

تعتبر الشركة المصرية للإنشاءات المعدنية (ميتالكو) صرح من أهم الصروح الضخمة وقلعه من قلاع الصناعات الثقيلة الشامخة في مصر والتي تأسست في العقد السادس من القرن العشرين .

منذ أن قامت الدولة بالعمل على النهوض بالاقتصاد الوطني لاستكمال منظومة كيان بناء مجتمع عصري ولدت الشركة المصرية للإنشاءات المعدنية (ميتالكو) عام 1968 وهي شركة تابعة من إحدى شركات الشركة القابضة للصناعات المعدنية وهي مصنفة فئة أولى لإنشاءات معدنية طبقاً لشهادة الاتحاد المصري لمقاولي التشييد والبناء وهي شركة مساهمة مصريه وعضو في (الاتحاد المصري لمقاولي التشييد والبناء _ الاتحاد العربي للحديد والصلب _ غرفة الصناعات الهندسية _ الغرفة التجارية المصرية _ برنامج الاتفاق العالمي التابع للأمم المتحدة) .

واختصت الشركة دون سواها من الشركات في الاتى :-

1- تصنيع وتوريد وتركيب كافة الإنشاءات المعدنية في صورها

المختلفة وعلى الأخص :-

- الهياكل المعدنية
- الأوناش العلوية والبرجيه بمختلف أشكالها وأحجامها
- الخزانات والصهاريج
- أبراج الكهرباء والاتصالات والإنارة
- الكباري الثابتة والمتحركة
- تشييد وإصلاح الوحدات النهرية
- تصنيع معدات المصانع

- أعمال التركيبات الميكانيكية للمصانع
- تصنيع المعدات القياسية والغير قياسية للمشروعات الكبرى
- تصميم وتشيد وحدات سكنيه وإداريه
- صنيع الشبك الممدد
- أنتاج غاز الأكسجين الصناعي
- تخطيط وتصميم كافة المنشآت الصناعيه

2- نشاط تجارى يتمثل فى بيع السيارات والجرارات والشاسيهات وقطع الغيار والأجهزه الالكترونيه والاسمنت والخامات الحديدية من خلال فروعها .

وقد حازت الشركة على ثقة عملائها محليا وإقليميا وخارجيا نظرا لحسن السمعة ودقة التنفيذ والالتزام بالأداء وارتفاع مستوى كفاءة التشغيل مما كان له كبير الأثر فى تحقيق العديد من الانجازات والتعاقد على إنشاء المشروعات الضخمة ببعض دول الشرق الأوسط .

وقد حرصت الشركة منذ نشأتها الاولى على المزج بين ما تصدره الدولة من قوانين ولوائح منظمه للعمل أخذه فى الاعتبار البعد الاجتماعى للمجتمع المصرى وبين ما تقوم به الشركة من حسن اختيار الكفاءات والقدرات المميزه للعاملين على كافة المستويات الذين تم إلحاقهم ليصبحوا ضمن فريق العمل بأسرة الشركة والحرص على تنمية مهاراتهم بصفه دوريه وكذلك الإهتمام بأعمال التطوير المستمره

والإحلال والتجديد لألات ومعدات الشركة لمجابهة التحديات ومواكبة سوق العمل .

ومن هذا المنطلق فقد كان للشركة السبق فيما بين الشركات الأخرى للقيام بدور هام في احترام العمال وحمايتهم طبقا للمواثيق والاعراف الدولية المعلنه وتعزيز الانظمه التي تحد من انتهاكات حقوقهم .

واخذاً بمبدأ المشاركة المجتمعيه فقد قامت الشركة بالعمل على تنمية البيئه المحيطه بمصانع الشركة حيث قامت بتنفيذ العديد من الاعمال المعدنيه التي تهدف الى المشاركة الايجابيه فى تنمية المجتمع :-
ولشركتنا ثلاث مصانع رئيسيه :-

- 1- قطاع مصنع شبرا الخيمة وإنتاج جميع الإنشاءات المعدنية.
- 2- قطاع مصنع حلوان لتصنيع وإنتاج جميع الإنشاءات المعدنية .

