

Memoria de Sostenibilidad



GrupoTragsa
Garantía Profesional. Servicio Público

'14

'14

Memoria de Sostenibilidad



1. Carta del Presidente

6



2. Garantía profesional. Servicio público

9

- 2.1. *Señas de identidad*
- 2.2. *Actividad en el ejercicio*

10
14



3. Una década de RSC en el Grupo Tragsa: 2004-2014

21

- 3.1. *Principales hitos*
- 3.2. *Misión, visión y valores*
- 3.3. *Política de RSC*
- 3.4. *Plan director de RSC*

22
30
32
34



4. Compromiso con la ética y el buen gobierno

37

- 4.1. *Informe de gobierno corporativo*

38



5. Compromiso con las administraciones

63

- 5.1. *Principales magnitudes económicas*
- 5.2. *Creación de valor*
- 5.3. *Calidad y respeto por el medio ambiente*
- 5.4. *La innovación como factor diferencial*

64
65
71
73



6. Compromiso con los proveedores y empresas colaboradoras

77

- 6.1. *Gestión de compras* 78
- 6.2. *Aprovisionamientos* 79
- 6.3. *Contratación pública responsable* 80



7. Compromiso con nuestro equipo humano

83

- 7.1. *Principales magnitudes sociales* 84
- 7.2. *Gestión de los recursos humanos* 85
- 7.3. *Comunicación* 110
- 7.4. *Participación* 114
- 7.5. *Entorno laboral seguro* 118



8. Compromiso con la sociedad

135

- 8.1. *Una década de cooperación al desarrollo* 136
- 8.2. *Otras iniciativas sociales* 138
- 8.3. *Patrocinio y mecenazgo* 140
- 8.4. *Motor de cultura* 144



9. Compromiso con el medio ambiente

153

9.1. Principales magnitudes ambientales	154
9.2. Sistema integrado y certificado	156
9.3. Esfuerzo económico en materia ambiental	162
9.4. Cambio climático	164
9.5. Gestión de consumos básicos	170
9.6. Gestión de vertidos y residuos	180



10. Compromiso con la biodiversidad

187

10.1. Gestión de impactos sobre la biodiversidad	188
10.2. Conservación de la biodiversidad	192
10.3. Actuaciones de protección y conservación de especies	198
10.4. Actuaciones de protección y restauración del medio natural	208



11. Sobre la memoria

215

11.1. Principios que rigen esta memoria	216
11.2. Informe de verificación externa	238
11.3. Compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas	240
11.4. Índice de indicadores de sostenibilidad	242
11.5. Relación de fotografías	252
11.6. Dirección de contacto	253

'14



Memoria de Sostenibilidad



Carta del Presidente



Me complace presentarles, un año más, la memoria de sostenibilidad del Grupo Tragsa. Con esta edición, nos hemos convertido en la primera empresa pública española con una memoria G4 nivel "exhaustivo", el más exigente referente internacional para informes de responsabilidad social corporativa (RSC), contando, además, con una verificación externa independiente. Fieles a nuestro compromiso con la transparencia y el rigor informativo, en ella realizamos un detallado recorrido por el desempeño económico, social y ambiental de la compañía en el ejercicio 2014.

Este año ha supuesto un punto de inflexión para el Grupo Tragsa, que nos permite visualizar el futuro con mayor optimismo. La paulatina recuperación de la actividad productiva y un aumento del 1,8 % de la cifra de negocio respecto al año anterior (tras cuatro ejercicios consecutivos disminuyendo), auguran una positiva evolución para los próximos años. Una recuperación asentada en la estrategia comercial y de internacionalización que ha sido impulsada por la Dirección desde 2012 y a la que se une una mayor inversión de las administraciones públicas.

También es motivo de orgullo anunciarles que se cumple una década desde que el Grupo Tragsa comenzara a vehicular de manera estratégica sus distintas iniciativas de RSC. Lejos queda ya el año 2004, en el que se creó el Fondo Solidario de Ayuda a la financiación de Proyectos de Cooperación al Desarrollo. A lo largo de este periodo, la RSC en el Grupo Tragsa ha permitido adaptar nuestras capacidades y formalizar nuestra respuesta frente a los principales retos que plantea la sostenibilidad: generar valor; orientar la compañía a su permanencia en el medio y largo plazo; reforzar su gestión ética y reputación; minimizar los impactos ambientales y sociales de sus actividades; y establecer lazos más eficientes con los grupos de interés y las comunidades en las que opera, tratando de satisfacer sus expectativas como empresa pública al servicio de la sociedad.

Muchas de las iniciativas que les mostramos en esta memoria se han ido anticipando a las distintas recomendaciones y requerimientos normativos nacionales e internacionales en materia de RSC, como las Comunicaciones de la Comisión Europea, la Ley de Economía Sostenible, la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno y la Estrategia Nacional de responsabilidad social de las empresas, entre otras. Igualmente desde el año 2006 seguimos refrendando anualmente nuestro compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas, alineando la actividad de la empresa con los principios de la mayor iniciativa de responsabilidad corporativa a nivel internacional.

En esta línea, quiero trasladarles la firme determinación del Grupo de seguir avanzando en sus compromisos con la ética y el buen gobierno, el medio ambiente y la biodiversidad, así como con las administraciones, las empresas colaboradoras, nuestro equipo humano y, en definitiva, la sociedad. Son todos ellos los que hacen posible que el Grupo Tragsa siga siendo un referente en la ejecución de soluciones innovadoras que aúnan tanto desarrollo social como protección del medio natural.

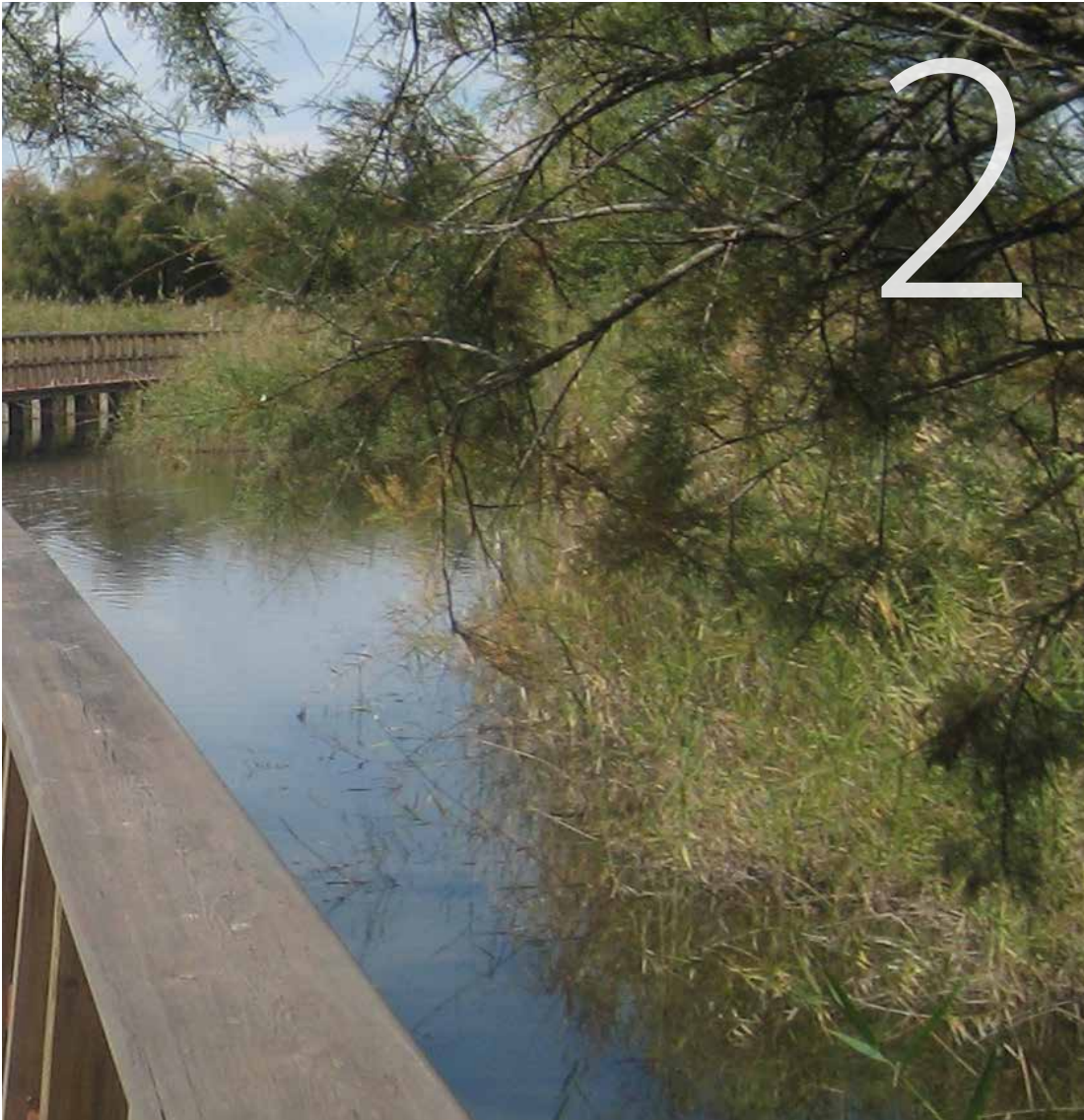
Miguel G. de Córdoba



Presidente del Grupo Tragsa

Se cumple una década desde que el Grupo Tragsa comenzara a vehicular de manera estratégica sus distintas iniciativas de responsabilidad social corporativa





Garantía profesional. Servicio público.

El Grupo Tragsa es proveedor integral de servicios y compañía de referencia en la ejecución de actuaciones para las administraciones públicas.

2.1



Señas de identidad

El Grupo Tragsa es un conjunto de empresas públicas integradas en la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI). Lo componen cuatro empresas: Tragsa, responsable de la ejecución de obras y servicios, Tragsatec, que desarrolla trabajos de ingeniería y asistencia técnica en todos los ámbitos de actividad del Grupo, CYTASA, que realiza proyectos agrarios y medioambientales orientados hacia la conservación del hábitat y el desarrollo social y, por último, Tragsa Brasil, centrada en el diseño, desarrollo y ejecución de proyectos medioambientales y desarrollo sostenible, creación de infraestructuras, gestión y potenciación del sector agrario y consultoría.

Capacidades

El Grupo Tragsa habla el mismo lenguaje que la Administración. Conoce de primera mano los requisitos y peculiaridades que deben marcar cada proyecto y ofrece, con recursos técnicos y humanos propios, una solución concreta totalmente adaptada a las necesidades del cliente.

Dado su carácter de proveedor integral de soluciones innovadoras, su objetivo es lograr el mayor grado de eficiencia en una gran variedad de actividades profesionales donde el Grupo ha logrado una alta especialización. Además, su actividad se rige por criterios de desarrollo sostenible y de mejora de las condiciones de los entornos donde actúa, destacando por las siguientes capacidades:

Especialización y experiencia

- > Casi cuatro décadas al servicio de la Administración avalan su experiencia y especialización en todas sus líneas de actividad.

Capacidad de respuesta

- > Equipos técnicos y recursos de última generación para la ejecución de obras y servicios, así como en las tareas de prevención o resolución de emergencias.
- > Capacidad logística y recursos propios que optimizan su rapidez de respuesta y movilización en todas las actuaciones: 5 parques de maquinaria, un vivero y 2 plantas de prefabricados de hormigón. Parque móvil con más de 1.800 unidades entre vehículos y maquinaria pesada.
- > Adaptación, versatilidad y flexibilidad para adaptarse a las necesidades específicas planteadas por cada cliente y ofrecer un servicio profesional personalizado

Cobertura nacional e internacional

- > Actividad operativa en todo el territorio nacional. Cobertura nacional con oficinas en las 17 comunidades autónomas. Su implantación territorial le permite dar una respuesta rápida y eficaz a cualquier requerimiento que pueda recibir de las Administraciones Central, Autonómica y Local.
- > Esta implantación territorial y su régimen jurídico, permiten al Grupo Tragsa desarrollar un importante papel como dinamizador de la economía local, mediante la colaboración sistemática con proveedores radicados en el ámbito de desempeño de sus actividades.
- > Experiencia internacional contrastada con más de 125 proyectos en más de 35 países del norte de África, África Subsahariana, América Latina y Caribe, Asia, Europa y Oriente Medio.

Innovación y formación

- > Firme apuesta por la I+D+i que le ha permitido diseñar y desarrollar numerosas herramientas y soluciones pioneras: 2,7 millones de euros de inversión y 19 proyectos en desarrollo en 2014.
- > Participación en proyectos de investigación, nacionales e internacionales, en colaboración con más de 130 instituciones tanto de España como de países como Francia, Portugal, Italia, Grecia, Suecia, Irlanda, Austria, Letonia, Sudáfrica, Estados Unidos y Australia.
- > Permanente desarrollo de formación continua especializada que permite al Grupo contar con unos profesionales capaces de aplicar las técnicas y conocimientos más avanzados en los diferentes ámbitos de actuación. Más de 1.600 cursos impartidos durante el 2014 a 10.748 alumnos, lo que representa 158.205 horas totales de formación.

Calidad y sostenibilidad

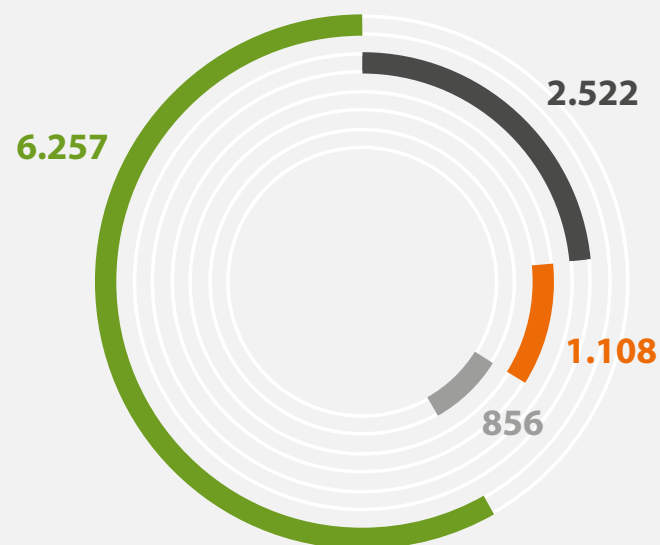
- > Ofrece soluciones que minimizan el impacto de sus actuaciones, estableciendo medidas alternativas respetuosas con el entorno y de acuerdo a sistemas de gestión sostenibles.
- > Todas las actuaciones del Grupo se desarrollan conforme a su Sistema integrado de Calidad y Gestión Ambiental según las normas ISO 9001 e 14001, auditado y certificado externamente.
- > Los principales centros de actividad están inscritos en el registro EMAS (Sistema Europeo de Gestión y Auditoría Medioambientales).

Profesionalidad y cercanía

- > Cerca de 11.000 profesionales especializados capaces de afrontar cualquier proyecto del ámbito forestal, agrícola, tecnológico, medioambiental o de administración y gestión.
- > Gracias a ellos y a su capacidad para ofrecer soluciones rápidas y eficaces al cliente, incluso en las situaciones más complejas, ha sido posible el desarrollo del Grupo en el ámbito nacional y su gran proyección internacional.

Número de trabajadores por categoría profesional

Titulados superiores
Titulados medios
Administrativos
Resto de personal



El Grupo aporta
las ventajas de una
gran constructora
con un valor añadido:
la sostenibilidad.
Su oferta de
actuaciones abarca
8 líneas de actividad

Líneas de actividad

El Grupo Tragsa trabaja mano a mano con las administraciones públicas, al servicio de la sociedad, situándose a la vanguardia en los sectores en los que actúa. Su oferta de actuaciones y servicios abarca las siguientes líneas de actividad:

Medio ambiente

Lucha y prevención son los dos conceptos que definen el cuidado medioambiental que procura el Grupo Tragsa: lucha contra la erosión, los incendios forestales, la contaminación marítima, la sobreexplotación; y prevención, para minimizar sus efectos destructivos con medios humanos y técnicos altamente especializados. Proporciona, entre otras soluciones, aquellas relacionadas con la selvicultura, gestión forestal, fauna silvestre terrestre y marina, biodiversidad, mejora, conservación, recuperación de espacios y corrección hidrológico-forestal.

Infraestructuras

El Grupo aporta todas las ventajas de una gran constructora de infraestructuras con un valor añadido: la sostenibilidad. Desde los estudios y proyectos hasta las obras de comunicaciones terrestres, aéreas y marinas, actúa desde el punto de vista de la sostenibilidad, tanto para espacios públicos como para encargos de capital privado.

Edificación y arquitectura

Es destacable la actuación integral del Grupo Tragsa en aspectos como el planteamiento urbanístico y la ordenación del territorio, aplicando criterios de sostenibilidad y eficacia energética en los que se ha especializado. Puede encargarse de estudios, proyectos y obras para actividad industrial, comercial, empresarial o social, sin olvidar el uso público o recreativo y todo aquello relacionado con patrimonio e interpretación de espacios naturales y culturales.

Agua

Para el Grupo Tragsa, la gestión del agua sólo es aceptable si incluye el concepto "calidad". Lo aplica en actuaciones de planificación, diseño y construcción de instalaciones e infraestructuras para dicha gestión (superficial y subterránea), ya sea del suelo o de los recursos naturales interrelacionados, aplicando las tecnologías más innovadoras en sistemas de control para infraestructuras, abastecimiento y saneamiento, así como para regadíos y sistemas de información.

Servicios, producción agropecuaria, pesca y alimentación. Explotaciones

Se busca de la excelencia en cuanto a la explotación de producciones agropecuarias, forestales y pesqueras, incluyendo el mantenimiento y gestión de recursos y servicios de tratamiento de residuos. Además, el Grupo lleva a cabo actividades de formación, comunicación y educación ambiental.

Sanidad y salud

Los servicios de salud pública, incluyendo la prevención de riesgos y la nutrición, son prioritarios para el Grupo Tragsa. Actúa en sanidad animal, forestal y vegetal, lo que abarca desde la monitorización de plagas hasta la formación de los inspectores de campo y el desarrollo de herramientas informáticas para la gestión de datos. Y también de seguridad alimentaria, con controles de trazabilidad de los alimentos y de evaluación de riesgos alimentarios.

Estudios, apoyo técnico y consultoría

Mediante su filial Tragsatec, el Grupo Tragsa es asesor cualificado en consultoría y puesta en marcha de soluciones informáticas avanzadas para diversas necesidades, como la implantación de la Administración

Electrónica (creación y gestión de bases de datos, sistemas telemáticos y servicios de atención online al ciudadano), la gestión integral y control de explotaciones ganaderas y marítimo-pesqueras, los sistemas de información geográfica (SIG) y sus ayudas y alertas, o actuaciones medioambientales, sociales y de ordenación de la propiedad.

Emergencias

El Grupo Tragsa interviene en el diseño y desarrollo de planes integrales de emergencias, evacuación y protección civil y aporta medios materiales y humanos para responder de forma inmediata a situaciones de peligro inminente o daños producidos susceptibles de generar alarma social, amenaza al medioambiente o a la población. Gracias a su acreditada trayectoria de éxito en la gestión de emergencias, el Grupo Tragsa participa en el Mecanismo Europeo de Protección Civil.



2.2

Actividad en el ejercicio

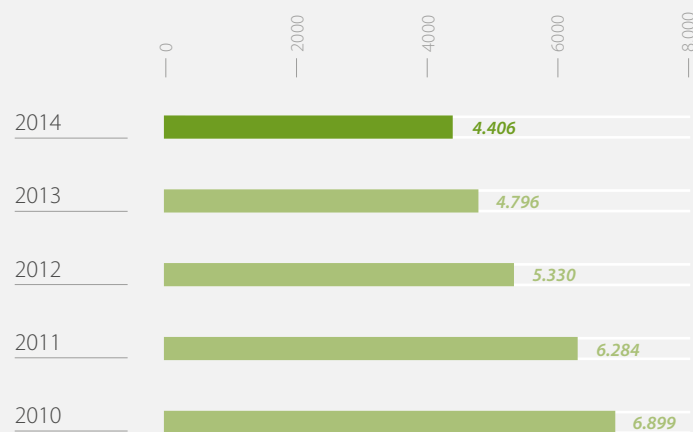
Número de actuaciones

En el ejercicio 2014 el número total de actuaciones (entre obras, servicios y asistencias técnicas) se ha situado en las 4.406, lo que indica la paulatina recuperación de la actividad productiva del Grupo Tragsa, asentada en su estrategia comercial y de internacionalización, unida a una mayor inversión de las administraciones públicas.

La empresa Tragsa ha ejecutado el 64,2 % de las actuaciones del Grupo, correspondiendo a Tragsatec el 35,8 %. Las principales áreas de actuación del ejercicio han sido: "Medio Ambiente", que representa el 31,2 % del volumen de la actividad del ejercicio, seguida de "Estudios, apoyo técnico y consultoría", con el 21 % e "Infraestructuras", con el 19,2 %.

Evolución del número de actuaciones en los últimos años

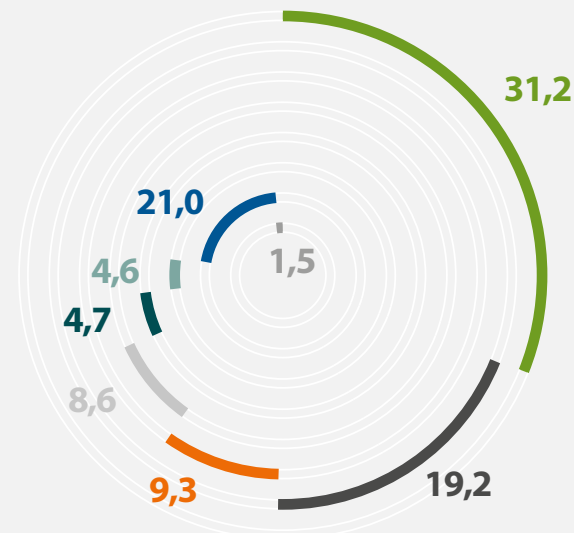
Nº actuaciones



Actuaciones por línea de actividad

(% sobre el número total de actuaciones)

Medio Ambiente
Infraestructuras
Edificación y arquitectura
Agua
Servicios y explotación
Sanidad y salud
Estudios, apoyo técnico y consultoría
Emergencias



A este hecho hay que añadir que las tareas de análisis y prospección de nuevos mercados han tenido continuidad a lo largo del año, sirviendo como importante fuente de información para la decisiva y continuada toma de decisiones que lleva implícita la actividad internacional. Igualmente, desde una perspectiva sectorial, se ha profundizado en la pretendida diversificación de actividades en el exterior.

América Latina

> Se ha explorado con éxito la fórmula de la contratación directa en aquellos países que contemplan dicha

figura para trabajar con empresas internacionales de capital público, como es el caso de **Ecuador**.

- > En el ámbito de la gestión hídrica, ha tenido especial relevancia las actuaciones para la mejora del abastecimiento y el saneamiento en **Brasil, Bolivia y Perú**.
- > En materia de infraestructuras civiles, a su vez, destacan los trabajos desarrollados en Nicaragua para la rehabilitación de la carretera Miralagos-Cuyalí, con una longitud total de 7,47 kilómetros. Desde la perspectiva medioambiental, se han venido ejecu-



tando interesantes proyectos de enfoque ecoturístico en **Honduras y Costa Rica.**

- > Asimismo, el Grupo ha sido adjudicatario de uno de los principales proyectos hídricos de EuropeAid, relativo a la adecuación de la planificación hidrológica de cuatro cuencas en **Turquía.**

África

- > En relación a las actividades relacionadas con el desarrollo rural, en 2014 recobró su actividad la encomien-

da de Gestión de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) para la comercialización y transformación del anacardo en la región de Sikasso, en **Mali,** un proyecto de largo recorrido ya en el bagaje internacional del Grupo.

- > En el norte del continente africano, la presencia del Grupo Tragsa ha tenido un componente acuícola también de la mano de la cooperación española a través de la asistencia técnica para la construcción de un centro piloto de investigación y formación en acuicultura marina en Bou Ĩsmail, **Argelia.**



En 2014 recobró su actividad la encomienda de Gestión de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) para la comercialización y transformación del anacardo en la región de Sikasso, en Mali

Se han desarrollado sendos trabajos de edificación en Grecia e Irlanda, acondicionando las instalaciones del Instituto Cervantes en Atenas y las dependencias de la Embajada Española en Dublín, respectivamente



Europa

> Atendiendo a las demandas de la Administración española, se han desarrollado sendos trabajos de edificación en **Grecia e Irlanda**, acondicionando las instalaciones del Instituto Cervantes en Atenas y las dependencias de la Embajada en Dublín, respectivamente.

Programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación local

Todas las actuaciones internacionales desarrolladas por el Grupo Tragsa recogen en su fase de planificación y ejecución el compromiso corporativo con la viabilidad social y ambiental de los proyectos, bajo la perspectiva de que esa viabilidad necesariamente habrá de asegurar la mitigación de aquellos impactos negativos en términos socio-económicos o ambientales, así como el impulso y fortalecimiento de los impactos positivos previsibles.

Para ello, la evaluación y seguimiento de los procesos incorpora elementos de análisis vinculados a la perspectiva de género, la participación ciudadana, el empleo directo e indirecto, o la financiación a futuro, desde una dimensión técnico-social; y un completo y exigente sistema de calidad y gestión medioambiental, complementario a la adecuada evaluación y corrección de impactos. En cualquier caso, la metodología de gestión de cada uno de los proyectos se ajusta a los parámetros establecidos para cada caso por los respectivos organismos financiadores.

Impactos económicos indirectos

Las diferentes tipologías de actuaciones desarrolladas por el Grupo Tragsa en su actividad internacional, acogidas además por entornos enormemente

diferenciados, implica una generación de impactos indirectos muy diversificada.

De este modo, los trabajos para la construcción de carreteras en **Nicaragua y Bolivia** conllevan las oportunidades de desarrollo económico asociadas a la instalación o mejora de infraestructuras lineales de transporte, multiplicando las oportunidades para los habitantes de los núcleos que pasan a estar en mejores condiciones de comunicación.

La mejora de las instalaciones de saneamiento básico desarrollada en **Bolivia, Nicaragua, y Perú**, representan, además del fundamental adcentamiento de las condiciones de vida de las comunidades receptoras, con trascendental impacto en la mejora de las condiciones higiénico-sanitarias, un claro progreso en la conservación de los entornos ambientales, que verán detenida su paulatina destrucción y deterioro. Igualmente, la mejora de las condiciones básicas de una comunidad incrementa sustancialmente las posibilidades de generación de actividad económica, tanto en el espacio intra como en el inter-comunitario.

Por último, actuaciones de conservación y promoción medioambiental, como las desarrolladas en **Costa Rica y Honduras**, o de producción agrícola y desarrollo rural, con una magnífica representación en **Malí**, fortalecen las capacidades locales, socio-económicas y naturales, para una explotación más sostenible, y por tanto más racional. Todo ello viene a reforzar una productividad que, tanto en forma de turismo como de bien agroalimentario, pasa a estar alojada en procesos modernizados que pueden verse parcialmente replicados en los entornos económicos con visos a un desarrollo integral sostenido.





Una década de RSC en el Grupo Tragsa: 2004-2014

Grupo referente en sostenibilidad gracias al compromiso con su equipo humano, con la calidad, la transparencia, la innovación y con el medio ambiente.

3.1

Principales hitos

El Grupo Tragsa lleva casi cuatro décadas trabajando en el desarrollo de proyectos que mejoran el entorno y la calidad de vida de las personas. En todo este tiempo sus señas de identidad han sido el compromiso con su equipo humano, la calidad, la transparencia, la innovación y el medio ambiente. Es por ello que la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y el modelo de crecimiento sostenible asociado a esta forma de gestión empresarial, ya formaban parte del Grupo allá por el 2004, año en el que se comenzó a vehicular las distintas iniciativas de RSC de forma estratégica.

Los principios y compromisos que ha ido asumiendo el Grupo están recogidos en la definición de su misión, visión y valores, en su Memoria de Sostenibilidad, su Política de RSC y en su Código Ético, todos ellos a disposición del público en su web corporativa.

Actualmente la RSC está representada al más alto nivel directivo, dependiendo de la Secretaría General, y siendo supervisada por la Comisión de Gobierno, Responsabilidad Corporativa y Prevención de Riesgos Penales, constituida dentro del Consejo de Administración de Tragsa.

A continuación se exponen los principales hitos alcanzados en estos diez años de RSC en el Grupo Tragsa, que lo han convertido en referente en sostenibilidad del sector público empresarial.

2004

2005

2006

Patrocinio y Acción Social

- > Creación del Fondo Solidario del Grupo Tragsa de ayuda a la financiación de Proyectos de Cooperación Internacional al Desarrollo.

Estrategia

- > Creación del área de RSC incardinada en la antigua Dirección de Calidad, Innovación y Nuevos Desarrollos.

Medio Ambiente

- > Inicio de la elaboración e implantación de diversas guías de buenas prácticas ambientales.
- > Colaboración con la Universidad Politécnica de Madrid en el desarrollo del programa docente e impartición de la asignatura "Introducción a la Construcción Sostenible".

Estrategia

- > Adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas.
- > 1º Informe de Progreso del Pacto Mundial.

Recursos Humanos

- > Inicio del proyecto de desarrollo profesional "Integra-T".
- > Implantación de una herramienta informática específica para la gestión integral de la prevención de riesgos laborales.

Medio Ambiente

- > 1º Inventario de emisiones de gases de efecto invernadero.

Innovación

- > Innovación: Plan Estratégico de I+D+i 2006-2010.

Gestión del Conocimiento

- > Implantación de un Sistema de Gestión del Conocimiento y comienzo del desarrollo de TragsaNet, actual gestor de contenidos y plataforma colaborativa del Grupo Tragsa.

Patrocinio y Acción Social

- > 9 ONG presentadas a la Convocatoria de Proyectos de Cooperación al Desarrollo del Grupo Tragsa.

Comunicación y relación con los grupos de interés

- > 1ª Empresa pública española con Memoria de Sostenibilidad "In Accordance" según el estándar de RSC de GRI (Global Reporting Initiative) y verificación externa independiente.



2007

Estrategia

- > Definición de la misión, visión y valores corporativos.

Recursos Humanos

- > 1ª Edición Acto "Homenaje 25 años", para empleados que cumplen 25 años de trabajo en la empresa.
- > Campeonatos deportivos internos "30 Aniversario Grupo Tragsa".



2008

Estrategia

- > 1º Plan Estratégico de RSC del Grupo Tragsa.
- > Firma del manifiesto del 60 Aniversario de la Declaración Universal de Derechos Humanos de la ONU.

Medio Ambiente

- > Firma de la declaración de Poznan sobre Cambio Climático.
- > Estrategia Medioambiental del Grupo Tragsa .
- > Empleo de papel 100% reciclado en las publicaciones corporativas.

2009

Estrategia

- > Diagnóstico del posicionamiento del Grupo Tragsa en materia de RSC.

Medio Ambiente

- > Inicio de la aplicación de medidas operacionales para el ahorro energético en edificios del Grupo Tragsa.
- > Memoria de Sostenibilidad publicada exclusivamente en formato electrónico.

Medio Ambiente

- > Implantación EMAS en los dos primeros centros (incluida la sede social).
- > Inicio de campañas de sensibilización interna en materia de consumos y gestión de residuos.
- > Inicio de cursos y campañas de formación y sensibilización en conducción eficiente y ambientalmente responsable.

Proveedores y empresas colaboradoras

- > Introducción de cláusulas de carácter ambiental en los concursos de compra y alquiler de vehículos y en los concursos para el suministro del papel reciclado.

Patrocinio y Acción Social

- > 11 ONG presentadas a la Convocatoria de Proyectos de Cooperación al Desarrollo del Grupo Tragsa.

Comunicación y relación con los grupos de interés

- > 1ª Empresa pública española con Memoria de Sostenibilidad "A+" de GRI.
- > 1ª Edición del Manual de Indicadores de Sostenibilidad para la elaboración de la Memoria.

Patrocinio y Acción Social

- > 1ª Edición Premios Grupo Tragsa para el Desarrollo Sostenible del Medio Rural.
- > 17 ONG presentadas a la Convocatoria de Proyectos de Cooperación al Desarrollo.
- > 1ª Campaña "Dona tu móvil" Grupo Tragsa.

Patrocinio y Acción Social

- > 22 ONG presentadas a la Convocatoria de Proyectos de Cooperación al Desarrollo.

Comunicación y relación con los grupos de interés

- > 1º Informe Resumen de la Memoria de Sostenibilidad.





2010

Estrategia RSC

- > Plan Director RSC 2010-2012.
- > Actualización de la Política de RSC.
- > Elaboración del Cuadro de Mando de la RSC.
- > Diseño de la estructura organizativa de la RSC en el Grupo.

2011

Estrategia RSC

- > Plan de formación y sensibilización en materia de RSC.
- > Jornadas de RSC.

Buen Gobierno y Transparencia

- > Creación de la Comisión de Gobierno y Responsabilidad Corporativa (comisión delegada del Consejo de Administración de Tragsa).
- > Reglamento de los Consejos de Administración.

2012

Estrategia RSC

- > Procedimiento interno para el desarrollo de la RSC en el Grupo.

Buen Gobierno y Transparencia

- > Código Ético del Grupo Tragsa.
- > 1º Informe de Gobierno Corporativo.

Recursos Humanos

- > Plan de Igualdad de Tragsatec.



Medio Ambiente

- > Empleo de papel de gestión sostenible (sello FSC) en todas las publicaciones corporativas.

Innovación

- > Innovación: Plan Estratégico de I+D+i 2010-2013.

Patrocinio y Acción Social

- > Plataforma de diálogo con ONG.
- > 35 ONG presentadas a la Convocatoria de Proyectos de Cooperación al Desarrollo del Grupo Tragsa.

Recursos Humanos

- > Plan de Igualdad de Tragsa.

Patrocinio y Acción Social

- > 154 ONG presentadas a la Convocatoria de Proyectos de Cooperación al Desarrollo.

Medio Ambiente

- > Premio Europeo de Medio Ambiente otorgado por la Fundación Entorno-BCSD España.

Patrocinio y Acción Social

- > 137 ONG presentadas a la Convocatoria de Proyectos de Cooperación al Desarrollo del Grupo Tragsa.





2013

Estrategia RSC

> Plan Director RSC 2013-2015.

Recursos Humanos

- > Premio Incorpora 2013 de Inserción Laboral de Personas en Riesgo de Exclusión Social, otorgado por la Obra Social "La Caixa".
- > Homologación de Tragsa como centro de formación en materia de prevención de riesgos laborales.



2014

Buen Gobierno y Transparencia

- > Incorporación de la Prevención de Riesgos Penales en la Comisión de Gobierno y Responsabilidad Corporativa.
- > Informe de Buen Gobierno integrado en la Memoria de Sostenibilidad.
- > Portal de Transparencia en la web.

Medio Ambiente

- > Último centro inscrito en el Registro EMAS (8 centros EMAS en total).
- > CYTASA, filial del Grupo Tragsa, primera empresa certificada en Paraguay como productora de soja responsable.

Proveedores y empresas colaboradoras

- > Cuestionario de RSC para grandes proveedores sobre aspectos de la Memoria de Sostenibilidad y sobre el grado de conocimiento del Código Ético del Grupo Tragsa.

Patrocinio y Acción Social

- > I Campaña de Recogida de Alimentos Grupo Tragsa - FESBAL (Federación Española de Bancos de Alimentos): más de 9.000 kg recogidos.
- > 81 ONG presentadas a la Convocatoria de Proyectos de Cooperación al Desarrollo.

Recursos Humanos

- > FormaTragsa: plataforma de apoyo para la gestión de formación aprovechando las herramientas informáticas y nuevas tecnologías de la información.
- > Voluntariado corporativo: Participación en la octava edición del "Día Solidario de las Empresas".
- > Campaña de sensibilización a los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales en la intranet: "Píldoras de prevención y salud".
- > Participación en el II Encuentro Iberoamericano para la sensibilización y promoción de las Estrategias Nacionales sobre Empresas y Derechos Humanos.
- > Participación en la "Carrera de las Empresas 2014".
- > Todos los servicios de catering de los eventos institucionales son concertados con centros especiales de empleo.

Medio Ambiente

- > Premio 'Muévete verde' del Ayuntamiento de Madrid, sobre movilidad sostenible.
- > Mejora del inventario de emisiones: Cálculo de la huella de carbono del Grupo con herramienta propia diseñada por Tragsatec para el Ministerio de Agricultura Alimentación y Medio Ambiente.
- > Creación de la herramienta informática SIDA: mayor eficiencia en la gestión de actuaciones en campo y reducción de documentación impresa.
- > Inclusión de la estrategia EMAS (Sistema Europeo de Gestión y Auditorías Medioambientales) del Grupo Tragsa en Madrid en la publicación "Buenas prácticas empresariales para la proyección internacional de Madrid", del Ayuntamiento y la Cámara de Comercio de Madrid.
- > Plan de renovación de equipos de impresión antiguos por equipos multifunción inteligentes de lectura por tarjeta.

Patrocinio y Acción Social

- > II Campaña de Recogida de Alimentos Grupo Tragsa - FESBAL: casi 9.000 kg recogidos por los empleados e igualación económica de esos 9.000 kg por parte de la empresa.
- > 10ª Edición Proyectos de Cooperación al Desarrollo.
- > Nuevas bases de la Convocatoria de Proyectos de Cooperación alineadas con la estrategia internacionalización del Grupo Tragsa.
- > Procedimiento interno de regulación de patrocinios y convenios de colaboración.
- > Colaboración I Carrera Solidaria Bacho Walmara.

Comunicación y relación con grupos de interés

- > 1ª empresa pública española con Memoria de Sostenibilidad según el nuevo estándar G4 de GRI (Global Reporting Initiative) y verificación externa independiente.
- > Lanzamiento de la revista corporativa on line "Transforma" destinada a los grupos de interés.
- > Nueva web corporativa con criterios de accesibilidad WCAG 2.0 y AA.

3.2

Misión, visión y valores

Misión

Proporcionar a las Administraciones soluciones integrales en cualquier tipo de necesidad ambiental, de desarrollo rural o de gestión de recursos naturales, mediante un equipo humano altamente cualificado, la utilización de tecnologías innovadoras y los estándares de calidad más exigentes. Todo ello con el máximo respeto al medio ambiente, minimizando sus impactos incluso en situaciones de emergencia que exijan una respuesta inmediata.

Visión

Ser un referente en la ejecución de actuaciones para las Administraciones como proveedor integral de servicios, ofreciendo soluciones innovadoras que aúnen desarrollo social y protección del medio ambiente, y trasladando ese conocimiento adquirido al plano internacional.

Valores

Responsabilidad, integridad y transparencia

El Grupo Tragsa entiende la responsabilidad como el compromiso de ir más allá del cumplimiento de las obligaciones legales de su actividad. Por ello actúa con integridad, manteniendo un comportamiento ético que genera confianza en base a la transparencia de su gestión y de un modelo de comunicación honesto y permanente con clientes, colaboradores y el resto de grupos de interés.

Eficiencia, calidad y visión global

Las empresas del Grupo asumen la eficiencia como principio rector en todas sus actuaciones. Para ello persiguen la optimización en el uso y gestión de los recursos y ofrece una mejora continua en la calidad de sus servicios y

procesos, cumpliendo objetivos acordes con su misión de empresas al servicio de la sociedad.

Anticipación e innovación

Fiel reflejo de un entorno social dinámico y una cultura en permanente transformación, el Grupo Tragsa se esfuerza por anticiparse continuamente a las posibles necesidades de sus clientes y colaboradores. Una actitud basada en la innovación, capaz de proponer las mejores prácticas y aportar soluciones siempre creativas.

Respeto por el medio ambiente

Especialmente comprometido con el respeto al medio ambiente, en todas las actuaciones el Grupo Tragsa busca soluciones respetuosas con el entorno y contribuye a la preservación y mejora de la biodiversidad.

Compromiso con los equipos humanos

Toda la organización está involucrada en la creación de un entorno laboral sano y seguro, donde el respeto a la diferencia, la igualdad de oportunidades y el desarrollo individual de sus empleados son una realidad.



3.3

Política de RSC

La política de Responsabilidad Social Corporativa del Grupo Tragsa, aprobada por su Comité de Dirección y disponible en su web www.tragsa.es, define los valores de su modelo de empresa responsable y sostenible, articulándose en torno a los siguientes compromisos:

Compromiso con las administraciones

- > Proporcionando, desde su condición de medio propio y de instrumento técnico al servicio de las administraciones públicas, respuestas inmediatas y eficaces, acordes con el objeto social de las empresas del Grupo.
- > Conociendo y materializando las expectativas y requisitos en soluciones óptimas de desarrollo para el futuro y el progreso.
- > Proporcionando rigor y eficacia en los trabajos encomendados.
- > Maximizando el valor de la empresa a través de una gestión eficiente y transparente.
- > Aportando los más altos estándares de calidad en sus actividades y buscando la mejora continua de sus procesos y servicios.
- > Estableciendo procesos, estructuras, sistemas de evaluación y canales de comunicación eficientes que permitan atender las expectativas y requerimientos de los clientes y accionistas, incrementando la satisfacción de estos grupos de interés.
- > Promoviendo la Investigación, el Desarrollo y la Innovación (I+D+i) y la incorporación de las tecnologías más innovadoras.
- > Concretando los objetivos de crecimiento y rentabilidad de la compañía.
- > Entendiendo que el crecimiento ha de ser sostenible en el tiempo. El modelo de empresa debe trascender los intereses económicos inmediatos, contribuyendo al desarrollo económico, social, y ambiental, tanto a corto como a largo plazo.

Compromiso con la ética y el buen gobierno

- > Integrando los valores y principios del Grupo Tragsa en todos los niveles de la compañía como la mejor garantía para el desarrollo de una conducta ética, la generación de valor y el cumplimiento de sus retos y compromisos.
- > Fortaleciendo las pautas de comportamiento, decisión y actuación de los empleados con los grupos de interés.
- > Desarrollando prácticas de buen gobierno, que aseguren un marco de relación basado en la legalidad, equidad y transparencia.
- > Publicando anualmente la Memoria de Sostenibilidad del Grupo Tragsa.

Compromiso con el equipo humano

- > Trabajando por un empleo de calidad.
- > Creando un entorno de trabajo respetuoso que garantice la igualdad de oportunidades, la diversidad, la no discriminación y la libertad de representación sindical.
- > Fomentando el desarrollo profesional mediante la formación y plan de carrera de los empleados del Grupo Tragsa, así como la conciliación de la vida laboral y familiar; aplicando las medidas necesarias para alcanzar el más alto nivel de seguridad y salud en todos los puestos de trabajo.
- > Fomentando la comunicación y la participación.
- > Garantizando el respeto a los derechos humanos fundamentales, rechazando cualquier práctica que vulnere la dignidad individual o colectiva. Comprometiéndose con la aplicación del contenido de la Declaración Universal de los Derechos Humanos y del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, al que el Grupo Tragsa se encuentra adherido formalmente.

Compromiso con los proveedores y empresas colaboradoras

- > Estableciendo procesos transparentes, objetivos e imparciales con los suministradores de productos y servicios.
- > Contribuyendo al desarrollo socioeconómico de las comunidades donde opera el Grupo Tragsa, a través de la generación de empleo; potenciando sinergias con otras organizaciones y empresas del sector.
- > Estimulando a los proveedores y colaboradores para que introduzcan mejoras en su comportamiento económico, ambiental, social y ético. Colaborando con ellos y coordinando actuaciones conjuntas para asegurar su alineamiento con la política de RSC del Grupo Tragsa, la mejora de sus procesos y la satisfacción de sus clientes.
- > Favoreciendo el desarrollo conjunto de iniciativas para la mejora continua de los procesos del sistema de aprovisionamiento, facilitando la comunicación de manera participativa, maximizando así la satisfacción de los proveedores.

Compromiso con la sociedad

- > Contribuyendo al desarrollo de los entornos sociales donde está presente el Grupo Tragsa.
- > Respetando las señas de identidad de las comunidades locales.
- > Manteniendo un diálogo permanente con todos los grupos de interés, pulsando sus necesidades, incorporando sus expectativas, y poniendo en su conocimiento su modelo de negocio y los compromisos adquiridos.
- > Asegurando la transparencia de la información transmitida a los grupos de interés, sometiéndola a procesos de verificación internos y externos que garanticen su veracidad y fiabilidad.
- > Participando activamente en las iniciativas sociales no gubernamentales tendentes a satisfacer necesidades vitales

en poblaciones desfavorecidas de países en desarrollo a través de los proyectos solidarios del Grupo Tragsa.

- > Favoreciendo la integración de colectivos especialmente vulnerables.

Compromiso con el medio ambiente

- > Gestionando eficientemente los recursos naturales utilizados y los residuos generados, estableciendo con carácter prioritario las medidas organizativas, los medios humanos y técnicos y los recursos económicos necesarios para conseguirlo.
- > Minimizando el impacto ambiental de las actuaciones, aplicando medidas preventivas, compensando los efectos negativos de las mismas y buscando nuevas alternativas respetuosas con el medio ambiente que contribuyan a la preservación del entorno y la conservación de la biodiversidad.
- > Cumpliendo con toda la normativa legal técnica y ambiental que resulte de aplicación, y con cualquier otro requisito ambiental que el Grupo Tragsa suscriba.
- > Avanzando hacia el desarrollo de un sistema integral de gestión ambiental.
- > Fomentando buenas prácticas en los empleados, mediante la formación y actuaciones de sensibilización.
- > Dirigiendo todos los esfuerzos a la innovación en el ámbito medioambiental.
- > Comprometiéndose con la gestión del cambio climático.



3.4

Plan Director de RSC

El ejercicio 2014 ha supuesto la consolidación de numerosas iniciativas planteadas en el Plan Director de RSC del Grupo Tragsa, de las que se informa en los distintos capítulos de la presente memoria de sostenibilidad.

Este Plan, que fue aprobado en 2013 con un horizonte temporal de tres años (2013-2015), ha requerido un esfuerzo de innovación por parte de las empresas del Grupo con el propósito de seguir afianzando la RSC en su cultura corporativa, siempre de forma alineada con su estrategia de negocio.

Se articula en torno a 4 ejes estratégicos (EE):

- > **EE1.** Hacer de la RSC cultura empresarial.
- > **EE2.** Consolidar al Grupo Tragsa como referente en sostenibilidad en el sector público.
- > **EE3.** Gestión integral de la RSC.
- > **EE4.** Desarrollo de proyectos de valor.

Definidos los ejes estratégicos, se han establecido 8 líneas estratégicas sobre las que se sustenta el Plan, y a partir de las cuales se han diseñado los objetivos generales y específicos para cada una de ellas:



<i>Ejes Estratégicos</i>	<i>Líneas estratégicas</i>	<i>Objetivos Generales</i>	<i>Objetivos Específicos</i>
EE1. Hacer de la RSC cultura empresarial EE2. Consolidar al Grupo Tragsa como referente en sostenibilidad en el sector público EE3. Gestión Integral de la RSC EE4. Desarrollo de proyectos de valor	Buen Gobierno y Transparencia	OG1. Asegurar la Gestión Ética, Buen Gobierno y Transparencia	OE1. Sustentar las actuaciones de la empresa en un sólido comportamiento ético, transparente y socialmente responsable
	Recursos Humanos	OG2. Gestionar los recursos humanos como factor clave para el desarrollo de la actividad de la empresa	OE2. Afianzar el compromiso de la empresa con su equipo humano, promoviendo su motivación y desarrollo
	Medio Ambiente	OG3. Asegurar un comportamiento ambiental sostenible	OE3. Minimizar progresivamente el impacto ambiental de la actividad del Grupo
	Proveedores y Empresas subcontratadas	OG4. Reforzar la sostenibilidad en la cadena de valor del Grupo Tragsa	OE4. Extender el compromiso de responsabilidad social a proveedores y empresas subcontratadas
	Innovación	OG5. Potenciar la cultura de la innovación en el seno del Grupo	OE5. Fomentar la participación en proyectos de I+D+i y en la difusión interna/externa de las actividades de innovación
	Gestión del conocimiento	OG6. Promover el intercambio del conocimiento en la empresa y el impulso de los valores corporativos	OE6. Fomentar la participación de los trabajadores en la gestión del conocimiento
	Patrocinio y Acción Social	OG7. Gestionar estructuradamente y con criterios de transparencia el patrocinio y la acción social	OE7. Alinear los objetivos de acción social con los objetivos de la empresa
	Comunicación y relación con los grupos de interés	OG8. Crear un marco estratégico para la comunicación y el diálogo con los grupos de interés	OE8. Gestionar de forma integral los grupos de interés, la comunicación y la reputación de marca





4



Compromiso con la ética y el buen gobierno

El Grupo Tragsa desarrolla iniciativas de Buen Gobierno y rigurosos controles internos y externos para la administración eficiente de sus sociedades.

4.1

Informe de gobierno corporativo

La Ley 2/2011, de 4 de marzo, de Economía Sostenible, establece que las sociedades mercantiles estatales y las entidades públicas empresariales adscritas a la Administración General del Estado deberán adaptar sus planes estratégicos para presentar anualmente informes de gobierno corporativo

Con la elaboración de este informe, el Grupo Tragsa pretende aumentar sus niveles de transparencia y poner a disposición de sus grupos de interés información sobre diversos aspectos relacionados con la gestión de la empresa que les pueda ser de utilidad en su relación con la compañía.

Este informe supone un importante avance en la rendición de cuentas y la formación de la opinión pública, reforzando la vinculación del Grupo Tragsa a los principios constitucionales de eficiencia y economía en su gestión, y definiendo un marco transparente para el cumplimiento de las obligaciones asociadas a la prestación de los servicios de interés general que satisface.

Ante la ausencia de un modelo oficial de referencia para la elaboración de este tipo de informes en las empresas del sector público, tal y como el que existe para las sociedades anónimas cotizadas, se han tomado en consideración diversos documentos nacionales e internacionales en materia de Gobierno Corporativo, siguiendo los criterios establecidos por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno, y las Directrices sobre el Gobierno Corporativo de la Empresas Públicas de la OCDE (Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, 2011).

Naturaleza jurídica, titularidad y funciones

Naturaleza jurídica de la Entidad

La Empresa de Transformación Agraria, S.A (Tragsa) es una Sociedad Anónima de capital enteramente público.

El Régimen Jurídico de Tragsa está regulado por la Disposición Adicional 25ª del Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público (BOE de 16 de noviembre de 2011), así como por el Real Decreto 1072/2010, de 20 de agosto, por el que se desarrolla el régimen jurídico de la Empresa de Transformación Agraria, S.A., y de sus filiales (BOE de 8 de septiembre de 2010).

Tragsa se configura como medio propio instrumental y de servicio técnico de la Administración General del Estado, las comunidades autónomas y los poderes adjudicadores dependientes de ellas. En esta condición, está obligada a realizar, con carácter exclusivo, los trabajos que éstos le encomienden, en las materias incluidas en su objeto social, y dando especial prioridad a aquéllos que sean urgentes o que se ordenen como consecuencia de las situaciones de emergencia que se declaren.

Titularidad de las acciones

El capital social de la Empresa de Transformación Agraria, S.A. (Tragsa) asciende a 32.536.900 euros, representado por 29.579 acciones ordinarias nominativas de 1.100 euros cada una, totalmente desembolsadas.

Por acuerdo del Consejo de Ministros de fecha 21 de febrero de 2003, la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI) adquirió 15.086 acciones representativas del 51% del capital de la Empresa de Transformación Agraria, S.A. (Tragsa), convirtiéndose en el accionista mayoritario de la misma.

A 31 de diciembre de 2014 la estructura accionarial de Tragsa es la siguiente:

<i>Accionistas</i>	<i>Número acciones</i>	<i>Importe (miles de €)</i>	<i>Participación %</i>
Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI)	15.086	16.596	51,0024
Fondo Español de Garantía Agraria (FEGA)	11.525	12.678	38,9635
Dirección General de Patrimonio del Estado	2.953	3.248	9,9834
Comunidad Autónoma de Andalucía	1	1	0,00338
Comunidad Autónoma de Aragón	1	1	0,00338
Principado de Asturias	1	1	0,00338
Comunidad Autónoma de Baleares	1	1	0,00338
Gobierno de Canarias	1	1	0,00338
Comunidad Autónoma de Cantabria	1	1	0,00338
Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha	1	1	0,00338
Comunidad Autónoma de Cataluña	1	1	0,00338
Comunidad Autónoma de Galicia	1	1	0,00338
Comunidad Autónoma de Extremadura	1	1	0,00338
Comunidad Autónoma de La Rioja	1	1	0,00338
Comunidad Autónoma de Madrid	1	1	0,00338
Comunidad Autónoma de Murcia	1	1	0,00338
Comunidad Foral de Navarra	1	1	0,00338
Comunidad Autónoma del País Vasco	1	1	0,00338
Total	29.579	32.537	100

No se han producido cambios en el accionariado respecto al 31 de diciembre de 2013.

Las funciones del Grupo están recogidas en los apartados 4º y 5º de la Disposición Adicional 25ª del Real Decreto Legislativo 3/2011

Funciones

En los apartados 4º y 5º de la Disposición Adicional 25ª del Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, se establecen las funciones que prestarán las sociedades integrantes del Grupo Tragsa por encargo de los poderes adjudicadores de los que son medios propios instrumentales:

- > La realización de todo tipo de actuaciones, obras, trabajos y prestación de servicios agrícolas, ganaderos, forestales, de desarrollo rural, de conservación y protección del medio natural y medioambiental, de acuicultura y de pesca, así como los necesarios para el mejor uso y gestión de los recursos naturales, y para la mejora de los servicios y recursos públicos, incluida la ejecución de obras de conservación o enriquecimiento del Patrimonio Histórico Español en el medio rural, al amparo de lo establecido en el artículo 68 de la Ley 16/1985, de 25 de junio, del Patrimonio Histórico Español.
- > La actividad agrícola, ganadera, animal, forestal y de acuicultura y la comercialización de sus productos, la administración y la gestión de fincas, montes, centros agrarios, forestales, medioambientales o de conservación de la naturaleza, así como de espacios y de recursos naturales.
- > La promoción, investigación, desarrollo, innovación, y adaptación de nuevas técnicas, equipos y sistemas de carácter agrario, forestal, medioambiental, de acuicultura y pesca, de protección de la naturaleza y para el uso sostenible de sus recursos.
- > La fabricación y comercialización de bienes muebles para el cumplimiento de sus funciones.
- > La prevención y lucha contra las plagas y enfermedades vegetales y animales y contra los incendios forestales, así como la realización de obras y tareas de apoyo técnico de carácter urgente.
- > La financiación, en los términos que se establezcan reglamentariamente, de la construcción o de la explo-

tación de infraestructuras agrarias, medioambientales y de equipamientos de núcleos rurales, así como la constitución de sociedades y la participación en otras ya constituidas, que tengan fines relacionados con el objeto social de la empresa.

- > La planificación, organización, investigación, desarrollo, innovación, gestión, administración y supervisión de cualquier tipo de servicios ganaderos, veterinarios, de seguridad y sanidad animal y alimentaria.
- > La recogida, transporte, almacenamiento, transformación, valorización, gestión y eliminación de productos, subproductos y residuos de origen animal, vegetal y mineral.
- > La realización de tareas o actividades complementarias o accesorias a las citadas anteriormente.

Las sociedades del Grupo Tragsa también estarán obligadas a satisfacer las necesidades de los poderes adjudicadores de los que son medios propios instrumentales en la consecución de sus objetivos de interés público mediante la realización, por encargo de los mismos, de la planificación, organización, investigación, desarrollo, innovación, gestión, administración y supervisión de cualquier tipo de asistencias y servicios técnicos en los ámbitos de actuación señalados en el apartado anterior, o mediante la adaptación y aplicación de la experiencia y conocimientos desarrollados en dichos ámbitos a otros sectores de la actividad administrativa.

Asimismo, las sociedades del Grupo Tragsa estarán obligadas a participar y actuar, por encargo de los poderes adjudicadores de los que son medios propios instrumentales, en tareas de emergencia y protección civil de todo tipo, en especial, la intervención en catástrofes medioambientales o en crisis o necesidades de carácter agrario, pecuario o ambiental; a desarrollar tareas de prevención de riesgos y emergencias de todo tipo; y a realizar actividades de formación e información pública

en supuestos de interés público y, en especial, para la prevención de riesgos, catástrofes o emergencias.

Las sociedades del Grupo Tragsa podrán realizar actuaciones de apoyo y servicio institucional a la cooperación española en el ámbito internacional.

Participación en empresas

La Empresa de Transformación Agraria, S.A. (Tragsa) y sus filiales: Tecnologías y Servicios Agrarios, S.A. (Tragsatec) en España, Colonización y Transformación Agraria, S.A. (Cytasa) en Paraguay y Tragsa Brasil (Desenvolvimento de Projetos Agrarios LTDA) en Brasil, forman el Grupo Tragsa.

La Empresa de Transformación Agraria, S.A. (Tragsa) participa como accionista único de Tragsatec y Cytasa. En relación a la filial brasileña, Tragsa tiene el 80% del accionariado y Tragsatec el 20%.

No existe conflicto de interés entre las sociedades integrantes del Grupo Tragsa.

Tecnologías y Servicios Agrarios, S.A. (Tragsatec)

Tecnologías y Servicios Agrarios, S.A. (Tragsatec) es una sociedad anónima española participada en un 100% por Tragsa, cuya creación fue autorizada por Acuerdo del Consejo de Ministros, de 2 junio de 1989.

Consejo de Administración

Se detalla a continuación la composición del Consejo de Administración de Tragsatec a 31 de diciembre de 2014.

<i>Presidente</i>	
D. Miguel Giménez de Córdoba	Presidente del Grupo Tragsa
<i>Secretario no Consejero</i>	
D. Luciano Más Villarroel	Subdirector Gral. de los Servicios Consultivos Abogacía Gral. del Estado (Ministerio de Justicia)
<i>Vicesecretario no Consejero</i>	
D. Guillermo Martínez de Simón Santos	Director de Asesoría Jurídica del Grupo Tragsa
<i>Consejeros</i>	
D ^a . M ^a Teresa Baselga García-Escudero	Vocal Asesora del Gabinete del Ministerio (MAGRAMA)
D ^a . Isabel Bonelli Jáudenes	Abogada del Estado Jefe Área Medio Ambiente (MAGRAMA)
D. Enrique de Cárdenas González	Subdirector Gral. de Protección de los Recursos Pesqueros (MAGRAMA)
D. Ramón de la Figuera Morales	Subdirector Gral. De Caladero Nacional, Aguas Comunitarias y Acuicultura (MAGRAMA)
D ^a . Inés García García	Subdirectora Dirección Participadas (SEPI)
D ^a . Paloma García-Galán San Miguel	Subdirectora Gral. de Legislación y Ordenación Normativa (MAGRAMA)
D ^a . M ^a José Hernández Mendoza	Subdirectora Gral. de Frutas y Hortalizas, Aceite de Oliva y Vitivinicultura (MAGRAMA)
D. Jesús Mellado Morales	Director de Comunicación del Gabinete de la Ministra (MAGRAMA)
D. José Javier Pérez-Fadón Martínez	Subdirector Gral. de Impuestos Patrimoniales, Tasas y Precios Públicos (Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas)
D. Emilio Viciano Duro	Subdirector Adjunto de la Secretaría de la Junta Consultiva de Contratación Administrativa (Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas)
D. Pedro Pascual Yenes García	Subdirector General de Fondos Agrícolas (FEGA)

Altas y bajas en el Consejo de Administración de Tragsatec en 2014.

Tragsatec

<i>Alta/Baja</i>	<i>Consejero</i>	<i>Fecha</i>
Baja	D ^a . Francisca Esther Díez Muyo	30/09/14
Alta	D. Pedro Pascual Yenes García	30/09/14
Baja	D. Francisco de Borja Velasco Tuduri	18/12/14
Alta	D. Ramón de la Figuera Morales	18/12/14

Relación de los Consejos de Administración de Tragsatec celebrados en el ejercicio 2014.

Tragsatec

<i>Sesión nº</i>	<i>Fecha</i>
260	28/01/14
261	25/02/14
262	20/03/14
263	29/04/14
264	27/05/14
265	24/06/14
266	22/07/14
267	30/09/14
268	30/10/14
269	25/11/14
270	18/12/14

Junta General de Accionistas

En 2014 se celebraron cuatro Juntas Generales: una Ordinaria, y tres Extraordinarias, en las fechas que se indican en la siguiente tabla.

Tragsatec

Junta nº	Tipo	Fecha
92	Junta General Extraordinaria	29/04/14
93	Junta General Ordinaria	10/06/14
94	Junta General Extraordinaria	30/09/14
95	Junta General Extraordinaria	18/12/14

Colonización y Transformación Agraria, S.A. (Cytasa)

Colonización y Transformación agraria, S.A., es una sociedad anónima, de nacionalidad paraguaya, participada en un 100% por Tragsa, que fue constituida en Asunción (Paraguay), el 13 de noviembre de 1978, y cuyo objeto social es la colonización y transformación agraria, y cualquier actividad previa o complementaria, o que esté relacionada con estos fines.

Su Presidente es D. Miguel Giménez de Córdoba Fernández-Pintado, actuando como Directores Titulares: D. José Manuel Díez Quintanilla, D. Juan González Blasco, y D. Guillermo Martínez de Simón Santos.

Tragsa Brasil

Tragsa Brasil (Desenvolvimento de Projetos Agrários LTDA); es una sociedad de responsabilidad limitada, participada en un 80% por la Empresa de Transformación Agraria, S.A. (Tragsa) y en un 20%, por Tecnologías y Servicios Agrarios,

S.A (Tragsatec), con el mismo objeto social que las citadas sociedades, cuya constitución fue autorizada por el Consejo de Ministros de 11 de enero de 2013, otorgándose la escritura de constitución, con fecha de 4 de marzo de 2013.

Sus consejeros son: Miguel Giménez de Córdoba, Jose Manuel Díez Quintanilla, Juan Gonzalez Blasco, Guillermo Martínez de Simón Santos y Félix Díaz de Rada Santos.

Marco normativo básico

Marco normativo externo

Régimen jurídico de Tragsa y filiales

- > Disposición Adicional 25ª del RDL 3/2011, de 14 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público.
- > Real Decreto 1072/2010, de 20 de agosto, por el que se desarrolla el régimen jurídico de la Empresa de Transformación Agraria, SA, y de sus filiales.



- > Orden de 26 de enero de 2001, por la que se dispone la integración de la Sociedad Estatal Tragsa y sus filiales en los dispositivos y planes estatales de Protección Civil.
- > Normativa de creación de Tragsa: Real Decreto 379/1977, de 21 de enero, por el que se autorizó la constitución de la Empresa de Transformación Agraria.

Otras disposiciones legales aplicables como empresa pública

- > Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público.
- > Ley 33/2003, de 3 de noviembre, del Patrimonio de las Administraciones Públicas, y Reglamento de dicha Ley aprobado por el RD 1373/2009 de 28 de agosto.
- > Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria.
- > Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital.
- > Ley 2/2011, de 4 de marzo, de Economía Sostenible.
- > Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la información pública y Buen Gobierno.
- > Ley 31/2014, de 3 de diciembre, por la que se modifica el Real Decreto Legislativo 1/2010, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital.

Marco normativo interno

Normativa de funcionamiento interno

El Grupo Tragsa posee un amplio abanico de normativa interna (normas, procedimientos e instrucciones) con las que establece los controles operacionales y de funcionamiento para el correcto desarrollo de la gran diversidad de actividades que lleva a cabo, asegurando igualmente su alineamiento con la estrategia corporativa aprobada por los órganos de dirección.

