

Genesis 2015



GLOBAL COMPACT NETWORK TURKEY
COMMUNICATION ON PROGRESS (COP)
İLERLEME BİLDİRİMİ 2015



ÖMER AVNİ MAHALLESİ İNEBOLU SOKAK NO: 69

SÜMBÜL KONAK AP. KAT: 2 DAİRE: 3 34427

BEYOĞLU - İSTANBUL - TÜRKİYE

TEL: +90 212 245 55 80 (PBX) FAX: +90 212 245 57 33

www.genesis.gen.tr

info@genesis.gen.tr

BEYOĞLU VERGİ DAİRESİ - 3940158535

TİCARET SİCİL NUMARASI : 442856

SERMAYE : 5.950.000 TL

KURULUŞ YILI : 2000



İÇİNDEKİLER

• Giriş	4
• Küresel İlkeler Sözleşmesi Nedir?	5
• Küresel İlkeler	7
• Misyonumuz	8
• Vizyonumuz	8
• Değerlerimiz	9
• Lisansörlerimiz	10
• Genel Müdürün Mesajı	12
• Paydaşlarımız	14
• Küresel İlkeler Sözleşmesi Yıllık İlerleme Raporu Genel Taahhütler	15
• Gerçekleştirdiklerimiz ve 2016 Döneminde Gerçekleştirmeyi Hedeflediklerimiz	17
• 2015 Yılı Hedefleri	22

GİRİŞ

2010 yılı Mayıs ayında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayarak ilkelere destek verdiğini ve ilkeleri temel uygulamaları arasına alacağını taahhüt eden Genesis İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş. taahhütleri doğrultusunda çalışmalarına devam etmektedir.

Bu rapor, Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayan firmaların ilkelere uyum konusunda verdikleri taahhütleri, kapsadığı dönem içinde gerçekleştirdikleri iyileştirmeleri ve performans sonuçlarını açıkladıkları ilerleme bildirimi (Communication On Progress) doğrultusunda hazırlanmıştır.

Rapor 2014 yılına ait Genesis İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş. ticari ve operasyon faaliyetlerini içermekte olup Genesis İlaç'ın Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında yayınladığı beşinci ilerleme bildirimidir. Rapor hazırlanırken Küresel İlkeler Sözleşmesi temel prensipleri olan şeffaflık, erişilebilirlik, doğruluk, bütünlük, sürekli iyileştirme ve güvenilirlik ilkelerine dikkat edilmiştir.



Küresel İlkeler Sözleşmesi nedir?

160'ın üzerinde ülkeden 12.000'den fazla paydaşı ile dünyanın gönüllülük esasına dayalı en büyük kurumsal vatandaşlık girişimidir. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 evrensel ilkeyi dünya genelindeki iş etkinliklerinde temel uygulama haline getirmeyi ve Birleşmiş Milletlerin geniş çaplı hedeflerine destek olacak şekilde eylemlerini hızlandırmayı amaçlamaktadır.

31 Ocak 1999'da Dünya Ekonomik Forumunda "Bin Yıllık Kalkınma Hedefleri" doğrultusunda evrensel çevre ve sosyal hedefleri desteklemek amacıyla şirketler, sendikalar, Sivil Toplum Kuruluşları Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında birleşmeye davet edilmiştir.

Küresel İlkeler Sözleşmesine Türkiye de resmi olarak BM Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye Ofisi'nin, Türkiye İşverenler Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile işbirliği içinde organize ettiği 15 Ekim 2002 tarihli özel bir toplantı ile başlamıştır. Türkiye'den hâlihazırda 300'ün üzerinde kuruluş Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalamış bulunmaktadır. Türkiye, bu sayı ile şirket imzacıları bakımından en büyük on beş ağ içerisinde yer almaktadır.

