



GS-Hydro, S.A.U.

INFORME DE PROGRESO
2013



GS-Hydro, S.A.U.
C/ Cabo Rufino Lázaro, 5.
Polígono Industrial Európolis.
CP 28232, Las Rozas de Madrid. (Madrid). Spain

Tabla de Contenidos

- 01 | Carta de Renovación del Compromiso
- 02 | Perfil de la Entidad
- 03 | Metodología
- 04 | Análisis
 - Clientes
 - Empleados
 - Proveedores
 - Medioambiente



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

2015-06-10

Yo, Pablo Moya Fernández, con NIF 23011009-SL, en calidad de Director General de la empresa GS-Hydro, S.A.U., con CIF A80459282,

COMUNICO.

Que renovamos completamente nuestro Compromiso para el cumplimiento, verificación de cumplimiento y desarrollo de todas las acciones necesarias para que se realice dicho cumplimiento por parte de nuestra organización, clientes, proveedores, empleados y cualquier otra parte interesada que pudiera serlo en el presente y/o futuro, CON LA INICIATIVA DEL PACTO MUNDIAL Y LOS 10 PRINCIPIOS.

Durante el presente año, hemos empezado la implantación de un Sistema de Responsabilidad Social, no solamente en España, sino en la totalidad del Grupo Internacional al que pertenecemos.

Hemos participado en Iniciativas del Pacto Mundial, en España, acerca de formación y ayuda para la cumplimentación del Cuestionario.

Para el próximo ejercicio es nuestro objetivo continuar potenciando una implantación efectiva y completa de la totalidad de Principios a los que estamos adheridos y con los que estamos comprometidos.

Para que así conste se firma la presente en Madrid, el 10 de junio de 2015.



C/ Cabo Rufino Lázaro, 5. Pol. Ind. Europolis
28230 LAS ROZAS (Madrid)
CIF: A80459282

Pablo Moya Fernández
Director General.



PERFIL DE LA ENTIDAD

INFORMACIÓN GENERAL

Nombre Completo (Razón Social)

GS-Hydro, S.A.U.

Tipo de empresa

PYME

Dirección

C/ Cabo Rufino Lázaro, 5. Poligono Industrial
Europolis. CP 28232, Las Rozas (Madrid). Spain

Localidad

Las Rozas de Madrid

Provincia

Madrid

Comunidad Autónoma

Comunidad de Madrid

Dirección Web

www.gshydro.com

Nombre del máximo cargo ejecutivo

Pablo Moya Fernández

Persona de contacto

Francisco Herraiz Bastante

Número de empleados directos

Sector

Comercio y distribución

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Comercio y montaje de material hidráulico.

Ventas / Ingresos

9000 K€

Seleccionar los Grupos de Interés más significativos:
(Los Grupos de Interés configuran su Informe de Progreso)

Clientes, Empleados, Proveedores, Socios/accionistas,
Comunidad/Sociedad Civil, Administración,
Medioambiente

Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los Grupos de Interés

Los Grupos de Interés son todas las personas u organismos que pueden estar influidas o pueden influir en el desarrollo y consecución de los Principios del Pacto Mundial.

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

España

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso

Se difunde a la alta Dirección, para su conocimiento y toma de decisiones.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año calendario

Ciclo de presentación del Informe de Progreso
anual

Notas

El Grupo GS-Hydro, está muy interesado a Nivel Mundial, en empezar a implantar los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Desde España, hemos sido pioneros en dicha implantación.

¿Su entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene un alto impacto medioambiental?

No

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión

Se establecen prioridades, se revisan en las Revisiones por la Dirección los sistemas de calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama

El Director General. Es el máximo responsable. Las instrucciones globales vienen desde el Presidente del Grupo Mundial y más arriba, de los Accionistas. Se implantan a través del responsable de calidad, medio ambiente y prevención, así como los mandos intermedios.

Indique si la junta directiva mide el progreso en la implantación de Los 10 Principios mediante indicadores

Correcto. Tenemos indicadores que miden dicho progreso, unidos a los de calidad, medio ambiente y prevención de riesgos.

Indique la estructura de gobierno y quién o quienes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.

Las decisiones son consensuadas entre el Equipo de Dirección, que lo forman el Director General, el Controller y el Director Comercial. Están basados en la información suministrada por el HSQE Manager y miembro del Grupo Mundial para la implantación de CR en el Grupo GS-Hydro.

Organigrama

[Descargar elemento adjunto](#)

OBJETIVOS Y TEMÁTICAS DE NACIONES UNIDAS

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)

No

MÁS INFORMACIÓN

Dirección Web

www.gshydro.com



METODOLOGÍA

El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la

implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar los desafíos más significativos para los grupos de interés seleccionados
3. Neutralizar estos riesgos o materializar las oportunidades con el establecimiento de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de desafíos.

Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cualitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.



