
UN GLOBAL COMPACT
10대원칙 이행보고서
(Communication On Progress)

2015. 8.



UN GLOBAL COMPACT 10대 원칙 지지선언

제주국제자유도시개발센터는 국가차원에서 제주도를 지원하고 제주국제자유도시개발을 촉진시키기 위한 개발 전담기구로 2002년 5월 설립되어 제주국제자유도시 개발을 위한 관광·교육·의료·첨단 등 핵심 및 전략사업을 추진하고 있습니다.

우리 센터는 국제사회의 일원으로써 2012년 8월 유엔글로벌콤팩트에 가입한 이래 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 4개 분야 10대원칙을 준수하고 있습니다.

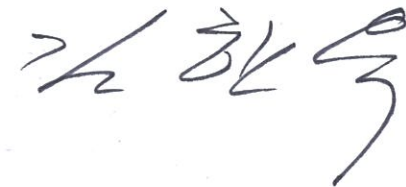
특히 2014년에는 부패방지시책평가 '최우수' 도약, 부패방지부문 대통령 표창 수상, 지속가능경영 역량강화 3년 연속 'A'를 획득함으로써 명실 공히 윤리경영 우수기업으로서의 위상을 강화해 나가고 있습니다.

본 유엔글로벌콤팩트(UN GLOBAL COMPACT Communication on Progress) 이행보고서는 2014년 JDC의 활동내용 및 성과를 담고 있으며 향후에도 매년 이행보고서를 작성할 계획입니다.

앞으로도 제주국제자유도시의 비전 달성을 촉진하는 국가지원기관으로서 인권과 노동권을 존중하며, 친환경 개발 실천 및 모든 형태의 부정부패를 근절하는 글로벌 선도 기업으로 발돋움 할 것을 약속드립니다. 감사합니다.

2015년 8월

제주국제자유도시개발센터 이사장 김 한 욱



원칙 1. 기업은 국제적으로 선포된 인권의 보호를 지지하고 존중해야 한다.

□ 소외계층 대상 사회공헌 프로그램 추진

지원 프로그램	개선도			
	단위	'13년	'14년	증감
• 드림나눔봉사단 소외계층 위문·성금 전달	백만원(성금)	50	63	26% ↑
• 대학생 IT봉사단 구성, PC 기증 및 정비	대(지원)	79	90	14% ↑
• 사회적 배려계층 항공우주박물관 캠프 지원	명(수혜)	-	590	신규
• 진로체험학습 프로그램 개발 및 운영	명(참가)	-	600	신규
• 제주푸리재단 공동 자선모금 볼링대회 개최	만원(성금)	450	650	44% ↑
• 지역 소외아동 소원 들어주기 프로젝트	명(수혜)	7	11	57% ↑
• 저소득층 가정방문 청소 및 점심 배식(월1회)	명(수혜)	6,000	6,000	-
• 장애 이웃과 함께하는 '아름다운 동행' 참가	명(참가)	-	55	신규
• 제주도민·외국인 공동 지구촌 축제 개최	명(참가)	300	581	94% ↑
• 다문화가족 페스티벌 행사 개최	명(참가)	-	1,000	신규
• 건강제주 의료(장애인 의치보철) 사업	명(수혜)	238	271	14% ↑
• 사회복지시설 복지용 특장차량 전달	대(차량)	4	4	-
• 열악한 복지시설 리모델링 사업 추진	세대(수혜)	7	7	-

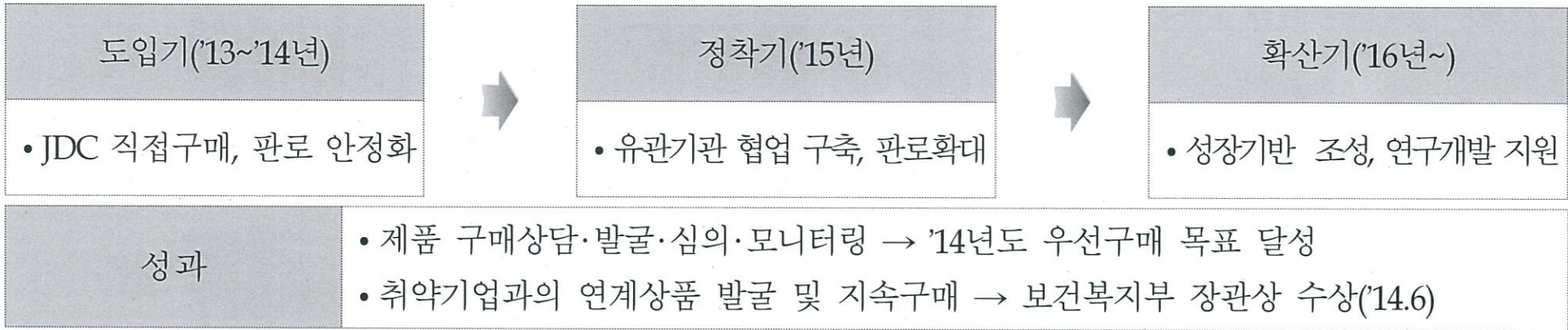
□ 사회형평적 인력 고용 지속

구 분	추진내용	목표	실적
지역인재	• 산학연 연계 클러스터 조성, 인재양성 협약 체결('14.5)	6명	6명
고 졸	• KBS채용프로그램 활용, 인재양성 협약 체결('14.11)	2명	2명
장애인/유공자	• 전문기관 데이터베이스 활용(홈페이지활용, 추천제)	1명	2명
이공계	• 이공계 학생 대상 취업설명회 실시('14.5)	2명	2명
경력단절 여성	• 육아 등 사유로 인한 경력단절 방지를 위해 구분모집을 통한 시간선택제 근로자 채용	3명	3명
인턴/ 산학실습생	• LINC사업단, 채용박람회 등을 활용하여 수시 필요인력 수급	인턴 22명('13년 12명), 산학실습생 19명	

