

# **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**

## **SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)**

**Bogotá – JULIO 2015**

<p style="text-align: center;"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b> <b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>
--

<p style="text-align: center;">REVISIÓN 1</p>	<p style="text-align: center;">PÁGINA 2</p>
---	---

## **CONTENIDO**

## **GLOSARIO**

## **INTRODUCCIÓN**

## **OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

### **1. ORGANIZACIÓN**

- 1.1. Generalidades
- 1.2. Distribución demográfica
  - 1.2.1. Planta de personal.
  - 1.2.2. Horarios de trabajo.
  - 1.2.3. Seguridad Social.
  - 1.2.4. Principales servicios.

### **2 ELEMENTOS BÁSICOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

- 2.1. Políticas
- 2.2. Elementos visibles del Compromiso Gerencial
- 2.3. Organización, responsabilidad y recursos
  - 2.3.1. Dirección del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
  - 2.3.2. Comité Paritario de Salud Ocupacional
  - 2.3.3. Recursos para la gestión de Salud Ocupacional
  - 2.3.4. Niveles de participación
- 2.4. Requisitos legales en Seguridad y Salud Ocupacional
  - 2.4.1. Afiliación al Sistema General de Salud Integral
  - 2.4.2. Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo
  - 2.4.3. Reglamento de Higiene y seguridad
  - 2.4.4. Reglamento Interno de Trabajo

### **3. ADMINISTRACIÓN DE LOS RIESGOS**

- 3.1. Diagnóstico integral de las condiciones de trabajo y salud
  - 3.1.1. Diagnóstico de las condiciones de trabajo
    - 3.1.1.1. Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos
  - 3.1.2. Diagnóstico de las condiciones de salud
  - 3.1.3. Análisis integral de las condiciones de trabajo y salud
- 3.2. Competencias, programa de inducción, motivación, capacitación y

<p style="text-align: center;"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>
---

<p style="text-align: center;">REVISIÓN 1</p>	<p style="text-align: center;">PÁGINA 3</p>
---	---

Entrenamiento

3.2.1. Definición

3.2.2. Objetivos

3.2.3. Actividades

3.2.4. Programa de inducción en Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y  
Protección Ambiental

3.2.4.2. Programa de entrenamiento en Salud, Seguridad y Medio Ambiente

3.2.4.3. Capacitación continuada

3.2.4.4. Evaluación de personal capacitado

3.2.4.5. Promoción en salud ocupacional

#### **4. SUBPROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO**

4.1. Definición

4.2. Objetivos

4.3. Actividades

4.3.1. Seguimiento al diagnóstico de las condiciones de trabajo y seguridad

4.3.2. Evaluaciones médicas ocupacionales

4.4. Actividades de promoción y prevención en salud

4.5. Riesgos en Salud pública

4.6. Programas de vigilancia epidemiológica

4.7. Primeros auxilios

#### **5. SUBPROGRAMA DE HIGIENE INDUSTRIAL**

5.1. Definición

5.2. Objetivo

5.3. Actividades

5.4. Manejo de factores de riesgo higiénico

#### **6. SUBPROGRAMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL**

6.1. Definición

6.2. Objetivo

6.3. Recursos

6.4. Actividades

6.4.1. Estándares y Procedimientos

6.4.1.1. Manuales de Normas y Procedimientos Operativos

6.4.2. Elementos de Protección Personal

6.4.3. Programa de Inspecciones

6.4.4. Reporte e Investigación de Incidentes, Accidentes de Trabajo y  
Enfermedad Laboral

<p style="text-align: center;"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>
---

<p style="text-align: center;">REVISIÓN 1</p>	<p style="text-align: center;">PÁGINA 4</p>
---	---

6.4.5. Hojas de Seguridad de Materiales y Productos

**7. PLAN DE EMERGENCIA Y CONTINGENCIA**

- 7.1. Plan Estratégico
- 7.2. Plan Operativo
- 7.3. Plan Informático

**8. SUBPROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL**

- 8.1. Definición
- 8.2. Objetivo
- 8.3. Recursos
- 8.4. Actividades
  - 8.4.1. Saneamiento básico
  - 8.4.2. Identificación de aspectos ambientales
- 8.5. Objetivos y metas ambientales
- 8.6. Normatividad ambiental
- 8.7. Plan de Protección ambiental

**9. EVALUACIÓN**

- 9.1. Sistemas de registro
- 9.2. Reporte de accidente de trabajo y enfermedad profesional
- 9.3. Inspecciones
- 9.4. Control a contratistas
- 9.5. Auditoria interna al Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente
- 9.6. Seguimiento a no conformidades
  - 9.6.1. Seguimiento de acciones correctivas y preventivas
  - 9.6.2. Auditoria del CCS

**10. INDICADORES DE DESEMPEÑO**

**11. EVALUACIÓN AL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD  
EN EL TRABAJO**

**12. REVISIÓN GERENCIAL**

<p style="text-align: center;"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>
---

<p style="text-align: center;">REVISIÓN 1</p>	<p style="text-align: center;">PÁGINA 5</p>
---	---

## GLOSARIO

**Accidente de Trabajo:** Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.

Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.

También se considerará como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.

De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión.

**Ausentismo:** Condición de ausente del trabajo. Se denomina al número de horas programadas, que se dejan de trabajar como consecuencia de las enfermedades profesionales, de las enfermedades generales, de los accidentes de trabajo y de las consultas de salud.

**Condiciones de Salud:** Características de orden físico, mental, ambiental y social, que conforman el entorno del individuo. Se pueden agregar y analizar las características de varios individuos, con el fin de establecer las prioridades de salud de un colectivo.

**Condiciones de Trabajo:** Conjunto de características de la tarea, del entorno y de la organización del trabajo, las cuales interactúan produciendo alternativas positivas o negativas sobre la salud del trabajador que la ejerce.

<b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b> <b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b>	
REVISIÓN 1	PÁGINA 6

**Cronograma:** Registro pormenorizado del plan de acción del programa, en el cual se inscriben las tareas los responsables y las fechas precisas de realización.

**Enfermedad Laboral:** Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacionales serán reconocidas como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.

**Factor de Riesgo:** Condición o evento, del ambiente, de la organización, o de la persona, capaz de contribuir al desarrollo de la contingencia o siniestro (enfermedad o desastre).

**Grado de Peligrosidad:** Relación matemática obtenida del producto entre la probabilidad de ocurrencia, la intensidad de la exposición y las consecuencias más probables derivadas de una condición de riesgo específica.

**Grado de Riesgo:** Relación matemática entre la concentración, intensidad o el tiempo d exposición a un factor de riesgo, con la concentración, intensidad o tiempo de exposición permitidos.

**Incidencia:** Medida dinámica de la frecuencia con que se presentan o inciden por primera vez, los eventos de salud o enfermedad, en un periodo determinado.

**Índice:** Relación numérica comparativa ente una cantidad tipo y otra variable. Es la relación constante entre dos cantidades.

**Letalidad:** Proporción de muertos por un evento o una enfermedad determinada, relacionados con los casos de ese evento o enfermedad.

**Morbilidad:** Número proporcional de personas que enferman en una población y tiempo determinado.

**Mortalidad:** Número proporcional de personas que mueren en una población y tiempos determinados.

**Panorama de Factores de Riesgo:** Método dinámico para la obtención de

<p style="text-align: center;"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b> <b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>
--

<p style="text-align: center;">REVISIÓN 1</p>	<p style="text-align: center;">PÁGINA 7</p>
---	---

información sobre las condiciones de riesgo laboral, así como para el conocimiento de la exposición a que estén sometidos los distintos grupos de trabajadores.

**Programa de Salud Ocupacional de la Empresa:** Es la planeación, organización, ejecución y evaluación de las actividades de salud que desarrolla la empresa, tendientes a preservar, mantener y mejorar la condición de salud individual y colectiva, de los trabajadores en sus ocupaciones. Dichas actividades deben ser desarrolladas en los sitios de trabajo en forma integral e interdisciplinaria.

En lo sucesivo se entenderá como el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Este Sistema consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo

**Riesgo:** Probabilidad de que un evento ocurra.

**Salud:** Es el completo bienestar físico, mental y social y no solamente la ausencia de enfermedad o invalidez (Organización Mundial de la Salud).

**Salud Ocupacional:** Se entenderá en adelante como Seguridad y Salud en el Trabajo, definida como aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones.

