


cenercol s.a. 	COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS	CÓDIGO:	RE-GC-04-06
		VERSIÓN:	1
		FECHA APROB:	Jun.2012
		REVISÓ:	Director HSEQ
		APROBÓ:	Gerencia
		PÁGINA:	1 de 23

CONTENIDO

1. Declaración de respaldo

2. Reseña Histórica de Cenercol S. A.

3. Políticas de la Organización

4. Descripción de progresos con base en los 4 pilares del Pacto Global

a. Derechos humanos

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos

b. Estándares laborales

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

c. Medioambiente

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.


Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

d. Anticorrupción

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

5. Alianzas para el desarrollo



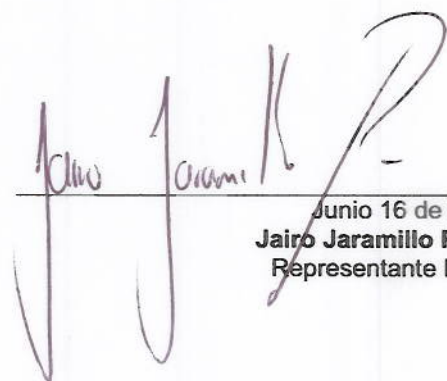
cenercol s.a. 	COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS	CÓDIGO:	RE-GC-04-06
		VERSIÓN:	1
		FECHA APROB:	Jun.2012
		REVISÓ:	Director HSEQ
		APROBÓ:	Gerencia
		PÁGINA:	2 de 23

Período:
Junio 2014 - Junio de 2015

1. DECLARACIÓN DE APOYO CONTINUO AL PACTO GLOBAL


Cenercol S.A. empresa líder en la prestación de servicios de ingeniería en el sector eléctrico nacional con proyección internacional. Está comprometida a realizar sus actividades bajo los 10 principios que establece el Pacto Mundial en las temáticas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. Como una muestra de dicho compromiso, se vinculó al Pacto Mundial de la Naciones Unidas el 18 de Julio de 2011, presentando un año después su Primer Informe de Comunicación de Progreso - CoP, continuando con estos año a año.

Cenercol S.A. es una empresa socialmente responsable y ambientalmente sustentable, que muestra su compromiso al interior de su organización (trabajadores) y hacia el exterior (sociedad). Este documento da a conocer los logros más representativos alcanzados en este último periodo, comprendido entre junio de 2014 hasta junio de 2015.


Junio 16 de 2015
Jairo Jaramillo Parra
Representante Legal



Contacto: Ana Betty Baquero G.- Director HSEQ
Email: betty.baquero@cenercol.com **Teléfono:** (571) 7561400 **Fax:** (571) 3110148

cenercol s.a. 	COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS	CÓDIGO:	RE-GC-04-06
		VERSIÓN:	1
		FECHA APROB:	Jun.2012
		REVISÓ:	Director HSEQ
		APROBÓ:	Gerencia
		PÁGINA:	3 de 23

2. RESEÑA HISTÓRICA DE CENERCOL S. A.

Actualmente Cenercol S.A., es reconocida como una empresa líder, especializada en la prestación de servicios de ingeniería en el sector eléctrico, fue fundada el 15 de junio del año 2000, por cinco grandes empresas, con amplia trayectoria en el sector eléctrico nacional; para la implementación, ejecución y control de los procesos de:

- Mantenimiento y construcción de sistemas de alumbrado público y ornamental.
- Repotenciación de sistemas de alumbrado público y ornamental.
- Mantenimiento y construcción de redes eléctricas de distribución des energizadas.
- Mantenimiento y construcción de redes eléctricas de distribución energizadas.
- Atención inmediata de daños en redes eléctricas de media y baja tensión.
- Construcción de redes subterráneas de ductos para distribución eléctrica.
- Normalización de redes y restitución del suministro de energía eléctrica.
- Actividades de poda y tala de árboles y reforestación.
- Diseño y construcción de obras eléctricas.
- Comercialización y suministro de servicios de transporte, equipos y materiales eléctricos.
- Obras civiles de construcción de subestaciones, de cimentaciones para equipos, de pórticos y de cárcamos y canaletas.
- Obras eléctricas de construcción, mantenimiento y/o reparación de subestaciones.
- Operación centro de control subestaciones.
- Operación de subestaciones.
- Facturación y Control Operacional.

