



Informe de Progreso 2014

10/08/2015

Este documento contiene información reservada y confidencial dirigida exclusivamente a personal autorizado por ICAD, S.A.



Perfil de la entidad: ICAD, S.A.	
+Persona de Contacto:	Lourdes Ruiz
+Tipo de Entidad:	PYME
+Dirección:	Avenida Isaac Newton, 8
+Localidad:	Getafe
+Comunidad Autónoma:	Comunidad de Madrid
+Sector:	Construcción e Ingeniería
+Actividad, principales marcas, productos y/o servicios:	Consolidación y preparación de terrenos para la realización de obras civiles, urbanización, canalización para redes de distribución (telecomunicaciones, alumbrado público, energía eléctrica, gas, saneamiento y abastecimiento), instalaciones de redes de fibra óptica y construcción de muros de contención.
+Ventas/Ingresos (euros):	4.238.802,54 €
+Ayudas financieras significativas recibidas de Gobierno:	No aplica.
+Grupos de Interés:	Clientes, Empleados, Proveedores
+Desglose de otros Grupos de Interés:	No hay otros Grupos de Interés.
+Socio/firmante:	Firmantes No Asociados
+Fecha de adhesión:	14/05/2013
+Número de empleados:	44
+Web:	www.icadsa.com
+Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés:	Se han considerado aquellos grupos que se ven afectados directa o indirectamente por el desarrollo de la actividad empresarial, y por lo tanto, también tienen la capacidad de afectar directa o indirectamente el desarrollo de éstas.
+Países en los que está presente (donde la Entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos:	ICAD,S.A. ha desarrollado, desde su fundación hasta la actualidad, su actividad en todo el territorio nacional.
+Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen:	España.

+¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?:	<p>Toda la información aportada en el presente Informe ha sido elaborada y/o aportada por los Responsables de las áreas en cuestión, resaltando aquellos asuntos que por su repercusión o esfuerzo hayan sido un objeto destacado en la organización, considerando para ello los datos del año 2014.</p>
+¿Cómo se está difundiendo el IdP con el resto de Grupos de Interés?:	<p>Asimismo a los empleados de la organización se les ha informado a través de de comunicado interno expuesto en los corchos/paneles informativos de las oficinas de ICADSA.</p>
+Tipo de Informe :	<p>A</p>
+Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:	<p>No.</p>
+Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:	<p>2014</p>
+Fecha de la memoria anterior más reciente:	<p>2013</p>
+Ciclo de presentación del Informe de Progreso:	<p>Anual</p>
Estrategia y Gobierno	
+Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión:	<p>A través del análisis de los resultados obtenidos en las encuestas de satisfacción recibidas de nuestros clientes se evalúan diferentes puntos, relativos a quejas, sugerencias y felicitaciones, dentro del cumplimiento de requisitos de seguridad y salud, de medio ambiente, de especificaciones técnicas, de trato personal, etc. y se plantean objetivos para mejorar esos aspectos el siguiente año, considerando esta mejora en un largo plazo. Asimismo, cuando se reciben resultados o se detectan puntos críticos en estas encuestas se informa de ello, a corto plazo, para subsanarlos a la mayor brevedad.</p> <p>En la reunión por la Dirección realizada anualmente en convocatoria ordinaria se evalúan estas sugerencias y se toman decisiones si hubiera que hacerlas</p>

<p>+Indique la estructura de su Junta Directiva y quien o quienes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo:</p>	<p>La Junta Directiva está formada por el Gerente, D. Frutos Batres, por D. Fernando Luquero y Dña. Nélica Batres.</p> <p>Se han diseñado indicadores que permiten el seguimiento de las acciones y la medición en el progreso de la implantación de los 10 Principios del Pacto.</p>
<p>+Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 Principios mediante indicadores:</p>	<p>No. A través de las Reuniones con la Dirección se medirá el progreso de la implantación de los indicadores en la organización.</p>
<p>Objetivos y temáticas de Naciones Unidas</p>	
<p>+Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.):</p>	<p>ICADSA colabora con Naciones Unidas a través de la Iniciativa de la Responsabilidad Social Empresarial en la PYME.</p>
<p>Más Información</p>	
<p>+Notas:</p>	<p>Informe elaborado por Lourdes Ruiz, como Responsable de Calidad y Medio Ambiente de ICAD, S.A.</p>
<p>+Implantación de los 10 Principios para "otros" Grupos de Interés:</p>	



Principio 1 Derechos humanos

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

DIAGNÓSTICO

Principio 1 - Cuestión 1: Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto. (P1C1I1)
Ejemplo: La entidad ha realizado un diagnóstico en Derechos Humanos y ha identificado como riesgo una falta de información y formación sobre la prevención de riesgos laborales con sus empleados. El impacto de la entidad en este riesgo, sería el incremento del número de accidentes laborales.

Respuesta

Sí

Implantación

A través del sistema integrado de gestión se detectan los posibles riesgos, analizándolos y tomando las medidas preventivas y correctivas que les aplique para subsanarlos/eliminarlos.

Anualmente se establecen nuevos objetivos en los que ICADSA se centrará plenamente para su cumplimiento a lo largo del periodo establecido.