**Sistema General de Riesgos Profesionales:** Es el conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan.

Las disposiciones vigentes de salud ocupacional relacionadas con la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales y el mejoramiento de las condiciones de trabajo, hacen parte integrante del Sistema General de Riesgos

<p style="text-align: center;"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>
---

<p style="text-align: center;">REVISIÓN 1</p>	<p style="text-align: center;">PÁGINA 8</p>
---	---

Laborales.

**Trabajo:** Es una actividad vital del hombre. Capacidad no enajenable del ser humano caracterizada por ser una actividad social y racional, orientada a un fin y un medio de plena realización.

**Valoración de Factor de Riesgo:** Procedimiento mediante el cual se asigna valor matemático a un factor de riesgo. Expresa la severidad o peligrosidad a la que se somete el trabajador expuesto.

**Vigilancia Epidemiológica:** Sistema continuo de administración de información estratégica, tanto del ambiente como de las personas, que sirve de base para la orientación de las decisiones y las acciones, para el control de los factores de riesgo y para el logro de los objetivos de la salud ocupacional.



<b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b> <b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b>	
REVISIÓN 1	PÁGINA 9

## INTRODUCCION

La Salud Ocupacional busca con la intervención de varias disciplinas y con la participación activa de todos los niveles de **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**, mejorar las condiciones de trabajo y de salud de la población trabajadora, mediante acciones coordinadas de promoción de la salud, la identificación de peligros, la prevención y control de los factores de riesgo, de manera que faciliten el bienestar de la comunidad laboral y la productividad de **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**

Estas acciones se materializan en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo entendido como la planeación, organización, ejecución y evaluación de las intervenciones sobre las condiciones de salud (Medicina Preventiva y del Trabajo) y de trabajo (Higiene y seguridad Industrial), tendientes a mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores en sus ocupaciones y que deben ser desarrolladas en sus sitios de trabajo en forma integral e interdisciplinaria.

Por todo lo anterior **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA..**, justifica la elaboración e implementación del Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo para garantizar el mejoramiento continuo de las condiciones de salud y de trabajo y el bienestar de todos sus trabajadores, para que se desempeñen de una manera adecuada y eficiente, permitiendo su crecimiento personal, familiar y, a la vez, el mejoramiento de la productividad de **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**, sus socio y clientes.

<b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b> <b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b>	
REVISIÓN 1	PÁGINA 10

## OBJETIVOS Y METAS

### OBJETIVOS

Preservar y mantener al trabajador en las mejores condiciones de salud, bienestar y equilibrio con su entorno laboral, protegiéndolo de los riesgos generados por el ambiente y la organización del trabajo, desarrollando intervenciones asociadas con sus labores encaminadas a promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores que laboran en **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**

Mejorar las condiciones de trabajo mediante la identificación de peligros y agentes de riesgo presentes en el ambiente y la empresa que puedan producir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

- Lograr la participación activa de los trabajadores en el desarrollo de los diferentes subprogramas a ejecutar.

### METAS

- Minimizar la ocurrencia de accidentes de trabajo en el periodo del 2015 a través de la gestión de los riesgos
- Evitar la ocurrencia de enfermedades ocupacionales
- "Proporcionar a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad, salud ocupacional y ambiente.
- "Cumplir con las inspecciones de seguridad programadas en todas las operaciones con el fin de identificar peligros y realizar plan de acción.
- Minimizar el promedio semestral de consumo de agua en la compañía
- Minimizar el promedio semestral en el consumo de energía eléctrica de la compañía.
- Lograr reciclar el papel limpio de la actividad administrativa en **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** con la disminución del consumo de papel
- Elaborar y cumplir el mayor número de planes de acción eficaces.
- Lograr la implementación de un sistema de gestión de seguridad y SO según la Guía RUC.

Para el cumplimiento de los anteriores objetivos, **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** Establece anualmente un plan de trabajo específico bajo el cual se rigen todas las operaciones y su seguimiento se hará de acuerdo a los indicadores establecidos por **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**

**SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y  
SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)  
GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**

REVISIÓN  
1

PÁGINA  
11

## 1. ORGANIZACIÓN

### 1.1. Generalidades

<b>Razón Social</b>	GRIMORUM CONSULTORIA Y SOLUCIONES LTDA
<b>Actividad Económica</b>	Desarrollo de Sistemas Informáticos (Planificación, Análisis, Diseño, Programación, Pruebas)
<b>Nit.</b>	900.008.284 - 6
<b>Dirección</b>	Calle 97ª No 71ª - 65
<b>Departamento</b>	D.E.
<b>Ciudad</b>	Bogotá
<b>Representante Legal</b>	Juan David Espinosa Vela
<b>Centros de Trabajo</b>	N/A

### 1.2. Distribución Demográfica

#### 1.2.1 . Planta de Personal

La planta de personal de **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** está conformada por un total de 15 trabajadores distribuidos por sexo y tipo de contrato como se observa en la siguiente tabla.

NIVEL	Hombres	Mujeres	Directos	Contratistas	TOTAL
Administrativo					
Operativo					
<b>TOTAL</b>					

#### 1.2.2. Horarios de Trabajo

OPERACION	DIAS LABORALES	HORA DE ENTRADA	HORA DE SALIDA
<b>ADMINISTRATIVO</b>	Lunes a Viernes	9:00 a.m.	6:00 p.m.
<b>OPERATIVO</b>	Lunes a Viernes	9:00 a.m.	6:00 p.m.

<p><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>
---

<p>REVISIÓN 1</p>	<p>PÁGINA 12</p>
-----------------------	----------------------

### 1.2.3. Principales Servicios

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA.** Es una compañía dedicada a las actividades de desarrollo de sistemas informáticos (Planificación, Análisis, Diseño, Programación y Pruebas) y actividades de consultoría de gestión

<p align="center"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p align="center"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>	
<p align="center">REVISIÓN 1</p>	<p align="center">PÁGINA 13</p>

## 2. ELEMENTOS BÁSICOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La gestión en Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y Protección Ambiental tiene como fundamento la Constitución y las leyes Colombianas, las cuales establecen un marco normativo de deberes y derechos que regulan todas las actividades productivas y de servicios. Como elemento fundamental para la preparación de las normas y los procedimientos, **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** mantiene una Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos por medio del cual se establece un inventario detallado de los riesgos a que están expuestos los trabajadores en sus labores y los riesgos que sobre el ambiente generan éstas actividades.

Para la ejecución del Programa se debe contar con una adecuada planeación que indique claramente objetivos, estrategias, metas, sistemas de evaluación, prioridades, personal responsable, fechas de cumplimiento y disponibilidad de recursos. La ejecución debe acompañarse de una apropiada divulgación, motivación y registros.

La efectividad del Programa se medirá periódicamente mediante evaluaciones que determinen el grado de cumplimiento de las metas. De acuerdo con los resultados y los análisis correspondientes, se elaborarán los respectivos planes de acción.

### 2.1. Liderazgo y Compromiso Gerencial

Las Directivas de **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA.** Mantendrán el liderazgo, mediante el compromiso y participación visible en todas las actividades de Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y Protección Ambiental a desarrollarse de acuerdo con el presente programa, en el cual:

- Cubrirá todos los niveles de la empresa.
- Implementará los mecanismos para que se ejecute oportunamente.
- Asignará responsabilidades y propenderá por el excelente desempeño de su personal en las actividades y obligaciones del programa.
- Velará por el mejoramiento continuo del mismo
- Dispondrá los recursos necesarios y fijará procedimientos de verificación, evaluación y seguimiento
- Establecerá canales y medios de comunicación efectivos y eficaces.
- Fomentará actividades encaminadas a motivar y hacer partícipe a todo el

<b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b> <b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b>	
REVISIÓN 1	PÁGINA 14

personal de **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** en el desarrollo del programa de Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y Protección Ambiental.

### 2.1.1. Políticas

#### **Política de Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y Medio Ambiente**

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**, empresa dedicada a desarrollar todas las actividades relacionadas con la explotación comercial de la industria de la construcción en todas sus formas, con base en la naturaleza de sus riesgos a través de todos los niveles de la organización, se compromete al cumplimiento de las siguientes directrices:

- Promover la calidad de vida laboral, previniendo enfermedades laborales y la ocurrencia de accidentes de trabajo, daño a la propiedad e impacto socio-ambiental.
- Cumplir con los requisitos legales vigentes en el país y todos aquellos suscritos por la Organización.
- Alcanzar y mantener altos estándares en Seguridad, Salud Ocupacional y Ambiente a través del mejoramiento continuo.

