

INFORME COMUNICACIÓN DE PROGRESO –COP- RED PACTO GLOBAL COLOMBIA - NACIONES UNIDAS

EMPRESA: Grimorum Consultorías y Soluciones Ltda.

PERIODO DE PRESENTACIÓN: Enero 2014 a Diciembre 2014

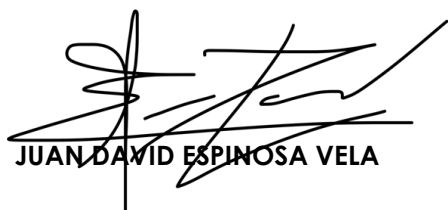
DECLARACIÓN DE APOYO CONTINUO POR PARTE DEL GERENTE

Cordialmente, me complace confirmar que nuestra empresa **GRIMORUM Consultorías y Soluciones Ltda**, **reafirma su compromiso** y apoyo a los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En este informe anual sobre los progresos, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios en nuestra estrategia de negocios, la promoción de la cultura empresarial y las operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés, a través de los principales canales de comunicación.

Atentamente,



JUAN DAVID ESPINOSA VELA

Representante Legal

AVANCES Y RETOS FRENTE A CADA PRINCIPIO DE PACTO GLOBAL

PRINCIPIO 1. DERECHOS HUMANOS

Descripción de acciones: relevancia, riesgos y oportunidades

- *“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia”*

El respeto por los Derechos Humanos se constituyen para Grimorum Ltda, en un pilar desde su misma creación, puesto que nos impulsa la materialización de las ideas, las cuales son valiosas en cada uno (a) de nuestros clientes y por tal razón trabajamos día a día en la realización de las ideas como expresión del ser humano.

De igual manera, al interior de la empresa, se promueven los siguientes valores institucionales:

- Honestidad: Si no estoy absolutamente seguro que está bien, no lo hago y lo digo.
 - Grimorumanidad: Aceptar a las personas como son, tratarlas de acuerdo a eso y siempre intentar ayudarlas para que sean mejores.
 - Osadía: somos capaces de afrontar sin miedo situaciones peligrosas, difíciles o insólitas con valentía y precaución.
 - Innovación: la capacidad de estar abierto a aprender de cualquier fuente y aprovechar esos aprendizajes para mejorar.
 - Confianza: Partimos de la base de que toda persona dará lo mejor de sí para hacer las cosas bien.
- *“Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos”*

Nos esforzamos en que todas y cada una de las organizaciones con las que Grimorum establece contacto y tiene procesos en curso, sean reconocidas por su buen nombre y acciones que promueven el respeto por los seres humanos, a partir de la implementación de proyectos con enfoque diferencial.



Ejemplo de ello, son varios de las consultorías que realizamos, en la cuales los protagonistas son comunidades vulneradas en regiones de tensión y conflictos en nuestro país, como indígenas, afrocolombianos (as), campesinos (as), entre otros. Así mismo, los procesos que se llevan a cabo, procuran la inclusión, el respeto por la diferencia y la transparencia.

Medición de resultados

Grimorum Ltda cuenta actualmente con un listado consolidado de clientes con quienes trabaja de manera conjunta, y que gozan de buena reputación en el desarrollo de procesos incluyentes, diferenciales y que promueven la protección de los Derechos Humanos.

Además, se tiene un documento orientador, construido colectivamente, en el que figura la Misión, la Visión y los valores institucionales, los cuales son promovidos en la empresa con sus aliados y colaboradores; aunado a las sensibilizaciones que realizan en talleres con instituciones, en los que se refuerzan los conocimientos en materia de Derechos Humanos.

Por último, y dado que nos encontramos en un tiempo de reestructuración interna, nos proponemos el compromiso de construir indicadores que den cuenta de los avances en este aspecto de Derechos Humanos, entre nuestros proveedores, para el año en curso.

PRINCIPIO 2. ESTÁNDARES LABORALES

Descripción de acciones:

- *“Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”*

Al interior de la empresa, se promueven espacios para llevar a cabo debates y diálogos que contribuyan a la construcción colectiva de estrategias y programas como la reestructuración de la misión, visión y valores institucionales.

Nuestros colaboradores están en libertad de asociarse para llevar a cabo actividades de índole laboral y para el bienestar social, para lo cual se reconoce



el derecho a reunirse cuando lo requieran y negociar colectivamente sobre sus asuntos laborales.

- *“Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”*

En Grimorum, se parte de la premisa que cada quien da lo mejor de sí para llevar a cabo su labor, por lo cual, la confianza en las fortalezas de nuestros consultores es de gran importancia, al igual que la honestidad. En ese sentido, no se realizan trabajos forzosos ni se obliga a que se realicen actividades que no estén de acuerdo a legalidad y protección de los Derechos Humanos.

- *“Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”*

Todas las personas que trabajan con nosotros en las instalaciones son mayores de edad y por ningún motivo establecemos relaciones comerciales con organizaciones que promuevan el trabajo infantil. Para ello se presenta un consolidado con la información de los contratistas con quienes contamos.

- *“Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación”*

Para Grimorum, lo más importante es la base social, sus consultores y aliados, de tal manera que busca desde su visión, ser reconocida por el apoyo dado a sus trabajadores para que logren un alto estándar de vida y evitando a toda costa la discriminación.

De acuerdo a lo anterior, damos oportunidad de ser parte de nuestro equipo a jóvenes preparados aunque sin experiencia, con el fin de fortalecer sus habilidades y destrezas en los diferentes ámbitos laborales en los que se desenvuelve la empresa, a partir de la capacitación continua en temas claves para Grimorum.