Objetivos	<p>Dentro del ámbito de influencia de ICADSA y, en base al sistema integrado de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud que dispone, se desarrollan las siguientes medidas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a través de las encuestas de satisfacción de los clientes se valorar el servicio prestado, recogiendo comentarios, aportaciones y críticas que se deriven de los trabajos realizados para tomar las acciones correctivas y preventivas correspondientes. - para los empleados se aprueba anualmente un Plan de Formación para cumplir con las necesidades detectadas para desarrollar su trabajo. Las nuevas incorporaciones reciben la formación básica (en materia de calidad, medio ambiente y seguridad y salud) al inicio de su contrato y se va complementando según las necesidades del puesto que ocupan. - en relación a los proveedores: se hace una evaluación anual de los proveedores existentes. Asimismo, cuando se pretende comenzar con un nuevo proveedor se le envía un cuestionario y requerimiento de documentación para evaluarlo conforme a los requisitos establecidos.
------------------	--

POLÍTICAS

	Principio 1 - Cuestión 2: ¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito, los valores y normas de su empresa? (P1C211)
Respuesta	Sí
Implantación	ICADSA se encuentra certificada por SGS conforme a los requisitos marcados por normas ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 y OHSAS 18001:2007, de manera que el diagnóstico se ha establecido conforme a este sistema integrado.
Objetivos	<p>ICAD,S.A. dispone de una política integrada de calidad, medio ambiente y seguridad y salud que ha sido difundida. En esta Política se recoge que con nuestra actividad no solo se busca el beneficio económico sino también la prestación de un servicio de calidad actuando en el control de los impactos sobre el medio ambiente y en la prevención de la salud de los trabajadores.</p> <p>La política integrada es considerada un documento público del sistema de gestión de manera que es entregada a sus grupos de interés y está publicada en sus instalaciones.</p>
Documento Adjunto	3865-2012-130263957814218750.PDF

ACCIONES

	Principio 1 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P1C311)
Respuesta	Sí, durante el 2014 se ha procedido a la publicación de la política en la página web para que su accesibilidad sea mayor, tal y como se marcó en el Informe del año 2013.
Implantación	<p>***** Indicadores de Acciones RSE Empleados *****</p> <p>P1-A2: Formación sobre Prevención de Riesgos Laborales Proyecto 1 Fecha:31/12/2013 Descripción: Se procederá a dar una formación básica de prevención de riesgos laborales para el personal de nueva incorporación, indicándoles el funcionamiento del Departamento de Seguridad y Salud de ICAD,S.A. y las funciones de su personal, para que sepan a quién dirigirse ante cualquier incidente o accidente que pueda sucederse. Indicadores Cuantitativos: P1-S2: Número de horas de formación mes a mes:1 -----</p> <p>Proyecto 2 Fecha:31/12/2013 Descripción: Se procederá a dar una formación básica de aspectos generales y específicos en materia de seguridad y salud antes del comienzo de la obra, especialmente al recurso preventivo de la misma. Indicadores Cuantitativos: P1-S2: Número de horas de formación mes a mes:1 -----</p> <p>P1-A6: Formación para el empleado Proyecto 3 Fecha:31/12/2014 Descripción: Se procederá a elaborar y aprobar un Plan de Formación elaborado a través de la colaboración y sinergia del Departamento de Recursos Humanos y Departamentos de Calidad y Medio Ambiente junto con el de Seguridad y Salud. Indicadores Cuantitativos: P1-S6: Número de horas de formación mes a mes:1 -----</p> <p>P1-A5: La entidad realiza evaluaciones de desempeño regulares y de desarrollo profesional Proyecto 4</p>
Objetivos	

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

	Principio 1 - Cuestión 4: ¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos. (P1C4I1)
Respuesta	Sí
Implantación	Anualmente ICADSA se somete a una auditoría interna junto con auditoría externa, por la certificadora SGS conforme a requisitos norma y ENAC, de la norma ISO 9001:2008 de calidad y de la norma OHSAS 18001:2007, de seguridad y salud en el trabajo, tanto en obra como documental en oficinas, donde se comprueba el alcance de la política y si la misma requiere modificaciones.
Objetivos	Cumpliendo con requisito de normas, por las que ICADSA está certificada, anualmente se evalúa la política y se comprueba tanto su cumplimiento como si se requiere cambios en la misma. Esta evaluación queda reflejada en la Revisión del Sistema por la Dirección.

	Principio 1 - Cuestión 5: Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad. (P1C5I1)
Respuesta	100
Implantación	Todos los trabajadores han sido informados de la política de ICADSA.
Objetivos	



Resumen de Implantación Principio 1

Diagnóstico			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Clientes	Insatisfacción del cliente		
Empleados	Mal ambiente laboral Falta de Comunicación		
Proveedores	Calidad		

Políticas			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Clientes	Política de Calidad Políticas Internas de Gestión		ICADSA actua según normas ISO 9001:2008, ISO 14001 y OHSAS 18001 (certificados)
Empleados	Políticas Internas de Gestión		ICADSA actua según normas ISO 9001:2008, ISO 14001 y OHSAS 18001 (certificados)
Proveedores	Política de Calidad Políticas Internas de Gestión		ICADSA actua según normas ISO 9001:2008, ISO 14001 y OHSAS 18001 (certificados)

Acciones			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Clientes	RSE		Acceso a la política de ICADSA a través de la pág web
Empleados	RSE		Acceso a la política de ICADSA a través de la pág web
Proveedores	RSE		Acceso a la política de ICADSA a través de la pág web

Seguimiento

Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos
Clientes	Auditorías		A través de auditorías internas y externas conforme a la norma ISO 9001 y OHSAS.
Empleados	Auditorías		A través de auditorías internas y externas conforme a la norma ISO 9001 y OHSAS.
Proveedores	Auditorías		A través de auditorías internas y externas conforme a la norma ISO 9001 y OHSAS.