Esta normativa se clasifica en torno a las siguientes áreas

- > Asuntos jurídicos
- > Auditoría interna
- > Gestión de caja y bancos
- > Control de gestión
- > Contabilidad
- > Emergencias
- > Función de compras
- > Gestión de medios mecánicos
- > Gestión de la producción
- > Investigación, desarrollo e innovación
- > Ley de protección de datos
- > Mercancías peligrosas
- > Normalización y procedimientos
- > Prevención de riesgos laborales
- > Gestión de proveedores y pagos
- > Recursos Humanos
- > Sistema integrado de calidad, medio ambiente y seguridad de la información
- > Subdirección de Comunicación
- > Seguridad de la información
- > Sistemas de información
- > Subdirección de servicios generales
- > Procedimientos específicos de calidad
- > Procedimientos específicos de gestión ambiental
- > Procedimientos específicos de seguridad de la información

Normas reguladoras del sistema de autorización y supervisión de actos y operaciones del Grupo SEPI

Por acuerdo del Consejo de Administración de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), en la reunión celebrada el día 22 de febrero de 2013, quedaron aprobadas las "Normas reguladoras del sistema de autorización y supervisión de actos y operaciones del Grupo SEPI".

Estructura y Organización de la Empresa de Transformación Agraria, S.A.

Órganos de la Sociedad

El gobierno y la administración de la Sociedad están encomendados a la Junta General de Accionistas y al Consejo de Administración.

Cada uno de estos órganos tiene las competencias que se indican en los Estatutos de la Sociedad y en las disposiciones legales y reglamentarias que le son de aplicación.

Junta General de accionistas

> Principales competencias

Entre sus competencias más destacadas podemos citar: la aprobación de la gestión del Consejo de Administración, la designación del Presidente del Consejo (a propuesta del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente), el nombramiento y cese de los Consejeros, la aprobación de las cuentas y la aplicación del resultado del ejercicio, siendo también el órgano competente para modificar los Estatutos Sociales de la Sociedad.

> Juntas Generales celebradas y principales acuerdos

En el ejercicio 2014 se celebraron cuatro Juntas Generales: una Ordinaria, y tres Extraordinarias, en las fechas que se indican en la siguiente tabla:

<i>Tragsa</i>		
<i>Junta nº</i>	<i>Tipo</i>	<i>Fecha</i>
106	Junta General Extraordinaria	24/02/14
107	Junta General Extraordinaria	28/04/14
108	Junta General Ordinaria	10/06/14
109	Junta General Extraordinaria	29/09/14

Junta General Ordinaria de Accionistas

Celebrada el 10 de junio de 2014, en dicha junta se acordó lo siguiente:

- Aprobación de las Cuentas Anuales de Tragsa y de las Cuentas Anuales Consolidadas del Grupo, correspondientes al ejercicio económico cerrado al 31 de diciembre de 2013.
- Aprobación de la gestión realizada por el Consejo de Administración durante el año 2013.
- La aplicación del resultado del ejercicio.
- La aprobación de la retribución de los Administradores.
- La reelección de los auditores de cuentas de la Sociedad y del Grupo consolidado.

Juntas Generales Extraordinarias de Accionistas

La Junta General Extraordinaria, celebrada el 24 de febrero de 2014, acordó:

- La reelección del Presidente del Consejo de Administración.
- La ratificación de la constitución y participación en la Asociación Empresarial España-Colombia.

Las Juntas Generales Extraordinarias de 28 de abril y de 29 de septiembre de 2014 acordaron:

- Cese, renovación y nombramiento de Consejeros.

> Información a los accionistas minoritarios

Con independencia del cumplimiento estricto por la Sociedad de las obligaciones establecidas en el artículo 143 del Real Decreto 1373/2009, de 28 de agosto, por el que se aprueba el Reglamento General de la Ley de Patrimonio de las Administraciones Públicas, y en el artículo 197 del Texto Refundido de la Ley de Sociedades

El gobierno y la administración están encomendados a la Junta General de Accionistas y al Consejo de Administración



de Capital, y en materia de información a los socios, a efectos de facilitar y garantizar el ejercicio de los derechos de los accionistas minoritarios, cada una de las convocatorias de las Juntas Generales fue comunicada con una carta del Presidente, a la que se adjuntaba la orden del día y la documentación con la información relativa a cada uno de los puntos incluidos en el orden del día.

Consejo de administración

> Principales competencias

El Consejo de Administración tendrá todas las facultades de representación, gobierno, dirección y administración de la Sociedad y de los negocios e intereses sociales, en todo cuanto no esté especialmente reservado por las Leyes y por los Estatutos Sociales a la competencia de la Junta General de Accionistas.

Entre las funciones y responsabilidades del Consejo de Administración están: la representación de la Sociedad, la formulación de las cuentas anuales, el informe de gestión y la propuesta de aplicación del resultado, la convocatoria, asistencia y elaboración del orden del día de las Juntas Generales, y la autorización de la creación de comisiones con fines consultivos, organizativos o funcionales específicos.

> Estructura y composición del Consejo de Administración

La administración de la sociedad corresponde a un Consejo de Administración constituido por cuatro miembros como mínimo, y quince como máximo, de conformidad con lo establecido en el artículo 29 de los Estatutos Sociales.

A 31 de diciembre de 2014 el Consejo de Administración de Tragsa está integrado por 13 Consejeros y por un Secretario y un Vicesecretario no Consejeros. El

presidente del Consejo de Administración ocupa también el cargo de primer ejecutivo de Tragsa.

> *Miembros del Consejo de Administración*

A 31 de diciembre de 2014, constituían el Consejo de Administración de Tragsa las personas que se indican a continuación:

<i>Presidente</i>	
D. Miguel Giménez de Córdoba	Presidente del Grupo Tragsa
<i>Secretario no Consejero</i>	
D. Julio José Díez Menéndez	Jefe de la Abogacía del Estado (MAGRAMA)
<i>Vicesecretario no Consejero</i>	
D. Guillermo Martínez de Simón Santos	Director de Asesoría Jurídica del Grupo Tragsa
<i>Consejeros</i>	
D ^a . Isabel Aguilar Pastor	Subdirectora Gral. de Programación y Coordinación de la Dirección Gral. Desarrollo Rural y Política Forestal (MAGRAMA)
D. Ángel Álvarez Quintana	FECOMA-CCOO
D. Manuel Alves Torres	Director de Planificación y Control (SEPI)
D. Pablo Baquero Sánchez	Director del Gabinete del Secretario de Estado de Medio Ambiente (MAGRAMA)
D. Ignacio Gutiérrez Gilsanz	Subdirector Gral. de Organización, Planificación y Gestión de Recursos.
D. José Marcos Lillo Pérez	Jefe de la Oficina Presupuestaria (M ^o de Hacienda y Administraciones Públicas)
D. Asunción López Rodríguez	Secretaria General del Fondo Español de Garantía Agraria (FEGA)
D ^a . Dolores Maldonado Bianchi	Vocal Asesora de la Unidad de Apoyo del Sec. Gral. de Pesca (MAGRAMA)
D. César Mantecón Granell	Jefe del Gabinete Técnico de la Subsecretaría (MAGRAMA)
D. Julio Martín Cádiz	Director División Participadas, Alimentación y Medio Ambiente (SEPI)
D. Ángel Muñoz Cubillo	Subdirector Gral. de Protección de la Costa (MAGRAMA)
D. Francisco Muñoz García	Subdirector Gral. de Evaluación Ambiental (MAGRAMA)

> *Designación y cese de Consejeros*

De acuerdo con el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital, y tal como recoge el Reglamento del Consejo de Administración de Tragsa, los Consejeros serán designados por la Junta General.

La duración del cargo de Consejero es por tiempo de dos años reelegibles por períodos de igual duración, sin perjuicio de su cese, a petición propia o a instancia de la Junta General. Asimismo, los Consejeros cuyo mandato hubiese caducado continuarán en el ejercicio de su cargo hasta la celebración de la Junta General siguiente.

Los Consejeros cesarán en el cargo cuando haya transcurrido el periodo para el que fueron nombrados o cuando lo decida la Junta General.

Los Consejeros deberán poner su cargo a disposición del Consejo de Administración y formalizar, si éste lo considera conveniente, la correspondiente dimisión, en los siguientes casos:

- Cuando se vean incursos en alguno de los supuestos de incompatibilidad o prohibición legalmente previstos.
- Cuando hayan infringido gravemente sus obligaciones como Consejeros.
- Cuando su permanencia en el Consejo ponga en riesgo los intereses de la Sociedad, en particular, en relación con el apartado 32.2 del Reglamento del Consejo de Administración ("Deber de información de los Consejeros").

En el caso de que el Consejero en quien concurriera cualquiera de los casos anteriores no formalizara su dimisión, el Consejo de Administración propondrá su cese a la Junta General.

Por otra parte, los miembros de las Comisiones que pudieran existir cesarán, en todo caso, cuando lo hagan en su condición de Consejeros.

A lo largo de 2014 se ha reducido en uno el número de miembros del Consejo de Administración de Tragsa respecto al ejercicio anterior. Las altas y bajas en el ejercicio se detallan a continuación:

Tragsa

<i>Alta/Baja</i>	<i>Fecha</i>	<i>Cargo</i>	<i>Fecha</i>
Baja	D ^a . Leyre Victoria Octavio de Toledo Rodríguez	Directora del Gabinete del Secretario de Estado de Medio Ambiente (MAGRAMA)	28/04/14
Alta	D. Pablo Baquero Sánchez	Director del Gabinete del Secretario de Estado de Medio Ambiente (MAGRAMA)	29/04/14
Baja	D. Luis Martín González	Subdirector Gral. de Organización, Planificación y Gestión de Recursos	28/04/14
Alta	D. Ignacio Gutiérrez Gilsanz	Subdirector Gral. de Organización, Planificación y Gestión de Recursos. (M ^o de Hacienda y Administraciones Públicas)	29/04/14
Baja	D. Ignacio Sánchez Esteban	Secretario General del FEGA	29/09/14
Baja	D. Ángel Hernández Pinilla	UGT	29/04/14
Alta	D ^a . Asunción López Rodríguez	Secretaria General del FEGA	30/09/14

> *El Presidente del Consejo de Administración*

El Presidente del Consejo de Administración, será designado por la Junta General de Accionistas, a propuesta del Ministro de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, tal y como se establece en el artículo 27 de los Estatutos Sociales.

Por otra parte, en el artículo 10 del Reglamento del Consejo de Administración de la Sociedad quedan recogidas las competencias del Presidente del Consejo:

- Corresponde al Presidente, o el que haga sus veces, la facultad ordinaria de convocar el Consejo de Administración, de formar el orden del día de sus reuniones y dirigir los debates. El Presidente deberá convocar e incluir en el orden del día los extremos de que se trate, el Consejo cuando así lo soliciten, al menos, tres Consejeros/as.
- A tales efectos, el Presidente velará por que los Consejeros reciban con carácter previo información suficiente, y estimulará el debate y la participación activa de los Consejeros durante las sesiones del Consejo, salvaguardando su libre toma de posición y expresión de opinión.
- El Presidente del Consejo de Administración dispondrá de voto dirimente en caso de empate en las votaciones.
- En ausencia del Presidente le sustituirá el Consejero con mayor antigüedad en el ejercicio de su cargo.

> *Funcionamiento del Consejo*

Convocatoria de las reuniones

De acuerdo con los Estatutos Sociales y el Reglamento del Consejo, en el artículo 14 de este último se regula convocatoria de las reuniones, destacando entre otros, los puntos siguientes:

- El Consejo de Administración se reunirá siempre que lo estime conveniente y, como mínimo, una vez al trimestre. La convocatoria de las sesiones ordinarias del Consejo de Administración y de sus Comisiones se cursará por carta, correo electrónico, o fax a cada uno de los Consejeros, con, al menos, tres días de antelación a la fecha señalada para la reunión, e incluirá el orden del día de la misma. La convocatoria estará autorizada con la firma del Presidente, o del Secretario o del Vicesecretario, por orden del Presidente.
- La convocatoria, con la documentación asociada a la misma, podrá realizarse por medios telemáticos que garanticen la debida integridad, seguridad y confidencialidad de la convocatoria y de la documentación correspondiente.
- Será válida la constitución del Consejo de Administración sin previa convocatoria si se hallan presentes o representados todos los Consejeros y aceptan por unanimidad la celebración del Consejo.

Desarrollo de las reuniones

La válida constitución del Consejo de Administración requiere que concurran a la reunión, presentes o representados, la mitad más uno del número de Consejeros que lo compongan, de acuerdo al artículo 15 del Reglamento del Consejo.

Cada Consejero podrá conferir su representación a otro Consejero, sin que esté limitado el número de representaciones que cada uno puede ostentar para la asistencia al Consejo, la representación de los Consejeros ausentes podrá conferirse por cualquier medio escrito, siendo válido el telegrama, el correo electrónico o el fax dirigido a la Presidencia o a la Secretaría. Cada Consejero presente o debidamente representado dispondrá de un voto.

Salvo en los casos en los que la Ley, los Estatutos o el Reglamento del Consejo exija mayoría reforzada, los

El artículo 10 del Reglamento del Consejo de Administración recoge las competencias del Presidente del Consejo

acuerdos deberán adoptarse con el voto favorable de la mayoría absoluta de los Consejeros concurrentes o representados. En caso de empate decidirá el voto del Presidente o quien le sustituya.

Número de reuniones

En 2014 el Consejo de Administración se reunió en 11 ocasiones. Dichas sesiones se convocaron con suficiente antelación, quedando a disposición de los Consejeros, por vía telemática, en la aplicación informática corporativa Tragsanet, la documentación explicativa de cada uno de los asuntos incluidos en el orden del día.

Todas las reuniones tuvieron lugar con asistencia personal y/o delegación de voto.

La siguiente tabla muestra la relación de los Consejos de Administración celebrados en el ejercicio 2014. (Ver tabla).

Información a los Consejeros

La Dirección de la sociedad y la Secretaría del Consejo de Administración facilitan a todos los Consejeros/as la información relativa a todos los asuntos que se vayan a someter a su consideración. Además de la información relativa a los asuntos que se sometan al propio Consejo, los Consejeros tienen el derecho a recabar información sobre cualquier aspecto del funcionamiento de la sociedad. Estas peticiones de información se canalizan a través de la Presidencia o de la Secretaría del Consejo de Administración, en su caso.

Con carácter general, cuando se vaya a someter al Consejo de Administración alguno de los temas que requiera acuerdo expreso del mismo, junto con la convocatoria de la reunión del Consejo, y siempre con la suficiente antelación, se remite la documentación

completa del asunto de que se trate, incluidos los informes que sobre las propuestas correspondientes hayan elaborado los servicios de la Sociedad.

La Dirección de la empresa realiza un informe económico mensual del que se da cumplido conocimiento a los Consejeros, a través de la aplicación informática corporativa Tragsanet, comentándose los aspectos más destacables del mismo en la correspondiente sesión del Consejo.

Cada uno de los Consejeros cuenta con una clave personal para acceder al sistema Tragsanet, espacio de colaboración en red en el que se ha incluido la información y las actas correspondientes a las sesiones del Consejo de Administración celebradas. Dicho espacio de colaboración se actualiza periódicamente, incorporándose la documentación de soporte de los asuntos incluidos en el orden del día de cada sesión del Consejo, las actas de las mismas, así como otra documentación que se considera de interés con relación a la vida societaria.

Retribución de los Administradores

De conformidad con lo establecido en el artículo 31 de los Estatutos Sociales, los miembros del Consejo de Administración que desempeñan funciones directivas, no perciben dietas por asistencia a las sesiones del Consejo, como tampoco los representantes de SEPI, accionista mayoritario de la Compañía.

Conflicto de intereses

Como se establece en el Reglamento Interno del Consejo de Administración, los Consejeros deberán informar al Secretario del Consejo, con la debida antelación, de cualquier situación que pueda suponer un conflicto de intereses con la entidad. Los Conse-

Consejos de Administración Tragsa

Sesión nº	Fecha	Consejeros Presentes	Consejeros Representados	Consejeros Ausentes
427	28/01/14	13	2	0
428	25/02/14	10	4	1
429	20/03/14	13	2	0
430	29/04/14	12	3	0
431	28/05/14	10	4	1
432	24/06/14	12	2	1
433	22/07/14	13	1	1
434	30/09/14	9	4	-
435	30/10/14	10	3	-
436	25/11/14	8	5	-
437	18/12/14	8	5	-

jeros deberán abstenerse de asistir e intervenir en las deliberaciones sobre asuntos en los que se hallen interesados directa y personalmente, de manera directa o indirecta, o en las que se dé cualquier manifestación de conflicto de interés.

Se considerará que también existe interés personal del Consejero cuando el asunto afecte a una persona vinculada al mismo, o a una Sociedad con la que mantenga relación laboral o profesional o en la que se desempeñe un puesto directivo o tenga una participación significativa.

En el ejercicio 2014 ningún Consejero ha manifestado la existencia de conflicto de intereses con la Sociedad. Ningún miembro del Consejo de Administración tiene participación en el capital de una sociedad con el mismo, análogo o complementario género de actividad al que constituye el objeto social de Tragsa, y no realiza, por cuenta propia o ajena, análogo o complementario género de actividad del que constituye el objeto social de Tragsa.

Asimismo, en el momento del nombramiento o de reelección de los Consejeros, todos ellos han manifestado no estar incurso en causa de incompatibilidad alguna que les impida o menoscabe el ejercicio de ninguna de sus funciones y, especialmente, las contempladas en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, sobre incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas y en la Ley 5/2006, de 10 de abril, de regulación de los conflictos de intereses de los miembros del Gobierno y de los Altos Cargos de la Administración General del Estado, así como en las establecidas en los artículos 227, 228, 229, 230 y 231 del Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital.

Comisiones del Consejo

De conformidad con el Reglamento Interno del Consejo de Administración, que fue aprobado por el mismo en la sesión celebrada el 29 de junio de 2011, en el seno del Consejo se constituyen dos comisiones: la Comisión de Auditoría y la Comisión de Gobierno y Responsabilidad Corporativa, con un mínimo de tres, y un máximo de cinco miembros cada una de ellas. Los artículos 20 al 24 del citado Reglamento regulan estas Comisiones.

En la sesión del 18 de diciembre de 2014, se modificaron el nombre y las funciones de la segunda comisión (recogidas en el artículo 24 del Reglamento Interno del Consejo de Administración de la Sociedad), que pasó a denominarse Comisión de Gobierno, de Responsabilidad Corporativa y de Prevención de Riesgos Penales del Grupo Tragsa, al efecto de atribuir a la misma funciones en materia de prevención de riesgos penales, de acuerdo con la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal.

> Comisión de Auditoría

Responsabilidades

Las responsabilidades de la Comisión de Auditoría son:

- Informar al Consejo de Administración sobre los acuerdos a tomar en Junta General de Accionistas con relación a la aprobación de las cuentas, y la evaluación de la gestión de la compañía durante el ejercicio, la propuesta de nombramiento de auditores y los sistemas de control interno.
- Supervisar la eficacia del control interno de la sociedad.
- Informar sobre las cuestiones que se planteen en su seno en materia de su competencia.



Existen dos Comisiones delegadas del Consejo de Administración: la de Auditoría y la de Gobierno, Responsabilidad Corporativa y Prevención de Riesgos Penales

Composición

A 31 de diciembre de 2014 la Comisión de Auditoría está constituida por los siguientes miembros:

- Presidente: D. Ignacio Gutiérrez Gilsanz
- Vocal: D. Manuel Alves Torres
- Vocal: D. José Marcos Lillo Pérez
- Secretario no consejero: D. Julio José Díez Menéndez
- Vicesecretario no consejero: D. Guillermo Martínez de Simón Santos

Reuniones

Durante el ejercicio 2014 la Comisión de Auditoría se ha reunido en dos ocasiones, el 24 de enero y el 19 de marzo de 2014, llevando a cabo los siguientes trabajos:

- Sesión celebrada el 24 de enero de 2014:
 - > Análisis del informe de auditoría de la Oficina Nacional de Auditorías de la IGAE (Intervención General de la Administración del Estado) del ejercicio 2011.
- Sesión celebrada el 19 de marzo de 2014:
 - > Análisis de las cuentas anuales de Tragsa y consolidadas del Grupo a 31 de diciembre de 2013.
 - > Análisis de los informes de Auditoría Interna del año 2013.

> *Comisión de Gobierno, Responsabilidad Corporativa y Prevención de Riesgos Penales*

Responsabilidades

La Comisión de Gobierno, Responsabilidad Corporativa y Prevención de Riesgos Penales, tiene las siguientes responsabilidades básicas:

- Velar por el cumplimiento por parte de los Consejeros de las obligaciones establecidas en este Reglamento, informar al Consejo de su cumplimiento, emitir los informes y propuestas correspondientes, entre ellos el informe de Gobierno Corporativo, y, en su caso, proponer las medidas a adoptar en caso de incumplimiento.
- Proponer e impulsar la política de responsabilidad corporativa de la Sociedad.
- Elaborar anualmente un informe sobre política de responsabilidad corporativa y sobre el grado de cumplimiento de la misma por parte de la Sociedad.
- Supervisar y controlar el cumplimiento del modelo de prevención de riesgos penales.
- Gestionar el canal de denuncias.

Composición

A 31 de diciembre de 2014, la Comisión de Gobierno, Responsabilidad Corporativa y Prevención de Riesgos Penales está integrada por los siguientes miembros:

- Presidente: D. Julio Martín Cádiz
- Vocal: D^a. Isabel Aguilar Pastor
- Vocal: D^a. Isabel Bonelli Jáudenes
- Secretario no consejero: D. Julio José Díez Menéndez
- Vicesecretario no consejero: D. Guillermo Martínez de Simón Santos

Reuniones

La Comisión se reúne con la frecuencia adecuada para el buen desarrollo de sus funciones, y en todo caso, semestralmente, así como cuando lo convoque su Presidente o lo soliciten dos de sus miembros.

En el ejercicio 2014 se celebró una reunión, el 22 de julio, para la aprobación de la Memoria de Sostenibilidad del Grupo Tragsa correspondiente a 2013.

Gestión y Dirección

Comité de dirección

> Responsabilidades

La norma interna NYP.02 describe la estructura organizativa y las funciones del Comité y de las Unidades del Grupo Tragsa en orden a la consecución de sus funciones legales, objetivos estatutarios y requisitos de los Sistemas de Calidad y Gestión Ambiental de sus empresas.

Sus funciones principales son las siguientes:

- La definición de las estrategias empresariales del Grupo.
- La definición de las políticas comerciales y de atención a las Administraciones y/o Órganos Encomendantes.
- La definición de la política de inversiones.
- La definición de las políticas de personal.
- La aprobación del Plan Anual de Formación.
- La aprobación del Plan Anual de Inversiones.
- La aprobación del Plan Anual de Auditoría del Grupo.
- La definición y aprobación de la Política de Calidad y de Gestión Ambiental.
- La aprobación de los presupuestos a presentar a SEPI.
- Las correspondientes al comité de Responsabilidad Social Corporativa.

> Composición

El Comité de Dirección está integrado por el Presidente y el primer nivel directivo dependiente del mismo: el Secretario General, el Director Económico- Financiero y el Director de Desarrollo de Negocio y Relaciones Institucionales; así como los Directores de Asesoría Jurídica, Recursos Humanos, Director de Operaciones y Director de Tragsatec.

La función de Secretario del Comité de Dirección es desempeñada por el Director de Asesoría Jurídica.

A fecha de publicación de este Informe de Gobierno Corporativo (junio de 2015), incluido en la Memoria de Sostenibilidad, la composición del Comité de Dirección es la que sigue:

Comité de Dirección

Composición

Presidente	Miguel Giménez de Córdoba
Secretario General	José Manuel Díez Quintanilla
Director Económico Financiero	Juan González Blasco
Director de Desarrollo de Negocio y Relaciones Institucionales	Valentín Gómez Mampaso
Director de Recursos Humanos	Jorge Hernández Maríjuan
Director de Operaciones	Miguel Ángel Hernández García-Moya
Director de Asuntos Jurídicos	Guillermo Martínez de Simón Santos
Director de Tragsatec	Francisco Baratech Torres

No se ha producido ninguna variación en la composición del Comité de Dirección desde la publicación del anterior Informe de Gobierno Corporativo (junio 2014).

> Reuniones

La siguiente tabla refleja las reuniones que ha celebrado el Comité de Dirección en el ejercicio 2014:

Comité de Dirección

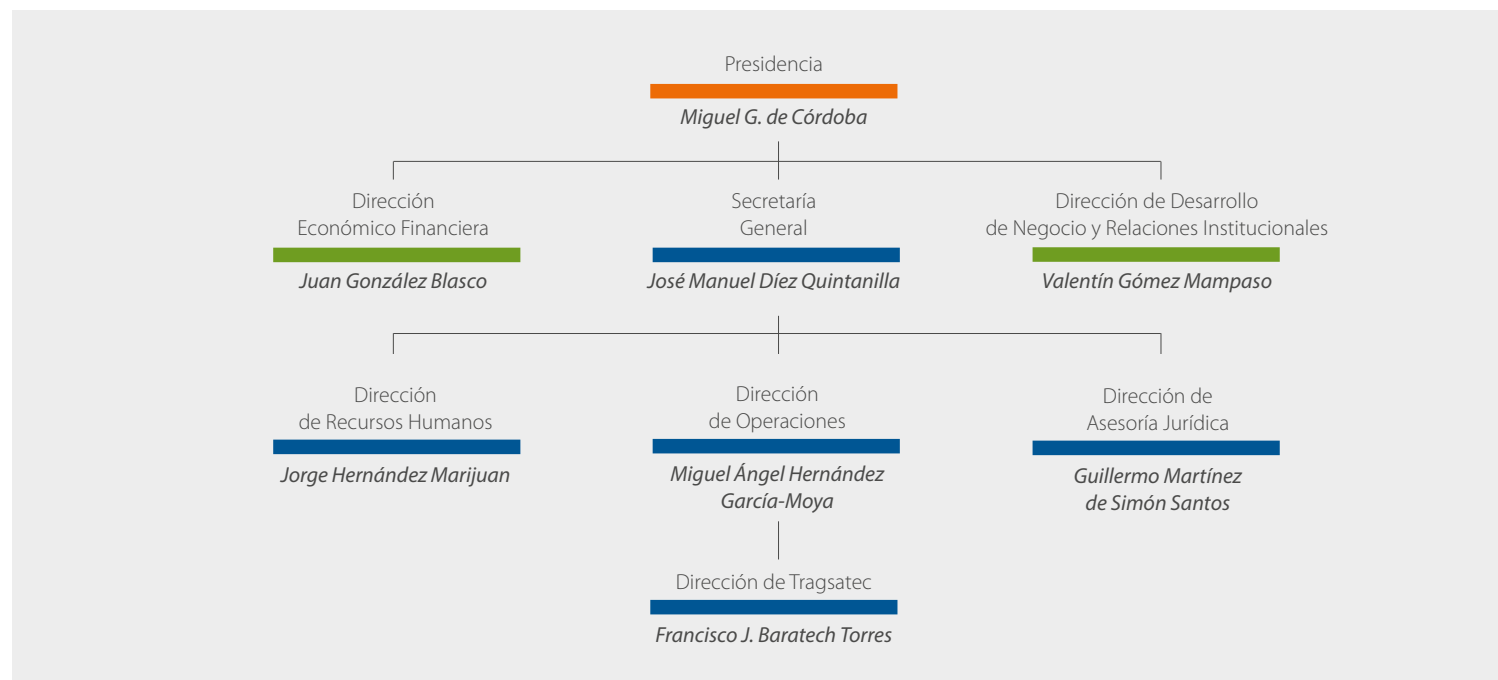
Fecha de la reunión

27 de enero
1 de abril
20 de mayo
30 de junio
14 de octubre
18 de diciembre

Organigrama

A fecha de publicación de este Informe de Gobierno Corporativo (julio de 2015), incluido en la Memoria de Sostenibilidad, el organigrama del Grupo Tragsa es el que se detalla más abajo.

No se ha producido ninguna variación en la composición del Organigrama desde la publicación del anterior Informe de Gobierno Corporativo (julio 2014).



Prácticas de buen gobierno corporativo

La Empresa de Transformación Agraria S.A, y sus empresas filiales (en adelante, Grupo Tragsa) han venido desarrollando una importante labor en materia de buen gobierno corporativo durante el ejercicio 2014.

Código Ético

La integración transversal en la compañía de los valores y principios del Grupo Tragsa, constituye la mejor garantía para desarrollar un comportamiento ético que genere valor y permita cumplir sus retos y compromisos.

El Código Ético del Grupo Tragsa, aprobado el 18 de diciembre de 2012, y disponible en la web e intranet corporativas, recoge el compromiso de la empresa con los principios de la ética empresarial y la transparencia en todos los ámbitos de actuación. Establece un conjunto de principios y pautas de conducta dirigidos a garantizar el comportamiento ético y responsable de todos los profesionales del Grupo Tragsa en el desarrollo de su actividad. Asimismo, establece los valores y buenas prácticas que deben regir la conducta del Grupo empresarial en su conjunto, y la de todas aquellas personas vinculadas a él de manera directa e indirecta, en el cumplimiento de sus funciones y en sus relaciones profesionales, sobre la base de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC).

Por otra parte, para prevenir el riesgo de conductas inapropiadas por parte del personal o mitigar sus efectos negativos, el Grupo Tragsa también tiene aprobados varios documentos internos que regulan la actuación de aquéllos, como el Procedimiento de Acoso definido en los Planes de Igualdad de Tragsa y Tragsatec.

A lo largo de 2014 se ha ido trabajado en la adaptación del Código Ético a los requerimientos de la futura Refor-

ma del Código Penal. La nueva versión del Código Ético se aprobará en el primer trimestre de 2015.

Plan de Prevención de Riesgos Penales

El pasado 18 de diciembre de 2014, los Consejos de Administración de Tragsa y Tragsatec aprobaron el Plan de Prevención de Riesgos Penales del Grupo Tragsa, integrado por los siguientes documentos: Parte general y especial del Manual de Prevención de Riesgos Penales; Plan de Acción; Protocolo de actuación y decisión ante incumplimientos; Procedimiento sancionador; y Plan de formación.

Dicha medida responde a la voluntad de los Consejos de Administración de ambas sociedades de establecer mecanismos de actuación y control encaminados a prevenir la realización de conductas ilícitas, o comportamientos éticamente reprochables, que puedan hacer incurrir a la empresa en un riesgo penal.

Asimismo, y como consecuencia de la aprobación del Plan de Prevención de Riesgos Penales, se ha creado el email buzonetico@tragsa.es, canal a través del cual todos los empleados del Grupo Tragsa podrán notificar a la Comisión de Gobierno, de Responsabilidad Corporativa y de Prevención de Riesgos Penales, las vulneraciones del Código Ético de las que tengan conocimiento.

El Plan de Prevención de Riesgos Penales del Grupo Tragsa es de obligado conocimiento y cumplimiento, por lo que a lo largo de 2015 se impartirán cursos de formación específicos.

Cumplimiento normativo

En el Grupo Tragsa existen distintos procedimientos documentados para prevenir el riesgo de incumplimiento de requisitos legales o normativos externos e internos, y de seguimiento de su cumplimiento.



La Dirección de Asesoría Jurídica realiza la actualización de las normas internas, correspondiendo la verificación y control de las operaciones a la Unidad de Auditoría Interna.

En las 4.406 actuaciones (entre obras, servicios y asistencias técnicas) realizadas por el Grupo Tragsa en el ejercicio 2014, no se ha impuesto ninguna sanción de gravedad, entendida como aquellas catalogadas por la empresa por un importe superior a 6.000 euros. Tampoco se han registrado sanciones no monetarias por incumplimiento de leyes o regulaciones ambientales o de cualquier otro tipo.

Por otra parte, no se han producido incidentes de discriminación ni casos de corrupción o soborno, ni consta la existencia de incidencias relacionadas con el incumplimiento de la regulación legal relativa a los impactos de los productos y servicios ofrecidos por el Grupo Tragsa en la seguridad y salud de los clientes durante su ciclo de vida. Tampoco consta ninguna reclamación en relación a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes ni multas derivadas del incumplimiento de la normativa relacionada con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización.

El Grupo no contribuye a la financiación de ningún partido político, en cumplimiento de la Ley Orgánica de financiación de partidos políticos (Ley Orgánica 3/1987) que establece en su art. 5 que los partidos no podrán aceptar o recibir, directa o indirectamente, aportaciones procedentes de empresas públicas ni de empresas que, mediante contrato vigente, presten servicios o realicen obras o suministros para alguna Administración Pública.

Reglamento interno del Consejo de Administración

Los Estatutos Sociales de la Empresa de la Transformación Agraria (Tragsa) y de Tecnologías y Servicios Agrarios, S.A. (Tragsatec) atribuyen la administración de la Sociedad a sus respectivos Consejos de Administración,

estableciendo en su articulado las menciones exigidas en la normativa mercantil para garantizar el correcto funcionamiento de este órgano.

No obstante, con independencia de que los Estatutos recojan las previsiones fundamentales, y con el fin de fomentar la transparencia de su gobierno corporativo, ambas Sociedades disponen desde 2011 de un Reglamento Interno del Consejo de Administración, con base en las instrucciones genéricas contenidas en la Guía de la OCDE para la Dirección de las Empresas Públicas.

Al dotarse con carácter voluntario de un reglamento interno de funcionamiento, se da un paso en la consolidación del régimen legal de Tragsa y Tragsatec, puesto que establece, con carácter voluntario, unas garantías adicionales que deben ser estrictamente cumplidas, no limitando su actuación a la observancia de las normas imperativas que les resultan de aplicación al amparo de la legislación vigente, impulsando, de este modo, la implantación de buenas prácticas y normas de buen gobierno, de conformidad con lo establecido en el Real Decreto 1373/2009, de 28 de agosto, por el que se aprueba el Reglamento General de la Ley 33/2003, de 3 de noviembre, del Patrimonio de las Administraciones Públicas y en la Ley de Economía Sostenible.

En 2014 ambos Reglamentos mantienen toda su vigencia.

Identificación, control y gestión de riesgos

Con el cambio organizativo que se produjo en mayo de 2014, la gestión de los riesgos en el Grupo Tragsa se encuentra centralizada en la Subdirección de Auditoría Interna dependiente directamente del Presidente del Grupo Tragsa.

El Grupo Tragsa se encuentra incorporado al Sistema de Auditoría Global de SEPI (Sociedad Estatal de Participacio-

nes Industriales), como se recoge en la norma de Auditoría Interna del Grupo “AUD. 01”, lo que supone: la inclusión de los procesos de auditoría de Tragsa en el Plan Anual de Auditoría de SEPI; la aprobación del Plan Anual de Auditoría de Tragsa por el Presidente; así como, el establecimiento de un procedimiento de comunicación y seguimiento trimestral sobre el grado de avance de los procesos de auditoría.

Con el objetivo de acercar la función de auditoría a los distintos responsables de las Unidades Organizativas del Grupo, se ha tratado de trasladar a los mismos una visión de la auditoría como unidad de colaboración y mejora impulsando una mayor cercanía al auditado y a su problemática, identificando los riesgos más significativos, existiendo procedimientos documentados de actuación en caso de que se produzcan.

Riesgos ambientales

Para la gestión de los riesgos ambientales, el Grupo cuenta con un Sistema Integrado de Calidad y Medio Ambiente certificado por AENOR (Asociación Española de Normalización y Certificación), según las normas UNE-EN-ISO 9001:2008 y UNE-EN-ISO 14001:2004, cuyo alcance cubre todas sus actividades y todas sus empresas españolas:

- > Tragsa: Certificado de Calidad de fecha 19/10/1998 (ER-0885/1998). Certificado de Gestión Ambiental de fecha 23/03/2003 (GA-2003/0120).
- > Tragsatec: Certificado de Calidad de fecha 23/12/1997 (ER-0970/1997). Certificado de Gestión Ambiental de fecha 07/04/2004 (GA-2004/0128).

Este Sistema cumple también con los requisitos del Sistema Comunitario de Gestión y Auditoría Medioambientales, EMAS (Reglamento (CE) nº 1221/2009 del Parlamento y del Consejo, de 25 de noviembre de 2009) para los principales centros de actividad del Grupo Tragsa.

En todos aquellos aspectos ambientales potenciales (aquellos que se producen en caso de situaciones anómalas o de accidente) y cuando resulten significativos, se ha establecido una sistemática de elaboración de planes de emergencia ambiental que incluyen las medidas necesarias para minimizar la probabilidad del riesgo de accidente asociado a determinadas actividades, así como las acciones para minimizar la magnitud del efecto, en caso de ocurrencia.

Riesgos de seguridad y salud de clientes

En materia de riesgos de seguridad y salud de clientes, se analizan los aspectos ambientales derivados de la ejecución de las actuaciones del Grupo cubiertas por el Sistema de Calidad y Medio Ambiente, entre las que se encuentran; la ejecución de las obras/servicios, las visitas a campo de los proyectos, los que se derivan de la ejecución de las obras que se diseñan en los proyectos, los aspectos que proceden de la producción de planta en los viveros, y los de la producción de prefabricados en la Planta de Mansilla de las Mulas (León). El porcentaje de actuaciones que dan servicio a los clientes y que se encuentran cubiertas por lo descrito anteriormente, es del 100% de las actuaciones realizadas por el Grupo en el territorio nacional, y que no sean definidas como de “emergencia” en el Sistema.

Riesgos laborales

En relación a los riesgos laborales, el Sistema de Gestión de la Prevención del Grupo pone a disposición de sus trabajadores los mecanismos de vigilancia y control necesarios para garantizar las mejores condiciones de seguridad, tanto en obra como en centros de trabajo, estableciendo igualmente procedimientos y protocolos de actuación específicos para todas las actividades catalogadas de alto riesgo.

Riesgos de seguridad de la información

Finalmente, para riesgos relacionados con la seguridad de la información, el Grupo Tragsa realiza el análisis periódico de la situación de cumplimiento de las obligaciones en materia de protección de datos de carácter personal, así como la aprobación de iniciativas, métodos y procesos específicos para mejorar la seguridad de la información.

El Sistema de Gestión de Seguridad de la Información permite conocer los riesgos a los que está sometida la información de que dispone la empresa y gestionarlos mediante una sistemática definida, que se revisa y mejora constantemente y con el fin último de preservar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, así como de los sistemas implicados en su tratamiento.

La Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR) concedió a Tragsatec, con fecha 29 de julio de 2014, el Certificado de Seguridad de la Información nº SI-0033/2014, reconociendo y evidenciando la conformidad de su sistema de gestión con la norma UNE-ISO/IEC 27001:2007.

La certificación de este Sistema de Gestión en Tragsatec, nace para dar respuesta a los requerimientos de algunos de sus principales clientes y por la aplicación, en la Administración Española, del Esquema Nacional de Seguridad (ENS). La implantación del nuevo sistema, se ha realizado de forma coordinada e integrada con el Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente.

Riesgos financieros

El concepto de riesgo financiero hace referencia a la variación, que por factores de mercado y otros, tienen los instrumentos financieros contratados por el Grupo y su repercusión en los estados financieros. La gestión del riesgo global del Grupo se centra en la incertidumbre de

los mercados financieros, y trata de minimizar los efectos potenciales adversos sobre su rentabilidad financiera.

La actividad del Grupo y las operaciones a través de las cuales se ejecuta, están expuestas a los siguientes riesgos financieros:

- > Riesgo de mercado
- > Riesgo de crédito
- > Riesgo de liquidez

La política de gestión del riesgo financiero llevada a cabo por el Grupo Tragsa identifica, analiza, evalúa y cubre los riesgos financieros relacionados con la estrategia de negocio.

> Control interno

El Plan Anual de Auditoría 2014 se encuentra ejecutado en un 100%, produciéndose a lo largo del ejercicio la incorporación de nuevos procesos, que ha dado lugar a una replanificación, habiéndose llevado a cabo un total de 74 procesos. De ellos, 56 se han realizado en el ámbito de las auditorías sobre riesgos técnicos operacionales, 16 en el entorno de las auditorías del ámbito corporativo, que cubren las áreas de la responsabilidad social corporativa, aseguramiento de activos así como de fiabilidad de los estados contables en los ámbitos Económico Financiero, Recursos Humanos, Jurídico y Sistemas de Gestión de la Información y 2 procesos de seguimiento. Todos los procesos que se realizan tienen en cuenta el riesgo de fraude.

Asimismo, se ha incluido una fase de seguimiento y de evaluación continua de las medidas adoptadas a las incidencias y/o irregularidades detectadas por cada una de las unidades organizativas auditadas en los distintos programas llevados a cabo, detectándose la mejora en la gestión en las unidades objeto de auditorías anteriores.

Número total de incidencias 2014

Área	Por nivel de importancia							
	Ámbito	Alta	%	Media	%	Baja	%	Total
Operacional	Compras	24	23	35	26	44	37	103
	Producción	22	21	31	23	27	23	80
	Riesgos Laborales	20	19	20	15	11	9	51
	Calidad y Medio Ambiente	7	7	22	17	16	13	45
	Total	73	70	108	81	98	82	279
Corporativa	Económico-Financiero	14	13	17	13	15	13	46
	Recursos Humanos	12	12	7	5	3	3	22
	Seguridad de la Información	5	5	1	1	3	3	9
	Total	31	30	25	19	21	18	77
Total general		104	100	133	100	119	100	356

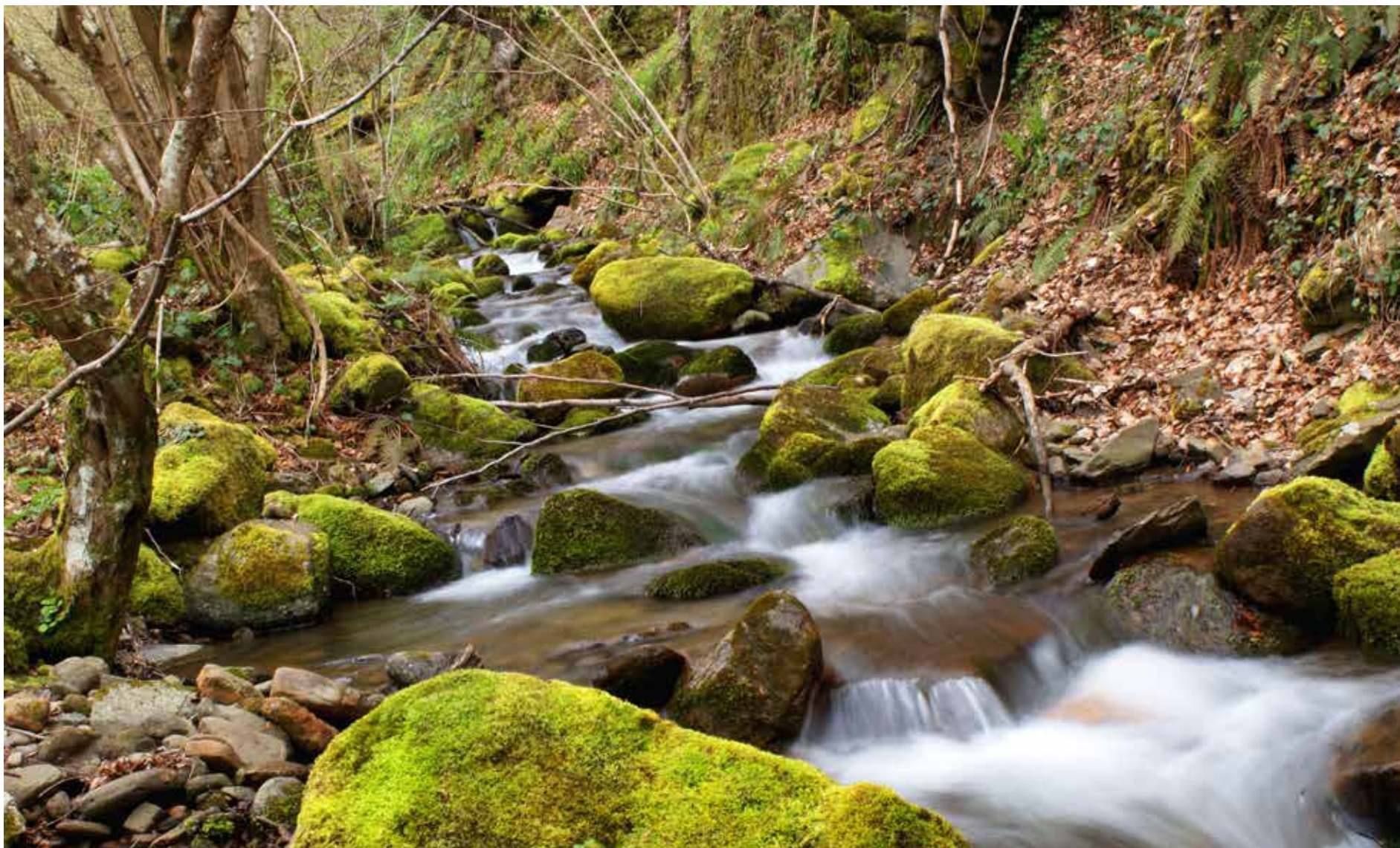
La siguiente tabla contiene el número total de incidencias detectadas durante 2014:

> Control externo

Además de los controles internos, las actividades de la Empresa de Transformación Agraria, S.A. (Tragsa), así como las de sus sociedades filiales están sujetas a numerosos controles externos como empresas estatales: por un lado, los del accionista mayoritario (SEPI), a través de las normas reguladoras con sus participadas, que requiere información mensual de toda la

actividad de la empresa; y por otro, los controles del Tribunal de Cuentas y de la Intervención General de la Administración del Estado (IGAE).

Durante el ejercicio 2014 se superaron con éxito las siguientes auditorías externas independientes: la de las cuentas anuales; la del Sistema Integrado de Calidad y Medio Ambiente conforme a las normas UNE-EN-ISO 9001:2008 y UNE-EN-ISO 14001:2004, y las auditorías externas de verificación del Sistema EMAS en los centros de Sevilla, Santiago de Compostela (A Coruña), Zaragoza, Paterna (Valencia), Arafo (Santa Cruz



de Tenerife), Valladolid, la Planta de prefabricados de hormigón de Mansilla de las Mulas (León), y la Sede Central (Madrid); la del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información conforme a la norma UNE-ISO/IEC 27001:2007; la del Sistema de Prevención conforme a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (Ley 31/1995), Reglamentos de los Servicios de Prevención (RD 39/97), normativa específica y normas reglamentarias en vigor; y finalmente la auditoría externa de verificación de la memoria de sostenibilidad.

Publicidad de la actividad societaria

> *Web corporativa*

De conformidad con lo establecido en el artículo 143 del Real Decreto 1373/2009, de 28 de agosto, por el que se aprueba el Reglamento General de la Ley de Patrimonio de las Administraciones Públicas, en la página web del Grupo Tragsa se ha venido publicando la información más relevante de la vida societaria, así como los Reglamentos Internos del Consejo, el Plan de Igualdad, y la convocatorias de las Juntas Generales de Accionistas, de conformidad con lo establecido en el artículo 173 de la Ley 31/2014, de 3 de diciembre por la que se modifica el Real Decreto Legislativo 1/2010, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital.

La web corporativa proporciona una amplia información sobre las áreas de actividad, los recursos humanos, la presencia internacional, las prácticas de responsabilidad corporativa y las principales noticias del Grupo.

Igualmente se incluye un canal de comunicación para los procesos de licitaciones nacionales e internacionales, con la normativa de contratación aplicable, el estado de las licitaciones, y un enlace a la Plataforma de Contratación del Estado.

Como hecho destacado del ejercicio 2014, se ha implementado en la web un Portal de Transparencia que pone a disposición de todos los grupos de interés información sobre la actividad del Grupo Tragsa, incluyendo datos de su gestión económica y financiera, e información corporativa y organizativa.

El Grupo Tragsa espera que este portal resulte de utilidad para todos los ciudadanos, asumiendo el compromiso de seguir mejorándolo y completándolo gradualmente según lo dispuesto en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno. Sus objetivos son ampliar y reforzar la transparencia de la actividad pública, regular y garantizar el derecho de acceso a la información relativa a esta actividad, y establecer las obligaciones de buen gobierno que deben cumplir los responsables públicos, así como indicar las consecuencias derivadas de su incumplimiento.

> *Intranet*

Mediante la intranet del Grupo se pone en conocimiento de los empleados la información más relevante, publicándose, entre otras materias, la información financiera, las encomiendas de mayor importancia, y las normas y procedimientos de gestión interna. Asimismo, la intranet se utiliza como herramienta de comunicación entre distintos departamentos de la compañía, especialmente con la Dirección de Recursos Humanos, tramitándose a través de la misma, las distintas incidencias laborales de los empleados.

Desde finales del ejercicio 2014 se está trabajando en la elaboración de una nueva intranet, más intuitiva y de mayor utilidad para los empleados del Grupo, con acceso a las distintas plataformas, herramientas, aplicaciones y servicios.





5



Compromiso con las administraciones

La Administración Central del Estado y las comunidades autónomas son los clientes que mayor peso han supuesto respecto a la cifra de negocio, con un 52,9% y un 35,5%, respectivamente.

5.1

Principales magnitudes económicas

Datos a 31 de diciembre (en miles de euros)

	2010	2011	2012	2013	2014	Variación % 2014/2013
Ingresos	1.266.559	950.144	736.570	618.901	629.666	1,74%
Importe Neto de la Cifra de Negocio	1.263.684	946.617	732.610	613.651	624.803	1,82%
Trabajos efectuados por la empresa para el Inmovilizado	1.141	117	1	19	0	-100,00%
Otros Ingresos de Explotación	1.796	3.068	4.330	5.107	4.994	-2,21%
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	-62	342	-371	124	-131	-205,65%
Gastos	1.226.938	935.224	730.046	642.874	674.865	4,98%
Aprovisionamientos	406.968	283.227	220.180	177.810	207.111	16,48%
Gastos Personal	613.694	509.444	420.902	391.399	392.066	0,17%
Dotación para la amortización del Inmovilizado	23.625	20.805	16.502	12.704	10.528	-17,13%
Variación de provisiones de circulante	-12.081	-4.472	-5.881	7.021	4.134	-41,12%
Otros Gastos de Explotación	194.376	126.220	78.343	53.940	61.026	13,14%
Beneficio de explotación	39.621	14.920	6.524	-23.973	-45.199	88,54%
Resultado del ejercicio (beneficio neto)	32.236	12.883	4.131	-18.560	-32.150	73,22%
Beneficio antes de Impuestos	44.668	16.925	5.504	-25.746	-44.142	71,45%
Impuesto sobre Sociedades	-12.432	-4.042	-1.373	7.186	11.992	66,88%
EBITDA (B° antes impuestos, financieros y amortización)	64.478	38.791	11.288	-21.032	-31.052	47,64%
Fondos propios	327.820	324.974	316.222	297.662	265.512	-10,80%
Capital Suscrito	32.537	32.537	32.537	32.537	32.537	0,00%
Otras Reservas Sociedad Dominante	112.475	128.943	128.579	129.930	120.895	-6,95%
- Reserva Legal	6.507	6.507	6.507	6.507	6.507	0,00%
- Otras Reservas	105.968	122.436	122.072	123.423	114.388	-7,32%
Reservas en sociedades consolidadas	150.572	150.611	150.975	153.755	144.230	-6,19%
Pérdidas y Ganancias	32.236	12.883	4.131	-18.560	-32.150	73,22%
Cash - flow	54.198	41.270	20.759	-18.695	-29.392	57,22%
Fondo maniobra	190.242	137.196	169.067	229.795	212.675	-7,45%
Dividendos	15.729	12.883	0	0	0	-
Inversiones	13.461	8.307	1.379	3.084	5.264	70,69%

5.2

Creación de valor

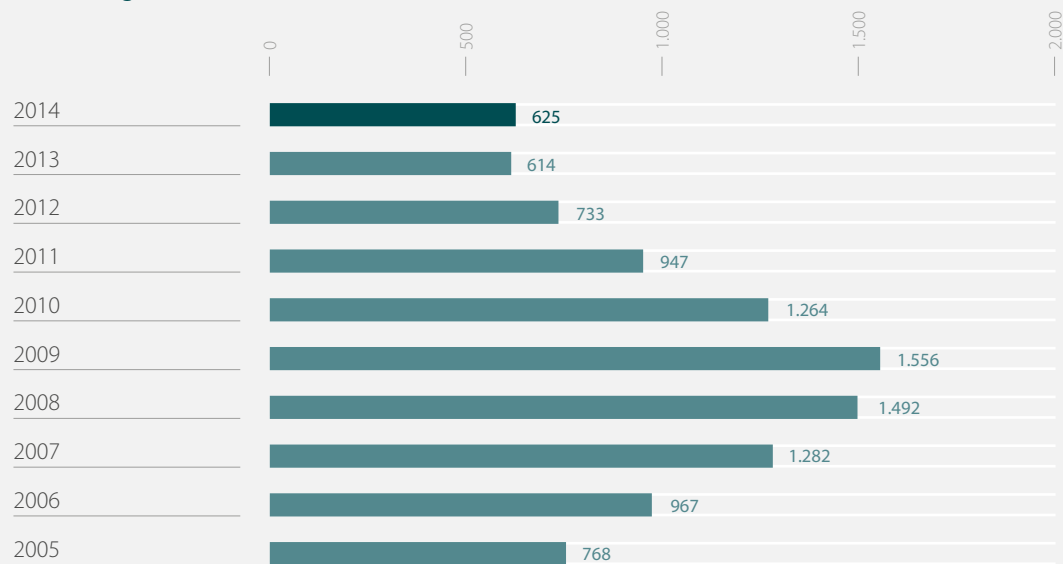
El Grupo Tragsa ha alcanzado un importe neto de la cifra de negocio de 625 millones de euros en el ejercicio 2014, lo que ha supuesto un aumento del 1,8 % respecto al 2013.

A continuación se muestra la evolución de la cifra de negocio de la última década, donde se observa el cambio de contexto económico y la recuperación del último ejercicio.

Evolución de la cifra de negocio

(datos en millones de euros)

Cifra de negocio



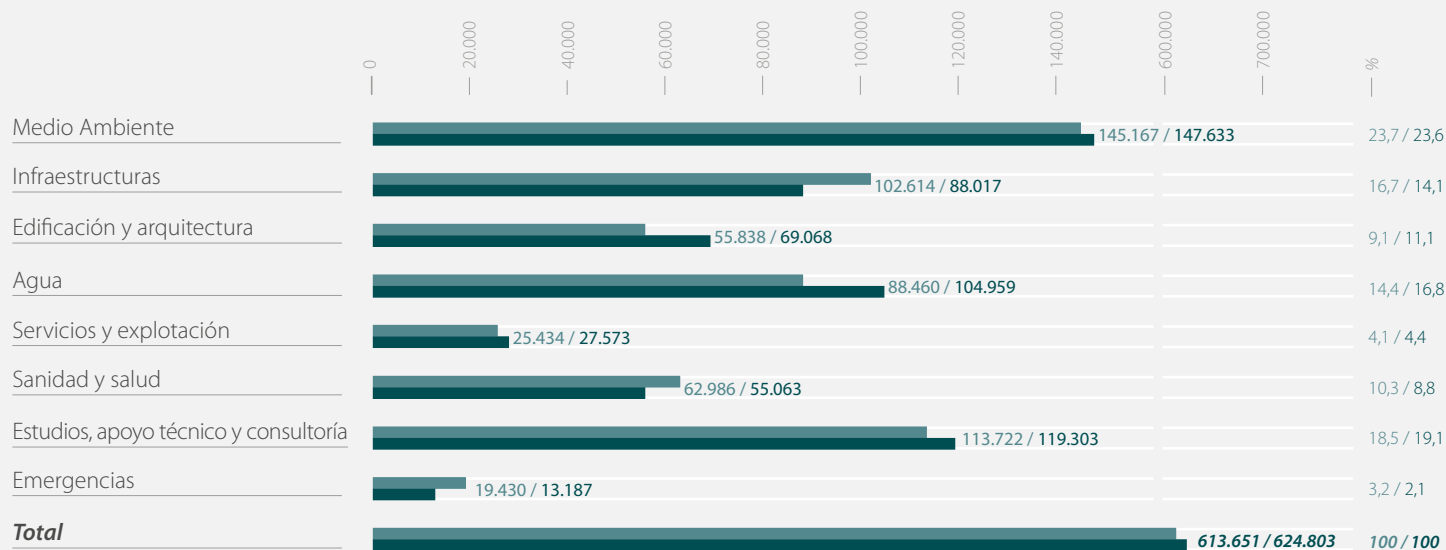
Si analizamos la cifra de negocio por líneas de actividad de los dos últimos ejercicios, podemos decir que, al igual que el año anterior, las líneas de actividad que más han contribuido a obtener la cifra de negocio en 2014 han sido: "Medio Ambiente", con un 23,6% de dicha cifra, "Estudios, apoyo técnico y consultoría", con un 18,1% y "Agua", con un 16,8%.

Por áreas geográficas, las actuaciones se han concentrado en Andalucía, Castilla y León, Galicia, Comunidad Valenciana, Castilla-La Mancha y Extremadura. Entre ellas han sumado el 53,2% de la cifra de negocio. No obstante, una considerable proporción de la actividad, principalmente consultoría e ingeniería, se desarrolla en las instalaciones centrales del Grupo, aportando el 19,9% de la actividad productiva.

Cifra de negocio por línea de actividad

(datos en miles de euros y en porcentaje sobre la cifra de negocio)

2013 / 2014

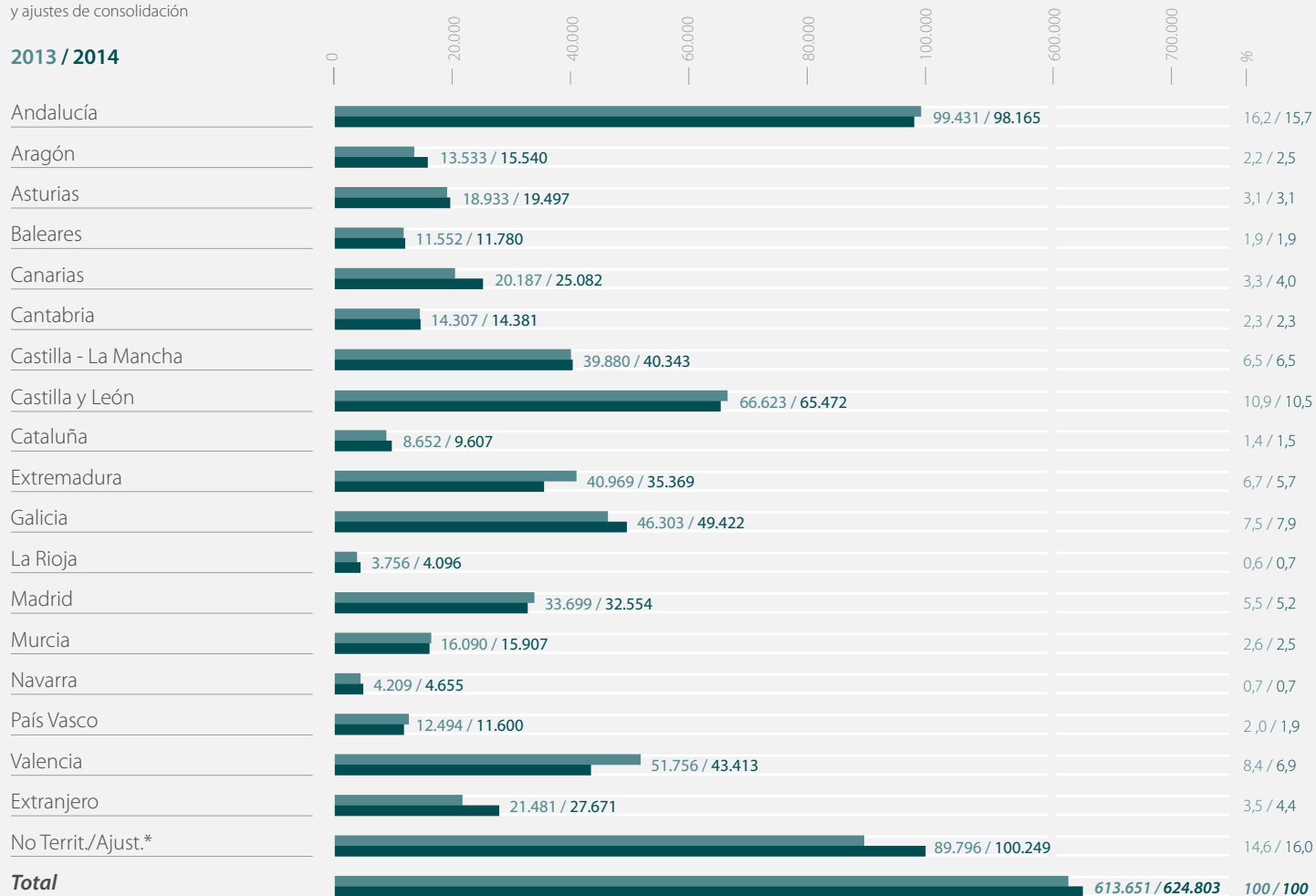


Cifra de negocio por territorio

(datos en miles de euros y en porcentaje sobre la cifra de negocio)

*Incluye actuaciones no asignadas a ningún territorio (no territorializables)
y ajustes de consolidación

2013 / 2014



La Administración Central del Estado y las comunidades autónomas son, por tipo de cliente, los que mayor peso han supuesto respecto a la cifra de negocio, representando un 52,9% y un 35,5%, respectivamente.

El peso de los clientes de la Administración Central del Estado se ha incrementado en un 0,1% respecto al ejercicio anterior, y el de Administración Autonómica ha disminuido en un 4,8%, siendo el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente el principal cliente del Grupo Tragsa.

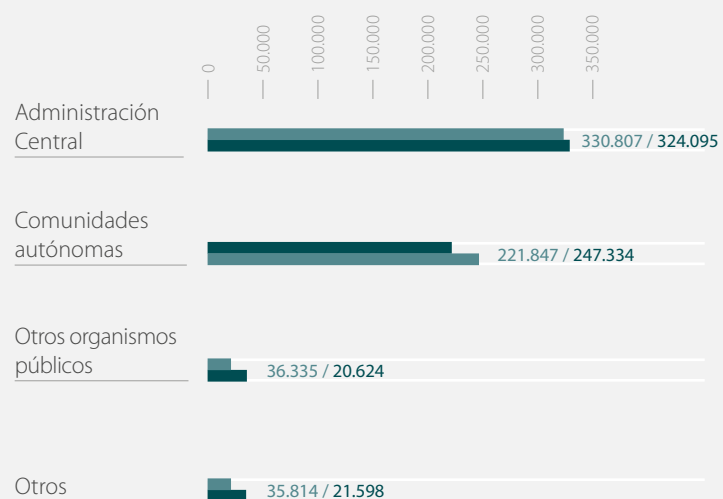
Distribución de resultados

La propuesta de aplicación del resultado del ejercicio 2014 que el Consejo de Administración de la Sociedad Dominante (Tragsa) propuso a la Junta General Ordinaria de Accionistas para su aprobación, junto con la aprobada por los Accionistas relativa al ejercicio 2013, se presentan en la tabla de la siguiente página.

