

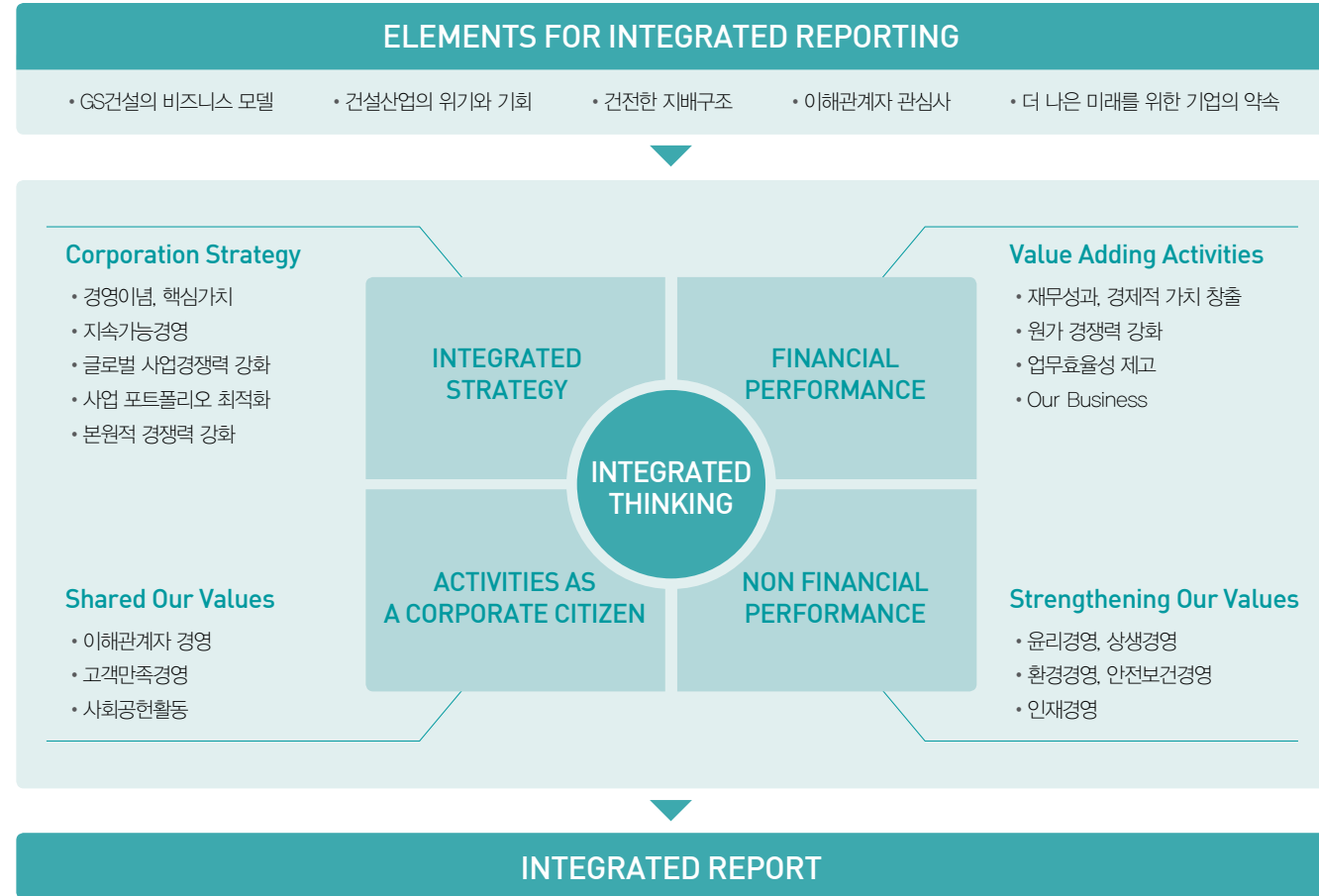
# GS E&C INTEGRATED REPORT 2014

[www.gsconst.co.kr](http://www.gsconst.co.kr)

# GS E&C INTEGRATED REPORT

GS건설의 전략과 재무적, 비재무적 성과를 통합적인 관점에서 수록하여 이해관계자들에게 공개하고자 합니다.

## Integrated Reporting Map



## About This Report

- 보고 기간** 2014.01~2014.12(2015년 일부 성과 포함)
- 보고 범위** 국내, 해외 전 사업장 및 주요 공급망
- 보고 원칙** G4 가이드라인, ISO26000, UN Global Compact 10대 원칙
- 보고 기준** 회계연도 기준, 최소 3개년 이상 시계열 제시[2012년 1월~2015년 5월까지]
- 보고 주기** 매년 보고
- 보고 검증** 제3자 검증(결과: 보고서 76, 77page 수록)
- 구성 특징** 중대성 평가를 통해 핵심이슈 우선 보고, 성과 지표 수록
- 공개 원칙** GRI 가이드라인, UNGC, ISO26000 충족 여부 부록 공개, GS건설 홈페이지(<http://www.gsconst.co.kr>) 상시 공개
- 추가 정보** GS건설 전략기획팀 Tel. 02-2154-1579



INTRO	CEO's Message	02
	Company Profile	04
	경영철학과 비전	06
	Our Business	08
	Value Creation Process	10
	이해관계자 참여	12
GREAT CHALLENGE	<b>Episode 01. 전략적 사업경쟁력 강화</b>	
	글로벌 사업경쟁력 강화	17
	사업포트폴리오 최적화	18
	본원적 경쟁력 강화	20
	Value Created Activity	21
GREAT INNOVATION	<b>Episode 02. 기후변화 대응</b>	
	기후변화 대응 활동	25
	전사 에너지 절감 활동	26
	<b>Episode 03. 친환경 기술역량 확보</b>	
	친환경 연구개발	28
친환경 연구 인프라	29	
친환경 기술 개발	30	
친환경 자원화	32	
GREAT PARTNERSHIP	<b>Episode 04. 글로벌 인재 육성</b>	
	임직원 역량 강화	37
	안전보건경영	38
	<b>Episode 05. 지속가능한 파트너십</b>	
	고객만족 경영	43
협력회사 동반성장	45	
지역사회 파트너십	48	
MANAGEMENT REPORT	지배구조	52
	윤리경영	54
	리스크 관리	56
	경제성과	58
	조직문화	59
	사회성과	61
	환경경영체제	62
	환경경영활동	64
	환경성과	67
APPENDIX	외부감사인의 감사보고서	69
	Financial Performance	70
	외부감사인의 내부회계관리제도 검토보고서	74
	내부회계관리제도 운영실태 보고서	75
	제3자 검증의견서	76
	온실가스 제3자 검증성명서	78
	ISO26000	79
	GRI Index	80
	UNGC	84
단체 가입현황/수상내역	85	



“ 창조적 열정으로 세상의 가치를 건설하여 신뢰받는 지속가능경영 기업이 되겠습니다. ”

GS건설에 대한 변함없는 격려와 성원을 보내주신 여러분께 감사의 인사를 드립니다.

GS건설은 1969년 창사 이래 플랜트, 전력, 인프라 및 건축사업의 안정적인 포트폴리오를 기반으로 꾸준히 성장하면서 고객과 지역사회에 필요한 가치를 제공하고자 노력하고 있습니다.

2014년 GS건설은 국내외 많은 어려움을 극복하며 턱어라운드 전기를 마련하였고, 유상증자와 비핵심자산 매각을 통하여 유동성을 확보하며 시장의 신뢰를 회복하였습니다. 이는 그동안 꾸준히 추진해온 지속가능경영에 대한 신뢰가 든든한 초석이 되어 주었기 때문입니다. 당사는 급변하는 글로벌 건설시장 환경 변화에 보다 적극적으로 대응하고, 국내외 시장에서 당사의 위상을 강화하기 위해 지속가능경영에 더욱 주력해 나갈 것입니다.

GS건설은 모든 이해관계자들과 동반 성장해가는 기업이 되고자 합니다.

올 한해도 국내경기 개선이 뚜렷하지 않을 것으로 예상되는 가운데, 중동, 남미 등 해외 주력시장에서의 발주 지연과 취소 등으로 불확실성과 변동성이 높은 사업환경은 지속될 것으로 전망하고 있습니다. 그러나 당사는 구성원들의 역량을 하나로 모아 직면한 어려움을 새로운 도약을 위한 기회로 바꾸어 나가기 위해 최선을 다할 것입니다.

GS건설은 경제적 성장뿐 아니라 환경적, 사회적 책임이 매우 중요하다는 것을 인식하고 당사의 핵심가치인 변화, 최고, 신뢰와 연계된 지속가능경영 활동을 꾸준히 수행해가고 있습니다. 환경적 측면에서는 온실가스 및 에너지 절감사업 추진을 통해 탄소 경영 리더십을 강화하는 한편, 지역사회 및 협력회사와의 지속적인 녹색 커뮤니케이션 활동을 통해 친환경 건설을 실천하고 있습니다. 또한 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 다양한 나눔활동은 물론, 건전한 지배구조를 바탕으로 한 윤리경영을 실천하며 협력회사들과의 동반성장을 위한 상생기반 구축에도 힘쓰고 있습니다.

앞으로도 GS건설은 주주, 고객, 협력회사 등 다양한 이해관계자들의 목소리에 귀를 기울이고 경영활동에 적극 반영하는 최고의 비즈니스 파트너로 거듭나고자 노력하겠습니다. 이를 위해 당사 임직원들은 적극적인 자세로 새로운 성장의 기회를 만들어 갈 것이며, 여러분과 함께 성장하는 지속가능한 기업이 되고자 책임과 역할을 다하겠습니다.

감사합니다.

2015. 06  
GS건설 주식회사  
대표이사 사장 임병용

# COMPANY PROFILE

GS건설은 1969년 창사 이래 플랜트, 발전, 환경, 인프라, 건축, 주택 등 각 사업분야에 걸쳐 지속적으로 발전해 왔습니다. 앞으로도 고객의 가치를 최우선으로 하여 최상의 파트너, 최고의 기업이 되기 위한 노력을 지속하겠습니다.

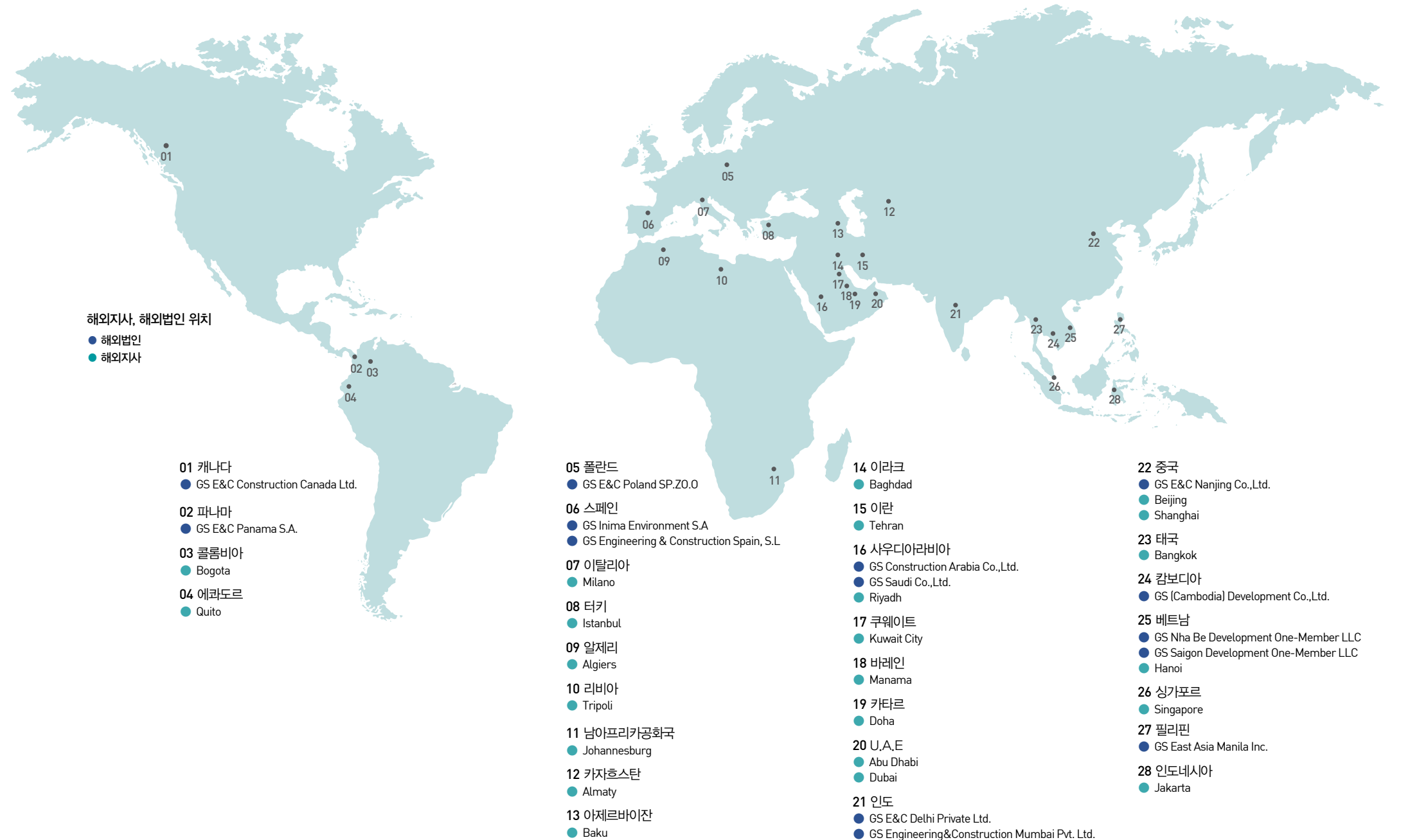
## 일반현황

기업명	GS건설(GS E&C)
설립일	1969년 12월 19일
대표자	임병용
본사소재	서울시 종로구 종로33 그랑서울
국내외 주요 사업장 수	총 334개(국내 244개, 해외 90개)
주요사업	플랜트, 전력, 토목, 건축, 주택, 설계
신용등급	한국기업평가 A+ (2014년 12월 기준)
임직원 <sup>1)</sup>	6,583명(2014년 12월 기준)

1) 사업보고서와 통합보고서간 상이한 임직원 집계 기준 적용(61page 참조)

## 국내외 종속회사 현황(2014년)

구분	자회사명	주요사업
국내	파르나스호텔(주)	관광호텔업
	(주)이지빌	부가통신업
	자이서비스(주)	건설용역업
	지에스텍(주)	건설용역업
	지씨에스플러스(주)	서비스업
	비에스엠(주)	임가공업
	지에스오엔엠(주)	서비스업
	상락푸드(주)	급식위탁경영
	옥산오창고속도로(주)	건설업
	은평새길(주)	건설업
대전그린에너지센터	시설운영	
해외	GS E&C Nanjing Co.,Ltd.	건설업
	GS Nha Be Development One-Member LLC	건설업
	GS Saigon Development One-Member LLC	건설업
	GS E&C Delhi Private Ltd.	건설용역업
	GS Engineering & Construction Mumbai Pvt. Ltd.	건설용역업
	GS East Asia Manila Inc.	건설용역업
	GS(Cambodia) Development Co.,Ltd.	건설업
	GS Construction Arabia Co.,Ltd.	건설업
	GS Saudi Co.,Ltd.	건설업
	GS E&C Poland SP,ZO,O	건설업
	GS E&C Construction Canada Ltd.	건설업
	GS E&C Panama S.A.	임대업
	GS Inima Environment S.A.	건설업
GS Engineering & Construction Spain, S.L	건설업	



## 2014년 주요 해외 수주 현황

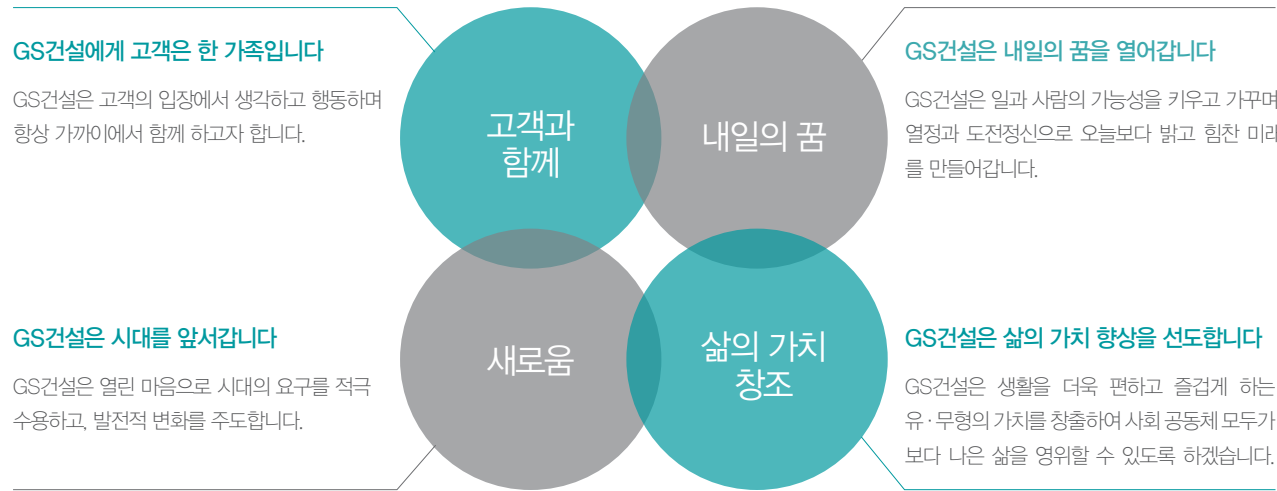
단위: 십억원

사업부	공사명(국가)	계약금액
플랜트	Karbala Refinery(이라크)	2,426
	Clean Fuels(쿠웨이트)	1,710
	Rumailha/Shanayel Facilities ph3(UAE)	752
전력	Kais CCPP(알제리)	326
인프라	Causeway Bridge(쿠웨이트)	599
	Puerto Princesa Airport 개선사업(필리핀)	32
건축	Fusionopolis 2A Tower A&B Fittingout(싱가포르)	103



## 경영이념

GS건설의 경영이념은 '고객과 함께 내일을 꿈꾸며 새로운 삶의 가치를 창조한다'로 다양한 이해관계자가 공유할 수 있는 가치를 창출하고 기업의 사회적 책임을 다하겠다는 GS건설의 의지를 담고 있습니다.



## 가치체계

GS건설은 G-SPIRIT로 정의된 가치체계를 보유하고 있으며, '변화', '최고', '신뢰'의 3가지 핵심가치를 기반으로 당사의 비전을 달성하고, 지속가능한 발전을 이루고자 합니다.

변화를 선도하며, 안전과 최고를 추구하여 함께 성장하는 회사



**창의적 발상으로, 나부터 바꾸자**  
구성원의 다양한 관점을 통해 창의성을 발현하는 행동으로 긍정적 변화를 창조하는 자세는 우리가 급변하는 환경에 적극적으로 대응하여 지속성장하기 위한 기반이 됩니다.



**도전과 열정으로 최고가 되자**  
도전적인 목표를 설정하고 스스로 해야 할 일을 찾아서 책임지는 행동을 통해 최고의 가치를 건설하는 태도는 우리가 성과를 달성하여 경쟁우위를 확보하는 원천이 됩니다.



**존중하고 소통하여, 함께 성장하자**  
대내적으로 구성원간 상호신뢰 바탕의 협력을 통해 회사와 함께 성장하며, 대외적으로 고객 및 사회를 존중하는 마음으로 소통하며 지속가능한 윤리환경경영을 실천하는 방식은 우리가 대내외 고객의 요구를 충족시켜 존경 받는 기업이 되는 근간이 됩니다.

## 비전과 성과

지속가능경영 비전 : "이해관계자와 함께 지속가능한 가치 창출을 통한 성장 추구"

전략방향	세부전략	주요 실행 과제	2014년 성과	2015년 목표
내실있는 성장체제 확립	글로벌 사업경쟁력 강화	• 글로벌 설계 수행체계 운영 • 해외사업 현지밀착 지원 강화	• 해외설계법인 신규 개설 • 현지인력 채용 확대 • 글로벌 HR 시스템 개편 완료	• 시공 및 관리역량 강화 • 선진 EPC 수행체제 기반 확립
	사업 포트폴리오 최적화	• 고부가가치 상품 개발 • 신성장동력 사업 확보 • 신규 유망시장 진출	• Value Chain 확대형 사업 진출 • 이라크 플랜트 시장 진입 • 알제리 발전소 시장 진입	• 성장동력사업 성과 가시화 • 기술지향공종 진출지역 다각화
	본원적 경쟁력 강화	• 원가 수행프로세스 개선 • 시스템을 통한 경영혁신활동	• 12개 원가혁신과제 도출 및 적용 • Pre-con 계약 체결	• 원가혁신역량 내재화 • Speed 경영체제 전환
친환경 경영 체계 확대	기후변화 대응활동 강화	• 저탄소 사업 육성 • 에너지 절감활동 다양화	• 에너지관리위원회 확대 적용 • 온실가스 및 에너지 감축사례 발굴 및 실증화 진행	• 온실가스·에너지 목표관리제 대응 • 저탄소 및 에너지 절감기술 개발 확대
	친환경 기술역량 확보	• 친환경 기술 R&D 강화 • 녹색기술 기반의 신사업 발굴	• 개발기술을 활용한 기술지원 • 환경친화기술 및 녹색기술, 친환경건물 인증 획득	• 친환경기술 개발 강화 • 기술과 사업 간 연계 강화
사회적 책임 실천 강화	안전관리 체계 강화	• 안전사고 예방활동 및 교육 확대 • 안전관리체계 강화	• 안전진단 평가프로그램 강화를 통한 안전관리수준 제고 • 해외현장 안전관리 수상	• 중대재해 Zero화
	고객만족 경영체계 구축	• 품질관리 극대화 • 고객만족활동 및 소통 확대	• 하자지적 및 민원 건수 감소 • 고객만족 및 서비스품질지수 상승	• Global 수준의 품질 관리 • 고객만족도 제고
	동반성장 정착	• 협력회사 상생협력 정착 • 건설업에 특화된 사회공헌활동	• 협력회사 금융/교육/기술지원 확대 • 사업수행지역 내 인프라 건설위주의 사회공헌활동 집중	• 협력회사 지원제도 및 소통 활동 강화 • 전략적 사회공헌활동 지속

## 지속가능경영 체계

GS건설은 '이해관계자와 함께 지속가능한 가치창출을 통한 성장 추구'라는 지속가능경영 비전을 토대로 목표 및 실행과제를 수립하였습니다. 2014년에는 지속가능경영의 Global Standard화를 위해 핵심가치인 '변화', '최고', '신뢰'와 연계하는 '내실있는 성장체제 확립', '친환경 경영체계 구축', '사회적 책임실천 강화'의 전략방향을 수립하고 실행과제를 추진하고 있습니다. 목표 달성을 위해 이사회 산하의 지속가능경영위원회와 경영위원회를 최고 의사결정기구로 하여 다양한 유관부서가 지속가능경영에 참여하고 있습니다. GS건설의 지속가능경영 실행 주체는 본사와 국내외 법인 및 지사, 현장, 자회사, 협력회사 모두가 포함됩니다. 앞으로도 GS건설은 지속가능경영 내재화를 위해 관련 핵심성과지표를 수립하고 지속적으로 관리하겠습니다.

지속가능경영 조직 홈페이지를 통해 살펴보기



# OUR BUSINESS

2014년 GS건설은 경영위기 극복을 위해 해외 사업의 리스크 관리 체계와 수익성 위주의 수주 전략 체계를 지속적으로 강화하였습니다. 앞으로도 사업포트폴리오를 안정적으로 재편하고 국내외 시장에서의 경쟁력을 재구축하는 등 내실을 다지면서 지속가능한 기업이 되기 위해 노력을 다할 것입니다.

## 플랜트

### 2014년 경영성과

2014년 플랜트 부문은 정유와 석유화학 분야에서 축적된 엔지니어링 기술의 경쟁력 우위를 바탕으로 수익성 중심의 프로젝트 수주에 집중하였습니다. 이 같은 노력에 힘입어 이라크 Karbala, 쿠웨이트 Clean Fuel 등 초대형 프로젝트를 연이어 수주하며 최대시장인 중동지역에서 GS건설의 입지를 확고히 하였습니다. 앞으로 당사는 리스크 관리, VE 활동 및 신규 Vendor 발굴 등의 수행관리능력을 최대한 활용하여 대형 프로젝트의 성공적인 수행에 집중할 계획입니다. 동시에 수익성 확보를 위해 기영업 중인 수익 및 개발형 프로젝트의 수주를 현실화하는데 주력하는 한편, 신규 수익 및 개발 프로젝트 발굴에도 영업활동을 지속적으로 강화할 예정입니다.

## 전력

### 2014년 경영성과

2014년 전력 부문은 당진4호기, 알제리Kais 등 국내외 대형프로젝트 수주로 전년대비 약 200% 증가한 1.1조원의 수주 실적을 기록하였으나, 일부 사업장의 원가 상승으로 영업이익은 적자를 시현하였습니다. 향후에는 단순 EPC 사업 참여에서 벗어나 IPP 사업 지분참여나 그룹사와의 사업시너지 활용을 통한 수익 중심의 안정적인 사업구도 확보에 집중할 계획입니다. 또한 해외시장에서는 가수행 중인 프로젝트의 인프라를 적극 활용하여 동남아, 아프리카로의 진출을 모색하는 동시에, 권역별로 강점이 있는 Developer와의 협력관계 구축과 주기기사와의 전략적 제휴 등을 통해 입찰 경쟁력 확보에 주력할 예정입니다.

## 기술

### 2014년 경영성과

2014년은 기반기술분야의 기술을 바탕으로 원가혁신/차별화 기술개발 및 원가/안전기반의 기술지원에 주력한 한 해였습니다. 이를 위해 기술본부는 원가절감 기술개발 R&D 투자비중을 확대하였으며, 차별화/특화 기술개발을 위해 Convergence형 R&D를 수행하였습니다. 또한 국내외 현장을 대상으로 선제적 기술지원 프로젝트 선정 및 Infra BIM, 3D Scanner, HV Line Gauge 등을 활용한 첨단IT기술을 접목한 기술지원을 실시하였습니다. 이러한 업무수행의 효과 증대를 위하여 대외적으로는 해외 선진사와 공동연구를 실시하여 Global Networking을 유지하고 있으며, 대내적으로는 기술협력회의실시 및 기술지원요청가이드 제작을 통해 전사 기반기술분야의 기술지원을 한층 강화하였습니다.



단위: 십억원

신규 수주	5,830
수주 잔고	15,757*
매출	4,201
매출 이익	145

\* Colliie 포함

단위: 십억원

신규 수주	1,121
수주 잔고	1,797
매출	1,062
매출 이익	△23

단위: 건, 십억원

특허등록수	46
특허보유건수	275
연구개발비	48

**01 Ruwais Refinery Expansion**  
· 위치 : 아랍에미리트  
· 공사기간 : 2009.12~2014.12

**02 당진4호기 복합화력 발전소**  
· 위치 : 충청남도 당진시  
· 공사기간 : 2014.05~2017.06

## 인프라

### 2014년 경영성과

2014년 인프라 부문은 쿠웨이트 Causeway Bridge, 하남선 복선전철 프로젝트 등을 바탕으로 수주 1.0조원, 매출 1.1조원의 실적을 달성하였습니다. 국내 공공시장 위축은 지속되고 있으나, 해외시장에서는 항만, 교량, 터널, 메트로 등의 공종을 중심으로 싱가포르, 베트남, 중동 지역에서 활발한 영업활동을 지속하고 있습니다. 앞으로는 아시아 지역을 대상으로 PPP(Public Private Partnership) 사업에 대해 금융조달과 JV 구성을 통한 지분 참여방식으로 수익성이 보장된 수주물량을 확보할 계획입니다. 또한 사업추진에 있어서는 건적의 적정성 및 사업재원의 안정성 검증 등 리스크 관리에 주력하는 동시에 수주규모와 이익을 확보하는데 집중하고자 합니다.

## 건축·주택

### 2014년 경영성과

2014년 주택사업 부문은 주택시장 회복세를 바탕으로 주택사업 용지 매입, 신규 PF 사업 발굴 및 장기 미착공 PF사업 착공 등 적극적으로 사업을 추진한 결과, 3.2조원의 신규수주와 2.8조원의 매출실적을 달성하였습니다. 특히, Brand Power와 기술력을 바탕으로 미사센트럴자이, 광명역 파크자이 및 방배 5구역 등 다양한 수주물량을 확보하면서 지속성장의 기반을 마련하였습니다. 앞으로도 분양성이 확보된 우량 공공택지 신규사업을 선별적으로 추진하여 수익성 제고에 초점을 두고자 합니다.

건축사업 부문에서는 첨단 오피스 빌딩 및 첨단공장(CR, GMP)시설, 인터넷데이터센터에 대한 차별화된 기술력과 다수의 대규모 Project 수행경험을 바탕으로 싱가포르 NgTeng Fong Hospital과 Fusionopolis 2A 등 해외 Project를 성공적으로 수행하였습니다. 향후 수익성 위주의 기술제안 사업 추진, 다양한 Biz Model 발굴 및 BIM 도입 등을 통해 지속적으로 수주 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다.



**01 Doha Link**  
· 위치 : 쿠웨이트  
· 공사기간 : 2014.12~2018.12

**02 Fusionopolis 2A-Tower AB**  
· 위치 : 싱가포르  
· 공사기간 : 2011.11~2015.02

**03 미사강변센터2A자이**  
· 위치 : 경기도 하남시  
· 공사기간 : 2014.10~2017.02

단위: 십억원

신규 수주	1,027
수주 잔고	4,576
매출	1,089
매출 이익	67

단위: 십억원

신규 수주	3,238
수주 잔고	15,637
매출	2,812
매출 이익	180

# VALUE CREATION PROCESS

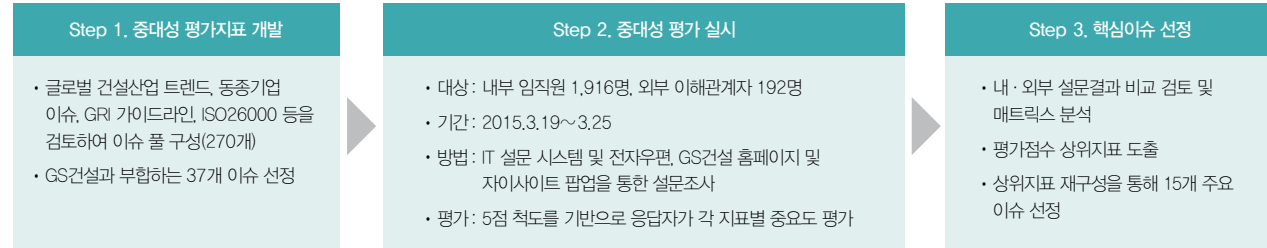


# 이해관계자 참여

## 중대성 평가(Materiality Test)

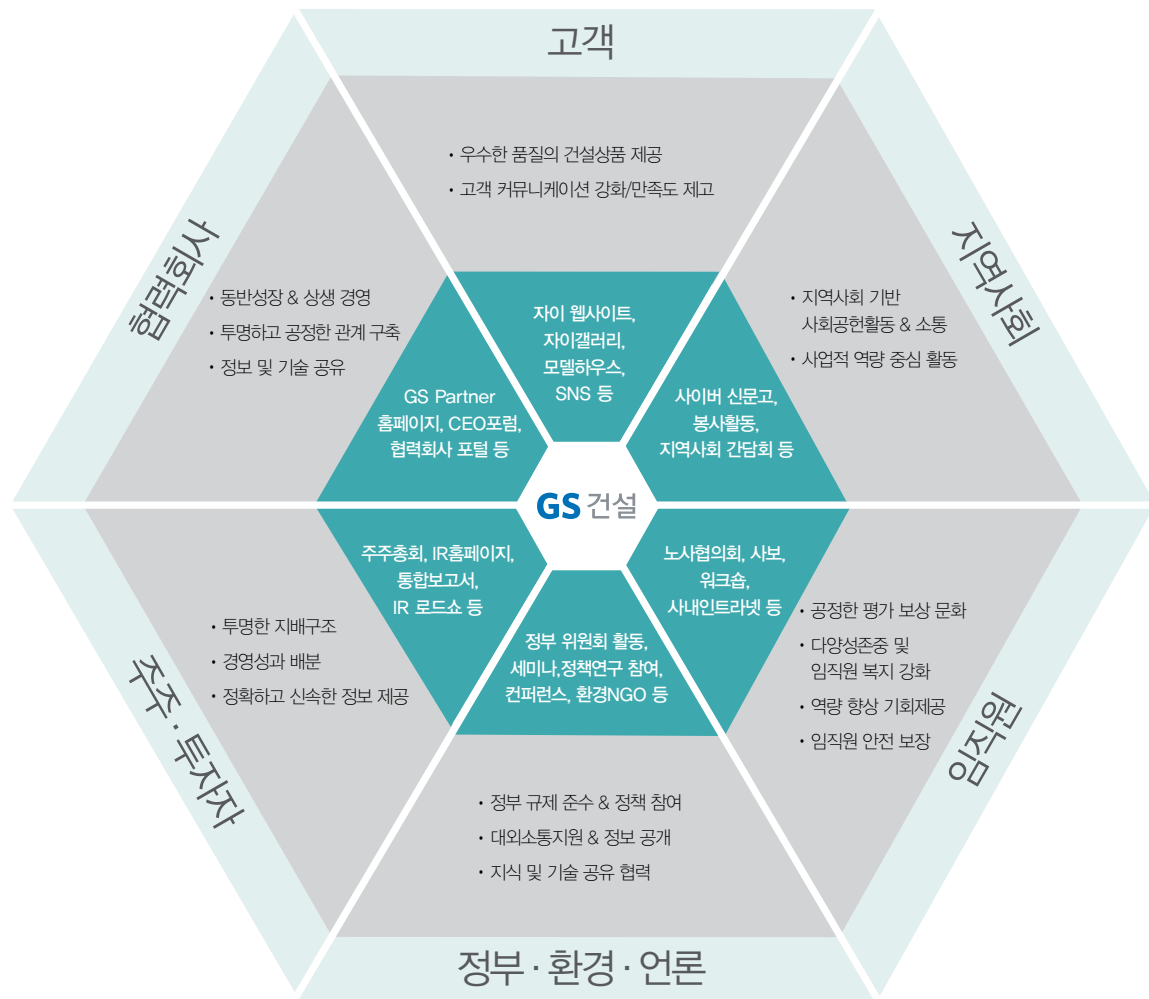
GS건설은 이해관계자들이 알고 싶어하는 지속가능경영 이슈를 담기 위해 중대성 평가를 실시하였으며, 중대성 평가로 도출된 이슈의 중요도와 이행 가능성을 고려하여 보고서에 우선적으로 수록하였습니다.

### 평가 프로세스



## 이해관계자 커뮤니케이션 채널

GS건설은 다양한 이해관계자와의 열린 커뮤니케이션을 중요하게 생각합니다. 사업에 직·간접적으로 영향을 주고 받는 고객, 주주 및 투자자, 협력회사 등 6대 주요 이해관계자를 재선정하여 관리하고 있습니다. GS건설은 이해관계자들이 자유롭게 의견을 개진할 수 있도록 특성에 따라 커뮤니케이션 채널을 구축하여 이에 적극적으로 대응함으로써 이해관계자들과 함께 지속적으로 성장해 나갈 것입니다.



## 핵심 이슈 분석 및 보고서 구성

중대성 평가 결과에서는 '경제적 가치 창출', '기술과 사업의 연계성 강화', '기후변화 대응', '고객 소통강화' 등이 중요한 이슈로 파악되었습니다. 이는 건설경기 침체가 장기화되면서 인한 수익성 중심의 사업 수행, 기술과 사업 연계를 통한 원가 경쟁력 강화의 중요성이 증대되었기 때문으로 분석됩니다. 총 37개의 이슈 중 15개의 핵심 이슈를 사업과의 연계성과 리스크 측면을 감안하여 분류한 결과, 경제, 환경, 사회 측면에서 아래와 같이 이슈가 도출되었습니다.