ANÁLISIS

DERECHOS HUMANOS



5

Desafíos u Oportunidades contemplados

NORMAS LABORALES



1

Desafíos u Oportunidades contemplados

MEDIOAMBIENTE



2

Desafíos u Oportunidades contemplados

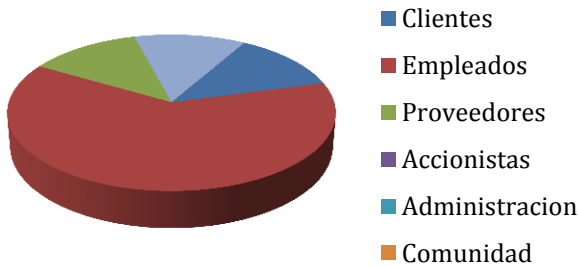
ANTICORRUPCIÓN



0

Desafíos u Oportunidades contemplados

Políticas aplicadas por grupos de interés



CANTIDAD DE POLÍTICAS APLICADAS:

- Clientes: 1
- Empleados: 5
- Proveedores: 1
- Accionistas: 0
- Administración: 0
- Comunidad: 0
- Medio ambiente: 1

CANTIDAD DE EMPRESAS EN TU SECTOR



9

GRUPO DE INTERÉS
CLIENTES



Acercar la RSE al consumidor final

El cliente final no siempre está comprometido con la RSC, aunque con información mejora la situación.

Código Ético Comercial - Política Observaciones Genéricas

Comentarios

Existe un Código Ético a nivel global en GS-Hydro Group, de obligado cumplimiento y del que todo el mundo ha recibido formación. Se ha comunicado a los clientes, la negativa de GS-Hydro en participar en acciones de soborno o corrupción, y del seguimiento del Código Ético.

Objetivos

Todo el Departamento Comercial lo debe conocer e informar a sus clientes.

Política de RSE - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro. .

Comentarios

Uno de los puntos a trabajar es el establecimiento de una Política de RSE. Ello no depende en gran medida de la Dirección en España dado que el establecimiento de grandes políticas viene dado desde GS-Hydro Group

Objetivos

El objetivo en éste caso es la propuesta de generación de una Política en RSE para todo el Grupo GS-Hydro y por tanto igualmente para GS-Hydro Spain.

Código Ético. - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Estamos trabajando activamente para la implantación del Código Ético existente en GS-Hydro Group. Se ha realizado un training en Anticorrupción y Código ético.

Objetivos

Conocimiento de dicho Código Ético para todo el personal que entre en la empresa.

[Descargar documento adjunto](#)

Línea estratégica de la compañía - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Política de Calidad y Medioambiente - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Servicios de atención al cliente - Acción / Proyecto Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en

todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

La empresa está claramente enfocada a cliente. Disponemos de una parte del Departamento Comercial que se ocupa íntegramente de la gestión del día a día de los clientes.

Objetivos

Canales de Comunicación - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Disponemos de correo electrónico de comunicación con cliente. Igualmente está desarrollado una planificación de visitas a cliente.

Objetivos

Encuestas de Satis - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Se realizan Encuestas de Satisfacción bianuales, recibiendo por correo electrónico y/o Fax las respuestas. Posteriormente se revisan dichas respuestas y se establecen Objetivos para responder al Cliente en sus necesidades y comentarios.

Objetivos

El objetivo es aumentar el nivel de respuestas recibidas. Igualmente en un futuro Podremos incluir asuntos de Responsabilidad Social Corporativa en dichos cuestionarios.

[Descargar documento adjunto](#)

Memoria de RSC - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

De momento estamos realizando Informes de Progreso.

Objetivos

El Objetivo es empezar a realizar en 2-3 años, Memorias de Sostenibilidad basadas en GRI 4.

Buzón de sugerencias - Herramienta de seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Los empleados disponen de un buzón de sugerencias totalmente anónimo para incluir en él sus comentarios de todo tipo. Los clientes disponen del correo electrónico para comentar cuáles son sus sugerencias y preocupaciones.

Objetivos

Encuestas de Satisfacción - Herramienta de seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

A través de las encuestas de satisfacción bianuales recogemos gran parte de información de cliente. Igualmente, después de cada gran Proyecto se pasa al cliente otra encuesta.

Objetivos

Los objetivos son incluir en un futuro, en dicha Encuesta, aspectos de RSC

GRUPO DE INTERÉS

EMPLEADOS



Buen ambiente laboral

Estamos potenciando la creación de un gran ambiente laboral que permita a las personas desarrollarse y a la empresa alcanzar sus objetivos.

Política de RSE - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro. .

Comentarios

Objetivos

Código Ético. - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Código Ético / Conducta - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Disponemos de un Código Ético a nivel de GS-Hydro Group. Está implantado en GS-Hydro Spain y el personal ha recibido formación e información al respecto.

Objetivos

Conocimiento por la totalidad del personal de la empresa.

