

# AKFEN HOLDİNG

BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU 2014

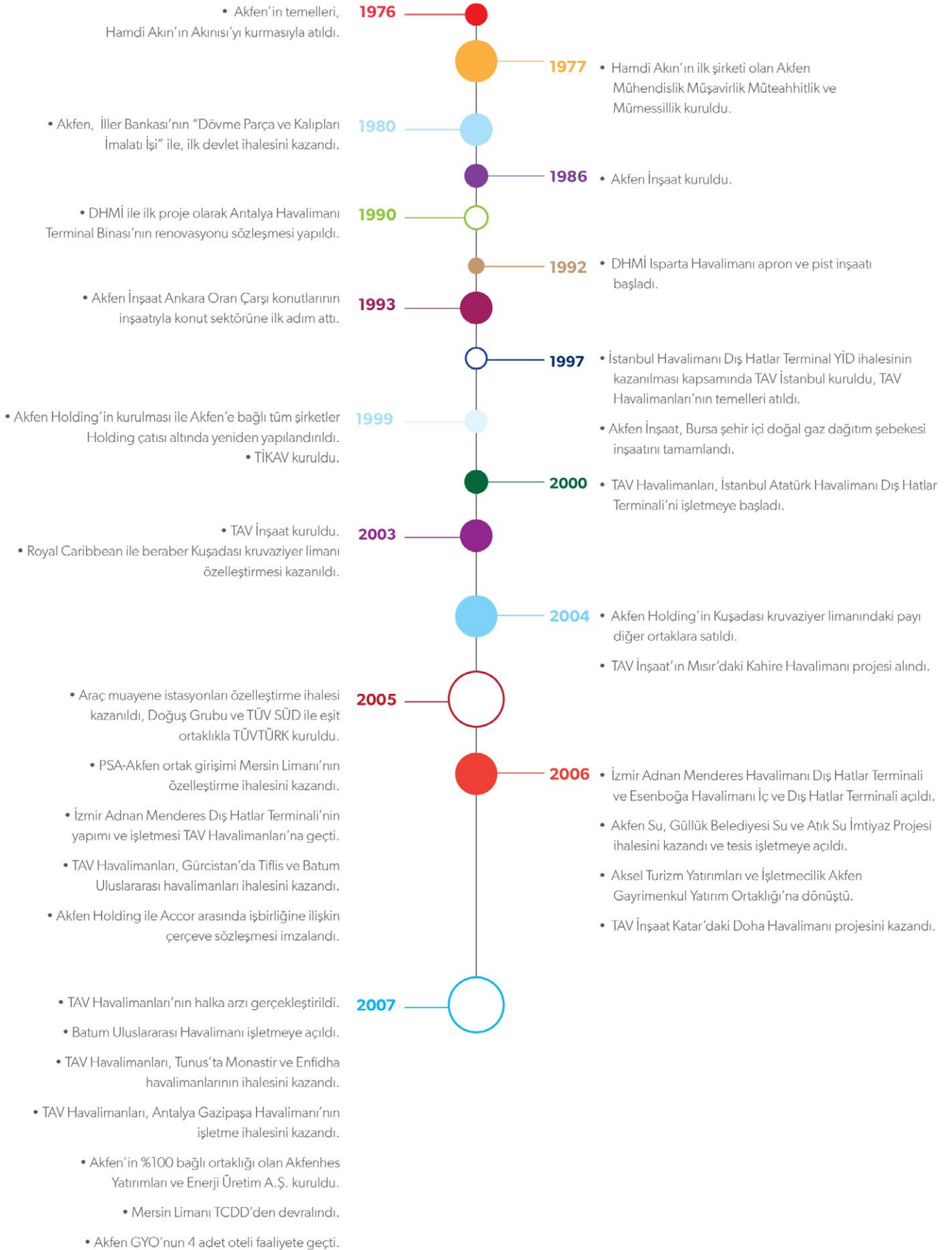
## İçindekiler

- 03** Akfen Holding Hakkında
- 04** Akfen'in Kilometre Taşları
  
- 06** Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 07** Küresel İlkeler Sözleşmesi
- 08** Rapor Hakkında
  