Cifra de negocio por Administraciones

(datos en miles de euros)

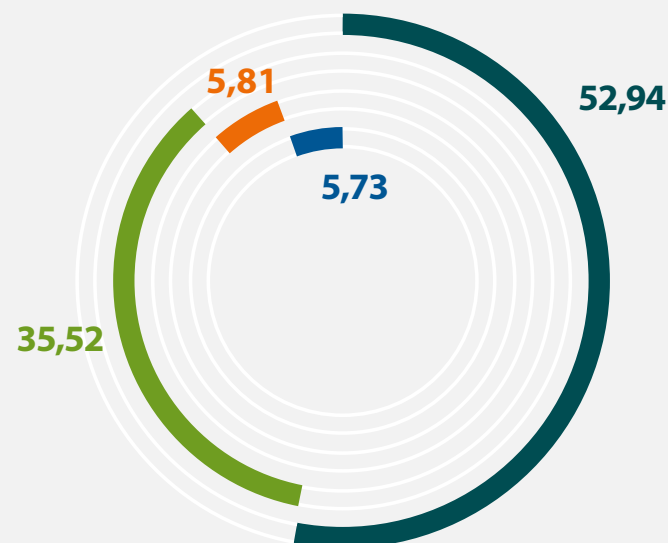
2013 / 2014



Cifra de negocio 2014 por Administraciones

(% sobre cifra de negocio)

Administración Central
Comunidades autónomas
Otros organismos públicos
Otros



<i>Base de reparto</i>	<i>Miles de euros</i>	
	2013	2014
Pérdidas y ganancias	(11.801)	(19.690)
A reservas voluntarias	11.801	19.690

Asimismo, en el ejercicio 2013 se pagaron al FEGA (Fondo Español de Garantía Agraria) los dividendos pendientes de los ejercicios 2010 y 2011, por importe de 3.000 y 5.020 miles de euros, respectivamente.

Impacto económico

Con el desarrollo de su actividad, el Grupo Tragsa genera valor añadido que es distribuido entre sus principales grupos de interés. En el ejercicio 2014 se ha producido un incremento del 3,2% en el valor económico distribuido, acercándose a la cifra de 659 miles de euros.

Por otra parte, el valor económico retenido (resultado no distribuido más amortizaciones y provisiones) continúa en valores negativos. Ello no impide que el desarrollo de la actividad del Grupo Tragsa en sus distintas Unidades Territoriales, tiene un impacto positivo en la creación de empleo indirecto en todo el territorio nacional.

Valor económico generado (en miles de euros)

	2011	2012	2013	2014
Importe neto de la cifra de negocio	946.617	732.610	613.651	624.803
Ingresos financieros	4.195	2.802	2.365	1.684
Otros*	3.185	4.331	5.126	4.994
Total	953.997	739.743	621.142	631.481

* Incluye trabajos efectuados por la empresa para el inmovilizado y otros ingresos de explotación

Valor económico distribuido a los grupos de interés (en miles de euros)*

		2011	2012	2013	2014
Empleados:	Gastos de personal	509.444	420.902	391.399	392.066
Proveedores:	Aprovisionamientos**	407.298	306.017	247.386	274.492
Sociedad:	Impuesto sobre beneficios	4.042	1.373	-7.186	-11.992
	Tributos	2.738	3.727	2.183	2.715
	Comunidad***	681	279	287	120
Accionistas:	Dividendos	12.883	0	0	0
Proveedores de capital:	Costes financieros	2.113	3.721	3.942	1.270
Total		939.199	736.019	638.011	658.671

* Datos a 31 de diciembre 2014.

** Incluidos servicios exteriores.

*** Donaciones más patrocinios y mecenazgos

Deducciones y subvenciones

En línea con la necesidad de incrementar la eficiencia en la gestión económica, en relación a la actividad y la inversión en formación, cabe destacar que en 2014, se ha continuado realizando un esfuerzo muy significativo en la cofinanciación de las actividades formativas, logrando que estas bonificaciones hayan supuesto un 89,54% del cash invertido en formación, alcanzando los 654 miles de euros.

Durante el ejercicio 2014 se han obtenido subvenciones oficiales para proyectos de I+D+i por importe de 487 miles de euros.

Subvenciones para la formación y proyectos de I+D+i (miles €)

Subvenciones recibidas para actividades de I+D+i	487
Financiación de actividades de formación	654
Total	1.141

Por otra parte, también se han recibido otros incentivos o beneficios a nivel estatal y/o europeo por valor de 515 miles de euros, correspondientes a ayudas recibidas a proyectos del Grupo financiados con Fondos de Ayuda para la Pesca.

Se detallan a continuación las desgravaciones fiscales a las que se ha acogido el Grupo Tragsa en la liquidación del Impuesto sobre Sociedades.

Inversiones

Las inversiones del Grupo Tragsa realizadas a lo largo del ejercicio 2014 mantienen los objetivos de mejora de la eficiencia productiva de los trabajos y obras realizados, así como la optimización de los gastos de mantenimiento y conservación. Para tal fin, se han realizado inversiones dirigidas a la adquisición, renovación y modernización de los inmuebles y equipos por un importe total de 3,1 millones de euros. Son las siguientes:

Maquinaria

1.134 miles de euros.

La modernización del parque de maquinaria ha estado dirigida a la adquisición de maquinaria de obra y auxiliar.

Elementos de Transporte

1.883 miles de euros.

Renovación de la flota e incorporación de nuevos elementos de transporte para la realización de las actividades.

Informática

2.005 miles de euros.

Planes de renovación y modernización de los equipos informáticos, así como adquisición y renovación de licencias de programas operativos y de gestión.

Otras Inversiones

242 miles de euros.

Planta de prefabricados en Bolivia, equipamiento técnico, utillaje y mobiliario.

<i>Impuesto sobre sociedades 2014 (miles €)</i>	<i>2014</i>
Deducción gastos e inversiones I+D+i	740
Deducción reinversión beneficios extraordinarios	76
Total bonificaciones y deducciones	816
Retenciones y pagos a cuenta	40
Total bonificaciones, deducciones y retenciones	856

5.3

Calidad y respeto por el medio ambiente

El Grupo Tragsa proporciona productos y servicios que satisfacen las más altas exigencias de calidad y minimizan su impacto ambiental, garantizando la adecuada planificación de las actividades y una eficiente gestión de los recursos naturales.

Todas las actuaciones del Grupo Tragsa se desarrollan conforme a su Sistema Integrado de Calidad y Gestión Ambiental certificado externamente según las normas UNE-EN ISO 9001 e UNE-EN ISO 14001. Además, los centros de actividad de mayor impacto ambiental están adheridos al Sistema Europeo de Gestión y Auditoría Medioambientales (registro EMAS).

Estas acreditaciones aseguran que no sólo están involucrados en este compromiso los profesionales del Grupo sino también sus colaboradores externos, realizándose igualmente mediciones de la evolución del comportamiento ambiental a través de indicadores verificados mediante auditorías independientes.

En el ejercicio 2014 el nivel de cumplimiento de los objetivos de Calidad y Medio Ambiente ha sido del 96%, siendo los objetivos más relevantes los que se mencionan a continuación:

- > Mejora en la ejecución de los procesos y establecimiento de la sistemática para la evaluación de los riesgos de calidad.
- > Utilización de carburantes alternativos y menos contaminantes que los combustibles fósiles.
- > Reducción de los consumos eléctricos y mejora en la eficiencia energética de los inmuebles de Santiago de Compostela.
- > Sustitución de aceites convencionales en los circuitos hidráulicos por aceites biodegradables.
- > Minimización de consumos y residuos.



Nivel de satisfacción de las administraciones

El Grupo Tragsa evalúa de forma continua el nivel de satisfacción de las administraciones para las que trabaja a través de distintos canales: encuestas a clientes y a los responsables de actuaciones, entrevistas, análisis de noticias y publicaciones en los diversos medios de comunicación en relación con los productos y servicios del Grupo, análisis de comunicaciones de la Administración o del resto de partes interesadas, etc.

A lo largo del ejercicio 2014 se han realizado de forma continua procesos de encuestado a los Directores Facultativos de las actuaciones llevadas a cabo por el Grupo Tragsa al alcanzar un determinado grado de avance y nivel de producción. Para ello, se ha utilizado una herramienta informática desarrollada en PeopleSoft.

Estos procesos son complementados con encuestas a otro tipo de responsables por parte de la Administración, realizándose con una mayor periodicidad. Los resultados de esta medición se presentan cada año en la revisión anual del Sistema de Calidad por la Dirección, constituyéndose como uno de los elementos de entrada para dicha revisión.

Partiendo de las encuestas recibidas, el nivel de satisfacción global (ISC) obtenido para Tragsa es de 89,91 (sobre 100), valor muy similar al 89,02 registrado en el ejercicio anterior; y para Tragsatec es de 90,78 (sobre 100), sensiblemente mejor que el 85,80 de 2013. Estas puntuaciones corresponden a la consideración de nivel de satisfacción “muy alto”, según la escala de referencia de la sistemática utilizada, y constituyen el máximo de la serie histórica del índice de satisfacción de clientes.

Gestión de sugerencias y reclamaciones

El Grupo Tragsa tiene un procedimiento de gestión de las reclamaciones mediante una aplicación informática

propia, GESINC (Gestión de la Información del Cliente), base de datos que recoge este tipo de información y permite gestionarla y analizarla. Sobre cada queja recibida se abre una investigación y, en su caso, se adoptan las medidas oportunas para su resolución.

Se encuentra habilitado un buzón de calidad y medio ambiente dentro de la web corporativa, a través del cual la organización puede recibir información, quejas, reclamaciones, sugerencias, etc. por parte de las Administraciones y demás grupos de interés, relacionadas con la calidad de las actuaciones del Grupo y su afección al medio ambiente.

Las quejas de carácter ambiental recibidas en el año 2014 han sido 13, de las cuales, 7 corresponden a la empresa Tragsa y 6 a Tragsatec. Sólo tres de ellas han sido quejas propiamente dichas, y su entrada se registró a través del buzón web de calidad y medio ambiente y del correo, mientras que las 10 restantes han consistido en informaciones negativas aparecidas en prensa. Después de la correspondiente investigación interna, se han adoptado acciones encaminadas a su resolución y/o a evitar su repetición. Todas las informaciones negativas o quejas se resuelven en el mismo año en que se presentan.

Reconocimiento público

A lo largo del ejercicio se han recibido distintas felicitaciones y agradecimientos por parte de las Administraciones y otras entidades, en relación a las actuaciones y trabajos llevados a cabo por el Grupo Tragsa. Dichos reconocimientos, también quedan registrados en la aplicación interna GESINC. A lo largo del ejercicio también se han recibido un total de 49 menciones, distribuidas en 38 informaciones positivas y 3 felicitaciones para la empresa Tragsa y 8 informaciones positivas para la empresa Tragsatec.

5.4

La innovación como factor diferencial

Una de las características más importantes del Grupo Tragsa es su decidida apuesta por la innovación con el objetivo de incrementar y mejorar su capacidad de respuesta a las demandas de sus clientes y ampliar su catálogo de servicios.

Anualmente realiza una importante inversión en proyectos de I+D+i que le ha permitido diseñar y desarrollar numerosas herramientas y soluciones pioneras en ámbitos como el aprovechamiento energético de la biomasa agrícola y forestal; la gestión integral del agua; los sistemas de información geográfica; la vigilancia del área marina protegida; la trazabilidad alimentaria; la mejora y conservación de recursos genéticos forestales, y la gestión y prevención de las emergencias.

En las casi cuatro décadas de historia del Grupo Tragsa, las actividades de I+D+i se han ido diversificando y adquiriendo un componente cada vez más tecnológico, gracias al trabajo con numerosas instituciones y organismos del ámbito nacional e internacional, que le sitúan como una de las empresas más avanzadas de su sector. En la actualidad participa en proyectos de I+D+i en cooperación con instituciones tanto de España como de países como Francia, Portugal, Italia, Grecia, Suecia, Irlanda, Austria, Letonia, Sudáfrica, Estados Unidos y Australia.

Los proyectos de I+D+i del Grupo Tragsa están distribuidos en 5 áreas estratégicas seleccionadas teniendo en cuenta las prioridades temáticas de las políticas comunitarias en esta materia, así como a las actuales y potenciales necesidades de las Administraciones. Dichas áreas son:

- > Gestión Integral del Agua
- > Medio Rural y Agroalimentario
- > Tecnologías de la Información y Comunicación Aplicadas (TIC)
- > Medio Natural y Marino
- > Sanidad Animal y Servicios Ganaderos

I+D+i en 2014: 19 proyectos,
150 técnicos, 2,7 millones
de euros de inversión y
colaboración con más de
130 instituciones

En la anualidad 2014 se han desarrollado un total de 19 proyectos en la cartera de I+D+i, que han supuesto una inversión para el Grupo de 2,7 millones de euros.

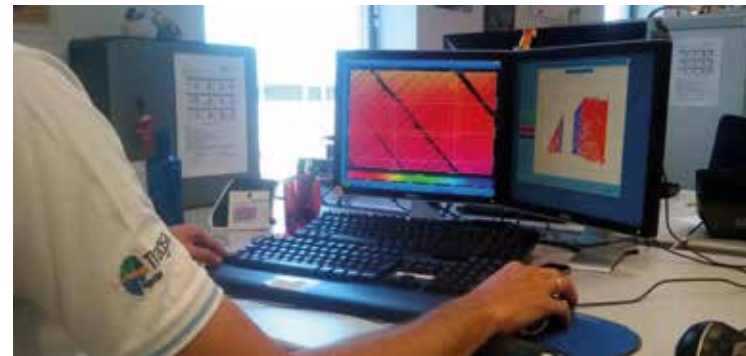
Se han iniciado 3 nuevos proyectos dotados de financiación europea y también, a lo largo de la anualidad, han finalizado otros 4 proyectos iniciados en años anteriores.

Cabe destacar la elevada implicación de las distintas unidades del Grupo, con la participación de 150 técnicos pertenecientes a distintas unidades organizativas de Tragsa y Tragsatec en el desarrollo de los proyectos. También es reseñable la colaboración realizada con más de 130 instituciones externas, entre las que se encuentran los principales organismos públicos de investigación relacionados con las líneas de actividad del Grupo Tragsa.

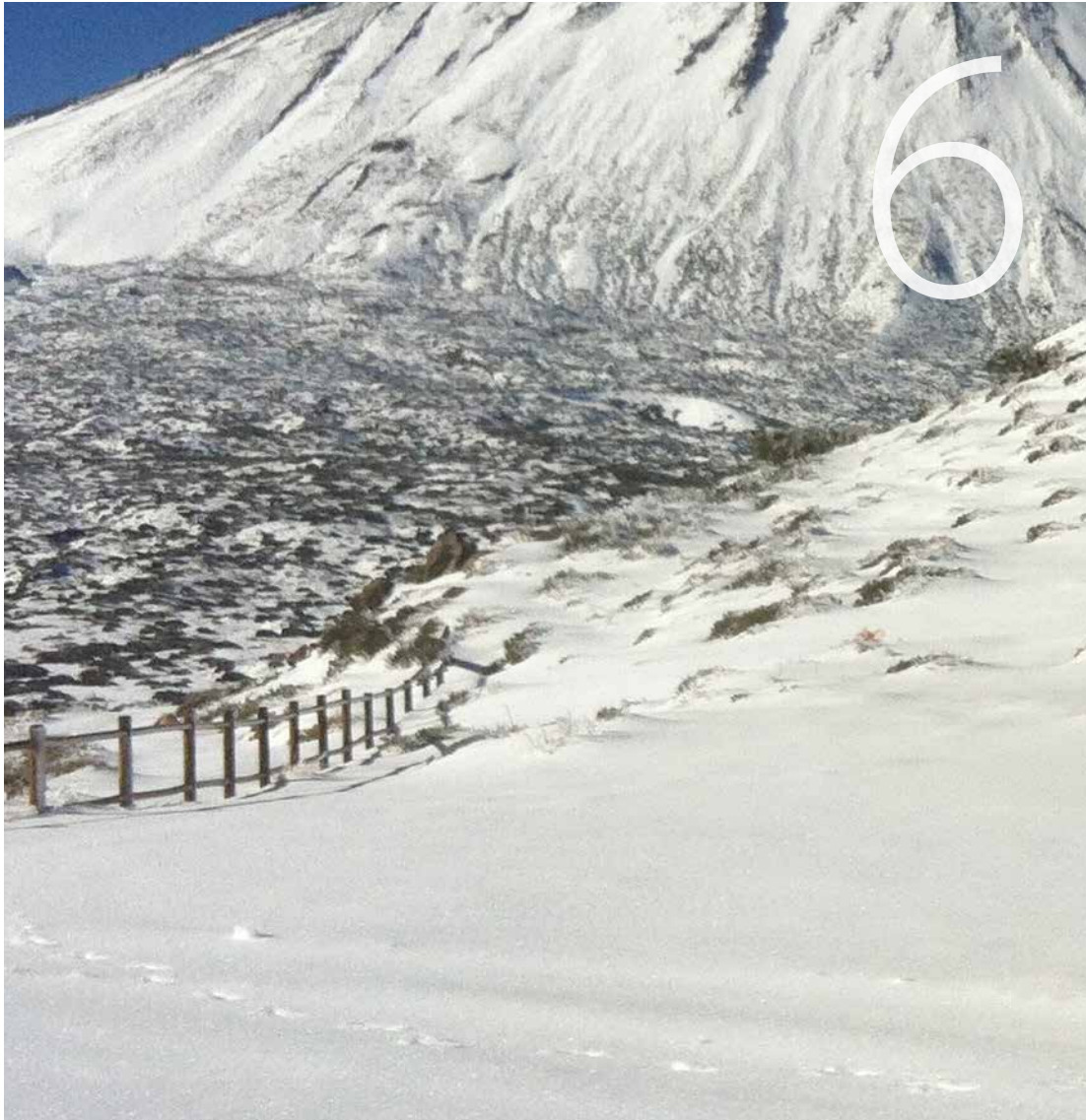


Área estratégica	Línea estratégica	Título del proyecto
<i>Gestión integral del agua</i>	<i>Tecnologías del regadío</i>	Desarrollo de un modelo de gestión de agua estandarizado aplicado al riego (Proyecto MEGA 0811) Nuevas bases conceptuales de redes colectivas de regadío orientadas al ahorro de agua y eficiencia energética. Un nuevo modelo de zona regable eficiente y sostenible (Proyecto RESOEF 1012) Gestión eficiente de regadíos (Proyecto OPTIREG 1316)
	<i>Aguas subterráneas</i>	Demonstrating managed aquifer recharge as a solution to water scarcity and drought (Proyecto MARSOL 1014)
	<i>Calidad de aguas</i>	Efectos de riego con agua regenerada en suelos, acuíferos y cultivos (Proyecto EARSAC 1014)
<i>Medio rural y agroalimentario</i>	<i>Infraestructuras y equipamientos</i>	Desarrollo de un Sistema Integrado para el Control Geométrico de las actuaciones de Tragsa, basado en las Nuevas Tecnologías de la Información y las Comunicaciones. (Proyecto GEOACT 1011)
	<i>Energías renovables: biomasa y eficiencia energética</i>	Desarrollo de técnicas para el cultivo y aprovechamiento de especies forestales arbustivas con fines energéticos (Proyecto BIOMAT 0913) Desarrollo de un modelo de aprovechamiento de biomasa forestal con fines energéticos (Proyecto BIOFOREST 1316)
	<i>Edificación sostenible</i>	Eficiencia energética en edificación (Proyecto EDISOS 1316)

Área estratégica	Línea estratégica	Título del proyecto
<i>Tecnologías de la información y comunicaciones (TIC) aplicadas</i>	TIC aplicada al medioambiente, medio rural y medio marino	Investigación y desarrollo en espacios ambientales (Proyecto IDEA 1113)
		Arquitectura y desarrollos de Sistemas de Información Geográfica (SIG) corporativos basados en estándares (Proyecto INTERGIS 1315)
		Linked Open Data for environment protection in Smart Regions (Proyecto SMARTOPENDATA 1315)
<i>Medio natural y marino</i>	Biodiversidad y especies exóticas invasoras	Nuevas herramientas en la planificación de la lucha contra especies exóticas invasoras (Proyecto PLEEI 1314)
	Tecnologías para la prevención y extinción de incendios forestales	Forest fires under climate, social and economic changes in Europe, the Mediterranean and other fire affected areas of the world (Proyecto FUME 1013)
		Desarrollo de soluciones tecnológicas avanzadas para la mejora de la prevención, la eficacia y la seguridad en materia de extinción de incendios forestales (Proyecto SATFOR 1112)
	Biotechnología: mejora y conservación de recursos genéticos vegetales	Advanced Forest Fire Fighting (Proyecto AF3 1416)
		Red para el desarrollo de sistemas de integración del riesgo en la gestión y la práctica forestal (Proyecto FORRISK 1314)
		Protección, producción, innovación y valoración del castaño como eje de desarrollo rural (Proyecto INNOVACASTANIA 1315)
<i>Sanidad animal y servicios ganaderos</i>	Sanidad animal	Aplicación del protocolo de hiperinmunización frente a la Enfermedad Virica Hemorrágica (RHD) en poblaciones naturales de conejo silvestre (Proyecto INMUNIZADOS 1316)







Compromiso con los proveedores y empresas colaboradoras

Ofrecer el mejor resultado final con la máxima exigencia en materia de calidad, prevención de riesgos laborales y gestión medioambiental.

6.1

Gestión de compras

Dada la tipología de sus actuaciones, y la amplia distribución territorial de las mismas, el Grupo Tragsa trabaja con numerosos proveedores y empresas colaboradoras, con los cuales comparte la responsabilidad de ofrecer el mejor resultado final, a través de compromisos y exigencias en materia de calidad, prevención de riesgos laborales y cumplimiento de requisitos ambientales.

En el ejercicio 2014 han sido 6.178 los proveedores con facturaciones significativas¹ (un 10,7% más que en 2013) y ningún proveedor ha representado un porcentaje superior al 2% del total de la cifra de aprovisionamiento. Estos datos muestran el gran impacto económico a nivel local que tiene el Grupo en aquellas comunidades en las que opera, y evidencian la necesidad de contar con un eficiente sistema de compras que garantice el correcto control de las mismas.

El Grupo Tragsa cuenta con una normativa interna que regula la función de compras, y que comprende tanto las normas como los procedimientos para la adquisición y enajenación de bienes, y la contratación de obras, suministros, servicios, consultorías y asistencias técnicas, definiendo igualmente la composición y responsabilidades de los órganos del Grupo que participan en los procesos de compras. También existen dos procedimientos internos para la gestión de proveedores, a través de los que se articula tanto el mantenimiento como la gestión de los pagos que se efectúan a proveedores.

El Real Decreto Legislativo 3/2011 de 14 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público (BOE de 16 de noviembre de 2011), configura expresamente a las sociedades integradas en el Grupo Tragsa como poderes adjudicado-

res a los efectos de aplicación de dicho Texto. Por ello la contratación de los bienes y servicios necesarios para el desarrollo de la actividad del Grupo se debe realizar con estricta observancia y garantía de diversos principios, entre los que se incluye el principio de publicidad, concurrencia, transparencia, confidencialidad, igualdad y no discriminación. En este sentido, las empresas del Grupo no pueden adoptar políticas o prácticas que supongan algún tipo de preferencia hacia ningún proveedor de acuerdo con los principios citados anteriormente.

Como hecho destacado en 2014, las competencias de contratación pasaron de la Dirección de Asesoría Jurídica a la Dirección Económico Financiera (Subdirección de Compras), simplificándose también la estructura de la normativa de Función de Compras, siendo actualmente 8 los procedimientos de gestión que regulan la cadena de suministro y los procesos de aprovisionamiento del Grupo Tragsa:

- > Instrucciones aplicables a las contrataciones a realizar por el Grupo Tragsa.
- > Contratación no sujeta a regulación armonizada.
- > Contratación sujeta a regulación armonizada.
- > Enajenaciones.
- > Contrataciones en el extranjero.
- > Modelos de documentos y contratos de la función de compras.
- > Evaluación de proveedores.
- > Contrataciones en el extranjero derivadas de procedimientos de contratación tramitados por administraciones y por entidades públicas extranjeras.

¹ Declaraciones de operaciones superiores a 3.005 € (modelo 347).

6.2

Aprovisionamientos

El gasto total del Grupo Tragsa en concepto de aprovisionamientos en el ejercicio 2014, ha sido de 207 millones de euros, un 16,5% superior al ejercicio anterior.

Aprovisionamientos (miles de euros)

Coste de materias primas y otras	93.024
Compra de materias primas y auxiliares	89.766
- Compras nacionales	80.571
- Adquisiciones intracomunitarias	382
- Importaciones	8.813
Variación de existencias	3.258
Otros gastos externos	114.087
Trabajos realizados por otras empresas	114.087
Total	207.111

Por su parte, el importe de los servicios exteriores contratados por el Grupo ha ascendido a 67,5 millones de euros.

Servicios exteriores (miles de euros)

2014

Arrendamientos oficinas	5.086
Arrendamientos maquinaria	15.168
Arrendamientos vehículos ligeros y todo terreno	8.005
Arrendamientos equipos informáticos	14
Arrendamientos otros elementos de transporte	4.339
Otros arrendamientos	1.181
Transportes	5.261
Desplazamiento personal	5.373
Reparación y conservación	9.961
Otros servicios	13.113
Total	67.501

6.3

Contratación pública responsable

La contratación pública responsable es uno de los ejes principales de las políticas públicas de sostenibilidad y así también se establece en la Ley de Economía Sostenible en su artículo 35 d.

El Grupo Tragsa es consciente de que la contratación pública tiene una influencia muy importante en el entorno socioeconómico actual y continúa avanzando en el establecimiento de criterios de compra responsable, como muestra su inclusión como objetivo en el Plan Director

de RSC. De este modo se está analizando la posibilidad de ir incorporando de forma progresiva estos criterios en los pliegos de contratación de los principales procesos del Grupo. No obstante, en 2014 no se examinaron nuevos proveedores en función de criterios ambientales.

A lo largo de todo el proceso se tienen en cuenta las disposiciones legales en materia de contratación aplicables al Grupo Tragsa y sus filiales; en concreto:



- > Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013 de 29 de noviembre (en relación a las compras en centros especiales de empleo).
- > Real Decreto Legislativo 3/2011 de 14 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público.
- > Ley 2/2011, de 4 de marzo, de Economía Sostenible (LES).
- > Orden PRE/116/2008, de 21 de enero, por la que se publica el Acuerdo de Consejo de Ministros por el que se aprueba el Plan de Contratación Pública Verde de la Administración General del Estado y sus Organismos Públicos, y las Entidades Gestoras de la Seguridad Social.

Por otra parte, el Sistema Integrado de Calidad y Medio Ambiente del Grupo establece los requisitos medioambientales y de calidad que se deben incluir en los contratos con los proveedores, siempre bajo el marco normativo de Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público. Éstos son, básicamente, la calidad de los productos y servicios, el cumplimiento de la legislación aplicable al tipo de producto, el cumplimiento de plazos, el control operacional establecido en el Sistema de Calidad y Medio Ambiente y la correcta gestión de los residuos generados por el proveedor. Dependiendo del tipo de contrato, se incluyen cláusulas específicas que recogen los requisitos adicionales que sea necesario establecer, y en el periodo de vigencia del contrato, el responsable verifica el cumplimiento de los requisitos y las responsabilidades ambientales que sean de aplicación al proveedor. A estos requisitos se agregan los que corresponden al cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales por parte del proveedor.

El Sistema Integrado de Calidad y Medio Ambiente establece requisitos específicos en los contratos con los proveedores del Grupo Tragsa







Compromiso con nuestro equipo humano

Cerca de 11.000 profesionales capaces de afrontar cualquier proyecto del ámbito forestal, agrícola, tecnológico o medioambiental.

7.1

Principales magnitudes sociales.

Datos a 31 de diciembre.

<i>Empleo</i>	<i>2010</i>	<i>2011</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>	<i>2014</i>
Número de trabajadores	15.217	12.345	9.858	10.201	10.743
- Trabajadores fijos	6.611	6.997	6.881	7.160	6.603
- Trabajadores eventuales	8.606	5.348	2.977	3.041	4.140
Porcentaje de trabajadores por categoría profesional					
- Ingenieros Superiores y Licenciados	25,77%	28,03%	26,81%	24,80%	23,48%
- Ingenieros Técnicos y Diplomados	12,34%	12,25%	10,53%	9,26%	10,31%
- Personal administrativo	11,18%	10,93%	10,12%	8,54%	7,97%
- Resto de personal	50,71%	48,80%	52,54%	57,40%	58,24%
<i>Presencia de la mujer</i>					
Porcentaje de mujeres en el Grupo	34,01%	34,69%	34,17%	35,18%	29,50%
- Tragsa	18,28%	18,35%	17,84%	21,96%	14,50%
- Tragsatec	53,01%	52,56%	52,12%	50,76%	50,46%
Porcentaje de mujeres en puestos directivos					
- Tragsa	20,78%	21,07%	14,37%	14,09%	14,58%
- Tragsatec	28,28%	27,07%	26,36%	26,67%	23,53%
Porcentaje de mujeres en los Consejos de Administración					
- Tragsa	37,50%	30,43%	17,65%	20,00%	21,43%
- Tragsatec	43,75%	52,63%	35,71%	50,00%	41,67%
<i>Formación</i>					
Inversión en formación (miles de euros)	8.939	6.536	6.157	5.448	4.914
Total horas de formación	387.127	232.050	219.101	178.403	158.205
Nº cursos	3.807	2.658	1.864	1.594	1.620
Nº de asistentes	24.222	16.908	13.601	10.352	10.748
Convenios de colaboración con instituciones académicas	310	219	248	219	203
Nº de becarios y alumnos en prácticas	164	291	146	22	12
<i>Beneficios sociales (miles de euros)</i>					
Nº de Becas para huérfanos de empleados fallecidos o afectados de incapacidad absoluta o gran invalidez	11	12	13	14	13
Aportación al FÁV (Fondo de Asistencia a la Vivienda)	186	124	124	124	124
Aportación al FAS (Fondo de Asistencia Social)	927	1.027	1.186	1.180	1.177
Tickets comedor	4.321	3.435	3.203	2.662	2.401
<i>Acción social (miles de euros)</i>					
Donaciones	166	219	206	115	35
Patrocinios y mecenazgos	383	462	120	172	85

7.2

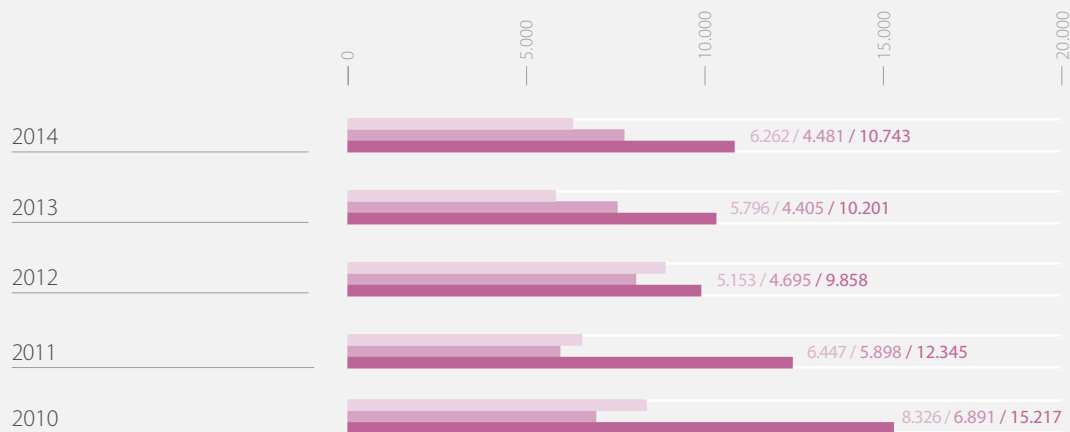
Gestión de los recursos humanos

Las políticas de Recursos Humanos en el ejercicio 2014, siguen estando condicionadas por la difícil situación económica y productiva del Grupo Tragsa, derivada principalmente de sus altos costes de personal en relación a sus ingresos e imposibilidad de dar plena ocupación a su plantilla, al no haber podido llevar a efecto medidas de adecuación a través de un Procedimiento de Despido Colectivo, declarado nulo y pendiente de la resolución del recurso.

Evolución de la plantilla del Grupo Tragsa

(a 31 de diciembre)

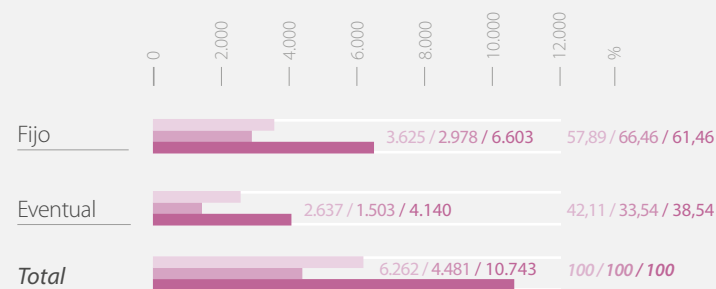
Tragsa
Tragsatec
Grupo Tragsa



Nº y porcentaje de trabajadores por empresa y tipo de contrato

(a 31 de diciembre de 2014)

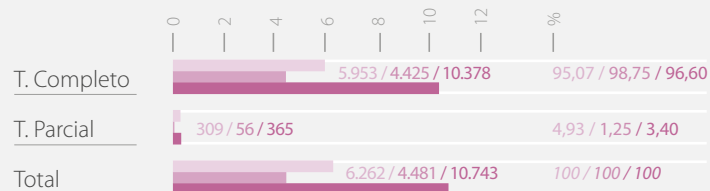
Tragsa
Tragsatec
Grupo Tragsa



Nº de trabajadores por empresa y tipo de empleo

(a 31 de diciembre de 2014)

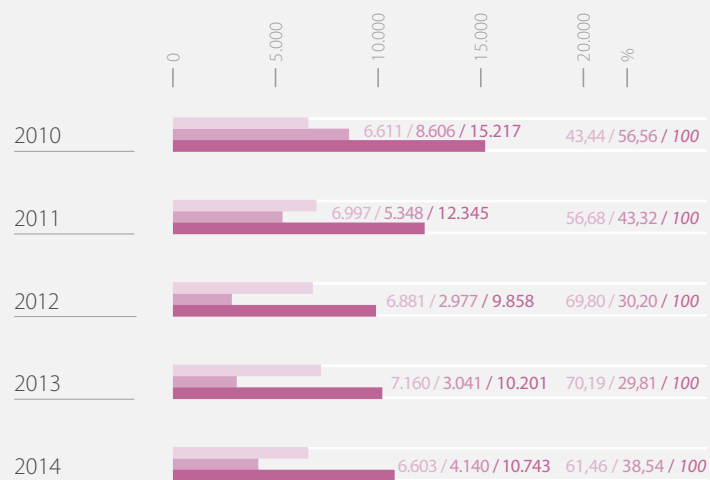
Tragsa / Tragsatec / Grupo Tragsa



Evolución del Nº de trabajadores del Grupo Tragsa por tipo de contrato

(a 31 de diciembre de 2014)

Fijos / Eventuales / Total



Estructura de la plantilla

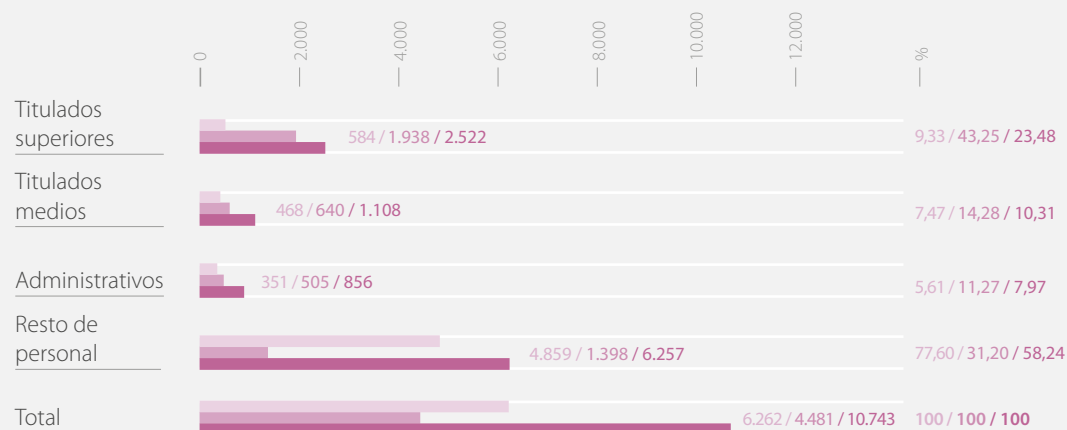
A 31 de diciembre de 2014 la plantilla del Grupo Tragsa está compuesta por 10.743 trabajadores, de los cuales 6.262 corresponden a la empresa Tragsa y 4.481 a Tragsatec. En relación a la tipología del contrato, 6.603 son trabajadores fijos (61,46% del total del Grupo) y 4.140 son trabajadores eventuales (38,54%).

A continuación se detallan algunas de las magnitudes más relevantes sobre empleo en el Grupo Tragsa: trabajadores por categoría profesional, por comunidad autónoma y por rango de edad.

Nº y porcentaje de trabajadores por categorías profesionales

(a 31 de diciembre de 2014)

Tragsa Tragsatec Grupo Tragsa



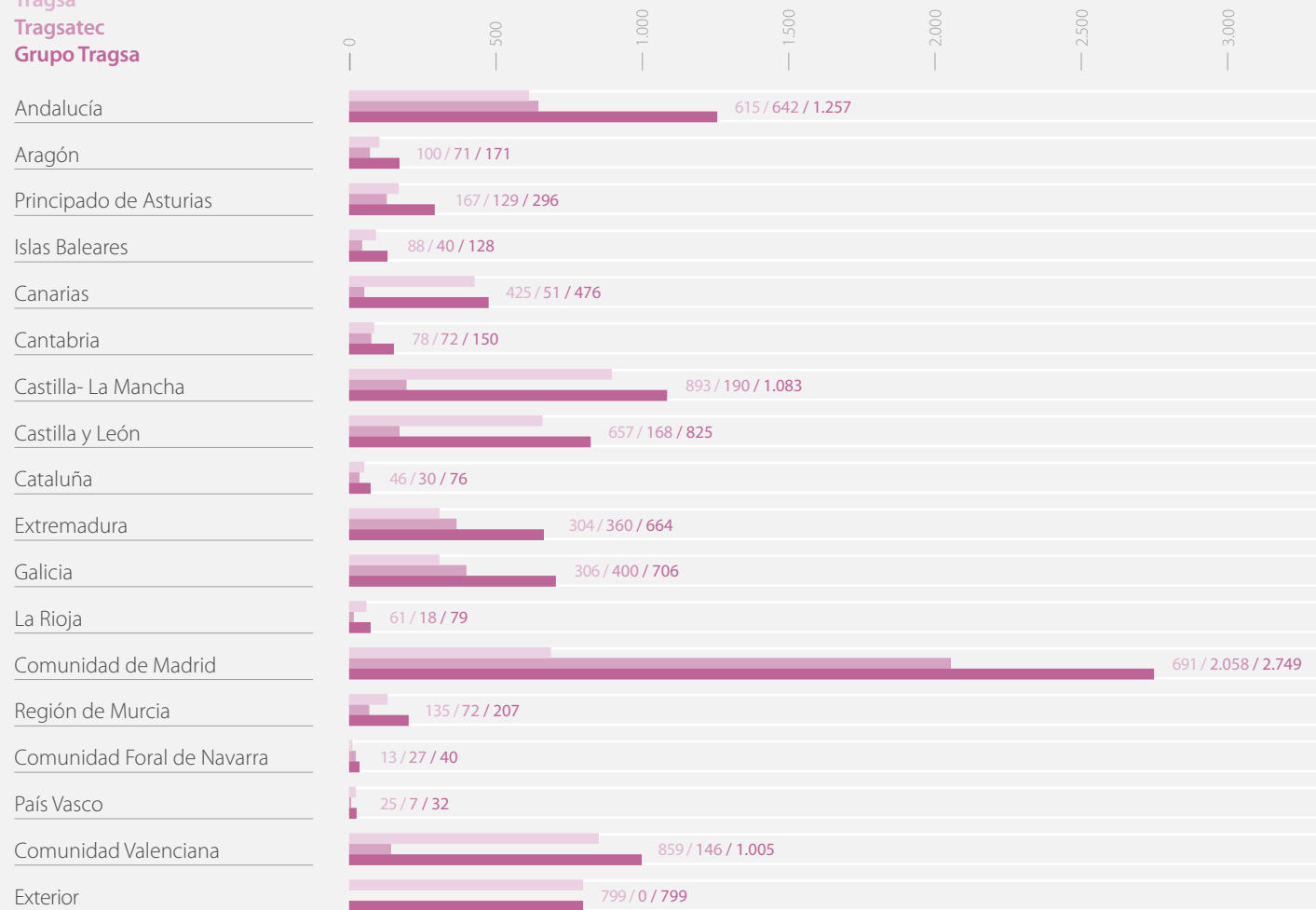
Nº de trabajadores por comunidad autónoma

(a 31 de diciembre de 2014)

Tragsa

Tragsatec

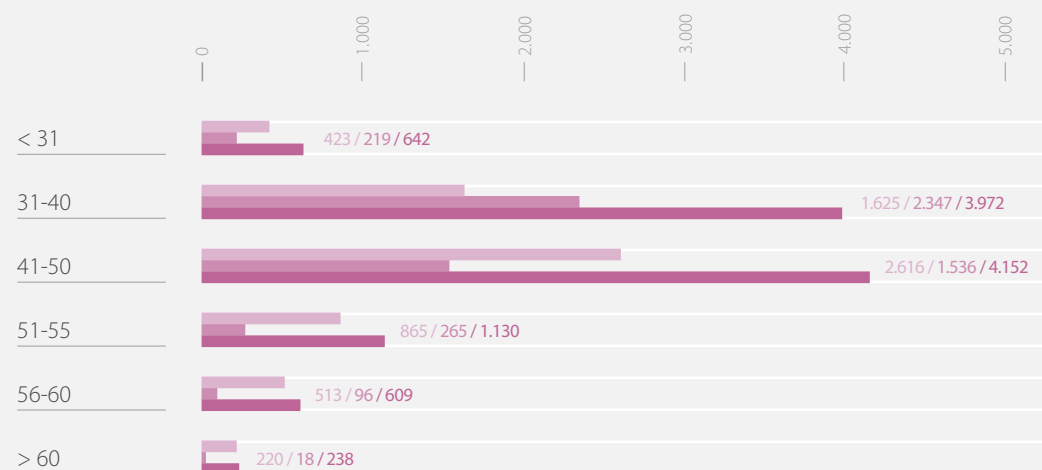
Grupo Tragsa



Nº de trabajadores por rango de edad

(a 31 de diciembre 2014)

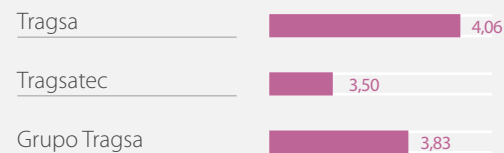
Tragsa
Tragsatec
Grupo Tragsa



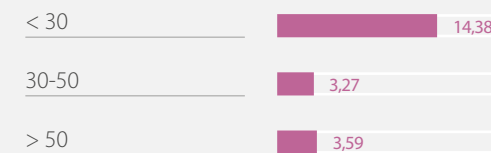
En relación a la rotación de la plantilla, entendiendo como tal la suma de bajas voluntarias, excedencias voluntarias, despidos, jubilaciones y fallecimientos en el ejercicio 2014,

la tasa de rotación del Grupo Tragsa se ha situado en el 3,83%. Los gráficos muestran la citada tasa por empresa, rango de edad, sexo y comunidad autónoma.

Tasa de rotación por empresa (%)



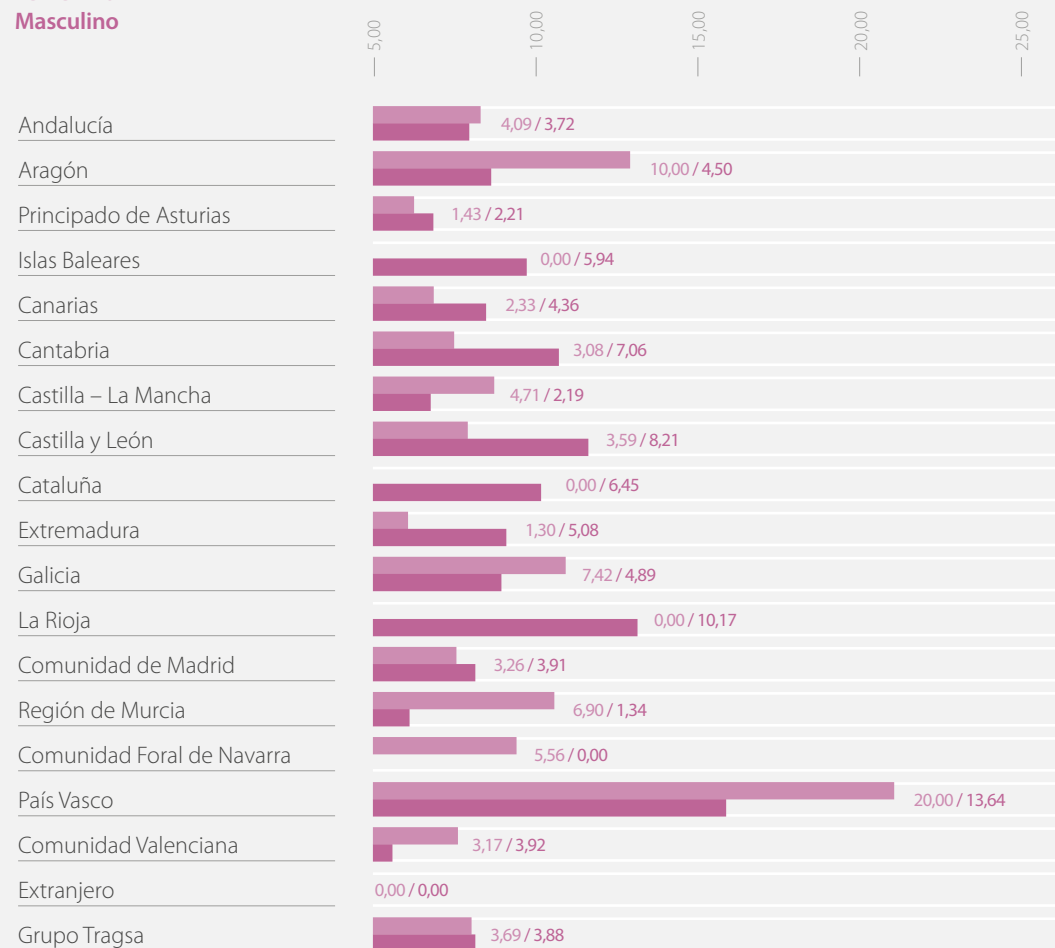
Tasa de rotación por rango de edad (%)



Tasa de rotación por comunidad autónoma y sexo

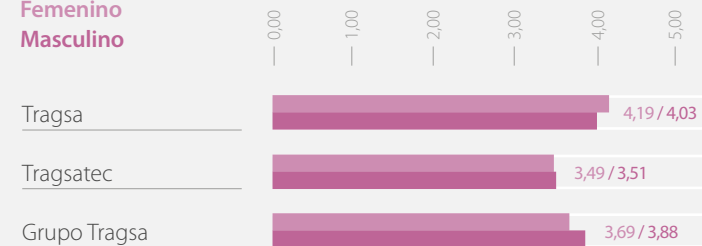
(%)

Femenino
Masculino



Tasa de rotación por empresa y sexo (%)

Femenino
Masculino



Selección y formación

Las acciones llevadas a cabo en el ámbito de la selección y la formación han tratado de contribuir principalmente a la ejecución del Plan de Transformación Global del Grupo Tragsa. En este sentido, se ha implantado un sistema de interlocución especializada de soporte y apoyo a las necesidades y demandas de perfiles profesionales, dando especial cobertura en el ámbito internacional.

En el ámbito de selección, los principales retos han estado enmarcados en la racionalización de los recursos humanos, tanto por aplicación de la Ley de Presupuestos Generales del Estado en sus restricciones a la contratación en el sector público, como por la situación de caída de la producción. Ha sido preciso llevar a cabo una importante labor de análisis, planificación y seguimiento de las necesidades de personal en orden a su reubicación geográfica o funcional, reasignación entre áreas, formación para incremento de la empleabilidad, etc.

Por otra parte, se ha profundizado en el desarrollo de las herramientas informáticas de gestión de los Recursos Humanos, destacando las mejoras realizadas para la actualización del Curriculum Vitae de todos los empleados, con el fin de poder valorar sus conocimientos, formación y experiencia, de de cara a optimizar una gestión de los profesionales vinculada a la eficiencia de la producción.

Indicadores de formación

En el ejercicio 2014 se han realizado 158.205 horas de formación, a través de 1.620 cursos, en los que han participado 10.352 asistentes, con una inversión total de formación de 4,91 millones de euros.

Cabe destacar el incremento significativo de la formación e-learning, tanto en número de cursos como en temáticas, entre las que sobresalen la ofimática e idiomas, así como otros cursos de carácter técnico especializado, dado que esta metodología permite ampliar la oferta y adaptarla a las necesidades y niveles de los asistentes.

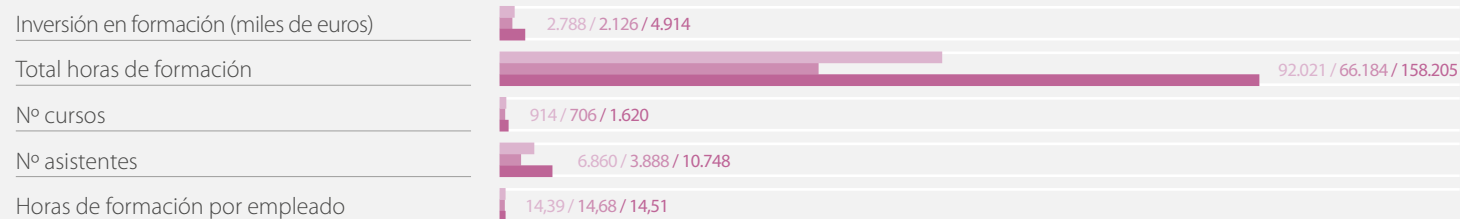
Otra apuesta por la innovación y las nuevas tecnologías de la información aplicadas a la actividad formativa la constituye la nueva plataforma Formatragsa, herramienta de apoyo e información en materia de formación para todos los empleados. Cuenta con una amplia oferta de cursos externos relacionados con las actividades de la empresa, a la vez que permite ver la formación que se está impartiendo en el Grupo, el historial y calendario personalizado de formación, junto con artículos, vídeos y noticias de interés para las necesidades formativas del personal.

A continuación se detallan los principales datos de la formación en el Grupo Tragsa:

Cabe destacar el incremento significativo de la formación e-learning, tanto en número de cursos como en temáticas, entre las que sobresalen la ofimática e idiomas

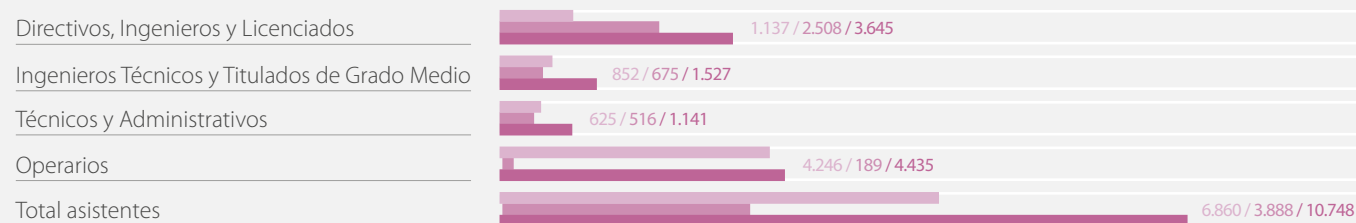
Indicadores de formación

Tragsa / Tragsatec / Grupo Tragsa



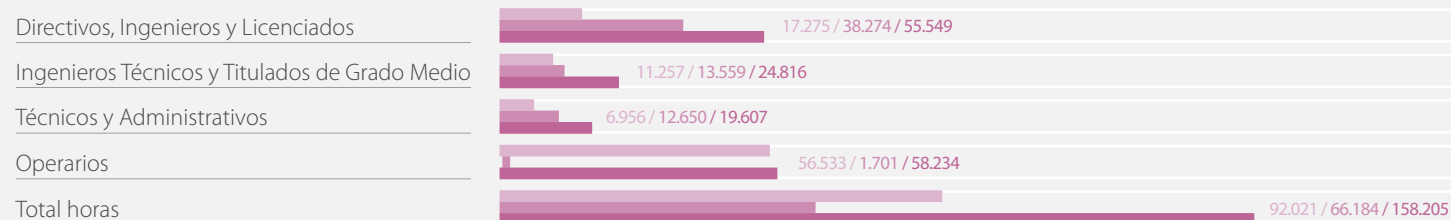
Asistentes por categorías profesionales

Tragsa / Tragsatec / Grupo Tragsa



Horas de formación por categorías profesionales

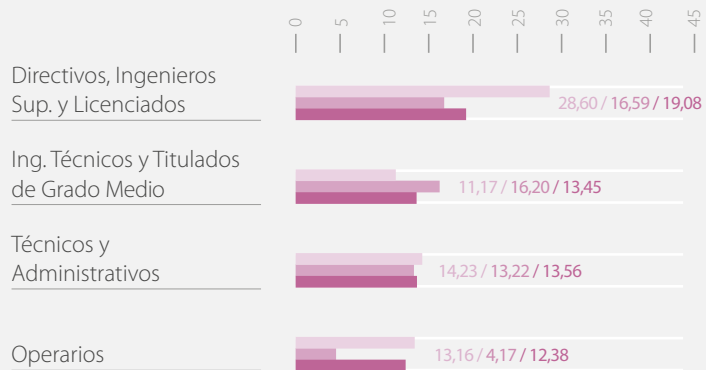
Tragsa / Tragsatec / Grupo Tragsa



(*) Sobre empleo medio

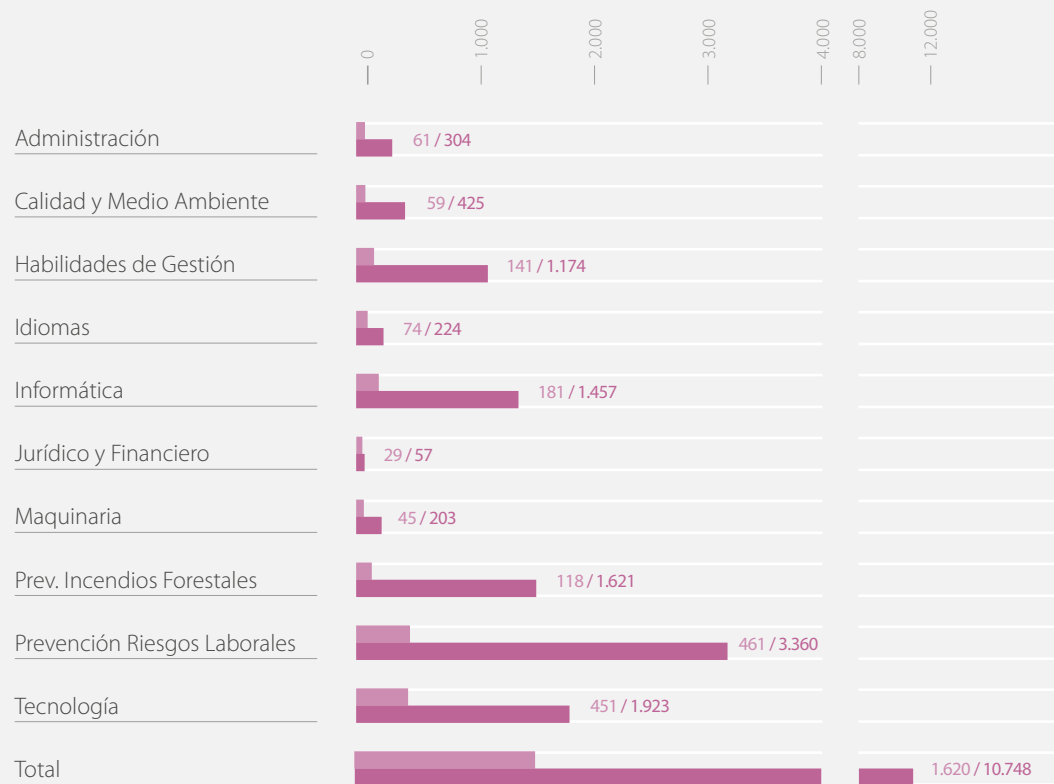
Promedio de horas de formación por categorías profesionales*

Tragsa / Tragsatec / Grupo Tragsa



Temática de los cursos impartidos Grupo Tragsa

Nº cursos
Alumnos



En relación con los convenios de colaboración educativa, el Grupo Tragsa mantiene en la actualidad 203 convenios vigentes con universidades, fundaciones, centros de estudios, institutos y otro tipo de entidades, con la finalidad de ofrecer la posibilidad de realizar prácticas en el Grupo.

Del total de convenios vigentes, 6 han sido suscritos en 2014 (ICEX, Centro de Estudios Garrigues, CEU-Instituto Superior de Estudios Profesionales, Universidad Politécnica de Madrid, Fundación SEPI y Universidad Católica de Ávila), siendo 12 el número de becarios incorporados en el ejercicio, todos ellos en las oficinas de Madrid.

Convenios vigentes en 2014 por tipo de centro y comunidad autónoma

<i>Comunidad autónoma</i>	<i>Centros formación profesional (fp)</i>	<i>Otros</i>	<i>Universidad</i>	<i>Total</i>
Andalucía	7	2	14	23
Aragón	8	1	3	12
Asturias	3	0	0	3
Canarias	7	0	0	7
Cantabria	3	0	0	3
Castilla-La Mancha	9	3	5	17
Castilla y León	12	1	10	23
Extremadura	5	0	1	6
Galicia	1	1	5	7
La Rioja	2	0	2	4
Madrid	30	11	30	71
Región de Murcia	4	0	4	8
País Vasco	1	0	0	1
Comunidad Valenciana	9	0	9	18
Total	101	19	83	203

Desarrollo profesional

En materia de desarrollo profesional, en coordinación con la Dirección de Operaciones y empresas consultoras especializadas, se ha acometido el Proyecto de Evaluación de la Capacidad Directiva y Gerencial, realizándose valoraciones competenciales y de conocimientos a más de 200 personas de diferentes colectivos del Grupo Tragsa, desde Subdirectores hasta Coordinadores de Obra, pasando por Gerentes de Sede, Gerentes de Zona y de Operaciones. Para ello se han empleado diferentes herramientas de evaluación entre las que cabe destacar el Sistema de Valoración Profesional (aplicación de Desarrollo Profesional y Gestión del Rendimiento en el entorno ERP PeopleSoft) y la realización de entrevistas de incidentes críticos, con el objetivo de poner en marcha un plan de mejora de las habilidades y competencias de gestión en el ejercicio 2015.

El desglose de los colectivos que han recibido evaluaciones regulares de desempeño y de desarrollo profesional en 2014 es el siguiente:

Relaciones laborales

En relación al área de relaciones laborales, las principales acciones desarrolladas durante el ejercicio 2014 han estado fundamentalmente circunscritas al desarrollo de los Procedimientos de Despido Colectivo y a la negociación colectiva del XVIII Convenio Colectivo de Tragsa, cuyo vencimiento se produjo el 31 de diciembre de 2013. También se ha abordado la negociación de ampliación del plazo del vencimiento de lo acordado en un procedimiento de modificación sustancial de condiciones de trabajo colectiva en Tragsatec (como consecuencia de las minoraciones presupuestarias en las encomiendas de Fondos Agrarios en Andalucía), así como al consenso, con el nuevo Órgano de interlocución sindical estatal de Tragsatec, sobre su composición, la designación de sus miembros, su forma de renovación y las funciones propias del mismo.

Colectivos evaluados por el Sistema de Valoración Profesional

Nº de trabajadores evaluados

	<i>Tragsa</i>	<i>Tragsatec</i>
Gerentes de Sede Central	33	28
Subdirectores	19	5
Coordinadores de Obra	80	-
Gerentes de Operaciones	5	-
Gerentes de Zona	39	-
Total	176	33

Convenios Colectivos

Tragsa

La relación de convenios colectivos aplicables al personal de Tragsa y su distribución de acuerdo al empleo medio del año 2014, es la siguiente:

<i>Tragsa</i>		
<i>Convenios colectivos</i>	<i>Empleo medio 2014</i>	<i>% Sobre empleo medio</i>
XVII Convenio Colectivo de la Empresa de Transformación Agraria S.A	5.123,56	80,10%
V Convenio Colectivo del personal de la empresa Tragsa adscrito al servicio de Brigadas Rurales de Emergencia (Comunidad Valenciana)	542,96	8,49%
Convenio Colectivo para los trabajadores que participen en la Prevención y Extinción de los Incendios forestales en Andalucía y en actividades complementarias de la empresa de gestión medioambiental, S.A, durante los ejercicios 2007/2011	102,81	1,61%
Convenio de Prevención y Extinción de Incendios Madrid	8,10	0,13%
Convenio Colectivo Estatal de Jardinería	37,88	0,59%
Convenio Colectivo de la Empresa Castellano-Manchega de Limpiezas, S.L.	12,98	0,20%
Convenio Colectivo del personal que presta su servicio en la planta de tratamiento de residuos sólidos urbanos de Albacete (Cadagua)	13,52	0,21%
Convenio Colectivo Estatal de las industrias de captación, elevación, conducción, tratamiento, distribución, saneamiento y depuración de aguas potables y residuales	29,05	0,45%
Convenio Colectivo del sector de hostelería y actividades turísticas (Comunidad de Madrid)	5,00	0,08%
Convenio Colectivo del sector de edificios y locales de limpieza industrial (Comunidad Autónoma de Cantabria)	19,34	0,30%
Convenio Colectivo provincial del sector de la construcción de Santa Cruz de Tenerife	6,63	0,10%
<i>Colectivos sin convenio específico de aplicación</i>		
Estatuto de los Trabajadores	70,97	1,11%
<i>Legislación laboral del país de contratación</i>		
Legislación laboral del país de contratación	424,00	6,63%
Total	6.397	100,00%

> *VI Convenio Colectivo de Brigadas Rurales de Emergencia (Comunidad Valenciana)*

Desde el mes de junio de 2012, se ha venido negociando el VI Convenio Colectivo de Brigadas de Emergencia de la Comunidad Valenciana, cuyo proceso negociador se ha visto afectado por la obtención de las sucesivas autorizaciones de carácter administrativo que, conforme a la normativa legal vigente, resultaban preceptivas dada la pertenencia de Tragsa al sector público.

En este sentido, una vez obtenida la correspondiente autorización de masa salarial, en el mes de febrero de 2014 se procedió a la firma del texto consensuado del VI Convenio Colectivo de Brigadas de Emergencia de la Comunidad Valenciana, que fue suscrito por la mayoría de la Representación de los Trabajadores que formaba parte de la Comisión Negociadora.

Posteriormente, se solicitó su aprobación a la Comisión de Seguimiento de la Negociación Colectiva en las Empresas del Sector Público, la cual, en su reunión del 5 de diciembre de 2014, procedió a autorizar la propuesta de convenio sometida a su valoración.

Por último, destacar que el texto del VI Convenio Colectivo de Brigadas de Emergencia de la Comunidad Valenciana se centra, fundamentalmente, en la mejora de la operatividad del servicio dando cumplimiento a las directrices vigentes para la negociación colectiva en el sector público y, en particular, en lo referente a la vigencia del mismo – que abarca desde el 1 de enero de 2012 al 31 de diciembre de 2017 – y al establecimiento de un nuevo sistema de clasificación profesional conforme a la reforma del artículo 22 del Estatuto de los Trabajadores, operada por la Ley 3/2012 de Reforma Laboral, entre otras materias.

> *Negociación XVIII Convenio Colectivo de Tragsa*

El 26 de septiembre de 2013, estando próxima la finalización de la vigencia del XVII Convenio Colectivo de Tragsa, fijada en su propio artículo 4 en cuatro años, desde el 1 de enero de 2010 a 31 de diciembre de 2013, y en base a lo dispuesto en los artículos 86 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y del artículo 6 del propio Convenio Colectivo, la empresa procedió a formular la denuncia del Convenio Colectivo, dándose traslado de dicha denuncia a la representación legal de los trabajadores.

