

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO

AVENORTE AVÍCOLA CIANORTE LTDA.



2015

Geral

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)

De: 07/2014

A: 07/2015

Declaração de apoio continuado pelo Diretor

É com alegria, que a Avenorte Avícola Cianorte LTDA reafirma o seu compromisso e apoio aos dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas.

Fazer parte dessa iniciativa é motivo de orgulho, pois é fundamental fortalecer estes princípios em nossa empresa com nossos colaboradores e todos aqueles que atingimos por meio de nossas atividades.

Nossa empresa é signatária do Pacto Global desde 2012, e esta é nossa terceira comunicação de progresso. Buscamos realizar ações e projetos de responsabilidade socioambiental alinhados com os princípios do Pacto Global nas áreas de Direitos Humanos, Meio Ambiente, Trabalho e Combate à Corrupção.

Constantemente investimos na saúde e qualidade de vida dos nossos colaboradores, no desenvolvimento de pessoas, na preservação do meio ambiente, na eliminação de qualquer tipo de discriminação e na redução da desigualdade.

Através dessas ações, reafirmamos nosso comprometimento em implementar esta iniciativa em nossa estratégia, cultura e operações diárias, contribuindo para um mundo mais justo e sustentável a todos.

Atenciosamente,

Sérgio Rodrigo Ruiz Guimarães

Diretor

QUEM SOMOS

Fundada no ano de 1997 na cidade de Cianorte/PR, a Avenorte Avícola Cianorte LTDA é uma empresa do ramo abatedouro de aves, composta por aproximadamente 2.200 colaboradores. Produz frangos inteiros, miúdos e cortes com a marca Guibon, e comercializa seus produtos dentro do território nacional e internacional.



VISÃO

Ser reconhecida no mercado interno e externo por produtos e serviços de qualidade de forma sustentável, competitiva e rentável, através de uma equipe comprometida, eficiente e orgulhosa por participar desta história.



MISSÃO

Crescer com sustentabilidade e equilíbrio, produzindo alimentos com qualidade, legalidade e segurança, através de modernas instalações, desenvolvendo e valorizando colaboradores, parceiros, clientes, comunidades e meio ambiente, gerando segurança a todos os envolvidos nesta trajetória.

VALORES



Comprometimento

Trabalhando com o desejo de sempre crescer a cada dia. Para isso, é necessário o comprometimento com os processos e as pessoas, mostrando garra e determinação em todos os momentos.



Credibilidade

Somos conhecidos pela imagem de uma empresa séria e cumpridora dos deveres assumidos perante aos colaboradores, clientes, fornecedores, sociedade e sócios.



Sustentabilidade

Consiste em um planejamento persistente em alinhar as ações de crescimento com o respeito ao meio ambiente, comunidade e pessoas, promovendo e garantindo a viabilidade do negócio.



Comunicação interna

Em todas as fases dos processos é estimulado a crítica e valorização de ações que permitam que as informações tenham um fluxo rápido e adequado, sendo coerente com a melhoria contínua, com os níveis hierárquicos, com as políticas internas, as diretrizes traçadas e as relações humanas.



Eficiência

Buscando o máximo de resultado nos processos e serviços oferecidos pela empresa, tanto aos clientes internos como externos, através de ideias e atitudes criativas, desenvolvendo principalmente a nossa capacidade de agirmos antes dos problemas.



Respeito

Mostrando com atitudes diárias que a cultura da empresa entende e absorve as diferenças e está preparada para se adaptar com humildade as exigências impostas.



Simplicidade

Acreditando que não precisa de fórmulas mágicas para desenvolver o processo, criando com naturalidade soluções práticas e ágeis para enfrentar os problemas, cultivando a transparência dentro e fora da empresa

PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS



Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.

Avaliação, Política e Metas

A Avenorte Avícola Cianorte LTDA apoia e respeita a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente, não sendo cúmplice de abusos e violação dos direitos humanos.

A empresa mantém uma relação com seus colaboradores, clientes e fornecedores, baseada na ética, transparência e no respeito mútuo, não permitindo nenhum tipo de discriminação (seja ela baseada em etnia, religião, origem, sexo, deficiência física ou mental), suborno e uso inadequado das ferramentas de informações corporativas, zelando pela honra e reputação dos mesmos.

Busca contribuir para conquista da liberdade, da justiça e da paz no mundo. Oferece oportunidade de emprego aos estrangeiros (haitianos e bengaleses), proporcionando igual remuneração para igual trabalho, com valores justos e compatíveis com o determinado em lei, sem discriminação de gêneros, dando todo apoio que se faz necessário. Acredita que essa ação dissemina o respeito e proteção aos direitos humanos.