La Gerencia está comprometida a la asignación de los recursos económicos necesarios para garantizar la implementación y el mantenimiento del Sistema de Gestión en Seguridad, Salud Ocupacional y Ambiente (SSOA), siendo responsables socialmente con nuestros grupos de interés.

Para cumplimiento de esta Política, la Gerencia agradece el apoyo y colaboración de todas las personas que forman parte de la empresa, identificando y controlando los peligros a los cuales se encuentran expuestos de acuerdo a las actividades que cada uno realiza en las diferentes áreas locativas.

---

**JUAN DAVID ESPINOSA VELA**

<b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b> <b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b>	
REVISIÓN 1	PÁGINA 15

## **Política de No Consumo de Alcohol y Sustancias Psicoactivas**

Es política de **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** mantener lugares de trabajo donde prime la Seguridad, la Salud Ocupacional, y la productividad.

Somos conscientes de que el alcoholismo, la droga y el tabaco, son sustancias que causan efectos adversos para el buen desempeño y que amenaza la salud, afecta seriamente la seguridad, eficiencia y productividad de los empleados y la nuestra en general.

Teniendo en cuentas lo anterior, se les comunica que, la posesión, uso, distribución o venta de estas sustancias no está permitida en las instalaciones, propias o contratadas, debido a que la mezcla de este tipo de sustancias constituyen en un factor de riesgo que afecta la integridad social, física y mental de sus trabajadores.

El incumplimiento de esta política constituye a causal para sanciones disciplinarias, por lo cual se establece lo siguiente:

***“En GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA **trabajamos**  
con nuestros sentidos libres de alcohol y drogas”***

---

**JUAN DAVID ESPINOSA VELA**

<p align="center"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p align="center"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>	
<p align="center">REVISIÓN 1</p>	<p align="center">PÁGINA 16</p>

## **2.2. Elementos visibles del Compromiso Gerencial**

Son las acciones concretas que desarrollara y liderara la Gerencia, expresando su compromiso con la Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y la Protección Ambiental, tales como:

- Incluir en las Reuniones Gerenciales temas referentes a Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y Protección Ambiental de **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**
- Realizar Inspecciones Gerenciales a nivel de **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** para evaluar las condiciones de Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y Protección Ambiental.
- Determinar acciones de control de las situaciones halladas.
- Brindar los recursos necesarios para el buen desempeño y gestión del Programa.

## **2.3. Organización, Responsabilidades y Recursos**

### **2.3.1. Dirección del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo**

Para el desarrollo del programa, la Gerencia delega una persona, al cual se le asignarán roles y funciones específicos acordes con su perfil y competencias.

### **2.3.2. Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)**

El Comité Paritario de Salud Ocupacional, se encuentra conformado por igual número de representantes con sus respectivos suplentes de acuerdo al número de trabajadores que conforman la empresa según lo establecido en la Resolución 2013 de 1986.

### **2.3.3. Recursos para la Gestión de Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y Protección Ambiental.**

#### **Recursos Humanos.**

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** define dentro de sus lineamientos que la Gestión de Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y Protección Ambiental, corresponde a cada uno de los integrantes de la empresa en todos sus niveles, acompañados con la asesoría y liderazgo del Asesor SSOA, y la participación activa de las entidades integrantes del Sistema General de



<p style="text-align: center;"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>	
REVISIÓN 1	PÁGINA 17

Seguridad Social Integral y los proveedores.

#### **Recursos Financieros y Técnicos**

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**, en armonía con las disposiciones legales, destinará los recursos financieros y técnicos necesarios para el desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, los cuales se encuentran incluidos en el presupuesto General de la Empresa.

Se cuenta con todos los equipos necesarios para desarrollar las actividades del Sistema de Gestión. Para el Plan de Capacitación y Entrenamiento **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** cuenta con lugar disponible en cada proyecto y ayudas audiovisuales (portátil, video beam, cámara fotográfica). En el caso de requerirse servicios adicionales, la compañía gestionará los recursos necesarios.

#### **2.3.4. Niveles de Participación**

Para el cumplimiento del Sistema de Gestión, **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**, establece las siguientes responsabilidades:

##### **Responsabilidad de la Gerencia:**

- Direccionamiento de las acciones de SSOA.
- Asegurar la eficacia del Sistema.
- Tener conocimiento sobre los factores de riesgo propios de su oficio, proceso y/o puesto de trabajo.
- Conocer los efectos derivados de la exposición a riesgos, las medidas preventivas y de protección.
- Cumplir las normas y reglamentos de Salud Ocupacional, Seguridad Industrial.
- Conocer los procedimientos seguros de operación, para su protección y la de sus compañeros.
- Informar toda condición ambiental peligrosa, anomalías o prácticas inseguras de parte de compañeros y/o terceros.
- Participar en las capacitaciones y charlas relacionadas con Seguridad Industrial, Salud Ocupacional.
- Informar oportunamente cualquier alteración en su estado de salud y dar un adecuado empleo de su servicio de salud.
- Participar eficazmente en las actividades de prevención y promoción en Salud Ocupacional.

<p style="text-align: center;"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>
---

<p style="text-align: center;">REVISIÓN 1</p>	<p style="text-align: center;">PÁGINA 18</p>
---	--

- Reportar incidentes y accidentes oportunamente.
- Conocer y analizar las estadísticas de accidentalidad, los indicadores de cumplimiento y gestión de las actividades ejecutadas en cada uno de los proceso a cargo.
- Asesorar y apoyar la gestión del Comité Paritario de Salud Ocupacional.

#### **Responsabilidad del Asesor SSOA**

- Asumir la dirección del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, asesorando a la Gerencia en la formulación de Políticas, Protocolos y Procedimientos para el desarrollo de las actividades e informándola a la gerencia sobre las actividades y situaciones de Salud Ocupacional que se han desarrollado en **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**
- Asesorar a **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** en todos sus niveles acerca de la reglamentación, conceptos técnicos y normas establecidas en Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y Protección ambiental que les permitan cumplir con las responsabilidades asignadas en el marco de este Sistema.
- Conocimiento y cumplimiento de Políticas, Normas y Procedimientos en SSOA
- Tener conocimiento sobre los Factores de Riesgo propios de su oficio, proceso y/o puesto de trabajo.
- Conocer los efectos derivados de la exposición a riesgos, las medidas preventivas y de protección.
- Conocer los procedimientos seguros de operación, para su protección y la de sus compañeros.
- Informar toda condición ambiental peligrosa, anomalías o práctica inseguras de parte de compañeros y/o terceros.
- Participar en las capacitaciones y charlas relacionadas con Seguridad Industrial y Salud Ocupacional.
- Informar oportunamente cualquier alteración en su estado de salud y dar un adecuado empleo de su servicio de salud.
- Participar eficazmente en las actividades de prevención y promoción en Salud Ocupacional.
- Acatamiento y seguimiento a recomendaciones de Salud Ocupacional
- Utilizar la dotación, los elementos de protección personal y el equipo de seguridad de acuerdo a las actividades a ejecutar.

<b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b> <b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b>	
REVISIÓN 1	PÁGINA 19

### **Responsabilidad de los Trabajadores**

- Conocimiento y cumplimiento de Políticas, Normas y Procedimientos en SSOA
- Tener conocimiento sobre los Factores de Riesgo propios de su oficio, proceso y/o puesto de trabajo.
- Conocer los efectos derivados de la exposición a riesgos, las medidas preventivas y de protección.
- Conocer los procedimientos seguros de operación, para su protección y la de sus compañeros.
- Informar toda condición ambiental peligrosa, anomalías o práctica inseguras de parte de compañeros y/o terceros.
- Participar en las capacitaciones y charlas relacionadas con Seguridad Industrial y Salud Ocupacional.
- Informar oportunamente cualquier alteración en su estado de salud y dar un adecuado empleo de su servicio de salud.
- Participar eficazmente en las actividades de prevención y promoción en Salud Ocupacional.
- Acatamiento y seguimiento a recomendaciones de Salud Ocupacional.
- Utilizar la dotación, los elementos de protección personal y el equipo de seguridad de acuerdo a las actividades a ejecutar.
- Informar toda condición ambiental peligrosa, anomalías o práctica inseguras de parte de compañeros y/o terceros

### **Responsabilidad del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo**

- Proponer a **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA.** la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo.
- Proponer y participar en actividades de capacitación en Salud Ocupacional dirigidas a trabajadores, residentes de obra y directivos de **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**
- Colaborar con los funcionarios de entidades gubernamentales de Salud Ocupacional en las actividades que éstos adelanten en **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** y recibir por derecho propio los informes correspondientes.
- Vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial debe realizar **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** de acuerdo con el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas vigentes; promover su divulgación y observancia.