**3. POLÍTICAS DE CENERCOL S. A.**

La responsabilidad social empresarial al interior de la compañía, se plasma en Cenercol S.A. mediante el establecimiento y puesta en práctica de cuatro (4) políticas de gestión que permiten desarrollar los procesos del negocio bajo estándares de calidad, seguridad laboral y protección del ambiente, a continuación se citan dichas políticas:

3.1. POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL HSEQ- RUC

Cenercol S.A. cuenta con la certificación de sus tres pilares de gestión bajo los Estándares Internacionales de la ISO 9001 que establece los lineamientos de la calidad del producto y las relaciones con el cliente; ISO 14001 que permite la identificación y control de los aspectos y, por último, OHSAS 18001 que establece las condiciones operacionales relacionadas con la salud ocupacional y la seguridad industrial de los trabajadores. Dado lo anterior; la alta dirección plasma su interés en las fases de planeación, implementación, verificación y mejora continua a través de la siguiente política:

"Cenercol S.A. empresa líder en la prestación de servicios de ingeniería en el sector eléctrico nacional con proyección internacional, está comprometida en gestionar sus procesos bajo estándares de calidad, de seguridad y salud laboral, de medio ambiente y de Responsabilidad Social Corporativa y Empresarial, involucrando talento humano competente, infraestructura técnica y económica, condiciones de trabajo seguras, que buscan mediante el mejoramiento continuo; la satisfacción de los requisitos del cliente, la protección a la vida y a la propiedad, la prevención de lesiones y enfermedades, la prevención de la contaminación y el cumplimiento y acatamiento de los requisitos legales y otros aplicables, además de los derechos e instrumentos internacionales, relacionados con la calidad, la seguridad, el medio ambiente y con el respeto de los derechos humanos y laborales de los trabajadores, el bienestar de la comunidad en general y demás grupos de interés."

3.2. POLÍTICA PARA LA PREVENCIÓN DEL ALCOHOLISMO, TABAQUISMO Y LA DROGADICCIÓN

Las siguientes premisas permiten evidenciar el compromiso de Cenercol frente a la prevención del alcoholismo, tabaquismo y la drogadicción del personal que presta sus servicios a la compañía, enunciando las siguientes directrices de obligatorio cumplimiento:

- Ningún trabajador se debe presentar a laborar en estado de embriaguez.
- No está permitido ingerir alcohol dentro de la jornada laboral.
- Se realizaran controles periódicos por medio de equipos especializados para evitar que el personal labore bajo los efectos del alcohol.
- No está permitido fumar dentro de las oficinas ni en los lugares de almacenamiento.
- De esta forma se pueden evitar riesgos de incendios y preservar la salud de los No Fumadores
- Está prohibido el uso de narcóticos, sustancias enervantes o alucinógenas dentro de las instalaciones de la empresa.
- Ningún trabajador podrá laborar bajo los efectos de alguna sustancia alucinógena.

**3.3. POLÍTICA GENERAL PARA ATENCIÓN DE EMERGENCIAS**

Cenercol S.A. basado en la Política Integral y consiente de la importancia de estar preparados para actuar en cualquier tipo de emergencias, que ocurran en las instalaciones y/o sus proyectos asociados, manifiesta su compromiso de la siguiente manera:

- La gerencia apoya las acciones de promoción y prevención para cada una de las dependencias y/o proyectos asociados, de acuerdo a los factores de riesgo a los que se vean expuestos cada uno de los empleados y contratistas que laboran para la empresa, además de los visitantes y la comunidad que se pueda ver afectar por nuestra operación.
- Garantiza además el suministro de los recursos necesarios para el buen desempeño de las labores específicas de cada proceso y/o proyectos asociados.
- Respalda la labor del Comité de Crisis y de las Brigadas internas de apoyo, como mecanismo de participación que promueve la cooperación de la totalidad de empleados, dentro de la responsabilidad que les compete en el cumplimiento de las normas referentes a los planes de emergencia, Seguridad Industrial y Salud laboral.
- Dará importancia especial a los planes educativos y formativos que se implementen con miras a fortalecer la prevención y respuesta a situaciones de emergencia.

