



COMUNICADO DE RENOVACIÓN DE COMPROMISO CON LA INICIATIVA DEL PACTO MUNDIAL Y LOS DIEZ PRINCIPIOS DE NACIONES UNIDAS

S2 GRUPO DE INNOVACIÓN EN PROCESOS ORGANIZATIVOS, S.L.U., reafirma en su segundo año de aplicación, el apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

Se detallan las acciones que hemos realizado en el año 2014 para seguir integrando los principios del Pacto Mundial en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. La política de mejora continua se sigue aplicando internamente y también de manera externa con nuestros partners. De nuevo nos comprometemos a seguir compartiendo esta información con nuestros grupos de interés por medio de los principales canales de comunicación.

En el informe del año 2014, se ha incorporado el grado de consecución de los objetivos previstos; la valoración de lo realizado y las metas que nos proponemos cumplir en los próximos doce meses, intentando que sean unos objetivos reales, cuantificables y medibles a través de indicadores; siendo también flexibles y adaptables al devenir de la actividad empresarial. La evaluación y seguimiento de nuestros principios durante el próximo año 2015 se conseguirán a través del cumplimiento de los objetivos marcados, el alcance de los indicadores de mejora y la valoración de las metas conseguidas.

Por otra parte, la consecución de diversos reconocimientos y la firma de acuerdos en materia de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) comprometen a S2 GRUPO a mantener y seguir acometiendo sus responsabilidades en el futuro. Los compromisos adquiridos de manera voluntaria por S2 GRUPO forman el núcleo de la política RSC y son la base para la implantación posterior de sus acciones en esta materia, quedando reflejado en su Código Ético y Valores Compartidos. Estos compromisos vienen derivados de:

- *Consecución del Distintivo de Igualdad*
- *Sugerencias de la Evaluación del 2º año del II Plan de Igualdad para mejorar en el III Plan.*
- *Reglamento de la Comisión por la Igualdad.*
- *Firma del Acuerdo con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad para la incorporación de mujeres en Puestos y Comités de Dirección.*
- *Adhesión al Pacto Mundial de la ONU: Derechos Humanos, Derechos Laborales, Derechos Medioambientales y Anticorrupción.*

También, la aplicación de las siguientes leyes forma parte de la política de RSC en S2 GRUPO:

- *Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno.*
- *Ley de Economía Sostenible.*
- *Ley de la Estrategia Española de Responsabilidad Social de las Empresa.*

De la misma manera, la firma de otros convenios y adhesiones, formalizan las responsabilidades de S2 GRUPO, como son:

- *Convenio de colaboración con SERVEF para la realización de Prácticas No Laborales con jóvenes.*
- *Adhesión al grupo RSC en Acción Comunidad Valenciana.*



DERECHOS HUMANOS (principios 1 y 2):

Los objetivos propuestos en cuanto a los principios **Uno y Dos del Pacto Mundial**, se han cubierto casi en el 100%, destacando el cumplimiento de aquellos relacionados con nuestros clientes y proveedores sobre Derechos Humanos.

Especial repercusión tiene el **III Plan de Igualdad entre mujeres y hombres de S2 GRUPO** planteado como un Plan Director de RSC, ya que es un compromiso de la empresa y como en los dos planes precedentes, se elabora e implanta de manera voluntaria, lo que hace de la organización una entidad responsable e innovadora.

DERECHOS LABORALES (principios 3, 4, 5 y 6):

El III Plan de Igualdad, tiene una vigencia de 3 años (1 de enero 2015 a 31 de diciembre 2017). Se estructura en seis áreas de intervención y bajo los objetivos estratégicos de los seis ejes que conforman la política de Igualdad y RSC de la empresa. Con este Plan de Igualdad, cubrimos los objetivos de los Principios Laborales del *Pacto Mundial de Naciones Unidas*; **Principios Tres, Cuatro, Cinco y Seis**.

El plan incluye objetivos y acciones viables para desarrollar en el período de tiempo previsto y con los recursos disponibles, preparado además para incorporar durante su implantación cualquier otra iniciativa en esta materia que sea acorde con la filosofía del plan y la estrategia de la Empresa.

MEDIO AMBIENTE (principios 7, 8 y 9):

El Certificado del Sistema de Gestión Ambiental **UNE EN ISO 14001** conseguido en enero de 2014 ha permitido fortalecer nuestra política medioambiental y por tanto, consolida los Principios **Siete, Ocho y Nueve del Pacto Mundial**. En este ámbito, seguimos apreciando que los pequeños esfuerzos cotidianos para proteger el medio ambiente desde nuestro entorno laboral, consiguen mejorar el sentimiento de grupo además de "sociabilizar" los objetivos previstos.

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN (principio 10):

En cuanto al cumplimiento del principio **Diez de Anticorrupción**, se ha incorporado en el Código Ético y Valores Compartidos de S2 GRUPO: *"Actuar con honestidad, veracidad y transparencia en sus actuaciones con clientes, empleados y empleadas, proveedores, accionistas, Consejo Asesor, competencia y la sociedad en general"*

Firmado: Miguel Ángel Juan Bello
DNI 19888300Q
SOCIO-DIRECTOR



Firmado: José Miguel Rosell Tejada
DNI 25385961X
SOCIO-DIRECTOR

Valencia, Junio de 2.015