- 08** İnsan Hakları ve İşçi Standartları
- 10** Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 12** Desteklenen Üniversiteler
- 13** Okullarımız
- 14** Toplumsal Sorumluluk
- 17** 2014 Yılı Sponsorluklarımız





## Akfen'in Kilometre Taşları







## Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel iklim değişikliğinin her geçen gün daha fazla hissedildiği günümüzde, sürdürülebilir kalkınma, paydaş katılımı, kurumsal sosyal sorumluluk ve çevresel etki gibi kavramların önemi giderek artmaktadır. Bu noktada sosyal ve çevresel sorumluluğumuzun gelecek kuşakların yaşam hakkı adına nasıl bir önem taşıdığı hepimizin anlaması hayati önem arz etmektedir. Başta devlet, özel işletmeler, STKlar, eğitim kurumları olmak üzere Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde de belirtildiği üzere, insan hakları, çevre, çalışan hakları ve yolsuzlukla mücadeleyi ilgilendiren maddelerin uygulanmasında aktif rol almaları ve bu yönde altyapı çalışmalarına katılmaları gerektiğini inancını taşımaktayız.

Bu noktada, Akfen Holding olarak 02.07.2002'de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak, Türkiye'de Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atan ilk Holding unvanına kavuşmanın gururu ile Küresel İlkeler Sözleşmesi doğrultusunda hazırladığımız İlerleme Raporu'nu sizlerle paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Hayata geçirdiğimiz ve geçirmeyi planladığımız kurumsal sosyal sorumluluk projelerimiz ve diğer çalışmalarımız ile sürdürülebilir kalkınma çerçevesi içinde hem şimdiki neslin hem de gelecek nesillerin sağlıklı ve huzurlu bir dünyada yaşamaları için üzerimize düşen tüm görev ve sorumlulukları yerine getirmeye devam edeceğimizi tekrar belirtmekteyiz.

Akfen Holding olarak, Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve Sürdürülebilir Borsalar Girişimi (Sustainable Stock Exchanges Initiative-SSE) iş birliğiyle kadın-erkek eşitliği ve kadınların ekonomik hayatta güçlenmesi konularında farkındalık yaratmak amacıyla hayata geçirilen Kadını Güçlendirme Prensipleri (WEPS)'nin imzacısı konumundayız. Bu amaçla, İnsan Hakları Evrensel İlkelerinin, laik hukuk devletinin, düşünce özgürlüğünün, katılımcı demokrasi anlayışının benimsenmesi ve gelişmesi, toplumsal gelişime katkı sağlayacak sürdürülebilir ve uzun soluklu projelerin etik ve sağlıklı olarak hayata geçirilmesi için üzerimize düşen tüm sorumlulukları yerine getirmeye devam edeceğimizi belirtmek isteriz.

**Hamdi Akın**

Yönetim Kurulu Başkanı



## Küresel İlkeler Sözleşmesi

Akfen Holding, evrensel ilkeler çerçevesinde iş dünyasında ortak bir kültürün oluşmasına katkıda bulunmak amacıyla 2 Temmuz 2002'de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) imzalamıştır. Sürdürülebilir gelişmeyi ve iyi kurumsal vatandaşlık uygulamalarını destekleyen gönüllü bir girişim olan Küresel İlkeler Sözleşmesi; evrensel olarak kabul edilmiş prensiplere dayalı ilkeler bütünüdür. Öğrenmeye dayalı ve deneyimlerin paylaşımına açık olan bu forum aynı zamanda kurumlar ve diğer paydaşlar arasında iletişimi sağlayan bir ağıdır. Atmış olduğu imza ile Türkiye'de Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan ilk Holding unvanını almıştır.

### Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesi

#### **İnsan Hakları**

**İlke 1:** İş dünyası, uluslararası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

**İlke 2:** İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı, suç ortağı olmamalı.

#### **Çalışma Standartları**

**İlke 3:** İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı.

**İlke 4:** Her türlü, zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulaması engellenmeli.

**İlke 5:** Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli, önüne geçilmeli.

**İlke 6:** İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

#### **Çevre**

**İlke 7:** İş dünyası, çevre sorunlarını önleyici, çevreye karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

**İlke 8:** Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

**İlke 9:** Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

#### **Yolsuzlukla Mücadele**

**İlke 10:** İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.



## Rapor Hakkında

Bu rapor, Akfen Holding'in 02.07.2002 tarihinde imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi prensiplerinin uygulamasına yönelik çalışmaları hakkında paydaşlarının bilgilendirilmesi için yayınlanan yıllık beyanlardır.

## İnsan Hakları ve İşçi Standartları

Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nun 10 Aralık 1948 tarihli İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne göre, tüm bireyler, ırk, renk, cinsiyet, dil, din, siyasi veya başka bir görüş, ulusal veya sosyal köken, mülkiyet, doğuş veya herhangi başka bir ayırım gözetmeksizin bütün haklardan ve bütün özgürlüklerden yararlanabilir.

Ayrıca herkes yasa önünde eşittir ve ayırım gözetilmeksizin yasanın korumasından eşit olarak yararlanma hakkına sahiptir. İş dünyası tarafından Evrensel İnsan Hakları bildirgesinin benimsenmesini, desteklenmesini, bildirmede belirtilen maddelerin gereğini yerine getirilmesi tavsiye edilmektedir. Şirketler İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları'na saygı duymalı, ilan edilmiş İnsan Hakları'nı ihlal etmemelidir.

### **Akfen Holding insan hakları bildirisinde yer alan tüm kuralları desteklemekte ve uygulamaktadır. Buna göre;**

- Çalışanlarımızın sosyal güvenlik sistemi kapsamında belirlenen tüm özlük haklarına saygı duyarız. Sağlıklı, güvenli ve verimli bir iş ortamı yaratılması için gereken hassasiyeti gösteririz.
- Çeşitliliği bir zenginlik olarak görür; çalışanlarımız için dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf ayrımı yapmaz, fiziksel engel ve dezavantajlar gibi farklılıklara saygı gösteririz.
- Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda yerel kültürler değer verir; hayata geçirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleri ile toplumun gelişimine destek sağlarız.
- Çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve hissedarlarımız dâhil bütün paydaşlarımıza karşı şeffaf davranırız.

## Akfen Holding İnsan Kaynakları Politikası

Akfen Holding olarak temel insan kaynakları politikamız, işin gerekleriyle çalışanların beceri ve yetkinliklerini buluşturarak insan kaynaklarını çağdaş ölçütlere göre ve herkese eşit fırsat ilkesiyle seçmek, geliştirmek, değerlendirmek ve yönetmek üzerine kuruludur.

İnsan kaynakları yönetimi, dinamik, gelişime açık ve yenilikçi bir ortam yaratarak çalışanların performanslarını artırmayı, kurumsal hedefleri bireysel hedeflere indirgemeyi, böylece Şirket hedeflerine etkin ve verimli biçimde ulaşılmasını desteklemekle yükümlüdür.

Çalışan profirimiz; değişim ve gelişime açık, başarı motivasyonu yüksek, ekip çalışmasına takım ruhuna inanan, kaynaklarını ve zamanı doğru kullanan ve aynı zamanda sosyal sorumluluk duyarlılığı yüksek insan kaynağından oluşmaktadır.