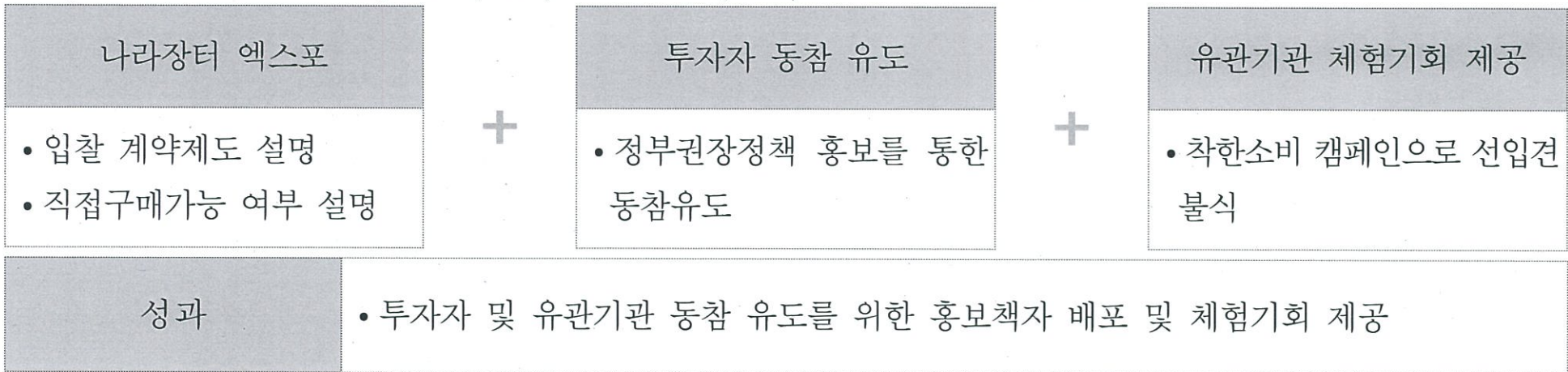
□ 정부권장정책 우선구매 확대를 통한 사회적 약자 지원 강화

○ 전수조사를 통한 기업별 특성을 고려한 단계별 지원으로 실적 증대

- (소기업) 사회적 약소기업 우선구매로 자생력 강화 및 성장 지원



- (중기업·기술특화기업) 관계(關係) 확대 관개(灌溉)로 국내경쟁우위 확보 지원



원칙 2. 기업은 인권 학대에 공모하지 않아야 한다.

□ 일·가정 양립 및 삶의 질 향상을 위한 노력과 성과

가. 대내외 환경 분석 및 추진과제 도출

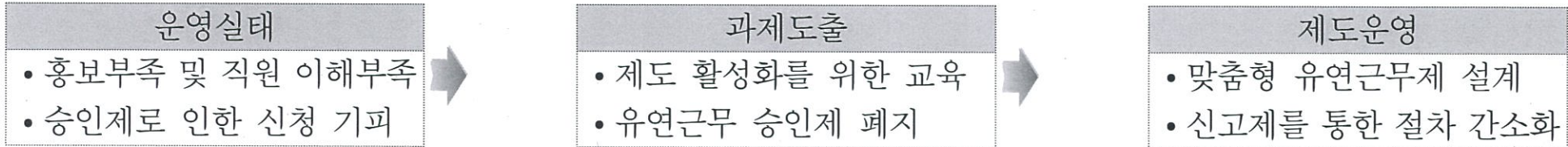
근무 여건	<ul style="list-style-type: none"> • 일우선 조직문화 • 직장내 보육시설 전무 	내 부	<ul style="list-style-type: none"> • 여직원 및 육아 인력 확대 • 젊은 직원의 지속적 증가 	인적 여건
지역 여건	<ul style="list-style-type: none"> • 문화생활 접근성 비교열위 • 제주지역 무연고자 지원 증가 	외 부	<ul style="list-style-type: none"> • 정부의 일·가정 양립 장려 • 경력단절여성 활용 요구 	정책 여건



추진 방향	노사 공동의 가족친화 경영을 통한 일·가정 양립 지원	
	장시간 근로해소 및 건강관리 지원	가족친화 활동 및 육아지원 강화
중점 추진 과제	장시간 근로 및 스트레스 해소 <ul style="list-style-type: none"> • 유연근무제 활동 유도 및 제도 신설 • 건강지원 프로그램 운영 	가족친화 프로그램 운영 <ul style="list-style-type: none"> • 가족동반 문화활동 지원 • 맞춤형 육아지원 프로그램 운영

