



Årsberetning 2014

Næringslivets Hovedorganisasjon

Virksomhetens art og hvor den drives

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) er den største interesseorganisasjonen for bedrifter i Norge. Organisasjonen har i dag ca. 24.000 medlemsbedrifter innen industri, håndverk, handel, service og IKT/kunnskap. Bedriftene utgjør ca. 565.000 arbeidsplasser, og samlet bidrar NHO-medlemmene med i størrelsesorden 40 % av den økonomiske verdiskapingen i det private næringslivet i Norge. Småbedriftene er i klart flertall, tre firedeler har under 20 årsverk. Blant medlemmene finnes alle typer bedrifter fra enmannsbedrifter til multinasjonale selskaper.

Ved politisk påvirkning, gjennomslag i forhandlinger og attraktive medlemstjenester skal NHO bidra til lønnsomhet i medlemsbedriftene. Slik skal vi sammen sikre grunnlaget for et økonomisk sunt og vekstkraftig samfunn.

NHOs FoU-aktiviteter er relatert til medlemmenes rammebetingelser, og det er ingen egen FoU-aktivitet i tradisjonell forstand.

NHO arbeider med arbeidsgiver- og næringspolitiske saker og gjennomfører tarifforhandlinger med arbeidstakerorganisasjonene på vegne av medlemsbedriftene.

NHO har egne lokaler i Næringslivets Hus i Middelthunsgate 27 i Oslo. De fleste av NHOs 18 tilsluttede landsforeninger, med bransjeforeninger, er samlokalisert med NHO i Næringslivets Hus. NHO har et avdelingskontor i Brussel og 15 regionforeninger (medlemmene i ett eller flere fylker utgjør en regionforening) med tilknyttet administrasjon. Samlet utgjør disse enhetene NHO-fellesskapet. NHOs medlemmer er gjensidig medlem i NHO og i en tilsluttet landsforening. NHO og landsforeningene er knyttet sammen gjennom vedtektene og landsforeningenes representasjon i NHOs styrende organer.

Arbeidsmiljø og ansatte

Det totale sykefraværet utgjorde 13.700 timer (3,0 %) i 2014, sammenlignet med 17.600 timer (3,9 %) i 2013. Korttidsfraværet er fortsatt svært lavt og sykefraværet i NHO er lavere enn for funksjonærer totalt på landsbasis.

Det var en fallulykke i kantinen som medførte et påfølgende sykefravær på 3 dager. Det er ikke blitt rapportert om ytterligere uhell eller skader som har resultert i personskader i løpet av året. Arbeidsmiljøet betraktes som godt.

Bedriftshelsetjenesten (BHT) gjennomfører løpende helse- og arbeidsmiljøgjennomgang i organisasjonen. I tillegg til sykefraværarbeid i form av bl.a. oppfølging av langtidssykemeldte, bruker BHT mye tid og ressurser på samtaler med enkeltpersoner som søker hjelp. Ergonomisk rådgivning og tilpasning på de enkelte arbeidsplasser er også høyt prioritert.

Det gjennomføres årlige medarbeiderundersøkelser, og samarbeidet med NHOs Personalforening (PF) fungerer godt.

Likestilling

NHO har som mål å ha full likestilling mellom kvinner og menn. 42,0 % av de ansatte er menn, 58,0 % er kvinner. 47,0 % av ledere med personalansvar er kvinner. Det gjennomføres jevnlig lønnsundersøkelser og innenfor de forskjellige stillingskategorier er det ikke påvist lønnsforskjeller relatert til kjønn.

Diskriminering

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisk og/eller nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. NHO er bevisst på å opptre i samsvar med lovens formål. Dette gjelder spesielt i forbindelse med rekruttering, lønnsvurdering, arbeidsvilkår, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. NHO har etiske retningslinjer for ansatte og tillitsvalgte som inneholder rutiner for hvordan de ansatte skal varsle om uheldige forhold.

Som IA-bedrift arbeider NHO blant annet aktivt og målrettet med å tilrettelegge for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne gjennom individuell tilrettelegging av både arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

NHOs arbeid med samfunnsansvar

NHO har i flere år arbeidet aktivt med å fremme samfunnsansvar blant egne medlemmer, og ved å fremføre våre synspunkter i den offentlige debatten. NHO har et rådgivende utvalg for etikk og samfunnsansvar valgt av NHOs styre. Utvalget består av representanter for en rekke av NHOs medlemsbedrifter. I tillegg har NHO helt siden Global Compacts nordiske nettverk ble etablert i 2002 vært nasjonal koordinator for nettverket i Norge. Med virkning fra sommeren 2013 og to år fremover er NHO focal point for det samlede nettverket i hele Norden. Hele tiden arbeides det for å få flere bedrifter til å signere Global Compact, og å melde seg inn i det nordiske nettverket. NHO har for egen del også signert Global Compact og etterlever prinsippene. NHO deltar også i regjeringens kontaktorgan for samfunnsansvar, Kompakt. NHO har nylig utgitt en veileder om antikorrupsjonsarbeid i leverandørkjeden sammen med Transparency International Norge. NHO har forøvrig et bredt arbeid for et seriøst arbeidsliv, blant annet gjennom å være part i en lang rekke tariffavtaler. I tillegg har NHO engasjert seg tungt for å øke andelen kvinner i styreposisjoner og ledende stillinger, samt for styrket rekruttering av innvandrere til ekspert- og lederstillinger i bedriftene.

