

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO



CORROSIÓN Y PROTECCIÓN

2015



“Innovar está en nuestra naturaleza”



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

México cuenta con una red de ductos de más de 70mil kilómetros a lo largo y ancho de su territorio. La corrosión de los metales es un fenómeno que año con año compromete el funcionamiento e integridad de los ductos e infraestructuras, amenazando el bienestar ambiental, económico y social de nuestro país. Desde su fundación, Corrosión y Protección se ha desarrollado como una empresa líder en el control de la corrosión en México y Latinoamérica, con un fuerte compromiso con el desarrollo y cuidado de la vida humana, al igual que el resguardo del medio ambiente.

Es por eso que decidimos adherirnos hace un año a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en los cuales hemos encontrado puntos clave en la mejora continua de nuestra empresa hacia un crecimiento integral y sostenible que nos han ayudado a establecer metas y lograr objetivos en materia de derechos humanos, derechos laborales, cuidado al medio ambiente y combate a la corrupción. En esta, nuestra primera Comunicación sobre el Progreso describimos las actividades que hemos llevado a cabo para alinear nuestra cultura organizacional a los 10 principios de Pacto Mundial.

Con gusto nos hemos dado cuenta que muchas de las actividades que ya realizábamos empatan con las propuestas por Pacto Mundial, sin embargo han sido guía para tomar acciones más concretas y contundentes. Tal es el caso de nuestra alianza con Fundación Integritat, un proyecto de educación gratuita para niños y jóvenes, que considera la formación integral del individuo. Por otra parte la gran experiencia que tuvimos con la organización de “Foro Semillero: Ideas en Crecimiento”, en donde se generó diálogo entre destacados especialistas de ciencia y arte con la sociedad. Hemos crecido como comunidad y nuestros eventos de integración han sido pilar en el cuidado de nuestra cultura organizacional procurando mejoras para nuestros miembros como lo es el programa de Empresa Sana.

Vivimos en un país que se encuentra en una situación sumamente compleja socialmente hablando. Definitivamente ha sido un año de muchos retos para quienes trabajamos en el sector energético. Esto ha sido un gran incentivo para Corrosión y Protección, no dejamos de superarnos para crear tecnología innovadora amigable con el medio ambiente.

Somos una organización centrada en la educación que brinda conocimiento de alta calidad en el país. En donde cada uno de los egresados de las certificaciones que impartimos logra estar preparado para trabajar por un transporte de hidrocarburos sin accidentes y sin fugas, cuidando al medio ambiente. Somos una organización que genera investigación y desarrollo enfocada al bienestar humano.

Hoy contamos con un inhibidor de corrosión orgánico que es sumamente eficiente, que como fase final logrará instruir a los productores de palma de coco para que puedan introducir sus productos a la industria de petróleo y gas. Por otro lado contamos con acceso a tierras en donde podrá existir plantación de palma, en donde lograremos invitar a las comunidades a participar en dicha producción, brindando una participación digna y extraordinaria en el proceso.

Generamos un considerable responsable impacto en el cuidado de la vida humana y la ecología. Sin embargo tenemos una gran oportunidad de trabajar en el desarrollo humano, que es una de las grandes armas para impactar. La comunidad de Corrosión y Protección somos un organismo vital que avanza, se adapta y evoluciona combinando nuestras genuinas aspiraciones de superación colectiva, con los retos y oportunidades que nos impone un entorno cambiante.

Finalmente, queremos reforzar nuestro compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas y procuración de los diez principios que propone. De igual manera, continuaremos compartiendo toda la información relativa a estos procesos con todos nuestros grupos de interés utilizando los canales regulares de comunicación.



Dr. Lorenzo Martínez Gómez
Presidente de Corrosión y Protección



Declaración de Apoyo.....	2
Nuestra Empresa.....	4
■ Derechos Humanos.....	6
■ Estándares Laborales.....	12
■ Medio Ambiente.....	20
■ Anticorrupción.....	23

Nuestra Empresa

En Corrosión y Protección (CYP), desde hace 19 años, trabajamos por **optimizar el rendimiento y la confiabilidad de ductos e infraestructura mediante la más avanzada ingeniería** certificada por NACE Internacional para el control de corrosión. Contamos con la experiencia y personal altamente capacitado para brindar un servicio de excelencia en todos nuestros proyectos.

El daño por corrosión ha merecido la atención de especialistas desde hace muchos años. Con el tiempo se ha logrado crear una ciencia de control de corrosión que es efectiva para mantener el valor de las obras de infraestructura, ductos, y muchos bienes al servicio del ser humano, de una manera duradera y segura.

Nuestra empresa nace con el espíritu de servir con tecnología avanzada, tecnología de punta a nivel mundial, competitiva internacionalmente en el campo del control de la corrosión, particularmente aplicado a los ductos, a la infraestructura y a las instalaciones del sector energético, por una parte pero también de la infraestructura de la sociedad que son los puentes, muelles y todas aquellas estructuras, entornos ambientales y sociales que se ven amenazadas por el riesgo de la corrosión. Actualmente hemos expandido nuestros horizontes, logrando concretar proyectos de innovación científica y tecnológica a nivel Latinoamérica, brindando confiabilidad y la mejor calidad a nuestros clientes.