[Descargar documento adjunto](#)

Política de Comunicación Interna - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Se está potenciando la utilización de la Intranet por parte de todos los empleados. Igualmente se está potenciando la utilización de la Web nacional para incluir información. También estamos realizando comunicaciones Internas en forma de Boletines que son enviados de forma planificada a tiempos definidos (1-2 meses); en ellos se informa igualmente del avance en materia de RSC.

Objetivos

Continuar potenciando la utilización de estos canales de comunicación tan importantes.

Política de RRHH - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro. .

Comentarios

La Política Global de RRHH viene dada desde la empresa matriz en Finlandia. En España estamos trabajando en la generación de un buen ambiente laboral para todos nuestros empleados.

Objetivos

Conocer cuáles son las necesidades de los empleados, para en la medida de lo posible, poder cubrirlas, y potenciar de igual forma la contribución de cada empleado al desarrollo de la empresa.

Convenio Colectivo - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro. .

Comentarios

Disponemos de Delegados de Personal y/o Comité de

Empresa en los Centros de Trabajo en España

Objetivos

Continuar facilitando la negociación colectiva a través de los representantes de los trabajadores.

Política de Igualdad - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Dentro del Código de Conducta y Anticorrupción, una parte fundamental del desarrollo de las actividades de la empresa, versa sobre la igualdad a nivel general entre los empleados/as.

Objetivos

Continuar por el camino generado a nivel global.

Plan de Igualdad - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Se ha implantado un Plan de Igualdad en la empresa, con apoyo de la Comunidad Autónoma de Madrid.

Objetivos

Continuar fomentando la igualdad entre personas.

[Descargar documento adjunto](#)

Política de Seguridad y Salud en el trabajo - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Existe una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo a nivel global en GS-Hydro Group. Todas las filiales la asumimos y la seguimos.

Objetivos

Continuar la implantación práctica de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.

[Descargar documento adjunto](#)

Protocolo de Prevención del Acoso Laboral - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Se ha implantado un sistema de denuncia de irregularidades para la prevención de, entre otros asuntos, del Acoso Laboral.

Objetivos

Continuar la información a todo el personal de la empresa para su conocimiento.

[Descargar documento adjunto](#)

Línea estratégica de la compañía - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Existe un Código Ético a nivel de Grupo GS-Hydro.

Objetivos

Los objetivos son el conocimiento de todo el personal de dicho Código Ético y su estricto seguimiento.

[Descargar documento adjunto](#)

Política de Reciclaje - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una

oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Política de Calidad y Medioambiente - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

PRL - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Código Ético / Conducta - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una

oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Manual de Calidad y Medioambiente - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Memoria de RSC - Acción / Proyecto Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Diagnóstico de Igualdad - Acción / Proyecto Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Como consecuencia de la implantación de un Plan de Igualdad en la empresa, se ha generado un diagnóstico de la situación real.

Objetivos

Continuar por el camino de potenciar la igualdad de oportunidades.

Comunicación Interna y Externa - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Existen varios canales de comunicación tanto interna como externa. En la interna cabe destacar la Intranet corporativa, y la utilización de correo electrónico. En la externa, se puede destacar la Web, la página de empresa de LinkedIn, y la utilización del correo electrónico.

Objetivos

Los objetivos son mantener y potenciar la utilización de dichos canales de comunicación.

Canales de Comunicación - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Internos: Intranet, Revista. Revista del Grupo. Email
Externos: Web, LinkedIn, email.

Objetivos

Potenciación y aumento de su utilización.

Información sobre beneficios sociales y profesionales - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Existe una serie de beneficios sociales, que son explicados a cada empleado que pueda pertenecer a la organización durante un tiempo.

Objetivos

Los objetivos son cualitativos. Conseguir una gran visualización por parte de todos los empleados de los beneficios sociales existentes.

[Descargar documento adjunto](#)

Formación sobre no discriminación, acoso o abuso e igualdad de oportunidades - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Se ha implantado un Plan de Igualdad en la empresa. Junto con dicho Plan de Igualdad, se propuso de forma gratuita, participar en formación sobre Igualdad de Oportunidades.

Objetivos

Continuar por el camino iniciado sobre Igualdad de Oportunidades.

Encuesta Clima Laboral - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Se realizan encuestas de clima laboral de forma planificada a intervalos de tiempo.

Objetivos

Continuar con su realización y dar respuestas a las cuestiones planteadas.

Condiciones Lugar de Trabajo - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Se realizan revisiones de la Evaluación de Riesgos en la empresa, donde se tienen en cuenta las Condiciones de los Lugares de Trabajo, tal y como marca la legislación vigente.

Objetivos

El Objetivo es continuar teniendo en cuenta éste parámetro crucial para los trabajadores de la empresa.