## Organizasyonel Yapı

Sürdürülebilir başarı ve yenilikçiliği sağlayabilmek amacıyla organizasyonun, insan kaynağının, iş süreçlerinin ve görev tanımlarının ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılmasını ve sistematik olarak gözden geçirilmesinin yanı sıra yüksek performans kültürü ve sürekli gelişimi destekleyen hedef ve yetkinlik bazlı insan kaynakları sistemlerinin sürdürülebilir kılınması, iyileştirilmesi ve yaygınlaştırılması doğrultusunda çalışmalar yürütülmektedir.



## Seçme ve Yerleştirme

Değer yaratan, topluma karşı duyarlı, yenilik ve değişimlere açık, girişimci, dinamik, kendini ve işini geliştirmeyi hedefleyen insan gücünün Akfen Holding bünyesine kazandırılması ve görevlendirilmesinde hassasiyet gösterilmektedir.

## Eğitim Yönetimi

Çalışanlarımızın Akfen Holding bünyesine katıldığı ilk günden itibaren, performanslarının sürekli kılınması, yetkinliklerinin, kişisel gelişim ve mesleki kariyerlerinin desteklenmesi amacıyla kurum için eğitimlere büyük önem verilmektedir.

## Ücret ve Özlük Hakları Yönetimi

İlgili mevzuatlar çerçevesinde çalışanlarımızın ücret ve diğer özlük hakları sağlanması amacıyla resmi kurumlar ile ilgili işlemlerin yürütülmesi sağlanmaktadır.



## Kurumsal Sosyal Sorumluluk

### Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV)



Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV), Akfen Holding'in sosyal sorumluluk projelerini gerçekleştirmek üzere Akın Ailesi tarafından 15 Ocak 1999 tarihinde Ankara'da kuruldu.

Akfen Holding toplum ihtiyacını dikkate alan stratejiler ile sürdürülebilir başarıyı hedeflerken sosyal sorumluluk çalışmalarıyla insana yatırım yapmaktadır. Sosyal sorumluluk duyarlılığı yüksek olan Akfen'de çalışanlar da TİKAV'ın çeşitli sosyal sorumluluk projelerine destek olmaktadır. TİKAV sürekli gelişen bilgi çağında yeniliklere uyum sağlayabilen, toplumsal ve evrensel değerlere saygılı, çevreye duyarlı, sosyal sorumluluk bilincine sahip bireylerin yetişmesi için sosyal sorumluluk projeleri geliştirerek toplumsal fayda sağlamayı misyon edinmiştir. Bu misyon ile çeşitli konularda ve alanlarda projeler hayata geçirmektedir.

Türkiye İnsan Kaynakları Eğitim ve Sağlık Vakfı (TİKAV) bünyesinde hayata geçirilen projeler, yerel, bölgesel ve uluslararası olmak üzere üçe ayrılmaktadır.



### Yerel Projeler: Bireysel Gelişim Programı (BGP)

Bireysel Gelişim Programı ilk olarak 1999 yılında Elazığ Fırat Üniversitesi öğrencilerinin katılımına açılmıştır. 2003 yılında Van Yüzüncü Yıl Üniversitesinde; 2006 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, Ankara Üniversitesi ve Eskişehir Osmangazi Üniversitelerinde uygulanmaya başlamıştır.

2009 yılında, eğitim kaynaklarına ulaşmada fırsat eşitliği yaratma hedefini benimseyen TİKAV, bu amaç doğrultusunda Doğu ve Güney Doğu Anadolu Bölgesinde on yılını doldurmuş üniversitelere yönelmiş ve Elazığ Fırat Üniversitesi, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi, Şanlıurfa Harran Üniversitesi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi ve Erzurum Atatürk Üniversitelerinde projeyi uygulamaya başlamıştır. 2014 yılından bu yana projeyi yalnızca Fırat Üniversitesi öğrencilerine uygulamaktadır. 1999 yılından bu yana bu proje kapsamında yaklaşık 300 gence ulaşılmıştır.



