

INFORME DE PROGRESO PACTO GLOBAL

MINERA SEAFIELD S.A.S - 2013

Proyecto Miraflores



Compromiso de oro con la región.

1. CARTA DE COMPROMISO DE LA GERENCIA



Minera Seafield SAS, desde su constitución y en especial desde su adhesión al Pacto global de las Naciones Unidas, ha estado 100% comprometida en alcanzar los más altos estándares de Responsabilidad Social Empresarial para sus operaciones en todas las etapas de desarrollo de sus proyectos, y por lo mismo, a pesar de las distintas dificultades por las que atraviesa el sector, y en particular la compañía, reconocemos que la capacidad de generar valor a largo plazo para nuestros accionistas está firmemente arraigada en la manera en que nos comportamos, cómo tratamos a nuestros empleados, nuestra manera de interactuar con las comunidades en las que operamos, y cómo respetamos al medio ambiente.

Continuamos comprometidos en trabajar diligentemente con las partes interesadas para lograr el desarrollo responsable de nuestros proyectos y operaciones, y para contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades en las que trabajamos, estimulando la inclusión de los diferentes actores y grupos de interés y llevando a cabo diferentes proyectos que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades vecinas; así mismo, generando posibilidades de desarrollo y bienestar de sus empleados, contratistas y cadenas de valor asociadas a la minería.

CATALINA MARIA CADENA CASTILLO

Gerente General

Minera SEAFIELD S.A.S

2. INTRODUCCIÓN

Seafield Resources Ltd. (TSX-V: SFF) es una empresa en fase de desarrollo con sede en Toronto, con un proyecto de oro en etapa avanzada en el Departamento de Risaralda, Colombia. Sus actividades se centran actualmente en el desarrollo del Proyecto Miraflores, el cual se encuentra en la fase de formulación del Estudio de Impacto Ambiental, como requisito para la obtención de la licencia Ambiental de dicho proyecto. Igualmente se centra en la exploración regional en otras zonas del municipio de Quinchía.

Seafield Resources Ltd. y su filial en Colombia, Minera SEAFIELD SAS, reconocen la importancia de la responsabilidad social de las empresas en sus proyectos y operaciones. También reconocemos el impacto positivo que podemos tener en las comunidades donde operamos. SEAFIELD desarrolla asociaciones con las partes interesadas, principalmente con la comunidad, siendo su objetivo adelantar procesos de relacionamiento en el marco de la responsabilidad social. Nuestra estrategia para ser una compañía de exploración y minería responsable se centra sobre nuestro compromiso con el empleo de la población local siempre que sea posible, el avance de las iniciativas comunitarias a través de la financiación y la colaboración, y la institución de una estrategia eficaz de gestión ambiental. SEAFIELD está orgulloso de ser un miembro de la firma del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la política de responsabilidad social voluntaria líder en el mundo.

Aspectos Socio-Económicos

Facilitar el desarrollo a través de la transferencia de habilidades y conocimiento, es una de los aportes más significativos que una empresa minera internacional puede hacer a una comunidad. Nuestro personal corporativo incluye abogados, contadores, técnicos y personal de oficina. Para el desarrollo de las actividades operativas contamos con contratistas y personal de tiempo completo como geólogos, Administradores, operarios de equipos, conductores, personal de la oficina y servicios generales, entre otros. Nuestra oficina de campo se encuentra en el municipio de Quinchía, conocido tradicionalmente por su actividad minera, donde la presencia de la Compañía ha tenido un impacto positivo en la economía local.

Asistencia Comunitaria

Otro pilar importante es el desarrollo y enriquecimiento de la comunidad a través de la asignación de fondos para la promoción de iniciativas locales, con rasgos de sostenibilidad. En este sentido hemos tomado la iniciativa de financiar una serie de programas con la comunidad de manera independiente y en asocio con actores institucionales.

Iniciativas Ambientales

SEAFIELD se centra en la creación de valor para los accionistas sin dejar de lado el manejo de los aspectos de interés ambiental durante sus operaciones. De este modo, nuestras operaciones se enmarcan en un Plan de Gestión Ambiental integral que busca reducir nuestra huella. La construcción de caminos de acceso y sitios de perforación se desarrollan con énfasis en la mitigación de cualquier efecto a largo plazo sobre el medio ambiente circundante. Consciente del medio ambiente en nuestras operaciones, consolidamos un programa de manejo de residuos sólidos y agua residual, asegurando el mínimo impacto.

