

Déclaration de soutien continu par le Président directeur général Farid Echeikr(PDG)

En signant en 2008, le Pacte Mondial de l'ONU, APT SYS Mallyance s'est engagé à en respecter les dix principes fondateurs regroupés au sein de 4 thèmes fondamentaux : les droits de l'homme, les normes de travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Ces valeurs sont intégrées à la culture d'APT SYS Mallyance au travers de la Charte Ethique, de la démarche STC (Satisfaction Totale du Client & du Collaborateur) et de la démarche du Groupe en matière de Développement Durable lancée en 2012, un programme s'intitulant Entreprendre, qui vise à sensibiliser les jeunes étudiants, et tous ceux qui ont l'esprit d'entrepreneuriat, avec une formation gratuite 2 fois par mois, afin de les aider à lancer leur projets.

Pour la période Juin 2015 à Juin 2016, APT SYS Mallyance a naturellement renouvelé son engagement de promouvoir les principes du Pacte Mondial.

Farid ECHEIKR

Président Directeur Général

MALLYANCE APT SYS

Le 04/06/2013

Principes relatifs aux droits de l'Homme

APT SYS Mallyance s'engage à appliquer les lois, conventions et règlements en vigueur dans les pays où il est présent. De manière générale, le groupe adhère aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948, de l'Organisation Internationale du Travail, et en particulier des conventions relatives à la protection des travailleurs, à l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants.

A titre d'exemple, parmi les nombreuses actions menées depuis 2012 et qu'on continuera à développer en 2015-2016, on citera les actions suivantes :

- Un programme de formation de jeunes diplômés, étudiants ou non.
- Un coaching gratuit pour leurs projets personnels.
- Un programme gratuit de développement personnels pour les salariés.

Principes relatifs à l'environnement

Sur le plan du respect de l'environnement, APT SYS Mallyance a revu tous son éclairage ces dernières années en privilégiant le recours aux systèmes de détection, pour l'éclairage de tous les locaux de la société.

Aussi, nous avons fait des économies de papier. Grâce à la mise en place d'un nouvel outil informatique aux ressources humaines, toutes les demandes de congés sont désormais transmises en intranet, mais aussi les rapports de projets, et nous économisons donc environ plus de 10 000 feuilles A4 (environ 25 kg de papier).

De plus, toute une politique de prévention et de sensibilisation a été faite auprès des salariés de Mallyance s'agissant d'utilisation de l'électricité et des besoins en eau.

Principes relatifs à la lutte contre la corruption

Mallyance continue à suivre les règles en vigueur pour lutter contre la corruption, en dans ces bureaux, mais en même temps dans tous les déplacements du personnel en Europe et surtout en Afrique, grâce à des mesures de normalisation des documents, de factures, de paiements et de suivis .