나. 장시간근로 해소를 위한 제도 확산 및 건강 지원 프로그램 도입

○ 유연근무제 활용 유도 및 제도신설을 통한 장시간 근로해소 노력



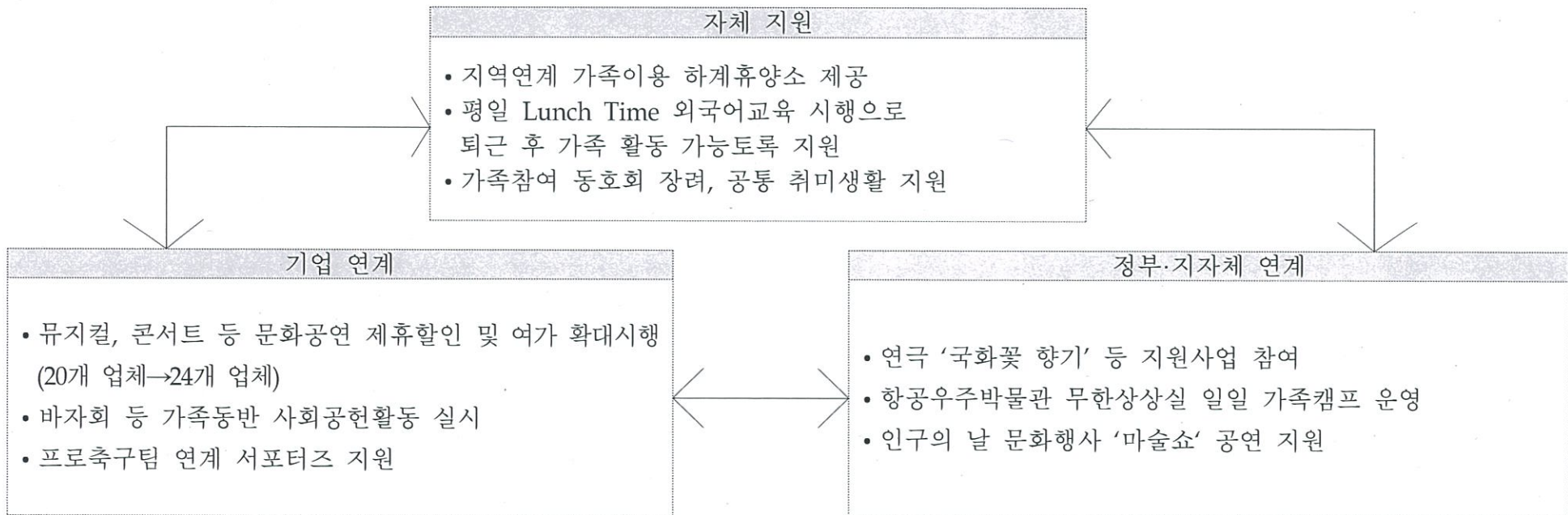
근로시간제도	2013년		2014년		제도신설 및 운영
	현원	이용인원	현원	이용인원	
시간제근무	255명	1명	259명	3명	<ul style="list-style-type: none"> • PC-OFF제도 - 문화의 날(금), 가정의 날(수) 운영 • 연차사용촉진제 - 전년대비 9.68% 증가 • 근로시간총량제 - 초과근무시간 월 10시간으로 제한 • 대체휴가제도 - 휴일근무 등 83명, 총 383회 이용 • 근로시간 저축계좌 제도 - 공기업 최초로 도입 합의, 시행 예정
시차출퇴근		33명		88명	
집약근무		8명		10명	
근무시간선택		32명		47명	
재량근무		-		-	
재택근무		8명		3명	
스마트워크		-		-	
근로시간저축		-		신규추진	
계		82명(32.2%)		151(58.3%)	

○ 스트레스 해소를 위한 건강지원 프로그램 운영

구 분	운영프로그램	지원내용 및 효과	실적
직장 스트레스	행동유형 진단 및 코칭	스트레스 수준 파악, 소통·팀워크 향상	6회
	간편 의료용품 이용 지원	혈압 체크, 스트레스 검사 등 건강 조기 진단	상시
가정 스트레스	온라인 스트레스 검사	재정, 양육 등의 가사 문제 개별 코칭	반기별 1회
	의료지원시설 연계 지원	직장인 주요발생 질병 진단	3회

다. 가족동반 문화 활동 지원 및 육아지원 프로그램 운영

○ 문화 활동 지원을 통한 가족친화 경영 실천(비예산 사업)



○ 임신·출산·육아 주기별 맞춤형 지원 프로그램 운영

구 분	추진내용	세부추진내용	실적
임신기	임산부 도우미 운영	• 현장인력 모성보호도우미 운영	12명
	휴가 지원	• 태아검진 및 유산휴가 사용	54회
	모성보호위원회	• 직원의견 수렴을 통한 임산부 휴게실 확충	상하반기 각 1회
출산기	출산축하 선물 지원	• 출산 및 육아용품 지원	31명
	출산휴가 지원	• 배우자출산휴가, 산전산후휴가 사용	25명
	가족친화아카데미	• 가족사랑 임신육아 아카데미 운영	3회
육아기	육아휴직 보장	• 육아휴직 이용 확대	남 2명, 여 24명
	육아휴직기간 확대	• 다태아 자녀를 둔 직원 휴직기간 확대	1명당 1년 연장
		• 미취학자녀의 적용연령 연장	6세 → 8세
	경력단절방지 및 채용	• 시간선택제 일자리 마련	전환 2명, 채용 1명
		• 비정규직의 무기계약직 전환	2명