## Bölgesel Projeler: MIP İşbirliğinde Gerçekleşen Projeler

TİKAV, Mersin Uluslararası Liman İşletmeciliği (MIP) ortaklığında Mersin’de farklı sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirmiştir. Bu projeler TİKAV koordinatörlüğünde MIP finansörlüğünde gerçekleşmiştir.

Buna göre, 2012 yılından bu yana her yıl yeni bir okulun tadilatının yapılması planlanmaktadır. Mersin İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından belirlenecek ihtiyacı olan bir okulun badana, boya ve tadilatı yapılarak toplumsal fayda sağlamak hedeflenmektedir. Ayrıca, binaların ihtiyacı olan eğitim materyalleri ve mobilya malzemeleri de bu proje bütçesinden karşılanmaktadır. Proje kapsamında 2012 yılında “Ortak Dilimiz Renkler Projesi” ile Mersin Kazanlı İlk Öğretim Okulu, 2013 yılında “Onarımı Bizden Okuması Sizden Projesi” ile Mersin Dikilitaş Anaokulu ve 2014 yılında da Mersin Halil Akgün İlk ve Orta Okulu’nun tadilatı yapılmıştır. Aynı proje kapsamında, 2015 yılında Mersin Toroslar Vali Sabahattin Çakmakoğlu Ortaokulu ve Mersin Akdeniz Zeki Sabah İlkokulu’nda yapılacak çalışmalarla projeye devam edilecektir. 2014 yılında uygulanan “İçimizdeki Engeller Projesi” ile engelliliğin bir mağduriyet olmadığı fikrini kazandırmak, engellilerin sosyal hayata katılımını teşvik etmek ve engellilere fırsat eşitliği sağlamak için ailesinde engelli bulunan bireyleri bilinçlendirmek amaçlanmış, yıl içinde toplam 900 aileye ulaşılmıştır.

## Uluslararası Projeler: The Duke of Edinburgh’s International Award Programı-Türkiye



Akfen Holding, TİKAV’ın temsili altında dünyada 14-24 yaşlarındaki tüm gençlerin katılabileceği 140’tan fazla ülkede faaliyet gösteren gençlik gelişim programı olarak uygulanan Edinburgh Dükü Uluslararası Gençlik Ödül Programı’na destek vermektedir.

Ödül Programı ilk kez 1956 yılında Edinburgh Dükü Ödülü adı ile Birleşik Krallık’ta Edinburgh Dükü Prens Philip’in desteği ile başlamıştır. Rekabetten uzak bir atmosferde, gönüllülük esasına dayalı toplumsal hizmet bilincinin geliştirilmesini hedefleyen Edinburgh Dükü Uluslararası Gençlik Ödül Programı, ülkemizde ilk defa 1995 yılında uygulanmaya başlamıştır. TİKAV, 2001 yılında Uluslararası Gençlik Ödülü Programı’nın (International Award for Young People) Bağımsız Operatörü olarak programı kendi bünyesindeki gençlere uygulama yetkisini almıştır.

2003 yılına kadar bu kapsamda programa destek veren Akfen Holding, 2003 - 2013 yılları arasında Gençlik Ödülü Derneği yapısı içinde programın ana sponsorluğunu üstlenmiştir. 01 Haziran 2013 tarihi itibarıyla Ödül Programı, “The Duke of Edinburgh’s International Award-Türkiye” adıyla TİKAV, Ulusal Ödül Operatörü, tarafından temsil edilmeye ve Ulusal Ödül Komitesi tarafından yürütülmeye başlanmıştır. Uluslararası Gençlik Ödül Programı kapsamında bugüne kadar 8 milyondan fazla gence ulaşılmıştır. Şimdiye kadar toplamda yaklaşık 12.000 kişiye ulaşılan ülkemizde bugün 55 birimde program aktif olarak uygulanmakta ve 2.500’ü aşkın genç programa katılmaktadır.