4. PERFIL DE MINERA SEAFIELD S.A.S

Misión

Es una compañía del sector minero, respetuosa con el ambiente, dedicada a la búsqueda de metales y minerales preciosos comercialmente viables, generando desarrollo económico y social a sus grupos de interés mediante prácticas responsables.

Visión

Para el 2020 la compañía Minera SEAFIELD S.A.S será una compañía reconocida por la gestión responsable en los aspectos económicos, sociales y ambientales de la operación minera en Colombia.

Además de empresa líder en el descubrimiento y desarrollo de proyectos mineros en el país, mediante el cumplimiento y aplicación de estándares nacionales e internacionales relacionados con el sector.

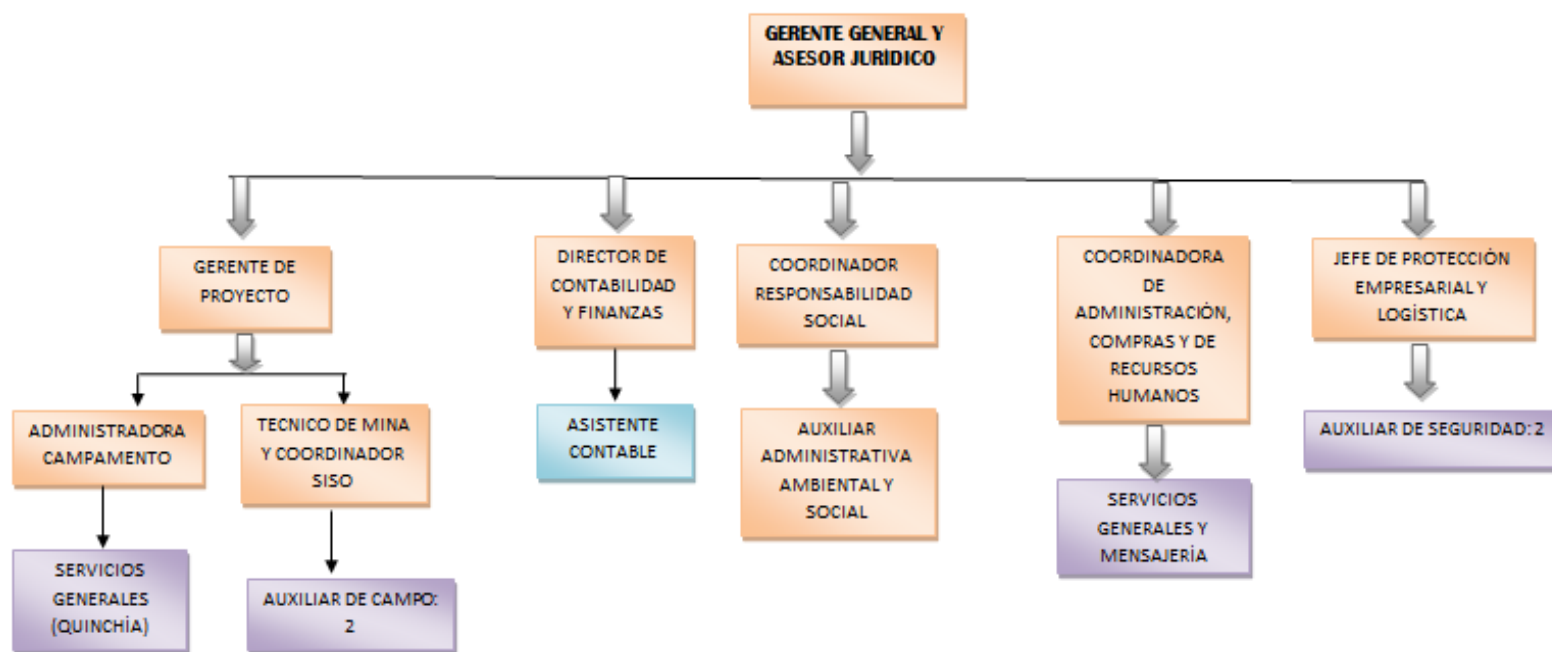
Valores Institucionales

- **Respeto:** Reconocimiento a la diferencia, a la autonomía de los grupos de interés, a la autodeterminación de los pueblos y las comunidades especiales relacionadas con la gestión de la empresa.
- **Transparencia:** Honestidad al informar la gestión de la compañía a los diferentes grupos de interés de forma verás, fidedigna y oportuna.
- **Responsabilidad:** Capacidad de orientar las conductas éticas de la compañía para asumir, administrar y mitigar los impactos de las acciones.
- **Diálogo:** Facilitar los espacios para la interlocución con los grupos de interés.
- **Integridad:** Congruencia entre las directrices, políticas, acciones e impactos que se generen y desarrollen en el área de influencia de la compañía.

Principios extendidos de Minería Responsable (Global Reporting Initiative)

- Implementar y mantener prácticas éticas de negocios y sistemas sólidos de gobierno corporativo.
- Integrar los temas de desarrollo sustentable al proceso de toma de decisiones de la empresa.
- Apoyar los derechos fundamentales y el respeto por las culturas, costumbres y valores en relación con los empleados y otros grupos impactados por nuestra comunidad.
- Implementar estrategias de gestión de riesgo basadas en información válida y una sólida base científica.
- Buscar el mejoramiento continuo de nuestro desempeño en salud y seguridad.
- Buscar el mejoramiento continuo de nuestro desempeño ambiental.
- Contribuir a la conservación de la biodiversidad y a enfoques integrados de planificación territorial.
- Contribuir al desarrollo social, económico e institucional de las comunidades situadas en nuestras áreas de operación.
