



# Communication on Progress 2015



## **Période couverte par notre COP**

De juillet 2014 à juillet 2015

## **Statement of continued support by the Chief Executive Officer**

Je suis heureux de confirmer que R.Environnement Sécurité réaffirme son soutien aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies touchant les droits de l'homme, les droits du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Dans cette communication sur le progrès annuelle, nous décrivons nos actions visant à améliorer continuellement l'intégration du Pacte Mondial et ses principes dans notre stratégie d'entreprise, notre culture et nos opérations quotidiennes. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes en utilisant nos réseaux de communication principales.

Au cours de l'année écoulée, notre engagement s'est concrétisé par la certification de notre système de management en Environnement et Santé et Sécurité au Travail selon les standards ISO14001 et OHSAS18001.

Cordialement,  
Philippe Roger  
Président

## DROITS DE L'HOMME (HUMAN RIGHTS)

### 1. Assessment, policy and goals

RES s'inscrit dans une démarche de responsabilité et d'engagement, qui se traduit par :

- La définition et la promotion d'une stratégie globale à Horizon 2017
- La rédaction d'une charte éthique de l'entreprise et d'une politique Santé Sécurité au Travail par le Président
- La présence d'un règlement intérieur avec un chapitre Egalité homme-Femme, Discrimination et Harcèlement au travail
- Des process ressources humaines
- Un projet de suivi de nos fournisseurs et partenaires

### 2. Implementation

La culture sociale de l'entreprise est placée au cœur de notre fonctionnement et de nos valeurs, comme en témoignent les actions suivantes :

- La mise en œuvre et le suivi d'un système de management intégré (EN9100/ISO9001, ISO 14001 et OHSAS 18001)
- La communication sur notre charte éthique et notre politique QSE en externe lors de nos réponses commerciales et à nos partenaires
- La communication sur notre charte éthique et notre politique QSE en interne par l'intermédiaire de l'affichage réglementaire, les sensibilisations, formations, Flash Communication ...
- Le projet d'évaluation des fournisseurs sur notamment des éléments en droit de l'homme et QSE
- La mise en place de process RH comme l'accueil et l'intégration des arrivants, des entretiens annuel de progrès

### 3. Measurement of outcomes

La performance RES est surveillée à travers plusieurs dispositions :

- les indicateurs de notre Balanced Score Card servent à mesurer la conformité du système et l'atteinte des objectifs de la stratégie « vision 2017 »
- Le projet de refonte de la grille d'audit interne en y intégrant les éléments relatifs aux droits de l'homme
- Le suivi de l'égalité homme / femme dans le top management (52% d'hommes et 48% de femmes)

## NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL (LABOUR)

### 1. Assessment, policy and goals

Travailler à l'émergence d'une industrie plus respectueuse de son environnement et plus vigilante sur ses risques professionnels, autant de défis auxquels participent les équipes R.E.S en y apportant leur expertise, leur méthodologie et leur conviction.

Notre volonté de promouvoir notre engagement Q.S.E se traduit par :

- La rédaction d'une charte éthique de l'entreprise, d'une politique Santé Sécurité au Travail et une politique de formation par le Président
- La mise en œuvre et le suivi d'un système de management intégré (EN 9100, ISO 14001 et OHSAS 18001) qui comprend une veille et une évaluation de conformité réglementaire
- L'évaluation des risques au travail des salariés de RES et le suivi d'objectifs en Santé Sécurité au Travail
- Une gestion prévisionnelle des emplois et compétences

## 2. Implementation

Le système de management intégré Q.S.E est piloté par un service Q.S.E assisté par un réseau de relais, chargé de transmettre la culture Q.S.E à l'ensemble de nos collaborateurs.