3.4. POLÍTICA DE SEGURIDAD VIAL

Cenercol S.A. comprometida por alcanzar una movilidad segura de todos los funcionarios de la Compañía, identifica, evalúa y controla los riesgos de seguridad vial en la ejecución de las actividades diarias, generando mecanismos y estrategias que disminuyan actos y condiciones inseguras en las actividades de transporte de personas, materiales y equipos para reducir la ocurrencia de accidentes viales, que puedan afectar la integridad física y mental de los colaboradores, comunidad, medio ambiente, daños a la propiedad y demás partes interesadas.

Cenercol S.A. dirige sus esfuerzos para promover entre sus empleados el mantener los más altos estándares de seguridad vial y el cumplimiento de los requerimientos de la legislación nacional vigente, además los compromisos con las partes interesadas en tránsito y transporte.

Por lo cual cuenta con :

- Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV), conforme lo establecido en la Resolución No. 001565 de 2014, radicado en el Ministerio de Puertos y Transportes, el 6 de febrero 2015.
- Recursos necesarios para el logro de éste fin y gestiona sus acciones en el contexto de la mejora continua como premisa integral de sus operaciones.
- Contratación de personal idóneo y competente.
- Implementación de programadas de mantenimiento preventivo y correctivo del parque automotor.
- Desarrollo de planes de capacitación y entrenamiento para el recurso humano.
- Todo vehículo debe ser conducido únicamente por empleados de la empresa, debidamente autorizados.
- El cumplimiento de las leyes y regulaciones nacionales y locales emanadas por el Ministerio de Transporte.
- Los pasajeros y conductores deben portar su cinturón de seguridad.

**COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO
MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS
NACIONES UNIDAS**

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	6 de 23

- Para el personal que conduzca un vehículo, se prohíbe:
 - Estar bajo la influencia de sustancias alucinógenas o que alteren su comportamiento.
 - Responder a medios de distracción como el celular.
 - Transportar a personal ajeno a la empresa.
- 3.5.** Adicional a las políticas enunciados cuenta con códigos enunciados a continuación que permiten fortalecer el cumplimiento de las políticas descritas anteriormente en forma conjunta con los grupos de interés:
- Código de Conducta, Relaciones Labores y Ética.
 - Código de Buen Gobierno Corporativo.


4. DESCRIPCIÓN DE PROGRESOS CON BASE EN LOS 4 PILARES DEL PACTO GLOBAL

A. Derechos Humanos	
PRINCIPIOS	Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
	Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.
Acciones	Nuestro Compromiso o Política
	<p>Esta sección permite evidenciar el compromiso de Cenercol S.A. frente a los derechos humanos fundamentales y a la Responsabilidad Social Empresarial – RSE; a través de la implementación la misma en dos contextos: al interior de la empresa y al exterior de la empresa de cara a la sociedad.</p>
	Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas
	<p>Uno de los objetos de interés fundamental en el ámbito empresarial obedece a la estructuración lógica de ideas y de procesos al interior de una organización, y uno de los principales cuestionamientos que surge al estudiar esta estructuración, consiste en tratar de describir los estados que la componen, es decir, buscar la posibilidad de determinar los factores que intervienen para diseñar una estrategia que asegure el éxito en la planificación de los procesos al interior de la organización y que a su vez responda a las necesidades actuales del mercado como herramienta de posicionamiento, productividad y desarrollo. En este sentido, Cenercol S.A. ha considerado dos aspectos como estrategia de fortalecimiento al interior de la organización: el cumplimiento del marco legal y el desarrollo del talento humano.</p>
	Cumplimiento del Marco Legal
	<p>Dentro del Sistema de Gestión Integral de Cenercol S.A. es de obligatorio cumplimiento la revisión periódica del documento denominado "Matriz de Identificación y Evaluación de Cumplimiento de Requisitos Legales y Otros", dicha verificación garantiza el cumplimiento de todas las normas y leyes que en materia de calidad (prestación del servicio), Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente se requieren para el adecuado y eficaz funcionamiento de la compañía.</p>
	Desarrollo del Talento Humano
	<p>Cenercol S.A. consiente de la importancia que representa para la compañía el capital humano, propende por mejorar el nivel educativo de sus colaboradores, mediante las siguientes herramientas:</p>
	Validación del Bachillerato
	<p>Cenercol S.A. pone a disposición de toda su planta de personal operativo, programas para validación del Bachillerato, ofreciendo el contacto con instituciones educativas como: el Centro Educativo Suramericano, ofreciendo planes de bachillerato acelerado y por ciclos para adultos, con horarios flexibles: mañana, noche, sábados y domingos.</p>



COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	8 de 23

En el año 2014, ingresaron al programa 22 personas con el fin de dar continuidad al desarrollo del programa para lograr título de Bachiller, para de ésta forma ingresar a los programas tecnológicos en convenio con Sena, se proyectan grados para julio de 2015.



Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

Entrenamiento, Capacitación, Competencias Laborales, Laboratorios

En respuesta a las diferentes actividades que se desarrollan en CENERCOL, la empresa ha dispuesto de diferentes talleres de capacitación al personal especializado en estas actividades.

Es así como se han desarrollado talleres de formación de tecnología en Supervisión, Construcción y Mantenimiento de Redes Eléctricas, utilizando todos los procedimientos determinados para su adecuado desarrollo, enfocado en la seguridad y protección al trabajador fomentando el uso de buenas prácticas.

Programa de Tecnología en supervisión de redes eléctricas código 821202- en desarrollo en sede San Fernando Bogotá, en convenio con SENA; fecha inicio sep.2015, duración 24 meses. Cantidad personal 20 trabajadores.



Mediante la certificación de competencias labores en convenio con entidad estatal Sena y entidad particulares, se han fortalecido los siguientes programas :



**COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO
MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS
NACIONES UNIDAS**

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	9 de 23

☺ **Operación segura de grúas y vehículos hidráulicos tipo canasta**



☺ **Izaje seguro de cargas**



Excelente trabajo de grupo, se evidenció apoyo del uno al otro.



Fue de buena ayuda la disposición de tableros para la realización del ejercicio.



Ejercicios señales de mano.



☺ **Operación segura de montacargas**



**COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO
MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS
NACIONES UNIDAS**

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	10 de 23

☺ **Mantenimiento de redes eléctricas energizadas (Línea viva) en Media Tensión.**



☺ **Operación segura en el proceso forestal.**

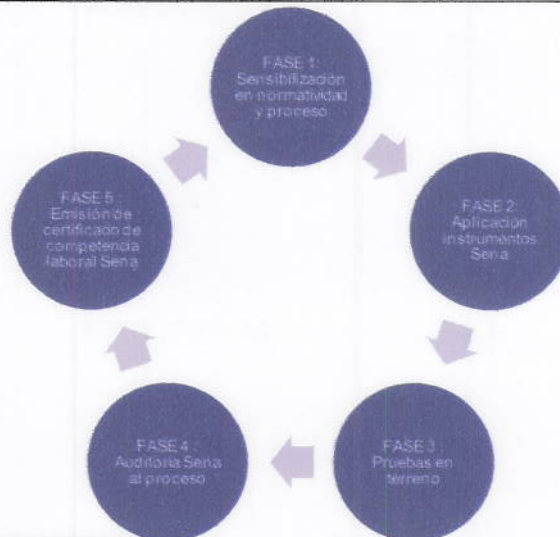


☺ **Trabajo seguro en Alturas: realizando reentrenamiento y certificación de la competencia laboral según norma 2301010193 Sena**

Cenercol s.a., en el mes de marzo de 2015, inició proceso de recertificación y certificación en la norma Sena de competencias laborales No. 230101093, dando cumplimiento a lo establecido en las Resoluciones 1409/2012 y 1903/2013 .

**COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO
MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS
NACIONES UNIDAS**

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	11 de 23



En convenio con Sena se certificaron en el mes de mayo 2015 :

- ☺ 30 líderes de cuadrilla como Coordinador para Trabajo Seguro en Alturas, asegurando que el 100% de las cuadrillas cuenten con un Coordinador para el desarrollo de labores
- ☺ 01 entrenador para trabajo seguro en alturas, integrandose a grupo de 3 engtrenadores dentro de la organización.



COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	12 de 23



Igualmente, nuestra empresa propende por la generación de espacios que contribuyan con el bienestar de sus trabajadores, desarrollando actividades de bienestar y reconocimiento, generando vínculos de pertenencia entre el trabajador y la organización, lo cual permite mejorar el ambiente laboral.