Küresel İlkeler, aşağıdaki sözleşmeler temel alınarak oluşturulmuştur:

- . Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi
- . ILO Uluslararası Çalışma Örgütü İşyerinde Temel İlke ve Haklar Bildirgesi
- . RIO Deklarasyonu
- . Birleşmiş Milletlerin Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi

Küresel İlkeler Sözleşmesini benimseyen işletmeler, ister büyük boyutlu çok uluslu şirketler olsun, ister KOBİ olsun, daha güçlü örgütsel yapıya kavuşmak ve uluslararası iş piyasasında yeni gelişen bir kültürün üyesi olmanın ayrıcalıklarını yaşamaktadır. Sözleşmeye taraf olan şirketler orta vadede ekonomik kazançlarını arttırırken, kısa vadede de toplumsal sorumluluklarını en bilinçli ve en yararlı şekilde yerine getirmenin prestij ve onurunu yaşamaktadırlar.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, özel sektör işletmelerini, evrensel olarak kabul görmüş bildirgelere dayanan 10 temel ilkeye uymaya ve Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri başta olmak üzere daha geniş kapsamlı kalkınma hedeflerine yönelik faaliyetlerini desteklemeye çağırılmaktadır.



Küresel İlkeler Sözleşmesi, öncelikli olarak iş dünyasını, iş gücünü, sivil toplumu, üniversiteler, belediyeler ve kamu kurumlarını Birleşmiş Milletler ile bir araya getiren kapsayıcı bir paydaş grubunu temsil etmektedir. Yönetim Kurulu'nun idaresinde paydaşlara ulaşmayı ve sürdürülebilir bir kurumsal sosyal sorumluluk için farkındalığı artırmayı hedeflemektedir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacılarının bulunduğu her bölgede ve ülkede kurulan Ulusal Ağlar aracılığı ile yerinde ve doğrudan bir destek hizmeti sunan Global Compact, sekreteryalari aracılığıyla bu Ulusal Ağları yönetir. Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin farklı millet, dil, kültür bağlamlarında benimsenmesi amacına hizmet eden ulusal ağlar, aynı zamanda şirketlerin bir araya gelerek sürdürülebilirlik konularında harekete geçmeleri için önemli bir platform oluşturmaktadır.



Küresel İlkeler

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek verilmeli

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasının teşvik edilmeli

İlke 10: Rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele edilmeli



Misyonumuz

Gelişime, büyümeye, öncülüğe, müşteri memnuniyetine dayanan işbirliğinin en ideal çözüm ortağıyız.

Genesis olarak tüm paydaşlarımız ile hep birlikte bunun için çalışıyoruz;

1. Her eczanenin saygın bir danışma noktası olmayı hak ettiğine inanırız. Bu inancı paylaşan **eczacılarımızla** birlikte mücadele ederek geleceğimizi birlikte yaratırız.
2. Her bireyin kendini özel hissetmeyi hak ettiğine inanırız. Bu inancı paylaşan **tüketicilere** estetik, heyecan ve mutluluk katan ürünler sunarız.
3. Her çalışanın kahraman olmayı hak ettiğine inanırız. Bu inancı paylaşan **ekibimizle** ortak değerlerimizi yaşatarak sıra dışı başarı hikâyeleri yazarız.
4. Geleceğe bizim gibi bakanlarla sağlık sektörüne ve topluma ilham kaynağı oluruz.



Vizyonumuz

Tutkuyla yarattığı yenilikçi fikirleri ve benzersiz çözümleri kullanıma açarak geleceği belirleyen lider firma olmaktır.



Değerlerimiz



- Daha iyisini hedefleyen **yenilikçi**
- Bilgi ve beceresiyle katma değer yaratan **uzman**
- Sonuçlarda payı olduğunu bilen **sorumluluk sahibi**
- Evrensel **ilkelerden** taviz vermeyen **dürüst** ve **güvenilir**
- Amaç için kararlılıkla ilerleyen **mücadeleci**
- Fikir, tutum ve yaklaşımlarıyla yönlendiren **lider**

Genesis İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş. 2000 yılında Türk – Yunan ortaklığı ile İstanbul merkezli olarak kurulmuştur. 2015 yılı itibariyle Yunanistan'ın Gerolymatos International SA ve Alapis Holding Industrial şirketleri olmak üzere iki ortağı bulunmaktadır.



Lisansörlerimiz;



PerformanceHealth®

HERMES
ARZNEIMITTEL

 **genesis**
İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş.

 **genesis**
İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş.



Genel Müdür'ün mesajı

İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş.