### 평가결과



핵심 이슈	GS건설의 내, 외부적 영향						GRI G4 Aspect	Episode
	고객	임직원	주주/투자자	협력회사	지역사회	정부, 환경, 언론		
기존 사업의 경쟁력 강화		●	●				-	Episode 01. 전략적 사업경쟁력 강화
신성장사업 발굴 및 추진		●	●				-	
글로벌 사업 확대		●	●				-	
수익 중심 사업 수행		●	●				-	
원가경쟁력 강화		●	●				-	
기후변화 대응		●		●	○	○	배출	Episode 02. 기후변화 대응
에너지 사용 저감 활동		●		●		○	에너지	Episode 03. 친환경 기술역량 확보
친환경 연구개발 강화	●	●					제품 및 서비스	
친환경 건축 기술 개발	●	●					폐수 및 폐기물	
기술과 사업의 연계성 강화		●		○			폐수 및 폐기물	Episode 04. 글로벌 인재 육성
임직원 역량 개발		●		○			훈련 및 교육	
임직원 근로환경 및 복지 개선		●		○			산업안전보건	Episode 05. 지속가능한 파트너십
국내외 현장 안전사고 방지		●		●		○	반부패	
협력회사 선정의 공정성 및 투명성		○		●		○	반부패	Episode 05. 지속가능한 파트너십
전략적 사회공헌활동 전개		○			●	●	지역사회	



# GREAT CHALLENGE

## Episode 01. 전략적 사업경쟁력 강화

글로벌 사업경쟁력 강화

사업포트폴리오 최적화

본원적 경쟁력 강화

Value Created Activity





# Episode 01 전략적 사업경쟁력 강화

## BOUNDARY



### OUR BUSINESS & SOCIAL CONTEXT

글로벌 경제의 저성장 장기화 기조 속에 대형선진사와 신흥 후발업체들의 시공물량 잠식으로 수주경쟁은 한층 치열해지고 있습니다. 이에 따라 주요 기업들은 지속가능한 성장을 위해 본원적 경쟁력을 강화하고 나아가 장기 성장의 모멘텀을 찾기 위해 다각도의 노력을 기울이고 있습니다. 이 같은 변화가 반영되며 2014년 GS건설의 중대성 분석 결과에서는 '경제적 가치 창출', '신성장사업 발굴 및 추진', '수익 중심 사업 수행'이 가장 중요한 이슈로 나타났습니다.

### OUR APPROACH

GS건설은 내실있는 성장체제 확립을 위해 글로벌 사업경쟁력을 강화하는 한편, 고부가가치 상품 개발과 신성장사업 발굴 등을 통한 공중별 포트폴리오 최적화 및 시장 다변화 노력을 지속하고 있습니다. 또한 전사 차원의 지속적인 원가혁신/경영혁신활동을 통해 본원적 경쟁력을 강화하고 있습니다.

### OUR EFFORTS

2014년 GS건설은 글로벌 설계운영 체제 확립과 현지 밀착지원 강화를 통해 해외사업 비중을 확대하였습니다. 전략거점인 중동지역에서는 주력사업을 중심으로 다양한 파트너사들과의 전략적 협업을 통해 수익성 있는 프로젝트를 확보하였고, 우량 프로젝트 평가과정을 통해 베네수엘라, 알제리 등에 신규 진출하는 성과를 거두었습니다. 이와 함께 원가절감화 업무효율성 제고를 통해 비용을 절감하는 한편, Pre-con 수행체계 확립을 통해 경제적/시간적 절감 및 프로젝트 운영의 최적화를 달성하였습니다.

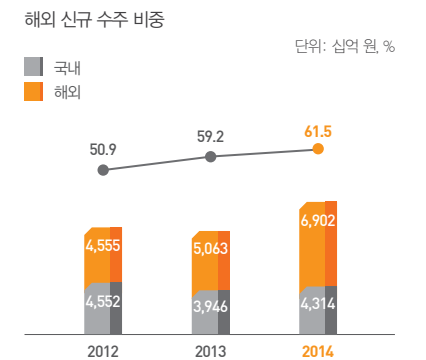
### FUTURE ACTIONS

GS건설은 현장시공 및 관리역량 확충과 선진 EPC 수행체계 기반 확립을 통해 시공역량을 강화시키고자 합니다. 이 과정에서 권역별 네트워크 전략을 통해 성장성과 수익성이 양호한 지역으로 시장다변화를 지속적으로 추진할 계획입니다. 동시에 도급사업 위주의 성장모델에서 벗어나 신성장동력 사업과 고부가가치 시장 진출을 추진하여 기업의 미래가치를 지속적으로 성장시키고자 합니다.

## 글로벌 사업경쟁력 강화

### 해외시장 경쟁력 강화 노력

GS건설은 중동지역 정정불안과 유럽기업의 공격적 입찰 및 중국기업의 약진 등 어려운 여건에도 불구하고 국내시장 축소에 따른 적극적인 신시장 개척 노력을 지속하였습니다. 그 결과, 2014년 해외매출과 신규수주 비중은 전체 매출과 수주의 각각 58.2%와 61.5%를 차지하는 수준으로 상승하였습니다. 이 과정에서 과거 과열경쟁에 따른 저가수주로 손실이 발생했던 경험을 교훈으로 삼아 수주단계에서부터 우량 프로젝트를 선별해 참여하는 한편, 설계, 수행, 공사 등 전 분야에 걸쳐 수행경쟁력을 강화하는데 집중하였습니다.



2014년 GS건설은 글로벌 사업경쟁력 강화를 위해 설계역량 강화와 사업지원 및 운영체계의 글로벌화로 전환에 집중하였습니다. 해외 프로젝트 설계역량을 확보하기 위해 인도 뭄바이 제2설계법인, 필리핀 마닐라 설계법인을 신규 개설하여 국내외 설계협력사와의 네트워크 강화, 설계 고급인력 충원 지속 등 해외 프로젝트 설계수행 체계를 구축하였습니다. 수행역량 제고를 위해서는 건축수행본부, 인프라 수행본부를 추가로 신설하는 등 현장 실행력 강화에 집중하였습니다. 또한 싱가포르 현지에 발주처 클레임 및 현장 이슈 등에 신속하게 대응할 수 있도록 공무조직을 신설하여 현지 밀착지원을 강화하였습니다. 인력관리 측면에서도 기술인력들의 현장 전진 배치를 지속하는 동시에 해외인력의 효율적 관리를 위해 인력유형 재정립, 성과관리 및 인력관리체계 재구축 등 글로벌 HR 시스템을 개편 완료하였습니다.

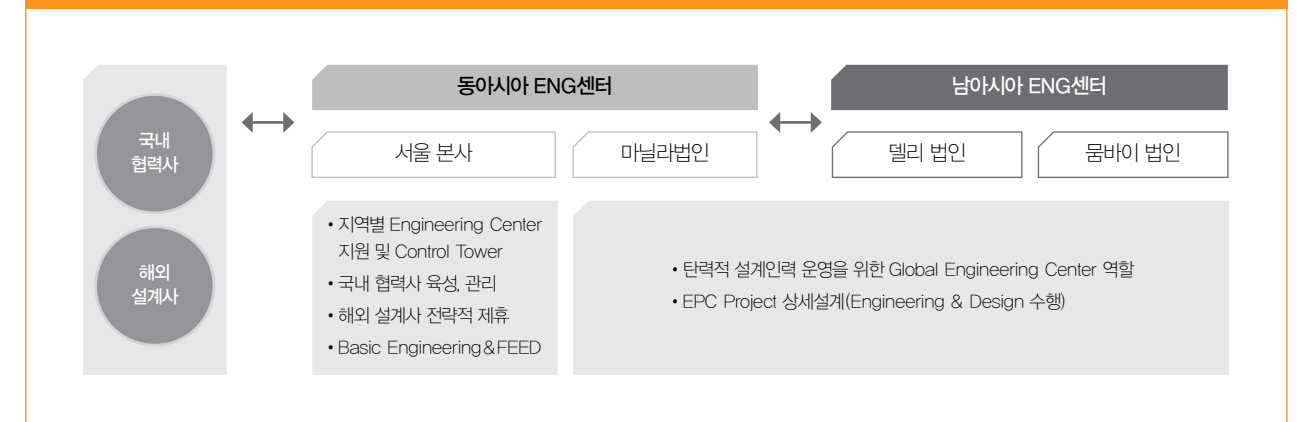
한편으로는 수주 확률을 높이고 수익성 있는 수주물량을 확보하기 위해 업체 간 과도한 경쟁을 자제하고 J/V 또는 컨소시엄 등의 합작 진출을 통해 시너지를 극대화하는 방향으로 입찰전략을 전환하였습니다. 경쟁이 치열했던 중동지역에서 다양한 파트너사들과 함께 경쟁력을 갖춘 주력 분야를 중심으로 전략적 협업을 통해 수주한 금액은 2014년 플랜트 연간 해외수주의 71% 수준에 달합니다. 앞으로도 성공적인 해외사업 추진을 위해 수익성 있는 사업을 선별해 수주의 질을 제고하고, 지역전문가 육성을 통해 영업력을 강화하는 방향으로 글로벌 사업경쟁력 강화 노력을 지속하겠습니다.

합작을 통한 대형 프로젝트 수주

단위: 억불

국가	발주처	프로젝트	전체 공사 금액(당사분)	비율
쿠웨이트	KNPC	Clean Fuels	48.0(16.1)	34%
이라크	SCOP	Karbala Refinery	60.4(22.7)	38%
UAE	ADCO	Rumaita/Shanayel ph-3	14.5(7.2)	50%

### 글로벌 설계수행 체계 운영



## 사업 포트폴리오 최적화

### 신성장동력 확보 및 고부가가치 사업 진출

2014년 GS건설은 후발업체의 저가 공세 등 해외시장 경쟁 심화에 대응하여 기존 주력사업 경쟁력을 확고히 하는 한편, 지속적인 신성장 동력사업 육성과 Value Chain 확대에 주력하였습니다.

첫째, 수험경험과 필요 역량 확보의 용이성 등 역량수준과 시장 매력도를 고려하여 신성장 후보 공종을 발굴하였습니다. LNG 액화, 석탄화력 등 선별된 공종에 대해서는 집중 투자를 통해 World Class 공종으로 육성할 계획입니다.

둘째, 단순 시공 위주의 성장모델에서 벗어나 투자와 개발, EPC, 운영을 총괄하는 Developer형 사업개발도 적극 모색하고 있습니다. 특히, GS INIMA를 통해 수처리 컨세션 사업을 수행하면서 스페인, 브라질, 튀니지 등에서 하수도 통합관리사업을 수주하는 등 실적을 거두고 있습니다.

셋째, 석탄화력발전소 운영의 기본조건인 Feedstock 역량 확보를 위해 저등급 석탄의 고품질화 사업(CUPO)에도 기술투자를 진행하고 있습니다. 2014년에는 동서발전과 기술협력 협약을 체결하고 ACE Project 조식을 신설해 사업타당성 검토를 완료하였습니다.

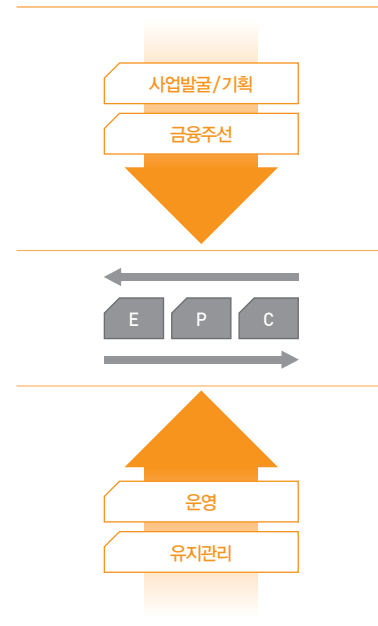
넷째, 신공법에 대한 연구개발 성과를 프로젝트에 접목시켜 기술장벽 구축이 가능한 기술지향 공종을 육성하는 방식을 통해 고부가가치 상품 개발 노력도 지속하고 있습니다.

- 특수장대교량: 여수대교, 목포대교 완공실적과 2014년 쿠웨이트 Doha Link 수주를 바탕으로 핵심기술을 보유한 전담조직 운영 및 해외 선진사들과의 제휴를 통해 글로벌 시장에 진입하고 있습니다. 2015년에는 사우디, UAE 등 중동 주요국을 중심으로 장대교량 시장에 적극 진출할 계획입니다.
- 대심도 지하교통망: 싱가포르 C913, C925, C937 현장 및 카타르 도하메트로 현장에서 축적한 TBM 기술력을 바탕으로 기존 진출국가 내에서의 사업참여를 적극 모색하고 있습니다.
- 항만: UAE RRE#7 현장 완공으로 확보된 사업실적과 수행인력을 바탕으로 선진사 및 우수 Subcon과 네트워크를 구축하여 중동지역 항만사업 수주를 본격화할 계획입니다. 앞으로는 UAE 외 오만 등의 중동국가를 대상으로 플랜트 사업부문과의 협력을 통해 추가 진출을 모색해 나가고자 합니다.
- 건축사업부문에서는 Green 기술제안을 통해 국제 친환경 인증 건축물을 건설하는 Green Smart Building 사업을 추진하고 있습니다. 2013년 그랑서울, 2015년 청진1지구 오피스 현장에서 LEED 인증을 획득하였으며, 싱가포르 Fusionopolis 현장은 Green Mark Building 인증을 확보하였습니다.

사업포트폴리오



Total Solution 제공



## 시장다변화

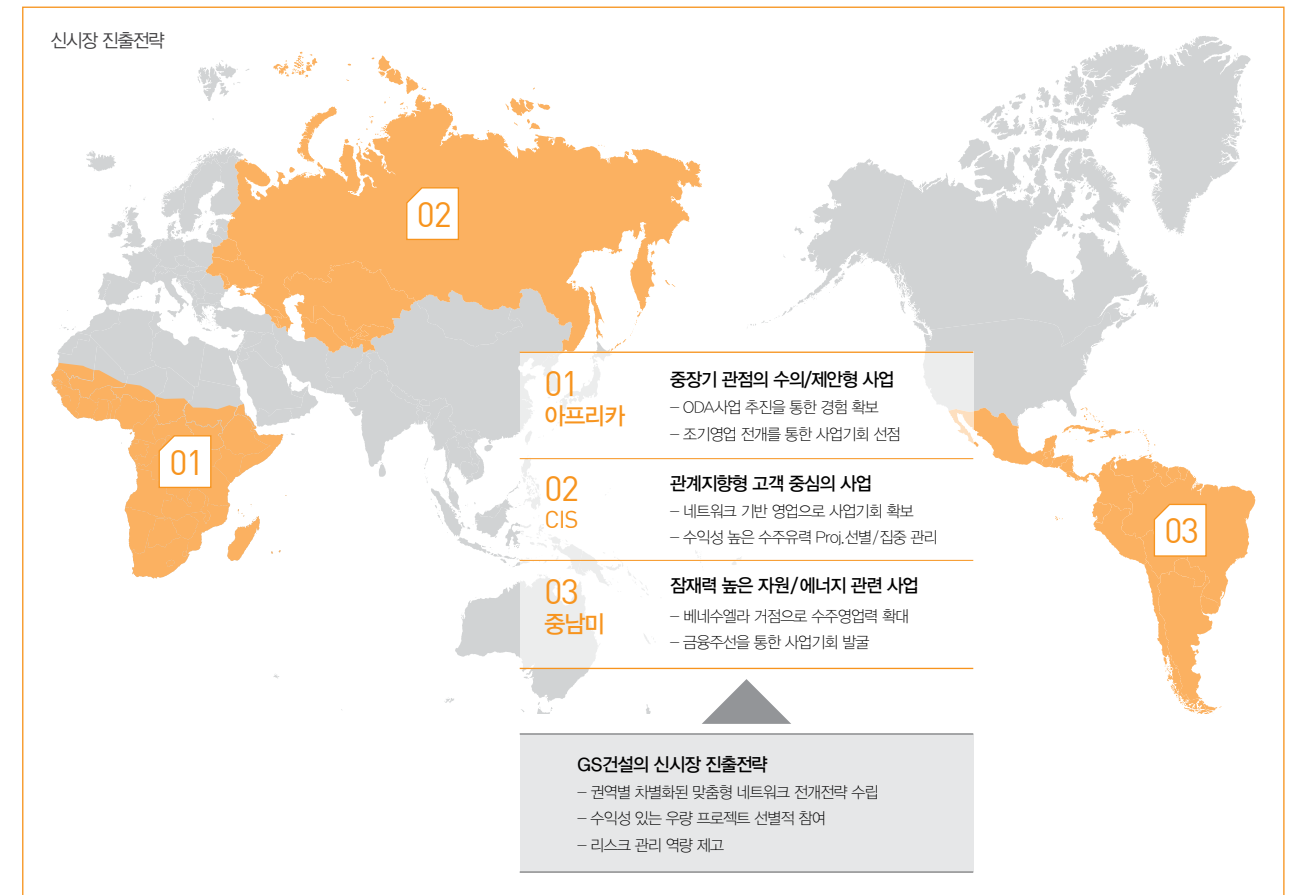
GS건설은 권역별 차별화된 네트워크 전개 전략을 통해 신시장 개척 및 시장 다각화 노력을 지속하고 있습니다. 시장규모가 크고 프로젝트 발주계획이 많은 중동과 아시아 권역은 기존 주력시장으로 집중하되 대규모 발주가 예상되는 국가들에 추가 진출하는 방안을 모색하고 있습니다. 사업추진의 불확실성은 높으나 대신 풍부한 자원과 인구를 보유하고 높은 성장 잠재력을 보유하고 있는 중남미, CIS, 아프리카 권역은 신규 유망시장으로서 영업망 설립 및 확대를 추진하고 있습니다.

플랜트 부문에서는 2014년 El Palito 정유공장 PMC 사업으로 베네수엘라에 처음으로 진출한데 이어 2월에는 이라크 Karbala 정유공장 프로젝트를 수주하며 이라크 건설시장에 진입하는 성과를 달성하였습니다. 또한 2015년 1월에는 EPC 부문에서는 남미시장 첫 프로젝트인 Pirital Gas Mega 프로젝트를 단독으로 수주하는데 성공하였습니다. 전력 부문에서도 카이스 복합화력 발전소 프로젝트를 통해 알제리에 신규 진출하는 등 주력시장인 MENA 지역에서도 수익성 위주의 수주전략을 바탕으로 진출국 다변화를 지속하고 있습니다. 인프라 부문에서는 플랜트 사업으로 유리한 고지를 선점하고 있는 중동지역에 대한 전략적인 진출을 모색한 결과, 카타르 Doha Metro에 이어 2014년에는 쿠웨이트 교량 프로젝트를 수주하는데 성공하며 중동 전역을 대상으로 대형 인프라 시장에 본격 진출하는 교두보를 마련하였습니다.

GS건설은 우수한 기술력과 축적된 수행역량을 바탕으로 선진시장 진출을 위한 다각도의 노력을 펼치고 있습니다. 특히, 높은 MENA 비중으로 시장 변동성 리스크에 취약한 플랜트 부문에서는 에너지 패러다임 변화와 함께 투자/발주가 증가하고 있는 미국시장으로의 진출을 적극 추진하고 있습니다. 이를 위해 IOC/IPC 등 주요 발주처의 니즈를 발굴해 사업을 제안하는 Pre-con 마케팅을 지속하는 한편, 글로벌 선진사들과의 파트너십을 강화하는 등 체계적으로 준비를 하고 있습니다. 또한, 인프라 부문에서는 선진국 제조업 부활정책 및 인프라 노후화에 따른 교체 수요 증가 전망을 바탕으로 교통 인프라 관련 사업기회도 적극 모색하고 있습니다.

2014년 신규시장 대표 현장

	PDVSA Gas Mega Pirital Proj. (2015.01-)
	Karbala Refinery Proj. (2014.04-2018.04)
	Kais CCPP Proj. (2014.05-2017.04)
	Sheikh Jaber Al-ahmad Al-sabah Causeway Proj. (2014.09-2018.08)



## 본원적 경쟁력 강화

### 수행프로세스 개선 및 시스템을 통한 원가혁신활동

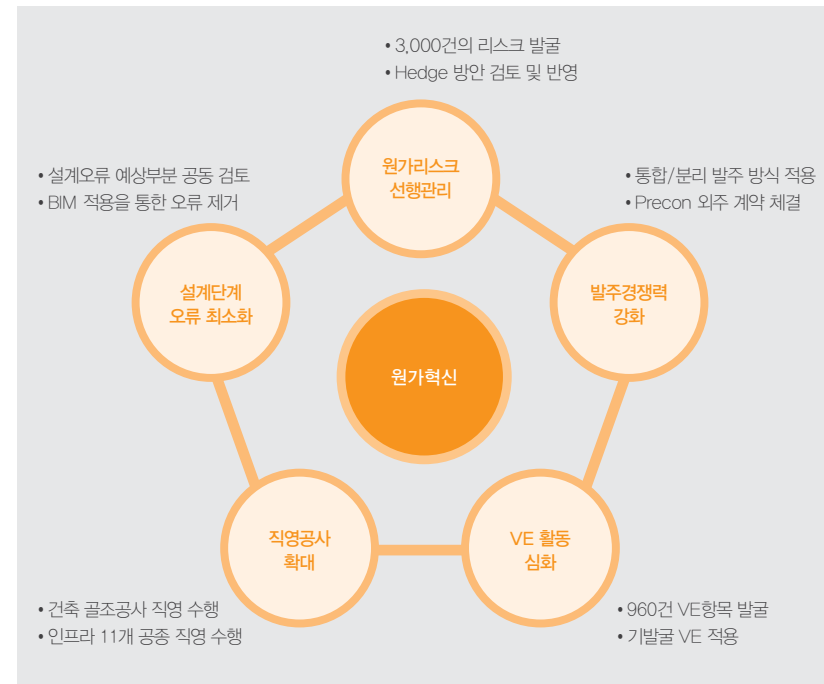
2014년 GS건설은 사업부문별 실행과제를 통해 이루어지던 기존의 원가혁신 방식에서 진일보하여 자재표준화, 직영체제 수립, Precon 등 프로세스를 혁신하고 프로젝트 단위별로 직접적인 원가혁신 활동을 전개하여 성과를 창출하였습니다.

선제적 원가관리를 위해 프로젝트 착공 이전 단계부터 원가상승 리스크 요소를 파악해 제거하고 VE 사례 등 Lessons Learned 활용을 통해 원가혁신의 기회를 발굴하였습니다. 특히, 초기 현장일수록 VE, 설계오류 수정 등의 원가절감 기회가 크다는 점을 고려하여 전 신규현장에 선제적 원가관리와 원가혁신 협의체를 의무적으로 적용하였습니다. 또한 change order 관리를 위한 시스템과 VE 실적관리 시스템 등의 프로젝트 지원 시스템 구축을 통해 change order 분쟁을 최소화하고 성공/실패사례 학습을 강화하고자 하였습니다.

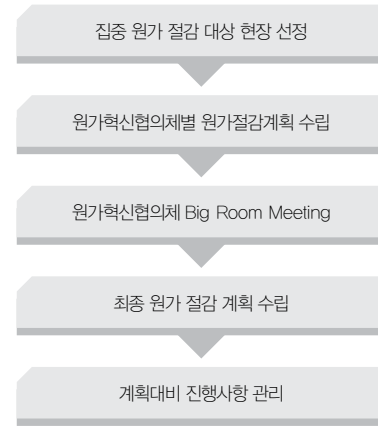
프로젝트 착공 이후에는 현장과 유관부서가 협의체를 구성하여 예산을 재점검하고 원가절감 아이디어를 발굴해 적용하는 등 손익개선 활동을 실시하였습니다. 또한 사업수행 단계별로 12개의 과제를 선정해 현업 주관으로 내재화에 집중하고, 월별 성과 모니터링을 통해 절감효과를 극대화하였습니다. 원가혁신 과제들은 설계경쟁력 강화, 구매경쟁력 강화, 수행경쟁력 강화를 목표로 업무의 통합화와 효율화를 달성하는데 초점을 맞추어 추진하였습니다. 과제의 성공적 달성을 위해 과제별 Champion 및 수행조직 목표를 부여하고, 전사 Control Tower를 중심으로 과제별로 모니터링 및 자기평가를 주기적으로 실시한 후, 결과를 공유해 전사로 확대되도록 하는 체계를 구축하였습니다. 또한 성공사례 확산을 위한 지식시스템 운영 활성화를 통해 혁신역량을 내재화하여 추가 성과창출의 선순환 구조를 정착시키는데 주력하였습니다.

이 외에도 일일 CEO 간담회와 같은 사업 및 자원조직의 상시 소통채널 구축을 통해 신속한 의사결정을 유도하는 한편, 결재 process 개선 및 회의/보고문화 혁신을 통해 speed한 경영체제로의 전환을 도모하는 등 경영혁신활동을 꾸준히 전개하고 있습니다.

2014년 원가혁신활동 내용 및 성과



원가혁신 수행프로세스



## VALUE CREATED ACTIVITY

### Pre-construction Service (Pre-con)

GS건설은 Big Room 미팅을 통한 의사결정 체계 선진화 및 Pre-con 적용을 위한 내부 Process 구축 등 Pre-con 수행체계를 확립하였습니다. Pre-con 공사를 통해 시공 전 검증을 통해 구조물이 겹치는 '공중 간 간섭'을 바로잡고, 각종 설비와 동선의 위치를 효율적으로 개선할 수 있으며, 배기구·케이블 등의 재조정을 통해 최적의 위치에 배치할 수 있습니다. 2014년 GS건설은 국내 최초로 Pre-con 방식의 공사계약 2건(하나금융그룹 통합데이터센터, 하나드림타운)을 수주하는데 성공하였습니다. 향후에도 3D BIM기반의 공정(4D), 비용(5D) 통합관리 역량 확보, Laser Scanner, PlanGrid 등의 IT Tool 활용을 통해 Smart한 시공체계를 구축할 계획입니다.



**파르나스타워**  
· 위치 : 강남구 삼성동  
· 지상38층의 호텔과 오피스동으로 구성  
· Pre-Con 공사 시범 적용하여 공사비 100억 감축

#### Pre-con 공사로 얻는 장점

- 사업비 초과 방지**
  - 공사비 한계 지정
  - GMP(총액보증최고계약방식)<sup>1)</sup> 적용
- 설계변경의 최소화**
  - 설계와 시공주체 통합 운영
  - 가상 시공 BIM 활용으로 시공발생 리스크 사전 제거
- 사업기간 지연 방지**
  - 설계변경 Zero화
  - 3차원 모델을 통한 신속, 정확한 의사결정
- 사업계획/관리의 신뢰도 확보**
  - 3차원 시공 BIM 을 통한 정확한 물량 산출
  - Open Book<sup>2)</sup> 계약방식을 통한 사업계획의 정확성 향상
- 클레임/소송 리스크 최소화**
  - 사업수행 리스크 사전 제거
  - 공동의 목표

1) GMP(Guaranteed Maximum Price) : 최대 공사비의 한도를 도급자가 보증하는 방식  
2) Open Book : 실무입 원가를 회계장부로 공개하는 방식

#### 파르나스타워 시공 절감금액

	공종별 공사금액	절감액
골조	269억	39억
외장	201억	16억
토목	102억	18억
기계	338억	12억
전기	179억	15억
계	1,089억	100억

#### 단순 도급 공사와 Pre-con 공사 단계 비교

단순 도급	Pre-con 공사
발주처 계획	계약
설계사 설계	발주처·설계사·시공사가 함께 설계
입찰	
계약	
시공	시공

#### Pre-Con Service Experience



**Ng Teng Fong Hospital**  
· 위치 : 싱가포르  
· 공사기간 : 2012.06~2015.05



**HANA Financial Group**  
· 위치 : 인천광역시 서구  
· 공사기간 : 2015.06~2017.02



**창원경상대학교병원건립공사**  
· 위치 : 경상남도 창원시  
· 공사기간 : 2012.12~2015.10



# GREAT INNOVATION

## Episode 02. 기후변화 대응

기후변화 대응 활동  
전사 에너지 절감 활동

## Episode 03. 친환경 기술역량 확보

친환경 연구개발  
친환경 연구 인프라  
친환경 기술 개발  
친환경 자원화





# Episode 02 기후변화 대응

## BOUNDARY



## OUR BUSINESS & SOCIAL CONTEXT

전세계적으로 기후변화에 대한 관심이 확대되고 있는 가운데 최근 발생한 각종 환경오염 사고로 인해 지역사회의 환경오염물질 처리에 대한 경각심이 높아지고 있습니다. 통합환경 관리제도 입법예고 등 정부의 환경규제 강화도 기업들의 친환경 경영 및 녹색건설에 대한 필요성을 확대시키고 있습니다. 이 같은 변화와 기대가 반영되면서 2014년 GS건설의 중대성 분석 결과에서는 '기후변화 대응 및 온실가스 감축', '저탄소산업 육성'이 가장 중요한 이슈로 나타났습니다.

## OUR APPROACH

GS건설은 온실가스 감축 가이드라인을 마련하여 전 사업장에서 적극적인 감축활동을 추진하고 있습니다. 또한, 녹색정보관리시스템을 통해 온실가스 인벤토리 및 환경성적을 실시간으로 모니터링하고 개선활동을 진행하면서 기후변화에 적극적으로 대응하고 있습니다.

## OUR EFFORTS

2014년 GS건설은 에너지관리위원회를 확대 운영하고 전사 차원의 에너지 절감 캠페인을 추진하는 한편, 에너지/온실가스 감축사례를 발굴하여 실증화하는데 집중하였습니다. 그 결과, 건설환경관리 우수사례경진대회에서 3개 부문을 수상하였습니다.

## FUTURE ACTIONS

GS건설은 국가 온실가스 감축목표와 연계하여 사업부문별 달성목표를 수립·관리함으로써 에너지 절감과 온실가스 배출을 저감해나갈 계획입니다. 또한 저탄소 사업을 육성하여 새로운 성장동력 확보와 원가 및 운영비 절감을 통한 사업이익 증대도 함께 추구하고자 합니다.

# 기후변화 대응 활동

## 건설업 온실가스 및 에너지 규제 대응

2014년 건설업이 온실가스·에너지목표관리제도의 관리대상으로 편입됨에 따라 GS건설은 온실가스 감축 가이드라인을 마련하여 본사 및 현장을 포함한 전 사업장에서 온실가스 감축 목표 달성에 노력하고 있습니다. 이를 위해 선제적으로 목표관리제 시범사업에 참여하여 정부에 산업계의 의견을 제시하고 감축목표 수립 및 이행계획서를 제출하는 등 적극적으로 대응하고 있습니다. 또한 환경성과의 체계적인 관리와 정보제공을 위해 녹색정보관리시스템을 운영하고 있습니다. 녹색정보관리시스템에서는 온실가스 인벤토리와 환경성과지표(자재, 용수, 폐기물, 녹색구매, 현장 녹색경영활동 등)를 실시간으로 모니터링하고 있으며, 이를 임직원과 공유하고 있습니다.

## 에너지관리위원회 확대

GS건설은 현장 및 본사의 임직원 개개인이 실천할 수 있는 '에너지절감 캠페인'을 지속적으로 실시하고 있으며, 효율적인 에너지 절감을 위해 사업부문별 주요 담당자와 건물관리자들이 공동으로 논의하는 에너지관리위원회를 운영하고 있습니다. 위원회에서는 전사 차원의 에너지 절감 목표를 설정하고, 주기적인 모니터링으로 개선 과제를 도출하고 있습니다. 2014년에는 현장을 샘플링하여 에너지진단을 실시한 결과 냉난방 부하 관리, 전력 제어 시스템 적용 등의 에너지 절감 방안이 도출되었으며, 향후 구체적인 적용 기준이 포함된 현장 에너지 절감 설비 적용 지침을 작성하여 전현장에 배포할 예정입니다.

## 온실가스 배출량 저감 활동

온실가스 배출량 저감활동을 위해 각 사업부문에서는 설계, 시공, 운영에 걸쳐 에너지 절감 방안을 수립하여 관련 활동을 전개하고 있습니다. 2014년 GS건설의 온실가스 총 배출량은 전사적인 에너지 절감 활동에도 불구하고 직영공사 확대에 의한 유류 및 전력사용량 증가로 인해 전년대비 다소 늘어난 119,659tCO<sub>2</sub>-e(Scope 1,2)를 기록하였습니다. 향후 사업부문별로 감축목표를 설정하고 체계적인 감축활동을 실시하여 온실가스 배출을 저감해 나갈 계획입니다.

## 저탄소 산업 육성

### Biogas 실증화 연구

GS건설은 음식폐기물의 Biogas 생산량 증대, 폐수발생량 감량화 및 공정의 안정성을 확대하는 기술을 연구 및 실증화함으로써, 저탄소 산업에 필요한 핵심 기술을 적극적으로 개발/적용하고자 합니다. 본 개발 기술을 음식물 폐기물의 바이오가스화사업에 적용하여 원가절감 및 운영비 절감효과가 예상되며, 실증검증을 통해 수주 경쟁력 강화를 기대하고 있습니다.

### MBT(Mechanical Biotreatment) 핵심기술 연구

GS건설은 신재생에너지인 SRF(Solid Refused Fuel, 고히양폐기물 연료)를 생산하기 위한 핵심기술을 연구하고 있습니다. 2013년 고히양수 폐기물 선별시스템을 개발하여 사업에 적용시켰으며, 2014년부터는 고히양량의 SRF를 생산하기 위한 경량가연성 폐기물 선별시스템을 개발 중에 있습니다. 개발된 기술은 국내외 MBT 사업뿐만 아니라 소각, 물질재활용사업에도 널리 활용될 것으로 기대하고 있습니다.

### 자발적 온실가스 감축 실적(KVER\*) 등록

GS건설 소유의 건물인 엘리시안 강촌에서는 난방 보일러 연료를 등유 및 프로판에서 천연가스(LNG)로 교체하여 에너지 비용 절감은 물론 온실가스 저감 효과까지 얻었습니다. 또한 자발적 온실가스 감축 실적 등록제도인 KVER에 등록함으로써 2013년 보일러 교체 이후로 5년 동안 온실가스 저감량을 금액으로 환산 받을 수 있게 되었습니다. 엘리시안 강촌은 2014년 온실가스 감축 실적 606tCO<sub>2</sub>-e를 정부에 인정받아 약 756만원의 수익을 얻었으며, 유효기간인 2017년까지 총 3,741만원의 수익을 창출할 것으로 기대하고 있습니다.

\* KVER(Korea Voluntary Emission Reduction): 한국형 자발적 온실가스 배출 감축 사업



위례자이현장 에너지 진단실시



경량가연성 폐기물 선별시스템 Pilot Plant



온실가스 배출 감축사업 등록증

## 전사 에너지 절감 활동

### 에너지 절감 활동

GS건설은 연동관리, 실내 적정 온도 유지 등 에너지 절약 및 온실가스 배출 저감을 위한 전사 캠페인을 실시하고 있습니다. 2014년에는 본사 임직원 식당에 자원절약 포스터를 게시하여 자발적인 동참을 유도하였고, 종로구청에서 실시하는 'CO<sub>2</sub> 1인 1톤 줄이기' 실천서약 캠페인에 참여하는 등 정부의 에너지 절감 활동에 적극적으로 동참하고 있습니다. 또한 각 사업부문에서는 설계·시공·운영에 걸쳐 에너지 절감 방안을 수립하여 관련 활동을 전개하고 있으며, 현장에서는 신재생 에너지를 이용한 가설사무실 운영, 출퇴근 및 점심시간 일괄 소등, 현장 내 차량 공회전 금지, 자전거 이동 등의 활동을 진행하고 있습니다.



**원주강릉철도7공구 현장**  
: 동절기에 할로겐등(발열등)을 이용하여 시설물의 동결을 예방함으로써 에너지 절감 및 폐기물 발생 제로화



**Down Town Line C937현장**  
: 태양광 발전 소음측정기 운영을 통한 에너지 절감 및 소음민원 저감

### 녹색 운송

#### Eco Driving 캠페인

GS건설은 운송 과정에서의 환경영향을 최소화하기 위해 Eco Driving 캠페인을 추진하고 있습니다. 현장에서는 장비 및 공사차량 운전 인력을 대상으로 공회전 금지 및 적정속도 운행, 노후장비차량 사용억제 등의 내용으로 자체 교육을 실시하고 있습니다. 향후 녹색 운송을 활성화하기 위해 Eco Driving 포스터를 배포하고 관련 캠페인을 지속적으로 진행할 계획입니다.

