

RENOUVELLEMENT DE L'ADHESION AU PACTE MONDIAL

LES BONNES PRATIQUES DE F.INICIATIVAS



F.Iniciativas en bref

Pure player du financement de l'innovation, F.Iniciativas est un groupe international indépendant qui accompagne ses clients dans toutes leurs problématiques de financement de la R&D.

Forts de nos 550 collaborateurs, nous déployons depuis plus de 20 ans une méthodologie éprouvée qui s'appuie sur une excellente expertise technique et financière. Cette qualité de service nous permet de créer des partenariats de long terme avec des acteurs majeurs de l'innovation, ou de nombreux pôles de compétitivité, et d'avoir un taux de satisfaction client de près de 96%.

Nos équipes, composées à 80% d'ingénieurs et de docteurs, ont l'ouverture d'esprit propre à la jeunesse et l'expérience de plusieurs années passées auprès de nos clients. Elles améliorent constamment nos pratiques pour offrir les meilleurs résultats possibles. Notre volonté d'excellence et de qualité nous permet d'être une source d'idées nouvelles au service de nos clients et d'être ainsi à la recherche de leur développement.

Notre couverture internationale nous permet de combiner au mieux les différents dispositifs de financement, de manière à ce qu'ils s'adaptent aux besoins de nos clients, aussi bien en France qu'à l'international.

Activités

F.Iniciativas accompagne ses clients de bout en bout sur toutes les phases de financement de l'innovation.

- Crédit Impôt Recherche
 - o Montage
 - o Optimisation
 - o Sécurisation
 - o Accompagnement technique et juridique en cas de contrôle
 - o Garantie financière
- Crédit d'Impôt Innovation
- JEI & Agrément CIR
- Aides & subventions nationales et européennes.

Le mot de la Direction

Je suis encore une fois très fier de renouveler l'engagement de F.Iniciativas envers les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies, concernant les droits de l'Homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption, depuis notre première adhésion, il y a 7 ans.

Naturellement présents dans notre stratégie globale, ces différents principes rentrent dans une démarche d'amélioration constante. Leur évolution permanente est au cœur de nos préoccupations tant dans nos modes opératoires que dans toute notre culture commerciale.

Nous nous efforçons d'avoir une attention particulière envers les intérêts sociaux, sociétaux et environnementaux afin de les intégrer au mieux dans notre activité quotidienne.

C'est pourquoi je m'engage à faire une déclaration claire et publique sur ces sujets, et à en informer nos collaborateurs, nos partenaires commerciaux et nos clients. Dans notre logique de responsabilité et de transparence, nous rendons publics les résultats de nos actions en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte Mondial.

François Le Jeune.
Président France
F.Iniciativas France

Droits de l'Homme

F.Iniciativas a depuis 6 ans une politique importante de diversité dans le cadre de son recrutement, qu'elle établit sans considération de genre, d'origine ou de confessions. A ce jour, nous ne comptons pas moins de 20 nationalités différentes.

Nous avons à cœur également de favoriser l'insertion des jeunes sur le marché du travail. C'est dans un premier temps par le recrutement de stagiaires et d'alternants que cela se concrétise. Nombreux sont recrutés dans le cadre de leur stage de fin d'études et transformés en CDI quand le bilan est positif. Ils sont accompagnés dès le premier jour chez F.Iniciativas afin de les intégrer au mieux et de les aider dans l'assimilation des thématiques propres à nos métiers.

Une fois les salariés opérationnels sur leur poste, nous tenons toujours à les valoriser et les accompagner dans le développement de leurs compétences. Cela se traduit par les formations que nous proposons tout au long de l'année mais aussi par le nouveau programme de valorisation des talents interne : le programme HiPo (High Potential). Mis en place pour la première fois cette année, ce programme a été adressé à une vingtaine de collaborateurs, qui se voient confier un projet dont le domaine de compétences ne fait à l'origine pas partie de leur fiche de poste. Cela favorise aussi bien leur développement personnel que professionnel et ils contribuent ainsi toujours plus au développement de l'entreprise par les projets qu'ils portent. A titre d'exemple, nous pouvons évoquer le projet « avant-vente » : Etude portant sur la pertinence de créer chez F.Iniciativas la fonction avant-vente. Il y a également le projet « Partenariat Ecoles » dont le but est de se faire connaître auprès de nos écoles cibles afin de communiquer sur nos métiers et ainsi attirer des jeunes talents à intégrer l'entreprise.

Nous comptons à ce jour, 6 collaborateurs identifiés HiPos qui ont connu une évolution de poste significative.

De plus, afin de favoriser les échanges et contribuer au respect et au partage des connaissances de chacun, nous avons instauré cette année des journées « Vis mon job ». L'occasion pour 90 personnes de découvrir ou d'approfondir des métiers qu'en majorité, ils ne connaissaient que peu. L'expérience est enrichissante. A la fois pour l'équipe qui recevait, d'expliquer ses missions et tâches quotidiennes ainsi que d'avoir un avis extérieur au service ; comme pour ceux qui intégraient, le temps d'une journée, une nouvelle équipe. Cela a permis, par exemple, à des consultants d'accompagner une personne de l'équipe RH lors d'un entretien d'embauche.