<p align="center"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p align="center"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>	
<p align="center">REVISIÓN 1</p>	<p align="center">PÁGINA 20</p>

- Colaborar en el análisis de las causas de los accidentes e incidentes de trabajo y enfermedades profesionales y proponer a **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** las medidas correctivas a que haya lugar para evitar su nueva ocurrencia.
- Visitar Periódicamente los lugares de trabajo e inspeccionar los ambientes, máquinas, equipos y los oficios realizados por los trabajadores en cada área e informar a la Gerencia sobre la existencia de factores de riesgo y sugerir las medidas correctivas y de control.
- Estudiar y considerar las sugerencias que presenten los trabajadores, en materia de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial.
- Solicitar periódicamente a **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** informes sobre accidentalidad y enfermedad con el objeto de dar cumplimiento a lo estipulado en la Res. 2013/86.
- Mantener un archivo disponible de las actas de cada reunión y demás actividades que se desarrollen

#### **2.4. Requisitos Legales en Seguridad y Salud Ocupacional**

El principal objetivo para **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** en la implementación del presente Sistema es el de mantener en adecuadas condiciones de Salud a sus trabajadores, por tal razón asumirá y cumplirá con las disposiciones legales implementadas para ello, estas se pueden consultar en la matriz de requisitos legales del Sistema de Gestión SSOA.

##### **2.4.1. Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo**

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** mantiene actualizado el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (Antiguo Programa de Salud Ocupacional).

##### **2.4.2. Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial**

Se tiene elaborado el Reglamento de acuerdo con las normas emitidas por la Dirección de Empleo y Seguridad Social del Ministerio del Trabajo. Además se encuentra publicado en al menos dos lugares visibles de la empresa.

##### **2.4.3. Reglamento Interno de Trabajo**

Se posee el Reglamento Interno de Trabajo aprobado por el Ministerio del Trabajo, el cual se encuentra publicado en lugar visible de la empresa.

<p align="center"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p align="center"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>	
<p align="center">REVISIÓN 1</p>	<p align="center">PÁGINA 21</p>

### **3. ADMINISTRACIÓN DE LOS RIESGOS**

#### **3.1 Diagnóstico Integral de Las Condiciones de Trabajo y Salud**

Se mantendrá actualizada la información sobre los riesgos prioritarios por áreas de trabajo, de acuerdo con la información de la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos de factores de riesgo, las estadísticas de accidentalidad, enfermedad de origen laboral y ausentismo por enfermedad de origen común.

##### **3.1.1. Diagnóstico de las Condiciones de Trabajo**

Se identificarán las condiciones riesgosas de las áreas de trabajo, los peligros a los que están expuestos los trabajadores, el grado de exposición a estas condiciones y las fuentes que los originan, mediante la elaboración de la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos de factores de riesgo o matriz para la identificación de peligros.

##### **3.1.1.1. Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos**

Es una estrategia metodológica que permite recopilar y analizar en forma sistemática y organizada los datos relacionados con la identificación de peligros, localización, valoración y priorización de los factores de riesgos existentes en un contexto laboral, con el fin de planificar las medidas de prevención y control más convenientes y adecuados.

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** establecerá un instructivo y formato que se ajuste a los requerimientos técnicos legales para recopilar la información de los riesgos. (La Matriz de Identificación de peligros, evaluación y control de riesgo se encuentran en los archivos del área de Salud Ocupacional).

##### **3.1.2. Diagnóstico de las Condiciones de Salud**

El diagnóstico de las condiciones de salud se obtendrá de las evaluaciones médicas de Ingreso y periódicas, estadísticas de morbilidad, de accidentalidad y de los ausentismo por causas de enfermedades en general.

Esta información será la base para la implementación de los Programas de Vigilancia

<p align="center"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p align="center"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>	
<p align="center">REVISIÓN 1</p>	<p align="center">PÁGINA 22</p>

Epidemiológica.

### **3.1.3. Análisis Integral de las Condiciones de Trabajo y de Salud**

Una vez se tiene el diagnóstico integral de las condiciones de trabajo y de salud, se hará un análisis integral de toda la información recogida buscando la relación que existe entre estos factores para poder establecer las prioridades y planes de control.

## **3.2. Competencias, Programa de Inducción, Motivación, Capacitación y Entrenamiento**

### **3.2.1. Definición**

En este Subprograma se realizan actividades encaminadas a proporcionar al trabajador los conocimientos y destrezas necesarias para desempeñar su labor asegurando la prevención de accidentes, protección de la salud e integridad física y emocional en **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**

### **3.2.2. Objetivos**

- Proporcionar sistemáticamente a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con estándares de seguridad, salud y calidad.
- Lograr el cambio de actitudes y comportamientos frente a determinadas circunstancias y situaciones que puedan resultar en lesiones y/o pérdidas para **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**
- Generar motivación hacia la salud desarrollando campañas de promoción.

### **3.2.3. Actividades**

- Estudio de necesidades teniendo en cuenta las actividades propias de entrenamiento, promoción de cada subprograma y los conocimientos necesarios para realizar la labor con criterios de salud ocupacional y calidad.
- Revisión de necesidades: en el momento en que las condiciones de trabajo cambien se revisará el entrenamiento para todas las ocupaciones, identificando las necesidades por oficio o por individuo.

<p style="text-align: center;"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>
---

<p style="text-align: center;">REVISIÓN 1</p>	<p style="text-align: center;">PÁGINA 23</p>
---	--

### **3.2.4. Programa de Inducción, Capacitación y Entrenamiento en Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y Protección Ambiental**

#### **3.2.4.1. Programa de Inducción**

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** elaborará y mantendrá un Programa de Inducción estándar en Salud, Seguridad Industrial y Medio Ambiente. Este programa se divulgará a los nuevos trabajadores que se vinculen en la empresa antes de iniciar labores sin excepción alguna del cargo a desempeñar.

El objetivo de la inducción es:

- Familiarizar a los colaboradores con los temas de SSOA.
- Concientizarlos sobre los deberes y responsabilidades que adquieren en el manejo de los procesos de seguridad industrial, salud ocupacional y medio ambiente.
- Sensibilizarlos sobre la manera de actuar para la prevención de accidentes de acuerdo con los lineamientos establecidos por la empresa.

El programa incluye los siguientes temas básicos:

- Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial
- Funciones del Comité Paritario de Salud Ocupacional
- Políticas
- Plan de Emergencia
- Rutas de Evacuación
- Factores de Riesgo relacionados con el cargo y sus controles
- Factores Ambientales relacionados con el cargo y sus controles
- Deberes y Derechos del Sistema General de Riesgos Laborales
- Estructura Sistema General de Riesgos Laborales
- Salud Ocupacional
- Componentes del Sistema
- Enfermedad Laboral
- Seguridad Industrial
- Accidente de Trabajo e Incidente
- Elementos de Protección Personal
- Conductas Seguras
- Medio Ambiente y Manejo de residuos sólidos
- Compromiso de los trabajadores

<p align="center"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p align="center"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>	
<p align="center">REVISIÓN 1</p>	<p align="center">PÁGINA 24</p>

#### **3.2.4.2. Programa de Entrenamiento en Salud, Seguridad y Medio Ambiente**

Para dar soporte al Programa de Inducción en Salud, Seguridad Industrial y Protección Ambiental, se reforzará este capítulo con un entrenamiento al nuevo trabajador en el área donde realizara sus labores. El Jefe inmediato ejecutará el entrenamiento específico de acuerdo con los Riesgos a que estará expuesto.

#### **3.2.4.3. Capacitación continuada**

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** diseñará y mantendrá un Plan de Acción en donde incluirá los temas de capacitación enfocados a la promoción de la salud, prevención de los accidentes de trabajo y de las enfermedades.

Tomando como referencia la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos se capacitará al personal de cada área de acuerdo a los riesgos críticos detectados, el entrenamiento estará enfocado a la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.

