

Enero a Diciembre de 2014

INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

GAIA VITARE SAS.

Para nuestros grupos de interés:

Gaia Vitare SAS., reafirma su apoyo y alineación a los diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En este informe anual sobre los progresos, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios en nuestra estrategia de negocios, la cultura y operaciones diarias, con el objetivo de contribuir al desarrollo de un mercado estable y equitativo y ser una opción que genere confianza y capital social.

Cordialmente,

Ivan Ricardo Gomez.
Gerente General.

Principios de derechos humanos

Principio 1: *Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.*

Principio 2: *Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.*



Política y objetivos

En **GAIA VITARE SAS** nuestro compromiso con los trabajadores se basa en realizar la planeación, organización, ejecución y evaluación de las actividades de medicina preventiva y medicina del trabajo, tendientes a preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los colaboradores de Gaia Vitare.



Acciones:

En el año 2014 con la ayuda de la **Coordinación de Talento Humano**, siendo este un departamento clave para la implementación de los principios suscritos por Gaia Vitare, y para el desarrollo de las actividades necesarias para el fomento de los derechos humanos. Gaia Vitare está en el proceso de implementación OHSAS 18001 liderado por la Coordinación HSEQ, con el que se busca fortalecer las actividades que desarrollamos para los colaboradores, como también se está implementando el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, dando cumplimiento al decreto 1443:2014 el cual está orientado a mejorar la calidad de vida de cada uno de los colaboradores desarrollando un proceso lógico y por etapas, basados en la mejora continua, para así poder controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo, esto se realiza con el fin de disminuir el nivel de accidentalidad a nivel interno, además busca salvaguardar la integridad de los colaboradores.

Adicionalmente se implementó el Plan Estratégico de Seguridad Vial lo que conlleva a disminuir el riesgo público y por ende vial.

Gaia Vitare SAS., ha desarrollado diferentes mecanismos de comunicación, como carteleros, información en el área social, correos internos, etc, donde se da a conocer mensajes respecto a actividades de recreación, de seguridad, cultural y de salud que propenden por un mejor entorno laboral. Así como también se realizan capacitaciones de prevención de riesgos, importancia de

la utilización de los elementos de protección, entre otras las cuales buscan incentivar a los colaboradores la importancia de adoptar las medidas de protección dadas por la empresa, como también se busca una formación continua del personal, ya que dichas capacitaciones son certificadas por nuestra ARL Sura y el Sena.

Dentro del **sistema de contratación**, se ha desarrollado un esquema de escala salarial, el cual está sujeto al rendimiento y evaluación de desempeño anual, que le permite ir avanzando y tener la posibilidad de participar en promociones de ascenso al interior de la compañía.

Continuamente se realizan seguimientos a los comités de convivencia laboral como también al comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, los cuales se componen por 2 representantes de la empresa y 2 por parte de los trabajadores, quienes vienen desarrollando actividades de inspecciones a riesgos, evaluación de enfermedades generales (escalarlas), evaluación de accidentes, reporte de anomalías en puestos de trabajo, aspectos que pueden afectar la salud de los trabajadores entre otras de seguridad y salud, el comité de convivencia se reúne con una frecuencia de cada tres meses y el Copa SST es de manera mensual.

Principios laborales

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

En el año 2014 se participo en la evaluación GIIRS de impacto con el fin de medir y gestionar el impacto social y ambiental, cuya evaluación incluyo una plataforma para potenciar la inversión de impacto, permite buscar potenciales inversiones y monitorear las mismas.

En cuanto al principio tres la evaluación además enfatizo en la participación accionaria de trabajadores como asociación y reconocimiento.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

La compañía ejecuta continuamente el programa de medicina preventiva, además realiza inspecciones de ergonomía para prevenir problemas en la salud de los colaboradores, de la misma manera se lleva a cabo las reuniones del comité de convivencia donde se tratan temas de acoso laboral y/o bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Nuestro reglamento interno de trabajo busca dar cumplimiento a normatividad referente a trabajo interno, a este se le realiza seguimiento continuo, se comunica a los colaboradores. También se maneja un procedimiento para selección de personal el cual incluye la erradicación de trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

 **Política y objetivos**

Gaia Vitare SAS, se acoge a las normas nacionales contempladas en el derecho universal de la libre asociación, así como a todas aquellas exigencias de ley relacionadas a los contratos de trabajo y en general al sistema general de seguridad social y riesgos laborales, teniendo presente la contratación sin ningún tipo de discriminación, ya sea por raza, sexo, genero, edad, orientación sexual entre otros. Con el proceso de implementación de OHSAS 18001 se busca afianzar las actividades desarrolladas a favor de la salud y seguridad de todos los colaboradores.

 **Acciones:**

Con la implementación del buzón de sugerencias se les permitió a los trabajadores dar sus aportes, comentarios o inquietudes, como un mecanismo de comunicación en todas las direcciones, las cuales son revisadas por el área de atención al cliente y gestionado con los diferentes líderes de procesos y con la dirección.