- Facilitar y estimular el diseño, uso, reutilización, reciclaje y disposición responsable de nuestros productos.
- Implementar con nuestras partes interesadas, mecanismos de información, comunicación y participación, que sean efectivos, transparentes.

ESTRUCTURA ORGÁNICA MINERA SEAFIELD S.A.S 2013



5. APOYO Y RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

Para el relacionamiento con sus grupos de interés, Minera SEAFIELD S.A.S ha trabajado en alianza con las siguientes instituciones:

- Gobernación de Risaralda.
- Alcaldía de Quinchía.
- Universidad Tecnológica de Pereira – UTP.
- Corporación Autónoma Regional de Risaralda – CARDER.
- Asociación de Pequeños cafeteros de Quinchía – APECAFEQ.
- Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA).
- Risaralda Bosque Modelo para el Mundo.
- Grupo EPM (Central Hidroeléctrica de Caldas – CHEC).
- Asociación de Moreros de Quinchía (AMORQUIN).
- Asociación de Plataneros de Quinchía.
- Asociación Nacional de Industriales.
- Cámara de Comercio Colombo Canadiense.
- Cámara ASOMINEROS de la ANDI.
- Comité de cafeteros de Risaralda.
- Asociación de barequeros de Miraflores.
- Asociación de barequeros de Aguas Claras.
- Comunidades Indígenas Emberá karambá y Emberá Chamí

Protección de Cuencas Abastecedoras y Mantenimiento de parques y zonas verdes en la cabecera municipal de Quinchía.

Minera SEAFIELD S.A.S realizó actividades de reforestación en la parte alta de la vereda Miraflores, de igual forma adelantó un programa de Mantenimiento de parques y zonas verdes en la cabecera municipal del Quinchía Risaralda.



Mantenimiento de parques y zonas verdes, cabecera Municipal Quinchía Risaralda

Apoyo Institucional

En asocio con la Alcaldía de Quinchía y la Gobernación de Risaralda, se hizo mantenimiento a la vía que conduce del sector de Aguas Claras a los sectores de Miraflores y La Esmeralda.

En apoyo al sector educativo:

- Se realizó mantenimiento y embellecimiento de la Escuela Miraflores.
- Cofinanciación alimentación escolar del Colegio Chuscal.
- Se hizo entrega de 466 paquetes escolares a los niños de las veredas aledañas al proyecto.
- Apoyo a la Casa de cultura para las actividades culturales realizadas.
- Apoyo económico para garantizar el transporte escolar en las veredas aledañas al proyecto.
- Señalización de las vías de la cabecera municipal
- Adecuación cancha de futbol el Triunfo.
- Adecuación escenarios deportivos vereda Miraflores.
- Campeonato veredal de futbol masculino y femenino.