Miljørapportering

Ut fra vår vurdering forurenses ikke organisasjonen det ytre miljø utover det som er vanlig for kontor virksomheter av NHOs art. Organisasjonen har som mål å velge underleverandører som har et bevisst forhold til miljøkrav, og som har en høy etisk standard for sin virksomhet.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

NHO har ingen forsknings- og utviklingsaktiviteter i egen regi.

Redegjørelse for årsregnskapet

NHO omfatter NHO Administrasjon, NHO Konfliktfond, NHO ServicePartner og NHO Arbeidsmiljøfond. Konsernregnskapet består av NHO, NHO Eiendom AS og NHO Møtesenter AS. NHO Eiendom AS og NHO Møtesenter AS er eiet av NHO Konfliktfond.

Regnskapstallene i redegjørelsen gjelder for NHO (sammenlignbare tall for 2013) og konserntall er tilsvarende gjengitt der det er aktuelt.

Medlemskontingenten og serviceavgiften utgjorde i snitt 0,96 promille i 2014. Ordinær kontingentsats var 1,05 promille av lønnsgrunnlaget i medlemsbedriftene i 2014 og 1,15 promille i 2013.

I 2014 ble det innført en rabatt på konsernnivå ved at lønnsmasse mellom MNOK 200-500 hadde en kontingentsats på 0,95 promille og 0,8 promille for lønnsmasse utover MNOK 500. Dette har medført at medlemskontingenten og serviceavgiften har blitt kraftig redusert og utgjorde MNOK 286,4 i 2014 sammenlignet med MNOK 316,8 i 2013, dvs. en reduksjon på 9,6 %.

Premie til NHOs Konfliktfond utgjør 0,45 promille av lønnsgrunnlaget i de tariffbundne medlemsbedriftene. Premieinnbetalingene utgjør MNOK 111,6 sammenlignet med MNOK 104,3 i 2013, dvs. en økning på 7,0 %.

Finansielle plasseringer i aksjer/obligasjoner, utlån og bankinnskudd ga en finansinntekt på MNOK 343,8 (685,2) og MNOK 341,4 (682,4) for konsernet. Tillagt finanskostnader og nedskrivning aksjer NHO Eiendom AS i 2013 (gjelder kun NHO, ikke konsern) viser netto finansposter et resultat på MNOK 343,1 (598,2) og MNOK 317,7 (660,3) for konsernet.

Finanskostnader i NHO Eiendom AS inngår i konsernet med MNOK 22,7 (21,2).

Det er utbetalt konflikterstatning på MNOK 4,3 i forbindelse med konflikter i 2014, mens det i 2013 ble kostnadsført MNOK 13,9 i konflikterstatninger.

Årsresultatet utgjør et overskudd på MNOK 397,9 (640,0) og MNOK 394,0 (716,8) for konsernet. Resultatendringen sammenlignet med 2013 (MNOK 242,1 for NHO og MNOK 322,8 for konsernet) skyldes hovedsakelig en kombinasjon av reduserte finansinntekter MNOK 341,4 (MNOK 341,0 for konsernet), nedskrivning aksjer NHO Eiendom AS med MNOK 86,4 i 2013 (gjelder kun NHO, ikke konsern), redusert medlemskontingent NHO/premie Konfliktfondet MNOK 23,5 og endring erstatningsutbetalinger MNOK 9,6.

Ordinære driftskostnader (sum driftskostnader fratrasket erstatningsutbetalinger) utgjør MNOK 477,5 (511,1) og MNOK 529,5 (571,6) for konsernet. Nedgangen i driftskostnader for NHO og konsern skyldes bidrag til nyetablert landsforening, ekstraordinære satsninger i 2013 og generelt lavere administrasjonskostnader for de fleste delregnskapene sammenlignet med 2013.

For balansetallene er konserntall angitt i parentes. Samlede investeringer i varige driftsmidler var MNOK 0,7 (8,4), mens avgang/utrangering utgjorde MNOK 0,3 (0,3).

