



■ United Nations Global Compact

Communication on Progress 2010-2014



Oświadczenie zarządu Spółki UCE

Zarząd Spółki UCE deklaruje, iż w ramach inicjatywy Global Compact, nadal będzie sukcesywnie wdrażać oraz stosować we wszystkich sferach swojej działalności biznesowej dziesięć podstawowych zasad z zakresu praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska, a także przeciwdziałania korupcji.

Wprowadzanie oraz przestrzeganie powyższych zasad, Spółka traktuje jako swój obowiązek wobec grona swoich interesariuszy.

Zgodnie z przedstawionym zobowiązaniem, Spółka zamierza kierować się powyższymi zasadami, a także wspierać określone cele ONZ.

DYREKTOR ZARZĄDZAJĄCA UCE
Karolina Katarzyna Kuzia

■ Warszawa, dnia 18 maja 2015 roku

Działania kontynuowane od 2010 r. ■

■ **Działamy przejrzysto i zgodnie z prawem** Od 2010 roku firma jest wpisana do rejestru Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji - jako podmiot prowadzący zawodową działalność lobbingową w zakresie stanowienia i współtworzenia prawa na szczeblu administracji publicznej, w tym samorządowej i parlamentarnej na podstawie ustawy z dnia 07 lipca 2005 r. (Dz. U. z dnia 6 września 2005 r.).

Spółka UCE, w ramach współpracy z instytucjami europejskimi w 2013 roku, została wpisana do rejestru służącego przejrzystości zarządzanego przez Parlament oraz Komisję Europejską. Rejestr jest zbiorem instytucji zaangażowanych w działalność prowadzoną w celu wywarcia bezpośredniego lub pośredniego wpływu na procesy opracowywania lub realizacji polityki i podejmowania decyzji przez instytucje UE.

W ramach wpisu do rejestru Spółka UCE przestrzega wspólnego kodeksu postępowania, który zobowiązuje do prowadzenia działalności z poszanowaniem zasad etycznych. W zakresie w.w wpisu Spółka również prowadzi działania lobbingowe na rzecz rozwoju oraz promocji firm i instytucji, a także reprezentuje interesy polskiej przedsiębiorczości w kontaktach z instytucjami UE.



■ **Zachowujemy najwyższe standardy** od 2011 roku ścisła kadra zarządzająca Spółką UCE należy do Polskiego Stowarzyszenia Public Relations (organizacja zawodowa zrzeszająca specjalistów branży PR), co gwarantuje najwyższą jakość usług, zgodnie z etycznymi i branżowymi standardami.

Prawa Człowieka (działania realizowane od 2010 r.)

■ Jako firma odpowiedzialna społecznie, stawiamy sobie za cel promowanie wszelkich wartości prospołecznych, dbając w szczególny sposób o prawa człowieka, które wpływają na podstawowe aspekty życia zarówno osobistego, jak i zawodowego pracowników Spółki. W związku z tym, od 2010 roku (do chwili obecnej) funkcjonuje w Spółce UCE polityka personalna dotycząca bezpieczeństwa pracy i praw człowieka, która zapewnia niezbędny komfort wszystkim zatrudnionym pracownikom oraz współpracownikom.

Działania

Dla potrzeb programu przyjętego przez firmę w celu ochrony praw człowieka, Spółka zastosowała rozwiązania parytetowe przy doborze kadry pracowniczej, w tym kadry zarządzającej. W związku z tymi działaniami Spółka propaguje równouprawnienie kobiet i mężczyzn w obejmowaniu stanowisk.

Ponadto zarząd Spółki utrzymał w mocy uchwałę z 2013 roku wg. której, do lżejszych prac np. administracyjno-biurowych mogą być zatrudniane osoby niepełnosprawne.



Rezultaty

Spółka UCE na stanowiskach kierowniczych zatrudnia zarówno mężczyzn jak i kobiety (50-50). Ponadto liczba kobiet wg ogólnego zatrudnienia utrzymuje się na podobnym poziomie. Obecnie w firmie kobiety stanowią blisko 70 % zatrudnionych osób. Stan ten został utrzymany z 2013 roku.

Standardy Pracy (działania realizowane od 2010 r.)

- Spółka UCE sukcesywnie stara się podnosić standardy warunków pracy poprzez eliminację wszelkich form pracy przymusowej (ponad ustalone dni i godziny), a także w znaczący sposób poprawić warunki psychofizyczne pracowników podczas wykonywania obowiązków służbowych.



