

ALİ RAİF İLAÇ SANAYİ A.Ş. KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ RAPORU 2014



İÇİNDEKİLER

1. Rapor Hakkında	3
2. Genel Müdür Mesajı.....	4
3. Ali Raif İlaç Hakkında	6
3.1.Tarihçe.....	7
3.2.Misyon – Vizyon ve Kurumsal Değerler.....	9
3.3.Kurumsal Ölçek.....	12
3.4.Pazara Sunulan Ürün Sayısı	14
3.5.Uluslararası Pazar Faaliyetleri	15
3.6.Ürünlerimiz	17
3.7.Lisansörlerimiz	18
3.8.Organizasyon Yapımız.....	19
3.9.Tesislerimiz	20
3.10.Kalite Anlayışımız	22
4. ARİS'te İnsan Haklarına Saygı	24
4.1.İlaç Erişimi ve Hasta Hakları	25
4.2.Farmakovijilans Verileri	26
4.3.Ali Raif İlaç ve Paydaşları	28
5. ARİS Çalışanları	33
5.1.İnsan Kaynakları Politikamız	33
5.2.Seçme Yerleştirme Süreci	36
5.3.Aris'te İstihdam	37
5.4.Aris İnsan Gücü	38
5.5.Aris'te Eğitim	40
5.6.Çalışan Etkinlikleri.....	41
6. ARİS ve Çevre.....	48
6.1.İş Sağlığı ve Güvenliği.....	48
6.2.Aris Çevre Yönetim Sistemi.....	51
7. ARİS ve Etik Değerler	56
8. ARİS Performans Bilgilerinin Rapordaki Yeri	58

RAPOR HAKKINDA



Ali Raif İlaç Sanayi A.Ş. olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini 9 Temmuz 2010 yılında imzalamış olup, ilk İlerleme Bildirimi Raporunu 15 Temmuz 2011 tarihinde, 2. İlerleme bildirimi Raporunu 31 Aralık 2012 tarihinde, 3. İlerleme bildirimi raporunu 31 Aralık 2013 tarihinde yayınlamış bulunuyoruz.

Bu yayınlamakta olduğumuz rapor ise, Ali Raif İlaç Sanayi'nin 01.01.2014 – 31.12.2014 tarihleri arasındaki sürecini aktarmakta olup, 4. İlerleme Raporu'dur.

Raporumuz; şirket profili, kurumsal analiz ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 temel maddesi ile ilgili olacak şekilde 2 ana kısımdan oluşmaktadır.

ARİS'in 4. İlerleme Bildirimi Raporu'nun hazırlanmasında Küresel İlkeler Sözleşmesinin 10 temel ilkesi kılavuz olarak alınmıştır.

Raporda açıkladığımız tüm bilgiler ARİS tarafından KİS kapsamında içinde bulunduğumuz Türk İlaç Sektörü paydaşları için doğruluk, bütünlük, şeffaflık güvenilirlik ilkeleri göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır.

Hazırlanmış olan rapor ile ilgili yetkili kurumlarca doğrulama yapılmamış olup ARİS bazı bilgileri gizli tutma hakkına sahiptir.

Raporlama ile ilgili her türlü soru ve önerileriniz için İnsan Kaynakları Müdürü Sn. Pelin Türkkal (pkocak@aliraif.com.tr) ile iletişime geçebilirsiniz.

GENEL MÜDÜR MESAJI



Değerli paydaşlarımız,

Günümüzün rekabetçi koşullarında ekonomik büyüme ve kurumların sürdürülebilirliği oldukça önem arz etmektedir. Türkiye'de ilaç sektörünün öncü kuruluşlarından biri olarak, tüm faaliyetlerimizi **“sosyal sorumluluk”** ve **“kurumsal vatandaşlık”** kavramları ve ilkeleri çerçevesinde yasal ve etik kurallara uygun olarak gerçekleştiriyor; kaynak kullanımında saygılı ve ihtiyatlı bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

9 Temmuz 2010 tarihinde Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak evrensel ilkeler çerçevesinde Sözleşmede yer alan İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre Yönetimi ve yolsuzlukla Mücadele konularındaki 10 temel ilkeye verdiğimiz desteği gösterdik.

Ali Raif ilaç olarak, çıktığımız uzun soluklu yolculukta, bu kapsamda attığımız adımları ve kararlılıkla sürdürdüğümüz çalışmaları içeren dördüncü ilerleme bildirim raporumuzu tüm paydaşlarımıza sunmaktan gurur duyuyorum.

GENEL MÜDÜR MESAJI

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan ilkeleri, Ali Raif İlaç'ın değerleri ve kurum kültürünün yanı sıra iş süreçlerimize de en iyi şekilde uyarladığımızı, 2014 yılı içinde gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi ilerleme raporumuzda görebilirsiniz.

Son yıllarda, dünyada ve ülkemizde ilaç sektörünün karşılaştığı tüm güçlüklerle karşın, Ali Raif İlaç, hem iç pazarda hem de dış pazarda sürdürülebilirliğini sağlamak, çalışma etik değerlerinden ödün vermemek için gerekli aksiyonları almış ve almaya devam etmektedir.

1963 yılından bu yana insan sağlığına hizmet veren yüzde yüz yerli sermayeli bir firma olarak, Küresel İlkeler'in tüm paydaşlarımız tarafından da benimsenmesi için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Yaklaşık 50 yılı aşkın bir süredir, hem kaliteli, güvenilir ve uygun maliyetli ilaçlar üretiliyor, hem de özel kategorideki hastalıklar için dünyaca kabul görmüş firmaların ürünlerini halkımızın sağlığı için sunuyoruz. Gelecekte de en iyi bildiğimiz ve yaptığımız bu hizmeti sürdürmeyi amaçlıyoruz. Bu stratejilerimizi hayata geçirmemizde ve sürdürülebilir kılmamızda emeği geçen çalışanlarımıza, güven ve destekleri ile yanımızda olan müşterilerimize, tüm ekonomik ve sosyal paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Muzaffer BAL

ALİ RAİF İLAÇ HAKKINDA



ARİS, «Yaşama Değer Katar» misyonuyl 52 yıldan beri Türk İlaç Sanayi'ne hizmet ederek; beşeri ilaç üretimi, ithalatı ve pazarlaması yapmaktadır.

Bugün 191 farklı farmasötik formdaki ürün çeşidi ile Türk tıbbına hizmet veren ve kaliteli ilaç üretimine kurulduğu ilk günden beri önem veren ARİS, Türk ilaç sektöründe, kutu bazında 21. ve ciro bazında 22. sırada yer almaktadır.

Ali Raif İlaç'ta 522 kişi çalışmaktadır.

Türkiye genelindeki 10 bölge ofisi, İkitelli Üretim Tesisleri, 4. Levent Merkez Ofisi ve güçlü çalışan kadrosuyla ithalat, ihracat üretim, yurtiçi tanıtım ve pazarlama faaliyetlerini yürütmektedir.

Tesislerimiz, tek vardiyada yıllık yaklaşık **55 milyon kutu üretim** kapasitesine sahiptir.

TARİHÇE



- Ali Raif İlaç Sanayi A.Ş. 1928 yılında Ali Raif ve Şeriki adıyla tütün ihracatı yapan bir firma olarak kurulmuştur.
- 1963 yılında Sn. Muzaffer Turhan tarafından Türk İlaç Sektörüne kazandırılmıştır.
- 1964 yılında ilk ruhsatlı üretime başlamıştır.
- 1983 yılında firmamızın ismi Ali Raif İlaç Sanayi olarak değiştirilmiştir.
- 1986 yılında bitmiş ürün ithalatı ve pazarlanmasına başlanmıştır.
- 1990 yılında kendi geliştirdiğimiz formüllerle ilk eşdeğer ürün ruhsatlandırmasına başlanmıştır.