Beneficios sociales - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Existe en GS-Hydro un Plan de Retribución Flexible, para la utilización de Beneficios Sociales (Cheque Guardería, Cheque Restaurante, Seguro Médico, etc)

Objetivos

Potenciar el conocimiento de todo el mundo para su utilización y beneficio.

Conjunto de buenas prácticas para reducir el consumo de papel - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Intranet - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Nombrar un Responsable de Medioambiente - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y

hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Información/ sensibilización medioambiental - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Formación - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Sistemas de Gestión de Calidad - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Información y sensibilización - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son

una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Buzón de sugerencias - Herramienta de seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Existe un buzón de sugerencias en la entidad, para que todo el personal pueda exponer sus ideas, comentarios, etc.

Objetivos

Potenciar su utilización, o contacto directo.

Encuestas de Satisfacción - Herramienta de seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Se pasan encuestas de satisfacción de forma programada al personal.

Objetivos

Continuar por éste camino.

Auditorías - Herramienta de seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

GS-Hydro dispone de un proceso de gestión de No Conformidades. En dicho proceso se pueden incluir asuntos de RSC.

Objetivos

Potenciar el conocimiento de dicha herramienta y utilización por parte del personal.

Número de proveedores y subcontratas de bienes y/o servicios con sistemas de gestión medioambiental implantados por tipo (p.e. ISO 14001, EMAS, etc.) % - Indicador de Seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Consumo directo de energía de su entidad (GJ) - Indicador de Seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Consumo total de agua de su entidad (m³/año) - Indicador de Seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y

hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad, desglosados por tipos, peligrosidad y destino - Indicador de Seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Identifique (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. - Indicador de Seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Consumo de papel en el año - Indicador de Seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Impulsar la sensibilización en materia medioambiental

Es un aspecto fundamental concienciar a toda la plantilla de que está en manos de cada cual la mejora ambiental global.

Política de RSE - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro. .

Comentarios

Objetivos

Código Ético. - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Política de Reciclaje - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

GS-Hydro no cesa en su empeño de búsqueda de gestores de residuos que le den otra vida al residuo y entren de nuevo en las cadenas de producción de bienes y equipos.

Objetivos

Continuar promoviendo el reciclaje de materiales y la disminución de residuos generados.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

GS-Hydro dispone de una Política de Medio Ambiente a nivel Global en todo el mundo.

Objetivos

Revisión de la Política Ambiental una vez al año, en reuniones al más alto nivel.

[Descargar documento adjunto](#)

Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

GS-Hydro tiene implantado y Certificado un Sistema de Gestión Ambiental bajo ISO 14001:2004. Certificado por DNV.

Objetivos

Anualmente se establecen Objetivos Ambientales.

[Descargar documento adjunto](#)

Política de Calidad y Medioambiente - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

GS-Hydro tiene implantado a nivel global, una Política de Medio Ambiente

Objetivos

Se revisa anualmente por la Alta Dirección

[Descargar documento adjunto](#)

Manual de Calidad y Medioambiente - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una

oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Política de Calidad y Medioambiente - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Conjunto de buenas prácticas para reducir el consumo de papel - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

La empresa está tomando decisiones para disminuir el consumo de papel. Primeramente se está empezando a medir su consumo. Igualmente se está potenciando la utilización de datos en formato electrónico siempre que sea posible.

Objetivos

Continuar por el camino iniciado y disminuir su consumo.

Intranet - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

GS-Hydro dispone de una Intranet a nivel corporativo.

Objetivos

Utilización por parte de la mayoría del personal.

Nombrar un Responsable de Medioambiente - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Tanto a nivel global como a nivel local, GS-Hydro tiene nombrados sendos responsables en medio ambiente.

Objetivos

Toma de decisiones y acciones concretas para potenciar la sensibilización.

Uso de nuevas tecnologías para el ahorro de recursos: Bombillas bajo consumo, sistemas de reducción de agua, videoconferencia, impresoras y ordenadores de bajo consumo - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

GS-Hydro promueve y realiza la utilización de elementos de bajo consumo de recursos. Igualmente se está potenciando desde la matriz la utilización de videoconferencias en vez de reuniones presenciales, que provocan un elevado consumo de recursos.

Objetivos

Continuar potenciando la reducción de consumos.

Información/ sensibilización medioambiental - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Se está procediendo a la medición de diferentes

aspectos ambientales, y desde aquí se tenderá a su divulgación y sensibilización.

Objetivos

Informar de datos concretos y potenciar la sensibilización del personal.

Sistemas de Gestión de Calidad - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Información y sensibilización - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Auditorías - Herramienta de seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Número de proveedores y subcontratas de bienes y/o servicios con sistemas de gestión medioambiental implantados por tipo (p.e. ISO 14001, EMAS, etc.) % - Indicador de Seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en

todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Estamos seleccionando y valorando a los proveedores incluyendo criterios ambientales de valoración.

Objetivos

Continuar incluyendo dichos criterios y proponiendo a todos los proveedores a incluir aspectos ambientales en la gestión diaria de sus procesos.