Principio 2 De

DIAGNÓSTICO

Respuesta
Implantación
Objetivos
Documento Adjunto

POLÍTICAS

Respuesta
Implantación
Objetivos

ACCIONES

Respuesta

Implantación
Objetivos

SEGUIMIENTO

Respuesta
Implantación
Objetivos

icadsa

Derechos humanos

Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Principio 2 - Cuestión 1: Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto. (P2C111)

Sí

ICAD,S.A. somete a las subcontratas a un diagnóstico y evaluación del grado de cumplimiento de este principio a través de la firma de un contrato en el que es de obligado cumplimiento que su actividad cumpla con las disposiciones correspondiente a este principio.

Aceptación de las condiciones marcadas en el contrato por todos los firmantes desde el primer momento.

Principio 2 - Cuestión 2: ¿Dispone la entidad de una política por escrito de compras o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Sí

ICAD, S.A. cumple con los requisitos de compra según norma ISO 9001: 2008, 14001:2004 y OHSAS 18001:2007 conforme a la gestión de compras y subcontrataciones y la evaluación de los proveedores y subcontratas a través de los procedimientos PCM 06 y PCM07, respectivamente donde se define cómo se eligen los proveedores, los tipos que pueden darse y los requisitos de compra en cuanto a los parámetros de calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo.

Principio 2 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P2C311)

Sí

Cada vez que un subcontratista entra en alguna obra de ICAD,S.A. en ejecución se verifica por parte del Departamento de Prevención la documentación de empresa, de trabajadores y de maquinaria para corroborar el cumplimiento de la normativa en Prevención de Riesgos.

A través de las inspecciones en obra por parte de la Responsable de Calidad y Medio Ambiente y la Responsable de Seguridad y Salud se verifica in situ la documentación, el personal existente y el cumplimiento de los requisitos establecidos por ICADSA y ya comunicados a la empresa.

A todos los proveedores y subcontratas se les hace entrega de la política de ICAD,S.A. para su conocimiento y extensión.

Asimismo, a las subcontratas se les hace entrega de los requisitos ambientales que deben cumplir como empresa y para que su aplicación por parte de los empleados que trabajaen para ICADSA, esto es, la obligatoriedad de cumplir con la normativa ambiental vigente y, en particular, con las áreas de residuos, ruidos, vertidos, emisiones atmosféricas, utilización de productos químicos y prohibiciones en el recinto de las obras.

El Servicio de Prevención Ajeno de ICADSA en la planificación de las actividades preventivas ha estipulado la inspección de, al menos, dos obras al mes por parte del Departamento de Seguridad y Salud de ICADSA.

Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Principio 2 - Cuestión 4: Indique el porcentaje sobre el total de sus proveedores que disponen de una certificación (ejemplo: SA 8000, ISO 9001). (P2C4I1)

15,8

Dentro de este porcentaje se ha incluido a los proveedores cuyos productos no han sido evaluados conforme a un sistema de certificación, tipo norma, pero que han sido homologados por un tercero por cuestiones de calidad, por ejemplo, material para la realización de unos trabajos para una determinada empresa energética.



Resumen de Implantación Principio 2

Diagnóstico			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo		Aceptación de las condiciones marcadas en el contrato por todos los firmantes desde el primer momento.

Políticas			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Proveedores	Sistemas de Gestión de Proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad) Sistemas de clasificación de proveedores Procedimiento de compras Manual de calidad		Los pedidos son tramitados indicándose los requisitos exigidos.

Acciones			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Proveedores	RSE		Cumplimiento de los requisitos de PRL y medio ambiente.

Seguimiento			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos



Principio 3 Normas Laborales

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

DIAGNÓSTICO	
	Principio 3 - Cuestión 1: Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Descríbalos. (P3C111)
Respuesta	No
	En nuestra empresa se permite a los empleados ejercer su derecho a la libre negociación colectiva. Para ello, se ha creado un Comité de Seguridad y Salud donde existen dos Delegados por parte de la Dirección y otros dos Delegados de personal de obra.
Implantación	Se dispone de varios canales de comunicación interna como el buzón de sugerencias existente en la Sede de ICADSA.
Objetivos	

POLÍTICAS	
	Principio 3 - Cuestión 2: ¿Dispone la entidad de una política por escrito de consulta que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)
Respuesta	Sí
	La empresa dispone de un procedimiento de Comunicación, PCM 33, que establece tanto comunicaciones externas como internas. Dentro de las internas pueden tratarse aspectos con carácter periódico o de carácter extraordinario, los empleados, cuando se produce algún incidente o hecho relevante.
Implantación	La empresa se rige por el Convenio de la Siderometalurgia.
Objetivos	

ACCIONES	
	Principio 3 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P3C311)
Respuesta	No
Implantación	La empresa pone a disposición de los empleados la sala de Juntas.
Objetivos	

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Principio 3 - Cuestión 4: ¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? Descríbalas. (P3C4I1)

Respuesta	Sí
Implantación	Existe un mecanismo de recogida de información sobre opiniones, sugerencias y valoración de la plantilla (Buzón de sugerencias)
Objetivos	



Resumen de Implantación Principio 3

Diagnóstico			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Convenio colectivo Otros		Convenio de la Siderolometalurgia

Acciones			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta		Dar más énfasis a la participación de los trabajadores a través del buzón.

