



SERMAN^{MR}

Carr. Federal Jorobas - Tula Km. 25.8, s/n. Col. La Loma
Entre Petroquímica y Refinería Miguel Hidalgo
Conmutador (778) 73-8-03-62 y 64
Tel: (778) 73-8-04-39
C.P. 42970

Atitalaquia, Hgo México

Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la Industria, S.A. de C.V.

www.serman.com.mx

Atitalaquia, Hidalgo, A 17 de Agosto del 2015

Carta de Renovación del Compromiso

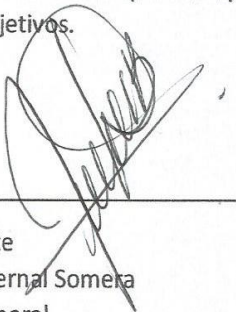
Con el Pacto Mundial

SERMAN (Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la Industria S. A de C.V.) Está convencida en ser parte de este selecto grupo de organismos que quieren ser una Empresa Socialmente Responsable y está dispuesta a seguir llevando a la práctica los principios de la organización y **REITERA EL ENORME COMPROMISO DE FORMAR PARTE DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS.**

Tenemos claro que, el tener políticas adecuadas que respeten los **DERECHOS HUMANOS**, aplicar transparencia y rendición de cuentas en nuestro grupo de interés, nos llevara a una mejora continua para defender los **DERECHOS LABORALES** de nuestros trabajadores y así tener un ambiente laboral justo, haciendo conciencia en nuestro equipo de trabajo sobre el cuidado y la protección del **MEDIO AMBIENTE**, e inculcando políticas de lucha contra el soborno y la **CORRUPCIÓN**; todo esto dentro y fuera de la empresa.

No es una tarea fácil, pero SERMAN está comprometida y confía en que esto se lograra trabajando en equipo sobre la misma línea de valores.

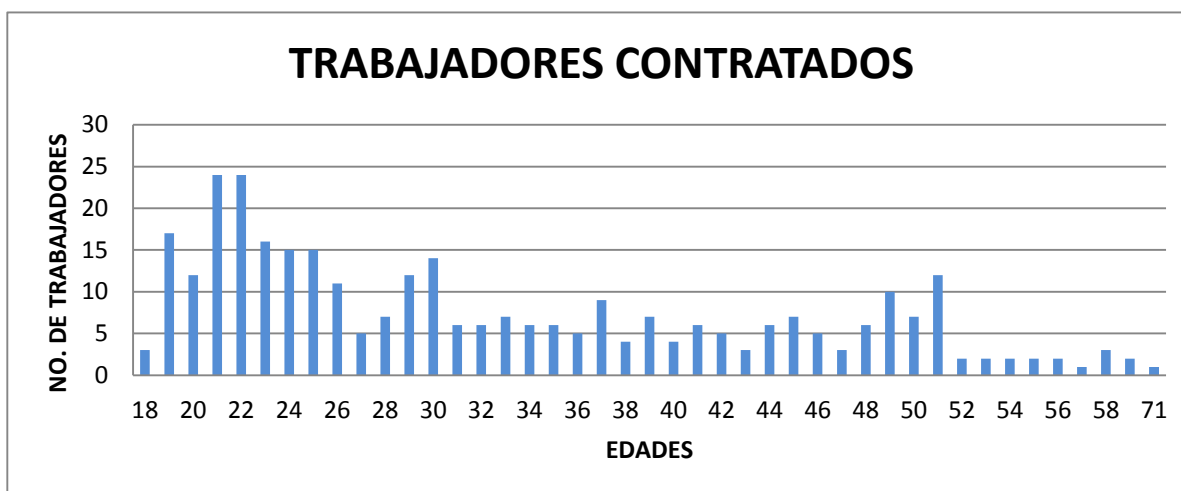
Nuestro compromiso con el Pacto no es solo cumplir los 10 principios sino ser un organismo que adopte la responsabilidad social empresarial en todas sus estrategias de negocios presentes y futuras al igual que en sus actividades cotidianas, mediante la innovación en técnicas que nos ayuden a sobresalir y nos faciliten el cumplimiento de nuestros objetivos.


Atentamente
Ing. Jorge Bernal Somera
Director General

“LOGROS OBTENIDOS”

1. NO DISCRIMINACIÓN A NINGÚN CANDIDATO A EMPLEAR

Durante el 2014, ***Servicios de Mantenimiento Para Impulsar a la Industria, S.A. DE C.V. “SERMAN”***, se complació en dar empleo en promedio a 300 personas de estas contrato desdés los 18 años hasta los 71. (DATOS TOMADOS DEL ANEXO 1)

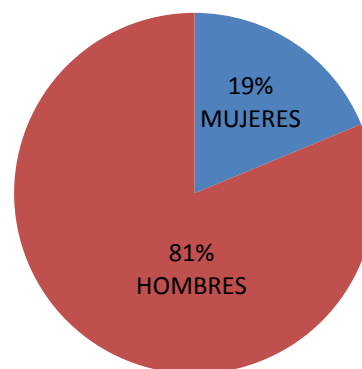


De esos mismo empleos generados el 94% fueron hombres y el 6% mujeres, la razón por la que sobresale la contratación de hombres, se debe al giro de la empresa y en este la tendencia de las mujeres es al área administrativa dejando de lado el punto operativo; a su vez destaca que de un promedio de 16 líderes que hubo en el 2014 el 19% son mujeres y el 81% hombre.

SEXO CONTRATADO




LIDERES



SOLICITUD DE EMPLEO
CONFIDENCIAL

Sea tan amable de llenar esta solicitud con letra de molde.
NOTA: Toda información aquí proporcionada será tratada confidencialmente.



Fecha
08 de Agosto 2014

Puesto Solicitado
Auxiliar Contable

Sueldo Mensual Deseado

DATOS PERSONALES

Apellido Paterno: **Correjo** Apellido Materno: **Paredes** Nombre(s): **Maricarmen** Edad: **22 años**

Domicilio: **Calle 14 de Febrero 3/A Zumpango** Colonia: **22894** Código Postal: **773 153 3198** Teléfono: **773 153 3198**

Lugar de Nacimiento: **Tula de Allende Hgo.** Sexo: ☒ Masculino ☐ Femenino

Vive con: ☐ Sus padres ☐ Su familia ☐ Parientes ☐ Solo

Personas que dependen de usted: ☐ Hijos ☐ Conyugue ☐ Padres ☐ Otros

Estado civil: ☒ Soltero ☐ Casado ☐ Otro

Nacionalidad: **Mexicana** Estatus: **152 m.** Peso: **52**

DOCUMENTACION

Reg. Fed. de Contribuyente N°: **COP492516A93** Afiliación al Seguro Social: N° **3819256182** Carta Servicio Militar N°: **3819256182** Pasaporte (R):

Tiene Licencia de Manejo: ☒ No ☐ Si Clase y Número de Licencia: **CPRMR92051631M00**

Clave Única de Registro de Población (CURP): **C10P191205116M1H1GR1R1015**

ESTADO DE SALUD Y HABITOS PERSONALES

¿Cómo considera su estado de salud actual? ☒ Bueno ☐ Regular ☐ Malo

¿Padeció alguna enfermedad crónica? ☒ No ☐ Si

¿Está Ud. embarazada? ☒ No ☐ Si

¿Practica Uds. Alguna Deportes? **No** ¿Pertenece a algún Club Social o Deportivo? **No**

¿Cuál es su meta en la vida? **Ser mujer Puro**

DATOS FAMILIARES

NOMBRE	VIVE/ MURO	DOMICILIO	OCCUPACION
Pascual Correjo Hernández	<input checked="" type="checkbox"/>	Calle 14 de Febrero 3/A	Obrero
Esther Paredes Cruz	<input checked="" type="checkbox"/>	Calle 14 de Febrero 3/A	Ama de casa

Nombre y edades de los hijos:

ESCOLARIDAD

NOMBRE DE LA ESCUELA	DOMICILIO	DE	FECHAS	A	AÑO	TÍTULO-PROBADO
20 de Noviembre	Av. 20 de Nov. Zumpango	1978	2009	6		
Padre Angéles	Atlatempa de Tula	2009	2009	3		
San Juan	Tlaxiahuacan Hgo.	2009	2010	3		
San Juan	El Camino Tula Hgo.	2010	2019	3		Ing. Turisima y Tula

Exclusión que está efectuando en la actualidad: ☐ Exclusiva ☐ Paralela

Idiomas que domina: **Español, Inglés Básico**

Máquinas de oficina que sabe manejar: **Computadora, impresora de escribir**

Otros trabajos o funciones que domina:

CONOCIMIENTOS GENERALES

Funciones de oficina que domina: **Computadora**

EMPLEO ACTUAL Y ANTERIORES

CONCEPTO	EMPLEO ACTUAL O ULTIMO	EMPLEO ANTERIOR	EMPLEO ANTERIOR	EMPLEO ANTERIOR
	DE	DE	DE	DE
Tiempo que prestó sus servicios	8 de Octubre 2006 - 2013			
Nombre de la compañía	Romacalque, S de CV			
Domicilio	Col. La Amistad			
Teléfono	773 122 2114			
Puesto desempeñado	Auxiliar Contable			
Sueldos: Inicial	\$ 5,000.00			
Final	\$ 8,000.00			
Motivo de su separación	Resolución de Posición			
Nombre de su jefe directo	Maricarmen Torres			
Puesto de su jefe directo	Administrador			
Podemos solicitar reformas de usted	<input checked="" type="radio"/> SI <input type="radio"/> No (razones)			

REFERENCIAS PERSONALES

(Favor de no incluir parientes o jefes anteriores)

NOMBRE	DOMICILIO	TELEFONO	OCCUPACION	TIEMPO DE CONOCER
Alfonso Harvey G.	Zumpango, Tula Hgo.	773 149 751	Obrero	5 años
Magdalena Cruz H.	Zumpango de Atlix	773 305 010	Ama de casa	22 años
Cecilia Correjo Paredes	Zumpango de Atlix	773 198 161	Obrero	22 años

DATOS GENERALES

¿Cómo hizo de este empleo? ☒ Anuncio ☐ Otro medio (dónde): **Bolsa de Trabajo**

¿Tiene parientes trabajando en esta Empresa? ☒ No ☐ Si (dónde):

¿Vive en casa propia? ☒ No ☐ Si (nombre de la Cía):

¿Ha estado afiliado a algún sindicato? ☒ No ☐ Si (Nombre de la Cía):

¿Tiene Seguro de Vida? ☒ No ☐ Si (Nombre de la Cía):

¿Tiene seguro? ☒ Si ☐ No (razones):

¿Está dispuesto a cambiar su lugar de residencia? ☒ Si ☐ No (razones):

Preferir en que podrá transferirse a trabajo: **Quiero me indigenen**

DATOS ECONOMICOS

¿Tiene usted otros ingresos? ☒ No ☐ Si (describa):

¿Su conyugue trabaja? ☒ No ☐ Si (dónde):

¿Vive en casa propia? ☒ No ☐ Si

¿Paga renta? ☒ No ☐ Si

¿Tiene automóvil? ☒ No ☐ Si

¿Tiene deudas? ☒ No ☐ Si (con quién):

¿Cuánto abona mensualmente? \$

¿A cuánto ascenderán sus gastos mensuales? \$

OBSERVACIONES

Comentarios del entrevistador: **Hago constar que esta persona es honesta**

Solicitud de empleo, empleada embarazada:

CONDOMINIOS GENERALES				
¿Cómo se llama su empresa? <i>Español, Ingles, Bases</i> Máquinas que sirven a un grupo de trabajo en la zona marítima <i>Computadores</i> Otros trabajos o funciones que realiza <i>Compartimentar máquinas de escribir</i>				
¿Funciones de apoyo que realiza?				
EMPLEO ACTUAL Y ANTERIORES				
CONCEPTO	EMPLEO ACTUAL O ULTIMO	EMPLEO ANTERIOR	EMPLEO ANTERIOR	EMPLEO ANTERIOR
		de	a	de
Tiempo que presto al servicio	8 de Octubre de 24-06-2013			
Número de la compañía	Kennecott Ag. S.A. de CV			
Domicilio	Cel. La Amistad			
Teléfono	733 120 2113			
Puesto desempeñado	Asesor Comercial			
Sueldos:	Inicial \$5,000.00 Final \$8,000.00			
Motivo de su separación	Retención de Personal			
Número de su jefe directo	Havanna Trejo L.			
Puesto de su jefe directo	Administrador			
Podemos solicitar información de usted	<input checked="" type="radio"/> Si <input type="radio"/> No (razones)			
REFERENCIAS PERSONALES				
(Favor de no incluir parientes o jefes anteriores)				
NOMBRE	DOMICILIO	TELEFONO	OCCUPACION	TIEMPO DE CONOCERLO
Alydrea Harvey G.	Bonampak, Toluca	733 199792	Chorro	5 años
Magdalena Cruz H.	Zamora de Ato.	733 150800	Amo de casa	22 años
Leticia Campos Jaramila	Zamora de Ato.	733 151100	Chorro	22 años
DATOS GENERALES		DATOS ECONOMICOS		
¿Cómo pago de este empleo?		¿Tiene usted otros ingresos?		
<input type="checkbox"/> Anual <input type="checkbox"/> Otro medio (anexo) <i>Bolsa de Trabajo</i>		<input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Si (describalas)		
¿Tiene fianzas pagadas en esta Empresa?		Percepción mensual		
<input type="checkbox"/> Si (anexo) <input type="checkbox"/> No		<input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Si (describir)		
¿Ha estado afiliado?		¿Vive en casa propia?		
<input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Si (nombre de la Cía.)		<input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Si		
¿Ha estado afiliado a algún sindicato?		¿Paga renta?		
<input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Si (Cía.)		<input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Si		
¿Tiene Seguro de Vida?		Suma asegurada		Marca
<input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Si (nombre de la Cía.)				Modelo
¿Puede viajar?		¿Tiene automóvil?		
<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No (razones)		<input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Si		
¿Le es dispuesto a cambiar su lugar de residencia?		¿Tiene deudas?		
<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No (razones)		<input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Si (¿con quién?)		
Fecha en que podrá comenzar a trabajar		¿Cuánto cobra mensualmente?		
<i>Desde mi ingreso</i>		<input type="checkbox"/> En cuánto acordamos las gestiones mensuales		
		\$		
OBSERVACIONES				
Descripción del entrevistador Hora contada con el reloj personal 				

Solicitud de empleo, empleada embarazada:

[illegible][illegible]

Incapacidad:

La Empresa **SERMAN** está comprometida a proporcionar a todos sus empleados un lugar de trabajo libre de discriminación de cualquier tipo, dada por el origen de cada persona, religión, color, sexo, edad, discapacidad, orientación sexual, estado civil, credo político o de cualquier otra característica.


