

Communication sur le progrès

2014/2015



comptoir
de
bretagne

SPÉCIALISTE DE L'ÉQUIPEMENT & FOURNITURES
hôtels ■ restaurants ■ collectivités ■ métiers de bouche





Le développement durable, une base pour notre avenir.

Le groupe Aveland s'est engagé au côté du Compact Global des Nations Unies et du Global Compact France ; la naissance d'un changement imprégnée par cette volonté forte de bien faire, de mieux faire.

Si un grand nombre des préoccupations du Compact Global des Nations Unies étaient déjà pris en compte au sein de nos sociétés, c'est grâce à notre adhésion que nous avons réellement travaillé sur la mise en place de groupes de réflexion et d'actions visant à s'inscrire et à diffuser ces valeurs sans lesquelles nous ne pouvons parler de développement durable et de respect.

Un travail qui nécessite l'investissement de tous, nous pouvons être fiers des avancées de notre société pour tout ce qui concerne les droits de l'homme, les droits du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption. Nos fournisseurs et partenaires nous ont soutenus, mais c'est grâce à la volonté de tous les employés que cet avancement est significatif.

Dans ce document, vous pourrez découvrir de quelle manière nous avons mis en place des dispositifs visant à réfléchir et à s'appropriier toutes les notions abordées par le Pacte Mondial des Nations Unies et de quelle manière nous nous servons de notre sphère d'influence afin d'étendre et de promouvoir ces principes. Aujourd'hui nous renouvelons notre engagement et notre adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies.

Ici, c'est toute une société qui se mobilise et qui se tourne vers l'avenir. Notre engagement, va même plus loin puisque autour de nous ce sont des fournisseurs, des prestataires, une localité, des associations... qui se trouvent sensibilisés.

Mr Andrevon
Président Directeur Général

Global Compact des Nations Unies

**10 principes
pour un avenir meilleur**



Droits de l'homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

Droit du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants ; et
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.





« Les hommes naissent libres et égaux en droit »

Déclaration des droits de l'homme et du citoyen du 26 Aout 1789

Principes relatifs aux droits de l'Homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence; et
 2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.
-

Dans le travail comme dans tous les secteurs il est difficile de mesurer, de quantifier voir même de démontrer que nous faisons bien preuve d'équité ; et pourtant quoi de plus important ! Si nous pensons tous (ou presque) qu'il n'y a rien de plus naturel que de traiter de la même manière une femme ou un homme, un étranger ou un français, qu'en est il du musulman et du catholique ?

Dans les filiales du groupe Aveland, nous avons décidé de ne pas nous fier aux apparences et d'ouvrir notre esprit aux différences sociaux-culturelles qui nous entourent.

C'est ainsi, que pour nos recrutements, nous ne prenons en compte que la valeur du travail, et ce, en dehors de tout autre critère.

Souvent arrivé par le biais de l'intérim, beaucoup de nos salariés sont passés en quelques mois du stade de l'emploi précaire à un emploi stable garanti par un CDI.

Des valeurs fortes au sein de Comptoir de Bretagne, mais pas seulement, puisque nous avons décidé de sensibiliser nos fournisseurs au respect des droits de l'homme.

Au moment de l'écriture de ce dossier :

- Plus de 95 % de nos employés sont en CDI.
- La déclaration des droits de l'homme a trouvé plusieurs emplacements et s'affiche fièrement dans les bureaux comme dans les lieux de vie communs de nos équipes.
- Une lettre* expliquant notre engagement pour le respect des droits de l'homme et invitant les entreprises à faire de même à été envoyée à nos plus importants fournisseurs.

*Cf : Annexe 1

« Favoriser le pluralisme et rechercher la diversité (...) est un facteur de progrès pour l'entreprise. »

Extrait du site www.charte-diversite.com



Principes relatifs au droit du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire;
5. L'abolition effective du travail des enfants; et
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Au moment de l'écriture de ce dossier :

- Nous avons participé au webinar « les droits de l'homme » (en partenariat avec EDH) du 5 février 2015.
- Une vingtaine de nos fournisseurs parmi les plus importants ont reçu notre lettre les invitant à faire respecter les droits de l'homme et du travail et notamment à éliminer toute forme de travail des enfants.
- Un courrier a été envoyé au Maire de la ville de notre siège social afin de le sensibiliser à notre démarche en matière de respect des droits de l'homme et de lutte contre le travail des enfants. Cf : Annexe 2
- Aveland est engagé dans une politique de recrutement basé uniquement sur la valeur du travail.

Nos projets pour 2015/2016 :

- Nous souhaitons étendre notre influence et envoyer au reste de nos fournisseurs la lettre les invitant à faire respecter les droits de l'homme et du travail ainsi qu'à éliminer et lutter contre toute forme de travail des enfants.
- Chaque année Aveland s'engage à soutenir une association favorisant l'éducation des enfants ou luttant contre toute forme de travail des enfants. Cette année nous soutenons l'association Mamadou et Bineta Granville dont nous avons rencontré la présidente Nicole Renouf.

