

INFORME ANUAL PACTO GLOBAL COLOMBIA 2015



INTRODUCCION

- *Es para nosotros un placer presentar y dar a conocer las prácticas empresariales que se han implementado y que se tienen planeadas para participar activamente de la iniciativa de Pacto Global en Colombia, basadas en principios universales para así poder contribuir a la generación de un mercado global más estable y generar valor compartido en todos los agentes inmersos en nuestra actividad. Nuestro principal objetivo al hacer parte del grupo de empresas que pertenecen a esta iniciativa es poder contribuir a la consecución de los objetivos de desarrollo de Naciones Unidas basadas en la responsabilidad social y la sostenibilidad económica y ambiental.*



*Actuando
constantemente para el
cumplimiento de los
principios del Pacto
Global.*



ACERCA DE NOSOTROS

- Somos especialistas en el agenciamiento y fletamento marítimo, que de manera innovadora y respaldados en nuestra trayectoria, en sólidos valores, profesionalismo e infraestructura, aseguramos un servicio acorde con los requerimientos de nuestros clientes, proveedores y accionistas.



ACCIONES Y RESULTADOS FRENTE A LOS PRINCIPIOS

❖ DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1 *Apoyamos y respetamos la protección de los DDHH*

PRINCIPIO 2 *Nos aseguramos de no actuar como cómplices de las violaciones de los DDHH.*

● Gestión de talento humano

Somos una compañía que valora y respeta a sus colaboradores, bajo los principios de los derechos humanos, gestionando actividades en beneficio de ellos y de su adecuado desarrollo a nivel laboral, durante el año 2014 y 2015, hemos ejecutado un proyecto de desarrollo humano denominado “Proyecto Gansos”, fomentando así la integración de los nuestros colaboradores, la innovación y nuevos espacios de trabajo solidario y en equipo.

Así mismo, continuamos brindando herramientas de orientación, asesoría y acompañamiento a nuestros colaboradores, en materia de cumplimiento de normas establecidas y prevención de la violación de DDHH.

Dentro de nuestro proyecto de desarrollo humano “Proyecto Gansos”, también fomentamos la identificación institucional con valores y principios de integralidad, gracias a la apertura de espacios de diálogo y retroalimentación en doble vía con los diferentes niveles organizacionales, para conocer sus percepciones culturales acerca de la empresa, y generar planes de mejoramiento compartidos empleador- colaborador. Estamos convencidos en que la construcción de iniciativas por parte de todo nuestro equipo de trabajo son base fundamental para el desarrollo de nuestra organización.



“Proyecto Gansos”



- **Reconocimiento y promoción del talento humano**

Con el objetivo de generar líneas de carrera profesional, hemos decidido buscar alternativas de crecimiento y desarrollo a nivel interno, priorizando la promoción y ascenso de nuestros colaboradores de más alto desempeño. Es así, que estamos continuamente buscando nuevos retos y desafíos profesionales dentro de la organización, al fomentar el reconocimiento al buen trabajo e impulsando a todos los colaboradores a continuar con su aprendizaje y crecimiento con nosotros y sus familias.

La formación ha sido un punto fundamental para dicho proceso de desarrollo profesional, por lo que hemos otorgado facilidades y apoyos económicos a nuestros colaboradores, para continuar con su formación académica, con el fin de integrar el cumplimiento de sus logros profesionales y personales. Así mismo, hemos creado un programa de reconocimiento público para todos nuestros colaboradores que adquieren títulos académicos, manifestando nuestro orgullo, por ser partícipes de dichos logros.

- **Equidad de género**

Continuamos con la filosofía de mantener iguales oportunidades profesionales y laborales para hombres y mujeres. Reconociendo así el liderazgo de la mujer en la mayoría de las áreas y procesos de nuestra compañía y exaltando su labor profesional en cada proyecto que emprendemos.



❖ ESTANDARES LABORALES

PRINCIPIO 3 *Respetamos y defendemos la libertad de asociación.*

PRINCIPIO 4 *Apoyamos y actuamos frente a la eliminación de las formas de trabajo forzoso y obligatorio.*

PRINCIPIO 5 *Actuamos de manera activa frente a la abolición del trabajo infantil.*

PRINCIPIO 6 *No discriminamos a las personas en los procesos de selección de personal por ningún motivo.*

● Políticas internas

En Transmares hemos querido actualizarnos en materia legal para ofrecer una mejor asesoría y acompañamiento al colaborador en proceso laboral con nosotros. En consecuencia, continuamos realizando acciones de mejora a nuestro reglamento interno de trabajo, gestionando así un procedimiento acorde con los nuevos estándares del régimen disciplinario, para generar espacios claros de desarrollo de los debidos procesos.