Seguimiento			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos



Principio 4 Normas Laborales

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

DIAGNÓSTICO

	Principio 4 - Cuestión 1: Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. (P4C1I1)
Respuesta	No
Implantación	Todos los trabajadores de ICADSA son mayores de edad. Asimismo, todo el personal dispone de su contrato de trabajo vigente, por el cual percibe su retribución económica.
Objetivos	

	Principio 4 - Cuestión 2: Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación. (P4C2I1)
Respuesta	Sí
Implantación	Existe un Plan de Igualdad entre mujeres y hombres que contempla estas medidas y que está en proceso de implantación.
Objetivos	
Documento Adjunto	3865-2012-130271027946152760.pdf

POLÍTICAS

	Principio 4 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en la que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)
Respuesta	Sí
Implantación	Como " OTRAS POLITICAS" se identifica el Plan de Igualdad y el Protocolo de prevención de acoso laboral, sexual y por razón de sexo. Todo ello aparece recogido en el Convenio Colectivo de Industria, Servicios e instalaciones del Metal de la Comunidad de Madrid del 31/08/2013 y en el Estatuto de los Trabajadores.
Objetivos	

ACCIONES

	Principio 4 - Cuestión 4: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P4C4I1)
Respuesta	Sí
Implantación	<p>A través de la publicación del Plan de Igualdad entre hombres y mujeres se establecieron los siguientes objetivos:</p> <p>-- Para el eje de la " Conciliación de la Vida laboral, familiar y personal":</p> <p><input type="checkbox"/> Identificar las necesidades que tiene la plantilla para la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.</p> <p><input type="checkbox"/> Ofrecer a empleados y empleadas de la empresa diferentes opciones que les permitan compatibilizar más fácilmente la vida laboral con la familiar.</p> <p><input type="checkbox"/> Ofrecer información detallada a la plantilla sobre sus derechos en materia de conciliación, así como de las medidas puestas en marcha por la empresa.</p> <p><input type="checkbox"/> Motivar al personal masculino en el uso de permisos y recursos que favorezcan la conciliación.</p> <p>--- Para el eje de "Salud laboral y acoso sexual y por razón de sexo":</p> <p><input type="checkbox"/> Incorporar a las prácticas de prevención de riesgos laborales los aspectos relacionados con la salud de las trabajadoras embarazadas y en período de lactancia.</p> <p><input type="checkbox"/> Informar y sensibilizar sobre el rechazo al acoso sexual y acoso por razón de sexo.</p>
Objetivos	

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

	Principio 4 - Cuestión 5: ¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)
Respuesta	No
Implantación	Se establecerá como objetivo.
Objetivos	Se va a proceder a realizar una revisión en el próximo periodo para evaluar y actualizar. Con este objetivo se procederá a realizar un seguimiento y medición del Plan y sus medidas.



Resumen de Implantación Principio 4

Diagnóstico			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Personal con enfermedades que necesiten atención regular médica Otros		

Políticas			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Convenio colectivo Contrato de trabajo Otros		La empresa se rige por el Convenio de la Siderometalurgia.

Acciones			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	RSE		Objetivos marcados en el Plan de Igualdad

Seguimiento			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados			



Principio 5 Normas Laborales

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

DIAGNÓSTICO

	Principio 5 - Cuestión 1: Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes Grupos de Interés reflejados en la tabla. (P5C1I1)
Respuesta	No
Implantación	En ICAD,S.A. sólo se contrata a personas mayores de edad siempre previa comprobación del Documento de Identidad.
Objetivos	

POLÍTICAS

	Principio 5 - Cuestión 2: ¿Dispone la entidad de una política clara donde se define la prohibición del trabajo infantil que comunica abiertamente? (P5C2I1)
Respuesta	Sí
Implantación	ICAD,S.A. cumple escrupulosamente la ley, de manera que el trabajo infantil está totalmente prohibido por la Dirección y no se ha practicado en ningún momento.
Objetivos	

ACCIONES

	Principio 5 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P5C3I1)
Respuesta	No
Implantación	Continuar con el estricto cumplimiento de la ley en esta materia.
Objetivos	



Resumen de Implantación Principio 5

Diagnóstico			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Normativa vigente Convenio colectivo		Se actúa conforme a la normativa vigente y Convenio del sector.

Acciones			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta		Cumplimiento de la normativa.

Seguimiento			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos



Principio 6 Normas Laborales

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

DIAGNÓSTICO	
	Principio 6 - Cuestión 1: Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto. (P6C111)
Respuesta	Sí
Implantación	ICADSA, en el año 2011 realizó un Diagnóstico sobre la realidad de la empresa en relación a la integración de la igualdad entre mujeres y hombres en todos los procesos de gestión de recursos humanos, así como sobre su asentamiento en la organización.
Objetivos	<p>En base al Diagnóstico realizado se elaboró un Plan de Igualdad entre hombres y mujeres donde se marcaron los siguientes objetivos:</p> <p>Objetivos Generales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión de los recursos humanos de la empresa. <input type="checkbox"/> Promover el equilibrio en la participación de mujeres y hombres en todos los ámbitos de la empresa. <p>Objetivos Específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Incorporar en la cultura de la empresa el valor de la igualdad entre mujeres y hombres como central y estratégico. 2. Favorecer la presencia de las mujeres en la empresa en las áreas en las que su presencia es menor. 3. Facilitar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de todo el personal. 4. Incorporar el enfoque de género en la política de salud laboral. 5. Prevenir y sancionar las situaciones de acoso sexual o por razón de sexo.
Documento Adjunto	3865-2012-130269892196093750.pdf

POLÍTICAS

Principio 6 - Cuestión 2: ¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos. (P6C211)