Consumo directo de energía de su entidad (GJ) -

Indicador de Seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Estamos empezando a medir y comparar en períodos de tiempo asimilables, el consumo de energía eléctrica.

Objetivos

Medir e incluir acciones anuales con el objetivo de disminuir el consumo eléctrico.

Consumo total de agua de su entidad (m³/año) -

Indicador de Seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Estamos empezando a medir los consumos de agua con el objetivo de conocer dónde estamos y cómo podemos disminuir su consumo.

Objetivos

Continuar la medición, realizar una investigación de consumos y potenciar la disminución de consumo.

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad, desglosados por tipos, peligrosidad y destino - Indicador de Seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una

oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Se viene realizando la gestión de residuos peligrosos desde hace varios años.

Objetivos

Medir y ver formas de disminución de residuos generados, así como elegir las formas de tratamiento más ambientalmente sostenibles.

Identifique (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. - Indicador de Seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

La generación de dichos residuos, su tratamiento y control se viene realizando desde hace varios años.

Objetivos

Continuar midiendo su generación, buscar y elegir los tratamientos ambientalmente más sostenibles.

Consumo de papel en el año - Indicador de Seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Se está midiendo desde hace unos meses, la generación de papel para tener datos y poder tomar decisiones.

Objetivos

Identificación del empleado con

la entidad

Estamos potenciando la creación de equipo y sentimiento de pertenencia a la organización.

Política de RSE - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro. .

Comentarios

Objetivos

Código Ético. - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Código Ético / Conducta - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Política de Igualdad - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y

hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Plan de Igualdad - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Política de Seguridad y Salud en el trabajo - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Protocolo de Prevención del Acoso Laboral - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Línea estratégica de la compañía - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y

hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Política de Reciclaje - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad -

Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Política de Calidad y Medioambiente - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son

una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

PRL - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Tenemos implantado un Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, que está certificado mediante OHSAS 18001:2007, por parte de DNV

Objetivos

Anualmente se establecen objetivos de seguridad y se incluyen una serie de acciones y presupuesto asociados, para lograr la consecución de dichos Objetivos.

Contrato de Trabajo - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

La totalidad de los empleados de la empresa tiene su Contrato de Trabajo

Objetivos

Código Ético / Conducta - Política

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Se ha implantado un Código Ético para la totalidad de la empresa en todo el mundo.

Objetivos

Continuar su potenciación para conocimiento de todo el mundo.

Memoria de RSC - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Diagnóstico de Igualdad - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Comunicación Interna y Externa - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Canales de Comunicación - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Información sobre beneficios sociales y profesionales - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Formación sobre no discriminación, acoso o abuso e igualdad de oportunidades - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Encuesta Clima Laboral - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Condiciones Lugar de Trabajo - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Beneficios sociales - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Conjunto de buenas prácticas para reducir el consumo de papel - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Intranet - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Nombrar un Responsable de Medioambiente - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son

una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Información/ sensibilización medioambiental - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Formación - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Existe un Plan Anual de Formación.

Objetivos

Se imparte formación a una gran parte de la empresa.

Información y sensibilización - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Buzón de sugerencias - Herramienta de seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social

Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Encuestas de Satisfacción - Herramienta de seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Auditorías - Herramienta de seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Número de proveedores y subcontratas de bienes y/o servicios con sistemas de gestión medioambiental implantados por tipo (p.e. ISO 14001, EMAS, etc.) % - Indicador de Seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Consumo directo de energía de su entidad (GJ) - Indicador de Seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Consumo total de agua de su entidad (m³/año) - Indicador de Seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad, desglosados por tipos, peligrosidad y destino - Indicador de Seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Identifique (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. - Indicador de Seguimiento Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Consumo de papel en el año - Indicador de Seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Estudio y aprovechamiento de las capacidades de los empleados

Las empresas debemos realizar un esfuerzo en conocer y aprovechar las mejores capacidades de

cada empleado.

Falta de formación del empleado para el desarrollo de su actividad

En la era de la información, de vez en cuando la información no fluye completamente. Debemos continuar potenciando la comunicación a todos los niveles.

Política de RRHH - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro. .