#### **3.2.4.4. Evaluación del personal capacitado**

Se evaluará la información asimilada por los empleados, se estará retroalimentando lo enseñado contra lo aprendido para establecer ajustes al programa de inducción, capacitación continuada.

#### **3.2.4.5. Promoción de la Salud Ocupacional**

El objetivo de la promoción es el de fortalecer y reforzar el conocimiento dado en la capacitación y moldear actitudes y comportamientos del personal en el desempeño de su trabajo. Se seleccionarán carteles o afiches alusivos a problemas presentados en **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** identificando la solución a ellos. También se publicaran artículos de interés general sobre: Lecciones aprendidas de accidentes, campañas de prevención a la drogadicción, alcoholismo, tabaquismo, y otros temas de interés.



<p align="center"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p align="center"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>	
<p align="center">REVISIÓN 1</p>	<p align="center">PÁGINA 25</p>

## **4. SUBPROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO**

### **4.1. Definición**

Es el conjunto de actividades dirigidas a la promoción y control de la salud de los trabajadores. En este Subprograma se integran las acciones de Medicina Preventiva y Medicina del Trabajo, teniendo en cuenta que las dos tienden a garantizar óptimas condiciones de bienestar físico, mental y social de las personas, protegiéndolos de los factores de riesgo ocupacionales, ubicándolos en un puesto de trabajo acorde con sus condiciones físicas y manteniéndolos en aptitud de producción laboral.

### **4.2. Objetivos**

- Propender por el mejorar y mantener las condiciones generales de salud y calidad de vida de los trabajadores.
- Educar a todo el personal en la forma de mantener su salud.
- Prevenir, hacer detección temprana y controlar las enfermedades generales y laborales.
- Procurar la ubicación de cada trabajador, en el cargo acorde con sus condiciones sicofísicas.
- Capacitar a los trabajadores en la detección de factores de riesgo, sus efectos sobre la salud y la forma de prevenirlos.
- Hacer seguimiento periódico de los trabajadores para identificar y vigilar a los expuestos a riesgos específicos.

### **4.3. Actividades del Subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo**

Las actividades a desarrollar en este Subprograma serán las siguientes:

#### **4.3.1. Seguimiento al diagnóstico de las condiciones de trabajo y salud**

Este aspecto en el Programa incluirá información resumida sobre los riesgos prioritarios por secciones o áreas de trabajo, de acuerdo con la información suministrada en la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos de factores de riesgo, las estadísticas de accidentalidad, enfermedad de origen laboral y ausentismo y teniendo en cuenta las percepciones que tienen las personas sobre sus condiciones de trabajo y de salud.

<p align="center"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p align="center"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>	
<p align="center">REVISIÓN 1</p>	<p align="center">PÁGINA 26</p>

#### **4.3.2. Evaluaciones Médicas Ocupacionales**

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** definió un procedimiento para la realización y frecuencia de evaluaciones médicas de acuerdo a los cargos existentes. Las Evaluaciones Médicas Ocupacionales de ingreso y egreso se practicarán a toda persona que vaya a laborar o haya laborado para **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**

##### **- Evaluación Médica de Ingreso**

Este examen médico ocupacional está enfocado a evaluar la aptitud y condiciones de salud del candidato, de acuerdo con las características del trabajo a desarrollar y según los riesgos ocupacionales a los cuales va a estar expuesto. Los criterios de aptitud y de condiciones de salud serán preestablecidos.

##### **- Evaluaciones Médicas Periódicas**

Según los factores de riesgo de cada cargo, se harán monitoreo de las condiciones de salud de los trabajadores. El tipo de exámenes y su periodicidad se definirán según las recomendaciones dadas en la evaluación médica de ingreso.

##### **- Evaluaciones Médicas de Retiro**

Se le realizará examen médico de egreso a todo trabajador que termine su contrato de trabajo y que así lo solicite. Este examen incluirá valoraciones clínicas y paraclínicas según los factores de riesgo a los que estuvo expuesto.

##### **Evaluaciones de Reubicación y Post Incapacidad**

Siempre que un trabajador se incapacite por más de noventa (90) días continuos por cualquier causa excepto por licencias de maternidad, se realizara exámenes médicos ocupacionales donde le dé la opción de realizarse el examen médico Post incapacidad

Siempre que se vaya a realizar el proceso de reubicación de cargo a un trabajador, se realizará el examen médico para el cargo el cual será reubicado según el Profesiograma.

#### **4.4. Actividades de Promoción y Prevención en Salud**

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** implementará actividades

<p align="center"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p align="center"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>	
<p align="center">REVISIÓN 1</p>	<p align="center">PÁGINA 27</p>

para el mejoramiento continuo de la calidad de vida de nuestros trabajadores y su familia.

Se elaboraran planes para el control de los riesgos identificados en el trabajo, incluyendo actividades de promoción de la salud y capacitación.

Para los riesgos relacionados con la ciudad, se contemplará la prevención de:

- Alcoholismo y Drogadicción
- Enfermedades de transmisión sexual.
- Enfermedades causadas por vectores
- Vacunación para enfermedades inmunoprevenibles (Hepatitis B, Fiebre Amarilla, Tétano); La importancia de las enfermedades inmunoprevenibles deriva de su capacidad para diseminarse con rapidez y producir gran cantidad de casos de enfermedad, que ocasionan un número muy importante de días de incapacidad, incrementando la pérdida de productividad de **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**

#### **4.5. Riesgos de Salud Pública**

Se consultará con la Secretaría de Salud de la región sobre los registros de morbi-mortalidad de la región, manteniéndose actualizados sobre los cambios epidemiológicos que se presenten, tales como Dengues, Cólera, Fiebre Amarilla, etc. para establecer los Programas de Prevención y Control correspondientes en la población trabajadora.

#### **4.6. Programas de Vigilancia Epidemiológica**

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** en su compromiso por mantener en excelentes condiciones de salud a su población trabajadora, a mediano plazo implementará actividades tendientes a obtener la información necesaria que le permita determinar las patologías más frecuentes, diagnóstico de enfermedades de origen laboral y enfermedades en fase subclínica, datos que sirven para priorizar las actividades a realizar con la implementación de Programas de Vigilancia Epidemiológica.

El objetivo principal es prevenir la ocurrencia de nuevos casos y disminuir la progresión de los existentes teniendo en cuenta medidas de prevención y control en la fuente, el medio y el individuo. Es un proceso dinámico y como tal se debe evaluar y retroalimentar periódicamente.

<p align="center"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p align="center"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>	
<p align="center">REVISIÓN 1</p>	<p align="center">PÁGINA 28</p>

**Fase 1.** Identificación del peligro, del riesgo y de la población expuesta. Durante esta fase se analiza:

- Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos
- Mediciones Ambientales del Factor de Riesgo
- Análisis de Historias Clínicas Ocupacionales
- Análisis de Exámenes Paraclínicos

Analizada la información descrita se definirá la población que se va a incluir en el Programa. Se clasificarán según grado de riesgo de exposición y por patologías existentes.

**Fase 2.** Detección de susceptibles

Con la periodicidad y siguiendo cada protocolo que se estipule según los diferentes grupos de trabajadores expuestos al factor de riesgo se buscara asesoría necesaria para la aplicación de una prueba tamiz definida para cada programa de conservación de la salud, así como también la asesoría necesaria para realizar seguimiento de acuerdo con:

- Si se encuentra trabajadores que cumplan con los criterios de susceptibilidad para desarrollar alteraciones de la salud por la exposición a los factores de riesgo estudiados.
- Si los trabajadores a quienes se les practica el seguimiento no presentan alteraciones de la salud, continúan en la fase de seguimiento y vigilancia periódica por medio de la aplicación de la prueba tamiz y de las actividades de higiene y seguridad para monitoreo del factor de riesgo.

**Fase 3.** Diagnóstico

Una vez detectados trabajadores susceptibles a sufrir alteraciones de la salud por exposición al factor de riesgo, se solicitará asesoría para definir si las lesiones son temporales o definitivas, así como el tipo de patología. Se velará por que se apliquen las pruebas diagnósticas, algunas como parte del programa y otras por especialistas.