2. TODOS LOS CANDIDATOS A EMPLEAR DEBEN APROBAR UN EXAMEN TEÓRICO PRACTICO DE SU ESPECIALIDAD

Con la finalidad de allegarnos de los candidatos idóneos para cubrir nuestras vacantes, contamos con técnicas de selección de personal mediante las cuales evaluamos su potencial físico así como su aptitud para el trabajo, utilizando para ello, técnicas como la entrevista, exámenes médicos, y pruebas teórico – prácticas acorde a su especialidad.

Lo anterior se lleva a cabo con el objetivo de colocar al candidato en el puesto más afín a sus características, lo cual permitirá la realización del trabajador en el desempeño de su puesto así como el desarrollo de sus habilidades a fin de hacerlo más satisfactorio a sí mismo y a la comunidad en que se desenvuelve, para contribuir de esta manera, a los propósitos de la organización.

A continuación mostramos ejemplos de exámenes teórico – práctico realizado durante el periodo 2014, a nuestro personal.

1) Examen teórico – práctico para el puesto de Auxiliar Contable.

 **SERMAN**
Servicios de Mantenimiento Para Impulsar a la Industria S.A. de C.V.

Responde a las siguientes preguntas de manera: clara, ordenada y correcta.

1.- ¿Cuál es el objeto de la contabilidad?
Llevar a cabo un riguroso control y registro de las operaciones que la empresa lleva a cabo.

2.- ¿Cómo tiene que ser la contabilidad?
Muy estructurada en el registro y muy clara a fin de que los resultados obtenidos sean útiles en la toma de decisiones.

3.- ¿Qué sistemas contables has manejado?
COI y NOI

4.- ¿Qué tipos de Pólizas Existen y para que se usa cada una de estas?
Pólizas de Diario: Se usan para registrar todas las operaciones.
Pólizas de Ingresos: En ellas se registran las ventas y todo aquello que represente un ingreso.
Pólizas de egreso: Se usan para registrar los gastos o erogaciones.
Pólizas cheque: En ellas se registran las operaciones efectuadas con cheques.

5.- ¿Cómo se clasifican las cuentas contables, en un catálogo de cuentas?
En Activo (bancos, clientes, deudores), Pasivo (Proveedores, Acreedores) y capital


6.- ¿De qué naturaleza contable son las cuentas del activo?
Deudoras

7.- ¿Qué es el activo?
Los bienes o derechos con los que cuenta la empresa

8.- ¿Qué es el pasivo?
Las deudas u obligaciones que debe pagar la empresa

9.- ¿Qué es el capital contable?
Se compone por las aportaciones de los socios y por las utilidades que la empresa va teniendo en el desarrollo de sus actividades, siempre y cuando estas se capitalicen.

Es la diferencia aritmética entre el pasivo y el activo de la empresa

 **SERMAN**
Servicios de Mantenimiento Para Impulsar a la Industria S.A. de C.V.

10.- ¿Cómo se clasifican los gastos?
En gastos de Administración, gastos de Ventas y otros gastos

11.- ¿Qué es costo?
Es una erogación para efectuado para producir y que se puede recuperar

12.- ¿Qué es Gasto?
Es una erogación efectuada en el transcurso de las actividades y que no se puede recuperar

13.- ¿Qué entendemos por gastos de operación?
A los que se efectúan para llevar a cabo la actividad de la empresa (Pago de honorarios, renta de oficina, luz, agua, teléfono)

14.- ¿Cuáles son los Requisitos fiscales de los comprobantes?
RFC del Contribuyente y del Cliente, No proveedor, fecha de expedición, importe con número y letra, IVA trasladado expresamente y el Código bidimensional que sea vigente y la razón social de ambas

15.- ¿Cuándo expides una factura que requisitos fiscales debemos considerar para esta?
RFC, domicilio y nombre o denominación social de las personas sobre las que se efectúa la operación, importe con número y letra, expresar el IVA para trasladado o acreditable por separado, que este vigente

16.- ¿Has hecho conciliaciones bancarias?
Si, en prácticas institucionales.

17.- Para que te sirve una conciliación bancaria
partidas no consideradas por el banco, para determinar y conocer todas aquellas diferencias banco, o bien, por la empresa.

18.- ¿Cómo sabes si tus ingresos de un determinado mes coinciden con el importe de tus clientes de ese mismo mes?
Haciendo una conciliación entre el estado de cuenta del banco y el saldo que se tenga en clientes y bancos en pólizas de ingresos

19.- ¿Que naturalezas pueden tener las cuentas?
Acreedora y deudora



Servicios de Mantenimiento Para Impulsar a la Industria S.A. de C.V.

20.- ¿Los impuestos retenidos de que naturaleza son?

Adecuados

En relación a la contabilidad y sus líneas generales de actuación, contesta cada aseveración con una F para falso y una V para verdadero:

1 Es una disciplina económica cuyo principal objetivo es la elaboración y comunicación de información útil para la toma de decisiones. V

2 Informa exclusivamente sobre la composición y evolución del patrimonio. F

3 Es un sistema informativo susceptible de captar, elaborar y comunicar con plena eficacia, toda la información generada en una empresa. V

4 Permite realizar predicciones futuras. V

5 No está sujeta a organismos reguladores. F

6 Informa, con exactitud matemática, de los hechos económicos acaecidos en la empresa durante un ejercicio. V

En los siguientes incisos subraya las respuestas que contesten a los diferentes enunciados.

1.- Los gastos por naturaleza son:

- a) Suministros y servicios adquiridos por la empresa que se convertirán en dinero a través de la realización de la actividad productiva a corto plazo.
b) Inversiones realizadas por la empresa que van a permanecer en la misma más de un ejercicio económico.
c) Las salidas de dinero de la empresa como consecuencia de una adquisición.

2.- La adquisición de una cantidad de bienes y servicios, expresada en unidades monetarias es:

- a) Una venta.
b) Un pago.
c) Un gasto.

3.- Indique cuál de las siguientes respuestas hace referencia al concepto de ingreso:

- a) La empresa vende mercaderías por 500 kg.
b) La empresa vende mercaderías por importe de 1.250 pesos.
c) La empresa compra mercaderías por 500 kg.

4.- En relación con el esquema de circulación de valores de la empresa:

- a) Si una empresa adquiere mercancías se considera una compra y un pago, pues ambos conceptos tienen que producirse necesariamente en el mismo momento de tiempo.
b) Si una empresa adquiere mercancías se considera una compra y un gasto, pues ambos conceptos tienen que producirse necesariamente en el mismo momento de tiempo.
c) Si una empresa adquiere mercancías se considera un ingreso y un gasto, pues ambos conceptos tienen que producirse necesariamente en el mismo momento de tiempo.



Servicios de Mantenimiento Para Impulsar a la Industria S.A. de C.V.

Responde como se indica en cada inciso a cada una de las preguntas

1.- Se compra mercancía a Aceros Mexicanos, S.A. de C.V., por 12.500, como debe estar presentada la factura en:

Subtotal: 12.500,00

IVA: 2.000,00

Total: 14.500,00

1
Proveedor + 117,40
IVA x Acreditar + 57,60
Dev. x Compra + 360,00
1a
Bancos + 360,00
Almacén + 360,00
Proveedores + 360,00

2.- ¿Cómo Aplicaríamos una nota de crédito que nos expidió un proveedor?

Datos:

Nota de Crédito No. 7845

2 overoles talla 40, color naranja a 180 cada uno. Más I.V.A.

3.- ¿Cuál es el registro contable de una nota de crédito que le expedimos a un cliente?

Datos:

Cliente: Juárez Villeda Oscar

Artículos que devuelve: 150 pz. clipresor A4 1/2 x 1/4 Hex punta C.

Precio por unidad: 0.93 más I.V.A.

1
Dev. x Venta + 139,50
IVA x Traslado + 22,32
1a
Clientes + 161,82
Almacén + 159,50
costo de lo vendido + 159,50

4.- Se realiza un venta, con la factura 2018, expedida a Juárez Villeda Oscar, por un total de \$ 500.00 pesos (I.V.A. incluido), realizar los asientos contables, necesarios.

Bancos + 500,00
Ventas + 431,03
IVA Traslado + 68,97
De "Credito"
Clientes + 500,00
Ventas + 431,03
IVA x Traslado + 68,97
"A credito"

5.- Se paga la factura 12965, con por un importe de \$ 58.222.00 pesos. ¿Qué cuentas se verían afectadas con el registro contable?

Proveedores + 58,222,00
IVA x Acreditar + 8,030,62
Bancos + 58,222,00
IVA Acreditable + 8,030,62



Servicios de Mantenimiento Para Impulsar a la Industria S.A. de C.V.

6.- ¿Que cuentas contables afectan para provisionar una compra?

compras x
IVA x Acreditar x
Proveedores x

7.- ¿Cómo registras el costo de un producto?

como costo de ventas

8.- ¿A qué se dedica SERMAN, S.A. de C.V.?

A brindar el servicio de mantenimiento en general

2) Examen teórico para el puesto de Tubero.



SERVICIOS DE MANTENIMIENTO PARA IMPULSAR A LA INDUSTRIA S.A. DE C.V.

EXAMEN PARA TUBERO

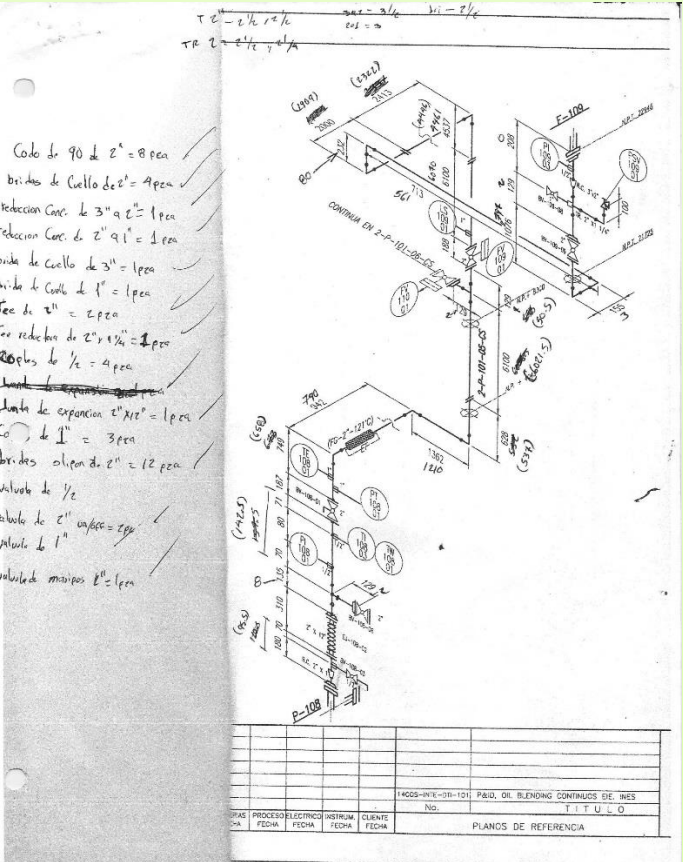
NOMBRE COMPLETO: Juan Jesus Estrada Torice FECHA: 28-08-19