Somos los representantes de NACE Internacional en México. La autoridad a nivel mundial en control de corrosión cuyo lema es **“Proteger a las personas, infraestructuras y al medio ambiente de los efectos de la corrosión”**

Desde su fundación, Corrosión y Protección ha sido una empresa que se ha preocupado crecer de manera integral. El objetivo principal siempre ha sido proteger a la población, medio ambiente e industria de accidentes y consecuencias causados por corrosión mediante la innovación y la ejecución de nuestro trabajo bajo altos estándares de calidad.

Principales actividades de Corrosión y Protección

- Consultoría especializada en ingeniería de control de corrosión, integridad para infraestructura y ductos.
- Diseño e implementación de estrategias integrales para combatir la corrosión en ductos que transporten material valioso e infraestructuras.
- Fabricación y distribución de materiales e insumos de alta calidad para el control de la corrosión.
- Educación de nivel internacional. En el Centro de Innovación para la integridad de Infraestructura y Ductos se imparten diplomados en control de corrosión bajo la instrucción de los mejores especialistas a nivel mundial, una maestría en administración de integridad de ductos e infraestructura.
- Impartición de cursos de certificaciones NACE en México (National Association of Corrosion Engineering), la máxima autoridad en corrosión a nivel mundial.
- Investigación en temas de control de corrosión que derivan en innovación científica y tecnológica.

Oficinas

- **MÉXICO**
México, D.F.
Boca del Río, Veracruz.
Ciudad del Carmen, Campeche.
Cuernavaca, Morelos.
Xochitepec, Morelos.
- **GUATEMALA**
Guatemala, Guatemala.
- **ECUADOR**
Quito, Ecuador.
- **ESTADOS UNIDOS**
Houston, Texas.

VISIÓN



Corrosión y Protección, Ingeniería S.C.

Ser un líder innovador en la ingeniería de **integridad de infraestructura** en América.

Ser una fuente de desarrollo integral de sus miembros y sus familias.

Ser un grupo empresarial modelo para el desarrollo del país, logrando un fuerte sentido de pertenencia y compromiso de los miembros hacia la organización y viceversa.

Mercado

- Alcanzar las metas de ventas por áreas y grupos de trabajo, llevando a cabo exitosamente los proyectos actuales.
- Incrementar ventas en áreas altamente rentables.
- Vender nuevas soluciones a organizaciones sólidas y confiables.
- Abrir nuevos segmentos en el mercado y continuar la expansión en el extranjero.
- Búsqueda constante de proyectos en temas estratégicos altamente rentables, siendo una organización basada en innovación.

Servicios e Investigación

- Desarrollar soluciones en base a la investigación orientada a requerimientos futuros, posicionarse como desarrolladores de soluciones integrales para el desarrollo social, modelos de interacción gobierno, iniciativa privada, e instituciones educativas.

Gente y Organización

- Énfasis en la capacitación de la gente para seguir siendo los mejores en nuestra área.
- Responder a los retos de un crecimiento fuerte y enfocarse en el desarrollo organizacional.
- Ser la empresa líder en desarrollo integral de sus miembros y un lugar altamente atractivo para trabajar creando conciencia del entorno en cada actividad realizada.

Comunicación

- Perfeccionamiento de los procesos de comunicación interna.
- Definir y comunicar una imagen corporativa fuerte a nuestros grupos objetivos.
- Utilizar procesos de comunicación para llegar a conocer mejor las posibilidades del mercado y las necesidades de nuestros clientes.

SOPORTE ESTRATÉGICO

MISIÓN

VALORES

INTEGRIDAD

PUNTUALIDAD

INICIATIVA
PERSONAL

CREATIVIDAD

Derechos Humanos



NUESTRO COMPROMISO

- Como actores influyentes de nuestro entorno, cultura y sociedad comprendemos que para poder servir con calidad y eficiencia es muy importante desempeñar nuestro trabajo bajo lineamientos que propicien el respeto a los derechos humanos fundamentales en nuestros diferentes ámbitos de influencia. Es por esto que aplicamos, cumplimos y exigimos a nuestros colaboradores y socios el respeto de los derechos fundamentales en todas sus actividades.

Principio 1

Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2

No ser cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos.

Apoyo en la organización, logística y realización de "Foro Semillero: Ideas en crecimiento"

En el mes de abril del 2015, se llevó a cabo la primera edición del "Foro Semillero: Ideas en Crecimiento" en el pueblo mágico de Tepoztlán en el estado de Morelos. Esta iniciativa surge del esfuerzo conjunto de organizaciones privadas y públicas comprometidas con el fomento a la cultura y a la reflexión colectiva, algo trascendental y muy importante para poder ser partícipes y agentes de cambio de nuestro entorno en pos de una mejor calidad de vida. Sembrar el talento y conocimiento para cultivar ideas de cambio. El evento fue abierto al público y sin costo alguno.

Se dieron cita en dicho evento personalidades destacadas del ámbito científico y cultural de nivel nacional e internacional.