La **Convention 138** de l'OIT (Organisation internationale du Travail) a été élaborée pour réglementer le travail des enfants en fixant un âge minimum de travail que les États parties sont tenus de respecter. (...) Un enfant qui ne travaille pas aura plus de chance de se développer convenablement, tant physiquement que mentalement, et ainsi de devenir un adulte en bonne santé.

OIT : l'Organisation Internationale du Travail est l'agence des Nations Unies qui a été créée dans le but d'adopter des normes internationales du travail.

**« Le développement durable
est un développement qui
répond aux
besoins du présent sans
compromettre la capacité des
générations futures de
répondre aux leurs. »**

Rapport Brundtland, rédigée en 1987 par la
Commission mondiale sur l'environnement
et le développement de l'Organisation des
Nations unies.



Principes relatifs à l'environnement

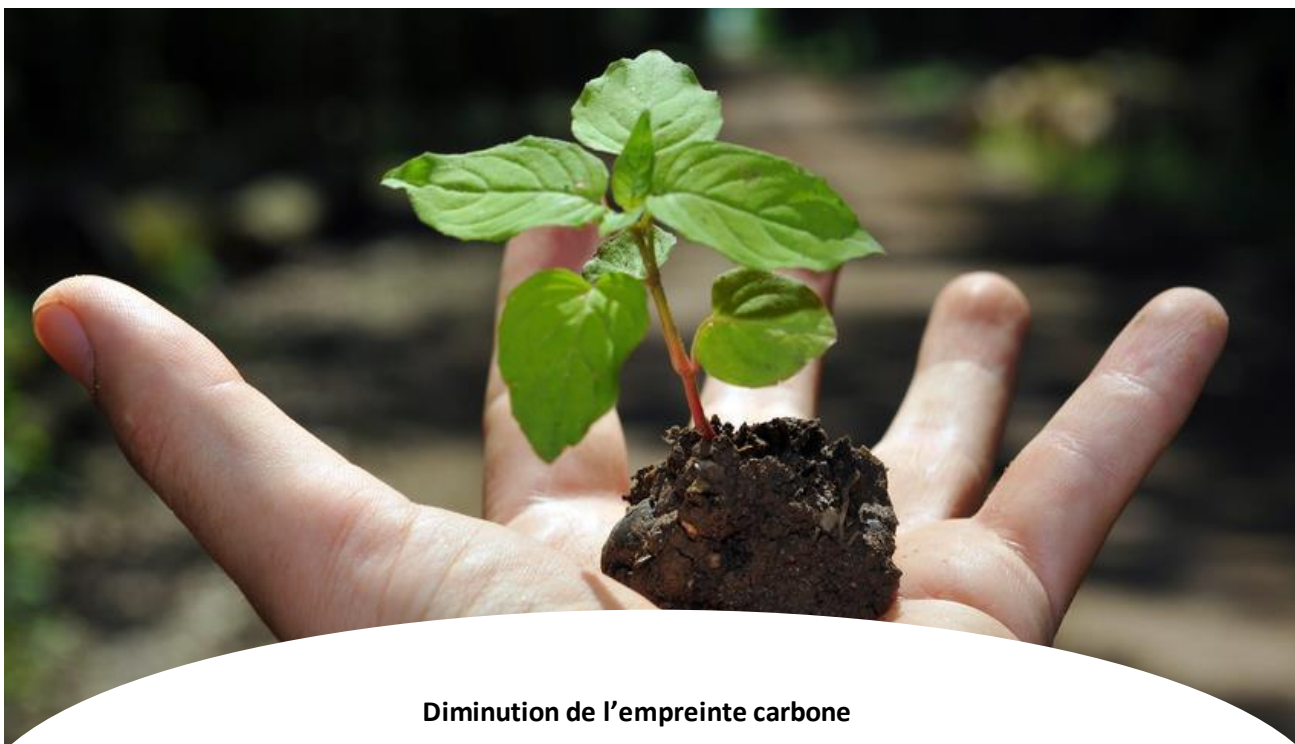
- 7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement;
 - 8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement; et
 - 9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.
-

Aveland encourage une plus grande responsabilité en matière d'environnement chez ses fournisseurs et partenaires.

Les efforts continus que nous faisons pour le développement durable nous offre une certaine légitimité, et nous avons donc demandé à nos fournisseurs et prestataires : Et vous, que faites vous pour le développement durable ? Recyclage, droits de l'homme et du travail, où en êtes-vous ?

Il faut parfois peu de choses pour qu'une société décide de s'orienter vers une politique éco responsable, nous espérons faire parti de ces déclencheurs, de ces petits coups de pouce qui mènent à une prise de conscience.

Vous trouverez en annexe 3, la lettre que nous avons envoyée à tous nos fournisseurs, les incitant à adhérer à un éco-organisme et à nous en faire part, et en annexe 4, un abécédaire avec les éléments fournis par nos fournisseurs et partenaires en matière de développement durable.



Diminution de l'empreinte carbone

Dans cette prise de conscience pour la réduction du CO², nous avons mis en avant sur notre magazine promotionnel des pictogrammes indiquant le pays de provenance de nos produits afin que le consommateur puisse choisir un produit fabriqué près de chez lui. Grâce notamment à des entreprises françaises comme Sarreguemines, De Buyer, Roller Grill...

