI	89%
% femmes	56%
% cadres femmes	29%
% Salariés > 55 ans	16.4%

<u>Principe 4 :</u>

Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire

Contraire à ses valeurs et engagements, Tech Power Electronics et ses filiales n'ont pas recours sous quelque forme que ce soit au travail forcé ou obligatoire.

Attaché à ce principe que nous avons repris dans notre manuel Achats, nous demandons à nos fournisseurs de supprimer toute forme de travail forcé et obligatoire. Nous vérifions le respect de ce principe lors des audits que nous menons. A ce jour, aucun manquement n'a été noté.

<u>Principe 5 :</u>

Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Tech Power Electronics n'emploient aucun enfant. Afin de contribuer à la disparition du travail des enfants, nous demandons à nos fournisseurs d'appliquer ce principe quelque soit le pays dans lequel ils se trouvent. A notre connaissance aucun de nos fournisseurs n'a recours au travail des enfants. En cas de manquement à ce principe, nous nous engageons à cesser toute relation avec ce dernier et prendre les mesures nécessaires.

Environnement

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement

Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Tech Power Electronics souhaite réduire l'empreinte de son activité sur l'environnement et ainsi le préserver pour les générations futures. Valeur fondamentale de l'entreprise, Tech Power Electronics intègre cette préoccupation au quotidien et dans le développement de ses produits.

Sentinel : Gamme de Blocs de secours Design et Ecologique

Lors du développement de cette gamme nous souhaitions offrir un produit design, robuste ayant un impact minime sur l'environnement en appliquant les critères d'éco-conception.

Cette gamme ne contient aucune substance dangereuse pour l'environnement.

- Alimentation électronique à découpage universelle permet (miniaturisation, consommation réduite, compatibilité électromagnétique)
- Batterie Nickel Métal Hydrure NiMh (taille, durée de vie, recyclage)
- Eclairage 100% leds (efficacité, fiabilité, durée de vie, consommation réduite)
- Consommation inférieure à 1,6W (suivant modèle)
- Maintenance très réduite et simplifiée (pas de déchets liés aux interventions)
- Recyclage facilité avec l'utilisation de Polycarbonate.

Un bloc de secours Alcyone consomme 65 cents d'énergie par an, contre 30 euros/an pour un produit classique standard.

Traçabilité des substances chimiques

Nous nous engageons à livrer des produits ne contenant aucune matière dangereuse listée dans la directive européenne RoHS et respectant la règlementation REACH ou autres directives équivalentes dans d'autres pays et avons les mêmes exigences envers nos fournisseurs. Ces derniers doivent nous retourner complétée la fiche de conformité des produits livrés chaque année.

Dans le cas où nos fournisseurs utiliseraient des produits dangereux pour ses fabrications, ils doivent pouvoir nous fournir sur simple demande les certificats de destruction des déchets.

Flotte Véhicule Société

Notre flotte de véhicule de société est composée majoritairement de véhicules hybrides réduisant ainsi les rejets de gaz à effets de serre.

La mise en place d'un système de vidéoconférence nous a permis de réduire le nombre de déplacements.

Etant situé dans une zone où les moyens de transport communs sont peu développés, des collaborateurs covoiturent quotidiennement.

Afin de mieux gérer l'impact de notre activité sur l'environnement et mesurer l'effet des nos actions mises en œuvre, nous souhaitons passer la certification ISO 14001 d'ici 2017.

Gestion des déchets

Nous avons mis en place le tri sélectif des déchets :

- Papier
- Cartons
- Plastique et Conserves
- Cuivre
- Déchets souillés

Lutte contre la corruption

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

A l'approche des fêtes de fin d'année, de nombreux fournisseurs envoient des présents (chocolat, nougat, vin, jambon…) à leurs interlocuteurs. Afin d'éviter toute corruption quel qu'elle soit, les présents reçus sont remis au CE qui les met en jeu lors des tombolas internes qu'il organise.

Nos équipes ne doivent en aucun cas proposer des avantages pécuniers ou en nature pour remporter une affaire.

Tech Power Electronics respecte le principe de libre-concurrence. Ainsi pour de nouveaux projets, nous établissons un cahier des charges identique qui sera envoyé au panel de fournisseurs potentiels. Chaque offre reçue est examinée avec des critères objectifs : prix, délais, services, qualité.

L'ensemble de notre comptabilité est géré informatiquement évitant ainsi tout risque de corruption. Nos comptes sont vérifiés annuellement par un prestataire extérieur.