Actividades fin de año - Navidad



Campaña de Responsabilidad Social en Zonas de Cundinamarca –



Fundación Nuestra Señora
del Pilar - Mesitas

Ancianato Nuestra Señora
del Carmen - Cota

**COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO
MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS
NACIONES UNIDAS**

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun. 2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	13 de 23



Hogar La Santa Infancia
Misionera - Fusagasugá



Ancianato Nuestra Señora
de las Mercedes - Bogotá



Hogar Los Angelitos -
Girardot



Bienestar Familiar Centro
Zonal - Caqueza

El objetivo de la presente actividad consistió en que los colaboradores de CENERCOL experimentaran de manera vivencial sentimientos y valores como solidaridad y el sano respeto por el adulto mayor y los niños.

Donación de Silla de Ruedas



COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	14 de 23

Resultados

Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

Se fortaleció técnicamente las competencias de los grupos técnicos a través de formaciones orientadas al desempeño operativo del trabajo en alturas, control operacional y perfeccionamiento técnico de las actividades. Adicionalmente se fortalecieron las relaciones de trabajo en grupo, apropiación por la empresa, y mejoramiento del ambiente laboral.

Incentivos a trabajo y conductas seguras

Cenercol s.a., en los proyectos, en forma mensual realiza reconocimiento al cuadrillas más seguras, asignando bonos y artículos para uso personal. .

De la misma forma, en desarrollo de programas de los clientes Codensa- Empresa de Energía de CundinamarcaEC, Enel, se incentiva los comportamientos seguro de los colaboradores mediante reconocimientos especiales.



B. Estándares Laborales

PRINCIPIOS

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.



Acciones	Nuestro Compromiso o Política <p>Como principio organizacional se encuentra el ejercicio de prácticas laborales justas, para esto se han diseñado instrumentos de protección para el trabajador, espacios de participación activa, de formación y posibilidades de progreso; logrando definir un compromiso hacia el respeto de los derechos humanos, laborales, a la gestión de procesos de forma segura y con calidad.</p> <p>Nuestra Organización apoya e implementa los estándares laborales internacionales de la Convención 29 de la OIT en su declaración de misión y política corporativa, respetando el derecho a la libertad de asociación, eliminando toda forma de trabajo forzado y obligatorio.</p> <p>En la actualidad contamos con 758 empleados, todos mayores de edad; y contamos con un compromiso divulgado a todas nuestras partes interesadas de rechazo total a la vinculación de mano de obra infantil.</p> <p>Se tiene estructurado un procedimiento para selección y contratación del personal, en el cual se normaliza los criterios para esta actividad y se garantiza que la vinculación del personal no tenga ninguna discriminación o no responda a un trámite justo.</p>
	Una descripción breve de nuestros Procesos (o Sistemas) <p>Cenercol cuenta con un equipo altamente calificado para el desarrollo del talento humano y el control de las condiciones derivadas de la ejecución de actividades de nuestro personal.</p> <p>Este equipo vela y garantiza que el esquema salarial responda a valores justos de gestión, por lo que se definieron escalas salariales que responden a la formación y experiencia de la persona, adicional se hace un reconocimiento a las horas extras que pueda demandar una actividad retribuyendo económicamente al trabajador. Este control de generación y retribución se hace desde la gerencia de recursos humanos.</p>
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año: <ul style="list-style-type: none"> Se realiza control de tiempos, mediante dispositivos electrónicos. Liquidación de nómina parametrizada y controlada a través de software y herramientas tecnológicas que garantizan la trazabilidad de la información. Control y seguimiento de indicadores de tiempos de selección y contratación, y conservación de registros individuales por persona vinculada.
	Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía <p>Desde el direccionamiento del área de recursos humanos se lidera y gestiona el control de pagos de salarios, lo demandado por el sistema general de salud y horas extras, velando que se encuentren en el marco señalado por la normativa y demás compromisos adquiridos con el colaborador en los tiempos acordados contractualmente.</p> <p>Mediante el fortalecimiento del esquema contractual y manejo de las actividades ejecutadas por el trabajador de manera justa y en los tiempos pactados, se ha incrementado la productividad de los frentes de trabajo y se ha mejorado el clima organizacional, generando espacios de identificación del trabajador con la empresa.</p>
Resultados	



COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	16 de 23

C. Medio Ambiente

PRINCIPIOS

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las Empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Nuestro Compromiso o Política

Cenercol S.A., está comprometida con la gestión ambiental a lo largo de cada proceso desarrollado con clientes y partes interesadas, adoptando y promoviendo un ambiente limpio e implementando los controles descritos en los planes de manejo ambiental apropiados para la gestión integral de residuos en la prestación del servicio.

Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas

Contamos con una certificación global de las actividades bajo el estándar internacional ISO de la norma ISO 14001 y avalado por el ente certificador BVQi. Adicional a los controles operacionales, contamos con lineamientos claramente definidos en el control del uso de recursos naturales y la gestión del material residual generado por la ejecución de actividades junto a una política integral que involucra la adecuada gestión ambiental, la protección y cuidado del medio ambiente.

En la semana del 24 al 27 de marzo de 2015, el ente certificador BVQi realizó auditoria de recertificación al sistema de gestión integrado HSEQ de cenercol s.a., ratificando la conformidad con las normas ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 Y OHSAS 18001:2007.

Acciones





COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	17 de 23



ALCANCE SISTEMA DE GESTIÓN HSEQ

- ◆MANTENIMIENTO Y CONSTRUCCIÓN DE SISTEMAS DE ALUMBRADO PÚBLICO Y ORNAMENTAL.
- ◆REPOTENCIACIÓN DE SISTEMA DE ALUMBRADO PÚBLICO Y ORNAMENTAL
- ◆MANTENIMIENTO Y CONSTRUCCIÓN DE REDES ELÉCTRICAS DE DISTRIBUCIÓN DESENERGIZADAS
- ◆MANTENIMIENTO Y CONSTRUCCIÓN DE REDES ELÉCTRICAS ENERGIZADAS
- ◆ATENCIÓN DE DAÑOS EN REDES ELÉCTRICAS DE MEDIA Y BAJA TENSIÓN
- ◆CONSTRUCCIÓN DE REDES SUBTERRÁNEAS DE DUCTOS PARA DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA
- ◆NORMALIZACIÓN DE REDES Y RESTITUCIÓN DEL SUMINISTRO DE ENERGÍA ELÉCTRICA.
- ◆ACTIVIDADES DE PODA Y TALA DE ÁRBOLES Y REFORESTACIÓN.
- ◆DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE OBRAS ELÉCTRICAS.
- ◆COMERCIALIZACIÓN Y SUMINISTRO DE SERVICIOS DE TRANSPORTE, EQUIPOS Y MATERIALES ELÉCTRICOS.
- ◆OBRAS CIVILES DE CONSTRUCCIÓN DE SUBESTACIONES, DE CIMENTACIONES PARA EQUIPOS, DE PÓRTICOS Y DE CÁRCAMOS O CANALETAS.
- ◆OBRAS ELÉCTRICAS DE CONSTRUCCIÓN, MANTENIMIENTO Y/O REPARACIÓN DE SUBESTACIONES.
- ◆OPERACIÓN CENTRO DE CONTROL SUBESTACIONES.
- ◆OPERACIÓN DE SUBESTACIONES.
- ◆CONTROL OPERACIONAL Y FACTURACION

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

CENERCOL S.A en su compromiso para la adecuada gestión ambiental ha logrado implementar un programa para la gestión integral de residuos sólidos definiendo claramente el tipo de residuos generados y disponiendo de los puntos ecológicos para su disposición temporal, segregación, reciclaje y procesamiento con los gestores para su reutilización y disposición final, acorde a lo dispuesto por las autoridades ambientales.

Así mismo se ha enfocado al adecuado manejo de residuos peligrosos, de acuerdo a la normatividad ambiental vigente con gestores autorizados por la autoridad ambiental, para su correcta disposición final.



COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	18 de 23



Se realiza control de las licencias de los gestores vinculados para disposición de residuos, se conservan y controlan los certificados de cada una de las disposiciones y se reporta esta gestión a la entidad ambiental competente.

Se han implementado medidas que permitan mejorar y optimizar el uso de recursos, dentro de las cuales se están proyectando actividades para la reutilización de llantas, como canecas temporales, para la disposición de residuos.