TARİHÇE



- 1999 yılında İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'ndeki yatırımlarımız tamamlanmış; genel merkez ve üretim grubu bu tesise taşınmıştır. Bu yeni tesis 8500m² fabrika binası 1500m²'lik ofis ve 500m² işletme binası olacak şekilde toplam 10.500 m²'lik bir alanda dizayn edilmiştir.
- 2003 yılında oluşturulan yeni logo kullanılmaya başlanmıştır. Yine aynı yıl AB ülkelerine ilk ihracat gerçekleştirilmiştir.
- 2009 yılında genel merkez Seyrantepe'de yapımı tamamlanmış olan yeni ofise taşınmıştır. Yine aynı yıl Fortune Türkiye'nin ilk 500 firma sıralamasında 258. Şirket olmuştur.
- 2013 yılında İkitelli'de bulunan Fabrika Binamız ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi denetimlerinden başarıyla geçmiştir.
- 2014 yılında yapılan OHSAS 18001 ve ISO 14001 yönetim standardı takip denetimleri başarıyla tamamlanmıştır.
- Bugün itibariyle 191 farklı farmasotik formdaki ürün çeşidi ile ARİS sektörde 52 yıllık deneyime sahip, ürünlerinin kalitesi ve güvenilirliği ile sektörde adını duyurmuş bir firmadır.

MİSYON, VİZYON VE KURUMSAL DEĞERLER



MİSYON

Yaşama değer katmak, insan sağlığını korumak ve iyileştirmek amacı ile topluma yüksek kalitede hizmet ve ürünler sunmak.

VİZYON

Türk ilaç sektörüne yeni ürünler kazandırarak en hızlı büyüyen ve pazar payını artıran lider firmalardan biri olmak.

Eşdeğer ürünleri ile uluslararası pazarda başarılı bir kuruluş olmak.



KURUMSAL DEĞERLER



İnsana Saygı

- ARİS, insana değer verir.
- Etik değerler çerçevesinde, kaliteli hizmet ve ürünler ile toplumun gereksinimlerini karşılar.
- Sevgi, saygı ve dayanışma ilkeleri doğrultusunda hareket eder.
- Çevreye duyarlıdır.
- Çalışanlarının fikirlerine değer vermeyi, adil ve objektif olmayı, açık ve samimi iletişimi, katılımcı yönetimi ilke edinmiştir.

Başarı Odaklılık

- Aidiyet duygusu yüksek çalışanlarının yarattığı sinerji ile hedefe ulaşmada, azimli ve karardır.
- Çalışmalarında etik değerler, bilgi paylaşımı, motivasyon ve verimlilik esastır.
- Çalışanlarının mutluluğunu müşteri memnuniyetine dönüştürür.
- Başarılı olmayı teşvik eder ve ödüllendirir.



KURUMSAL DEĞERLER



Çağdaşlık ve Yenilikçilik

- Bilimselliğe ve bilgiye değer verir.
- Modern teknolojiyi ve alanındaki gelişmeleri takip eder, uygular.
- Yenilikçi fikirleri geliştirmeyi teşvik eder.

Güvenilirlik

- Köklü bir geçmişi olan ARİS, verdiği sözü tutar.
- Çalışanlarına, iş ortaklarına ve topluma karşı dürüst davranır.



KURUMSAL ÖLÇEK

2014 yılında kutu bazında 298.163.713 TL satış gerçekleştirilmiş olup, bu satışların 3.326.782 TL kısmı dış pazara yapılmıştır.

**2014 Kutu Bazında
Toplam Satış
Miktarı
298.163.713 TL**

KURUMSAL ÖLÇEK

Ali Raif İlaç Üretim Tesislerinde 2014 yılında toplam 27.591.340 kutu ilaç üretilmiş olup, ARİS kontrolü ve denetimi altında GMP standartları dahilinde 1.537.846 kutu ilaç üretimi ise fason olarak çeşitli firmalar vasıtası ile gerçekleştirilmiştir.

	ARİS Tesislerinde Üretilen İlaç Kutu Sayısı	ARİS Kontrolü Altında Fason Üretilen İlaç Kutu Sayısı
2014	27.591.340	1.537.846

**2014 İlaç Kutu
Üretim Miktarı**

27.591.340

PAZARA SUNULAN ÜRÜN SAYISI

Ali Raif İlaç Sanayi Olarak 2014 yılı içerisinde belirtmiş olduğumuz 4 yeni ürünü Türk Tıbbı'nın hizmetine sunduk.

1	AZİPAR 1 MG 30 TAB.
2	BETANORM 60mg MR 30 TAB
3	MELANDA BAŞLANGIÇ PAKETİ
4	MELANDA 5mg/basış oral solüsyon 50GR

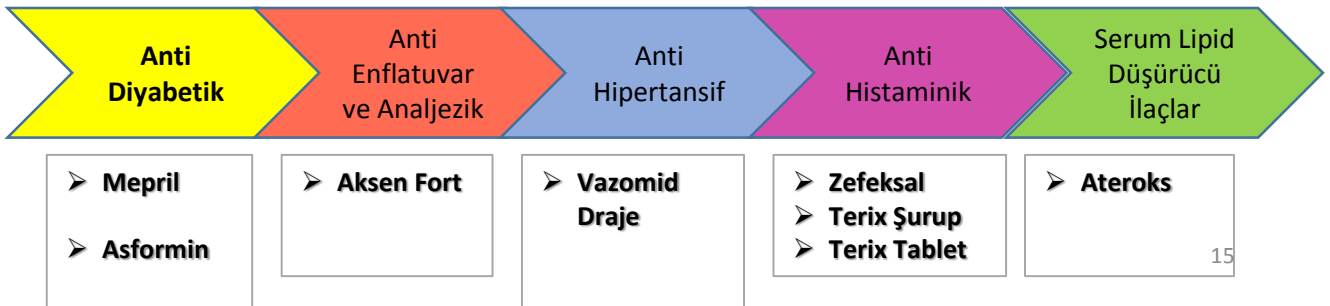


ULUSLARARASI PAZAR FAALİYETLERİMİZ



Ali Raif İlaç, ilk ihracatını 2001 yılında, Gürcistan'a yaparak başlamış bugün ise Avrupa, Orta Asya, Afrika'ya kadar uzanan geniş bir coğrafyaya hizmet sunmaktadır.

Belirtilen pazarlara aşağıdaki tedavi gruplarındaki ürünlerin ihracatını gerçekleştirmekteyiz.



İHRACAT RAKAMLARI

Ali Raif İlaç olarak 2014 yılında toplam 1.077.173 kutu ilaç ihracatı gerçekleştirilmiş olup, gerçekleştirilen bu ihracat hacmi sonucunda 3.326.782 TL ciro elde edilmiştir.



**2014 İlaç Kutu
Yurt Dışı Satış
Miktarı**

1.077.173

**2014 Yurt Dışı
Satış Ciro
Tutarı**

3.326.782 TL

ÜRÜNLERİMİZ

Antidiyabetik

- Betanoorm
- Diaformin
- Glimax

Tatlandırıcı

- Canderel

Antienflamatuar ve Analjezik

- Arowell Fort
- Frolix
- Recoside
- Romacox Fort

Antihistaminik

- Fexadyn

Antiparaziter

- Kwell – p
- Kwelleda

Antiviral

- Viranis

Kardiyovasküler

- Aldactone
- Aldactazide
- Alvastin
- Arbesta
- Arbesta Plus
- Arlec

Kardiyovasküler

- Flubest
- Monolong
- Normopres
- Opirel
- Race
- Sarilen

Merkezi Sinir Sistemi

- Aripa
- Azıpar
- Dement
- Epitam
- Esmax

Merkezi Sinir Sistemi

- Melanda
- Nepitin
- Norodol
- Ozaprin
- Paxera

Sindirim Sistemi

- Budenofalk
- Cytotec
- Dramamine
- Lomotil
- Meteospasmyl
- Protinum

Sindirim Sistemi

- Salofalk
- Salofalk Lavman
- Salofalk Rektal Köpük
- Ursofalk

Soğuk Algınlığı ve Gribal

- Forza
- Hydryllin

Osteoporoz

- Bonviva

Ali Raif İlaç Sanayi Türkiye ilaç pazarında 191 farklı farmasötik formda ürün ile varlığını sürdürmektedir.