#### 화상회의 시스템

GS건설은 2010년부터 환경관리자 지역협의회를 본부별 화상회의의 체제로 전환하였으며, 이슈·시기별로 환경관리자 및 실시간 주요 환경정보를 화상회의를 통해 공유하고 있습니다. 해외현장에서도 외국인 임직원들의 HSE 직무 능력 향상을 위해 동영상 자료를 제작하여 배포하고 있으며, 화상교육도 적극 실시하고 있습니다. 화상회의 시스템은 업무 효율성 향상뿐 아니라, 차량 이동 최소화로 연료 사용 절감에도 기여하고 있습니다. 2014년 화상회의에 참여한 총 임직원 수는 9,579명(누적)이며, 이를 통해 저감된 온실가스 배출량은 약 1.51tCO<sub>2</sub>-e\*입니다.

\* 2,000cc 승용차가 서울~부산을 11회 왕복하면서 배출하는 이산화탄소의 배출량과 비슷한 수준

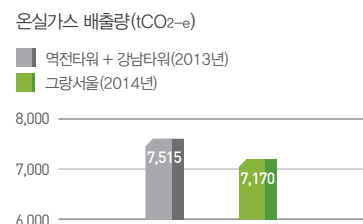


해외현장 화상회의 실시

### 본사 이전에 따른 에너지 절감 효과

GS건설이 2014년부터 신사옥으로 사용하고 있는 그랑서울은 미국 친환경건축물 인증인 LEED Gold 등급을 획득한 건물로서 Life-Cycle 전 과정에 참여하여 친환경 가치를 창출하고자 노력한 건물입니다. 그랑서울에는 에너지 고효율 설비 등 친환경 설계가 적용됨은 물론 에너지 절감 캠페인을 적극적으로 진행하여 2013년 사옥으로 사용하였던 역전타워와 강남타워의 온실가스 배출량 대비 345tCO<sub>2</sub>-e의 온실가스를 저감하였습니다. 이는 일반가정(100㎡ 기준) 1,000 세대에서 한 달 간 에너지를 사용할 경우 배출되는 양과 비슷한 수준입니다.

\* 가정·사업부문 국가에너지 종합분석(에너지관리공단, '06.12월)



# Episode 03 친환경 기술역량 확보

## BOUNDARY



고객



임직원



협력회사

## OUR BUSINESS & SOCIAL CONTEXT

해외건설시장에서 수주경쟁이 치열해지면서 기업들은 신기술 개발과 품질 경쟁력 강화를 위한 다양한 연구개발을 실시하고 있습니다. GS건설은 부문별 친환경 기술, 원가혁신 기술관련 연구개발을 통해 지속가능한 성장을 위해 노력하고 있습니다. 이 같은 변화와 기대가 반영되면서 2014년 GS건설의 중대성 분석 결과에서는 '기술과 사업의 연계성 강화', '친환경 기술개발'이 가장 중요한 이슈로 나타났습니다.

## OUR APPROACH

GS건설은 환경 관련 다양한 기술개발을 통해 신시장 진출을 위한 해외수주 경쟁력 확보 및 원가절감, 수익창출의 경제적 효과를 추구하고 있습니다. 2014년에는 Global Network를 기반으로 다양한 기술협력을 진행하였으며, 선진기관들과의 공동연구 수행을 통해 전문기술 역량을 강화하는데 집중하였습니다.

## OUR EFFORTS

2014년 GS건설은 55개의 프로젝트에 38건의 개발기술을 활용하여 총 114회의 기술 지원을 진행하였습니다. 또한, 1건의 환경신기술 인증, 4건의 녹색기술 인증 및 34건의 친환경 건물 인증을 획득하는 성과를 확보하였습니다.

## FUTURE ACTIONS

GS건설은 사업 전 과정에 걸쳐 온실가스, 에너지 관리 및 감축 활동을 강화하는 한편, 지속적인 연구개발 활동을 통해 녹색기술 및 친환경 건축물 인증을 꾸준히 확보해나가고자 합니다. 앞으로도 친환경 기술과 사업의 연계성을 강화하여 수주경쟁력 제고와 원가절감 확대에 기여하도록 하겠습니다.

## 친환경 연구 개발

### 친환경 연구 개발

GS건설은 기후변화에 대응하고 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 온실가스 및 에너지 감축사업 추진 활동과 전사 및 협력회사 인식도 확산을 위한 녹색 커뮤니케이션을 추진하고 있습니다.

### 연구 개발 인프라

GS건설은 연구시설 투자와 인력의 전문화 추진을 통해 품질 경쟁력 유지 및 원가절감을 추진하고 있습니다. 2014년 친환경 연구개발 예산은 12.44억원으로, 선행 기술개발 및 현장 환경기술지원 활동 등에 지출하였습니다. 또한 총 39명의 전문 연구개발 인력이 친환경 건축, 저탄소 건설재료 자원 재활용 등 핵심 기술분야 자원에 투입되었습니다. GS건설은 전문인력을 활용하여 현장에 즉시 적용할 수 있는 기술 개발을 통해 원가 절감 및 수주경쟁력 강화의 기반을 조성하고 있습니다. 뿐만 아니라, 다양한 시장의 기대와 변화에 대응하기 위해서 고객이 원하는 제품과 기술을 체계적으로 개발하기 위한 소통을 확대하고 있습니다.

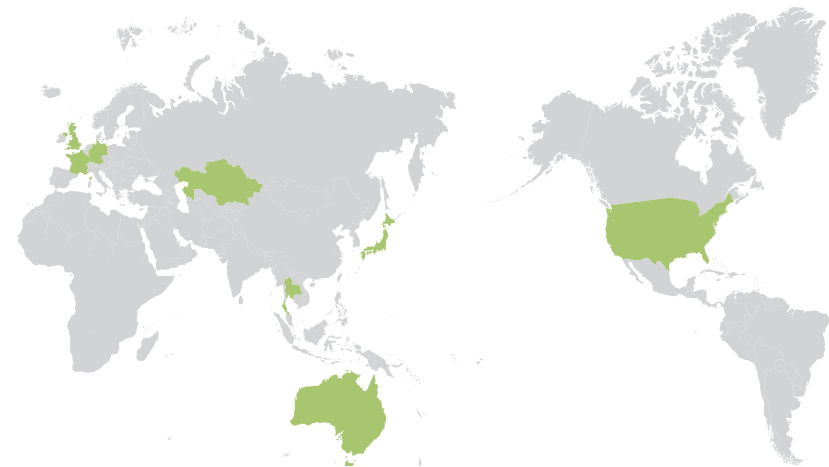
### 기술정보 통합 관리 체계

기술 본부에서는 기술지원, 수주지원 및 R&D 업무 등을 수행하면서 발생하는 기술 콘텐츠를 TIMS\*에 축적·확보하여 개선사례, 설계/공법의 유형으로 현장 기술자에게 전달하고 있습니다. TIMS를 통해 회사가 보유해야 할 모든 건설기술에 대한 기술정보, 업체정보, 전문가 정보를 체계적으로 관리하고 있으며, 기술전략, 기술관리 기능 및 기술정보 확보의 가이드 역할을 하고 있습니다.

\* TIMS(Technology Information Management System) : 기술 정보 지원 시스템

### 연구개발 네트워크 강화

GS건설은 신시장 진출을 위한 기술개발로 수주경쟁력 확보, 원가 절감 및 수익창출의 효과를 얻고 있습니다. 현재 다양한 Global Network를 바탕으로 건물 에너지 성능, 초고층화재위험성, 지반진동 저감 등의 분야에서 다양한 기술협력력을 진행하고 있으며, 유수의 해외 선진기관들과의 공동 연구 수행으로 전문 기술 역량을 강화하는데 집중하고 있습니다.



팀명	협력 기관	협력 국가
건축환경	UCL, ZED factory, IESD, INSA	영국, 프랑스
기반기술	DENKA, FOSROC, BASF, Eight-Japan Engineering, 동북대 원자력공학과, Arup, Lloyd's Register Consulting	영국, 독일, 일본
인프라기술	Sgurr Energy	영국
인프라구조	Arup, IHI	홍콩, 일본
지반	Alpha, Mernard, 가라간다 Univ.	카자흐스탄, 태국, 프랑스
인프라해양	Dundee Univ, IHC, RITE, 가라간다 Univ., NGL, Worley Parsons	영국, 네덜란드, 노르웨이, 일본, 호주, 카자흐스탄

기술본부 조직도



## 친환경 연구 인프라

### 친환경 기술 개발

#### 녹색기술 인증

녹색기술은 사업활동에 따른 환경영향을 최소화하면서 사업전략과 연계하여 수주경쟁력을 강화할 수 있는 동력입니다. GS건설은 온실가스 감축, 에너지 이용 효율화 등 사회·경제활동 전 과정에 걸친 에너지/자원 절약과 효율적 사용으로 녹색기술 인증을 획득하면서 녹색성과 기술의 우수성을 인정받았습니다.

#### 환경부 인증 기술

인증 기술명	기대 효과
화학세정 자동제어에 의한 가압식 막여과 정수처리기술	• 약품사용량 10% 절감 • 전력비 10% 절감
하향류식 슬러지중 여과를 이용한 활성슬러지의 고액분리기술	• 탈수성 10% 향상 • 시설비 & 유지관리비 20% 절감
2단 유량 분기 역삼투 여과공정 적용 해수담수화 시스템	• 전력비 0.6~2.6kW/t 절감 • CO <sub>2</sub> 0.15~1.15kgCO <sub>2</sub> /t 절감
친환경 상수도관로 비굴착 갱생기술	• Bisphenol-A <sup>1)</sup> 미발생 • 연료비, 공사기간 30% 절감/단축

1) Bisphenol-A : 환경호르몬의 일종

### 건축부문 친환경 국제과제 수행

GS건설은 친환경 기술력을 인정받아 국토교통부와 산업통상자원부의 다양한 환경 관련 국제과제를 수행하고 있습니다. 국제과제 참여를 통한 테스트베드 수행으로 신규시장 진출을 위한 실적 확보와 공공기관 발주처와의 동반진출 기회를 확보할 수 있으며, 정부출연금 지원으로 연구비 절감효과도 기대할 수 있습니다.

국제과제명	상세내용	기대 효과
EEH 구축기술	기반기술연구팀 국제과제	• 난방에너지 10% 절감
탄소저감스마트도시 에너지관리시스템	도시단위의 에너지 공급시스템 최적설계를 위한 의사결정 지원시스템 및 관리시스템 개발	• 도시에너지 10% 절감
녹색건축물 활성화를 위한 온실가스 배출량 통합인증시스템 구축	건축물 전 생애(Life Cycle)를 통해 발생하는 온실가스에 대한 DB화 및 프로젝트 전과정에 걸친 탄소저감 추구	• CO <sub>2</sub> 배출량 5% 절감
시장수요기반 기존건축물 녹색화 확산 연구	기존건축물의 녹색 리모델링 기반 마련	• 기존건축물 에너지 30% 절감

### 친환경 기술력 세계 첫 'Platinum' 인증

'네이버 춘천 IDC'는 춘천의 서늘한 지형 및 소양강의 냉수를 활용하여 전산실을 냉각하는 친환경 기술을 적용하여 기존 건축물 대비 에너지 및 수자원 사용량을 각각 73%, 69% 절감하였습니다. 네이버 춘천 IDC는 기획 및 계획, 설계 단계부터 친환경 디자인에 초점을 두었으며 시공단계에서도 다양한 친환경 기술, 시스템을 적용하여 건설하였습니다. 이를 바탕으로 LEED 인증 사상 역대 최고 점수를 기록하며 세계 최초로 최상위 등급인 'Platinum' 인증을 획득하였습니다. LEED 플래티넘은 에너지 절감, 수자원 절감, 자원 재활용, 실내 환경 개선, 지속가능한 부지 개발 등 5가지 항목을 평가합니다. 네이버 데이터센터는 대부분의 평가 항목에서 만점을 얻어 IDC로서는 역대 LEED 인증 사상 최고의 점수를 기록하였습니다.





# 친환경 기술 개발

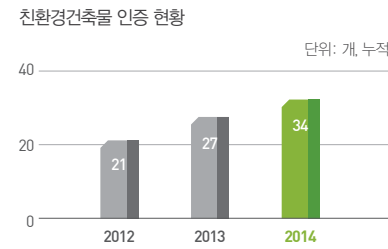
## 친환경건축 기술

### 친환경건축물 인증 확대

GS건설은 2014년까지 11개의 녹색건축인증 획득하여 준공 건축물 기준으로 총 34개 상업건물과 공동주택에 대해 친환경 건축물 및 녹색건축인증을 보유하고 있습니다. 2014년에는 춘천 NHN 데이터 센터와 그랑서울에서 LEED 인증을, 싱가포르 Fusionopolis 현장에서 Green Mark Building 인증을 추가로 획득하였습니다. 앞으로도 에너지/자원 절약, 친환경 자재 사용, 친환경 시공을 통해 친환경 건축물 인증을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

### 친환경건축물 인증 현황

건축물명	인증 구분	인증 일자
그랑서울	본인증	'14.01
강서한강자이	본인증	'14.03
신촌자이엘라	본인증	'14.12
마포자이2차	본인증	'14.00
영등포아트자이	본인증	'14.00
광명역파크자이	예비인증	'14.09
미사강변센트럴자이	예비인증	'14.09
위례자이	예비인증	'14.09
위례자연앤자이	예비인증	'14.10
대구역센트럴자이	예비인증	'14.11
진천선수촌 2단계2공구	예비인증	'14.12



### 건축/주택부문 기술

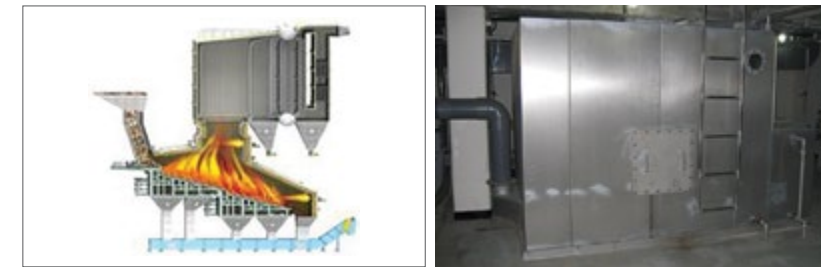
GS건설은 조명에너지 관리시스템 절감, 신재생에너지 냉난방시스템 등 건물 에너지 절감 기술개발 및 실증 연구를 통해 건물단위 탄소배출량 저감에 기여하고 있으며, 건물에너지/공기 질/소음 등 각분야별 시공단계 품질관리를 통해 고객만족 극대화에 노력하고 있습니다. 또한 도시에너지 관리시스템 개발을 통해 지역 및 도시 단위의 에너지 절감과 효율화를 추진하고 있으며, 온실가스 배출량 평가 및 통합인증시스템을 구축하여 당사 프로젝트의 탄소배출량을 체계적으로 관리하고 있습니다.

구분	개념	관련 기술	적용 현장
에너지절감 기술	에너지 관리 시스템, 신재생에너지 등 기술을 적용하여 에너지 수요를 절감하고 효율을 극대화	냉난방부하 저감 기술 신재생에너지 적용 최적화기술 건물에너지 최적설계 기술 통합에너지 공급 및 제어 기술	파르나스타워 한강센트럴자이 위례자이
소음저감 기술	외부·충간·실내 소음을 효과적으로 제거하여 소음 전달 없는 실내 환경 제공	능동소음 제어 최적 음향설계 신개념흡차음 패널	진천선수촌 주택 전 현장 AEON Mall, 경상대병원
공기 질 개선 기술	화학가스, 바이러스 등 유해물질을 제거한 안전하고 청정한 실내환경 제공	나노물질 활용 친환경 자재 오염확산 방지 설계 지능형 공기정화 시스템	국립현대미술관 주택 전 현장
폐기물 저감 기술	폐기물 파쇄, 정량공급, 환기시스템 등을 통해 폐기물 저감 및 수거의 편의성 제공	빌딩형 1 Way 폐기물 자동집하 시스템	개포4단지 재건축

### 플랜트/전력부문 기술

**스토커 소각 기술** | 생활 폐기물의 소각열을 스팀생산 및 발전에 이용하는 폐기물에너지화 기술로 에너지 회수효율을 극대화할 수 있도록 고효율 연소 기술과 에너지회수 극대화 기술로 구성되어 있습니다. 대기오염물질 배출최소화 최적 설계를 통해 온실가스 발생 저감에 기여하고 있으며, 동 기술을 통해 에너지회수율을 극대화하여 원가절감과 수주율 향상 효과를 얻고 있습니다.

**악취 제거 환경기술** | 초기 미생물 순양시간을 단축시키고 다공성 경량여재를 이용한 악취 제거 환경기술로 플랜트, 환풍 관련 처리장 등 각종 악취가 발생하는 공정의 현장에 적용 가능합니다. 동 기술은 LG Display, 여수시/대구시 슬러지 건조시설, 청주/광명시 음식물 자원화 설비 등 여러 시설에 적용하여 효과를 검증받았으며, 향후 타사 현장에 적용할 경우 기술로 수입 등 경제적인 성과도 예상됩니다.



스토커 소각기술 Concept

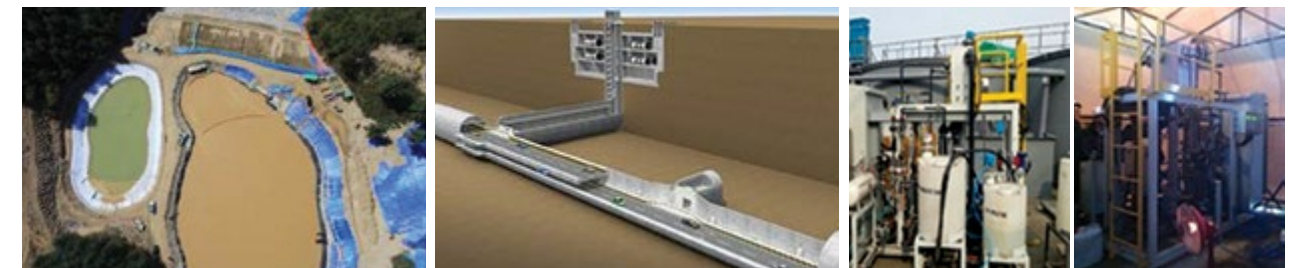
악취제거 Biofilter 시설

### 인프라부문 기술

**오타쿠 최적처리 기술** | 친환경 응집제를 적용하여 고속 응집/침전공법으로 최적화된 조립식 침전조를 개발한 것으로, 현장 적용성이 높고 경제적이며, 슬러지 탈수 후 현장토사로의 활용 가능한 친환경 녹색기술입니다. 동 기술을 통해 수질 안정성 향상을 기대할 수 있으며, 친환경 응집제 사용으로 생태 환경 보호에도 기여하고 있습니다. 현재 수도권 고속철도 현장 및 도심지 내 건축 현장, 도로 및 대단지 건설 공사 현장에 실용화하고 있습니다.

**황류식 환기 기술** | 화재시 급/배기덕트를 모두 이용하여 화연을 배기하는 방식으로, 기존 황류식 시스템 대비 공사비 절감과 우수한 환기성능 및 화재 발생시 댐퍼를 이용한 화연 확산 방지 및 인명피해 최소화, CO2 농도 30% 감소 효과를 기대할 수 있는 친환경 기술입니다. 현재 동 기술을 통해 국내외 도로터널 프로젝트를 수주하였으며, 및 현장 적용을 통한 원가 절감의 효과를 기대하고 있습니다.

**여과막 이용 폐수처리 기술** | 터널 공사시 발생하는 폐수를 여과막을 이용하여 처리, 배출하는 공법을 개발하여 안정된 수질 확보와 유지관리비 절감, 처리의 효율성 제고 효과를 확보하였습니다. 동 기술을 당사 수도권고속철도 수서~평택 9공구 현장에 적용하여 환경오염저감 효과와 함께 폐기물 처리비 절감 및 자원 절약의 경제적 가치도 창출하는 효과를 얻었습니다.



수도권 고속철도 현장 오타쿠 최적처리 기술 적용

부산 만덕-센텀지하고속도로1(적용예정)

수도권 고속철도 수서~평택9공구 현장

## 친환경 자원화

### 물 자원 개발

#### 상수도 통합운영관리 시스템

GS건설은 안정적인 수자원 확보를 위해 원수수질 변화에 따른 맞춤형 막여과 수처리 플랜트 설계 및 운영기술을 개발하고 있습니다. 또한, 이송 중에 손실되는 수돗물 손실을 최소화하기 위한 무단수형 상수관망 구축기술을 개발해 시범 적용하고 있습니다. 향후에도 양질의 수도수와 대체수자원 확보 및 수돗물 생산에 막대한 전력과 약품 사용을 최소화하는 저탄소 녹색성장 기술 개발에 주력할 예정입니다.

#### 해수담수화 플랜트 에너지 회수기술 개발

GS건설은 해수와 담수와의 염도차를 이용한 삼투압발전을 연구하고 있습니다. 동 기술은 담수생산공정에서 발생하는 전기를 25% 줄일 수 있을 뿐만 아니라 담수 생산 단가를 10% 낮출 수 있는 핵심 기술로서, 해외시장 진출시 가격 경쟁력까지 확보할 수 있어 수주 경쟁력 제고에도 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

#### 하수처리장 잉여슬러지 개선 기술 개발

GS건설은 하수처리장의 불완전한 탈수성을 개선시키기 위해 응집보조제 및 탈수보조제를 사용한 탈수성 개선방안을 개발하였습니다. 동 기술 활용으로 반류수 수질 개선 및 하수처리장의 슬러지 탈수율이 향상되면서 탈수케익 발생량이 감소하였으며, 그에 따라 슬러지 처분비용이 줄어드는 효과를 확보하였습니다. 하수처리장 잉여슬러지 개선기술은 현재 송도하수처리장 현장에 적용되어 활용하고 있습니다. 향후에도 하수처리장 운영비 절감을 통한 O&M 사업의 수주 경쟁력 확보에 주력할 예정입니다.

### 폐기물 자원화 추진

#### 폐기물 자동집하시스템 수주 및 기술적용 확대

폐기물 자동집하 시스템은 지하의 관로를 통해 폐기물을 수거하는 방식으로 기존의 인력/차량수거 방식에 비해 위생, 쾌적함, 주민 편의성 등을 가져올 수 있어 신도시 위주로 적용이 확대되고 있습니다. 자동집하시스템 활용으로 폐기물 수거율 향상, 폐기물 투입구/배출설비 개선, 악취 및 부식 저감효과를 기대할 수 있습니다. 당사는 동 기술을 활용하여 영종하늘도시 프로젝트를 비롯해 2014년 행정중심복합도시 3-2차 사업을 수주하였습니다. 동 기술은 100% 독자기술로서 과거 해외기술이 적용되었던 행복중심복합도시 1차에 비해 수거효율 10% 향상을 비롯해 원가, 소요전력 절감 등 경제적 효율성을 확보하는데 성공하였습니다.

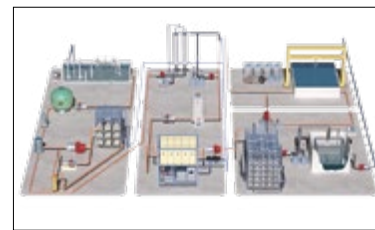
### 기술과 사업의 연계 강화

2014년 GS건설은 55개 프로젝트에 대해 38건의 개발 기술을 활용하여 총 114회의 기술 지원을 진행하였습니다.

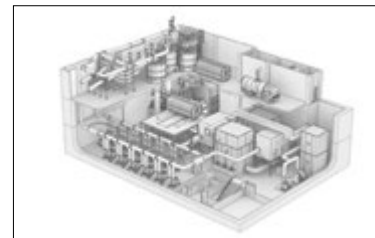
주요 개발 기술	적용 현장	기대 성과
코핑 철근망 선조립	• Doha Link Project	• 원가절감 10%, 공기단축 20%
Omega Bridge	• 철도중합 시험선로 현장	• 원가절감 7%, 공기단축 24%
비례제어이용 바닥방수시스템	• 미사강변센트럴자이	• 에너지 15% 절감, 원가절감 4%
인방형 제진장치	• 강서한강자이	• 원가절감 20만원/세대
지하주차장용 LED조명 개발 및 최적배치	• 경희궁자이	• 에너지저감 35%, LED 원가절감 35%
도로부/교량부 비점오염원 기술	• 행정도시-정안IC건설공사	• 원가절감 20%, 기술료 수입 1.0억



대구 지능형 막여과 고도정수처리 Pilot Plant



SWRO-PRO 파일럿 플랜트 200m³/d



행복도시 자동클린넷 3-2차사업 집하장

## 2014년 친환경기술 개발 성과

구분	기술상품명	기술상품 개요	기술상품 녹색성	2013년 주요 추진사항	2014년 주요 추진 목표
플랜트	대용량 LNG 플랜트	• 천연가스의 전처리 및 액화 공정을 포함한 LNG 플랜트 건설 사업	• 온실가스 배출량 감소	• Train-1 시공 • Train-2 상세설계	• Train-2 시공 • 사용급 LNG Plant Feed Package
	CCS(이산화탄소 포집 및 저장기술)	• CO <sub>2</sub> 를 대량으로 배출하는 시설(발전소, 공장)에서 CO <sub>2</sub> 를 포집하여, 지중에 저장하는 기술	• 온실가스 배출량 감소	• 해외 공동연구 : Worleyparsons, RTE(캐나다), AIMT(미국) • 산업통상자원부 CO <sub>2</sub> EOR 국책과제 수행	• CO <sub>2</sub> EOR 국책과제 수행 지속 • 인도네시아 파일럿테스트 (1,000ton) 수행 예정
환경	상수도 통합관리	• 차세대 지능형 상수관망 기술 개발 : 유수율 90% 이상 제고 및 단수영향 최소화를 위한 ICT 융합의 스마트블록시스템 구축 및 운영기술	• 유수율 제고를 통한 수량의 안정적 공급, 수입의 균등성 확보를 통한 에너지 절감 가능 • 수질안정성 확보 및 단수영향 최소화	• 경기도 파주시 상수관망 Test-Bed 구축 • 베트남 호치민 상수관망 Test-Bed 구축 • 상수도통합운영관리시스템 (GSWaterS) 및 상수관망 설계 프로그램 개발	• 베트남 호치민 상수도 통합 운영관리시스템 구축사업 참여 추진 • 국내외 Test-Bed 운영실적 확보(경기도 파주, 베트남 호치민) • 개발프로그램 상용화
	해수담수화	• SWRO-PRO 공정 효율 제고를 위한 공정 최적화 기술개발 : 고·저염분 농도용액 심투 '에너지 차' 이용하여 담수시 필요한 전기에너지를 절감하는 기술임	• 탄소배출량 감소 • 동력 사용량 최소화 • 저농도 농축수 해양 배출에 따른 해양오염 최소화 • 유기자원(리튬 등) 회수	• 해외 공동연구 : KAUST, USC, INIMA社 • SWRO/PRO Hybrid 공정개발 • 해수담수화 플랜트 에너지 회수 기술 개발 MOU 체결(ER社)	• SWRO·PRO 하이브리드 공정개발 국책과제 수행 지속
	하수처리	• 슬러지 탈수성 개선을 위한 기술 연구 : 하수처리장에서 발생하는 슬러지의 탈수성을 개선하여 슬러지 처리 비용을 최소화 하는 기술	• 슬러지 함유율 10% 개선 • 응집제 사용량 15% 절감	• 응집제 및 응집보조제 투입량 최적화 실험 → 함유율 테스트	• 최적 탈수 보조제 선정 및 투입량 결정
	폐기물 에너지화	• MBT사업을 위한 경량가연성 폐기물 선별시스템 : 경량 가연성 폐기물의 선별율을 높여 열에너지 회수를 극대화 하고 매립 용량을 최소화 하는 기술	• SRF 생산 증대를 통한 화석 연료에너지 대체 • 매립용량 및 기기 설치면적 최적화	• 공정 Concept 및 Pilot Plant 설치 완료 • 시스템에 대한 특허출원 완료	• 실증 Test 후 국내외 사업에 반영 예정
	유기성 폐기물의 Hybrid Bio-gas 통합 플랜트 핵심 요소 기술 개발 : 유기성폐기물의 처리 효율을 높여 Biogas 생산량을 증가시킴으로써, 환경오염 부하를 저감하고 에너지를 생산하는 기술	• 메탄가스 발생량 향상 • 독성물질(황화수소) 발생량 감소	• 고효율 Biogas 공정에 필요한 요소기술 개발 • 개발 요소기술들에 대한 특허 출원	• 요소기술들이 결합된 고효율 biogas 공정 개발	
전력·토목	고효율 바이오가스 생산 프로세스 개발 : 소화조 설비개선을 통한 운영비를 절감하고 미생물 활성화제 투입으로 Biogas 생산 및 운전의 안정화를 위한 기술	• 토목공사비 20% 절감, • 약품투입비 15% 절감	• Pilot Plant 설계 및 현장 설치 • Biogas 가동용 향상을 위한 요소기술 개발	• 실증 Test 운전 검증을 통한 운전 및 설계인자 사업 적용	
	해상풍력 설계 및 시공	• 해상풍력 단지 설계 및 지지구조물의 경제적 해석/설계 기술과 시공 시 발생하는 수중소음을 저감하는 친환경 시공기술	• 신재생 에너지 적용 확대 • 온실가스 배출량 감소 • 해상항타 수중소음 저감	• 해상풍력 단지 F/S 설계 지원 • 해상풍력 수중소음 저감장치 실내의 수리모형실험 수행	• 해상풍력단지 F/S 설계 지원 및 지지구조물 설계 지원 지속 추진 • 해상공사 현장 수중소음 예측/분석 지원
건축	그린콘크리트	• 산업부산물인 플라임시 및 고로슬래그를 시멘트 대체제로 활용함으로써 일반콘크리트 대비 CO <sub>2</sub> 는 46% 저감, 원가는 6% 이상 절감할 수 있는 친환경기술	• 온실가스 배출량 감소(시멘트 절감에 따른 CO <sub>2</sub> 9,294ton 절감)	• 역삼자이 외 7개 현장 (시공물량 : 255,558m³)	• 전사 주택/건축 현장 적용 확대



# GREAT PARTNERSHIP

## Episode 04. 글로벌 인재 육성

임직원 역량 강화

안전보건경영

## Episode 05. 지속가능한 파트너십

고객만족 경영

협력회사 동반성장

지역사회 파트너십





# Episode 04 글로벌 인재 육성

## BOUNDARY



## OUR BUSINESS & SOCIAL CONTEXT

우수인재 확보와 임직원 역량 개발 여부가 기업의 경쟁력을 좌우하는 중요한 요인입니다. 이에 따라 글로벌 기업들은 우수인재를 확보하고 유지하기 위해 공정한 성과평가와 보상, 임직원들의 전문기술과 리더십 역량 개발에 주력하고 있습니다. 한편, 대내외 재해 발생에 따른 안전에 대한 규제 강화로 안전보건 경영이 화두로 떠오르면서 전 사업과정에서 안전 대책을 구축하는데 역량을 집결하고 있습니다. 이 같은 변화가 반영되며 2014년 GS건설의 중대성 분석 결과에서는 '임직원 역량 개발', '현장 안전사고 방지'가 가장 중요한 이슈로 나타났습니다.

## OUR APPROACH

GS건설은 신뢰를 바탕으로 한 노경문화 속에 임직원들의 글로벌 역량 개발과 공정한 성과평가를 통한 혁신인재 확보에 주력하고 있습니다. 또한 전 임직원의 안전을 최우선 과제로 인식하고 선진 안전관리와 현장 중심의 안전보건경영을 통해 안전사고를 예방, 관리하고 있습니다.

## OUR EFFORTS

GS건설은 글로벌 사업 확대에 따른 외국인근로자 채용 증가에 따라 인권 및 다양성 존중 프로그램을 강화하였습니다. 또한 공정한 평가와 보상제도의 정착을 통해 개인과 조직의 성과를 향상시키고 동기를 부여하는데 노력을 집중하였습니다. 안전한 사업장 구현을 위해 서는 GS Q·HSE Audit Program 개선을 통해 안전을 최우선으로 하는 조직문화 정착에 주력하는 한편, 사전 재해예방 활동 강화 및 중대재해 재발 방지를 위한 다양한 프로그램을 운영하였습니다.

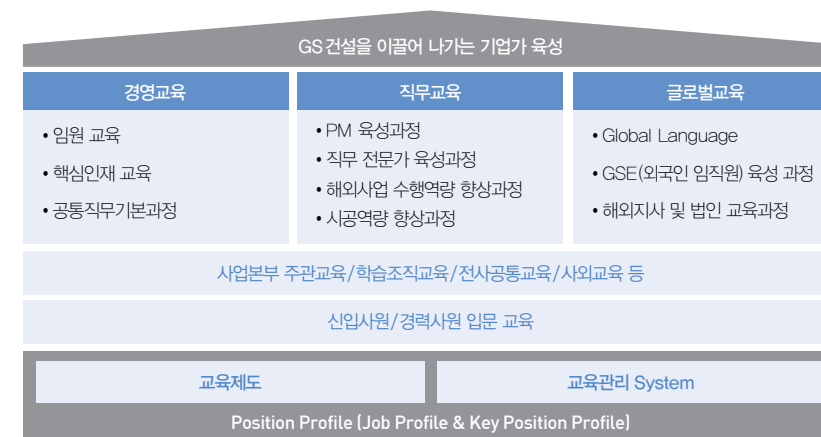
## FUTURE ACTIONS

GS건설은 공정한 인사와 보상을 위한 조직문화 내재화 활동을 지속적으로 진행할 예정입니다. 또한 글로벌 인재와 전문가 육성을 통해 임직원 개인의 가치 창출 및 회사의 경쟁력 향상을 동시에 추구하고자 합니다. 동시에 안전사고 예방 활동 강화 및 체계적 안전관리 활동을 통해 임직원과 협력사 모두에게 안전한 근무환경을 조성하여 중대재해 Zero를 달성하고자 합니다.

# 임직원 역량 강화

## 인재개발 전략

GS건설의 인재상은 변화를 선도하고 최고를 지향하며 신뢰받는 인재입니다. GS건설은 '육성형 성과 관리 제도'를 통해 우수 인재의 유지 및 임직원의 동기 부여에 힘쓰고 있습니다. 성과중심의 인재개발 전략을 바탕으로 교육뿐 아니라 코칭 세미나 및 다양한 직무경험 기회를 제공하고 있습니다. 또한 교육의 효율성과 적시성을 높이기 위해 온라인 교육, 화상교육, 스마트폰 어플리케이션 등 다양한 방법을 활용하고 있습니다.



## 글로벌 인재 육성

GS건설은 글로벌 인재를 확보하고 육성하고자 노력하고 있습니다. 글로벌 인력을 전담하는 팀에서는 역량을 갖춘 인재를 확보하고 육성하기 위한 체계적인 시스템을 구축하여 운영 중에 있습니다. GS건설은 해외업무 수행에 요구되는 글로벌 커뮤니케이션 역량 강화를 위해 시공 영어과정(SCS), 해외업무 담당자를 위한 단기 Skill-up 과정(ABS), 미래 해외인력 양성을 위한 장기 학습과정(GBC) 등 직무별/기간별/수준별 어학과정을 운영하고 있으며, 국내·외 현장에서도 수강이 가능하도록 온라인 및 화상 어학프로그램을 지원하고 있습니다.

또한, 외국인 임직원들의 소속감, 직무 및 경영역량 제고를 위해 외국인 엔지니어 입문과정, GS Insight 온라인 과정, 해외 우수인력 초청과정 등을 운영하고 있습니다.

## 공정한 성과평가와 보상

GS건설은 공정한 평가와 합리적인 보상이 제공 될 수 있도록 성과평가를 업적부분과 역량부분으로 나누어 진행하고 있습니다. 평가시에는 MBO평가, 다면평가, 직군 내 상대평가 등 다양한 방법을 적용하여 공정성을 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 성과평가 결과는 상사와의 개인 면담을 통해 피드백되며, 평가 공정성을 제고하기 위해 평가이의제도와 평가조정위원회를 운영하고 있습니다.

임직원의 합리적인 성과보상을 위해 조직의 성과와 개인의 성과를 보상에 연동하는 시스템을 운영하고 있으며, 공정한 평가와 보상으로 성과와 역량에 따른 차등만 있을 뿐 성별/인종에 따른 차별은 없습니다. GS건설은 공정한 보상을 직원들에게 동기를 부여하고, 부족한 역량을 보완할 기회로 활용하고 있습니다. 최고경영진의 경우에는 재무성과, 인지도 성과, 환경성과, 사회성과 등 전 분야에 걸친 성과를 반영하고 있습니다.