라. 일·가정 양립 및 삶의 질 향상 노력에 대한 외부평가 결과

주요외부평가	<ul style="list-style-type: none"> • 보건복지부 '인구의 날' 출산친화기관 국무총리상 수상('14.7) • 가족친화인증 유공자 여성가족부장관상 수상('14.4), 가족친화인증기관 선정('13~) • 「'14 대한민국 일하기 좋은 기업」 자랑스런 워킹맘 특별상 수상(글로벌 GWP korea)
--------	---

원칙 3. 기업은 단체교섭에 있어서 조합의 자유와 권리의 효과적인 인식을 지지해야한다.

□ 합리적이고 협력적인 노사문화 구축

가. 노동조합 설립 2년차 - 노사관계 형성 시기

'12년 ~ '13년	'13년 4월	'13년 ~ '14년	'14년 ~
불만 형성	노조 설립	노사 대화	노사 협력
전임 기관장의 인사권 전횡에 불만 형성	독단적 행동에 대항하고자 노동조합 설립	신임 기관장 취임 후 협력적 노사관계 선언	협력적 노사관계 구축 시기

나. 타 기관 벤치마킹을 통한 불합리한 노사관행 사전 방지 노력

기존 타 기관 발생 주요 불합리한 관행 분석	
• 과도한 요구	수당 신설, 통상임금 확대, 무분별한 복리후생 추가 등
• 정부정책에 불응	경영정상화 반대 등
• 투쟁적 교섭문화	투쟁지향적 사고를 바탕으로 한 단체교섭, 단체교섭 거부 등
• 경영·인사권 침해	채용 시 합의조항, 자녀 특별채용 등



노사협력 내 용	공공노조 이해 교육	전 직원 대상 노무교육, 직급별 맞춤교육 실시
	노사 한마음 워크숍	공공기관 방문 및 노무교육을 통한 공공노사문화 이해도 제고 활동 전개('14.10)
	구성원 대통합 워크숍	구성원 힐링 프로그램 운영('14.11)



주요성과	<ul style="list-style-type: none">• 공공노조 이해 및 갈등예방교육을 통하여 공공노조의 역할 이해도 제고• 사회적 책임을 이행하는 노사문화로 패러다임 전환 공감• 노사협력활동을 통해 불합리한 노사관행 발생 예방
------	--

□ 노사관계 개선을 위한 노사협력 노력과 성과

가. 노사공동노력을 통한 노사파트너십 실현

○ 노사공동으로 노사관계 목표수준 설정('14.01)

시기	2002년~2012년	2013년	2013년~2014년	2015년~
수준	무관심형	투쟁형	순응형/생산형	생산형
진단	<ul style="list-style-type: none"> 노사관계 중요성 미 인식 성과목표 회사제시 갈등요소 상존 	<ul style="list-style-type: none"> 갈등·대립 표출 신뢰도 하락 노조창립('13.04) 노사관리 C등급 	<ul style="list-style-type: none"> 상호이해·신뢰기반 협력관계 공존·공생의 Win·Win 관계 형성 	<ul style="list-style-type: none"> 상호이해를 초월한 무한협력과 혁신추구 지속가능경영을 위한 생산적 노사관계 형성
			노사파트너십 지원 프로그램 지원/선정('14.04)	노사공동 가치창조 활동 전개

○ 노사관계 우수 해외기업 사례 연구('14.02)

배경	<ul style="list-style-type: none"> 노사관계 우수기업을 분석하여 노사문화 지향점 설정
노사협력	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능한 성장을 유지하고 있는 글로벌 기업의 노사상생 경영을 공동 연구 (IBM, 월마트, GE, 캐논, 도요타 등) 해당 기업이 공통적으로 가지고 있는 특성 파악 (① 노사상생의 철학 ② 소통 ③ 현장완결형 노사관리 ④ 대화와 협력 ⑤ 노사파트너십)
성과	<ul style="list-style-type: none"> 노사협력활동 모토 선정 : 'JDC 노사의 아름다운 동행'

○ 국고지원사업(노사파트너십 프로그램 지원사업) 참여('14.02)

배경

- 'JDC 노사의 아름다운 동행' 실천을 위한 노사공동 협력 프로그램 기획



노사협력

- 노사파트너십 프로그램 'JDC 노사의 아름다운 동행' 시행
 - * 비정규직·협력업체를 중심으로 JDC 사업설명 및 사업부지 탐방
- 제도개선위원회 전문가 자문(PC-OFF 제도 도입)
- 노사관리 매뉴얼 및 노사관리 교재 첫 제작(전 직원 단체협약 공유)



성과

- 정규직·비정규직·협력업체 직원이 한마음 활동을 통해 노사협력문화 전파
- 협력적 노사를 넘어 사회적 책임을 이행하는 역할 강화

성과분석

- 구성원 대상 통합신뢰도지수 조사결과 '10% 상승'
 - 노사 공동 활동에 따른 **지수상승**('14년 상반기 : 66.5점 → '14년 하반기 : 74.0점)

원칙 4. 기업은 모든 형태의 강요되거나 강제된 노동을 배제해야 한다.