Otras actividades de diagnóstico en el trabajador se complementarán con las de Higiene y Seguridad Industrial. Estas actividades incluirán:

<p style="text-align: center;"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>
---

<p style="text-align: center;">REVISIÓN 1</p>	<p style="text-align: center;">PÁGINA 29</p>
---	--

- Análisis de Puestos de Trabajo
- Mediciones Ambientales
- Evaluación de los Elementos de Protección Personal en uso

#### **Fase 4. Intervención**

Después de identificado el(los) caso(s) y de estudiado en la fase anterior, se solicitará asesoría para determinar las acciones a seguir, las cuales son recomendaciones tanto a nivel de la persona como cambios o adaptaciones en el puesto de trabajo y/o en el proceso productivo.

#### **Fase 5. Seguimiento**

Se hará seguimiento con el fin de determinar el cumplimiento de los objetivos planteados por cada Programa de Vigilancia, la efectividad y el impacto en los trabajadores.

Se llevarán registros de todas las actividades, se elaborarán informes y se obtendrán indicadores. Estos se definirán previamente para cada Programa de conservación de la salud que se inicie. Los indicadores son fundamentales para determinar si el programa está cumpliendo con el objetivo como es el de detectar y controlar los factores de riesgo, y sus impactos en la salud de los trabajadores.

#### **4.6. Atención de Primeros Auxilios**

Se implementará un servicio de atención prehospitalario básico de primeros auxilios, que incluya la capacitación de los empleados en atención de eventos de emergencia, minimización de riesgos, atención primaria y movilización de afectados. Este tendrá cobertura en toda la jornada laboral.

- **Botiquines de Primeros Auxilios**

Estarán ubicados en cada centro de trabajo. Éstos se mantendrán dotados de acuerdo con lo establecido en el normatividad legal vigente, llevándose un control en la dotación y en el consumo.

<p align="center"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p align="center"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>	
<p align="center">REVISIÓN 1</p>	<p align="center">PÁGINA 30</p>

## 5. SUBPROGRAMA DE HIGIENE INDUSTRIAL

### 5.1. Definición

El Subprograma de Higiene Industrial es el dedicado al reconocimiento, evaluación y control de aquellos factores y agentes ambientales originados en o por el lugar de trabajo, que puedan causar enfermedad e ineficiencia entre los trabajadores o entre los ciudadanos de una comunidad.

### 5.2. Objetivos

- Identificar y evaluar mediante estudios ambientales periódicos, los agentes y factores de riesgo del trabajo que afecten o puedan afectar la salud de los trabajadores.
- Determinar y aplicar las medidas para el control de riesgos de accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo y verificar periódicamente su eficiencia.

### 5.3. Actividades

- Estudios preliminares de cada uno de los agentes contaminantes ambientales, de acuerdo la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos.
- Aplicar correctivos en el siguiente orden de actuación: en la fuente, en el medio y de no ser posible eliminarlos en los anteriores se hará en el individuo.
- Estudios anuales de seguimiento a fin de conocer la prevalencia y evolución de los agentes contaminantes.

### 5.4. Manejo Factores de Riesgo Higiénico

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** de acuerdo a las disposiciones legales, mantendrá la existencia del Subprograma de Higiene Industrial.

Este subprograma tendrá un enfoque preventivo identificando los peligros, evaluando y controlando los factores de riesgo antes de que se presenten efectos nocivos sobre la salud. La implementación de las actividades exige una actuación

<p><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>
---

<p>REVISIÓN 1</p>	<p>PÁGINA 31</p>
-----------------------	----------------------

interdisciplinaria con los Subprogramas de Medicina del Trabajo y de Seguridad Industrial.

El Subprograma de Higiene Industrial incluye la identificación de los peligros, registro y evaluación de los riesgos que puedan producir enfermedades ocupacionales en los puestos de trabajo. Esto se hará como parte de la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos, incluyendo una priorización y actualización de los mismos.

Para los riesgos que se identifiquen se realizarán mediciones y se determinarán las acciones a seguir. Las medidas de Control a seguir de acuerdo a los resultados de la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos y a los resultados de los estudios ambientales se establecerán e implementarán buscando el control del factor de riesgo inicialmente en la fuente, en el medio y en última instancia protegiendo al trabajador con equipos de protección personal. Se garantizará que los Elementos de Protección Personal estén homologados y que son los apropiados para el factor de riesgo específico identificado.

<b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b> <b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b>	
REVISIÓN 1	PÁGINA 32

## 6. SUBPROGRAMA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL

### 6.1. Definición

Es el conjunto de técnicas y actividades destinadas a la identificación, valoración y al control de las causas de los accidentes de trabajo.

### 6.2. Objetivos

- Mantener un ambiente laboral seguro mediante el control de las causas básicas que potencialmente pueden causar daño a la integridad física del trabajador o a los recursos de **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**
- Identificar, valorar y controlar las causas básicas de accidentes e incidentes.
- Implementar mecanismos periódicos de monitoreo y control permanente de los factores que tengan un alto potencial de pérdida para **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**
- Relacionar actividades con los otros Subprogramas para asegurar la adecuada protección de los empleados.
- Elaborar y capacitar en Procedimientos Seguros de Trabajo con criterios de seguridad, calidad y producción

### 6.3. Recursos

#### - Recurso Humano

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** delega responsabilidad al Profesional en SSOA de velar por las condiciones de seguridad del personal.

### 6.4 Actividades

#### 6.4.1. Estándares y Procedimientos

##### 6.4.1.1 Manuales de Normas y Procedimientos Operativos

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** cuenta con un Manual General de Normas de Seguridad para la realización de la tarea e Implementará las normas de seguridad necesarias para mejorar los estándares de seguridad.



<p align="center"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p align="center"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>	
<p align="center">REVISIÓN 1</p>	<p align="center">PÁGINA 33</p>

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** estará atenta a elaborar normas y procedimientos de nuevos trabajos.

#### **6.4.2. Elementos de Protección Personal**

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** en armonía con las disposiciones legales, elaborará un estudio de los Elementos de Protección Personal requeridos por áreas de trabajo o actividades especiales que se desarrollan.

El estudio comprenderá la elaboración de un inventario el cual incluirá, por cada operación que se desarrolla en **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA.**, la descripción de los riesgos presentes en las mismas, el número de personas expuestas, los equipos, herramientas, sustancias o materiales que se manejan, los resultados de estudios higiénicos realizados y, por último, la asignación del elemento requerido, especificando las funciones, capacidades y limitaciones del mismo.

De otro lado, se llevarán registros de la entrega de los elementos de protección a cada trabajador y se brindará entrenamiento sobre el uso y mantenimiento. **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** dentro de su Programa de Inspecciones de Seguridad verificara el estado y uso de los elementos entregados.

#### **6.4.3. Programa de Inspecciones**

Se establecerá un Programa de Inspecciones generales a todas las áreas y operaciones de **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA.**, mediante el cual se mantendrá control sobre las causas básicas que tengan alto potencial de ocasionar lesiones y pérdidas para **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**

#### **6.4.4. Reporte e Investigación de Incidentes, accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales**

En cumplimiento de los lineamientos establecidos en la reglamentación del Sistema General de Riesgos Laborales, **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** reportará todo accidente de trabajo o enfermedad profesional a la ARL, adicional mantendrá un sistema de Reporte interno de incidentes en el formato establecido para tal fin en el departamento de Salud

<p align="center"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p align="center"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>	
<p align="center">REVISIÓN 1</p>	<p align="center">PÁGINA 34</p>

Ocupacional, Seguridad Industrial y Protección Ambiental. En este aspecto se implementarán las siguientes actividades:

- Mantener actualizado el Procedimiento de Reporte e Investigación de Incidentes y Accidentes.
- Certificaciones de la ARL de los accidentes ocurridos.
- Análisis de tendencias de las causas de accidentes.
- Seguimiento de las recomendaciones generadas en la investigación de accidentes.
- Determinación del grado de cobertura de las investigaciones
- Implementación de mecanismos de registro y cálculo de índices de frecuencia, severidad, lesión Incapacitante y promedio de días cargados, entre otros.

#### **6.4.5. Hojas de Seguridad de Materiales y Productos**

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** en su continuo compromiso con la seguridad del personal y de las instalaciones mantiene en archivo las Hojas de Seguridad de las sustancias utilizadas en sus actividades, las difunde a los trabajadores y capacita en el conocimiento de éstas.

