



Exitus > Capital

COP
JULIO 2014 – JUNIO 2015

CONTENIDO

COP / JULIO 2015

CONTENIDO

- I. Carta del Director General
- II. Los 10 Principios del Pacto Mundial y Medición del Progreso
- III. Salud, Integración y Voluntariado Corporativo



Exitus  Capital

Exitus > Capital®

Sr. Ban Ki-Moon
Secretario General de las
Naciones Unidas

Me da mucho gusto tener la oportunidad de presentarles el tercer Informe **COP** de EXITUS CAPITAL por el período Julio 2014 – Junio 2015.

Con el refrendo de la calificación crediticia BBB con Tendencia al Alza que nos otorgó la empresa HR Ratings y la segunda emisión de certificados bursátiles en la Bolsa Mexicana de Valores, nuestros mercados se han extendido, por lo que estamos más comprometidos con el cumplimiento de los pilares del Pacto Mundial, compromiso que se refuerza aún más con la obtención, por tercer año consecutivo, del Distintivo ESR 2015.

En el período que se reporta, fortalecimos las acciones ya implementadas el año pasado, asimismo implantamos nuevos conceptos, por lo que aprovechamos este medio para refrendar el compromiso de Exitus Capital con la Fundación del Pacto Mundial México perteneciente a la Organización de las Naciones Unidas, mediante el impacto y beneficios que obtuvieron 50 alumnas, 48 alumnos y 7 docentes quienes integran la matrícula escolar de la Secundaria Justo Sierra ubicada en Barrio Borejé de la Zona Mazahua del estado de México, así como 9 niños y niñas a quienes se les cumplió un deseo en virtud de que enfrentan una enfermedad que les da escasa esperanza de vida.

Nuevamente agradecemos infinitamente a los stakeholders que han colaborado para que esta empresa cumpla cabalmente con sus compromisos al ser una EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE, por lo que los exhortamos a seguir brindándonos su activa participación.

Atentamente


CARLOS RAHMANE SACAL
Director General y
Presidente del Consejo de Administración

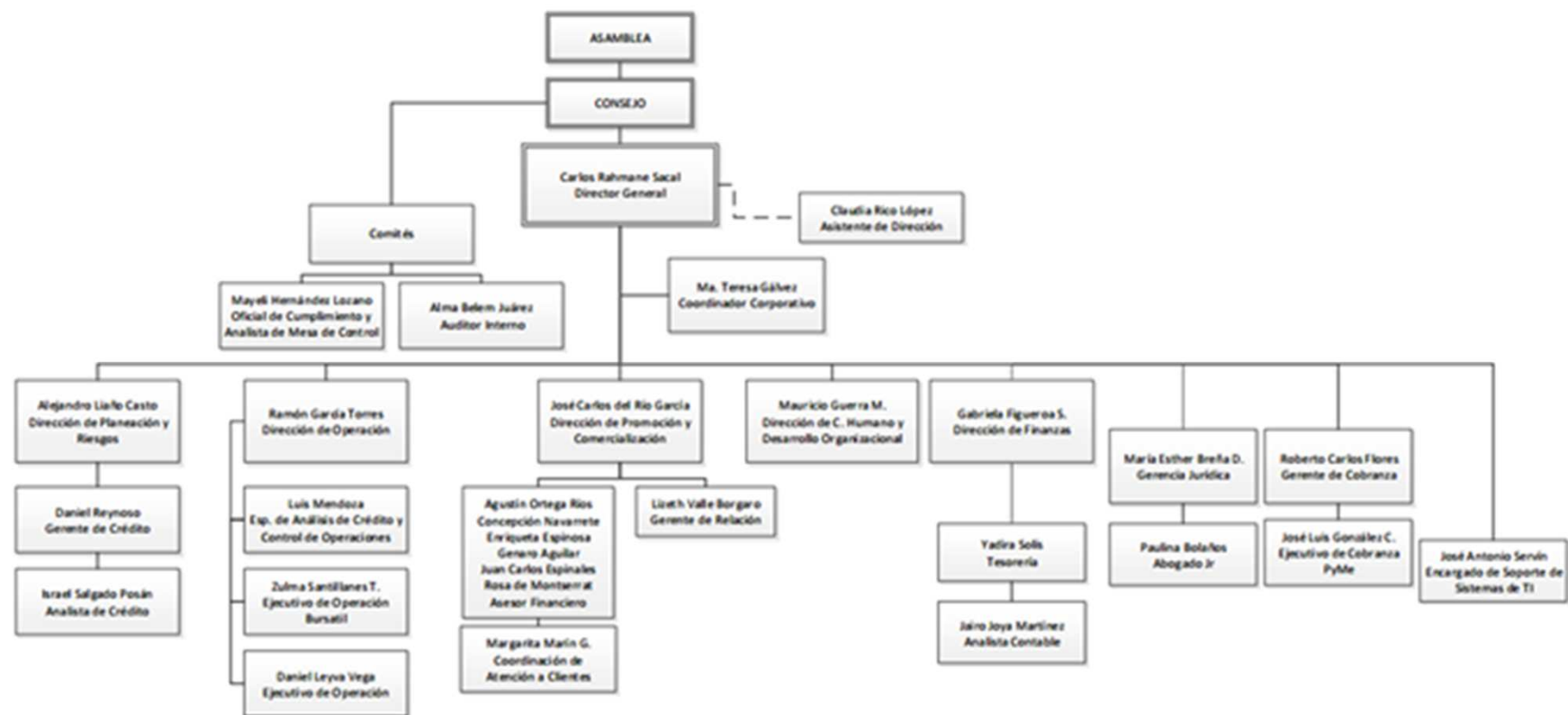



Exitus Capital S.A.P.I. de C.V. SOFOM ENR
México-Toluca 5420 Piso 8 Ofi. 801
Col. El Yaqui Cuajimalpa México D.F. 05320
T > 41 70 99 00