- 1.- COMENTE SU EXPERIENCIA EN MANIOBRAS
montaje de equipos de estructuras y tubería
- 2.- MENCIONA LOS TIPOS DE HERRAMIENTAS Y ACCESORIOS PARA REALIZAR MANIOBRAS
llaves, cables, tijeras, manguera, caligas, estacas, grillos
- 3.- ¿QUÉ TIPOS DE NUDOS CONOCE Y PARA QUE LOS HA UTILIZADO?
- 4.- ¿QUÉ SIGNIFICA PARA USTED SEGURIDAD INDUSTRIAL?
es la que se origina de evitar los peligros o riesgos que pueden ocurrir en el trabajo o en las actividades diarias para evitar lesiones o accidentes
- 5.- ¿QUÉ ENTIENDE POR CONDICIONES INSEGURAS?
es cuando el que trabaja no tiene ya vida y limpieza y no está asegurado los accesos de riesgo
- 6.- ¿QUÉ SIGNIFICA PARA UD. UN ACTO INSEGURO?
es en la forma de trabajar de la persona que no utiliza adecuadamente su equipo de protección
- 7.- ¿QUÉ OPINA DEL CUIDADO DE LA HERRAMIENTA?
es esencial para el buen funcionamiento
- 8.- DE ACUERDO A SU PUNTO DE VISTA, ¿POR QUÉ OCURREN LOS ACCIDENTES?
ocurren por no ocupar la herramienta adecuada y en mal estado, por descuido, también por no identificar los riesgos en el trabajo o que pueden ocasionar algún accidente
- 9.- MENCIONE EL PROCEDIMIENTO PARA COLOCAR UNA ESCALERA
revisar la escalera, colocarla, sujetarla por la parte media y de parte de arriba
- 10.- ¿QUÉ SIGNIFICA PARA UD. LA REGLA 4 A 1 EN SEGURIDAD?
es utilizar por colocar en la posición correcta una escalera 4 metros de altura por 1 metro de separación

- 11.- ¿QUÉ OPINA DE LA CAPACITACIÓN SOBRE SEGURIDAD?
que está bien por que así podemos evitar accidentes y no sufrir alguna lesión y regresar bien a casa
- 12.- MENCIONE EL EQUIPO BÁSICO EN SEGURIDAD
ropa, zapatos, guantes, casco, gafas
- 13.- ¿QUÉ SIGNIFICA EVACUACIÓN DE EMERGENCIA EN LAS EMPRESAS?
es cuando todo el personal que está laborando por una ruta señalada cuando hay algún incendio o temblor
- 14.- ¿QUÉ SIGNIFICA PUNTO DE REUNIÓN?
es el lugar a donde tiene uno que dirigirse si es que hay algún temblor
- 15.- EXPLIQUE CON SUS PALABRAS ¿QUÉ SIGNIFICA SIMULACRO DE EVACUACIÓN?
cuando se hace un ensayo de algún incendio o temblor para prepararse cuando a todo el personal
- 16.- EXPLIQUE CON SUS PALABRAS ¿QUÉ SIGNIFICA PARA UD. CONATO DE INCENDIO?
es cuando el incendio apenas empieza y es controlado
- 17.- MENCIONE LOS EQUIPOS DE CONTRAINCENDIO QUE UD. CONOCE
hidrantes, extintores
- 18.- ¿QUÉ OPINA UD. DEL CONCEPTO FAMILIA?
la familia es lo más importante para uno
- 19.- ¿CUÁL ES SU OPINIÓN DEL CONCEPTO TRABAJO?
es indispensable para poder subsistir y mantener a la familia
- 20.- ¿QUÉ SIGNIFICAN PARA UD. LOS TÉRMINOS:
PUNTUALIDAD hay que respetar los horarios de trabajo
HONESTIDAD hablar con lo que pasa uno
LEALTAD
- 21.- REALIZA LAS SIGUIENTES CONVERSIONES:

0.450 A MM 11.43 1 5/8" A MM 41.2
1.5 TON A KG 1500 N" A PLG 250 6 1/4
0.9 MM A PLG 3/8 3.5" A PLG 3 1/2

- 22.- ANOTE COMO DETERMINA EL ÁREA DE UN CUADRADO L x L
multiplicando lado por lado
- 23.- ANOTE LA FORMULA PARA OBTENER EL PERÍMETRO DE UN CÍRCULO
 $\pi \times D$
- 24.- ¿CÓMO DETERMINA EL ÁREA DE UNA ESFERA?
 $\pi \times D^2$
- 25.- ¿CÓMO DETERMINA EL ÁREA DE UN CÍRCULO?
 $\pi \times r^2$
- 26.- ¿CÓMO DETERMINA EL ÁREA DE UN TRIÁNGULO?
multiplicando la base por altura entre los $\frac{b \times a}{2}$
- 27.- ¿QUÉ SIGNIFICA PARA UD. REDUCCIÓN EXCÉNTRICA?
cuando cambia un diámetro de tubo a otro y no están en el mismo eje
- 28.- ¿QUÉ SIGNIFICA PARA UD. CUADRADO A REDONDO?
cuando hay que modificar una base cuadrada a un diámetro de una tubería
- 29.- ¿QUÉ MEDIDAS DE SEGURIDAD SE DEBEN TOMAR EN EL MANEJO DE CILINDROS PRESIÓN?
deben de tener el capuchón, llevarlos en forma vertical y asegurarlos al transportarlos se van en Camioneta o en un diámetro cuadrado
- 29.- DIBUJE UN ARREGLO DE TUBERÍAS CON TODOS LOS ACCESORIOS QUE SE LE OCURREN (LO PUEDE HACER AL REVERSO).



3) Examen práctico para el puesto de Tubero.



Los exámenes teóricos y prácticos los realiza el futuro jefe inmediato con el fin de comprobar que el candidato tiene los conocimientos y la experiencia laboral que el puesto exige.

3. TENER ACCESO A LA SALUD Y SEGURIDAD

SERMAN es una empresa que se preocupa no solo por el crecimiento y desarrollo de sus actividades empresariales, sino también por el bienestar de su capital más importante, el capital humano, es por ello que cada colaborador cuenta con servicio médico que por derecho le corresponde, como lo establece el artículo 4° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en donde nos marca que toda persona tiene derecho a la protección de la salud y la ley definirá las bases y modalidades para el acceso a los servicios de salud y establecerá la concurrencia de la federación y las entidades federativas en materia de salubridad general.

Es por ello que hemos registrado a todos su colaboradores en el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), Esto con el fin de que cada uno obtenga los beneficios que conllevan, es decir, contar con apoyo de asistencia médica a causa de enfermedad o bien en caso de existir un accidente ya sea laboral o fuera del mismo, maternidad, entre otros (ANEXO 2).

Por otra parte contamos con personal capacitado para atender cualquier eventualidad de emergencia para dar atención y cuidados de primeros auxilios en caso de que exista algún accidente por cuestión laboral, en caso de que el accidente sea mayor, el colaborador será trasladado de manera inmediata para su valoración en el centro de salud más cercano, es ahí donde el médico hará la valoración más adecuada y de ser necesario se trasladara a la unidad médica que corresponda para su mayor cuidado y protección (ANEXO 3).

4. CAPACITACIONES PARA REDUCIR LOS RIESGOS LABORALES Y AMBIENTALES

Sensibilizando a los trabajadores, consumidores y la sociedad en su conjunto sobre la importancia de Riesgos Laborales dentro del cuidado del medio ambiente.

Después de realizar las pláticas en grupo se aplican varios exámenes para concientizar a los trabajadores en la apropiada aplicación de estos, así como poner en práctica los consejos o sugerencias que se comentan durante las pláticas.

Es importante que sepan utilizar las hojas técnicas MSD de los productos que manejamos para evitar accidentes y prevenir la aplicación correcta de estos.

El objetivo es aportar información práctica y directamente utilizable sobre los riesgos laborales para ayudar a evaluar los riesgos y elegir las medidas de seguridad preventivas destinadas a evitar o prevenir daños para la salud derivados del trabajo.

SERVICIOS DE MANTENIMIENTO PARA IMPULSAR A LA INDUSTRIA S.A. DE C.V.

SERMAN NOMBRE: Andrés J. Rodríguez FECHA: 30/04/2014 N° EMPLEADO: 1043

1. PARA USTED QUE ES LA SEGURIDAD? Es la evitación de la integridad física de la persona.

2. CUENTA CON CAPACITACIÓN PARA MANIPULAR MATERIALES PELIGROSOS? Tengo el conocimiento básico de ellos, con algunas habilidades peligrosas como: Gas, gasolina, lubricantes, pinturas, etc.

3. QUE ENTIENDE USTED POR MATERIALES PELIGROSOS? Son aquellos que ponen en riesgo nuestra salud o integridad física.

4. QUE ES UNA MSD? Es aquel documento que contiene las especificaciones de los productos que se manejan.

5. SABE USTED QUE ES EL DIAMANTE DE LA NFPA? Es un rombo de cuatro colores: azul, blanco, rojo y amarillo donde se especifica el riesgo al que el trabajador debe estar expuesto a los vapores, gases, líquidos y sólidos que se manejan.

6. DE CUANTOS COLORES SE COMPONE EL DIAMANTE DE LA NFPA? 4 (azul, blanco, rojo y amarillo)

7. QUE SIGNIFICA CADA COLOR DEL DIAMANTE DE LA NFPA? Azul = riesgo a la salud, blanco = riesgo ambiental, rojo = inflamabilidad, amarillo = toxicidad.

8. CONOCE QUE TIPOS DE MATERIALES PELIGROSOS SE MANEJAN EN CARILL MENCIONE 3? H2xno, gas, soda, gasolina.

SERVICIOS DE MANTENIMIENTO PARA IMPULSAR A LA INDUSTRIA S.A. DE C.V.

SERMAN NOMBRE: Andrés J. Rodríguez FECHA: 30/04/2014 N° EMPLEADO: 1043

1. PARA USTED QUE ES LA SEGURIDAD? Es la evitación de la integridad física de la persona.

2. CUENTA CON CAPACITACIÓN PARA MANIPULAR MATERIALES PELIGROSOS? Tengo el conocimiento básico de ellos, con algunas habilidades peligrosas como: Gas, gasolina, lubricantes, pinturas, etc.

3. QUE ENTIENDE USTED POR MATERIALES PELIGROSOS? Son aquellos que ponen en riesgo nuestra salud o integridad física.

4. QUE ES UNA MSD? Es aquel documento que contiene las especificaciones de los productos que se manejan.

5. SABE USTED QUE ES EL DIAMANTE DE LA NFPA? Es un rombo de cuatro colores: azul, blanco, rojo y amarillo donde se especifica el riesgo al que el trabajador debe estar expuesto a los vapores, gases, líquidos y sólidos que se manejan.

6. DE CUANTOS COLORES SE COMPONE EL DIAMANTE DE LA NFPA? 4 (azul, blanco, rojo y amarillo)

7. QUE SIGNIFICA CADA COLOR DEL DIAMANTE DE LA NFPA? Azul = riesgo a la salud, blanco = riesgo ambiental, rojo = inflamabilidad, amarillo = toxicidad.

8. CONOCE QUE TIPOS DE MATERIALES PELIGROSOS SE MANEJAN EN CARILL MENCIONE 3? H2xno, gas, soda, gasolina.

SERVICIOS DE MANTENIMIENTO PARA IMPULSAR A LA INDUSTRIA S.A. DE C.V.

SERMAN NOMBRE: Alejandro Sotelo FECHA: 30/04/2014 N° EMPLEADO: 1043

1. PARA USTED QUE ES LA SEGURIDAD? Es la forma de trabajar de manera que no se dañe la salud de las personas.

2. CUENTA CON CAPACITACIÓN PARA MANIPULAR MATERIALES PELIGROSOS? Algunos materiales se pueden desfogar fácilmente.

3. QUE ENTIENDE USTED POR MATERIALES PELIGROSOS? Algunos que pueden dañar la salud si se manejan con cuidado adecuado.

4. QUE ES UNA MSD? Una tarjeta que contiene la información sobre el producto o material, información sobre su manejo.

5. SABE USTED QUE ES EL DIAMANTE DE LA NFPA? Información sobre el producto que contiene los datos sobre su peligrosidad.

6. DE CUANTOS COLORES SE COMPONE EL DIAMANTE DE LA NFPA? 4

7. QUE SIGNIFICA CADA COLOR DEL DIAMANTE DE LA NFPA? Azul: peligros a la salud, blanco: inflamabilidad, amarillo: toxicidad.

8. CONOCE QUE TIPOS DE MATERIALES PELIGROSOS SE MANEJAN EN CARILL MENCIONE 3? Gasolina, H2xno, soda.

SERVICIOS DE MANTENIMIENTO PARA IMPULSAR A LA INDUSTRIA S.A. DE C.V.

SERMAN NOMBRE: Andrés J. Rodríguez FECHA: 30/04/2014 N° EMPLEADO: 1043

1. PARA USTED QUE ES LA SEGURIDAD? Es la evitación de la integridad física de la persona.

2. CUENTA CON CAPACITACIÓN PARA MANIPULAR MATERIALES PELIGROSOS? Tengo el conocimiento básico de ellos, con algunas habilidades peligrosas como: Gas, gasolina, lubricantes, pinturas, etc.