- 3- قطاع مصنع الجلفنة بعين حلوان لجلفنة زوايا الأبراج الخاصة بنقل الطاقة الكهربائية وجميع المشغولات المعدنية.
- واستمراراً لقيام الشركة بتطوير الاداء و إحكام الرقابة بها وتدعيماً لإجراءات الحوكمه التي تتبعها الشركة وإيماناً منا بدور الحوكمه فقد بدأت الشركة فى تأكيد ممارسات الحوكمه منذ العام المالي 2009/2008 وذلك من خلال مشاركة الشركة فى المؤتمرات

والندوات والدورات التدريبية الخاصة بحوكمة الشركات وذلك بالتنسيق مع مركز المديرين المصري ، وقد تم تشكيل لجنة مراجعة داخلية من خلال مجلس الاداره والقطاعات الرقابيه بالشركه تتولى مسئولية تطبيق إجراءات الحوكمة داخل الشركه من افصاح وشفافيه واحكام الرقابه الداخليه ... الخ ، كما قامت الشركه بالتعاون مع مركز المديرين بعمل :-

1- دورات تدريبية للاداره العليا واعضاء مجلس الاداره

2- دورات تدريبية للاداره المتوسطه

3- تقييم ممارسات الحوكمة بالشركه

تقوم الشركه بتطبيق المسئوليه الاجتماعيه للشركات والتي هي احدى قواعد حوكمة الشركات، وتم ذلك خلال المؤتمر السنوى الثالث المسئوليه الاجتماعيه (نحو بيئه تنافسيه دائمه) والمؤشر الجديد ساهم فى زيادة روح المنافسه بين الشركات فى إطار احترام قواعد المسئوليه الاجتماعيه للشركات بقواعدها الاربعه :-

* احترام حقوق الانسان * احترام حقوق البيئه

* احترام حقوق العامل * مكافحة الفساد

وقد تأهلت شركتنا فى الحصول على الشهادات العالميه التاليه :-

- 1- شهادة ايزو الجوده ISO 9001/2008 فى مجال
العمل بقطاعى حلوان وشبرا الخيمه .
- 2- شهادة ايزو الجوده ISO 9001/2008 فى مجال
العمل بقطاع الجلفنه .
- 3- شهادة ايزو البيئه ISO 14001 فى مجال العمل بقطاع
حلوان والجلفنه .

وفى السطور التالية نعرض كل ما قامت به الشركة في مجالات حقوق الإنسان والبيئة وحقوق العاملين ومكافحة الفساد

أولاً: احترام حقوق البيئة :-

قامت الشركة بالتعاون مع وزارة البيئة بدور كبير في هذا المجال بمصانع الشركة المختلفة للحفاظ على الانظمة البيئية . وحمايتها من التلوث من مختلف المصادر التي قد تؤدي مشاكل عديدة في تدهور الأنظمة البيئية وحيث إننا درسنا التأثيرات التي قد تحدث للبيئة نتيجة الانبعاثات التي تنتج عن العمل بمصانعنا والتي لاتضر بالبيئة فقط ولكن بالعاملين أيضا وبسكان المناطق المحيطة .

فمنذ نشأة شركتنا وبداية العمل بمصانعنا كان الاعتماد الأساسي علي تشغيل الآلات والمعدات بالسولار وإيماننا منا بأهمية الحفاظ على البيئة فقد قامت شركتنا بإعادة تأهيل معظم الآلات والمعدات والأنظمة الحالية حتى نتجنب كل المخاطر التي قد تضر بالبيئة ومن هذه الإنجازات :-

١- تطوير أحواض الجلفنة باستخدام اللهب المباشر علي الأحواض بدلا من استخدام الرصاص المنصهر في صهر الزنك وهذا يوفر الكثير من الأمان حيث إن رائحة الرصاص المنصهر قد تسبب الإصابة بالإمراض الرئوية والتنفسية وغير هذه الإمراض أيضا فقد كانت الأبخرة المتصاعدة تلوث الغلاف الجوى إي أنها ليست فقط تضر بصحة الإنسان ولكن جميع الكائنات الحية.

٢- عمل حزام من الأشجار داخل وخارج مصانع الشركة وذلك لتنقية الهواء وزيادة نسبة الأكسجين في الجو وتقليل نسبة غاز ثاني أكسيد الكربون وتنقية الجو والبيئة المحيطة ومردود ذلك يرجع بالفائدة علي صحة العامل بشركتنا وسكان المناطق المحيطة حيث تم زراعة ما يقرب من ٩٠ شجرة في مصنع شبرا الخيمة وعند تعرض أي منها إلى التلف يعاد زراعته مرة أخرى وفي حلوان تم زراعة ١٣٠ شجرة بأنحاء المصنع وفي مصنع الجلفنه تم زراعة أيضا ٥٠ شجرة بمداخل المصنع وعلى أطرافه.