Des idées pour le développement durable

Grâce à ce positionnement fort pour le développement durable, notre société a pu mettre en place une cellule de réflexion « Des idées pour le développement durable » ainsi qu'un panneau d'affichage où l'on peut trouver par exemple : notre certificat d'engagement RECY'GO, des idées et des astuces de recyclage...



Grâce à cette démarche, beaucoup d'idées ont déjà vu le jour et d'autres sont en cours de développement. Voilà quelques exemples :

- Ajouter dans les signatures automatiques des e-mails, l'inscription « N'imprimez que si nécessaire » ;
- Mettre en place une liste d'échange ou de dons afin de donner une seconde vie à ce que nous aurions jeté (cette démarche permet entre autre de resserrer les liens entre collègues) ;
- Réduire à tous les postes notre consommation de papier, notamment grâce à la dématérialisation ;
- Lutter contre les consommations d'électricité inutile par exemple en éteignant son ordinateur lors de la pause-déjeuner et tous les soirs.



Notre société depuis plusieurs années déjà, pratique le recyclage des cartons d'emballage et des emballages de protection (mousse, sac, papier...), un recyclage a multiples avantages. Comme le veut la doctrine « **le meilleur des déchets est celui qu'on ne produits pas** » nous gardons les cartons d'emballage de nos fournisseurs, ainsi nous achetons moins de cartons se qui réduit la production de ces emballages et les transports du à l'approvisionnement de ceux-ci.



Depuis 1 an, nous nous sommes aussi engagés avec RECY'GO (La Poste) ; ce programme permet que le tri des papiers soit confié à des entreprises d'insertion où les salariés bénéficient d'un accompagnement personnalisé leur permettant un retour à l'emploi pérenne. Nous participons ainsi au développement de l'économie sociale et solidaire.

Suite à l'accord signé avec COPACEL (Union Française des Industries des Cartons, Papiers et Celluloses), La Poste s'engage à **confier les papiers à recycler aux papetiers situés en France**. Certificat d'engagement en annexe 5.

Un bac de tri est disposé à coté de chaque bureau.



Nous avons sensibilisé nos collaborateurs au recyclage grâce aux outils fournis par RECY'GO.



Eco-organisme agréé par l'Etat, cette organisation intervient sur la prise en charge des D3E. Opérant pour le compte de constructeurs de produits électriques et électroniques, **EcoLogic sélectionne, audite et contrôle** les différents opérateurs intervenant sur l'ensemble de la filière du traitement.

Avec transparence et expertise, **leur rôle est d'assurer une filière saine, optimisée et garantie**, ceci sur l'ensemble des étapes du processus de logistique et de traitement :

- collecte,
- démantèlement,
- dépollution,
- recyclage et
- revalorisation



Avec **EcoLogic**, Comptoir de Bretagne est signataire de la **charte VALO RESTO PRO** cf : annexe 6

Au moment de l'écriture de ce dossier :

- Nos 2 filiales on adhéré à RECY'GO.
- 100% de nos employés sont investis dans le tri, le recyclage et la limitation des déchets.
- Nous sommes inscrits à un éco-organisme. Annexe 6.
- Nous avons créé une cellule de réflexion « des idées pour le développement durable »
- Nous avons participé au webinar « la gestion des invendus alimentaires et non-alimentaires » du 26/03/2015
- L'ajout dans la signature automatique des e-mails, de l'inscription « N'imprimez que si nécessaire » est en cours.
- Nous avons créé un panneau d'affichage dédié au développement durable.

Des projets sont à l'étude grâce au groupe « des idées pour le développement durable »

- Formation Eco conduite de nos commerciaux itinérants.
- Etendre l'ajout de la mention « N'imprimez que si nécessaire » à tous nos collaborateurs.
- Informer et communiquer sur le recyclage des déchets électriques et électroniques.

« Chaque année un Français produit en moyenne 390 kilos de déchets. La croissance démographique, l'évolution des modes de vie et des habitudes alimentaires ont une incidence forte sur l'augmentation de la quantité de déchets produits. La production d'ordures ménagères par Français a ainsi doublé en 40 ans. »

Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie

« La corruption nuit à la réputation de tous ceux qui œuvrent en faveur d'un développement durable et discrédite leurs efforts. »

Source OCDE (Organisation de coopération et de développement économiques)

Principes relatifs à la lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

9 Décembre Journée internationale
De la lutte contre la corruption

AVELAND, s'engage à ne jamais offrir, promettre ou accorder des avantages indus, pécuniaires ou autres, ainsi que ne jamais accepter ce type de pratique au sein de ses filiales.

Nous ne pensons pas à notre niveau pouvoir être confrontés (de manière directe) à une possibilité de corruption, toutefois pour travailler sur notre COP* nous avons demandé au groupe de réflexion sur les droits de l'homme de chercher par quel biais notre société pouvait être directement affectée par ce problème.