ARİS olarak sektörle paylaşmakta olduğumuz ilaç portföyümüzü kalite ve güvenilirliğinden ödün vermeden halk sağlığına sunuyor, ekonomik olan¹⁷ fiyatlarla sağlık harcamalarının azaltılmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

LİSANSÖRLERİMİZ



Budenofalk, Endofalk, Salofalk, Ursofalk



Aldactone, Aldactazide, Norodol ,Cytotec,
Lomotil



Monolong



Flector



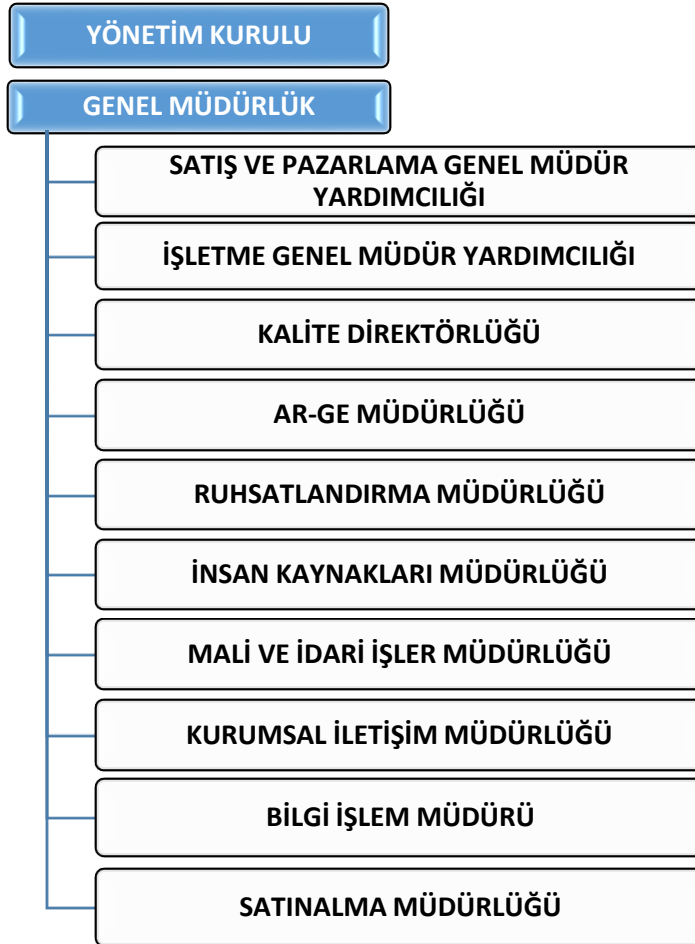
Meteospasmyl



Canderel

ORGANİZASYON YAPIMIZ

Ali Raif İlaç'ın çalışan sayısı 31.12.2014 tarihi itibariyle 522'dir.



TESİSLERİMİZ

Şirketimiz organizasyon yapısı itibarıyla Seyrantepe’de bulunan Genel Müdürlük, İkitelli Organize Sanayi Bölgesi’nde bulunan üretim tesisleri ve Türkiye geneline yayılmış 10 Bölge Ofisi’nde meydana gelmektedir.



ARİS Genel Müdürlük Binası



ARİS Üretim Merkezi Binası



ÜRETİM TESİSLERİMİZ

8500 m2
fabrika
binası



1500 m2
ofis



500 m2
yardımcı
işletme
binası



10500m2
tek
vardiyada
55 milyon
kutu



KALİTE ANLAYIŖIMIZ



Fabrikamız, WHO'nun (Dünya Sağlık Örgütü) güncel GMP (İyi Üretim Uygulamaları) ve GLP (İyi Laboratuar Uygulamaları) kurallarına bağlı olarak, en ileri teknolojiler ve en son kalite kontrol standartları ile üretim yapmaktadır.

Tüm tesisler ve işleyişleri, Sağlık Bakanlığı'nın yanı sıra lisans altında ilaçları üretilen çok uluslu firmalar tarafından ve ihracat yapılan firmalar tarafından da sürekli denetlenmektedir. Ayrıca, Avrupa Birliği ülkelerine ihracat yapabilmek için yapılan denetimler sonucu, tesislerimize AB otoritelerince kalite onayı verilmiştir.



KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME BİLDİRİMİ RAPORU

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, uluslararası düzeyde ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı.

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı.

İlke 4: İş dünyası her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli.

İlke 5: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli.

İlke 6: İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli.

Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli.

İlke 9: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmeli.

İNSAN HAKLARINA SAYGI



1. İşletmeler, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.
2. İşletmeler, insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.
3. İşletmeler, sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne;
4. Zorla çalıştırma ve zorunlu çalıştırılmanın her türünü ortadan kaldırılmasına;
5. Çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılmasına ve
6. İşe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

Ali Raif İlaç olarak faaliyete geçtiğimiz ilk yıldan bu yana tüm iş süreçlerimizde ve İnsan Kaynakları yaklaşımlarımızda insan haklarına uygun olarak hareket etmekteyiz. Paydaşlarımızla kurduğumuz tüm ilişkilerde, karşılıklı saygı ve güvene dayalı bir ortam yaratma çabası içindeyiz.

Tüm iş süreci ve insan kaynakları uygulamalarımızda ırk, dil, din, cinsiyet, yaş, politik görüş, etnik köken ayrımı gözetmeden herkese eşit davranılmaktadır. Birlikte çalıştığımız tedarikçilerimiz ve onların alt taşeronlarından da insan haklarına uygun olarak davranmalarını beklemekteyiz.

İlaç Erişimi ve Hasta Hakları



ARİS olarak “Yaşama Değer Katar” misyonuyla 1963 yılından bu yana insan hakları ve ilaç erişimi doğrultusunda ürünlerimizi hızlı ve etkin bir şekilde hem Türkiye genelinde 10 bölgeye hem de ihracat yaptığımız ülkelere ulaştırmak için çalışıyoruz.

Ali Raif İlaç olarak Birleşmiş Milletler tarafından yayınlanan “ İlaç Üreticileri için İnsan Hakları ve İlaç Erişimi “ doğrultusunda ürünlerimizi Türkiye’ye en etkin ve hızlı bir şekilde ulaştırabilmek adına 10 bölge müdürlüğü ile tüm Türkiye ’de insan sağlığına hizmet vermekteyiz.

Ali Raif İlaç 2014 yılında 31.143.277 miktar kutu üretimde bulunmuş; ve ülke pazarına sunmuştur. Ayrıca yurtdışında 17 ülkeye bir milyon kutu ilaç ile sağlık hizmetini Türkiye sınırları dışına taşımıştır.

ARİS Ailesi olarak önceliğimizin insan sağlığını korumak ve iyileştirmek olmasından yola çıkarak sektörü bağlayan tüm kanun, yönetmelik ve yasal mevzuatlarca kabul görmüş “hasta hakları” önem verdiğimiz konulardan biridir.



FARMAKOVİJİLANS VERİLERİ

ARİS, ürün güvenliliğine ilişkin sorumluluklarını yerine getirir, hastaların sağlığını korumak amacıyla gerekli önlemlerin alınmasına yönelik bir farmakovijilans sistemi kurmuştur.

Ali Raif İlaç'ta Ruhsatlandırma Departmanında, ürün güvenliliğinden sorumlu, ilgili yönetmelikler ve kılavuzlar doğrultusunda farmakovijilans sistemini yürüten eczacı **Farmakovijilans Yetkilisi** görev yapmaktadır.

Farmakovijilans yetkilisi T.C. Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu tarafından düzenlenen Farmakovijilans Yetkilisi eğitimini başarı ile tamamlamıştır.

2014 yılında ARİS ürünleri ile ilgili olarak meydana gelen yan etkileri risk değerlendirmeleri yapılmış ve gerekli mercilere raporlanmıştır.