3. QUE ENTIENDE USTED POR MATERIALES PELIGROSOS? Son aquellos que ponen en riesgo nuestra salud o integridad física.

4. QUE ES UNA MSD? Es aquel documento que contiene las especificaciones de los productos que se manejan.

5. SABE USTED QUE ES EL DIAMANTE DE LA NFPA? Es un rombo de cuatro colores: azul, blanco, rojo y amarillo donde se especifica el riesgo al que el trabajador debe estar expuesto a los vapores, gases, líquidos y sólidos que se manejan.

6. DE CUANTOS COLORES SE COMPONE EL DIAMANTE DE LA NFPA? 4 (azul, blanco, rojo y amarillo)

7. QUE SIGNIFICA CADA COLOR DEL DIAMANTE DE LA NFPA? Azul = riesgo a la salud, blanco = riesgo ambiental, rojo = inflamabilidad, amarillo = toxicidad.

8. CONOCE QUE TIPOS DE MATERIALES PELIGROSOS SE MANEJAN EN CARILL MENCIONE 3? H2xno, gas, soda, gasolina.

SERVICIOS DE MANTENIMIENTO PARA IMPULSAR A LA INDUSTRIA S.A. DE C.V.

SERMAN NOMBRE: Andrés J. Rodríguez FECHA: 30/04/2014 N° EMPLEADO: 1043

1. PARA USTED QUE ES LA SEGURIDAD? Es la evitación de la integridad física de la persona.

2. CUENTA CON CAPACITACIÓN PARA MANIPULAR MATERIALES PELIGROSOS? Tengo el conocimiento básico de ellos, con algunas habilidades peligrosas como: Gas, gasolina, lubricantes, pinturas, etc.

3. QUE ENTIENDE USTED POR MATERIALES PELIGROSOS? Son aquellos que ponen en riesgo nuestra salud o integridad física.

4. QUE ES UNA MSD? Es aquel documento que contiene las especificaciones de los productos que se manejan.

5. SABE USTED QUE ES EL DIAMANTE DE LA NFPA? Es un rombo de cuatro colores: azul, blanco, rojo y amarillo donde se especifica el riesgo al que el trabajador debe estar expuesto a los vapores, gases, líquidos y sólidos que se manejan.

6. DE CUANTOS COLORES SE COMPONE EL DIAMANTE DE LA NFPA? 4 (azul, blanco, rojo y amarillo)

7. QUE SIGNIFICA CADA COLOR DEL DIAMANTE DE LA NFPA? Azul = riesgo a la salud, blanco = riesgo ambiental, rojo = inflamabilidad, amarillo = toxicidad.

8. CONOCE QUE TIPOS DE MATERIALES PELIGROSOS SE MANEJAN EN CARILL MENCIONE 3? H2xno, gas, soda, gasolina.

SERVICIOS DE MANTENIMIENTO PARA IMPULSAR A LA INDUSTRIA S.A. DE C.V.

SERMAN NOMBRE: Alejandro Sotelo FECHA: 30/04/2014 N° EMPLEADO: 1043

1. PARA USTED QUE ES LA SEGURIDAD? Es la forma de trabajar de manera que no se dañe la salud de las personas.

2. CUENTA CON CAPACITACIÓN PARA MANIPULAR MATERIALES PELIGROSOS? Algunos materiales se pueden desfogar fácilmente.

3. QUE ENTIENDE USTED POR MATERIALES PELIGROSOS? Algunos que pueden dañar la salud si se manejan con cuidado adecuado.

4. QUE ES UNA MSD? Una tarjeta que contiene la información sobre el producto o material, información sobre su manejo.

5. SABE USTED QUE ES EL DIAMANTE DE LA NFPA? Información sobre el producto que contiene los datos sobre su peligrosidad.

6. DE CUANTOS COLORES SE COMPONE EL DIAMANTE DE LA NFPA? 4

7. QUE SIGNIFICA CADA COLOR DEL DIAMANTE DE LA NFPA? Azul: peligros a la salud, blanco: inflamabilidad, amarillo: toxicidad.

8. CONOCE QUE TIPOS DE MATERIALES PELIGROSOS SE MANEJAN EN CARILL MENCIONE 3? Gasolina, H2xno, soda.

Formato de Pre-análisis de riesgos de Trabajo

Área: Taller Fecha: 19/05/14

Especial Énfasis - <Completo>

Nombre: SERMAN

Supervisor: Don Martínez

Work Order #: Contar las tarjetas en el taller

EPP Requerido

EPP para esta tarea. Se requiere casco y gafas de seguridad con protección lateral para cada trabajador en todo trabajo.

EPP adicional necesario:

- Gafas, protección facial
- Goggles, protección ocular
- Arnes de seguridad
- Protección auditiva
- Barbicuda
- Consignas
- Cinta de precaución
- Cinta de Peligro

Protección de las manos

1. Las manipulaciones serán expuestas a:

- Abrasión causada por fricción de partes móviles
- Corrosiones causadas por caída de objetos
- Quemaduras causadas por calor/ruido extremo
- Irritación causada por químicos/líquidos
- Descargas eléctricas
- Lesiones causadas por machucos
- Lesiones causadas por objetos punzantes

Identificación de Riesgos

o Exposición a químicos

- Químicos de
- Disponible MSDS
- Nivel de contenido

o Equipo de salvamento

- Elevador de tijeras
- Elevador de personal
- ALCO
- Anclaje apropiado
- Arnes
- Otros

o Resbalones, superficies mojadas

- Superficies limpias
- Barbicuda

o Recordados

- Reubicar
- Barbicuda

o Trabajos en altura

- Menor a 120 cms
- Mayor a 120 cms
- Acceso/Salida
- Construcción de andamios
- Cuerda fija

o Objetos que pueden caer

- Artículos
- Defensas
- Alfileres

o Riesgos de otros trabajando junto

- Comunicación
- Blindado
- Atención

o Riesgos a otros trabajando junto

- Comunicación
- Blindado
- Atención

o Fuego, materiales combustibles/explosión

- materiales removidos
- Reubicación de trabajos
- Aislamiento

Control de Riesgos

- Barbicuda
- Tks de vacío verificados
- EPP Adicional
- Lanyard
- Cuerda de vida
- Barbicuda
- Barandal
- Cadena de seguridad
- Ojos en el camino
- Uso de rutas alternas
- Ojos en el camino
- Uso de rutas alternas
- Ojos en el camino
- Mover trabajo a tierra
- restricción de caídas
- barandales, lanyard cortos
- Escaleras, Andamios, paso de gato
- EPP
- Atenderse
- Blindado
- Atención
- Blindado
- Atención
- Alarma de fuego
- Aislamiento

Área: Taller

o Limpieza del área

- Protección
- Área limpia de basura
- Toda organizada

o Ambiente Caliente/Frío

- Protección
- Chalecos fríos, etc.
- Rotación/División de tareas
- Descansos programados

o Elevación, Tracción, Empuje

- Protección
- Uso del equipo adecuado para el trabajo
- Técnica apropiada
- Cargas más pequeñas

o Movimientos repetitivos

- Técnica apropiada
- Conseguir ayuda, tomar descansos
- Buscar asesoría

o Equipo Rotatorio

- Aislamiento, LOTO
- Quilates
- Ninguna ropa floja/holgada
- Quilates

o Punto de anclaje/Línea de Fuego

- Protección
- Protección

o Objetos punzo-cortantes

- Protección
- EPP, guantes, etc.
- Protección

o Descarga Eléctrica

- Aislamiento, LOTO
- Prueba
- Puesta Tierra
- Blindaje de equipo
- Procedimiento #
- Mínima separación

o Material suspendido, aerotransportado

- Cubierta/Protección
- EPP, guantes y cuerpo
- Protección

o Derrame Ambiental

- Contención
- Contenedor de desechos
- Otros

o Espacio Confinado

- Monitores de aire
- Asfistia
- Peligro Químico
- Peligro eléctrico
- Peligro mecánico

5. PRESTACIONES QUE OTORGA LA LEY A LOS TRABAJADORES

Estamos comprometidos en proteger íntegramente a los trabajadores y a sus beneficiarios, con objeto de asegurarles un mayor bienestar económico y social, fomentar su desarrollo así como propiciar el trabajo digno o decente en todas las relaciones laborales, creando condiciones de trabajo satisfactorias, otorgando los beneficios complementarios al sueldo pudiendo ser éstas de carácter económico, en especie o beneficios,

Siendo las siguientes de acuerdo a la Ley Federal del Trabajo:

- ✓ Percibir un salario remunerador
- ✓ Jornada de trabajo determinada
- ✓ Horas extra dobles, Artículo 67, parrafo 2.- Las horas de trabajo extraordinario se pagarán con un ciento por ciento más del salario que corresponda a las horas de la jornada.
- ✓ Descansos, Artículo 69.- Por cada seis días de trabajo disfrutará el trabajador de un día de descanso, por lo menos, con goce de salario íntegro.
- ✓ Prima dominical, Artículo 71.- En los reglamentos de esta Ley se procurará que el día de descanso semanal sea el domingo.
Los trabajadores que presten servicio en día domingo tendrán derecho a una prima adicional de un veinticinco por ciento, por lo menos, sobre el salario de los días ordinarios de trabajo.
- ✓ Disfrutar días de descanso obligatorios, Artículo 74. Son días de descanso obligatorio:
 - I. El 1o. de enero;
 - II. El primer lunes de febrero en conmemoración del 5 de febrero;
 - III. El tercer lunes de marzo en conmemoración del 21 de marzo;
 - IV. El 1o. de mayo;
 - V. El 16 de septiembre;

SERVICIOS DE MANTENIMIENTO PARA IMPULSAR A LA INDUSTRIA, S.A

CARRETERA JOROBAS TULA KM 25.8 No. 504 Col. LA LOMA, ATITLALAGUA, HIDALGO, MEXICO, C.P. 42970
RFC: SM990527P52
REGIMEN GENERAL DE LEY PERSONAS MORALES
Registro Patronal IMSS: N41-10286-10-4

RECIBO DE NÓMINA

No. Trab.: 1054
Nombre: GIOVANNY JUAREZ RAMIREZ
CURP: JRG891127HIGRMV03
RFC: JRG891127137
R. IMSS: 1256912394
Regimen Trabajador: Sueldos y salarios

Depto.: PROYECTO CARGILL COSMOS
Puesto: ALMACENISTA
No. Nómina: 8
Periodo del: 15/Feb/2015 al 22/Feb/2015
Días trabajados: 7.02
Faltas: 0

PERCEPCIONES		DEDUCCIONES			
P001	SUELDO	1,116.18	0001	ISR	36.32
P003	HORAS EXTRAS DOBLES	357.75	0002	IMSS	27.71
P012	ALIMENTACION	98.42	D114	DESCUENTO POR ALIMENTACION	14.06
P014	DESPENSA	196.84			
P016	PREMIOS DE PUNTUALIDAD	111.62			

Total Percepciones: 1,880.81
Total Dedicaciones: 78.09
Neto Pagado: 1,802.72
Total en Efectivo: 1,507.46

FIRMA: [Firma]

Comprobante Fiscal Digital por Internet

Folio Fiscal: 1ec0cced-d479-441e-ac36-a3d1c6853a93
Fecha y hora de certificación: 2015-02-26T12:02:18
No. de Serie del CSO del SAT: 0000100000203015571

Lugar de emisión: ATITLALAGUA, HIDALGO
Fecha y hora de emisión: 2015-02-26T12:02:18
No. de serie del CSO del emisor: 0000100000330628967
Serie y Folio interno: NOMINA945

Forma de pago: Pago en una sola exhibición
Método de pago al trabajador: Transferencia

Concepto	Total Percepciones (Subtotal):	1,880.82
Pago de Nómina	Total de deducciones sin ISR (Descuentos):	41.77
	ISR Retenido:	36.32
	Neto pagado (Total):	1,802.72

Sello Digital del Contribuyente (Emisor):
T7Fj8Lbzng/qbZv/+mfEEMqzdwAlypAzhqndC118+XmMcUgM/Tvnb8ACM2Z39N8GE++X
sJ2FamqP8dyYneefToulyE1+UOL6vSRTTUCKMZ1T86T2ZvHAOWF1KyRLQTTUQDROyJTJ6R z68J4T588=

Sello Digital del SAT:
oFjXZuJCIBJw sdr6WwGk1CP8xnp8K2vHcCvLpY4A sSRG2f9e+H8n6F2uQW OCR0uABE
J89P/y4wVvhd5790nd8uYvqP8B5u367Vv1e136TUV3uMwFQ9v+H4H5Z2n2R4G7ZCh Q26Zp0V8bY+

Cadena Original del comprobante de certificación digital del SAT:
[1.0]1ec0cced-d479-441e-ac36-a3d1c6853a932015-02-26T12:02:18
1807Fj8Lbzng/qbZv/+mfEEMqzdwAlypAzhqndC118+XmMcUgM/Tvnb8ACM2Z39N8GE++XsJ2FamqP8dyYneefToulyE1+UOL6vSRTTUCKMZ1T86T2ZvHAOWF1KyRLQTTUQDROyJTJ6R z68J4T588=0000100000203015571E

Este documento es una representación impresa de un CFDI

✓ Prima Vacacional, Artículo 80.- Los trabajadores tendrán derecho a una prima no menor de veinticinco por ciento sobre los salarios que les correspondan durante el período de vacaciones.