<p style="text-align: center;"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>
---

<p style="text-align: center;">REVISIÓN 1</p>	<p style="text-align: center;">PÁGINA 35</p>
---	--

## 7. PLAN DE EMERGENCIA Y CONTINGENCIA

El Plan de Emergencia y Contingencia es un documento que establece una estrategia de respuesta para atender en forma oportuna, eficiente y eficaz, un atentado, un incendio, evento natural o antrópico. En él se definen las responsabilidades de las entidades y personas que intervienen en la operación, se provee información básica sobre posibles áreas afectadas y recursos susceptibles de sufrir consecuencias de contaminación, también sugiere cursos de acción para hacer frente al evento presentado, de tal manera que se permita racionalizar el empleo de personal, equipos e insumos disponibles, para proteger en su orden: la vida humana (trabajadores y comunidad), la infraestructura, bienes (de **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** y de terceros) y el ambiente (recursos agua, aire, suelo).

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** identificará sus amenazas, cuantificará sus consecuencias y verificará si puede efectiva y eficientemente dar respuesta a una emergencia, de manera que se reduzca la afectación a personas, la propiedad y el ambiente. Éste es un principio de responsabilidad al interior de **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**. Las actividades específicas que se implementarán son las siguientes:

- Elaboración de planos y diagramas indicando la ubicación de los equipos contra incendio, vías de evacuación, etc.

El Plan de Emergencia y Contingencia de **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** contendrá, como mínimo, los siguientes ítems:

### 7.1. Plan Estratégico

Contiene la filosofía, los objetivos, el alcance del Plan, su cobertura geográfica, estructura organizacional y asignación de responsabilidades y niveles de respuesta. Considerará algunas premisas básicas como son:

- La acción participativa: La utilización de recursos estratégicos disponibles.
- Organización y coordinación.
- Los planes de contingencia locales y los planes de ayuda mutua.
- El apoyo de terceros y las prioridades de protección y la responsabilidad en la atención del evento.
- Entrenamientos y simulacros.
- Evaluación y actualización del Plan.
- Análisis de riesgos.

<p style="text-align: center;"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>
---

<p style="text-align: center;">REVISIÓN 1</p>	<p style="text-align: center;">PÁGINA 36</p>
---	--

- Capacidad de respuesta.
- Marco jurídico.

## 7.2. Plan Operativo

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** establecerá los procedimientos básicos de la operación o plan de acción, asumiendo que el plan estratégico funcionará como se formuló en el Ítem anterior en términos de base legal, organizacional y estrategia general de activación. El plan Operativo contemplará:

- Las bases y los mecanismos de reporte inicial de las emergencias que ocurran
- Notificación.
- Mecanismo de evaluación de las emergencias y activación de la atención de estas.
- Equipos mínimos requeridos para atención de la emergencia en primera instancia.

## 7.3. Plan Informático

En el cual **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** establecerá las bases de lo que éste requiere en términos de sistemas de manejo de información, a fin de que los planes estratégicos y operativos sean eficientes. Adicionalmente, en este plan se manejarán los listados o bases de datos actualizados de inventario de equipos y especialistas con los que cuenta **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** para la atención de sus emergencias que incluye:

- Entidades de apoyo y socorro en atención de emergencias en la región
- Listado de integrantes de la brigada de apoyo interno y de los funcionarios de **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** del nivel ejecutivo.
- Mapas, planos y dibujos de las instalaciones donde se identifiquen equipos, áreas de riesgo, número de personas, salidas de emergencia, rutas de evacuación, señalización etc.,
- Listado actualizado del tipo de equipos para la atención de emergencias y ubicación de estos. **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** determinará los Procedimientos para manejar sus emergencias y con qué equipos cuenta, estructuración de brigadas etc., definiendo claramente cuál es su capacidad de respuesta y a partir de qué nivel de emergencia debe entrar a contar con apoyo del plan local.

<p align="center"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p align="center"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>	
<p align="center">REVISIÓN 1</p>	<p align="center">PÁGINA 37</p>

## 8. SUBPROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

### 8.1. Definición

Este Subprograma es el conjunto de actividades dirigidas a proteger el ecosistema de la actividad industrial, a su vez que se encarga de proteger la salud de los trabajadores encaminando acciones de saneamiento básico en **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**

### 8.2. Objetivos

- ✓ Identificar y evaluar mediante estudios periódicos, los agentes y factores de riesgo del trabajo que afecten o puedan afectar los recursos naturales y a la comunidad.
- ✓ Determinar y aplicar las medidas para el control de riesgos verificando periódicamente su eficiencia.

### 8.3. Recursos

#### - Recurso humano

El personal de **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** En general y en especial el Comité Paritario de Salud Ocupacional y Brigadas de Emergencias serán las personas que lideren el programa de Gestión Ambiental.

#### - Recurso Físico

Instalaciones locativas.

#### - Recursos Técnicos

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** cuenta con una adecuada disposición de desechos la cual está localizada estratégicamente y manejada por el personal de **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**

### 8.4. Actividades

#### 8.4.1 Saneamiento Básico

##### Oficina Administrativa

Servicios sanitarios: Se cuenta con 5 baños ubicados en el área administrativa al cual tienen acceso todos los colaboradores de la compañía.

<p align="center"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p align="center"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>	
<p align="center">REVISIÓN 1</p>	<p align="center">PÁGINA 38</p>

-Suministro de agua potable: **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** cuenta con el suministro de agua del Distrito y de un suministro interno en las oficinas administrativas (consumo de agua en botellones).

### **Área Operativa**

-Servicios sanitarios.

-Suministro de agua

#### **8.4.2. Identificación de Aspectos Ambientales**

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**, en su proceso de mejoramiento continuo y de compromiso con la Protección del Medio ambiente realizara un inventario de los aspectos ambientales significativos asociados con sus actividades, identificando el punto o momento del proceso en que éste se presenta.

#### **8.5. Objetivos y metas ambientales**

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**, establecerá sus objetivos y metas ambientales y se hará seguimiento al estado de cumplimiento de las mismas en forma cuantificable, con lo cual se llevará al cumplimiento de los objetivos ambientales.

Los objetivos ambientales serán específicos en relación con los aspectos ambientales identificados de las actividades y las metas preferiblemente cuantitativas.

#### **8.6. Normatividad Ambiental**

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**, mantendrá y demostrará conocimiento de las normas y regulaciones ambientales que rigen en el país para los diferentes aspectos ambientales identificados.

Teniendo en cuenta lo anterior, se definirá un procedimiento para identificar y tener acceso a los requerimientos legales aplicables a los aspectos ambientales identificados e identificará los aspectos legales que le competen a su actividad.

<p style="text-align: center;"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p style="text-align: center;"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>
---

<p style="text-align: center;">REVISIÓN 1</p>	<p style="text-align: center;">PÁGINA 39</p>
---	--

### **8.7. Programa de Protección Ambiental**

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** mantendrá en existencia un Plan de acción de cumplimiento Ambiental. El adecuado planeamiento de las actividades ambientales será la clave del éxito del programa de Gestión Ambiental.

En consecuencia **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA.**, especificará los elementos que hacen parte de su programa ambiental y un cronograma general de actividades para cada uno de los subprogramas, tendiente a que las labores presentadas vayan dirigidas a cumplir las metas y objetivos ambientales.

<p align="center"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p align="center"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>	
<p align="center">REVISIÓN 1</p>	<p align="center">PÁGINA 40</p>

## 9. EVALUACIÓN

### 9.1. Sistemas de Registro

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** para verificar el cumplimiento de las actividades programadas establecerá la existencia de un Sistema de Registro y Reporte de información de Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y Protección Ambiental.

### 9.2. Reporte de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales

En cumplimiento de los lineamientos establecidos en la reglamentación del Sistema General de Riesgos Laborales **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** está obligada a reportar todo accidente de trabajo o enfermedad profesional, a la respectiva ARL, según lo definido en la legislación vigente. En este aspecto debe desarrollar las siguientes actividades:

- Elaboración de un Procedimiento para realizar la Investigación de los Accidentes.
- Registro estadístico de los accidentes ocurridos.
- Certificaciones de la ARL de los accidentes ocurridos.
- Análisis de tendencias de las causas de accidentes.
- Seguimiento de las recomendaciones generadas en la investigación de accidentes.