En fecha 17 de diciembre de 2013, se procedió a la constitución formal de la Comisión Negociadora del XVIII Convenio Colectivo de la Empresa de Transformación Agraria, dotada de la necesaria legitimación para negociar y a partir de esa fecha se puso en marcha un proceso negociador, habiéndose reunido la Comisión, durante el año 2014, en diez ocasiones.

Las especiales circunstancias de carácter económico, laboral y normativo que se han ido produciendo durante el periodo de negociación han sido un factor determinante en el normal desarrollo del mismo, impidiendo, por el momento, alcanzar un consenso respecto al XVIII Convenio Colectivo de Tragsa. La Dirección de la Empresa decidió mantener unilateralmente, a título individual y hasta 31 de marzo de 2015 las condiciones previstas en el derogado y no vigente XVII Convenio Colectivo Tragsa, al objeto de dar continuidad al proceso negociador iniciado y poder culminar en un consenso sobre el texto del XVIII Convenio Colectivo Tragsa.

De manera paralela las organizaciones sindicales UGT y CSIF, interpusieron dos procedimientos de mediación sobre la vigencia del XVII Convenio Colectivo de

Tragsa, celebrándose el 18 de noviembre de 2014 y finalizando con la firma de acta de desacuerdo.

Tragsatec

A continuación se detalla la relación de convenios colectivos aplicables al personal de Tragsatec y su distribución de acuerdo al empleo medio del año 2014:

<i>Tragsatec</i>		
Convenios colectivos	Empleo medio 2014	% Sobre empleo medio
Convenio Colectivo Nacional de Empresas de Ingeniería y Oficinas de Estudios Técnicos	4.317,93	95,76%
Acuerdo sobre Relaciones Laborales del personal adscrito al Servicio GREA	61,89	1,37%
Convenio Colectivo Estatal para industrias de captación, elevación, conducción, tratamiento, distribución, saneamiento y depuración de aguas potables y residuales	0,55	0,01%
Convenio Colectivo del Comercio en General para Málaga y su provincia	8,00	0,18%
Colectivos sin convenio específico de aplicación		
Estatuto de los Trabajadores	120,83	2,68%
Total	4.509	100,00%

Cabe indicar que tanto en Tragsa como en Tragsatec el período de preaviso que establece el Estatuto de los Trabajadores en los supuestos de movilidad geográfica (artículo 40), es de 30 días naturales previos a la fecha de efectividad. En el supuesto de modificación sustancial de las condiciones de trabajo (artículo 41) dicho texto legal establece un preaviso de 15 días naturales previos a la fecha de efectividad.

> Situación del Convenio Colectivo Nacional de Empresas de Ingeniería y Oficinas de Estudios Técnicos

El XVII Convenio Colectivo Nacional de Empresas de Ingeniería y Oficinas de Estudios Técnicos, de afectación a la empresa Tragsatec, establece en su artículo 4 un ámbito temporal de vigencia hasta el 31 de diciembre de 2013, y no habiéndose alcanzado un acuerdo entre las partes negociadoras del Convenio Colectivo, la Asociación Patronal TECNIBERIA y las Organizaciones Sindicales FES – UGT y CC.OO, en virtud del artícu-

lo 86.3 del Estatuto de los Trabajadores, el XVII Convenio Colectivo decayó en su vigencia el pasado 31 de diciembre de 2014.

La Dirección de la Empresa, ante esta situación, decidió mantener a todos los trabajadores en activo en la Empresa a 31 de diciembre de 2014, a título personal y sin que ello suponga condición más beneficiosa, las condiciones que estaban vigentes hasta esa fecha.

Reclamaciones sobre prácticas laborales

Reclamaciones

Ante el Servicio de Mediación Conciliación y Arbitraje, se presentaron en 2014 las siguientes papeletas de conciliación por parte de trabajadores de las empresas Tragsa y Tragsatec.

Por otra parte, en relación a las reclamaciones ante la Comisión de Interpretación y Vigilancia del XVII Convenio Colectivo de Tragsa, se presentaron un total de 164 reclamaciones.

Procedimientos judiciales

Se abrieron un total de 341 procedimientos judiciales en 2014, de los cuales 71 se cerraron en ese periodo. No obstante, si tomamos en consideración los procedimientos iniciados tanto en el ejercicio 2014 como en anteriores, habida cuenta de que la tramitación de los procedimientos judiciales se suele alargar más de un año (dependiendo de los recursos que se interpongan), el número de procedimientos cerrados en 2014 asciende a 461.

Se abrieron un total de 193 procedimientos judiciales en 2014 relativos a impugnaciones, tanto colectivas como individuales, del Procedimiento de Despido Colectivo. Nueve de ellos han sido archivados por desistimiento y el resto se encuentran suspendidos por litispendencia.

Representación sindical

La representación social en el Grupo Tragsa se encuentra formada por un total de 631 miembros de los cuales 454 corresponden a Tragsa y 177 a Tragsatec. A continuación se adjuntan la tabla que muestran el desglose por centrales sindicales para cada una de las empresas del Grupo, a 31 de diciembre de 2014.

<i>Papeletas de conciliación</i>	<i>Tragsa</i>	<i>Tragsatec</i>	<i>Total Grupo Tragsa</i>
Abordadas 2014	511	340	851
Resueltas 2014	478	313	791

<i>Sindicato</i>	<i>Tragsa</i>	<i>% en Tragsa</i>	<i>Tragsatec</i>	<i>% en Tragsatec</i>	<i>Total en el Grupo</i>	<i>% en el Grupo</i>
U.G.T	196	43,17%	54	30,51%	250	39,62%
CC.OO	151	33,26%	66	37,29%	217	34,39%
CSIF	79	17,40%	35	19,77%	114	18,07%
CGT	19	4,19%	8	4,52%	27	4,28%
SIBF	4	0,88%	-	-	4	0,63%
USIPA	-	-	2	1,13%	2	0,32%
CIG	2	0,44%	1	0,56%	3	0,48%
U.S.O	2	0,44%	1	0,56%	3	0,48%
SIVEX	-	-	2	1,13%	2	0,32%
SPBL	1	0,22%	-	-	1	0,16%
STT	-	-	8	4,52%	8	1,27%
Total	454	100,00%	177	100,00%	631	100,00%

Otras acciones de relevancia

Procedimiento de Despido Colectivo de Tragsa y Tragsatec

El ejercicio 2014 se enmarca en el desarrollo de los Procedimientos de Despido Colectivo concluidos a finales del ejercicio 2013, si bien, y dada la impugnación de los mismos que las representaciones sindicales han realizado ante la Audiencia Nacional, este tribunal ha dictado sentencia, en el caso de Tragsa, con resultado de nulidad de procedimiento, siendo la misma recurrida por la Dirección de la Empresa ante el Tribunal Supremo, encontrándose, por tanto, pendiente de la sentencia que dicte este tribunal.

En el caso de Tragsatec, una vez celebrado el acto de conciliación y juicio ante la Audiencia Nacional el 27 de mayo, se alcanzó un acuerdo que se materializó en un acta de la misma fecha, donde se acordó aplicar a Tragsatec el resultado de la sentencia firme que se dicte por el Tribunal Supremo como consecuencia del recurso interpuesto por la Dirección de la Empresa en el Procedimiento judicial de Despido Colectivo de Tragsa.

Constitución del órgano de interlocución sindical estatal de Tragsatec

En el mes de mayo de 2014, se constituyó formalmente por los Sindicatos más representativos, el órgano de interlocución sindical estatal de Tragsatec, que fue denominado Representación Sindical Estatal (RSE).

Tras varias reuniones entre la Dirección de la Empresa y el nuevo órgano de representación sindical, se alcanzó un consenso sobre la composición de dicho órgano, la designación de sus miembros, su forma de renovación y sus funciones propias.

El mismo ha quedado conformado como un órgano sindical compuesto por 13 miembros, del que forman parte

las secciones sindicales más representativas de la Empresa conforme a lo dispuesto en la Ley Orgánica de Libertad Sindical. De este modo, a 31 de diciembre de 2014, dicho órgano queda constituido como el interlocutor y negociador de acuerdos de condiciones laborales de ámbito nacional en el seno de la Empresa.

Personal adscrito a las asistencias técnicas de la Dirección General de Fondos Agrarios de la Junta de Andalucía: Prórroga del Acuerdo de 2013

En el mes de marzo de 2013, la Representación de los Trabajadores de Tragsatec en Andalucía y la Dirección de la Empresa alcanzaron un acuerdo por el que el personal adscrito a las asistencias técnicas encomendadas por la Dirección General de Fondos Agrarios de la Junta de Andalucía (vinculadas todas ellas a las ayudas provenientes de la Política Agraria Común) veía reducida su jornada laboral a 37,5 horas semanales, con la reducción salarial proporcional, como consecuencia de la reducción presupuestaria de dichas encomiendas.

Esta medida fue acordada en el seno de un procedimiento de modificación sustancial de condiciones de trabajo colectiva, por causa de las diferentes variaciones presupuestarias experimentadas por las Administraciones Públicas desde el año 2011, con menor alcance en las encomiendas y cifra de negocio de las mismas. El acuerdo preveía una vigencia hasta el 31 de diciembre de 2014, fecha de finalización prevista para las asistencias técnicas de la Dirección General de Fondos Agrarios de la Junta de Andalucía.

No obstante, los diferentes ajustes presupuestarios efectuados por el cliente durante la anualidad 2014 permitieron ampliar la vigencia de las asistencias técnicas, con carácter general, hasta el 28 de febrero de 2015, por lo que en el mes de noviembre de 2014 se convocó a la Comisión de Seguimiento del citado Acuerdo para estu-

diar la situación, alcanzándose un consenso por el que la vigencia de la medida de reducción de jornada y salarial se ampliaba hasta el 28 de febrero de 2015.

Gestión de la diversidad

El Grupo Tragsa, consciente de la importancia de la diversidad en los equipos de trabajo, impulsa la participación de la mujer y de las personas con discapacidad en todas las áreas, garantizando la igualdad de trato y no discriminación e incentivando medidas orientadas a favorecer la conciliación de la vida familiar, personal y laboral.

Igualdad

Las empresas del Grupo conciben los Planes de Igualdad como una verdadera oportunidad para el crecimiento y desarrollo de toda la organización, desarrollando acciones con el objeto de profundizar en el cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de los hombres y las mujeres. También se trabaja de forma alineada con el Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014-2016 aprobado en marzo de 2014 por el Consejo de Ministros, y que vertebrará las políticas en esta materia en nuestro país durante los próximos tres años.

Las Comisiones de Igualdad de Tragsa y Tragsatec, son los órganos encargados del seguimiento de los Planes de Igualdad en cada empresa. En el año 2014 cada Comisión ha mantenido tres reuniones. En ellas se ha procedido a revisar los indicadores de seguimiento de los respectivos planes al objeto de analizar los avances en la consecución de los objetivos dispuestos en los mismos, pero sin dejar a un lado el marco de la situación económica y productiva que atraviesa el Grupo.

Por otra parte, se ha completado la intensa labor formativa de ejercicios precedentes en materia de acoso sexual

y por razón de sexo e igualdad en la gestión de los Recursos Humanos, con un total de 158 horas adicionales, que se suman a las 3.585 horas recibidas en 2013 y las 5.692 de 2012.

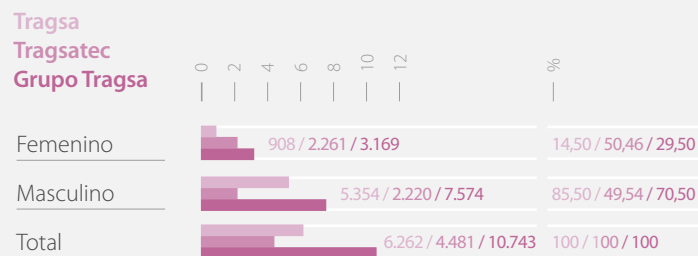
En cuanto a la composición de la plantilla del Grupo Tragsa, a 31 de diciembre de 2014 ésta se sitúa en los 10.743 trabajadores, de los cuales 3.169 son mujeres y 7.574 hombres, siendo la proporción de un 29,50 % frente al 70,50%, respectivamente. La diferente tipología de actividades de las dos empresas del Grupo hace que los datos finales reflejen ese desequilibrio.

Por lo que respecta a Tragsa, el elevado porcentaje de hombres en plantilla se debe a la propia naturaleza de la empresa y los sectores en los que desarrolla su actividad, en tanto que suelen requerirse perfiles profesionales mayoritariamente representados por hombres en el mercado laboral. Este hecho se hace patente desde el mismo momento en que se inicia el proceso de selección y reclutamiento de personal, donde las candidaturas que se reciben para muchos puestos de trabajo son principalmente masculinas.

En relación a Tragsatec, la distribución entre hombres y mujeres es equilibrada, siendo sensiblemente algo superior la presencia de mujeres en la plantilla. En la fase inicial de reclutamiento y selección de personal, se recibe un mayor número de candidaturas de mujeres que de hombres, a excepción de las candidaturas para puestos relacionados con embarcaciones, reservas marinas y ámbito forestal.

Nº y porcentaje de trabajadores por sexo

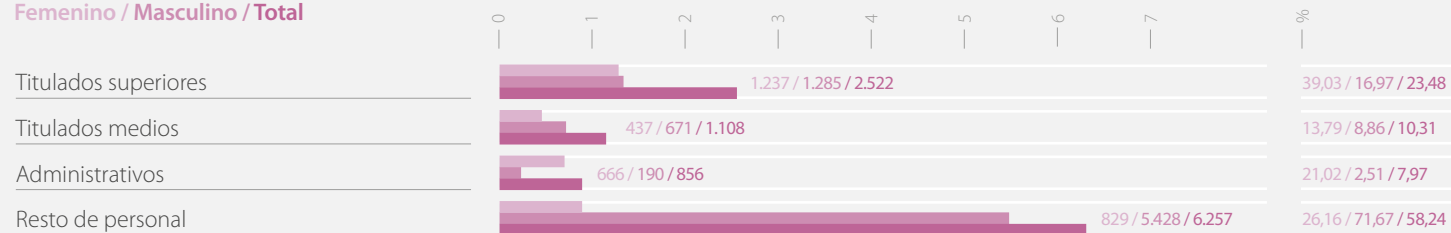
(a 31 de diciembre 2014)



Número de trabajadores por sexo y categoría profesional. Grupo Tragsa

(A 31 de diciembre de 2014)

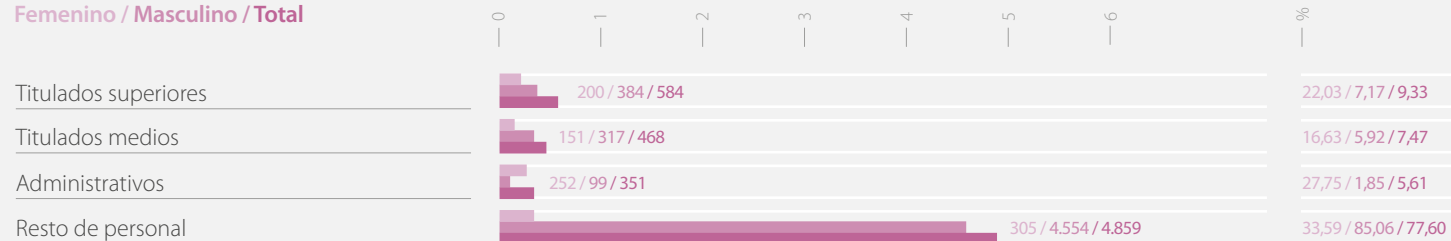
Femenino / Masculino / Total



Número de trabajadores por sexo y categoría profesional. Tragsa

(A 31 de diciembre de 2014)

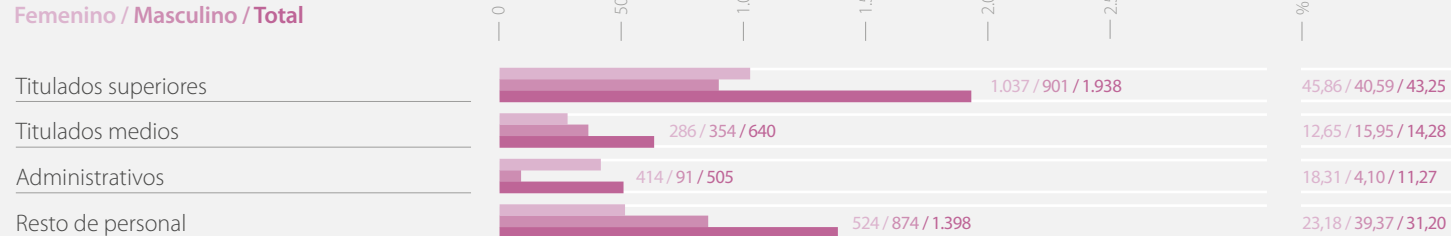
Femenino / Masculino / Total



Número de trabajadores por sexo y categoría profesional. Tragsatec

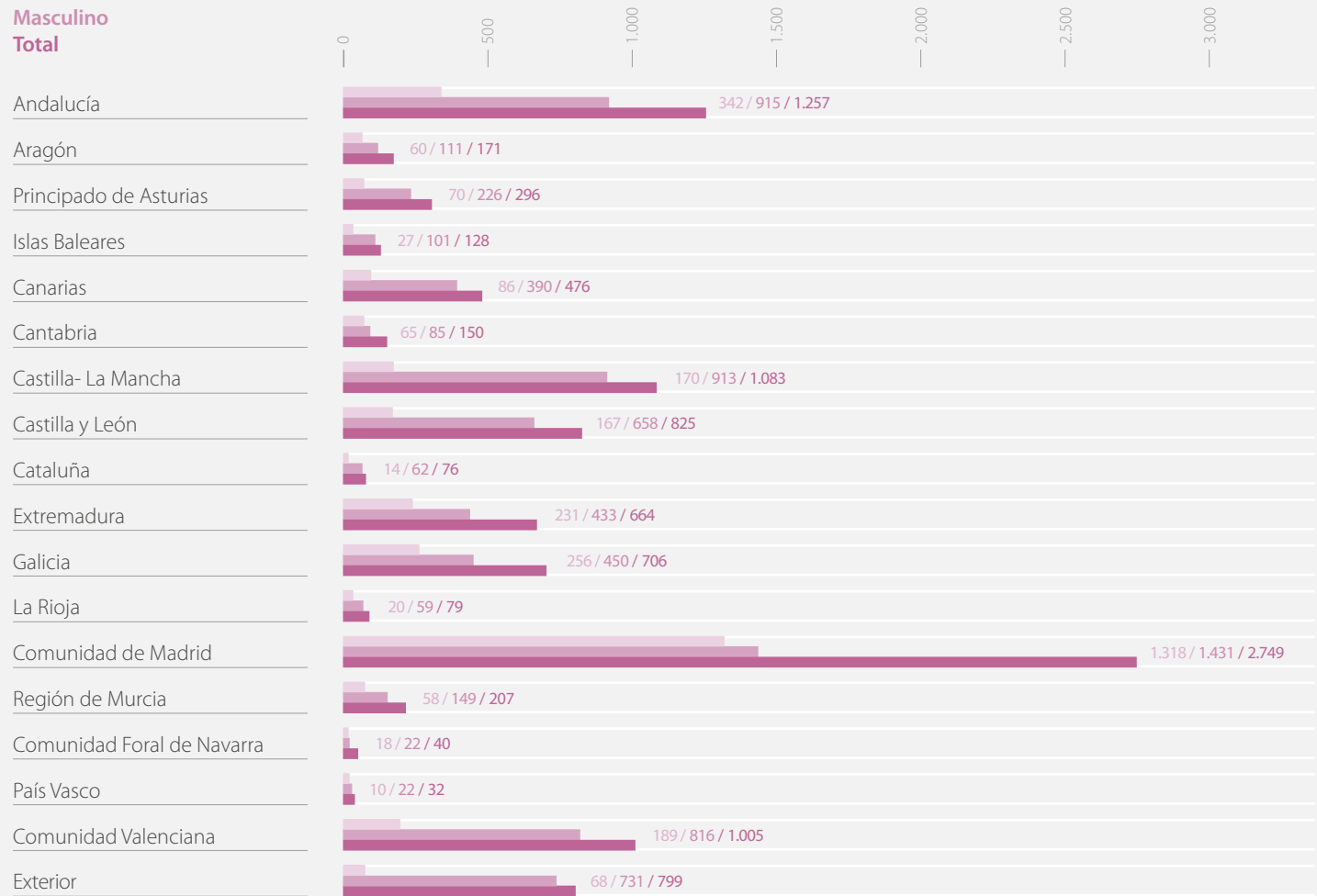
(A 31 de diciembre de 2014)

Femenino / Masculino / Total



Nº de trabajadores por comunidad autónoma. Grupo Tragsa
(a 31 de diciembre)

Femenino
Masculino
Total



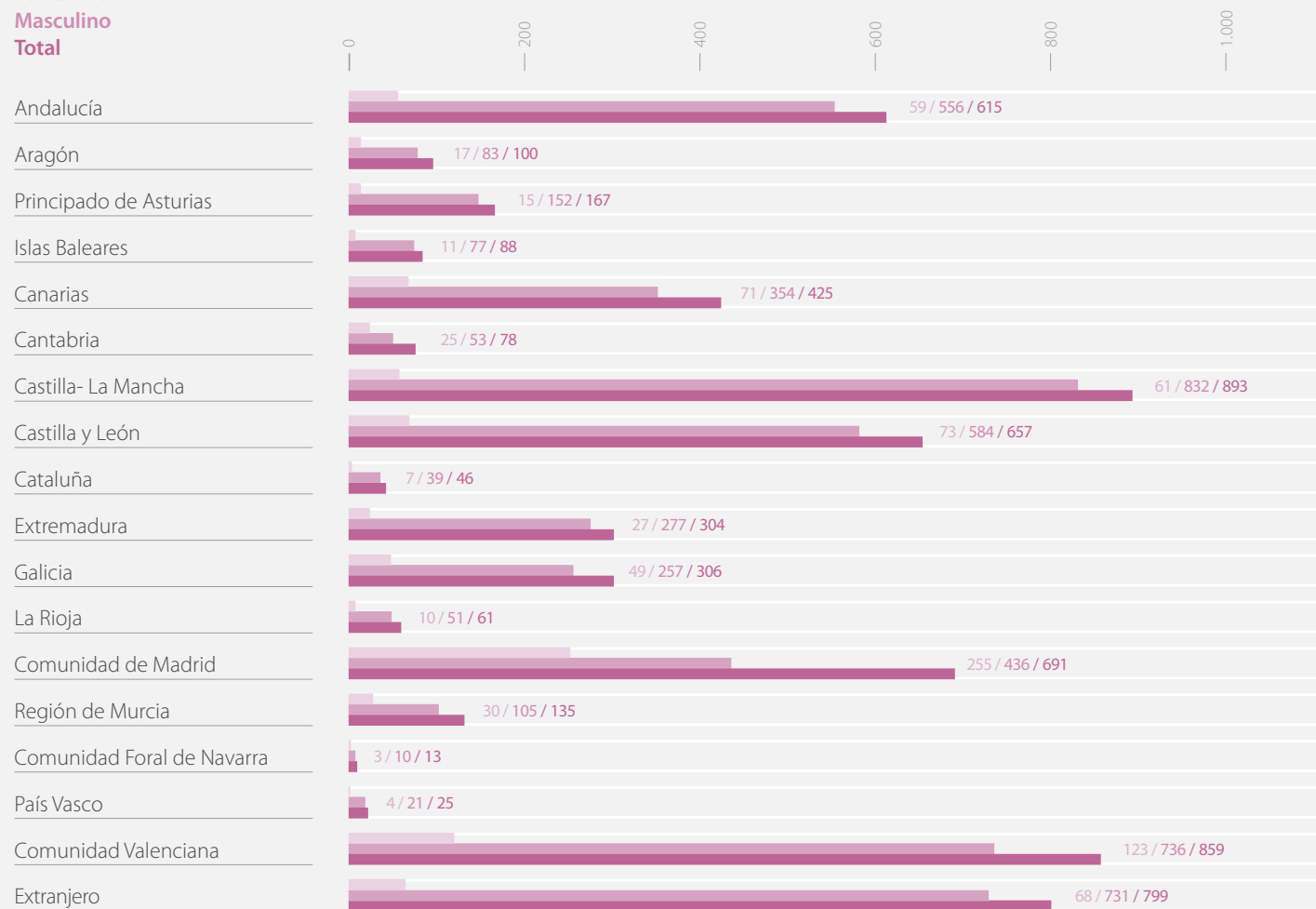
Nº de trabajadores por comunidad autónoma. Tragsa

(a 31 de diciembre)

Femenino

Masculino

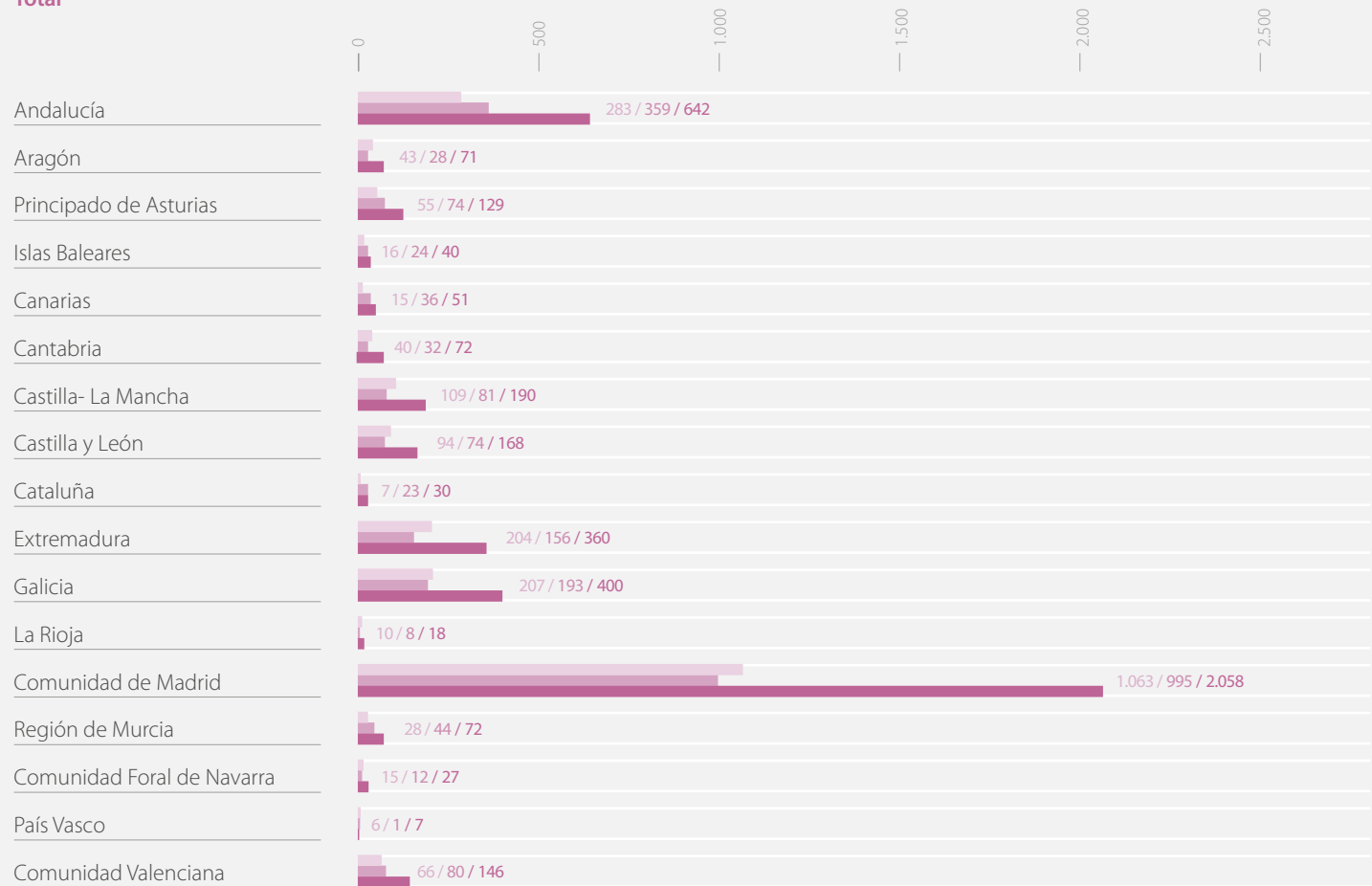
Total



Nº de trabajadores por comunidad autónoma. Tragsatec

(a 31 de diciembre)

Femenino
Masculino
Total



En relación a la representación de mujeres en los departamentos superiores de gestión y gobierno del Grupo Tragsa, la tabla siguiente ilustra los porcentajes por empresa:

Representación de la mujer en los Departamentos Superiores de Gestión y Gobierno Corporativo

Categoría	Tragsa	Tragsatec
	% Mujeres	
% Mujeres en puestos directivos *	14,58%	23,53%
% Mujeres en los Consejos de Administración **	21,43%	41,64%

(*) Directivos y Personal de Organigrama.
 (**) Consejo diciembre 2014. No incluidos Secretario y Vicesecretario (no consejeros).

Por otra parte, cabe indicar que el salario base para cada categoría profesional de todos los empleados del Grupo Tragsa es el mismo para hombres y mujeres y supera el salario mínimo interprofesional.

Discapacidad e integración laboral

Un factor clave en la mejora de las políticas de gestión del capital humano del Grupo Tragsa es el esfuerzo permanente en la integración de personas pertenecientes a distintos colectivos en riesgo de exclusión social, especialmente personas con discapacidad. A tal fin, se han establecido contactos con diferentes asociaciones y fundaciones especializadas para colaborar tanto en la obtención de candidaturas que se adapten a las diferentes vacantes del Grupo, como en el ámbito de la sensibilización.

Programa Inserta

En 2014 sigue vigente el convenio de colaboración con la Fundación ONCE a través de la adhesión del Grupo Tragsa al "Programa INSERTA", con el objetivo de impulsar la inserción laboral de personas con discapacidad en su plantilla y desplegar acciones que, en el ámbito de la responsabi-

lidad social corporativa, contribuyan a mejorar las condiciones de vida de las personas con discapacidad.

Reinserción Social

El Grupo Tragsa participa en la ejecución de proyectos vinculados al "Programa de Espacios Naturales y Reinserción Social" de la Obra Social "la Caixa", a través convenios de colaboración suscritos por los Gobiernos de Aragón, Cantabria y Principado de Asturias con dicha fundación. El programa favorece la reinserción social y laboral de colectivos en riesgo de exclusión, contribuyendo a la conservación y protección de espacios naturales y potenciando el tejido económico y formación laboral de la población local en los municipios que integran estos espacios naturales.

En el ejercicio 2014 se han beneficiado del programa 24 personas en riesgo de exclusión social, que fueron incorporadas en 6 actuaciones del Grupo Tragsa en Aragón, cuyo presupuesto total ascendió a 220.000 euros:

- > "Tratamientos selvícolas contra insectos perforadores en el Parque Natural de los Valles Occidentales" (incorporación de 3 personas).

- > "Tratamientos selvícolas en el monte de utilidad pública nº266, en el Paisaje Protegido San Juan de la Peña y Monte Oroel"(incorporación de 3 personas).
- > "Adecuación y mejora del camino de las gradas de Soaso, en el Parque Nacional de Ordesa y Monte Perdido" (incorporación de 5 personas).
- > Acondicionamiento de sendero accesible en el Paisaje Protegido del Rodeno" (incorporación de 6 personas).
- > "Restauración del sendero a la cumbre del Moncayo y otros de gran afluencia de público" (incorporación de 4 personas).
- > "Restauración de sotos en la Reserva Natural Dirigida de los Sotos y Galachos del Ebro" (incorporación de 3 personas).

Por otra parte, en Cantabria se llevó a cabo una actuación de trabajos de eliminación manual de plantas inva-

soras y plantación de especies dunares con 6 personas contratadas a través de un centro especial de empleo. Fueron seis jornadas dentro del proyecto "Regeneración del Parque Natural de la dunas de Liencres", encomienda de la Consejería de Medio Ambiente, Ordenación del Territorio y Medio Ambiente.

Centros especiales de empleo

El Grupo Tragsa colabora con centros especiales de empleo a través de la contratación de éstos para la realización de servicios o la compra de suministros, tal y como refleja el siguiente cuadro. El objetivo principal de estos centros es la integración laboral, y por tanto social, de personas con discapacidad. El importe total de la colaboración con este tipo de centros en 2014 ha alcanzado los 284.000 euros.

<i>Centro</i>	<i>Importe (euros)</i>
Centro Especial Extremadura 06	17.139
Grupo Piedra Natural Extremeña	61.150
AVIZOR Portal de seguridad	39.207
FUSER, Servicios integrados de minusválidos	16.753
SBC Outsourcing	42.156
FUNDOSA Lavanderías Industriales	36.370
COGAMI Reciclado de Galicia	1.013
Taller Usoa Lantegia	404
Verdiblanca de Medio Ambiente	13.104
COCEMFE - Toledo Servicios Múltiples (Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica)	18.434
Fundación Laboral de Minusválidos Santa Bárbara	415
FUNDOSA Technosite	15.530
AFAEPS	1.395
Uno más Uno Lógico, MC	17.941
SAEMA Empleo	2.996

Conciliación

Desde el Grupo Tragsa se promueven medidas para facilitar la conciliación de la vida familiar, personal y laboral. Las principales acciones durante la anualidad en esta materia se han focalizado en lo referente a las reducciones de jornada por razones de guarda legal o para cuidado directo de un familiar. En estos casos se ha adoptado un sistema flexible, ya que no se exige que los trabajadores reduzcan diariamente su jornada (como regula el artículo 37.5 del Estatuto de los Trabajadores en su Reforma dada por la Ley 3/2012, de 6 de julio), sino que se facilita que puedan compensarla semanalmente.

También se ha procedido a facilitar una flexibilidad horaria de 15 minutos antes o después de la hora de entrada y de salida determinada por el trabajador que está disfrutando de una reducción de jornada, que deben ser compensados en el mismo día.

Permisos y licencias ampliadas

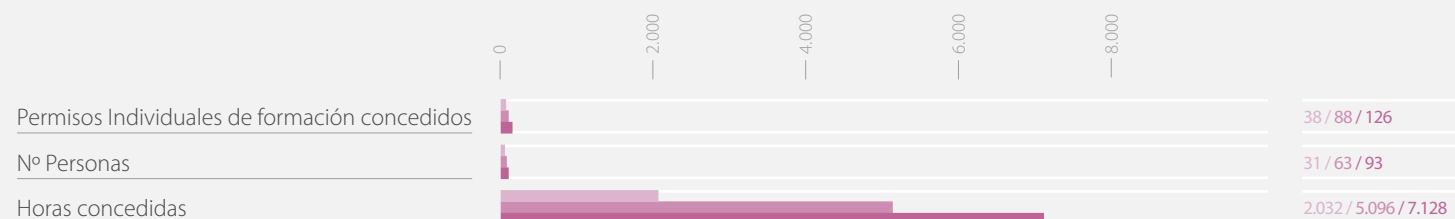
Se detallan aquellos motivos de licencia y permisos establecidos en el Grupo, que suponen una mejora a lo establecido legalmente.

(*) Conforme a lo acordado con la Representación Social de Tragsatec se regula que el horario de aplicación de determinados permisos retribuidos (asistencia a médico del propio trabajador y acompañamiento al médico de familiares), se amplía hasta las 17:30 horas.

Motivo de la licencia	Permiso en Convenio Tragsa, acuerdo de homologación en Tragsatec (*)	Permisos Estatuto de los Trabajadores
Fallecimiento padres, abuelos, hijos, nietos, cónyuges, hermanos, suegros.	Tres días laborables, ampliables a seis si hay desplazamiento.	Dos días naturales, ampliables a cuatro si hay desplazamiento.
Fallecimientos nueras, yernos, cuñados y abuelos políticos.	Tres días laborables, ampliables a seis si hay desplazamiento.	Dos días naturales, ampliables a cuatro si hay desplazamiento.
Fallecimiento de tíos y sobrinos.	Un día laborable, ampliable a dos si hay desplazamiento.	No contempla este permiso.
Enfermedad grave; padres, abuelos, hijos, nietos, cónyuges, hermanos, suegros.	Tres días naturales, ampliables a seis si hay desplazamiento.	Dos días naturales, ampliables a seis si hay desplazamiento.
Nacimiento de hijo.	Tres días naturales, ampliables a seis si hay desplazamiento.	Dos días naturales, ampliables a cuatro si hay desplazamiento.
Matrimonio trabajador/a.	Veinte días naturales, pudiendo lo adelantar una semana antes del hecho causante.	Quince días naturales.
Matrimonio hijos, hermanos, cuñados y padres.	Un día natural ampliable a dos en caso de desplazamiento.	No contempla este permiso.
Traslado de domicilio.	Dos días laborables.	Un día
Maternidad, adopción y lactancia.	El permiso por lactancia se puede disfrutar de una de las siguientes maneras: <ul style="list-style-type: none"> - Reducción de 1 hora de la jornada diaria de trabajo, al principio o final de la misma, o fraccionar en 2 periodos de ½ hora. - La trabajadora podrá optar por la acumulación del permiso en 14 días laborables que se sumará a los legalmente establecidos por la maternidad. 	El permiso por lactancia se puede disfrutar de una de las siguientes maneras: <ul style="list-style-type: none"> - Ausencia del puesto de trabajo durante una hora, que podrá dividirse en dos fracciones. - Reducción de ½ hora de la jornada diaria de trabajo, al principio o final de la misma. - Acumulación permiso de lactancia en jornadas completas, conforme convenio colectivo o acuerdo con el empresario.
Permiso Exámenes parciales o finales u obtención de un título académico.	Permiso retribuido hasta un máximo de 10 días anuales.	Permiso no retribuido.
Renovación del permiso de conducir para el personal que conduzca al servicio de la empresa.	Un día.	No contempla este permiso.

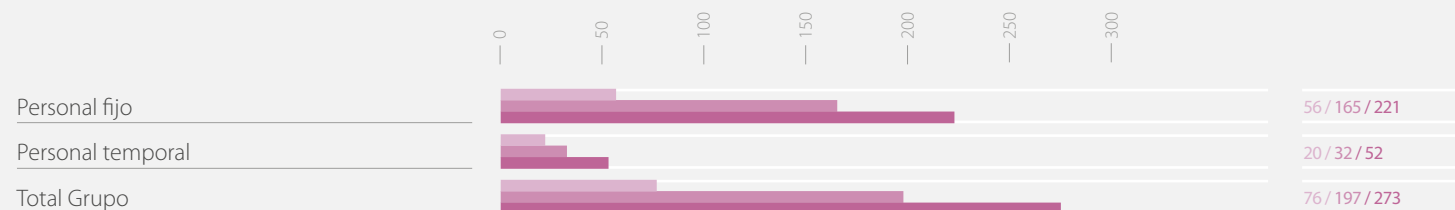
Permisos individuales de formación (PIF) concedidos

Tragsa / Tragsatec / Grupo Tragsa



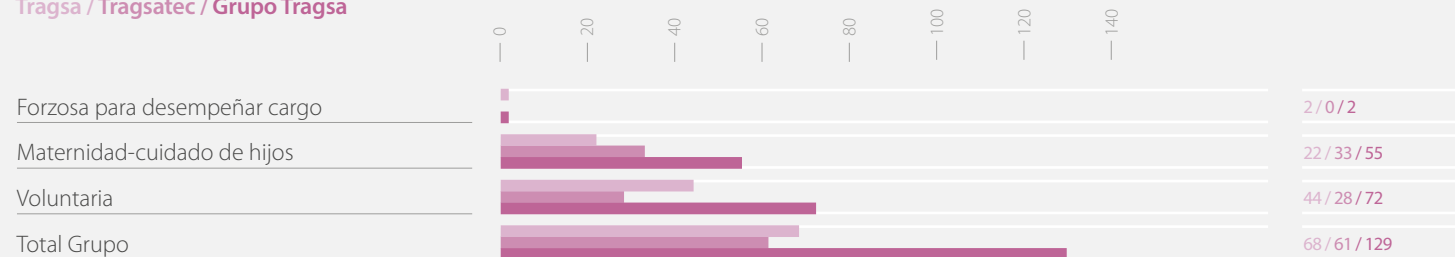
Reducciones de jornada

Tragsa / Tragsatec / Grupo Tragsa



Excedencias

Tragsa / Tragsatec / Grupo Tragsa



En relación a los trabajadores que han disfrutado de los permisos por maternidad y/o paternidad, la tabla siguiente releja los valores para el ejercicio 2014.

Beneficios sociales

El Grupo Tragsa ofrece a sus trabajadores distintos beneficios sociales para cada una de las empresas del Grupo, quedando recogidos en sus Convenios Colectivos y Acuerdos.

Becas para estudiantes huérfanos de empleados

En el ejercicio 2014, para el curso 2014-2015 se han concedido 13 becas, cuyos beneficiarios son los huérfanos de empleados fallecidos por accidente de trabajo o enfermedad común. Ocho de ellas se concedieron para estudios de preescolar, primaria y secundaria, por una cuantía a cada beneficiario de 1.727 euros y las restantes, con un importe por beneficiario de 2.020 euros, se concedieron para el resto de estudios (desde bachiller hasta universidad, en centros oficiales).

Fondos de Ayuda a la Vivienda (FAV)

El personal indefinido de las dos empresas del Grupo ha tenido la posibilidad de optar a los préstamos del FAV (Fondo de Ayuda a la Vivienda), para adquisición, reparación o mejora de la vivienda habitual, y en el caso concreto de Tragsatec, también para la cobertura del aval bancario o fianza exigible en contratos de alquiler. La aportación de la Empresa a este fondo en el año 2014 ha sido de 62.019 euros por cada una de las Empresas del Grupo (total de lo aportado en este concepto 124.038 euros).

A 31 de diciembre de 2014 el saldo disponible de las Comisiones del FAV de Tragsa y Tragsatec para la concesión de préstamos de la Convocatoria 2014, ascendía a 411.654 euros en Tragsa y a 189.232 euros en Tragsatec.

Fondo de Asistencia Social (FAS)

En el año 2014, el personal indefinido de Convenio Tragsa y Tragsatec ha tenido la posibilidad de participar en el FAS (Fondo de Asistencia Social), para el cual la Empresa ha realizado aportaciones de 669.442 euros para Tragsa y 508.140 euros para Tragsatec.

Ticket-comedor

El número de personas y la cuantía del importe en este concepto, desglosado por empresa, ha sido el siguiente.

Ticket -comedor

Empresa	Personas beneficiadas	Importe en euros
Tragsa	427	554.986
Tragsatec	2.324	1.846.507

Premio de permanencia en la empresa

Se han beneficiado 54 trabajadores del premio de permanencia en la empresa (para aquellos empleados que cumplen 20 años de antigüedad).

Bajas por maternidad/paternidad

Tragsa
Tragsatec
Grupo Tragsa



7.3

Comunicación

En una empresa con cerca de 11.000 trabajadores, es necesario contar con una política de comunicación interna y externa eficaz que cubra todas las necesidades de información. Por ello a lo largo del ejercicio se ha incrementado sustancialmente el esfuerzo en esta materia, acompañando y dando soporte a la estrategia comercial y de internacionalización de la compañía.

A este efecto se ha optimizado la red de coordinadores de comunicación, responsables de canalizar la información desde las Unidades Territoriales. Este esfuerzo en el networking interno ha supuesto una mejora considerable en la eficiencia de los flujos de información y en el número y la calidad de los contenidos publicados.

De esta manera se han intensificado las publicaciones ligadas a las actividades de la organización, alcanzando los 217 contenidos publicados en 2014.

A continuación se detallan los principales proyectos acometidos en el ámbito de la comunicación:

> Intranet corporativa

Intranet es el principal canal de comunicación del Grupo Tragsa, aglutinando el 66% de las noticias publicadas en el ejercicio. Reforzar este canal es una de las prioridades de la empresa, por lo que a finales de 2014 se comenzó a trabajar en el nuevo diseño de la intranet corporativa del Grupo. Se trata de un proceso de renovación que culminará en el 2015, para adaptarla a las nuevas necesidades de la compañía.

> Web corporativa

El Grupo Tragsa estrenó en 2014 el nuevo diseño de su página web, cuyo objetivo es reforzar la imagen de

transparencia, accesibilidad y orientación al cliente de todos los servicios y productos ofrecidos por la empresa.

A partir de ahora, los usuarios de www.tragsa.es pueden conocer no sólo las líneas de actividad y los productos y servicios que ofrece la compañía, sino también sus proyectos emblemáticos, los países en los que opera y hasta las personas a las que acudir en busca de información en cualquier lugar del mundo. Además, todos los contenidos se encuentran tanto en inglés como en español.

Mediante el uso de elementos interactivos y visuales, el portal se convierte en una potente herramienta de comunicación que servirá para alcanzar los objetivos de apertura internacional y localización de nuevos mercados fijados en la nueva estrategia de la compañía.

El equipo encargado de desarrollar esta web está trabajando en la adaptación de los contenidos a la normativa WCAG 2.0 y Doble A para que cualquier usuario pueda recorrer el portal con facilidad en igualdad de condiciones.

> Memoria de sostenibilidad 2013

La memoria de sostenibilidad, forma parte de la estrategia de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) del Grupo Tragsa. Es un informe de carácter público y periodicidad anual, que describe su actividad en la triple dimensión de la sostenibilidad: económica, ambiental y social. Este documento se dirige a todos los grupos de interés, tanto internos como externos.

Con la memoria de 2013 el Grupo se convirtió en la primera empresa pública española en aplicar el nuevo

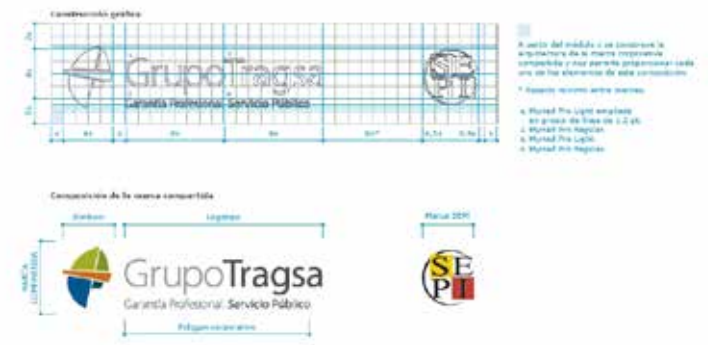


estándar de sostenibilidad GRI-G4, que emplean las empresas líderes en sostenibilidad. Armoniza varios marcos globales como las Directrices de la OCDE, el Pacto Mundial y los Principios Rectores sobre empresas y los Derechos Humanos de Naciones Unidas, y cuenta, además, con una verificación externa independiente realizada por la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR).

En cuanto a los formatos disponibles, por quinto año consecutivo se presenta en formato electrónico, limitando su tirada en papel a un número reducido de memorias resumen, elaboradas siempre con papel procedente de bosques gestionados de forma sostenible. Esta medida ha supuesto un ahorro de 0,47 t de papel en el ejercicio 2014, con una reducción estimada de 0,87 t de CO₂. La memoria

La memoria de 2013 fue la primera de una empresa pública según el estándar GRI-G4





dispone también de una versión flip book (libro interactivo) y un código QR para su descarga en dispositivos móviles.

> Manual de identidad corporativa

La imagen de marca del Grupo Tragsa necesitaba evolucionar hacia valores más cercanos a la innovación y el desarrollo, sin olvidar su origen en el medio rural y el medio ambiente. A tal fin se ha trabajado, integrando nuevos elementos gráficos y visuales a la identidad corporativa del Grupo de acuerdo con la nueva etapa en la que se encuentra, en la que se refleja la vocación de servicio al cliente, su capacidad innovadora y la eficiencia al servicio de las Administraciones Públicas.

El manual de identidad corporativa regula el uso de la nueva imagen corporativa, que define de forma inequívoca la proyección de marca del Grupo y los parámetros con los que va a ser percibido por todos sus grupos de interés. Se trata de una herramienta unificadora que contribuye a mejorar la comunicación interna y externa y que está disponible en la intranet corporativa.

> Revista corporativa "Transforma"

En mayo de 2014 nace Transforma; una revista online -en inglés y castellano- con una periodicidad bimensual cuya finalidad es dar a conocer, con mayor detalle, las diferentes actuaciones del Grupo Tragsa, así como transmitir los objetivos de la organización, difundir sus políticas y construir la identidad de la empresa en un clima de confianza. Desde su puesta en marcha ha funcionado, además, como agente de cambio, ya que apoya y facilita la introducción de nuevos valores o pautas de gestión y alineación, tanto de los clientes como de los empleados, con los objetivos empresariales.

Uno de sus principales puntos fuertes es su carácter online, que facilita la accesibilidad y el acceso a la información, además de ofrecer posibilidades multimedia y reducir los costes de producción.

Con la revista Transforma es posible llegar a multitud de públicos diferentes, manteniendo la cultura corporativa del Grupo cerca de los lectores. Además sirve de lazo entre los miembros del personal, creando sentimiento de pertenencia, y permite informar de las cuestiones técnicas, económicas y sociales que inciden sobre el Grupo Tragsa, cumpliendo a la vez una función informativa y formativa.

Durante su primer año, se han publicado 4 números: mayo, julio, octubre y diciembre. En ellos se han incluido un total de 12 noticias relacionadas con la empresa Tragsatec y otras 12 relacionadas con Tragsa, así como 8 reportajes que han abordado distintas temáticas de interés.

> Reportajes temáticos

Los reportajes temáticos profundizan en algunas de las líneas de actividad del Grupo Tragsa y constituyen una herramienta de comunicación interna que persigue un doble objetivo: por un lado, presentar de forma amena y comprensible las actividades que lleva a cabo la empresa, acercando el trabajo a las distintas áreas y departamentos; por otro, promover la cultura empresarial.

Han sido 4 los reportajes temáticos de 2014 publicados en la intranet corporativa: "Trazabilidad, una apuesta de futuro", "Restauración post incendio", "SIDO: Sistema de gestión informatizada de documentos en obra", y "El Grupo Tragsa y la gestión del agua en el siglo XXI".

> Redes sociales

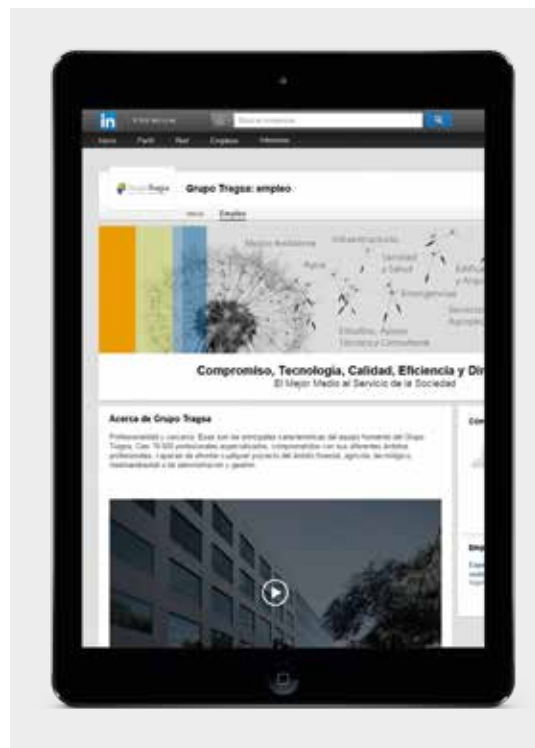
En los últimos años, la irrupción de los medios sociales en internet ha cambiado la manera de que las empresas se relacionan con su público. La estrategia de comunicación online del Grupo Tragsa reposa en la construcción de lo que se denomina un “ecosistema 2.0”, desde el que se produce la dinamización de la presencia del Grupo en redes sociales.

Se ha creado el canal del Grupo Tragsa en Youtube, con todos sus vídeos corporativos a disposición de los distintos grupos de interés. Durante 2014 se han logrado 33 suscripciones al canal y se han registrado un total de 3.086 visualizaciones.

A finales de 2014 el Grupo Tragsa abre dos perfiles en LinkedIn, uno para el Grupo y otro para Tragsatec, en español e inglés, y prevé desarrollar en 2015 una estrategia de reclutamiento con el objetivo de contactar con perfiles de alto nivel, además de dar difusión a informaciones de interés para el mercado internacional.

También se han creado los perfiles del Grupo Tragsa en Facebook y Twitter, si bien aún no se han lanzado de forma pública.

Además, se lleva a cabo una monitorización constante de las menciones que se producen sobre el Grupo Tragsa en el ámbito digital, lo cual está permitiendo identificar y captar la atención de los influencers en las diversas redes sociales.



7.4

Participación

Muy unida a la estrategia en materia de comunicación se encuentra el estímulo de la participación de los empleados en las políticas y los valores del Grupo Tragsa.

En este marco se han desarrollado campañas orientadas a incluir a los trabajadores en la producción de materiales corporativos, a través de concursos como el que invita a aportar fotografías para la elaboración del calendario anual, o el de tarjetas navideñas, destinado a los hijos de los empleados.

Por otro lado, se han llevado a cabo eventos de carácter solidario que han brindado a sus participantes la oportunidad de hacer efectivos los valores de conciencia social, sostenibilidad y compromiso que rigen la política del Grupo, y que han incluido desde actividades de voluntariado medioambiental a carreras con fines solidarios.

Además, eventos como la liga de fútbol o la conmemoración destinada a aquellos trabajadores que han permanecido durante 25 años en la empresa, mejoran



y potencian la comunicación interna y constituyen un reconocimiento al trabajo diario.

> *Concurso de tarjetas de felicitación navideña*

En 2014 tuvo lugar la XV edición del concurso de tarjetas de felicitación navideña para hijos de empleados del Grupo Tragsa, en la que participaron 114 niños, 81 en la categoría infantil y 33 en la juvenil. Como en años anteriores, uno de los dibujos ganadores ha servido

para ilustrar la tarjeta de navidad corporativa.

> *Acto homenaje: "25 años avanzando juntos"*

Un año más, el Grupo Tragsa homenajeó a los compañeros que cumplieron 25 años en la empresa. Con este objetivo, durante el mes de octubre de 2014, se celebraron varios actos en las oficinas de Madrid, Sevilla y Valladolid, en los que el Presidente y el Secretario General fueron los encargados de agradecer y rendir ho-



Cada año se ponen en marcha numerosas iniciativas para la participación de los trabajadores del Grupo

menaje a los 97 trabajadores que cumplieron sus bodas de plata en el Grupo.

> *Concurso fotográfico: "Nuestra mejor imagen es una foto"*

En la IX edición del concurso fotográfico para empleados del Grupo Tragsa, se han presentado 88 fotografías relacionadas con la actividad de la empresa. En esta edición, como valor añadido, se ha contado con un jurado profesional del mundo de la comunicación, que ha seleccionado las tres fotos ganadoras que, junto con otras nueve, ilustrarán el calendario y las publi-

caciones corporativas del Grupo en el ejercicio 2015.

> *Carrera de las Empresas*

Con 16 ediciones, la Carrera de las Empresas se ha convertido en una cita clásica dentro del calendario deportivo de Madrid. En la última edición participaron 124 trabajadores de varias oficinas de Tragsa y Tragsatec, distribuidos en 39 equipos de dos, tres, o cuatro componentes. Este evento se inscribe en la apuesta del Grupo Tragsa por las buenas relaciones entre empleados, el compañerismo y los hábitos de vida saludables.



> Carrera: "In Real Time run with Ethiopia"

En la primera edición de la Carrera de Orientación Solidaria: "In Real Time run with Ethiopia", celebrada en Madrid (Tres Cantos), 17 compañeros del Grupo Tragsa se unieron a los 286 participantes de esta iniciativa organizada por la ONG Abay. El objetivo del proyecto "In Real Time" es la mejora de las escuelas deportivas que dicha ONG tiene en la región etíope de Walmara. El Grupo Tragsa proporcionó también una mochila deportiva a los participantes de la prueba y a los niños del colegio Bacho-Walmara (Etiopía) adscritos al proyecto "Niños Pastores", organizado igualmente por Abay.

> Voluntariado en el Día Solidario de las Empresas

Un equipo de voluntarios del Grupo Tragsa participó en la VIII edición del Día Solidario de las Empresas (DSE), iniciativa que contó con más de 1.000 voluntarios de 46 empresas en nueve ciudades españolas (A Coruña, Bilbao, Madrid, Málaga, Sevilla, Valencia, Valladolid, Vigo y Zaragoza). Se ha colaborado en distintos proyectos sociales de 60 entidades no lucrativas beneficiando a más de 12.000 personas, a través de actividades con colectivos en riesgo de exclusión social y de actividades de mejora y sensibilización ambiental.

La temática seleccionada por el Grupo para su participación en la jornada fue la preservación del medio ambiente, aspecto innato a su propio origen y objeto social. De este modo, el equipo de voluntarios del Grupo Tragsa participó, junto con voluntarios de otras empresas, en la "Reparación, acondicionamiento de la senda ecológica y talleres medioambientales en Miraflores de la Sierra (Madrid)", de la mano de las ONG Territorios Vivos y Cooperación Internacional.

> Liga de fútbol 7 del Grupo Tragsa

Este torneo ha sido una iniciativa de los propios trabajadores apoyada por la Dirección del Grupo, en la que participaron seis equipos, todos ellos con personal de Tragsatec de Madrid. La Liga ha contado con casi cien participantes que han disputado 23 partidos entre los meses de marzo y junio de 2014. En julio tuvo lugar la entrega de los trofeos a los capitanes de los tres primeros equipos clasificados, y al máximo goleador de la competición.



7.5

Entorno laboral seguro

El compromiso del Grupo Tragsa con la Seguridad y la Salud es uno de los principios que rigen su ideario social y económico, y una exigencia de continuo cumplimiento que garantiza el bienestar de sus empleados y colaboradores.

Política de Prevención

El Grupo tiene establecida una política de prevención de riesgos laborales (PRL) dirigida a mejorar las condiciones de trabajo, basada en la formación continua, informando e involucrando activamente a sus trabajadores sobre sus obligaciones y responsabilidades, para alcanzar una verdadera cultura preventiva.

Esta política queda formalmente expresada en la siguiente declaración de principios:

- > Los accidentes en su más amplio sentido –lesiones, enfermedades profesionales, incendios, daños y pérdidas materiales, actos contra la propiedad, etc.– son evitables y deben realizarse todos los esfuerzos razonables para evitarlos.
- > La prevención de los accidentes debe estar integrada en las actividades diarias del Grupo, de la misma forma que la producción, la calidad y los costes.
- > La prevención de los accidentes forma parte de las funciones y objetivos de todo el personal y se refiere, también, a toda persona que se encuentre en nuestras instalaciones, forme parte o no, de nuestra Sociedad.
- > Corresponde a la línea jerárquica y a todos los colaboradores velar por el respeto escrupuloso de la legislación y de las normas y consignas internas sobre Prevención de Riesgos Laborales. Su desarrollo es

responsabilidad de todos, y tanto más en función del nivel jerárquico que se ocupe.

- > Todos debemos dar cuenta a nuestros superiores jerárquicos de las situaciones y deficiencias que puedan ocasionar peligros para las personas, el medio ambiente o las instalaciones.
- > Todo mando debe exigir la aplicación de la legislación y de las normas y consignas que afecten a sus colaboradores e instalaciones y equipos a su cargo. Para ello, deberá estar informado y conocerlas comprometiéndose a que se conozcan y se cumplan.

Gestión de la Prevención

El Sistema de Gestión de la Prevención del Grupo Tragsa se basa en la aplicación de los procedimientos internos de esta materia para conseguir la integración de la prevención en todos los estamentos de la empresa, el cumplimiento de la normativa vigente, la reducción de la siniestralidad y la promoción de la salud. Sus requisitos, recursos e instrumentos esenciales están desarrollados en el Plan de Prevención que forma parte de la normativa interna del Grupo Tragsa a través de un procedimiento que lo integra en el sistema general de gestión de la empresa. Además, el Grupo extiende su compromiso a toda su cadena de valor, mediante un procedimiento que define las pautas a seguir en materia de seguridad y salud para las empresas colaboradoras.

La nueva estructura organizativa del Grupo ha promovido una adaptación del Servicio de Prevención a la misma, de forma que todos los técnicos de prevención han pasado a depender de las Unidades Territoriales. De esta forma se favorece la gestión eficiente de los medios humanos y materiales de que se dispone, ofreciendo un asesoramiento y colaboración más orientados a la diversidad y especificidad de los proyectos llevados a cabo en el Grupo. Las nuevas funciones establecidas para el

Servicio pretenden aumentar la presencia en las obras de los Técnicos de Prevención y mejorar la integración en los procesos productivos.

El Sistema de Gestión de la Prevención integra dos herramientas fundamentales:

- > Plan de Prevención, que define la sistemática para el desarrollo de cualquier actividad específica, incluyendo normas de actuación para una prevención eficaz, tanto en los centros de trabajo como en las diferentes obras o actuaciones.
- > Servicio de Prevención Mancomunado, que permite la coordinación de actividades preventivas gracias a un equipo multidisciplinar, cualificado y experto, que proporciona asesoramiento y asistencia continua en las cuatro disciplinas preventivas: seguridad en el trabajo, higiene industrial, ergonomía y psicología aplicada y medicina del trabajo.

Sus principales funciones son:

- > Mantener y evaluar de forma continua, el Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales del Grupo Tragsa.
- > Diseñar y aplicar los planes y programas de actuación preventiva en cada una de las líneas de actividad de la empresa.
- > Asesorar y asistir a todos los trabajadores de los distintos niveles de la organización, en el desarrollo de las actividades preventivas que tengan asignadas.

El Sistema de Gestión de la Prevención abarca a la totalidad de la organización y se somete periódicamente a procesos de auditorías internas y externas, logrando el certificado de conformidad a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (Ley 31/1995), Reglamentos de los Servicios de Prevención (RD 39/97), normativa específica y normas reglamentarias en vigor.

En el último trimestre del 2014 tuvo lugar la auditoría legal del Sistema, llevada a cabo por Laborprex Auditores. Tras la verificación del Sistema en instalaciones y obras del Grupo de las 5 Unidades Territoriales y de la Sede, se ha concedido la calificación de “excelencia preventiva” para Tragsa y Tragsatec. El informe de verificación establece que la adecuación del Sistema de Gestión a la normativa vigente es “muy buena” y describe como puntos fuertes la integración, la organización del Servicio de Prevención, la formación, los controles periódicos y el control de las empresas colaboradoras.

Servicio de Prevención

Especialidades

El Servicio de Prevención Propio Mancomunado asume directamente las actividades preventivas correspondientes a las especialidades de seguridad en el trabajo, higiene industrial y ergonomía y psicología aplicada. Este servicio constituye una unidad organizativa específica donde sus componentes tienen una dedicación exclusiva a la realización de actividades preventivas. En estos momentos cuenta con 47 miembros, distribuidos en dos niveles: el Servicio de Prevención Corporativo (SPC), integrado por los 9 miembros adscritos a la Subdirección de Prevención de Riesgos Laborales, y los 38 miembros del Servicio de Prevención Periférico (SPP). Este último depende orgánicamente de las Unidades Territoriales (UT), mientras que funcionalmente lo hace de la Subdirección de Prevención.

A continuación se exponen las principales novedades y planes de acción implantados en 2014, en las distintas especialidades:

> Seguridad en el Trabajo

Las líneas de trabajo que se han marcado en el ámbito del sector forestal y el de construcción, pretenden



facilitar el seguimiento de las actuaciones de mayor riesgo de accidente y potenciar la transmisión de conocimientos y actuaciones preventivas entre distintos tipos de obras.