Sürdürülebilir gelişmeyi ve iyi kurumsal vatandaşlık uygulamalarını destekleyen gönüllü bir girişim olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi; 2000 yılından günümüze 160 ülkeden 12.000'ni aşkın katılımcıya ulaşmıştır. Bugün, dünyanın dört bir yanından binlerce şirket, sendika ve sivil toplum örgütü, bu evrensel ilkeleri; iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürlerinin bir parçası haline getireceklerini ilan ederek Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılmaktadır. Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye'de de faal bir yerel ağı sahiptir.

Genesis İlaç olarak gönüllülük esasıyla benimsediğimiz ilkelere uyum konusundaki çalışmalarımızı 2010 yılından itibaren BM Küresel İlkeler Sözleşmesi internet sayfası aracılığıyla raporlamaktayız.

Küresel İlkeler Sözleşmesi, insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında belirlenen 10 ilkeden oluşuyor. Bu ilkeler risk yönetimi, verimlilik artışı, çalışan motivasyonu ve bağlılığı, marka bilinci, yeni piyasalara erişim açısından şirket ve kuruluşların daha yüksek hedeflere ulaşabilmesi için yol gösterici bir perspektifle hazırlanıyor.



Gerçekleştirdiğimiz uygulamaları ayrıca internet sitemizde paylaşarak tüm paydaşlarımıza karşı taahhütlerini yerine getiren, itibar sahibi bir marka olarak yolumuza kararlılıkla devam ediyor olduğumuzu duyuruyoruz. Bu sözleşmenin, şirketimize daha fazla disiplin, daha fazla çalışma barışı, evre ve topluma daha fazla duyarlılık kazandırdığına memnuniyetle tanık olmakta ve böyle bir sözleşmeye sahip olmaktan tüm Genesis alışanları olarak gurur duymaktayız.

Okan MARGILI

Genel Müdür - Yönetim Kurulu yesi

Genesis İlaç ve Sağlık rnleri A.ř.



Paydaşlarımız:

Kurumsal imajımızı iyileştirmek ve varlığımızı güçlendirmek üzere oluşturulan Genesis İlaç'ın iletişim stratejisi, gelişmeleri ve bilgileri paydaşlarıyla açık olarak paylaşmak, çeşitli iç ve dış iletişim faaliyetlerini planlayarak sistematik bir şekilde uygulamaktır. Genesis İlaç, Küresel İlkelerle ilgili taahhütlerini ve uygulamalarını paydaşlarıyla paylaşmaktadır. Bu amaç doğrultusunda aşağıda tanımladığımız paydaşlarımıza ulaşmak üzere kurumsal web sitesi, şirket içi iletişim ağları, iç ve dış toplantılar, medya ile iletişim kanalları vb. kullanılacaktır.

Paydaşlarımızı

- Hissedarlarımız
- Çalışanlarımız
- Sağlık sektörü
- Tedarikçilerimiz
- Hastaneler
- Doktorlar
- Eczaneler
- İlaç depoları
- Sendikalar
- Medya
- Üniversiteler
- Sivil toplum kuruluşları
- Kamu kurum ve kuruluşları ve tüm toplum

olarak belirlemektediriz.



GENESİS İLAÇ VE SAĞLIK ÜRÜNLERİ A.Ş.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

YILLIK İLERLEME RAPORU (BEŞ) COP – 2015

Genesis İlaç, İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası öncülüğünde Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığı 24 Mayıs 2010 tarihinden bu yana ortakları ve 59 çalışanı ile birlikte sosyal sorumluluğunu üst düzeyde yerine getirmek için yoluna devam etmeyi hedeflemektedir.