Le groupe de réflexion sur les droits de l'homme nous semble bel et bien concerné par ce problème, puisque la corruption tente à donner plus de pouvoir à celui qui ne respecte pas les règles, à plus grande échelle la corruption va jusqu'à fragiliser la démocratie. Elle ralentit le développement économique et met en péril les petites entreprises qui ne peuvent ou ne veulent pas céder à cet abus de pouvoir. La corruption peut être présente partout et elle s'applique au détriment de ceux qui jouent la carte de l'honnêteté et de l'intégrité ; il ne peut pas y avoir de concurrence loyale, ouverte et transparente si celle-ci est souillée par la corruption. Il est donc primordial de promouvoir la transparence au sein des sociétés et de la société.

*Communication sur le Progrès

Un travail d'enquêteur et de sensibilisation

Nous avons donc cherché et fini par trouver les petits coins où nous aurions pu dénicher ce manquement fondamental à notre déontologie.

Nous avons commencé par notre service achat fournisseur, puis nous avons poursuivi notre enquête par le service responsable des achats de fournitures que ce soit pour les bureaux ou pour notre dépôt où nous avons vérifié que nos collègues ne privilégiaient pas les fournisseurs faisant de petit cadeaux mais se préoccupaient plus des bons rapports qualité/développement durable/prix.

Puis nous avons persévéré en cherchant quelles étaient les « occasions » que nous avions de faire de la corruption, et nous avons donc contacté nos commerciaux, mais tout ce qui sort de nos entreprises est répertorié, et donc tout ce qui arrive chez nos clients doit être obligatoirement présent sur le bon de livraison et la facture, ainsi la personne qui passe commande ne peut pas espérer de cadeaux pour elle. Une précaution qui dissuade nos clients et oblige nos commerciaux à une totale transparence.

Au cours de notre enquête nous avons constaté que nos commerciaux suspectent parfois nos concurrents d'avoir recouru à des pots-de-vin ; le doute subsiste... C'est pourquoi il est du devoir de tout un chacun de lutter contre toute les formes de corruption, il faut en parler autour de nous, de vous, pour sensibiliser parents, clients, amis, fournisseurs...

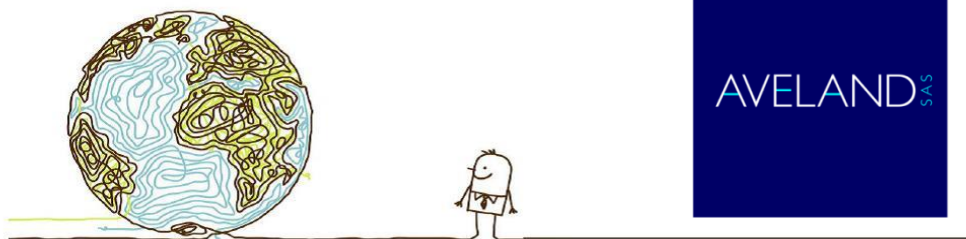
Au moment de l'écriture de ce dossier :

- Une enquête a été faite au sein de notre plus importante filiale.

Nos projets pour 2015/2016

- Sensibiliser l'ensemble des salariés du groupe AVELAND
- Trouver un moyen de sensibiliser et de communiquer sur le sujet avec toutes nos parties prenantes.

Annexe 1



Fournisseur
Adresse
Code postal
Ville

Cher fournisseur,

Notre société s'engage et vous invite à la rejoindre pour faire respecter les droits de l'homme. Naturellement lorsque nous parlons des droits de l'homme, nous sous-entendons les droits des hommes, des femmes et des enfants.

Nous voulons sensibiliser tous nos fournisseurs à la lutte pour l'abolition effective du travail des enfants, ce qui est une nécessité morale. Notons aussi que nous ne pouvons construire l'avenir que sur la base des nouvelles générations et des générations à venir. Pour un avenir solide, pensez-vous que nous puissions nous appuyer sur des enfants fragilisés par le travail ?

Inspiré par la Déclaration de l'OIT* sur les EMN*, nous vous sollicitons afin que vous :

- respectiez la législation nationale ;
- teniez dûment compte des pratiques locales, des priorités du développement et des objectifs sociaux des pays d'accueil ;
- respectiez les normes internationales relatives aux droits de l'homme et aux droits des travailleurs ;
- honoriez vos engagements en conformité avec le droit national, et les obligations internationales acceptées.

Emploi, formation, conditions de travail et de vie, relations professionnelles sont au cœur des initiatives de notre société.

Nous espérons que notre volonté et notre engagement influera sur la politique de tous nos fournisseurs, car le respect des droits de l'homme n'empêche pas les entreprises d'être compétitives. En effet, nous devons faire évoluer en parallèle notre développement économique et notre développement social.

Le respect des droits de l'homme, le confort de travail du salarié et le respect du salarié lui-même permettent bien souvent d'accroître sa productivité, et c'est donc un bénéfice pour toute votre entreprise.

Nous espérons que le respect des droits de l'homme est une priorité pour votre société. Nous comptons sur votre soutien et souhaiterions recevoir un courrier nous indiquant votre engagement et les manières dont vous luttez pour les droits de l'homme et contre le travail des enfants.