Respuesta	Sí
Implantación	<p>ICAD,S.A. DISPONE DE UN PLAN DE IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES, DONDE SE HAN MARCADOS OBJETIVOS GENERALES Y ESPECÍFICOS DESARROLLADOS EN CUATRO EJES PRINCIPALES:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- EJE 1. Cultura organizacional y compromiso con la igualdad (Objetivo 1) 2.- EJE 2. Selección y contratación (Objetivo 2) 3.- EJE 3. Conciliación de la vida laboral, familiar y personal (Objetivo 3) 4.- EJE 4. Salud laboral y acoso sexual y por razón de sexo (Objetivo 4 y 5) <p>DENTRO DE ESTOS EJES SE DESARROLLAN ACCIONES Y ACTIVIDADES PARA CUMPLIR LOS OBJETIVOS MARCADOS. SE ADJUNTA PLAN DE IGUALDAD.</p>
Objetivos	<p>Desglose de objetivos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- EJE 1. Cultura organizacional y compromiso con la igualdad: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mantener informado al personal sobre la elaboración y puesta en marcha del Plan de Igualdad. <input type="checkbox"/> Visibilizar el compromiso de la empresa con la igualdad entre mujeres y hombres. <input type="checkbox"/> Sensibilizar y motivar a la plantilla en el compromiso de la empresa con la igualdad de oportunidades y el desarrollo del Plan de Igualdad. 2.- EJE 2. Selección y contratación: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Incrementar la recepción de candidaturas de mujeres. <input type="checkbox"/> Incorporar mujeres en las áreas donde su presencia es escasa o nula. 3.- EJE 3. Conciliación de la vida laboral, familiar y personal: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Identificar las necesidades que tiene la plantilla para la conciliación de la vida laboral, familiar y personal. <input type="checkbox"/> Ofrecer a empleados y empleadas de la empresa diferentes opciones que les permitan compatibilizar más fácilmente la vida laboral con la familiar. <input type="checkbox"/> Ofrecer información detallada a la plantilla sobre sus derechos en materia de conciliación, así como de las medidas puestas en marcha por la empresa. <input type="checkbox"/> Motivar el personal masculino en el uso de permisos y recursos que favorezcan la conciliación. 4.- EJE 4. Salud laboral y acoso sexual y por razón de sexo: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Incorporar a las prácticas de prevención de riesgos laborales los aspectos relacionados con la salud de las trabajadoras embarazadas y en período de lactancia.
Documento Adjunto	3865-2012-130269893034531250.pdf

ACCIONES

	Principio 6 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P6C3I1)
Respuesta	Sí
	<p>13/1982 LISMI) aunque por tamaño de plantilla NO está obligado a ello.</p> <p>ICAD,S.A. dispone de Plan de Igualdad entre hombres y mujeres.</p> <p>***** Indicadores de Acciones RSE Empleados *****</p> <p>P6-A6: Indique si la empresa da a conocer la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad</p> <p>Proyecto 1</p> <p>Fecha:31/12/2012</p> <p>Descripción:Se dispone de organigrama de la empresa aprobado en el Manual de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud de ICADSA y de acceso público.Asimismo, a través de la Evaluación de Riesgos de ICADSA, elaborado por su Servicio de Prevención Ajeno, se localiza organigrama, listado de personal y categoría del mismo. Esta evaluación es de acceso público y su consulta puede realizarse tal y como se informa en los corchos de Información que ICADSA dispone en sus oficinas.</p> <p>Indicadores Cuantitativos:</p> <p>P6-S6: Porcentaje de directivos frente a empleados:6,98</p> <p>P6-S6: Porcentaje de directivos mujeres:2,33</p> <p>P6-S6: Porcentaje de directivos hombres:5</p> <p>P6-S6: Porcentaje de mujeres en plantilla:9</p> <p>P6-S6: Porcentaje de hombres en plantilla:91</p> <p>P6-S6: Porcentaje de personas mayores de 45 años:56</p> <p>P6-S6: Porcentaje de personas menores de 30 años:7</p> <p>P6-S6: Porcentaje de empleados no nacionales:14</p> <p>Implantación P6-S6: Porcentaje de empleados con contrato fijo:88</p>
Objetivos	<ul style="list-style-type: none"> - Incorporación de nuevos canales de reclutamiento. - Establecimiento de contactos con organizaciones de empleo y de Igualdad. - Incorporar currículums de colectivos desfavorecidos. - Establecer, temporalmente, como medida de acción positiva que ante una vacante y, en igualdad de méritos, se contrate a personas de colectivos desfavorecidos. - Incrementar la recepción de candidaturas de mujeres. - Incorporar mujeres en las áreas donde su presencia es escasa o nula.
Documento Adjunto	3865-2012-130275075825625000.pdf

	Principio 6 - Cuestión 4: ¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma. (P6C4I1)
Respuesta	Sí

	<p>Tal y como se recoge en los objetivos del Plan de Igualdad entre hombres y mujeres las medidas promovidas se centran en:</p> <p><input type="checkbox"/> Integrar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la gestión de los recursos humanos de la empresa.</p> <p><input type="checkbox"/> Promover el equilibrio en la participación de mujeres y hombres en todos los ámbitos de la empresa.</p> <p><input type="checkbox"/> Incorporar en la cultura de la empresa el valor de la igualdad entre mujeres y hombres como central y estratégico.</p> <p><input type="checkbox"/> Favorecer la presencia de las mujeres en la empresa en las áreas en las que su presencia es menor.</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de todo el personal.</p> <p><input type="checkbox"/> Incorporar el enfoque de género en la política de salud laboral.</p> <p><input type="checkbox"/> Prevenir y sancionar las situaciones de acoso sexual o por razón de sexo.</p>
Implantación	
Objetivos	