D'autres actions ont été mises en place afin de répondre aux objectifs de RES sur les droits du travail:

- La communication interne (Flash communication et Gazette RES) sur la Santé Sécurité au travail
- La communication sur notre charte éthique et notre politique Santé Sécurité au travail en interne par l'intermédiaire de l'affichage réglementaire, les sensibilisations, formations, Flash Communication ...
- La présence de délégués du personnel afin de représenter les salariés auprès de l'employeur et lui faire part de toute réclamation individuelle ou collective en matière d'application de la réglementation du travail
- La mise en place de fiche d'amélioration accessible à tous nos collaborateurs pour favoriser la remonté d'information dans les domaines Qualité/Sécurité/Environnement

Par ailleurs, conscient de notre part de responsabilité dans l'espace sociétal et citoyen, l'entreprise s'engage dans les initiatives de soutien au civisme social comme : Le partenariat avec l'association Arbres (recyclage des déchets papiers & cartons), chantier d'insertion professionnelle pour les personnes en difficulté

## 3. Measurement of outcomes

La performance RES est surveillée à travers plusieurs dispositions :

- Des Indicateurs Balanced Score Card sur des critères sociaux (parité hommes femmes, âge...) et sur la santé au travail
- Plus de 70% de nos salariés sont en CDI et nous ne souhaitons pas faire appel aux sociétés d'intérim afin de lutter contre la précarité de l'emploi.
- un résultat de 0 accident de travail et l'ensemble de nos accidents bénins sont suivis par l'intermédiaire des Fiche d'Amélioration Continue et traités par le manager avec l'animateur QSE.
- La mise en place d'un baromètre social (enquête interne) afin de mesurer la qualité de vie au travail et de recueillir le point de vue des collaborateurs sur les axes de progrès de RES
- Une grille d'audit interne analysant les éléments relatifs à la Santé Sécurité au Travail

## ENVIRONNEMENT (ENVIRONMENT)

### 1. Assessment, policy and goals

Travailler à l'émergence d'une industrie plus respectueuse de son environnement et plus vigilante sur ses risques professionnels, autant de défis auxquels participent les équipes R.E.S en y apportant leur expertise, leur méthodologie et leur conviction.

Notre volonté de promouvoir notre engagement Q.S.E se traduit par :

- La rédaction d'une charte éthique de l'entreprise et d'une politique Environnementale par le Président
- La mise en œuvre et le suivi d'un système de management intégré (ISO9001, ISO 14001 et OHSAS 18001)
- L'analyse environnementale et le suivi d'objectifs environnementaux

### 2. Implementation

Le système de management intégré Q.S.E est piloté par un service Q.S.E assisté par un réseau de relais, chargé de transmettre la culture Q.S.E à l'ensemble de nos collaborateurs.

D'autres actions ont été mises en place afin de répondre aux objectifs de RES sur la protection environnementale :

- La communication sur la protection de l'environnement en interne par l'intermédiaire de l'affichage réglementaire, les sensibilisations, formations, Flash Communication ...
- La réalisation de l'analyse environnementale et la mise en place d'actions comme le tri et la revalorisation des déchets, la réduction des consommations d'énergie, eau, carburant, papier...
- La réalisation du Bilan Carbone de RES
- Le projet de mise en place d'une journée par an sans véhicule et d'un site de covoiturage
- La mise en place de fiche d'amélioration accessible à tous nos collaborateurs pour favoriser la remonté d'information dans les domaines Qualité/Sécurité/Environnement

### 3. Measurement of outcomes

Le souci de préserver les équilibres écologiques de notre environnement et de privilégier l'efficacité dans notre activité se réalise par le suivi des indicateurs sur :

- La conformité à la réglementation
- La surveillance de tri des déchets correcte
- Le suivi de la consommation de papiers recyclés
- La sensibilisation des salariés RES sur des points environnementaux (Energie, Eau, Ecoconduite, covoiturage...)
- La prévention des risques environnementaux
- Une grille d'audit interne analysant les éléments relatifs à l'environnement

## **LUTTE CONTRE LA CORRUPTION (ANTI CORRUPTION)**

### **1. Assessment, policy and goals**

RES s'inscrit dans une démarche de responsabilité et d'engagement, qui se traduit par :

- La rédaction d'une charte éthique de l'entreprise par le Président
- Le projet de révision du manuel QSE de RES afin d'y intégrer les principes du Pacte Mondial

### **2. Implementation**

La culture sociale de l'entreprise est placée au cœur de notre fonctionnement et de nos valeurs, comme en témoignent les actions suivantes :

- La mise en place de fiche d'amélioration accessible à tous nos collaborateurs pour favoriser la remonté d'information dans les domaines Qualité/Sécurité/Environnement
- La certification et la publication de nos comptes
- L'adhésion et le respect des principes "ethic and compliance" de nos clients

### **3. Measurement of outcomes**

Le souci de lutter contre la corruption se réalise par la communication sur notre charte éthique lors de nos réponses commerciales.