## 임직원 교육 성과



\* GS건설 전 임직원과 협력사 직원 대상으로 실시



## 안전보건경영

### 안전보건경영 체제 강화

#### 안전보건경영 시스템 강화

GS건설은 '기본과 원칙의 준수'라는 안전보건 방침 하에 중대재해 Zero 달성이라는 목표를 설정하고, 구체적인 추진과제를 수립하여 행동 및 의식 강화 활동을 수행하고 있습니다. 2014년에는 안전관리와 보건에 대한 사회적 인식 확산을 반영하여 안전담당 산하 보건 파트를 신설·운영하고 있습니다. 또한, 안전경영위원회를 매월 2회 개최하여 안전저해 요인을 즉시 해결하고 있으며, 최고안전책임자 주관으로 전사 Q.HSE 운영위원회를 활용하고 있습니다. 위원회에서는 안전관리 현황과 주요 Q.HSE 발생 이슈에 대해 공유 및 대응방안을 논의하고, 최고경영층의 의견을 전 임직원들에게 전파하여 안전관리를 강화하는 역할을 수행하고 있습니다.

#### 안전보건경영 고도화

2014년 GS건설은 안전경영 강화를 위한 조직개편을 단행하였습니다. 안전조직을 최고경영자 직할로 이관하고 최고안전책임자를 선임해 안전에 대한 지원과 총괄책임을 대폭 강화하였습니다. 이 외에도 '지속가능한 GS건설 안전문화 만들기' 캠페인 전개를 비롯해 최고경영층부터 모든 관련 임직원들의 안전경영 의식 강화를 위한 '계층별 안전보건교육', 현장 안전관리수준 향상을 위한 자체 '안전진단 평가프로그램(GS QHSE Audit Program)' 등을 실시하였습니다.

GS건설은 발주처의 요구에 사전 대응하고 객관적 성과평가 및 재해/부적합 재발방지를 위한 지속적 개선 활동을 진행하고 있습니다. 또한, 협력회사의 자발적인 안전활동을 위해 안전 우수협력사에게는 연간 2개사에 대해 수의계약 인센티브, KOSHA18001인증지원, 협력회사 본사 안전컨설팅 등을 제공하여 협력회사와 GS건설이 함께하는 안전활동이 될 수 있도록 지원하고 있습니다.

### 안전사고 예방 활동 확대

#### 특수근로자 Licence 제도 시행

특수근로자 Licence 제도는 비계공의 기능도에 따라 가시설물의 설치상태 불량으로 인한 안전사고 발생 가능성을 차단하기 위한 안전사고 예방제도입니다. 비계공, 안전순찰원은 전문지식을 갖춘 숙련 인력으로 당사 안전혁신학교 교육을 이수한 근로자만을 배치하여 안전사고를 사전에 차단하고 있습니다.

#### Near Miss 활동

GS건설은 안전의식 강화와 현장 내 사고 안전사고 예방을 위해서 Near Miss 제도를 운영하고 있습니다. 기존의 안전사고 발발 유형(떨어짐, 미끄러짐 등)에 따라 현장 사고 예방 활동을 좀더 세분화하여 월별, 발생시간, 기인물별 등으로 범위를 확대해 '사고 예측 경향'을 분석함으로써 불안정한 환경과 작업자의 불안정한 행동요소를 차단, 제거하여 작업 중 발생할 수 있는 사고를 사전에 예방하고 있습니다.



안전순찰원 안전교육

비계공 안전교육

GS건설이 취득한 안전보건인증  
KOSHA18001과 OHSAS18001  
인증현황에 대해 살펴보기



### 장비 재해 예방 활동

GS건설은 5명으로 구성된 안전보건팀 장비 Part의 장비기술지원을 통해 건설장비로 인한 재해를 Zero화하고 있습니다. 타워크레인 및 건설용 리프트 등 임차장비 교육과 임차장비 사전 검사로 결함이 있는 장비의 현장 반입을 원천적으로 차단하여 장비의 안전성을 확보하고 있으며, 위험성이 매우 높은 장비작업은 PCM을 통해 안전성이 높은 장비를 선정하여 안전한 장비작업이 되도록 지원하고 있습니다. 또한 고위험성 현장 방문을 통해 장비기술지도 및 장비점검을 실시하여 장비사고를 사전에 예방하고 있습니다. 특히 사고의 위험성이 높은 타워크레인 설치와 해체작업시에는 현장에 상주하면서 작업상황을 직접 관리·감독하고 있습니다.

2014년에는 건설장비 Case Study 과정을 개설하여 2회에 걸쳐 549명을 대상으로 교육을 실시하였으며, 현장 장비관리자들의 눈높이에 맞춘 맞춤형장비교육을 60회(120명) 실시하여 효과적인 장비관리를 지원하였습니다. 또한 전문적인 건설장비 가이드북을 제작·배포하여 건설장비로 인한 재해를 상시 점검하고 사전 예방할 수 있도록 노력하고 있습니다.



장비관리자 안전교육

장비전문가 장비점검

### 해외현장 안전관리 활동

#### Safety Pamphlets/Safety Alert

GS건설은 해외현장에서 근무하고 있는 파견 및 현지근로자들의 안전의식을 향상시키고 안전사고 예방을 위해 Safety Pamphlets을 개발, 제작하여 배포하고 있습니다. Safety Pamphlets은 총 16가지의 공정의 기본 안전사항을 알기 쉽게 기술하였으며, 포켓형식으로 휴대할 수 있도록 하였습니다. 또한, 매월 국내외 사고사례를 분석한 자료를 전 해외현장에 배포하고, Safety Alert를 통해 유사 사고 재해예방 활동과 근로자 교육자료로 활용하는 등 안전의식 강화에 힘쓰고 있습니다.

#### Tool Box Meeting(TBM)

근로자의 안전의식 강화와 효율적인 장비 관리를 위해 그림과 간단한 설명으로 구성된 'Tool Box Talks Card'를 활용한 TBM 경진대회를 정기적으로 실시하여 안전의식 강화에도 힘쓰고 있습니다. 향후 내용을 더 세분화하고 공정을 추가하여 지속적으로 운영할 계획입니다.

#### HSE 화상교육

GS건설은 본사의 신규 안전 지침, 사고 사례, Safety Skill 등 직원들의 역량을 강화시키기 위하여 'HSE 화상 교육'을 실시하고 있습니다. 화상교육은 특히 저개발국가의 안전관리 인력의 업무역량 향상에 효과를 발휘하고 있습니다. 향후 교육의 질을 높이고, 필수교육을 선별해 우선적으로 실시할 수 있도록 교육에 대한 수요를 지속적으로 파악할 계획입니다.

#### 우수근로자 포상(Safety Award)

GS건설은 현장 안전수칙 준수에 모범적인 근로자를 선정하여 포상함으로써 현장 내 안전수칙 준수를 유도하는 한편, 당사 필수 안전 수칙인 카디널 룰(Cardinal Rules)을 위반할 경우에는 현장 퇴출 등의 제재를 가해 안전사고를 미연에 방지하고 있습니다.



#### Annual Safety Award Convention

싱가포르 DTL C911 현장은 싱가포르육상교통청이 주관하는 2014년 ASAC행사에서 안전을 최우선으로 하는 Project HSE Management를 인정받아 우수상을 수상하였습니다.

### 다양한 안전 교육 강화

#### 계층 안전교육 / 보건관리 교육

2014년 GS건설은 최고경영자를 비롯한 전 임직원에게 대한 안전 역량강화 교육과정을 새롭게 신설하였습니다. 신설된 교육과정에서는 직무와 안전을 연계한 '안전한 문화' 만들기과 회사의 안전보건경영 추진 내용을 중점적으로 다루고 있으며, 이를 통해 직무에 따른 안전관리 능력 향상과 실행력을 강화하고 있습니다. 또한, 건강한 일터에 대한 사회적 관심 확산을 반영하여 전체 안전관리자 및 사업부문 담당자 225명을 대상으로 보건관리특별교육을 실시하였으며, 보건관리 중점현장 4곳을 선정하여 한발 앞선 보건관리를 시작하였습니다. 이 외에도 심혈관계질환, 진폐증, 전염병 등 안전보건 위험이 높은 국가에서 근로하는 직원들의 보건관리 교육을 강화하여 임직원의 건강한 일터 조성에 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 대형현장 중심으로 보건관리자를 배치하여 근로자 건강관리를 강화할 계획입니다.

#### 안전혁신학교 운영 강화

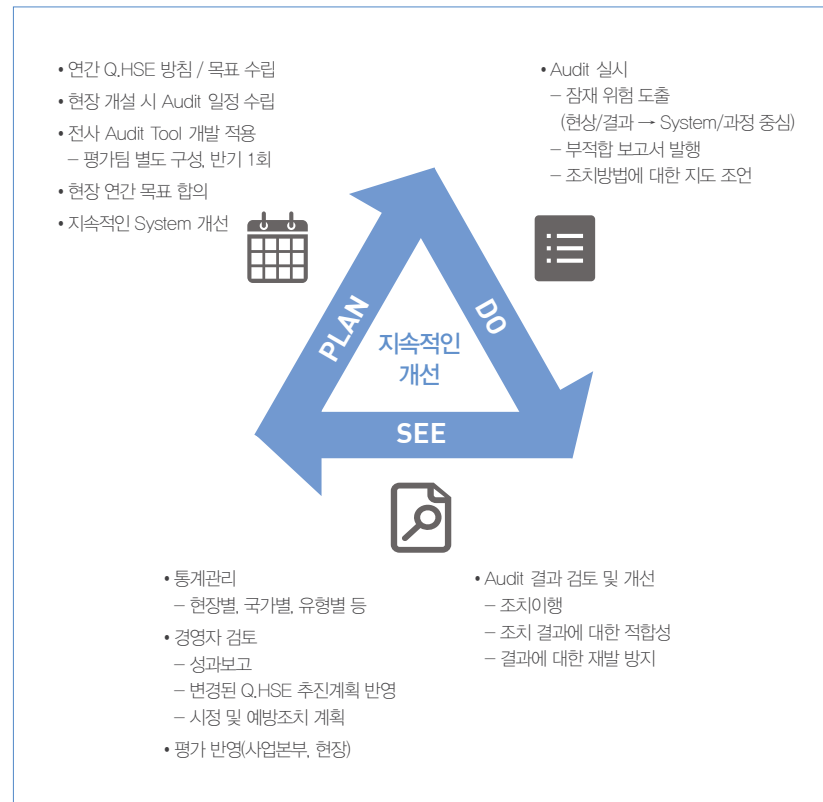
GS건설 안전혁신학교에서는 모든 임직원과 협력회사 관리감독 직원들을 대상으로 의무적인 합숙교육 프로그램을 운영하고 있으며, 안전혁신학교 강사들이 직접 전 현장을 찾아가 비상모의 훈련을 실시하는 실습 위주의 교육을 진행하고 있습니다. 교육내용은 만약의 사고에 대비하여 '골든타임' 내 완벽한 초동조치를 취할 수 있도록 구성되어 있습니다. 그 결과, 당사의 안전혁신학교는 동남아 국가와 타사의 모범 사례가 되고 있으며, 베트남 메트로 현장, 싱가포르 JCT 현장 담당자 등이 안전혁신학교 벤치마킹을 위해 방문하였습니다.

### 현장 점검/평가/관리

#### GS Q·HSE Audit Program

GS건설은 싱가포르 ConSASS 등 선진 안전관리 기법을 벤치마킹하되 당사 실정에 맞도록 특화된 'GS Q·HSE Audit Program'을 개발하여 현장 점검 및 평가를 실시하고 있습니다. 2014년에는 현장 자체적으로 자가진단의 도구로서 활용할 수 있도록 평가항목을 보완하여 현장 안전관리 수준을 한층 제고하였습니다.

#### 운영체계



안전혁신학교 교육 이수자

2012	2013	2014
1,682	1,112	7,328



### 안전 신호등 경고제 실시

GS건설은 GS HSE 평가 Program을 반영한 정량적인 평가 후 현장의 안전관리수준 결과를 [녹색, 노랑, 적색]으로 분류하여 현장 수준별 차등 관리하고 있습니다. 현장 안전관리 수준에 따른 신호등급별로 Incentive 및 Penalty를 주고 있으며, 필수 안전수칙 및 PTW 위반 사항 관련 직원 개인별 벌점을 부과하여 현장의 자율적인 안전활동을 정착하고자 노력하고 있습니다.

양호	보통	불량
80점 이상 (3개월 내재평가)	70점~80점 (2개월 내재평가)	70점 미만 (1개월 내재평가)
양호	보통	불량

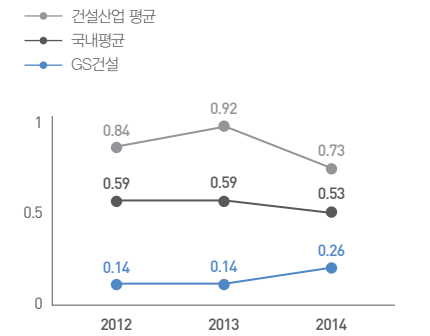
### 현장 점검 역량 강화

GS건설은 전 현장 임직원 및 협력사 직원에 대해 4가지 측정기구를 이용한 현장점검 방법 교육을 진행하고 있습니다. 눈으로 보는 안전점검에서 점검기구를 활용해 직접 점검함으로써 실질적인 현장 점검 역량을 제고하는데 기여하고 있습니다. 이 외에도 대형사고위험이 높은 가설기재에 대해 현장에 투입하기 전 사전검사와 사용 중 관리를 강화함으로써 현장의 안전점검 역량을 강화하고 있습니다.

### 사고발생 사후 관리

GS건설은 안전사고 발생 현황을 Q·HSE 정보시스템을 통해 추적, 관리하고 있습니다. 2014년에는 총 120개 국내 현장을 대상으로 1,314회 지원/점검을 실시하였으며, 이를 통해 사업장별 안전관리 운영 실태 파악 및 재해 예방과 안전사고 방지 활동의 효율성을 높이고 있습니다. 또한, 사고 발생시 스마트폰이나 태블릿 PC를 통해 신속하게 대응하고 피해 확산을 방지하는 '모바일 Q·HSE시스템'을 개발해 안전사고를 실시간으로 관리·예방하고 있습니다. 2014년 당사 산업 재해율은 0.26%로 전년 대비 소폭 상승하였으나, 이는 국내 평균 산업재해율이나 건설산업평균재해율 대비 매우 낮은 수준을 유지하고 있습니다. 2014년 재해율 상승은 장비작업시 작업절차 미준수 등과 같은 근로자의 불안정한 행동으로 발생한 상반기 재해 증가가 주 원인으로, 하반기에는 장비관련 집중 교육을 통해 재해 예방에 주력하였습니다. 2015년에는 중대재해 Zero를 목표로 안전문화 정착을 위해 더욱 노력하겠습니다.

산업재해율



#### VALUE CREATED ACTIVITY. 안전보건경영시스템을 통한 사회적 비용 감소

GS건설은 안전보건경영시스템 구축을 통해 인력과 비용감소라는 경제적 가치 창출뿐 아니라 재해손실위험 최소화라는 사회적 가치까지 창출하고 있습니다. 안전보건경영시스템을 도입하여 시행한 결과, 위험성평가표 및 TBM 자료 작성 준비시간 75% 단축, 안전점검표 및 일일 안전회의 시간 33% 단축 등을 달성하며 안전보건경영 효율성을 제고하였습니다. 이와 더불어 재해손실에 대한 비용으로 인한 사회적 비용을 감소하여 기업이 추구하는 사회적 가치를 만들어가고 있습니다.

기대효과	내용
<b>인력</b>	0.5명/현장당 위험성평가의 간소화로 현장 직위업무를 줄임(협력회사, 관리감독자, 안전관리자) → 현장에서 위험작업 관리할 수 있는 시간 증가
<b>시간</b>	현행보다 75% 단축(약 13억) 위험성평가표 작성 및 검토시간이 기존보다 75% 이상 단축(100분 → 25분)
<b>비용</b>	연간 소모품 절감(약 0.36억) TPMS 연계한 전자결재 구축으로 문서 출력 등 비용절감(120개현장 × 현장당 30만원/년)
<b>재해감소</b>	재해손실비용 절감(약 53.2억) 현행 대비 재해 20% 감소 목표 달성시(265.9억(14년 예상 재해손실비용) × 20% = 53.2억)

# Episode 05 지속가능한 파트너십

## BOUNDARY



## OUR BUSINESS & SOCIAL CONTEXT

건설산업은 높은 품질과 더불어 고객의 요구사항이 반영된 특화서비스 제공 역량에 따라 고객의 가치와 만족도가 크게 좌우되는 특성을 가지고 있습니다. 협력사와 지역사회는 사업의 성공을 좌우하는 핵심축 중 하나로서 서로에 대한 이해와 협력은 지속가능한 성장을 위한 필수조건입니다. 최근 글로벌 기업들의 사회공헌 활동은 단순 기부활동에 그치지 않고 기업의 가치와 역량을 바탕으로 지역사회가 처한 문제를 함께 해결하고 발전을 지원하는 상생협력의 차원에서 이루어지고 있습니다. 이 같은 변화가 반영되며 2014년 GS건설의 중대성 분석 결과에서는 '협력회사 선정의 공정성과 투명성', '고객소통 강화'가 중요한 이슈로 나타났습니다.

## OUR APPROACH

GS건설은 품질경영과 고객과의 소통강화를 통한 고객만족경영 체계를 구축하여 진정성을 담은 고객만족 활동을 전개하고 있습니다. 협력회사와의 관계에서는 윤리적이고 투명한 협력 관계 구축 노력과 함께 금융·교육·기술지원 및 소통강화를 통해 상생성장을 도모하고 있습니다. 또한 사업을 수행하는 지역의 이슈 해결을 위해 당사의 역량을 활용한 사회공헌 프로그램을 운영하면서 글로벌 기업시민으로서의 사회적 역할과 책임을 다하고 있습니다.

## OUR EFFORTS

GS건설은 개인고객과 발주처 만족도 조사를 바탕으로 고객의 요구를 파악하여 임직원의 인식 제고 교육 및 개선활동에 반영하고 있습니다. 2014년에는 총 719건의 고객민원을 처리하였으며, 고객만족도 실시 결과에서는 72.8점을 획득하여 주택 부문에서 10년 연속 1위를 달성하였습니다. 협력회사와는 공정거래 원칙에 따라 업체를 등록, 선정, 평가하는 시스템을 운영하고 있으며, 전략적 육성의 필요성을 고려해 'Great Partnership Package'를 통한 상생경영 활동을 수행하고 있습니다. 또한 최근 증가하고 있는 정보보안 위협으로부터 정보를 안전하게 보호하기 위해 고객정보는 물론 임직원과 협력사의 개인정보까지 암호화하여 정보유출을 방지하고 있습니다. 지역사회에 대한 사회공헌활동은 건설업의 특성을 반영한 프로그램 운영을 중심으로 회사의 사업전략과 연계되어 사업수행 및 우수인재 확보에 기여할 수 있도록 운영하고 있습니다.

## FUTURE ACTIONS

GS건설은 고객지향적인 마인드를 바탕으로 고객소통 채널 강화를 통해 지속적인 품질혁신을 추진하여 고객가치를 극대화하고자 합니다. 개인정보 보안을 위해서는 정보보안관리체계를 더욱 고도화하여 고객, 협력사 등 이해관계자들의 정보보호를 위한 노력을 지속할 계획입니다. 이와 함께 동반성장에 대한 사회적 요구 및 그룹 차원의 방침과 연계하여 협력회사와의 지속가능경영 체계를 강화하고, 전략적 사회공헌활동을 통한 지역사회 소통과 참여로 글로벌 기업시민으로서의 역할과 책임을 다하겠습니다.

## 고객만족경영

### 품질 관리 고도화

GS건설은 Global 수준의 품질 기준 정립과 자율적 품질 역량 배양을 통한 3Z(Zero Accident/Pol-lution/Defect) 구현으로 "Global Quality No.1"을 달성하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 품질팀, Global Q·HSE 팀 및 각 사업부문별 품질업무를 수행하는 담당부서가 협력하여 품질경영시스템을 관리하고 있으며, TPMS, CRM, TMS 시스템을 통해 협력사 품질 관리와 개선을 실천하고 있습니다. 2014년에는 10개 현장의 내부심사와 89회의 품질감사를 실시하였으며, 도출된 결과를 바탕으로 지속적인 품질개선을 추진하고 있습니다.

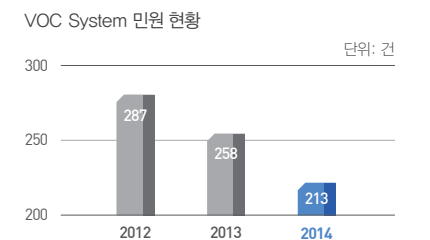
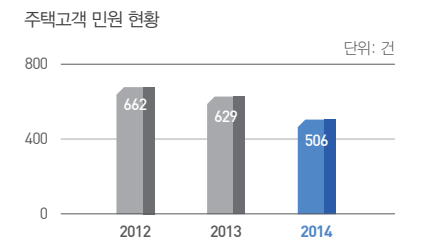
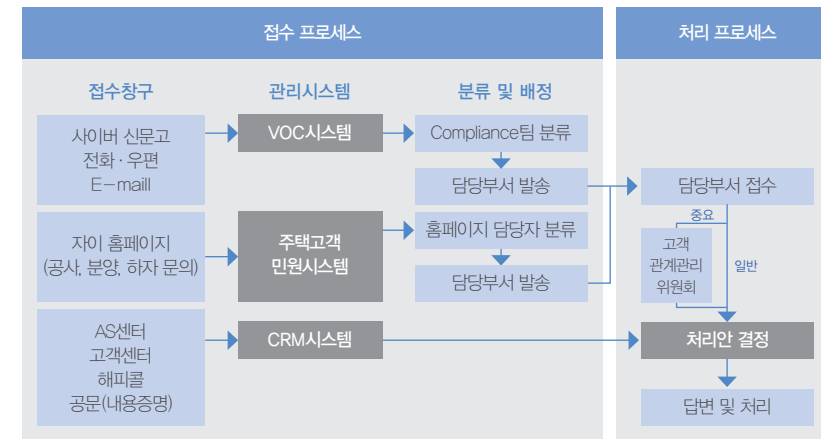
### 입주 전 사전품질 점검

GS건설은 고객불만을 사전에 차단하고자 입주 전 하자 예방활동의 일환으로 PQC(Pre-Quality Control, 사전품질점검)와 가가자이 행사(자체 품평회)를 실시하고 있습니다. 사전품질점검 매뉴얼에는 전수 검사(BS) 절차를 비롯해 단계별 업무 과정이 기술되어 있으며, 임직원과 협력사가 입주 전후로 진행되는 하자 관련 업무를 파악하는 자료로 활용되고 있습니다. 이 같은 노력에 힘입어 입주자 사전 점검시 지적된 하자 건수는 과거 평균 10건에서 2014년 3건 이하로 현저히 감소하였습니다.

### 고객소통 확대

GS건설은 고객과의 신뢰와 소통을 위해 VOC 시스템과 CRM 시스템을 운영 중에 있으며, 해외 고객을 위해 영문 홈페이지를 지원하고 있습니다. 이를 통해 On-line 및 Off-line으로 접수되는 모든 고객의 민원, 제보 등을 실시간 모니터링하여 신속한 조치가 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다. 당사로 접수된 민원은 즉시 처리를 원칙으로 하고, 중요한 사항일 경우 고객관계관리위원회에 상정되어 등급에 따라 처리되고 있습니다. 또한 직원 및 협력사 등 모든 이해관계자에게 관련 내용을 피드백함으로써 유사 민원이 재발하지 않도록 체계적으로 관리하고 있습니다. 이 외에도 "X" 웹사이트를 통해 분양정보, 재건축, AS정보 제공을 통해 전문 상담을 진행하고, 자이 고객들에게 다양한 문화 이벤트와 각종 정보를 전달해주고 있습니다.

### VOC 시스템



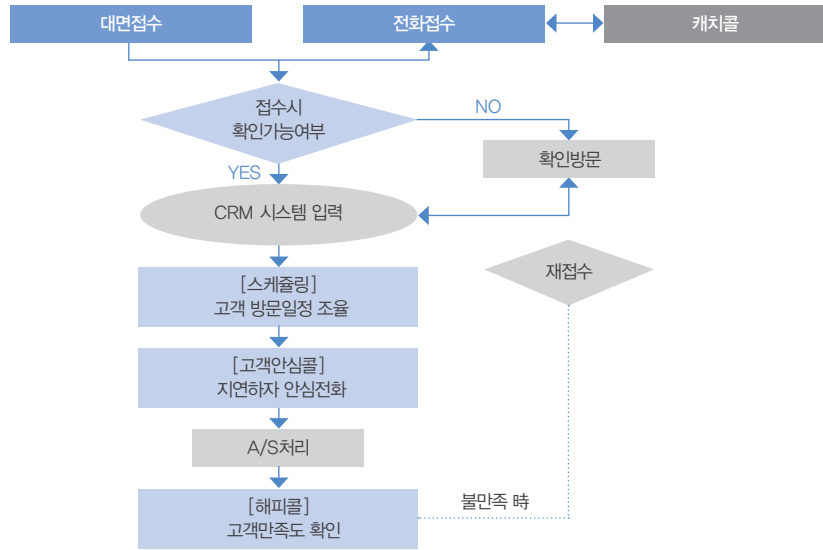
佳家Xi 감성매거진 | Xi 스마트 홈 | Xi 매니저 활동



### 고객 감성관리 및 커뮤니케이션 강화

GS건설은 입주자들의 지적 라이프를 실현하기 위해 홈네트워크 시스템, 토털 시큐리티시스템 등 첨단시스템을 개발하여 적용하였습니다. 또한, 차별화된 디자인을 통한 경쟁력 확보를 위해 관련 업계 전문가들로 구성된 디자인 자문위원회를 만들어 '디자인 아이덴티티 시스템'을 기반으로 문화적 요소와 첨단시스템의 조화를 통해 고객의 만족도를 높이고 있습니다. 입주자, 계약자, 조합원 등을 대상으로 라이프스타일 매거진 '가게(佳家)자이'를 발행하고, 계약자 대상으로는 공사현장의 생생한 진행상황을 전달하기 위해 별도 현장소식지인 '자이스토리'(Xi Story)를 발송하여 고객과 소통하고 있습니다. 또한 스마트폰 및 태블릿 PC 이용자를 위한 통합 애플리케이션을 개발하여 분양소식 등 다양한 생활정보 및 문화행사 정보를 전달하고 있습니다.

### 1:1 맞춤형 Process



### 자이 플러스 원 서비스

GS건설은 입주 초기 단지 내 조경의 안정적 활착과 성장을 촉진하고, 향후 자체적인 조경관리가 가능하도록 조경관리 내용을 인수인계하는 '자이그린서비스'를 실시하고 있습니다. 또한 입주 후 1년이 도래하는 시점에 각 단지별 입주세대를 방문하여 침실, 욕실, 주방청소 등 클리닝서비스를 제공하고 있습니다.

### 고객 개인정보 보호

GS건설은 내부 및 외부의 보안 위협으로부터 고객의 중요 정보자산의 손실 및 개인정보 유출을 방지하기 위해 개인정보보호위원회를 운영하고 보안 관련 규정과 제도를 강화하고 있습니다. 또한 고객정보, 채용정보, 임직원·협력사의 개인정보까지 암호화하고 있으며, 데이터베이스 접근제어 솔루션 구축을 통해 개인정보처리시스템 접근권한을 관리하여 고객 및 파트너 정보보안에 관해 신뢰감을 제공하고 있습니다.

### 고객만족도 조사 실시

GS건설은 고객의 품질 만족도와 기대를 파악하기 위해 매년 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다. 2014년 85개 프로젝트의 발주처 대상으로 프로젝트 관리, 수행인력, 커뮤니케이션, 인권 등에 대해 실시한 만족도 조사결과에서는 전년 대비 소폭 하락한 85점을 기록하였습니다. 반면, 일본능률협회의 글로벌 고객만족지수(Global Customer Satisfaction Competency Index ; GCSI) 조사에서는 대표 아파트 브랜드인 '자이'가 10년 연속 1위를 달성하였으며, 한국표준협회(KSA)에서 실시하는 KS-SQ(한국서비스 품질지수) 조사에서도 아파트 부문 1위를 차지하였습니다. 발주처와 고객만족도 조사결과는 프로젝트 수행 및 고객 요구를 적극 반영하여 보다 나은 서비스를 제공하는데 활용하고 있습니다.

[만족도 지수 평균 총합]			단위: 점
2012	2013	2014	
83.5	87.3	85.0	



## 협력회사 동반성장

### 협력회사 선정의 공정성 및 투명성

#### 협력회사 선정

GS건설은 입찰 대상 자동선정 시스템을 구축하여 공정하고 투명한 절차를 통해 경쟁력 있는 협력회사가 입찰기회를 확보할 수 있도록 하였습니다. 협력회사 선정은 협력사 가이드라인에 따라 품질·환경·노동 및 국제기준에 부합하는 요구조건을 제시하여 가장 적합한 회사를 선택하고 있습니다. 또한 지역경제 활성화 및 지역소재 우수 협력사에 대한 지원을 위해 해당지역 소재 협력회사에 대한 지역우대 항목을 적용하고 있습니다.

#### 협력회사 관리 지침서

GS건설의 협력회사 관리는 상생협력의 기반 아래 자율경쟁과 지원을 통하여 Cost 및 품질 경쟁력을 보유한 최고 수준의 협력회사를 확보 및 육성하는데 목표를 두고 있습니다. 이를 위해 협력회사 관리지침서를 제작하여 당사와 거래하는 모든 협력회사에 적용하고 있으며, 협력회사의 운영 및 외주제도 적용의 기준으로 삼고 있습니다.

등록 System	선정 System	평가 System	육성 System
<ul style="list-style-type: none"> <li>협력회사 Pool 확보 및 유지</li> <li>협력회사 수준 (능력) 관리</li> <li>협력회사 정보 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proj.별 적정 협력 회사 투입</li> <li>협력회사 자율경쟁 유도</li> <li>협력회사 기회 보장</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>투입 협력회사 검증</li> <li>협력회사 객관적 정보 구축</li> <li>현장의견 수렴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력회사와 상생협력 관계 구축</li> <li>책임시공능력 및 Loyalty 강화</li> <li>우수협력사에 대한 동기부여</li> </ul>

### 협력회사 분포도

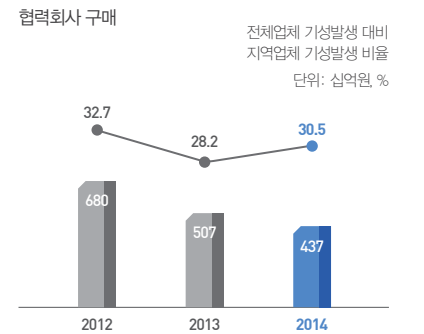
GS건설은 협력회사를 장기적 비즈니스 동반자로 간주하고 동반성장을 위해 노력하고 있습니다. 2014년 기준, GS건설과 파트너십을 확보하고 있는 협력회사는 총 914개사로, 국내 주요 협력사의 68.0%는 서울 및 경기지역에 자리하고 있습니다. 현지 협력회사 이용에 지출한 비용은 전체 협력회사 운영비용의 66.0%로 전년 대비 1.8%p 상승하였습니다. 2014년 신규등록 316개사 중 해당 지역사 139사(40.2%)를 발굴하여 해당 지역사 활용을 강화하였습니다.

### 협력회사 평가

GS건설은 협력회사의 지속가능경영 실행력을 제고하고자 현장별 공사관리, 환경, 안전항목에 대한 분기평가제도(연 4회)와 분기평가 결과를 바탕으로 실시하는 종합평가제도(연 1회)를 운영하고 있습니다. 평가항목은 가격 경쟁력, 품질수준, 납기기준, 하자관리, 안전관리, 협력도 등으로 구성되어 있으며, 평가기준은 계약물품의 특성에 따라 구체화하여 적용하고 있습니다. 평가 및 관리의 공정성을 확보하기 위해 평가결과는 협력회사에 공개하고 있으며, 평가결과 피드백을 통해 협력회사 재등록, 선정, 육성의 기초 자료로 활용하고 있습니다.

### 협력회사 리스크 관리

GS건설은 협력회사 관리지침서를 기반으로 협력회사 실사, 부실 건설사 거래비중 모니터링 및 신용등급 관리 등 다양한 리스크 관리 활동을 전개하고 있으며, 고위험군으로 평가된 협력회사에는 입찰제한 조치를 하고 있습니다. 2014년 건설경기 침체 지속에 따른 협력회사 경영악화가 심화되면서 전체 협력회사 중 22개사가 부도 처리되었으나, 그 중 11개사의 재무리스크를 사전 예측하여 고위험군으로 분류해 관리하면서 리스크를 저감할 수 있었습니다.





### 글로벌 공급망 관리 강화

GS건설은 해외공사 자재구매 및 외주관리를 강화하기 위해 플랫폼구매시스템을 통한 협력사 평가관리, 계약관리, 대금지급관리 업무를 수행하고 있습니다. 또한 해외현장 공기 지연에 따른 기자재 납기 지연을 최소화하고 더 나은 품질의 자재를 확보하기 위해 B2B 시스템을 활용하고 있으며, 현장 구매업무의 투명성 제고와 명확한 자재 관리를 위해 현장구매 관리시스템을 추가로 개선하는 작업을 진행하고 있습니다. 이 외에도 현지에서 자재를 직접 구매하기 위해 이탈리아, 중국, 베트남 및 싱가포르에 구매지사를 운영하면서 해외건설 현장의 협력사 관리와 현장 지원 업무도 병행하고 있습니다.

### 협력회사 인권 관리

GS건설은 모든 외주 시공협력사와의 하도급 계약에 있어, 윤리경영을 위한 청렴이행동의를 징구하고 있습니다. 또한, 협력회사에 대해 인권(아동노동, 강제노동, 차별, 뇌물, 부패, 공정거래 위반) 관련 심사를 정기적으로 실시하고, 투자협약(계약) 진행시 인권 관련 문제가 발생한 업체에 대해서는 투자/입찰 제한, 등록 취소 등의 내부방침을 적용하고 있습니다. 2014년 주요 협력회사 914개 전체를 대상으로 실시한 결과, 수행조건 부족으로 조치된 건은 없었습니다.

### 상생경영을 위한 소통 강화

#### Great Partnership Package 운영

GS건설은 경기침체 장기화와 건설산업 불황 지속에 따른 기업 네트워크 간 경쟁 심화 환경을 개선하고, 대·중소기업 간 공생발전을 모색하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 협력회사에 대한 단순 지원에 그치지 않고 상호 경쟁력 강화를 통한 동반성장을 이루고자 Great Partnership Package를 운영하고 있습니다. Great Partnership Package를 통해 GS건설과 파트너들은 공사 수행력 강화와 가격 경쟁력을 확보할 수 있는 상생문화 정착을 위해 함께 노력하고, 재무건전성 향상 및 수평적 소통을 통한 상호 신뢰를 구축하고 있습니다. Package 구성은 '재무건전성 확보를 위한 금융 및 경영지원, 공사 수행력 강화, 생산성 제고를 위한 시공문화 체질개선, 상호신뢰 증진을 위한 수평적 소통 강화'의 4가지 부문으로 구성되어 있습니다.

이 같은 노력에 힘입어 GS건설은 동반성장지수 평가에서 3년 연속 건설사 최고수준인 '우수' 등급을 획득하였으며, 공정거래위원회가 주관하는 공정거래협약에서도 우수 등급을 받았습니다.