- 1.- Exitus Capital es una Sociedad Financiera de Objeto Múltiple que inicia operaciones en 2008, teniendo como objeto principal el otorgamiento de crédito a la pequeña y mediana empresa.
- 2.- Desde su inicio y hasta la fecha hemos apoyado a 238 empresas.
- 3.- Dentro de las fortalezas de Exitus Capital destacan la solidez de su capital, el Gobierno Corporativo y una estructura organizacional como cualquier entidad financiera regulada, soportada por personal con amplia experiencia en el sector.
- 4.- Los accionistas de Exitus Capital son empresarios mexicanos con una gran experiencia en actividades industriales, inmobiliarios y particularmente financieras.
- 5.- Como resultado del buen desempeño en la administración, durante los últimos 3 años, Exitus Capital ha recibido líneas de crédito de instituciones de banca de desarrollo y comercial por un monto equivalente a 590 millones de pesos.
- 6.- Los resultados y fortalezas alcanzados permitieron que a fines de 2011, Fitch Ratings nos otorgara una calificación de grado BBB-, misma que se incrementó en 2012 a BBB. En el 2013 HR Ratings nos otorgó una calificación de grado BBBB y en el 2014 la calificación fue BBB con tendencia al alza.
- 7.- El 31 de octubre de 2013, se realizó la primera bursatilización de cartera en la Bolsa Mexicana de Valores por un importe de 200 millones de pesos de un programa autorizado por la CNBV de 2 mil millones y en marzo del 2014 salió al mercado la segunda emisión de certificados bursátiles por un importe de \$450 millones de pesos.
- 8.- Ambas bursatilizaciones de cartera fueron calificadas por Standard & Poor's y HR Ratings con grado "AAA".
- 9.- El 6 de mayo del 2015 el Cemefi nos entregó, por tercer año consecutivo, el Distintivo ESR 2015.

ORGANIGRAMA

COP / JULIO 2015





Exitus Capital desarrolla su actividad como cualquier institución financiera, basando el otorgamiento del crédito en manuales certificados y sistemas informáticos que permiten mantener un control integral de la operación.

Estos procedimientos están certificados por el despacho Deloitte, así como por la agencia calificadora Fitch Ratings que nos otorgó grado de inversión.

La formalización de nuestros créditos se documenta mediante contratos registrados ante la CONDUSEF y preferentemente con el respaldo de garantías hipotecarias y/o fiduciarias.

Exitus Capital apoya principalmente a la pequeña y mediana empresas, mediante los siguientes productos financieros:

- Crédito Simple
- Cuenta Corriente
- Factoraje
- Factoraje a Proveedores
- Crédito PYME Tasa Cero
- Arrendamiento Puro

Se utilizan dos modelos de evaluación para determinar si una empresa es un cliente potencial, las cuales consideran factores cualitativos y cuantitativos. Cada uno de los factores utilizados tiene un peso específico en la calificación final del acreditado. Los modelos funcionan bajo un esquema paramétrico en el que se obtiene una calificación asociada a un nivel de riesgo. En función del nivel de riesgo, se determina la tasa de interés a aplicar, así como el monto y las condiciones especiales que podrían solicitar. En cuanto al nivel de riesgo, actualmente se está haciendo una evaluación integral de los riesgos de liquidez, operativo, legal y de mercado, analizando probabilidad de ocurrencia y el impacto de cada riesgo.



El marco legal que a continuación se cita, es sobre el que se fundamenta la seriedad, honradez y responsabilidad de Exitus Capital:

- 1.- Ley General de Títulos y Operaciones de Crédito
- 2.- Ley General de Organizaciones y Actividades Auxiliares de Crédito
- 3.- Ley General de Instituciones y Sociedades Mutualistas de Seguros
- 4.- Ley Federal de Instituciones de Fianzas
- 5.- Ley para Regular las Agrupaciones Financieras
- 6.- Ley de Ahorro y Crédito Popular
- 7.- Ley de Mercado de Valores
- 8.- Ley de Inversión Extranjera
- 9.- Ley del Impuesto sobre la Renta
- 10.- Ley del Impuesto al Valor Agregado y del Código Fiscal de la Federación
- 11.- Ley de Prevención de Lavado de Dinero y Financiamiento al Terrorismo

Nuestro proceso de crédito ha sufrido diversas actualizaciones pero en todo momento está avalado por nuestro sistema de gobierno corporativo, el cual es el responsable de asumir las decisiones relacionadas con la administración y mitigación del riesgo.