Działania

Dla potrzeb programu przyjętego przez firmę - zarząd Spółki wprowadził sobotę i niedzielę jako dni wolne od pracy, natomiast osoby które z własnej woli chcą pracować w dni wolne, otrzymają ekwiwalent o 100 % większy niż w pozostałe dni robocze. Stan ten jest aktualny od 2013 roku.

Ponadto, Spółka utrzymuje w rozkładzie dnia pracy 2 dodatkowe przerwy wypoczynkowe (oprócz przerwy na obiad) – każda przerwa trwa minimum 10 i maksimum 20 minut. W poprzednim okresie tj. 2013 roku było to maksymalnie 15 minut.

W ramach podnoszenia standardu pracy zarząd Spółki UCE potrzymał pakiet socjalny i medyczny dla pracowników i ich rodzin.

Rezultaty

Uposażenie najbardziej aktywnych pracowników zwiększyło się o blisko 53%. W poprzednim roku (tj. 2013) było to 45%.

Środowisko Naturalne (działania realizowane od 2010 r.)

■ W ramach systemu ochrony środowiska i zasobów naturalnych Spółka nadal wprowadza rozwiązania proekologiczne, zachęcając pracowników oraz partnerów biznesowych do zachowań mających na uwadze ochronę powyższych wartości.

Działania

W zakresie systemu ochrony środowiska oraz zasobów naturalnych Spółka utrzymała stan z 2013 roku i m.in. kontynuuje zarządzanie ograniczenia zużycia papieru zarówno w użytku wewnętrznym jak zewnętrznym, tj. nie drukowania wiadomości oraz informacji przychodzących drogą elektroniczną (drukowanie dokumentów odbywa się tylko i wyłącznie w skrajnie uzasadnionych przypadkach).

Dodatkowo zarząd Spółki podtrzymał rezygnację w zakresie drukowania faktur w wersji papierowej, ofert i prezentacji, a także innych materiałów, na rzecz przesyłania powyższych dokumentów w postaci elektronicznej.



Rezultaty

Dzięki zastosowaniu powyższych zasad Spółka uzyskała 94% spadek zużycia papieru. W roku 2013 było to blisko 80%.

Korupcja (działania realizowane od 2010 r.)

■ W obecnych czasach zjawisko korupcji jest patologią społeczną i poważnym problemem środowiska biznesowego. Tego rodzaju zachowania rodzą poważne naruszenia etyki biznesu i stoją w poważnej sprzeczności z wyznawanymi przez Spółkę UCE zasadami.



Działania

W związku z faktem, iż Spółka bierze udział w różnego rodzaju przetargach itp. formach wyłaniania wykonawcy, a także prowadzi tzw. działania lobbingowe, Spółka utrzymała dla swojej kadry pracowniczej tzw. „kodeks etycznego postępowania”. Kodeks został wprowadzony w 2013 roku i jest rozszerzany o nowe klauzule i wartości.

Dla potrzeb programu przyjętego przez firmę, w celu przeciwdziałania korupcji (we wszystkich formach) w tym wymuszeniom oraz łapówkarstwu, zostały podtrzymane specjalistyczne szkolenia w powyższym zakresie dla stałej kadry pracowniczej (w tym kadry zarządzającej) oraz nowych pracowników.

Rezultaty

Pracownicy stale są uświadamiani w przedmiocie etyki biznesu, a także w zakresie zachowania najwyższych standardów zawodowych.



■ UnitedCast Entertainment Ltd. Oddział w Polsce (Spółka UCE) prowadzi swoją działalność według idei odpowiedzialności społecznej biznesu, która stanowi integralną część filozofii Spółki. **Postępując w sposób odpowiedzialny, działamy w trosce o społeczność lokalną, środowisko biznesowe oraz zasoby naturalne.**

■ Promujemy i wspieramy koncepcje „10 zasad Global Compact” poprzez realizację działań, a także aktywnie zachęcamy naszych partnerów biznesowych, by również przyłączyli się do prowadzenia swojej działalności w sposób odpowiedzialny społecznie.

■ Ewentualne pytania dotyczące niniejszego raportu prosimy kierować do:

e-mail: biuro.zarzadu@united-cast.com

tel. +48 (22) 100 15 38

tel. +48 (22) 100 15 83

* Raport dotyczy okresu: 01.01.2010 r. – 31.12..2014 r. (okres członkostwa w Global Compact)