Todos os colaboradores da Avenorte recebem uma integração sobre os princípios e valores da empresa, os seus direitos e deveres, normas de segurança, e possuem acesso direto à diretoria da empresa, de forma a informar qualquer violação nos direitos humanos.

A Avenorte se preocupa com o direito ao repouso e ao lazer de seus colaboradores. Durante a jornada de trabalho são realizadas pausas, conforme NR 36, nas áreas necessárias que se fazem necessário.

Priorizamos o tratamento justo e educado a todos os colaboradores, assim como, devem ter respeito por seus superiores, subordinados e colegas.

Implementação

- Contratação de estrangeiros (Haitianos e Bengaleses).
- Ambientação dos estrangeiros: Realizado treinamento para os líderes da empresa com o intuito de apresentar a cultura do Haiti e de Bangladesh, um pouco sobre a história dos países, o que houve recentemente, o porquê vieram para o Brasil, a religião, comidas típicas, dentre outros. O objetivo da Avenorte é de que todos sejam tratados da mesma maneira.

Para a contratação foi necessário também a tradução de documentos. Oferecemos toda a assistência necessária para que se sintam integrados, como: acompanhar ao mercado, farmácia, médico, dentista, etc. A empresa intermediou a locação de casas para eles, comprou móveis e utensílios domésticos, arrecadou doações e disponibilizou internet para que possam falar com seus familiares. Realizamos também acompanhamento com os líderes para que possam se adaptar à nova cultura.

- Integração dos colaboradores: Ao serem admitidos, os novos colaboradores recebem treinamentos sobre: cultura da Avenorte, Boas práticas de fabricação, Segurança do trabalho, Rotinas trabalhistas, Desenvolvimento organizacional e procedimentos interno do restaurante, almoxarifado, lavanderia e medicina do trabalho.
- Projeto Anjo: Acompanhamento com colaboradores em experiência. São feitas reuniões com 30 dias, 60 dias e 110 dias, contando a partir do dia que a pessoa foi integrada na empresa, para verificar sua adaptação, integração, relacionamento com equipe e demais dúvidas.
- Reuniões de cardápio: São realizadas reuniões mensais com colaboradores de setores aleatórios para alinhar o cardápio do restaurante da Avenorte. Como a maioria dos colaboradores fazem suas refeições na empresa, procuramos sempre adequar o cardápio conforme a orientação da nutricionista e sugestões dos colaboradores.
- Treinamentos internos e externos para os colaboradores: são realizados treinamentos internos de nível operacional, técnico e comportamental e, também treinamentos externos quando a empresa não dispõe do mesmo. Os treinamentos são repassados de forma gratuita para os colaboradores.
- Palestra para comunidade: Realizamos, quando solicitado, palestras gratuitas para empresas parceiras e cursos técnicos do Sesi/Senai.
- Projeto Desenvolvimento de Liderança em parceria com o Grupo Bridge: A Avenorte, com o intuito de desenvolver seus líderes e prepará-los para a excelência no desempenho de seu papel, buscou ampliar a influência da liderança para o alcance dos resultados organizacionais, engajando suas equipes e atuando com autonomia e protagonismo nos desafios do dia a dia.
- Programas de medicina preventiva: São realizadas anualmente campanhas para os colaboradores relacionadas a: doenças sexualmente transmissíveis, preventivo contra câncer do colo do útero e autoexame das mamas, hipertensos e diabéticos, atualização de vacinas, PSA, dentre outras.
- Possui o selo ODM (5º edição): Avenorte possui o selo da ODM desde 2011;
- Elaboração do PPRA anual.
- Participação em eventos e comemorações: A empresa está sempre envolvida em comemorações que promovem a integração social com toda a comunidade interna e externa, exemplo: dia das crianças, dia da mulher, dia das mães, dia dos pais, etc;
- Doações e patrocínios: A Avenorte procura envolver os seus colaboradores em campanhas que envolvam a comunidade em que está inserida, dentre elas destacamos a campanha do Natal Sem Fome, campanha do agasalho, Justiça no bairro, jogos do Sesi, doações para colaboradores necessitados, patrocínio para o Atleta do Futuro do Sesi e atletas regionais, entre outros eventos sociais. O objetivo é promover a mobilização entre todos os públicos.

