

Declaración de apoyo continuo

27/05/2015

Para nuestros grupos de interés:

Me complace confirmar que MONTAJES TUBACER S.L. afirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Evaristo Veiga Varela

Administrador

Código de conducta

La dirección de MONTAJES TUBACER tiene la responsabilidad de formular la estrategia y las líneas de política general de la empresa, elaborar programas y señalar objetivos para la realización de todas las actividades incluidas en el objeto social y, en particular, le corresponde aprobar, entre otras, las Políticas de responsabilidad social.

La contribución de la Sociedad al desarrollo sostenible se materializa mediante unos principios y unas prácticas de responsabilidad social que atienden las necesidades y las expectativas de sus grupos de interés.

Para cumplir el objetivo, MONTAJES TUBACER desarrolla su Política de Responsabilidad Social Empresarial fijada en diez puntos fundamentales que serán de aplicación tanto a nivel interno como en nuestros grupos de interés donde podamos tener influencia y siempre dentro de los límites legales establecidos. Además, se elabora la Memoria de Sostenibilidad de la organización, presentada ante la Xunta de Galicia en noviembre de 2013.

1. Cumplir la legalidad vigente en los lugares donde operamos, adoptando, de forma complementaria, normas y directrices internacionales en los lugares donde no exista reglamentación específica bien desarrollada.
2. Respetar los derechos humanos, rechazando el trabajo infantil y el forzoso u obligado.
3. Desarrollar un marco favorable de relaciones laborales basado en la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto a la diversidad, promoviendo un entorno seguro y saludable y facilitando la comunicación con el equipo humano.
4. Desarrollar prácticas responsables en la cadena de valor, estableciendo procesos transparentes, objetivos e imparciales con los suministradores y facilitando a los usuarios toda la información relevante sobre los productos y servicios comercializados.
5. Potenciar una cultura de respeto al entorno natural, reduciendo el impacto ambiental de nuestras actividades allí donde operemos.
6. Favorecer la transparencia y las reglas de libre mercado, rechazando las prácticas de soborno, corrupción u otro tipo de contribuciones con la finalidad de obtener ventajas empresariales, respetando las reglas de la libre competencia.
7. Impulsar las vías de comunicación y diálogo con los diferentes colectivos relacionados con nuestras actividades, para alcanzar una sintonía entre los valores empresariales y las expectativas sociales.
8. Difundir información relevante y veraz sobre las actividades realizadas, sometiéndola a procesos de verificación internos y externos que garanticen su fiabilidad e incentiven su mejora continua.

MONTAJES TUBACER es firmante del Pacto Mundial, por lo que nos comprometemos a los principios asociados a este acuerdo, así como a publicar anualmente nuestra Memoria de Sostenibilidad.

En Narón a 1 de diciembre de 2013



Evaristo Veiga Varela

Administrador