Cartel del evento

SEMILLERO

IDEAS EN CRECIMIENTO

EN EL VALLE DE TEPOZTLÁN / 24, 25 Y 26 DE ABRIL

#ENTRADALIBRE
 + INFO: SEMILLERO.ORG.MX
 / INFO@SEMILLERO.ORG.MX

CENTRO "LA HOJA"

24 ABR:VIE / **INAUGURACIÓN**
 19:00 HRS.
 + COCTEL DE INAUGURACIÓN
 + THE GIPSY WOLF PRESENTS: THE SEXYDARKNESS DJ SET

AUDITORIO "ILHUICALLI"

25 ABR:SAB / **SEMILLERO + FUNDACIÓN INTEGRITAT PRESENTAN:**
 10:00 A 11:00 HRS.
SÁBADO DE LA CIENCIA
 + ¿CON QUÉ SE COME LA SUSTENTABILIDAD? DR. RAMÓN SORIANO ROBLES
 CONFERENCIA DE CIENCIA PARA NIÑOS Y JÓVENES

11:15 A 12:00 HRS.
EL BULLING A TRAVÉS DE LA NEUROSCIENCIA
 + NEUROSCOEDUCARNOS PARA RELACIONARNOS SIN "AGRESIÓN"
 MÓNICA BORDA

/ **SEMILLERO CONOCIMIENTO**
 12:30 A 13:30 HRS.
MESA REDONDA - INNOVACIÓN CIENTÍFICA EMPRESARIAL
 + LA CREATIVIDAD DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA PARA EL DESARROLLO Y EL BIENESTAR DE LA SOCIEDAD
 DR. AGUSTÍN LÓPEZ MUNGUÍA. CREATIVIDAD EN LA INDUSTRIA ALIMENTARIA
 DR. ALEJANDRO FRANK HOEFICH. DESARROLLANDO EL TALENTO DE NIÑOS Y JÓVENES PARA LA CIENCIA
 DR. LOURIVAL POSSANI POSTAY. BIOTECNOLOGÍA PARA LA MEDICINA MODERNA
 DR. LORENZO MARTÍNEZ GÓMEZ. LA INTEGRIDAD DE LOS MATERIALES PARA LA CONFIABILIDAD DE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS

/ **KEYNOTE: DEBORAH J. NIGHTINGALE (M.I.T)**
 13:30 A 15:00 HRS.
ARQUITECTURA DE EMPRESAS

/ **PRESENTACIÓN DE LIBROS**
 16:00 A 17:30 HRS.
 + MANUEL PORTELA PRESENTA: "LOS MENSAJES DEL CORAZÓN"
 + JUAN PATRICIO RIVEROL PRESENTA: "FUEGOS ARTIFICIALES"

/ **SEMILLERO CONCIERTOS**
 19:00 A 19:45 HRS.
 + SIDDARTHA SILICEO (MX)
 20:00 A 20:45 HRS.
 + FINDLAY BROWN (NY)

INFO. VENUE: WEBPAGE / **I.L.S. PRESENTA: "MEXICOCO"**
 21:00 A 2:00 HRS.
 + FIESTA: NOCHE DE BAILES MÁXIMOS CON LOS DJS:
 GANDALLA, ANDY K, RAY RAY

26 ABR:DOM / **I.L.S. PRESENTA: "THE HAPPY SHOW"**
 INFO. VENUE: WEBPAGE /
 16:00 A 21:00 HRS.
 + LIVE MUSIC SPECTACULAR
 NOCHE EXÓTICA CON LA MEJOR SELECCIÓN DE:
 FUNK, SOUL, AFRICANA Y AFRO POR XANDER FERREIRA Y FINDLAY BROWN (NY)





"Debido al grave deterioro ambiental y social existente en el ámbito mundial, organismos como las Naciones Unidas (ONU), Organización para la Alimentación y la Agricultura (FAO), la Organización para la Cooperación Económica y el Desarrollo (OECD), así como los gobiernos de muchos países han adoptado directrices generales con el objetivo de lograr un desarrollo sustentable. Debemos cuidar el planeta y recursos con los que vivimos. Es nuestra calidad de vida."

Dr. Ramón Soriano.
Conferencia de ciencia para niños y jóvenes
¿Con qué se come la sustentabilidad?



"Los comportamientos antisociales y de agresión, suceden el día de hoy a nivel familiar, laboral, social y escolar, últimamente se extienden y refuerzan en el mundo virtual. Considerando que todos nuestros comportamientos, sentimiento, deseos, memorias, pensamientos y planes a futuro están regulados y controlados por un órgano llamado "cerebro". Entendamos lo que sucede en las conductas de agresión, por qué se observan respuestas automáticas y reactivas de inhibición o exaltación emocional. Entenderlo es el mejor comienzo para trabajarlo y transformarlo."

Dra. Mónica Borda.
"Neuropsicoeducarnos" para relacionarnos sin agresión.
El bulling a través de la neurociencia.



"La creatividad de la innovación científica para el desarrollo y bienestar de la sociedad. Importantes investigadores nacionales compartieron su experiencia, los resultados de sus investigaciones y el impacto que su trabajo ha tenido a nivel ambiental y social. Divulgación científica y motivación al fomento de nuevos talentos de investigación científica en México. "

Panel de Ciencia

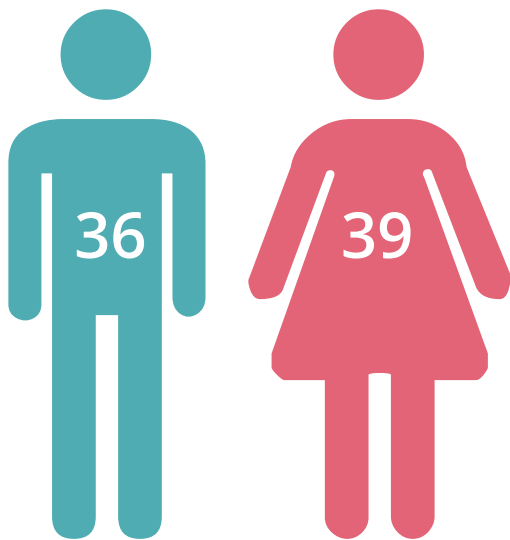


"Cada empresa evoluciona continuamente impulsada por las necesidades cambiantes o nuevas oportunidades. Muy a menudo esto sucede poco a poco, con pequeños ajustes en la estrategia, organización, procesos o infraestructura. Pero a veces las empresas tienen que ir más allá de las correcciones menores y transformarse a sí mismos en respuesta a un evento disruptivo o cambios drásticos de su ecosistema."