Se han publicado varias instrucciones de prevención de riesgos laborales sobre aspectos que se han revelado como críticos en lo que respecta a la seguridad en las actuaciones del Grupo Tragsa. Con ellas se pone a disposición de todos los empleados unas técnicas de trabajo y unas pautas a seguir seguras e inequívocas. Algunos ejemplos son: elevación de cargas con retro cargadora; enganches rápidos en excavadoras; luces rotatorias y señalización acústica en maquinaria; y pequeños grupos electrógenos.

En los dos últimos ejercicios, se han intensificado las acciones dirigidas al área silvícola (forestal e incendios), contempladas en el plan de acción encaminado a la reducción de siniestralidad en este sector. Fruto de los trabajos realizados, se ha generado documentación de gran importancia (fichas de seguridad para las herramientas más peligrosas, como la motosierra y la desbrozadora) y se ha renovado y actualizado la evaluación de riesgos base de actividades forestales. A partir de esta documentación se ha podido implementar una lista de verificación de seguridad enfocada a los trabajos forestales.

También se han intensificado las visitas a las bases BRIF (Brigadas de Refuerzo de Incendios Forestales) y UBE (Unidad de Brigadas de Emergencia), para verificar la adecuación de los procedimientos de ejecución de sus tareas y las condiciones de los lugares de trabajo, en coordinación y colaboración con la Gerencia de Incendios de la Dirección de Operaciones.

> *Higiene Industrial*

El desarrollo de planes de acción para la detección, control y remediación de los contaminantes más importantes a los que están sometidos los trabajadores del Grupo Tragsa, están dando como resultado notables avances en procedimientos de trabajo y uso de nuevos EPI (Equipos de Protección Individual) que minimicen la exposición a ruido, humo o amianto.

Los medios humanos y materiales con los que cuenta el Servicio de Prevención en Higiene Industrial, otorgan una gran capacidad para la realización, con medios propios, del análisis y la evaluación higiénica mediante la medición de los contaminantes físicos (ruido y vibraciones) o químicos (partículas, fibras de amianto, compuestos, etc.) que pudieran derivar en enfermedad profesional.

El principal contaminante al que están expuestos los trabajadores del Grupo Tragsa es el ruido. Se dispone de sonómetros distribuidos por todo el territorio y se llevan a cabo mediciones periódicas que permiten evaluar la exposición al ruido y adoptar las medidas preventivas oportunas en cada caso.

Es reseñable el resultado de la primera fase del Plan evaluación de la exposición a ruido en obras de construcción que se ha llevado a cabo en 2014. A lo largo de todo el segundo trimestre del año, tras un muestreo de más de 80 horas por dosimetrías en una misma obra de rehabilitación de un edificio, se han podido evaluar 15 tareas diferentes desempeñadas por los 3 principales puestos, constatándose la obligatoriedad del uso del protector auditivo.

Para un control exhaustivo de los contaminantes ambientales en los centros de trabajo fijos (planta de prefabricados, talleres, bioplanta, etc.) anualmente se realizan evaluaciones de ruido y químicos, como

humo de soldadura y partículas, que permite verificar la correcta utilización de protecciones colectivas e individuales en los trabajos que allí se desempeñan. Tras el análisis de la mejor protección auditiva, se determina que cumpliendo ambos los requisitos necesarios es mejor el uso de orejeras frente a tapones.

Con el propósito de proporcionar protección a los trabajadores sin necesidad de sobreprotegerlos inmoderadamente, surgió en el verano de 2013, el Plan de acción para la evaluación de la exposición a partículas en incendios forestales. Desde entonces, se han realizado unos 50 muestreos en las diferentes unidades más representativas de lucha contra incendios, confirmando, según los niveles de exposición detectados, que el tipo de mascarilla FFP1 es mejor protección respiratoria, suficiente y adecuada para las tareas de quema controlada o liquidación de incendios.

Se han seguido potenciando actuaciones de retirada de amianto por medios propios que garantiza el estricto cumplimiento de la normativa a través de los planes de trabajo elaborados por el Servicio de Prevención y reducen los costes de la actuación. Concretamente en 2014 se han realizado diferentes actuaciones en el territorio, sobre todo en obras de rehabilitación para la retirada de tuberías y bajantes, y en la retirada de diferentes cubiertas.

> *Ergonomía*

Como marco en la Estrategia Europea en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo 2014-2020, la Dirección del Grupo está apoyando diversas acciones encaminadas a disminuir la siniestralidad causada por sobreesfuerzos.

La Ergonomía es la especialidad de prevención de riesgos laborales que trata de evitar la materialización de

este tipo de accidentes ocasionados por la manipulación manual de cargas, posturas forzadas, movimientos repetitivos y movimientos bruscos. El 30% de los accidentes que han causado baja en Tragsa durante el año 2014 son trastornos músculo-esqueléticos (TME).

Para disminuir esta cifra, durante el año 2014, se han realizado el análisis de la situación y evaluaciones ergonómicas específicas de puestos de trabajo con metodología contrastada, estableciendo un sólido cimiento del Plan de choque ergonómico 2014– 2015.

También se han realizado visitas ergonómicas por toda la geografía nacional, reuniones con expertos del Grupo Tragsa en silvicultura, incendios y preparación física. Cabe destacar el diseño e implantación del Programa de calentamientos y estiramientos en la jornada laboral y el Estudio de mejoras ergonómicas de maquinaria forestal, efectuando, entre otros trabajos, la búsqueda en catálogos de grandes marcas, la celebración de reuniones con proveedores para la preparación de pruebas y el diseño de las encuestas de resultados de las citadas pruebas.

> *Psicosociología Aplicada*

El Grupo Tragsa desarrolla la especialidad de Psicosociología Aplicada evaluando los factores psicosociales y aplicando las medidas de mejora enfocadas en un plano bidimensional: la mejora de la organización del trabajo y la mejora de la capacidad de los trabajadores.

Se han venido realizando evaluaciones de factores psicosociales desde junio del 2005. En la actualidad se han evaluado un total de 4.317 personas pertenecientes a distintas Direcciones y Unidades Territoriales. Para ello se ha utilizado la metodología P-FSICO del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), en sus distintas versiones, desde la en-

cuesta en papel hasta la su aplicación informatizada en su versión 3.0.

Cada año el Servicio de Prevención realiza una planificación anual de las distintas unidades a evaluar en factores psicosociales. Esta planificación es fruto del consenso entre la Dirección y la Representación de los Trabajadores. Se tienen en cuenta, entre otros aspectos, las solicitudes de los trabajadores recogidas a través de sus representantes y los Comités de Seguridad y Salud.

Dentro del Plan anual de evaluación de las condiciones psicosociales, en el ejercicio 2014 se han evaluado las condiciones psicosociales de distintos colectivos en las Unidades Territoriales. El proceso se ha realizado entrevistando a más de 300 trabajadores y realizando grupos de trabajo para la aplicación de medidas de mejora y entrevistas individuales y grupales para la recogida cualitativa de información sobre las condiciones psicosociales en lo referente al diseño, la organización y la gestión del trabajo.

Las actuaciones correctoras centradas en la organización han sido variadas, como el aumento de recursos materiales y humanos, la mejora del reparto de tareas mediante el mantenimiento de reuniones específicas y la realización de una correcta planificación del trabajo, etc.

> *Medicina del Trabajo*

Todas las actuaciones relacionadas con Medicina del Trabajo van encaminadas al objetivo de hacer del Grupo Tragsa una empresa saludable, que vele por la consecución de la mejora de las condiciones de salud de todos sus trabajadores.

El Grupo Tragsa tiene establecidos protocolos de actuación específicos para todas las actividades catalogadas de alto riesgo, como son las correspondientes

al saneamiento ganadero, al riesgo biológico en actividades de laboratorio, a las actividades en el extranjero y en la bioplanta que el Grupo Tragsa gestiona en Valencia; así como aquellas que conllevan riesgo de exposición al amianto y aquellas con riesgo de patología otológica (hipoacusia) por manejo de maquinaria altamente ruidosa.

En función de los riesgos identificados en las evaluaciones pertinentes, se diseñan los exámenes de salud para cada puesto de trabajo, al que se asigna los protocolos sanitarios específicos aprobados por el Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.

De esta forma, el Grupo Tragsa contribuye al mantenimiento de la salud de su equipo humano, a la detección precoz de patologías incipientes o latentes, a un rendimiento óptimo y a la disminución de la incidencia de los accidentes laborales y enfermedades profesionales. Así se puede actuar sobre la salud de los trabajadores mediante acciones preventivas. Durante el año 2014 se pueden destacar las siguientes actuaciones:

- Se han realizado 12.312 exámenes de salud (3.327 a personal de extinción de incendios) de tipo previo, inicial, periódico, por cambio de puesto, retorno tras baja de larga duración, trabajadores especialmente sensibles, etc.
- Vacunación contra la gripe a 664 trabajadores durante la campaña de vacunación 2014.
- Realización de pruebas complementarias y analíticas en los exámenes de salud, como el de PSA (marcador precoz de patología prostática oncológica), con 3.061 determinaciones.
- Valoración continua de las evaluaciones de riesgo de los puestos de trabajo. Revisión y actualización

de los grupos de riesgo y los protocolos médicos a aplicar en vigilancia de la salud.

- Seguimiento a todos los accidentes graves y menos graves acaecidos en el año.
- Detección de enfermedades profesionales, seguimiento, tratamiento, preparación de informes acordes a su actividad y forma de eliminar hasta los mínimos riesgos existentes. Programas de Brucelosis, Fiebre Q, etc.
- Se han valorado 38 solicitudes de prestación por riesgo durante el embarazo y 15 por riesgo durante la lactancia.
- Se impartieron 48 cursos de primeros auxilios y escuela de espalda (prevención de malos hábitos posturales) a un total de 297 trabajadores del Grupo Tragsa.
- Inicio de la publicación en la intranet corporativa de las Píldoras de Prevención y Salud, como medio de promoción de la salud sobre los problemas más frecuentes dentro del Grupo, tratando de disminuir la incidencia de las patologías más frecuentes. Los números publicados en la anualidad han sido: 01. Alergias ambientales; 02. Comer sano fuera de casa; 03. Trabajar con calor; 04. Picaduras causadas por seres vivos; 05. Vacunación antigripal; 06. Otoño y Salud; 07. El Ruido; y 08. Saber comer en Navidad.
- Realización de dos estudios estadísticos: Estudio de audiometrías personal en Brigadas Rurales de Emergencia (BRE) y Resultados obtenidos tras la realización de tonometrías en el Edificio Julián Camarillo de Madrid. Igualmente se han realizado varios informes entre los que se encuentran: Cardiopatías isquémicas en el personal del Grupo Tragsa; Valoración de trabajos en altitud; Pautas de actuación

ante crisis convulsiva; Dúptico de ébola; y el Índice de Masa Corporal como criterio de exclusión en el personal de incendios.

- Realización de la campaña piloto antitabaco realizada en la Bioplanta de Caudete de las Fuentes (Valencia). Tiene por objetivo disminuir la incidencia de patologías respiratorias empeoradas por el tabaco y mejorar la calidad de vida de las personas fumadoras.
- Asesoramiento y seguimiento del personal desplazado al extranjero, entrega de las medidas higiénico-sanitarias del país, orientación en materia de vacunación internacional y estudios posteriores al fin de misión.
- Colaboración con el Centro de Donación de Sangre de Cruz Roja Española con un total de 162 donaciones en 2014.
- Consulta médico asistencial en las oficinas de Julián Camarillo y Maldonado (Madrid)

Formación

El Grupo Tragsa entiende la formación en prevención de riesgos laborales (PRL) como una herramienta básica para la consecución de la cultura preventiva. Esta política de prevención exige que el conjunto de los recursos humanos de la empresa estén informados de los riesgos inherentes a su puesto de trabajo. Esta necesidad de adecuación permanente se consigue a través de la información y formación a los distintos colectivos implicados.

A tal fin, todos los años se realiza un Plan General de Formación en PRL donde se recogen todas las necesidades formativas de las distintas unidades. El año 2014 culmina con 19.423 horas de formación específica en PRL impartida en el Grupo, llegando a un 36% de todo el personal que ha recibido formación en este período.

En la última actualización del catálogo de formación se incluyen nuevos cursos del sector forestal y la ampliación de cursos homologados de la Fundación Laboral de la Construcción (FLC).

> *Itinerario formativo en materia de prevención*

La tradición formativa del Servicio de Prevención del Grupo Tragsa se vio culminada en 2013 con la homologación para impartir acciones formativas en materia de prevención de riesgos laborales (recogidas en el Convenio General del Sector de la Construcción).

Una vez conseguida la homologación para los cursos de construcción, el Servicio de Prevención se encuentra en el proceso de estandarización de los cursos de formación en trabajos forestales. Con intención de que dicha formación quede regulada de igual manera que la formación registrada en la Tarjeta Profesional de la Construcción y crear en un futuro inmediato una Tarjeta Profesional Forestal (TPF) donde queden unificados módulos, contenidos y duraciones de la formación forestal.

Los casi 40 años de experiencia en trabajos forestales sitúan al Grupo Tragsa en una situación privilegiada para liderar la homologación de la formación forestal y poder situar este tipo de trabajos a un nivel similar a los trabajos de construcción.

Aplicaciones informáticas en materia de prevención

En 2014 también se ha llevado a cabo el desarrollo de aplicaciones informáticas de prevención. Con el próximo desarrollo del módulo de coordinación de empresas colaboradoras en prevención del ERP corporativo PeopleSoft Administración, culmina la elaboración de una herramienta que pretende facilitar la gestión documental y agilizar el intercambio de información generada por el Sistema de Gestión de PRL.

Asimismo, el Sistema de Gestión Informatizada de la Documentación en Obra (SIDO) ha incluido un módulo de prevención en la implantación de sistemas de consulta y captura de la información en actuaciones que permitirá el registro de la formación y entrega de EPI (Equipos de Protección Individual) en obra, así como la recogida de información inicial durante la investigación de un accidente y la explotación de toda la información de interés ubicada en PeopleSoft PRL.

Comités de Seguridad y Salud

Los Comités de Seguridad y Salud son los órganos paritarios y colegiados de participación destinados a la consulta regular y periódica de las actuaciones de las empresas del Grupo en materia de prevención de riesgos. Su funcionamiento, composición y competencias, así como la forma en que se han de llevar a cabo sus reuniones, están regulados por un procedimiento interno (Comité de Seguridad y Salud) aplicable a todo el Grupo.

En cada empresa del Grupo Tragsa existen dos tipos de Comités de Seguridad y Salud: el Comité Regional o de Centro (siempre y cuando el número de trabajadores supere el establecido a tal efecto en la legislación vigente) y el Comité Intercentros, como órgano de alcance estatal donde participan, como representación de la parte social, un delegado de prevención de cada uno de los Comités Regionales existentes, y por parte de la Dirección asisten, como máximo, tantos representantes como Delegados de Prevención.

Los Comités de Seguridad y Salud se reúnen con la regularidad y frecuencia determinada en el procedimiento y en caso de necesidad, se pueden reunir en sesión extraordinaria.

Composición

La siguiente tabla ilustra la composición de los distintos Comités de Seguridad y Salud de las empresas del Gru-

po, a 31 de diciembre de 2014. Se considera representado el 100% de los trabajadores, ya que en aquellos centros de trabajo donde la plantilla es demasiado pequeña para elegir delegados sindicales o donde, por cualquier otro motivo, no se han convocado elecciones sindicales, su representación la asumen los respectivos Comités Intercentros (Comité Intercentros de Tragsa y Comisión Estatal de Seguridad y Salud de Tragsatec).

Comités de Seguridad y Salud de Tragsa

<i>Comunidad autónoma</i>	<i>Delegados de Prevención</i>	<i>Representantes de la Dirección</i>
Andalucía	19	19
Aragón	6	6
Principado de Asturias	3	3
Islas Baleares	3	3
Canarias	7	7
Castilla- La Mancha	14	14
Castilla y León	24	2
Extremadura	6	6
Galicia	14	14
La Rioja	2	2
Comunidad de Madrid*	8	8
Región de Murcia	3	3
Comunidad Valenciana	10	10
Comité Intercentros de Seguridad y Salud de Tragsa **	17	-

*Incluye Sede y Delegación Autonómica de Madrid.

** No hay establecido un número fijo de Representantes de la Dirección.

Comités de Seguridad y Salud de Tragsatec

Comunidad autónoma	Delegados de Prevención	Representantes de la Dirección
Andalucía	13	13
Aragón	2	2
Principado de Asturias	3	3
Islas Baleares	3	3
Cantabria	2	2
Castilla- La Mancha	2	2
Castilla y León	7	7
Extremadura	6	6
Galicia	10	10
Comunidad de Madrid*	11	11
Región de Murcia	1	1
Comunidad Valenciana	3	3
Comisión Estatal de Seguridad y Salud de Tragsatec**	13	-
Otros***	3	-

* Incluye Sede Central y Delegación Autonómica de Madrid.

** No hay establecido un número fijo de Representantes de la Dirección.

*** Existen tres Delegados de Prevención, uno por cada buque oceanográfico gestionado por personal de Tragsatec (buques Emma Bardán, Miguel Oliver y Sarmiento de Gamboa).

Acuerdos

Si bien no se constituyen como acuerdos formales, se trabaja de manera continua en potenciar y desarrollar los acuerdos que figuran en el Capítulo XIII del Convenio Colectivo de Tragsa; especialmente la comunicación permanente y la colaboración con los Delegados de Prevención de las empresas del Grupo.

Se mantiene habilitado y actualizado el acceso directo a la documentación de prevención de riesgos laborales

ubicada en TragsaNet (plataforma de gestión del conocimiento del Grupo) para todos los Delegados de Prevención del Comité Intercentros de Seguridad y Salud de Tragsa y Tragsatec, lo que les permite disponer de información inmediata y actualizada.

Otro hecho destacado del ejercicio fue la aprobación del Plan de Seguridad Vial del Grupo Tragsa para el trienio 2014-2016, tras la valoración y acuerdo de las acciones propuestas por las partes, haciendo especial hincapié en la divulgación y prevención de los accidentes de tráfico

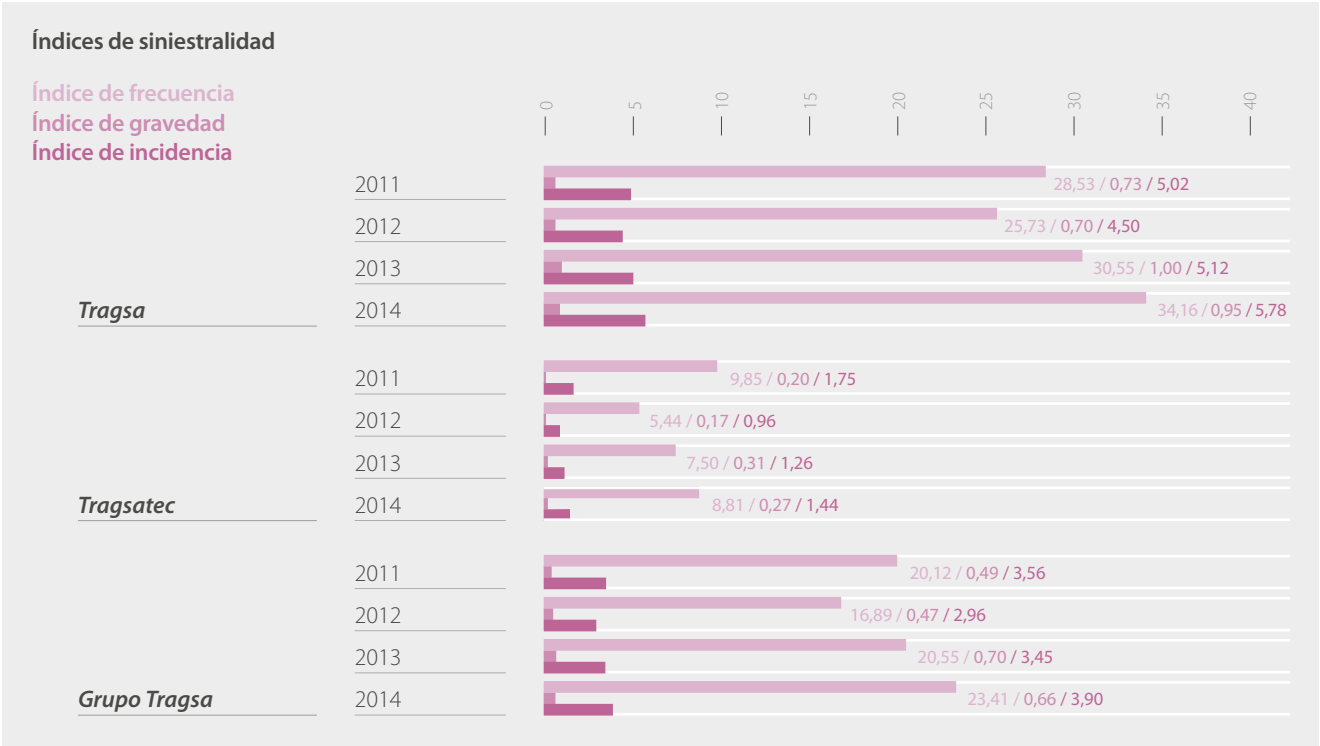
In Itinere, dado que son aquellos que se presentan con mayor incidencia en el Grupo. Se ha mantenido el compromiso de reducción de la siniestralidad vial laboral (8% del total, incluyendo *In Itinere*) y a la creación de un portal de seguridad vial en la intranet corporativa.

En el mes de octubre de 2014 se convocó a todos los miembros del Comité de Seguridad y Salud Intercentros para participar en la valoración de los Equipos de Protección Individual (EPI) y Ropa de Trabajo, con el que se conforma el nuevo Catálogo General del Grupo Tragsa. Ante el muestrario de todas las prendas presentadas la Representación de los Trabajadores aportó su valoración sobre la idoneidad de los diferentes lotes. A fecha 10 de diciembre se produjo la adjudicación del concurso correspondiente con el que se conforma el nuevo Catálogo General del Grupo Tragsa, que estará vigente hasta el año 2016.

Índices de Siniestralidad

Dentro de los índices de siniestralidad, se ha producido una disminución del índice de gravedad en Tragsa y Tragsatec, y un aumento del de frecuencia e incidencia, respecto a los valores de 2013. No obstante, los índices del Grupo Tragsa siguen manteniendo una mejora significativa en relación a los datos obtenidos por los diferentes sectores de su actividad (Construcción, Agrario y Servicios).

A continuación se presenta la evolución de los principales índices de siniestralidad del Grupo Tragsa de los últimos cuatro ejercicios, indicando también los índices por empresa.



En relación a los datos obtenidos durante el año 2014, se presenta a continuación una tabla donde se pueden observar los valores alcanzados en el Grupo, desglosados por comunidad autónoma.

Índices de siniestralidad del Grupo Tragsa por empresa y comunidad autónoma

Comunidad autónoma	Tragsa			Tragsatec			Grupo Tragsa		
	Índice Frecuencia	Índice Gravedad	Índice Incidencia	Índice Frecuencia	Índice Gravedad	Índice Incidencia	Índice Frecuencia	Índice Gravedad	Índice Incidencia
Andalucía*	13,95	0,67	2,31	1,89	0,03	0,31	7,98	0,35	1,31
Aragón	80,04	1,51	12,78	0,00	0,00	0,00	52,32	0,98	8,37
Principado de Asturias	42,09	1,44	7,08	0,00	0,00	0,00	35,53	1,21	5,94
Islas Baleares	52,17	0,95	8,84	4,44	0,06	0,71	46,37	0,84	7,80
Canarias	32,03	0,54	5,52	11,95	1,76	2,04	30,08	0,66	5,18
Cantabria	26,67	0,55	4,17	8,03	0,17	1,32	19,23	0,40	3,06
Castilla – La Mancha	46,40	1,44	7,62	0,00	0,00	0,00	36,50	1,13	5,98
Castilla y León	11,45	0,63	1,90	23,60	0,63	3,97	16,04	0,63	2,67
Cataluña	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Extremadura	8,71	0,07	1,42	4,79	0,17	0,79	5,79	0,15	0,95
Galicia	38,67	1,93	6,30	25,44	0,69	4,10	31,48	1,26	5,10
La Rioja	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Comunidad de Madrid	41,01	1,21	8,71	34,89	0,95	5,49	38,34	1,09	7,07
Región de Murcia	21,15	0,67	3,45	0,00	0,00	0,00	14,57	0,46	2,40
Comunidad Foral de Navarra	51,59	0,69	8,75	34,15	0,24	5,88	48,50	0,61	8,25
País Vasco	23,83	0,02	4,17	0,00	0,00	0,00	17,20	0,02	3,03
Comunidad Valenciana	8,67	0,68	1,45	0,00	0,00	0,00	5,95	0,47	0,99
Total	34,16	0,95	5,78	8,81	0,27	1,44	23,41	0,66	3,90

*Incluye también Ceuta y Melilla.

Número de jornadas de trabajo perdidas por accidente

<i>Nº jornadas perdidas por accidente</i>	<i>Tragsa</i>		<i>Tragsatec</i>		<i>Grupo Tragsa</i>	
	<i>En jornada de trabajo</i>	<i>In Itinere</i>	<i>En jornada de trabajo</i>	<i>In Itinere</i>	<i>En jornada de trabajo</i>	<i>In Itinere</i>
Andalucía	717	0	34	20	751	20
Aragón	320	371	0	0	320	371
Principado de Asturias	220	0	133	0	353	0
Islas Baleares	95	0	0	0	95	0
Canarias	423	38	147	0	570	38
Cantabria	104	32	21	0	125	32
Castilla – La Mancha	1.491	37	0	0	1.491	37
Castilla y León	423	147	0	0	423	147
Cataluña	0	0	0	0	0	0
Extremadura	855	0	515	87	1.370	87
Galicia	1.145	61	491	171	1.636	232
La Rioja	94	0	7	0	101	0
Comunidad de Madrid	76	215	581	294	657	509
Región de Murcia	157	8	0	0	157	8
Comunidad Foral de Navarra	0	0	0	2	0	2
País Vasco	1	0	0	0	1	0
Comunidad Valenciana	1.540	24	14	0	1.554	24
Total	7.661	933	1.943	574	9.604	1.507

Número de jornadas de trabajo perdidas por enfermedad laboral con baja

Tragsa / Tragsatec / Grupo Tragsa



Número total de accidentes laborales y enfermedades profesionales con baja (en la jornada de trabajo e *In Itinere*) sin incluir recaídas según la información oficial emitida por la Mutua Fraternidad Muprespa.

<i>Nº accidentes</i>	<i>Tragsa</i>		<i>Tragsatec</i>		<i>Grupo Tragsa</i>	
	<i>En jornada de trabajo</i>	<i>In Itinere</i>	<i>En jornada de trabajo</i>	<i>In Itinere</i>	<i>En jornada de trabajo</i>	<i>In Itinere</i>
Andalucía	15	0	2	4	17	4
Aragón	17	1	0	0	17	1
Principado de Asturias	4	0	5	0	9	0
Islas Baleares	3	0	0	0	3	0
Canarias	25	2	1	0	26	2
Cantabria	5	2	1	0	6	2
Castilla – La Mancha	48	1	0	0	48	1
Castilla y León	63	3	0	0	63	3
Cataluña	0	0	0	0	0	0
Extremadura	29	0	19	2	48	2
Galicia	23	1	18	4	41	5
La Rioja	7	0	1	0	8	0
Comunidad de Madrid	10	9	16	16	26	25
Región de Murcia	2	1	0	0	2	1
Comunidad Foral de Navarra	0	0	0	1	0	1
País Vasco	1	0	0	0	1	0
Comunidad Valenciana	85	1	1	0	86	1
Total	337	21	64	27	401	48

La tasa de
absentismo está
por debajo de la
registrada en 2013,
cuando se situó
en el 4'75%



A pesar de las medidas de prevención de riesgos laborales adoptadas por el Grupo Tragsa, desgraciadamente en el ejercicio 2014 ha perdido la vida un trabajador del Grupo.

Absentismo laboral

La tasa de absentismo en el Grupo Tragsa se ha situado en el 4,74% siendo esta tasa para Tragsa del 4,37 % y para Tragsatec del 5,22%. Estos valores están ligeramente por debajo de los registrados en 2013, donde la tasa de absentismo del Grupo se situó en el 4,75%.

El gráfico siguiente desglosa el absentismo por empresa, por tipo de contrato y por causa de ausencia.







Compromiso con la sociedad

El Grupo Tragsa lleva a cabo numerosas iniciativas que contribuyen al desarrollo de los entornos sociales donde está presente.

8.1

Una década de cooperación al desarrollo

En el año 2004 se funda el Fondo Solidario del Grupo Tragsa, con el fin de apoyar iniciativas sociales no gubernamentales de cooperación al desarrollo. Constituido con aportaciones de su actividad económica, la gestión de este Fondo se encomienda al Comité de Cooperación, formado por representantes sindicales de Tragsa, Tragsatec y de la Dirección del Grupo que, con carácter anual, eligen los proyectos, realizan su seguimiento y elaboran las bases de las nuevas convocatorias.

Los criterios de valoración para la selección anual de los proyectos de cooperación al desarrollo están definidos en las bases publicadas en la web del Grupo Tragsa y en un procedimiento interno de evaluación, selección y adjudicación de las propuestas. Se tienen en cuenta, entre otros aspectos, la experiencia de las ONG en proyectos de cooperación y sensibilización, que la zona esté establecida como prioritaria por el Plan Director de la Cooperación Española de la AECID y que la ONG disponga del certificado de ONG calificada por este organismo.

Desde su constitución, el Comité de Cooperación del Grupo Tragsa ha financiado numerosos proyectos relacionados con la salud, educación, emergencia, agricultura, medio ambiente, agua y saneamiento en diferentes países, fundamentalmente América Latina y África. El balance de los diez años de esta iniciativa son los siguientes:

- > 18 ONG colaboradoras
- > 23 proyectos subvencionados
- > 12 países que han recibido ayudas
- > Más de 1,5 millones de euros solidarios aportados por el Grupo Tragsa.

Proyecto convocatoria 2015

En el último trimestre de 2014 se establecieron las nuevas bases de la convocatoria 2015. Dichas bases se han definido de forma alineada con la estrategia de expansión internacional del Grupo Tragsa, introduciendo mejoras en los requisitos (de financiación, plazo, ámbito geográfico y sector) de las propuestas; acotando la ayuda a países con presencia del Grupo donde se pueda supervisar in situ el proyecto por parte del personal expatriado; y mejorando el proceso de evaluación técnica con el establecimiento de nuevos criterios de homogenización de las valoraciones y la participación de un equipo evaluador de 15 técnicos de las Subdirecciones de Comunicación y de Internacional.



El 5 de diciembre de 2014 el Comité de Cooperación del Grupo Tragsa se reunió para proceder a la selección de la Décima Edición de las Acciones de Cooperación al Desarrollo. Se recibieron un total de 21 propuestas, para optar a la financiación de proyectos en los siguientes países:

- > AMÉRICA: Bolivia (5 proyectos), Colombia (1 proyecto), Ecuador (2 proyectos), Nicaragua (3 proyectos), Perú (4 proyectos)
- > ÁFRICA: Senegal (2 proyectos), Malí (4 proyectos)

La propuesta finalmente seleccionada fue: **“Desarrollo integral en las comunidades indígenas de Uros Ccapi en Puno (Perú)”**, de la ONG Manos Unidas, con un importe de 30.000 euros.

La intervención se desarrolla en las islas de Uros Ccapi, dentro del Departamento de Puno (zona sur oriental de la República del Perú), rodeando la parte peruana del lago Titicaca.

El objetivo que se persigue es el de reducir la pobreza y mejorar las capacidades de la población indígena de las comunidades nativas Quechuas y Aymaras, centrándose en las 120 familias en situación de mayor vulnerabilidad.

El proyecto está orientado a impulsar una actividad productiva sostenible (acuicultura de trucha), que traiga consigo el incremento de ingresos y la mejora de la capacidad económica de la población. En segundo lugar, la dotación de infraestructuras sanitarias y el tratamiento del agua para consumo directo, permitirán la reducción de la desnutrición y enfermedades ocasionadas por el consumo de agua contaminada y reducirá la contaminación ambiental. Por último, se trabajará en mejorar la organización a nivel comunal, para lograr la inserción al mercado laboral, la comercialización de la actividad productiva y el desarrollo económico de la zona.

Proyecto convocatoria anterior

En el ejercicio 2014 finalizó otro proyecto que también contó con la financiación del Grupo Tragsa, esta vez con un importe de 100.000 euros, desarrollado por la ONG Save the Children: “Mejora de los medios de ingreso de 278 familias, las más vulnerables, a través de la distribución de corderos para engorde y el refuerzo de capacidades en el departamento de Kantché, Zinder (Níger)”.

Este proyecto ha mejorado las condiciones de vida de los habitantes de 15 aldeas de una de las regiones con más vulnerabilidad de Zinder fortaleciendo las capacidades productivas y aumentando el nivel de ingresos de 278 mujeres mediante la compra, distribución y engorde de corderos.

Igualmente se ha formado a las beneficiarias en los procesos de gestión, control productivo y posterior comercialización del ganado para evitar un mayor deterioro de la situación de inseguridad alimentaria y recaída de la desnutrición infantil. Se ha contado con asistencia veterinaria, vacunación y educación en nutrición.

La intervención ha tenido el apoyo del Ministerio de Ganadería de Níger y está enmarcada en la estrategia agrícola-ganadera nacional.



8.2

Otras iniciativas sociales

Campaña de recogida de alimentos

Por segundo año consecutivo los trabajadores del Grupo Tragsa de toda España se pusieron en marcha con un objetivo solidario: recoger alimentos para repartir entre las personas más afectadas por la pobreza. De este modo, los días 11 al 13 de noviembre de 2014 se llevó a cabo la II Campaña de Recogida de Alimentos en la que participaron 58 oficinas del Grupo repartidas por todo el territorio nacional. Para ello se contó con la colaboración de la Federación

Española del Banco de Alimentos (FESBAL), asociación sin ánimo de lucro, declarada de utilidad pública, que en 2012 recibió el Premio Príncipe de Asturias en reconocimiento a su labor social. Los bancos de alimentos son organizaciones sin ánimo de lucro basados en el voluntariado y cuyo objetivo es recuperar excedentes alimenticios de nuestra sociedad y redistribuirlos entre las personas necesitadas, evitando cualquier desperdicio o mal uso. Los alimentos se distribuyen entre entidades debidamente legitimadas, nunca a particulares directamente.

La campaña concluyó con 9.000 kilos de alimentos no perecederos (pasta, arroz, azúcar, aceite y leche infantil) entregados a los bancos de alimentos más cercanos a cada oficina, cifra muy similar a la del año anterior.

Por otra parte, la Dirección del Grupo Tragsa atendió la petición formulada por el Comité de Cooperación del Grupo, para que la empresa igualara en valor económico los casi 9.000 kg de alimentos aportados por los trabajadores en el seno de la II Campaña de Recogida de Alimentos. De este modo se apoyó con 15.000 euros adicionales la labor de la Federación Española del Banco de Alimentos.

Con estas iniciativas, enmarcadas dentro de la Política de Responsabilidad Social Corporativa del Grupo Tragsa, se podrán dar 90.0000 raciones de comida a los colectivos más desfavorecidos.

Campaña “Dona tu móvil”

El pasado 31 de octubre fueron entregadas distintas unidades móviles de telefonía, módems usb y tracks GPRS, todo material corporativo del Grupo Tragsa, dentro de la Campaña “Dona tu móvil”, desarrollada conjuntamente por Cruz Roja Española y la Fundación Entreculturas.



La campaña persigue dos objetivos:

- > Acción social: los ingresos generados con la reutilización de los móviles donados se destinan a proyectos de las ONG.
- > Cuidado medioambiental: al recoger móviles fuera de uso y promover su reutilización y reciclado se favorece la conservación del medio ambiente.

Desde el inicio de la colaboración, el número de móviles entregados por el Grupo Tragsa ha sido de 1.498 y el dinero recaudado asciende a 2.000 euros.

Cruz Roja destina los fondos a sus proyectos y actividades de medio ambiente como campañas de sensibilización y educación ambiental; formación a personas mayores para que actúen como promotores ambientales y proyectos para la gestión ambiental de sus oficinas.

Por otro lado, Entreculturas, destina el dinero a paliar los efectos que el VIH causa en buena parte de la población africana, principalmente escolarizando y atendiendo a los niños huérfanos por causa de esta enfermedad. También organiza campañas de prevención y sensibilización para intentar frenar su expansión. Los países destinatarios de esta acción son: Burundi, Kenia, Burkina Faso y R.D. del Congo.

Más de 9.000 kg recogidos en la II Campaña de Recogida de Alimentos del Grupo Tragsa



8.3

Patrocinio y mecenazgo

El Grupo promueve y apoya las actividades en las que hay una transferencia de conocimientos culturales y técnicos en sus ámbitos de trabajo. De esta manera, se buscan dos objetivos: por un lado, la actualización de los conocimientos de las personas de la organización; por otro, poner a disposición de la sociedad las mejores prácticas y experiencias de los desarrollos habituales en los trabajos realizados para las administraciones.

En 2014 se aprobó un nuevo procedimiento que homogeniza y regula la concesión de patrocinios y convenios de colaboración empresarial en actividades de interés general que pueda suscribir el Grupo. En dicho procedimiento se incluyen pautas para la previsión, por parte de las Unidades Territoriales, de aquellas actividades susceptibles de ser apoyadas, así como requisitos y criterios de evaluación y difusión de los patrocinios y las colaboraciones.

La aportación anual en concepto de patrocinios ha ascendido a 85.390 euros, siendo numerosos y diversos los eventos que han contado con apoyo del Grupo, desde congresos, jornadas técnicas y ferias especializadas hasta convenios, cursos, premios y publicaciones. Cabe destacar los siguientes:

> CONAMA 2014

El Grupo Tragsa ha sido uno de los patrocinadores de la duodécima edición del Congreso Nacional de Medio Ambiente: Cumbre del Desarrollo Sostenible (CONAMA), el foro especializado en materia ambiental más importante de España, celebrado del 24 al 27 de noviembre. En esta edición se ha centrado en aspectos de gran actualidad como la economía baja en carbono, el capital natural, el consumo colaborativo, el asesoramiento a emprendedores verdes, la economía circular y el ecodiseño.

El Grupo colaboró también en los contenidos del CONAMA y aportó la comunicación técnica "Retos de gobernanza en los Planes de Movilidad Urbana Sostenibles (PMUS)". Igualmente participó en una de las mesas del congreso que bajo el nombre "Experiencias Innovadoras en el Mundo Rural", hizo hincapié en la innovación de procesos de productos, en la organización y en el trabajo en red en el medio rural, no sólo mediante la aplicación de las nuevas tecnologías.



> *XIII Congreso Nacional de Comunidades de Regantes*

El XIII Congreso Nacional de Comunidades de Regantes de España se celebró en Huelva los días 12 al 16 de mayo de 2014 siendo inaugurado por la Ministra de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente. Se dieron cita más de 1.000 congresistas para analizar el presente y el futuro del sector del regadío.

El Grupo Tragsa expuso el papel que juegan las tecnologías del regadío en relación con el desarrollo e implantación de las soluciones que ofrece a las admi-

nistraciones. En sus proyectos de I+D+i el Grupo está trabajando en la tecnificación de las Comunidades de Regantes, favoreciendo una mejor gestión y explotación de sus redes colectivas de riego que les permita lograr una reducción importantes de costes, y por tanto, obtener una mayor rentabilidad.

> *XXXII Congreso Nacional de Riegos*

La divulgación y el intercambio de conocimientos entre técnicos y usuarios del riego es el principal objetivo de este encuentro anual que promueve la Asociación Española de



Se mantiene el compromiso con el regadío español colaborando en el XXXII Congreso Nacional de Riegos

Riegos y Drenajes (AERYD). El Grupo Tragsa mantiene su compromiso con el regadío español colaborando en el XXXII Congreso Nacional de Riegos celebrado del 10 al 12 de junio en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Agrónomos de la Universidad Politécnica de Madrid (ETSIA).

Se celebraron varias sesiones técnicas y una mesa redonda sobre "Utilización de agua regenerada para riego" con la exposición técnica "Efectos del riego con agua regenerada sobre suelos, acuíferos y cultivos" y otras cuatro comunicaciones, que corrieron a cargo de trabajadores del Grupo Tragsa.



> *Encuentro en la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (UIMP)*

El Grupo Tragsa y la Real Escuela de Ingeniería colaboraron con la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (UIMP) en la organización del encuentro "Montes e Ingeniería. Tópicos y realidades de los bosques españoles". El evento, que tuvo lugar del 14 al 17 de julio en el Palacio de la Magdalena en Santander, fue inaugurado por el presidente del Grupo Tragsa, Miguel G. de Córbova, que destacó la importancia de los bosques como parte imprescindible del desarrollo sostenible y la gran importancia de los trabajos de prevención y extinción de incendios forestales, campo en el que el Grupo tiene una gran experiencia.

En los cuatro días que duró el encuentro, técnicos y expertos del sector forestal debatieron el contexto económico y social del nuevo paradigma ambiental marcado especialmente por las tendencias internacionales en un mundo cada vez más globalizado.

> *Premio Don Quijote de Periodismo.*

Este galardón es convocado anualmente junto con los Premios Internacionales de Periodismo Rey de España por EFE y la Agencia Española de Cooperación Internacional y Desarrollo (AECID). El Premio Don Quijote, en décima edición, fue para Marina Bastos Andreu por su trabajo "la Lluvia es una cosa que sucede en el pasado", publicado en la revista peruana Etiqueta Negra. El trabajo de la española Bastos Andreu desgrana la relación de los gallegos con la lluvia y refleja su influencia en la salud, la literatura, el idioma, el carácter y hasta las investigaciones criminales en Galicia.

Con esta colaboración con el Premio Don Quijote, el Grupo Tragsa muestra su apoyo al lenguaje español y la marca España, mostrando igualmente su apoyo

con la cooperación internacional española en países de América Latina.

> *Jornadas del anacardo en Mali*

El pasado 12 de marzo se clausuraban en Bougouni, Sikasso (Mali) las III Jornadas Anuales del Anacardo. El Grupo Tragsa junto con el Ministerio de Desarrollo Rural maliense, ha sido el encargado de organizar este evento englobado dentro de una de las actuaciones más destacadas de Tragsa en el ámbito internacional: "Comercialización y Transformación

del Anacardo en la Región de Sikasso" (Proyecto CTARS). Una encomienda que Tragsa viene ejecutando desde hace cuatro años con la financiación de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).

Con este proyecto se ha logrado mejorar las condiciones de vida de todos los actores implicados en la producción, transformación y comercialización del anacardo, que han visto crecer sus ingresos a través de la valorización de las producciones locales de anacardo.



8.4

Motor de cultura

Acuerdos y convenios de colaboración

Con el fin de potenciar sinergias entre el Grupo Tragsa y otras organizaciones y empresas, se siguen estableciendo diferentes convenios de colaboración con entidades privadas para fomentar el desarrollo de sus actividades, favorecer el intercambio de información e ideas y desarrollar acciones conjuntas que faciliten su acceso a aquellos países de interés estratégico común.

Del mismo modo, el Grupo mantiene y suscribe acuerdos y convenios de colaboración con empresas, entidades y organismos del sector público, universidades, centros tecnológicos y de investigación, comunidades de regantes, y distintas asociaciones, con el objetivo de establecer lazos a largo plazo para el beneficio mutuo.

A continuación se exponen algunos de los convenios de colaboración más destacados del ejercicio 2014:

> *Acuerdo específico de colaboración con el Centro Nacional de Energías Renovables (CENER).*

El objeto del acuerdo es el de regular la colaboración científico-técnica entre el CENER y Tragsa para el progreso del proyecto de I+D+i de Eficiencia Energética en Edificación, "EDISOS", destinado a obtener los conocimientos y las capacidades necesarias que permitan definir mejores soluciones constructivas e implementar tecnologías eficaces en materia de rehabilitación energética y sostenible de edificios.

> *Convenio de colaboración con el Consorcio para el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios, Protección Civil y Salvamento (CEIS) de la provincia de Guadalajara.*

Se trata de un convenio para el establecimiento de un marco de colaboración entre el CEIS de Guadalajara y Tragsa que permita establecer las bases para la creación de cursos formativos en el ámbito de las emergencias. En virtud del citado convenio se llevará a cabo el desarrollo de contenidos para un curso de formación de bomberos-sanitarios.

> *Convenio de colaboración con la Comunidad de Regantes de Zaidín (Huesca).*

El objeto del citado convenio es formalizar la colaboración entre Tragsa y la Comunidad de Regantes de Zaidín (Huesca) en el desarrollo de las actuaciones del proyecto de modernización de riego de la Comunidad de Regantes del Canal de Aragón y Cataluña de Zaidín - Sector 1, en los términos municipales de Zaidín y Osso de Cinca (Huesca).

> *Convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Torroella de Montgrí sobre el acuerdo de asociación en el marco del Proyecto LIFE-PLETERA.*

Este convenio tiene por objeto la descripción de la participación técnica y financiera en la ejecución del proyecto LIFE titulado: "Desurbanización y recuperación de la funcionalidad ecológica en los sistemas costeros de la Peltera", entre el Ayuntamiento de Torroella de Montgrí y Tragsa.

> *Acuerdo particular de cooperación con Cruz Roja Española.*

Convenio que establece el mecanismo de colaboración en situaciones de emergencia entre Cruz Roja Española y Tragsa, que permita agilizar y ofrecer soluciones eficaces en situaciones extraordinarias de emergencia, al actuar ambas entidades conjuntamente. Tragsa pone a disposición de Cruz Roja todos sus elementos, tanto técnicos como humanos así como su experiencia en este tipo de situaciones. También se recoge la creación de una Comisión Mixta como órgano de seguimiento de este acuerdo específico de colaboración, que se reunirá trimestralmente.

> *Convenio de colaboración con la Universitat Politècnica de Valencia (UPV).*

Convenio de colaboración entre la Universitat Politècnica de Valencia y Tragsa para la celebración del Congreso Internacional sobre Lecciones de Arquitectura Vernácula para la Sostenibilidad, dentro del Congreso VerSus 2014, celebrado del 11 al 13 de septiembre.

> *Adenda al convenio de colaboración con la Universitat de les Illes Balears (UIB)*

La adenda ha supuesto la inclusión, en el convenio de colaboración entre la Universitat de les Illes Balears (UIB) y Tragsa, suscrito el 12 de abril de 2011, de las tareas necesarias para la adecuada conclusión del proyecto de I+D+i "Efectos del riego con agua regenerada en suelos, acuíferos y cultivos".

> *Adenda al convenio de colaboración entre la Agencia Estatal del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) y Tragsa.*

El objeto de esta adenda es el establecimiento de las condiciones por las que Tragsa debe regirse en relación al uso de la red de comunicaciones de la Estación Experimental de Aula Dei (por sus siglas, EEAD, Instituto del CSIC que desarrolla su actividad en el área de Ciencias Agrarias), en el marco del convenio de colaboración firmado entre las partes el 8 de mayo de 2010 para el desarrollo de un banco de ensayos de sistemas de telecontrol de riego y la modificación de la cláusula duodécima, relativa a vigencias y prórrogas.



Pertenencia a asociaciones

A continuación se detallan las principales asociaciones a las que pertenece el Grupo Tragsa:

- > Instituto del Bosque Europeo (EFI).
- > Asociación Española para la Calidad.
- > Asociación Española de Normalización y Certificación.
- > Asociación Española de Teledetección (AET).
- > Plataforma Tecnológica Española del Agua.
- > Plataforma Tecnológica Forestal Española (PTFE).
- > Sociedad Española de Ciencias Forestales.
- > Red Temática Nacional Efectos de los Incendios Forestales sobre los suelos (Fuegored)
- > Plataforma Tecnológica Española de Sanidad Animal (Plataforma VET+).
- > Plataforma Tecnológica Española de Tecnologías para la Salud, el Bienestar y la Cohesión Social (Plataforma eVIA)
- > European Network of Living Labs International Association Without Lucrative Purpose (ENoLL AISBL).
- > Sociedad Española de Cultivo In Vitro de Tejidos Vegetales.
- > Asociación Nacional de Empresas de Protección de la Madera (ANEPROMA).
- > Comité Nacional Español de Grandes Presas (SPAN-COLD).
- > Sociedad Española de Presas y Embalses (SEPREM).
- > Asociación Técnica Española de Balsas y Pequeñas Presas (ATEBA).
- > Plataforma Tecnológica Española del Agua.
- > Sociedad Española de Sanidad Ambiental.

Congresos, ferias y jornadas

Además de los eventos que han contado con el patrocinio directo del Grupo Tragsa, son numerosos los congresos, ferias y jornadas técnicas, nacionales e internacionales, en los que han participado de forma activa las empresas del Grupo a lo largo de 2014. Las presentaciones orales, póster, paneles, artículos técnicos y otras comunicaciones,

así como la impartición de cursos, son algunas de las fórmulas seguidas por el Grupo, que este año ha participado en numerosos eventos, pudiendo destacar los siguientes:

- > Workshop BPF. Debate y discusión entre el Comité técnico de la Comisión Europea, los Estados Miembros e Industria para establecer una puesta en común acerca de una nueva definición del término “Familia de productos biocidas” (BPF) tal y como está incluido en el BPR (Reglamento de biocidas 528/2012 modificado) y de su implementación. Grupo de coordinación (CG-4). Bruselas, 10 y 11 de marzo.



- > 6th Biocidal products regulation it user group. Reunión de usuarios de las herramientas informáticas (IT tools) bajo el nuevo Reglamento 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo de 22 de mayo de 2012 relativo a la comercialización y el uso de los biocidas. Helsinki, 14 y 15 de abril.
- > Máster de Incendios Forestales, Ciencia y Gestión Integral. Impartición de la asignatura "Riesgos Laborales, Ergonomía y Nutrición" por parte de personal de Tragsa. Convenio específico de colaboración interuniversitaria entre la Universidad de Lleida (coordinadora),

la Universidad de León y la Universidad de Córdoba; León, del 21 al 22 de abril.

- > Congreso internacional del Agua. Ministerio de Sanidad Servicios Sociales e Igualdad. Madrid, del 21 al 23 de abril.
- > Organización y participación de la jornadas divulgativas sobre el funcionamiento de la Red de Alerta e Información Fitosanitaria (RAIF), promovidas por la Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural en las ocho provincias andaluzas. Dentro de estas jornadas, destaca la participación en una de ellas sobre el uso sostenible de fitosanitarios, el funcionamiento de la Red RAIF y los seguros agrarios para el olivar, organizada por la Oficina Comercial Agraria (OCA) de Cartaya -Federación Andaluza de Cooperativas Agrarias (FAECA) celebrado en Huelva, mayo.
- > Ponencias en las conferencias realizadas por el Colegio Oficial de Ingenieros técnicos Agrícolas en Expolevante 2014 "Obligatoriedad del cuaderno de explotación". Níjar (Almería), 9 de mayo.
- > 5ª Reunión del grupo de coordinación del comité de biocidas (CG-5). Seguimiento y/o tramitación de las autorizaciones de los productos biocidas según Reglamento (UE) 528/2014 (BPR). Bruselas, 12 y 13 de mayo.
- > Curso de Tecnología para alcanzar la eficiencia hídrica y energética en los regadíos. Centro Nacional de Tecnología de Regadíos (CENTER), San Fernando de Henares, del 20 a 22 de mayo.
- > Participación en el XVII Foro de Colaboración Pública Privada: agua y regadío, organizado por el Instituto Nacional de Investigación y Tecnología Agraria (INIA), con la colaboración del Centro de Investigación y Tecnología Agroalimentaria de Aragón (CITA) y la Estación experimental Aula Dei (CSIC). Madrid, 21 de mayo.



Son numerosos los congresos, ferias y jornadas técnicas en los que han participado activamente las empresas del Grupo



- > Congreso sobre procedimientos europeos de autorización de productos biocidas: aspectos técnicos y legislativos. Ministerio de Sanidad Servicios Sociales e Igualdad. Madrid, 29 de mayo.
- > Ponencia, organizadas por el Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Agrícolas de Almería y la Asociación Empresarial para la Protección de las Plantas (AEPLA). "La Red de Alerta e Información Fitosanitaria (RAIF) y la aplicación TRIANA". Cooperativa SUCA de El Ejido, 5 de junio.
- > Workshop CLH "Dossiers for active substances in PPP/BP". Comité de productos biocidas. Helsinki, del 9 a 11 de junio.
- > 2nd Meeting of the REACH Experts Exposure Group (REEG). Reunión para intercambio de experiencias por parte de los representantes de los distintos Estados Miembros de la UE especializados en la evaluación de la exposición de sustancias bajo el Reglamento de registro, evaluación, autorización y restricción de sustancias químicas (abreviadamente REACH, de su forma inglesa). Berlín, 12 y 13 de junio.
- > Participación de personal de Tragsatec en el Centro Nacional de Capacitación Agraria (CENCA) en las Jornadas de Reflexión sobre el Futuro de las Razas Ganaderas "FUTU-RAZAS", organizadas por la Dirección General de Producciones y Mercados Agrarios del MAGRAMA. Madrid, del 17 al 18 de junio.
- > Participación como ponentes en el Curso de formación para Nuevos Inspectores, organizado por la Subdirección General de Control y de Laboratorios Agroalimentarios del MAGRAMA, presentando la aplicación Informática de soporte de la red de laboratorios agroalimentarios (LagroRed). Madrid, 25 y 26 de junio.
- > 6ª reunión del grupo de coordinación de productos biocidas (CG-6) dentro del su comité técnico, convocada por la ECHA (Agencia Europea de Productos Químicos). Roma, 8 y 9 de julio.
- > XVIII Congreso Internacional de Dirección e Ingeniería de Proyectos. Presentación, junto con Confederación Hidrográfica del Júcar, de la aplicación de la herramienta GEOCAMPO al Sistema Automático de Información Hidrogeológica (SAIH Júcar). Alcañiz (Teruel), 16 y 17 de julio.
- > Congress on Industrial and Agricultural Canals. Lleida, del 2 al 5 de septiembre.
- > Organización y participación en el workshop "Spanish experience in rural development and fisheries". Ministerio de Agricultura de Arabia Saudí. Riad, del 8 al 11 de septiembre.
- > Ponencias, en varios Institutos de Enseñanza Superior de la rama agraria de las provincias de Huelva, Granada y Sevilla, sobre el funcionamiento y aprovechamiento de la Red RAIF, el uso sostenible de fitosanitarios y la gestión integrada de plagas, 14 de septiembre.
- > Grupo de coordinación (CG-7) convocado por el comité de la ECHA (Agencia Europea de Sustancias y Mezclas Químicas). Bruselas, 16 de septiembre.
- > 36ª Reunión Anual de NAFO (Northwest Atlantic Fisheries Organization). Vigo, del 19 al 26 de septiembre.
- > Participación en las jornadas sobre cereales "Resultados de ensayos de nuevas variedades de Trigo blando y Trigo duro en Andalucía, campaña 2012-2014". Organizada por el Instituto de Formación Agraria y Pesquera de Andalucía IFAPA "Rancho de la Merced". Jerez de la Frontera (Cádiz), octubre.

- > Vegetal World: Foro profesional de la innovación y tecnología agraria. Stand del Grupo Tragsa. Presentación actividades de tecnología en control de campo en agricultura. Valencia, del 1 al 3 de octubre.
- > Participación en el Curso de Formación sobre la Raza Segureña organizado por la Asociación de la Raza Segureña (ANCOS), con la ponencia "Filiación Animal. Programa FILOVI". Jaén, 31 de octubre.
- > Grupo de coordinación (CG-8) convocado por el comité de la ECHA (Agencia Europea de Sustancias y Mezclas Químicas). Bruselas, 11 de noviembre.
- > V Curso Superior de Investigación de Accidentes en Incendios Forestales. Charla impartida por personal de Tragsa: "Planificación de la prevención de riesgos laborales. Selección, formación y entrenamiento de personal. Seguimiento de resultados". Organizado por el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (MAGRAMA); San Fernando de Henares (Madrid), 17 de noviembre.
- > Biocides Working Group Meeting V 2014. Discusión del comité sobre la sustancia biocida OPP evaluada para varios tipos de productos biocidas. Helsinki, del 17 al 20 de noviembre.
- > Curso de Dirección de Operaciones de Extinción de incendios forestales. Módulo I, Nivel III; Organizado por la Escuela Nacional de Protección Civil. Rivas (Madrid), del 17 al 28 de noviembre.
- > 7th Meeting of the Exchange Network on Exposure Scenarios (ENES 7). Intercambio de experiencias por parte de los distintos actores relativas a la descripción de escenarios de exposición en los informes de seguridad química y en las fichas de seguridad química extendidas. Encuentro convocado por el comité de la ECHA. Bruselas, 18 y 19 de noviembre.
- > Participación en el "International Symposium on labelling and authenticity of seafood", organizado por Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) a través del Instituto de Investigaciones Marinas de Vigo (IIM). Vigo, del 25 al 26 de noviembre.
- > Participación en la jornada sobre gestión integrada de plagas (GIP) organizada por Asaja-Cádiz. Arcos de la Frontera (Cádiz), diciembre.
- > Participación en el "EU Bluetongue Virus and African Horse Sickness Virus, Reference Laboratory Meeting 2014", con las ponencias "Results of the Proficiency Test- PCR 2014" y "Results of the Proficiency Test- Serology 2014". Roma, 4 de diciembre.
- > Participación en varias Jornadas divulgativas para técnicos y agricultores en distintas sedes del Instituto de Formación Agraria y Pesquera de Andalucía (IFAPA) de la Junta de Andalucía, sobre el funcionamiento de la Red de Alerta e Información Fitosanitaria (RAIF) y el desarrollo de las aplicaciones TIC (Tecnologías de la Información y Comunicación), en Sanidad Vegetal.
- > Participación en varios cursos para técnicos en producción integrada organizados por IFAPA, sobre el procedimiento de uso de la aplicación TRIANA para la grabación, almacenamiento y envío de información a la Red RAIF.
- > Organización de Jornadas de formación para técnicos de ATRIA (Agrupaciones de Tratamientos Integrados en Agricultura) y API (Agrupaciones de Producción Integrada) sobre la identificación de plagas y las distintas técnicas de muestreo que se llevan a cabo.
- > Participación en el grupo de trabajo de algodón organizado por la Federación de Cooperativas Agrarias de Andalucía.

El Grupo participa en diversos comités técnicos, ya sean de normalización (nacionales e internacionales) o de otro tipo, muchos de ellos relacionados con la sostenibilidad

- > Dirección de módulo e intervención como profesores en el “V Master Universitario Internacional en Explotación y Seguridad de Presas y Balsas”, organizado por el Comité Nacional Español de Grandes Presas, el Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos y la Fundación Agustín de Betancourt.
- > 74ª Reunión de JACUMAR (Junta Asesora de Cultivos Marinos).
- > Apoyo al Laboratorio Arbitral Agroalimentario de Madrid, perteneciente al MAGRAMA.
- > Apoyo en el Comité Nacional de Razas.
- > Asistencia a las reuniones de la Comisión de seguimiento del Convenio de colaboración para la mejora de la eficiencia de las cadenas de valor y comercialización de la leche y los productos lácteos.
- > Comité de seguimiento del Plan de Ayuda alimentaria a las personas más desfavorecidas de la Unión Europea. Se reúne periódicamente analizando las incidencias surgidas en el desarrollo del Plan. También se estudian las altas modificaciones e interrupciones de participación de las entidades sociales.
- > Participación en los trabajos de la Mesa Sectorial de Cítricos de la Consejería de Agricultura, en la que el Sector y la Administración consensuan medidas, planes de trabajo, calendario de reuniones, iniciativas y líneas de actuación de apoyo institucional.
- > Preparación de la participación en el Symposium Nacional de Sanidad Vegetal (Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Agrícolas de Andalucía Occidental). Elaboración de información y exposición de la misma en el stand institucional sobre las líneas de trabajo en sanidad vegetal, guías de cultivo y nuevas tecnologías, junto con

otros temas de actualidad referentes a normativa, registro de explotaciones, higiene y trazabilidad agrícola.

Comités técnicos, grupos de trabajo y redes científicas

El Grupo Tragsa participa activamente en diversos comités técnicos, ya sean de normalización (nacionales, AEN; europeos CEN; e internacionales, ISO) o de otro tipo, muchos de ellos relacionados con la sostenibilidad, así como en redes científicas vinculadas a proyectos de I+D+i. Ello garantiza la permanente actualización de la capacidad técnica del Grupo Tragsa, contribuyendo igualmente al desarrollo de las normas y estándares vinculados a los sectores donde se encuadra la actividad productiva del Grupo.

Cabe reseñar las siguientes participaciones del Grupo en el ejercicio 2014:

Comités nacionales de normalización: AENOR

- > AEN/CTN68/GT1. Grupo encargado de la normalización de la identificación animal en España. El Grupo Tragsa desempeña la coordinación y participa también como experto.
- > AEN/CTN68/SC2 “Riegos”: El Grupo Tragsa desempeña la Secretaría del Subcomité y de los 8 grupos de trabajo que componen el mismo:
 - AEN/CTN68/SC2/GT1 Filtros.
 - AEN/CTN68/SC2/GT2 Emisores.
 - AEN/CTN68/SC2/GT3 Telecontrol.
 - AEN/CTN68/SC2/GT4 Aspersión.
 - AEN/CTN68/SC2/GT5 Válvulas y ventosas.
 - AEN/CTN68/SC2/GT6 Contadores.
 - AEN/CTN68/SC2/GT7 Obras de riego.
 - AEN/CTN68/SC2/GT8 Áreas verdes.
- > AEN/CTN53/SC2 “Tubos y accesorios de plástico”. Participación del Grupo Tragsa como experto.
- > AEN CTN82/SC3 “Metrología de fluidos”

- > AEN CTN149 "Ingeniería del agua".
- > AEN CTN178 "Ciudades inteligentes".
- > AEN/CTN/162 "Gestión forestal sostenible". Participación del Grupo Tragsa como experto.

Comités europeos de normalización: CEN

- > CEN/TC334 "Técnicas de riego". Participación como experto en el Comité. Compuesto por 3 grupos de trabajo:
 - CEN/TC334/WG5 "Localised irrigation". El Grupo Tragsa desempeña la Secretaría del grupo de trabajo.
 - CEN/TC334/WG9 "Remote monitoring and control for irrigation systems". El Grupo Tragsa desempeña la Secretaría y la Coordinación.
 - CEN/TC334/WG7 "Accessories and fittings". El Grupo Tragsa participa como experto.
- > CEN/TC92 "Water meter". Participación como experto.

Comités internacionales de normalización: ISO

- > ISO/TC23/SC18 "Equipamientos de riego y drenaje". Participación como expertos en el Comité. Formado por 13 grupos de trabajo, desempeñando, además las siguientes funciones:
 - ISO/TC23/SC18/AHG "Sprayers". Coordinación.
 - ISO/TC23/SC18/AHG "Meters for irrigation water". Coordinación.
 - ISO/TC23/SC18/WG8 "Remote monitoring and control technologies". Coordinación.
- > ISO/TC23/SC19/WG3 "Identification". Grupo internacional encargado de la normalización de la identificación animal a nivel mundial. Prestación de apoyo técnico de la Subdirección General de Sanidad e Higiene Animal y Trazabilidad del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (MAGRAMA).
- > ISO TC30/SC7 "Volume methods including water meters"
- > ISO/TC282 "Water re-use".
- > ISO/TC253 "Treated wastewater reuse for irrigation". Participación como experto.







Compromiso con el medio ambiente

El Grupo Tragsa ha realizado un esfuerzo económico en materia ambiental por valor de 5,9 millones de euros, un 68,5% más que el ejercicio anterior.