İnsan Hakları konusunda,

- * Evrensel İnsan Hakları Bildirgesi'nde tanımlanan insan haklarına saygı göstermeyi,
- * Çalışanlarımıza karşı saygı duyulu davranmayı,
- * İnsan hakları ihlallerine fırsat vermemeyi,
- * Çalışanlarımıza karşı eşit davranmayı, hiç kimseye dil, din, ırk nedenleriyle ayrımcılık yapmamayı,

Çalışma Standartları konusunda,

- * Tüm çalışanlarımızın kişisel gelişimi için gerekli desteği sağlamayı,
- * İşe alım ve çalışma süreçlerinde her türlü ayrımcılığın önüne geçmeyi,
- * Her türlü zorlayıcı etkenlerin, baskı unsurlarının karşısında olmayı ve zorla eleman çalıştırmamayı,
- * Çalışanlarımızın tüm haklarına ve örgütlenme özgürlüğüne saygı duymayı,
- * Çocuk işçi çalıştırılmasının karşısında olmayı,



Çevre konusunda,

- * Çalışanlarımızın ve toplumun çevre bilincini arttıracak faaliyetlere destek olmayı,
- * Şirketimiz başta olmak üzere tedarikçilerimizin ve müşterilerimizin faaliyetlerini yürütürken çevre dostu teknolojilerden daha fazla faydalanması için gerekli çalışmaları yapmayı,

Yolsuzlukla Mücadele konusunda,

Rekabeti engelleyici her türlü davranış, rüşvet, haraç, kayıt dışı ekonomi ve vergi kaybı dahil, her türlü yolsuzluğun karşısında olmayı,

Vazgeçilmez ilkelerimiz olarak belirlemiş bulunmaktayız.



GERÇEKLEŞTİRDİKLERİMİZ VE 2016 DÖNEMİNDE GERÇEKLEŞTİRMEYİ HEDEFLEDİKLERİMİZ

İnsan Hakları konusunda;

Genesis ilaç misyon, vizyon ve değerlerinde insan haklarına bakışımız açıkça vurgulanmıştır. İnsanların hiçbir baskı ya da insanlık dışı davranışa maruz kalmadan en uygun şartlarda çalışabilmeleri ve yaşayabilmeleri için gerekenleri her zaman yapmaya hazırız.

Ayrıca; Birleşmiş Milletler Genel Kurulunun 10 Aralık 1948 tarihli kararıyla ilan edilen İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve ülkemiz tarafından 18 Mayıs 1954 de onaylanan Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi maddeleri doğrultusunda, 22 Haziran 1993 de açıklanan Avrupa Birliği “Kopenhag Kriterleri ve Uyum Yasaları” çerçevesinde, 12 Nisan 2001 tarih ve 4643 sayılı kanunla çalışmalarını yürüten T.C. Başbakanlık İnsan Hakları Başkanlığı çalışmalarına tam destek vermeye devam ediyoruz.

Çalışma Standartları konusunda;

Satış kadrosunda yer alan çalışanlarımızın 2014 yılı içerisinde eğitim almaları ve ülkemizde 2018 yılından itibaren zorunlu olacak olan “Ürün Tanıtım Elemanı” belgelerini alabilmeleri için Ekim 2013’de Yıldırım Beyazıt Üniversitesi ile imzaladığımız sözleşme çerçevesinde 2014 yılı içerisinde gerçekleştirilen eğitim programına çalışanlarımızın önemli bir kısmını dahil ettik. İlgili çalışanlarımız 2014 yılı içerisinde yapılan sınavlarda başarılı olmak suretiyle “Ürün Tanıtım Elemanı” belgesi almaya hak kazanmıştır. Eğitim programına dahil olan çalışanlarımızın tüm eğitim masrafları şirketimiz tarafından üstlenilmiştir. 2015 yılında da Yıldırım Beyazıt Üniversitesi ile olan iş birliğinin devam etmesi ve eğitim programına dahil olmamış olan diğer çalışanlarımızın da “Ürün Tanıtım Elemanı” eğitim programına katılmaları hedeflenmiştir. Yeni eğitim alacak olan çalışanlarımızın da tüm eğitim masrafları şirketimiz tarafından üstlenilecektir.

Çalışanlarımızın haklarını iyileştirmek için çalışmalarımız devam etmektedir. Bu bağlamda yasaların verdiği haklara ek olarak doğum, evlenme, ölüm yardımlarını da içeren “İzin, Sosyal Yardım ve Ek Menfaatler Yönetmeliğimize” 2014 yılı içerisinde “Eğitim ve Çocuk Yardımı” nı eklemiş bulunmaktayız. Böylece, her yıl Eylül ayı içerisinde şirketimizde çalışmakta olan personellerimize çocuk başına belirlenen tutarlarda “Eğitim ve Çocuk Yardımı” yapılmaya başlanmıştır. Bu çalışmayla birlikte çalışanlarımızın çocuklarının eğitimlerine olan desteğimizin maddi olarak da gösterilmesi hedeflenmiştir.