Türkiye Farmakovijilans Merkezi (TÜFAM) Tarafından Firmamıza Bildirilen Yan Etkiler:

2012 yılı 1 tane ciddi yan etki

2013 yılı 2 tane ciddi yan etki

2014 yılı 1 tane ciddi, 2 tane ciddi olmayan yan etki

Literatür Taramaları Sonucu Ulaşılan Yan Etkiler:

2012 yılı 1 tane ciddi yan etki

2013 yılı 1 tane ciddi, 1 tane ciddi olmayan yan etki

2014 yılı 1 tane ciddi yan etki

Firmamıza Sağlık Mesleği Mensubu veya Tüketiciler Tarafından Bildirilen Yan Etkiler:

2012 yılı 3 tane ciddi olmayan yan etki

2013 yılı 1 tane ciddi olmayan yan etki

2014 yılı 1 tane ciddi, 6 tane ciddi olmayan yan etki

ARİS FARMAKOVİJİLAN SÜREÇLERİ

ARİS, yürürlükteki mevzuat doğrultusunda ilaçlarının güvenliliğinin sağlanması ve gerektiğinde uygun işlemlerin yapılabilmesi için bir farmakovijilans sistemine sahiptir. Bu sisteme göre ARİS farmakovijilansa yönelik belirtilen süreçlerden sorumludur:

- Farmakovijilansa dair SOP'lerin hazırlanması, gerektiğinde güncellenmesi ve ilgili personelin SOP'ler konusunda bilgilendirilmesinden,
- Farmakovijilans Sistem Ana Dosyasının hazırlanması, güncellenmesi ve talep halinde Kurum'a sunulmasından,
- Telefon, faks veya e-posta yolu ile sağlık mesleği mensubu veya tüketiciden gelen, ilaç güvenliliği ile ilgili bildirimlerin kaydının tutulmasından,
- Haftada bir kereden az olmamak üzere, ulusal ve uluslararası veri tabanları kullanılarak literatür taraması yapılmasından ve ülkemiz sınırları içinde gerçekleşen kendi tıbbi ürünlerindeki ve belirtilmiş bir ilaç kaynağı ve/veya müstahzar adının olmadığı durumlarda, ilacın mülkiyeti etkin madde hakkındaki makaleler için üstlenilerek şüpheli advers reaksiyonların kaydının tutulması, gerektiğinde bildirimlerinin TÜFAM ve Lisansör firmaya yapılmasından,
- Haberdar olunan tüm şüpheli advers reaksiyonların ciddiye kriterine göre değerlendirildikten sonra ciddi advers reaksiyonların 15 gün içinde TÜFAM'a ve belirtilen süreler içinde Lisansör firmaya bildirimini yapılmasından ve ciddi olmayan advers reaksiyonların farmakovijilans sistemine kaydının alınarak bir sonraki Periyodik Yarar/Risk Değerlendirme Raporu'nda belirtilmesinden,
- Ruhsatlı ürün listesini her ay inceleyip, o ay içerisinde yapılması gereken Periyodik Yarar/Risk Değerlendirme Raporu başvurularının hazırlanması ve/veya TİTCK'ye sunulmasından,
- TİTCK ve EMA, FDA, MHRA vb. gibi yurtdışı otoritelerinin de web sitelerindeki ilaç güvenliliği ile ilgili olarak yaptığı duyuruların günlük olarak takip edilmesi, kayıt edilmesi ve gerekirse gerekli önlemlerin alınmasından,
- Tüm ARİS çalışanlarının advers reaksiyonların izlenmesi ve sorumlulukları konusunda bilgilendirilmesinden ve tüm çalışanlara farmakovijilansa yönelik ilk ve tazeleme eğitiminin verilmesinden,
- İlaçların güvenliliği ile ilgili ulaşılan tüm bilgilerin farmakovijilans sistemine kayıt edilerek değerlendirilmesinden ve böylece ilaçların ruhsat dosyalarında en güncel bilginin bulundurulmasından,
- TİTCK ile gerekli işbirliği ve koordinasyonun sağlanarak, talep edilen bilgi ve belgelerin zamanında sağlanmasından.

ALİ RAİF İLAÇ VE PAYDAŞLARI

ARİS ailesi olarak sektör paydaşlarına önem veren, farklı faaliyet alanları aracılığı ile onlarla iletişim kuran bir firmayız.



Çalışanlarımız:

Çalışanlarımız, ARİS Ailesinin en önemli ve öncelikli paydaşıdır. Çalışanlarımız ile kurduğumuz farklı iletişim aktiviteleri ile onların motivasyonlarının arttırılması ve şirket bağlılığının sürdürülebilir olmasını amaçlıyoruz.

Şirketimiz temel değerleri ve etik anlayışı gereği tüm süreç ve prosedürlerini her türlü ayrımcılığa karşı olacak şekilde yürütmektedir.

Diğer Sektör Paydaşlarımız



Sağlık Profesyonelleri

İlaçlarımızın kullanıcılara ulaşmasını sağlayan sektörümüzün en önemli ve etkin paydaşları arasında yer alan doktor, eczacı ve hemşireler ile olan ilişkilerimizi hem Sağlık Bakanlığı'nın regülasyonları, hem de üyesi olduğumuz İEİS'nin Beşeri ve Tıbbi Ürünlerin Tanıtım Faaliyetlerini düzenleyen yönetmelikler ve etik ilkelerimiz çerçevesinde yönlendiriyoruz.

Sağlık profesyonelleri ile paylaşımlarımız kapsamında, 2014 yılı içerisinde yaklaşık 30.000 Hekim ve 13.600 Eczaneye ürünlerimizin tanıtımını gerçekleştirdik.

Tedarikçilerimiz



İş süreçlerimizi kaliteli ve düzenli olarak yürütmemizde katkısı bulunan “İş Ortağı” olarak nitelendirdiğimiz tedarikçilerimizi seçerken titiz ve özenli hareket ederiz.

Tedarikçilerimizle olan iş süreçlerimizi standartlar ve kurallar çerçevesinde yürütürüz. Almakta olduğumuz hizmeti en kaliteli, en uygun ve en iyi ilkelerimizden ödün vermeden almayı beklerken, aynı hassasiyeti tedarikçi firmalarımız içinde gösterir, hak ve çıkarlarını koruruz.

Ecza Depoları ve Hastaneler



Sağlık sektörü içinde beraber yol aldığımız ecza depoları ve hastaneler ile olan ilişkilerimizi saygı ve güven temelleri üzerine kurduğumuz çalışma ortamı içinde yürütmeye özen gösteririz.

Devlet Kurumları



Ali Raif İlaç Sanayi olarak ülkemizde ve ihracat yaptığımız tüm ülkelerde hastaların daha sağlıklı ve kaliteli bir yaşam sürdürmeleri için çalışıyoruz. Çalışmalarımızı sürdürürken ilişki içinde bulunduğumuz tüm devlet kurumlarının yasal mevzuat ve süreçlerine büyük bir dikkat ve özveri ile uyum gösteririz.

ARİS ÇALIŞANLARI



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

- ✓ Kuruluşumuzun vizyon, misyon ve değerlerine uyum sağlayabilecek, şirketi ileriye taşıyabilecek kişileri işe almak,
- ✓ Kurum hedefleri ile çalışanlarımızın hedeflerini bütünleştirecek ve tüm çalışanlar için güvenilir bir çalışma ortamı yaratmak,
- ✓ Çalışanlarının fikirlerine değer veren, adil ve objektif olan, açık ve samimi iletişim ile Ali Raif ailesinin bir üyesi olduklarını hissettirmek,
- ✓ Aidiyet duygusu yüksek çalışanlarının yarattığı sinerji ile çalışanlarının mutluluğunu müşteri memnuniyetine dönüştürmek,
- ✓ Çalışanlarımızın kişisel ve mesleki yetkinliklerini artırarak potansiyellerini performansa dönüştürüp, bireysel ve kurumsal hedeflerin gerçekleşmesine katkıda bulunacak eğitim ve gelişim programları gerçekleştirmek,
- ✓ Başarılı olmayı teşvik etmek ve ödüllendirmektir.



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

Ali Raif İlaç olarak;

Tüm çalışanlarımıza karşı yasal yükümlölüklerimiz eksiksiz yerine getiriyoruz.

Uygulamakta olduğumuz tüm İnsan Kaynakları süreçlerimizi dil, din, ırk, cinsiyet, bedensel engel, yaş gibi ayrımcılık kriterlerini göz ardı ederek, tüm çalışanlarımıza eşit uyguluyoruz.

ARİS, olarak yaptığımız çalışmalarla aşağıda yer alan insan hakları beyannamesinin 23. Maddesine desteğimizi göstermekteyiz: “Herkesin, herhangi bir ayırım gözetilmeksizin, eşit iş için eşit ücrete hakkı vardır. Çalışan herkesin, kendisi ve ailesi için insan onuruna yaraşır bir yaşam sağlayacak düzeyde, adil ve elverişli ücretlendirilmeye hakkı vardır; bu, gerekirse, başka toplumsal korunma yollarıyla desteklenmelidir.”