Nous vous remercions de bien vouloir cosigner ce courrier et vous invitons à préciser de façon manuscrite le nom du cosignataire de la manière suivante : « je soussigné, votre nom, certifie l'engagement de ma société auprès de COMPTOIR DE BRETAGNE, dans le respect des principes relatifs aux droits de l'homme. »

En vous remerciant de votre attention, et dans l'espoir de vous voir, comme nous, réunir vos forces vers ces valeurs fortes ; veuillez agréer, cher fournisseur, l'expression de nos sentiments les meilleurs.

Cosignature :

Comptoir de Bretagne
Z.A. Le Vieux
Rue Jean-Marie
35741
Tél. 02 99 85 21 00 - Fax 02 99 85 21 11
Elodie Pophillat
COMPTOIR DE BRETAGNE

Annexe 2



Monsieur Le maire

Monsieur le Maire,

Nous sommes heureux de vous faire part de notre engagement et de notre soutien aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies. Nous n'aborderons pas dans cette lettre toutes les actions que nous avons mises en œuvre, mais nous vous invitons à consulter notre communication sur le progrès, un dossier annuel que nous vous ferons parvenir au plus vite.

AVELAND s'engage, et nous vous invitons à faire connaître notre engagement en matière de respect des droits de l'homme, des droits du travail et de l'environnement, afin peut-être d'insuffler cette même volonté aux différentes entreprises de votre commune.

La course à la rentabilité, souvent au cœur des problématiques des entreprises, ne doit pas être une excuse pour acheter sans se renseigner. Notre société étudie ses approvisionnements et lutte pour l'abolition du travail des enfants. L'OIT dans le Plan d'action mondial prévoyait l'élimination des pires formes de travail des enfants d'ici 2016. Cet objectif sera plus que difficile à atteindre, mais les entreprises comme les représentants des gouvernements, doivent lutter main dans la main et faire de la prévention et de l'information tout autour d'eux.

Ces enfants sont notre avenir, et nous sommes tous conscients que nous ne pouvons pas construire un avenir sur une base fragilisée par le travail des enfants.

Le groupe Aveland sensibilise ses collaborateurs, partenaires, fournisseurs afin que ceux-ci puissent eux aussi être dans le respect des droits de l'homme et en espérant qu'à leur tour ils sensibiliseront leurs fournisseurs et leur entourage.

La Déclaration de l'OIT* sur les EMN* nous invite à respecter la législation nationale ; tenir dûment compte des pratiques locales, des priorités du développement et des objectifs sociaux des pays d'accueil ; respecter les normes internationales relatives aux droits de l'homme et aux droits des travailleurs ; et honorer nos engagements en conformité avec le droit national, et les obligations internationales acceptées.*

Emploi, formation, conditions de travail et de vie, relations professionnelles sont au cœur des initiatives de notre société. Nous espérons que notre volonté, notre engagement influera sur la politique de tous ceux qui travaillent à nos côtés. Le respect des droits de l'homme n'empêche pas

les entreprises d'être compétitives ; et elles doivent faire évoluer, en parallèle, leur développement économique et leur développement social.

Le respect des droits de l'homme, le confort de travail du salarié et le respect du salarié lui-même permettent bien souvent d'accroître sa productivité, et c'est donc un bénéfice pour toute notre société au sens large du terme.

Nous sommes convaincus que votre ville, s'inscrit elle aussi dans une politique de respect des droits de l'homme et serions ravis de recevoir un courrier nous apprenant les manières dont vous luttez pour les droits de l'homme, et pour un développement durable.

En vous remerciant de votre attention, nous vous prions de croire, Monsieur le maire, en l'assurance de nos respectueuses salutations.

Comptoir De Bretagne

Comptoir de Bretagne
Z.A. Laiteries
Rue Jean-Marie Duval - B.P. 54102
35741 RACE Cedex
Tél. 02 99 85 21 00 - Fax 02 99 85 21 11

*OIT : Organisation Internationale du Travail *EMN : Entreprise Multinationales

*Publication du bureau international du travail

Annexe 3



Cher partenaire, cher fournisseur,

Aveland, engagé dans une démarche écoresponsable et de développement durable, souhaite s'assurer que tous ses fournisseurs et fabricants de matériel électrique ou électronique, soient bien adhérents à un éco-organisme agréé par les pouvoirs publics.

Ceci afin de limiter la pollution, et d'autre part, d'éviter le gaspillage des ressources naturelles.

Nous vous rappelons que depuis le 15 novembre 2006, la filière des Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques est opérationnelle en France. Aussi, depuis cette date, les producteurs doivent organiser et financer l'élimination des DEEE issus de leurs produits mis sur le marché en adhérant à un éco-organisme.

Merci de bien vouloir nous envoyer tout document nous permettant de vérifier que vous êtes vous aussi dans une démarche écoresponsable !

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées.


Comptoir de Bretagne
Z.A. L'Atelier
Rue Jean-Marie DE LA B P. 04102
35741 PACE Cedex
Tél. 02 99 85 21 00 - Fax 02 99 85 21 11

Abécédaire des fournisseurs engagés

Fournisseurs du groupe Aveland

ARC : Adhère au **Global Compact de l'ONU**. Le Groupe a défini des actions prioritaires et des indicateurs de mesure pour certains projets. Les différentes initiatives qui en découlent, sont menées dans toutes les entités du Groupe à travers le monde.