٣- تنظيف المصنع أولا بأول من المخلفات سواء الصلبة أو إقواب سلك اللحم والرايش والزيوت المرتجعة والتي قد تؤدي إلى الحوادث والحرائق والتخلص منها ببيعها للمتخصصين أو استخدام المدافن الصحية للنفايات طبقا للإجراءات وذلك يحقق الربح والأمان للعاملين.

٤- إدخال الغاز الطبيعي بمصنع الجلفنه في تشغيل الأفران بالسولار كان يكلف الشركة مبالغ طائلة فقد كان استخدام السولار لتشغيل المصنع يعادل ١٠٨٩٠٠ جنيها شهريا ١٣٠٦٨٠٠ جنيها سنويا تقريبا بينما بعد استخدام الطبيعي أصبحت التكلفة الشهرية للغاز تقدر بـ ٢٢٦٦٧.٣١ جنيها شهريا و ٢٧٢٠٠٧.٧١ جنيها سنويا أي إن الشركة وفرت مبالغ تقدر سنويا ١٠٣٤٧٩.٢٩

جنيها خاصة وان الغاز الطبيعي يعتبر من الطاقة النظيفة التي تحافظ على البيئة وتساعد في حماية الغلاف الجوى .

٥- تطوير محطة معالجة الصرف الصناعي وذلك حتى يتم التخلص من المخلفات بطرق صحية لا تضر بالبيئة .

- ٦- تم عمل أغطية للبالوعات لمستشفى النيل للتأمين الصحي وما حولها وكذلك إجراء الصيانة للأسرة الخاصة بمرضى المستشفى .
- ٧- منع تشغيل المعدات التي ينبعث منها أصوات وضوضاء بعد مواعيد العمل الرسمية مع الالتزام بنقل هذه المعدات بعيدا عن المناطق السكنية والمحيطة حرصا على اهالى المنطقة المحيطة من المصانع وتطبيق معايير واشتراكات الأمن الصناعي في ذلك .

ثانياً: احترام حقوق الإنسان :-

تحتزم الشركة الحقوق والحريات المستحقة لكل شخص سواء العاملين بالشركة أو المتعاملين معها حيث تراعى الشركة البعد الإنساني والاجتماعي وذلك

إيماناً منا وإقراراً بما لجميع الأفراد داخل وخارج الشركة من قيمة وكرامة وحرية وعقيدة ومواطنة فهم يستحقون التمتع بالحريات الأساسية وبإقرار هذه الحريات فإن المرء يستطيع إن يحقق اعلي معدلات الإنتاج إذا تمتع بالأمن والأمان ويصبح أكثر قدرة على اتخاذ القرارات التي تنظم حياته . والاعتراف بإنسانية العامل كونه بشر واحترام حقوقه هو المحور الرئيسي لتقدم البلد ورفاهيته وتطوره ورخاءه .

وقد قمت الشركة بعده أعمال لتحفظ حقوق الإنسان منها :-

١- تلعب الشركة دوراً كبيراً في حل مشكلة البطالة والتي تتزايد بمعدلات كبيرة في المجتمع المصري وإيماناً منا بدورنا نحو الشباب فقد قامت الشركة بتدريب شباب الخريجين بأجور رمزية وتعينهم كل في مجاله حسب حاجة العمل سواء مهندسين أو محاسبين أو فنيين وغيرهم .

٢- حسمت الشركة قضية عمالة الأطفال من منطلق الحرص علي تطبيق قانون العمل والمواثيق الصادرة من الأمم المتحدة وقانون حماية الطفل ولذلك فقد قامت الشركة بإصدار نص صريح تضمن كافة تعاقداتها مع المقاولين والموردين يشترط عدم الاستعانة بعمال لم يتجاوزوا سن الثمانية عشر عام.

٣- بمنطلق التطور ومواكب التحديث المستمر والتقدم والتكنولوجيا وتطبيق معايير الجودة في مجال الصناعة وإعداد كوادر صناعية مؤهلة علميا وفنيا فقد حرصت الشركة على إنشاء محطات للتدريب دون السعي للحصول علي ربح فهي عبارة عن نشاط للتدريب المهني وقد تم إلحاق تلك المحطات ببعض مصانع الشركة بهدف تلبية احتياجات الشركة والشركات المماثلة التي تعمل في مجال الصناعة بغرض إعداد العمالة الماهرة بعد تدريبهم على المهن المختلفة وذلك وفقا لنظام التلمذة الصناعية بالاشتراك مع مصلحة الكفاية الإنتاجية والتدريب المهني ويمنح الخريجون من هذه المحطات شهادات دبلوم التلمذة في التخصصات المرخص لهم بها من المصلحة تمهيدا للاستعانة بالمتميزين منهم في مختلف تخصصاتهم .