Ali Raif İlaç olarak asla çocuk işçi çalıştırmayız.



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

Ücret ve yan haklar uygulamalarımızın şirketimizin olanakları çerçevesinde tüm çalışanlarımıza adil olarak dağılımını sağlıyoruz.

Ali Raif İlaçta, her yıl ücretler, her görev için belirlenen tavan-taban ücret uygulaması, şirket içi benzer işe benzer ücret dengesi, piyasa koşulları, şirket politikaları ve ekonomik göstergeler çerçevesinde düzenlenmektedir. Çalışanlarımıza, ücretlerine ek olarak Özel Sağlık sigortası, bayram yardımı, yakacak yardımı, ayakkabı yardımı ve izin yardımı gibi ek ödemeler yapılmaktadır.

SEÇME YERLEŞTİRME SÜRECİ



Ali Raif İlaç olarak en önemli önceliğimiz seçme yerleştirme sürecimizde tüm adaylarımıza fırsat eşitliği sunmaktır.

Fırsat eşitliği ilkesine uygun olarak, ortaya çıkan yeni pozisyonların seçme yerleştirme sürecinde tüm şirkete bilgilendirme yapılır, başvurmak isteyenler kendi başvurularını veya referans olabilecek kişilerin özgeçmişlerini de İnsan Kaynakları Departmanı'na yönlendirme imkanı tanınır. Şirketimizin ihtiyaç duyduğu çalışma arkadaşlarının seçimi sürecinde gelişim potansiyeli yüksek, işin gerekliliği olan teknik donanıma sahip, firma ilke ve değerlerimizle uyumlu, global bakış açısına sahip kişileri hiçbir ayırım yapmadan fırsat eşitliği ilkemizle işe alım sürecimize dahil ediyoruz.

ARİS Ailesine katılacak kişileri belirlerken, İK süreçleri için kabul görmüş bilimsel metotları kullanmaya önem veririz.

- Yetenek ve yetkinlik belirlemeye yönelik kişilik envanterleri,
- Sosyal ve Sözel yetenek testleri,
- Mesleki testler ve sınavlar, yabancı dil seviye tespit testleri,
- Sunumlar, vb. araçlarla desteklediğimiz yetkinlik bazlı mülakat yöntemlerini kullanırız.

ARİS'te İSTİHDAM



Ali Raif İlaç olarak insan kaynağının varlığımızı sürdürürebilmemizde en değerli ve en önemli faktör olduğunun bilincindeyiz.

Bu bilinçle yola çıkarak kurumsal değerlerimizi benimseyebilecek, bu değerlere yeni anlamlar katabilecek çalışanları ailemize katmayı hedefliyoruz. Bu hedeflerimizin ışığında şirketimize ve aradığımız pozisyona uygun adayları seçerken çeşitli test ve envanterler uyguluyoruz.

Ali Raif İlaç olarak toplam 522 kişi istihdam etmekteyiz.

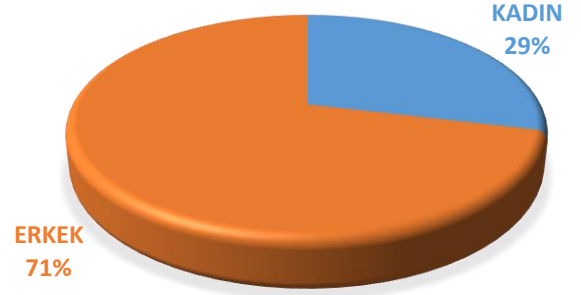
2014 yılında 64 kişinin işe alımı gerçekleştirilmiştir.

ARİS İnsan Gücü

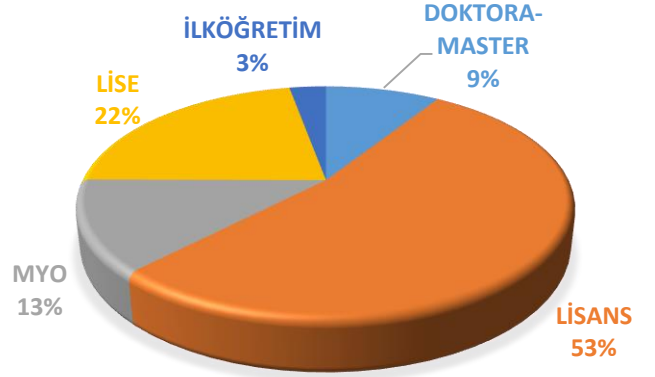
Çalışanlarımızı, cinsiyet, yaş, azınlık, dil, din, ırk, mezhep gibi faktörleri baz alarak ayırtmayız. Firmamız tarafından sunulmakta olan tüm sosyal haklardan şirket çalışanlarımız eşit olarak faydalanmaktadır.

Çalışanlarımızın cinsiyet ve eğitim dağılımlarını aşağıdaki grafiklerde belirtmekteyiz.

CİNSİYET	KİŞİ SAYISI	ORAN
KADIN	150	29%
ERKEK	372	71%
TOPLAM	522	100%



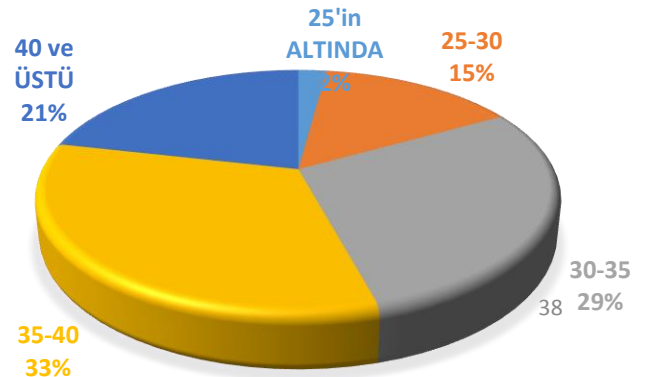
TAHSİL	KİŞİ SAYISI	ORAN
DOKTORA-MASTER	47	9%
LİSANS	278	53%
MYO	67	13%
LİSE	115	22%
İLKÖĞRETİM	15	3%
TOPLAM	522	100%



Çalışanlarımızın yaş gruplarına göre dağılımını içeren grafiğimiz aşağıda sunulmuştur.

ARİS Geneli Yaş Ortalaması 36'dır.

YAŞ	KİŞİ SAYISI	ORAN
25'in ALTINDA	11	2%
25-30	77	15%
30-35	151	29%
35-40	171	33%
40 ve ÜSTÜ	112	21%
TOPLAM	522	100%

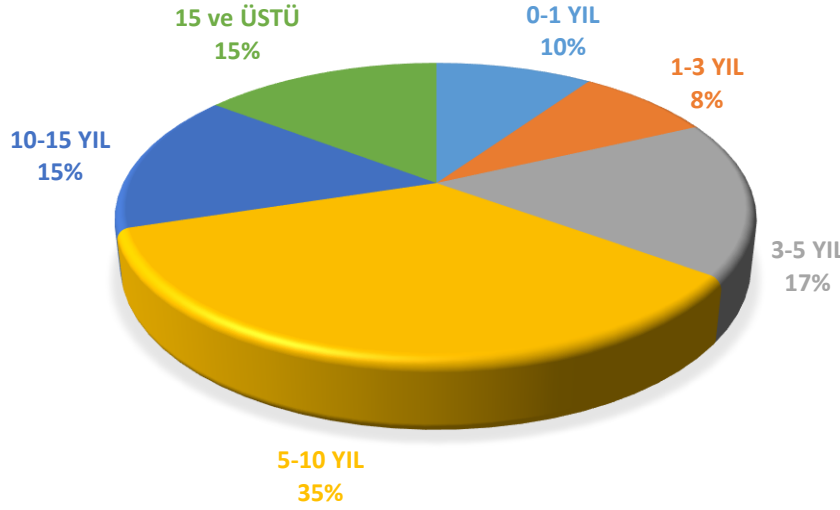


ARİS İnsan Gücü

Tüm çalışanlarımızı ARİS Ailesinin bir parçası olarak görüyor ve şirket bağlılıklarını artırabilmek için yenilikler üretmeye özen gösteriyoruz.

