

## Vårt ansvarstagande baserat på Global Compact (COP) 2015

Årlig redogörelse för hur vi arbetar med socialt ansvarstagande baserat på FN's 10 principer Global Compact.

<b>Dokument-ID:</b>	<b>CSR COP</b>	<b>Godkänt av:</b>	<b>AZ</b>
<b>Version / datum</b>	<b>1 / 2015-06-30</b>	<b>Distribution:</b>	<b>Internt/publikt</b>
<b>Gäller fr.o.m.</b>	<b>2015-06-30</b>	<b>Kontaktperson:</b>	<b>AZ</b>

### Bakgrund

Accus värdegrund vilar på ett flertal mjuka värden. Vår affärsidé i att leverera innovativa och estetiskt tilltalande skyltar som harmonierar med sin omgivning och miljö har en grund och drivkraft i att göra skillnad. Uttalat i vår affärsplan finns vikten av att vara främja ett bra arbetsklimat och en kultur präglad av respekt. Vi ska alltid erbjuda våra medarbetare en god, harmonisk och sund arbetsmiljö. Och vi ska ta ansvar för vår verksamhet genom aktivt arbete med arbetsmetoder och förhållningssätt som omvärlden kan förvänta sig av oss.

### Global compact

Vi har aktivt åtagit oss att följa Global Compact – FN's 10 principer framtagna för näringslivet. Detta dokument beskriver hur vi förhåller oss till principerna och hur vi aktivt arbetar med ständig förbättring. Vårt engagemang omfattar även att implementera och kommunicera vårt åtagande ut till våra medarbetare, samarbetspartners, leverantörer och andra intressenter. Vi är måna om att bedriva vår verksamhet med stort fokus på hållbart ansvarstagande. Förhållningssätt, affärskultur och verksamhetsstrategier ska därmed baseras denna grund.

### A) Mänskliga rättigheter

#### Princip 1

*"Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande"*

Vår tillämpning:

1A) Implementering kring vår ståndpunkt i respekt för internationella mänskliga rättigheter.

1B) Vi ska inom ramen för vår CSR-budget aktivt stödja organisationer som verkar för att mänskliga rättigheter.

1C) Vi ska ställa krav mot våra leverantörer att de visar respekt och stöd för mänskliga rättigheter och att ej på något vis överskrider dessa i verksamhet eller ståndpunkt. För leverantörer i högriskländer ska vi med extra omsorg säkerställa att arbetsvillkor för anställda är tillfredsställande.

1D) Inom Accus finns nolltolerans mot kränkningar och diskrimineringar. Vi förväntar oss att våra medarbetare delar vårt förhållningssätt i alla människors lika värde oavsett kön, etnisk tillhörighet, hudfärg, religion eller andra egenskaper som kan ses som särskiljande. Vi behandlar varandra med respekt och är lyhörda för varandras behov och personligheter.

1E) Vi förväntar oss att även underentreprenörer förhåller sig till punkt 1D.

## **Princip 2**

*"Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter"*

Vår tillämpning:

2A) Vi ska inte arbeta med leverantörer som kan påbevisas ej stödja mänskliga rättigheter. Genom aktivt utvärdera leverantörer och ha rutiner för att bedöma nya leverantörer ska vi säkerställa att vårt leverantörsled är socialt hållbart.

## **B) Arbetsrätt**

### **Princip 3**

*"Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar."*

Vår tillämpning:

3A) Vi respekterar rätten till kollektiv förhandling och rätten till facklig tillhörighet.

3B) Vi ska leva upp till krav, nivåer och förväntningar gällande arbetsvillkor som kollektivavtal omfattar.

3C) Vi ska erbjuda goda villkor till våra medarbetare gällande lön, arbetsmiljö, företagshälsovård, friskvård och sund arbetskultur

3D) Vi ska vid tillfällen som krävs samarbeta med medarbetars fackliga organisationer

**Princip 4**

*"Eliminera alla former av tvångsarbete"*

Vår tillämpning:

4A) Kontroll och krav på leverantörsledet

4B) Främjande av god arbetsmiljö med friska medarbetare. Ta ansvar för en sund och frisk kultur och miljö.

**Princip 5**

*"Avskaffa barnarbete"*

Vår tillämpning:

5A) Vårt uttryckliga stöd för FN:s barnkonvention.

5B) Kontroll och krav på leverantörsledet [extra viktigt i högriskländer]

5C) Vi erbjuder ingen anställning för personer under 15 år eller annan minimiålder.

5D) Socialt ansvarstagande genom att främja aktiviteter för stöd för unga i samhället

**Princip 6**

*"Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter"*

Vår tillämpning:

6A) Vid rekrytering gör vi ingen skillnad gällande kön, etnisk tillhörighet, hudfärg, religion eller andra egenskaper som kan ses som särskiljande.

6B) Vi tillämpar lönesättning baserat på prestation och kompetens. Vi gör ingen skillnad i lönesättning utifrån i punkt 6A nämnda diferensierande egenskaper.

**C) Miljö****Princip 7**

*"Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker"*

Vår tillämpning:

7A) Vi arbetar aktivt med att välja material med låg miljöpåverkan

7B) Vi arbetar aktivt med produkter som säkerställt ha låg miljöpåverkan – t.ex genom miljöcertifiering

7C) Vi upplyser våra kunder om lämpliga val gällande produkter med låg miljöpåverkan

7D) Total utfasning av lysrör och halogen som ljuskälla till förmån för energibesparande LED-belysning

### **Princip 8**

*"Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande"*

Vår tillämpning:

8A) Implementering och internutbildning inom miljö och hållbarhet.

8B) Tillämpa eco driving. Utbildning bokad till september 2015

8C) Minimera onödiga transporter

8D) Medvetna inköp. Eliminera onödiga inköp. Aktiva val av hållbara inköp med låg miljöpåverkan.

8E) Ekologiska inköp [kaffe, frukost, frukt]

### **Princip 9**

*"Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik"*

Vår tillämpning:

9A) Utveckling av miljövänliga produkter

9B) Strategiskt arbeta mot att bedriva en klimatneutral verksamhet. På sikt elbilar och solenergi.

9C) Stödja och främja leverantörer som bedriver verksamhet inom utvecklande av miljövänlig teknik.

## D) Korruption

### Princip 10

*"Motarbeta alla former av korruption inklusive utpressning och bestickning."*

Vår tillämpning:

10A) Ställningstagande mot all form av korruption

10B) Vi följer lagar och regler gällande kundrepresentation

10C) Inga gåvor till kunder som kan misstas för bestickning

## E) Stöd och CSR-bokslut

### Lokalt stöd

Vi har som mål att vara delaktiga i sammanhang som främjar lokal utveckling i form av kultur, utbildning och integration. På årlig basis budgeteras ekonomiska medel för detta ändamål.

### Globalt stöd

Vi ska varje år avsätta ekonomiska resurser för att stödja projekt med anknytning till global hållbar utveckling. Vi vill specifikt stödja global hälsa och bidra till ökad utbildning i utvecklingsländer.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'André Zandelin'.

André Zandelin  
VD