- ✓ Aguinaldo, Artículo 87.- Los trabajadores tendrán derecho a un aguinaldo anual que deberá pagarse antes del día veinte de diciembre, equivalente a quince días de salario, por lo menos.

[illegible]

- ✓ Permiso por Nacimiento de Hijo, Artículo 132, Fracción XXVII, se le otorgan cinco días laborales con goce de salario por nacimiento de hijo.
- ✓ Permiso por defunción del cónyuge padres o hijos del trabajador, se otorga dos días consecutivos con goce de salario.
- ✓ Contar con condiciones óptimas de seguridad e higiene para prevenir riesgos de trabajo.
- ✓ Finiquito, Artículo 77.- Los trabajadores que presten servicios discontinuos y los de temporada tendrán derecho a un período anual de **vacaciones**, en proporción al número de días de trabajos en el año.

Si la relación de trabajo termina antes de que se cumpla el año de servicios, el trabajador tendrá derecho a una remuneración proporcionada al tiempo de servicios prestados.

En caso de **Aguinaldo** de igual manera conforme al Art. 87, párrafo segundo, “Los que no hayan cumplido el año de servicios, independientemente de que se encuentren laborando o no en la fecha de liquidación del aguinaldo, tendrán derecho a que **se les pague la parte proporcional del mismo**, conforme al tiempo que hubieren trabajado, cualquiera que fuere éste.”

[illegible]

- ✓ Indemnización, Artículo 89.- Para determinar el monto de las indemnizaciones que deban pagarse a los trabajadores se tomará como base el salario correspondiente al día en que nazca el derecho a la indemnización, incluyendo en él la cuota diaria y la parte proporcional de las prestaciones mencionadas en el artículo 84.

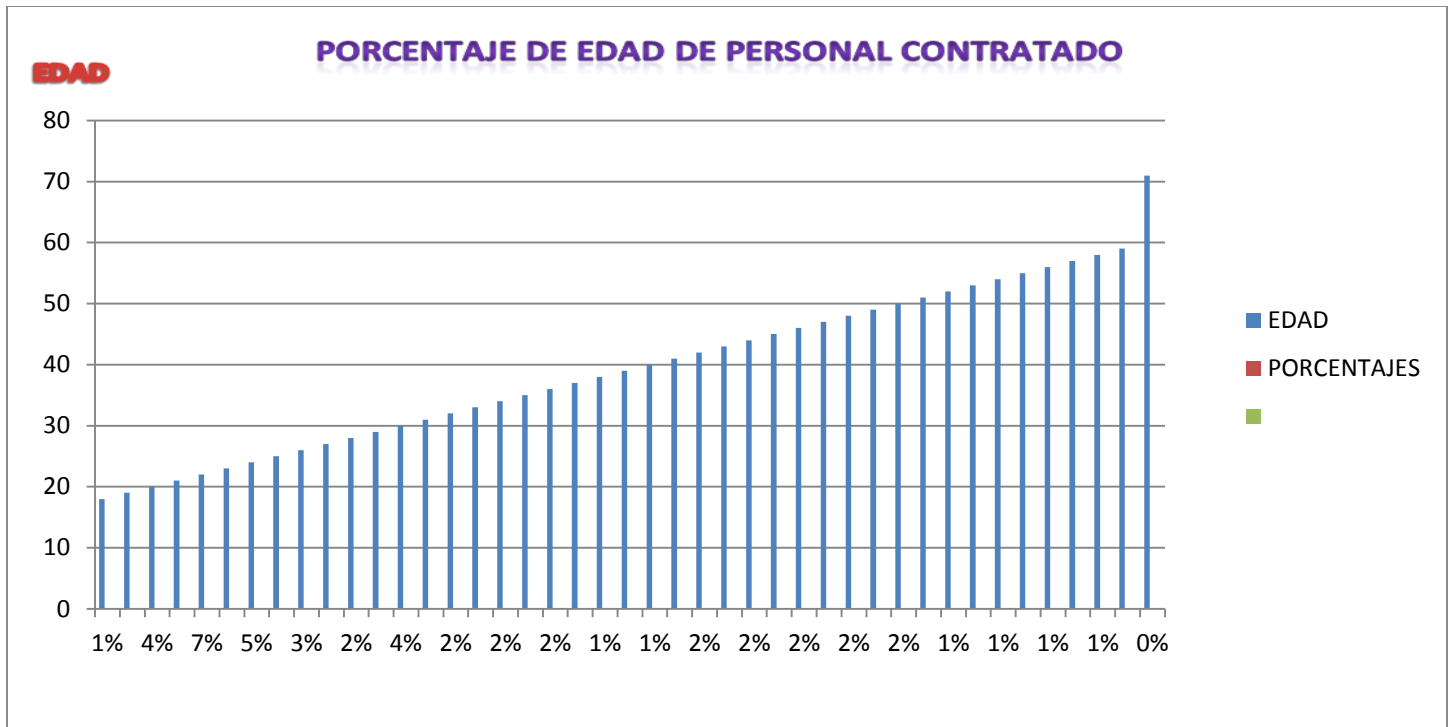
Conforme a la Ley del Seguro Social:

- ✓ Seguridad Social Art. 2, La seguridad social tiene por finalidad garantizar el derecho a la salud, la asistencia médica, la protección de los medios de subsistencia y los servicios sociales necesarios para el bienestar individual y colectivo, así como el otorgamiento de una pensión que, en su caso y previo cumplimiento de los requisitos legales, será garantizada por el Estado.
- ✓ Retribución por maternidad, Artículo 94. En caso de maternidad, el Instituto Mexicano del Seguro Social otorgará a la asegurada durante el embarazo, el alumbramiento y el puerperio, las prestaciones siguientes:
 - I. Asistencia obstétrica;
 - II. Ayuda en especie por seis meses para lactancia y capacitación y fomento para la lactancia materna y amamantamiento, incentivando a que la leche materna sea alimento exclusivo durante 6 meses y complementario hasta avanzado el 2° año de vida;
 - III. Durante el período de lactancia tendrán derecho a decidir entre contar con dos reposos extraordinarios por día, de media hora cada uno, o bien, un descanso extraordinario por día, de una hora para amamantar a sus hijos o para efectuar la extracción.

6. NO EMPLEAREMOS A MENORES DE EDAD

Siendo una empresa con giro industrial, en el área metal-mecánica, está basado en el desarrollo de proyectos de ingeniería, construcción de plantas industriales, entre otras cosas, de acuerdo al Art. 22 de la ley federal de trabajo determina la posibilidad de que los trabajadores menores de edad (mayores de 16 años y menores de 18 años), puedan celebrar un contrato de trabajo.

Sin embargo en **SERMAN** no se ha dado el caso de tener como candidato a un menor de edad, así mismo no descarta la posibilidad de contratar a un menor, por lo que, la empresa, cuenta con la evaluación de riesgos adecuada y con la adopción de los oportunos dispositivos de seguridad que eviten totalmente el peligro de accidentes, de acuerdo a las condiciones que presenta contratar a un menor de edad y a lo establecido en la ley federal de trabajo: Artículo 22. Los mayores de quince años pueden prestar libremente sus servicios con las limitaciones establecidas. Los mayores de quince y menores de dieciséis necesitan autorización de sus padres o tutores y a falta de ellos, del sindicato a que pertenezcan, de la Junta de Conciliación y Arbitraje, del Inspector del Trabajo o de la Autoridad Política.



En esta grafica representamos, el porcentaje de edades que tiene el personal de **SERMAN** contratados, por el momento el personal con edad más chica es de 18 y la más avanzada de 71 años.

Cuenta con un conjunto de características y conocimientos necesarios por si se presenta el caso de contratar a un menor de edad, poder brindarle las condiciones laborales para seguridad del menor.

Algunas especificaciones son las siguientes:

- ✓ Si la empresa emplea a menores de 18 años, cuenta con una lista de las funciones de los puestos de trabajo que se puede realizar de forma segura por los menores.
- ✓ Tener conocimiento que un menor de edad no podrá cumplir con una jornada de trabajo completa
- ✓ El menor de edad no puede cubrir horario nocturno de trabajo

Entre otras cosas, **SERMAN** es una empresa con ramo industrial y son actividades riesgosas, no descartamos que un menor pueda cubrir tareas de menor riesgo.

7. APOYAREMOS A LA REALIZACIÓN DE LAS PRÁCTICAS PROFESIONALES DE ESTUDIANTES

Brindamos la oportunidad de realizar prácticas profesionales a los estudiantes universitarios, preparatoria o de carreras técnicas que se encuentren en la búsqueda de la adquisición de habilidades útiles para desarrollar una carrera profesional o técnica, puesto que se les permite adquirir experiencia en el ámbito laboral o bien para definirse por alguna carrera en particular.

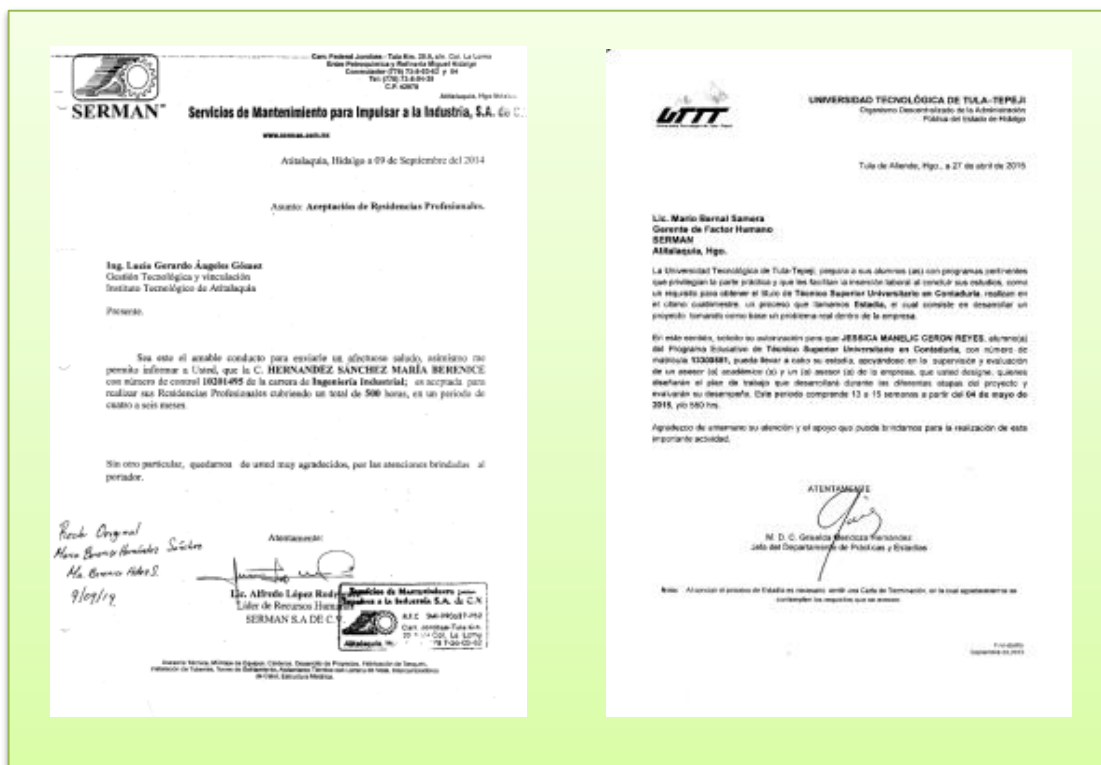
Para **SERMAN** es de sumo interés crear vinculación con las Universidades locales para seguir dando oportunidad

Estas residencias pueden ser de forma temporal ya sea de medio tiempo o tiempo completo poniendo alto interés en el proceso de aprendizaje y entrenamiento laboral.

Se espera que durante el periodo el estudiante ponga en práctica sus conocimientos adquiridos en la escuela, de esta forma adquiere experiencia laboral que le puede ser de utilidad durante su último periodo de estudio.

En estas prácticas nos ayudan como Empresa a ir identificando practicantes a ser contratados por la empresa una vez que hayan terminado su carrera, con la ventaja de que requerirían muy poco tiempo de capacitación, tenemos un caso la Srita. María Berenice Hernández Sanchez quien fue aceptada por Serman para realizar sus prácticas realizando diversas investigaciones del área de Compras y Almacén, ha sido contratada por la Empresa como Asistente de Supervisión y actualmente fue promovida para el área de Almacén.

Para Serman es de sumo interés crear vinculación con las Universidades locales para seguir dando oportunidad a los estudiantes interesados.