Comentarios

Objetivos

Convenio Colectivo - Política Observaciones Genéricas

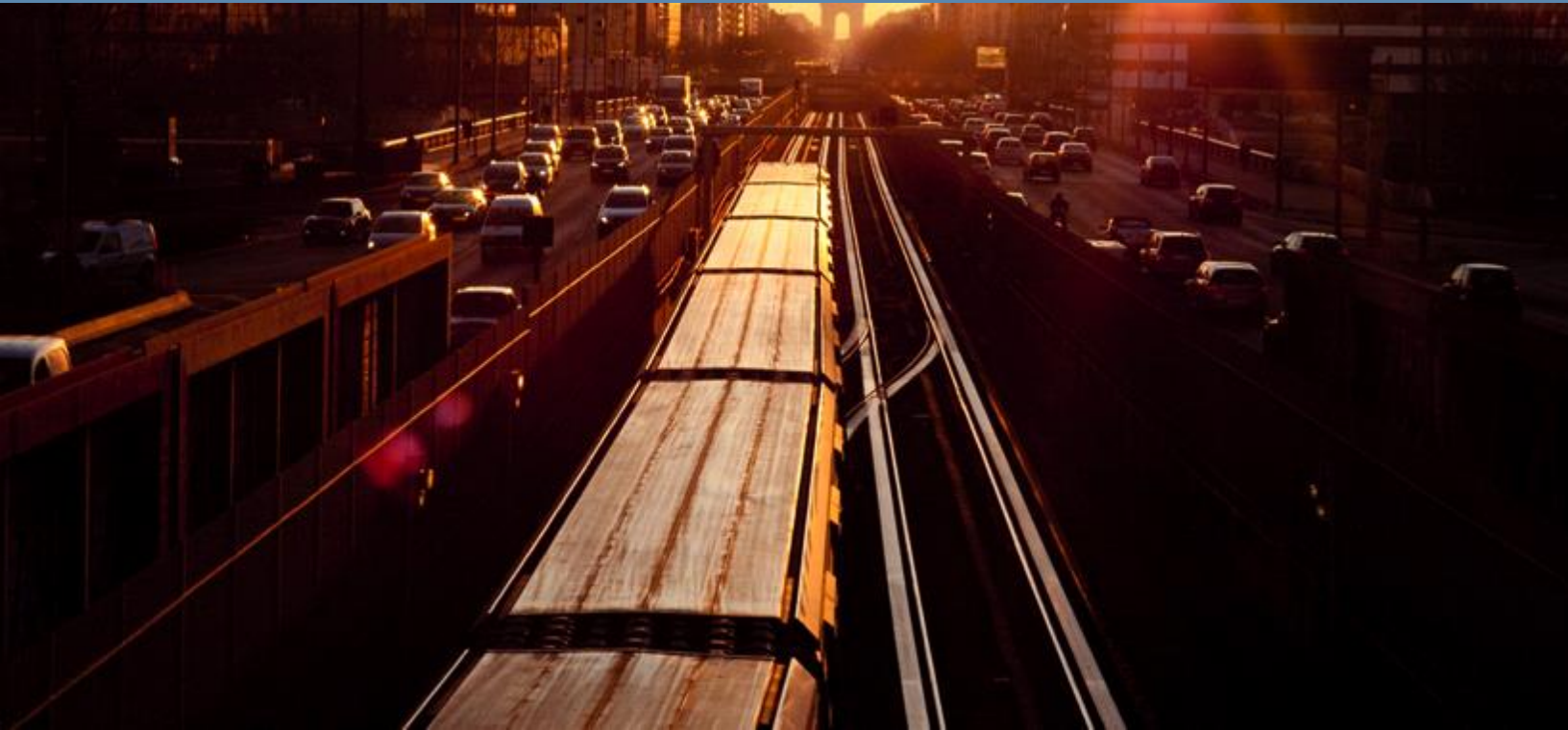
Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro. .

Comentarios

Objetivos

GRUPO DE INTERÉS

PROVEEDORES



Falta de criterios responsables en la selección de proveedores

Debemos incluir en la Selección de Proveedores, criterios de RSC. Parte de ellos ya están incluidos en la parte de medioambiente y de Prevención de Riesgos Laborales.

Línea estratégica de la compañía - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Crear Sistema de Clasificación Proveedores - Acción / Proyecto Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social

Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Tenemos un sistema de selección y evaluación de proveedores.

Objetivos

Continuar implantando el sistema y realizando auditorías a proveedor.

Evaluación del departamento de compras - Herramienta de seguimiento Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Se realizan auditorías del departamento de compras, dentro de la planificación de auditorías según el sistema de gestión de la calidad ISO 9001:2008.

Objetivos

Continuar la realización de dichas auditorías.

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Tenemos un sistema, bajo ISO 9001:2008, de gestión de incidencias de proveedores, mediante el cual se delimitan responsabilidades y se proponen medidas correctivas y preventivas para evitar repeticiones.

Objetivos

El objetivo a futuro será la inclusión dentro de éste sistema de no conformidades, las causadas por RSC

GRUPO DE INTERÉS

MEDIO AMBIENTE



Falta de medición de los residuos en CO2

Vamos a empezar a medir la generación de CO2.

Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Política de Calidad y Medioambiente - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Objetivos

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Tenemos implantada una Política de Calidad, una Política de Medio Ambiente y una Política de Seguridad y Salud. Todas ellas a Nivel de Grupo GS-Hydro.