Nuestro Gobierno Corporativo está integrado de la siguiente manera:

- 1.- Asamblea de Accionistas
- 2.- Consejo de Administración
- 3.- Comité de Auditoría
- 4.- Comité de Riesgos
- 5.- Comité de Prácticas Societarias
- 6.- Comité de Crédito
- 7.- Comité de Comunicación y Control
- 8.- Comité de Responsabilidad Social Corporativa
- 9.- Subcomité de Calidad



COFECE

El documento denominado “Trabajo de Investigación y Recomendaciones sobre las Condiciones de Competencia en el Sector Financiero y sus Mercados”, elaborado en julio del 2014 por la Comisión Federal de Competencia Económica (COFECE), en el tema de fideicomisos, cita como ejemplo a la emisión de certificados bursátiles que hizo Exitus Capital en noviembre pasado, comparando con los Fideicomisos de Infraestructura en Bienes Raíces (FIBRAS). Esta mención la podrán encontrar en la página 380 aunque todo el tema de Fideicomiso empieza en la página 371 y acaba en la 394.



CEMEFI

El 6 de mayo del año en curso, Exitus Capital recibió por parte del CEMEFI Y por tercer año consecutivo, el Distintivo ESR 2015.



NAFINSA

En diciembre del 2014, Nacional Financiera nos entregó un reconocimiento por trabajar de la mano con esa institución de banca de desarrollo en favor de las pequeñas y medianas empresas.



MISIÓN.- Brindar soluciones de financiamiento integrales excediendo las expectativas de sus clientes, atendiendo primordialmente a las micro, pequeñas y medianas empresas nacionales.

VISIÓN.-

- Consolidarnos como una institución líder dentro del Sector Financiero de nuestro país.
- Ser el referente obligado en materia de financiamiento a las micro, pequeñas y medianas empresas de nuestro país.
- Generar valor a nuestros socios, entendiendo que nos han confiado su patrimonio.
- Acceder, gracias a nuestro manejo responsable e institucional, a fuentes de fondeo estables y competitivas.
- Ser un equipo profesional, capaz de entender y satisfacer las necesidades de nuestro cliente.

VALORES.-

- Respeto a la dignidad de las personas y a los derechos que les son inherentes.
- Conducta responsable
- Respeto a la igualdad de las personas y a su diversidad
- Cuidado al Medio Ambiente

NUESTRA FILOSOFÍA.-

- Excelencia
- Respeto
- Apertura
- Vocación de servicio a clientes
- Alegría

Compromiso
Honestidad
Transparencia
Espíritu de equipo
Pasión

PILARES INSTITUCIONALES.-

- Satisfacer las necesidades financieras de nuestros clientes.
- Transparencia y responsabilidad con nuestros fondeadores.
- Cumplimiento con las autoridades.
- Equipo de trabajo comprometido y capacitado.
- Rentabilidad y seriedad con nuestro socios.

CÓDIGO DE ÉTICA.- Nuestro Código de Ética tiene como objetivo definir y desarrollar los fundamentos de comportamiento ético que han de aplicarse a los negocios y actividades de Exitus Capital y definir las pautas de actuación de observancia general obligatoria para todo aquel que mantenga una relación laboral y/o comercial con Exitus Capital.

Como reforzamiento a nuestros valores, filosofía y pilares, continuamos rigiéndonos por la **IDENTIDAD 3E**, ya que es la integración, fijación y acción de las siguientes seis cualidades en las actividades/responsabilidades de todos los que integramos a Exitus Capital:

Profesionalismo: Has tu trabajo con solidaridad, compañerismo, asertividad y seriedad.

Actitud: Trabaja en favor y beneficio de una persona o causa.

Servicio: Manifiesta tu disposición por servir en todo momento.

Orden: Mantén siempre disciplina y método en tus acciones.

Integridad: Demuestra que tu conducta destaca por tu honradez, rectitud y compromiso.

Nunca: un "no"...a servir, a ayudar, a orientar, etc.



PRIORIDADES EN MATERIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL.-

- A) Facilitar el acceso a la educación a la niñez mexicana que habita en zonas de alta marginación.
- B) Apoyo y búsqueda de la salud física y emocional de niños y jóvenes que padecen alguna enfermedad que les con escasas esperanzas de vida. a la búsqueda de la salud física y emocional de niños y jóvenes con escasas esperanzas de vida.



Ratificamos que en nuestro **Manual de Inducción** se encuentran incluidos los **10 Principios del Pacto Mundial**.

10 Principios del Pacto Mundial

Derechos Humanos:

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos

Estándares Laborales:

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Medio Ambiente:

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Anticorrupción:

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



Derechos Humanos:

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Nuestra convicción por el respeto a los derechos humanos está plasmada en el **Código de Ética** empresarial y en el **Reglamento Interno de Trabajo**.

Dentro de nuestro **Código de Ética** existen políticas que protegen los Derechos Humanos de nuestros clientes y colaboradores, por ejemplo, se habla del respeto a la igualdad de las personas y a su diversidad, asimismo, este documento hace mención que las contrataciones se definen en función de aptitudes y capacidades, sin importar sexo, creencias, costumbres, credo, etc.

Exitus Capital ha asumido el compromiso con sus colaboradores de darles un **trato digno, respetuoso y justo**, apoyándolos en su **desarrollo profesional** a través de la capacitación constante.