Dra. Deborah J. Nightingale. (M.I.T)
Arquitectura de las empresas



Conferencia de Prensa. Difusión de Foro Semillero en medios locales, con apoyo de la Secretaría de Cultura de Morelos.



Testimonios

“Creo que es muy importante que haya estos espacios de diálogo con la sociedad, de gente que conoce de temas muy interesantes. Sólo en comunidad vamos a crecer. Ojalá hubiera venido más gente.”
 – Jesús Sedano Hernández.

“Felicidades a la gente que organizó las conferencias. Me gustó mucho la de la Dra. Borda sobre la neurociencia. Todo cambio es posible. Muy interesante. Este tipo de foros son necesarios para fomentar el diálogo entre los diferentes actores de la sociedad.”

– Andrea Valdez

Total de Asistentes a Foro Semillero
 Edades: 23 - 64 años



Alianza con Integritat

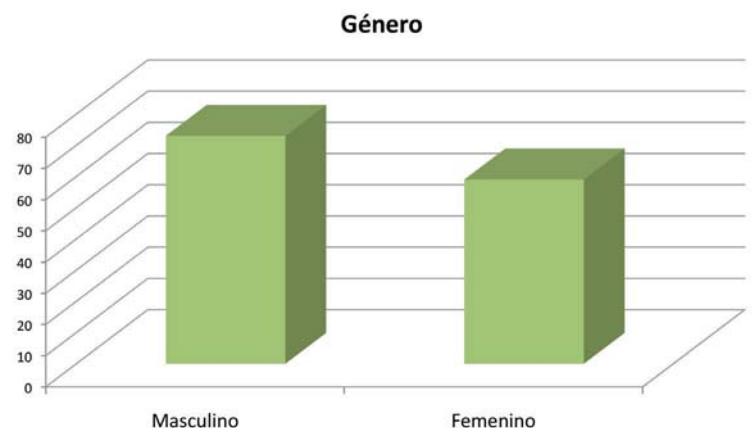
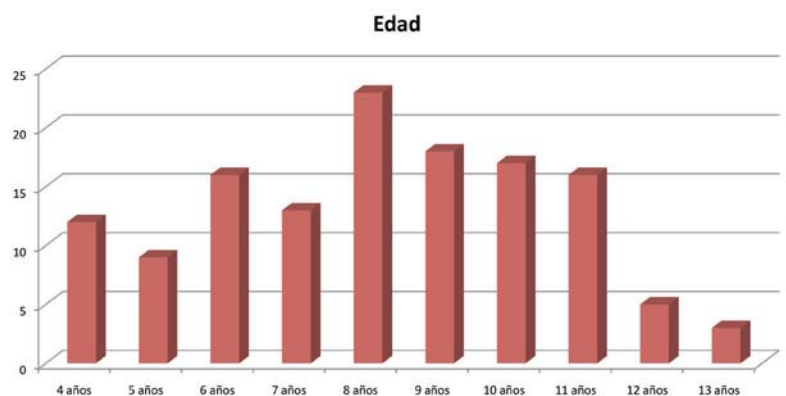
En Corrosión y Protección tenemos muy claro que mucho del cambio que necesitamos en la sociedad radica en la educación integral de los más pequeños, fomentar herramientas que los hagan seres plenos y comprometidos con su entorno. Es por esto que nos convertimos en uno de los fundadores del proyecto "Integritat" ubicado en la Ciudad de México,

una fundación laica y humanista sin fines de lucro, dirigida a la formación de jóvenes, niños y niñas. Quienes ofrecen clases extracurriculares gratuitas en las que se transmite la pasión por aprender y se ofrece un ambiente amigable y divertido donde los niños pueden descubrir y explorar sus talentos así como desarrollar nuevas habilidades. La meta es acompañar la formación de los niños de modo que los apoyemos para que se formen al mismo tiempo que desarrollan una sensibilidad hacia el entorno y hacia su mundo interior.

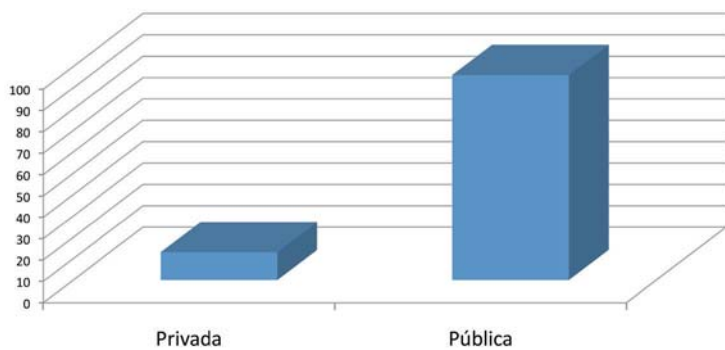
Objetivos De La Fundación:

1. Complementar la formación tradicional de niños y niñas para impulsar que se conviertan en seres humanos integrales involucrados con la realidad social y económica de su país.
2. Promover el uso de la tecnología como una herramienta para adquirir conocimiento y perfeccionar habilidades.
3. Fomentar el desarrollo de habilidades artísticas y de pensamiento crítico.