#### Great Partnership Package 세부 구성

금융·경영 지원	공사 수행력 강화	혁신을 통한 생산성 확대	소통 강화
<ul style="list-style-type: none"> <li>경영지원금</li> <li>상생예금</li> <li>대금 지급조건 개선</li> <li>자이 CEO포럼</li> <li>차기 CEO교육</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>입찰사 자동선정 시스템</li> <li>군별 순환 관리</li> <li>해외 동반 진출</li> <li>현장소장 교육</li> <li>안전혁신학교 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>선후행 공중 간 인수인계</li> <li>입찰조건 정량화 및 최적화</li> <li>녹색경영 확산 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>동반성장 협의회</li> <li>Subcon Board</li> <li>국내외 온라인 협력회사 포탈</li> <li>TPMS</li> <li>사이버 신문고 등</li> </ul>



동반성장 협의회



협력사 교육지원 활동

### 2014년 상생경영 활동 성과

구분	프로그램	대표 프로그램	2014년 주요성과
금융 지원	경영지원금	· 선급금이 없는 공사에서 협력회사 요청시 선급금 지원 · 연간 최대 150억원 규모	· 6개사, 년 평균 83.6억 지원
	상생예금	· 300억원 규모의 상생예금을 조성하여 대출지원(대출금리 1.5% 차감)	· 당사 300억원 전액 예치 · 24개사 185.4억원 지원
	Network Loan	· 추천 협력회사에 대해 금융기관 대출심사 우대 · 대출한도: 전년도 당사와의 거래실적의 1/6	· 우리은행과 Network Loan 체결 · 수출입은행과 협력회사 해외 동반 진출 상생협력 프로그램 협약 체결
	대금 지급조건 개선	· 현금 지급비율 개선 · 현금성 결제비율 100% 유지	· 현금 지급 비율 : 82.5% (전년대비 현금결제비율 2.2% 상향) · 현금성 결제 비율 : 100% · 대금지급기일 : 목적물 수령일로 부터 10일 이내 지급
	계약보증성 면제	· 우수협력회사 및 1억원 미만 소액공사에 대해, 계약보증서 발급 면제하여 보증비용 저감 지원	· 연 2.59억원 면제
교육 지원	협력회사 차기 CEO 교육	· 차기 CEO의 경영능력 배양 기회 제공	· 30명 수료
	협력회사 현장소장 교육	· 현장소장 업무 수행능력 향상을 위한 교육	· 216명 수료
	안전혁신학교	· 안전의식 고취를 위한 체험학습	· 216명 수료
	협력회사 실무자 교육	· 협력회사 실무자 대상 노무, 리더십, 품질 교육 실시	· 182명 수료
기술 지원	신기술 공동 개발	· 신기술 공동연구 진행 및 공동 특허 출원 지원	· 공동개발 10건
	기술 워크숍·세미나	· 기술력 강화를 위한 워크숍 및 세미나 실시	· 4회 실시/22개사 참여
	공동지적 재산권	· 공동지적 재산권 등록/출원 지원	· 24건 지적재산권 등록/출원
소통 강화	GS그룹 공생발전협의회	· GS그룹 차원의 동반성장 추진을 위한 협의회 · 각 협력회사 CEO가 협의회 위원으로 참여	· 2회 개최
	Great Partnership 동반성장협의회	· 최고경영진과 협력회사 CEO 간 동반성장 논의	· 1회 개최
	자이 CEO 포럼	· 명사초청 강연 및 우수·공로 협력회사 시상	· 1회 개최
	Subcon Board	· 동반성장 지원제도 설명 /협력사 의견 수렴	· 1회 개최

## 지역사회 파트너십

### 전략적 사회공헌활동

GS건설의 사회공헌활동은 사업전략과 연계하여 사업수행과 우수인재 확보에 기여할 수 있도록 전략적으로 이루어지고 있습니다. 지역사회와 환경에 대한 다양한 사회공헌활동으로 사업수행 지역의 이해관계자들과 신뢰를 형성해 원활한 공사 수행, 기업이미지 제고 및 브랜드 가치 향상뿐 아니라 GS건설이 동반자적인 존재로 인식될 수 있도록 노력하고 있습니다.

### 사회공헌 전략 체계

핵심가치	Great Partnership 우리가 하나되어 세상과 함께 성장합니다		
핵심영역	사회복지 Social welfare	교육문화 Education & Culture	환경·안전 Environment & Safety
사회공헌활동	사랑의 김장 나누기	꿈과 희망의 공부방	꿈과 희망의 놀이터
	임직원 모금활동	즐거운 방과 후 교실	희망의 집수리
	본사/국내외 현장 봉사활동	장학금 지원	
	노사공동활동	GS건설 대학생 봉사단	

### GS건설 사회공헌 프로그램

#### 사회 복지

GS건설은 임직원 모금활동을 통해 사회취약계층 지원활동을 지속하고 있습니다. 매월 홀몸어르신/보훈가족 어르신들을 대상으로 가정방문, 생활금 지원 및 반찬지원을 하고 있으며, 저소득층 가정을 대상으로는 김장김치 전달, 난방유 지원 등의 활동을 진행하고 있습니다. 이 외에도 2014년에는 세월호 참사와 관련한 기부금 지원을 통해 사회적 이슈에 대한 지원활동에도 참여하고 있습니다.

#### 교육·문화

GS건설은 '꿈과 희망의 공부방' 프로그램을 실시하여 형편이 어려운 청소년의 공부방을 직접 꾸며주고 있으며, 우수학생에게는 대학 입학금과 등록금을 비롯해 향후 자립하여 대학을 졸업할 수 있도록 대학생 활 초기 정착금을 지원하고 있습니다. 또한, 매년 2개 복지시설을 대상으로 방과 후 어린이들이 공부할 수 있는 교실을 만들어주고 공부방 어린이들과 임직원들이 공동으로 문화체험활동을 진행하는 '즐거운 방과 후 교실' 프로그램을 운영하고 있습니다.

#### 환경·안전

GS건설은 '꿈과 희망의 놀이터' 프로그램을 통해 저소득층 가정의 아이들이 안전한 놀이환경에서 뛰어놀면서 신체적·정서적으로 건강한 아이로 자랄 수 있도록 지원하고 있습니다. 이 외에도 저소득층 주거환경 개선을 통해 삶의 질 향상 및 시공인력의 일자리 창출에 기여하고자 안전행정부와 공동으로 '희망의 집수리' 사업을 지원하고 있습니다.



꿈과 희망의 공부방 지원 수(누적) 140개



꿈과 희망의 놀이터 지원 수(누적) 14개



희망의 집수리 사업(누적) 108개

## 해외 사회공헌 프로그램

### 빈민국 지원 사업

GS건설은 매년 유니세프를 통한 아시아 지역 아동지원 및 해외 소외계층 지원 활동을 진행하고 있습니다. 베트남, 라오스, 네팔 등 해외빈민국 대상으로는 영양실조 치료식 지원, 식수정화제 및 식수키트 지원 등을 통해 식량지원과 식수 제공에 도움을 주고 있으며, 아동 교육지원사업을 전개하여 해외 우수 인력을 키우는 활동도 병행하고 있습니다.

### Vam Cong 교량 설치

GS건설은 베트남에서 남부 방공지역 하우강을 횡단하는 Vam Cong 교량 공사를 진행하고 있습니다. Vam Cong 교량이 완공되면 베트남 내 핵심 곡창지대인 메콩 델타지역까지 최단거리교통망이 구축되면서 화물운송시간 단축에 따른 교역 활성화와 관광산업 발전 등의 경제적 효과가 예상됩니다. GS건설은 베트남 외에도 쿠웨이트 Doha Link 교량공사, 필리핀 Puerto Princess 공항 공사와 같은 산업 인프라 구축사업을 통해 해당 국가의 경제성장에 기여를 하고 있습니다.

### GS INIMA 수처리 사업 활동

GS건설은 자회사 GS Inima를 통해 스페인과 중남미 지역을 중심으로 담수, 수처리 및 토양오염복원사업을 추진하고 있습니다. 2014년에는 브라질 하수도 통합관리사업, 모로코 정수장, 튀니지 및 칠레 해수담수화 플랜트 건설을 통해 수질개선 및 음용수 공급으로 지역사회 주민들의 삶의 질 향상을 도모하였습니다. 앞으로도 GS건설은 Inima사와의 시너지 창출을 통해 수처리사업의 해외진출을 확대하면서 높은 부가가치를 창출함과 동시에, 물 부족 해소와 같은 사회, 환경적 가치도 지속적으로 추구해나갈 것입니다.

### 사회공헌 성과 및 평가관리

2014년 GS건설은 총 88억원에 달하는 사회공헌 금액을 지출하였으며, 1,698명의 임직원들이 사회공헌활동에 자발적으로 동참하였습니다. GS건설은 내부적으로 사회공헌 활동에 대한 자체 평가를 위해 언론보도 횟수, 지역사회 분쟁 및 불만 건수, 참여 임직원 만족도, 프로그램 수혜자 수 등을 관련 지표로 선정하여 관리하고 있으며, 이를 통해 사회공헌활동이 효율적으로 집행될 수 있도록 노력하고 있습니다.

### 해외 빈민국 지원 사업

#### 식량 지원

- 영양실조 치료식
- 영양실조 치료유유



#### 식수 지원

- 식수키트
- 식수정화제

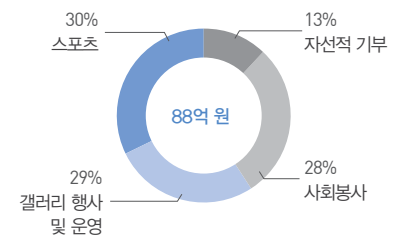


#### 교육 지원

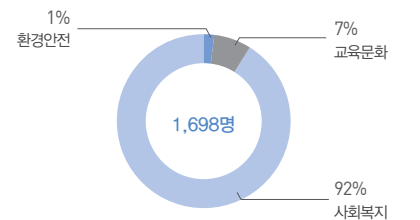
- 공책, 연필



### 사회공헌 금액 현황 및 구성



### 사회공헌활동 참여 임직원 수 및 분야별 참여 실적



사랑의 김장 나누기

GS건설 대학생 봉사단



수처리 사업 활동



모금활동



# MANAGEMENT REPORT

Our Sustainable Performance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리
- 경제성과
- 조직문화
- 사회성과
- 환경경영체제
- 환경경영활동
- 환경성과

Table with multiple columns and rows of data, including headers like '2021', '2020', and '2019'. The document is from 'KB금융그룹' (KB Financial Group).

Table titled '경제성과' (Economic Performance) with columns for '2021', '2020', and '2019'. The document is from 'KB금융그룹' (KB Financial Group).





## 지배구조

GS건설은 기업의 투명성과 책임경영의 기반 아래, 이사회 중심의 합리적 의사결정을 할 수 있도록 지배구조 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다. 기업 지배구조헌장, 이사회 운영 규정, 감사위원회 운영 규정, 사외이사후보 추천위원회 운영규정을 보유하고 있으며, 홈페이지를 통해 공식적인 기업지배구조 정책을 공표하고 있습니다. 앞으로도 투명경영과 책임경영을 실천하여 이해관계자들로부터 신뢰받는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

### 이사회 구성

GS건설은 의사결정 프로세스의 독립성과 투명성 제고를 위해 사내이사 2명, 기타 비상무이사 1명, 사외이사 4명으로 구성된 일원적 이사회 제도를 운영하고 있습니다. 이사회는 회사경영에 관한 포괄적인 권한을 가지며 회사의 경영의사결정 기능과 경영감독 기능을 수행합니다.

GS건설은 상법 382조와 542조에 의거하여 사외이사 선임 및 이사회를 운영하고 있습니다. 이사선출은 사외이사후보추천위원회가 후보군을 선정하고 주주총회를 통해 최종 선임되는 절차를 통해 공정성, 객관성 및 독립성을 확보하고 있습니다. 독립된 선임사외이사는 회사 경영정책의 결정에 참여하고 경영진을 감독 및 지원 역할을 수행하면서 이사회의 독립성을 확보하고 있습니다.

GS건설은 경제, 사회, 환경 부문의 합리적인 의사결정 및 전문성 확보를 위해 지식과 경험이 풍부한 각 분야 전문가들을 사외이사로 선임하고 있습니다. 당사의 사외이사 4인은 경제전문가, 기업 CEO, 재무전문가, 공학전문가로 구성되어 있으며, 과거 5년간 GS건설 및 관련 계열사에 소속되어 있거나, 특수관계에 있었던 경우는 없습니다. 선임된 사외이사는 이사회에서 논의되는 기업의 경영전략, 재무상태, 국내외 프로젝트 진행에 대한 모니터링과 정책결정과정에서 전문적 조언을 제공하고 있습니다. 또한, GS건설은 사외이사들의 충실한 직무수행을 위해 필요한 정보와 교육기회를 제공하고 있습니다.

### 이사회 운영

이사회는 기업의 주요 업무 집행에 관한 의사결정과 감독의 역할을 수행하고 있습니다. 이사회는 상법에 서 규정한 주주총회 소집, 대표이사 선임, 재무제표 승인뿐만 아니라, 중장기 사업전략 및 사업정책에 관한 사항, 중요한 재무문제에 관한 사항, 임원 인사관련 사항 등에 대한 권한을 가지고 있습니다.

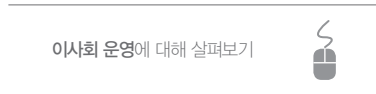
이사회 내에는 투명성/공정성/전문성 강화, 지속가능경영 활동 추진을 위해 감사위원회, 사외이사후보 추천위원회, 지속가능경영위원회를 운영하고 있습니다. 감사위원회는 회계 및 주요업무 관리 감독 등의 역할을, 사외이사후보추천위원회는 주주총회에서 선임할 사외이사 후보자 추천역할을, 지속가능경영위원회는 지속가능 비전 및 전략을 공유하고 지속가능경영 정책에 대해 점검 및 자문하는 역할을 수행하고 있습니다.

GS건설은 이사회 운영규정을 통해 이사회 최소 참석률을 70%로 규정하고 있으며, 이사회 운영의 공정성 확보를 위해 사외이사는 발행주식의 1% 이상에 해당하는 주식을 보유할 수 없음을 명시하고 있습니다. 이사회 운영과 주요 의결사항에 대한 보다 자세한 사항은 당사 홈페이지를 통해 확인할 수 있습니다.

### 지속가능경영위원회

2011년 신설된 지속가능경영위원회는 지속가능경영 추진현황을 검토하고 주요 지속가능경영정책에 대한 점검 및 자문을 위해 설립된 전문위원회로 4명의 사외이사로 구성되어 있습니다. 지속가능경영위원회에서는 GS건설의 지속가능경영 활동을 통합하고 지원하는 역할을 담당하고 있으며, 결과 검토와 개선 논의를 통해 실질적이고 내실 있는 운영을 하기 위해 노력하고 있습니다.

2014년 이사회 활동 성과	
이사회 개최 횟수	11회
이사회 심의 안건	21건
사외이사 평균 참석률	90.9%



구분	성명	위원회	선임	주요 경력
상임이사 (사내 2명)	허창수	이사회	2014.03	이사회회장/대표이사 회장
	임병용	이사회	2013.03	대표이사 사장(CEO)
기타 비상무이사	허태수	이사회	2014.03	GS홀소핑 대표이사 부회장
비상임이사 (사외 4명)	진병화	감사위원회, 지속가능경영위원회	2015.03	前 기술보증기금 이사장
	김종은	감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 지속가능경영위원회	2015.03	前 LG 전자 사장
	최혁	감사위원회, 지속가능경영위원회	2013.03	現 서울대학교 경영학과 교수
	유호선	사외이사후보추위원회, 지속가능경영위원회	2013.03	現 숭실대학교 기계공학과 교수

### 이사회 성과평가 및 보상

GS건설은 매년 이사회 운영 및 위원회 활동에 대한 자가평가를 실시하고 있습니다. 평가항목은 이사회 회의 역할, 책임과 책무, 구성, 독립성, 운영절차, 안건, 이사회 내 위원회의 구성 및 운영, 감사위원회 평가로 이루어져 있습니다. 이사들의 보수는 집행임원인사관리규정에 따라 이사회에서 논의 후 해당연도 성과에 기반하여 주주총회에서 승인·결정됩니다. GS건설은 사외이사의 전문성을 제고하기 위해 기본급여 외에 상여 등의 별도 보수를 지급하지 않습니다. 사내이사 및 경영진에 대한 성과평가는 매출, 영업이익 등 경제적 성과와 임직원 만족도 등 사회성과가 반영됩니다. 최고 의사결정기구의 전체 성과평가는 경제성 과를 기반으로 업무에 따라 보수가 결정되며, 임직원의 연간 평균 보수는 CEO 연간 보수의 5%입니다. 이사·감사위원 전체의 보수현황은 분기/반기/사업보고서를 통해 공시되며, 보수총액이 5억원 이상인 이사의 경우에는 개인별로 보수지급 금액과 산정기준에 대해 공개하고 있습니다.

\* 2014년에는 실적부진에 대한 책임과 영업이익 전환을 위해 최고경영자가 무보수경영 선언

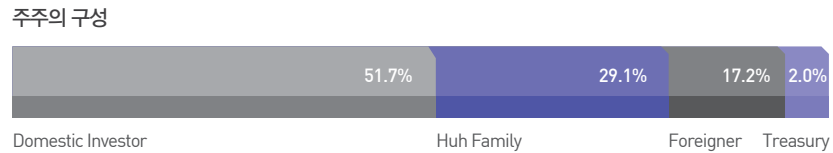
2014년 이사회 자가평가(5점 만점)	
	단위: 점
이사회 역할	4.4
이사회 책임과 의무	4.8
이사회 구성	4.5
이사회 독립성	4.4
이사회 운영절차	5.0
이사회 안건	4.0
이사회 내 위원회의 구성 및 운영	4.5
감사위원회 평가	4.5

### 주주 구성과 지분

2014년 말 기준으로 주요 주주는 51.7%의 지분을 보유하고 있는 국내기관 및 개인투자자이며, 그 외 외국인 투자자, 특수관계인, 자사주가 각각 17.2%, 29.1%, 2.0%의 지분을 차지하고 있습니다.

### 주주의 권리 및 구성

GS건설은 주주와의 의사소통을 위한 채널로서 매년 주주총회를 개최하여 경영현황 전달 및 관련 의견 청취를 통해 이해관계자들의 의사가 반영될 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 사업보고서, 분·반기 보고서 등의 정기보고서를 비롯해 주요 경영사항에 관한 정보를 당사 홈페이지 IR 사이트와 금융감독원 전자공시시스템(DART) 등 각종 커뮤니케이션 채널을 통해 정확하고 신속하게 공시하여 주주의 알 권리를 존중하고 있습니다. 소액주주라도 일정량 이상의 지분을 보유하고 있다면, 이사 또는 이사회에 대해 이해관계사항을 주주총회 안건으로 제안할 수 있으며, 회계장부 열람 청구, 임시주주총회 소집 청구, 이사 해임 청구 등 다양한 소수주주권을 행사할 수 있습니다.





## 윤리경영

GS건설은 윤리경영 실천을 위해 윤리규범을 전면 개정하고, 관련 제도 및 시스템 운영 및 교육·홍보 등 다양한 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 또한 윤리규범을 6개 언어로 번역하여 국내 뿐만 아니라 해외 사업을 영위하고 있는 해당 지역에서도 윤리경영을 실천하기 위해 노력을 다하고 있습니다.

### 윤리경영 체계 강화

#### 윤리규범 개정

GS건설의 윤리규범 체계는 윤리헌장, 윤리규범, 윤리규범 실천지침으로 구성되어 있습니다. 윤리규범 체계는 관련 Global Standard와 이슈사항 등 환경변화에 올바르게 대응하고, 구성원들의 윤리경영 정책에 대한 이해와 자율적인 실천을 돕고자 지속적으로 개정·보완하고 있습니다. 2014년에는 윤리경영 관련 규정을 통·폐합하여 윤리규범 실천지침으로 재정립하였습니다. 윤리규범 실천지침은 제보시스템 운영, 제보자보호 등 윤리경영 운영과 관련된 제도, 시스템 및 임직원의 직무 윤리지침으로 구성되어 있으며, 윤리적 행동의 판단 기준으로 활동하고 있습니다. 윤리규범은 국내외 사업장의 모든 임직원과 자회사뿐 아니라, 협력회사와 계약시에도 포함시켜 위반시 계약해지 등의 불이익을 줄 수 있도록 하였습니다.

#### 해외 준법·윤리 가이드라인 적용 확대

GS건설은 해외준법 및 윤리 가이드라인 제정을 통해 해외사업 수행에 있어 주의해야 할 법률적, 관습적 규제사항에 대한 행동기준을 마련하였습니다. 가이드라인에는 현지법에 따라 지켜야 하는 규제 또는 의무적으로 준수를 요구하는 법률(뇌물, 반부패 등)과 현지 상관습 및 문화 측면에서 금지 또는 권장되는 행위 등에 대해 기술되어 있습니다. 가이드라인은 주요 진출국인 중동, 아시아, 유럽, 아프리카 4개 지역 19개국을 대상으로 적용하고 있으며, 해외사업 수행시 본 가이드라인을 숙지하여 윤리적, 관습적 측면에서 발생할 수 있는 리스크를 사전 예방하고 있습니다.

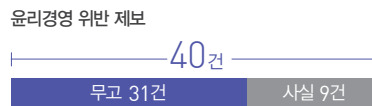
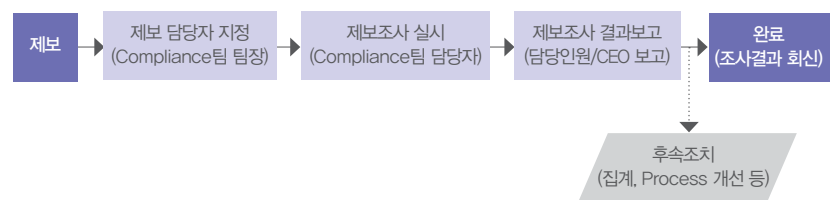
#### 윤리위원회 운영

GS건설은 윤리경영 활동을 점검하고 최고 경영진의 윤리적 의사결정을 보좌하기 위하여 윤리위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 윤리위원회의 위원장은 사업운영본부장이며, 운영위원은 각 부문별 11명의 담당임원들이 맡고 있습니다. 윤리위원회는 반기별 1회 정기 개최를 원칙으로 하되, 신속한 의사결정이 필요할 경우에는 수시로 개최하고 있습니다.

#### 윤리경영 위반 제보 시스템

GS건설은 윤리경영 웹사이트, 전화, E-mail, 우편 등 다양한 채널을 통해 윤리경영 위반 사례를 제보받고 있습니다. 조사결과는 전화나 E-mail을 통해 제보자에게 회신되며, '제보자 보호정책'에 의해 제보자 관련 정보를 보호하여 내부신고 활성화에 유도하고 있습니다. 비윤리행위자에 대해서는 사규에 따라 적의조치를 시행하고 있으며, 임직원의 경각심 고취를 위해 비윤리 위반에 대한 징계결과를 사내 게시판에 게시하고 있습니다. 2014년에는 40건의 제보 중 9건의 비윤리행위가 적발되어 관련자 모두 징계 조치되었습니다. GS건설은 앞으로도 비윤리행위 근절 활동을 지속적으로 추진할 것이며, 투명하고 공정한 경영을 통해 고객과 사회가 신뢰할 수 있는 기업이 되기 위해 노력하겠습니다.

#### 윤리경영 제보 처리 프로세스



윤리경영 위반 징계	단위: 건		
세부항목	2012	2013	2014
징계/해고	-	3	6
정직	-	12	-
감금	-	6	-
견책	-	2	3
기타 <sup>1)</sup>	4	1	1
<b>합계</b>	<b>4</b>	<b>24</b>	<b>10</b>

1) 자진퇴사, 계약해지(경고 및 윤리경영 위반업체 징계는 통계에서 제외)

## 윤리경영 교육 및 홍보 활동

### 윤리경영 교육

GS건설은 구성원의 윤리경영 인식 제고와 공감대 형성을 위해 윤리교육을 실시하고 있습니다. 본 교육을 통해 윤리경영 실천을 위한 임직원 개인의 역할과 의무를 숙지하고, 업무 중 겪게 되는 윤리적 딜레마 상황에서의 올바른 대응 방법을 배우게 됩니다.

**집합교육** | 2014년에는 주요 직군과 직책자 대상으로 실시하던 집합교육을 현장방문 교육으로 전환하여 교육대상을 확대하였습니다. 오프라인 교육은 교육과 윤리위반 실제 사례 및 윤리경영 실천방안을 내용으로 하는 맞춤형 심화교육과 신입 및 경력 직원을 대상으로 직무윤리 입문 교육을 실시하고 있습니다.

**온라인 교육** | 전 임직원을 대상으로 필수이수 과정으로 연 1회 실시되며, 윤리의식 내재화를 위해 회사의 윤리경영 정책과 딜레마 사례를 중심으로 운영하고 있습니다.

### 윤리경영 홍보 활동

**윤리경영방 & 윤리경영 Q&A 운영** | 사내 인트라넷상에 윤리경영 정보방을 개설하여 운영 중에 있습니다. 임직원들은 윤리경영방을 통해 회사의 윤리규범과 윤리서약서, 내부신고 등을 쉽고, 편리하게 확인하여 숙지할 수 있습니다. 또한 사내 게시판에 윤리경영 딜레마 사례 Q&A를 매주 게시하여 임직원들의 올바른 행동지침을 교육하고 실천하도록 하고 있습니다.

**뉴스레터 발간** | 매월 윤리경영 뉴스레터를 통해 회사의 윤리경영 활동과 시스템 제도, 국내외 동향 및 이슈 등을 연재함으로써 임직원들의 윤리경영 이해를 돕고 윤리적 의사결정 상황에서 실질적인 길잡이로 활용하고 있습니다.

### 윤리경영 실천 프로그램 운영

#### 윤리서약서 서명 & 비윤리행위 신고포상제도 실시

GS건설은 임직원의 윤리경영 실천 각오를 다지고, 윤리적인 기업문화 정착을 위해 노력하겠다는 의지를 표명한 윤리서약서에 전 임직원이 서명함으로써 윤리경영에 참여할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 GS건설 및 협력회사 임직원, 일반인 등을 대상으로 당사 임직원의 금품수수, 공금횡령 등 부정비리행위 신고시 포상금을 지급하는 제도를 시행하고 있습니다. 포상금은 사안 발생시 포상심의위원회의 심의·의결로 결정되며, 최대 포상금액은 1억원입니다.

#### 비윤리행위 연대책임제 운영

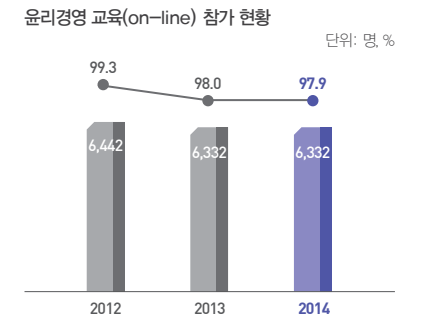
비윤리행위를 근절하기 위해 비윤리행위 발생시 행위자는 물론 관련 조직원과 담당 임원에 대해 성과급을 차감하는 연대책임제를 운영하고 있습니다. 연대책임에 따른 징계수위는 징계위원회에서 결정되며, 비윤리행위자의 직속상사가 해당 비윤리행위를 인지하고도 관련 조치를 취하지 않거나 묵인한 경우에는 행위 당사자와 동등한 수준으로 징계됩니다.

#### 경영진단 활동

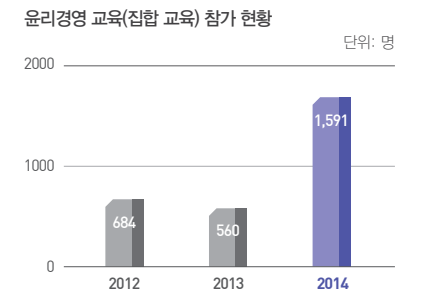
Compliance팀에서는 비윤리 행위의 사전 예방과 사후 조치를 담당하고 있으며, 조직진단 등을 통하여 업무 프로세스 개선사항을 도출하고 제보조사 및 경영진 지시감사 등으로 윤리적 리스크에 대응하고 있습니다.

#### 반독점 정책 & 공정 경영

GS건설은 고객과 공공의 신뢰를 바탕으로 한 지속가능한 사업 영위를 목표로 전세계 모든 사업장에서 반독점 원칙, 관련 법률 사항 및 규정의 철저한 이행을 준수하고 있습니다. 2014년 관련 제재 건으로는 금융위원회로부터 회사채 발행과 관련한 위반 행위에 대해 과징금 1,000만원을 부과받은 바 있습니다. GS건설은 향후 이 같은 사안의 재발 방지를 위해 원칙과 법률을 더욱 철저히 준수하도록 할 것이며, 당사 모든 임직원과 자회사는 모든 파트너사, 협력업체 및 납품업체에 대해 반독점·반부패 규정을 준수하도록 노력하겠습니다.



\* 전 임직원(파견직 제외) 대상



## 리스크 관리

글로벌 경기침체 불확실성 증대, 건설산업의 저성장 심화, 해외 Mega 프로젝트 증가에 따른 리스크 확대 등 위기가 상시화되는 상황 속에서 GS건설은 회사 내·외부를 둘러싼 리스크를 선제적으로 감지하고 대응하기 위해서 전사적으로 노력을 기울이고 있습니다.

### 리스크 관리 체계

GS건설은 2011년 전사 RM 조직을 신설한 이래 고조되고 있는 리스크를 일상적으로 관리하기 위해 사업환경 및 사업추진 리스크로 구분하여 전사 차원의 통합 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 특히 IT 기반의 리스크 관리 시스템의 구축으로 재무적·비재무적 리스크의 상시 점검을 통해 실질적인 리스크 저감 활동을 수행하고 있습니다.

### 사업환경 리스크 관리

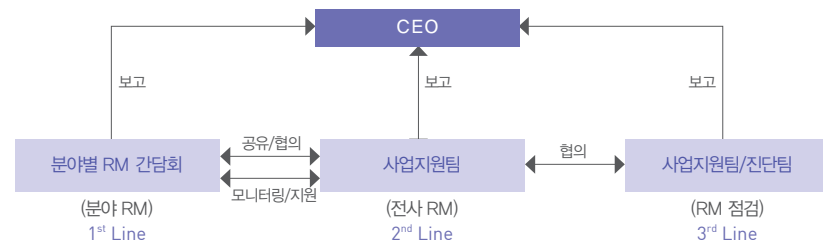
글로벌 경기 변동, 원자재 가격 상승, 환율 불안정, 진출국가 사회·경제적 불안, 정책 및 규제 변화, 물 부족, 환경오염 및 에너지·연료 위기 등 당사 사업 환경에 영향을 미치는 직·간접 요소들에 대한 중요도, 발생가능성, 영향도 등을 분석하여 관리하고 있습니다.

### 사업추진 리스크 관리

사업 초기 단계부터 준공 및 사후 AS의 전 과정을 통해 사전 예측되거나, 불시에 발생하는 모든 리스크에 대응하기 위하여 사업부문 및 스태프 간 유기적으로 리스크를 관리하고 있습니다. 사업부문 심의를 통해 상정된 사업심의 건에 대한 최종 점검과 운영 중 발생하는 중대 리스크 검토는 사업부문 및 전사 사업심의위원회에서 이루어집니다. 또한, 사업성 검토를 위해 재무적 평가 외에도 비재무적 리스크 평가도 사업 진행 단계별(착공 전/수행 중/완료 후)로 분류하여 관리하고 있습니다.

Project 수주 리스크 관리	Project 수행 리스크 관리	Project 완료 리스크 관리
발주처 안정성, 사업타당성, 계약구조(Consortium 구성), Resource 확보, 공기 적정성, 신기술 및 신공법 적용, 설계 및 견적 기간, 입찰자심 준수여부	협력업체 수행능력, 원가율, 적정 공기 준수, 안전/품질/환경 관리, 설계도서/시방서 준수, 적정 Resource 동원, 민원 및 대외 언론 관리 등	준공처리 지연, 하자보수 처리, 운영품질 저하 등

### 리스크 보고 체계



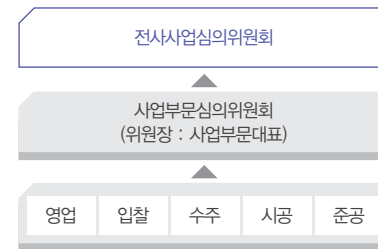
### 리스크 관리 시스템 운영

'전사 통합 리스크 관리 시스템(Integrated Risk Management System)'을 통하여 10개 분야 51개 항목을 당사에 영향을 미치는 재무적·비재무적 리스크로 분류하고, 매일·매분기 리스크 현황 파악과 분석을 통해 리스크 관리의 효율성과 효과성을 제고하고 있습니다.

**재무적 리스크** | 수주, 매출, 손익, Cash Flow, 채권, 환율 등을 재무적 리스크로 분류하여 관리하고 있으며, 정기적인 경제전망 및 분석을 통해 리스크를 선형관리하고 있습니다.

**비재무적 리스크** | 공정, 원가, 부실화원사/협력사, 안전, 소송 등을 비재무적 리스크로 분류하여 관리하고 있으며, 심층 분석을 통한 모니터링 및 상황에 맞게 대응하고 있습니다.

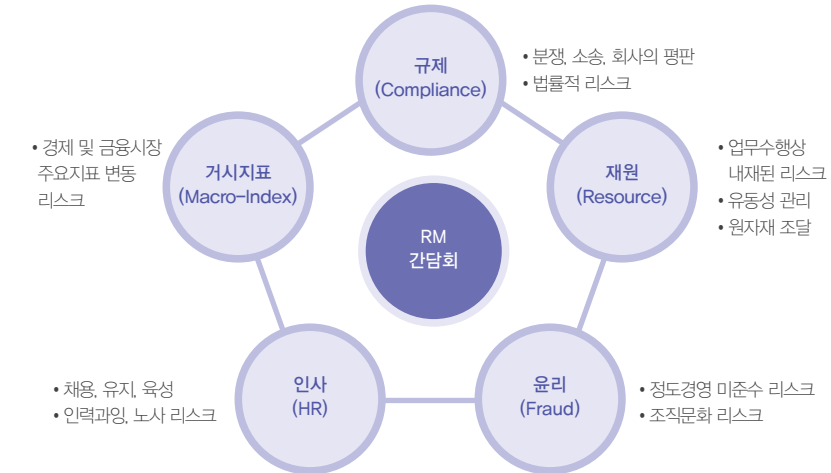
### 사업추진 리스크 관리 체계



## 리스크 관리 주요 활동

### RM 간담회 운영

GS건설은 리스크 관리 활동 강화를 위해 각 분야별 리스크 관리 협업 네트워크인 'RM간담회'를 개최하고 있습니다. 이를 통해 리스크 이슈 사항을 공유하고 원천관리를 통한 최적의 해결방안을 모색하여 조기 대응하고 있습니다.



### Cash Flow 중심 경영

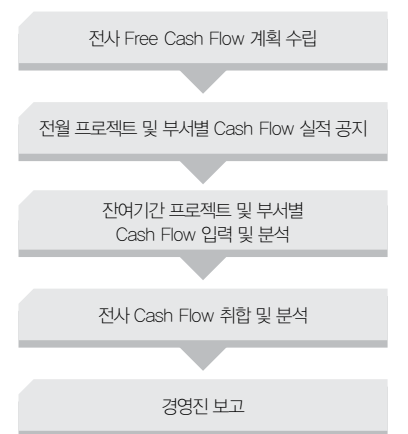
GS건설은 손익은 물론, 추가적인 현금 유출입 정보를 파악하여 실제 경영상태를 보다 정확히 분석하고자 Cash Flow 시스템을 운영하고 있습니다. Cash Flow 시스템은 경영활동별 미래 현금창출 능력 정보를 제공함으로써 미래 현금흐름의 불확실성을 최소화하는데 기여합니다. 특히, 신성장사업의 투자 리스크에 대한 사전예측으로 투자시점을 합리적으로 결정하는데 도움을 주고 있습니다.

### Project 리스크 관리 고도화

EVM(Earned Value Management) 기법에 근거하여, 일정과 비용을 연계하고 공정과 손익을 통합 관리하는 '통합공사관리시스템(Total Project Management System)'을 진행중인 프로젝트에 적용하여 cost trend 파악 등 프로젝트 사전 리스크 관리로 건설 현장에서의 생산성 극대화에 노력하고 있습니다.

공정	손익	사업특성
프로젝트 전후 공정 진행 사항의 효율적인 관리 및 작업현황 모니터링 • 발주처 도급 중심의 계획 수립 과 실시 관리 • SITS(Schedule Information Tracking System) 연계, CPM, 보할, 마일스톤 관리 현장 자율 운영 확대	실행예산과 기성, 투입원가 흐름은 물론, 미집행분 추정 원가율 관리를 강화하여 손익 모니터링 및 리스크 관리 • CRV, CRI 지수분석으로 RM 기능 강화 • 월 단위 손익마감 시점의 Status 관리 강화 • 미집행분에 대한 추정원가율 관리 강화 • 사용자별 맞춤형 화면 제공	설계, 구매를 포함하는 EPC 사업특성을 반영한 리스크 관리 • 설계, 구매, 시공 간 정보 유통 구조 개선 • EPC 전체 프로세스 자원에 최적화

### Cash Flow 추정 프로세스





## 경제성과

2014년 GS건설은 연이은 대형 플랜트 사업 수주와 주택 수주 증가에 힘입어 전년 대비 24.5% 증가한 11.2조원의 수주실적을 달성하였습니다. 매출은 전년과 비슷한 규모를 기록하였으나, 영업이익은 국내 주택시장 개선 등의 영향으로 흑자전환에 성공하며 실전 턴어라운드의 전기를 마련하였습니다.