وقد سعت الشركة في تحقيق ذلك إلى توفير برامج المهن وإجراء الاختبارات النفسية والطبية للمتدربين وتوفير سبل الرعاية الصحية وتطبيق اشتراطات السلامة والصحة المهنية والأمن الصناعي لضمان سلامتهم وإعداد سجلات وملفات لكل منهم ومتابعة انتظامهم مع تزويد المحطات بالكتب والمطبوعات والمواد العلمية فضلا عن الإشراف الإداري والفني والمتابعة المهنية والتوجيه للدراسة النظرية وأماكن التدريب التطبيقي بالإضافة إلى توفير الكوادر اللازمة من داخل الشركة وكذلك المعدات والأجهزة والخامات ووسائل الإيضاح طبقا للمواصفات القياسية والاشتراكات والضوابط المتبعة في ذلك .

٤- تقوم الشركة بدور رائد في تدريب خريجي كليات التجارة والحقوق والحاسب الآلي وذلك دعما للشباب والخريجين وإكسابهم المهارات التي

يحتاجها سوق العمل وليس فقط تدريبهم ولكن أيضا تشارك الشركة في تصنيع مشروعات التخرج لطلاب المعاهد والكليات .

٥- قيام الشركة بدورها في خدمة المجتمع من خلال مساهمتها في تصنيع وتركيب مظلة للعاملين بمرور التبين وبمنطقة عبود وشبرا الخيمة والكمائن لخدمة الأمن على كورنيش النيل .

وأيضا قامت الشركة بتصنيع عدد ٨ شبابيك من خوص خفيفة لزوم تأمين سجل مدني الساحل مقاس الشباك ١.٥م * ٢م بوزن تقريبي ٣٠٠ كيلو جرام عدد ١٠ شانون لحفظ الدوسيهات مقاس ٢م * ٣م لمرور عبود بوحدة التراخيص بوزن تقريبي ٣٠٠ كيلو جرام ، عمل كشك لمدرسة طارق ابن زياد مقاس ٢م * ٣م بوزن تقريبي ٢٠٠ كيلو جرام .

تركب ٤٠ سداة تم لحامها بقسم أول شبرا الخيمة ومرور شبرا أيضا المجاور للمصنع وصيانة لحام ١٠ أبواب لقسم الساحل وصيانة لحام عدد ٢٥ حاجز من حواجز كمين عبود العلوي وتصنيع حاجز لمكتب سجل مدني الساحل بطول ٤م وارتفاع ٨٠ سم بوزن ١٥٠ كيلو .

وأيضا عمل شفرة واحدة للودر الخاص بحي شبرا الخيمة مقاس ٣٠٠ * ٢٠٠٠ مم تصنيع من الخردة وعمل شوكة للودر الثاني مقاس ١٠٠ * ٢٠٠ * ٦ مم تصنيع من الخردة وعمل عدد بوابة حديد لقسم الساحل مقاس ٢م * ٣م من الفضلات والخردة وعمل سلم حديد لبرج الحراسة قسم أول شبرا الخيمة وعمل عدد ٢٠ قطعة صاج مقاس ٦٠ * ٣٠٠ * ٦ مم من الخردة لزوم التجارب بجامعة (عين شمس والقاهرة وحلوان وهندسة شبرا)

وعمل حجز لقسم البساتين مقاس ٤م * ٤م ارتفاع ٣متر وعمل عدد ٢ باب
حديد لقسم البساتين بمصنع حلوان مقاس ١م * ٢م وصنيع عدد ٥ سداد +
عدد ٥ شباك لمسجد الشهيد طارق نور بمرور شبرا الخيمة وعمل عدد
١٠ اسدادة حديدية مقاس ١م * ٢م لزوم تأمين قسم الساحل وقد تم إصلاح
باب نقطة أمن السيرج وتم إصلاح عدد ١ ماتور شفاط خاص بالحجز بقسم
الساحل + عمل عدد ٥ استاندات حديدية مقاس ١.٢٥م * ٢م لقسم الساحل
وعمل ٢٠ استاند حديد خفيف من الخرودة مقاس ١م * ٢م مرور عبود
وصيانة عدد ١٠٠ سور حديدي لمخزن السيارات المخالفة بشبرا الخيمة .