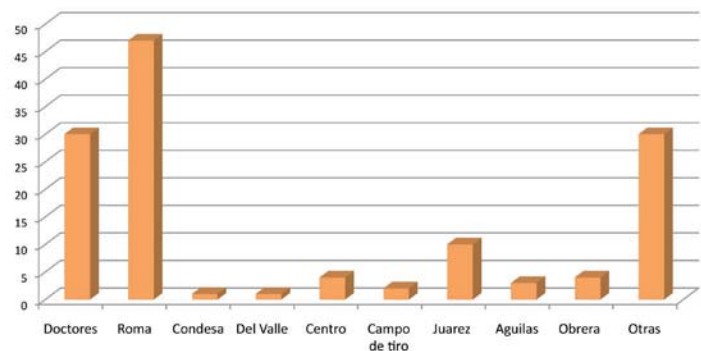
- Inicio de actividades de Integritat 01 de agosto 2014.
- Inicio de clases con niños, 13 de octubre de 2014.
- Población: 73 niños y 59 niñas.
- Edades: 8 a 13 años.
- La mayoría de los niños vive en la Colonia Roma (Norte y Sur)
- Niños provenientes de escuelas públicas: 96
- Niños provenientes de escuelas privadas: 13



Escuela



Colonia





NUESTRO COMPROMISO

- Tenemos como objetivo ser una fuente de desarrollo integral de nuestros miembros y sus familias.

Principio 3

Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4

Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5

Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

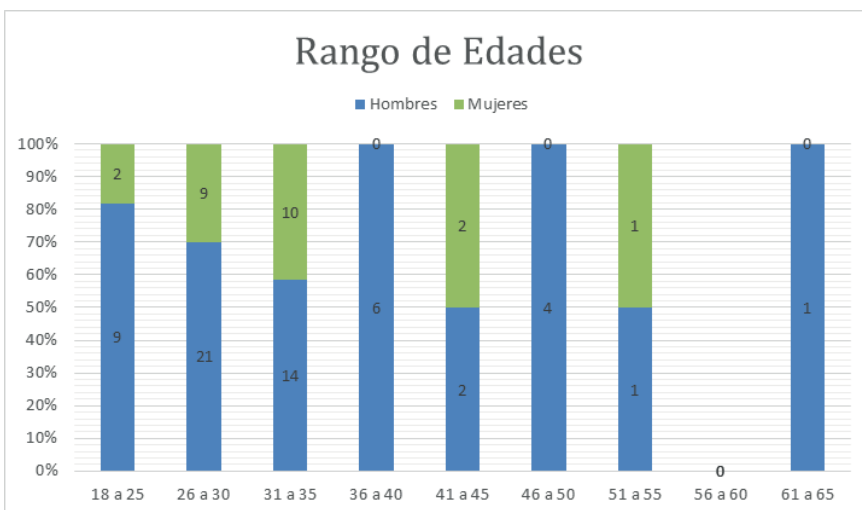
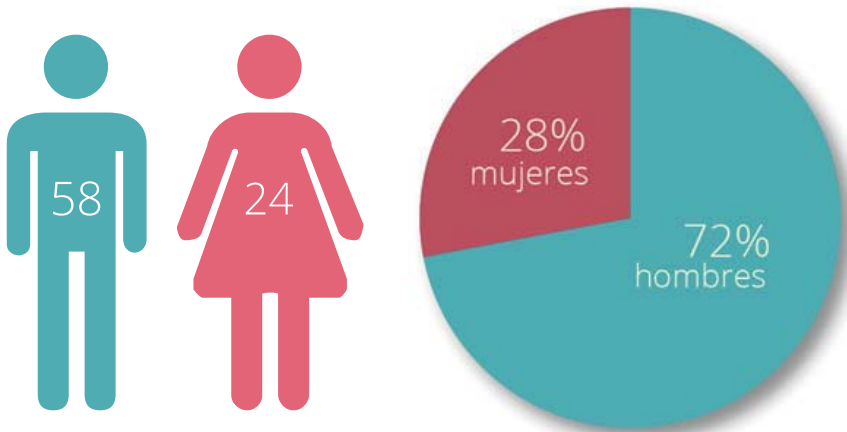
Principio 6

Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Acciones

Crecer todos juntos

Nuestro proceso de reclutamiento se basa en el talento. Buscamos que la gente crezca con la organización. De ninguna manera discrimina por motivos de raza, creencias religiosas, sexo, edad o condición socio-económica. Ofrecemos entrar a una familia en donde puedes crecer y desarrollarte. Contamos con un programa de capacitación continua en el que se detectan las fortalezas de cada miembro y se incentiva su capacitación en el área de especialidad que atienden. Buscamos principalmente cuatro valores en nuestros trabajadores: **integridad, puntualidad, iniciativa personal y creatividad**, mismos que creemos que son fundamentales para el desarrollo y mejora continua personal y profesional de cada individuo.



