



NUESTRA CUARTA COMUNICACIÓN DE PROGRESO

Como miembro del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas, presentamos la cuarta comunicación de progreso para mostrar como, dentro de nuestras posibilidades, seguimos cumpliendo con los 10 principios universales en Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

Hacemos notar, que continuamos insertos y participando activamente en la Institución que promueve, facilita y ayuda en la Responsabilidad Social Empresarial, a los efectos de poder recibir permanentemente su asesoramiento y conjuntamente con otras empresas que la componen, realizar proyectos y programas de RSE, que en forma individual, no podríamos alcanzar.

ADOLFO LUIS ROUILLON

PRESIDENTE DE CONGELADOS DEL SUR S.A.

Rosario, Junio de 2015



COMUNICACIÓN DE PROGRESO – EMPRESA ADHERIDA AL PACTO GLOBAL DE LA ONU

EN DERECHOS HUMANOS:

Se incorporó en el Manual de RRHH, Sección 12 “Selección e ingreso”, PSI-MRH-12-01 Procedimiento incorporación de personal; cuestiones relacionadas con la no discriminación a la hora de reclutar y/o seleccionar candidatos a ocupar un puesto en nuestra compañía.

Creemos en la comunicación constante y fluida en todos los niveles y direcciones, por eso toda persona de nuestra empresa tiene la posibilidad de ser escuchado siempre que lo necesite. Manteniendo y reforzando la comunicación, la que consideramos de gran importancia, para continuar creciendo.

TRABAJO FORZOSO:

Se han invertido \$164.000 en la compra de una maquina Big Bag, con el fin de evitar el trabajo de fuerza de los empleados, para la apertura de bolsas de materia prima. De esta manera las mismas son colocadas en esta maquinaria de fácil manejo, logrando la reducción del trabajo físico en esta etapa del proceso productivo.

Gracias al asesoramiento del servicio de higiene y seguridad fuimos logrando que los puestos sean más cómodos y ergonómicos para trabajar. Sin dejar de mencionar que los operarios fueron capacitados con 800 horas totales en todo el 2014, lo que provocó una disminución de accidentes y enfermedades profesionales.

AMBITO LABORAL:

Continuamos trabajando, en conjunto con los delegados sindicales, en mejoras continuas del lugar de trabajo de nuestros colaboradores.

Se readecuó el sector del comedor del personal, generando un ambiente mas cómodo y agradable donde poder transcurrir el tiempo de descanso.

MEDIO AMBIENTE:

Con el fin de hacer un uso eficiente del agua, tenemos proyectado, instalar un sistema de dosificación para el agua que se utilizará tanto en el proceso productivo, como en los sistemas de limpieza. También esta planeada la colocación de una planta de tratamiento de efluentes compacta, para mejorar la calidad de los mismos. Esto lleva aparejado una gestión de manejo de efluentes, en la cual ya se esta trabajando.

Continuamos con una constante comunicación con nuestros vecinos, para atender en forma rápida y eficiente, cualquier tipo de reclamo, sugerencia o inquietud.

ANTICORRUPCION:

Se realizan auditorias a nuestros proveedores, con el fin de detectar irregularidades relacionadas con el cumplimiento de las legislaciones nacionales, provinciales y municipales.; solicitando documentación relacionada con el trabajo registrado (art-seguro-formulario 931).Controlando que el accionar de nuestro proveedor sea acorde a la ética y la moral que nosotros pregonamos. También se los invita a hacerlos participar del grupo de empresas comprometidas con la RSE.

TEMA	INDICADOR	2008
Beneficios al Personal (costo anual)	Costo anual por beneficios al personal (obsequios)	\$ 14.000,- (regalos de cumpleaños, casamiento y nacimientos y Navidad)
Programa de Reducción de Accidentes Laborales	Cantidad de accidentes laborales en el año	Accidentes Laborales: 16 Accidentes In itinere: 5 - Total: 21
Eliminación de Residuos	Separación de las distintas clases de residuos para su reciclaje	Se comenzó a separar el cartón de los desechos, para su reciclaje
CAPACITACION	CAPACITACION	-

2009	2010	2011
\$ 17.480.- (cumpl., casam., nacim., Na- vidad, Días de Padre y del niño)	\$ 24.000,00	\$ 26.400,00
Accidentes Laborales: 7 Accidentes In itinere: 2 - Total: 9	ACCIDENTES DE TRABAJO: 7 ACCIDENTES IN ITINERE: 2	ACCIDENTES DE TRABAJO: 6 ACCIDENTES IN ITINERE: 2
Se separa el cartón de los desechos, para su reciclaje	Separación de los residuos en Orgánicos e Inorgánicos	Separación de los residuos en Orgánicos e Inorgánicos
-	\$ 6.300,00	\$ 7.800,00

2012	2013	2014
\$ 85.000,00	\$170.000 (premio mensual- semestral-nacimiento)	\$190.000 (premio mensual- semestral-nacimiento)
ACCIDENTES DE TRABAJO: 6 ACCIDENTES IN ITINERE: 1	ACCIDENTES DE TRABAJO: 4 ACCIDENTES IN ITINERE: 2	ACCIDENTES DE TRABAJO: 3 ACCIDENTES IN ITINERE: 2
Separación de los residuos en Orgánicos e Inorgánicos	Separación de los residuos en Orgánicos e Inorgánicos	Separación de los residuos en Orgánicos e Inorgánicos
\$ 10.500,00	\$ 17.850	\$ 28.158