## Desteklenen Üniversiteler

### Abdullah Gül Üniversitesi Destekleme Vakfı

Akfen Holding, 2011 yılından itibaren Abdullah Gül Üniversitesi'nin vizyonuna uygun konumuna en kısa sürede ulaşması ve eğitim öğretim alanında kamunun yükümlülüklerini azaltmak amacıyla kurulan Abdullah Gül Üniversitesi Destekleme Vakfı'na katkıda bulunmaktadır.



### London School of Economics

Dünyanın en prestijli akademik kurumlarından London School of Economics bünyesinde, T.C. Dışişleri Bakanlığı'nın girişimiyle oluşturulan "Çağdaş Türkiye Araştırmaları Kürsüsü"nde Akfen, Danışma Kurulu Daimi üyesidir. Akfen adına bu görev, Pelin Akın tarafından yürütülmektedir.





## Okullarımız

### Ülkü Akın Ortaokulu

Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın'ın genç yaşta ani bir rahatsızlık sonucu hayatını kaybeden eşi merhume Ülkü Akın'ın adının verildiği okul 1993- 1994 eğitim-öğretim yılının başında Ankara Valiliği ve Hamdi Akın arasında yapılan protokol ile Ankara'daki öğrencilerin hizmetine sunulmuştur. Türkiye'nin aydınlık geleceğine katkıda bulunma misyonuyla hareket eden Akfen Holding'in, eğitime verdiği önemin bir göstergesi olarak gelecek nesile armağan ettiği okul, 2011-2012 Eğitim Öğretim yılı sonunda Milli Eğitim Bakanlığı'nın 4+4+4 eğitim reformuyla ortaokula dönüştürülmüş olup Ülkü Akın Ortaokulu olarak hizmetlerini devam ettirmektedir.

Okulda 24 derslik, 2 anasınıfı, 1 laboratuvar, 1 adet çok amaçlı salon ve kütüphane bulunmakta olup hali hazırda 330 öğrenci eğitim ve öğretim görmektedir.

### Hikmet Akın Ortaokulu

Düzce'nin Hamidiye Mahallesi'nde, 2004-2005 eğitim-öğretim yılının başında hizmete sunulan Hikmet Akın Ortaokulu, Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın tarafından annesi merhume Hikmet Akın adına yaptırılmıştır. 2012 eğitim-öğretim yılına dek Hikmet Akın İlköğretim Okulu adı altında hizmet veren okul, 2012 eğitim-öğretim yılı sonunda Milli Eğitim Bakanlığı'nın 4+4+4 eğitim reformuyla ortaokula dönüştürülmüştür. Okulda toplam 355 öğrenci öğrenim görmektedir. 2004 yılında prefabrik olarak yaptırılan ortaokul, Düzce Valiliği ile Akfen Holding arasında imzalanan protokolle yeniden yaptırılarak betonarmeye dönüştürülmüştür. Hikmet Akın Ortaokulu yeni eğitim ve öğretim yılının başladığı 15 Eylül 2014 tarihinde hizmete açılmıştır.





## Toplumsal Sorumluluk

### Türk-İngiliz Tatlıdil Forumu

Türk-İngiliz Tatlıdil Forumu, Türkiye ile İngiltere arasında siyasi ve ekonomik alanlardaki ilişkilerin başta iş ve ticaret olmak üzere farklı alanlara taşınması amacıyla 2011 yılında kurulmuştur. Tatlıdil Forumu'nun Türkiye'deki organizasyon sorumluluğunu Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) İngiliz İş Konseyi ve Akfen Holding Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın yürütmektedir.