*Apoyo Institucional. Minera
SEAFIELD S.A.S. 2013*

Apoyo parroquia San Andrés para la rec

Entrega de Regalos navideños y natillada en las veredas del área de influencia del proyecto.

Fomento a la cultura a través del apoyo a la casa de la Cultura de Quinchía en eventos como festivales de teatro, danza, poesía y fomento de la Banda Sinfónica.

Construcción de un centro de capacitación y formación en la vereda Miraflores.

Construcción casetas de reciclaje



Apoyo a Procesos Productivos

Se continuó en asocio con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), con la capacitación de la unidad productiva de corte y confección de prendas de vestir en el área del proyecto, beneficiando a 28 integrantes de la comunidad.

Formación de 44 personas en metalmecánica en asocio con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), en la vereda Miraflores.

Formación de 42 personas en sistemas en asocio con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), en la vereda Miraflores



6. ACCIONES EN EL MARCO DEL CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL EN EL PERIODO 2013

6.1 Derechos Humanos

Informe Relacional de Derechos Humanos: En asocio con la Universidad Tecnológica de Pereira, se realizó un ejercicio a través del cual se identificó la relación e incidencia de la dinámica del territorio con el cumplimiento de los principios asociados al área de Derechos Humanos establecidos en el Pacto Global. Este estudio fue realizado acerca de las situaciones que se presentan en el contexto externo (dinámica del territorio), y a partir de allí se realizó la evaluación de las situaciones de DDHH que la empresa debe tener en cuenta en el momento de ejecutar su operación. Los temas abordados para el análisis fueron:

- Temas laborales
- Temas de Seguridad
- Temas de Comunidades
- Transparencia y Fortaleza Institucional
- Temas ambientales

Política de Responsabilidad Social: Para dar cumplimiento a los principios del Pacto Global, SEAFIELD incorporó a su estructura organizacional la siguiente Política de Responsabilidad Social:

El compromiso de la compañía Minera SEAFIELD S.A.S frente a la sociedad, es generar valor a sus accionistas, empleados y comunidad, a través de una minería ambiental y socialmente responsable, fundamentada en los principios de transparencia, respeto, integridad, responsabilidad y diálogo.

La compañía Minera SEAFIELD S.A.S, es una empresa legalmente constituida, que cumple con la normatividad que reglamenta la actividad minera en Colombia.

La compañía Minera SEAFIELD S.A.S, en el mes de Diciembre del año 2011, firmó el compromiso voluntario del Pacto Global ante la Organización de las Naciones Unidas, acogiendo e incorporando a su estructura organizacional el cumplimiento, respeto y promoción de los Derechos Humanos, estándares laborales, ambientales y anticorrupción.

OFICIOS DE AGRADECIMIENTO RECIBIDOS POR PARTE DE LA COMUNIDAD



La comunidad del Barrio La Unión liderada por la junta de acción comunal se permite darles los más sinceros agradecimientos por su valiosa colaboración en las festividades navideñas y la entrega de los regalos para los niños menos favorecidos de nuestra comunidad, contribuyendo con el bienestar social.

La junta de acción comunal del Barrio La Unión les desea un próspero año nuevo y éxitos en sus labores.

Cecilia Osorio – Presidenta Junta de Acción Comunal Barrio La Unión (Quinchía)



En nombre del sistema de comunicaciones Radio Quinchía Televisión y todo nuestro equipo de trabajo queremos hacerle un pequeño homenaje de gratitud por su incondicional apoyo a nuestros medios de comunicación en especial a nuestra emisora QUINCHIA ESTEREO 89.3 FM, la cual gracias a su buena labor y gestión ha podido recibir una importante modificación en los equipos de transmisión requerida por el Ministerio de comunicaciones. Gracias a ustedes a su profesionalismo y gran civismo por nuestras comunidades hoy podemos llegar con nuestra potencia radial a muchos más hogares de nuestra localidad y municipios vecinos.