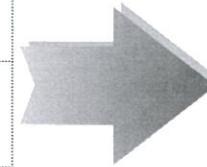
□ 비정규직 채용의 공정성 제고와 근무여건 개선

구분		기 준
채용관련	채용 방법	추천 → 수시채용
	면접 위원	인사부서장 면접
근무여건	근무 형태	비 탄력근무제 운영
	복리 후생	1년 이상 근무시 지원

개 선	기 대 효 과
공개채용	• 공개채용을 통한 지원기회 확대
내·외부위원 면접	• 외부위원 포함 평가공정성 확보
유연근무선택 가능	• 일가정 양립 및 자기계발 기회 제 공
6개월 이상 근무시 지원	• 수혜인원 확대를 통해 근무만족도 제고

□ 장시간근로 개선을 위한 일·생활 균형(WLB) 제도 신설 및 확대

구 분	주요내용	주요성과									
근로시간 저축계좌 제도도입	<ul style="list-style-type: none"> 연장·야간·휴일 근로시간을 적립 → 임금 대신 휴가 사용 先휴가 사용 시 後연장·야간·휴일근로로 보충 가능 	<ul style="list-style-type: none"> 공기업 최초 도입 업무량 변화에 따라 탄력적으로 휴일 활용 장시간근로 해소 									
PC-OFF 제도도입	<ul style="list-style-type: none"> 전사(1회) 및 부서 자율(1회)로 주 2회 실시 가정의 날(수), 문화의 날(금) 	<ul style="list-style-type: none"> 일·생활 균형문화 선도 									
유연근무제 확대	<ul style="list-style-type: none"> 인사실 주도로 유연근무제 활용 독려 매월 월간회의 시 부서별 참여도 확인 	<ul style="list-style-type: none"> 유연근무제 활용문화 정착 <table border="1"> <tr> <td></td><td>'13년</td><td>'14년</td></tr> <tr> <td>인원</td><td>108명</td><td>165명</td></tr> <tr> <td>참여도</td><td>41%</td><td>64%</td></tr> </table>		'13년	'14년	인원	108명	165명	참여도	41%	64%
	'13년	'14년									
인원	108명	165명									
참여도	41%	64%									



성과분석	노동생산성 제고 (36% 향상)			
	노사협력에 따른 업무효율 증가로 노동생산성 지속적 상승			
	구분	2012년	2013년	2014년
	노동생산성	408백만원	588백만원	805백만원
				비고
				36% 증가

성과환류	<ul style="list-style-type: none"> '15년도 세부추진 내용을 확정하여 근로시간저축계좌제도 시행 PC-OFF제도 안착을 위한 부서별 운영방안 확보 유연근무제 중 '근무시간 선택제' 확대를 위한 방안 마련
------	---





원칙 5. 기업은 아동 노동을 효과적으로 폐지해야 한다.

□ 직원 채용시 지원자격요건 기준 및 신원조회를 통해 효과적인 아동 노동 철폐

구 분	추진내용		
정규직	<input type="checkbox"/> 응시자 최종학력을 고교 졸업예정자 및 고졸 이상으로 규정 <input type="checkbox"/> 공통응시자격(2015년 채용)		
	구분	자격내용	비고
	7급	고교졸업예정자 및 최종학력이 고졸인 자로서 고등학교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자 및 재학·휴학자	'16년 8월 이전 대학 졸업하는 경우 제외
비정규직	<input type="checkbox"/> 최종합격자 대상으로 신원조회를 의뢰하여 공직자 부합여부 확인		
	<input type="checkbox"/> 아동채용 방지를 위한 회사내부규정 <input type="checkbox"/> 일용직 직원채용 및 운영규정 - 제8조(결격사유) : 만 16세 미만 자(만18세 미만의 자를 고용하고자 할 때에는 친권자 또는 후견인의 동의)		

원칙 6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 배제해야 한다.

□ 비정규직의 무기계약직 전환을 통한 고용안정과 인사관리 개선

<p>전환분야 선정</p>	<p>16개 업무 3개 직무 선정</p>		<p>선정직무</p> <p>가스·소방시설</p> <p>세무·복지기금</p> <p>고객만족(CS)</p>	<p>현안사유</p> <p>• 국민의 생명, 안전관련 분야</p> <p>• 세무 및 방만경영 항목 관리</p> <p>• 고객 만족도 제고</p>
<p>대상자 선정요건</p>	<ul style="list-style-type: none"> • (자격요건) 해당업무에 1년 이상 근무한 기간제 근로자 • (우대조건) 사회적 약자 장애인 등 취업지원대상자 			
<p>전환절차</p>	<p> 대상자선정  근무평정  고용심사위 의결  전환 </p>			
<p>전환실적</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 장애인, 경력단절여성 등 6명 전환을 통한 '14년 목표(5명) 초과 달성 • 보수 및 복리후생 기준을 정규직과 동일하게 운영 <p>※ 복리후생 등 공기업 방만경영 개선요구사항 준수</p>			