Tüm çalışanlarımızı kapsayan ve 2010 yılında başlamış olan kişisel gelişim ve eğitim programı devam etmektedir. United Eğitim Danışmanlık şirketi tarafından düzenli aralıklarla gerçekleştirilen kişisel gelişim eğitimleri ile çalışanlarımızın niteliklerinin üst noktalara taşınması hedeflenmektedir.

Tüm çalışanlarımıza on-line eğitim imkanı sağlayan ve 2012 yılında hayata geçirmiş olduğumuz Genesis Akademi portalının geliştirilmesi konusunda çalışmalar yapılmıştır. Genesis Akademi sayesinde çalışanlarımızın yürütmekte oldukları işleri ile ilgili gelişimlerini hızlandırma konusunda önemli adımlar attık.

İş Geliştirme Uzmanlarımız, tahsis ettiğimiz İpadler ile hem tanıtım faaliyetlerini elektronik olarak sürdürebilmekte hem de merkez ofisimizde görev yapan çalışanlarımızla daha kolay iletişim kurabilmektedir.

2011 yılı sonunda %76 erkek % 24 kadın, 2012 yılı sonunda %71 erkek %29 kadın, 2013 yılı sonunda %69 erkek %31 kadın olan çalışan oranımızı yeni işe alımlarımızda kadınların sayısını daha yukarıya çıkarabilecek şekilde gerçekleştirmiş bulunmaktayız. 2014 yılı sonu itibarıyla kadın çalışan oranımız %35'e yükselmiştir.

Çevre ve Enerji Tüketimi konusunda;

2014 yılı içerisinde Çevre koruma ve geri dönüşüm ile ilgili çalışmalarımıza destek olması amacıyla ÇEVKO vakfına üye olunmuştur.

2012 yılı içerisinde çalışanlarımızın tanıtım faaliyetlerini yürüttükleri otomobillerde araç başı aylık akaryakıt tüketimimiz 158,44 litre olarak gerçekleşmişti. Yine aynı şekilde 2013 yılında araç başı aylık akaryakıt tüketimimiz 143,57 litre olarak gerçekleşmişti. 2014 yılında ise araç başı aylık akaryakıt tüketimimiz 141,33 litre olarak gerçekleşmiştir. Akaryakıt tüketimimizi bu verilere göre değerlendirdiğimizde 2012 yılına göre araç başına yıllık 205,32 litre, 2013 yılına göre ise araç başına yıllık 26,88 litre azalma olduğu görülmektedir. Bu azalmanın en önemli nedeni; 2013 yılında başlamış olduğumuz araçlarımızı yenileme projesi kapsamında düşük karbon salınımı ve akaryakıt tüketimi olan araçları tercih etmemizdir. Yine aynı şekilde, çalışanlarımızın çevre bilinci ile ilgili taahhütlerimizi iyice özümsemesi ve gerekli hassasiyeti göstermesi de akaryakıt tüketimimizin azalmasında önemli rol oynamaktadır. 2014 yılı ilerleme raporumuzda belirlemiş olduğumuz akaryakıt tüketiminde %4 azalma hedefimiz %2,6 olarak gerçekleşmiştir. Öte yandan iki yıl öncesine göre Akaryakıt tüketimimiz 2014 yılı verilerine göre araç başına litre bazında %10,80 oranında azalmıştır.

2012 yılı Eylül ayı itibarıyla tüm İş Geliştirme Uzmanlarımıza tahsis ettiğimiz İpad'ler ile birlikte elektronik tanıtıma geçmiş bulunmaktayız. Çalışanlarımızın tanıtım faaliyetlerini elektronik ortamda gerçekleştirmeye başlamasıyla birlikte hekim ve eczacılara yönelik



tanıtım amaçlı kağıt tüketimimiz oldukça azalmıştır. 2014 yılı için kağıt tüketimimizde %15 'lik bir azalma öngörülmeyle birlikte sonuç bir önceki yıla göre %11 azalma şeklinde gerçekleşmiştir. Projenin ilk başladığı 2012 Eylül ayına göre bir kıyaslama yapıldığında yıllık tanıtım amaçlı kağıt tüketimimizin % 59,95 oranında azaldığı görülmektedir. Tanıtım faaliyetlerinin elektronik ortamda yapılmasının ilerleyen yıllarda bu azalma trendini daha da ileri noktalara getirmesi beklenmektedir.