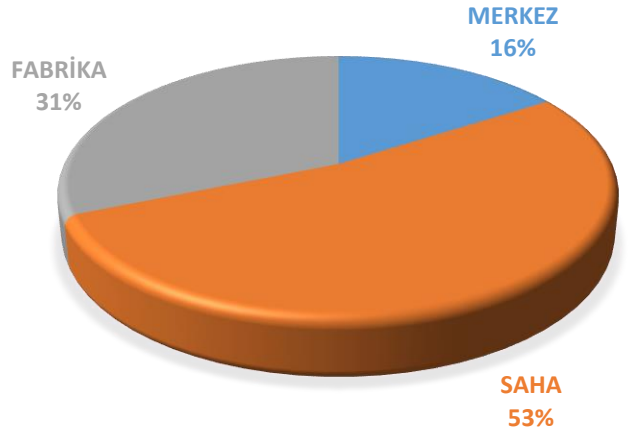
ARİS çalışanlarının yıl bazında kıdem aralıklarını aşağıdaki tabloda görebilirsiniz.

KIDEM	KİŞİ SAYISI	ORAN
0-1 YIL	50	10%
1-3 YIL	44	8%
3-5 YIL	89	17%
5-10 YIL	183	35%
10-15 YIL	80	15%
15 ve ÜSTÜ	76	15%
TOPLAM	522	100%



ARİS Geneli Kıdem Ortalaması 8 yıldır.

LOKASYON	KİŞİ SAYISI	ORAN
MERKEZ	83	16%
SAHA	276	53%
FABRİKA	163	31%
TOPLAM	522	100%





ARİS'TE EĞİTİM

ARİS olarak çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine önem veren ve bu doğrultuda yatırım yapan bir şirkettiz.

Tüm çalışanlarımızın mesleki ve kişisel yetkinliklerini artırmak için şirket içi ve dışı eğitimler organize ediyor ve çalışanlarımızı katılımları konusunda destekliyoruz.

Çalışanlarımıza işlerini daha iyi yapabilmeleri, iş verimliliklerini artırabilmeleri, kişisel ve mesleki gelişimlerini artıracak eğitimler almaları konusunda destekliyoruz ve bu anlamda alanlarında en iyi firmalarla iş birliği yapmaya özen gösteriyoruz.

Ali Raif İlaç Bünyesinde 2014 yılında iç ve dış kaynaklı olmak üzere toplam 14,6 adam / saat eğitim gerçekleştirilmiştir.

Eğitimin Adı	Katılımcı Sayısı	Süre (Saat)	Katılımcı * Süre	Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi
Lansman Eğitimleri	80	7	560	1,1
Ürün Eğitimleri	118	6	708	1,3
Yeni ÜTT Eğitimi	19	68	1292	2,4
Dijital Sağlık Zirvesi	3	10	30	0,1
Sosyal Medya Uzmanlığı	5	61	305	0,6
Excel Eğitimi	49	12	588	1,1
İlk Yardım Eğitimi	12	15	180	0,3
Oryantasyon Eğitimi	22	22	484	0,9
Fabrika Mesleki ve Kurul Eğitimleri	2388	1,5	3582	6,8

ÇALIŞAN ETKİNLİKLERİ

Dragon Boat Yarışları

Corporate Games tarafından düzenlenen firmalar arası farklı dallardaki yarışmalara ARİS ailesi olarak Dragon Boat alanında 4. kez katıldık. İki gün boyunca süren çekişmeli ve heyecan dolu yarışlar sonucunda zorlu rakiplerimizi geride bırakarak 2014 yılında genel klasmanda dördüncü olduk.

Sektörlerin lider kurumlarının bir araya geldiği yarışlarda sporu ve rekabeti seven çalışanlarımızla birlikte katılıyor, iş dışında eğlenceli bir ortamda bir araya geliyoruz. Heyecanlı yarışlarla takım olmanın ruhunu hissediyor, aidiyet duygusunu artırıyor, hem de şehrin kalbinde doğayla iç içe bir hafta sonu geçirip birlikte dinleniyor çimlere uzanıyor güneşin keyfini çıkarıyoruz.



Doğum günü Kutlamaları

ARİS olarak farklı departmanlarda bulunan çalışma arkadaşlarımız ile bir araya gelmeyi ve iş süreçleri dışında ortak bir şeyleri paylaşmayı hedefliyoruz, bu anlamda her ayın son günü ilgili ay içinde doğum günü olan çalışma arkadaşlarımızın doğum günlerini kutlamak için yemek salonumuzda bir araya geliyoruz.



Özel Gün Kutlamaları

ARİS ailesi olarak çalışanlarımızın Kadınlar Günü, Anneler Günü, Babalar günü, Eczacılar Günü, Tıp Bayramı gibi özel günlerini kutlamaya, onları bu günlerde küçük hediyelerle mutlu etmeye özen gösteriyoruz.

İnsan sağlığını iyileştirmeye yönelik üretim ve pazarlama yapan bir firma olmanın bilincinde, özel günlerin seçtiğimiz hediyelerin yaşadığımız çevre ve çalışanlarımız içinde faydalı olmasını önemsiyoruz.



Her çocuk annesinin fidanıdır.

ARİS ailesinin değerli anneleri ve anne adayları adına yaptığımız fidan bağışları ile sevginiz sonsuz olsun..



İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRLÜĞÜ



Dönem Toplantıları - Lansmanlar

01.01.2014 – 31.12.2014 raporlama dönemi içerisinde Satış ve Pazarlama departmanımız toplamda 1 ürün lansmanı, 8 tazeleme eğitimi, 1 pazarlama toplantısı, 3 Satış ve Pazarlama Departmanı yöneticileri toplantısı, 2 ürün tanıtım temsilcisi bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Tüm bu toplantılarda sosyal amaçlı motivasyon faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinin yanı sıra, satış ve pazarlama hedefleri, şirketimizin içinde bulunduğu ekonomik durum ve sektör hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır.



Yeni Yıl Yemeği

Merkez, fabrika kadrolarıyla birlikte, yıl içerisinde sahada bölge birincisi olan pazarlama gruplarımızın katılımıyla yılsonu yemeği organize edilmektedir. Bu organizasyonda, saha ve fabrika çalışanlarımıza performansa bağlı birincilik ödülleri , ARİS'e yıllardır emek veren çalışanlarımıza kıdem plaketi verilmektedir.

Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Müdürümüzün, yılın genel değerlendirmesini yapması, gelecek yıl beklentilerini iletmesinin ardından eğlence, çekilişler, ödüller ve kıdem plaket töreni ile devam etmektedir.



Öneri Sistemi



‘Bir Fikir At Fark Yarat’ sloganı ile oluşturulan öneri sistemi ile çalışanların fikirlerini ortaya koyması ve bu fikirlerin toplanıp, değerlendirilmesi sağlanmaktadır. Çalışanlarımız, iş güvenliği ve çevre ile ilgili konularda fark ettikleri, düzeltilmesini istedikleri riskleri de öneri kutuları aracılığıyla iletebilmektedirler. Uygun bulunan öneriler, değerlendirme kriterleri doğrultusunda değerlendirilerek uygulamaya alınmaktadır.

Öneri sisteminin başlatılmasından itibaren 35 öneri alınmış ve bu öneriler Öneri Değerlendirme Komitesi tarafından 3 ayda bir gerçekleştirilen toplantılarla değerlendirilmektedir.

Belli kriterler çerçevesinde, değerlendirilen en iyi 2 öneri uygulamaya alınmıştır. Bu önerileri ve katkıları yapan çalışanlarımız da tüm çalışanların katılımı ile düzenlenen Ödül Töreninde ödüllendirilmiştir.

ARİS Gazete

Ali Raif İlaç'ın kurumsal bir yayını olan ARİS Gazetesi 2008 yılında yayın hayatına başlamış 3 aylık periyotlarda düzenli olarak yayınlanan bir gazetedir.

ARİS Gazetesi, bölge ofislerimizde dâhil olacak şekilde tüm ARİS çalışanları arasında iç iletişim, ortak dil yaratmaya ve aidiyet duygusunu canlı tutmaya yönelik 3'er aylık periyotlarda yayınlanan ve sadece ARİS Ailesi çalışanlarına iletilen bir gazetedir.

Gazetemizin içeriğinde şirket içi haberleri, çalışanlarımızla ilgili doğum günü, doğum, vefat gibi duyuruları, düzenlenen toplantılarının yanı sıra, her sayısında ayrı bir birim ile yapılan röportajlara da yer verilmektedir.