- Cipa e Sipat: Cuidamos constantemente da prevenção de acidentes de trabalho, das condições do ambiente de trabalho, e de todos os aspectos que possam afetar a saúde e segurança do trabalhador.
- Campanha do trânsito (maio amarelo): Com o objetivo de conscientizar colaboradores, comunidade e parceiros, a Avenorte promoveu uma campanha do trânsito através de mídia e material impresso (banner, adesivos para carro e faixas).
- PCMSO (Programa de controle médico e saúde ocupacional) realizado anualmente.
- Brindes em datas comemorativas.
- Realiza visita e acompanhamento para os colaboradores afastados da empresa. Todos recebem uma cartilha com as informações necessárias.
- Campanha da leitura: Realizada mensalmente, onde os colaboradores contribuem com textos para divulgar informações e incentivar o hábito da leitura aos demais colaboradores. Os textos são encaminhados a todos os e-mails corporativos e divulgados em edital.
- Aula de português para os colaboradores estrangeiros em parceria com o Sesi.
- Conclusão do ensino fundamental e médio: Em parceria com o Sesi, a Avenorte proporciona a possibilidade de estudo gratuito para seus colaboradores que desejam concluir o ensino fundamental e médio.
- Inclusão digital: Em parceria com o Sesi é disponibilizado o curso gratuito de inclusão digital para fornecer informações básicas de informática.
- Parcerias: A Avenorte possui parcerias com alguns médicos especialistas, laboratórios, escolas de idiomas e livrarias/papelarias, os quais proporcionam um valor diferenciado para colaboradores da empresa.
- Construção da mesquita Sheih Ruheidy em 25/05/2014. Localizada na Avenorte, a mesquita é direcionada aos colaboradores que professam o Islamismo, e atende aos Bengalis. O intuito é que eles não percam as suas origens e possam ter um ambiente apropriado para a realização de suas orações. Demonstrando assim todo o respeito que a Avenorte tem por todos os seus colaboradores de culturas e denominações diferentes.
- Arraiá Avenorte: Dia com comidas típicas e com o restaurante enfeitado para promover a interação entre os colaboradores.
- Benefícios aos colaboradores:
 - ✓ Restaurante
 - ✓ Ambulatório
 - ✓ Dentista
 - ✓ Fisioterapeuta
 - ✓ Médico
 - ✓ Ortopedista
 - ✓ Enfermeira
 - ✓ Assistente social
 - ✓ Nutricionista
 - ✓ Aplicação de vacinas
 - ✓ Ginástica laboral
 - ✓ Área de descanso
 - ✓ Seguro de vida
 - ✓ Incentivo educacional

- ✓ Incentivo ao estudo de idiomas
- ✓ Aula de idiomas (inglês) para colaboradores;
- ✓ Uniforme
- ✓ Lavanderia
- ✓ Cartão alelo (alimentação)
- ✓ Vale transporte
- ✓ Acompanhamento mensal com as gestantes/Kit para bebê
- ✓ Bolo para os aniversariantes do mês.
- ✓ Convênio com farmácias.

Medição de resultados

- 100% dos colaboradores treinados na integração;
- 100% dos colaboradores são treinados em Orçamento Familiar;
- Média anual de treinamento (interno + externo) de 33h37min por colaborador no ano de 2014;
- Palestra: A Avenorte apoiou o evento "Importação & Exportação sem segredos", palestra gratuita para esclarecer aos empresários locais sobre os primeiros passos para se inserir no comércio internacional, assim como a necessidade de sermos agente de mudança participando do mercado internacional e não somente sofrendo as consequências deste. Esta foi uma ação social, buscando incentivar a cultura exportadora nas empresas de Cianorte, visando o fortalecimento da economia de nossa cidade.
- Sipat/2014: 694 colaboradores realizaram verificação da PA, glicemia, peso, IMC e orientação com a nutricionista;
- Brindes entregues: Dia da mulher, dia das mães, dia dos pais, dia do homem, páscoa, dia das crianças para os filhos dos colaboradores, natal, entre outros.
- São realizadas reuniões mensais com os cipeiros;
- 100% das colaboradoras gestantes recebem acompanhamento mensal das profissionais: enfermeira, nutricionista, fisioterapeuta, dentista, psicóloga e assistente social;
- Os benefícios são oferecidos a 100% dos colaboradores, sem nenhum tipo de discriminação de gêneros e cargos;
- 110 líderes participando do projeto Desenvolvimento de liderança;
- Festa de confraternização com os colaboradores no final do ano.