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Principio 6 - Cuestión 5: Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad. (P6C5I1)

Respuesta	<p>% de directivos frente a empleados:6,98</p> <p>% de directivos mujeres:2,33</p> <p>% de directivos hombres:5</p> <p>% de mujeres en plantilla:9</p> <p>% de hombres en plantilla:91</p> <p>% de de personas mayores de 45 años:56</p> <p>% de personas menores de 30 años:7</p> <p>% de de empleados no nacionales:14</p> <p>% de empleados con contrato fijo:88</p> <p>% de empleados con contrato temporal:12</p>
------------------	--

	<p>***** Proyectos RSE y Accion Social *****</p> <p>Descripción: Se dispone de organigrama de la empresa aprobado en el Manual de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud de ICADSA y de acceso público. Asimismo, a través de la Evaluación de Riesgos de ICADSA, elaborado por su Servicio de Prevención Ajeno, se localiza organigrama, listado de personal y categoría del mismo. Esta evaluación es de acceso público y su consulta puede realizarse tal y como se informa en los corchos de Información que ICADSA dispone en sus oficinas.</p> <p>***** Proyectos RSE y Accion Social *****</p> <p>Descripción: Se dispone de organigrama de la empresa aprobado en el Manual de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud de ICADSA y de acceso público. Asimismo, a través de la Evaluación de Riesgos de ICADSA, elaborado por su Servicio de Prevención Ajeno, se localiza organigrama, listado de personal y categoría del mismo. Esta evaluación es de acceso público y su consulta puede realizarse tal y como se informa en los corchos de Información que ICADSA dispone en sus oficinas.</p>
Implantación	
Objetivos	
Documento Adjunto	3865-2012-130264147577968750.pdf

Principio 6 - Cuestión 6: Indique si la entidad publica la composición de órganos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información. (P6C6I1)

Implantación	En cuanto a la composición de órganos directivos se publica en escrituras públicas que se registran en el Registro Mercantil de Madrid.
Objetivos	

Principio 6 - Cuestión 7: Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo. (P6C7I1)

Respuesta	0
Implantación	ICAD,S.A. ELABORÓ UN PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL, SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO EN EL ÁMBITO LABORAL DE ICADSA.
Objetivos	NO OBSTANTE, ICADSA RECONOCE QUE ESTE PROTOCOLO DEBERÍA TENER MÁS REPERCUSIÓN EN LA EMPRESA Y PARA ELLO ESTABLECE COMO OBJETIVOS PARA EL SIGUIENTE PERIODO: - LA FIRMA DEL PROTOCOLO POR LA DIRECCIÓN. - LA DIFUSIÓN E INFORMACIÓN DE SU EXISTENCIA A TODA LA PLANTILLA.
Documento Adjunto	3865-2012-130269895015781250.pdf



Resumen de Implantación Principio 6

Diagnóstico			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Discriminación de Género Discriminación por edad Discriminación por raza Ausencia de evaluación del desempeño		

Políticas			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Plan de Igualdad Convenio colectivo Política de Igualdad		Objetivos marcados en el Plan de Igualdad y desarrollados en cuatro ejes.

Acciones			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	Implantación del Plan de igualdad Creación o aplicación protocolo prevención de acoso Diagnostico de igualdad		Marcados por el Plan y Diagnóstico inicial realizado.

Seguimiento			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Registros oficiales Otros		A nivel interno está publicado en el Manual de Calidad, M. Ambiente y Seguridad.



Principio 7 Me

ACCIONES

Respuesta

Implantación

icadsa

Medio ambiente

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 7 - Cuestión 1: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P7C111)

Sí

P7-A1: Sesiones de sensibilización y/o formación en materia medioambiental

Proyecto 1

Fecha:31/12/2014

Descripción: Cuando se produce la incorporación de nuevo personal se le da charla informativa sobre los aspectos ambientales en los que con su trabajo en ICADSA puede repercutir en el medio ambiente para que pueda tomar medidas de prevención, reutilización y reciclaje. Junto con esta formación se hace entrega de la Política de calidad, medio ambiente y seguridad y salud de ICADSA así como de Manual de Buenas Prácticas Ambientales, tanto en obra como en oficinas.

Indicadores Cuantitativos:

P7-S1: Número de horas de formación y/o sensibilización:1

Proyecto 2

Fecha:31/12/2014

Descripción: A través de las inspecciones de obra de medio ambiente se continua con la sensibilización de los trabajadores y subcontratas a pie de obra, corrigiendo las posibles desviaciones que pudieran detectarse y marcando los puntos fuertes encontrados. Asimismo, si se detectan posibles mejoras son indicadas al personal en ese momento.

Indicadores Cuantitativos:

P7-S1: Número de horas de formación y/o sensibilización:1

***** Indicadores de Otras Acciones RSE *****

Otro tipo de acción de RSE relativas al Principio 7

Proyecto 3

Fecha:31/12/2014

Descripción: A través del Plan Anual de Formación de ICADSA también se recoge formación

Anualmente se establecen objetivos ambientales, en el Plan de formación se incluyen cuestiones ambientales, se realizan estadísticas, recuento, análisis y toma de conclusiones de los aspectos ambientales de ICADSA que son publicados en las instalaciones de ICADSA y son tratados en la reunión ordinaria con la Dirección.

Indicar que en el seguimiento y medición de los aspectos ambientales que se realiza anualmente se hace un recuento del consumo de los recursos que hace ICADSA a lo largo del año, tanto en obra como en oficina, y de los beneficios ambientales que aporta ICADSA, por ejemplo, energía limpia obtenida de energías renovables.