La comunicación es muy importante para Exitus Capital, por lo que para facilitarla, se ha instalado un **buzón de sugerencias, quejas y denuncias**, además de la implementación de los correos electrónicos: buzondesugerencias@exituscapital.com, atendido exclusivamente por el Ombudsman y odecumplimiento@exitus.com, atendido por el Oficial de Cumplimiento, sirviendo ambos canales para que de manera anónima, cuidando la integridad de los colaboradores, se denuncien abusos y comportamientos inapropiados, así como prácticas que estén en contra de los valores de la empresa.

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

La empresa no reprueba la libre expresión ni la asociación entre sus colaborador@s. Este principio se encuentra contenido en el Código de Ética.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Exitus Capital apoya la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, contenido este Principio también en nuestro Código de Ética.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

En Exitus Capital es nuestro deber y convicción abolir cualquier forma de explotación infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

En Exitus Capital rechazamos totalmente la discriminación, es por ello que desde hace 6 años solicitamos a una empresa hermana que comisionara a Rosy Shakruka para prestar sus servicios directamente en nuestras oficinas corporativas.

ESTÁNDARES LABORALES



PERSONAL 2014 - 2015

Personal Corporativo



Rango de Edades - Promedio



Programa Anual de Capacitación

Edición: 1 - 2015

Código: F-DRH-15.01

Periodo: del 02 de Feb al 31 de Dic

CCI- Código de Control Interno	Nombre del Curso	Nombre del Proveedor	Tipo de Evento	Duración hrs.	Mes de Programación	Departamento Solicitante
Exitus-001	Auditor Líder ISO 9001:2008	Bureau Veritas México	Curso	24	Mayo	Auditoría
Exitus-002	Prevención y Lavado de Dinero	TM Sourcing	Curso	8	Mayo	Oficial de Cumplimiento
Exitus-003	Análisis Fiscal Integral	Centro de Estudios Fiscales	Curso	20	Mayo	Contabilidad y Finanzas
Exitus-004	Derecho	Instituto Nacional del Derecho Jurídico	Especialización	120	Junio	Jurídico
Exitus-005	Gobierno Corporativo	Instituto Autónomo de México	Curso	32	Julio	Gobierno Corporativo
Exitus-006	Impuestos Corporativos	Instituto Tecnológico de Monterrey	Diplomado	120	Julio	Contabilidad y Finanzas
Exitus-007	NIIF (Normas Internacionales de Información Financiera)	Centro de Estudios Fiscales	Curso	18	Agosto	Contabilidad y Finanzas
Exitus-008	Estrategia y Responsabilidad Social	Instituto Autónomo de México	Curso	32	Septiembre	Gobierno Corporativo
Horas Invertidas				374		

Clases de inglés impartidas por Berlitz a partir de noviembre del 2014.



PERSONAL DE MÁS RECIENTE INGRESO



José Antonio Ruíz Servín
Encargado de Soporte de Sistemas
y Tecnología de la Información



Claudia Paulina Jaime González
Asistente Jurídico



Juan Carlos Espinales S.
Asesor Financiero



**Enriqueta García
Espinosa**
Asesor Financiero



**José Luis González
Cuadra**
Gestor de Cobranza

Daniel Reynoso
Gerente de Análisis de Crédito



AUDITORÍA A LA DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

El 28 de abril del 2015 se aplicó una auditoría a la Dirección de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional, revisando el cumplimiento a lo establecido en los siguientes procedimientos del área:

- Procedimiento de reclutamiento y selección
- Procedimiento de contratación
- Procedimiento y política de capacitación
- Procedimiento de evaluación de clima laboral
- Procedimiento de bajas

Como resultado de las revisiones realizadas se detectaron las siguientes No conformidades:

1. PERFILES DE PUESTO: No se tienen los Perfiles de Puesto de las posiciones de Director General, Gerente de Crédito, Director de Planeación y Riesgo Financiero, Director de Operaciones, Ejecutivo de Cobranza PyME y Gerente de Relación, puestos algunos de nueva creación.

2. PROCEDIMIENTO DE CAPACITACIÓN: No se tiene el formato de Necesidades de Capacitación (**F-DRH-04.01**) del Oficial de Cumplimiento y de la Gerente Sr. de Finanzas.

3. ENCUESTA DE CLIMA LABORAL: La encuesta de clima laboral fue aplicada en el mes de febrero 2015 y a la fecha de la auditoría aún no se cuenta con la evidencia o documentación de las acciones correctivas, preventivas o de mejora que se aplicarán para mejorar los futuros resultados de la encuesta.

4. PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN: El documento utilizado como Solicitud de Empleo, no está integrado al control de documentos de la empresa.

5. PROCEDIMIENTOS DEL ÁREA DE CAPITAL HUMANO: En los procedimientos y políticas del área de Capital Humano no se tienen establecidos criterios de aplicabilidad, por ejemplo: a quién se solicita la carta de antecedentes no penales, a quién se le evalúan las competencias organizacionales y en qué momento y a quiénes se les realiza la detección de necesidades de capacitación, etc.

El Director del área, conjuntamente con el Auditor Interno, definieron las Acciones Correctivas que se realizarán para atender oportunamente las No conformidades y establecieron las fechas de cumplimiento para cada una de ellas.

PAQUETE DE PRESTACIONES

Con la participación del Mago Frank y el conejo Blas, la empresa dio a conocer a sus colaboradores el nuevo esquema de prestaciones, consistente en: Fondo de Ahorro, Vales de Despensa y pago de 3 días de aguinaldo, adicionales a lo que establece la Ley, además también del bono trimestral que puede obtener el colaborador que alcance los resultados aceptados por él mismo.