2011 yılı içerisinde başlamış olduğumuz kağıt, poşet, ambalaj atığı gibi materyallerin geri dönüşümü çalışmalarımız 2014 yılında da devam etmiştir. Çalışanlarımızı gereksiz yere kâğıt tüketiminin çevreye zararları konusunda bilinçlendirmeye devam ediyoruz. Şirket içerisinde bulunan geri dönüşüm kutuları sayesinde yaklaşık 2.730 kilo kâğıdın yeniden kullanılabilmesini ve yaklaşık 42 ağacın kesilmekten kurtulmasını sağladık.

2014 yılı içinde hekimlere yönelik tanıtım faaliyetlerimiz arasında yer alan tohumlu kalem dağıtımı ile 25.000 adet sarıçam tohumu dağıtımı yapılmıştır. Bu çalışmamızın devamında 2.850 adet tohum filizlendirilip ülkemizin çeşitli bölgelerindeki sağlık kuruluşlarının bahçelerine fidan olarak dikilmiştir.

Yolsuzlukla Mücadele konusunda;

Rüşvet ve yolsuzluk konularında gereken hassasiyeti göstermek, belgesiz ticari faaliyette bulunmamak ve tedarikçilerimizin de bu konuda gerekli hassasiyeti göstermesi için gerekli çalışmaları yapmak, sektörel reklam tanıtım ve seyahat yönetmeliklerine uyma konularında tavrımızı açık ve net olarak ortaya koymaktayız.



Bundan sonraki dönemde;

İnsan hakları için;

Değerlerimizden taviz vermeden, insan haklarına karşı davranışlar sergileyen kişilerin şirketimizde çalışmasına izin vermeme konusunda kararlılığımız bugüne kadar olduğu gibi 2015 yılında da sürecektir.

İnsan hakları ihlallerine karşı mücadelemizi sürdüreceğiz. Tedarikçilerimiz ve müşterilerimizi de bu konularda bilinçlendirmeye devam edeceğiz.

Çalışma standartlarımız için;

Satış kadrosunda yer alan çalışanlarımızdan 2014 yılı içerisinde “Ürün Tanıtım Elemanı” eğitim ve sertifika programına dahil olmamış olanların 2015 yılı içerisinde eğitimlerini almaları ve tüm satış kadrosu çalışanlarımızın “Ürün Tanıtım Elemanı” sertifikalarının olması hedeflenmektedir. 2015 yılında eğitim alacak olan çalışanlarımızın da tüm eğitim masrafları şirketimiz tarafından üstlenilecektir.

%65 erkek % 35 kadın olan çalışan oranımızı yeni işe alımlarımızda kadınların sayısını daha yukarıya çıkarabilecek şekilde gerçekleştirmeyi hedeflemekteyiz.

Tüm çalışanlarımızın aidiyet duygusunu geliştirmek için motivasyon, performans ve ödüllendirme sistemlerimizi iyileştirmeyi hedeflemekteyiz.

Çocuk işçi çalıştırmanın önüne geçmek için tedarikçilerimiz nezdinde de gerekli çalışmalar yürütülecektir.

2010 yılı Eylül ayında başlayan ve United Eğitim Danışmanlık şirketi tarafından gerçekleştirilen kişisel gelişim eğitimlerinin devam etmesi ve çalışanlarımızın sektöre örnek olacak noktaya gelmesi için çalışmalar sürdürülecektir.

2015 yılı içerisinde Genesis Akademi üzerinden on-line gerçekleştirilecek olan eğitim çalışmalarlarıyla birlikte çalışanlarımıza vermiş olduğumuz eğitim desteği sürecektir.