ARİS ve Çevre



ARİS'TE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Ali Raif İlaç Sanayi olarak iş sağlığı ve güvenliği alanlarındaki yasal mevzuat ve gelişmeleri yakından takip eder, gerekli aksiyonları hızlıca alırız.

Merkez ve fabrika olmak üzere her 2 tesisimizde de iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulmuş olup, bu kurullar fabrikada ayda bir kez, merkezde 3 ayda bir kez olacak şekilde toplantılarını yaparak durum değerlendirmesi yapar ,aksiyon planlarını hazırlarlar.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Çalışanlarımıza çalışma alanı tehlikeleri ve korunma yollarını anlatmak amacıyla departman bazlı farklı eğitim programları hazırlanmaktadır.

Ayrıca işe yeni başlayan tüm çalışanlarımıza ve stajyerlerimize ARİS sağlık, güvenlik, çevre yönetim sisteminin özetlendiği bir oryantasyon eğitimi organize edilmektedir.

Kimyasallarla çalışma, tehlike işaretleri, risk analizi ve risk yönetimi, yüksekte çalışma, kayma-düşme, kişisel koruyucu ekipman kullanımı, ilkyardım, yangın, gibi konularda da eğitimler düzenlenmektedir.

Acil Durum Yönetimi



‘Acil durumlara hazırlıklı olmak vazgeçilmez bir yatırımdır!’ Bu bilinçle hazırlanan acil durum dosyası, kurulan acil durum ekipleri ile acil durumlara müdahale konusunda çalışmalar yürütülmektedir. Acil durum ekipleri gerekli eğitimleri almaktadırlar. Şirket içi eğitimlere ilave olarak yetkili firmalar tarafından verilen eğitim organizasyonları da yapılmaktadır. Tahliye, yangın tatbikatı ve kimyasal dökülmelere müdahale tatbikatı periyodik olarak düzenlenmektedir. Tatbikat sırasında tespit edilen aksaklıklar, olası bir acil durum anında karşılaşılmaması için iyileştirilmektedir.

Tahliye planlarının uygulanabilirliğini test etmek amacıyla, bina boşaltma tatbikatı 25.07.2014 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Tatbikata 121 kişi katılım sağlamıştır.

Tatbikatlar sırasında tespit edilen aksaklıklar ile ilgili düzeltici-önleyici faaliyetler başlatılmış ve bu şekilde takibi sağlanmıştır.

Kimyasal dökülme tatbikatı Üretim, Ar-Ge, Kalite Kontrol ve Üretim Planlama departmanlarında gerçekleştirilmiştir.

Fabrika çalışanlarına acil durum planları ve ilkyardım konularında bilgilendirme eğitimleri verilmiştir.

Acil durum planları kapsamında hazırlanan kat krokilerine acil durum toplanma bölgesi ilave edilerek güncellenmesi sağlanmıştır.

Kaza Olay Raporlama

Politika ve prosedürler doğrultusunda hareket etmeye özen göstererek güvenli bir çalışma ortamı yaratmaya odaklanılmaktadır. Bu amaçla iş kazaları, ucuz atlatmalar, kazaya sebep olabilecek olaylar raporlanmakta, elde edilen bilgiler doğrultusunda çalışma alanları gözlemleri yapılarak kazaların kök-neden analizleri oluşturulmaktadır. İş kazası oranları, iş sağlığı ve güvenliği performansının ölçülmesinde temel oluşturmaktadır.

ARİS, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamında tespit edilen uygunsuzluk, olay, ucuz atlatma ve meydana gelen iş kazalarının raporlanmasını, kök nedenlerinin araştırılmasını ve analizini, bir daha tekrar etmemesi için gerekli düzeltici, önleyici faaliyetlerin gerçekleştirilmesini sağlamayı amaçlar.

Yıllara Göre Kaza Değerlendirmeleri

	2012	2013	2014
Olay Sayısı:	29	46	45
İş Günü Kayıplı Kaza Sayısı:	5	9	6
Kaybedilen Günler Toplamı:	67	39	15
İş Kazası Oranı:	%17	%20	%13
Ucuz Atlatma Oranı:	%83	%80	%87
Genel Kaza Oranı:	%0.78	%0.70	%0.19



ARİS ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ

Aris çevremizin ve doğal kaynaklarımızın kirlenmemesi için üstüne düşen sorumlulukları yerine getirmektedir.

Atıkların kaynağında ayrı toplanmasından, minimum atık üretimine, emisyon kontrol sistemlerinden, atık su deşarj kriterlerine kadar bütün çevre parametrelerinin takibi Çevre Mevzuatı kapsamında yapılmaktadır.

Çevrenin korunması amacıyla atıklarımız kaynağında ayrı toplanarak geri dönüştürülebilir atıklarımız yerel yönetmeliklere uygun olarak geri dönüştürülmektedir. Böylece doğal kaynakların korunmasına ve enerji tasarrufuna katkı sağlanmaktadır.

Aris Çevre Mevzuatı'nın Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği gereği piyasaya sürdüğü ürünlerin ambalajlarını yönetmelikte belirtilen hedefler doğrultusunda geri kazanmaktadır. Bu konuda yetkilendirilmiş kuruluş olan ÇEVKO (Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı) ile işbirliği sürdürülmektedir. Çevko tarafından piyasaya sürdüğümüz ürünlerin ambalajlarının tekrar toplanması sağlanmakta ve ilgili yönetmelik kapsamında gerekli bildirimler yapılmaktadır. Çevko tarafından toplanan kağıt/karton miktarını gösteren tablo aşağıdadır.

Malzeme Cinsi	2012	2013	2014
Kağıt/Karton (ton)	106.75	107.292	122.436

Tehlikesiz atıklarımız için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan lisanslı geri dönüşüm firmaları ile çalışılmaktadır. Kağıt, plastik ve metal atıklarımız kaynağında ayrı toplanarak geri dönüşüm ile tekrar kullanılabilir hale getirilmektedir.

Yıllara göre geri dönüştürülebilen atık miktarlarımız aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

MALZEME	2012 (KG)	2013 (KG)	2014 (KG)
Kağıt-karton	42.030	39.660	35.810
Plastik (PVC-PVDC)	41.520	35.897	25.661
Metal	3.434	1.887	1.751

Proses kaynaklı olan blister atıklarımız için bir geri dönüşüm firması ile anlaşmış olup üretim sırasında oluşan bu tür atıklarımız geri dönüştürülerek farklı sektörlerde tekrar kullanım imkânı bulacaktır.

MALZEME	2012 (KG)	2013 (KG)	2014 (KG)
Blister	37.750	28.630	27.170

Atık pillerimiz için atık pil toplama kutularımız bulunmakta olup, toplanan atık piller TAP (Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları) derneğine teslim edilmek üzere belediyeye ulaştırılmaktadır.

Kullanılan kartuş ve tonerler satın aldığımız firmalara teslim edilerek bertaraf ettirmektedir.

Tıbbi atıklar Başakşehir Belediyesi'ne (2015 yılı itibariyle Büyükşehir Belediyesi'ne) verilmektedir.

Aris, 2014 yılında Atık depolama izni ve Çevre iznini almıştır.

Hava Kirliliği Kontrolü

Faaliyetlerden kaynaklanan CO, NO_x, SO₂, toz ve TVOC parametrelerinin ölçümü yetkili kuruluşlara yaptırılarak Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği'nde belirlenen sınır değerlere uygunluğu teyit edilmektedir.



Gürültü Kontrolü

Çevre Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik ile Çevresel Gürültünün Değerlendirilmesi ve Yönetimi Yönetmeliği (ÇGDYY) çerçevesinde, gerekli ölçümler yetkili kuruluşlara yaptırılarak, yönetmeliklerde belirlenen sınır değerlere uygunluğu alınan 'Çevresel Gürültü Seviyesi Değerlendirme Raporu (Akustik)' ile belirlenmiştir.



Atık Su Kontrolü

Firmamızda oluşan evsel ve endüstriyel nitelikli atık sularımız biyolojik atık su arıtma tesisinde arıtılarak, İSKİ sınır değerlerine uygun şekilde deşarj edilmektedir. Belirli periyodlarla şirket içinde ve dış kaynaklı firmaya atık su analizleri yaptırılmaktadır.