Organisasjonens likviditetsbeholdning per 31.12.14 var MNOK 425,3 (449,2), sammenlignet med MNOK 1 038,6 (1 054,5) per 31.12.13.

Operasjonelle aktiviteter viser en positiv kontantstrøm på MNOK 352,4 (647,4), mens investeringsaktiviteten viser en negativ kontantstrøm på MNOK 965,8 (-287,0). Negativ kontantstrøm for investeringsaktiviteten for NHO og konsernet skyldes hovedsakelig investeringer og verdiendring for aksjer/aksjefond og andre finansielle investeringer på MNOK 994,8.

Totalkapitalen var per 31.12.14 MNOK 6 612 (7 019) sammenlignet med MNOK 6 227 (6 632) året før. Økningen i finansielle investeringer (aksjer/obligasjoner) og reduksjon av likvide midler er hovedforklaringen på endring av totalkapitalen.

Egenkapitalandelen per 31.12.14 var 97,7 % (92,0 %), sammenlignet med 97,4 % (91,4 %) per 31.12.13.

Konfliktfondet utgjør 2,27 % av lønnsgrunnlaget i de tariffbundne medlemsbedriftene per 31.12.14, sammenlignet med 2,24 % per 31.12.13.

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift, og styret bekrefter at forutsetning om fortsatt drift er til stede.

Finansiell risiko og risikostyring

Styret fastsetter retningslinjer for finansforvaltningen og foretar en årlig gjennomgang av finansplanene (NHO Konfliktfond og NHOs Arbeidsmiljøfond). Gjennom finansplanene foretar styret den strategiske beslutningen om hvilke aktivaklasser, og andel for de respektive aktivaklasser, som kapitalen skal være investert i på lang sikt. For å bistå styret og administrasjonen er det etablert et eget rådgivende finansutvalg, som rekrutteres fra organisasjonens medlemsbedrifter.

NHOs finansielle risiko er grundig vurdert og analysert i finansplanene. Finansiell risiko styres ved månedlig rapportering, jevnlig stresstester og Value at Risk (VaR)-beregninger.

Risikoeksponering som følge av endring i valutakurser for investeringsporteføljen (utenlandske obligasjoner og aksjefond) identifiseres og reduseres ved bruk av valutaterminkontrakter.

Risiko for at kunder/lånetakere ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav, og det har historisk sett vært lave tap på fordringer og utlån.

Fremtidsutsikter

Resultat for NHO er påvirket av utvikling i finansmarkedene, samt nivået av erstatningsutbetalingene. Grunnlaget for medlemskontingenten antas å øke i takt med lønnsutviklingen i organisasjonens medlemsbedrifter og vekst i antall medlemmer, eventuell usikkerhet knytter seg til fremtidige organisasjonsgrad blant bedriftene.

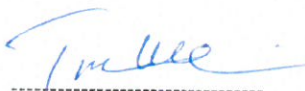
NHOs resultatprognose (budsjett) for 2015 bygger på strategiske mål for perioden 2013-2015.

Årsresultat og disponering

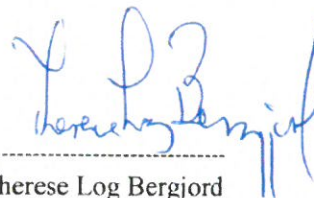
Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet:

Overført til egenkapital	NHO Administrasjon	TNOK	6 893
Overført til egenkapital	NHO Konfliktfond	TNOK	391 097
Overført til egenkapital	NHO ServicePartner	TNOK	1 011
Overført fra egenkapital	NHO Arbeidsmiljøfond	TNOK	(1 087)
Totalt disponert		TNOK	<u>397 914</u>

Oslo, 31. desember 2014
24. mars 2015



Tore Ulstein
President



Therese Log Bergjord
Visepresident



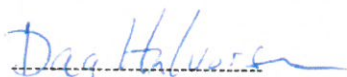
Lise Bergan



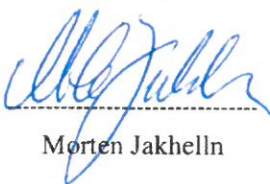
Eva S. Dugstad



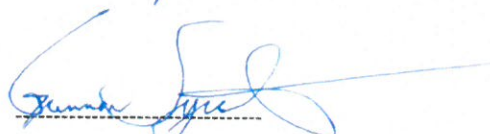
Erik Espeset



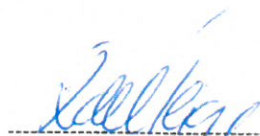
Dag Halvorsen



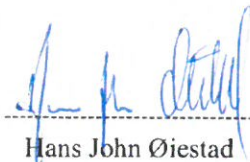
Morten Jakhelln



Gunnar Syvertsen



Edel Teige



Hans John Øiestad



Kristin Skogen Lund
Adm. Direktør