ARCOS : s'engage pour la conservation de l'environnement, avec notamment, une vraie politique de recyclage et l'utilisation d'**énergie solaire**.

BERTOS : Certifié **ISO 14001** (Pour l'amélioration de ses performances environnementales.). Une société qui cherche à améliorer son engagement en essayant de réduire au maximum leur impact sur l'environnement pour empêcher toute pollution et soutenir le développement durable.

CAMBRO : Une société engagée dans le recyclage de ses produits. Ce fabricant propose, en plus, un plateau écologique 20 % plus léger et fabriqué en **résine dérivé de matériaux naturels**.



CGMP :

Des produits fabriqués en France réduisant ainsi les transports et l'impact CO².

Des produits **Ecolabel** ou encore **OK COMPOST** !

Par exemple le produits Terralove OK COMPOST Vicotte : une fabrication propre sans utilisation d'eau, et avec une réduction quasi complète des rejets de CO².



DE BUYER :

La société s'est engagée en 2013 dans les démarches Origine France garantie pour l'ensemble de ses productions.

Le savoir-faire et l'excellence de la manufacture DE BUYER ont été soulignés par l'obtention du **label EPV** « Entreprise du Patrimoine Vivant », distinction décernée par l'Etat français.



DESHOULIERES :

Une production 100 % française qui s'est vu décerner le label Origine France Garantie. Deshoulières a été également reconnue entreprise du Patrimoine Vivant. Et c'est une société engagée qui **adhère à l'association VEE** (Veille Environnement Entreprise).

FISCHER BARGOIN : Une entreprise éco-citoyenne ; leurs packagings répondent à la **règlementation REACH** (protection de la santé humaine contre les risques que peuvent poser les produits chimiques), ils participent aux études de la CRAM pour la prévention des troubles musculo-squelettiques. Tous **leurs déchets sont triés et recyclés**. 70 % de leurs fournisseurs sont français et la moitié d'entre eux sont régionaux.

OHAUS : Une société engagée dans la réduction de leur impact sur l'environnement. Elle assure aussi les normes de sécurité les plus élevées pour ses employés et ses clients. En Europe, elle a installé une structure pour la collecte et la mise au rebut des produits de leurs fabrications.



PILLIVUYT :

Une production **100 % française** avec une pâte fabriquée sur le site même de l'entreprise. PILLIVUYT a été reconnue **Entreprise du Patrimoine Vivant**. C'est une société engagée depuis plusieurs années dans une démarche de développement durable, orientée vers 3 axes : Environnement (**80% de déchets valorisés**), Pérennité de l'entreprise et Sociétal.



FRANCE

n° 2006011482

PLASTOREX :

Entièrement conçus et faits dans le Haut-Jura, tous les produits « PLASTOREX » bénéficient du logo « **made in France** ». Une société qui s'engage pour l'environnement en utilisant pour 90 % des emballages écologiques et recyclables fabriqués dans la même région que l'usine PLASTOREX. Avec l'ensemble de ses partenaires et sous-traitants, Plastorex est certifié ISO 9001 et +, agréments confirmés et renouvelés en 2013.

ROBOT COUPE : Economie d'énergie, respect de l'environnement et éthique ; ROBOT COUPE fabrique des machines conçues pour durer réduisant aussi la quantité de déchets et économisant les ressources. Tous leurs produits sont fabriqués en Europe à proximité de leurs principaux marchés. **100 % de leurs produits sont réparables** (les pièces détachées restent disponibles pendant au moins 10 ans) et ils sont aussi **recyclables à plus de 95%**



RUBBERMAID :

Certifié **ISO 14001**. (Pour l'amélioration de ses performances environnementales.) Cette entreprise commercialise des produits **Eco label**, ainsi que des produits qui aide aux trie des déchets.

SARREGUEMINES : Une production **100 % française** avec en plus l'utilisation de matières premières locales afin de réduire l'empreinte carbone liée au transport. Et c'est une société engagée dans le recyclage, pour les pièces défectueuses qui sont broyées pour être retransformées et pour l'émail qui est recyclé grâce à un processus de décantation.

Mais le groupe Aveland ne s'arrête pas à l'étude de ses fournisseurs.

C'est au niveau du choix de tous nos prestataires que nous sommes vigilants.
Pour l'entretien de nos locaux nous avons fait appel à une société locale et éco responsable, et nos transporteurs sont engagés dans le développement durable.

Entretien de nos locaux :



CHRONO PROPRE :

Une société qui s'engage à être à l'écoute de ses salariés. Elle favorise le travail en journée (le 12/12/2012 CHRONO PROPRE a signé la charte pour le développement des prestations de propreté en journée). Elle emploie des personnes en situation de handicap et fait des formations à la sécurité. Un engagements écologiques, des **éco-gestes** ; CHRONO PROPRE diminue son impact sur l'eau et utilise des **produits Eco labellisés**. Elle limite aussi les déplacements inutiles (leurs agents d'entretien habitent à proximité des locaux où ils doivent travailler).