V 3.4.4

Fecha de Proceso: 10/Jul/2015

Area Geográfica:	A (Anterior B)
Delegación IMSS:	HIDALGO 13
SubDelegación IMSS:	TULANCINGO 10
Pop., Mun. / Deleg.D.F.:	ATITALAQUIA
Prima de R.T.	0.86900%

V 3.4.4

Fecha de Proceso: 10/Jul/2015

Area Geográfica:	A (Anterior B)
Delegación IMSS:	HIDALGO 13
SubDelegación IMSS:	TULANCINGO 10
Pop., Mun. / Deleg.D.F.:	ATITALAQUIA
Prima de R.T.	0.86900%

[illegible]



SISTEMA ÚNICO DE AUTODETERMINACIÓN CEDULA DE DETERMINACIÓN DE CUOTAS

V 3.4.4

Periodo de Proceso: Junio-2015

Fecha de Proceso: 10/Jul/2015

Registro Patronal: N41-10386-10-4 RFC: SMI-990527-P52
Nombre o Razón Social: SERVICIOS DE MANTENIMIENTO PARA IMPULSAR A LA INDU
Actividad: MANTENIMIENTO MECANICO ELECTRICO CIVIL
Domicilio: CARRETERA JOROBAS TULA KM 25 8 SN LA LOMA
Código Postal: 42970 Entidad: HIDALGO

Area Geográfica: A (Anterior B)
Delegación IMSS: HIDALGO 13
SubDelegación IMSS: TULANCINGO 10
Pob., Mun. / Deleg.D.F.: ATITALAQUIA
Prima de R.T. 0.86900%

No. de Seguridad Social					NOMBRE							RFC/CURP		CLAVE DE UBICACION									
					Enfermedades y Maternidad									S U M A S									
Clave	Fecha	Días	SDI	Inc.	Aus.	C.F.	Exc.Pat.	Exc.Obr.	P.D. Pat.	P.D. Obr.	G.M.P. Pat.	G.M.P.Obr.	R.T.	I.V. Pat.	I.V. Obr.	G.P.S.	Patronal	Obrera	SubTotal				
2,354					33,620.15		318.19		1,267.18		1,900.94		8,870.76		5,069.10		6,654.47						
Total de Días cotizados para el calculo de trabajadores promedio expuestos al riesgo					874.99		3,548.36		5,322.53		4,404.95		3,168.16		61,710.84		68,365.31						
					2,351																		
					Total de Cotizantes:												94						
Art. 33	Trabajadores con Artículo 33				C. F.		Cuota Fija																
P/V	Trabajadores Pensionados en I.V.				EXC. PAT.		Excedente Patronal						S.M.G.D.F.:		70.10		01/04/2015						
P/CV	Trabajadores Pensionados en C.V.				EXC. OBR.		Excedente Obrera																
S/R	Trabajadores con Semana Reducida				P.D. PAT		Prestaciones en Dinero Patronal																
J/R	Trabajadores con Jornada Reducida				P.D. OBR		Prestaciones en Dinero Obrera																
E/C	Trabajadores Eventuales del Campo				G.M.P. PAT.		Gastos Médicos Pensionados Patronal																
SDI	Salario Diario Integrado				G.M.P. OBR.		Gastos Médicos Pensionados Obrera																
INC	Incapacidades				R.T.		Riesgos de Trabajo																
AUS	Ausentismos				I.V. PAT		Invalidez y Vida Patronal																
					I.V. OBR.		Invalidez y Vida Obrera																
					G.P.S.		Guarderías y Prestaciones Sociales																
Para el cálculo del seguro de I.V. se utilizará el tope salarial establecido en la Ley del Seguro Social																							

Para el cálculo del seguro de I.V. se utilizará el tope salarial establecido en la Ley del Seguro Social.

Total a pagar: 68,365.31



Comprobante de Aplicación del Pago de Cuotas Obrero Patronales, Aportaciones y Amortizaciones.

Fecha de Pago: 10/07/2015	Hora de Pago: 16:07:11	Total de Pago: \$214,478.03
Línea de Captura: N1VZ7U7B4BHEZJ5TVZ4370042J5N0048MCD0034G64001B2GNAL-IM5		
Entidad Receptora: 012 BBVA Bancomer	Folio de Pago: 1818160711	Folio de Internet: 0041781006
Cuenta de Cargo: 0451534838	Sucursal: 4205	Nombre del Canal: Bancomer.com 1002
Comisión Cobrada: \$0.00		
Razón Social: SERVICIOS DE MANTENIMIENTO PARA IMPULSAR A LA INDU		
Registro Patronal: N4110386104	Periodo de Pago IMSS: 201606	Periodo de Pago INFONAVIT: 201603
Origen de la Línea de Captura: 2	Folio SUA: 885310	Fecha de Vencimiento: 20/07/2015
Importe IMSS: \$68,365.31	Importe de Aportación Patronal de Vivienda: \$52,472.20	
Importe RCV: \$71,678.29	Importe ACV: \$21,060.23	

6DB80czUT5VWj5OK8hw

ESTE DOCUMENTO JUNTO CON EL ESTADO DE CUENTA SERVIRÁ COMO COMPROBANTE ANTE EL I.M.S.S. E INFONAVIT

BBVA BANCOMER, S.A. INSTITUCIÓN DE BANCA MÚLTIPLE, GRUPO FINANCIERO BANCOMER
Av. Universidad 1200, Col. Xoco C.P. 06338 México D.F.
RFC BBA-830631-LJ2



SISTEMA ÚNICO DE AUTODETERMINACIÓN

RESUMEN DE LIQUIDACION



Mes de Proceso: Junio-2015
Bimestre de Proceso: 03-2015

Fecha: 10/Jul/2015

Registro Patronal: N41-10386-10-4

R.F.C.: SMI-990527-P52

Nombre o Razón Social: SERVICIOS DE MANTENIMIENTO PARA IMPULSAR A | Folio SUA: 895316 V 3.4.4

DESCRIPCIÓN	IMPORTE
Para abono en cuenta del IMSS	
Cuota Fija	33,620.15
Excedente 3 SMGDF	1,193.18
Prestaciones en Dinero	4,815.54
Gastos Médicos Pensionados	7,223.47
Riesgos de Trabajo	4,404.95
Invalidez y Vida	12,038.92
Guarderías y Prestaciones Sociales	5,069.10
SUB TOTAL	68,365.31
Actualización	0.00
Recargos	0.00
TOTAL	68,365.31
Para abono en cuenta Individual	
Retiro	22,868.79
Cesantía en Edad Avanzada y Vejez	48,809.50
SUB TOTAL	71,678.29
Actualización	0.00
Recargos	0.00
Aportaciones Voluntarias	0.00
Aportaciones Complementarias	0.00
TOTAL	71,678.29
Para abono en cuenta del INFONAVIT	
Aportación Patronal sin crédito	52,472.20
Aportación Patronal con crédito	4,699.80
Amortización	17,260.43
SUB TOTAL	74,432.43
Actualización de Aportaciones y Amortizaciones	0.00
Recargos de Aportaciones y Amortizaciones	0.00
Multa	0.00
Donativo FUNDEMEX	0.00
Total de Acreditados	7
TOTAL	74,432.43
TOTAL A PAGAR:	214,476.03



SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

**LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y
PREVISIÓN SOCIAL**
Delegación Federal del Trabajo en Jalisco

1483

Otorga la presente

CONSTANCIA

a:

LAURA ELIZABETH MERCADO DEL ANGEL

Como agente capacitador externo, con el número de registro:

MEAL-770903-GW5-0005

para impartir los cursos de capacitación y adiestramiento señalados en su solicitud de fecha 11 de Enero de 2006.

Lo anterior en virtud de haber cubierto los requisitos establecidos en los artículos 153-C y 153-P de la Ley Federal del Trabajo, y Cuarto, fracción III del Acuerdo por el que se fijan criterios generales y se establecen los formatos correspondientes, para la realización de trámites administrativos en materia de capacitación y adiestramiento de los trabajadores.

Guadalajara, Jal., a 11 de Enero de 2006

Sufragio Efectivo. No Reelección.
**El Delegado Federal del Trabajo en el
Estado de Jalisco.**

LIC. JAIME ZUÑIGA HERNANDEZ

El registro asignado a través de esta constancia no otorga valor curricular o académico a los programas y/o cursos autorizados y su calidad depende exclusivamente del agente capacitador externo.

JZH/VMAH/SPS/MSPG.

Recibo



STPS
SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

FORMATO DC-3
CONSTANCIA DE COMPETENCIAS O DE HABILIDADES LABORALES

DATOS DEL TRABAJADOR

Nombre (poner apellido paterno, apellido materno y nombre(s))
MERCE ZURIGA ELIZABETH
Código Único de Registro de Padrón
P E Z E 7 0 0 2 2 1 M I G R X L 0 2
Ocupación específica (Código Nacional de Ocupaciones)
CONSTRUCCION
ADMINISTRADOR DE PROYECTO

DATOS DE LA EMPRESA

Nombre o razón social (en caso de persona física, poner apellido paterno, apellido materno y nombre(s))
SERVICIOS DE MANTENIMIENTO PARA IMPULSAR LA INDUSTRIA S.A. DE C.V.
Registro Federal de Contribuyentes con Homologación (RFC)
S 4 1 7 - 8 9 0 5 2 7 - P 8 2

DATOS DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD

Nombre del curso
INDUSTRIAL TRABAJO RESPONSABLE
Período de ejecución
De 2 0 1 5 0 4 2 0 a 2 0 1 5 0 4 2 0
Nombre del responsable del curso
D. ALFONSO GONZALEZ VALES
Nombre del agente capacitador o STPS
L. ELIZABETH MERCADO DEL ANGEL
MFA 77003, OYS

Los datos se asientan en esta constancia bajo protesta de decir verdad, apercibidos de la responsabilidad en que incurra todo

aquel que no se conforme con veros.

Instructor(a) Parte o representante de la empresa Representante de los trabajadores
L. ELIZABETH MERCADO DEL ANGEL ING. JORGE BERNAL CAMERON D. ALFONSO GONZALEZ VALES
Nombre y firma Nombre y firma Nombre y firma

INSTRUCCIONES

1. Llenar e imprimir con tinta de color.
2. La constancia se otorga al trabajador al término del curso de capacitación aprobado.
3. Las firmas y sellos de las autoridades que otorgan la constancia se encuentran al reverso de esta constancia y en la página www.stps.gob.mx.
4. La constancia se otorga al trabajador al término del curso de capacitación aprobado.
5. La constancia se otorga al trabajador al término del curso de capacitación aprobado.
6. La constancia se otorga al trabajador al término del curso de capacitación aprobado.
7. La constancia se otorga al trabajador al término del curso de capacitación aprobado.
8. La constancia se otorga al trabajador al término del curso de capacitación aprobado.
9. La constancia se otorga al trabajador al término del curso de capacitación aprobado.
10. La constancia se otorga al trabajador al término del curso de capacitación aprobado.

NOTA: La constancia se otorga al trabajador al término del curso de capacitación aprobado.

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA
CENTRO UNIVERSITARIO DE CIENCIAS DE LA SALUD
DEPARTAMENTO DE SALUD PÚBLICA
DIVISIÓN DE DISCIPLINAS PARA EL DESARROLLO
PROMOCIÓN Y PRESERVACIÓN DE LA SALUD

otorgan el presente

Diploma
a la T.S.I.

Laura Elizabeth Mercado del Ángel

Per haber cursado satisfactoriamente el

XXXI Diplomado en Salud, Seguridad y Protección al Ambiente

efectuado en las instalaciones del Departamento de Salud Pública de la
Universidad de Guadalajara, con un valor curricular de 245 horas (23 créditos)
en el periodo del 7 de marzo al 24 de octubre de 2003.

Guadalajara, Jal., 24 de octubre de 2003.

Dr. Raúl Vargas López
Rector del Centro Universitario de Ciencias de la Salud
Universidad de Guadalajara

Lic. María Guadalupe Emilia Martín Amaya
Delegada Estatal del Instituto Mexicano del
Seguro Social en Jalisco



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
CENTRO REGIONAL DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO,
CAPACITACIÓN Y PRODUCTIVIDAD
COORDINACIÓN DELEGACIONAL DE SALUD EN EL TRABAJO
JEFATURA DELEGACIONAL DE PRESTACIONES MEDICAS

8. Y EN EL MEDIO AMBIENTE.....

Somos una empresa que asumió el compromiso de respetar al medio ambiente por lo cual no solo se enfoca en temas de nuestro factor humano, si no implementamos medidas para una mejora continua de los comportamientos ambientales de cada uno de nosotros por lo que se adoptaron medidas para concientizar a nuestro personal de la importancia de tener una mejor calidad de vida la cual solo lograremos cuidando la naturaleza.