28-30 Kasım 2014 tarihleri arasında İstanbul'da dördüncüsü düzenlenen Tatlıdil Forumu kapsamında anayasa, enerji, sağlık ve bölgesel sorunlar gibi konu başlıkları ele alınmıştır. Tatlıdil Forumu'na 11. Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, İngiltere Kraliyet Ailesi'nden Prens Andrew, İngiltere Dışişleri eski Bakanı Jack Straw ve Kültür Turizm Bakanı Ömer Çelik ile birlikte her iki ülkenin iş, siyaset, akademi, medya ve sanat dünyasından 120'den fazla üst düzey isim katılım göstermiştir. Ayrıca Türk-İngiliz Tatlıdil Forumu kapsamında 30 Kasım 2014 tarihinde düzenlenen gala yemeğine katılan 12. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, burada bir konuşma yapmıştır.



### Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın İçin Şirketlerarası Mentorluk Programı

Akfen Holding olarak, kurum kültürümüz doğrultusunda her bir görevin önemli ve her bir çalışanın değerli olduğu anlayışına inanıyoruz. Özellikle kadın çalışanlarımıza yönelik uygulamalarla onların toplumdaki rollerini desteklemekle birlikte, profesyonel olarak kariyer olanakları sunmaktayız.

Ayrıca, Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hamdi Akın, Praesta Türkiye ve Forbes Türkiye işbirliğiyle hayata geçirilen 'Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın İçin Şirketlerarası Mentorluk Programı' kapsamında mentor olarak, kadın yöneticilerin yönetim kurulları görevlerine hazırlanmaları konusunda liderlik yapmaktadır.



## AKUT Dostu

Akfen Holding, AKUT Dostu programı çerçevesinde sadece Türkiye’de değil, yurtdışında da zor durumda kalan insanlara fayda sağlayabildiği her yerde, imkânları elverdiği ölçüde operasyonlar düzenleyen, depremde, selde, toprak kaymasında, dağda, denizde, yol kazasında, doğa afetlerinde kuruluşundan bu yana, karşılıksız yardımseverlik ilkesiyle 1.055 operasyonda, 1.428 hayat kurtaran ülkemizin ilk ve en önde gelen arama kurtarma grubu olan AKUT’a bağışta bulunarak AKUT Dostu olmuştur.

## Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu, Türk özel sektörünün dış ticaret, uluslararası yatırımlar, hizmetler, müteahhlik ve lojistik başta olmak üzere, dış ekonomik ilişkilerini yürütme, bu bağlamda yurtiçi ve dış yatırım imkânlarını araştırma, Türkiye’nin ihracatını artırmaya katkı sağlama ve benzeri iş geliştirme çalışmalarını koordine etmekte görevlidir.

Bu amaçla 1986 yılında kurulan DEİK, 11 Eylül 2014’de çıkarılan 6552 sayılı kanunla yeni bir yapıya kavuşmuş, daha da güçlendirilerek “Türk özel sektörünün dış ekonomik ilişkilerini yürütme” görevini tamamiyle üstlenmiştir.

Kasım 2014 tarihi itibarıyla DEİK’in 99 kurucu kuruluşu, 120 iş konseyi ve bu konseyleri oluşturan 900’e yakın üye firması ve üye firmalarının da DEİK bünyesinde 2000’e yakın temsilcisi bulunmaktadır.

## Avrupa

Akfen Holding’in üst düzey yöneticileri 2014 yılında Türkiye’yi temsil etmek üzere farklı çalışma gruplarında görev almaya devam etmişlerdir. Buna göre, Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanvekili Selim Akın, Türk-Rus İş Konseyi, Akfen Holding Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın Türk-İspanyol İş Konseyi ve Türk-İngiliz İş Konseyi, TAV Havalimanları Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Mustafa Sani Şener ise, DEİK Türk-Fransız İş Konseyi Başkanı olarak Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) bünyesinde görevlerine devam etmişlerdir.

## Ortadoğu

Akfen Holding Yönetim Kurulu Başkanvekili Selim Akın, ayrıca Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) bünyesinde Türk-İrak İş Konseyi Yürütme Kurulu’nda görevine devam etmiştir.