Clima Organizacional Comparativo 2014 – 2015

Resultados 2014

En este año tuvimos una excelente aceptación de la Encuesta. El personal se sintió escuchado sobre temas que son importantes para el trabajo y su convivencia en la compañía. Cada comentario fue tomado en cuenta con la finalidad de mejorar.

Resultados 2015

Al ser el segundo año de aplicación y teniendo como base los cambios organizacionales por los que atraviesa la empresa, la encuesta tuvo un impacto positivo para reafirmar el compromiso de la Dirección General con sus colaboradores. Los comentarios fueron jerarquizados para brindar una atención y respuesta a ellos, con base en la alineación del negocio.

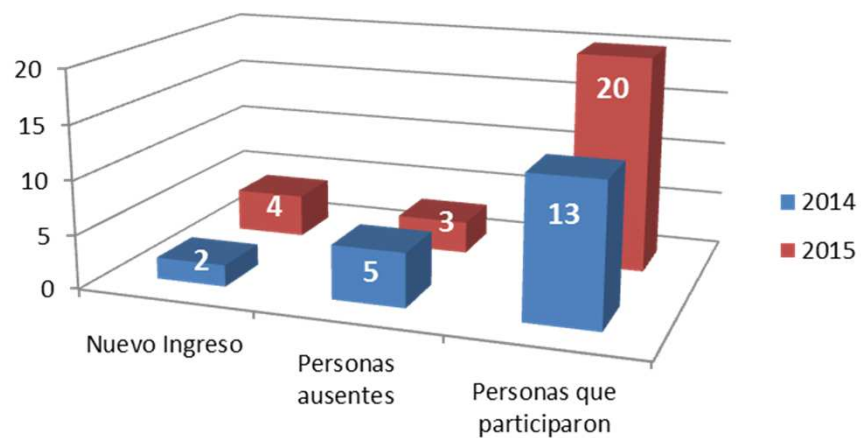
Esta práctica anual nos ayuda a medir el sentir del personal y nos permite tomar decisiones para mejorar el rumbo, con la intención de crear un ambiente cada vez más articulado.

Escala de Evaluación
<input type="checkbox"/> Totalmente de Acuerdo
<input type="checkbox"/> Parcialmente de Acuerdo
<input type="checkbox"/> Me es indiferente
<input type="checkbox"/> Parcialmente en Desacuerdo
<input type="checkbox"/> Totalmente en Desacuerdo

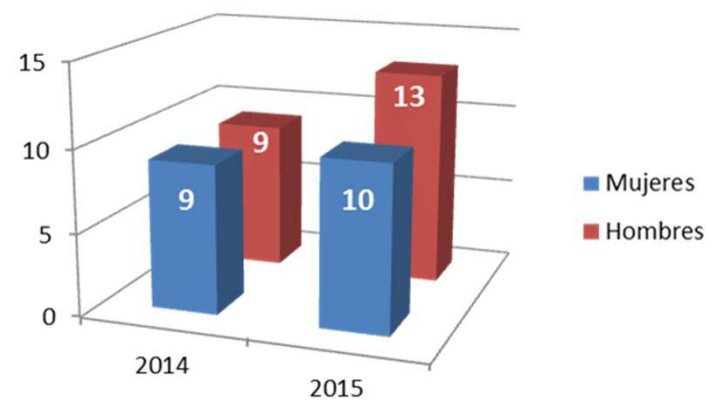
Período	Esquema de Preguntas
2014	(Trabajo 5, Condiciones de Trabajo 4, Relaciones Interpersonales 9, Liderazgo 5 y Organización 7)
2015	(Trabajo 6, Condiciones de Trabajo 4, Relaciones Interpersonales 9, Liderazgo 5 y Organización 7)



Datos Generales	2014	2015
Nuevo Ingreso	2	4
Personas ausentes (No Participaron)	5	3
Personas que participaron	13	20



Participación del Personal	2014	2015
Mujeres	9	10
Hombres	9	13



Medio Ambiente:

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Exitus Capital, como parte integrante del Sistema Financiero Mexicano, no tiene impacto directo en la contaminación del medio ambiente, aún así, mantenemos permanentemente una cultura interna de promoción de la responsabilidad ambiental como la aplicación de campañas de reciclaje de hojas blancas, cuidado del agua y de la energía eléctrica y compras verdes.

1.- La empresa obsequiará las macetas y las plantas para que **las coloquen en su escritorio, así que por favor díganme por este medio quienes están dispuestos a hacerse responsables** de ésta en relación a su cuidado, regado, poda, limpieza, etc., para saber el número de macetas que tendríamos que comprar.



2.- En la celebración de los cumpleaños vamos a adquirir platos de cartón, evitando así el uso del unicel y del plástico.



3.- Las botellas de pet se van a separar de la basura, por lo que les pido que cada vez que desocupemos una botella, la tiremos en la bolsa negra que estará colocada en la cocineta. Existe la opción de vender el pet llevándolo a una empresa recicladora pero no generaríamos lo suficiente como para que valga la pena el viaje; en promedio pagan \$2.00 por kilo. Imaginen, una bolsa negra de basura de 1.20 x 0.90 cm, llena de pet compactado y sin etiqueta pesa entre 7 a 10 kilos. Alguien se ofrece para llevarlo a la empresa recicladora? O alguien tiene una mejor idea?