K-IFRS 연결 기준, 단위: 십억 원

항목		2012	2013	2014
매출액	총계	9,569	9,566	9,488
	• 플랜트	4,492	3,796	4,202
	• 전력	655	1,044	1,062
	• 인프라	1,237	1,147	1,086
	• 건축·주택	2,904	3,339	2,812
	• 기타	281	240	326
매출 총이익		765	[379]	429
영업이익		176	[935]	51
세전이익		182	[993]	-30
당기순이익		95	[827]	-22
총 자산		11,776	12,427	13,095
총 차입금		2,460	4,247	3,919
수주액	총계	9,107	9,008	11,216
	• 플랜트 신규 수주	3,195	4,254	5,830
	• 전력 신규 수주	1,697	370	1,121
	• 인프라 신규 수주	557	1,276	1,027
	• 건축·주택	3,639	3,108	3,238

## 성과 분배

GS건설은 사업활동을 통해 창출된 가치를 내·외부 이해관계자들에게 공정하게 배분하고 있으며, 적극적 소통을 통해 신뢰관계를 구축하고자 노력하고 있습니다. 2014년 협력회사와 학계, 임직원, 정부, 지역사회 등 이해관계자에게 환원된 가치는 7조 2,592억 원으로 전년대비 4% 감소하였습니다.

단위: 십억 원

대상	내용	항목	2012	2013	2014
자재 협력회사	자재 협력회사에 지급된 비용	자재비	2,865	3,067	2,879
외주 협력회사	외주 협력회사에 지급된 비용	외주비	3,384	3,436	3,269
학계	연구개발을 위해 학계에 지급된 비용	산학 공동 연구개발비	2.4	2.9	1.2 <sup>1)</sup>
임직원 <sup>2)</sup>	직원에게 지급되는 총 금액	인건비, 복리후생비	779	857	880
정부	총 납세액	법인세, 세금과 공과	61	△ 102	122
지역사회	지역사회에 대한 자발적 공헌 및 자금투자	기부금, 사회봉사 운영비 등	10	8.5	8.8
자본비용	모든 주주에 대한 배당금	배당금	12	-	-
	대출기관에 지급하는 이자	이자비	57	102	100
간접경제효과 <sup>3)</sup>	국내 생산유발효과	-	20,133	21,524	21,092
	국내 부가가치유발효과	-	7,167	6,859	6,604

1) 산학 공동연구를 통한 유망기술 개발보다 자체 생산성 향상 기술에 집중하기 위한 포트폴리오 조정으로 전년대비 지원 금액 감소

2) 임직원 성과 분배 구성 항목의 변경으로 지난 3개년 통계 수정

3) 한국은행의 산업연관표에서 발표한 건설산업 생산유발계수(2.223), 부가가치유발계수(0.696)를 활용하여 산출

## 조직 문화

### 인권 및 다양성 존중

GS건설은 2014년 126명의 신입사원과 79명의 경력사원(계약직 포함 275명)을 신규 채용하였으며, 대졸 신입사원의 임금은 법정 최저임금 대비 339% 수준으로 성별에 따른 임금 차별은 없습니다.

글로벌 사업확대로 현지인력 채용이 늘어남에 따라 GS건설은 다양성이 존중되는 문화 속에서 전 임직원 이 자유롭게 소통하는 조직문화를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 인권보호 기준을 수립하여 채용, 보상, 평가, 승진, 교육 등의 부분에서 인종, 성별, 장애, 종교 등에 따른 차별을 금지하고 있습니다. 글로벌사업 확대에 따라 현지 문화와 사업에 대한 이해가 높은 현지인력 채용이 늘어나면서 2014년 현지출신 관리자 비율은 전체 관리자급의 16% 수준에 달하고 있습니다. 해외 법인에서는 현지인 우선 채용 정책에 따라 현지인력 중심으로 배치되고 있으며, 일부 지역(태국, 인도네시아, 이집트) 현장의 경우, 현지인력이 90%를 상회하는 비중을 차지하고 있습니다.

외국인 근로자를 포함한 전 임직원의 인권 보호를 위해 인권관련 프로그램 및 관리시스템을 운영하고 있으며, 매년 성희롱 예방교육, 이문화의 이해 및 개인정보보호 교육을 통해 차별과 인권침해 가능성을 사전에 예방하고자 노력하고 있습니다. 이 같은 노력에 힘입어 2014년 인권과 관련된 제재 또는 고발 건수는 없었습니다. 또한, 당사는 인권선언문을 작성하여 여러 이해관계자들의 당사의 인권 관리 정책을 공유 할 수 있도록 GS건설 홈페이지에 공개하고 있습니다.

### 복리후생제도

여가생활 지원	전국 콘도 등 휴양시설 이용 지원
출산/모성보호 지원	보육지원비 지원 / 사내 보육시설 운영, 출산축하금 지원 / 난임 휴직제도, - 출산휴가 및 육아휴직제도(본인 및 배우자)
주거/생활안정 지원	주택자금대출 지원, 이사비 지원, 재해보조금 지원, 해외근무자 정기휴가
의료/건강 지원	건강검진 및 종합 검진, 의료실손보험/ 단체상해보험 지원, 해외근로자 보험 지원, 현장근무자 귀가 교통비 지원
교육 지원	자녀 학자금 지원
법정 복리후생	건강보험/국민연금/고용보험/산재보험
선택적 복리후생	자기계발/여가활동 지원
경조지원	경조휴가 및 경조비, 조사지원(차량/물품 등)
기타	Informal group 그룹 지원

### 가족친화 기업문화 프로그램

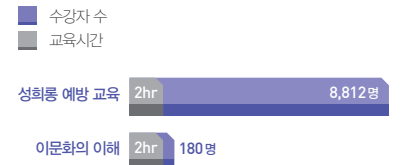
#### 가족친화프로그램

GS건설은 임직원 가족을 위한 다양한 가족사랑 프로그램을 진행하고 있습니다. 임직원 고등학생 및 중학생 자녀들을 대상으로 각각 대학 입시설명회와 자기주도 학습방법 등의 강연을 제공하고 있으며, 배우자의 의료실손보험, 사내 어린이집 운영 등 가족친화적 성격의 복리후생제도도 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 일과 삶의 균형을 지원함으로써 건전한 기업문화를 구축하여 생산성 향상과 궁극적으로 기업경쟁력 강화를 유도하고자 합니다.

#### 출산/육아휴직

GS건설은 저출산 극복과 여성의 지속적인 사회활동 지원을 위해 임직원 배우자 출산의료비 보장, 직장 내 보육시설 운영, 난임 휴직제도, 출산/모성보호 지원을 확대하고 있습니다. 2014년 출산휴가를 사용한 직원들은 전원 업무에 복귀하였으며, 업무 복귀 후 12개월 이상 근무율 역시 100%를 유지하고 있습니다.

#### 인권 관련 교육 실시 현황



\* GS건설 전 임직원과 협력사 직원 대상으로 실시

### 임직원 만족도

GS건설은 매년 9개 범주로 구성된 임직원 만족도를 조사하고 있습니다. 2014년 조사결과, 긍정적으로 응답한 비율은 69.3%로 전년대비 7.8%p 상승하였습니다. 2015년에는 임직원 만족도 평균 유지 및 취약 분야 점수 상승을 목표로 설정하고, 임직원 스트레스 관리 프로그램 개발, 공정한 성과관리 및 조직 문화 관리 등을 통해 임직원 만족도 향상을 위해 노력해 나가고자 합니다.

### 퇴직연금프로그램

GS건설은 임직원의 행복한 노후생활 준비를 위해 퇴직연금 프로그램을 운영하고 있으며, 기업의 재무 상태와 별개로 금융기관에 예치하여 안정적 지급을 보장하고 있습니다. 2014년 말 퇴직연금 적립액은 2,099억원으로, 13개 자산관리기관에 예치되어 있습니다.

### 임직원 커뮤니케이션

#### 열린경영 프로그램

GS건설은 부서 이기주의나 개인주의 무관심 등의 병폐를 예방하고 신바람 나는 조직을 만들기 위해 CEO와 임직원들의 소통채널을 강화하고 있습니다. 사업본부별 주요 팀 리더들과 경영 현안에 대하여 폭넓게 생각을 교류하는 팀장과의 소통 간담회를 실시하고 있으며, 회사와 직원 간의 소통 매개체 역할을 하는 Change Agent(CA)를 육성하여 열린 경영의 참병으로 활용하고 있습니다. CA는 각 조직별 임직원 대표로서, 리더와 임직원 간 소통을 원활하게 하는 통로 역할을 수행하고 있습니다. GS건설은 CA에 대해 Workshop, 사외 교육 등의 육성프로그램을 지원하고 있으며, 소통활동비 지원과 연말 봉사활동 참여 등을 통해 직원들과의 소통의 기회를 높이고 있습니다. 또한 CA에게 상시적으로 자유롭게 아이디어를 제시하도록 하여 회사의 제도 및 프로세스 개선에 적극 반영하고 있습니다. 이 외에도 최고경영진과의 친밀감을 높이기 위해 Walk & Talk 프로그램도 운영하고 있습니다.

#### 경영정보 소통 활성화

GS건설은 경영정보 소통 활성화를 위해 온라인 채널인 EIP 게시판에 CEO Message, 주요 행사 등 전사 공유 필요사항을 게재하고 있습니다. 또한 오프라인 채널로 매분기 '경영현안공유회'와 격월 '현장 소장회의'를 정례화하여 주요 경영계획, 실적 등 회사 정책 및 임직원의 일과 삶의 균형 지원과 관련된 다양한 안건을 논의하고 있으며, 논의 내용에 대해 사보, 게시판 등을 통해 임직원에게 전달하고 있습니다. 또한, 임직원의 고충을 청취하고 신속하게 처리하기 위해 고충처리게시판 'VOE(Voice of Employee)'를 개설하여 고충사항을 접수/해결하고 있습니다. 2014년 VOE를 통해 128건의 고충 접수를 받았으며, 모든 접수 사항의 처리를 해결/완료하였습니다.

#### 노사 상생 협력

GS건설은 과장 이하 사원 중 관리직군(재경, 기획, 인사, 총무)을 제외한 정규직 1,160(38.8%)명으로 구성된 노동조합을 운영하고 있습니다. 노사협상을 통해 임금협약(매년)과 단체협약(격년)을 체결하는 등 근로자의 노동3권을 존중·보장하고 있으며, 회사 경영상 중요사항에 대해 즉시 통보 및 협의를 진행하고 있습니다. 또한 노사협의회를 분기별 1회 운영하여 근로조건 및 안전보건 관련 작업환경 개선, 근로자의 건강증진 등 노사공동의 이익과 관련된 이슈에 대한 논의와 고충처리 업무를 수행하고 있습니다.



CEO Walk & Talk



CA 활동

노동조합 가입 비율			단위: %
2012	2013	2014	
34.6	36.4	38.8	

## 사회성과

### 사회성과

GS건설은 근로기준법, 국제노동기구(ILO) 규정과 유엔글로벌콤팩트 원칙을 준수하고 있으며, 강제노동 및 아동노동을 금지하고 있습니다. 또한 지역, 성별, 종교, 장애 등을 차별하지 않고 취업기회를 제공하고 있으며, 창의적 기업가 정신을 가진 글로벌 인재를 육성하고 있습니다.

항목	단위	2012	2013	2014	
임직원 수 <sup>1)</sup>	총 임직원 수	명	6,727	6,789	6,657
	남성 임직원 수	명	6,295	6,334	6,204
	여성 임직원 수	명	432	455	453
	임직원 정규직 비율	%	81.4	83.1	85.9
	임직원 계약직 비율	%	18.6	16.9	14.0
	30세 미만 임직원 수	명	1,054	991	850
	30세 ~ 50세 미만 임직원 수	명	4,801	4,840	4,943
50세 이상 임직원 수	명	872	958	864	
장애인 고용 비율	%	0.7	0.8	0.9	
여성 간부 비율	%	1.2	1.4	1.7	
현직인력 채용자 수	명	825	1,151	2,214	
퇴직 및 이직자 수	남성 퇴직 및 이직자 수	명	330	330	281
	여성 퇴직 및 이직자 수	명	33	17	28
임직원 인당 교육시간	시간	136	113	86	
임직원 교육 비용	억 원	55	42	30	
윤리경영 위반 징계 건수	건	4	24	10	
윤리경영 교육(off-line) 참가 현황	명	684	560	1,591	
윤리경영 교육(on-line) 참가 현황	명	6,442	6,332	6,332	
직원 만족도 조사 결과(긍정 응답률)	%	69.0	61.5	69.3	
노동조합 가입 현황	명	1,029	1,107	1,160	
주택고객 민원 접수 건수	건	662	629	506	
산업재해율	%	0.14	0.14	0.21	
자이 브랜드 GCSI 고객만족도자수 조사 결과	점	71.9	72.0	72.8	
사회공헌 금액 현황	억 원	102	109	80	
사회공헌 활동 참여 임직원 수	명	4,068	2,880	1,698	
지역경제 활성화(국내 지역기반 협력회사 구매 비중)	%	32.7	28.2	30.5	
국내 고용창출효과 <sup>2)</sup>	명	101,431	101,399	100,572	

1) 통합보고서의 임직원 수는 전체 임직원을 포함하지만, 사업보고서의 임직원 수는 집행임원, 계약임원, 고문/위원이 제외된 인원임

2) 한국은행의 산업연관표에서 발표한 건설산업 고용유발계수(10.6/10억원을 활용하여 산출)



## 환경경영 체제

GS건설은 2020년까지 온실가스 배출량 30% 감축을 목표로 탄소경영체제 강화, 온실가스 및 에너지 감축사업 추진, 전사 및 협력회사 인식 확산을 위한 전략과제를 수립하였습니다.

### 환경경영 전략

전략목표	Eco Global Top Tier 2020년까지 온실가스 배출량 30% 감축(BAU 대비)		
전략방향	전사 및 협력회사 인식 확산	온실가스 및 에너지 감축사업 추진	탄소경영체제 강화
전략과제	에너지 절감 캠페인	전과정 평가(LCA) 시스템 구축	온실가스 감축 활동 강화
	전사 환경교육 강화	온실가스 감축사업 및 관련 기술 개발	전담조직 및 전문가 양성
	협력회사 온실가스 감축 지원	온실가스·에너지 진단 역량 확보	온실가스 인벤토리의 효율적 운영

### 친환경 경영시스템 운영

GS건설은 현장의 환경관리업무 지원을 위해 환경관리 가이드, 공종별 환경정보, KM 환경업무 매뉴얼로 구성된 환경정보시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 매년 2월 환경관리에 관한 법규, 주요이슈 및 사례를 포함한 환경관리 가이드북을 제작하여 배포하고 있으며, 공종별 환경정보시스템에서 절차, 표준, 사례, 체크리스트 및 교육 등의 핵심정보를 P-D-C-A Cycle 기법을 통해 현장별 맞춤 형식으로 제공하여 체계적 환경 관리 활동을 진행하고 있습니다.

### 환경경영 추진 조직

GS건설은 CSO 조직인 품질환경담당 산하의 녹색환경팀이 주축이 되어 각 사업부문, 기술본부 및 공무·구매실 등과 함께 환경경영을 추진하고 있습니다. 또한 효율적인 건설현장 환경관리와 사전 환경 리스크 저감을 위해 2005년부터 현장 환경관리담당자를 지정하여 환경업무 분장을 명확히 하고 있습니다. 현장 부소장이 환경관리자를 겸직하여 업무를 총괄하게 하고, 환경 리스크가 높은 4개 부문별로 담당직원을 선임하여 체계적이고 자율적인 환경관리를 추진하고 있습니다.

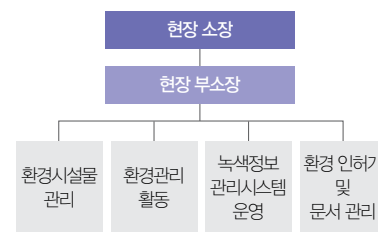
### 환경경영 KPI 관리

GS건설은 녹색경영성과평가 절차서에 따라 총 19개의 지표를 관리하고 있으며, 그 중 6개의 핵심성과 지표를 전사 환경경영 KPI로 선정하여 연도별 단기, 중장기 목표 수립 및 달성 여부를 관리하고 있습니다. 전 현장을 대상으로 한 이행 실적 모니터링 결과는 최고경영층과 전 임직원이 공유하고 있으며, 차년도 목표 수립에 반영하여 개선과제를 도출하고 있습니다. 또한 친환경경영 성과의 체계적 관리를 위해 녹색정보관리시스템에서 온실가스 인벤토리, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량, 폐기물 배출량 등 환경성과 데이터를 실시간으로 집계하고 있으며, 이를 통해 효율적인 환경경영 성과지표관리 및 환경 리스크 사전 예방을 하고 있습니다.

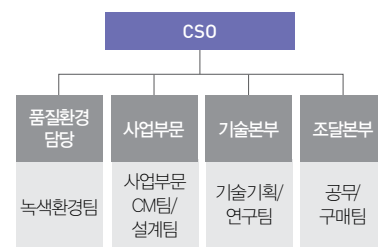
### 환경경영 KPI 목표 및 실적

핵심성과지표	2014년 달성도	2015년 목표	2020년 목표
직접 온실가스 배출량(tCO <sub>2</sub> -e)	Achieved 109%	BAU 대비 3.2% 감축	BAU 대비 현장 7.1% 감축
간접 온실가스 배출량(tCO <sub>2</sub> -e)	High 85%		
폐기물 재활용률(%)	Achieved 126%	80% 이상	재활용률 90% 이상
원·부자재 녹색구매 비율(%)	High 76%	10.8% 이상	11.8% 이상
환경보전 활동(건수)	Achieved 158%	50건 이상	연간 50건 이상
녹색제품 투자 비율(%)	Achieved 119%	60% 이상	70% 이상

### 건설현장 환경관리 업무 체계



### 전사 환경경영 추진 조직



## 환경경영활동

### 시공이전 단계 건설 활동

#### 초기 환경 지원 & 검토 활동

GS건설은 공사 착수 2개월 이내의 초기 현장을 대상으로 녹색환경팀과 사업부문 환경담당자가 환경인허가 문서, 환경영향 검토 및 각 현장별 환경 리스크를 고려한 현장의 환경관리방안을 제공하고 있습니다. 또한 공사 유형과 환경 리스크를 고려한 현장 Level 관리를 통해 환경사고를 예방하고 효율적인 환경지원을 전개하고 있습니다.

초기환경 지원 및 검토활동은 현장 환경위험 요소를 검토하여 환경 리스크에 따른 관리 계획을 수립하는 방식으로 이루어지고 있습니다. 초기환경검토에 대한 기본 절차서는 전 현장에 배포되어, 현장별 특성에 맞게 검토가 이루어지며, 현장 수행시 예상되는 환경 Risk를 초기 환경검토서에 작성하여 관리하고 있습니다.

또한, 국내외 프로젝트에서 발생한 품질, 안전, 환경부문의 실패 사례들을 DB화한 대외 실패관리시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 관련 정보는 문서로 정리하여 전사적으로 공유함으로써 경각심을 일깨우고 위험예측 능력을 향상시키고 있습니다. 실패사례관리시스템에는 4,047건의 대내외 중대 실패 사례들이 정리되어 있으며, 각 사례마다 단어·분야·시점별 검색이 가능합니다.

#### 녹색 구매

GS건설은 친환경 제품 구매 확대, 친환경자재 생산업체 발굴 및 협력회사 녹색구매시스템 지원 등을 통해 지속가능한 구매 프로세스를 강화하고 있습니다. 협력회사의 녹색경영을 지원하기 위해 대체 가능한 녹색 제품 생산업체를 발굴하여 등록·관리하는 한편, 신규 협력사 등록과 협력사 정기평가시 환경인증 부문에 가점을 부여하고 있습니다. 또한 녹색 구매와 관련된 정부의 정책사항을 협력회사에서 쉽게 모니터링 할 수 있도록 협력사 커뮤니케이션 채널인 GS-Consmat 게시판에 정기적으로 정보를 제공하고 있습니다.

#### 환경 경영 교육

GS건설은 친환경경영에 대한 이해 증진 및 활동 효율성 제고를 위해 체계적인 교육을 제공하고 있습니다. 환경 측면에서 특별관리가 필요한 시기(동절기, 장마철 등)마다 집중적으로 현장 환경관리 지침을 공유하고 있으며, 환경 관련 이슈가 발생할 경우 Case Study를 사내 ELP게시판에 공지함으로써 전 직원이 공유할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 매년 전 현장에 대해서 환경법규 준수 및 역량강화 교육을 실시하고 있으며, 환경관리 의식 개선을 위해 특성에 맞는 환경교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 해외 프로젝트 담당 직원을 대상으로는 현지국가의 환경 관련 정책 및 환경관리 리스크에 대해 교육을 실시하여 해외에서도 체계적인 환경관리를 진행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 뿐만 아니라 협력회사 임직원들을 대상으로도 당사의 환경체계 및 방침을 제공하여 환경관리 프로그램을 진행하고 있습니다.

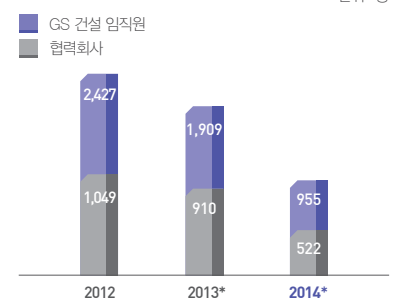
### 현장환경점검 결과

	단위: 건		
	2012	2013	2014
초기지원/정기평가	15	24	51
특별점검	74	37	31
취약현장지원	-	89	88
계	89	150	170

### 2014년 인증별 녹색구매 실적

	단위: 억원
HB마크	104.37
고효율에너지 기자재	19.79
에너지 소비효율 1~2등급	48.34
환경마크	73.07
Total	245.57

### 환경경영교육



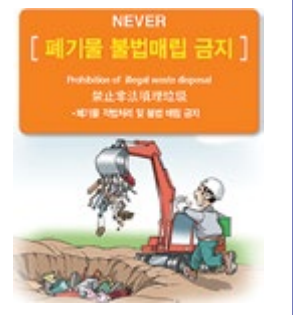
\* 2013~2014년에는 동영상교육과 화상회의로 교육이 진행되어 집합교육인원 감소

### 동종사고 재발 방지를 위한 'GS건설 필수 환경수칙' 제정

2014년에는 과거 반복적 원인에 의해 발생한 환경사고에 대해 "GS건설 필수 환경수칙"을 제정하여 동종환경사고를 예방하는 교육을 진행하였습니다. 필수 환경수칙을 위반하여 환경사고가 발생할 경우 CSO(Chief Safety Officer) 명의로 경고장이 발부되는 등 제재 조치를 통해 환경관리 의식을 고취하고 있습니다.

필수 환경수칙은 포스터 및 현수막의 형태로 제작되어 누구나 쉽게 이해하고 준수할 수 있도록 하였으며, GS건설 임직원 뿐만 아니라 협력회사 전 직원 및 작업자를 대상으로 관련 교육을 실시하고 있습니다. 또한 해외 현장 및 외국인 근로자를 위하여 영어/중국어로도 번역/배포되어 해외에서의 환경 수칙 교육도 강화하고 있습니다.

이 같은 환경경영 지원의 성과로 비산먼지 및 폐기물 발생 저감과 환경사고 예방 등의 효과가 예상됩니다.



## 시공 단계 건설 활동

### 분야별 친환경 시공관리

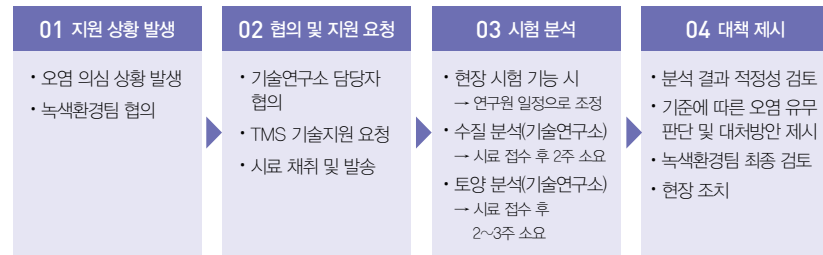
GS건설은 매년 환경관리 가이드북을 제작하여 전 현장에 배포하고 있으며, 주변 환경오염 예방 및 점검 지침서로 활용하고 있습니다. 또한 주변 환경과 지역주민에 대한 환경영향을 최소화하기 위해 환경오염 물질 관리, 생물다양성 보호 활동 등을 수행하고 있습니다.

### 건설 자재 개발 및 현장 상용화

GS건설은 온실가스 배출량을 최소화하면서도 기존 콘크리트 성능을 유지하는 그린 콘크리트를 개발하여 건설현장에 상용화하고 있습니다. 그린콘크리트 기술은 파주 LCD 공장의 P9-프로젝트를 시작으로 Gran Seoul을 비롯한 11개 현장에 적용 결과, 약 40.4억원의 레미콘 원가절감과 약 49tCO<sub>2</sub>-e(누적)의 탄소 저감효과를 확보하였습니다.

### TIMS 지원 확대

현장 공사 수행 중 환경오염 및 민원과 관련하여 환경기술지원 및 시험분석이 필요한 경우, 사내정보시스템인 TIMS(Technology Information Management System)를 통해 기술지원을 요청하여 현장의 환경오염 정도를 파악하고 관리방안을 제시하고 있습니다. 2014년에는 TIMS를 통해 공사수행 현장에서 원가혁신의 기회 발굴을 위한 기술지원 요청이 필요할 때 쉽게 활용할 수 있도록 '기술지원요청가이드'를 발행하였습니다.



### 사업부문 환경평가 실시

GS건설은 GS Q·HSE Audit Program을 활용하여 매년 상/하반기 사업부문 환경 평가를 실시하고 있습니다. 2014년 평가결과에서는 초기 환경계획 수립, 교육훈련의 적격성, 부적합 예방 조치 등의 개선과제가 도출되었습니다. 향후에도 정기적인 환경평가와 개선활동을 통해 환경관리 수준을 제고하겠습니다.

### 환경사고 및 분쟁 최소화 활동

GS건설은 환경사고 및 분쟁 예방을 위해 환경사고 데이터베이스를 구축하고 전자적으로 약 545개의 대내·외 사고사례를 공유하고 있습니다. 또한 환경사고 및 분쟁현황을 최소화하기 위해 주기적인 모니터링을 진행하고 있으며, 일부 공사현장에서는 SNS를 활용한 소통활동으로 민원을 관리하고 있습니다. 2014년 발생한 환경사고는 총 7건으로 전년과 동일한 수준이나, 환경분쟁 조정비용은 소폭 증가하였습니다.

### 환경 리스크 정량화를 통한 현장별 Level 분류

GS건설은 환경사고를 예방하고 효율적인 환경지원을 위해 현장별 환경 리스크 Level 관리를 진행하고 있습니다. 현장의 환경 리스크 Level 평가는 1단계인 공사유형과 2단계인 환경 리스크 유형별 수준을 종합하여 진행하며, 리스크에 취약한 Level 1 현장을 중심으로 패레토법칙전체 현장수의 약 20%를 집중 지원하면 전체 환경사고의 80%는 관리할 수 있음에 근거하여 지원활동을 전개하고 있습니다.

환경 리스크 Level 관리를 도입한 결과 2014년의 환경사고는 전년 대비 21% 감소하는 성과를 거두었습니다. 앞으로도 환경 리스크의 정량적 분석 및 현장 맞춤 지원을 통해 환경사고의 사전 예방을 위해 노력할 것입니다.

\* 환경사고 취합 기준 : 리스크 정량화 분석을 위해 기존 환경 법규 관련 행정처분의 구두경고, 지역 언론 보도 등의 이슈도 포함

GS건설의 친환경 시공관리에 대해 자세히 살펴보기



### 2014년 그린 콘크리트 적용 대표현장

현장명	온실가스 저감량 (tCO <sub>2</sub> -e)	원가 절감액 (억원)
반월자이에드	3.5	2.9
보문파크뷰자이	2.0	1.7
부천대 제2캠퍼스 1단계	1.5	1.2

유형별 환경사고	단위: 건		
	2012	2013	2014
폐기물	0	1	1
비산먼지	2	1	1
수질	0	0	0
소음 및 진동	3	5	5
토양	0	0	0
계	5	7	7

\* 환경사고 취합 기준: 환경법규 관련 행정처분 기준

### 싱가포르 GGBS Star\* 등급 취득

GS건설은 2014년 11월 싱가포르 건설청(BCA; Building & Construction Authority)에서 주관하는 환경인증인 GGBS Star 등급을 획득하였습니다. Down Town Line C925 등 7개 현장을 대상으로 58개 항목에 대하여 평가가 이루어졌으며, 환경 KPI 관리, 폐기물 재활용 등의 활동을 인정받아 우수한 점수로 인증을 취득하였습니다. 최고 단계인 Star 등급 획득으로 GS건설은 수주규모의 제한 없이 싱가포르 내 모든 공사에 입찰이 가능하게 되었습니다.

\*GGBS(Green and Gracious Builder Scheme): 기업단위 환경인증제도

### 재활용 용수 사용

GS건설은 유류저장 탱크 충수 시험시 사용하는 용수를 중수로 재사용함으로써 물 부족 현상과 상수도 요금 상승에 따른 원가율 상승 등의 문제를 해결하고 있습니다. 그 결과, 용수비용 75% 절감뿐만 아니라 우리나라 국민 약 4일 에너지 사용 가능량만큼의 절감효과\*를 얻었습니다.

\*급수인구 48,385천명이 16,104천㎡/일의 용수를 사용할 경우, 약 4일 사용가능한 에너지

### 순환골재 사용

GS건설은 공공공사 수행시 순환골재를 사용함으로써 자원의 재활용에 앞장서고 있습니다. 순환골재 사용에 따른 공사품질 저하를 방지하고 순환골재 사용시 주변 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 순환골재 사용 지침을 만들어 배포하고 있습니다. 이와 함께 순환골재를 현장에 반입하기 전 품질인증서(시험성적서)를 확인하여 순환골재 사용시 예상되는 환경 Risk를 최소화 하고 있습니다.

### 생물다양성 활동 & 가설 교량 설치 활동

GS건설은 현장 인근의 동식물과 서식지가 파괴되지 않도록 현장 주변 환경에 대한 사전/사후 환경영향 조사를 실시하고 생태계 보전 및 환경 오염 방지를 위한 활동(현장 주변 생태계 보호를 위한 설계 공사 관리 기법 변경 및 선택 다양화)을 프로젝트에 반영하고 있습니다. 폐기물 분리수거 활동, 비산먼지 저감 활동, 소음 및 진동 방지활동 등을 통해 동식물 서식지 주변환경 관리에 각별한 노력을 기울이고 있으며, 대체 서식지 조성과 이주를 통해 멸종위기 동식물에게 피해가 발생하지 않도록 하고 있습니다.

이 외에도 GS건설은 환경영향저감을 위해 현장 내 가설교량 설치를 통해 작업 효율 향상 및 비산먼지 저감을 동시에 추구하고자 하였습니다. 영보일반산업단지(공사기간: 2011.07~2016.06) 현장에서는 내부를 가로지르는 지방도로로 인해 같은 현장인데도 불구하고 세륜시설을 통과해야 이동할 수 있는 불편함이 있었습니다. 이에 가설교량을 설치하였고, 이를 통해 폐기물 298ton 저감과 24.4tCO<sub>2</sub>-e 배출량 감소 및 지역주민의 안전사고 Zero를 달성하였습니다.

#### 하남선(상일-검단) 복선전철

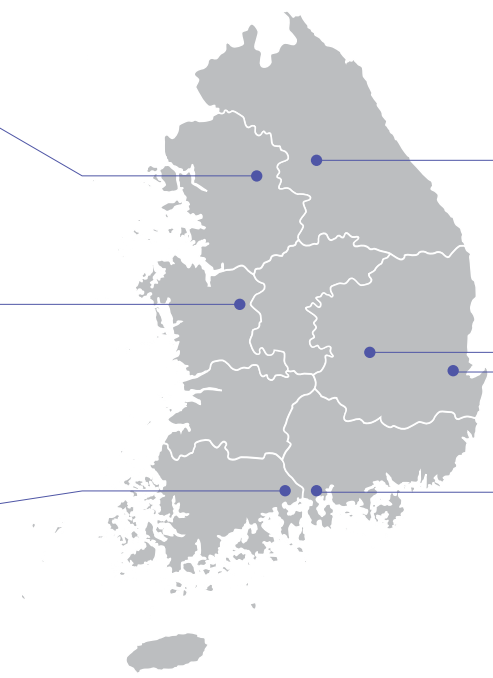
- 멸종위기 동식물
  - 말뚝구리, 갯빛개구리매, 큰기러기, 금개구리, 맹꽁이
- 생물다양성 보호 활동
  - 수달 서식지 준설
  - 현장주변 환경정화 활동 등

#### 옥산-오창 고속도로

- 멸종위기 동식물
  - 수달, 황조롱이
- 생물다양성 보호 활동
  - 동물의 이동 Box 설치
  - 오락 방지막 설치 등

#### 진주-광양 5공구 철도

- 멸종위기 동식물
  - 수달, 큰고니
- 생물다양성 보호 활동
  - 현장 주변 폐기물 수거 활동 등



### 싱가포르 GGBS Star 인증사상식



#### 광주-원주 제2영동 고속도로

- 멸종위기 동식물
  - 수달, 삿
- 생물다양성 보호 활동
  - 생태통로 및 유도 fence 설치
  - 오락방지막 설치 등

#### 상주-영천 고속도로

- 멸종위기 동식물
  - 수달, 황조롱이, 말뚝구리
- 생물다양성 보호 활동
  - 생태통로 및 유도울타리 설치
  - 자연형 하천 조성활동 등

#### 포항-삼척 2공구 철도

- 멸종위기 동식물
  - 수달, 큰고니
- 생물다양성 보호 활동
  - 공사 소음 저감 활동 실시
  - 사업지구 외 하천정비 활동

#### 고현-하동고속도로(제2남해대교)

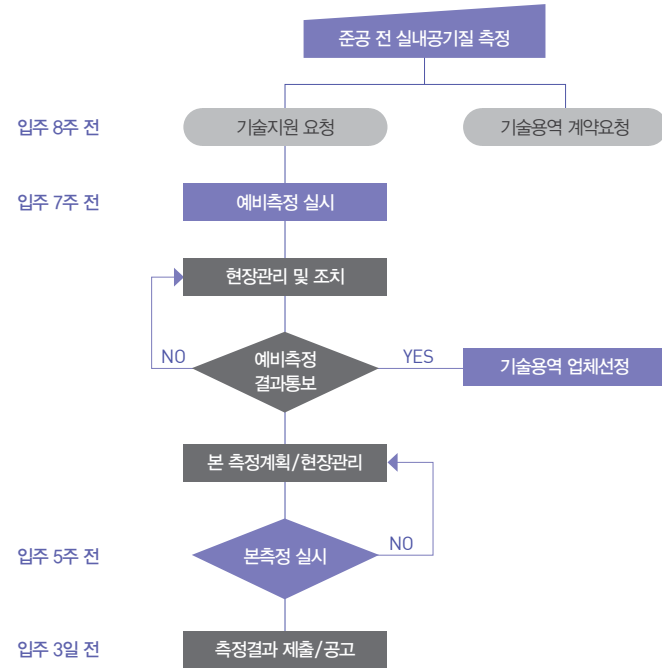
- 멸종위기 동식물
  - 수달, 소희조롱이, 흰목물떼새



## 시공 이후 단계 건설 활동

### 실내공기질 관리 프로세스 구축

GS건설은 건축물의 실내공기 질 개선을 통해 고객의 건강을 보호하고자 실내공기 질을 측정하는 업무 Process를 정립하였습니다. 실내공기 질 향상을 위해 오염방출기준을 초과한 건축 자재는 사용을 엄격히 제한하는 동시에, HB인증 최우수 등급 이상의 제품을 사용할 것을 장려하고 있습니다. 또한, 실내공기 유해 화학물질 농도를 지속적으로 측정, 평가, 개선하는 활동을 실시하고 있습니다.