□ 2014년 고졸자·무기계약직·非정규직에 대한 처우개선실적

구 분		2013년	2014년	비 고
고졸자	보수제도	제도권(보수규정) 內 7급 포함	정부임금인상률 內 하후상박형 인상률 적용	대졸자와 동일한 보수·복리·교육 제도적용
무 기 계약직	보수제도	관련규정 제정	정부임금인상률 적용	정규직과 동일한 보수·복리·교육 제도적용
	복리후생제도	선택적복지비 50만원	선택적복지비 140만원	
非 정규직	보수제도	중소기업 발표 노임단가 적용		적용대상자 확대
	복리후생제도	12개월 이상근무자 적용	6개월 이상근무자 적용	

□ 여성인재 육성 노력 및 추진성과

육성 노력

CEO의 의지

- 유엔글로벌콤팩트 양성
평등 및 여성역량강화 원칙
서약('14.3.23)
- 여성 관리자 육성대상
이사회 배석 의무화

인사관리

- 4~5급 여성 직원 대상자
자존감 향상 및 여성리더십
교육 시행('14.3)
- 경력단절여성 신규 채용
(하반기 1명)

일·가정 양립

- 근로자지원프로그램(EAP)
및 가족친화프로그램 시행
- 직장 어린이집 설치
('15년 개원 예정)



추진 성과

- (승진) 4급 → 3급 여성승진 인원 : **2명** (최초 여성 부장 배출)
5급 → 4급 여성승진 인원 : **4명** (예비 여성관리자 후보 증가)
- (채용) 여성 신규채용 비율 지속 증가

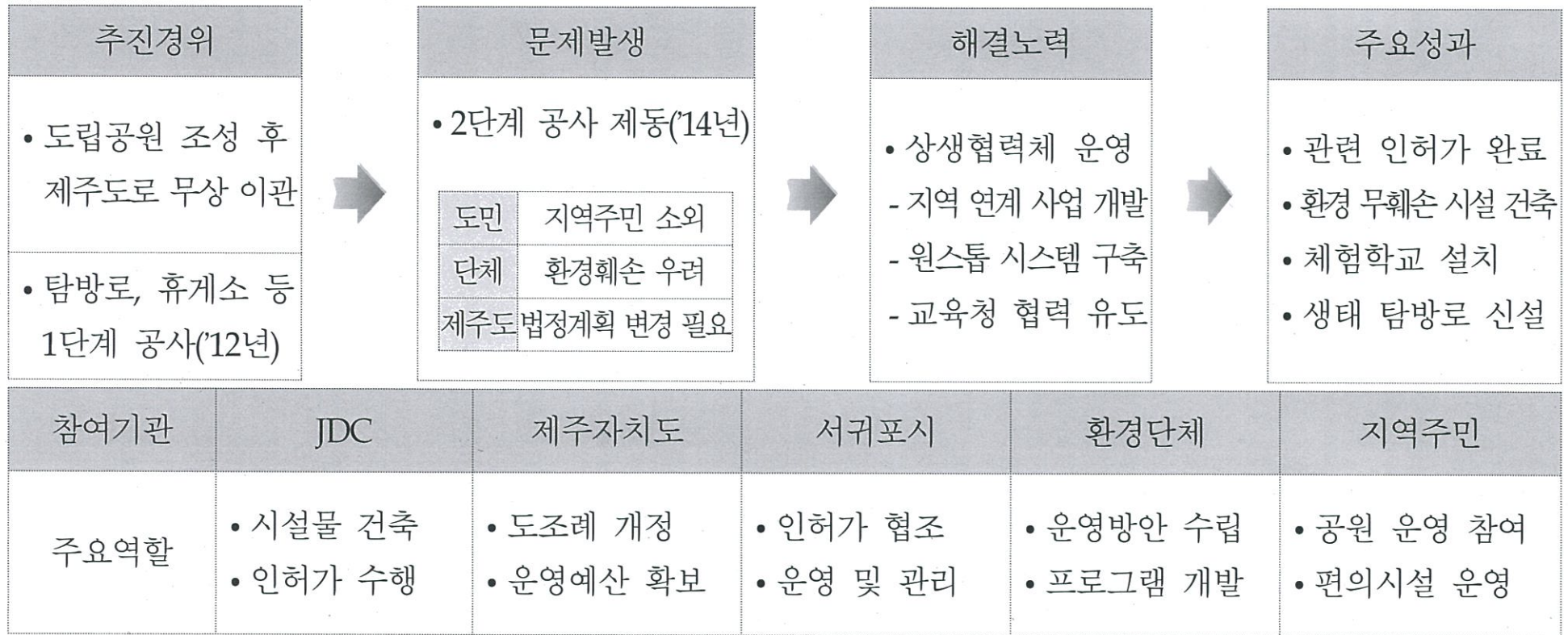
구 분	2012년	2013년	2014년	비고
전체채용인원(명)	30명	-	19명	임원임용 제외 (여성 비상임이사 2명)
여성채용인원(명)	14명	-	10명	
비 율(%)	46.7%	-	52.6%	여성 채용비율 증가

원칙 7. 기업은 환경도전에 대해 예방적 접근을 지지해야 한다.