4.- Se comprarán cestos de basura adicionales para separar el cartón, el plástico y el pet de la basura inorgánica.



5.- Solo una de las tres secciones de lámparas se prenderán desde temprano y el resto se prenderán a partir de las 12:00 p.m., siendo la suscrita la responsable de esta actividad. El apagado de las luces por las noches, así como apagar el multifuncional, será responsabilidad de la última persona que abandone la oficina.



6.- Se racionalizará el uso del aire acondicionado, por lo que solamente Claudia Ivet será responsable de manipular las cajas de control para bajarlo a su mínima capacidad, destacando que los equipos por ningún motivo deberán apagarse. Cualquier comentario sobre estos equipos por favor diríjanse con Claudia Ivet.



PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

7.- Previa coordinación con Judith, será permitido el uso de las dos salas de juntas chicas para reuniones de trabajo entre el personal, a fin de aprovechar la luz natural que hay en esos espacios.

COP / JULIO 2015



8.- Vamos a adquirir papel reciclado, exclusivamente para uso interno, a fin de contribuir a la preservación de los árboles.



9.- El papel que ha sido utilizado por una cara es el que alimentará las bandejas del multifuncional y solo como excepción deberá utilizarse papel blanco, por lo que la dotación de este material será racionalizado y controlado por Claudia Ivet.



10.- Los aparatos eléctricos que utilizamos en la cocina deberán desconectarse por las noches, por lo que se colocará un letrero para recordar que debemos desconectarlos, aunque el responsable de esta acción será el último que abandone la oficina.



11.- Recuerden que hay que evitar meter la lonchera al refrigerador, tendrán que vaciarla y colocar en el interior solo los refractarios con su comida.



Exitus > Capital

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

COP / JULIO 2015

12.- Haremos un programa para los mensajeros a fin de evitar que dupliquen o tripliquen los viajes a los bancos, notaría, etc., esto con el objeto de optimizar sus tiempos y evitar gastos de transporte, consumo de gasolina, etc.

13.- Identificaré, dentro del edificio, a las empresas que son socialmente responsables para que juntas ejerzamos presión a la administración a fin de que den un buen uso de los desechos orgánicos y para que fabriquen un techo verde en la azotea. Otro motivo para identificar a estas empresas es para unir esfuerzos y hacer alianzas para trabajar en alguna campaña, ya los tendré informados.



Exitus > Capital

REGALA PLANTAS, NO FLORES

Más allá de su color o su especie, las flores son vida que crece en nuestro planeta, por lo que una opción mucho más responsable y ecológica, es regalar plantas vivas en una maceta para que puedan trasplantarse a un lugar más grande, este detalle prevalecerá mucho más tiempo, traerá beneficios al medio ambiente y llenará de alegría a esa persona especial.

Recuerden, no regalen flores, opten por regalar una planta viva en una bonita maceta. Hay una gran variedad.



Anticorrupción:

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

En nuestro papel de sociedad financiera estamos obligados a apegarnos a la Ley de Prevención de Lavado de Dinero y Financiamiento al Terrorismo. Asimismo, todos los colaboradores firmamos un contrato de confidencialidad y el aviso de privacidad para protección de la información de nuestros clientes.

Se informa que por ordenamiento de la Ley de PLD/FT estamos obligados a dar, por lo menos, una capacitación al año sobre esta materia.

En febrero del 2015 se capacitó, evaluó y aprobó el examen sobre el tema de PLD a el 100% del personal, equivalente en ese momento a 31 colaboradores. En julio del año en curso se hará una segunda ronda de capacitación al 100% de los colaboradores con el tema: Reformas a las Disposiciones de Carácter General publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 31 de diciembre del 2015, actualizaciones y modificaciones al Manual de PLD/FT de Exitus Capital.



A continuación se comunican diversas actividades que se implementaron durante el período julio 2014 a junio 2015.

Como se reportó el año pasado, en el período de junio 2014 a enero 2015, en coordinación con Make a Wish, Fundación Internacional sin fines de lucro, continuamos cumpliendo los deseos de Vicky, Ángel Alí, Yadira, Ari Anahí, Abraham, Raquel y Tere, niños que padecen una enfermedad que les da pocas esperanzas de vida.

1.- Ari Anahí es una niña de 5 años que tiene un tumor en la médula. Su deseo fue tener una fiesta con payasos, hamburguesas y pastel y muchos regalos. Carlos Rahmane fue el patrocinador de este deseo.

2.- Vicky es una niña de 3 años que padece de leucemia. Su deseo fue tener una fiesta con princesas, recibir muñecas Barbie como regalo, además de un coche de Cars. Sus patrocinadores fueron Zulma Santillanes, Claudia Ivet Vega, Israel Salgado, Luis Mendoza y Ramón García.

3.- Ángel Alí es un niño de 4 años que tiene leucemia. Su deseo fue que se le regalara un coche de control remoto, peluches y una fiesta en Six Flags en donde pudiera comer arroz con leche. Sus patrocinadores fueron Carlos Rahmane, Genaro Aguilar, Mauricio Guerra, Israel Salgado y Tere Gálvez.