Resultado campanhas realizadas de julho/2015 a julho/2015:

- ✓ Vacinação contra gripe: 1.100 colaboradores;
- ✓ Prevenção contra câncer do colo de útero e de mama (Outubro Rosa): 279 colaboradoras;
- ✓ PSA (Novembro Azul): 150 colaboradores;

Projeto - Bem estar futuro mamãe



Arraiá Avenorte



Treinamento da Cipa



Atleta do futuro

Conclusão do curso de Idioma e Cultura Brasileira para estrangeiros



Entrega de 550 cestas doadas para comunidade cianortense



Novembro azul



Outubro Rosa



Campanha contra câncer de colo de útero e de mama



Campanha do trânsito

MAIO AMARELO

mês de conscientização no trânsito

O QUE É ?

MAIO AMARELO É UM MOVIMENTO INTERNACIONAL DE CONSCIENTIZAÇÃO PARA REDUÇÃO DE ACIDENTES DE TRÂNSITO.

O QUE EU POSSO FAZER ?

CONSCIÊNCIA NO TRÂNSITO.
AFINAL, QUEM DIRIGE A SUA VIDA, É VOCÊ!

A Avenorte apoia a segurança no trânsito | AVENORTE

Dia dos pais



Patrocínios



Ação Social - Justiça no bairro



ODM - Apresentação da Avenorte na entrega do selo ODM



Palestra Importação e Exportação sem segredos



Palestra Senai



Confraternização colaboradores Avenorte



PRINCÍPIOS DO TRABALHO



Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.

Avaliação, Política e Metas

A Avenorte apoia a liberdade de associação e o reconhecimento do direito à negociação coletiva. Eliminamos todas as formas de trabalho forçado e compulsório, abolimos o trabalho infantil e eliminamos qualquer discriminação com relação a emprego e profissão.

Cumpramos com todas as suas obrigações trabalhistas, fiscais e previdenciárias. O pagamento é realizado pontualmente, incluindo todas as verbas trabalhistas (salários, férias, adiantamento salarial, FGTS etc.), contribuições e tributos devidos por lei, atos normativos, acordo coletivo ou convenção coletiva. Todos os colaboradores trabalham sob registro em CTPS e têm seus créditos e débitos descritos em suas respectivas folhas de pagamento, de forma clara e transparente.

A política de admissão, promoção e valorização do trabalho não aceita nenhum tipo de discriminação, exploração infantil e trabalho escravo. Não permite que os colaboradores sejam forçados a atuar em funções para as quais não foram contratados e devidamente treinados ou, ainda, que exerçam atividades além de suas capacidades físicas e técnicas.

Mantém boa relação com os sindicatos das categorias representantes dos colaboradores da empresa, com transparência e liberdade de expressão.

A empresa fornece gratuitamente os equipamentos de proteção individual - EPI's a todos os seus colaboradores, e realiza de forma efetiva a sua higienização e manutenção periódica.

Conta com restaurante próprio para atendimento à todos os colaboradores que têm interesse em realizar suas refeições na empresa.

Baseada nessas diretrizes e nos valores éticos, morais e de dignidade, a empresa busca garantir que todas as relações no ambiente de trabalho estejam alinhadas com os resultados econômicos estabelecidos para o próprio desenvolvimento do negócio e, sobretudo, para garantir o desenvolvimento da capacitação pessoal e social de todos os colaboradores.

Implementação

Plano de administração de cargos e salários: A Avenorte está em fase de conclusão do plano de cargos e salários, que tem como objetivo organizar e padronizar, de forma clara e transparente, a definição dos cargos e dos salários, e estabelecer as possibilidades de crescimento, garantindo que todos os colaboradores tenham as mesmas oportunidades a partir das competências e habilidades necessárias para o desempenho das suas funções.

Aprendizes: Atualmente, contamos com 21 aprendizes no quadro de colaboradores da Avenorte, exercendo atividades nas áreas de recursos humanos, financeiro, controladoria, T.I., fábrica de ração, fomento, planejamento estratégico, Sesmt, transporte, comercial, administrativo e almoxarifado. Os aprendizes além de estarem estudando, necessitam estar vinculados a uma instituição (Sesi/Senai e/ou Rainha da Paz) e realizando curso na área da aprendizagem. Esse processo engloba todo o programa determinado por lei.

Inclusão da pessoa com deficiência: O candidato é direcionado às avaliações médicas para posterior adequação de posto de trabalho.

Manual de integração: É entregue a todos os colaboradores com o objetivo de reforçar aos seus direitos, deveres e obrigações durante a vigência do contrato de trabalho.