Nos transporteurs :



GEODIS Calberson :

Incrit dans une démarche Développement durable (Collaborateur, Transport et Bâtiment), notre transporteur lutte notamment contre **les émissions de CO2** :

- Renouvellement de la flotte de véhicules aux normes euro IV et V
- Formation les conducteurs à l'éco-conduite
- Signature de la Charte d'Engagements Volontaires de réduction des émissions de CO₂

Les 5 engagements du Groupe Geodis

Accompagner nos **CLIENTS** dans leur démarche de développement durable

Renforcer l'implication et la sécurité de nos **COLLABORATEURS**

Préserver **l'ENVIRONNEMENT** et maîtriser les risques

Impliquer nos **PARTENAIRES** dans le respect de nos engagements

S'engager aux côtés de la **COLLECTIVITÉ** en étant un acteur responsable et citoyen



MTA :

Les vertus du développement durable, le groupe MTA les connaît depuis sa création. En parfaite adéquation avec son environnement au sens large (social, économique, réglementaire, technique, écologique) l'entreprise a su « raisonner » sa croissance à deux chiffres des dernières années en la conciliant avec **un bon climat social, de bons résultats économiques et des équipements modernes « éco-compatibles »**. MTA est signataire de la **charte "objectif C02"** avec l'ADEME et s'engage à une **réduction de ses émissions polluantes**.



LE SEYEC :

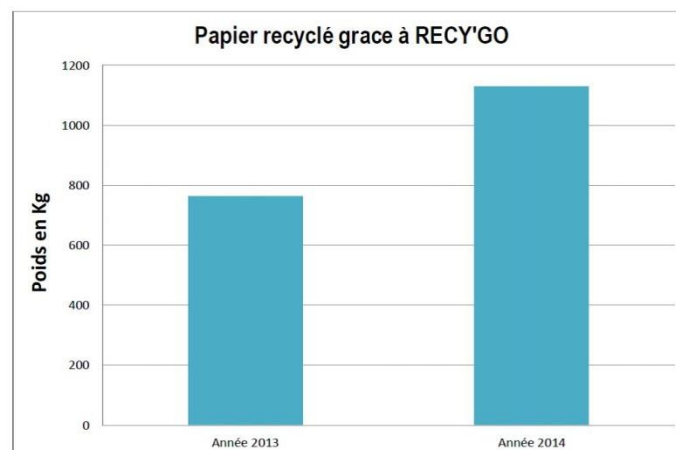
Un transporteur localisé dans la même commune que notre société Général Collectivité. Ce choix permet de réduire les émissions de CO² du au transport entre notre entreprise et leur plateforme. Ils ont la Norme **ISO 9001** pour un **système de management de la qualité**

Nos prestataires en matière de recyclage :



LA POSTE :

Recy'go notre partenaire **recyclage papier**. Cf : annexe 5. Une belle évolution depuis l'an dernier. Graphique ci-dessous représentant le nombre de kilo de papier recyclé pour Aveland via recy'go en 2013 et 2014.



ECOLOGIC :

Eco organisme, notre partenaire **recyclage matériel électrique et électronique**. C'est un éco-organisme mandaté par l'Etat pour organiser la collecte, la dépollution et la valorisation des Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (DEEE ou D3E) sur le territoire français.



Ils sont également partenaire de la **charte Valo Resto Pro** dont nous sommes signataire.
Cf : annexe 6

Annexe 5



Année 2013



Année 2014



Annexe 6



Le 22 janvier 2015

ATTESTATION d'ADHESION à l'ECO-ORGANISME ECOLOGIC

Je soussigné Basilio RINIOTIS, Directeur des Relations Producteurs, atteste que l'entreprise :

COMPTOIR DE BRETAGNE
Rue Jean-Marie DAVID
35741 PACE

N° Adhérent : **M1922**

Est adhérente d'Ecolagic au titre de sa **Responsabilité Elargie du Producteur*** sur les Equipements Electriques et Electroniques professionnels depuis le 1^{er} janvier 2015.

Fait pour valoir ce que de droit,


ECOLOGIC
SAS au capital de 78 000 €
RCS 487 741 969
41 Bd Vauban - 78280 GUYANCOURT
BASILIO RINIOTIS

* :S'agissant d'équipements qu'il :

- fabrique et vend sur le marché national, sous sa marque, des équipements professionnels et ménagers,
- ou importe sur le marché national des équipements professionnels et ménagers (en provenance d'un pays tiers),
- ou introduit sur le marché national des équipements professionnels et ménagers (en provenance d'un Etat membre),
- ou revend sur le marché national, sous sa seule marque, des équipements professionnels et ménagers ;

Immeuble Arago 1, 41 boulevard Vauban • 78 280 Guyancourt
SAS au capital de 78 000 € • RCS Versailles 487 741 969 • NAF : 8299 Z
Tél. : 01 30 57 79 09 • Fax : 01 30 57 79 10
www.ecologic-france.com



1. ECOLOGIC une structure AGREE et CERTIFIEE :



Ecologic, est sur une structure agréée par l'état pour la gestion des DEEE ménagers (cat. 1 à 10, hors catégorie 5) et professionnels (cat. 1 à 4), garante de la qualité et de la traçabilité de la filière et certifiée sur ses processus et méthodes.