4.- Yadira es una niña de 9 años que padece de epilepsia generalizada criptogénica. Su deseo fue comprar ropa y zapatos, una muñeca Barbie y una princesa, peluches de Barney y del Chavo del Ocho. Su patrocinador fue Boris Braun, Consejero Independiente de Exitus Capital.

5.- Abraham es un chico de 15 años que tiene insuficiencia renal. Su deseo fue tener una laptop e ir al cine a ver una película 4DX. Los amigos de Cinemex pusieron en la entrada de la sala un letrero de bienvenida a Abraham y adornaron la sala con muchos globos. Su patrocinador fue José Trujillo, Consejero Independiente de Exitus Capital.



6.- Raquel, una niña de 9 años que padece leucemia. Su deseo consistió en una laptop y en asistir a la Sala Junior de Cinépolis en Patio Santa Fe, la cual cuenta con toboganes, alberca de pelotas, asientos tipo cama y pufs. Raquel fue acompañada por sus papás y primas a una comida, en la cual le fue entregada la laptop que deseó.

7.- Tere es una niña de 7 años que tiene leucemia y que pasó aproximadamente 6 meses en terapia intensiva; afortunadamente en enero de este años pudimos concederle su deseo, consistente en ir de shopping para comprar muchos pares de zapatos, tener muchas muñecas, películas y una fiesta con princesas. Sus patrocinadores fueron: Ma. Esther, Mauricio Guerra, Carlos Rahmane, José Luis Alcántara y Tere Gálvez.



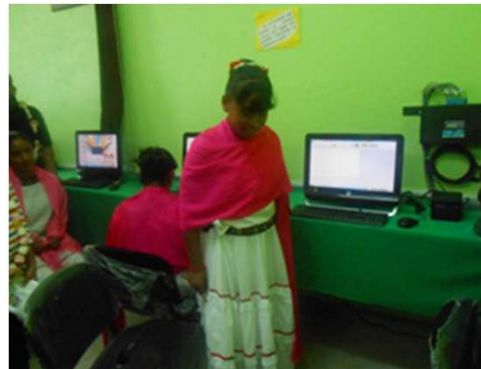
Nuevamente, en coordinación con la Fundación UNETE, en **agosto del 2014** entregamos una aula de medios a la escuela secundaria Justo Sierra, ubicada en la localidad Barrio Borejé en el municipio de Atlacomulco, en la zona Mazahua del Estado de México, con el objeto de que los niños que salen de la primaria Cristobal Colón ubicada en Dotegiare, a 10 minutos de distancia, ingresen a una secundaria que tenga equipo de cómputo. El impacto se vio reflejado en 50 alumnas, 48 alumnos y 7 docentes.

Así fue que la mayoría del personal, el sábado 29 viajamos al lugar en un autobús contratado por la empresa, nos detuvimos a desayunar en La Marquesa y llegamos al lugar para participar en la ceremonia de entrega-recepción del aula de medios, consistente en 15 computadoras nuevas, un multifuncional, mobiliario, adecuaciones al salón, seguridad y capacitación al personal docente.

Cabe mencionar que la organización, metodología y logística fue la misma que el año anterior, cuando donamos el aula de medios a la escuela primaria, es decir, cooperamos el 100% de accionistas y consejeros con el 50% del costo, el personal directivo absorbió el 30% y los colaboradores de la empresa absorbieron el 20% restante, destacando que la empresa financió el 50% que correspondió a su personal y lo fue descontando de manera quincenal.

A continuación se presentan algunas evidencias de este hecho que arrancó a algunos, unas cuantas lágrimas

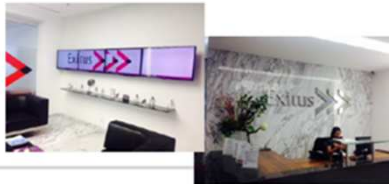




Posteriormente, en enero del 2015 la empresa donó 85 libros de diversas materias a la biblioteca de esta escuela secundaria Justo Sierra, adquiridos en el Fondo de Cultura Económica.



Una oficina más verde, la hacemos todos



SECRETARÍA DEL
MEDIO AMBIENTE
Y RECURSOS NATURALES

Presentacion_DEA.jpg

CDMX
CIUDAD DE MÉXICO

En octubre del 2014 el personal de la empresa recibió una plática la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales, con la finalidad de incrementar nuestra educación ambiental y de esta plática es que se implementaron las medidas reportadas en el los Principios 7, 8 y 9 sobre el Medio Ambiente.

Asimismo, en octubre 2014 ayudamos, a través de la Cruz Roja Mexicana, a las personas damnificadas por el huracán Odile en Baja California Sur.





En el mes de noviembre la empresa obsequió a su personal, consejeros y accionistas, una figura emblemática diseñada por el Banco de México por haber llegado a los \$2,000 millones de pesos de colocación.

Como ya es tradicional, en noviembre celebramos Día de Muertos con un concurso literario de calaveritas y un intercambio de calaveritas de chocolate, dulce o amaranto.



En el mes de diciembre, durante el período de vacaciones, tuvimos como huéspedes a tres alumnos del Colegio Tarbut, derivado de un convenio suscrito con dicho plantel, así como a Andrea Tamer, con la finalidad de conocer las operaciones de una empresa financiera, como lo es Exitus Capital.