Objetivos

Anualmente se revisan todas las Políticas

Manual de Calidad y Medioambiente - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

GS-Hydro dispone de un Manual de Calidad y un Manual de Medio Ambiente, compuesto por la totalidad de los procedimientos aplicables.

Objetivos

Difundir el Manual y ser conocido por todos los trabajadores y las partes interesadas.

Política de Calidad y Medioambiente - Política Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

GS-Hydro ya tiene una Política de Calidad y una Política de Medio Ambiente a nivel Global.

Objetivos

Revisarlas anualmente para mejorar.

Sistemas de Gestión de Calidad - Acción / Proyecto Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Disponemos de un Sistema de Gestión de la Calidad, implantado desde hace varios años.

Objetivos

Continuar potenciando su seguimiento.

Nombrar un Responsable de Medioambiente - Acción / Proyecto Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Existe una persona, nombrada como Responsable de Medio Ambiente, que gestiona la totalidad de aspectos ambientales de la organización

Objetivos

Continuar potenciando su mejora.

Incluir criterios medioambientales en las políticas de compras - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Ya están incluidos algunos aspectos ambientales en la selección y evaluación de proveedores.

Objetivos

Potenciar su aumento.

Uso de nuevas tecnologías para el ahorro de recursos: Bombillas bajo consumo, sistemas de reducción de agua, videoconferencia, impresoras y ordenadores de bajo consumo - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Se buscan los materiales menos contaminantes y derrochadores de recursos. se está implantando a nivel global una política para disminuir los viajes y potenciar las videoconferencias.

Objetivos

Continuar por el camino iniciado.

Información y sensibilización - Acción / Proyecto

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una

oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Estamos empezando a informar sobre consumos y generación de CO2

Objetivos

Implantarlo de forma efectiva y comunicarlo a todo el personal.

Auditorías - Herramienta de seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Se están empezando a realizar auditorías de control tanto ambiental, como de seguridad.

Objetivos

Potenciar su realización

Número de proveedores y subcontratas de bienes y/o servicios con sistemas de gestión medioambiental implantados por tipo (p.e. ISO 14001, EMAS, etc.) % - Indicador de Seguimiento

Observaciones Genéricas

Consideramos los desafíos existentes como una oportunidad para el avance de nuestra empresa en todo lo relacionado con la Responsabilidad Social Corporativa, y no como problemas. Al fin y al cabo, son una ayuda de conocimiento de nuestra situación real y hacia dónde queremos avanzar en el futuro.

Comentarios

Se está solicitando en la selección y evaluación de proveedores, las diferentes certificaciones.

Objetivos

Seguir por el camino iniciado.

COMPATIBILIDAD GRI-G4

G4-1 - Inclúyase una declaración del responsable principal de las decisiones de la organización (la persona que ocupe el cargo de director ejecutivo, presidente o similar) sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización y la estrategia de esta con miras a abordar dicha cuestión.

No hay respuestas

G4-3 - Nombre de la organización.

GS-Hydro, S.A.U.

G4-4 - Marcas, productos y servicios más importantes de la organización.

Comercio y montaje de material hidráulico.

G4-5 - Lugar donde se encuentra la sede de la organización

C/ Cabo Rufino Lázaro, 5. Poligono Industrial Europolis. CP 28232, Las Rozas (Madrid). Spain

G4-6 - Indique en cuántos países opera la organización y nombre aquellos países donde la organización lleva a cabo operaciones significativas o que tienen una relevancia específica para los asuntos de sostenibilidad objeto de la memoria.

G4-7 - Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.

El Director General. Es el máximo responsable. Las instrucciones globales vienen desde el Presidente del Grupo Mundial y más arriba, de los Accionistas. Se implantan a través del responsable de calidad, medio ambiente y prevención, así como los mandos intermedios.

G4-8 - Indique a qué mercados se sirve (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios).

G4-9 - Determine la escala de la organización, indicando: número de empleados; número de operaciones; ventas netas (para las organizaciones del sector privado) o ingresos netos (para las organizaciones del sector público); capitalización, desglosada en términos de deuda y patrimonio (para las organizaciones

del sector privado); y cantidad de productos o servicios que se ofrecen.

52

G4 - 10 a. Número de empleados por contrato laboral y sexo. b. Número de empleados fijos por tipo de contrato y sexo. c. Tamaño de la plantilla por empleados, trabajadores contratados y sexo. d. Tamaño de la plantilla por región y sexo. e. Indique si una parte sustancial del trabajo de la organización lo desempeñan trabajadores por cuenta propia reconocidos jurídicamente, o bien personas que no son empleados ni trabajadores contratados, tales como los empleados y los empleados subcontratados por los contratistas. f. Comuníquese todo cambio significativo en el número de trabajadores (por ejemplo, las contrataciones estacionales en la temporada turística o en el sector agrícola).

No hay respuestas

G4-11 - Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos

Porcentaje de empresas cubiertas por convenio colectivo (G4-11)

G4-12 - Describa la cadena de suministro de la organización.