ثالثا : احترام حقوق العامل :-

تبذل الشركة جهدا كبيرا في المحافظة على ما وصلت إليه من احترامها لحقوق العاملين وقد حرصت الشركة منذ نشأتها الأولى على المزج بين ماتصدره من القوانين واللوائح المنظمة للعمل والبعد الاجتماعي للعمل ومن هذا المنطلق فقد كان للشركة السبق فيما بين الشركات الأخرى للقيام بدور هام في احترام العمال وحمايتهم طبقا للمواثيق والأعراف الدولية المعلنة وتعظيم الأنظمة التي تحد من انتهاكات حقوقهم وتشجيع السلوك الأخلاقي الملزم وتهيئة المناخ المناسب لإقرار مبدأ تكافؤ فرص العمل وإتاحة الفرصة لتعبير العاملين عن آرائهم في إطار الالتزام ومراعاة السلوك الوظيفي والأدبي والديني والأخلاقي الذي يتفق مع سياسات المجتمع لذلك فقد قامت الشركة بإعداد لائحة تتضمن وضع الضوابط والأسس التفصيلية التي تشمل المساواة وحقوق الإنسان وحرية العقيدة وحقوق المواطنة ومحاربة الفساد .

وفي هذا المجال قامت الشركة بتقديم العديد من الخدمات لرعاية العاملين فيها :-

١- إعداد فريق عمل للتوافق الاجتماعي الداخلي لكل وحدة بالشركة ويكون من رؤساء قطاعات المصانع وأعضاء النقابة ومندوبي الصحة والسلامة المهنية ومندوبي العمال وذلك لمناقشة مشاكل العاملين وذلك ينعكس بالإيجاب على نفسية العامل لقربة من رؤسائه حيث إن هذه المناقشات تصنع روح المودة والحب بين الرؤساء والمرؤوسين ويترتب على ذلك أيضا زيادة الإنتاج .

٢- قامت الشركة بإصدار أوامر إدارية متضمنة ضرورة الالتزام بمراعاة عدم تشغيل العمالة أي ساعات عمل إضافية ويتضح من ذلك عدم إجبار العاملين على أداء هذا العمل تحت ضغط أو تهديد وإنما يقوم العامل بالعمل عن قناعته التامة دون ضغط أو إجبار تبعا لرؤيته لظروف العمل المحددة المرتبطة بإنتاج وتسليم المشغولات لذا فإن التشغيل يتم دون إجبار أو قهر وان هذه الساعات الإضافية يقوم بها العاملين بطوعية وفي حدود ساعات محددة تتيح لهم بعدها ممارسة حقوقهم الاجتماعية والصحية وتوفير الوقت المناسب لرعاية أسرهم كما انه نظير تلك الساعات يتم تعويضهم بأجر مناسب يتفق مع الوضع المالي للشركة ومرتبب بمرتباتهم الشهرية .

٣- تدريب العمال بصفة دورية على الصحة والسلامة المهنية وإعداد الإجراءات المعلنة لتجنب الحوادث والإصابات .

٤- الاهتمام بمنح المزايا العينية وتثبيتها والعمل على تطويرها قدر الإمكان مثل المصايف للترفيه عن العاملين وأسرهم وتوفير رحلات الحج والعمرة بأسعار يمكن للعامل تحملها حتى لا تشكل أعباء كبيرة عليه وكذلك توفر الشركة الملابس والأحذية السيفتي بما يلائم بيئة العمل وتصرف بمعدلات سنوية وإجازتها اللائحة المنظمة لذلك هذا بالإضافة إلى ما يتم صرفه موسميا في المناسبات كشهر رمضان المعظم والمولد النبوي الشريف .

٥- مساهمة الشركة في حل مشاكل العاملين الطبية والتخفيف عن كاهلهم فإنه يوجد لدى الشركة نظام لعلاج اسر العاملين في مختلف التخصصات وإجراء العمليات الجراحية بأسعار رمزية بغرض المشاركة في تحمل أعباء

العلاج حيث تقوم الشركة بصرف جزء من تكلفة العمليات وتحصيل المتبقي على أقساط شهرية .