Tehlikeli Atıkların Bertarafı

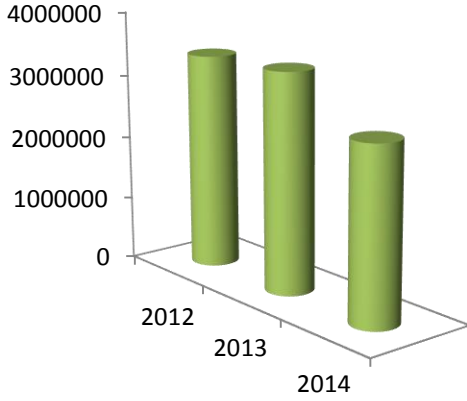
Tehlikeli atıklarımız yürürlükteki mevzuatlara uygun olarak toplanıp, lisanslı tesislerde bertaraf edilmektedir. Yıllara göre yapılan iyileştirme çalışmaları kapsamında, tehlikeli atık miktarlarımızı gösteren tablolar aşağıdadır.

Atık Kodu	Atık Tanımı	2012 Miktar (Kg)	2013 Miktar (Kg)	2014 Miktar (Kg)
150110	Tehlikeli madde kalıntıları içeren ya da tehlikeli maddelerle pislenmiş ambalaj	48.240	58.332	72.376
150202	Tehlikeli maddelerle kirlenmiş absorbanlar filtre maddeleri	165	665	1.006
070513	Tehlikeli madde içeren katı atıklar	10.047	9.562	35.316
200121	Flüoresan tüpler (lambalar) ve diğer civa içeren atıklar	77	132	71
160506	Tehlikeli maddelerden oluşmuş ya da tehlikeli maddeler içeren lab. kimyasalları	188	659	363
070504	Diğer organik çözücüler, yıkama sıvıları ve ana çözeltiler	5.870	7.903	4.723
070511	Saha içi atıksu arıtımından kaynaklanan tehlikeli maddeler içeren çamurlar	138	1.283	118
080317	Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri	-	70.5	52
130208	Diğer makine, şanzıman ve yağlama yağları	-	779	82
180108	Sitotoksik ve sitostatik ilaçlar	-	8.893	6.807
190904	Kullanılmış Aktif Karbon	287	-	-
160305	Tehlikeli madde içeren organik maddeler	29.944	-	-
200135	Iskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar.	-	380	320
170411	170410 dışındaki kablolar	-	20	8
170903	Tehlikeli maddeler içeren diğer inşaat ve yıkım atıkları	-	-	408
TOPLAM:		94.956,00	88.678,50	121.650,00

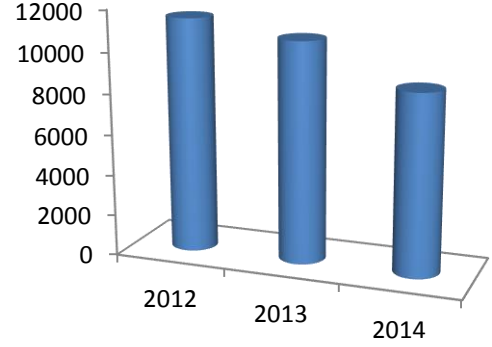
Enerji Kullanımımız

Enerji	2012	2013	2014
Elektrik (kw/h)	3.381.360	3.416.210	2.709.294
Su (m ³)	11.509	10.769	8.802
Doğalgaz (m ³)	153.048	261.451	117.453

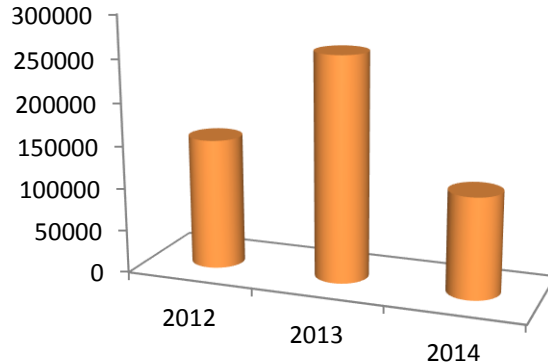
Elektrik Kullanımı (kw/h)



Su Kullanımı (m³)



Doğalgaz Kullanımı (m³)



ARİS ve ETİK DEĞERLER



Küresel İlkeler – Yolsuzlukla Mücadele

10. İşletmeler, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Küresel İlkeler Sözleşmesinin ana çerçevesini oluşturan insan, çevre ve topluma karşı olan duyarlılığımız doğrultusunda, ülkemizin yasalarına uygun etik kurallar çerçevesinde tanıtım faaliyetlerimizi yürütmekteyiz.

Hem iç denetimler, hem de dış denetimlere açık ve şeffaf olmak şirketimizin öncelikleri arasında gelmektedir. Ali Raif İlaç şirket içi tanıtım ve bütçe kullanım yönetmelikleri doğrultusunda tanıtım faaliyetlerimizi yürütmekteyiz. Bu prensipler;

- 1) Sağlık Bakanlığı tanıtım ilkeleri,
- 2) İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası (İEİS) tanıtım ilkeleri,
- 3) Türkiye İlaç Sanayi Derneği (TİSD) tanıtım ilkeleri çerçevesinde belirlenmiştir.

ARİS çalışanları, beşeri tıbbi ürün tanıtımı esnasında ve Ali Raif İlaç Sanayi şirketini temsil ederken etik değerlerine bağlı ve Tıp Ahlakı ilkelerine saygılı ve uygun bir şekilde görevlerini yerine getirirler.

Yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle kesilen parasal veya parasal olmayan bir ceza bulunmamaktadır.

ARİS Performans Bilgilerinin Rapordaki Yeri



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri

Performans Bilgilerinin Rapordaki Yeri

İnsan Hakları

- | | |
|---|-------------|
| 1. İş dünyası, uluslararası düzeyde ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli. | 10, 23 - 25 |
| 2. İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı. | 10, 23, 24 |

Çalışma Standartları

- | | |
|---|-----------------|
| 3. İş dünyası, çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı. | 23, 24, 34 |
| 4. İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli. | 23, 24, 34 |
| 5. İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli. | 23, 24, 34 |
| 6. İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli. | 23, 24, 34 - 36 |

Çevre

- | | |
|---|-----------------|
| 7. İş dünyası, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli. | 10, 23, 48 - 54 |
| 8. İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli. | 10, 23, 48 - 53 |
| 9. İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli. | 10, 23, 48 -53 |

Yolsuzluk

- | | |
|--|------------|
| 10. İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmeli. | 10, 23, 56 |
|--|------------|

Bize Ulařın

Ali Raif İlaç Sanayi İlerleme Bildirimi ile ilgili soru, görüş veya önerilerinizi raporun hazırlanmasından sorumlu İnsan Kaynakları Müdürü Pelin Türkkal'a [pkocak@aliraif.com.tr] elektronik posta adresinden iletebilirsiniz.

Ali Raif İlaç Sanayi Merkez Ofis:

Yeşilce Mahallesi Doğa Sokak No:4 34418 Kağıthane / İstanbul

Tel : 0 212 316 78 00

Faks : 0 212 549 25 50

Ali Raif İlaç Sanayi Üretim Tesisi:

İkitelli Organize Sanayi Bölgesi 10. Cadde No:3 1/A İkitelli / İstanbul

Tel : 0 212 413 04 00

Faks : 0 212 549 25 50

YASAL UYARI

İlerleme Bildirimi 2014 Raporu, Ali Raif İlaç Sanayi A.Ş. tarafından 09.07.2010 tarihinde imzalanmış olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında hazırlanmıştır. Bu rapor sadece paydaşlarımızı bilgilendirme amacıyla yazılmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturamaz.

Raporda yer alan tüm bilgi ve belgelerin doğruluğuna ve güvenilirliğine inanılmakta olup tüm veriler iyi niyetle açıklanmıştır. Bununla birlikte, Ali Raif İlaç Sanayi A.Ş. bu verilere ilişkin olarak herhangi bir taahhütte bulunmamaktadır.

Ali Raif İlaç Sanayi A.Ş. veya onun yönetim kurulu üyeleri, çalışanları veya danışmanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi neticesinde bir kişinin veya şirketin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu tutulamaz.