9.1

Principales magnitudes ambientales

Datos a 31 de diciembre

	2010	2011	2012	2013	2014
<i>Inversiones y gasto en medio ambiente</i>					
Total inversión (miles de euros)	1.429	1.194	63	33	2.804
Total gasto (miles de euros)	3.919	4.374	4.260	3.488	3.109
<i>Formación ambiental</i>					
Nº Cursos de Calidad y Medio Ambiente	206	190	149	90	110
Asistentes	1.593	1.136	779	461	353
<i>Auditorías y evaluaciones de proceso</i>					
Nº Auditorías internas	15	20	18	15	15
Nº Evaluaciones de proceso	370	420	539	418	353
<i>Consumos</i>					
Consumo total de agua (m³)	89.952	118.706	105.420	93.723	117.854
Papel normal (kg)	78.088	37.833	41.090	47.364	45.348
Papel reciclado (kg)	125.323	123.260	61.984	36.536	41.489
Combustibles derivados del petróleo (l)	22.701.580	16.813.600	12.549.061	11.869.520	11.903.065
Biocombustibles (l)	506.782	581.188	417.554	345.938	295.231
Gas natural (m³)	140.202	109.339	96.175	122.578	153.686
Electricidad (kWh)	15.904.947	15.280.806	12.750.244	11.930.017	15.194.702
<i>Ratios de consumos *</i>					
Agua (m³/empleado)	4,74	8,16	8,95	8,61	10,81
Intensidad de uso de agua en inmuebles (m³/persona)	-	-	-	9,6	16,29
Papel normal (kg/empleado)	4,11	2,60	3,49	4,22	4,16

Papel reciclado (kg/empleado)	6,60	8,47	5,26	3,25	3,80
Combustibles derivados del petróleo (litros/millón de euros de cifra negocio)	17.964,60	17.761,78	17.129,25	19.342,49	19.044,90
Gas natural (m³/empleado)	7,38	7,51	8,17	10,92	14,09
Electricidad (kWh/empleado)	837,23	1050,23	1082,0	1062,90	1.393,24
Intensidad de energía en inmuebles (kWh/persona)	-	-	-	2.553,2	4.069,28
Residuos					
Residuos peligrosos (t)	357	247	159	151	128
Residuos no peligrosos (t)	28.135	33.565	27.066	14.798	11.531
Emisiones					
Emisiones de gases de efecto invernadero (t CO ₂ equivalente)	64.590	47.294	35.619	33.915	33.984
Ratio de emisiones*					
Emisiones de gases de efecto invernadero (t CO ₂ equivalente/millón de euros de cifra de negocio)	51,11	49,96	48,65	55,26	54,37
Intensidad de emisiones derivadas de la actividad de construcción (t CO ₂ equivalente/millón de euros de cifra de negocio de actividades de construcción)	-	-	-	47,2	43,5
Intensidad de emisiones en inmuebles (t CO ₂ equi- valente/ persona)	-	-	-	1,3	2,0

* Los ratios por empleado están calculados según el empleo medio y los ratios por persona están calculados según el promedio mensual de ocupación en las instalaciones del Grupo Tragsa.

9.2

Sistema integrado y certificado

A fin de garantizar su compromiso con la Calidad y el Medio Ambiente, el Grupo Tragsa dispone de un Sistema Integrado de Calidad y Gestión Ambiental, que define su política al respecto y donde se establecen objetivos anualmente para la optimización y mejora continua del desempeño de la organización. Dicho sistema está avalado por las siguientes certificaciones:

- > ISO 9001: para todas las líneas de actividad y todas las empresas nacionales del Grupo.
- > ISO 14001: para todas las líneas de actividad y todas las empresas nacionales del Grupo.
- > EMAS: en los principales centros de actividad del Grupo.

Durante 2014 el Grupo Tragsa superó con éxito la auditoría externa del Sistema Integrado realizada por el organismo certificador AENOR, profundizándose en la mejora continua de los procesos y herramientas que lo integran.

El Sistema Integrado cumple también con los requisitos del Sistema Europeo de Gestión y Auditoría Medioambientales, EMAS (Reglamento CE nº 1221/2009 del Parlamento y del Consejo, de 25 de noviembre de 2009).

Conforme a este Reglamento, en 2014 se mantuvieron los registros de las siguientes instalaciones:

- > Instalaciones de la sede central del Grupo en Madrid.
- > Sede y parque de maquinaria de la Unidad Territorial Noroeste, UT 1 (integrada por Galicia, Asturias y Cantabria), en Santiago de Compostela.
- > Sede y parque de maquinaria de la Unidad Territorial Suroeste, UT 5 (integrada por Andalucía y Extremadura), en Sevilla.
- > Sede y parque de maquinaria de la Unidad Territorial Norte, UT 3 (formada por Castilla y León, La Rioja, Navarra y País Vasco), en Valladolid.
- > La Gerencia de Zona de Zaragoza-Teruel y el taller asociado de Zaragoza.
- > La Gerencia de Zona de Valencia y parque de maquinaria de la Unidad Territorial Este, UT 2 (formada por Valencia, Aragón, Baleares, Cataluña y Murcia).
- > El taller de Arafo (Tenerife), asociado al parque de maquinaria de la Unidad Territorial Centro y Canarias, UT 4 (integrada por Castilla-La Mancha, Canarias y Madrid).
- > La planta de prefabricados de hormigón de Mansilla de las Mulas (León).



ER-0885/1998 Tragsa
GA-2003/0120 Tragsa
ER-0970/1997 Tragsatec
GA-2004/0128 Tragsatec

Política de Calidad y Medio Ambiente

La política de Calidad y Medio Ambiente del Grupo Tragsa establece sus compromisos y pautas de actuación para la correcta gestión ambiental y de calidad de toda su actividad, quedando definida de la siguiente manera:

- > Su condición de medio propio y de servicio técnico de las Administraciones Públicas, su razón social y objeto fundacional, así como su especialización en los campos del desarrollo rural, la conservación de la naturaleza, y los servicios de emergencia, exigen al Grupo Tragsa aportar lo mejor de su capacidad, experiencia, entusiasmo, creatividad y dedicación profesional, para conseguir en todos nuestros trabajos una elevada calidad que satisfaga plenamente las condiciones y expectativas de sus clientes, y contribuya a conservar y proteger el medio natural como entorno de vida saludable. El Grupo expresa por ello, su especial vinculación con el medio rural, que no sólo constituye la principal reserva de espacio físico, sino que encierra los espacios terrestres de mayor valor ecológico y los asentamientos, formas de vida, costumbres y valores propios de la población rural.
- > El Grupo Tragsa establece con carácter prioritario las medidas organizativas, los medios humanos y los recursos económicos necesarios para garantizar y optimizar el funcionamiento de nuestro sistema de calidad y gestión ambiental, en el que la mejora continua, la prevención de la contaminación, y la protección, respeto y conservación del medio ambiente en general y del medio natural en particular, son nuestros motivos conductores. Asimismo, manifestamos nuestro compromiso responsable de orientar nuestro trabajo a la minimización del impacto ambiental de nuestras actividades, allí donde es posible, y de cumplir con toda la normativa legal técnica y ambiental que resulte de aplicación, y con cualquier otro requisito ambiental que el Grupo Tragsa suscriba.

- > El Grupo se compromete con la motivación, integración y participación de su equipo humano en la mejora de su propio trabajo, y en la transformación de sus procesos internos, de forma que éstos sean más ágiles, eficientes y económicos. Se ha implantado la organización precisa, y creado las condiciones adecuadas en los diferentes ámbitos de trabajo del Grupo Tragsa, para facilitar la aportación de nuevas ideas y de las propuestas necesarias para desarrollar los procesos de mejora continua.
- > En los planes de formación de la compañía se incluyen las actividades a través de las cuales se difunde, en toda la organización, la cultura de la participación y las técnicas de trabajo en equipo, como contribución a la mejora de los procesos y al desarrollo de los recursos humanos, así como la valoración y el respeto en las actuaciones ambientales.
- > Asimismo, el Grupo Tragsa estimula a sus colaboradores y proveedores para que introduzcan mejoras en la calidad de sus productos y servicios, y en su comportamiento ambiental, colaborando con ellos y coordinando actuaciones conjuntas, reconociendo así que forman parte del sistema de calidad y gestión ambiental de la compañía.

Evaluación de aspectos ambientales

Una de las principales prioridades del Grupo Tragsa es la evaluación de los aspectos ambientales y la reducción del impacto que sus actividades tienen en el entorno. Para ello se establece un plan de gestión en cada uno de los proyectos, que incorpora medidas respetuosas con el medio ambiente, reducen el consumo de recursos y limitan la cantidad de residuos generados.

El Grupo Tragsa identifica y evalúa los impactos ambientales causados por sus actividades, quedando englobados





en distintos aspectos medioambientales. La evaluación de estos aspectos se realiza a través de una serie de criterios establecidos por el propio Sistema Integrado de Calidad y Gestión Ambiental, que permiten conocer el grado de incidencia y definir si los aspectos resultan significativos.

En el caso de los aspectos potenciales (aquellos que se producen en situaciones anómalas o de accidente) y cuando resultan significativos, el Grupo Tragsa ha establecido una sistemática de elaboración de planes de emergencia ambiental. Se trata de documentos de gran relevancia en la previsión y prevención de impactos o daños ambientales que incluyen las medidas necesarias para minimizar la probabilidad del riesgo de accidente asociado a determinadas actividades, así como las acciones para reducir la magnitud del efecto, en caso de ocurrencia.

La gestión ambiental del Grupo Tragsa se basa, fundamentalmente, en tres principios:

> **La identificación de los aspectos ambientales que se producen en las actuaciones, con el fin de conocer su incidencia sobre el medio ambiente.**

Los principales grupos de aspectos que contempla el sistema son:

- Emisiones.
- Vertidos.
- Generación de residuos.
- Consumo de materias primas y recursos naturales.
- Otros aspectos potenciales que puedan producir un impacto ambiental.

> **La formulación de objetivos ambientales precisos.**

La Alta Dirección establece anualmente objetivos ambientales y de calidad en consonancia con la estrategia de Grupo y coherentes con las directrices fi-

jadas por la política ambiental y de calidad, teniendo en cuenta los aspectos ambientales significativos en cuanto a la repercusión ambiental de la empresa. Se persigue el principio de mejora continua.

> **La planificación de actividades de formación en materia ambiental.**

La formación anual en materia ambiental para el personal que interviene en las actuaciones hace especial hincapié en los aspectos ambientales identificados en la actuación, en su gestión y en la minimización de los impactos asociados.

Objetivos ambientales

En relación con los objetivos de Calidad y Medio Ambiente del ejercicio 2014, el nivel de cumplimiento ha sido del 96%, y se engloban en las cinco categorías siguientes:

- > Estrategia de Cambio Climático.
- > Medidas para el fomento de la eficiencia energética.
- > Mejora en el desempeño de reducción de consumos y residuos.
- > Fomento de la sostenibilidad y la utilización de materiales reciclados.
- > Difusión y concienciación en materia de medio ambiente.

Estrategia de cambio climático

Nº	Objetivo	Cumplimiento alcanzado
1	Reducción de un 4,5% en las emisiones de en el parque de vehículos ligeros respecto a 2013 (de 175 g /km a 167 g CO ₂ /km). Horizonte 2020: 130 g/km.	0%
2	Reducir un 5% las emisiones de CO ₂ en los viajes del personal del Grupo, con respecto al 2013, mediante el fomento del uso del tren frente al avión.	100%
3	Establecer como mínimo el consumo de biodiesel comercial de automoción (B-30) en el 18%, con respecto al consumo de gasóleo-A, en los vehículos propios de los parques de maquinaria (sin incluir Canarias).	157%
4	Mejora del inventario de gases de efecto invernadero (GEI) según estándares internacionales, con el objetivo de la identificación de la huella de carbono del Grupo Tragsa.	100%

Medidas para el fomento de la eficiencia energética

Nº	Objetivo	Cumplimiento alcanzado
5	Reducción del 10% del consumo de energía en los centros EMAS basada en el resultado del Proyecto de I+D+i "EDISOS 1316: Eficiencia Energética en Edificación", que pretende buscar nuevas medidas de eficiencia energética. Se considera año base el 2013. Medidas: <ul style="list-style-type: none">- 2014: Elaboración de manuales de mejores tecnologías disponibles en materia de eficiencia energética en edificación- 2015-2016: Aplicación en el Grupo Tragsa de los resultados que se vayan obteniendo a lo largo de los proyectos relacionados con los Sistemas de Gestión.	100%
6	Reducción del 5% en el consumo eléctrico, respecto al año 2013, en los centros EMAS de Sevilla, Valladolid y Paterna. Objetivo bienal. Medidas: <ul style="list-style-type: none">- 2014: Registro de la clasificación energética de los edificios.- 2015: Implantación de las medidas propuestas por la clasificación energética (5% de reducción del consumo eléctrico).	100%
7	Reducción del consumo eléctrico un 5% respecto al año 2012 en el edificio de Santiago de Compostela, situado en el Polígono del Tambre (Vía Pasteur, 29) mediante la puesta en práctica de medidas de mejora recomendadas en el documento de clasificación energética, realizado en 2013.	189%

Mejora del desempeño en reducción de consumos y residuos

Nº	Objetivo/Metas	Cumplimiento alcanzado
8	Sustitución de lubricantes convencionales en circuitos hidráulicos por aceites biodegradables en la maquinaria del Grupo con tarifa horaria. Medidas: - 2014: Que el 95% de los aceites hidráulicos adquiridos por los almacenes de los talleres sea biodegradable.	105%
9	Utilización de aceites de engrase biodegradables en un 10% respecto a los lubricantes convencionales para el engrase de las cadenas de las motosierras.	100%
10	Pavimentación de 25m ² de las zonas de acopio en la planta de prefabricados de hormigón (nave 2), con objeto de reducir los residuos producidos por deterioro de las piezas almacenadas y prevenir la contaminación del suelo por vertidos.	100%
11	Reducción del consumo de agua en el taller de maquinaria de Arafo en un 5% respecto al 2012. Implantación de medidas de ahorro en el lavadero de maquinaria como la eliminación de restos sólidos previos al lavado y colocación de difusores en todos los grifos del taller.	100%
12	Reducción del 5% de los residuos peligrosos de titularidad propia generados en las actuaciones de la Delegación Autonómica de Canarias. Medidas: - 2014: Análisis de causas del incremento en la producción de residuos peligrosos y definición de las medidas a implantar para su reducción. - 2015: Reducción del 5% de los residuos peligrosos de titularidad propia, respecto al 2013, mediante la puesta en práctica de las medidas de definidas durante el 2014.	100%
13	Reducción de los residuos peligrosos de titularidad propia generados en el Parque de Maquinaria de Paterna (5%) y el 50% en los residuos de disolvente orgánico no halogenado, en el Parque de Maquinaria de Santiago de Compostela.	40%
14	Reducción de un 5% del consumo de papel en las principales instalaciones del GrupoTragsa mediante un nuevo sistema de impresión que repercutirá en un uso más eficiente del papel. Medidas: - 2014: Delegaciones de las Unidades Territoriales y la Sede Social de Tragsa (Calle Maldonado nº 58, Madrid)	100%
15	Sustitución de la carga de 96 extintores de 6 litros en el edificio de la Sede Social de Tragsa (Calle Maldonado nº58, Madrid), actualmente de polvo ABC, por una carga de agua+AFFFF (aditivo espumógeno con efecto nebulizante), con presión incorporada, más ecológica y menos corrosiva. Medidas: - 2014: Sustitución del 50% de los extintores previstos.	100%

Fomento de la sostenibilidad y utilización de materiales reciclados

Nº	Objetivo	Cumplimiento alcanzado
16	Situar el valor del indicador COM02 (Porcentaje de consumo de papel reciclado respecto al total) en el 75%, potenciando las compras de papel reciclado en el Grupo Tragsa.	62%

Difusión y concienciación en materia de medio ambiente

Nº	Objetivo	Cumplimiento alcanzado
17	Divulgación a través de Internet de los casos de "éxito" en materia de medio ambiente de las actuaciones llevadas a cabo por el Grupo Tragsa.	100%



El nivel de cumplimiento de los objetivos de Calidad y Medio Ambiente ha sido del 96%

9.3

Esfuerzo económico en materia ambiental

Durante el ejercicio 2014 el importe total en concepto de gastos e inversiones en materia ambiental del Grupo Tragsa se ha situado en 5,9 millones de euros. A continuación se incluye el desglose por concepto y también por tipo de gasto.

Gastos e inversiones ambientales

Concepto	Importe en euros
Gastos de la Subdirección de Calidad y Medio Ambiente	324.933
Coordinadores de Calidad y Medio Ambiente de las Unidades Territoriales	235.575
Gestión de residuos	227.373
Inversión ambiental en maquinaria	2.358.832
Formación (coste horario de los alumnos)	30.308
Inversión en Instalaciones	445.266
Gasto ambiental en instalaciones o maquinaria	76.395
Biodiesel	234.111
Proyectos ambientales de I+D+i	1.980.676
Total	5.913.469

Gastos e inversiones ambientales

Tipo de gasto	Importe en euros
Inversión	2.804.098
Gastos	3.109.371
Total	5.913.469

* La gran diferencia entre la inversión de 2014 (2.804.098 euros) y la de 2013 (33.302 euros) se debe a la recuperación de la inversión en vehículos y maquinaria.



El Grupo Tragsa ha realizado un esfuerzo económico en materia ambiental por valor de 5,9 millones de euros, un 68,5% más que el ejercicio anterior

9.4

Cambio climático

Gestión de emisiones

El Grupo Tragsa realiza desde el año 2006 un inventario anual de sus emisiones directas (aquellas que están directamente controladas por el Grupo) e indirectas (emisiones que ocurren fuera del control del Grupo Tragsa, aunque son consecuencias de sus actividades), siguiendo el estándar GHG Protocol y la norma UNE ISO 14064: "Gases de efecto invernadero".

Las emisiones directas de gases efecto invernadero del Grupo proceden, en su gran mayoría, del consumo de combustible que realizan los vehículos y maquinaria de obra (fuentes móviles) en la ejecución y control de las actuaciones. Otras emisiones directas son las procedentes del consumo de gas natural y gasóleo C para calefacción (fuentes estacionarias). Estas emisiones constituyen lo que se denomina alcance 1.

En cuanto a las emisiones indirectas, la práctica totalidad de éstas proceden del consumo de electricidad (alcance 2), y en mucha menor medida, del transporte de los empleados a sus centros de trabajo y viajes de negocio (alcance 3).

En el ejercicio 2014 se ha dado un paso más, calculando la **huella de carbono** de la organización (alcances 1 y 2) según la "Guía técnica para el cálculo de la huella de carbono y para la elaboración de un plan de mejora de una organización". Esta guía es una sistemática que el Grupo Tragsa ha elaborado para el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, como base del registro de la huella de carbono puesto en marcha por el citado ministerio (Real Decreto 163/2014 por el que se crea el registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono). De momento no se han inventariado otras emisiones indi-

rectas distintas al alcance 2. En el 2015 se desarrollarán las herramientas y sistemáticas definidas para el cálculo del alcance 3 de la huella.

Aunque el CO₂ es el principal gas generado, se han calculado también las emisiones de otros gases de efecto invernadero (CH₄ y N₂O), incluidas en el montante total de toneladas de CO₂ equivalente, y las emisiones de contaminantes atmosféricos (NO_x y SO_x) asociados al consumo eléctrico y de combustibles fósiles.

En relación con el reglamento CE Nº 2037/2000 sobre las sustancias que agotan la capa de ozono, el Grupo Tragsa realiza el mantenimiento de sus equipos con empresas autorizadas y mantenedores homologados, no existiendo ningún equipo que contenga este tipo de sustancias.

La cifra total de emisiones en el ejercicio 2014 se ha situado en las 33.984 t de CO₂ equivalente, manteniéndose en una cifra que supera ligeramente los 33.915 del año anterior.

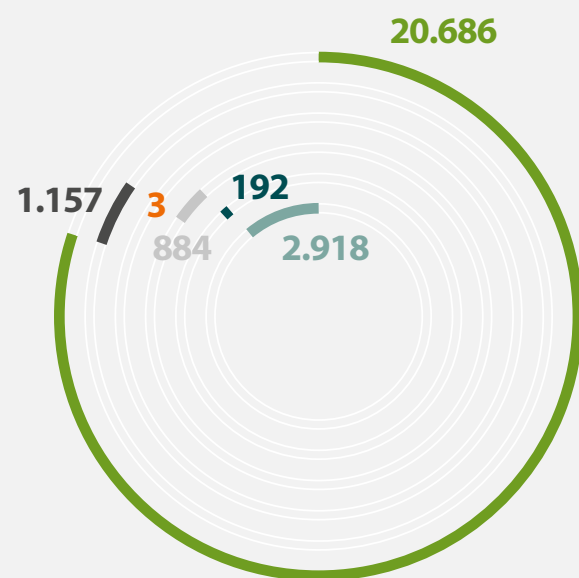
A continuación se detallan las emisiones de CO₂ equivalente, y las emisiones de otros contaminantes atmosféricos generadas por el Grupo Tragsa en 2014. En cuanto a las emisiones indirectas, éstas corresponden exclusivamente a los consumos energéticos imputables directamente a las actividades del Grupo (no se incluyen las emisiones correspondientes a los consumos energéticos imputables a las empresas subcontratadas).

Fuente: Factores de emisión y PCI de combustibles del Inventario Nacional de Emisiones de España (1990-2011) y de las directrices IPCC 2006. Factor de emisión para la electricidad suministrado por la CNE (Comisión Nacional de Energía).

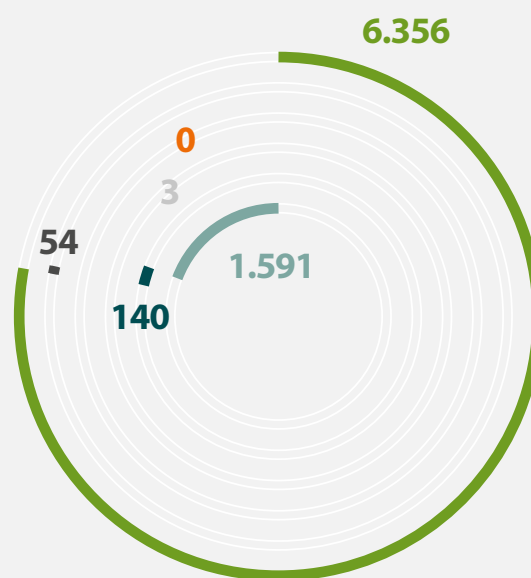
Emisiones de gases de efecto invernadero

(en t CO₂ equivalente)

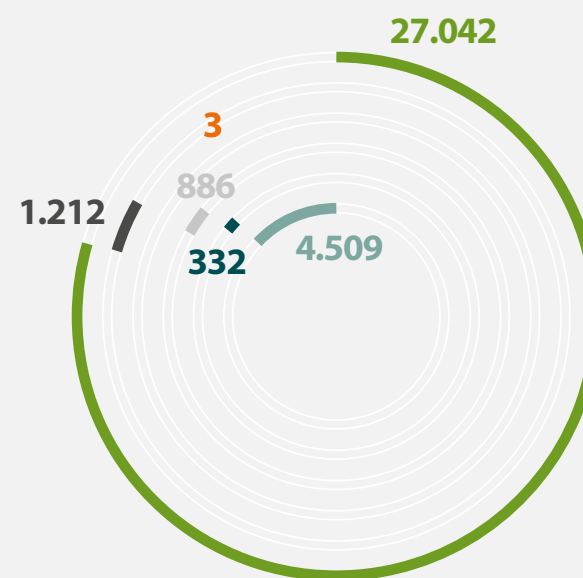
Gasóleo (A+B) / Gasolina / Auto-gas (GLP)
Gasóleo C / Gas natural / Electricidad



Tragsa	25.840
Emisiones directas	22.922
Emisiones indirectas.	2.918



Tragsatec	8.144
Emisiones directas	6.553
Emisiones indirectas.	1.591

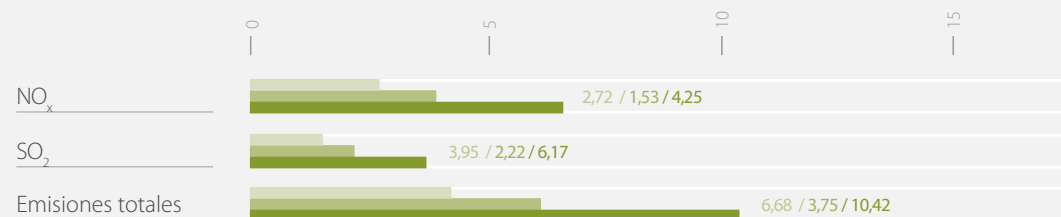


Grupo Tragsa	33.984
Emisiones directas	29.475
Emisiones indirectas.	4.509

Fuente: factores de emisión del Observatorio de electricidad WWF/ Adena (valores abril 2015).

Emisiones de NO_x y SO₂ (t) debidas al consumo eléctrico

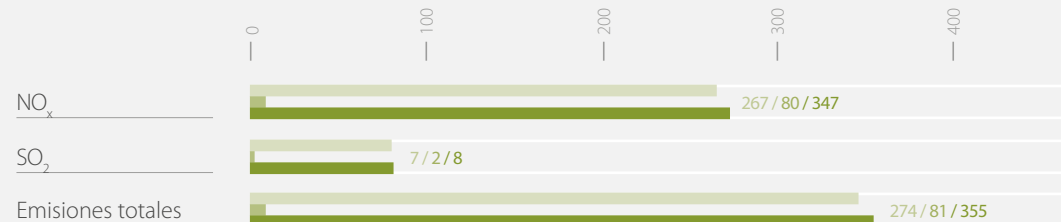
Tragsa / Tragsatec / Grupo Tragsa



Fuente: Guía CORINEAIR 2007 y 2009. Revisión marzo 2012.

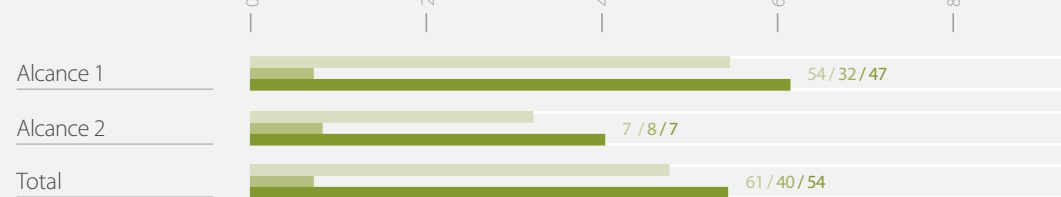
Emisiones de NO_x y SO₂ (t) debidas al consumo de combustibles

Tragsa / Tragsatec / Grupo Tragsa



Ratio de la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero t de CO₂ equivalente /millón de euros de cifra de negocio

Tragsa / Tragsatec / Grupo Tragsa



Reducción de gases de efecto invernadero

Con el fin de reducir el uso de energía indirecta en los desplazamientos del personal del Grupo Tragsa, se fijan anualmente objetivos ambientales de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

En el ejercicio 2014 se dio continuidad al objetivo de seguir reduciendo las emisiones de CO₂ del parque de vehículos ligeros del Grupo Tragsa, fijando una reducción de un 4,5% en dichas emisiones respecto a los valores de 2013 y un horizonte para el año 2020 de 130 g CO₂/km.

Con la compra de vehículos más eficientes, la sustitución de vehículos todo terreno por furgonetas 4x4 y la baja de vehículos antiguos, las emisiones medias del parque de vehículos propios operativos en el territorio español, han pasado de 175 g CO₂/km del año 2013, a 173 g CO₂/km del año 2014.

Por otra parte, se sigue apoyando el fomento del uso de **biocombustibles** en las actividades del Grupo Tragsa. A tal fin se ha incrementado al 18% el objetivo de consumo de biodiesel comercial de automoción (B30 o superior) con respecto al consumo de gasóleo-A en los vehículos propios de transporte asignados a los parques de maquinaria.

Se ha pasado de 345.938 litros de consumo de biodiesel en 2013, a 295.231 litros en el año 2014 (260.835 litros en Tragsa y 34.396 litros en Tragsatec). Con esta medida se ha reducido el consumo de combustibles fósiles por el equivalente a 1.022 GJ, lo que supone una reducción de emisiones a la atmósfera de 218,9 toneladas de CO₂.

Continúa también en la anualidad el consumo de auto-gas, que es el gas licuado del petróleo (GLP) usado como carburante para vehículos a motor, con un total de 1.023 litros consumidos en el Grupo Tragsa. Ello ha supuesto una reducción del consumo de energía de 21 GJ y de las emisiones de 1,4 toneladas de CO₂.

A su vez, el uso de 124 toneladas de biomasa ha supuesto una reducción de energía de 60 GJ y una reducción de 152,9 toneladas de CO₂.

La reducción total de energía y CO₂ conseguida con las medidas anteriormente citadas es la reflejada en la siguiente tabla:

<i>Combustible</i>	<i>Reducción de energía en Gigajulios (GJ)</i>	<i>Reducción de emisiones en toneladas (t) de CO₂</i>
Biodiesel	1.022	218,9
Biomasa	60	152,9
Auto-gas	21	1,4
Total	1.103	373,2

Cabe destacar también el objetivo ambiental fijado en 2014 para reducir un 5% las emisiones de CO₂ en los viajes del personal del Grupo, con respecto al año 2013, mediante el fomento del uso del tren frente al avión. Dicho objetivo se ha cumplido en un 100%, logrado que las emisiones por el uso del avión para el desplazamiento de trabajo se hayan reducido en un 17%.

Proyectos sobre energías renovables

Biomasa forestal

El Grupo Tragsa desarrolla proyectos de I+D+i enfocados hacia el aprovechamiento energético de biomasa agrícola y forestal, siendo de especial importancia la investigación encaminada al desarrollo de cultivos energéticos de especies forestales arbustivas propias del entorno mediterráneo. De esta manera, se apuesta por el empleo de la biomasa como fuente de energía renovable, favoreciendo la gestión sostenible de los bosques y la disminución del riesgo de in-



cendios forestales y la reducción de emisiones de CO₂.

Destacan los siguientes proyectos:

> *Proyecto BIOMAT: Desarrollo de técnicas para el cultivo y aprovechamiento de biomasa forestal con fines energéticos.*

En esta fase de desarrollo se avanzó en el conocimiento de las prácticas de cultivo y de gestión de especies arbustivas forestales (estudio de especies más adecuadas, posibles asociaciones, implantación en el terreno, mantenimiento y gestión de las plantaciones, cosechado de la biomasa, aspectos logísticos), así como en la identificación de las tecnologías de valorización energética más adecuadas para este tipo de biomasa.

En el ejercicio 2014 se ha continuado con el seguimiento de las especies arbustivas consideradas (8 especies) para el conjunto de parcelas implantadas en 4 posiciones geográficas de España (6 zonas). Asimismo, en la etapa relacionada con el manejo y gestión de masas de matorrales (desde junio de 2014), Tragsa participa en el proyecto LIFE+ ENERBIOSCRUB "Gestión sostenible de formaciones arbustivas para su uso energético", financiado por la UE, coordinado por el CEDER (Centro de Desarrollo de Energías Renovables) y con la participación de otras 8 entidades. En el proyecto LIFE+, y durante este año, el Grupo Tragsa ha procedido al diseño de las actuaciones de desbroce y acopio de matorral y ha concluido en uno de los 4 escenarios (Navas del Marqués) los ensayos demostrativos de desbroce y envasado mediante el sistema "Biobaler".

Los colaboradores del proyecto en esta anualidad han sido la Junta de Castilla y León, la Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía, y el Centro de Desarrollo de Energías Renovables (CEDER-CIEMAT). Por otra parte, en el LIFE+ colaboran el CEDER – CIEMAT (Centro de Investigaciones Energéticas, Medioam-

bientales y Tecnológicas), el INIA (Instituto Nacional de Investigación y Tecnología Agraria y Alimentaria); las empresas Montes de las Navas S.A., Biomasa Forestal S.L y Gestamp Biomass; la cooperativa Agresta; AVE-BIOM (Asociación Española de Valorización Energética de la Biomasa) y el Ayuntamiento de Fabero (León).

> *Proyecto BIOFOREST: Desarrollo de un modelo de aprovechamiento de biomasa forestal con fines energéticos.*

El proyecto tiene como objetivo desarrollar un nuevo modelo de gestión forestal orientado al aprovechamiento energético de la biomasa que haga viable la explotación de los montes públicos (recuperación parcial o total de los costes).

En el ejercicio 2014 se ha avanzado en cada uno de sus bloques de trabajo. Se está esbozando un novedoso modelo teórico de gestión basado en un inventariado preliminar y una modelización del monte basado en la "Estructura del arbolado" y en "Criterios de mecanización". En el bloque de "Cuantificación de la biomasa mediante tecnología LIDAR (acrónimo en inglés de Laser Imaging Detection and Ranging)", se ha realizado un vuelo LIDAR de la zona piloto y se ha iniciado el desarrollo de un modelo predictivo que permita cuantificar la biomasa por clase diamétrica. Respecto al bloque de "Desarrollo de soluciones tecnológicas para el tratamiento y erradicación del nematodo del pino", se han identificado y evaluado diferentes tecnologías aplicables para llevar a cabo los tratamientos fitosanitarios exigidos por las autoridades sanitarias de la UE.

Eficiencia energética

El Grupo Tragsa colabora con el CENER (Centro Nacional de Energías Renovables) en el desarrollo de un proyecto de I+D+i relacionado con la eficiencia energética:

> *Proyecto EDISOS: Eficiencia Energética en Edificación.*

Este proyecto, fruto de un convenio específico de colaboración suscrito en 2014 entre ambas entidades, pretende dar un impulso a la rehabilitación sostenible, la eficiencia energética y la integración de energías renovables en la edificación, generando las herramientas que faciliten la mejora de los edificios públicos existentes, el conocimiento de su comportamiento y su gestión energética eficiente.

El objetivo principal es definir y desarrollar una metodología de rehabilitación sostenible para edificios de la Administración, que permita alcanzar los objetivos europeos fijados en materia de eficiencia energética y sostenibilidad.

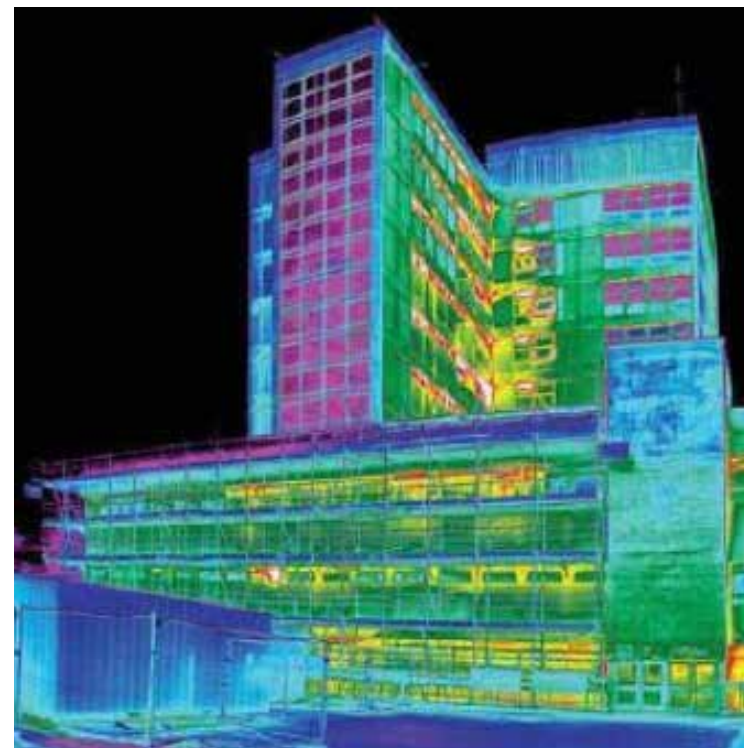
Para ello se profundizará en soluciones de rehabilitación e implantación de energías renovables, contrastadas mediante simulaciones energéticas que permitan conocer el comportamiento de las soluciones tecnológicas implementadas, aplicando la metodología europea del coste óptimo.

La metodología de trabajo desarrollada se implantará en dos experiencias piloto reales (dos edificios públicos). Se contrastarán los resultados obtenidos mediante simulaciones dinámicas que permitirán adoptar decisiones sobre la mejora en el diseño, teniendo también en cuenta los costes derivados. El comportamiento de las experiencias piloto se validará y se irá ajustando durante el desarrollo del proyecto, gracias a las estrategias de seguimiento y monitorización establecidas.

Como resultado final, se editará una guía metodológica para la rehabilitación energética de edificios de la administración pública que permita a los responsables del parque inmobiliario adoptar decisiones enfocadas a la eficiencia, sostenibilidad y racionalización de los edificios.



El proyecto EDISOS pretende dar un impulso a la eficiencia energética en la edificación



9.5

Gestión de consumos básicos

La eficiencia en el consumo de recursos naturales es uno de los compromisos del Grupo Tragsa. Por este motivo entre los objetivos ambientales que aprueba anualmente siempre se encuentra el de reducir sus consumos básicos.

Materias primas y materiales

Consumo en actuaciones

La variedad de actividades del Grupo implica la utilización de una amplia gama de materias primas y materiales, que se detallan a continuación para los tres últimos ejercicios:

<i>Familia</i>	<i>Consumo 2012</i>	<i>Consumo 2013</i>	<i>Consumo 2014</i>	<i>Unidades</i>
Materiales de construcción				
Acero para armaduras y malla electro-soldada	602.339	686.945	895.842	m ²
Prefabricados de hormigón (excepto tuberías)	2.100	1.359	2.477	ud
Madera	3.671	3.260	3.605	m ³
Cemento	4.001	5.262	5.545	t
Ladrillos y otros elementos cerámicos	2.424	1.422	1.456	mil
Perfiles laminados de acero	150.949	164.327	148.275	kg
Pinturas	9.185	75.870	16.968	kg
Pizarras	1.020	1.937	4.774	m ²
Áridos				
Áridos de cantera	1.850.643	1.292.585	1.360.284	t
Hormigones				
Hormigones de planta	133.153	131.248	126.074	m ³

Productos asfálticos				
Emulsiones asfálticas	1.938	2.204	1.233	t
Mezclas asfálticas en caliente	1.571	2.091	1.500	t
Geotextiles y láminas				
Geotextiles	81.909	167.804	119.820	m²
Láminas para impermeabilización	24.314	7.148	13.749	m²
Cerramientos				
Postes de madera	27.313	40.904	28.687	ud
Mallas y alambre para cerramiento	335.305	164.074	228.785	m
Señales				
Carteles de obra	6.800	3.828	3.727	m²
Señales de tráfico	7.377	5.412	2.914	ud
Tuberías				
Tuberías de poliéster	22.683	62.194	18.644	m
Tuberías de polietileno	69.777	105.820	150.198	m
Tuberías de hormigón armado	2.091	8.408	19.583	m
Tuberías de PVC	125.608	135.629	246.632	m
Tuberías de acero corrugado	122	174	-	m
Tuberías de acero liso	864	652	1.353	m
Tuberías de fundición	16.081	1.024	10.236	m
Tuberías de hormigón en masa	2.251	3.241	3.602	m
Valvulería				
Valvulería y compuertas	1.411	5.171	3.768	ud
Plantas				
Plantas para repoblaciones	771.759	887.956	605.481	ud

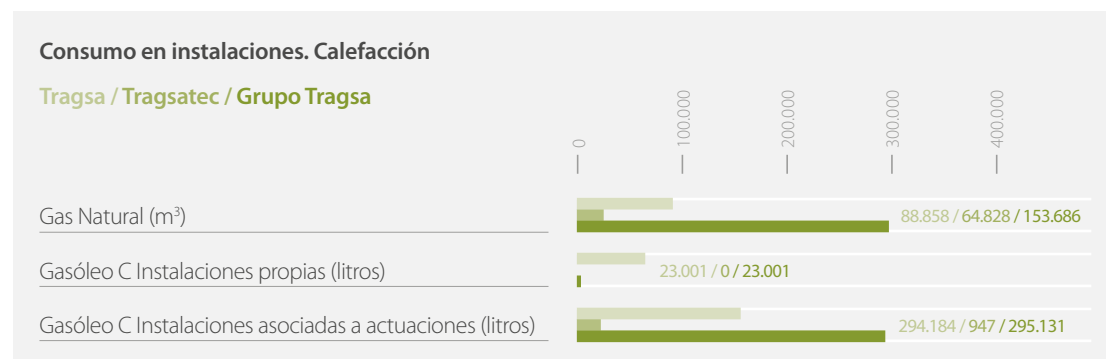
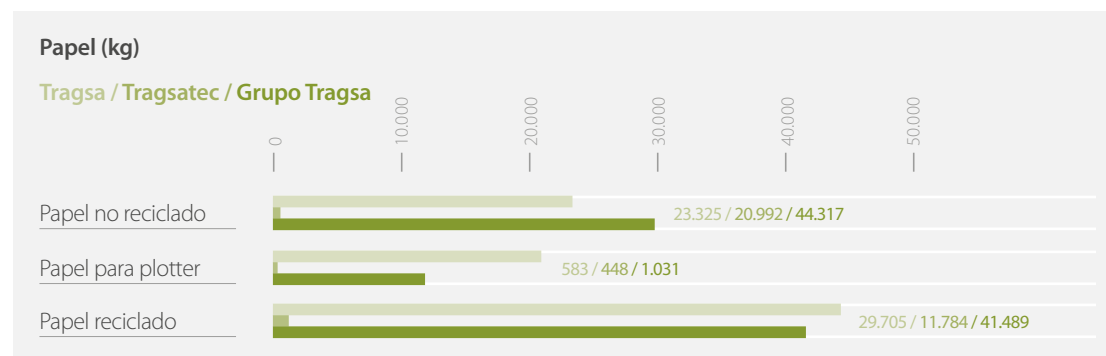
Consumo en oficinas y talleres

El papel es el material que más se utiliza en las oficinas del Grupo. El consumo total se ha situado en los 86.837 kg. El resumen de valores por tipo de papel y por empresa se incluye en el gráfico siguiente.

El peso de los residuos de papel cuyo destino ha sido el reciclaje alcanzó la cifra de 75.154 kg, lo cual indica que se ha reciclado el 86,5% del papel consumido por el Grupo.

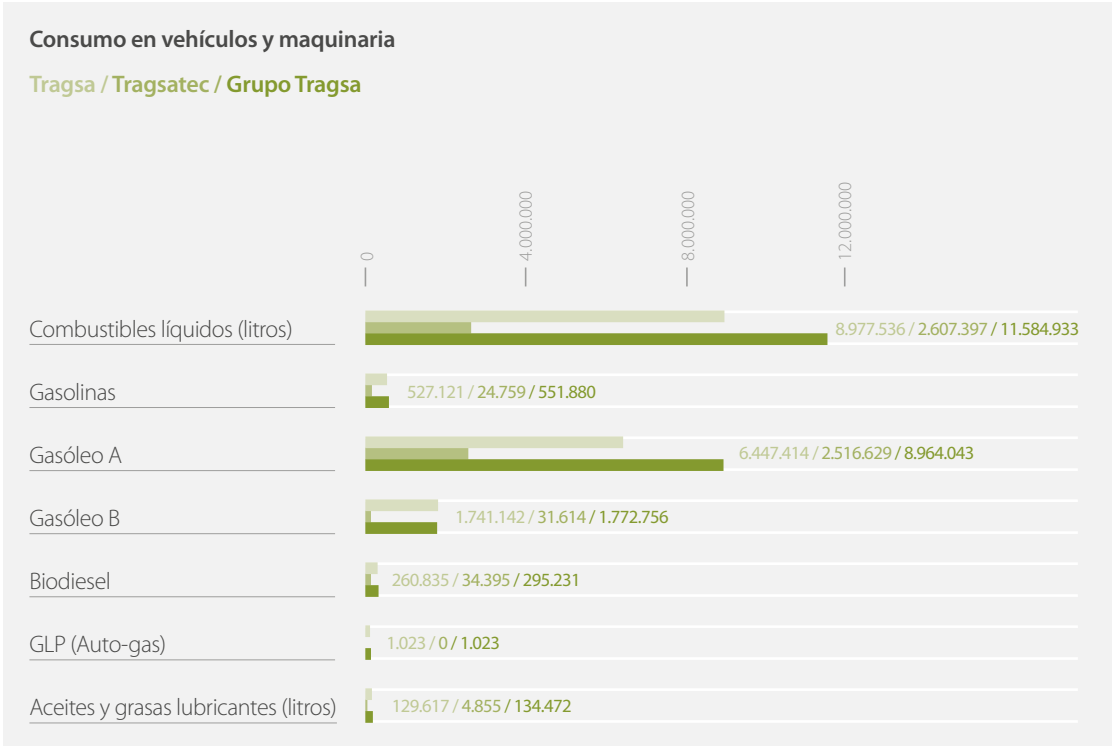
Otro de los consumos habituales en todos los centros de trabajo del Grupo son los tóner y cartuchos de tinta. Se han generado 4.558 kg de residuos procedentes de los tóner y los cartuchos de tinta utilizados por las impresoras en el ejercicio 2014.

Por último, cabe señalar los consumos relativos a los combustibles para la calefacción y el agua caliente sanitaria.



Consumo de vehículos y maquinaria

El Grupo Tragsa dispone de un parque móvil con cerca de 1.800 unidades entre vehículos de obra, elementos de transporte terrestre y maquinaria pesada, distribuido a lo largo de todo el territorio nacional. Por ello se hace imprescindible la correcta gestión de los consumos, reflejados en el gráfico siguiente.



Uso de neumáticos (nº)

Tragsa / Tragsatec / Grupo Tragsa

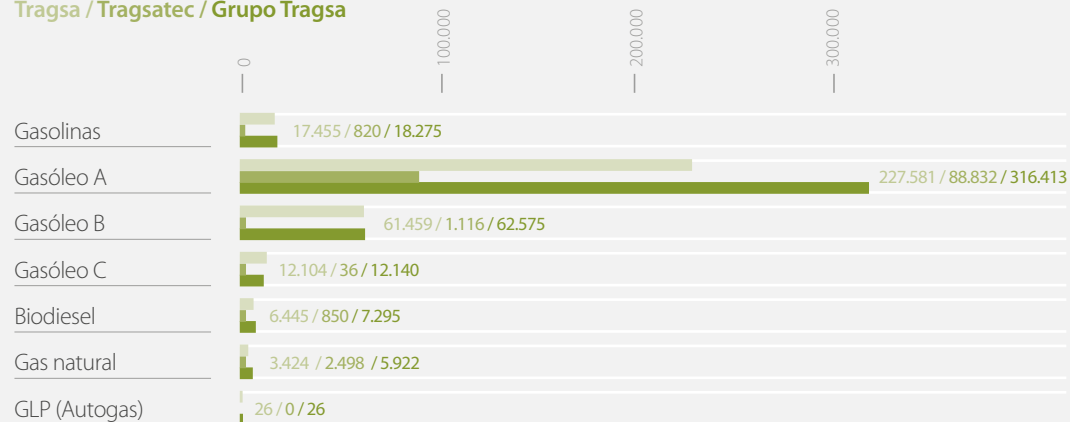


Energía

A continuación se detallan los consumos directos e indirectos de energía de todas las actividades del Grupo Tragsa a lo largo de 2014:

Consumo directo de energía (Gigajulios)

Tragsa / Tragsatec / Grupo Tragsa

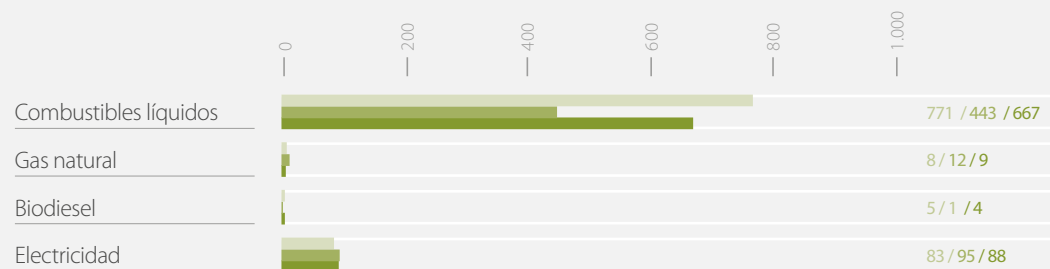


Fuente: Factores de conversión utilizados por el MAGRAMA para su calculadora de emisiones, elaborada por Tragsatec. Esta se basa en el Real Decreto 61/2006, de 31 de enero, (BOE 17/2/2006), en los valores del PCI para los distintos combustibles del Inventario Nacional y las Directrices IPCC 2006.

Ratio de la intensidad energética consumida dentro del Grupo Tragsa

(GJ/millón de euros cifra de negocio)

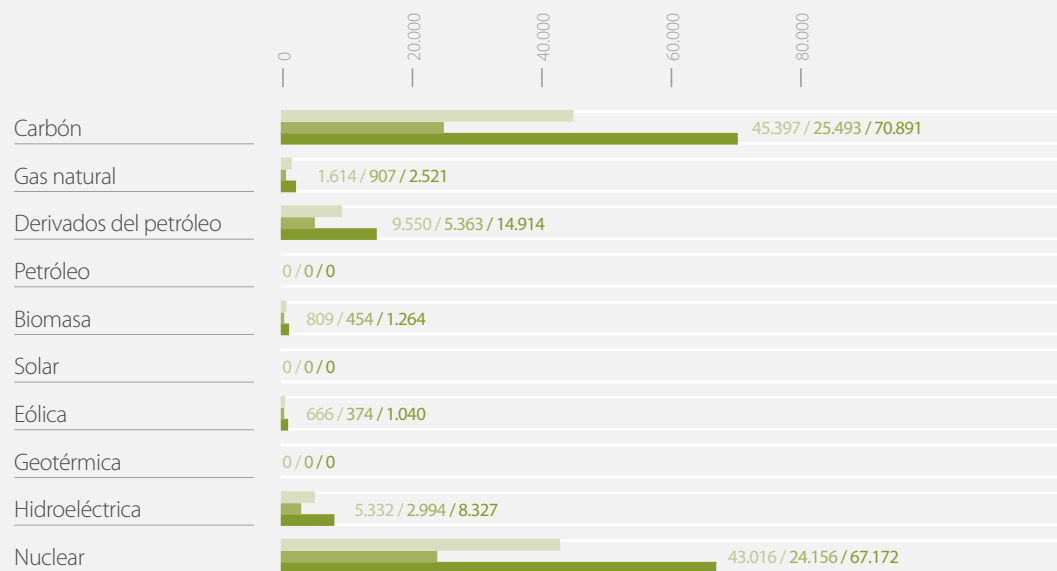
Tragsa / Tragsatec / Grupo Tragsa



Desglose del consumo de energía por fuentes primarias (en Gigajulios)

Fuente de factores de conversión: GRI Energy Balance Sheet.

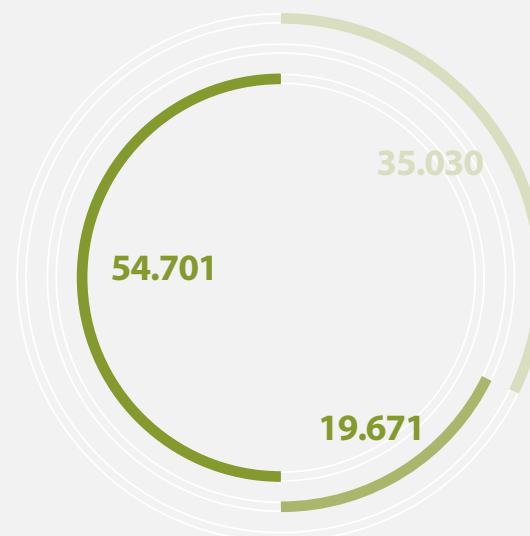
Tragsa / Tragsatec / Grupo Tragsa



Consumo indirecto de energía (Gigajulios)

(Electricidad)

Tragsa / Tragsatec / Grupo Tragsa



Fuente: INEGA (Instituto Enerxético de Galicia). Unidades de conversión.

Iniciativas de ahorro y eficiencia energética

Dentro de los objetivos de calidad y medio ambiente que se fijaron en 2014, y en línea con el Plan Estratégico del Grupo Tragsa, se contemplaron diferentes medidas para el fomento de la eficiencia energética. Las acciones planificadas y los cumplimientos alcanzados se reflejan a continuación:

Medidas para el fomento de la eficiencia energética

Objetivo	Cumplimiento (%)
Reducción del 10% del consumo de energía en los centros EMAS basada en el resultado del Proyecto de I+D+i "EDISOS 1316: Eficiencia Energética en Edificación", que pretende buscar nuevas medidas de eficiencia energética. Se considera año base el 2013. Medidas: <ul style="list-style-type: none">- 2014: Elaboración de manuales de mejores tecnologías disponibles en materia de eficiencia energética en edificación- 2015-2016: Aplicación en el Grupo Tragsa de los resultados que se vayan obteniendo a lo largo de los proyectos relacionados con los Sistemas de Gestión.	100%
Reducción del 5% en el consumo eléctrico, respecto al año 2013, en los centros EMAS de Sevilla, Valladolid y Paterna. Objetivo bienal. Medidas: <ul style="list-style-type: none">- 2014: Registro de la clasificación energética de los edificios.- 2015: Implantación de las medidas propuestas por la clasificación energética (5% de reducción del consumo eléctrico).	100%
Reducción del consumo eléctrico un 5% respecto al año 2012 en el edificio de Santiago de Compostela, situado en el Polígono del Tambre (Vía Pasteur, 29) mediante la puesta en práctica de medidas de mejora recomendadas en el documento de clasificación energética, realizado en 2013.	189%

La reducción del 5% en el consumo eléctrico en los centros con sistema de gestión ambiental EMAS de Sevilla, Valladolid y Paterna, está prevista para el año 2015, una vez iniciadas las medidas de mejora recomendadas en el estudio de clasificación energética realizado en el año 2014.

En el centro EMAS de Santiago de Compostela, el consumo eléctrico se ha reducido un 15% respecto al año 2013, pasando de 936 GJ a 799 GJ.

Agua

El área de actuación "Agua" del Grupo Tragsa incluye actividades relacionadas con regadíos y tecnología aplicada a dicho recurso, siendo una de las principales actividades de la empresa. Se contribuye, entre otros aspectos, al ahorro y a la mejora de la eficiencia en el uso del agua, a paliar los daños producidos por la sequía y al aprovechamiento de aguas residuales depuradas para el riego.



Hay en marcha tres objetivos ambientales para el fomento de la eficiencia energética en el Grupo Tragsa

En cuanto a la gestión del consumo del recurso hídrico por parte del Grupo, se incluyen a continuación los consumos del ejercicio, tanto en instalaciones como en actuaciones.

Consumo en instalaciones

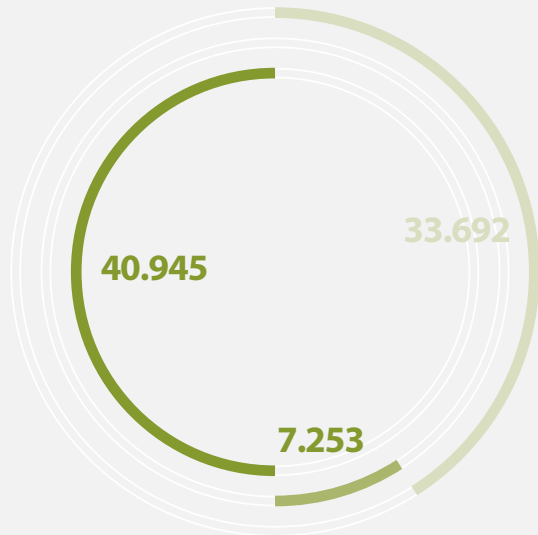
El consumo de este recurso en oficinas y parques de maquinaria del Grupo Tragsa, procedente del suministro municipal u otros servicios públicos de agua, se ha situado en 40.945 m³ en 2014.

En cuanto al agua consumida en las instalaciones del Grupo cuyo origen procede de captaciones, su consumo por empresa se distribuye según el gráfico.

A continuación se desglosa el consumo de agua de captación de las distintas instalaciones (oficinas, planta de prefabricados de hormigón, vivero de Maceda, talleres y otras instalaciones de la Unidades Territoriales):

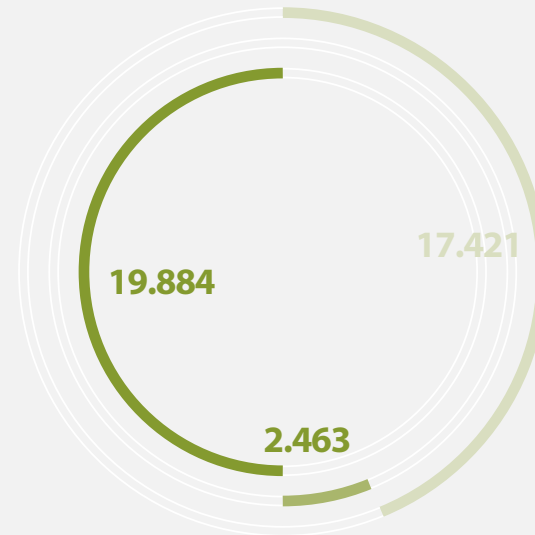
Consumo de agua de suministro municipal u otros servicios públicos (Agua m³)

Tragsa / Tragsatec / Grupo Tragsa



Consumo de agua de captación (Agua m³)

Tragsa / Tragsatec / Grupo Tragsa



Consumo de agua de captación

Instalación	m ³
Cáceres. León Leal, 11	760
Hazas de Cesto. Molino Carrera.S/N	2.148
Maceda. Vivero Maceda - Balderei,.	5.576
Montijo. La Nava de Santiago-Montijo	314
Palma de Mallorca.Fluviá, 1	35
Paterna de la Industria, 26	145
Porreres. Nou.S/N	1
Sevilla. Parsi 5; nº.8	4.532
Zaragoza.Castellón.4,9	13
Planta de Prefabricados Mansilla de las Mulas	6.359
Total	19.884

Estos datos han supuesto un aumento del 18,9% respecto al consumo de agua de captación de 2013, fundamentalmente debido al incremento de la producción (y por tanto, del consumo) del vivero de Maceda, y al mayor consumo en Sevilla.

Consumo en actuaciones

El consumo de agua en las actuaciones que el Grupo Tragsa ha llevado a cabo a lo largo de 2014, ha sido como se indica en la tabla.

El Sistema de Gestión Ambiental del Grupo identifica, analiza y evalúa los aspectos relacionados con los consumos de agua significativos de las actuaciones en áreas de especial relevancia ambiental, como son los Espacios Naturales Protegidos (ENP).

En Tragsatec no ha existido ninguna actuación que se

haya identificado como significativa en esta materia durante 2014. Por su parte, en Tragsa se ha valorado el consumo de agua como significativo en 48 actuaciones, si bien este consumo no ha tenido influencia en el medio donde se ha producido la actividad.

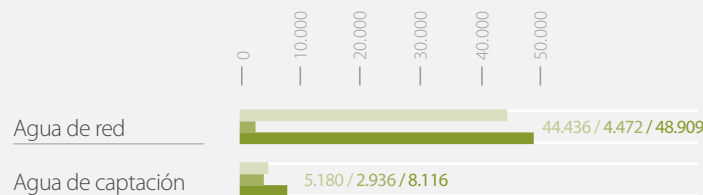
Reciclaje y reutilización

En relación al uso de agua reciclada y reutilizada, desde 2010 el Grupo cuenta con una depuradora de agua en el lavadero del taller de la Unidad Territorial Centro y Canarias en Illescas (Toledo). Su consumo estimado en 2014 ha sido de 1.489 m³, reciclándose 670 m³.

También se puede señalar el sistema de aprovechamiento del agua procedente de la balsa existente en el vivero de plantas que el Grupo Tragsa tiene en Maceda (Ourense). Este sistema recoge agua procedente de las lluvias y del riego sobrante.

Consumo de agua en actuaciones (m³)

Tragsa / Tragsatec / Grupo Tragsa



9.6

Gestión de vertidos y residuos

Vertidos de aguas residuales

Actualmente, se realizan vertidos de aguas residuales no domésticas en los parques de maquinaria del Grupo, en la planta de transferencia de Montijo (Badajoz), en la planta de prefabricados de hormigón de Mansilla de las Mulas (León), en el vivero de Maceda (Ourense) y en el centro de saneamiento integral de Hazas de Cesto (Cantabria). Estos vertidos se encuentran legalizados y se efectúan dentro de los parámetros permitidos.

En el parque de maquinaria de Illescas (Toledo) el volumen de vertido a red es inferior al consumo de agua tras su paso por la depuradora.

Derrames accidentales

Los vertidos accidentales que pueden producirse en las actuaciones no son significativos. El Sistema de Gestión Ambiental contempla las acciones a adoptar para la correcta gestión de los derrames producidos, tal y como queda descrito en el procedimiento interno "situaciones de emergencia ambiental".

Se exige un plan de emergencia para vertidos accidentales que puedan tener un carácter significativo, y que obliga a cumplimentar un parte de accidente ambiental, estableciendo la actuación en la que ha ocurrido y las causas que lo han producido.

Por otra parte, el procedimiento interno "gestión ambiental de las actuaciones", incluye una serie de medidas que minimizan tanto el riesgo de ocurrencia, como el impacto ambiental derivado de los vertidos accidentales.

Durante el año 2014 se han registrado seis accidentes ambientales, siendo cinco de ellos vertidos, todos en la empresa Tragsa.



Vertidos

Localización del vertido	Cantidad (m³)
Planta de prefabricados de hormigón de Mansilla de las Mulas	273
Parque de maquinaria de Illescas	819
Planta de transferencia de Montijo	314
Vivero de Maceda	6.824
Centro de saneamiento Integral de Cantabria	2.148
Total	10.378

Derrames accidentales

Tipo de Accidente	Impacto	Plan de Emergencia	Localización del parte	Causas expuestas en el parte
Vertido de gas-oil	Leve	Existía el plan de emergencia e incluía medidas para este tipo de accidente.	Plataforma del ferrocarril abandonado Segovia - Medina del Campo, a su paso por el municipio de Armuña.	Pequeña perforación en el depósito de combustible de la motoniveladora.
Vertido desencofrante	Leve	Existía el plan de emergencia e incluía medidas para este tipo de accidente.	Obras del Parador de Muxía, en Lourido, Muxía.	Durante un robo de gas-oil sufrido en las obras, tiene lugar un vertido de desencofrante.
Vertido de aceite	Leve	Existía el plan de emergencia e incluía medidas para este tipo de accidente.	Instalaciones de Navantia, Ría de Ferrol, Muelle 7.	Avería en maquinaria.
Vertido de gas-oil	Leve	Existía el plan de emergencia e incluía medidas para este tipo de accidente.	Navantia - Ría de Ferrol - Muelle 7 (Trabajos de reparación de cantiles).	Perforación en el depósito de combustible de un camión bomba de la empresa Bombeos y Transportes Carral, S.L.U,
Vertido de pintura	Leve	Existía el plan de emergencia e incluía medidas para este tipo de accidente.	Estación de Yanguas (Yanguas de Eresma), Segovia.	Ráfaga de viento durante las labores de pintado que arranca la lona de protección contra vertidos, permitiendo que una nube del polvo de pintura entre en contacto con el suelo y alguna rama de la vegetación colindante.

Residuos

Los residuos generados en el Grupo Tragsa, como consecuencia de la gran variedad de sus actuaciones, son muy diversos. Es preciso destacar que todos los residuos peligrosos se gestionan a través de un gestor autorizado y/o traslado a un punto limpio, cumpliendo la legislación ambiental al respecto.

Residuos peligrosos

Los residuos peligrosos se generan principalmente en los parques de maquinaria, en las oficinas de sede central, en las Unidades Territoriales, en las Gerencias, y en las actuaciones. No se han producido importaciones o exportaciones de los mismos a fuentes o proveedores externos que no son propiedad de la organización.