## Uzakdoğu

Akfen Holding CEO’su Süha Güçsav, DEİK Türk-Singapur İş Konseyi Başkanı’dır. Ekim 2014 tarihi itibarıyla bu alanda yeni bir görev üstlenerek Singapur Sanayi ve Ticaret Bakanlığı’na bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren Uluslararası Ticaret ve Yatırım Ajansı’nın (IESingapore) Türkiye Onursal İş Temsilcisi olarak atanmıştır.



## Üye Olduğumuz Diğer Sivil Toplum Kuruluşları

- Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)
- Kamusal Politika ve Demokrasi Çalışmaları Merkezi (PODEM)
- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)
- Deniz Temiz Derneği / TURMEPA
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
- Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGİAD)
- Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER)
- Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği (TYD)
- Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD)
- Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED)
- Genç Başkanlar Organizasyonu (YPO)
- B-20 Yürütme Kurulu - Altyapı ve Yatırımlar Komitesi
- Dünya Ekonomik Forumu - Küresel Şekillendiricileri
- Borsaya Kote Ortaklık Yöneticileri Derneği Yönetim Kurulu Üyesi (KOTEDER)
- Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
- Kurumsal İletişimciler Derneği (KİD)
- Gayrimenkul ve Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Derneği (GYODER)
- Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)





## 2014 Yılı Sponsorluklarımız

### “Infrastructure is GREAT”e Destek

Akfen Holding, Birleşik Krallık Ticaret ve Yatırım Ajansı (UKTI) tarafından GREAT kampanyası çerçevesinde İstanbul’da düzenlenen ve altyapı konusunun ele alındığı “Infrastructure is GREAT” başlıklı oturumun destekleyicileri arasında yer almıştır.

### EBRD 2014 Yıllık Toplantısı ve İş Forumu

Akfen Holding, 14-15 Mayıs 2014 tarihlerinde Polonya’nın başkenti Varşova’da düzenlenen Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) 2014 Yıllık Toplantısı ve İş Forumu’nun sponsorları arasında yer almıştır. İş Forumu’na Türkiye’den ve dünyadan önemli şirketlerin üst düzey temsilcileri katılmıştır.

### Yelken Takımı

Akfen Holding, eğitim, sanat ve çevre gibi alanların yanı sıra içinde bulunduğu toplumun bir ögesi olarak spora ve sporculara destek olmaya devam ediyor. Buna göre katıldığı yarışlarda başarılarla imza atan Akfen 40 Plus teknesinin üç yıldır sponsorluğunu üstlenmiştir..



### TEMA Vakfı

Akfen Holding, TEMA Vakfı’nın (Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı) çevre, doğal varlıkları koruma ve kırsal kalkınmaya yönelik projelerinin sponsorları arasında yer almaktadır.

### TURMEPA Deniz Temiz Derneği

Türkiye’nin kıyı ve denizlerinin korunmasını ulusal bir öncelik haline getirmeyi kendine misyon edinen TURMEPA, yaklaşık 18 yıldır üstlendiği bu misyon doğrultusunda faaliyetlerine devam ediyor. Akfen Holding, hayata geçirdiği projeler ile deniz ve kıyılar konusunda Türkiye’nin en etkin sivil toplum kuruluşu olmayı başaran TURMEPA’nın destekleticileri arasında yer almaktadır.



**AKFEN HOLDİNG A.Ş.**

**Merkez**

Koza Sok. No:22,  
Gaziosmanpaşa 06700 Ankara  
**T:** 0312 408 10 00  
**F:** 0312 441 07 82

**İstanbul Ofis**

Levent Loft, Büyükdere Cad. No:201, Kat:11,  
Levent 34394 İstanbul  
**T:** 0212 319 87 00  
**F:** 0212 227 23 91

[www.akfen.com.tr](http://www.akfen.com.tr)