La confianza en los y las jóvenes contribuye a la solución de una problemática actual en Colombia, dada la escasez de oportunidades para esta población y evita que se dediquen a otras actividades de poco provecho para la sociedad.

A stylized handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke at the end.

Medición de resultados

Actualmente, contamos con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, el cual se construye a partir de la necesidad de dar alcance a una meta de mediano plazo para elaborar e implementar unos manuales que contribuyan a la mejora continua de procesos en la empresa.

Es así que se plantea un sistema de gestión, entendido como la planeación, organización, ejecución y evaluación de las intervenciones sobre las condiciones de salud (Medicina Preventiva y del Trabajo) y de trabajo (Higiene y seguridad Industrial), plan de contingencias y emergencias; tendientes a mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores en sus ocupaciones y que deben ser desarrolladas en sus sitios de trabajo en forma integral e interdisciplinaria.

Dicho Sistema de Gestión, cuenta también con unos indicadores de desempeño formulados para evaluar y hacer seguimiento a la implementación del mismo; a partir de este año 2015, se inicia la medición de la efectividad a través de estos indicadores.

Por otro lado, uno de los mecanismos más valiosos con los que cuenta la empresa es la reflexión constante de los procesos, que se llevan a cabo en todas las áreas; por tanto, en todos los talleres con el equipo de consultores y con los clientes, se realizan ejercicios que promueven la reflexión y la identificación de lecciones aprendidas con el fin de fortalecer las buenas practicas, y a través de sistematización que se hace de cada proceso desarrollado por la organización, se da cuenta de las dificultades, aprendizajes y restos.

PRINCIPIO 3. MEDIO AMBIENTE

Descripción de acciones:

- *“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”*

A manera de prevención, la empresa formuló un Plan de Gestión Integral de Residuos, el cual hace referencia a la Segregación en la fuente, Desactivación, Movimiento Interno, Almacenamiento, Disposición final y Mejoramiento de los Procesos, garantizando así el cumplimiento de la Normatividad vigente, dada en el Decreto 2676/ 00, Resolución 1164/02 y Decreto 4126/ 05.



Para formular dicho plan, se tuvo en cuenta el diagnóstico inicial y se elaboró con la participación de las personas directamente involucradas en el asunto (contratistas de diferentes áreas y directivos de todos los niveles de gestión).

- *“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”*

Con el fin de promover la responsabilidad ambiental, se propone en el plan de Gestión Integral de Residuos, la conformación de un comité de Gestión de Residuos y capacitar al Recurso Humano de la Empresa en la Gestión, y responsabilidades en el manejo y tratamiento de los residuos.

Igualmente, la disposición adecuada de los residuos es una de nuestras prioridades, comprometiéndonos con la cultura de LA NO BASURA, clasificándolos desde la fuente, además como un acto de respeto a la naturaleza.

También procuramos que los productos e insumos de terceros provengan de productos que respeten el medio ambiente haciendo todo el esfuerzo posible para la reutilización de aquellos que lo permitan, sin afectar la salud, mediante prácticas como el reciclaje.

- *“Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente”*

Como un compromiso social trascendemos a la comunidad educando, orientando y compartiendo con quienes están interesados en conocer e implementar buenas prácticas ambientales, en especial en el manejo adecuado de los residuos; la educación ambiental es un compromiso de los seres humanos.

Medición de resultados

En este aspecto, Grimorum se encuentra en la etapa previa a la implementación del plan, puesto que se está validando cada uno de los manuales. Se cuenta con una ruta clara y definida para llevar a cabo las acciones tendientes al cumplimiento del plan y contribuir desde la empresa en el principio de Medio Ambiente, a través de buenas prácticas. La ruta incluye indicadores para la medición de resultados e impactos y un reglamento de higiene y seguridad industrial que permite mejores condiciones en el área laboral.



En el aspecto físico, se constituye en un reto la dotación a corto plazo de la señalización en los espacios de la empresa y la instalación de puntos ecológicos que faciliten la labor de separación en la fuente que ya se viene realizando desde hace tiempo.

PRINCIPIO 4. ANTICORRUPCIÓN

Descripción de acciones

- *“Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno”*

Grimorum Ltda, es una empresa que NO acepta sobornos para la adjudicación de proyectos. Las propuestas en las que se interesa la organización, se consiguen a través de una participación transparente en concursos que se ganan por el cumplimiento de los requisitos exigidos.

En la mayoría de sus proyectos se ejecutan y manejan recursos públicos del Estado Colombiano y por ello está sometida a los controles y auditorías correspondientes de ley; además, siguiendo los valores de la empresa, se asegura dar una correcta utilización a los recursos recibidos según el destino para el que son asignados y teniendo en cuenta el Estatuto anticorrupción.

Medición de resultados

Los contratos que se ejecutan en Grimorum, se firman con entidades que también procuran el cumplimiento del Estatuto anticorrupción y cuando es necesario se toman pólizas para asegurar el logro del objeto contratado, en el tiempo y con los productos pactados.

El acceso a la información sobre proyectos en los que se interesa la organización, es posible a través de plataformas virtuales que procuran una competencia libre de sobornos y extorsiones.

Aunado a lo anterior, se promueve al interior de la empresa, una cultura alejada de prácticas corruptas, respaldado en nuestros valores institucionales como la transparencia y la confianza.

Se tienen previstas una serie de capacitaciones entre nuestros consultores, contratistas y aliados para fortalecer la cultura institucional.