En este mismo mes y para cerrar el año con broche de oro, con motivo de las fiestas decembrinas, adornamos las oficinas ad-hoc, festejamos con una comida en el restaurante La Mansión y la empresa obsequió un detallito a sus colaboradores.



Como también es tradición, partimos y comimos rosca con motivo del “Día de Reyes” y el 2 de febrero convivimos comiendo tamales y chocolate.



Por otra parte, en enero establecimos contacto con los Laboratorios Liomont, quienes aceptaron hacer una alianza con Exitus Capital para coordinar campañas en común, siendo ésta la primera a la que nos invitaron.

Qué?

Invitación a “Quemar Calorías”

Cuándo? Los viernes de marzo del 2015

Dónde? Edificio Espacio Santa Fe

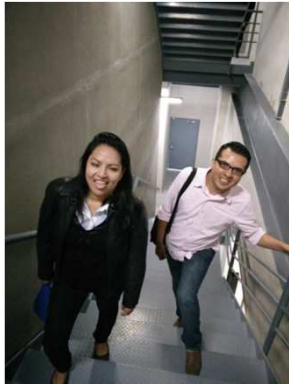
Cómo? Llegando a la oficinas por las escaleras

Laboratorios Liomont, nuestro vecino del piso 12, nos invitó a unirnos a su campaña “Juntos por tu Salud”, los 3 viernes restantes de marzo, consistente en llegar a nuestra oficina por las escaleras, acción que tiene por objeto adquirir el hábito de la movilidad y que redundará en nuestra salud y, en cierta manera, al ahorro de energía al dejar de utilizar los elevadores. El piso 3 estará abierto de 07:00 a 08:15 horas para la llegada de quienes utilizan transporte público. En abril festejamos a aquellos compañeros que llegaron a la oficina subiendo la escalera los 3 últimos viernes de marzo.



SALUD, INTEGRACIÓN Y
VOLUNTARIADO CORPORATIVO

COP / JULIO 2015



Para premiar a los compañeros que los tres viernes llegaron a la oficina subiendo la escalera, la empresa los invitó a comer y el resto de compañeros decidió sumarse a este festejo.



Día Internacional de la Mujer

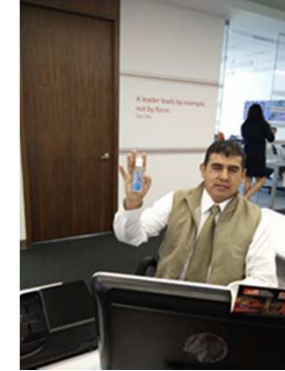
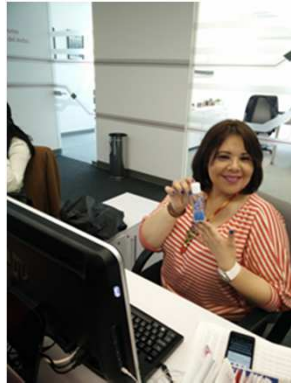
El 8 de marzo es el Día Internacional de la Mujer y lo celebramos reconociendo al personal femenino con una felicitación y el aplauso del personal masculino.



SALUD, INTEGRACIÓN Y
VOLUNTARIADO CORPORATIVO

COP / JULIO 2015

En abril celebramos el Día Mundial de la salud obsequiando un gel antibacterial.



Para celebrar el Día del Niño organizamos un concurso de dibujo para los hijos de nuestros colaboradores, siendo los triunfadores, los siguientes:



SALUD, INTEGRACIÓN Y VOLUNTARIADO CORPORATIVO

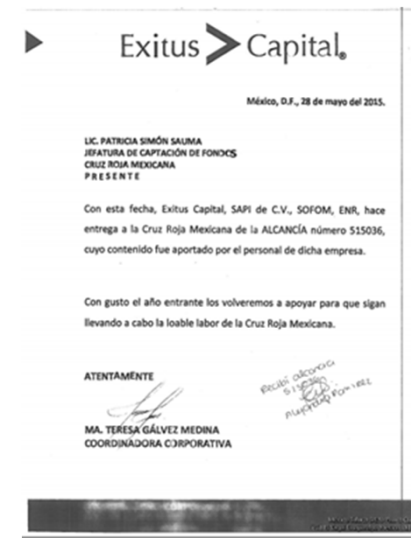


Entre todos los colaboradores de Exitus Capital apoyamos en la Colecta Nacional a la Cruz Roja Mexicana llenando una alcancía.

COP / JULIO 2015



En mayo celebramos el 7º Aniversario de Exitus Capital con una comida en La Mansión de Santa Fe y un llavero alusivo para recordar la fecha.



Exitus Capital

CONTACTO

COP / JULIO 2015

Exitus > Capital



CONTACTO:

Ma. Teresa Gálvez Medina.- Coordinadora Corporativa
teregalvez@exitus.com

Tel: 4170 9905

Exitus > Capital

DISCLAIMER



IMPORTANTE:

El contenido de este archivo salvo que se indique lo contrario, son titularidad exclusiva de Exitus Capital SAPI de CV SOFOM ENR. Así como todo su contenido. Por ello, el beneficiario reconoce que la reproducción, distribución, comercialización o transformación no autorizadas; constituye una infracción de los derechos de propiedad intelectual y/o industrial de Exitus Capital SAPI de CV SOFOM ENR o del titular de los mismos.

Exitus Capital SAPI de CV SOFOM ENR