No hay respuestas

G4-13 - Comuníquese todo cambio significativo que haya tenido lugar durante el periodo objeto de análisis en el tamaño, la estructura, la propiedad accionarial o la cadena de suministro de la organización; por ejemplo: a) cambios en la ubicación de los centros, o en los propios centros, tales como la inauguración, el cierre o la ampliación de instalaciones; b) cambios en la estructura del capital social y otras operaciones de formación, mantenimiento y alteración de capital (para las organizaciones del sector privado); y c) cambios en la ubicación de los proveedores, la estructura de la cadena de suministro o la relación con los proveedores, en aspectos como la selección o la finalización de un contrato

No hay respuestas

G4-14 - Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución.

No hay respuestas

G4-15 - Elabore una lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.

No

G4-16 - Elabore una lista de las asociaciones (por ejemplo, las asociaciones industriales) y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece y en las cuales: a) ostente un cargo en el órgano de gobierno; b) participe en proyectos o comités; c) realice una aportación de fondos notable, además de las cuotas de membresía obligatorias; d) considere que ser miembro es una decisión estratégica.

No hay respuestas

G4-17 - a) Elabore una lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes y b) Señale si alguna de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes no figuran en la memoria.

No hay respuestas

G4-18 - a) Describa el proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada Aspecto. b) Explique cómo ha aplicado la organización los Principios de elaboración de memorias para determinar el Contenido de la memoria.

No

G4-19 - Elabore una lista de los Aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria

España

G4-20 - Indique la cobertura dentro de la organización de cada Aspecto material. Hágalo de la siguiente manera: 1) Indique si el Aspecto es material dentro de la organización. 2) Si el Aspecto no es material para todas las entidades de la organización (tal como se describen en el apartado G4-17), elija uno de los siguientes enfoques y facilite: a) una lista de las entidades o los grupos de entidades incluidas en el apartado G4-17 que

no consideran material el Aspecto en cuestión; o b) una lista de las entidades o los grupos de entidades incluidas en el apartado G4-17 que sí consideran material el Aspecto en cuestión. Indique cualquier limitación concreta que afecte a la cobertura de cada Aspecto dentro de la organización.

No hay respuestas

G4-21 - Indique la Cobertura fuera de la organización de cada Aspecto material. Hágalo de la siguiente manera: a) indique si el Aspecto es material fuera de la organización; b) si el Aspecto es material fuera de la organización, señale qué entidades, grupos de entidades o elementos lo consideran así; c) describa también los lugares donde el Aspecto en cuestión es materiales para las entidades; d) indique cualquier limitación concreta que afecte a la Cobertura de cada Aspecto fuera de la organización.

No hay respuestas

G4-22 - Describa las consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas.

No hay respuestas

G4-23 - Señale todo cambio significativo en el Alcance y la Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores.

No hay respuestas

G4-24 - Elabore una lista de los grupos de interés vinculados a la organización. pág. 44 VÉASE EL MANUAL DE APLICACIÓN

No hay respuestas

G4-25 - Indique en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja.

No hay respuestas

G4-26 - Describa el enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés, incluida la frecuencia con que se colabora con los distintos tipos y grupos de partes interesadas, o señale si la participación de un grupo se realizó específicamente en el proceso de elaboración de la memoria.

No hay respuestas

G4-27 - Señale qué cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante su memoria. Especifique qué grupos de interés plantearon cada uno de los temas y problemas clave.

No hay respuestas

G4-28 - Periodo objeto de la memoria (por ejemplo, año fiscal o año calendario).

No hay respuestas

G4-29 - Fecha de la última memoria (si procede).

No hay respuestas

G4-30 - Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.).

No hay respuestas

G4-31 - Facilite un punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir en relación con el contenido de la memoria.

No hay respuestas

G4-32 - a) Indique qué opción «de conformidad- con la Guía ha elegido la organización. b) Facilite el Índice de GRI de la opción elegida (véanse los cuadros a continuación). c) Facilite la referencia al informe de Verificación externa si la memoria se ha sometido a tal verificación. GRI recomienda la verificación externa, aunque no es obligatoria para que la memoria sea «de

conformidad- con la Guía.

??

G4-33 - a. Describa la política y las prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria; b. Si no se mencionan en el informe de verificación adjunto a la memoria de sostenibilidad, indique el alcance y el fundamento de la verificación externa; c. Describa la relación entre la organización y los proveedores de la verificación; d. Señale si el órgano superior de gobierno o la alta dirección han sido partícipes de la solicitud de verificación externa para la memoria de sostenibilidad de la organización.

No hay respuestas

G4-34 - Describa la estructura de gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno. Indique qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales.

No hay respuestas

G4-56 - Describa los valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos.

Código Ético / Conducta

Specific Standard Disclosures » Materialidad

No hay respuestas



Red Pacto Mundial España
WE SUPPORT