En la siguiente tabla se refleja el peso total en kilogramos de residuos peligrosos generados según su tipología:

<i>Tipo de residuo</i>	<i>Cantidad (kg)</i>
Aparatos eléctricos y electrónicos	4.502
Envases de Fitosanitarios	920
Vehículos fuera de uso (VFU)	10.000
Residuos de construcción y demolición (RCD)	1.800
Aceites usados	37.021
Filtros de aceite	3.538
Soluciones de revelado, fijado y activadoras de agua (laboratorio de fotografía)	100
Sustancias para el desencofrado	10
Taladrinas	3
Tierras contaminadas	5.980
Tóner y cartuchos de tinta peligrosos	35
Trapos y materiales impregnados de aceites o combustibles	4.483
Tubos fluorescentes	492
Aditivos, pegamentos, colas impermeabilizantes y sellantes	322
Aguas oleosas/lodos del separador de grasa	25.169
Baterías usadas	5.178
Decapado de eliminación de pintura y barniz	4.005
Disolventes	664
Envases que contienen restos de sustancias peligrosas	10.406
Residuos sanitarios específicos o bio-peligrosos. Punzantes o cortantes	236
Residuos sanitarios específicos o bio-peligrosos: material infeccioso o con restos de material infeccioso	4.428
Otros residuos peligrosos	8.847
Total residuos peligrosos	128.138

El total de residuos peligrosos generados en 2014 ha sido de 128.138 kg, un 14,9% menos que el ejercicio anterior (150.552 kg). Esta circunstancia ha estado motivada por la disminución en 12,1 toneladas de los residuos del tipo "tierras contaminadas", que se han reducido en un 67% con respecto al 2013 por su correcta asignación como residuo de titularidad ajena, y por la reducción de 10 t de residuos de vehículos fuera de uso (VFU).

Por otra parte, se producen cambios significativos en el tipo de residuo con reglamentación específica: "Aparatos eléctricos y electrónicos", que en 2014 se ha gestionado menos debido a la estacionalidad de la recogida, reduciéndose un 65,5%. También hay que destacar un incremento en los residuos de aceite usados, un 41,8% supe-

rior al 2013 debido al incremento de horas de uso de la maquinaria y a que no se lleve a cabo todos los años la misma la frecuencia de retirada en algunos talleres.

En relación al residuo: "Trapos y materiales impregnados de aceites o combustibles", la reducción vuelve a ser del 51,9%, por la implantación de un sistema de reutilización de los mismos en los talleres.

Residuos no peligrosos

El total de residuos no peligrosos en 2014 ha sido de 11.531.512 kg. Atendiendo a su tipología, la siguiente tabla desglosa el peso total en kilogramos de los residuos no peligrosos generados por el Grupo Tragsa:

<i>Tipo de residuo</i>	<i>Cantidad (kg)</i>
Envases y residuos de envases: latas, plásticos, tetra-bricks	51.609
Otros residuos no peligrosos	919.327
Otros residuos no peligrosos urbanos o municipales	152.094
Papel y cartón	122.932
Pilas y acumuladores que no contengan sustancias peligrosas	213
Aparatos eléctricos y electrónicos	257
Neumáticos fuera de uso (NFU)	34.502
Residuos de construcción y demolición (RCD)	9.996.748
Residuos de hierro (ferralla)	56.407
Residuos de madera	161.146
Residuos de tóner y cartuchos de tinta no peligrosos	4.524
Residuos sanitarios no específicos: material no contaminado	12.171
Residuos sanitarios no específicos: medicamentos caducados, sus envases y residuos (asimilados en general a los residuos urbanos)	58
Residuos voluminosos (RV) no peligrosos: mobiliario de oficina, muebles viejos, enseres, etc.	19.525
Total residuos no peligrosos	11.531.512

Un 14,9% menos de
residuos peligrosos y
un 22,1% menos de
residuos no peligrosos,
respecto al 2013



Con respecto al ejercicio 2013 (14.797.964,43 kg), se ha producido una disminución del 22,1% en los residuos no peligrosos, principalmente en los residuos de construcción y demolición (RCD). El descenso está motivado en su mayoría por la correcta clasificación de residuos que no son de titularidad del Grupo Tragsa, ya que de las 103.169 toneladas gestionadas por el Grupo, casi el 90% han sido de titularidad ajena, en los términos estipulados por la legislación vigente. Esto ha explicado que continúe la reducción de los RCD iniciada en el 2012, que en el 2014 se ha situado en el 20,8% (con respecto al 2013).

También se ha producido una reducción importante en la tipología de "otros residuos no peligrosos", disminuyendo un 24,6%, y en el que ha influido la correcta asignación de los residuos de piedras y tierras, catalogados ahora como RCD de titularidad ajena.

Reutilización de residuos y productos

Los residuos generados por las actuaciones cuyo destino ha sido la reutilización o valorización son los que se reflejan en la tabla siguiente, agrupados por tipo de residuo:

<i>Tipo de Residuo</i>	<i>Cantidad (kg)</i>
Envases y residuos de envases: latas, plásticos, tetra-bricks (Ecoembes)	9.462
Otros residuos no peligrosos	6.600
Otros residuos no peligrosos urbanos o municipales	3.560
Residuos de construcción y demolición (RCD)	501.201
Residuos metálicos	2.039
Residuos de madera	36.790
Total	559.651

Finalmente, respecto a la recuperación de embalajes al final de su vida útil, el vivero de plantas que el Grupo Tragsa tiene en Maceda (Ourense) es la única instalación que posee material de embalaje (bandejas). El número total de bandejas reutilizadas durante 2014 ha sido de 24.530.





Compromiso con la biodiversidad

Más de 300 actuaciones anuales relacionadas con la conservación de la flora y fauna silvestre y el mantenimiento de espacios naturales.

10.1

Gestión de impactos sobre la biodiversidad

El compromiso del Grupo Tragsa con la conservación y protección de la biodiversidad y del medio natural como entorno de vida saludable, se asienta en su Sistema Integrado de Calidad y Gestión Ambiental, cumpliendo los requisitos de las normas UNE-EN-ISO 9001:2008 y UNE-EN-ISO 14001:2004. Este sistema, entre sus múltiples beneficios, constituye una valiosa herramienta de cara a la conservación de la biodiversidad, garantizando que toda actividad realizada por el Grupo sea, de principio a fin, respetuosa con el medio ambiente.

Como medio propio y de servicio técnico de las administraciones públicas, el Grupo Tragsa lleva a cabo numerosas actuaciones (asistencias técnicas, obras o servicios) en los campos del desarrollo rural, emergencias o conservación de la naturaleza (planes de conservación de especies amenazadas, actuaciones encaminadas a la prevención de incendios, obras de corrección hidrológica, repoblaciones y tratamientos silvícolas, etc.) y, en cada una de ellas, se elabora una planificación ambiental y de calidad debidamente documentada. Es lo que se conoce como plan de gestión de la actuación (PGA). Para la elaboración de estos planes se dispone de herramientas informáticas Presto y PeopleSoft con módulos específicos donde se encuentra cargada toda la información legal relativa a los Espacios Naturales Protegidos (ENP) y, por lo tanto, disponible para todo el personal técnico y de gestión.

Los aspectos ambientales considerados significativos en la identificación y evaluación de aspectos del Sistema Integrado de Calidad y Gestión Ambiental y producidos en actuaciones desarrolladas dentro de un ENP son los siguientes:



<i>Grupo de Aspectos</i>	<i>Aspecto</i>
Emisiones	Gases generados por motores de maquinaria Gases generados por motores de vehículos Polvo por acopio de materiales pulverulentos Polvo por la propia actividad y/o tránsito de maquinaria Polvo por movimiento de tierras y tránsito de maquinaria Polvo por tránsito de vehículos en vías sin pavimentar Ruido generado por maquinaria principal y/o auxiliar Ruido generado por tránsito de vehículos Ruido por propia actividad y el empleo de explosivos
Recursos	Consumo de agua de pozo o de río (no de red) Consumo de agua de red o almacenada Consumo de áridos naturales y otros Consumo de combustible derivados del petróleo (en vehículos) Consumo de combustibles derivados del petróleo (en maquinaria principal o auxiliar) Consumo de sustancias peligrosas
Generación de residuos	Residuos con reglamentación específica. Envases de fitosanitarios Residuos peligrosos. Aditivos, pegamentos, colas impermeabilizantes y sellantes Residuos peligrosos. Disolventes (el producto o sus envases) Residuos peligrosos. Envases que contienen restos de sustancias peligrosas Generación de residuos inertes o tierras sobrantes Otros residuos peligrosos Residuos biopeligrosos: Punzantes y cortantes Residuos de construcción y demolición (RCD) Residuos de ferralla Residuos de madera Residuos peligrosos: aditivos, pegamentos, colas impermeabilizantes y sellantes Residuos peligrosos: disolventes Residuos peligrosos: sustancias desengrasantes Residuos peligrosos. Trapos y materiales impregnados de aceites o combustibles
Vertidos	Con carga contaminante Sin carga contaminante, de lavados de cubas de hormigón, etc.
Otros aspectos	Afección a cauce público Afección sobre la fauna (vertebrados) Afección sobre la flora (vascular)

A continuación se incluye una tabla de correspondencia entre los grupos de aspectos y los impactos que se podrían producir (y ser significativos) en el caso de que los aspectos identificados no fueran gestionados adecuadamente.

<i>Grupo de aspectos</i>	<i>Impacto</i>
Emisiones: gases, ruidos y polvo	Contaminación atmosférica Contaminación acústica Afección a la fauna y flora del lugar
Vertidos	Contaminación del suelo, de cauces y de acuíferos
Generación de residuos	Contaminación del suelo y de acuíferos Incremento del riesgo de incendios Destrucción de zonas de refugio, alimentación y reposo Modificación del paisaje Transmisión de enfermedades
Empleo de recursos	Alteración del medio Disminución o agotamiento de recursos Contaminación de los lechos de los ríos donde se realizan extracciones de materiales
Otros aspectos: afección a cauce, fauna, flora, etc.	Destrucción de zonas de refugio, alimentación y reposo Eliminación de especies protegidas Incremento del riesgo de incendios Pérdida de capa vegetal Erosión del suelo Aumento de la escorrentía

La adecuada gestión de los aspectos, tal y como marcan los procedimientos del Grupo, permite afirmar que no se han generado en el ejercicio 2014 impactos ambientales (negativos) significativos en Espacios Naturales Protegidos o en áreas de elevada biodiversidad.

Por otro lado, el hecho de la ejecución de actuaciones correspondientes al producto "Conservación de la diversidad biológica", como pueden ser: conservación de la biodiversidad, servicios de apoyo de fauna y flora, mantenimiento y conservación de espacios naturales, planes de conservación de animales silvestres, recogida de semillas y mejora genética, vigilancia y control de los recursos marinos, etc., evidencian los importantes impactos positivos que las actuaciones encargadas por las administraciones y ejecutadas por el Grupo, tienen sobre el mantenimiento y mejora de la biodiversidad.



10.2

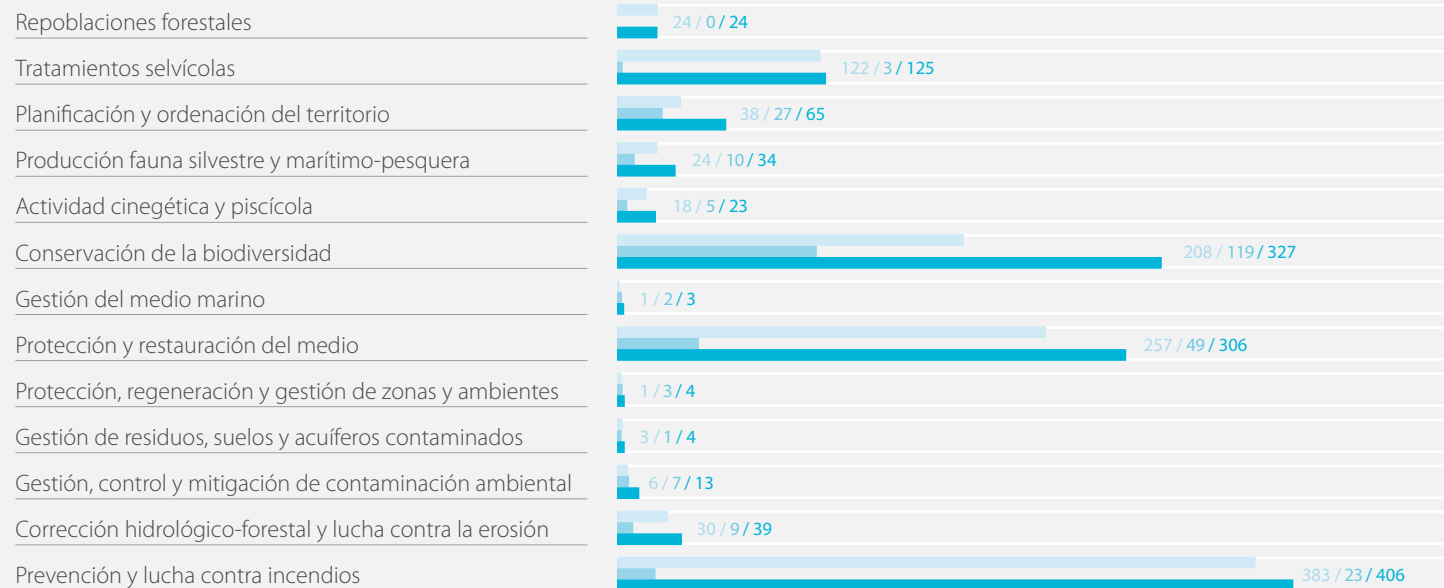
Conservación de la biodiversidad

La experiencia del Grupo Tragsa en su área de actuación de "Medio Ambiente" es innata a su propio origen y objeto social. La sostenibilidad del medio natural está implícita en el carácter de todas las actuaciones que el Grupo realiza para las distintas administraciones, y que abarcan desde la ejecución de repoblaciones y tratamientos selvícolas, hasta la prevención y lucha contra incendios forestales.

A lo largo de 2014 se han llevado a cabo un total de 1.373 actuaciones relacionadas con el medio ambiente, lo que representa casi una tercera parte del número total de actuaciones del Grupo (31,16%). De ellas, 327 fueron de conservación de la biodiversidad, es decir, un 23,8% de todas las actuaciones medioambientales, la mayoría de ellas relacionadas con la conservación de la flora y fauna silvestre y el mantenimiento y conservación de espacios naturales.

Actuaciones relacionadas con el medio ambiente

Tragsa / Tragsatec / Grupo Tragsa



Espacios Naturales Protegidos

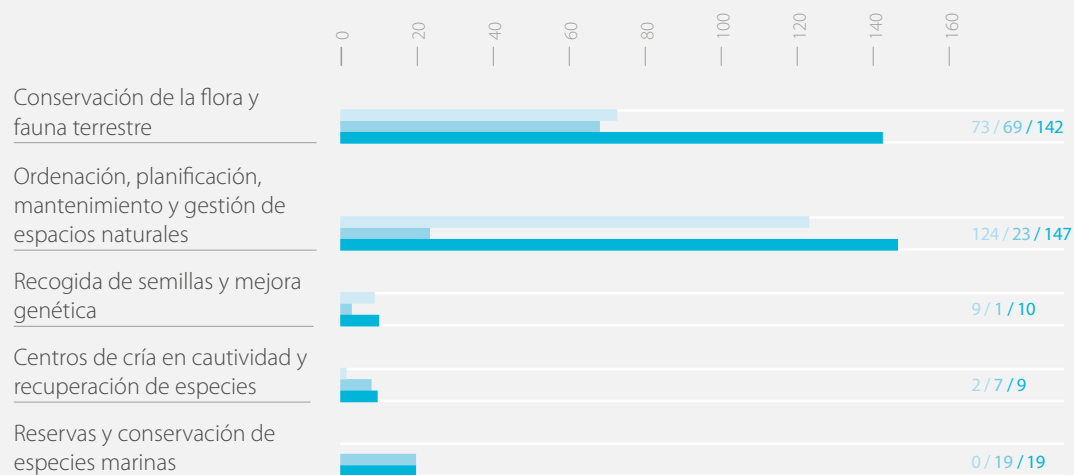
El Grupo Tragsa realiza servicios de apoyo a la gestión de Parques Nacionales (PN) y Fincas Patrimoniales gestionadas por el Organismo Autónomo Parques Nacionales (OAPN). Durante 2014 se han realizado trabajos en los siguientes Parques Nacionales y centros adscritos a OAPN:

- > P.N. de Cabañeros
- > P.N. de Tablas de Daimiel
- > Centro de montes y aserradero de Valsaín
- > Centro de la Encomienda de Mudela
- > Centro de Lugar Nuevo y Selladores-Contadero
- > Centro de Quintos de Mora
- > Centro "Isla de La Graciosa"
- > Centro de Granadilla
- > Centro de Lugar Nuevo de Monfragüe
- > Centro de Marismillas
- > Centro de la Dehesa de San Juan
- > Centro Finca de Alfuri de Dalt
- > Centro Finca de Los Realejos
- > Finca de Ribavellosa

Actuaciones de conservación de la biodiversidad

(número de actuaciones)

Tragsa
Tragsatec
Grupo Tragsa





Asimismo, y con motivo de las transferencias a las comunidades autónomas, el Grupo Tragsa ha continuado trabajando en distintos Parques Nacionales:

- > P.N. Sierra de Guadarrama
- > P.N. Marítimo Terrestre del Archipiélago de Cabrera
- > P.N. de Caldera de Taburiente
- > P.N. de Garajonay
- > P.N. Marítimo Terrestre de las Illas Atlánticas
- > P.N. de Teide
- > P.N. de Timanfaya
- > P.N. de Picos de Europa

Por otra parte, el Grupo Tragsa está ejecutando actuaciones con cargo a los convenios de colaboración entre el Ministerio y las comunidades autónomas a través de la Dirección General de Calidad y Evaluación Ambiental y Medio Natural, en zonas declaradas Red Natura 2000 (LIC y/o ZEPA) de las comunidades autónomas.

Plan de Sensibilización y Voluntariado

Desde el año 2002 el Organismo Autónomo Parques Nacionales viene desarrollando un Plan de Sensibilización y Voluntariado en la Red de Parques Nacionales y en Fincas y Centros adscritos al Organismo, con un doble objetivo:

- > Facilitar la concienciación, la capacitación y el cambio de actitudes ante el medio ambiente como herramienta de educación ambiental.
- > Atender la demanda social de participación en el conocimiento y la intervención sobre la calidad y conservación del entorno, ofreciendo vías de colaboración eficaz.

Este Plan se ha convertido en una herramienta excelente de educación ambiental que canaliza la iniciativa social de participación, con el fin de promover un cambio de actitudes en la sociedad mediante actuaciones que apoyan la conservación del medio natural.

El Grupo Tragsa, como medio propio instrumental de la Administración General del Estado, colabora con el citado Organismo desde el inicio del Plan para garantizar la adecuada marcha del mismo, aportando por un lado su amplia experiencia en el campo de la formación y la participación ambiental, y por otro la infraestructura en el territorio necesaria para gestionar de forma eficiente la provisión centralizada de medios materiales y humanos, a fin de garantizar la eficacia en el uso de los recursos disponibles y la coherencia en la difusión de los valores ambientales propios de los distintos Parques y Centros y Fincas de la Red.

En 2014 se ha colaborado nuevamente con el OAPN proporcionando el apoyo técnico y logístico para el desarrollo de los siguientes trabajos:

- > Formación técnica sobre el espacio protegido, las necesidades a cubrir y la realización de actividades, tanto de los monitores como de los participantes, a fin de obtener un voluntariado eficaz, sensibilizado e involucrado al máximo con el espacio natural protegido.
- > Monitorización directa de las actuaciones en el terreno, incluyendo la preparación y coordinación de los trabajos ejecutados.
- > Dotación de equipos y materiales para la realización de actividades, incluyendo vestuario, herramientas, material técnico y documentación.

Áreas protegidas y de alto grado de biodiversidad

> Finca "Dehesa de Cotillas"

El aprovechamiento y gestión de la finca "Dehesa de Cotillas" es una de las actuaciones con las que el Grupo Tragsa contribuye a la protección y conservación del medio natural.

Situada en el término municipal de Valdecabras (Cuenca), esta finca, cedida desde el año 1991 por el antiguo

IRYDA, cuenta con una extensión aproximada de 2.100 ha y posee un alto valor ecológico y un elevado interés desde el punto de vista medioambiental ya que se encuentra incluida dentro del paraje monumento natural de Palancares y Tierra Muerta, que cuenta con elementos naturales de especial valor e interés: especies en peligro de extinción (cigüeña negra y águila real), especies vulnerables (alondra de DuPont), especies de interés especial (águila perdicera, gato montés, y lepidópteros como la *Graellsia Isabelae*), así como presencia de interesante flora no vascular.

Se encuentra también dentro de la ZEPA ES 0000162 y LIC ES 4230014, es decir, áreas prioritarias para la conservación de la biodiversidad y pertenecientes a la Red Natura 2000 según marca la Directiva Hábitat.

> Reservas marinas

El Grupo Tragsa desarrolla, a través de su empresa Tragsatec, servicios de mantenimiento, protección, conservación y coordinación en nueve reservas marinas cuya competencia corresponde al Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (MAGRAMA), ya sea de forma exclusiva o compartida con las comunidades autónomas. Las reservas marinas son creadas en el ámbito de las administraciones pesqueras, y constituyen una medida específica para la explotación sostenible de los recursos pesqueros.

A continuación se identifican los sitios operacionales propios, alquilados o gestionados, adyacentes, y localizados que contienen estas áreas protegidas:

Cabo de Palos

La Reserva Marina cuenta con una oficina que se encuentra gestionada por la Consejería de Agricultura y Agua de la Comunidad Autónoma de la Región de

Murcia. El mantenimiento de dicha oficina lo lleva a cabo Tragsatec.

- > Localización: Cabo de Palos. Coordenadas UTM-huso 30 Datum ETRS89 (X: 703102.93 Y: 4167336.71). Murcia.
- > Situación: En el núcleo urbano de Cabo de Palos, próxima a la reserva, a unos 900 metros en línea recta, fuera de áreas protegidas y de zonas de alto grado de biodiversidad.
- > Tamaño: 142 m².





Tabarca

La Reserva Marina de Tabarca cuenta con una oficina de reducidas dimensiones cedida por el Ayuntamiento de Tabarca.

- > Localización: Islas de Tabarca. Alicante.
- > Situación: Edificio de Servicios de la Isla de Nueva Tabarca. Museo Nueva Tabarca. Paseo Miguel Ángel Blanco s/n. Coordenadas: 38°09'59.10" N 0°28'47.53"O.
- > Tamaño: La superficie de la oficina es de aproximadamente unos 25 m².
- > Valor de biodiversidad: Situada dentro del LIC y zona ZEPA, toda la isla es considerada como figura de protección histórico-artística.

Columbretes

La Reserva Marina cuenta con un faro (El faro de Columbretes) y una caserna perteneciente a la Consejería de Infraestructuras, Territorio y Medio Ambiente. Tragsatec participa en la gestión del faro pero no así en la de la caserna, aunque sí es utilizada como alojamiento por parte de los miembros del servicio.

- > Localización: Islas Columbretes. Castellón
- > Situación: Tanto el faro como la caserna se encuentran en el interior de la reserva marina. Las coordenadas aproximadas de localización son 39°54'31.17"N 0°41'51.10"E.
- > Tamaño: El faro tiene una superficie aproximada de 230 m² y la caserna de 224 m².
- > Valor de biodiversidad: Alto valor ecológico: Las islas Columbretes fueron declaradas Parque Natural por el Decreto 15/1988, del 25 de enero, del Consejo de la Generalidad Valenciana, y reserva marina de 4.400 hectáreas (una de las mayores de España) por Orden del 19 de abril de 1990, del Ministerio de Agri-

cultura, Pesca y Alimentación. Fueron recalificadas como Reserva Natural por Ley 11/1994, del 27 de diciembre, de la Generalitat Valenciana. Asimismo está declarada como: Zona Especialmente Protegida de Importancia para el Mediterráneo (ZEPIM), Lugar de Importancia Comunitaria (LIC), Zona de especial protección para las aves (ZEPA), y microrreserva de flora.

Cabo de Gata – Níjar e Isla de Alborán

Estas dos reservas marinas comparten un único servicio. Cuentan con una oficina en el Puerto de Almería, en el muelle donde se ubican las embarcaciones asignadas por el MAGRAMA. El servicio también se encarga del mantenimiento del faro de Alborán y de sus instalaciones auxiliares.

- > Base del Puerto Almería:
 - Localización: Puerto de Almería. Almería.
 - Situación: Puerto de Almería. Tacón del muelle de poniente. Coordenadas aproximadas: 36°50'06.00"N 2°28'08.87"O
 - Tamaño: La base del puerto cuenta con cuatro módulos prefabricados de unos 3 x 8 m cada módulo. También cuenta con una pérgola. Su tamaño aproximado es de unos 250 m².
 - Valor de biodiversidad: Ninguno.
- > Faro de Alborán:
 - Localización: Isla de Alborán. Almería.
 - Situación: Isla de Alborán. Coordenadas aproximadas: 35°57'20.72"N 3°02'11.86"O
 - Tamaño: El faro de Alborán y sus instalaciones auxiliares (grupo electrógeno, aljibes, planta de ósmosis) cuenta con un tamaño aproximado de unos 1.200 m².
 - Valor de biodiversidad: Alto valor ecológico. Se encuentra en el interior de zona LIC, ZEPA y reserva marina.

La Graciosa

La Reserva Marina de Isla Graciosa e Islotes del Norte de Lanzarote cuenta con una oficina, un almacén y un alojamiento para personal no residente.

- > Oficina:
 - Localización: Puerto de Caleta de Sebo. Isla de La Graciosa
 - Tamaño: su tamaño aproximado es de unos 70 m².
 - Valor de biodiversidad: La Isla de La Graciosa es Parque Natural.
- > Almacén:
 - Localización: Caleta de Sebo. Isla de La Graciosa
 - Situación: C/ Tegala, nº 71 Caleta de Sebo. La Graciosa
 - Tamaño: su tamaño aproximado es de unos 100 m².
 - Valor de biodiversidad: La Isla de La Graciosa es Parque Natural.
- > Alojamiento para personal no residente:
 - Localización: Caleta de Sebo. Isla de La Graciosa
 - Situación: C/ Montaña Clara, Nº7. Caleta de Sebo. Isla de La Graciosa
 - Tamaño: su tamaño aproximado es de unos 70,92 m².

La Restinga

La Reserva Marina de la Punta de La Restinga – Mar de Las Calmas cuenta con un centro de visitantes en la explanada del muelle.

- > Localización: Centro de visitantes, Explanada el muelle s/n. La Restinga, El Hierro
- > Situación: explanada el muelle s/n. La Restinga, El Hierro
- > Tamaño: su tamaño aproximado es de unos 40 m².
- > Valor de biodiversidad: La reserva marina de Punta de la Restinga – Mar de las Calmas además forma

parte de la Red Natura 2000 (red ecológica europea de conservación de la biodiversidad) y es Reserva de la Biosfera declarada por la UNESCO.

La Palma

La Reserva Marina de la Isla de la Palma cuenta con una oficina de información y un contenedor de obra destinado a almacén, ambos en el Puerto de Tazacorte, y un centro de interpretación ubicado en el antiguo Faro de Fuencaliente.

- > Oficina
 - Localización: Tazacorte. Isla de La Palma
 - Situación: Refugio Pesquero, s/n. 38770 Tazacorte. La Palma
 - Tamaño: su tamaño aproximado es de unos 20 m².
- > Contenedor de obra (almacén)
 - Localización: Tazacorte. Isla de La Palma
 - Situación: Refugio Pesquero, s/n. 38770 Tazacorte. La Palma
 - Tamaño: su tamaño aproximado es de unos 10 m².
- > Centro de Interpretación de la Reserva Marina (Faro de Fuencaliente)
 - Localización: Fuencaliente
 - Situación: antiguo Faro de Fuencaliente
 - Tamaño: su tamaño aproximado es de unos 100 m².
 - Valor de biodiversidad: este emblemático edificio con más de cien años de historia, se encuentra en el extremo sur de la isla de la Palma, en un paraje singular que incluye dos espacios protegidos, el Monumento Natural de los Volcanes de Teneguía y el sitio de interés científico de Las Salinas de Fuencaliente.

10.3

Actuaciones de protección y conservación de especies

La actividad del Grupo Tragsa relacionada con la protección y conservación de especies es múltiple y variada, llevando a cabo acciones encaminadas a la protección de la flora y la fauna silvestre y amenazada, la conservación de sus hábitats, el control y cuantificación de plagas, y actividades de control sanitario de poblaciones. En el caso de especies amenazadas el Grupo trabaja para la conservación de las especies recogidas tanto en el catálogo nacional de especies amenazadas como en los catálogos autonómicos. Las actuaciones de protección y conservación de especies más relevantes del ejercicio 2014 han sido:

- Conservación de prados húmedos.
- Divulgación de los valores de los espacios mediante cartelería.

> *Actuaciones sobre territorios linceros en el ámbito del Centro de Montes de Lugar Nuevo y Selladores- Contadero (Jaén).*

Labores de mejora de hábitats del lince ibérico (*Lynx pardinus*) en la finca patrimonial de Lugar Nuevo, Sella-



Tragsa

> *Conservación de hábitats y poblaciones de especies amenazadas en la red de áreas protegidas (Castilla-La Mancha).*

Se han llevado a cabo actuaciones de diversa índole repartidas en espacios naturales de la red de áreas protegidas de la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha cuya finalidad ha sido la conservación y reducción de factores de amenaza para especies de flora y fauna en peligro de desaparición.

Entre las actuaciones desarrolladas más destacadas se encuentran:

- Creación de charcas de anfibios.
- Actuaciones de mejora de las disponibilidades tróficas del águila imperial ibérica y águila perdicera.
- Actuaciones para conservación del lobo ibérico.
- Actuaciones y estudios para la recuperación del lince ibérico.
- Acondicionamiento de instalaciones para vivero forestal.
- Obras suministro de agua en Reservas Naturales.



dores-Contadero, adscrita al Organismo Autónomo Parques Nacionales (OAPN). Los trabajos desarrollados son:

- Recuperación de poblaciones de conejo silvestre, por medio de procedimientos de repoblación, construcción de refugios y majanos protegidos con cercones que dificulten su depredación, creación de parcelas de cereal para asegurar su alimentación.
- Seguimiento, por fototrampeo, de individuos de lince ibérico que puedan ocupar los territorios donde se está actuando.

> *Restauración y mejora de hábitats de especies protegidas en la Comunidad Autónoma de Extremadura.*

Los trabajos realizados persiguen conservar y mejorar hábitats de especies protegidas y especialmente amenazadas presentes en los espacios naturales protegidos de ambas provincias de la Comunidad Autónoma, a través de las siguientes actividades:

- Eliminación de especies exóticas y no deseadas en zonas de ribera mediante desbroce selectivo y aplicación de tratamientos sobre los tocones.
- Implantación de poblaciones estables de conejos como base primordial de la dieta del lince ibérico mediante la construcción de majanos de piedra y sueltas de conejos.
- Creación de parcelas de extensión suficiente y acondicionadas cercadas, de forma que simulen el entorno idóneo para la reproducción de la especie.
- Protección de árboles singulares frente a riesgos de ataques patógenos mediante cerramientos y/o podas de mantenimiento, apostado de ramas, y estudios dendrológicos.
- Instalación de islas artificiales en embalses que cumplen la función de criadero y refugio de la fauna acuática, y avifauna.

> *Funcionamiento, gestión y conservación en el Parque Nacional de Cabañeros (Ciudad Real).*

El Grupo Tragsa realiza actividades para la gestión de la fauna silvestre y cinegética, control de especies, conservación de la biodiversidad florística y faunística, así como mantenimiento de infraestructuras, de la red viaria y de cortafuegos.



Actuaciones desarrolladas en el Parque Nacional:

- Corta y quema de ramas de quercíneas atacadas por *Coraebus bifasciatus*.
- Mantenimiento, desmontaje y reutilización de las protecciones metálicas temporales para pies incipientes de diferentes especies.
- Mantenimiento de cercados de exclusión que protegen de la incidencia de los herbívoros.
- Control de población de cigüeña blanca
- Mantenimiento de capturaderos.
- Recogida de semilla y semillado en el vivero del Parque.
- Seguimiento de la población de conejo.
- Mantenimiento de caminos.

> *Mejoras de hábitat para potenciar el corredor del oso en los valles de Babia y Luna (León).*

Con las actuaciones ejecutadas se pretende establecer corredores ecológicos y otros elementos del paisaje que resulten esenciales para la migración, distribución e intercambio genético de las especies con la finalidad de restablecer y enriquecer la estructura natural de los ecosistemas y su capacidad de autorregulación a partir, entre otras, de las siguientes actividades:

- Repoblación forestal de terrenos desarbolados.
- Creación de cortafuegos verdes como defensa de los anteriores que no ocasionen impacto visual.
- Desbroces selectivos para favorecer la extensión del arándano.
- Creación de dehesas pluriespecíficas.
- Mejoras de infraestructuras viarias para facilitar el acceso a las actuaciones, como defensa del monte y la viabilidad de los aprovechamientos silvopastorales.



> *Corrección de tendidos eléctricos peligrosos para la avifauna en terrenos del Ministerio de Defensa de la Base Naval de La Algameca de Cartagena (Murcia).*

Actividades llevadas a cabo al amparo del Real Decreto 1432/2008, de 29 de agosto por el que se establece medidas para la protección de la avifauna contra la colisión y la electrocución en líneas eléctricas de alta tensión, en una zona prioritaria de presencia de especies de avifauna incluidas en el Catálogo Español de Especies Amenazadas. Para ello:



- Se han adoptado medidas correctivas sobre los tendidos ya existentes, acorde con la legislación vigente y se ha eliminado apoyos en desuso para evitar las colisiones.
- Como medida complementaria, se ha eliminado combustible vivo y muerto de vegetación próxima a las líneas, para evitar el riesgo de incendios que provocan las alteraciones del ecosistema y para mejorar el estado de la masa de pinar existente.

> *Conservación y mantenimiento del monte "Quintos de Mora", en Los Yébenes (Toledo).*

Actuaciones de mejora de la calidad de las cubiertas vegetales de la finca y manejo de poblaciones faunísticas, tanto silvestres como cinegéticas, con objeto de alcanzar el máximo equilibrio ecológico entre las poblaciones y su hábitat, preservando la biodiversidad del monte. Entre la fauna de carácter no cinegético destaca la presencia de avifauna emblemática y protegida, como es el águila imperial. Trabajos a mencionar, han sido:

- Mejoras del estado del monte mediterráneo en todos sus ámbitos, mediante repoblaciones, rozas, desbroces, vigilancia contra incendios, etc.
- Podas para potenciar la fructificación de la bellota.
- Sembrado de pastizales para cubrir las necesidades alimenticias de las reses.
- Mantenimiento de la red de charcas para distribución homogénea de las poblaciones en la finca.

Se han realizado trabajos de conservación y mantenimiento del monte "Quintos de Mora" en los Yébenes (Toledo)





Tragsatec

> Programa de Conservación ex-situ del lince ibérico (*Lynx pardinus*).

Desde el comienzo del Programa de Conservación ex-situ del lince ibérico (*Lynx pardinus*) el Grupo Tragsa ha participado con la puesta en marcha de las primeras instalaciones construidas en El Acebuche (Parque Nacional de Doñana), para la cría en cautividad del felino más amenazado del mundo. Posteriormente, el programa ha ido creciendo en número de ejemplares e instalaciones y actualmente está formado por una red de centros de cría gestionados bajo una dirección unificada cuya finalidad principal es establecer cruces idóneos para preservar la variabilidad genética de la especie y, sobre todo, proporcionar ejemplares de lince para su reintroducción en el medio natural.

Actualmente el programa cuenta con cuatro centros de cría: El Acebuche en Huelva (2005), La Olivilla en Jaén (2007), Silves en Portugal (2009) y el centro de cría de Zarza de Granadilla en Cáceres (2011). Asimismo, también cuenta con la participación de un centro asociado: el Zoológico de Jerez de la Frontera. Dos de estos centros, El Acebuche y Zarza de Granadilla son gestionados por el Organismo Autónomo Parques Nacionales del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente a través de una encomienda de gestión a la empresa Tragsatec.

Al inicio del programa se estimaba que quedaban menos de 200 lince en el planeta y en la actualidad se estima que hay aproximadamente 320 ejemplares, crecimiento motivado fundamentalmente por los trabajos realizados en los centros de cría. Desde la temporada de cría de 2005, han nacido en El Acebuche 111 ejemplares en cautividad, y durante las tres temporadas que lleva funcionando el Centro de Zarza de Granadilla han nacido 40.

> Plan de Conservación de cetáceos en Canarias.

Actuaciones cuya finalidad primordial es analizar la causa de los varamientos de los cetáceos, así como la divulgación de su importancia y la necesidad de protegerlos, constituyendo la restauración de hábitats y especies de la Red Natura 2000, el eje principal para la consecución de los objetivos planteados. El desarrollo de este proyecto tiene relación con la gestión de las Zonas Especiales de Conservación (ZEC) marinas en Canarias, y es



necesario para las mismas por los beneficios que aporta a la conservación de sus valores naturales.

Las actuaciones a desarrollar se dividen en dos campos:

- Valoración de la mortalidad de cetáceos asociada a actividades humanas, mediante la asistencia a varamientos y análisis de parámetros biológicos y la realización de necropsias para la determinación de la causas de la muerte.
- Ejecución de campañas divulgativas: realización de cursos oficiales para Guías de observación de cetáceos en actividades turísticas; desarrollo de una campaña divulgativa en puertos mediante folletos con información sobre los cetáceos, su distribución espacial, amenazas y medidas de conservación; colocación de paneles informativos ZEC marinas en puertos, incluyendo información de cetáceos.

➤ *Conservación del visón europeo: desarrollo de la Estrategia Estatal, Programa de Conservación ex-situ y erradicación de visón americano.*

El territorio ocupado por el visón europeo en España (norte-centro) ha comenzado a ser invadido por poblaciones asilvestradas de visón americano, procedentes de granjas peleteras. Si estas poblaciones, todavía incipientes, se consolidan y extienden, el visón europeo puede desaparecer en pocos años de la Península Ibérica y extinguirse en pocos años más de Europa.

Existe un Plan de Control y Erradicación del visón americano que necesita ser renovado y desarrollado en los próximos años. En el nuevo Plan se contempla lo siguiente:

- Erradicar las poblaciones de visón americano que se hallan dentro del rango de distribución del visón europeo.

- Evitar que la gran población de visón americano del centro de España, especialmente en su sector noreste, pueda llegar a invadir el rango del visón europeo.
- Prevenir la llegada de la población de visón americano presente en el sur de Francia, en la vertiente norte de la mitad oeste de los Pirineos
- Controlar la expansión de algunas poblaciones de visón americano, que se encuentran en cuencas adyacentes a las de distribución del visón europeo, siendo una amenaza cada vez más cercana para su futuro.



- Evitar que aparezcan nuevos focos de visón americano que puedan convertirse en poblaciones estables.

Complementariamente a las labores de control de visón americano, se realizan trabajos para un estudio poblacional anual de visón europeo que permita conocer la dinámica poblacional de la especie y su ecología, factores muy importantes a la hora de determinar parámetros efectivos para su conservación.

- > *Recuperación de especies en peligro de extinción: urogallo, quebrantahuesos y águila imperial ibérica.*



El objeto de este proyecto es el desarrollo de una serie de actuaciones cuya finalidad primordial es la recuperación de especies en peligro de extinción. En concreto, los trabajos consignados en la encomienda de gestión se dirigen hacia las siguientes especies:

- Urogallo: desarrollo de la Estrategia Nacional.
- Quebrantahuesos: desarrollo de la Estrategia Nacional.
- Águila imperial: desarrollo de la Estrategia Nacional de Asistencia a Portugal en Memorando de Entendimiento hispano-portugués.

Se trata de tareas de recopilación de datos, tratamiento de la información y asesoramiento técnico y científico especializado y de estudios, para el apoyo a la propia Dirección General del Ministerio de Agricultura, alimentación y Medio Ambiente (MAGRAMA), en aquellas tareas propias de su ámbito de competencia; y singularmente, en el desarrollo del resultado de las Estrategias nacionales de conservación de especies.

Todas estas actuaciones han sido calificadas como prioritarias en los distintos grupos de trabajo y figuran en las Estrategias de Conservación y Planes internacionales aprobados, considerándose que su ejecución es fundamental para la conservación de las especies amenazadas.

- > *Evaluación y control del estudio de la situación epidemiológica y control de las enfermedades de las poblaciones silvestres y domésticas de suidos y su interrelación con otras especies animales.*

Los trabajos realizados van dirigidos a realizar el control de la población de cerdos asilvestrados en el Parque Natural de los Alcornocales (Cádiz-Málaga). En los últimos años se ha producido un considerable incremento del censo poblacional de estos animales, generando un elevado riesgo para el sector porcino a nivel nacional, al ser reservorios de enfermedades



de alta difusión en el ganado doméstico, sobre todo en aquellas zonas en las que dicho ganado se explota en régimen extensivo. Asimismo, es una especie que compite por el hábitat y el alimento con otras especies de alto valor biológico y cinegético, como son jabalíes, ciervos, corzos, y que realiza elevados y graves destrozos en las fincas y cultivos del Parque.

> *Servicios de vigilancia sanitaria integral en espacios naturales gestionados por el Consejo de Administración del Patrimonio Nacional.*

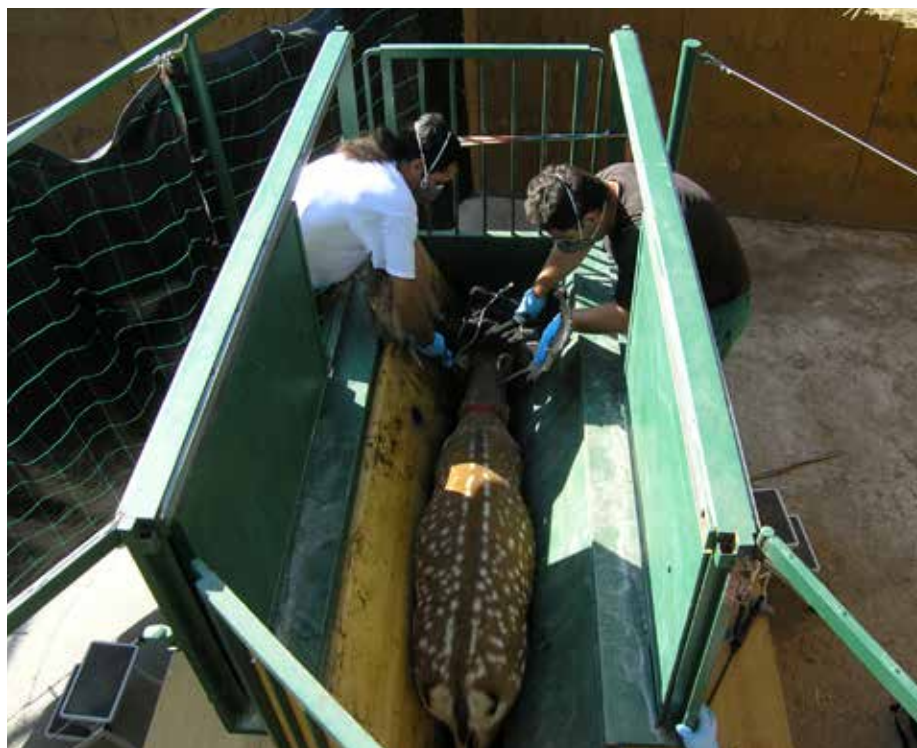
Los trabajos consisten en la realización de pruebas sanitarias de a los animales que habitan los espacios naturales gestionados por el Consejo de Administración de Patrimonio Nacional. Son acciones encaminadas al conocimiento del estado sanitario de los ungulados silvestres, y a la adecuación de la densidad de la población de jabalíes presentes el objeto de minimizar la posibilidad de que ocurran accidentes por la presencia de estos animales en la zona libre del Monte de El Pardo (Madrid).

Las actividades que se realizan para lograr estos objetivos son las siguientes:

- Control y vigilancia sanitaria de la población de jabalíes en el Monte de El Pardo, adecuación de población de esta especie, evitando el incremento de enfermedades densamente dependientes y los accidentes provocados por la expansión de la población en zonas limítrofes. Esta actividad se realiza mediante la captura, sacrificio, necropsia y toma de muestras, para establecer la prevalencia existente de las diferentes enfermedades y el posible riesgo sanitario.
- Saneamiento de ciervos y gamos en el Monte de El Pardo (Madrid) y del Bosque de Riofrío (Segovia). Mediante la toma de muestras sanguíneas y realización de la prueba de tuberculización comparada. En caso de

animales positivos, se procede al sacrificio y necropsia completa con toma de muestras post mortem.

- Actividades complementarias. Recogida y procesamiento de datos sanitarios, dispositivo de actuación en caso de alerta sanitaria.



> *Desarrollo y ejecución del Catálogo de Prevención de Daños de la fauna silvestre en la agricultura y la ganadería.*

La Ley 42/2007 de 13 de diciembre, del Patrimonio Natural y de la Biodiversidad, establece un régimen general de protección para las especies de la flora y fauna silvestre españolas y señala los principios generales y limitaciones relacionadas con la gestión de especies que pudieran ser objeto de caza o pesca según sean autóctonas o exóticas.

En el marco de esta Ley, las actuaciones contempladas en la encomienda de gestión son las siguientes:

- Desarrollo y puesta a punto de medidas para la prevención de daños de fauna silvestre en aprovechamientos agrícolas.
- Desarrollo y puesta a punto de medidas para la prevención, de una manera eficiente, de daños de la fauna silvestre en aprovechamientos ganaderos
- Desarrollo y puesta a punto de una red de alerta de daños provocados por especies exóticas invasoras con el objetivo general de luchar contra los efectos



negativos que causan estas especies en el ámbito económico o de la biodiversidad en España.

> *Elaboración de informes y documentación de la Secretaría Española del Programa MaB de la UNESCO, el Comité Español del MaB y la presencia internacional del OAPN.*

En el marco del Programa Internacional MaB (Man and Biosphere), el OAPN (Organismo Autónomo Parques Nacionales) tiene las competencias del Programa MaB en España, quedando sus funciones definidas por el Real Decreto 342/2007. Estas funciones consisten principal-

mente en dinamizar y dar soporte a la Red de Reservas de la Biosfera Españolas, y propiciar su integración en redes más amplias (EUROMaB, IBEROMaB, REDBIOS, etc.).

Estas tareas llevan consigo, entre otros aspectos, una labor de difusión de lo que son las reservas de la biosfera, de sus modalidades de aplicación práctica, de la integración con las políticas de medio ambiente y del desarrollo en los correspondientes ámbitos competenciales, entre las instituciones implicadas, entre sus equipos técnicos y entre otros agentes sociales interesados.



10.4

Actuaciones de protección y restauración del medio natural

A lo largo del ejercicio 2014 se han desarrollado numerosas actuaciones relacionadas con la protección y restauración del medio natural, como la restauración de taludes, de zonas degradadas y del paisaje, tratamientos selvícolas, repoblaciones forestales, etc. A continuación se muestran algunos ejemplos:

Tragsa

> *Valorización ambiental y turística de los territorios fronterizos del gran lago de Alqueva en la parte española (Badajoz).*

Este proyecto se enmarca dentro de las Acciones para el Desarrollo de las Tierras de Alqueva (ADLA) que está llevando a cabo la Confederación Hidrográfica del Guadiana (MAGRAMA), con cargo al Programa de Cooperación Transfronteriza España-Portugal 2007-2013 (POCTEP).

Los objetivos perseguidos, son: favorecer la recuperación y regeneración de espacios degradados de zonas fluviales (eliminación de especies alóctonas; plantación de especies autóctonas y tratamientos fitosanitarios); mejoras para la fauna y hábitats naturales asociados a esas masas de agua (construcción de refugios y pasos de agua); y potenciar el valor turístico (adecuación de zonas deportivas de pesca y adecuación de zonas de recreo y sendas).

En este sentido, las principales actuaciones ejecutadas han sido:

- Eliminación de especies alóctonas (eucaliptos).
- Plantación de bosquetes de especies de ribera.
- Instalación de cajas nido (para chochines, páridos y martín pescador).

- Mejora de la continuidad longitudinal del cauce.
- Extendido y suministro de arena para playa.
- Acondicionamiento de caminos y senderos.

> *Mejora de hábitats e infraestructuras en el Espacio Protegido de Ancares (Lugo).*

Las actuaciones ejecutadas están destinadas a revertir parcialmente la situación de pérdida de los hábitats



representativos de la montaña cantábrica, con la finalidad de garantizar la presencia de sus especies características, bien sean endémicas, protegidas o aquellas que tienen un importante grado de amenaza.

Para ello, se han llevado a cabo acciones de:

- Mejora de infraestructuras mediante instalación de una pasarela de madera, y construcción de fuentes



que favorezcan la reproducción de anfibios y actúen de abrevadero para ungulados y otras especies.

- Limpieza en las cuencas altas de los ríos.
- Limpieza manual de vertederos que constituyen una fuente de graves riesgos de contaminación e incendios.
- Tratamientos selvícolas mediante desbroces en mosaico que ayuda a la regeneración natural de masas de frondosas.
- Creación de pastizales y zonas de cereal para favorecer el asentamiento de las perdices roja y pardilla.

> *Actuaciones de identificación y señalización de senderos en el Lugar de Interés Comunitario (LIC) Hoces de Alto Ebro y Rudrón (Burgos).*

El proyecto contempla acciones destinadas a promover los valores naturales y culturales, y el desarrollo socioeconómico desde los puntos de vista educativos, científicos, recreativos y turísticos, fomentando un uso público ordenado dentro del más escrupuloso respeto a los valores que se trata de proteger, de acuerdo con los objetivos que establece el Plan de Ordenación de los Recursos Naturales (PORN) del Parque.

Las actuaciones ejecutadas se han concretado en:

- Apertura y consolidación de sendas.
- Construcciones de aparcamientos.
- Instalaciones de pasos de acceso.
- Equipamientos de áreas de descanso y miradores.
- Construcción de miradores.
- Plantación de árboles ornamentales.
- Drenajes y pasos de agua.
- Señalización y homologación.
- Revisión cartográfica de la vegetación.



> *Restauración de los montes de la Junta Vecinal de Tabuyo del Monte, Campo de Maniobra y Tiro del Teleno (León).*

Se trata de la sexta anualidad de este proyecto, que actúa en las masas forestales afectadas por el incendio del año 1998 en el pueblo de Tabuyo del Monte y cuya restauración inició Tragsa en 2009.

Dichas actuaciones van encaminadas a la recuperación del estado ecológico de las mencionadas masas según los objetivos definidos en el "Plan de Restauración de los Montes nº 24 y 24 bis, del Catálogo de Montes de Utilidad Pública de León, afectados por el incendio del Campo de Tiro del Teleno en el año 1998".

Se pueden destacar las siguientes actuaciones:

- Desbroce mecanizado en fajas alternas y clareo, poda y desbroce manual en monte bravo de pinar. Realización de tratamientos silvícolas sobre las masas ya regeneradas de manera natural y que ahora se encuentran en estado de entre repoblado y monte bravo con densidades excesivas.
- Tratamiento selvícola en frondosa sobre robledal, realizando la labor de forma completamente manual, llevando a cabo en estas masas labores de clareo, poda y desbroce.

> *Eliminación del muro de la presa de Robledo de Chavela y restauración ambiental de los terrenos afectados (Madrid).*

Desde la entrada en funcionamiento del Embalse de Robledo de Chavela, en el río Cofio, en el año 1968, se comprobó que sus aguas no alcanzaban la calidad requerida para el abastecimiento humano, principalmente a causa de los vertidos procedentes de las vaquerías, por lo que a lo largo del tiempo se fueron buscando otras fuentes alternativas de abastecimiento. Recientemente, como consecuencia de la rotura acci-

dental de la compuerta de fondo de la presa, se llevaron a cabo una serie de medidas urgentes en el embalse. Finalmente, y tras la aprobación de la resolución sobre la evaluación de impacto ambiental del proyecto de eliminación del muro de la presa de Robledo de Chavela y restauración del cauce y los márgenes del río Cofio, la Confederación Hidrográfica del Tago (CHT) autoriza la puesta fuera de servicio de la presa. Esta actuación recoge las obras conducentes a la eliminación y posterior restauración de su vaso. La demolición de la presa de Robledo de Chavela es la última fase de este proceso de restauración.



Las actuaciones desarrolladas en el proyecto, son:

- Retirada de sedimentos.
- Adecuación de pendientes y perfilado de taludes.
- Demolición del muro de presa mediante voladura controlada.
- Picado de residuos procedentes de voladura y machacado de material.
- Instalación de escollera de roca en márgenes del cauce.
- Estaquillado con vegetación de ribera.
- Instalación de fajina viva para reducción de escorrentía superficial formada por estacas de sauce.
- Empalizada de contención para reducción de escorrentía superficial formada por estacas de pino.
- Plantación especies vegetales autóctonas (sauces, encinas, sabinas, etc.).

> *Gestión de recursos naturales en el Parque Nacional Las Tablas de Daimiel (Ciudad Real). Año 2014.*

Trabajos de conservación ecológica en las zonas inundables del P.N. de las Tablas de Daimiel para mantener la biodiversidad característica del Parque Nacional. Las actividades han estado centradas en:

- Siega y desbroce en el vaso lagunar.
- Tratamientos silvícolas y restauración paisajística para el control de especies vegetales invasoras o resistentes a la desecación estacional que, debido a cambios en el funcionamiento hidrológico natural del PN, proliferan excesivamente en determinadas épocas, provocando el desplazamiento de especies más vulnerables y llegando incluso a colonizar espacios interiores que deben mantenerse despejados, los denominados "tablas", al ser áreas muy importantes para la estancia y permanencia de las aves acuáticas.
- Limpieza de los itinerarios de uso público y los taludes del dispositivo hidráulico.

> *Mejora para el mantenimiento de los hábitats en relación con los usos ganaderos ancestrales y otras actuaciones en la Montaña Oriental y Central de León.*

Con las acciones realizadas se pretende conservar la estructura e idiosincrasia ecológica de los puertos de montaña leoneses y otros pastizales de alta montaña, mediante la mejora de las infraestructuras y accesos y de las condiciones de los pastizales que favorecen el aprovechamiento ganadero, responsable del mantenimiento y proliferación de determinadas especies



vegetales. En este sentido, los trabajos se han enmarcado en los siguientes grupos de actuaciones:

- Adecuación y construcción de refugios para pastores.
- Arreglos de apriscos y corrales para ganado.
- Regeneración y mejora de pastizales mediante desbroces y siembras.
- Mejora de abrevaderos con rampas de acceso para anfibios.
- Mejora de la infraestructura viaria y de uso público. Señalización.
- Vallado perimetral de turberas.
- Recuperación de edificaciones ancestrales.



Tragsatec

> *Servicio de apoyo técnico a la conservación, planificación, gestión y evaluación de espacios protegidos de la Red Natura 2000 en Andalucía y otros Espacios Naturales Protegidos (ENP).*

Durante 2014, Tragsatec ha continuado prestando apoyo a la Dirección General de Espacios Naturales y Participación Ciudadana para la realización de los trabajos destinados a fomentar y desarrollar las estrategias de protección y gestión del sistema de espacios Red Natura 2000 de Andalucía, así como a la conservación de la biodiversidad a través de la implementación, el mantenimiento y la actualización de los instrumentos de gestión, planificación, evaluación, seguimiento y participación.

Entre los trabajos desarrollados destaca el apoyo para la elaboración, tramitación y seguimiento de planes de gestión de espacios Natura 2000, adecuando cada documento a la fase del proceso de tramitación correspondiente, modificándolo según las respuestas a las diferentes alegaciones recibidas, aportando valoraciones técnicas y elaborando informes y modificacio-

nes, así como la incorporación de la mejor información disponible en cada momento del procedimiento.

> *Servicio técnico para la armonización de los Planes Hidrológicos de Cuenca 2015-2021.*

Los planes hidrológicos persiguen conseguir el buen estado y la adecuada protección del dominio público hidráulico y de las aguas, la satisfacción de las demandas de agua, el equilibrio y armonización del desarrollo regional y sectorial, incrementando las disponibilidades del recurso, protegiendo su calidad, economizando su



empleo y racionalizando sus usos en armonía con el medio ambiente y los demás recursos naturales.

Esta asistencia tiene por objeto la implementación eficiente y armonizada de los Planes Hidrológicos de Cuenca 2015-2021, con el fin de obtener un cumplimiento en tiempo y forma de los mismos y, por ende, de la Directiva Europea Marco del Agua. El reto es proteger las aguas tanto en términos cualitativos como cuantitativos y garantizar así su sostenibilidad.

- > *Programa de educación ambiental del proyecto de restauración integral del estuario superior de la Ría del Oka, en la Reserva de la Biosfera de Urdaibai (Vizcaya).*

Elaboración de material divulgativo para el programa de educación ambiental del Estuario Superior de la Ría del Oka.

Los trabajos comprenden la elaboración de material divulgativo muy diverso incluyendo: 11 paneles, 1 folleto, 4 vídeos documentales, 1 unidad didáctica, 1 DVD divulgativo y 1 aplicación para Smartphone con realidad aumentada.

También se incluye un estudio de movilidad que aporta información sobre el flujo de usuarios en los senderos del Estuario Superior de la Ría del Oka.

- > *Apoyo técnico al Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente en la elaboración de documentos e informes relacionados con el medio ambiente y los distintos instrumentos financieros comunitarios. 3089205*

Apoyo técnico al citado ministerio, principalmente en el instrumento financiero para el medio ambiente (LIFE+). Se efectúan análisis e informes sobre los proyectos presentados, así como las ayudas regionales (Incentivos Regionales), evaluando los criterios ambientales y apoyando igualmente a la Secretaría de la

Red de Autoridades Ambientales. Esta red es un foro de cooperación y coordinación entre las autoridades responsables del medio ambiente y las autoridades responsables de programación y de gestión de los fondos comunitarios.

- > *Gestión, mantenimiento y actualización del Sistema Español de Inventario y Proyecciones de Emisiones Contaminantes a la Atmósfera para el año de referencia 2013.*

Encomienda de gestión iniciada en 2014 que da soporte técnico al Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente y cuyo principal cometido es la realización de los cálculos de las emisiones y absorciones de gases de efecto invernadero y otros contaminantes atmosféricos. Para ello se requiere a todos los sectores productivos y emisores de España y a los ministerios relacionados, la información necesaria a través de cuestionarios individualizados. Además, se calculan las proyecciones de estas emisiones y absorciones hasta el año 2030. Por otro lado, este sistema, permite informar a diferentes organismos en cumplimiento de diversas normas internacionales y comunitarias vigentes como son el Protocolo de Kyoto del Convenio Marco sobre Cambio Climático, el Convenio de Ginebra de Contaminación Atmosférica Transfronteriza a Larga Distancia y la Directiva de Techos Nacionales de Emisión.





11



Sobre la memoria

Primera empresa pública española con memoria de nivel “exhaustivo” del estándar de sostenibilidad GRI-G4.

11.1

Principios que rigen esta memoria

Perfil, alcance y cobertura

La presente memoria de sostenibilidad del Grupo Tragsa detalla públicamente, y a todos sus grupos de interés, sus actividades dentro del marco de la Responsabilidad Social Corporativa, informando de su desempeño e impactos en el ámbito económico, social y ambiental durante el ejercicio 2014.

En su proceso de elaboración se han seguido los principios y requisitos de Guía G4 de Global Reporting Initiative (GRI), tanto para la definición de los contenidos de la memoria (materialidad, participación de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad y exhaustividad), como para garantizar la calidad de la misma (equilibrio, claridad, precisión, periodicidad, comparabilidad y fiabilidad).

El objetivo ha sido el de rendir cuentas en el nivel "In Accordance Comprehensive" (traducido en castellano como "exhaustivo conforme") de dicho estándar G4 de GRI. Para ello se ha dado respuesta a todos los contenidos e indicadores relevantes exigidos en dicha opción, contando, además, con una verificación externa independiente. De este modo, se da un paso más en el reporte de información respecto a la Memoria del pasado ejercicio, en que se optó por el nivel "In Accordance Core" ("esencial conforme") como transición lógica del modelo G3 al nuevo G4.

También se han seguido los principios de AccountAbility (Norma AA1000APS:2008), para explicar cómo se gestiona la sostenibilidad en el Grupo Tragsa, a través de los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta a sus grupos de interés.

Los perímetros social y económico de la memoria se circunscriben a todas las empresas del Grupo Tragsa, abarcando las actividades realizadas por dichas empresas en

territorio nacional e internacional: Empresa de Transformación Agraria, S.A. (Tragsa), y Tecnologías y Servicios Agrarios, S.A. (Tragsatec) y a las sociedades filiales Colonización y Transformación Agraria S.A. (Cytasa) y Tragsa Brasil. Desempeño de Proyectos Agrarios, LTDA. (Tragsa Brasil). En el caso del desempeño ambiental, el perímetro de información de la memoria comprende las empresas Tragsa y Tragsatec.

Transparencia y rigor informativo

La transparencia informativa es fundamental para asegurar la credibilidad del mensaje que el Grupo Tragsa transmite a todos sus grupos de interés. Con este propósito se trabaja anualmente en el Manual de Indicadores de Sostenibilidad, documento interno de gestión de la información que se solicita en cada ejercicio a las diferentes Direcciones del Grupo. Con las pautas establecidas en dicho manual se ha conseguido minimizar los errores y mejorar el proceso de recopilación, obteniendo unos indicadores de sostenibilidad consolidados, fiables y comparables entre los distintos ejercicios, asegurando así la trazabilidad de la información incluida en la presente memoria.

Todos los datos contenidos en la memoria correspondientes a los indicadores de desempeño económico proceden de las cuentas anuales consolidadas 2014 del Grupo, siendo éstas sometidas anualmente a auditoría financiera externa por requerimiento de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), accionista mayoritario del Grupo Tragsa.

Por otra parte, la Unidad de Auditoría del Grupo Tragsa (dependiente directamente de Presidencia), audita anualmente los procesos de gestión del Grupo, así como los Sistemas de Gestión Ambiental y de Calidad de cada empresa, siendo sometidos, igualmente, a auditoría externa independiente. Este proceso avala los datos ambientales y sociales de la organización.

Por último, cabe indicar que la memoria se somete a una verificación externa que acredita el alineamiento de los contenidos de la misma con el modelo de referencia G4 de Global Reporting Initiative (GRI). El alcance de dicha verificación se incluye en el capítulo de anexos, concretamente en el apartado “Informe de verificación”.

Inclusividad y capacidad de respuesta

El Grupo Tragsa es consciente que desde unas relaciones estables con sus grupos de interés puede responder eficientemente a sus necesidades, disminuyendo los riesgos reputacionales y operativos, aprovechando las ventajas competitivas de este tipo de relaciones, y mejorando la gestión de los retos ambientales, sociales y económicos.

Por ello se han identificado los principales grupos de interés con los que la compañía se relaciona y se han establecido compromisos con ellos, integrados específicamente en política de responsabilidad social corporativa y en el resto de políticas y sistemas de gestión del Grupo Tragsa. Asimismo, se sigue promocionando la participación de los grupos de interés con el fin de convertir la comunicación y el diálogo con ellos en parte habitual de las operaciones diarias, buscando, como objetivo final, poder ir incorporando a todas las partes interesadas de manera estratégica en la toma de decisiones de la organización.