### 9.3. Inspecciones

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** de acuerdo con las disposiciones legales vigentes, mantendrá:

- Programa de inspecciones de Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y Protección Ambiental
- Definición de áreas
- Cronograma de inspecciones Responsable de la inspección
- Listas de verificación a utilizar
- Valoración de riesgos potenciales Registro de las inspecciones realizadas
- Proceso de seguimiento a acciones remediabiles



<p align="center"><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p align="center"><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>	
<p align="center">REVISIÓN 1</p>	<p align="center">PÁGINA 41</p>

#### **9.4. Control a contratistas**

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**, al igual que se ciñe a las disposiciones legales vigentes en materia de Salud Ocupacional solicitara el cumplimiento de todos los requerimientos legales anteriormente expuestos en el presente Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo todo aquel contratista que realice labores para **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**, como:

- Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales
- Afiliación a Entidades Promotoras de Salud
- Afiliación al Sistema General de Pensiones
- Dotación y uso permanente de Elementos de Protección Personal teniendo en cuenta el tipo de actividad a realizar.
- Procedimiento de trabajo de la actividad (es) a realizar
- Asistir a los Programas de capacitación que **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** realice.

#### **9.5. Auditoria Interna al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente**

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** con participación directa de la Gerencia determina que para conocer su gestión en Salud, Seguridad Industrial y Medio Ambiente realizara auditorías internas a ésta, que le permitirán evaluar el desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y el Programa de Gestión Ambiental.

De las auditorías realizadas se llevarán registros y un análisis de los resultados para establecer causas de aspectos débiles e implementar correctivos.

#### **9.6. Seguimiento a no conformidades**

##### **9.6.1. Seguimiento de Acciones Correctivas y Preventivas**

Para el seguimiento de las acciones correctivas se establecerá la prioridad de intervención fijando fechas de cumplimiento y control.

<b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b> <b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b>
--

REVISIÓN 1	PÁGINA 42
---------------	--------------

## 10. INDICADORES DE DESEMPEÑO

A continuación se relacionan algunos de los indicadores que se llevarán para evaluar el desempeño del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

### Índice de frecuencia de Accidentes de Trabajo

Es la relación entre el número total de accidentes de trabajo, con y sin incapacidad, registrados en un periodo y el total de horas hombre trabajadas durante el periodo considerado multiplicado por K. Esta constante es igual a 200.000 y resulta de multiplicar 100 trabajadores que laboran 40 horas semanales por 50 semanas que tiene el año.

El resultado se interpretará como el número de accidentes de trabajo ocurridos durante el último periodo por cada 100 trabajadores de tiempo completo. Este mismo índice se utilizara para los incidentes.

<b>IF ACCIDENTES DE TRABAJO</b>	$\frac{\text{Nº TOTAL DE AT DEL PERIODO}}{\text{Nº HHT PERIODO}} \times K$
---------------------------------	--

<b>IF INCIDENTES DE TRABAJO</b>	$\frac{\text{Nº TOTAL INCIDENTES DEL PERIODO}}{\text{Nº HHT PERIODO}} \times K$
---------------------------------	---

### Índice de severidad de accidentes de trabajo

Se define como la relación entre el número de días perdidos y cargados por los accidentes durante un periodo y el total de horas hombre trabajadas durante el periodo considerado multiplicado por K.

<b>IS AT</b>	$\frac{\text{Nº DIAS PERDIDO Y CARGADOS POR AT EN EL PERIODO}}{\text{Nº HHT PERIODO}} \times K$
--------------	---

Expresa el número de días perdidos y cargados por accidentes de trabajo durante el último periodo por cada 100 trabajadores de tiempo completo. Días cargados, corresponde a los días equivalentes según los porcentajes de pérdida de

<b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b> <b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b>
--

REVISIÓN 1	PÁGINA 43
---------------	--------------

capacidad laboral (Norma ANSI) Z 16

### Índice de Lesiones incapacitantes de Accidentes de Trabajo

Corresponde a la relación entre los índices de frecuencia y severidad de Accidentes de Trabajo con incapacidad. Es un índice global del comportamiento de lesiones incapacitantes, que no tiene unidades. Su utilidad radica en la comparabilidad entre diferentes secciones de la misma **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA** con ella misma en diferentes periodos, con diferentes **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**, o con el sector económico

ILI AT	$\frac{IF\ AT \times IS\ AT}{1000}$
--------	-------------------------------------

### Proporción de Prevalencia General de Enfermedad de Origen Laboral

Es la proporción de casos de Enfermedad Laboral (nuevos y antiguos) existentes en una población en un periodo determinado.

P.P.G.E.P.	$\frac{N^{\circ}\text{ CASOS EXISTENTES RECONOCIDOS(NUEVOS Y ANTIGUOS) DE EP PERIODO} \times K}{N^{\circ}\text{ TRABAJADORES PROMEDIO PERIODO}}$
------------	--

La constante K puede ser 100, 1000 o 10000 dependiendo del tamaño de **GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA**

Si K es igual a 1000, el resultado expresa el número de casos existentes de enfermedad profesional en el último año por cada 1000 trabajadores.

### Tasa de Incidencia Global de Enfermedad Común

Para el cálculo de la incidencia de enfermedad general se relaciona el número de casos nuevos por todas las causas de enfermedad general o común ocurridos durante el período con el número promedio de trabajadores en el mismo período.

T.I.G.E.C.	$\frac{N^{\circ}\text{ CASOS NUEVOS DE EC EN EL PERIODO} \times 100}{N^{\circ}\text{ TRABAJADORES PROMEDIO PERIODO}}$
------------	---

<b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b> <b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b>
--

REVISIÓN 1	PÁGINA 44
---------------	--------------

### Índice de Frecuencia del Ausentismo (I.F.A.)

Los eventos de ausentismo por causas de salud incluyen toda ausencia al trabajo atribuible a enfermedad común, enfermedad profesional, accidente de trabajo y consulta de salud. Las prórrogas de una incapacidad no se suman como eventos separados.

<b>I.F.A.</b>	<b>Nº DE EVENTOS DE AUSENCIAS POR CAUSAS DE SALUD DURANTE EL ULTIMO PERIODO x 200.000</b> <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> <b>Nº DE HORAS HOMBRE -PROGRAMADAS EN EL MISMO PERIODO</b>
---------------	---

### Índice de severidad del ausentismo (I.S.A.)

<b>I.S.A.</b>	<b>Nº DE DIAS DE AUSENCIAS POR CAUSAS DE SALUD DURANTE EL ULTIMO PERIODO x 200.000</b> <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> <b>Nº DE HORAS HOMBRE -PROGRAMADAS EN EL MISMO PERIODO</b>
---------------	--

<p><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>
---

<p>REVISIÓN 1</p>	<p>PÁGINA 45</p>
-----------------------	----------------------

## **11.EVALUACIÓN DEL PROGRAMA DE SALUD OCUPACIONAL**

**GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA.**, realizara auditorías internas al desarrollo del Programa para conocer el grado de gestión en Salud, Seguridad Industrial y Medio Ambiente.

De las auditorías realizadas se llevaran registros y un análisis de los resultados para establecer las causas de los aspectos débiles e implementar las acciones correctivas.

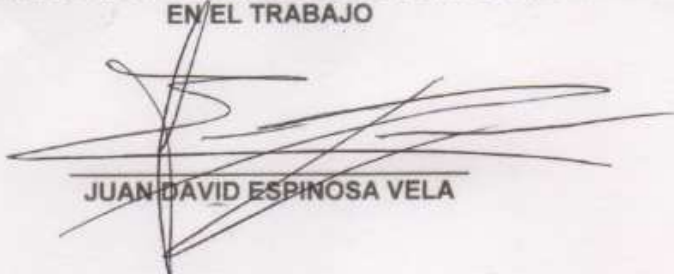
<p><b>SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)</b></p> <p><b>GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA</b></p>
---

<p>REVISIÓN 1</p>	<p>PÁGINA 46</p>
-----------------------	----------------------

**12. REVISION GERENCIAL**

GRIMORUM CONSULTORIAS Y SOLUCIONES LTDA con participación de la gerencia demostrara su compromiso en la gestión y mejoramiento continuo del Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y Protección Ambiental mediante revisiones periódicas a todos los elementos del Programa generando su concepto de mejoramiento y seguimiento. De las Revisiones realizadas se llevaran registros y un análisis de los resultados para establecer las causas de los aspectos débiles e implementar correctivos.

**FIRMA DE RESPALDO AL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD  
EN EL TRABAJO**

  
JUAN DAVID ESPINOSA VELA

  
RAFAEL QUINTERO MORINELLY  
Esp. en Salud Ocupacional  
Licencia en S.O. No 0787