José Dagnover Calvo Trejos – Gerente sistema de comunicaciones Radio Quinchía Televisión (Quinchía)



Por medio de la presente me permito expresarle mi más sinceras muestras de gratitud por la gentileza que tuvo su organización en su vinculación en las XXXVI fiestas folclóricas de LA VILLA DE LOS CERROS. Teniendo en cuenta que su apoyo es gran aliciente para continuar trabajando en bien de las causas sociales a través de esta festividad, catalogada como una de las mejores del eje cafetero, podemos llevarle alegría y esperanza a este pueblo que les agradece profundamente su constante participación. Con la ayuda de Dios y del soporte de empresas como la que usted dirige continuaremos haciendo de estas fiestas un ejemplo de convivencia y sano esparcimiento para los habitantes de Quinchía y cientos de turistas que nos acompañan cada año, siendo esta la razón fundamental para seguir acudiendo a su generosidad en la celebración de nuestra fiesta tradicional. Nuevamente a nombre de todo el pueblo de Quinchía les agradecemos su constante apoyo y colaboración para la realización de nuestras festividades

Barney Antonio Ibarra Arias – Alcalde Quinchía



*Es muy grato dirigirme a ustedes para expresarles mi cordial saludo y a la vez expresar el agradecimiento de parte de la **Unidad de Juventud Quinchía**, por sus aportes a los programas de juventud en el municipio, el cual es de vital importancia para la formación sociocultural y educativa.*

Nuestro objetivo es afianzar para futuras generaciones el proceso de liderazgo para el bienestar de nuestro municipio, con personas capaces de gestionar y construir un mejor Quinchía.

Mil gracias por estos aportes a los programas sociales que ayudan a fortalecer a la comunidad del municipio.

Jorge Hernán Maya Calvo – Coordinador Municipal de Juventud de Quinchía



A través de la presente la comunidad educativa de la vereda Santa Sofía del Municipio de Quinchía, quiere expresarles los agradecimientos por la ayuda brindada por ustedes respecto al cerramiento de la escuela ubicada en dicha vereda. Ya que a partir de este año contaremos entonces con mayor seguridad para los estudiantes y así mismo para los elementos con los que se cuenta en la escuela.

María Belén Maya Agudelo - Presidenta Junta de Acción Comunal de la vereda Santa Sofía (Quinchía)



A nombre de la comunidad educativa de la Telesecundaria El Triunfo, reciba un cordial saludo.

De manera muy especial queremos expresarles nuestros más sinceros agradecimientos por el apoyo con kits escolares para los estudiantes de la básica primaria y el bachillerato de nuestra institución. Lo anterior nos permite, a estudiantes y docentes, iniciar el año escolar en condiciones adecuadas, debido a que muchas familias de la región no cuentan con los recursos económicos para dotar de útiles escolares a sus hijos e hijas.

Por su colaboración y apoyo nuestros sinceros agradecimientos.

Alonso Tapasco Tapasco – Docente encargado telesecundaria el Triunfo



A través de la presente la comunidad educativa de la vereda Santa Sofía del Municipio de Quinchía, quiere expresarles los agradecimientos por la ayuda brindada por ustedes respecto a los kits escolares entregados. Ya que con estos se garantiza mejor calidad de la educación y de la calidad de vida de los y las estudiantes, y así mismo permitir el aprendizaje significativo de ellos y ellas para el futuro.

Luis Fabián Neira Blandón – Docente Sede Santa Sofía (Quinchía)



La presente es con el fin de brindarle nuestros más sinceros agradecimientos a la minera por tan magna labor en pro de cada uno de los niños y habitantes de nuestras veredas, especialmente de la vereda La Loma, ya que en navidad se recibió por parte de ustedes los regalos de los niños y niñas y la natilla, e iniciando el año lectivo se recibió la dotación de kits escolares para los niños de la escuela, es por todo lo anterior que nos enorgullece tener una entidad como la de ustedes en nuestro municipio, especialmente por el trabajo social que se hace en las regiones más apartadas y en ocasiones olvidadas de nuestro municipio.

Dios les bendiga y sigan teniendo éxito en sus labores.

José Jesús Mapura – Presidente Junta de Acción Comunal Vereda La Loma Quinchía.



A nombre de la comunidad educativa de la pos primaria el triunfo, presentamos a ustedes un muy cordial saludo.

Es de verdad para nosotros, reconocer la labor social que ha venido desplegando la minera SEAFIELD en nuestra región. El contar con un espacio adecuado para las prácticas deportivas siempre había sido un sueño, sueño que hoy vemos hecho una realidad por los aportes hechos por su compañía en nuestra institución. Con esta obra se beneficiarán cerca de 200 estudiantes de nuestra institución y será el lugar de encuentro de actividades comunitarias en nuestra región.