Engenheiro de segurança do trabalho e Técnicos de segurança do trabalho: A Avenorte conta com 01 (um) engenheiro de segurança do trabalho e 05 (cinco) técnicos de segurança do trabalho com atendimento 24h, em função da empresa trabalhar em turnos.

Saúde ocupacional: A empresa possui uma equipe especializada para prestar atendimento médico e proporcionar qualidade de vida a todos os colaboradores. O quadro é composto por: 01 (um) médico do trabalho, 01 (um) médico ortopedista, 01 (uma) enfermeira do trabalho, 01 (uma) auxiliar de enfermagem, 03 (três) técnicas de enfermagem do trabalho, 01 (uma) dentista e 01 (uma) fisioterapeuta. Além dos atendimentos referentes à saúde ocupacional, a equipe também realiza atendimento ambulatorial.

Restaurante: Os colaboradores possuem a opção de realizar suas refeições no ambiente da empresa, em restaurante próprio, com cardápio elaborado e supervisionado por 02 (dois) nutricionistas, com desconto simbólico em folha de pagamento. Os nutricionistas também oferecem atendimento nutricional a todos os colaboradores que necessitam de cardápio especial, ou aqueles que possuem interesse em manter uma alimentação saudável e equilibrada, sem custo adicional e em horário de trabalho.

Assistência social: Os colaboradores recebem acompanhamento com a assistente social da empresa, referente a: atendimento social, acompanhamento de colaboradores afastados, visitas domiciliares, além de auxiliar nas campanhas promovidas pela empresa.

Incentivo educacional e Incentivo ao estudo de idiomas: Proporciona um subsídio de 40% no valor da mensalidade de curso superior ou profissionalizante, desde que o mesmo tenha relação direta com as atividades desenvolvidas na empresa e estudo de idiomas

Medição de resultados

- Quantidade de homens: 1170
- Quantidade de mulheres: 962
- Número de crianças: 0
- Número de aprendizes: 21
- Número de colaboradores estrangeiros: 156
- Número de colaboradores de 05 a 09 anos na empresa: 119
- Número de colaboradores de 10 a 14 anos na empresa: 56
- Número de colaboradores com 15 anos na empresa: 19
- Homens na liderança: 75
- Mulheres na liderança: 30
- Número de colaboradores que realizam refeição na empresa: 1.612
- Número de colaboradores com incentivo educacional: 17
- Número de colaboradores com incentivo ao estudo de idiomas: 35
- Grau de escolaridade
 - Do ensino fundamental ao médio: 2000
 - Graduados (cursando ou concluído): 107
 - Pós-Graduados (cursando ou concluído): 30
- Faixa Etária dos Colaboradores:
 - 15 a 20 anos: 193
 - 21 a 30 anos: 713
 - 31 a 40 anos: 569
 - 41 a 50 anos: 426
 - 51 a 60 anos: 199
 - 61 a 70 anos: 32

PRINCÍPIOS AMBIENTAIS



Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
 Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e
 Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente.

Avaliação, Política e Metas

A Avenorte apoia a abordagem preventiva aos desafios ambientais. Busca realizar atividades que promovem a responsabilidade ambiental e difundimos tecnologias que não agridem o meio ambiente.

A administração de seus negócios visa o bem estar dos seus colaboradores e o respeito com o meio ambiente. Um dos valores da empresa é a sustentabilidade, o qual “*consiste em um planejamento persistente em alinhar as ações de crescimento com o respeito ao meio ambiente, comunidade e pessoas, promovendo e garantindo a viabilidade do negócio*”. Dessa forma, trabalha sempre em busca de alinhar suas ações para contribuir de forma significativa com o meio ambiente. Acredita que não é possível os seres humanos terem boa saúde, se o meio ambiente também não o tiver.

Seus processos são realizados de forma a garantir que a energia e a matéria prima sejam eficientemente usadas, os resíduos são minimizados ao longo do ciclo e possuem a destinação correta.

A empresa possui Licença ambiental e atende rigorosamente as legislações ambientais vigentes, desde o início de suas atividades.

Implementação

A Avenorte conta com profissionais habilitados, com responsabilidades técnicas para a implantação e monitoramento das atividades de proteção ambiental.

Frequentemente é vistoriada pelo Instituto Ambiental do Paraná – IAP, quanto ao cumprimento das legislações ambientais.