Asimismo, Se identifican las cuentas ambientales, esto es, los gastos y beneficios obtenidos en materia ambiental.

Comentar que para el 2014 se ha procedido a realizar una reducción del número de vehículos a utilizar para el transporte de materiales y empleados, a través de la optimización de vehículos con el objetivo de una reducción de consumo de recursos, sin que ello repercuta en la productividad de la empresa.

Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Principio 7 - Cuestión 2: Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales. (P7C2I1)

2

Formación ambiental a trabajadores y subcontratas de nueva incorporación y reciclaje de la formación a pie de obra.



Resumen de Implantación Principio 7

Acciones			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	Sensibilización en materia medio ambiental Formación en el respeto del medio ambiente Otros		Objetivos en materia ambiental anuales. Son evaluados al finalizar periodo.

Seguimiento			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos



Principio 8 Medio ambiente

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

DIAGNÓSTICO

	Principio 8 - Cuestión 1: Indique si la entidad tiene riesgos y responsabilidades en materia medioambiental de teniendo en cuenta el sector de su actividad. (P8C111)
Respuesta	Sí
Implantación	ICADSA antes del comienzo de una obra identifican los riesgos según lo establecido en un procedimiento recogido en el sistema de Gestión Ambiental. Por ello, se realizan las inspecciones en obra para hacer hincapié en la responsabilidad individual y en conjunto de los trabajos de ICADSA en el medio ambiente. La vigilancia y supervisión ambiental es clave para fomentar la responsabilidad ambiental.
Objetivos	El objetivo que se marca es la comprensión de los aspectos ambientales que deben fusionarse con los aspectos técnicos de la obra, al ir de la mano, para el buen desarrollo y correcta ejecución de los trabajos por los que hemos sido contratados por nuestro cliente.

POLÍTICAS

	Principio 8 - Cuestión 2: ¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, la consideración de la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)
Respuesta	Sí

	<p>ICADSA dispone de un sistema integrado de gestión siguiendo normas de calidad ISO 9001:2008, de medio ambiente 14001:2004 y de seguridad y salud OHSAS 18001:2007, el cual es certificado por SGS.</p> <p>Por ello, ICADSA dispone de una política integrada, de manual de calidad, medio ambiente y seguridad y salud y de los procedimientos correspondientes, con los registros que lo evidencian, que recogen los puntos de norma, que son revisados y actualizados conforme se detectan variaciones a contemplar.</p> <p>Anualmente ICADSA debe superar una auditoría interna y otra externa donde se revisan los puntos de norma tanto a nivel operacional como documental.</p>
Implantación	
Objetivos	

ACCIONES	
-----------------	--

	<p>Principio 8 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P8C3I1)</p>
Respuesta	<p>Sí</p> <p>y tras finalizar el periodo su cumplimiento ha sido evaluado.</p> <p>***** Indicadores de Acciones RSE *****</p> <p>P8-A2: Análisis de la actividad para introducir mejoras medioambientales: uso de papel, consumo de agua y electricidad</p> <p>Proyecto 1</p> <p>Fecha:31/12/2013</p> <p>Descripción: A través del Seguimiento y medición de aspectos ambientales, anualmente se establecen los indicadores significativos y no significativos de la actividad de ICADSA y se marcan objetivos para la mejora de los mismos.</p> <p>Indicadores Cuantitativos:</p> <p>P8-S1: Consumo de papel :1271</p> <p>P8-S1: Consumo de agua:1719</p> <p>P8-S1: Consumo de electricidad:85444</p> <p>-----</p> <p>P8-A3: Inclusión de criterios medioambientales en la política de compras</p> <p>Proyecto 2</p> <p>Fecha:31/12/2014</p> <p>Descripción: Cualquier subcontrata que desee trabajar para ICADSA deberá firmar y cumplir con los "Requisitos Exigidos a empresas subcontratas" en materia de residuos, vertidos, emisiones atmosféricas, utilización de productos químicos, ruido y demás normativa ambiental.</p> <p>Indicadores Cuantitativos:</p> <p>P8-S2: Indique el porcentaje de inclusión de criterios medioambientales sobre el total del volumen de compras:0</p> <p>-----</p>
Implantación	<p>Proyecto 3</p>
Objetivos	<p>Se ha marcado como objetivo para el 2014 el nombramiento de responsables de almacén y oficina que tendrá como acometida el apagado de luces tras la finalización de la jornada laboral para una reducción de consumo energético de un 5%.</p>

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

	Principio 8 - Cuestión 4: Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año. (P8C4I1)
Electricidad kWh	72777
Agua M3	823,48
Papel Kg	7000
Implantación	Consumo de gasoil: 119.426,79 litros.
Objetivos	Se ha marcado como objetivo para el 2014 el nombramiento de responsables de almacén y oficina que tendrá como acometida el apagado de luces tras la finalización de la jornada laboral para una reducción de consumo energético de un 5%.

	Principio 8 - Cuestión 5: Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales. (P8C5I1)
Respuesta	Sí
Implantación	ICADSA, al estar certificada, siguiendo norma ISO 14001:2004, debe de realizar un seguimiento y medición de los aspectos ambientales para poder cumplir con punto de norma. Se dispone de un Departamento específico de Medio Ambiente que en combinación con el Departamento de Calidad es llevado por una técnico Licenciada en Ciencias Ambientales.
Objetivos	Realización de informe de Seguimiento y Medición de los aspectos ambientales con una periodicidad anual. Este infome es publicado en las instalaciones de ICADSA y es comentado y revisado en la Reunión de revisión por la Dirección. Por obra, se evaluan los aspectos ambientales que pueden ser significativos para tomar las medidas que requiera para su conservación, reducción o eliminación.