Çevre ve Enerji Tüketiminin kontrolü için;

2014 yılı içerisinde Çevre koruma ve geri dönüşüm ile ilgili çalışmalarımıza destek olması amacıyla üye olunan ÇEVKO vakfıyla ilişkilerin 2015 yılı içerisinde arttırılması ve ortak geri dönüşüm projeleri geliştirilmesi planlanmaktadır.

Tanıtım faaliyetlerini yürüten çalışanlarımızın araçlarda klima kullanımını zorunlu haller dışında azaltmaları suretiyle akaryakıt tüketimi ve karbon salınımını azaltmayı hedeflemekteyiz.



2015 yılı içerisinde araç filomuzun yaklaşık %10'unun yenilenmesi planlanmaktadır. Yeni araçlarımızın mevcut araçlarımıza oranla daha az akaryakıt tüketen, karbon salınımı düşük araçlar olması hedeflenmektedir. Araç değişimleri, özel sürüş eğitimleri ve klima kullanımı ile ilgili tedbirler sonrasında akaryakıt **tüketimimizde %2 (iki) azalma olmasını hedeflemekteyiz.**

Geri dönüşüm ve kâğıt tüketiminin azaltılması için çalışmalarımız sürekli artan bir hassasiyetle sürdürülecektir.

İş Geliştirme Uzmanlarımızın tanıtım faaliyetlerini elektronik ortamda gerçekleştiriyor olmaları nedeniyle hekime yönelik tanıtım amaçlı kâğıt tüketiminin 2014 yılına göre %10 azalması hedeflenmektedir.

Yolsuzlukla mücadele için:

İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası ve Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni toplu olarak imzalayan ilaç şirketleri ile birlikte ortak hareket etmek suretiyle yolsuzlukların önüne geçilmesi için çalışmaya devam edeceğiz.



2015 yılı hedefleri:

- Çalışanlar ve paydaşlarımızın için Küresel İlkeler Sözleşmesine uygun hareket etmelerine öncülük etmek,
- İnsan Hakları, Çalışan Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Savaş ilkeleri ile ilgili mevcut uygulamaların yönetim sistemi kapsamında değerlendirilmesi, mevcut prosedürlerin yenilenmesi, gözden geçirilerek iyileştirilmesi ve organizasyonun yeniden yapılandırılması
- 2014 yılı sonunda %65 erkek % 35 kadın olan çalışan oranımızı 2015 yılı sonu itibariyle kadınların oranını %38'e çıkarabilecek şekilde güncellemeyi hedeflemekteyiz.
- Satış kadrosunda görev yapan çalışanlarımızdan "Ürün Tanıtım Elemanı" sertifikası olmayanların 2015 yılı içerisinde gerekli eğitimleri alması ve tüm satış ekibimizin sertifika almış olması için gerekli desteğin sağlanması
- Küresel İlkelerle ilgili uygulamalarımıza sözleşme imzaladığımız ana iş ortaklarının dahil edilmesi için çalışmalar yapılması
- Saha için Güvenli ve Çevreci Sürüş Programının ve trafik eğitiminin geliştirilerek devam etmesi
- Kağıt tüketiminde % 10, elektrik ve yakıt tüketiminde % 2 azaltmaya gidilmesi
- Çalışanlarımız için ergonomi eğitimi düzenlenmesi
- 2014 yılı içerisinde Çevre koruma ve geri dönüşüm ile ilgili çalışmalarımıza destek olması amacıyla üye olunan ÇEVKO vakfıyla ilişkilerin yeni dönemde arttırılması ve ortak geri dönüşüm projeleri geliştirilmesi planlanmaktadır.
- Geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızın bebekliklerinden itibaren haklarının gözetilmesi amacıyla "bebek hakları sözleşmesi " sosyal sorumluluk projesinin desteklenerek tüm çalışanlarımızın bebek hakları savunucusu olmalarının sağlanması. Projenin geliştirilmesine katkıda bulunulması.

2015 COP Raporumuzda gerçekleştirmek istediklerimiz bölümünde belirttiğimiz konularda hızla sonuç alabilmek ve 2016 COP raporumuzda bunları sizlerle paylaşmak dileğiyle.

Okan MARGILIÇ

Genel Müdür - Yönetim Kurulu Üyesi

Genesis İlaç ve Sağlık Ürünleri A.Ş.