- Certificaciones Project Management Professional: **2**
- Certificaciones NACE: **18**



Sistema de Gestión de Calidad con Certificación ISO 9001:2008

Buscamos ser más eficientes y mejorar los procesos que nos permitan brindar un mejor servicio a nuestros clientes y generar un ambiente de trabajo óptimo que propicie el desarrollo personal y profesional de sus miembros. Desde el año 2011 contamos con un Certificado de Calidad conforme a la Norma ISO 9001:2008 este documento nos avala como una empresa que dispone de un Sistema de Gestión de Calidad (GSC) que cumple con los requisitos de calidad empresarial con estricto apego a la Norma. La última auditoría se realizó en enero del 2014 y fue satisfactoria con 3 observaciones menores. La próxima auditoría de renovación se realizará en el próximo mes de julio.



“Ser la compañía líder en el control de corrosión ofreciendo productos y servicios de calidad a nivel nacional e internacional, cumpliendo con los requisitos y mejorando continuamente nuestro sistema de gestión de calidad, fomentando la competencia de nuestro personal por medio de un contacto activo especialistas y empresas internacionales.”

Eventos de Integración

Como parte de las acciones que la junta directiva determinó para impulsar el bienestar y la productividad de la empresa y sus colaboradores, en el año 2012 Corrosión y Protección realizó su primer Evento de Integración Organizacional. El objetivo de estos eventos ha sido crear espacios de recreación fuera del ambiente laboral, en contacto con espacios naturales, que propicien el diálogo y convivencia entre los diferentes niveles operativos de la empresa. Como equipo se logra un nivel de comunicación horizontal en la que se fomenta el trabajo colectivo, en el que se exponen problemáticas, necesidades, objetivos y metas de la organización en lo particular y en general.



Primer Evento de Integración CYP
Tepoztlán, Morelos. 2012



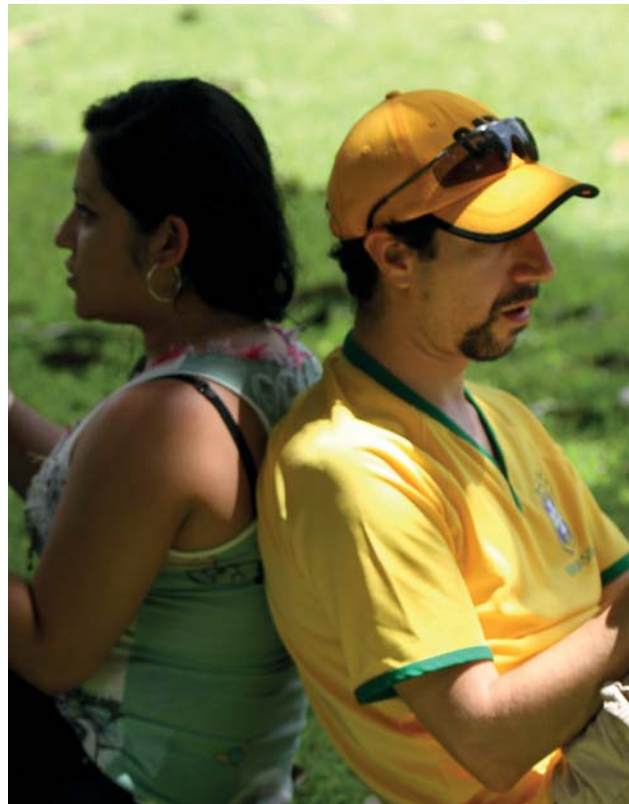
Segundo Evento de Integración CYP
Amecameca de Juárez, Mex. 2013



Tercer Evento de Integración CYP Jalcomulco, Veracruz. 2014

En julio de 2014 se llevó a cabo, en el poblado de Jalcomulco, Veracruz el tercer evento de integración de CYP. Actividades dentro de los eventos de integración:

- Reuniones informativas impartidas por los miembros de la Junta Directiva de la empresa a los asistentes en las que se dieron a conocer los objetivos y metas para el año en curso.
- Mesas de diálogo en las que se pudieron externar y resolver inquietudes en todas direcciones del organigrama.
- Actividades recreativas que fomentaron la reducción de estrés.
- Actividades en campo para integración empresarial y trabajo en equipo.



Testimonios

"El evento fue una buena oportunidad para externar nuestras preocupaciones con los jefes y comunicarnos entre nosotros, muchas veces por el tipo de trabajo que tenemos no contamos con oportunidades para dialogar de ésta manera. Me gustó mucho el descenso en balsa."

- **Fernando B. / Líder de Proyecto**

"Para mí fue la oportunidad perfecta para conocer y convivir con los compañeros, pues no había tenido oportunidad de conocerlos antes, son estas actividades de integración que nos hacen sentir parte de la empresa, para mí es como un agradecimiento por mi esfuerzo y dedicación. Fue interesante que nos dieran a conocer de los proyectos, logros y reconocimientos de la empresa. ¡No paré de divertirme!."

- **Vaia O. / Coordinadora de Compras y Calidad**

"Para mí la integración es un evento para salir de lo tradicional, sorprendernos a nosotros mismos y entusiasmarnos o motivarnos a seguir perteneciendo a la empresa, nos genera una motivación, fortalece el trabajo en equipo y mejora la comunicación."

- **Zayrik C. / Ingeniero de Proyecto Senior**

"El evento de Integración CYP 2014 fue el marco perfecto para fomentar la integración entre cada uno de los integrantes, sumamente divertido y dinámico. Considero que cada participante y departamento reconoció la íntima relación que tienen uno con el otro, comprendiendo que todos perseguimos en realidad el mismo objetivo, estuvimos en un ambiente agradable con diferentes actividades, en lo personal la que más me agrado fue el Rafting y la noche mexicana, tuvimos la oportunidad de realmente comunicarnos y conocernos lejos del entorno laboral."