Con el fin de minimizar la disposición de este tipo de residuos, por su volumen y características de biodegradabilidad, se busca mejorar el proceso y aumentar la vida útil reintegrándolas a un proceso diferente dentro de las funciones de la empresa.

Así mismo, actualmente se está trabajando con una empresa encargada del procesamiento del caucho de las llantas, la cual se encarga de procesarlas y transformarlas en otros productos como materas, piso, etc., evitando la disposición final de este residuo.

Protección al Ambiente

En nuestro compromiso con el ambiente se ha definido parámetros y lineamientos claros, que permiten dar cumplimiento a nuestros objetivos relacionados con la prevención a la contaminación, el cuidado y conservación del ambiente; para lo cual se definieron acciones como:

- PROGRAMA DISMINUCION CONSUMO DE ENERGIA
- PROGRAMA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SOLIDOS Y PELIGROSOS
- PROGRAMA DE USO RACIONAL DEL AGUA
- PROGRAMA DE ORDEN Y ASEO
- PROGRAMA DE CONTROL DE PLAGAS
- PROGRAMA DE SEPARACION EN LA FUENTE Y APROVECHAMIENTO

**COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO
MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS
NACIONES UNIDAS**

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	19 de 23

Cuidado del Medio Ambiente

Nuestra organización está totalmente comprometida con garantizar condiciones laborales justas para sus colaboradores, impactar de forma positiva la comunidad en que interactúa y velar por el respeto y cuidado del ambiente. Actuando en el marco de la mejora continua y generación de productividad en el sector energético.

Es por eso que se han desarrollado actividades que permitan fortalecer los conocimientos ambientales de los trabajadores y fomentar las buenas prácticas ambientales en pro del cuidado al ambiente y el adecuado funcionamiento del sistema de gestión ambiental.

Es así como se han implementado boletines mensuales ambientales en físico y digital que se transmiten a todos los empleados, con información ambiental relevante, y se han desarrollado charlas en temas ambientales buscando que esta información vaya acompañada de material didáctico para compartir con nuestras familias y ampliar el alcance del sistema de gestión.

**Buenas prácticas**

Se realizó jornada de siembra de plantas en la sede San Fernando, reutilizando las llantas de los vehículos que estaban disponibles para desechar. Esto permitió disminuir el volumen de residuos que se trasladan a procesos como incineración u otro proceso de disposición final. Así mismo, se realizaron diversas jornadas de protección del medio ambiente e inculcando prácticas ecoamigables en los colaboradores, mejorando las condiciones del entorno de trabajo.



**COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO
MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS
NACIONES UNIDAS**

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	20 de 23

Así mismo, se han realizado jornadas de mejora en el almacenamiento de sustancias químicas, mediante la rotulación de envases que las contienen.



Las campañas de sensibilización y capacitación en temas como cambio climático, segregación de residuos, riesgo químico y biológico, entre otras, son algunas de las actividades que desarrolla la empresa para fortalecer el conocimiento de los trabajadores en materia ambiental.



En el proyecto de Gestión del Arbolado se realizó, como parte de las actividades de la semana HSEQ, un concurso de pesebre, árbol u otro elemento elaborado en material reciclable, aprovechando la época decembrina y enfocado en la reutilización de residuos como fortalecimiento del Programa de Gestión Integral de Residuos Sólidos.



Así mismo, se realizó la campaña de Infractores Ambientales, en la que se colocaban sanciones pedagógicas a los colaboradores que ejecutaban alguna actividad que atentara contra el medio ambiente en el trabajo.



COMUNICACIÓN DEL PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

CÓDIGO:	RE-GC-04-06
VERSIÓN:	1
FECHA APROB:	Jun.2012
REVISÓ:	Director HSEQ
APROBÓ:	Gerencia
PÁGINA:	21 de 23

Por otro lado, se continuó la publicación mensual del boletín ambiental por medio de correo electrónico y cartelera de las zonas, dando a conocer temas de interés ambiental para los colaboradores.



Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

La gestión para este año ha presentado excelentes resultados en el manejo y la gestión ambiental de residuos. A continuación se presenta un resumen de los resultados:

RESULTADOS DONACIONES		
Donación tapas	Fundación Sanar	97,1 kg
Donación madera	Fundación Huella Roja	75 retales de madera

Adicionalmente se han gestionado procesos de reciclaje con materiales como:

- Cartón
- Papel
- Carretes de madera
- PET
- Baterías de vehículo.
- Metales no peligrosos
- Aceite usado de vehículo
- Llantas (manejo integrado dentro de la organización)
- Llantas, reúso en empresas de manufactura como ARTECAUCHO.

CENERCOL S.A. para dar cumplimiento a sus objetivos y metas formulados para cada uno de los programas de gestión ambiental, ha dispuesto de unos indicadores que permiten dar seguimiento a la efectividad de las acciones.

La gestión de este frente estratégico tiene un resultado optimo, con el cumplimiento de las metas proyectadas al inicio del año 2015 y vinculadas a los siguientes indicadores:

- Disminución consumo de agua.
- Disminución consumo de energía eléctrica.
- Gestión de residuos aprovechables y peligrosos.


Vinculación con la Comunidad
Donación de Tapas – Fundación Sanar - Bogotá

Cenercol S.A., continua con la donación de Tapas de PET a la Fundación SANAR, con el propósito de contribuir al programa para la Prevención y el Tratamiento del Cáncer en el Niño. Sanar, es una organización colombiana sin ánimo de lucro, que durante 26 años se ha dedicado a acompañar al niño con cáncer y a su familia en el diagnóstico y cuidado integral de la enfermedad, en los aspectos médicos, psicológicos, y sociales.


Donación de retales de madera – Fundación Huella Roja - Bogotá

Fundación Huella Roja

En el año 2015, Cenercol S.A., continua con la entrega de retal madera a esta organización, con el fin de que este material sea empleado en la adecuación de hábitat temporales para mascotas encontradas en vía pública, donando para este periodo junio 2014 – junio 2015, mas de 75 unidades de madera en retal.


D. Anticorrupción
PRINCIPIOS

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Acciones
Nuestro Compromiso o Política

Cenercol s.a., ha implementado políticas que establecen las prácticas y procedimientos que en materia de buen gobierno corporativo, deberá atender la sociedad con las personas que directa e indirectamente se involucran en las relaciones derivadas de la actividad económica que ella desarrolla, con el fin de cumplir con sus objetivos plasmados en su misión y visión.

El Código de buen gobierno corporativo, ha sido creado con el fin de propiciar dentro de la relación comercial de la sociedad, las mejores prácticas corporativas, desarrollando políticas orientadas hacia la satisfacción de los clientes en concurso con la rentabilidad de la sociedad, las cuales están regidas en el respeto, transparencia e integridad, fomentado así, el desarrollo de relaciones de confianza recíproca, tiene como fin, determinar los lineamientos mediante los cuales los accionistas e inversionistas se mantendrán informados sobre el desarrollo de la sociedad, garantizándoles que recibirán una información precisa y fiable, en la cual se protegerán sus intereses.

Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas

Hemos documentado e implementado los siguientes lineamientos, además contamos con un comité de convivencia que se encarga de velar por el cumplimiento de esas directrices al interior de la organización:

- Código de conducta.
- Manual de relaciones laborales y ética.
- Código de Buen gobierno corporativo.

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

Se han creado mecanismos de participación activa para todos los colaboradores mediante carteleros, buzón de sugerencias, charlas periódicas donde el personal puede manifestar situaciones que van en contraposición a las políticas y códigos de conducta y buen gobierno, de manera verbal o escrita.

Resultados
Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

En forma conjunta con los clientes se desarrollan investigaciones con el fin de aclarar denuncias de comportamientos que contravienen lo establecidos en nuestras políticas organizacionales.

5. Alianzas para el Desarrollo

Existe un compromiso que apunta a un objetivo estratégico y es el desarrollo de nuestro talento humano. Teniendo en cuenta esta premisa, Cenercol S.A. ha dispuesto espacios de formación y entrenamiento con alianzas con instituciones de educación formal tales como: el SENA y el Centro Educativo Suramericana.

Cenercol impulsa actividades que marquen una huella y aporte a la sociedad, por esto participa activamente de causas como la que adelanta la Fundación SANAR, a través de la recolección de tapas de PET y La donación de retal madera para la adecuación de hogares temporales de mascotas encontradas en espacio público.