Gaia Vitare SAS, en el momento de ofrecer un trabajo da a conocer a sus colaboradores, los procedimientos establecidos por la organización para el mantenimiento de la salud y seguridad de los mismos, así como generar una formación apropiada de acuerdo a las actividades o tareas a desarrollar.

Se realizaron mejoras en las infraestructuras tanto para mejorar la seguridad de los trabajadores como para optimizar los espacios, y así generar un bienestar en la empresa.

Sistema Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo.

Gaia Vitare SAS., cuenta con un programa de seguridad y salud en el trabajo, el cual esta subdividido en dos subprogramas: el de Medicina preventiva y del trabajo y el de seguridad Industrial. Por medio de ellos, se encuentra establecido el COPA-SST, el cual ha sido actualizado cumpliendo todos los requisitos de ley, y los cuales son formados para generar actividades de promoción y vigilancia. Está compuesto por dos (2) representantes de la gerencia y dos (2) de los trabajadores con sus respectivos suplentes y se reúnen mensualmente para dar respuesta y seguimiento a su gestión.

Los demás reglamentos como el de Higiene y seguridad industrial y el de trabajo son dados a conocer a todos los trabajadores y se encuentran ubicados en al menos dos partes de las instalaciones.

Por parte del Comité de convivencia laboral no se han notificado casos de acoso, por lo cual está enfocado actualmente a la promoción de actividades de clima organizacional y a la prevención del mismo. Dicha conclusión son registradas en el formato de reunión correspondiente.

Desde la coordinación HSEQ se hace seguimiento de cada una de las actividades planteadas, así como de los planes de acción que son registrados y acordados por las partes.

Por medio de auditorías internas también se identifican las mejoras a desarrollar en el componente ambiental y de seguridad y salud en el trabajo. Como también la realización de simulacros y capacitaciones con el fin de brindar a los trabajadores herramientas de cómo actuar ante una emergencia.

Principios medioambientales

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Política y objetivos

Gaia Vitare SAS, empresa de servicios y consultoría de ingeniería ambiental estamos comprometidos con el desarrollo sostenible como un factor presente en las actividades de Recolección, transporte, despiece, tratamiento y disposición final de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE's).

Nuestro compromiso ambiental incluye el cumplimiento con los requisitos legales aplicables, la búsqueda de herramientas y tecnologías que favorezcan la prevención de la contaminación atmosférica y al medio ambiente en general.

Desde la calidad nuestro compromiso está enfocado en la mejora continua de nuestros procesos y/o actividades, suministrando servicios satisfactorios que llenen las expectativas de los clientes.

Implementación.

Gaia Vitare SAS, tiene establecido un programa de toma de conciencia, de formación y capacitación anual, en el cual se incluyen de manera específica los temas ambientales a manejar, incluyendo la Manipulación y Supervisión de los RESPEL.

También se han desarrollado procedimientos específicos para la preparación y respuesta ante emergencias ambientales, así como el plan de contingencias nacional para el tema del transporte, temas que resultan de gran trascendencia para la prevención y pronta atención de posibles impactos medio ambientales que se puedan generar.

Dentro del área de las oficinas se continúa manteniendo el programa de reutilización y reciclaje de papel; un porcentaje significativo de los registros manejados en la organización (Aprox. Más del 70%) se llevan de manera magnética y, con los colaboradores de planta se han reforzado los programas de formación para una apropiada clasificación y separación de materiales.

El programa de mantenimiento preventivo se efectuó de acuerdo a lo planeado, así como las listas de chequeo para la pronta identificación de posibles riesgos laborales o ambientales.

La organización tiene un estimado que un 93% de los residuos los cuales fueron reincorporados a la cadena productiva, representando un alto impacto positivo para la sociedad.

Por otro lado, Gaia Vitare SAS., continúa con su compromiso ambiental por medio del mantenimiento de su Departamento, a través de la coordinación HSEQ, en donde se mantiene los resultados de auditorías de 1ª, 2ª y 3ª parte.

Principios de anticorrupción

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Política y objetivos

Gaia Vitare SAS. Tiene establecido dentro de la organización unos valores corporativos dentro de los que cabe resaltar la Honestidad, razón por la cual no se encuentra permitido de ninguna manera que sus colaboradores sobornen o sean sobornados.

Por otra parte cuenta con un programa de gestión de riesgo público el cual es dado a conocer al personal. En el área financiera y contable se realiza de manera periódica las auditorías correspondientes.

Implementación.

Dentro de su sistema de gestión, Gaia Vitare SAS., tiene identificado el riesgo público como un factor de peligro que puede presentarse dentro de la organización, razón por la cual tiene como política el establecimiento de estándares de seguridad y protección, razón por la cual se ha formado al personal expuesto para que conozca el tratamiento a seguir, de acuerdo a lo programado en el plan de capacitación y formación anual o de acuerdo a las necesidades que se identifiquen. También, cuenta con un programa de auditorías.

En relación a sus proveedores, Gaia Vitare SAS., Evalúa a cada uno de ellos con el objetivo de asegurar que su comportamiento ambiental y social va en coherencia a los principios y valores acogidos por nosotros.