- **Nancy G. / Recursos Humanos**

Seguro de gastos médicos mayores

Con el fin de dar tranquilidad a nuestros colaboradores, Corrosión y Protección brinda un seguro de gastos médicos mayores con cobertura amplia que es un gran apoyo en caso de alguna necesidad grave de salud. El seguro es proporcionado por AXA Seguros.

Programa Empresa Sana

Iniciativa creada en 2013 con el fin de fomentar la cultura de la salud y el cuidado personal de sus trabajadores, con el objetivo de aportar de manera importante el bienestar general de su personal, mejorar el ambiente laboral e incrementar los niveles de productividad en la empresa. Se realizó la primera etapa de del programa llamada "Cuida tu Cuerpo" en la que se ofrecieron los siguientes beneficios:

- Se realizaron cambios en el menú del comedor en las oficinas de Cuernavaca y DF asistidos por una nutrióloga.
- Participación en la Olimpiada Corporate Games 2014, en donde los miembros de corrosión participaron en las categorías de basketball femenino y varonil.
- **Programa de control de peso.**
Incentivo económico, equivalente al 5% del su sueldo, si logran alcanzar su peso ideal en un periodo de un año, bajo asistencia de nutrióloga. De todos los colaboradores de Corrosión y Protección, se inscribieron un total de 88. La valoración final la dictaminará la nutrióloga que ha asistido el programa en julio del 2015.
- Se rifaron 5 anualidades de gimnasio para los miembros de la Oficina en Cuernavaca, y 5 para DF.
- Carrera "Activación Física - Empresa Sana" en sede Veracruz. Con un total de 12 participantes de las distintas áreas de trabajo.



Revista Enlace CYP

Con el fin de fortalecer los canales de comunicación organizacional, desde abril del 2013 se edita de manera bimestral, y a partir del 2014 de manera trimestral, la revista interna "Enlace CYP" en la que se dan a conocer a todo el personal, noticias relevantes sobre nuestra empresa y el tema de la corrosión. En total se han elaborado 8 revistas. En ella se reconoce la labor de los miembros de la empresa y se les incentiva a compartir mediante la revista el tipo de trabajo que desarrollan al interior de la organización y sus logros. La revista, es la voz de nuestra empresa. También se incluyen temas de actualidad, divulgación científica y motivación personal, siempre reforzando los valores de CYP.



- Las primeras seis ediciones de la revista fueron impresas, con un tiraje de 200 ejemplares por revista. A partir del 2014, se migró la revista a plataforma digital (PDF) de manera que tuviera un mayor alcance entre los miembros de Corrosión y Protección, y se redujera el consumo de papel destinado a esta publicación al 100%.

Apoyos y Permisos

Todos los colaboradores de Corrosión y Protección cuentan con días en los que pueden ausentarse de su trabajo para asuntos personales al año y por eventos especiales (nacimientos, matrimonio, fallecimientos y otros).

Arquitectura de las Empresas

Se impartió el taller “Arquitectura de las Empresas”, al personal de la empresa en las oficinas de México D.F, dictado por la Dra. Deborah Nightingale, (M.I.T) especialista en comunicación organizacional. Se lograron detectar errores en los canales de comunicación entre diferentes áreas operativas, se establecieron estrategias y metas, que podrán ser medidas al cabo de un año. Asistieron 25 miembros de Corrosión y Protección de los diferentes niveles operativos y oficinas en el país.





NUESTRO COMPROMISO

- Desde su constitución, Corrosión y Protección se ha preocupado por el cuidado del medio ambiente. Trabajamos por optimizar el rendimiento y la confiabilidad de ductos e infraestructura mediante la más avanzada ingeniería como una medida preventiva contra accidentes que pudieran tener un impacto ambiental grave tal como explosiones de ductos, derrames de petróleo y fugas de gas entre otros. A la par contamos con alianzas estratégicas con empresas de innovación con las que se han estado desarrollando tecnología que beneficiará considerablemente el cuidado del medio ambiente.