A l'occasion de l'audit du renouvellement des certifications ISO 9001 et 14001 en novembre 2010, l'AFAQ a particulièrement relevé certains points forts d'Ecologic et salué la mise en place de bonnes pratiques.

ISO 9001 : La norme 9001 donne les exigences organisationnelles requises pour l'existence d'un système de gestion de la qualité.



ISO 14001 : La norme 14001 constitue un cadre définissant des règles d'intégration des préoccupations environnementales dans les activités de l'organisme afin de maîtriser les impacts sur l'environnement et ainsi concilier les impératifs de fonctionnement de l'organisme et de respect de l'environnement.

Une Bonne Pratique est une pratique de travail sans erreur, dont la bonne réalisation est prouvée et documentée et dont le résultat dépasse les normes de performance opérationnelle actuellement connues dans un environnement de marché spécifique.

Au titre des points forts l'AFAQ a salué nos nombreux audits, organisés et réalisés afin de s'assurer de la performance des opérateurs :

- audits processus,
- audits de caractérisation,
- audits d'échantillonnage...
- les grilles d'audits élaborées afin

d'évaluer chaque prestataire de manière équitable et exhaustive.

Enfin les audits internes qui sont confiés à des auditeurs qualifiés externes permettent une véritable valeur ajoutée grâce au "regard extérieur".

Le site web a été aussi relevé comme point fort notamment pour la mise à disposition des nombreux outils de communication pour les producteurs, les distributeurs, les collecteurs... etc.

Au titre des bonnes pratiques, l'AFAQ a notamment remarqué la pertinence du site web et particulièrement le compteur qui publie en continu et de manière instantanée, les tonnages collectés et les fractions valorisées.

Charte environnementale des acteurs de la filière

Cuisines Professionnelles et Métiers de bouche



La labellisation est une **démarche volontaire** ouverte aux producteurs et installateurs de grandes cuisines. Elle engage les signataires de cette charte à travailler dans le sens de l'amélioration continue de l'environnement et en particulier :

Respecter

- L'environnement et sa réglementation associée,
- Les réglementations : DEEE, DEA, Fluides, Piles & Accumulateurs,
- La traçabilité des déchets,
- Pour les producteurs au sens de la réglementation, les obligations déclaratives auprès du registre national des producteurs.

Informier

- Les salariés des sociétés signataires du devoir de respect de la charte,
- Les clients de la démarche volontariste des signataires de la charte,
- Les clients du contexte réglementaire et des obligations qui en découlent, notamment en matière de gestion des déchets,
- Les acteurs du métier sur les filières et les méthodes de valorisation en matière de déchets.

Agir et promouvoir

- Améliorer la gestion des déchets,
- Proposer la collecte des déchets dans le cadre des chantiers,
- Collecter ou faire collecter les DEEE par le biais d'EcoLogic,
- Adopter des attitudes et décisions éco-responsables.

S'engager

- A utiliser le label ValorestoPro et sa charte associée exclusivement dans le cadre d'une adhésion au dispositif de collecte mis en place en partenariat avec EcoLogic.

Comptoir de Bretagne

Z.A. La Teillais
Rue Jean-Marie David - B.P. 94102
35741 PACE Cedex
Tél. 02 99 85 21 00 - Fax 02 99 85 21 13



SYNHORCAT



Depuis près de 60 ans,
Nous sommes aux cotés de nos clients pour les conseiller et les servir.



Une équipe réactive les assiste au quotidien, sur le terrain ou en back office, pour la réalisation de leurs projets et le traitement de leurs demandes.

Notre plateforme de stockage de plusieurs milliers de mètres carrés et abritant plus de **6 000 références**, ainsi que notre service logistique performant leur permet de bénéficier des services que nous sommes en droit d'attendre d'un des leaders du marché de la fourniture d'accessoires et de matériel pour la restauration hors domicile, que ce soit en France ou à l'étranger.

Cette capacité de stockage nous permet des achats massifs et ainsi de faire bénéficier **de prix exceptionnels à nos clients**, et ce, tout au long de l'année.

Des milliers de collectivités, restaurants, hôtels et métiers de bouche profitent déjà de nos services, et nous les remercions de leur confiance.

- **Conseil et expertise de vos demandes**
- **Rapport Qualité / Prix**
- **Réalisation de devis sous 24 heures**
- **Livraison performante et sécurisée**
- **Service après-vente national et rapide**
- **Expertise développement durable**

Pour des demandes plus spécifiques, nos clients n'hésitent pas à nous demander conseil et profitent de nos partenariats avec plus de 200 fabricants français, européens, et mondiaux. Nous aurons surement une solution parmi les **50 000 références** de notre base.

Nous nous faisons un devoir de trouver les articles dont nos clients ont besoin. Nous sommes toujours à la recherche de **nouveautés et des produits innovants qui soient respectueux de l'environnement.**

comptoir
de
bretagne

SPÉCIALISTE DE L'ÉQUIPEMENT & FOURNITURES
hôtels ■ restaurants ■ collectivités ■ métiers de bouche