Así mismo, hemos querido conocer toda clase de irregularidad a la que pudiésemos incurrir contra nuestros trabajadores, con el fin de prevenir actos ilegales en contra de ellos y apoyarlos en sus procesos personales y familiares. De igual manera, nuestra filosofía se fundamenta en sólidos valores que no toleran el trabajo infantil, discriminación racial, cultural, religiosa, sexual o de cualquier índole en nuestros procesos de selección; siendo abiertos, transparentes y claros en cada una de nuestras ofertas laborales.



❖ MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7 Transmares apoya un criterio de precaución respecto de los problemas actuales del medio ambiente.

PRINCIPIO 8 Fomentamos iniciativas con el fin de promover la responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO 9 Contribuimos con el desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Reconocemos que el mundo enfrenta grandes desafíos medio ambientales y siempre hemos estado dispuestos a contribuir con la protección y conservación de éste. Por ende, se han adoptado prácticas al interior de la empresa para crear conciencia y resaltar la importancia de la preservación y protección ambiental en todos nuestros ámbitos de influencia.

Las actividades que contribuyen a esta gestión son:

- Uso de los medios magnéticos en lugar de impresiones
- Reutilizar el papel impreso
- Correo electrónico para envío de información
- Adquisición de lámparas especulares T12 de 2x40W de T8 2x3 para optimización del uso de energía
- Canecas de reciclaje y campaña de conciencia sobre sus ventajas.



Puntos de impacto

- **Ahorro energía**
 - Hemos trasladado nuestros servidores a un Datacenter
 - Aires de mejor rendimiento y mas amigables con el medio ambiente.
 - Colocamos sensores de luz en algunos áreas de la compañía
- **Ahorro de Papel**
 - Campaña “Imprima solo lo estrictamente necesario”
 - Cambio en nuestros procesos internos para reducir al máximo las impresiones
 - Utilización de papel reciclado
 - Seguimiento a las compra de papel
 - Seguimiento en fotocopias e impresiones
-
- **Uso Eficiente del Agua**
 - Campañas sobre la utilización razonable del agua
 - Revisión periódica de espacios donde puedan haber escapes de agua
 - Implementar sistemas de ahorro de agua en cisternas y cocina.
 - Implementar filtros para la purificación y posterior consumo del agua.
-
- **Uso Eficiente de la Luz**
 - Campañas sobre la utilización razonable de la energía.
 - Apagar los monitores, desconectar los equipos.
 - Utilizar al máximo la luz natural.
 - Verificar la climatización de los servidores.
 - Mantenimiento preventivo de los equipos de ventilación en cada sucursal.
 - Configuración de los equipos para ahorro de energía.
- **Reciclaje**
 - Entendimiento de efectos del reciclaje.
 - Reciclaje de cartuchos, CDs y celulares.
 - Disposición de canecas en varios puntos de la empresa
 - Reemplazo de vasos y platos plásticos por cerámica.

❖ ANTICORRUPCION

PRINCIPIO 10 apoyamos la lucha contra la corrupción, la extorsión y el soborno, actuamos proactivamente en la construcción de prácticas laborales transparentes a lo largo de toda nuestra cadena de suministro.

En Transmares S.A.S., estamos comprometidos a prestar nuestros servicios con integridad y responsabilidad y a prevenir cualquier tipo de soborno público o privado en nuestra organización.

Al trabajar en representación de Transmares S.A.S., nuestros colaboradores deben dar cumplimiento a la política establecida. Cada uno de los integrantes es responsable de una conducta adecuada y de aplicar un juicio cuidadoso en todo momento.



En nuestra política establecemos que:

- No está permitido el soborno de funcionarios públicos
- No están permitidos los pagos de facilitación
- No está permitido el soborno de socios comerciales
- No está permitida la aceptación de soborno
- Nos aseguramos que todos nuestros proveedores, clientes y agentes relacionados operen de forma legal y actúen de acuerdo a los principios éticos de nuestra organización.

Al estar inmersos en comercio exterior, contamos con el apoyo del BASC (Business Alliance for Secure Commerce) y Trace International Anti-Bribery compliance Solutions que cuentan con un reconocimiento mundial en la lucha contra el soborno y la corrupción y nos avalan como una empresa que realiza buenas prácticas.