원칙 8. 기업은 환경에 대한 책임 증진에 솔선해야 한다.

원칙 9. 기업은 환경친화적기술의 개발 및 보급을 지원해야 한다.

□ 지역상생 및 생태환경보전을 위한 '곶자왈 도립공원' 조성



□ 친환경 국가 산업단지 조성을 위한 선도적 역할 수행

추진경위

- 에너지이용 합리화법 및 정부권장정책 적극 이행을 통한 녹색단지 실현

추진실적

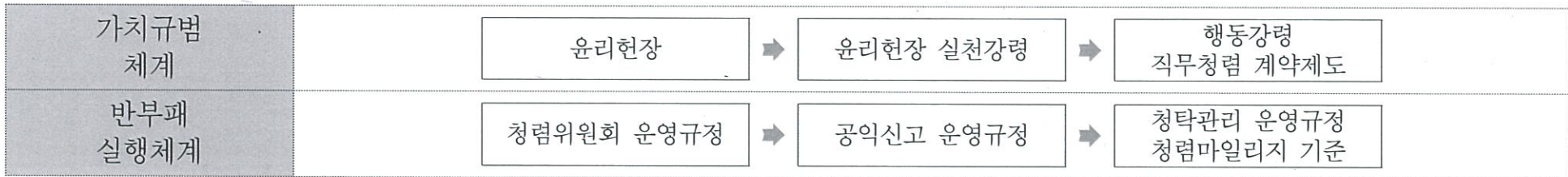
에너지 목표 관리제	LED 교체 사업 확대	전기차량 충전기 설치	Green Owner 협약
<ul style="list-style-type: none"> • 절전 통보시스템 운영 • 홍보 캠페인 시행 	<ul style="list-style-type: none"> • 빌딩 시설 52% 교체 • 친환경 제품 구매 제고 	<ul style="list-style-type: none"> • 1개(13년) → 3개 (14년)로 확대 설치 	<ul style="list-style-type: none"> • JDC·지자체·입주기업 간 공공시설 관리 선언

성 과

전기 사용량 7% 절감	탄소배출 43% 저감	제주 청정 환경 기여	관리체계 일원화
--------------	-------------	-------------	----------

원칙 10. 기업은 부당가격 청구 및 뇌물을 포함하여 모든 형태의 부패에 대응해야 한다.

□ 윤리경영 고도화를 위한 가치규범 및 반부패 업무규정 제·개정



변경 필요성	<ul style="list-style-type: none"> • 기관 사업추진 본격화에 따른 이해관계자 복잡화 및 계약업무 증가 • 선도적 부패방지시책 추진을 위한 반부패업무 실행체계 강화 요청
-----------	---

개선내용	행동강령	<ul style="list-style-type: none"> • 부당지시·차별방지 등 14건 도입 등 규범 구체화 • 공급자 행동강령 제정 → 기관 청렴도의 외부 확산
	청렴위원회 운영규정	<ul style="list-style-type: none"> • 청렴업무 프로세스 구체화 및 실행력 제고(3건) • 임직원 부패방지시책 참여 및 협업 활성화
	공익신고 운영규정	<ul style="list-style-type: none"> • 내부 공익신고 대상자 확대(파견근로자 포함)
	청탁관리 운영규정	<ul style="list-style-type: none"> • 부서별 청탁등록 대상 업무 및 유형 설정(10개 분야 28건)
	부정위험관리지침	<ul style="list-style-type: none"> • 부패리스크 예방 및 관리체계 확립을 위한 제정

□ 기관 부패 취약분야 집중관리를 위한 제도개선 및 부패방지시책 추진

취약분야 관리방법	분석	부패 사례 대내 환경 업무플로우	→	지정	취약부분 선별	→	개선	관리방안 도출	→	제도 화	부패 방지 지속성 확보
취약분야	세부추진내역								제도화 규정		
계약 및 청탁	<ul style="list-style-type: none"> • 수의계약 공개 기준액수 하향(1000만원→500만원) • 공급자 행동강령 및 협력사 부패행위자 현장퇴출제 시행 • 퇴직 임직원 재취업업체 수의계약 금지 • 10개 청탁 대상업무 및 28개 청탁 유형 설정 • 직계 준비속 입찰참여 외부이해관계보고서 제출 								계약업무 처리지침 및 행동강령		
면세점 운영	<ul style="list-style-type: none"> • 면세점 운영위원회 타부서 직원 참여 • 현금영수증 부정발급 방지 시스템 운영 • 면세점 반부패 결의대회 및 내부청렴강사 양성 • 사은품 구매 및 리플렛 제작업무 투명성 강화 								면세점 운영위원회 운영지침		
업무 추진비	<ul style="list-style-type: none"> • 전 부서 법인카드 모니터링 시스템 구축 • 전 직원 법인카드 사용내역 공개(사내포털/월1회) • 업무추진비 제한업종 확대(128개) 								업무추진비 집행지침		
상품권	<ul style="list-style-type: none"> • 상품권 구매 및 배부대장 작성 의무화 • 상품권 수령인 자필서명 의무화 • 상품권 의법, 부당사용에 대한 징계, 환수 제재 실시 								예산집행지침		
자회사 관리	<ul style="list-style-type: none"> • 출자회사 경영평가 내 윤리경영 지표 추가 • 자회사 임원 비위 통제 강화 및 출자회사 채용 청탁금지 • 설립 출자출연, 설립 이후 추가 출자 검증절차 강화 • 주요사안에 대한 출자회사 보고의무화 								출자회사 관리규정		