### 철거 및 해체 프로세스 구축

GS건설은 폐기물로 인한 환경 영향을 최소화하기 위해 철거 및 폐기물 관리 지침을 마련하는 한편, 내부 검증절차에 따라 선정된 폐기물 업체를 통해 공사 완료 후 발생한 폐기물을 처리하고 있습니다. 또한, 녹색정보관리시스템을 통해 실시간으로 폐기물 총량과 비용을 집계하고 있으며, 폐기물 배출량을 최소화하기 위해 폐기물 배출 및 자원화 목표를 수립하여 관리하고 있습니다. 폐기물은 재활용을 통해 자원화율도 제고 및 원가절감의 효과를 얻고 있습니다. 이 외에도 국내 산업안전보건법 및 미국 EPA(Environment Protection Agency) 기준에 준하는 '철거공사 석면처리 매뉴얼'을 제작·활용함으로써 석면 해체시 발생하는 폐석면으로부터 근로자와 인근 주민의 건강을 보호하고자 노력하고 있습니다.

### 친환경 연료 발전 사례

GS건설은 전기 사업자가 공급하는 에너지의 일정부분을 신재생 에너지로 공급하도록 의무화하는 RPS<sup>1)</sup> 제도에 적극 참여하고 있습니다. 이에 따라 당사 당진바이오매스 현장의 경우, 발전 주 원료를 당초 LNG에서 BIO-SRF<sup>2)</sup> (우드펠릿 및 PKS<sup>3)</sup>) 및 석탄혼합연료로 변경하여 신재생 에너지 발전소로 사업계획을 변경하였습니다. 변경에 따른 주변지역의 환경영향 분석결과, 추가적인 영향은 없었으며, 발전소 건립 후에는 신재생에너지 사용을 통한 녹색성장 기여와 부존에너지 활용을 통한 에너지 재활용 등의 효과를 기대하고 있습니다.



1) RPS(Renewable energy Portfolio Standard) : 신재생에너지 의무할당제  
 2) Bio-SRF(Biomass-Solid Refuse Fuel) : 바이오형원료  
 3) PKS(Palm Kernel Shell) : 팜열매 껍질

## 환경성과<sup>1)</sup>

항목	단위	2012	2013	2014	
자재 사용량	레미콘 사용량	m <sup>3</sup>	2,063,610	1,753,558	1,707,088
	시멘트 사용량	ton	1,236,241	129,694	110,039
	골재 사용량	m <sup>3</sup>	341,262	295,351	364,186
	아스콘 사용량	ton	362,964	452,506	138,055
	모래 사용량	m <sup>3</sup>	88,694	73,097	51,918
	철근 사용량	ton	218,300	253,602	223,093
	석고보드 사용량	m <sup>2</sup>	2,230,998	1,714,138	2,410,953
원부자재 사용량 원단위 개선율	%	55	39	19	
순환골재 사용량	m <sup>3</sup>	83,508	17,935	70,896	
용수 사용량	총계	m <sup>3</sup>	2,731,265	3,430,374	2,793,820
	상수 사용량	m <sup>3</sup>	1,783,367	2,377,793	1,889,236
	지하수 사용량	m <sup>3</sup>	596,710	683,394	589,663
건물 용수 집약도 <sup>2)</sup>	총계	m <sup>3</sup> /m <sup>2</sup>	3.74	3.66	2.91
	에너지 사용량	TJ	3,978	4,096	4,048
	도시가스(LNG)	TJ	82	103	157
에너지 사용량	등유	TJ	55	18	11
	경유	TJ	2,335	2,507	2,228
	휘발유	TJ	210	139	92
	전력	TJ	1,269	1,304	1,534
	기타	TJ	28	26	26
	건물 에너지 집약도 <sup>3)</sup>	MWh/m <sup>2</sup>	0.14	0.13	0.13
폐기물 발생량	총계	ton	299,835	362,957	253,217
	페콘크리트 배출량	ton	152,307	218,509	171,379
	페아스콘 배출량	ton	27,195	16,801	7,021
	건설폐토석 배출량	ton	27,854	20,020	10,129
	혼합건설폐기물 배출량	ton	84,155	98,076	60,611
	폐합성수지류 배출량	ton	4,923	5,752	3,680
	폐목재 배출량	ton	3,382	3,281	178
	건설오니 배출량	ton	18	518	219
폐기물 재활용률	%	97	98	98	
폐석면 처리량	ton	226	274	76	
폐수 처리량	ton	935,980	3,412,959	704,678	
온실가스 배출량	총계	tCO <sub>2</sub> -e	253,623	257,584	248,276
	Scope 1(직접배출)	tCO <sub>2</sub> -e	48,286	45,473	45,162
	Scope 2(간접배출)	tCO <sub>2</sub> -e	65,089	63,320	74,498
	Scope 3(기타간접배출)	tCO <sub>2</sub> -e	140,249	148,791	128,617
건물 온실가스 배출 집약도 <sup>4)</sup>	tCO <sub>2</sub> -e/m <sup>2</sup>	0.10	0.09	0.08	
원단위 온실가스 배출량	tCO <sub>2</sub> -e/억 원	3.00	3.28	3.32	
녹색구매 비용	억 원	230.23	286.40	246.12	
환경분쟁 건수	건	12	14	15	
환경사고 건수	건	5	7	7	
환경분쟁 조정비용	억 원	12.8	14.5	18.2	
녹색환경교육 이수현황	명(누계)	3,476	2,819	1,477	

1) 매출기준으로 국내외 현장 및 보유건물의 82%의 데이터를 포함함  
 2) 건물용수 집약도=연간 총 용수 사용량/건물 연면적(소유건물 본사 포함 12개 건물)  
 3) 건물 에너지 집약도=연간 총 전력 사용량/건물 연면적(소유건물 본사 포함 12개 건물)  
 4) 건물 온실가스 배출 집약도=연간 총 온실가스 배출량/건물 연면적(소유건물 본사 포함 12개 건물)  
 온실가스·에너지 목표관리업체로 지정(2014년 6월 30일)됨에 따라 건물 조직경계 변경(당초: 9개/변경: 12개)

# APPENDIX

외부감사인의 감사보고서

Financial Performance

외부감사인의 내부회계관리제도 검토보고서

내부회계관리제도 운영실태 보고서

제3자 검증성명서

온실가스 제3자 검증성명서

ISO26000

GRI Index

UNGC

단체 가입현황 / 수상내역

## 외부감사인의 감사보고서



GS건설 주식회사  
주주 및 이사회 귀중

우리는 별첨된 GS건설 주식회사와 그 종속기업의 연결재무제표를 감사하였습니다. 동 연결재무제표는 2014년 12월 31일 현재의 연결재무상태표, 동일로 종료되는 보고기간의 연결손익계산서, 연결포괄손익계산서, 연결자본변동표 및 연결현금흐름표 그리고 유의적 회계정책에 대한 요약과 기타의 설명정보로 구성되어 있습니다.

### 재무제표에 대한 경영진의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 연결재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 연결재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.

### 감사인의 책임

우리의 책임은 우리가 수행한 감사를 근거로 해당 연결재무제표에 대하여 의견을 표명하는데 있습니다. 우리는 한국회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준은 우리가 윤리적 요구사항을 준수하며 연결재무제표에 중요한 왜곡표시가 없는지에 대한 합리적인 확신을 얻도록 감사를 계획하고 수행할 것을 요구하고 있습니다.

감사는 연결재무제표의 금액과 공시에 대한 감사증거를 입수하기 위한 절차의 수행을 포함합니다. 절차의 선택은 부정이나 오류로 인한 연결재무제표의 중요한 왜곡표시위험에 대한 평가 등 감사인의 판단에 따라 달라집니다. 감사인은 이러한 위험을 평가할 때 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 기업의 연결재무제표 작성 및 공정한 표시와 관련된 내부통제를 고려합니다. 그러나 이는 내부통제의 효과성에 대한 의견을 표명하기 위한 것이 아닙니다. 감사는 또한 연결재무제표의 전반적 표시에 대한 평가뿐 아니라 연결재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치의 합리성에 대한 평가를 포함합니다.

우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

### 감사의견

우리의 의견으로는 회사의 연결재무제표는 GS건설 주식회사와 그 종속기업의 2014년 12월 31일 현재의 재무상태와 동일로 종료되는 보고기간의 재무성과 및 현금흐름을 한국채택국제회계기준에 따라 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

### 기타의견

GS건설 주식회사와 그 종속기업의 2013년 12월 31일로 종료되는 연결재무제표는 종전 회계감사기준에 따라 다른 감사인이 감사하였으며 해당 감사인은 2014년 3월 13일에 적정의견을 표명하였습니다.

서울시 영등포구 여의공원로111

대표이사 권승권

2015년 2월 24일

이 감사보고서는 감사보고서일 현재로 유효한 것입니다. 따라서 감사보고서일 후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 첨부된 회사의 재무제표에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 감사보고서가 수정될 수도 있습니다.



## 연결재무상태표

제 46 기말 : 2014년 12월 31일 현재, 제 45 기말 : 2013년 12월 31일 현재

단위: 원

과목	제46(당)기말	제45(전)기말
<b>자산</b>		
I. 유동자산	8,652,947,213,879	8,414,467,007,030
1. 현금및현금성자산	2,151,187,232,183	1,865,508,077,008
2. 매출채권및기타채권	4,573,821,599,549	4,785,253,805,264
3. 채고자산	613,224,584,568	499,239,806,623
4. 단기금융자산	332,670,749,397	323,187,418,196
5. 기타유동자산	982,043,048,182	941,277,899,939
II. 비유동자산	4,441,761,716,468	4,012,845,934,801
1. 유형자산	2,456,041,232,354	2,242,895,871,048
2. 무형자산	169,962,416,561	194,899,238,452
3. 투자부동산	121,137,518,839	167,187,962,694
4. 관계회사지분증권	36,973,209,297	32,445,502,676
5. 장기매출채권및기타채권	842,194,042,895	615,441,682,985
6. 장기금융자산	347,466,189,539	333,278,162,046
7. 이연법인세자산	467,987,106,983	426,697,514,900
자산총계	13,094,708,930,347	12,427,312,941,831
<b>부채</b>		
I. 유동부채	6,127,182,857,828	6,136,911,751,490
1. 매입채무 및 기타채무	1,633,207,003,887	1,527,395,858,790
2. 단기금융부채	1,709,989,267,311	2,190,045,307,902
3. 법인세부채	15,199,746,155	2,443,475,937
4. 기타유동부채	2,768,786,840,475	2,417,027,108,861
II. 비유동부채	3,385,914,054,659	3,131,121,765,313
1. 장기매입채무및기타채무	136,079,934,317	
2. 장기금융부채	2,487,229,619,975	2,356,362,466,826
3. 순확정급여부채	93,538,999,238	49,501,255,476
4. 비유동충당부채	287,077,677,424	301,750,868,867
5. 이연법인세부채	148,853,912,627	215,544,140,614
6. 기타비유동부채	233,133,911,078	207,963,033,530
부채총계	9,513,096,912,487	9,268,033,516,803
<b>자본</b>		
I. 지배주주지분	3,270,935,844,039	2,863,978,846,358
1. 자본금	355,000,000,000	255,000,000,000
2. 자본잉여금	610,634,032,903	159,135,807,645
3. 기타자본	-140,811,144,570	-145,243,279,026
4. 기타포괄손익누계액	-87,938,056,407	-21,613,303,561
5. 이익잉여금	2,534,051,012,113	2,616,699,621,300
II. 비지배주주지분	310,676,173,821	295,300,578,670
자본총계	3,581,612,017,860	3,159,279,425,028
<b>부채와 자본총계</b>	<b>13,094,708,930,347</b>	<b>12,427,312,941,831</b>

## 연결손익계산서

제 46 기 : 2014년 1월 1일부터 2014년 12월 31일까지, 제 45 기 : 2013년 1월 1일부터 12월 31일까지

단위: 원

과목	제46(당)기	제45(전)기
<b>I. 매출액</b>	9,487,551,635,482	9,565,758,139,923
1. 공사매출	8,819,512,786,299	8,331,543,823,491
2. 분양매출	183,026,469,824	889,048,679,647
3. 기타매출	485,012,379,359	345,165,636,785
<b>II. 매출원가</b>	9,058,878,451,140	9,944,941,939,289
1. 공사매출원가	8,440,625,659,737	8,885,712,110,160
2. 분양매출원가	180,604,607,068	728,585,179,257
3. 기타매출원가	437,648,184,335	330,644,649,872
<b>III. 매출총이익(손실)</b>	428,673,184,342	-379,183,799,366
<b>IV. 판매비와관리비</b>	377,504,509,377	556,266,718,979
<b>V. 영업이익(손실)</b>	51,168,674,965	-935,450,518,345
<b>VI. 기타수익</b>	334,933,247,653	377,111,500,252
<b>VII. 기타비용</b>	349,622,155,541	412,076,085,256
<b>VIII. 관계기업지분증권손익</b>	5,934,693,632	9,519,221,301
1. 지분법이익	5,934,693,632	9,583,744,263
2. 지분법손실		64,522,962
<b>IX. 금융수익</b>	264,831,688,532	211,858,736,409
<b>X. 금융원가</b>	336,865,366,283	244,139,959,187
<b>XI. 법인세비용차감전 순이익(손실)</b>	-29,619,217,042	-993,177,104,826
<b>XII. 법인세비용(수익)</b>	-7,166,534,530	-165,830,396,647
<b>XIII. 당기순이익(손실)</b>	-22,452,682,512	-827,346,708,179
1. 지배지분당기순이익(손실)	-41,071,813,801	-828,196,424,626
2. 비지배지분당기순이익	18,619,131,289	849,716,447
<b>XIV. 지배기업의 소유주지분에 대한 주당이익(손실)</b>		
기본(희석)주당순이익(손실)	-667	-16,012

## 연결포괄손익계산서

제 46 기 : 2014년 1월 1일부터 2014년 12월 31일까지, 제 45 기 : 2013년 1월 1일부터 12월 31일까지

단위: 원

과목	제46(당)기	제45(전)기
<b>I. 당기순이익(손실)</b>	-22,452,682,512	-827,346,708,179
<b>II. 기타포괄손익</b>	-105,686,489,028	67,014,558,076
당기손익으로 재분류되지 않는 항목		
1. 순확정급여부채의 재측정요소	-38,024,506,923	52,009,633,872
후속적으로 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목		
1. 매도가능금융자산평가이익	-1,004,203,215	291,997,626
2. 매도가능금융자산평가손실	355,996,581	598,323,859
3. 지분법자본변동	120,428,166	-112,203,316
4. 부의지분법자본변동	60,219,325	-72,197,222
5. 해외사업환산이익	-2,768,996,915	-6,856,156,692
6. 해외사업환산손실	-7,681,297,379	4,381,499,923
7. 파생상품평가이익	-14,413,519,242	9,227,725,285
8. 파생상품평가손실	-42,330,609,426	7,545,934,741
<b>III. 당기총포괄손익</b>	-128,139,171,540	-760,332,150,103
1. 지배기업의 소유주지분	-145,003,776,527	-760,319,643,286
2. 비지배지분	16,864,604,987	-12,506,817

연결자본변동표

제 46 기 : 2014년 1월 1일부터 2014년 12월 31일까지, 제 45 기 : 2013년 1월 1일부터 12월 31일까지

단위: 원

과목	지배기업 소유주 귀속분					
	자본금	자본잉여금	기타자본	기타포괄손익누계액	이익잉여금	합계
I. 2013.1.1	255,000,000,000	159,012,656,312	-145,408,649,854	-38,290,499,238	3,397,888,262,565	3,628,201,769,785
II. 총포괄이익						
1. 당기순이익(손실)	-	-	-	-	-828,196,424,626	-828,196,424,626
2. 매도가능금융자산평가이익	-	-	-	286,436,932	-	286,436,932
3. 매도가능금융자산평가손실	-	-	-	568,466,958	-	568,466,958
4. 자본법자본변동	-	-	-	-112,203,316	-	-112,203,316
5. 부의자본법자본변동	-	-	-	-48,773,295	-	-48,773,295
6. 해외사업환산이익	-	-	-	-4,154,506,543	-	-4,154,506,543
7. 해외사업환산손실	-	-	-	4,381,499,923	-	4,381,499,923
8. 파생상품평가이익	-	-	-	9,227,725,285	-	9,227,725,285
9. 파생상품평가손실	-	-	-	6,528,549,733	-	6,528,549,733
10. 순확정급여부채의 재측정요소	-	-	-	-	51,199,585,663	51,199,585,663
총포괄이익 소계	-	-	-	16,677,195,677	-776,996,838,963	-760,319,643,286
III. 자본에 직접 반영된 소유주와의 거래						
1. 연차배당	-	-	-	-	-12,390,179,750	-12,390,179,750
2. 연결실체의 변동	-	-	-	-	-	-
3. 비지배주주지분의 변동	-	123,151,333	-	-	-	123,151,333
4. 기타	-	-	165,370,828	-	8,198,377,448	8,363,748,276
자본에 직접 반영된 소유주와의 거래 소계	-	123,151,333	165,370,828	-	-4,191,802,302	-3,903,280,141
N. 2013.12.31	255,000,000,000	159,135,807,645	-145,243,279,026	-21,613,303,561	2,616,699,621,300	2,863,978,846,358
I. 2014.1.1	255,000,000,000	159,135,807,645	-145,243,279,026	-21,613,303,561	2,616,699,621,300	2,863,978,846,358
II. 총포괄이익						
1. 당기순이익(손실)	-	-	-	-	-41,071,813,801	-41,071,813,801
2. 매도가능금융자산평가이익	-	-	-	-998,642,521	-	-998,642,521
3. 매도가능금융자산평가손실	-	-	-	435,849,847	-	435,849,847
4. 자본법자본변동	-	-	-	120,428,166	-	120,428,166
5. 부의자본법자본변동	-	-	-	40,681,551	-	40,681,551
6. 해외사업환산이익	-	-	-	-1,532,752,258	-	-1,532,752,258
7. 해외사업환산손실	-	-	-	-7,681,297,379	-	-7,681,297,379
8. 파생상품평가이익	-	-	-	-14,413,519,242	-	-14,413,519,242
9. 파생상품평가손실	-	-	-	-42,295,501,010	-	-42,295,501,010
10. 순확정급여부채의 재측정요소	-	-	-	-	-37,607,209,880	-37,607,209,880
총포괄이익 소계	-	-	-	-66,324,752,846	-78,679,023,681	-145,003,776,527
III. 자본에 직접 반영된 소유주와의 거래						
1. 연차배당	-	-	-	-	-	-
2. 유상증자	100,000,000,000	448,368,849,395	-	-	-	548,368,849,395
3. 전환사채발행	-	3,129,375,863	-	-	-	3,129,375,863
4. 비지배주주지분의 변동	-	-	-	-	-	-
5. 기타	-	-	4,432,134,456	-	-3,969,585,506	462,548,950
자본에 직접 반영된 소유주와의 거래 소계	100,000,000,000	451,498,225,258	4,432,134,456	-	-3,969,585,506	551,960,774,208
N. 2014.12.31	355,000,000,000	610,634,032,903	-140,811,144,570	-87,938,056,407	2,534,051,012,113	3,270,935,844,039

연결현금흐름표

제 46 기 : 2014년 1월 1일부터 2014년 12월 31일까지, 제 45 기 : 2013년 1월 1일부터 12월 31일까지

단위: 원

과목	제46(당)기	제45(전)기
I. 영업활동으로 인한 현금흐름	571,531,449,457	-1,154,274,641,707
1. 영업으로부터 창출된 현금흐름	652,457,892,700	-1,071,149,277,883
2. 이자의 수취	63,911,595,428	54,106,269,112
3. 이자의 지급	-96,200,003,097	-101,371,115,875
4. 배당금수입	779,603,849	532,694,498
5. 법인세부담액	-49,417,639,423	-36,393,211,559
II. 투자활동으로 인한 현금흐름	-334,477,494,613	-65,003,595,050
1. 투자활동으로 인한 현금유입액	1,157,966,733,954	717,538,138,750
(1) 기타채권의 감소	862,945,767,506	177,001,166,005
(2) 단기금융자산의 감소	7,250,000,000	25,557,457,739
(3) 장기기타채권의 감소	124,098,044,060	88,751,919,991
(4) 장기금융자산의 감소	37,209,219,602	15,913,500,764
(5) 유형자산의 처분	71,787,605,734	154,763,360,053
(6) 무형자산의 처분	18,123,021	18,016,606
(7) 투자부동산의 처분	53,578,923,925	255,044,895,861
(8) 연결법위 변동으로 인한 현금유입	-	487,821,731
(9) 종속기업주식의 처분	1,079,050,106	-
2. 투자활동으로 인한 현금유출액	-1,492,444,228,567	-782,541,733,800
(1) 기타채권의 증가	893,541,116,815	313,553,418,040
(2) 단기금융자산의 증가	47,382,861,476	57,770,776,537
(3) 장기기타채권의 증가	185,538,938,163	149,684,065,921
(4) 장기금융자산의 증가	56,574,620,603	62,255,811,165
(5) 유형자산의 취득	307,953,892,263	176,779,953,934
(6) 무형자산의 취득	1,220,805,647	19,432,299,266
(7) 투자부동산의 취득	231,993,600	2,816,430,149
(8) 관계회사지분증권의 취득	-	248,978,788
III. 재무활동으로 인한 현금흐름	35,159,220,969	1,644,568,439,791
1. 재무활동으로 인한 현금유입액	2,845,764,517,316	3,525,165,042,263
(1) 단기금융부채의 증가	1,450,858,954,078	1,252,708,953,394
(2) 장기금융부채의 증가	776,564,637,838	2,169,788,786,746
(3) 기타비유동부채의 증가	69,394,127,663	102,021,228,176
(4) 유상증자	548,368,849,395	-
(5) 비지배지분의 증감	577,948,342	646,073,947
2. 재무활동으로 인한 현금유출액	-2,810,605,296,347	-1,880,596,602,472
(1) 단기금융부채의 감소	2,578,750,663,334	1,404,004,143,780
(2) 기타유동부채의 감소	15,332,465,000	20,480,330,000
(3) 장기금융부채의 감소	174,630,912,502	228,208,529,858
(4) 기타비유동부채의 감소	40,372,714,579	202,117,663,553
(5) 배당금의 지급	1,518,540,932	13,379,454,146
(6) 비지배지분의 증감	-	12,406,481,135
IV. 환율변동으로 인한 차이	13,465,979,362	9,938,679,526
V. 현금 및 현금성자산의 증가(감소) ( I + II + III + IV )	285,679,155,175	435,228,882,560
VI. 기초 현금및현금성자산	1,865,508,077,008	1,430,279,194,448
VII. 기말 현금및현금성자산(V + VI)	2,151,187,232,183	1,865,508,077,008



## 외부감사인의 내부회계관리제도 검토보고서



GS건설 주식회사  
대표이사 귀하

우리는 첨부된 GS건설 주식회사의 2014년 12월 31일 현재의 내부회계관리제도의 운영실태 평가보고서에 대하여 검토를 실시하였습니다. 내부회계관리제도를 설계, 운영하고 그에 대한 운영실태평가보고서를 작성할 책임은 GS건설 주식회사의 경영자에게 있으며, 우리의 책임은 동 보고내용에 대하여 검토를 실시하고 검토결과를 보고하는데 있습니다. 회사의 경영자는 첨부된 내부회계관리제도 운영실태 평가보고서에서 "내부회계관리제도 운영실태 평가결과, 2014년 12월 31일 현재 당사의 내부회계관리제도는 내부회계관리제도모범규준에 근거하여 볼 때, 중요성의 관점에서 효과적으로 설계되어 운영되고 있다고 판단된다"고 기술하고 있습니다.

우리는 내부회계관리제도 검토기준에 따라 검토를 실시하였습니다. 이 기준은 우리가 중요성의 관점에서 경영자가 제시한 내부회계관리제도의 운영실태 평가보고서에 대하여 회계감사보다는 낮은 수준의 확신을 얻을 수 있도록 검토절차를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다. 검토는 회사의 내부회계관리제도를 이해하고 경영자의 내부회계관리제도의 운영실태보고 내용에 대한 질문 및 필요하다고 판단되는 경우, 제한적 범위 내에서 관련 문서의 확인 등의 절차를 포함하고 있습니다.

회사의 내부회계관리제도는 신뢰할 수 있는 회계정보의 작성 및 공시를 위하여 한국채택국제회계기준에 따라 작성한 재무제표의 신뢰성에 대한 합리적인 확신을 줄 수 있도록 제정한 내부회계관리규정과 이를 관리·운영하는 조직을 의미합니다. 그러나 내부회계관리제도는 내부회계관리제도의 본질적인 한계로 인하여 재무제표에 대한 중요한 왜곡표시를 적발하거나 예방하지 못할 수 있습니다. 또한, 내부회계관리제도의 운영실태보고 내용을 기초로 미래기간의 내용을 추정시에는 상황의 변화 혹은 절차나 정책이 준수되지 않음으로써 내부회계관리제도가 부적절하게 되어 미래기간에 대한 평가 및 추정내용이 달라질 위험에 처할 수 있다는 점을 고려하여야 합니다.

경영자의 내부회계관리제도 운영실태 평가보고서에 대한 우리의 검토결과, 상기 경영자의 운영실태보고 내용이 중요성의 관점에서 내부회계관리제도 모범규준의 규정에 따라 작성되지 않았다고 판단하게 하는 점이 발견되지 아니하였습니다.

우리의 검토는 2014년 12월 31일 현재의 내부회계관리제도를 대상으로 하였으며 2014년 12월 31일 이후의 내부회계관리제도는 검토하지 않았습니다. 본 검토보고서는 주식회사의 외부감사에 관한 법률에 근거하여 작성된 것으로서 기타 다른 목적이나 다른 이용자를 위하여는 적절하지 않을 수 있습니다.

대표이사 권 승 

2015년 2월 24일

## 내부회계관리제도 운영실태 보고서

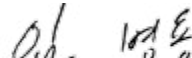



GS건설 주식회사  
이사회 및 감사위원회 귀중

본 내부회계관리자는 2014년 12월 31일 현재 동일자로 종료하는 회계연도에 대한 당사의 내부회계관리제도의 설계 및 운영실태를 평가하였습니다.

내부회계관리제도의 설계 및 운영에 대한 책임은 본 내부회계관리자를 포함한 회사의 경영진에 있습니다. 본 내부회계관리자는 회사의 내부회계관리제도가 신뢰할 수 있는 재무제표의 작성 및 공시를 위하여 재무제표의 왜곡을 초래할 수 있는 오류나 부정행위를 예방하고 적발할 수 있도록 효과적으로 설계 및 운영되고 있는지의 여부에 대하여 평가하였습니다. 본 내부회계관리자는 내부회계관리제도의 설계 및 운영실태를 평가함에 있어 내부회계관리제도모범규준을 평가기준으로 사용하였습니다.

본 내부회계관리자의 내부회계관리제도 운영실태 평가 결과, 2014년 12월 31일 현재 당사의 내부회계관리제도는 내부회계관리제도모범규준에 근거하여 볼 때, 중요성의 관점에서 효과적으로 설계되어 운영되고 있다고 판단됩니다.

대표이사 임병용   
내부회계관리자 신석호 

2015년 2월 24일

## GS건설 이해관계자 귀중

한국생산성본부(이하 '검증인')는 GS건설로부터 '2014 GS건설 통합보고서(이하 '보고서')'에 대한 제3자 검증을 요청 받아 다음과 같이 검증의견을 제출합니다.

## 책임과 독립성

본 보고서에 기술된 정보와 의견에 대한 책임은 전적으로 GS건설에 있습니다. 본 검증인은 보고서에 대한 검증의견에 대해 책임지며, 독립된 검증기관으로서 본 보고서의 작성에 일절 참여하지 않았으며 독립성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않습니다.

## 검증 기준

본 검증은 AA1000AS(2008)<sup>1)</sup> 검증표준을 기준으로 Type 1 및 특정성과에 대해 Type 2 검증유형과 검증의 중간수준(Moderate Level)에 맞추어 수행하였으며, AA1000APS(2008)<sup>2)</sup> 검증원칙에 따라 포괄성, 중요성, 대응성의 원칙에 대한 적합성 여부를 확인하였습니다. 또한 보고 내용이 GRI G4 Guideline과 건설부동산 산업부가지표(Construction and Real Estate Sector Supplement) 기준을 준수하였는지 확인하였습니다.

- 1) AA1000AS(2008) : AA1000 Assurance Standard(2008), Accountability 사가 제정한 글로벌 검증 표준으로 경영 성과에 대한 조직 운영, 원칙에 대한 준수 여부, 성과 정보의 신뢰성을 평가하여 지속가능경영 이슈를 보고하는 방법을 제공하고 있음
- 2) AA1000APS(2008) : AA1000 Accountability Principles Standard(2008)로 Accountability 사가 제정한 글로벌 검증 원칙으로 AA1000 표준의 근간이 되는 원칙을 제공하고 있음

## 제한 사항

본 검증은 상기의 검증기준에 따라 2014년도 성과에 대하여 검증을 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과에 대한 신뢰성을 다음과 같이 확인하였습니다. 재무 데이터는 회계감사기관의 감사를 받은 재무제표 및 공시자료를 통해 확인하였으며, 환경 및 사회적 성과 데이터는 취합된 데이터를 확인하는 형식으로 검증을 진행하였습니다. 또한 현장검증은 서울 본사와 국내 1개 현장에 대해 제한적으로 실시하였으며, 향후 추가적인 검증절차가 수행될 경우 그 결과가 달라질 수 있음을 밝힙니다.

## 검증 방법

본 검증은 다음과 같은 방법을 통해 보고서에 대한 검증을 진행하였습니다.

- GRI G4 Guideline의 Core Option에 대한 요구사항을 충족하였는지를 확인하였습니다.
- GRI G4 Guideline을 기준으로 보고 내용 및 품질에 대한 원칙의 준수 여부를 확인하였습니다.
- 미디어 리서치 및 벤치마킹 분석을 통해 본 보고서에서 다루어진 주요 이슈의 선정 및 기술 내용의 적절성을 점검하였습니다.
- 보고서 내에 기술된 내용의 적합성과 표현상의 오류를 다른 출처와의 비교 분석 등을 통해 점검하였습니다.
- 서울 본사와 국내 1개 현장에 대한 현장검증을 통해 주요 데이터 및 정보에 대한 근거를 확인하고 담당자와의 면담을 통해 내부 프로세스 및 시스템을 확인하였습니다.

## 검증 결과

검증인은 본 보고서가 GS건설의 지속가능경영 활동 및 성과를 성실하고 공정하게 반영하고 있음을 확인하였습니다. 또한 본 검증을 통해 GS건설 보고서가 GRI G4 Guideline의 Core Option에 대한 요구사항을 충족하고 있음을 확인하였습니다.

일반표준공개(General Standard Disclosures)의 경우 Core Option에 대한 요구사항을 준수하여 작성하고 있음을 확인하였으며, 특정표준공개(Specific Standard Disclosures)의 경우 아래와 같이 보고항목 결정 프로세스를 통해 도출된 중대성 이슈(Material Issues)에 대한 DMA(Disclosure on Management Approach) 및 지표(Indicators)를 검토하였습니다.

Material Issues	DMA & Indicators
기존 사업의 경쟁력 강화	N/A
신성장사업 발굴 및 추진	N/A
글로벌 사업 확대	N/A
수익 중심 사업 수행	N/A
원가경쟁력 강화	N/A
기후변화 대응	DMA- Emissions, G4-EN15, G4-EN16, G4-EN17, G4-EN18, G4-EN19, G4-EN21
에너지 사용 저감 활동	DMA- Energy, G4-EN3, G4-EN4, G4-EN5, G4-EN6, G4-EN7
친환경 연구개발 강화	DMA- Products and Services, G4-EN27, G4-EN28
친환경 건축 기술 개발	
기술과 사업의 연계성 강화	DMA- Effluents and Waste, G4-EN22, G4-EN23, G4-EN24
임직원 역량 개발	DMA- Training and Education, G4-LA9, G4-LA10, G4-LA11
임직원 근로환경 및 복지 개선	DMA- Occupational Health and Safety, G4-LA5, G4-LA6, G4-LA7, G4-LA8
국내외 현장 안전사고 방지	
협력회사 선정의 공정성 및 투명성	DMA- Anti-corruption, G4-S03, G4-S04, G4-S05
전략적 사회공헌활동 전개	DMA -Local Communities, G4-S01, G4-S02

### • 포괄성(Inclusivity) : 이해관계자의 참여

GS건설은 포괄성 원칙을 준수하기 위해 이해관계자를 주주 및 투자자, 고객, 임직원, 협력사, 지역사회 등 6개 그룹으로 주요 이해관계자를 정의하고 있으며, 각 그룹의 커뮤니케이션 채널과 기대사항을 명확히 구분, 적극적인 소통을 통해 이해관계자들의 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

### • 중요성(Materiality) : 주요 이슈의 선정 및 보고

GS건설은 지난 보고서의 이슈를 바탕으로 GRI G4 Guideline, UNGC, ISO26000 등 지속가능경영 국제 표준, 미디어 분석, 국내외 건설 산업의 이슈 등을 조사하여 지속가능경영 이슈를 37개로 정리하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중대성 평가를 통해 외부 이해관계자 중요도와 내부 이해관계자 중요도를 통해 15개의 핵심이슈를 도출하였으며, 보고서 각 페이지에 균형적으로 반영되어 있음을 확인하였습니다.

### • 대응성(Responsiveness) : 이슈에 대한 조직의 대응

GS건설은 이해관계자의 성과에 영향을 미치는 주요 기대사항을 파악하고, 그에 대응하기 위한 활동을 실시했으며, 그 내용들이 보고서에 적절하게 기술되었음을 확인했습니다. GS건설은 지속가능경영 주요 이슈에 대하여 보고서를 통해 대응 활동 및 성과를 성실하게 공개하고 있습니다. 특히, KPC는 용수, 폐수, 폐기물, 산업재해 정보 및 데이터 부분에 대해서 Type 2 검증을 진행하였습니다. 이를 위해 본사 및 국내 현장 담당자와의 면담을 실시하였으며, 데이터 및 정보의 수집 프로세스를 검토, 근거 문서 및 기록을 확인하였습니다.

## 권고 사항

본 검증인은 GS건설의 지속가능성 제고를 위한 다양한 노력과 성과를 높이 평가하며, 향후 보고서 발간 및 지속가능경영 수준 향상을 위해 다음의 내용을 제안하는 바입니다.

- 지속가능경영을 체계적으로 추진하기 위해서는 지속가능경영 전략체계를 기반으로 추진과제 및 핵심성과지표(KPI)를 도출하여 이를 지속적으로 관리하며, 지속가능경영 활동 및 성과가 보고서에 상세하게 기술할 것을 권고합니다.
- 이해관계자의 직접적인 의견을 수렴하고 기대사항을 확인하기 위한 활동을 보다 강화할 필요가 있으며, 이를 위해 이해관계자 참여 프로세스 수립을 권고합니다. 또한, 내부 임직원 인터뷰 외에도 외부 전문가 및 각 이해관계자를 대표할 수 있는 자와의 인터뷰, 위원회 등 다양한 채널을 통해 직접적인 의견을 수렴할 것을 권고 드립니다.



2015년 6월

한국생산성본부 회장 **홍순직**

*Ang Sun Jik*

한국생산성본부 지속가능경영센터는 이해관계자 참여 및 검증 글로벌 국제 표준 AA1000 제정 기관인 Accountability사로부터 공식 인증을 받은 검증기관으로서 단독 검증을 수행할 수 있는 자격을 지니고 있습니다. 또한, 검증위원단의 경우, 지속가능경영 자문 및 검증에서 경험을 쌓고 전문교육을 이수한 전문가들로 구성되어 있습니다.



# 온실가스 제3자 검증성명서

## GS건설 주식회사

서울특별시 종로구 종로 33 그랑서울

### 서문

한국표준협회는 GS건설주식회사(이하, "GS건설")의 2014년도 온실가스 배출량에 대해 국내현장 및 건물에 대해서는 합리적 보증 수준 하에서 검증을 수행하였으며, 해외현장은 제한적 보증 수준 하에서 검증을 수행하였습니다. GS건설은 ISO 14064-1:2006, WRI/WBCSD GHG Protocol:2004에 명시된 원칙에 근거한 온실가스 배출량 자료를 준비할 책임이 있으며, 한국표준협회는 본 검증성명서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

### 검증 범위

본 검증에서 다루어진 배출량은 GS건설의 "녹색정보관리시스템"에서 수집된 활동데이터를 바탕으로 산정되었으며, 직접배출량(Scope 1 배출량), 간접 배출량(Scope 2 배출량), 그리고 기타 간접배출량(Scope 3 배출량)을 포함하고 있습니다.