Principio 7

Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

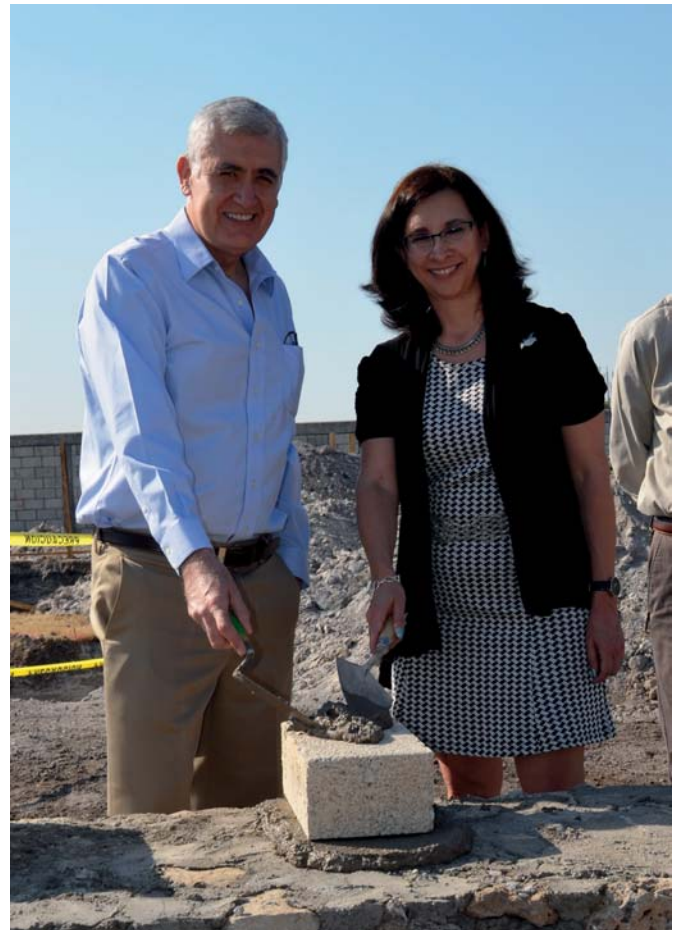
Principio 9

Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Acciones

Proyectos de Innovación amigables con el medio ambiente.

- **Tierras Raras:** México es uno de los productores más importantes de chatarra electrónica a nivel Latinoamérica. Con base en el reciclaje de la chatarra electrónica, se pueden extraer metales y aleaciones que resulten estratégicas para desarrollar las energías sostenibles del tercer milenio. Esta importante investigación, liderada por el Dr. Lorenzo Martínez Gómez, representa una oportunidad muy grande para que México se convierta en un productor de energía sostenible, amigable con el medio ambiente, muy importante. El proyecto sigue en la etapa de investigación, por lo que será posible presentar resultados hasta que se proceda con la parte de aplicación experimental.
- Desarrollo de metodología para la extracción de productos oleicos de coco para su conversión en inhibidores de corrosión orgánicos. El proyecto se encuentra en desarrollo, en etapa de escalamiento y transferencia tecnológica. Aun no pueden ser presentados los resultados pues el proyecto sigue en desarrollo.
- Estudio de fundamentación social, económica, científica y tecnológica de la fotosíntesis artificial para la reducción de CO2 ambiental y la producción de energéticos sustentables en México. Etapa del proyecto: Escalamiento y transferencia tecnológica. Aun no pueden ser presentados los resultados pues el proyecto sigue en desarrollo.
- Investigación y desarrollo de alternativas, diseño, implementación de parámetros enfocados y construcción de un edificio sustentable modelo para construcciones en zonas tipo tropical seco y equivalentes. Etapa del proyecto: Construcción del edificio sustentable al interior del Parque Científico y Tecnológico de Morelos INNOVACYT.



- La Dra. Brenda Valderrama Blanco, titular de la Secretaría de Innovación Ciencia y Tecnología del Estado de Morelos, y el Dr. Lorenzo Martínez Gómez, presidente de Corrosión y Protección, durante la ceremonia de colocación de la primera piedra del Edificio Sustentable / Macrolaboratorio, cuyas capacidades multifuncionales impulsarán la ingeniería de excelencia en ductos.

Participación del presidente de CYP en Foro Internacional Alternativas Verdes.

El Dr. Lorenzo Martínez Gómez, destacado investigador del Instituto de Ciencias Físicas de la UNAM y presidente de Corrosión y Protección, participó como expositor del Panel Científico “Metalurgia, Ecología y Minería”, en el marco del “Foro Internacional Alternativas Verdes, Innovación y Desarrollo Sustentable”, que se llevó a cabo en Xochipeteppec, Morelos del 16 al 18 de octubre del 2014. Según el sitio de Internet del foro , durante los tres días del evento asistieron más de ocho mil personas y fueron cerrados 400 planes de negocios con políticas de responsabilidad sustentable.





NUESTRO COMPROMISO

- Tenemos la convicción de que la transparencia y honestidad en cada una de nuestras acciones repercute de la mejor manera en nuestro entorno. Vivimos en un contexto nacional que planea muchos retos en materia en combate a la corrupción, es por esto que trabajamos alineados a nuestros valores y código de ética.

Principio 10

Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Acciones

Las alianzas estratégicas que hemos establecido con proveedores e instituciones educativas conllevan un código ético de transparencia y responsabilidad que va alineado con nuestros valores organizacionales. A cada uno los instamos a actuar conforme a ellos, a comprometerse con principios de responsabilidad social empresarial.

Hacemos uso de nuestros canales de comunicación interna para fomentar la honestidad y ética en el trabajo, mediante algunos de los artículos en la Revista Enlace CYP. Actualmente la revista tiene un alcance directo de 82 miembros de nuestra organización a quienes les llega vía correo electrónico. El alcance indirecto de la revista es de 240 lectores, pues la publicación también llega a familiares o amigos directos con quienes nuestros colaboradores comparten la revista. Lo cual tiene un impacto positivo en los círculos cercanos de nuestros miembros. Incluso, ha mejorado la comunicación entre las áreas pues personal de los diversos departamentos de trabajo ha solicitado que se publiquen más artículos con temas que tengan que ver con las prácticas contra la corrupción, el desarrollo personal y reflexiones sobre la ética personal y profesional. Las primeras ediciones impresas de la revista, fueron distribuidas entre clientes, proveedores y en los diferentes congresos de los que Corrosión y Protección fue partícipe, de manera que nuestro esfuerzo por contagiar la ética laboral y personal ha llegado a todos nuestros círculos de influencia.