Alberto Mosquera – Docente Telesecundaria el Triunfo (Quinchía)



Reciban en nombre de docentes, población infantil y padres de usuarios del Hogar Grupal Baterito nuestra gratitud y reconocimiento por los invaluables servicios que desde la llegada al municipio de esta empresa minera, hemos recibido tanto en el embellecimiento del hogar como en la donación de regalos y detalles en diciembre y otras oportunidades, donde los gestores sociales, de seguridad y comunitarios, han entregado en nombre de la empresa todo su espíritu cívico y solidario en bien de nuestro hogar, como también a nuestra comunidad prueba de ello es el embellecimiento y mantenimiento del parque los novio ubicado en el sector

donde se encuentra nuestra sede considerado como la “sala de recibo de Quinchía” con estas obras ustedes se hacen merecedores de la admiración y gratitud de nuestras comunidades.

Un millón de gracias.

Jhoana Vinasco – Docente Hogar infantil Baterito (Quinchía)



A nombre de la comunidad educativa de la pos primaria El Triunfo, presentamos a ustedes un muy cordial saludo.

Es de verdad placentero para nosotros, reconocer la labor social que ha venido desplegando la minera SEAFIELD en nuestra región. Con gratitud, hemos recibido el aporte que realiza la minera para el pago de una de las manipuladoras del Restaurante escolar. Con este aporte se benefician cerca de 100 estudiantes de nuestra institución, ya que los costos de atención se reducirán y cerca de 30 estudiantes recibirán

los alimentos sin ningún costo. Estudiantes que provienen de las distintas veredas para las que nuestra institución es una alternativa de desarrollo: La Esmeralda, Chuscal, Guerrero, Aguas Claras, Veracruz, Miraflores, Ceibal, Matecaña.

Alberto Mosquera Chaverra – Docente Encargado Restaurante escolar (Quinchía)

Garantías contractuales para la protección de los derechos Humanos: Minera SEAFIELD S.A.S vela por la protección de los derechos humanos por parte de sus contratistas, a través de la inclusión del anexo No.5 en los contratos suscritos. En este anexo, cuyo título es “*Derechos Humanos Para Contratos*” se establece que:

“Toda empresa contratista debe actuar de tal manera que mantenga respeto de la vida de las personas y de los derechos humanos, aspecto que es prioritario para EL CONTRATANTE”.

6.2 Estándares Laborales

Trabajo Infantil y Trabajo Forzado: Minera SEAFIELD S.A.S es vigilante de no promover directa o indirectamente el trabajo infantil. Cualquier evidencia de esta práctica es causal de suspensión de cualquier vínculo con el actor en cuestión.

Política de Salud Ocupacional y Seguridad Industrial Minera SEAFIELD S.A.S: Para el logro de la Política de Seguridad y Salud Ocupacional, declara:

- Cumplir con la legislación vigente, los compromisos adquiridos y las regulaciones aplicables, relacionadas con Seguridad y Salud Ocupacional.
- Implementar, mantener y mejorar continuamente un sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, orientado a identificar, eliminar y controlar todos los riesgos laborales, con el fin de prevenir la aparición de lesiones y enfermedades de trabajo de las personas, promoviendo la participación activa de todos los trabajadores.
- Explorar, desarrollar proyectos, operar y mantener las instalaciones, equipos y sitios de trabajo en condiciones óptimas, preservando la salud e integridad física de las personas relacionadas.
- Potenciar una cultura preventiva que enfatice el compromiso con el autocuidado por parte de los trabajadores propios y del personal de las empresas colaboradoras.
- Desarrollar programas de capacitación y entrenamiento para los trabajadores en materia de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Exigir a las empresas colaboradoras el desarrollo de programas de control de los riesgos de sus trabajadores, que resguarden también al personal, los equipos y las instalaciones de MINERA SEAFIELD S.A.S.
- Efectuar revisiones y evaluaciones para medir el progreso y asegurar el cumplimiento de esta Política.
- Establecer canales efectivos de comunicación con todas las personas bajo el control de la organización y con otras partes interesadas.