- 국내 현장 및 해외 현장
- 검증대상 배출량 : 2014년 온실가스 배출량
- 배출량 보고 범위 및 검증활동

구분	사업장	검증활동
건물	12개 건물 : 그랑서울, 엘리시안강촌/재주리조트 등 GS건설 소유 및 임차건물	문서 및 현장 검증, 활동데이터 검증
국내현장	주간사 167개 현장(건축, 인프라, 플랜트, 전력 사업부문)	문서 및 현장 검증, 활동데이터 검증
해외현장	주간사 36개 현장(건축, 인프라, 플랜트, 전력 사업부문)	문서 및 활동데이터 검증

### 검증 방식

본 검증은 2015년 1월 30일부터 2월 27일까지의 기간 동안 ISO 14064-3 및 IPCC Guideline : 1996/2006, 온실가스·에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침(환경부고시 제2014-186호)의 검증 원칙과 기준에 따라 수행되었습니다. 한국표준협회는 GS건설이 보고한 온실가스 배출량과 온실가스 인벤토리의 완성도에 대한 검증의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하고, 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- GS건설 녹색정보관리 시스템
- GS건설 온실가스 인벤토리 보고서
- GS건설 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스(ERP시스템 연계)

### 결론

GS건설의 2014년 1월 1일부터 2014년 12월 31일까지의 온실가스 배출량은 아래와 같이 확인되었으며, GS건설의 온실가스 인벤토리 보고서에 명기된 산정 방법론에 따라 온실가스 배출량을 보고함에 있어 중요한 오류나 누락이 있다고 판단되는 사항은 발견되지 않았습니다.

GS건설 주식회사 2014년 온실가스 배출량

조직경계	직접배출(Scope1)	간접배출(Scope2)	기타간접배출(Scope3)	총계
GS건설 주식회사	45,162	74,498	128,617	248,277

\* 상기의 온실가스 배출량은 정수로 보고하기 위한 반올림치리로 인해 시스템의 실제값과 ±1.0 tCO<sub>2</sub>e의 차이가 발생할 수 있음.

\* 총배출량 = 직접배출량 + 간접배출량 + 기타간접배출량

2015년 4월 30일

한국표준협회 온실가스 검증심사원 류 정 일

# ISO26000

## ISO26000 준수

ISO26000은 거버넌스, 인권, 노동관행, 환경, 공정운영 관행, 소비자 쟁점, 지역사회 참여와 발전 등 7개 분야로 구성되어 있습니다. 이는 경영시스템 표준이 아니기 때문에 인증 목적이나 규제 또는 계약상 사용을 의도하지 않고 있어 강제성은 없으나, GS건설은 이를 지침으로 삼아 지속가능경영을 더욱 강화해 나가고자 합니다.

핵심주제	쟁점	관련 활동	페이지	
조직 거버넌스		이사회 중심의 기업지배구조, 감사위원회 · 사외이사후보추천위원회 운영	52	
인권	실사	감사위원회 운영	52	
	인권위협상황	해당사항 없음	-	
	공모회피	인권을 침해하는 기업 및 기관을 지원하고 있지 않음	-	
	고충처리	사내 커뮤니케이션 채널 운영, 노동조합 및 노사협의회 운영 등	59, 60	
	차별과 취약집단	성별, 장애 여부 등을 이유로 임금, 교육, 배치, 해고 등에 차별 금지	59	
	시민의 권리와 정치적 권리	온라인 커뮤니티 등 사내 커뮤니케이션 채널을 통해 정보와 아이디어를 주고받으며 전달하는 자유 존중	60	
	경제, 사회 및 문화적 권리	자기맞춤형 휴가제도, 문화생활 지원, 의료 · 건강 지원, 출산 지원, 자녀교육 지원, 퇴직자 지원, 가족친화 프로그램 운영 등	59, 60	
직장에서의 기본원칙과 권리	국제노동기구(ILO) 준수, 노동조합, 노사협의회 운영을 통해 결사의 자유 존중, 아동노동 · 강제노동 금지, 모든 형태의 차별 금지	46, 59, 60, 84		
노동관행	고용과 고용관계	임직원 존중 및 국제적 노동관행 준수	37, 46, 59	
	근로조건과 사회적 보호	자기맞춤형 휴가제도, 문화생활 지원, 의료 · 건강 지원, 출산 지원, 자녀교육 지원, 퇴직자 지원, 가족친화 프로그램 운영 등	59, 60	
	사회적 대화	각종 임직원 커뮤니케이션 채널 운영 및 노사협의회 등을 통한 주기적 소통	60	
	직장에서의 보건과 안전	안전보건방침 및 '중대재해 Zero' 목표 하에 각종 안전경영 활동 추진	38-41	
	인적개발과 직장 내 교육	인재육성 체계에 맞춘 교육 프로그램 운영	37	
	오염방지	비산먼지 저감활동, 폐기물 분리수거활동 및 가설교량 설치를 통한 폐기물 저감	65-67	
	지속가능한 자원 이용	효율적인 자재사용 및 재활용 기술 적용, 현장 에너지 절감 활동 진행 등	26, 64, 65	
기후변화 완화와 적응	온실가스 배출 저감 활동, 화상회의 체제 활성화, 신재생에너지 기술 개발, 에너지관리위원회, 저탄소 산업	25, 26, 30		
환경보호와 자연서식지 복원	현장 주변 생태계 보호 활동 추진, 생물다양성 활동을 통한 생태계 보존	64, 65		
공정운영 관행	부패방지	윤리경영 체제 강화, 비윤리행위 연대책임제 등 각종 부패방지 활동 개선	54, 55	
	책임있는 정치 참여	공공 환경정책 개발 참여, 건설업 온실가스/에너지 목표관리제 참여, 각종 산업계 이니셔티브 지지 등	25, 85	
	공정경쟁	서약을 통해 공정경쟁 다짐(윤리규범의 일부)	54, 55	
	영향력 범위 내에서의 사회적 책임추진	금융, 교육 · 훈련, 기술 개발, 기타 경영 등의 분야에 걸친 상생경영 활동 추진	46, 47	
	재산권 존중	해당사항 없음	-	
	소비자 쟁점	공정마케팅	해당사항 없음	-
	소비자 보건과 안전 보호	인체에 해로운 화학오염물질을 감지하는 실내공기질 센서 개발, 세대클리닝 서비스 제공	43, 44	
지속가능한 소비	소비자의 에너지 · 물 사용 절감을 돕는 각종 Green Smart 기술	32, 33		
소비자서비스, 지원 및 불만과 분쟁해결	고객불만 접수경로 단순화 · 효율화, 고객 우선의 불만처리 정책 시행, CRM위원회 운영	43, 44		
소비자 정보 보호와 개인정보 보호	소비자보호법 및 개인정보보호법 준수	44		
필수 서비스에 대한 접근	해당사항 없음	-		
교육과 인식	가가지이/자이스토리 발간 및 스마트폰 애플리케이션을 통해 다양한 정보 교류	43, 44		
지역사회 참여와 발전	지역사회 참여	기업시민으로서 공동의 가치를 구현하고자 각종 사회공헌 활동 추진	48, 49	
	교육과 문화	꿈과 희망의 공부방, 장학금 지원, 각종 문화행사 지원 등	48, 49	
	고용창출과 스킬 개발	협력회사 선정시 동일 지역업체에 가산점을 부여함으로써 고용창출 기회 제공	45, 61	
	기술 개발과 접근	지역사회 기술개발 프로그램 없음	-	
	부와 소득 창출	협력회사 선정시 동일 지역업체에 가산점 부여	45	
	보건	빈민국 지원 사업, 희망의 집수리	48, 49	
	사회적 투자	희망의 집수리 사업, 꿈과 희망의 놀이터 지원 등의 사회공헌 활동, 수처리시설 등 사회기반시설 시공	48, 49	

## GRI G4 General Standard Disclosures

측면	Index	Core	지표내용	해당 페이지	외부 검증
<b>전략 및 분석</b>					
	G4-1	Core	지속가능성과 관련된 조직 전략에 관한 최고이사결정자의 선언	3	●
	G4-2		주요 위험 및 기회요소	3, 16, 24, 27, 36, 42	●
<b>조직 프로필</b>					
	G4-3	Core	조직 명칭	4	●
	G4-4	Core	대표 브랜드, 제품 및 서비스	8, 9	●
	G4-5	Core	본사의 위치	4, 5	●
	G4-6	Core	주요 사업장이 위치하고 있거나 지속가능경영과 관련된 중대한 활동이 이루어지고 있는 국가 수와 국가명	5-6	●
	G4-7	Core	소유 구조 특성 및 법적 형태	52, 53	●
	G4-8	Core	대상시장(지역별 구분, 사업분야, 고객/수익자 유형을 포함) 보고	5-6	●
	G4-9	Core	조직의 규모(종업원, 순매출, 총자산, 제품과 서비스 등)	4, 5	●
	G4-10	Core	총 인력	4, 5	●
	G4-11	Core	단체협약이 적용되는 근로자 비율	60	●
	G4-12	Core	조직의 공급망 설명	45, 46	●
	G4-13	Core	보고기간 중 조직의 또는 그것의 공급망의 규모, 구조 소유구조 상의 중대한 변화	about this report	●
	G4-14	Core	사전예방 원칙과 접근방법 채택 여부 및 채택 방식에 대한 설명	56, 57	●
	G4-15	Core	경제/환경/사회 한장 원칙 등 가입하거나 지지하고 있는 외부 이니셔티브	84, 85	●
	G4-16	Core	협회 및 국가별/국제적 정책기구 멤버십 획득 현황	84, 85	●
<b>파악된 중대측면과 경계</b>					
	G4-17	Core	조직의 연결 재무제표 또는 동등한 문서에 포함된 모든 entities(자회사 및 합작회사)의 리스트	4, 5	●
	G4-18	Core	보고서의 내용과 측면의 경계를 정의하는 프로세스	12, 13	●
	G4-19	Core	보고 내용 정의를 위한 프로세스에서 확정된 중대 측면의 모든 리스트	13	●
	G4-20	Core	각각의 중대 측면에 대해, 조직내에서의 측면 경계를 보고	13	●
	G4-21	Core	각각의 중대 측면에 대해, 조직 외부에서의 측면 경계를 보고	13	●
	G4-22	Core	이전 보고서에 제공된 정보의 재기술의 효과, 그리고 사유	about this report	●
	G4-23	Core	범위와 측면 경계에 있어서의 이전 보고기간으로 부터의 중대한 변화	about this report	●
<b>이해관계자 참여</b>					
	G4-24	Core	조직 관련 참여하고 있는 이해관계자 그룹의 리스트	12	●
	G4-25	Core	참여하는 이해관계자를 식별하고 선정하는 기준	12	●
	G4-26	Core	형태별, 이해관계자 그룹별 빈도로 본 이해관계자 협의에 대한 접근 방식과 보고서 준비를 위한 참여 프로세스	12, 13	●
	G4-27	Core	보고서 발간을 포함하여 이해관계자 참여를 통해 제기되어 온 중대 이슈 대응 방법 및 결과	12, 13	●
<b>보고서 프로필</b>					
	G4-28	Core	보고대상 기간	about this report	●
	G4-29	Core	가장 최근 보고서의 일자	about this report	●
	G4-30	Core	보고 주기(매년, 격년 등)	about this report	●
	G4-31	Core	보고서 및 관련 내용에 대한 문의처 제공	about this report	●
	G4-32	Core	조직이 선택한 'in accordance' 여부를 보고	about this report	●
	G4-33	Core	보고서의 제 3자 검증에 대한 정책과 현재 관행	76, 77	●
<b>거버넌스</b>					
	G4-34	Core	최고 거버넌스 기구의 위원회를 포함한 조직의 거버넌스 구조를 보고, 경제적, 환경적, 사회적 영향에 대한 의사결정의 책임이 있는 위원회	52, 53	●
	G4-35		최고 거버넌스 기구가 고위 임원 및 기타 근로자에게 경제적, 환경적, 사회적 토픽에 대한 권한을 위임하는 절차	52, 53	●
	G4-36		조직 내에 임원급 인사나 경제적, 환경적, 사회적 토픽을 책임지는 인사가 임명되어 있는지 보고, 그러한 직위에 있는 자가 최고 거버넌스 기구에 직접 보고할 수 있는 시스템	52, 53	●
	G4-37		경제적, 환경적, 사회적 토픽에 관해 이해관계자들과 최고 거버넌스 기구가 협의하는 과정을 보고, 협의가 위임되어 있는 경우에는 누구에게 위임되어 있는지와 최고 거버넌스 기구에 대한 피드백 절차	52, 53	●
	G4-38		최고 거버넌스 기구와 그 위원회의 구성	52, 53	●
	G4-39		최고 거버넌스 기구의 의장이 임원의 직위를 겸하는지에 대해 보고	52, 53	●
	G4-40		최고 거버넌스 기구 및 그 산하위원회의 임명과 선정 절차, 최고 거버넌스 기구 구성원의 임명 및 선정 기준	52	●
	G4-41		최고 거버넌스 기구가 이해관계 상충을 방지하고 관리하는 프로세스	53	●

측면	Index	Core	지표내용	해당 페이지	외부 검증
	G4-42		최고 거버넌스 기구와 고위 임원이 경제적, 환경적, 사회적 영향과 관련된 조직의 목적, 가치 또는 미션, 전략, 정책, 목표 등을 개발, 승인, 개선하는 역할	52	●
	G4-43		최고 거버넌스 기구의 경제적, 환경적, 사회적 토픽에 대한 공동 자식을 개발하고 강화하기 위한 조치	52, 53	●
	G4-45		경제, 환경, 사회적 영향, 위기 및 기회요인을 파악하고 관리하는 최고이사결정기구의 역할을 보고	52, 53	●
	G4-46		경제, 환경, 사회적 이슈를 위한 위험 관리 절차의 효과성 검토 과정에서 최고이사결정기구의 역할을 보고	52, 53	●
	G4-47		경제, 환경, 사회적 영향, 위기 및 기회요인을 최고이사결정기구가 검토하는 빈도를 보고	53	●
	G4-48		조직의 지속가능성보고서를 공식 검토하고 승인하며, 중대측면이 모두 포함되어 있는지 확인하는 최고위원회 또는 직위	52	●
	G4-50		최고 거버넌스 기구에 보고된 중요 사항의 성격과 보고 횟수, 그리고 이를 다루고 해결하기 위한 제도	52, 53	●
	G4-51		최고이사결정기구와 고위 경영진에 대한 보상 정책을 보고	53	●
	G4-54		동일 지역에서의(최고 급여 수령자 제외) 모든 직원의 연간 총 보상의 중간값 대비 조직의 최고 급여 수령자를 위한 연간 총 급여의 비율을 보고	-	●
<b>윤리성 및 청렴성</b>					
	G4-56	Core	조직의 가치, 원칙, 표준 그리고 행동강령, 윤리강령과 같은 행동규범에 대해 보고	54, 55, 홈페이지	●
	G4-57		윤리 및 법규준수 행위와 조직의 청렴성 문제에 대한 내외부의 자문 메커니즘에 대해 보고	54	●
	G4-58		비윤리적이거나 불법적인 행위, 그리고 조직의 청렴성 문제 등을 신고할 수 있는 조직의 내외부 제도에 대해 보고	54	●

## GRI G4 Specific Standard Disclosures

측면	Index	지표내용	참고자료 및 생략이유	해당 페이지	외부 검증	
<b>환경</b>						
용수	G4-DMA	경영 접근방식		27		
	G4-EN8	수원별 총 취수량		67	●	
	G4-EN9	취수에 의해 중요한 영향을 받는 수원	심각한 영향을 받는 취수원 없음	-	●	
	G4-EN10	재생 및 재사용 용수의 비율과 총량		65	●	
에너지	G4-DMA	경영 접근방식		24		
	G4-EN3	조직 내 에너지소비		25, 26, 67	●	
	G4-EN4	조직 밖에서의 에너지소비		26, 67	●	
	G4-EN5	에너지 집약도		67	●	
	G4-EN6	에너지소비 감축		25	●	
	G4-EN7	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축		25	●	
배출	G4-DMA	경영 접근방식		24		
	G4-EN15	직접 온실가스 배출(Scope 1)		67	●	
	G4-EN16	에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)		67	●	
	G4-EN17	기타 간접 온실가스 배출(Scope 3)		67	●	
	G4-EN18	온실가스 배출 집약도		67	●	
	G4-EN19	온실가스 배출 감축		25, 26, 29	●	
	G4-EN21	NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물		67	●	
폐수 및 폐기물	G4-DMA	경영 접근방식		27		
	G4-EN22	수질 및 도처지별 총 방류량		32, 33, 65, 67	●	
	G4-EN23	유형 및 처리방법별 총 폐기물 총량		32, 33, 65, 67	●	
	G4-EN24	중요한 유해물질 유출 건수 및 유출량	유해물질 유출 건수: 0건	-	●	
	G4-EN26	조직의 방류와 지표유출로 인해 중요한 영향을 받는 수역 및 관련 서식지의 성격, 크기, 보호상태, 생물다양성 가치		65	●	
<b>노동관행과 양질의 일자리</b>						
산업안전보건	G4-DMA	경영 접근방식		36		
	G4-LA5	산업안전보건 프로그램의 모니터 및 지문을 지원하는 노사공동보건안전위원회가 대표하는 근로자 비율	분기별 1회 노사 동수로 구성된 산업안전보건위원회 운영	38	●	
	G4-LA6	부상 유형, 부상 발생률, 업무상 질병 발생률, 휴직일수 비율, 결근률, 업무 관련 사망자 수		41	●	
	G4-LA7	업무상 질병 발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자		40, 41	●	
	G4-LA8	노동조합과의 정식 협약 대상인 안전보건 사항		38, 39, 40, 60	●	
	훈련 및 교육	G4-DMA	경영 접근방식		36	

측면	Index	지표내용	참고자료 및 생략이유	해당 페이지	외부 검증
	G4-LA9	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간(성별, 근로자 범주별)		37	●
	G4-LA10	지속적인 고용을 유지하고 은퇴 후 관리를 도와주는 직무교육 및 평생교육 프로그램		60	●
	G4-LA11	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율(성별, 근로자 범주별)		37	●
<b>사회</b>					
지역사회	G4-DMA	경영 접근방식		42	
	G4-S01	지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율		48, 49	●
	G4-S02	지역실질적이거나 잠재적으로 사회에 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장		64, 65, 66	●
반부패	G4-DMA	경영 접근방식		42	●
	G4-S03	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험		45	●
	G4-S04	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련		55	●
	G4-S05	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치		54	●
<b>부가지표</b>					
에너지	CRE1	빌딩 에너지 집약도		67	●
용수	CRE2	빌딩 용수 집약도		67	●
배출	CRE3	빌딩 온실가스 배출 집약도		67	●
	CRE4	재개발 또는 신축 활동으로 인한 온실가스 배출 집약도		67	●
토지 황폐화, 오염 및 복원	CRE5	법 적용에 따라 복원된 토지나 복원이 필요한 토지 현황과 계획	법 적용에 따른 토지 복원 계획 없음	-	●
산업안전보건	CRE6	국제적으로 인정받은 보건 안전관리 시스템을 준수한다고 입증된 활동 조직의 비율		38	●
지역사회	CRE7	사업으로 인한 자발적 또는 비자발적 이주민 수	내부 관리체계 구축 준비 중	-	●
제품 및 서비스 라벨링	CRE8	신축/관리/사용/재개발과 관련한 지속가능성 인증/등급/라벨링의 개수와 유형		30	●

GRI G4 Other Disclosures(비중요측면공개)

측면	Index	지표내용	참고자료 및 생략이유	해당 페이지	외부 검증
<b>경제</b>					
경제성과	G4-EC1	직접적인 경제가치 발생과 분배		58	●
	G4-EC2	기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회		25, 29, 30, 31	●
	G4-EC3	조직의 확장여형 연금제도 채무 총량		60	●
시장지위	G4-EC5	주요 사업장이 위치한 지역의 최저 임금과 비교한 성별 기본 초임 임금 비율		59	●
	G4-EC6	주요 사업장의 현지에서 고용된 고위 경영진의 비율		59	●
간접 경제효과	G4-EC7	사회기반시설 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향		49, 61, 66	●
	G4-EC8	영향 규모 등 중요한 간접 경제효과		58	●
조달관행	G4-EC9	주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 지출 비율		45	●
<b>환경</b>					
원재료	G4-EN1	사용 원재료의 중량이나 부피		67	●
	G4-EN2	재생투입 원재료 사용 비율		65, 67	●
생물다양성	G4-EN11	보호지역 및 보호지역 밖의 생물다양성 가치가 높은 지역, 또는 그 인근에서 소유, 임대, 관리하는 사업장		65	●
	G4-EN12	보호지역 또는 보호지역 밖의 생물다양성 가치가 높은 지역에서의 생물다양성과 관련된 활동, 제품, 서비스가 미치는 중요한 영향에 대한 설명		65	●
	G4-EN13	서식지 보호 또는 복구		65	●
	G4-EN14	사업장에 의해 영향을 받는 지역에 서식지를 둔 세계자연보존연맹(IUCN)의 멸종위기 종의 수 및 국가 보존 종의 수		65	●
제품 및 서비스	G4-EN27	제품 및 서비스가 환경에 미치는 영향의 완화 정도		26, 31, 64, 65, 66	●
컴플라이언스	G4-EN29	환경법 및 규정 위반으로 부과된 중요한 벌금의 액수 및 비금전적 제재조치의 수	7건 / 총 7,680,000원	64	●
운송	G4-EN30	사업 운영을 위한 제품, 기타 재화, 재료의 운송과 인력 구성원 수송이 환경에 미치는 중요한 영향		26	●
종합	G4-EN31	환경보호를 위한 총 지출과 투자		62, 63, 67	●
공급업체 환경평가	G4-EN32	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	가점을 주지는 않고, 참고만 합니다.	-	●

측면	Index	지표내용	참고자료 및 생략이유	해당 페이지	외부 검증
	G4-EN33	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	환경위반 사항 사업보고서 304~307까지 참고, 통합보고서 64페이지 환경영향평가와 분쟁 최소화활동을 진행합니다.	64, Business Report 304-307	●
환경고충처리제도	G4-EN34	공식 고충처리제도를 통해 제기, 처리, 해결된 환경영향 관련 고충 건수		64, 67	●
<b>노동관행과 양질의 일자리</b>					
고용	G4-LA1	신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율		61	●
	G4-LA2	주요 사업장별 임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생		59	●
	G4-LA3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율		59	●
노사관계	G4-LA4	경영성 변동에 관한 최소 통지기간	규정은 없으나, 통상적으로 경영상의 중요한 변화 발생 시 즉시 통보 → 통합보고서 60페이지	60	●
다양성과 기회 균등	G4-LA12	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황(성별, 연령별, 소수집단별, 기타 다양성 지표별)		59, 61	●
남녀 동등 보수	G4-LA13	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율(근로자 범주별, 주요 사업장별)		59	●
공급업체 노동관행 평가	G4-LA14	노동관행 기준에 의해 심사를 거친 신규 공급업체 비율	통합보고서 45페이지 참고/ 협력회사 선정기준에 ESG관련 사항 체크 진행	45	●
	G4-LA15	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 노동관행에 미치는 중대한 부정적 영향과 이에 대한 조치		46	●
노동관행 고충처리제도	G4-LA16	공식 고충처리제도에 의해 접수, 발견, 해결된 노동관행에 관한 고충 건수		60	●
<b>인권</b>					
투자	G4-HR2	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 근로자 훈련 시간 및 훈련을 받은 근로자의 비율		59	●
차별금지	G4-HR3	차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치		59	●
결사 및 단체교섭의 자유	G4-HR4	결사 및 단체교섭의 자유를 침해하였거나 침해될 현저한 위험성이 있는 것으로 파악된 사업장 및 공급업체와 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하기 위해 취한 조치		60	●
아동노동	G4-HR5	아동노동 발생 위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체와 아동노동을 효과적으로 폐지하기 위해 취한 조치		61	●
강제노동	G4-HR6	강제노동 발생 위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체와 모든 형태의 강제노동을 폐지하기 위해 취한 조치		61	●
원주민 권리	G4-HR8	원주민 권리 침해 사건의 수와 이에 대한 조치	침해건수 없음	48, 49, 59	●
평가	G4-HR9	인권검토 또는 인권영향평가 대상인 사업장의 수와 비율	사업추진 과정에서 사회적 리스크 등 비재무 리스크 고려	56, 57	●
공급업체 인권 평가	G4-HR10	인권기준에 의해 심사를 거친 신규 공급업체 비율		46	●
	G4-HR11	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 인권영향과 이에 대한 조치		46	●
인권 고충처리제도	G4-HR12	공식 고충처리제도에 의해 접수, 발견, 해결된 인권고충 건수		60	●
<b>사회</b>					
공공정책	G4-S06	기부한 정치자금의 총 규모(국가별, 수령인/수혜자별)	정치기부금 납부실적 없음	-	●
경쟁저해행위	G4-S07	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과		55	●
컴플라이언스	G4-S08	법률 및 규정 위반에 대한 중요한 벌금의 액수와 비금전적 제재의 횟수		54	●
공급업체가 사회에 미치는 영향 평가	G4-S09	사회 영향 평가기준을 이용하여 심사를 거친 신규 공급업체의 비율		45, 46	●
	G4-S010	공급망에서 실질적이거나 잠재적으로 사회에 미치는 중대한 부정적 영향과 이에 대한 조치		45, 46	●
사회에 미치는 영향에 관한 고충처리제도	G4-S011	공식 고충처리제도에 의해 접수, 발견, 해결된 사회에 미치는 영향에 관한 고충 건수		64	●
<b>제품책임</b>					
고객안전보건	G4-PR1	개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율		63-66	●
	G4-PR2	제품생명주기 동안 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수	법률규정 및 자율규정을 위반한 사건: 0건	-	●
제품 및 서비스 라벨링	G4-PR3	조직의 제품 및 서비스 정보와 라벨링 절차에 요구되는 제품 및 서비스 정보 유형, 그리고 해당 정보 요건을 갖추어야 하는 주요 제품 및 서비스 군의 비율		30	●
	G4-PR4	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수	법률규정 및 자율규정을 위반: 0건	-	●
	G4-PR5	고객 만족도 조사결과		44	●
마케팅 커뮤니케이션	G4-PR6	금지되거나 논란이 있었던 제품의 판매		43, 44	●
	G4-PR7	광고, 프로모션 후원 등 마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정을 위반한 사건의 수	법률규정 및 자율규정을 위반: 0건	-	●
고객개인정보보호	G4-PR8	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수: 0건	44	●
컴플라이언스	G4-PR9	제품 및 서비스공급 및 사용에 관한 법규 위반에 대한 중요한 벌금의 액수	법규 위반: 0건	-	●



유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)

가입 및 원칙 준수

GS건설은 2010년 8월 4일, 기업의 사회적 책임을 추구하고 장려하는 자발적 기업 이니셔티브인 유엔글로벌콤팩트에 가입하여, 인권, 노동, 환경, 반부패의 10대 원칙을 준수함으로써 기업의 사회적 책임에 대한 글로벌 스탠다드에 동참하고 당시의 지속가능경영의 추진 의지를 국내·외로 확인시키고 있습니다.

앞으로도 GS건설은 인권 및 노동 기본권을 존중하고 전지구적 환경 위기에 대응하기 위하여 친환경 기술 및 제품 개발 노력을 기울이는 동시에, 부정행위 근절을 위해 감시·관리 활동을 활발히 하여 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙의 이행과 준수에 앞장서겠습니다. 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙과 관련한 당시의 자세한 활동 현황과 방침은 아래 대조표를 통해서 확인할 수 있습니다.



유엔 글로벌콤팩트 원칙 및 관련 활동 추진 현황

구분	관련 활동	원칙	GRI G4	보고 페이지
인권	국제노동기구(ILO) 규정 및 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 준수, 사내 성희롱 예방 교육 및 다양성 존중 (이문화의 이해) 교육과정 제공	1. 우리는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.	G4-HR2, G4-HR7, G4-HR8, G4-HR9, G4-HR12, G4-S01, G4-S02	46, 48, 49, 56-61
		2. 우리는 인권침해에 연루되지 않도록 노력한다.	G4-HR1, G4-HR10, G4-HR11	
노동	노동조합 운영, 노사협의회 운영	3. 우리는 결사의 자유와 단체교섭 권리를 실질적으로 인정한다.	G4-11, G4-HR4, G4-LA4	38, 61
		4. 우리는 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	G4-HR6	46, 61
		5. 우리는 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	G4-HR5	46, 61
환경	남녀차별금지 내부지침 마련, 성별에 따른 임금 차별 없음, 협력업체에 대한 인권관련 심사를 정기적으로 실시	6. 우리는 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	G4-10, G4-EC5, G4-EC6, G4-LA1, G4-LA3, G4-LA9, G4-LA11, G4-LA12, G4-LA13, G4-HR3	46, 59, 60, 61
		7. 우리는 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	G4-E2, G4-EN1, G4-EN3, G4-EN8, G4-EN15, G4-EN16, G4-EN17, G4-EN20, G4-EN21, G4-EN27, G4-EN31	25, 26, 29, 30, 31, 54, 65, 67
환경	공사장 내 대기오염 배출 규정 준수, 현장 환경관리 체계 구축 및 환경영향평가 실시, 온실가스·에너지 절감 활동 추진, 저탄소 산업 육성, 녹색경영 확산, 자원사업	8. 우리는 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	Overall Environment Aspects	25, 31, 64, 65, 66, 67
		9. 우리는 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	G4-EN6, G4-EN7, G4-EN19, G4-EN27, G4-EN31	25, 26, 31, 64, 65, 66, 67
반부패	윤리위원회 운영, 윤리경영 교육을 통한 임직원 윤리 의식 확산, 윤리경영 규범 제정 및 이행 독려, 부정행위 근절을 위한 내부 고발제도 실시	10. 우리는 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	G4-S6, G4-S7, G4-S8, G4-S03, G4-S04, G4-S05, G4-S06	42, 45, 64, 65, 66

사업부문	협회 및 단체명
플랜트	한국플랜트엔지니어링협회, CII(Construction Industry Institute), 한-카타르 친선협회, (사)한국무역협회, 해외건설협회, 한국플랜트산업협회, 한-이집트경제협력위원회, 한-오만 친선협회, Korea PDS, AACE International, Gasification Technology협회, IRCA(International Register of Certificated Auditors), 사단법인 한국가스연맹, 화왕에너지(북경) 유한공사
발전·환경·전력	대한상하수도학회, 대한환경공학회, 한국막학회, 한국물환경학회, 한국수처리학회, 한국연소학회, 한국열환경공학회, 유기성자원학회, 한국폐기물자원순환학회, 유체기계공업학회, 한국남새환경학회, 한국소각기술협회, 한국전기전자재료학회, 폐자원에너지기술협회, 한국상하수도협회, 한국화학공학회, 대기환경학회, 한국지하수토양환경학회, 대한환경공학회 대구광역시회, 영남대 부설 환경문제연구소, 생활폐기물자동집하시설기술협회, 대한전기협회 KEPIC, 한국프로젝트경영협회, 한국풍력산업협회, 한국지역생민협회, 한국원자력산업회, 한국원자력학회, 한국원전수출산업협회, 한국철도신호기술협회, 한국전기철도기술협력회, 한국정보통신공사협회, 한국소프트웨어산업협회, 한국도시철도협회
토목	대한교통학회, 한국도시철도협회, 한국수자원학회, 한국대림회, 한국토목섬유학회, 한국도로학회, 한국도로교통학회, 한국해양해양공학회, 한국항만협회, 한국연안방재학회, 한국관개배수위원회, 한국철도협회, 한국철도학회, 한국철도건설협회, 한국철도시설협회, 대한토목학회, 한국지반공학회, 한국입반공학회, 한국터널지하공간학회, 한국강구조학회, 한국콘크리트학회
건축	대한전기학회, 한국조명전기설비학회, 한국건설관리학회, 한국건축시공학회, 한국군납조합, 대한설비공학회, 한국그린빌딩협회, 한국설비기술협회, 한국종합건설기계설비협회, 한국지역에너지학회, 한국초고층도시건축연합, 한국공기청정협회, 한국건축친환경설비학회, (사)에너지절약전문기업협회, 한국BIM학회, 한국생태환경건축학회, 한국조경학회, 한국주택협회, 한국리모델링협회
기술	한국엔지니어링진흥협회, 한국산업기술진흥협회, 한국건설기술협회, 빌딩스마트협회, 한국지반환경공학회, 한국방재학회, 대한건축학회, 한국소음진동공학회, 한국도로학회, 한국지진공학회, 응용생태공학회, 한국풍력에너지학회, 한국전산구조공학회
경영	지속가능발전기업협의회, 한국건설경영협회, 한국경영자총연합회, 건설업체 인사관리협의회, 대한상공회의소, 전국경제인연합회, 한국R서비스, 서울벤처사업회, 미국변호사협회, 한국공정경영연합회, KOSHA협의회, 건설안전협의회, 건설안전실무자협의회, 안전보건교육발전협의회, 한국건설품질관리연구회, 한국건설품질협회, 건설환경협회, 대한건설협회, 한국건설기술인협회, 전문건설협회, 한국신재생에너지협회, 한국소방협회, 시설물유지협회, 설비건설협회, 한국전기공사협회, 한국정보통신공사협회, 원격훈련기관 중구 협의체, 전국 온라인 교육기관 협의체, 한국산업교육학회, 한국조직개발경영학회

분야	수상내역	수상일자
경제	2014 해외건설대상 시상식(머니투데이) - UAE 4th NGL 프로젝트 국토교통부장관상	03.26
	2014 웰빙아파트대상(한경비즈니스) - 한강센트럴하이 대상	07.01
	2014 상반기 한경주거문화대상 시상식(한국경제) - 역삼하이 웰빙아파트대상	07.03
	2014 살기좋은 아파트 선발대회(매일경제) - 영등포아트하이 우수상	07.17
	2014 대한민국 명품하우징대상(머니투데이) - 한강센트럴하이 최우수상	08.25
	2014 하반기 한경주거문화대상(한국경제) - 보문파크뷰하이 웰빙아파트대상	12.03
	2014 주거서비스대상 시상식(머니투데이) - 한강센트럴하이 에너지효율부문 최우수상	05.28
	2014 그린건설대상(아시아투데이) - 한강센트럴하이 에너지절감부문 대상	10.29
	2014 그린하우징어워드(한국일보) - 미사강변센트럴하이 그린이코대상	11.07
	2014 이데일리 건설산업대상(이데일리) - 미사강변센트럴하이 단지조경대상	11.17
환경	2014 친환경건설산업대상(중앙일보) - 한강센트럴하이 국토부장관상	11.20
	2014 그린주거문화대상(헤럴드경제) - 경희궁하이 디자인대상	12.10
	2014 제5회 대한민국 그린건설대상(서울신문) - 미사강변센트럴하이 국토부장관상	12.11
	2014 제17회 토목의 날 올해의 토목구조물 시상식(대한토목학회) - 여수대교 금상	03.28
	2014 아시아건설종합대상(아시아경제) - 상생협력부문 종합대상	08.26
	2014 아주경제 건설대상(아주경제) - 고객서비스부문 대상	10.29
	2014 한국건축문화대상(서울경제, 국토부, 대한건축사협회) - 국립현대미술관 공공부문 대상	11.05
	2014 한국건축문화대상(서울경제, 국토부, 대한건축사협회) - 메세나폴리스 공동주거부문 대상	11.05
	2014 한국건축문화대상(서울경제, 국토부, 대한건축사협회) - 엔씨소프트판교 R&D센터 우수상	11.05
	2014 한국건축문화대상(서울경제, 국토부, 대한건축사협회) - 춘천 네이버 데이터 센터 '각' 우수상	11.05
사회	2014 대한민국 대표아파트 대상(한국경제TV) - 안전경영부문 국토부장관상	11.26
	2014 제10회 토목건축기술대상(매일경제) - 엔씨소프트판교 R&D센터 우수상	11.27