 SERMAN	Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la industria S.A. de C.V.	
	Carretera Federal Jorobas - Tula Km. 25.8 s/n Col. La Loma	
	Atitalaquia, Hidalgo. México C.P. 42970	
	Tel. (778) 73 8 03 62 y 64	
	www.serman.com.mx	
T e m a	MEDIO AMBIENTE	
Actividad	Disminuir el impacto sobre el entorno	
Descripción	Comprometidos con la conservación de nuestro entorno y preservación del medio ambiente, SERMAN ah creado una campaña de recolección de residuos con el personal que labora en la empresa. Recolectando residuos en calles aledañas a nuestras instalaciones, en el espacio asignado por nuestro cliente (taller) y fuera.	
GENERADOR		FOTOGRAFICO.
		
		
		
		



Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la industria S.A. de C.V.

Carretera Federal Jorobas - Tula Km. 25.8 s/n Col. La Loma

Atitalaquia, Hidalgo. Mexico C.P. 42970

Tel. (778) 73 8 03 62 y 64

www.serman.com.mx

T e m a

MEDIO AMBIENTE

Actividad

Disminuir el impacto sobre el entorno





Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la industria S.A. de C.V.

Carretera Federal Jorobas - Tula Km. 25.8 s/n Col. La Loma

Atitalaquia, Hidalgo. Mexico C.P. 42970

Tel. (778) 73 8 03 62 y 64

www.serman.com.mx

T e m a

MEDIO AMBIENTE

Actividad

Disminuir el impacto sobre el entorno





Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la industria S.A. de C.V.

Carretera Federal Jorobas - Tula Km. 25.8 s/n Col. La Loma

Atitalaquia, Hidalgo. Mexico C.P. 42970

Tel. (778) 73 8 03 62 y 64

www.serman.com.mx

T e m a

MEDIO AMBIENTE

Actividad

Disminuir el impacto sobre el entorno





Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la industria S.A. de C.V.

Carretera Federal Jorobas - Tula Km. 25.8 s/n Col. La Loma

Atitalaquia, Hidalgo. Mexico C.P. 42970

Tel. (778) 73 8 03 62 y 64

www.serman.com.mx

T e m a

MEDIO AMBIENTE

Actividad

Disminuir el impacto sobre el entorno



Tema	MEDIO AMBIENTE
Actividad	Formar y concientizar a empleados sobre aspectos medioambientales que se puedan generar.
Descripción	Formamos a nuestros colaboradores con una conciencia de sustentabilidad, creando habilidades y actitudes para atender y reconocer la estrecha relación que existe entre el ser humano y el medio ambiente, formando un comportamiento en pos de un desarrollo sustentable, para ello se lleva una capacitación continua mediante pláticas de concientización.

GENERADOR

FOTOGRAFICO.





Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la industria S.A. de C.V.

Carretera Federal Jorobas - Tula Km. 25.8 s/n Col. La Loma

Atitalaquia, Hidalgo. Mexico C.P. 42970

Tel. (778) 73 8 03 62 y 64

www.serman.com.mx

T e m a

MEDIO AMBIENTE

Actividad

Formar y concientizar a empleados sobre aspectos medioambientales que se puedan generar.





SERMAN

Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la industria S.A. de C.V.

Carretera Federal Jorobas - Tula Km. 25.8 s/n Col. La Loma

Atitalaquia, Hidalgo. Mexico C.P. 42970

Tel. (778) 73 8 03 62 y 64

www.serman.com.mx

Tema

MEDIO AMBIENTE

Actividad

Formar y concientizar a empleados sobre aspectos medioambientales que se puedan generar.



SERMAN

Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la Industria, S.A. de C.V.
ACTA DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE LABORAL

Folio

Nombre del tema impartido:

Concientización sobre el medio Ambiente

Fecha: 06 08 14
dd mm aa

Nombre del instructor o facilitador:

Sacnita Garcia Monroy

Hora de inicio: 7 30
hrs. min.

Lugar específico donde fue impartido el curso:

Taller localidad II

Hora terminó: 8 00
hrs. min.

Datos de los participantes

NUMERO EMPLEADO	APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	PUESTO	FIRMA
1 974	VIVEROS	LEÓN	Carlos	Coben	
2 437	Ramirez	Rajes	Elvia Guadalupe	Aux. Adm.	
3 1348	Pérez	García	Guillermo	Ay	
4 006	RAMÍREZ	DELLANZO	LEONARDO	SETE	
5 1290	Estrada	Juárez	Jon Jesus	Tob	
6 897	Ullegas	Franco	Bernardo	Albaemile	
7 703	Bernal	Saman	George Luis	Director	
8 1017	Herrera	Calzadilla	Brenda Liebeth	Aux Adm	
9 1500	NAVARRETE	CARRERA	ALAN	AYT	
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					

Sacnita Garcia Monroy
Instructor facilitador

Supervisor de obra o cabo residente

Gerente de Recursos Humanos



Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la industria S.A. de C.V.

Carretera Federal Jorobas - Tula Km. 25.8 s/n Col. La Loma

Atitalaquia, Hidalgo. Mexico C.P. 42970

Tel. (778) 73 8 03 62 y 64

www.serman.com.mx

Tema

MEDIO AMBIENTE

Actividad

Formar y concientizar a empleados sobre aspectos medioambientales que se puedan generar.



Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la Industria, S.A. de C.V.
ACTA DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE LABORAL

Folio

Nombre del tema impartido:

Concientización sobre el Medio Ambiente

Fecha: 06 08 14
dd mm aa

Nombre del instructor o facilitador:

Facilitador: García Monroy

Hora de inicio: 7 30
hrs. min.

Lugar específico donde fue impartido el curso:

Taller Localidad II

Hora terminó: 8 00
hrs. min.

Datos de los participantes

NUMERO EMPLEADO	APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	PUESTO	FIRMA
1012	Abraham	Lopez	Enosmo	A/S	
2153	Frontes	Diaz	Juan	Paleta	
357	Núñez	Calvilla	Ubaldo	TUB	
4506	Oliver	Lopez	Diana	Ayud.	
5678	Matamoros	Serrano	Santos	Paleta	
61149	Sanchez	Angelica	José	Almacén	
7007	Serrano	Villeda	Francisco	Soldador	
81020	Guarez	Soriano	Manuel	Ret.	
91214	Estrella	Mendoza	Juan Manuel	Asistente	
101354	Ceron	Contreras	Carlos	tc	
11478	Albarran	Quintero	Ricardo	Seg.	
12692	Estrella	Juarez	Carlos Jesus	Laminador	
131328	Hdez	Crus	Roberto	AXte	
1414811	Amor	Oliver	Juan	Humero	
151119	CABALLERO	Hdez	GUSTAVO A.	ENTOR	
161004	Perez	Ramirez	Carlos	Pon	
171417	Mercado	Del Angel	Laura	Seg.	
181312	UGO	PEREZ	Samuel	AYTE	
19515	Flores	Alvarado	Martin	Pis	
201422	Correa	Rosendo	FERNANDO	TUBERO	
21884	Garcia	Monroy	Sacnite	Picco Unidos	
22796	Grachiz	Magno	E. Ivan	Proyectos	

García Monroy
Instructor facilitador

[Firma]
Supervisor de obra o capo residente

[Firma]
Gerente de Recursos Humanos



Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la industria S.A. de C.V.

Carretera Federal Jorobas - Tula Km. 25.8 s/n Col. La Loma

Atitalaquia, Hidalgo. Mexico C.P. 42970

Tel. (778) 73 8 03 62 y 64

www.serman.com.mx

Tema

MEDIO AMBIENTE

Actividad

Formar y concientizar a empleados sobre aspectos medioambientales que se puedan generar.



Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la Industria, S.A. de C.V.
ACTA DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE LABORAL

Folio

Nombre del tema impartido:

Concientización sobre medio Ambiente.

Fecha: 10 11 14
dd mm aa

Nombre del instructor o facilitador:

Sacnite Garcia Monroy

Hora de inicio: 10 00
hrs. min.

Lugar específico donde fue impartido el curso:

Oficinas

Hora terminó: 11 00
hrs. min.

Datos de los participantes

NUMERO EMPLEADO	APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	PUESTO	FIRMA
1 1081	Ortega	Rodriguez	Jessica	Aux. Admon	
2 086	Santillan	Tapia	Ara Yeli	Finanzas	
3 501	Sigales	Amayo	Leticia	Compras	
4 1508	Resendiz	Cruc	Norma Veronica	Aux. Admon	
5 036	Lopez	Sanchez	Karen Flor	Aux. Contable	
6 884	Garcia	Monroy	Sacnite	Recursos Humanos	
7 796	Gachuz	Magno	Edi Ivan	Proyectos	
8 1095	Sanchez	Angeles	Deida Alejandra	R.H.	
9 1419	Hernandez	Reyes	Rosa	Asist. R.H.	
10 612	Sanchez	Luna	Yesica	Contador Gene	
11 437	Ramirez	Reyes	Elvia Gae	Aux. Admin	
12 1140	Artz	Mendoza	Francisco	Intendencia	
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					

Instructor facilitador

Supervisor de obra o cabo residente

Gerente de Recursos Humanos



Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la industria S.A. de C.V.

Carretera Federal Jorobas - Tula Km. 25.8 s/n Col. La Loma

Atitalaquia, Hidalgo. Mexico C.P. 42970

Tel. (778) 73 8 03 62 y 64

www.serman.com.mx

T e m a

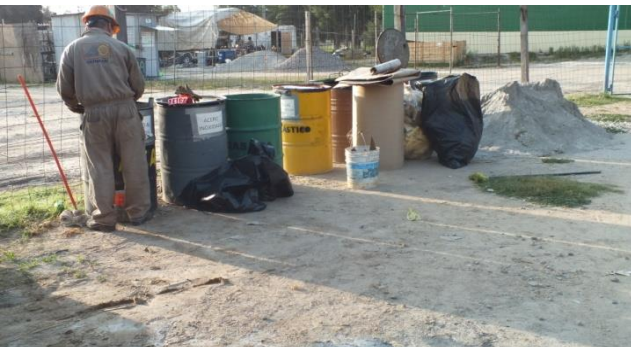
MEDIO AMBIENTE

Actividad

Formar y concientizar a empleados sobre aspectos medioambientales que se puedan generar.

Descripcion

De igual forma trabajamos con la separacion de residuos concientizando de ello a nuestra gente.





Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la industria S.A. de C.V.

Carretera Federal Jorobas - Tula Km. 25.8 s/n Col. La Loma

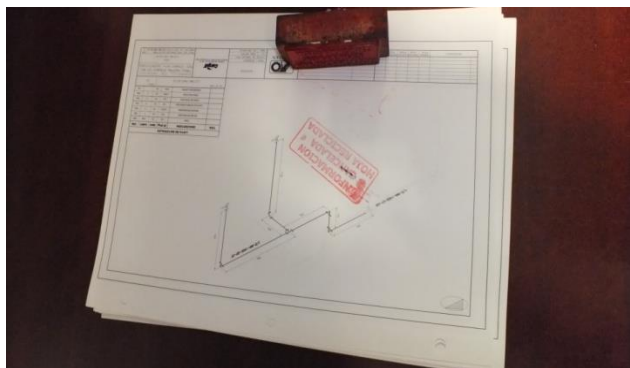
Atitalaquia, Hidalgo. Mexico C.P. 42970

Tel. (778) 73 8 03 62 y 64

www.serman.com.mx

T e m a	MEDIO AMBIENTE
Actividad	Minimizar la produccion de Residuos generados
Descripcion	El compromiso del personal es no utilizar productos desechables, (como vasos, platos de unicel entre otros) generando asi menor contaminacion a suelo y atmosfera. Utilizamos hojas por ambos lados, (reutilizamos)

GENERADOR FOTOGRAFICO.





Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la industria S.A. de C.V.

Carretera Federal Jorobas - Tula Km. 25.8 s/n Col. La Loma

Atitalaquia, Hidalgo. Mexico C.P. 42970

Tel. (778) 73 8 03 62 y 64

www.serman.com.mx

T e m a	MEDIO AMBIENTE
Actividad	Reducir el consumo de recursos naturales
Descripcion	Estamos comprometidos con el medio ambiente creando una cultura ambiental, minimizando la generaciòn de residuos y manejo integral de estos; asi como el ahorro de agua, ahorro de energia; fomentando un desarrollo sustentable entre la sociedad, la economia y el medio ambiente, obteniendo asi una mejor calidad de vida

GENERADOR FOTOGRAFICO.





Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la industria S.A. de C.V.

Carretera Federal Jorobas - Tula Km. 25.8 s/n Col. La Loma

Atitalaquia, Hidalgo. Mexico C.P. 42970

Tel. (778) 73 8 03 62 y 64

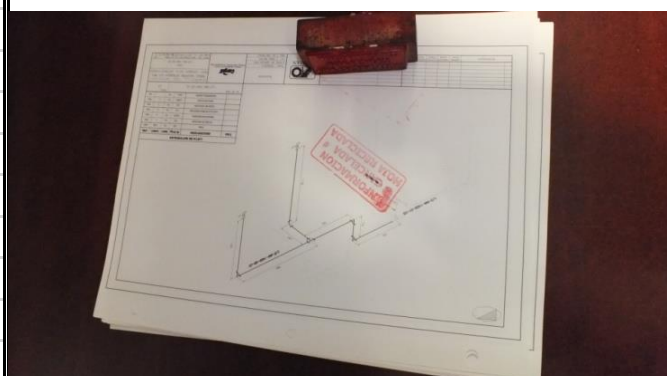
www.serman.com.mx

T e m a

MEDIO AMBIENTE

Actividad

Reducir el consumo de recursos naturales





Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la industria S.A. de C.V.