Nuestra política se basa en el principio de ejercer un liderazgo visible, efectivo y permanente y en la comprometida participación de cada trabajador, considerando que todo accidente y enfermedad ocupacional se puede prevenir, que cada uno de los trabajadores es el primer

responsable por su seguridad y la de su entorno, que el control de los riesgos jamás se debe desestimar por alcanzar metas operacionales y que un trabajo bien hecho requiere de una conducta preventiva.

El compromiso activo y permanente de toda la organización con esta política, permitirá alcanzar un ambiente de trabajo libre de accidentes y enfermedades ocupacionales, conforme a los principios de la Responsabilidad Social Empresarial.

Política de no alcohol, no tabaco y farmacodependencia: Minera SEAFIELD S.A.S. para garantizar la seguridad de todos sus colaboradores, en las instalaciones de la empresa, los procesos, áreas de influencia de los proyectos mineros y el medio ambiente se compromete en la implementación y sostenimiento de un programa integral de prevención, promoción, diagnóstico precoz, orientación hacia el tratamiento, seguimiento, evaluación y control, sobre el consumo de alcohol, drogas y tabaco, para intervenir situaciones de riesgo que desencadenen en accidentes, deterioro progresivo de la salud de las personas, problemas en la interrelación personal y familiar y/o baja productividad.

Minera SEAFIELD S.A.S. desarrollará acciones preventivas destinadas a disminuir gradualmente la incidencia del consumo de tabaco, dado sus efectos nocivos sobre la salud y el medio ambiente.

Es política de Minera SEAFIELD S.A.S. prohibir estrictamente el uso de alcohol y drogas ilegales que deterioren el desempeño en el trabajo, a todas las personas, trabajadores, directos y terceros, contratistas que deban ingresar o permanecer en todas las instalaciones y áreas de influencia de los proyectos mineros de Minera SEAFIELD S.A.S.

Cualquier empleado que se identifique que este bajo el efecto, o en uso de una droga ilegal o alcohol mientras se encuentra en el trabajo estará sujeto a una acción disciplinaria de acuerdo con los procedimientos establecidos en el Reglamento Interno de Trabajo.

Discriminación: Minera SEAFIELD S.A.S realiza contratación directa del personal, contando con una norma de empresa que establece y reglamenta el procedimiento de selección y contratación de personal, a través de cual garantiza la ausencia de cualquier práctica que signifique oportunidad de discriminación por parte del personal que participa de este proceso.

Empleos directos por perfiles con cumplimiento de prestaciones sociales: Durante el periodo 2012 Minera SEAFIELD S.A.S contrató directamente a 138 empleados, más 3 pasantes del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA). De este personal, 128 laboraron en Quinchía y 10 lo hicieron en las oficinas de Medellín.

6.3 Medio ambiente

Política de Gestión Ambiental: Con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas y los principios ambientales establecidos en el Pacto Global, SEAFIELD incorporó en sus procesos la siguiente Política Ambiental.

Minera SEAFIELD S.A.S, como Empresa del sector minero comprometida con los principios que rigen el desarrollo sostenible, la responsabilidad social y la ética, propenderá por la prevención de los impactos ambientales, el uso eficiente de los recursos naturales, la minimización de los residuos y vertimientos, el adecuado manejo de los aspectos de interés ambiental derivados de sus actividades y el cumplimiento de las normas, a través de procesos de coordinación y cooperación coherentes entre las diferentes áreas de la Empresa y sus partes interesadas.

De acuerdo a una exigencia de la autoridad ambiental, representada en la Corporación Autónoma Regional de Risaralda (CARDER), se presenta un informe semestral de gestión ambiental, indicando no solo las prácticas para el cumplimiento de las normas, sino aquellas que significan el mejoramiento del desempeño ambiental, como la reutilización del agua en el proceso de perforación.

6.4 Anticorrupción

Los procesos de contratación tienen como único criterio la excelencia en el cumplimiento de los aspectos misionales. Igualmente está prohibido el pago de comisiones, sobornos, chantajes, rescates, o cualquier tipo de práctica que signifique la participación en procedimientos en contra de la ética o de los procedimientos establecidos en el marco legal nacional e internacional.

Los procesos de selección de proveedores se hacen a partir de la ponderación de factores, cuya evaluación es adelantada por un equipo designado por la alta gerencia, conservando copia del procedimiento y la justificación de la decisión tomada.