Resumen de Implantación Principio 8

Diagnóstico			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No especificado	Otros		

Políticas			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No especificado	SGMA Sistemas de Gestión de Calidad Manual de Calidad y Medioambiente Política de calidad, medioambiente y seguridad		Cumplimiento de requisitos norma ISO 14001:2004 por el que se está certificado.

Acciones			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	RSE		Se han marcados objetivos ambientales para el 2014.

Seguimiento			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos
No especificado	Responsable Medioambiente Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales Otros		Cumplimiento norma ISO 14001:20004 de seguimiento y medición ambiental.

Objetivos
Documento Adjunto

SEGUIMIENTO

Respuesta
Implantación
Objetivos

icadsa

Medio ambiente

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Principio 9 - Cuestión 1: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P9C111)

Sí

***** Indicadores de Acciones RSE y Accion Social *****

P9-A2: Uso de nuevas tecnologías para el ahorro de recursos: Bombillas bajo consumo, sistemas de reducción de agua, videoconferencia, impresoras y ordenadores de bajo consumo...

Proyecto 1

Fecha:31/12/2014

Descripción:Según se vayan estropeando los ordenadores de las oficinas se procederá a su renovación por ordenadores de bajo consumo, sin proceder a su reparación.

Indicadores Cuantitativos:

P9-S2-1: Número de bombillas de bajo consumo utilizadas en la empresa:0

P9-S2-2: Número de ordenadores e impresoras de bajo consumo:0

P9-S2-3: Número de videoconferencias realizadas en el año:0

P9-S2-4: Número de sistemas de reducción de agua instalados en la empresa:0

***** Indicadores de Otras Acciones RSE *****

Otro tipo de acción de RSE relativas al Principio 9

Proyecto 2

Fecha:31/12/2014

Descripción:Generación de energía limpia a través de placas solares, kwh.

Indicadores Cuantitativos:

Indique en el campo Descripción la forma de medir el resultado de esta acción concreta:169.083

Iluminación en oficinas con las siguientes características:

- balastro electrónico.
- tubos tipo T-5.

Iluminación en zonas comunes del edificio mediante detectores de presencia.

Iluminación en jardín con lámparas de bajo consumo.

El total de energía eléctrica generada mediante placas fotovoltaicas a lo largo de la vida útil del edificio, 2009-2013, es de 800.562 Kwh

Construcción de un aljibe para el almacenamiento de las aguas pluviales de la cubierta del edificio. Este recurso será empleado para el riego del jardín y para su empleo en obras.

Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Principio 9 - Cuestión 2: Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (P9C211)

0

Existe un mantenimiento de las placas solares y toda la instalación eléctrica asociada a las mismas pero no tiene inversión financiera en el año 2013.



Resumen de Implantación Principio 9

Acciones			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No especificado	RSE		Iluminación en oficinas con los tipos de focos más eficientes en su categoría.

Seguimiento			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos



Principio 10 Anti-corrupción

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

DIAGNÓSTICO

	Principio 10 - Cuestión 1: Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impacto. (P10C1I1)
Respuesta	No
Implantación	No se han elaborado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo.
Objetivos	

POLÍTICAS

	Principio 10 - Cuestión 2: ¿Dispone la entidad de una política definida por escrito o utiliza algún método de rechazo explícito y público contra la corrupción, la extorsión y/o procedimientos de prevención de blanqueo de capitales? Descríbala. (P10C2I1)
Respuesta	Sí
Implantación	Ha sido aprobada a lo largo del 2013 Y firmada por todos los empleados y responsables durante el 2014.
Objetivos	

ACCIONES

	Principio 10 - Cuestión 3: ¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio. (P10C3I1)
Respuesta	Sí
Implantación	
Objetivos	Publicar la política en la página web para que los grupos de interés puedan disponer de ella.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

	Principio 10 - Cuestión 4: Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada Grupo de Interés, que conocen los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad. (P10C4I1)
Respuesta	Clientes:100 Empleados:100

	Proveedores:100
Implantación	Al publicarse en la página web se considerará un 100% ya que es totalmente pública. Asimismo, para los empleados de ICADSA también se considera 100% ya que ha sido publicada en los tablonés de las oficinas de ICADSA
Objetivos	

	Principio 10 - Cuestión 5: ¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anti corrupción? (P10C511)
Respuesta	No
Implantación	
Objetivos	Incluir este aspecto en los próximos objetivos de la entidad.



Resumen de Implantación Principio 10

Diagnóstico			
Grupos Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Cientes	No tenemos riesgo		
Empleados	No tenemos riesgo		
Proveedores	No tenemos riesgo		

Políticas			
Grupos Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Cientes	Política anticorrupción		Realizar seguimiento de la política
Empleados	Política anticorrupción		Realizar seguimiento de la política
Proveedores	Política anticorrupción		Realizar seguimiento de la política

Acciones			
Grupos Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Cientes	Publicar la política en la página web para que los grupos de interés puedan disponer de ella.		
Empleados	Publicar la política en la página web para que los grupos de interés puedan disponer de ella.		
Proveedores	Publicar la política en la página web para que los grupos de interés puedan disponer de ella.		

Seguimiento			
Grupos Interés	Seguimiento y Medición de Impactos	Evaluación	Objetivos
Cientes			Incluir la gestión de las incidencias como objetivo de la entidad
Empleados			Incluir la gestión de las incidencias como objetivo de la entidad
Proveedores			Incluir la gestión de las incidencias como objetivo de la entidad