Carretera Federal Jorobas - Tula Km. 25.8 s/n Col. La Loma

Atitalaquia, Hidalgo. Mexico C.P. 42970

Tel. (778) 73 8 03 62 y 64

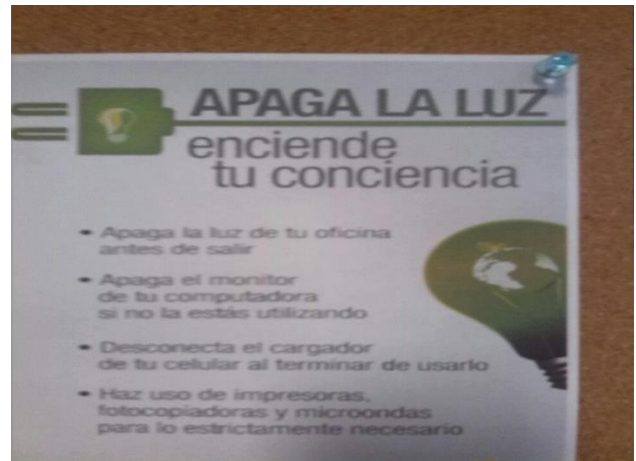
www.serman.com.mx

T e m a

MEDIO AMBIENTE

Actividad

Reducir el consumo de recursos naturales





Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la industria S.A. de C.V.

Carretera Federal Jorobas - Tula Km. 25.8 s/n Col. La Loma

Atitalaquia, Hidalgo. Mexico C.P. 42970

Tel. (778) 73 8 03 62 y 64

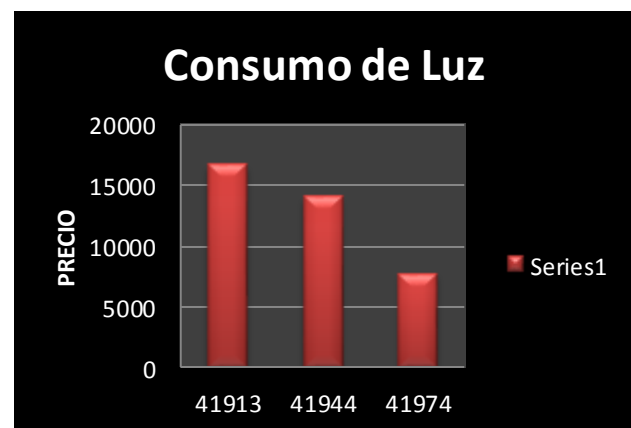
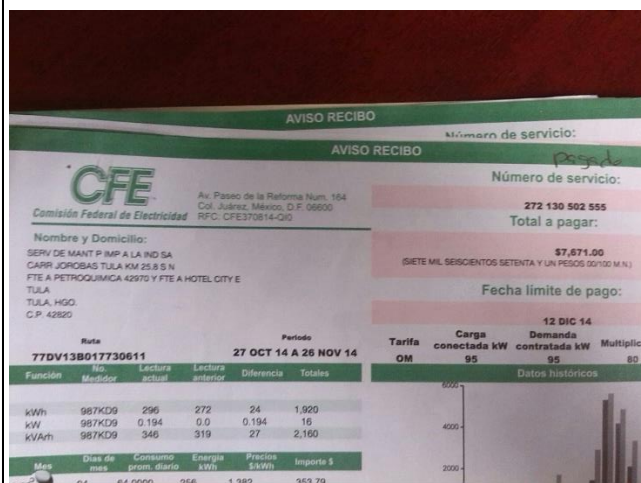
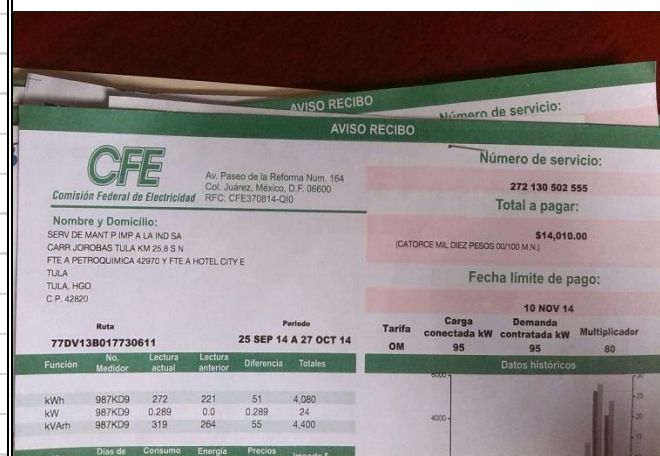
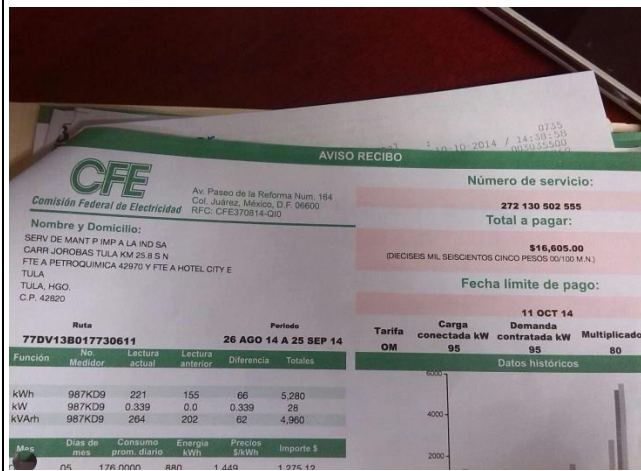
www.serman.com.mx

Tema

MEDIO AMBIENTE

Actividad

Reducir el consumo de recursos naturales





Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la industria S.A. de C.V.

Carretera Federal Jorobas - Tula Km. 25.8 s/n Col. La Loma

Atitalaquia, Hidalgo. Mexico C.P. 42970

Tel. (778) 73 8 03 62 y 64

www.serman.com.mx

T e m a	MEDIO AMBIENTE
Actividad	Mejorar el contro de las emisiones admosfericas
Descripcion	Mantenimiento correctivo a unidades de la empresa, llevando asi mismo la verificacion anual a estas. Manteniemiento periodico a maquinas de combustion.

GENERADOR FOTOGRAFICO.





Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la industria S.A. de C.V.

Carretera Federal Jorobas - Tula Km. 25.8 s/n Col. La Loma

Atitalaquia, Hidalgo. Mexico C.P. 42970

Tel. (778) 73 8 03 62 y 64

www.serman.com.mx

T e m a

MEDIO AMBIENTE

Actividad

Mejorar el contro de las emisiones admosfericas





Servicios de Mantenimiento para Impulsar a la industria S.A. de C.V.

Carretera Federal Jorobas - Tula Km. 25.8 s/n Col. La Loma

Atitalaquia, Hidalgo. Mexico C.P. 42970

Tel. (778) 73 8 03 62 y 64

www.serman.com.mx

Tema

MEDIO AMBIENTE

Actividad

Mejorar el contro de las emisiones admosfericas

SERMAN		SERVICIOS DE MANTENIMIENTO PARA IMPULSAR A LA INDUSTRIA S.A. DE C.V.	
HOJA DE SERVICIO DEPTO. DE MANTENIMIENTO		FOLIO: MTT013-000	
SOLICITADO POR: MANTENIMIENTO		AUTORIZADO POR: PABLO ELIASIB HERNANDEZ HERNANDEZ	
FECHA: 19 12 14 DD MM AA		PRIORIDAD: URGENTE: <input type="checkbox"/> NORMAL: <input checked="" type="checkbox"/> PROG.: <input type="checkbox"/>	
SERVICIO: ELECTRICO: <input type="checkbox"/> MECANICO: <input checked="" type="checkbox"/>		TIPO DE TRABAJO: INSTALACION: <input type="checkbox"/> REVISION: <input type="checkbox"/> CAMBIO: <input checked="" type="checkbox"/>	
		REPARACION: <input type="checkbox"/> INSPECCION: <input checked="" type="checkbox"/> MONTAJE: <input type="checkbox"/>	
INFORMACION DEL EQUIPO		ASIGNADO A: NO. TRAB.	
EQUIPO: GENERADOR ELECTRICO	1.- SAUL A. PEÑA GODINEZ 1308	TIEMPO DE EJECUCION APROX. 6 HRS.	
MARCA: DIGESA	2.- GETZRAEL ACEVEDO VAZQUEZ 1424	CARACTERISTICAS MECANICAS	
MODELO: DG 100KW	3.-	DIMENSIONES: 150X210X110CM	
KM/HRS. 3750	4.-	PESO: 1.5 TON.	
SERIE: 87306339	5.-	ALIMENTACION ELECTRICA	
CODIGO SERMAN H E O S 4 1 9		TENSION DE RED: N/A.	
		CORRIENTE: N/A.	
		FRECUENCIA: N/A.	
DATOS TECNICOS		TRABAJO A EJECUTAR	
VOLTAJE 220 /110 V		REALIZAR CAMBIO DE ACEITE, CAMBIAR FILTRO DE AIRE, CAMBIAR FILTRO DE COMBUSTIBLE, CAMBIAR FILTRO DE ACEITE, REALIZAR CAMBIO DE FILTRO SEPARADOR AGUA COMBUSTIBLE, REEMPLAZAR ANTICONGELANTE, LAVAR RADIADOR CON KARCHER, REALIZAR LIMPIEZA GENERAL.	
CORRIENTE 300 AMP.			
POTENCIA 100 KW			
ACCESORIOS:		TIEMPO REAL DE EJECUCION 1: SAUL A. PEÑA GODINEZ 3 HRS.	
1.-		TIEMPO REAL DE EJECUCION 2: GETZRAEL ACEVEDO VAZQUEZ 2 HRS.	
2.-		TIEMPO REAL DE EJECUCION 3: PABLO E. HERNANDEZ HERNANDEZ 2 HRS.	
3.-		TOTAL: 7 HRS.	
4.-		PROXIMO SERVICIO	
5.-		HRS. 4000HRS.	
		FECHA: 19/06/2015	
REPUESTOS Y MATERIALES UTILIZADOS		ESTADO DEL EQUIPO	
NO. DESCRIPCION CANT. UN. PRECIO IMPORTE	BUENO: <input checked="" type="checkbox"/>		
1 FILTRO DE AIRE P181088 1 PZA. 470.2 470.2	REGULAR: <input type="checkbox"/>		
2 FILTRO DE DIESEL P550440 1 PZA. 75.0 75.0	MALO: <input type="checkbox"/>		
3 FILTRO DE ACEITE P558615 1 PZA. 65.0 65.0	IRREPARABLE: <input type="checkbox"/>		
4 FILTRO SEP. AGUA-COMB. 1 LTS. 86.5 86.5	OBSERVACIONES:		
5 ACEITE MULTIGRADO 2W40 19 LTS. 44.0 836.0	EQUIPO EN BUENAS CONDICIONES		
6 TRAPO INDUSTRIAL 0.5 KGS. 28.4 14.2	EXISTENCIA DE INFORMACION TECNICA		
7 ANTICONGELANTE 20 LTS. 27.00 540.00	MANUAL DE OPERACION: <input checked="" type="checkbox"/>		
8	MANUAL DE INSTALACION: <input checked="" type="checkbox"/>		
9	MANUAL DE SERVICIO: <input type="checkbox"/>		
10	MANUAL DE PARTES: <input type="checkbox"/>		
TOTAL: 796.1 2,086.9			
REGISTRO DE ELABORACION		IMPUESTOS	
NOMBRE: PABLO ELIASIB HERNANDEZ HDEZ.		1 2 3	
CARGO: ENCARGADO DE MANTTO.		I.M.S.S. HRS.	
FECHA: 19-Dic-14		EJECUCION	
		INFONAVIT HRS.	
		EJECUCION	
		I.S.N. HRS.	
		EJECUCION	
		TOTAL:	
		Vo. Bo.	

9. EN CUESTIÓN DE ANTICORRUPCIÓN

SERMAN es una empresa que siempre ha estado comprometida con sus valores principalmente el de la honradez, los cuales son la base de nuestro crecimiento. Por lo cual capacita constantemente a todo su personal para que hagan conciencia de no incurrir en tratos comerciales faltos de ética, en no permitir el soborno de ningún tipo; y estamos trabajando en una política, la cual será uno de los requisitos para poder laborar con nosotros, y dejara claro que no podemos permitir el ofrecimiento ni recepción de regalías para obtener un beneficio propio. Y que si es sorprendido en algún acto de este tipo se tomaran las medidas necesarias (inclusive la misma baja) para combatir estos hechos.