RESULTATS :

- 84 nouveaux recrutements
- 92% des stagiaires ont été transformés en CDI
- 40 collaborateurs identifiés HiPo
- 11 recrutements de salariés étrangers
- 71 personnes ont participé à Vis mon job

Conditions de Travail

Chez F.Iniciativas, le bien-être de nos collaborateurs est au cœur de nos priorités.

Nous souhaitons qu'ils s'épanouissent autant professionnellement que personnellement. C'est pourquoi, cette année, deux de nos régions ont connu des déménagements de locaux, offrant ainsi aux collaborateurs aux alentours de 22 m²/ personne.

Nous avons également installé deux nouvelles salles de détente : les collaborateurs ont la possibilité de se retrouver dans ces espaces qui leur sont entièrement dédiés. Ils peuvent à la fois se détendre sur les canapés, écouter la musique de leur choix ou jouer au babyfoot.

En parallèle, nous encourageons l'ensemble des initiatives sportives. D'une part, grâce au comité d'entreprise, les collaborateurs ont la possibilité de s'inscrire dans une salle de sport. D'autre part, de nombreux challenges extra-professionnels sont organisés (Raid de l'X, Mud Day, course Paris-Versailles, La Parisienne...)

Enfin, depuis presque 2 ans, les salariés bénéficient d'une masseuse présente 3 fois par semaine pendant 3h.

Pour la deuxième année, nous avons participé à l'enquête Trust Index de l'institut Great Place To Work. Les résultats nous permettent d'évaluer le niveau de satisfaction de l'ensemble des salariés, d'identifier les points d'amélioration que nous essayons de corriger ou d'améliorer par la mise en place d'actions tout au long de l'année.

Voici, quelques chiffres représentatifs :

Cette année, 88% considèrent qu'il y a une ambiance conviviale chez F.Iniciativas. De même que 72% sont satisfaits des avantages que nous pouvons avoir au sein de l'entreprise.

Par ailleurs, plus de 8 salariés sur 10 ont déclaré avoir une fierté d'équipe et un sentiment de solidarité. Ce sont des points importants que nous souhaitons encore améliorer et pérenniser.

Malgré de nombreux aspects positifs, nous avons bien évidemment des points d'attention, comme fluidifier la communication, que nous mettons au cœur de nos sujets afin de rester une entreprise où il fait bon de travailler.

F.Iniciativas a un engagement sociétal fort en favorisant la diversité au sein de ses équipes et en se faisant un point d'honneur à mener une politique de non-discrimination.

Cet engagement, se traduit par ailleurs, par le soutien à plusieurs associations tout au long de l'année. Nous avons effectivement instauré en interne le « Community Day » : C'est un projet qui offre à l'ensemble des collaborateurs l'opportunité de choisir un jour sur leur temps de travail pour soutenir l'association de leur choix.

RESULTATS :

38ème au palmarès Great Place To Work

800 m2 d'acquisition de locaux

2 Salles de détente installées

30 % des salariés profitent des activités sportives financées en partie par le Comité d'Entreprise

Environnement

Au même titre que le respect et le bien-être de l'homme, nous tenons à mener une politique respectueuse de l'environnement. Après la dématérialisation de l'ensemble des supports de nos dossiers clients, nous avons mis à disposition 6 poubelles de recyclage. Cette initiative nous permet de remplacer 36 arbres dans l'année.

De plus, tout au long de l'année nous rappelons aux collaborateurs l'importance de favoriser les transports en commun plutôt que l'utilisation des voitures.

En parallèle, nous continuons à mener une politique écologique qui nous semble essentielle et que nous nous efforçons de renforcer chaque année.

RESULTATS :

- 40 classeurs vides donnés aux associations
- Une dizaine de Visio conférences réalisées par mois
- 6 Poubelles de recyclage

Corruption

Après analyse et réflexion, nous avons conclu que notre domaine de compétences n'est pas concerné par des affaires de corruption. En effet, notre domaine d'activité étant basé sur les politiques d'innovation existant en France, l'ensemble de nos clients sont français. Le dispositif législatif français est complet et renforcé par ailleurs par la loi du 13 novembre 2007. Nous soumettons de plus tous nos dossiers de demande d'aide aux directions générales des finances publiques ainsi qu'au Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et les critères nécessaires à l'obtention d'une aide fiscale sont très stricts et contrôlés.

Nous sommes cependant conscients de l'effet désastreux que peut provoquer une affaire de corruption, notamment dans notre milieu : nous traitons des demandes de financement qui reposent sur des fonds publics. C'est pourquoi nous veillons à maintenir une ligne de conduite irréprochable, qui passe notamment par la sensibilisation de nos équipes à ces problématiques. Notre travail se base toujours sur des critères d'éligibilité définis par les autorités compétentes et reconnues, et nous voulons participer pleinement au développement économique durable qui repose sur la totale transparence et légalité des transactions financières.