Atendiendo a la importancia y frecuencia de sus interacciones con el Grupo Tragsa, se clasifica a los grupos de interés en las siguientes categorías:

- > Clientes
- > Accionistas
- > Equipo humano
- > Proveedores y empresas colaboradoras
- > Sociedad
- > Medios de Comunicación

Matriz de grupos de interés	
Categoría	Segmentación
Clientes	Administración Central (Ministerio de tutela): MAGRAMA (Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente)
	Administración General del Estado
	Administración Autonómica
	Administración Local
	Otros organismos y entidades públicas (nacionales e internacionales)
Accionistas	Otros
	Mayoritario (SEPI)
Equipo humano	Resto de los accionistas
	Empleados
Proveedores y empresas colaboradoras	Representación social de los trabajadores
	Proveedores de productos y servicios
	Empresas colaboradoras / Subcontratas
	Proveedores de capital / Entidades financieras
	Socios estratégicos
Sociedad	Entidades de certificación y verificación
	Comunidades locales
	ONG
	Instituciones académicas y de conocimiento
	Organismos y asociaciones empresariales
Medios de comunicación	Sociedad en general
	Medios nacionales
	Medios regionales

La comunicación y diálogo del Grupo Tragsa con sus grupos de interés pretende lograr los siguientes objetivos estratégicos:

- > Satisfacer las expectativas de información de sus grupos de interés, fomentando el reconocimiento del desempeño económico, social y ambiental del Grupo Tragsa.
- > Evaluar la percepción que sobre su comportamiento tienen los distintos grupos de interés.
- > Mejorar la credibilidad y el prestigio del Grupo Tragsa, minimizando los posibles conflictos externos e internos.

- > Estimular la innovación y creatividad.
- > Fomentar la implicación de los empleados en las iniciativas desarrolladas por el Grupo.
- > Establecer un diálogo continuo.

A continuación se detallan los canales de comunicación y diálogo que el Grupo Tragsa mantiene con cada uno de sus grupos de interés:

<i>Grupo de interés</i>	<i>Canales de comunicación y diálogo</i>
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> > Convenios de colaboración > Reuniones > Trípticos > Presentaciones Corporativas > Video corporativo > Revista digital TRANSFORMA > Newsletters por líneas de interés/actividad. > Encuestas de satisfacción > Comunicación personalizada: responsable de actuación, etc. > Multiconferencias > Congresos y foros > Informe anual y memoria de sostenibilidad > Catálogo general de actividades > Otros catálogos digitales > Cartelería corporativa > Web > TragsaNet: Plataforma de Gestión del Conocimiento para intercambiar distintos contenidos (documentación, avisos, fotografías, etc.) en el ámbito de las actuaciones

Grupo de interés *Canales de comunicación y diálogo*

- Accionistas
- > Reuniones de los Consejos de Administración (Tragsa y Tragsatec)
 - > Reuniones de las Comisiones del Consejo de Administración de Tragsa (sociedad matriz)
 - > Reuniones de la Junta General de Accionistas (Juntas ordinarias y extraordinarias)
 - > TragsaNet: información a disposición de los accionistas
 - > Web corporativa: aviso público de las convocatorias de reuniones de la Junta General de Accionistas
 - > Cuentas anuales consolidadas
 - > Informe anual y memoria de sostenibilidad
 - > Normas reguladoras del sistema de autorización y supervisión de actos y operaciones del Grupo SEPI
 - > Plan operativo anual (POA) y plan a medio plazo (PM)
 - > Plan estratégico
-



El Grupo mantiene numerosos canales de comunicación y diálogo con sus grupos de interés

<i>Grupo de interés</i>	<i>Canales de comunicación y diálogo</i>
Equipo humano	<ul style="list-style-type: none"> > Intranet > Correo electrónico > TragsaNet: Plataforma de Gestión del Conocimiento > Atenea: Centro de conocimiento para gestión comercial > Programa de apoyo al empleado en intranet > FormaTragsa : Plataforma de formación para el empleado > Resumen diario de prensa (formato digital) con artículos relacionados con el Grupo > Resumen semanal del Consejo de Ministros > Cobertura on line de Redes Sociales > Acto homenaje "25 Años avanzando juntos" > Portal "25 años" en la web > Autoservicio de información para el empleado en el ERC People Soft de RR.HH > Informe anual y memoria de sostenibilidad > Catálogo general de actividades > Jornadas y cursos de formación > Premios y concursos > Evaluaciones y procesos de auditoría > Reuniones e informes del Comité de Dirección > Reuniones de la Dirección con estamentos de personal de gestión diversos > Convenios colectivos > Acuerdos con los órganos de representación social de los trabajadores > Comités de seguridad > Normativa interna del Grupo Tragsa > Concurso fotográfico para empleados > Concurso de tarjetas navideñas para hijos de empleados > Buzón de comunicación interna: comunicacion@tragsa.es > Buzón interno para ideas innovadoras: imasd@tragsa.es > Buzones en el ámbito del Desarrollo del Negocio: desarrollonegocio@tragsa.es; mercurio@tragsa.es; perseo@tragsa.es; atenea@tragsa.es > Perseo-CRM: como herramienta para la planificación, gestión y seguimiento de la actividad comercial y del negocio > Cuadros de Mando de Seguimiento: Mapa de Cuentas y Cuadro de Ventas > Plataforma de formación on-line (Moodle) > Comités y Subcomités de Negocio Centrales y Territoriales > Circulares comerciales mensuales > Boletines con información de interés comercial > Herramienta SIDO (Sistema de gestión Informatizada de Documentación en Obra)

<i>Grupo de interés</i>	<i>Canales de comunicación y diálogo</i>
Proveedores y colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> > Normativa interna: procedimientos de función de compras y gestión de proveedores > Cuestionario RSC para grandes proveedores y colaboradores del Grupo Tragsa > Sistema integrado de calidad y medio ambiente: evaluación de proveedores > Impresos de información del proveedor y campos de actividad de proveedores > Calificación y registro de proveedores > Junta de compras > Reuniones y grupos de trabajo > Convenciones, ferias y congresos > Auditorías > Memoria anual y memoria de sostenibilidad > Catálogo general de actividades > Intranet: apartado compras centralizadas > Portal de licitaciones en la web > Buzón: contratacion@tragsa.es > TragsaNet: Entorno de colaboración para compartir información sobre los proyectos en los que se trabaja o colabora
Sociedad	<ul style="list-style-type: none"> > Patrocinios y mecenazgos > Convenios de colaboración con organismos públicos, instituciones académicas y fundaciones > Participación en congresos, foros, simposios, etc. > Memoria anual y memoria de sostenibilidad > Video corporativo > Videos específicos o publrreportajes sobre determinadas actuaciones > Casos de éxito o actuaciones emblemáticas. > Redes Sociales > Participación en comités técnicos y de sostenibilidad > Web > Buzón de RSC: rsc@tragsa.es > Buzón de comunicación externa: informacion@tragsa.es; > Buzón de calidad y medio ambiente en la web corporativa: calidad@tragsa.es > Buzón RR.HH en la web: rrhh@tragsa.es > Buzón de denuncias de incumplimientos del código éticos: buzonetico@tragsa.es



<i>Grupo de interés</i>	<i>Canales de comunicación y diálogo</i>
Medios de comunicación	<ul style="list-style-type: none"> > Comunicados de prensa > Dossier de Prensa > Web > Video corporativo > Informe anual y memoria de sostenibilidad > Catálogo general de líneas de actividad > Revista digital corporativa TRANSFORMA > Newsletters por líneas de interés/actividad

Para gestionar adecuadamente la diversidad de asuntos que puede presentarse en cada uno de los grupos de interés, las diferentes unidades del Grupo identifican aquellos subgrupos que consideran relevantes para su tratamiento específico.

La identificación y selección de los grupos de interés del Grupo Tragsa se lleva a cabo mediante procesos de reflexión interna del equipo directivo, estableciéndose relaciones con los colectivos estratégicos para satisfacer tanto sus expectativas como las necesidades de la empresa. La Secretaría General, a través de la Subdirección de Comunicación ha puesto en marcha del **Plan Director de RSC 2013-2015** contemplando la revisión de la relevancia de los grupos de interés, basándose en las características de sus propias actividades y en el impacto que el cumplimiento, o no, de las expectativas de los mismos puedan tener en los resultados del Grupo. Una de las líneas del Plan Director contempla la "Comunicación y relación con Grupos de interés" a través de las siguientes medidas:

- > Fomentar y sistematizar los canales de diálogo y comunicación con los grupos de interés.
- > Generar confianza fortaleciendo la identidad y visibilidad corporativa.
- > Hacer de la memoria de sostenibilidad una auténtica herramienta de gestión de la RSC en el Grupo Tragsa.

Las actividades dentro de este Plan son supervisadas y aprobadas por la Comisión de Gobierno, Responsabilidad Corporativa, y Prevención de Riesgos Penales de Tragsa, dependiente del Consejo de Administración de la Sociedad.

Gestión del grupo de interés "Clientes"

En el marco del Proyecto Mercurio, en el que se está diseñando y desarrollando la Estrategia de Desarrollo de Negocio del Grupo Tragsa para el periodo 2013-2015, se ha trabajado durante el año 2014, además de en otros ámbitos, en todos aquellos subproyectos que directa o indirectamente están relacionados con la gestión de los distintos grupos de interés.

A continuación se identifican las principales actividades realizadas en cada uno de los subproyectos:

- > Clientes, Plan Comercial y Procesos Comerciales, Función y Estructura Comercial, Formación y Plataforma CRM (Customer Relationship Management):

Clientes

Atendiendo a la nueva definición de cliente comercial (denominado cuenta), se ha elaborado e implementado en la plataforma CRM (en adelante Perseo) el mapa

jerárquico y multinivel de cuentas con las que el Grupo Tragsa tiene o podría tener algún tipo de relación comercial. Se han creado distintos atributos para poder segmentar las cuentas: tipo de administración, Unidad de Negocio a la que pertenece la cuenta, necesidades de la cuenta, capacidad inversora, nivel de relación con la misma (cuenta potencial, en captación, actual, nueva y perdida), que permitirá que el Grupo Tragsa se focalice en aquellos clientes considerados objetivo.

En esta fase del Proyecto, se ha considerado conveniente reducir el volumen de información solicitada a los responsables comerciales, y centrarla en aquella que es imprescindible para realizar una segmentación básica que permita orientar las estrategias comerciales.

Junto con la información propia de la cuenta, existen otras entidades afines (equipo de gestión de la cuenta, otras cuentas y organizaciones relacionadas y los contactos que el Grupo Tragsa tiene en la misma) que proporcionará información de utilidad para la actividad comercial (prescriptores, competidores, etc.)

En la actualidad el mapa de cuentas del Grupo Tragsa está compuesto por más de 11.000 cuentas.

Función y Estructura Comercial

Se ha diseñado e implantado en el año 2014 toda la estructura comercial del Grupo Tragsa para todas las Unidades de Negocio (15 comunidades autónomas en el ámbito territorial y 13 Ministerios en el ámbito central).

Se han seleccionado a las personas del Grupo Tragsa que asumirán las funciones comerciales: un total de 28 Responsables Comerciales Institucionales /Ministeriales (RCI/RCM), y 161 Responsables de Cuenta (RC). Los primeros ejercen una labor comercial más institucional y enfocada principalmente hacia la captación de nuevas cuentas, detectando

necesidades que puedan existir de forma más horizontal a la Unidad de Negocio de la que son responsables. Los responsables de cuenta están centrados en la gestión comercial de las cuentas que les han sido asignadas.

Los dos perfiles anteriores están siendo coordinados, apoyados y supervisados por los Coordinadores de Desarrollo de Negocio, uno por cada Unidad Territorial (1 central y 5 territoriales).

Plan Comercial y Procesos Comerciales

Para sistematizar la acción comercial realizada por los Responsables Comerciales, se han diseñado e implementado en el CRM (Plataforma Perseo) los procesos comerciales de captación y gestión de la cuenta, así como la gestión completa del ciclo comercial, desde la identificación de una oportunidad, pasando por la fase de propuesta/encargo, hasta el inicio de la actuación.

Además, Perseo permite planificar y gestionar toda la actividad comercial (citas, llamadas y tareas) en cualquier momento del ciclo de venta, de forma totalmente integrada con las cuentas, oportunidades y propuestas.

Todas las cuentas y oportunidades comerciales se han de asociar a un Plan Comercial anual en el que previamente se han definido los objetivos y estrategias comerciales por Unidad de Negocio. De esta forma es posible enfocar y priorizar la actividad comercial de entre todas las cuentas y realizar un seguimiento continuado de la efectividad de la estrategia comercial diseñada y de la consecución de los objetivos marcados, lo que permite una mejor toma de decisiones.

Formación

Se han ejecutado actividades formativas y sesiones específicas dirigidas a las personas que tienen una respon-

sabilidad comercial directa (RCI/RCM/RC), en los que se ha trabajado tanto la sensibilización y habilidades comerciales como el conocimiento detallado de los procesos y la herramienta CRM.

Plataforma CRM

En el año 2014 se ha implantado la versión 1.0 de Perseo-CRM y se ha realizado un piloto con aproximadamente 50 responsables comerciales para testear y subsanar todas las incidencias y mejoras a implementar para adecuar la herramienta a la realidad del Grupo Tragsa.

A raíz de dicho piloto se han acometido una serie de modificaciones encaminadas a la simplificación de la misma y a mejorar la integración con otras herramientas corporativas (Outlook, PeopleSoft, etc.), que verán su fruto en el segundo trimestre del 2015, momento de elaboración del Plan Comercial 2015 del Grupo Tragsa.

Se ha implementado en Perseo-CRM toda la seguridad atendiendo a los distintos perfiles y se ha habilitado la participación de otras personas de la organización como equipo de cuenta para ayudar a los responsables comerciales en la gestión de toda la información de interés comercial.

Es importante resaltar que el Perseo-CRM se ha concebido como un Sistema abierto en el que toda la información está disponible para las personas con responsabilidad comercial, pues se considera muy valioso poder establecer sinergias en todos los ámbitos que permitan incrementar la detección de necesidades y la búsqueda de soluciones para los clientes actuales o potenciales del Grupo Tragsa.

Materialidad y relevancia

Para la determinación de los principios de materialidad y relevancia a incluir en la presente memoria, se ha realizado un análisis sobre aquellos aspectos de sosteni-

bilidad que resultan críticos para el negocio del Grupo Tragsa ("aspectos relevantes"). Todos esos aspectos han sido reflejados en la información aportada a lo largo de la memoria de sostenibilidad, teniendo en cuenta los límites y principios descritos en el apartado "Perfil, alcance y cobertura".

Estudio de aspectos relevantes 2014

Se entiende por "aspectos o asuntos relevantes" aquellos que reflejan los impactos económicos, ambientales y sociales significativos de la organización; o bien aquellos que pueden influir de un modo sustancial las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés que interactúan con la empresa (empleados, accionistas, clientes, proveedores, sociedad en general, etc.).

A continuación se describe, de forma sintetizada, la metodología empleada y los documentos analizados para el estudio de aspectos relevantes del ejercicio incluido en la memoria de sostenibilidad 2014 del Grupo Tragsa:

- > Proceso de evaluación de aspectos relevantes para la Alta Dirección
- > Proceso de evaluación de aspectos relevantes en la estructura territorial del Grupo Tragsa.
- > Aspectos relevantes para grandes proveedores del Grupo Tragsa.
- > Aspectos relevantes para la organización integrados en los Planes Corporativos del Grupo Tragsa.
- > Análisis de las pautas legislativas estatales y distintos estudios externos en materia de RSC.

Proceso de evaluación de aspectos relevantes para la Alta Dirección

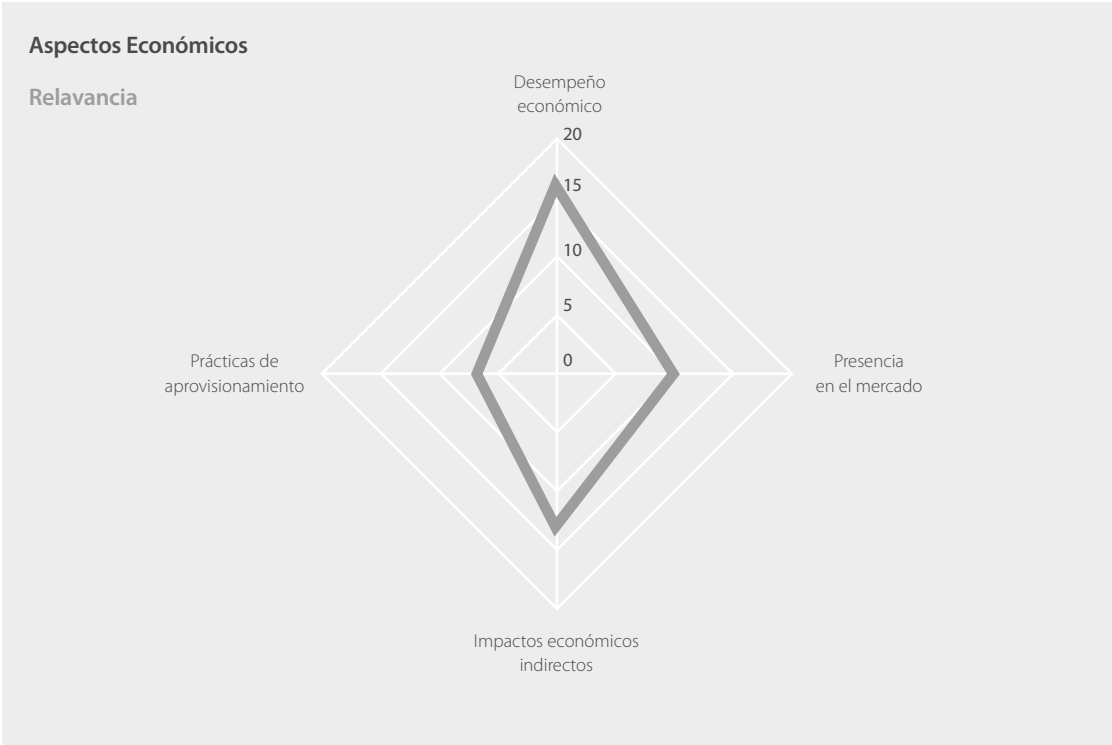
Se ha llevado a cabo un proceso percepción de la sostenibilidad del negocio y evaluación de aspectos relevantes (económicos, sociales y ambientales) que afectan al

desempeño del Grupo Tragsa, en el que han participado todos los Directores del Comité de Dirección.

Los aspectos evaluados se han clasificado en función del listado de categorías de aspectos y sub-aspectos de la Guía de GRI (Global Reporting Initiative). Los aspectos de GRI han sido definidos en base a un amplio proceso participativo de múltiples grupos de interés sectoriales y empresariales y por ello cumplen los requisitos de materialidad suficientes para poder ser incorporados en el estudio de materialidad de la memoria del Grupo Tragsa.

Sobre dichos aspectos se ha pulsado la valoración de la Alta Dirección de la empresa a través de una metodología propia donde la relevancia otorgada a cada aspecto arroja unos datos presentados en escala numérica que indica la mayor o menor frecuencia con que ese aspecto ha sido identificado como relevante.

Los principales resultados arrojados por el análisis de materialidad son los siguientes:



Aspectos Económicos

Dentro de los **aspectos económicos**, los más relevantes son:

- > Desempeño económico de la organización
- > Impactos económicos indirectos

Aspectos ambientales

En relación a los **aspectos ambientales**, los prioritarios para la Alta Dirección del Grupo Tragsa son:

- > Cumplimiento de la normativa ambiental
- > Impactos ambientales de las actividades y medidas de protección y conservación
- > Biodiversidad
- > Vertidos y residuos

Aspectos sociales

Los **aspectos sociales** se han evaluado en cuatro categorías de aspectos: prácticas laborales y ética del trabajo, derechos humanos, sociedad y responsabilidad sobre productos. A continuación se detallan las materias rele-

Aspectos Ambientales

Relavancia



Aspectos Sociales

Relavancia



Aspectos Sociales (Derechos Humanos)

Relavancia



vantes para cada una de estas categorías:

Prácticas laborales y ética del trabajo

La prioridad en esta categoría la integran los aspectos:

- > Seguridad y salud en el trabajo
- > Formación y educación
- > Diversidad e igualdad de oportunidades
- > Relaciones empresa/trabajadores
- > Empleo

Derechos Humanos

El gráfico correspondiente muestra que el aspecto de mayor importancia en materia de Derechos Humanos es el de "No discriminación".

Sociedad

Los aspectos sociales materiales dentro de esta categoría, son:

- > Mecanismos anticorrupción
- > Cumplimiento normativo

Responsabilidad sobre productos

El aspecto relevante en materia de responsabilidad sobre productos es el de "Cumplimiento normativo".

Proceso de evaluación de aspectos relevantes en la estructura territorial del Grupo Tragsa

En este caso se ha seguido la misma metodología que la empleada para la determinación de aspectos relevantes por parte de la Alta Dirección. Se ha contado con la participación de los Delegados Autonómicos del Grupo Tragsa y otros responsables territoriales de las 17 comunidades autónomas donde tiene presencia el Grupo.

El estudio de materialidad refleja cuáles son los aspectos relevantes para el Grupo Tragsa, incorporándolos en la presente memoria

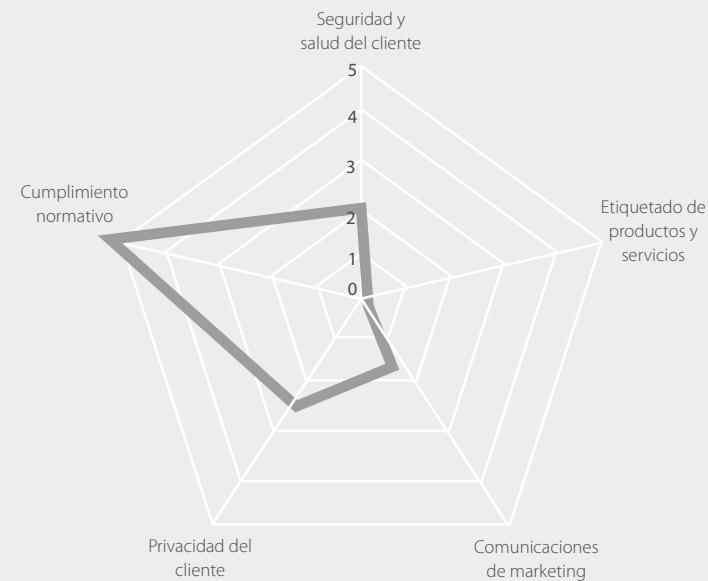
Aspectos Sociales (Sociedad)

Relavancia



Aspectos Sociales (Responsabilidad sobre productos)

Relavancia



A continuación se exponen los principales resultados del proceso:

Aspectos económicos

Los **aspectos económicos** de mayor relevancia en la estructura territorial del Grupo son:

- > Desempeño económico de la organización
- > Impactos económicos indirectos

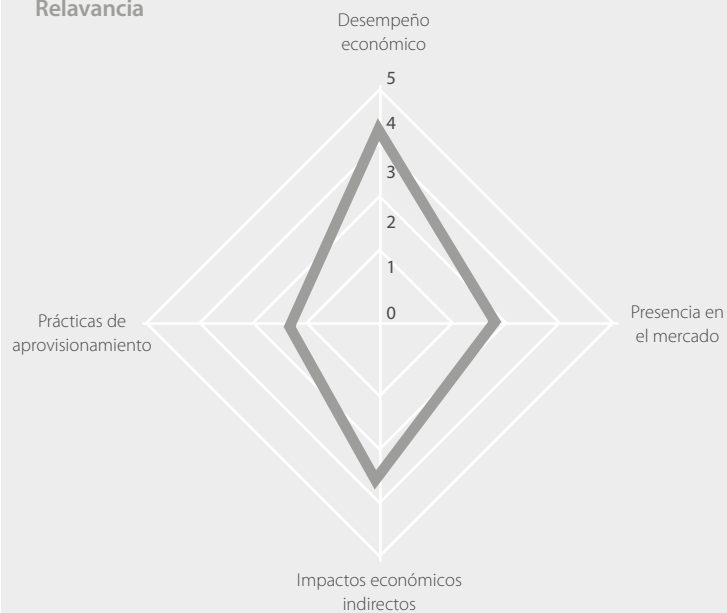
Aspectos ambientales

En el caso de los **aspectos ambientales**, los prioritarios para Delegados Autonómicos y responsables territoriales del Grupo Tragsa, son:

- > Biodiversidad
- > Cumplimiento de la normativa ambiental
- > Energía
- > Agua
- > Vertidos y residuos

Aspectos Económicos

Relavancia



Aspectos Ambientales

Relavancia



Aspectos Sociales (prácticas laborales y ética del trabajo)

Relavancia



Aspectos sociales

Los **aspectos sociales** relevantes en cada una de las cuatro categorías definidas, son los siguientes:

Prácticas laborales y ética del trabajo

La prioridad en esta categoría la integran, por este orden, los aspectos:

- > Seguridad y salud en el trabajo

- > Empleo
- > Formación y educación

Derechos Humanos

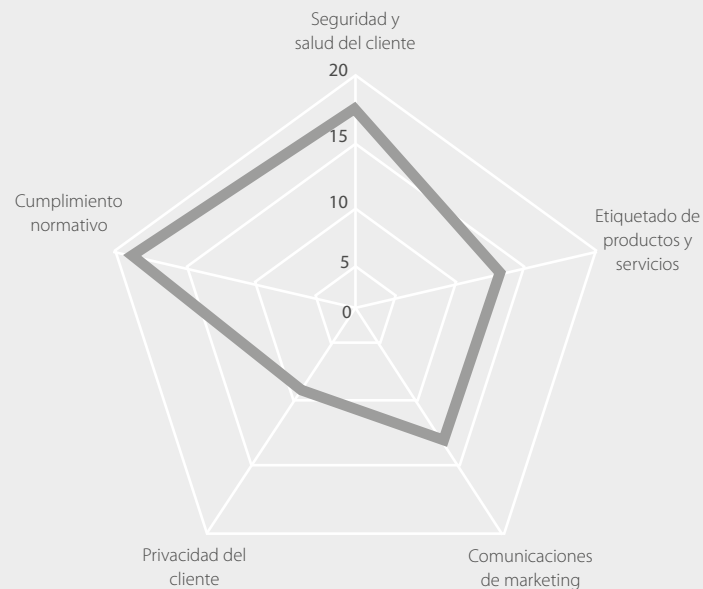
Los aspectos relevantes resultantes son:

- > No discriminación
- > Prácticas de seguridad



Aspectos Sociales (Responsabilidad sobre productos)

Relavancia



Sociedad

Se contemplan como prioritarios los aspectos sociales siguientes:

- > Cumplimiento normativo
- > Política pública

Responsabilidad sobre productos

Los aspectos sociales relevantes de esta categoría son:

- > Cumplimiento normativo
- > Seguridad y salud del cliente

Proceso de evaluación de aspectos relevantes para los grandes proveedores del Grupo Tragsa

Como principal novedad, en este ejercicio se han incluido las percepciones del grupo de interés: “proveedores y empresas colaboradoras”. Uno de los objetivos específicos del Grupo Tragsa en su Plan Director de RSC 2013-2015 es el de “extender el compromiso de responsabilidad social a proveedores y empresas subcontratadas”, fomentando la compra responsable en sus procesos de aprovisionamiento. Desde finales de 2013 se envía un cuestionario de RSC a los grandes proveedores del Grupo, entendiendo por éstos a aquellos que participan en los procedimientos sujetos al umbral de contratación comunitario (importes superiores a 200.000 euros). En dichos cuestionarios se les pregunta sobre los aspectos del Grupo Tragsa que más les interesan, siguiendo el modelo de aspectos económicos, ambientales y sociales de Guía de GRI de cara a recoger sus expectativas en la memoria de sostenibilidad (de modo análogo a los cuestionarios de materialidad empleados para la Alta Dirección y para la estructura territorial del Grupo).

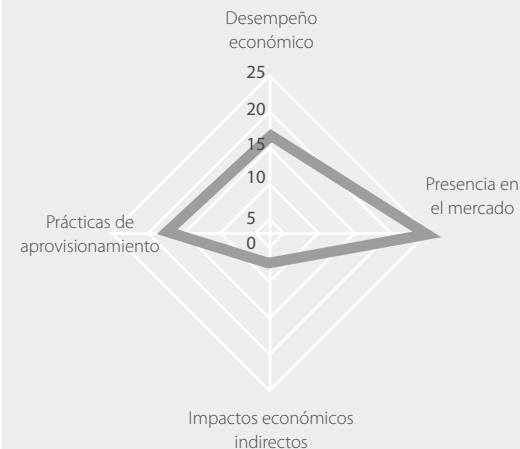
El cuestionario de RSC también posee un último apartado donde se pregunta a los proveedores por su gra-

do de conocimiento del código ético del Grupo Tragsa, si tienen código ético propio y/o si planean desarrollar uno a corto plazo.

A continuación se exponen los principales resultados del análisis de materialidad de los grandes proveedores y empresas colaboradoras del Grupo Tragsa:

Aspectos Económicos

Relavancia



Aspectos económicos

El **aspecto económico** “presencia en el mercado” es, con diferencia, el de mayor relevancia para los grandes proveedores del Grupo Tragsa.

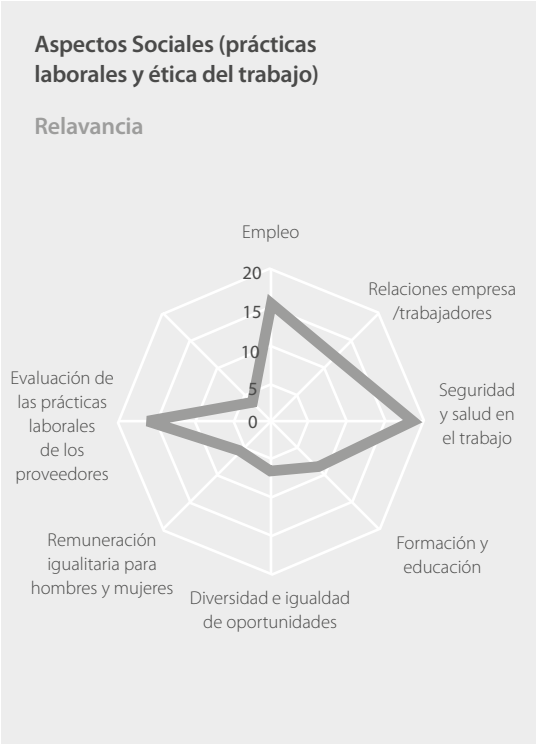
Aspectos ambientales

Los **aspectos ambientales** de mayor importancia según el estudio realizado, son:

- > Materiales
- > Productos y servicios
- > Vertidos y residuos
- > Cumplimiento de la normativa ambiental

Aspectos sociales

Los **aspectos sociales** relevantes en cada una de las cuatro categorías definidas en el estudio de materialidad, son los siguientes:



Prácticas laborales y ética del trabajo

Destacan como prioritarios los aspectos:

- > Seguridad y salud en el trabajo
- > Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores
- > Empleo

Derechos Humanos

Se señalan los siguientes aspectos relevantes:

- > Prácticas de inversión
- > Evaluación del cumplimiento de los Derechos Humanos en proveedores
- > Prácticas de seguridad

Sociedad

Los **aspectos sociales** materiales identificados son:

- > Cumplimiento normativo
- > Mecanismos anticorrupción

Responsabilidad sobre productos

Los **aspectos sociales** importantes de la categoría “responsabilidad sobre productos”, son:

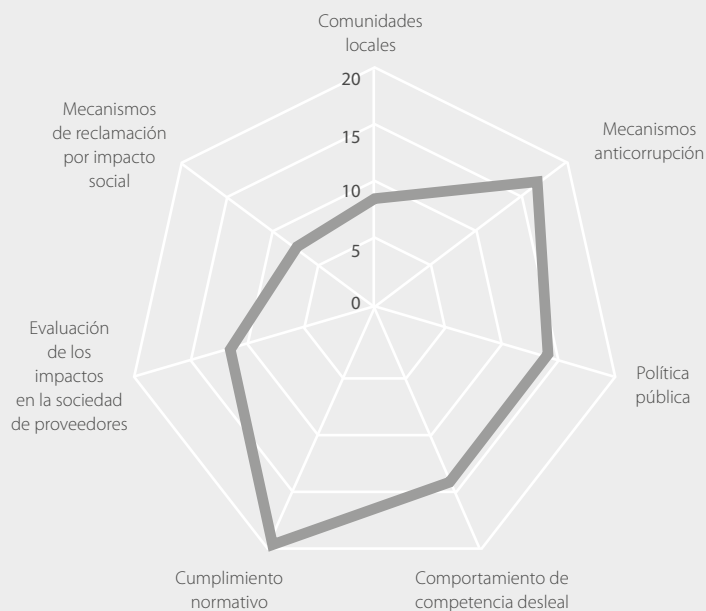
- > Cumplimiento normativo
- > Seguridad y salud del cliente

Aspectos relevantes integrados en los Planes Corporativos del Grupo Tragsa.

Las directrices fijadas por la Alta Dirección y los Administradores del Grupo Tragsa, y que se detallan en el apartado “Buen Gobierno Corporativo” definen la Estrategia de la Compañía, articulada a través de la formulación de los distintos Planes Corporativos del Grupo Tragsa, que tratan de asegurar la sostenibilidad de su actividad como empresa pública de referencia. Este proceso incluye la gestión de los distintos canales de diálogo con los grupos de interés descritos en apartados anteriores, implicando a las distintas áreas de la empresa en el análisis y valoración de la información recibida, identificando los asuntos relevantes.

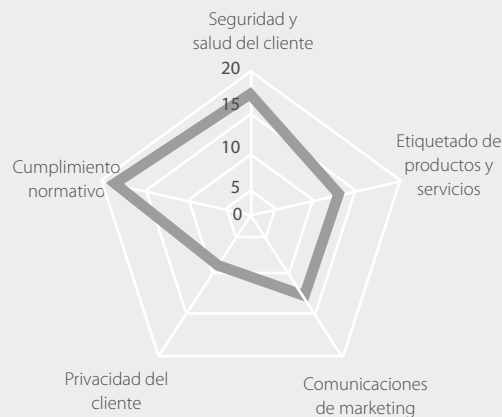
Aspectos Sociales (Sociedad)

Relavancia



Aspectos Sociales (Responsabilidad sobre productos)

Relavancia



Planes de referencia

Los planes a destacar para el análisis de materialidad incluido en la memoria de sostenibilidad son los que siguen:

> *Plan Director de RSC 2013-2015*

El Plan Director de RSC 2013-2015 surge como continuación del anterior (2010-2012), con el propósito de seguir afianzando la RSC en la cultura corporativa del Grupo Tragsa, Está basado en una serie de hitos acontecidos a lo largo de los últimos años, tanto a nivel europeo como en España, que se han refrendado en documentos clave como la Ley 02/2011 de Economía Sostenible y sus implicaciones para las empresas públicas, el Libro verde de RSE de la Comisión Europea y sus posteriores Comunicaciones, el Libro blanco de la subcomisión parlamentaria para el estudio de la RSE, las recomendaciones del Foro de Expertos de la RSE y las propuestas de la Real Academia de las Ciencias Económicas y Financieras.

> *Plan de Transformación Global*

Este Plan entró en vigor a principios de 2013 con el propósito de adecuar la estructura organizativa y productiva del Grupo Tragsa a las condiciones actuales del mercado, en un contexto marcado por la drástica reducción de su facturación y su cartera de pedidos.

Persigue optimizar la productividad y eficiencia de su actividad, a través de las siguientes grandes líneas estratégicas:

- La consolidación del Grupo como medio propio instrumental de referencia para el sector público español.
- Transformar el Grupo para competir en un mercado de oferta, frente al mercado de demanda en el que

se ha operado hasta ahora.

- Dotar al Grupo de un Plan Comercial que permita sistematizar y optimizar la labor comercial.
- Potenciar el Departamento Internacional para crecer en nuevos mercados.
- Continuar actuando para reducir los costes mediante la revisión continua de los gastos y los procesos.
- Mejorar la eficiencia operativa incluyendo tanto la planificación de recursos como su adaptación a las necesidades de la organización.

El Plan consta de dos etapas. La primera consiste en el establecimiento de un nuevo modelo organizativo para adaptar la estructura de sede y del territorio a las nuevas circunstancias, unido a una reorganización territorial. La segunda etapa es la de optimización y dimensionamiento de los recursos productivos.

Asuntos materiales

La siguiente tabla refleja los asuntos materiales (relevantes) del Grupo Tragsa incluidos en sus Planes Corporativos, clasificados por grupos de interés:

Asuntos relevantes integrados en los Planes Corporativos del Grupo Tragsa

Clientes	<ul style="list-style-type: none">> Consolidación del Grupo Tragsa como medio propio instrumental de referencia para el sector público español.> Optimizar la productividad y eficiencia de su actividad.> Potenciar la actividad Internacional para crecer en nuevos mercados.> Potenciar la actividad comercial para la prospección e identificación de nuevos clientes.
Accionistas	<ul style="list-style-type: none">> Adecuar la estructura productiva del Grupo a las condiciones actuales del mercado.> Disponer de un marco de actuación referente en integridad y ética empresarial.> Asegurar que la empresa permanece alerta a los cambios económicos, sociales, ambientales y éticos importantes que puedan afectar su actividad.> Fomentar la transparencia en la gestión del Grupo
Equipo Humano	<ul style="list-style-type: none">> Adecuar la estructura organizativa del Grupo a las condiciones actuales del mercado.> Mejorar la motivación y contribución de los empleados a los objetivos de la empresa y facilitar su crecimiento profesional.> Conciliación de la vida personal y profesional.> Potenciar la gestión del conocimiento de forma ordenada, accesible y en un entorno único.> Fomentar la participación de las Delegaciones y unidades organizativas en la formulación de proyectos de I+D+i.
Proveedores y colaboradores	<ul style="list-style-type: none">> Avanzar en la Contratación Responsable, haciendo partícipes a las empresas colaboradoras del Grupo de su compromiso con la responsabilidad corporativa.
Sociedad	<ul style="list-style-type: none">> Implicarse con la comunidad y el tejido social, consolidando un comportamiento cívico que ayude a mejorar la reputación de la empresa.> Ofrecer a todos los empleados la posibilidad de colaborar en las iniciativas de compromiso social y ambiental desarrolladas.
Medios de Comunicación	<ul style="list-style-type: none">> Reforzar la identidad y visibilidad corporativa del Grupo Tragsa como empresa pública innovadora al servicio de la sociedad.> Potenciar los canales de comunicación internos y externos.

Análisis de pautas legislativas estatales y distintos estudios externos en materia de RSC.

Para la determinación de los principios de materialidad y relevancia de la memoria de sostenibilidad se tienen en cuenta iniciativas legislativas nacionales y europeas, y estudios promovidos por entidades del ámbito público y privado sobre buenas prácticas y distintos aspectos de responsabilidad social corporativa. En la memoria de 2014 se han tenido en cuenta los siguientes documentos:

Estrategia Española de Responsabilidad Social de las Empresas 2014-2020

El 24 de octubre de 2014 el Consejo de Ministros aprobó la Estrategia Española de Responsabilidad Social de las Empresas 2014-2020. La Estrategia responde a la necesidad de dotar a nuestro país de un marco nacional de referencia que impulse y facilite el desarrollo y consolidación de las políticas de responsabilidad social.

En relación con su estructura, parte de seis principios, marca cuatro objetivos estratégicos y diez líneas de actuación con sus correspondientes medidas que confluyen en una visión: apoyar el desarrollo de las prácticas responsables de las organizaciones públicas y privadas, con el fin de que se constituyan en un motor significativo de la competitividad del país y de su transformación hacia una sociedad y una economía más productiva, sostenible e integradora.

Informe RSE y Marca España: Empresas sostenibles, país competitivo.

La publicación de este informe, editado por Forética y Marca España, y presentado el 19 de noviembre de 2014, pone el acento sobre el impacto que tiene la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en la competitividad de las empresas, tanto públicas como privadas.

De manera creciente los analistas económico-financieros están integrando información extra financiera en sus análisis competitivos. La comunidad inversora ha comenzado a apreciar la existencia de riesgos y oportunidades significativas en el impacto y gestión de los aspectos sociales y ambientales de las compañías. Los datos del informe revelan que las empresas líderes en sostenibilidad son mejor valoradas tanto por los inversores como por los analistas, y que en lo referente a gobiernos, el mayor número de inversiones internacionales se realizan entre los países más sostenibles.

Informe Forética 2015 sobre el estado de la RSE en España: Ciudadano consciente, empresas sostenibles.

Este informe constituye la sexta edición del estudio sobre la RSE en España que elabora Forética desde el año 2002 y que recoge la fotografía nacional del grado de implantación y desarrollo de la RSE. Fue presentado el 24 de febrero de 2015 en la sede del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Como hecho destacado incluye en esta última edición una perspectiva de las tendencias de consumo responsable en España, indagando también en la nitidez y notoriedad del concepto de RSE en los ciudadanos y las actitudes de los consumidores hacia la RSE.

Listado final de aspectos relevantes del Grupo Tragsa

El listado final de aspectos relevantes para el Grupo Tragsa, y sobre los que informa en la presente memoria, es el presentado en la siguiente tabla:

Dimensión económica

Desempeño económico

Presencia en el mercado

Impactos económicos indirectos

Dimensión ambiental

Materiales

Energía

Agua

Biodiversidad

Emisiones

Efluentes y residuos

Productos y servicios

Cumplimiento normativo

Gastos e inversiones ambientales

Dimensión social

Prácticas laborales y trabajo digno

Empleo

Relaciones entre los trabajadores y la Dirección

Seguridad y salud en el trabajo

Formación y educación

Diversidad e igualdad de oportunidades

Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores
Procedimientos de reclamación sobre prácticas laborales
Efluentes y residuos
Productos y servicios
Cumplimiento normativo
Gastos e inversiones ambientales

Derechos humanos

Inversión
No discriminación
Libertad de asociación y negociación colectiva
Medidas de seguridad
Evaluación
Evaluación de los proveedores en materia de Derechos Humanos

Sociedad

Comunidades locales
Lucha contra la corrupción
Política pública
Cumplimiento normativo
Evaluación de la repercusión social de los proveedores

Responsabilidad sobre producto

Salud y seguridad de los clientes
Cumplimiento normativo

11.2

Informe de verificación externa

AENOR Asociación Española de
Normalización y Certificación

VERIFICACIÓN DE LA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

VMS-Nº 016/15

La Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR) ha verificado que la Memoria de la empresa:

GRUPO TRAGSA

Titulada: **MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2014 GRUPO TRAGSA**

Proporciona una imagen razonable y equilibrada del desempeño, teniendo en cuenta tanto la veracidad de los datos de la memoria como la selección general de su contenido.

Este aseguramiento externo se ha realizado en conformidad con la **Opción Exhaustiva** de la Guía G4 del Global Reporting Initiative junto con el Suplemento Sectorial de Construcción. La verificación se ha realizado con fecha 15 de junio de 2015, no considerando cualquier circunstancia acontecida con posterioridad.

La presente verificación es vigente salvo suspensión o retirada notificada en tiempo por AENOR y en las condiciones particulares indicadas en la solicitud nº 2015/19635/GRU01, de fecha 12 de mayo de 2015 y en el Reglamento General de verificación de memorias de sostenibilidad de fecha enero de 2007 que exige entre otros compromisos permitir las visitas de sus instalaciones por los servicios técnicos de AENOR para comprobar la veracidad de lo declarado.

Esta declaración no condiciona la decisión que el propio Global Reporting Initiative pueda adoptar para incorporar a GRUPO TRAGSA, en la lista de entidades que han realizado la memoria en conformidad con la Guía GRI, y que publica en su página Web: <http://database.globalreporting.org>.

Fecha de emisión: 16 de junio de 2015

AENOR
Avelino BRITO MARQUINA
Director General de AENOR



El Grupo Tragsa somete
anualmente su Memoria de
Sostenibilidad a verificación
externa independiente

11.3

Compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas

El Grupo Tragsa continúa con el compromiso adquirido en el año 2006 con el Pacto Mundial de Naciones Unidas y su adhesión a los 10 Principios que conforman esta iniciativa, basados en derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.

La tabla siguiente muestra los indicadores GRI de la memoria de sostenibilidad que ofrecen una información más relevante sobre el cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial. Siguiendo el índice de la tabla, cada grupo de interés puede evaluar el grado de avance del Grupo Tragsa respecto a los citados principios:



<i>Principios del Pacto Mundial</i>		<i>Indicadores GRI-G4 más relevantes</i>
Derechos Humanos	Principio 1 Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente.	G4-HR7 G4-SO1
	Principio 2 Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.	G4-HR1; G4-HR10, G4-HR11
Derechos Laborales	Principio 3 Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	G4-11 G4-HR4 G4-LA4
	Principio 4 Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	G4-HR6
	Principio 5 Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	G4-HR5
	Principio 6 Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	G4-10 G4-EC5, G4-EC6 G4-LA1, G4-LA3, G4-LA9, G4-LA11 a G4-LA13 G4-HR3
Medio Ambiente	Principio 7. Las empresas deben mantener un enfoque preventivo ante los retos ambientales.	G4-EC2 G4-EN1, G4-EN3, G4-EN8, G4-EN15 a G4-EN17, G4-EN20, G4-EN21, G4-EN27 G4-EN31
	Principio 8 Las empresas deben fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	G4-EN1 a G4-EN34
	Principio 9 Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	G4-EN6, G4-EN7, G4-EN19, G4-EN27, G4-EN31
Lucha contra la corrupción	Principio 10 Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	G4-56 a G4-58 G4-SO3 a G4-SO6

11.4

Índice de indicadores de sostenibilidad

Las siguientes tablas detallan las páginas de la memoria de sostenibilidad 2014 del Grupo Tragsa donde se encuentran los contenidos e indicadores de sostenibilidad de la guía de Global Reporting Initiative (GRI) en su versión G4 opción "Exhaustiva". También se han incluido los contenidos e indicadores del suplemento sectorial del sector construcción asociados a dicha guía.

Verificación externa: Los contenidos de este índice han sido verificados por una entidad independiente, estando disponible el informe de verificación externa en el apartado del mismo nombre del presente documento.

Parte I. Contenidos básicos generales

	Descripción	Página	Verificación externa
1. Estrategia y Análisis			
G4-1	Declaración del máximo responsable	7	✓
G4-2	Principales impactos, riesgos y oportunidades	14-16, 65, 85, 167-169	✓
2. Perfil de la Organización			
G4-3	Nombre	10	✓
G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes	10-13	✓
G4-5	Sede social	253	✓
G4-6	Países en los que se desarrollan actividades relevantes	16-19	✓
G4-7	Régimen de propiedad y forma jurídica	38	✓
G4-8	Mercados servidos	68	✓
G4-9	Principales magnitudes	64, 84, 154	✓
G4-10	Plantilla de empleados	86-88	✓
G4-11	Empleados cubiertos por convenios colectivos	95, 97	✓
G4-12	Descripción de la cadena de suministro	78	✓

Parte I. Contenidos básicos generales

	<i>Descripción</i>	<i>Página</i>	<i>Verificación externa</i>
G4-13	Cambios significativos durante el ejercicio	15, 51	✓
G4-14	Principio de precaución	157	✓
G4-15	Principios o iniciativas externas que la organización suscribe o adopta	240	✓
G4-16	Principales asociaciones a las que se pertenece	146	✓
3. Aspectos Materiales y Cobertura			
G4-17	Entidades incluidas en la consolidación financiera y en el perímetro del presente informe	216	✓
G4-18	Definición del contenido y alcance del informe y de la aplicación de los principios GRI.	216-218	✓
G4-19	Aspectos materiales identificados	224-237	✓
G4-20	Cobertura dentro de la organización	216	✓
G4-21	Cobertura fuera de la organización	216	✓
G4-22	Reformulación de información facilitada en informes anteriores	250	✓
G4-23	Cambios significativos en la cobertura o alcance del informe	250	✓
4. Participación de los Grupos de Interés			
G4-24	Grupos de interés vinculados con la organización	217	✓
G4-25	Base para la selección de los grupos de interés	217, 218	✓
G4-26	Enfoques adoptados para la relación con los grupos de interés, incluida la frecuencia de sus contactos por tipo y categoría de grupo de interés.	222-224, 230	✓
G4-27	Cuestiones y problemas clave que han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés.	224-235	✓
5. Perfil de la Memoria			
G4-28	Periodo cubierto por el informe	216	✓
G4-29	Fecha del informe anterior	250	✓
G4-30	Ciclo de presentación del informe	216	✓
G4-31	Punto de contacto para cuestiones relativas al informe	253	✓

	<i>Descripción</i>	<i>Página</i>	<i>Verificación externa</i>
G4-32	Índice GRI en relación a la opción “de conformidad” elegida	242	✓
G4-33	Verificación externa del informe	238	✓
6. Gobierno Corporativo			
G4-34	Estructura de gobierno	45	✓
G4-35	Delegación de autoridad del máximo órgano de gobierno a directivos y otros empleados.	48, 49	✓
G4-36	Cargos ejecutivos o con responsabilidad económica, social y ambiental	53, 54	✓
G4-37	Procesos de consulta entre los grupos de interés y el Consejo de Administración.	50	✓
G4-38	Composición del máximo órgano de gobierno	41, 47	✓
G4-39	Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa un cargo ejecutivo, y las razones para ello.	47	✓
G4-40	Selección y nombramiento de los miembros del máximo órgano de gobierno	48	✓
G4-41	Procedimientos para evitar conflictos de intereses en el máximo órgano de gobierno.	50, 51, 56	✓
G4-42	Funciones del máximo órgano de gobierno y de la alta dirección en el desarrollo, aprobación y actualización de la visión, misión, valores, estrategias, políticas y objetivos.	52	✓
G4-43	Conocimiento del máximo órgano de gobierno sobre aspectos económicos, ambientales y sociales.	50-52	✓
G4-44	Desempeño del máximo órgano de gobierno	45, 46	✓
G4-45	Procedimientos del máximo órgano de gobierno para supervisar la identificación y gestión del desempeño económico, ambiental y social, así como, su papel en la aplicación de los procesos de debida diligencia y en las consultas a los grupos de interés.	56, 57	✓
G4-46	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la eficacia de la gestión de riesgos y oportunidades en los aspectos económicos, ambientales y sociales.	51, 52	✓
G4-47	Frecuencia de supervisión del máximo órgano de gobierno de los impactos, riesgos y oportunidades en los aspectos económicos, ambientales y sociales.	52, 53	✓
G4-48	Máximo órgano responsable de la revisión y aprobación del informe.	52	✓
G4-49	Procedimiento para comunicar asuntos de crucial interés al máximo órgano de gobierno.	49, 53, 56	✓

Parte I. Contenidos básicos generales

	Descripción	Página	Verificación externa
G4-50	Asuntos de crucial interés comunicados al máximo órgano de gobierno	50, 53	✓
G4-51	Políticas de retribución del máximo órgano de gobierno y de la alta dirección, así como la relación con el desempeño económico, ambiental y social.	50, 56	✓
G4-52	Procesos mediante los cuales se determina la remuneración.	251	✓
G4-53	Participación de los grupos de interés en lo que respecta a la retribución.	251	✓
G4-54	Relación entre la retribución anual de la persona mejor pagada de la organización con la retribución total anual media de toda la plantilla.	251	✓
G4-55	Relación entre el incremento porcentual de la retribución anual de la persona mejor pagada con el incremento porcentual de la retribución total anual media de toda la plantilla.	251	✓
7. Ética e Integridad			
G4-56	Descripción de los valores, principios, estándares y normas de comportamiento tales como códigos de conducta y códigos éticos.	30-33, 55, 240	✓
G4-57	Procedimientos internos y externos de asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita.	50, 58, 59	✓
G4-58	Procedimientos internos y externos de denuncia de conductas contrarias a la ética, a la legalidad, o que afecten a la integridad de la organización.	55, 58, 59	✓

Parte II. Contenidos básicos específicos

Enfoque de gestión general, aplicable a todos los aspectos del presente informe.		14, 15, 32, 33, 65, 118, 157		✓
Dimensión económica				
Aspectos materiales	Información sobre el enfoque de gestión y los indicadores correspondientes	Página	Omisiones	Verificación externa
Enfoque de gestión específico de la dimensión económica		14, 15, 65		✓
Aspectos de la guía GRI-G4				
Desempeño económico	G4-EC1	65-69		✓

Parte II. Contenidos básicos específicos

	G4-EC2	167, 168	✓
	G4-EC3	250	✓
	G4-EC4	70	✓
Presencia en el mercado	G4-EC5	105	✓
	G4-EC6	250	✓
Impactos económicos indirectos	G4-EC7	70	✓
	G4-EC8	19	✓
Dimensión ambiental			
Aspectos materiales	Información sobre el enfoque de gestión y los indicadores correspondientes	Página	Omisiones Verificación externa
Enfoque de gestión específico de la dimensión ambiental		157	✓
Aspectos de la guía GRI-G4			
Materiales	G4-EN1	170, 171	✓
	G4-EN2	179, 185	✓
Energía	G4-EN3	174-175	✓
	G4-EN4	167	✓
	G4-EN5	175	✓
	G4-EN6	176, 177	✓
	G4-EN7	169, 176, 177	✓
	CRE1	155	✓
	G4-EN8	178-179	✓
Agua	G4-EN9	178-179	✓
	G4-EN10	179	✓
	CRE2	154	✓

Parte II. Contenidos básicos específicos

Biodiversidad	G4-EN11	194-197	✓
	G4-EN12	188-191	✓
	G4-EN13	208-213	✓
	G4-EN14	198-207	✓
Emisiones	G4-EN15	164-166	✓
	G4-EN16	165, 166	✓
	G4-EN17	164	✓
	G4-EN18	166	✓
	G4-EN19	167	✓
	G4-EN20	164	✓
	G4-EN21	166	✓
	CRE3	155	✓
	CRE4	155	✓
Efluentes y residuos	G4-EN22	180, 181	✓
	G4-EN23	182-185	✓
	G4-EN24	180, 181	✓
	G4-EN25	182, 183	✓
	G4-EN26	180	✓
Productos y servicios	G4-EN27	158-161	✓
	G4-EN28	185	✓
Cumplimiento regulatorio	G4-EN29	56	✓
Gastos e inversiones	G4-EN31	162	✓

Dimensión social

Prácticas laborales y trabajo digno

<i>Aspectos materiales</i>	<i>Información sobre el enfoque de gestión y los indicadores correspondientes</i>	<i>Página</i>	<i>Omisiones</i>	<i>Verificación externa</i>
Enfoque de gestión específico en las prácticas laborales y la ética del trabajo		55, 56, 94, 100, 105, 118, 136		✓
Aspectos de la guía GRI-G4				
Empleo	G4-LA1	86-89		✓
	G4-LA2	109, 250		✓
	G4-LA3	109		✓
Relaciones entre los trabajadores y la Dirección	G4-LA4	97		✓
Seguridad y salud en el trabajo	G4-LA5	124-126		✓
	G4-LA6	127-133		✓
	G4-LA7	122, 123		✓
	G4-LA8	126, 127		✓
	CRE6	119		✓
Formación y educación	G4-LA9	90-92		✓
	G4-LA10	250		✓
	G4-LA11	94		✓
Diversidad e igualdad de oportunidades	G4-LA12	88, 100-105		✓
Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores	G4-LA14	250		✓
	G4-LA15	250		✓
Procedimientos de reclamación sobre prácticas laborales	G4-LA16	98		✓

Derechos humanos

Aspectos materiales	Información sobre el enfoque de gestión y los indicadores correspondientes	Página	Omisiones	Verificación externa
Enfoque de gestión específico de Derechos Humanos		55, 94, 100, 136, 240		✓
Aspectos de la guía GRI-G4				
Inversión	G4-HR1	251		✓
	G4-HR2	100		✓
No discriminación	G4-HR3	56		✓
Libertad de asociación y negociación colectiva	G4-HR4	98, 251		✓
Medidas de seguridad	G4-HR7	251		✓
Evaluación	G4-HR9	251		✓
Evaluación de los proveedores en materia de Derechos Humanos	G4-HR10	251		✓
	G4-HR11	251		✓

Sociedad

Aspectos materiales	Información sobre el enfoque de gestión y los indicadores correspondientes	Página	Omisiones	Verificación externa
Enfoque de gestión específico de sociedad		55-59		✓
Aspectos de la guía GRI-G4				
Comunidades locales	G4-SO1	19, 136, 137		✓
Lucha contra la corrupción	G4-SO3	58, 59		✓
	G4-SO4	55		✓
	G4-SO5	56		✓
Política pública	G4-SO6	56		✓
Cumplimiento regulatorio	G4-SO8	56		✓

Parte II. Contenidos básicos específicos

Evaluación de la repercusión social de los proveedores	G4-SO9	106	✓
	G4-SO10	251	✓
Responsabilidad sobre producto			
<i>Aspectos materiales</i>	<i>Información sobre el enfoque de gestión y los indicadores correspondientes</i>	<i>Página</i>	<i>Omisiones Verificación externa</i>
Enfoque de gestión específico de responsabilidad sobre el producto		55-57	✓
Aspectos de la guía GRI-G4			
Salud y seguridad de los clientes	G4-PR1	57	✓
	G4-PR2	56	✓
Cumplimiento regulatorio	G4-PR9	56	✓

Nota a los contenidos e indicadores de sostenibilidad GRI

- > G4-22: No se ha producido la reformulación de información perteneciente a memorias anteriores.
- > G4-23: No se han producido cambios que se consideren significativos en el alcance, la cobertura o los métodos de valoración utilizados en el informe, manteniéndose la posibilidad de comparar las principales magnitudes del Grupo Tragsa con los ejercicios anteriores.
- > G4-29: La anterior memoria de sostenibilidad (correspondiente al ejercicio 2013), fue publicada en julio de 2014.
- > G4-EC3: El Grupo Tragsa no dispone de un plan de pensiones para sus empleados.
- > G4-EC6: No existe en el Grupo una política global de contratación de altos directivos en comunidades locales donde se desarrollan operaciones significativas.
- > G4-LA2: En las empresas del Grupo no hay distinción de beneficios si el contrato es a tiempo completo o parcial. (La única diferencia que podría haber es en el devengo de ticket comida o ayuda a comedor y el motivo no es el tipo de contrato sino la naturaleza y requisitos que se exigen para el devengo de los mismos).
- > G4-LA10: No se ha llevado a cabo en el ejercicio ningún programa de gestión de habilidades o de formación para la gestión del final de las carreras profesionales de los trabajadores.
- > G4-LA14 y G4-LA15: A todos los proveedores que contratan con el Grupo Tragsa se les exige acreditar que están al corriente con el cumplimiento de sus obligaciones tanto con la Seguridad Social como con la

- Agencia Tributaria. Para obras o servicios también se les exige el cumplimiento de las obligaciones en materia de seguridad laboral.
- > G4-51: Como referencia general toda la política retributiva de la Presidencia y Altos Cargos de la Dirección de las Empresas Publicas tiene su regulación en el Real Decreto 451/2012 del Ministerio de la Presidencia.
 - > G4-52: No se recurre a consultores y la forma de determinar la remuneración se basa en el cumplimiento de aquellas políticas estratégicas generales como son: Gestión del Negocio, y los objetivos de gestión y presupuesto anuales; Política de inversiones y financiación; Estructura del Grupo de sociedades; Política de responsabilidad social corporativa; Evaluación del desempeño de los altos directivos; Resultados de la Sociedad.
 - > G4-53: Se supervisa la calidad de servicio y satisfacción de los clientes, asimismo para que en sus relaciones con los grupos de interés se respete las leyes y reglamentos; cumpla de buena fe sus obligaciones y contratos; respete los usos y buenas prácticas de los sectores y territorios donde ejerza su actividad; y observe aquellos principios adicionales de responsabilidad social que hubiera aceptado voluntariamente.
 - > G4-54: Respecto a Tragsa: 6,54 veces; respecto a Tragsatec: 6,61 veces.
 - > G4-55: Sin evolución incremental.
 - > G4-HR1: No se han llevado a cabo contratos o acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de Derechos Humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de Derechos Humanos.
 - > G4-HR4: El Grupo Tragsa no realiza ninguna actividad en la que el derecho a la libertad de asociación corra riesgo alguno, por lo que no existen medidas especiales a adoptar.
 - > G4-HR7: Corresponde a las empresas de seguridad física contratadas por el Grupo Tragsa, la formación del personal de seguridad en materia de derechos humanos. El Grupo Tragsa solicita anualmente a dichas empresas un certificado que acredite la formación de sus empleados en materia de Derechos Humanos (y otros aspectos como los Derechos Constitucionales, Fundamentales, Ley del Menor y Violencia de Género).
 - > G4-HR9: Se ha procedido a la auditoría interna de cumplimiento de las garantías sindicales de los órganos de representación de los trabajadores en los términos señalados en los Arts. 66.1 y 68 e) del Estatuto de los Trabajadores (ET) en la totalidad de los 88 centros de trabajo (52 en Tragsa y 36 Tragsatec) con derecho a representación, ajustándose en todo momento a lo establecido en el Real Decreto Legislativo 1/1995 del ET y a la Ley Orgánica 11/1998 de Libertad Sindical. Asimismo se ha constatado la observancia del principio de no discriminación, por causas de nacimiento, raza, sexo, religión y opinión, a tenor del contenido del Art. 14 de la Constitución Española y el Art. 17.1 del ET, no constar transgresión alguna de este tipo en el ámbito de las relaciones laborales del Grupo Tragsa.
 - > G4-HR10 y G4-HR11: No se han examinado nuevos proveedores en función de criterios relativos a los derechos humanos ni se han evaluado impactos en los derechos humanos de los proveedores.
 - > G4-SO10: No se han registrado impactos negativos significativos para la sociedad en la cadena de suministro.

11.5

Relación de fotografías

Archivo fotográfico del Grupo Tragsa
y varios autores

<i>Página</i>	<i>Título</i>	<i>Autor</i>
10	Hasta debajo de las piedras	Gabriel Pérez Sánchez
33	Guía enseñando el Pozo San Luis en el ecomuseo minero Valle de Samuño de Langreo (Asturias)	José Luis Hernández Toribio
34	Pasarela al Mar	Jorge Díez San Miguel
36-37	Atardecer menorquín	Gabriel Soto Usano
43	Tragsa en el Teide	Javier De La Fuente Arribas
46	Bonito acceso a obra	Marta Ayuso Martín
51	Iberia perdida	Fernando Sanz Zazo
56	Despejando en Covadonga	Sara García Valdés
60	El río que nos lleva	Raquel Rodríguez Peñalver
62-63	Creando vida	Tomás Marcos Martín
71	El Paraíso	Covadonga Díaz Flores
75	Futuro	Antonio Pajares Bernárdez
76-77	Al límite...	Javier Rodríguez González
82-83	Puente peatonal playa de Esteiro	Mónica Burgo Veiga
152-153	Rumiando la planta	Javier Yun Sato Berzosa
186-187	Paisaje de contrastes en La Mancha Húmeda	Jorge Sánchez-Cruzado Ramírez
188	Tragsa en el Teide	Javier De La Fuente Arribas
214-215	Horizonte de paz	César Cozar Álvarez
219	Nubes de vida	Enrique Berdun Agudo
221	Las "tablillas" de Daimiel	Paz Ainhoa Asunción Coteló
239	Naturaleza rota; Tragsa restaura	Francisco Javier Rodríguez Gómez
240	Mar de ilusión	Rosa María Paya Navarro

11.6

Dirección de contacto

Para cualquier aclaración, duda o sugerencia relacionada con la memoria:

Secretaría General

Subdirección de Comunicación y RSC
rsc@tragsa.es

Grupo Tragsa

C/ Maldonado, 58
28006 Madrid
Tel.: 91 396 34 00
www.tragsa.es

Dirección editorial

Milagros Mateos Herrera

Coordinación y edición

Carlos Federico Moreno Lafuente

Otros datos de la edición

Fecha de la edición: junio 2015
Depósito legal: M-21485-2015



C/ Maldonado, 58
28006 Madrid
Tel. +34 91 396 34 00
Fax. +34 91 396 34 88

www.tragsa.es



GrupoTragsa

Garantía Profesional. Servicio Público