٦- إنشاء دار مناسبات لتخفيف الأعباء عن العاملين بالشركة ومشاركتهم في مشاعر الفرح أو الحزن حتى يشعر العامل انه جزء من تكوين الشركة ولا يشعر بالغربة داخلها .

٧- استبدال الدواليب القديمة المصنعة يدويا لخلع الملابس لغرف مجهزة لخلع الملابس حتى يشعر العامل باهتمام الشركة براحته وأدميته وقد تم تزويد العنابر بدواليب جديدة تقدر بـ ٤٥٠ دولار بمصنع الجلفنة ومستهدف تصنيع ١٠٠ دولار أخرى لتغطية احتياجات كل عمال المصنع .

٨- الاهتمام بتطوير كافة دورات المياه وإمدادها بكافة مواد النظافة المناسبة بكافة وحدات وقطاعات الشركة وأيضا معدات النظافة وعمل الصيانة المطلوبة لها حيث تم تجديد كل دورات المياه بمصنع شبرا الخيمة وخلوان ومصنع الشبك ومخزن الزاوية تجديدا كاملا وتم بناء حوالي ٥ دورة مياه جديدة في مصنع حلوان وذلك بجانب تجديد ١٠ دورات وبناء ٢٠ في مصنع شبرا الخيمة وتجديد ١٢ دورة أخرى وإنشاء دور عبادة داخل الوحدات الإنتاجية لإتاحة إقامة الصلاة داخل المصنع حتى لا يضيع وقت العامل في الذهاب لخارج المصنع لأداء فريضة الصلاة .

رابعاً:مكافحة الفساد:-

تقوم الشركة بتطبيق قواعد الحوكمة بما فيها من شفافية وإفصاح وتحرص دائماً على تحرى الشفافية في كافة تعاملاتها سواء مع العاملين أو كافة الأطراف التي تتعامل مع الشركة والمتأثرة بنشاطها وممارستها وتراعى عند تشكيل اللجان أن تضم العديد من القطاعات الرقابية (المراجعة-القانونية-المتابعة-الأمن)والقطاعات الأخرى بالشركة وذلك في إدارة كافة أعمال الشركة حيث أن ظاهرة الفساد الإداري والمالي من الظواهر الخطيرة التي قد تواجه كثير من المؤسسات .

الشركة المصرية للإنشاءات المعدنية (ميتالكو)

Head office
5 A 26 July St.,
No. 25901648 - 25901026
P.O. No. 11511
P.O. Box : 2176 Cairo
I. T. Center
Fax No.: 25888438
Telx: 93094 mtico un
No.: 25888431 - 25936501
metalco@menanet.net
metalco1@micro.com.eg
metalco@metalco-co.com
www.metalco-co.com
www.metalco.com.eg



The Egyptian Co. for Metallic Construction



التابعة للشركة القابضة للصناعات المعدنية
Affiliated To Metallurgical Industries Holding Co.
وزارة الاستثمار

المكتب الرئيسى
٥ شارع ٢٦ يوليو - القاهرة
ت: ٢٥٩٠١٦٤٨ - ٢٥٩٠١٠٢٦
رقم بريدى: ١١٥١١
ص.ب: ٢١٧٦ القاهرة
مركز المعلومات
فاكس: ٢٥٨٨٨٤٣٨
تلکس: ٩٣٠٩٤ mtico un
ت: ٢٥٩٣٦٥٠١ - ٢٥٨٨٨٤٣١
metalco@menanet.net
metalco1@micro.com.eg
metalco@metalco-co.com
www.metalco-co.com
www.metalco.com.eg

H.E. Ban Ki-moon
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA

Dear Mr. Secretary-General,

I am pleased to confirm that *[Metalco]* supports the ten principles of the Global Compact with respect to human rights, labor, environment and anti-corruption. With this communication, we express our intent to advance those principles within our sphere of influence.

We are committed to making the Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day operations of our company, and to engaging in collaborative projects which advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Millennium Development Goals. *[Metalco]* will make a clear statement of this commitment to our stakeholders and the general public.

We recognize that a key requirement for participation in the Global Compact is the annual submission of a Communication on Progress (COP) that describes our company's efforts to implement the ten principles. We support public accountability and transparency, and therefore commit to report on progress within *one year* of joining the Global Compact, and *annually* thereafter according to the Global Compact COP policy.

Sincerely yours,


ENG/ AMR ABD ELMONEM

/Title: CEO/

