

Menschenrechte

Prinzip 01:

Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten

Prinzip 02:

sicherstellen, dass Sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen

1.) Grundsatz und Ziele:

Die Firma Groschopp stellt sicher, dass die Menschenrechte gemäß der internationalen Menschenrechtsvorgaben des UN Global Compact im eigenen Hause eingehalten und geachtet werden.

Jeder Mensch hat ein Anrecht auf Gleichbehandlung und Würde.

Diese Verpflichtung ist die Grundlage für unser Handeln

2.)

Umgesetzte Maßnahmen:

Im Berichtszeitraum wurde bei der Firma Groschopp sichergestellt, dass die Mitarbeiter sich strikt an die Vorgaben der internationalen Menschenrechtsvorgaben des UN Global Compact halten. Die Firma gewährleistet, dass innerhalb der Organisation sichere Arbeitsbedingungen herrschen, dass die Mitarbeiter respekt- und würdevoll behandelt werden und die betrieblichen Prozesse auf einer vertrauensvollen und fairen Beziehung basieren.

Allen Mitarbeitern, die neu in unserer Firma eingestellt wurden, wurde das Programm des UN Global Compact nähergebracht. Außerdem wurde der Verhaltenskodex von den Verantwortlichen an alle Mitarbeiter übermittelt.

Eine faire Bezahlung der Mitarbeiter ist für die Firma Groschopp selbstverständlich.

Lieferanten wurden auf verantwortungsbewusstes Verhalten hingewiesen, so dass auch in der Lieferkette die Prinzipien des Global Compact beachtet werden.

In unserem Werk wurde ein Arbeitssicherheitsmanagement fest integriert, das in regelmäßigen Abständen interne Audits durchführt. Es erfolgen ebenfalls genaue Unfallstatistiken, die analysiert und an die Mitarbeiter weitergegeben werden mit den entsprechenden Hinweisen zur Unfallvermeidung.

Geplante Maßnahmen für 2015:

- Dauerhafte Pflege der Menschenrechtsvorgaben
- Ständige Beobachtung der Lieferkette
- Weiterbildung und Fördermaßnahmen für unsere Mitarbeiter
- Bestehende Maßnahmen ausbauen

3) Messung der Ergebnisse:

Der Verhaltenskodex wird jährlich bezüglich ihrer Erreichung durch das oberste Management gemessen und jeweils entsprechend den jeweiligen Erfordernissen angepasst. Innerhalb des Berichtszeitraumes liegen keine Fälle von Verletzungen vor.

Das Angebot an Fördermaßnahmen wird erweitert.