□ 전 직원 청렴 공감대 형성을 통해 윤리경영 실천기반 마련

교육 목표	“청렴하고 윤리성을 겸비한 도덕인”			
맞춤형 프로 그램	구분	대상	내용	비고
	생애주기	신입사원, 승진자, 고위직(60명)	행동강령 및 주요 청렴이슈	
	업무형태	고객접점직원(면세사업단/8회)	주요 윤리갈등 사안	
	주제별	전직원(2회)	공익신고자 홍보제도	
	현장중심	공사 현장 및 협력업체직원(245명)	현장 윤리갈등 사안	
	지역주민	글로벌 아카데미 참여자(160명)	청렴의 중요성	

참여형 프로 그램	구분	내용	비고
	청렴아이디어 공모전	전 직원 참여 청렴아이디어 공모(190편)/15일	
	반부패 청렴데이	청렴 문자메시지 발송, 청렴 자가진단 시행	
	고위직자가 청렴 진단제	JDC 윤리규범 및 윤리적응도 평가/연 1회	
	청렴 알림이	상임감사 청렴 메시지(48회), 행동강령 Q&A(12회)	

□ 내부 윤리경영 지수 및 고위공직자 청렴도 평가 향상

구분	2013년	2014년	비고
다같이 윤리지수	90.8점	91.7점	<ul style="list-style-type: none"> 성과 : 2013년 대비 0.9점 개선 부패방지시책 제도화율 수준 높음
고위공직자 청렴도평가	9.75점	9.92점	<ul style="list-style-type: none"> 대상 : 임원 및 부서장(인사평가 참고) 조직 및 업무 부패위험도평가 병행

□ 종합청렴도 2위(우수) 및 부패방지 시책평가 종합 1등급(최우수) 달성

구분		'12년	'13년	'14년	비고
청렴도 평가 결과	종합청렴도	8.68(보통)	8.59(우수)	8.60(우수)	2위/31기관(Ⅳ그룹)
	외부청렴도	9.30(우수)	8.76(보통)	8.77(우수)	3위/31기관
	내부청렴도	7.21(매우미흡)	8.99(우수)	8.68(우수)	2위/31기관
부패 방지 시책 평가 결과	반부패 인프라 구축	2등급	2등급	2등급	3위/47기관 (Ⅴ그룹)
	정책투명성·신뢰성 제고	2등급	1등급	2등급	
	부패유발요인 제거·개선	2등급	2등급	2등급	
	청렴의식·문화 개선	3등급	3등급	2등급	부패방지 부문 대통령 표창 수상
	부패방지 및 신고 활성화	1등급	1등급	1등급	
	청렴도 개선	2등급	1등급	1등급	
	부패공직자 발생	2명	1명	0명	부패Zero

□ 계약제도 개선으로 계약업무 투명성 확보

○ 제도개선을 통한 공정성 및 선제적 부패차단

- 「계약심의위원회 운영지침」(14.4) → 제도 보완 → 「운영지침」 제정(14.11)

현황분석	<ul style="list-style-type: none"> • 수의계약 명확한 근거 및 유사용역 판단기준 일원화 등 전문적 자문 필요 • 계약에 대한 적법성 및 공정성 심의 필요성 기관장 적극 추진 의지
추진내용	<ul style="list-style-type: none"> • 2천만원 이상 모든 계약에 대한 심의(14.4) <ul style="list-style-type: none"> * 5백만원이상 본부별 소심의 구성·운영 • 계약·감사·예산·기술 등의 전문가로 위원회 구성(7명) • 부패위험성 사전 자가진단, 약자보호 정부권장정책 검토 추가
추진성과	<ul style="list-style-type: none"> • 심의회 총 36회, 안건 68건 처리/재심의·의견 개선 7건(10.3%)

- 업무프로세스 강화를 통한 청렴도 수준 향상

규정 개정 모니 터링	<ul style="list-style-type: none"> • ‘공정거래 청렴계약 및 동반성장 이행서약’ 확대 • JDC 퇴직임직원 협력업체 임원 재직 시 2년간 수의계약 금지 • 계약심의위원회 운영, 사전점검체계 마련 • 하도급 대금지급 모니터링 시스템 운영
공유	<ul style="list-style-type: none"> • ‘공급자 행동 강령’ 제정 권고 - 국제협약 UN글로벌 콤팩트 10대 원칙 준수



국민권익위 청렴도
<ul style="list-style-type: none"> • 계약 및 관리
'13년 8.48점 → '14년 9.60점 * 전체 기관평균 7.95점
<ul style="list-style-type: none"> • 내부청렴도 부패방지제도
'13년 9.07점 → '14년 9.11점 * 전체기관평균 7.46점