Realiza procedimentos técnicos para minimizar a poluição do solo, das águas e do ar, tais como:

- Procedimentos técnicos para o tratamento e lançamento em rio de todas as águas contaminadas nos processos industriais, atendendo as legislações ambientais vigentes.

- Procedimentos técnicos para o gerenciamento e tratamento de todos os resíduos sólidos gerados nos processos industriais, atendendo as legislações ambientais vigentes.
- Procedimentos técnicos para o tratamento das emissões de gases na atmosfera, atendendo as legislações ambientais vigentes.

As políticas escritas e seguidas pela empresa sobre as questões ambientais são as legislações vigentes, que são discutidas e tomadas as decisões junto a diretoria e a equipe de liderança.

A Avenorte exige dos parceiros prestadores de serviços, fornecedores da matéria prima (granjeiros produtores de frangos) e destinadores de resíduos, o cumprimento das legislações ambientais.

Os líderes dos setores são informados quanto as implantações das atitudes para proteção do meio ambiente, tais como: redução de gastos de materiais de embalagens com reciclagens dos inservíveis, otimização no consumo de água potável e otimização do consumo de energia elétrica.

Realiza atividades voltadas para a melhoria da eficiência energética de produção, serviços e processos através de cursos, treinamentos e visitas técnicas em outras empresas com o mesmo ramo de atividades.

As atitudes desenvolvidas em prol do meio ambiente na nossa empresa sempre foram progressivas, foi instalado em 2014 o filtro biológico para melhorar as emissões de gases na atmosfera produzidos no setor de processamento das vísceras, penas e sangue produzidos no abatedouro.

Em setembro de 2014, iniciou se o processo de secagem de lodo para a geração de calor, consumindo menos combustível orgânico (lenha).

A Avenorte participa do Programa Ambiental do Transporte – Despoluir desde 2012, que visa criar uma cultura de responsabilidade ambiental no setor transportador brasileiro e contribuir com os esforços mundiais visando a diminuição da emissão de CO₂, um dos principais responsáveis pelo aquecimento global.

Medição de resultados

A Avenorte não possui processos judiciais, determinações, multas ou outros eventos relevantes relacionados ao meio ambiente. É submetida a auditoria ambiental externa realizada por empresa credenciada no Instituto Ambiental do Paraná.

A empresa se mantém em constantes adequações nas três prioridades ambientais: proteção do solo, proteção das águas e proteção do ar atmosférico. A gerência está sempre presente e a frente das avaliações e acompanhamento das avaliações dos resultados.

Em 2015, foram inspecionados 60 veículos da Avenorte (truck câmara fria, carreta câmara fria, truck pega de frango, truck ração e graneleiro) pelo Programa Ambiental do Transporte – Despoluir e os veículos foram certificados com o selo de qualidade, pois estavam dentro das normas.

100% das embalagens plásticas e caixas de papelão da marca Guibon possuem o selo “reciclável”.

Todos os resíduos gerados pela empresa possuem destinação correta.

A Avenorte conta com uma usina de reciclagem para todos os tipos de embalagens plásticas, evitando o acúmulo de entulho não degradável na natureza.

PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO



Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

Avaliação, Política e Metas

A Avenorte cumpre rigorosamente com todos os preceitos legais vigentes. Tem o compromisso de combater a corrupção em todos os seus processos, não admitindo nenhum tipo de extorsão, suborno e sonegação de impostos.

Todos os colaboradores são orientados a não praticar nenhuma ação de caráter corrupto, de acordo com a política da empresa.

Implementação

Auditoria do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA): São realizadas auditorias na área produtiva da empresa, visando garantir o cumprimento da instrução normativa vigente.

Auditoria contábil/fiscal: Periodicamente, são realizadas auditorias nos registros fiscais e contábeis da empresa, visando garantir o cumprimento da legislação vigente.

Informações para agentes públicos e financeiros: A empresa fornece, sempre que solicitado todas as documentações necessárias referentes às suas atividades aos agentes públicos e financeiros.

Parcerias: A Avenorte não admite de forma alguma, o favorecimento de fornecedores, clientes e parceiros em geral através de ganhos e concessão de favores para atendimento de interesses pessoais.

Medição de resultados

A Avenorte cumpre as normas exigidas pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA) e possui habilitação para comercializar seus produtos no mercado interno e externo.

A empresa possui certidões negativas perante as instituições públicas, tais como receita estadual e federal, secretaria da fazenda do município.

Os balanços sociais são 100% auditados por meio de auditoria externa.

Mensalmente todos os dados contábeis/fiscais são atualizados junto a instituições financeiras.