

Arauco do Brasil S.A.

Pacto Global

Comunicação de Progresso – Relatório Executivo
COP 2014

Curitiba, 22 de maio de 2015



Introdução ao COP 2014

Para uma maior objetividade e eficiência, o COP 2014 da Arauco do Brasil está dividido em dois documentos principais:

a-) Relatório de Sustentabilidade 2014, onde todas as informações relevantes das nossas operações brasileiras estão consolidadas junto a todas as subsidiárias do grupo ARAUCO. Este relatório, que compreende as informações relativas ao período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2014, emprega as diretrizes G4, nível Essencial do GRI – *Global Reporting Initiatives*, e permite, também, cumprir com os requisitos de comunicação de progresso dos compromissos de nossa companhia em relação ao Pacto Global.

b-) Comunicação de Progresso – Relatório Executivo, onde destacamos avanços específicos das nossas operações brasileiras em relação ao cumprimento dos Dez Princípios do Pacto Global em 2014. Além de apresentar as ferramentas de gestão utilizadas para a operacionalização de cada princípio, comunicamos os resultados obtidos em 2014 e identificamos as iniciativas de melhoria planejadas para 2015.

Quaisquer comentários ou *feedback* serão valiosos na melhoria destes relatórios e, portanto, são muito bem-vindos.

Atenciosamente,



Mário Sousa

Diretor de Assuntos Corporativos, Meio Ambiente, Segurança e Saúde Ocupacional

msousa@arauco.com.br

+55-41-3217-7496

www.arauco.com.br



Índice

1.	Administração Executiva da Arauco do Brasil	4
2.	Estrutura de Gestão para os Princípios do Pacto Global	5
3.	Iniciativas Programadas para 2014	6
4.	Comunicado de Progresso 2014	7
4.1	Direitos Humanos e do Trabalho	7
4.2	Meio Ambiente	10
4.3	Combate à Corrupção	14
5.	Principais Iniciativas para 2015	15
6.	Conclusão	16



1. Administração Executiva da Arauco do Brasil

A Arauco do Brasil opera seu escritório corporativo em Curitiba, Estado do Paraná, e conta com a seguinte Administração Executiva:

- **Pablo Franzini**, Diretor Presidente
- **Deise Martins**, Diretora Jurídico
- **Flávio Verardi**, Diretor Comercial
- **Mario Sousa**, Diretor de Assuntos Corporativos, Meio Ambiente, Segurança e Saúde Ocupacional
- **Raúl de Cristóbal**, Diretor de *Supply Chain*
- **Raymundo Cighetti**, Gerente de Auditoria
- **Roberto Trevisan**, Diretor Florestal
- **Rogério Latchuk**, Diretor Administrativo Financeiro
- **Valéria Ribeiro**, Diretora de Pessoas

Arauco do Brasil S.A.
Avenida Iguaçu, 2820 – Conj. 21
Torre Corporativa
Curitiba - PR
CEP 80.240-031
Tel: +55-41-3217-7488

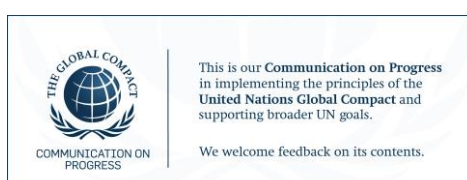


2. Estrutura de Gestão para os Princípios do Pacto Global

A Arauco do Brasil conduz suas operações sob estritos controles fundamentados em requisitos definidos por sistemas de gestão reconhecidos pelo mercado: ISO, FSC® e CERFLOR. Seu nível de conformidade de sistemas de gestão é atestado através de certificações independentes, cujo *status* atual é abaixo apresentado:

Unidades	Certificação	Abrangência	Vigência
Arauco Forest Brasil (Região de Sengés e Campo do Tenente)	FSC® MF/CdC	40.805,00 hectares	Out.2018
Arauco Forest Brasil (Região de Tunas do Paraná)	FSC® MF/CdC	25.404,31 hectares	Jun.2018
Arauco Florestal Arapoti	FSC® MF/CdC	42.266,68 hectares	Nov.2019
	CERFLOR/PEFC MFS		May.2018
Jaguariaíva MDF	FSC® CdC	Fabricação de MDF, BP e Impregnação de Papel	Fev.2019
	ISO 14001		Fev.2017
	OHSAS 18001		
	ISO 9001		
Piên MDF e MDP	FSC® CdC	Fabricação de MDF, MDP e BP	Fev.2019
	ISO 14001		Mai.2016
	OHSAS 18001		
	ISO 9001		
Araucária Planta Química	ISO 14001	Resinas	Mai.2016
	ISO 9001		Set.2015

Além disso, políticas, procedimentos e padrões corporativos estão estabelecidos para assegurar a conformidade continuada de todo o arcabouço legal aplicável às operações, às boas práticas externas identificadas e eleitas como adequadas e às iniciativas voluntárias que são consideradas como relevantes à Arauco, tal qual o próprio Pacto Global.



Assim, a combinação entre os sistemas de gestão certificáveis, normativas internas, boas práticas externas e iniciativas voluntárias geram uma potente estrutura capaz de assegurar uma operação robusta e sustentável, que conta, ainda, com a mecânica necessária para seu aprimoramento contínuo.

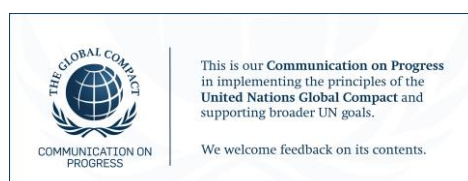
Os Princípios do Pacto Global não geram um sistema de gestão individualizado e separado dos outros sistemas e requerimentos, mas, são, de fato, embebidos na estrutura existente. Tal estratégia permite reforçar os requerimentos previamente definidos no sistema de gestão existente.

3. Iniciativas Programadas para 2014

No documento de 2013 (COP 2013) foram apresentadas as seguintes iniciativas para realização durante o ano de 2014

- a) Revisão do procedimento que assegura aspectos mínimos de gestão ambiental na cadeia de suprimentos buscando uma manifestação ativa dos fornecedores em relação à proteção do meio ambiente em todas as suas atividades.
- b) Revisão do procedimento que assegura a prevenção de práticas de corrupção na cadeia de suprimentos buscando uma manifestação ativa dos fornecedores em relação à proteção dos direitos dos trabalhadores em todas as suas atividades.

A Arauco operacionalizou essas iniciativas através de uma comunicação formal aos seus fornecedores, informando ser signatária do Pacto Global e reforçando o compromisso em atender aos seus princípios em todo o seu espectro de operação. O objetivo foi iniciar uma mobilização e uma divulgação formal dos princípios e de sua relevância aos negócios da Arauco. O alcance foi de 100% dos fornecedores com um posicionamento ativo de 17% desses.



4. Comunicado de Progresso 2014

4.1 Direitos Humanos e do Trabalho

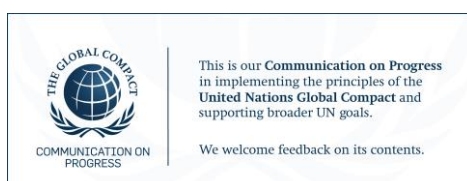
A Arauco evidencia sua atuação e alinhamento a esse princípio do Pacto Global através de vários mecanismos, como, por exemplo, as certificações FSC Manejo Florestal e Cadeia de Custódia. O certificado FSC traduz a responsabilidade socioambiental com o manejo da floresta através do atendimento integral aos seus 10 Princípios. Essa certificação demonstra que a madeira de cultivo próprio utilizada como matéria prima pela Arauco provém de florestas bem manejadas e, portanto, que não contribuem para a exploração predatória dos recursos naturais, que foram cumpridas as legislações ambientais e trabalhistas em todos os seus níveis e que os direitos dos trabalhadores e das comunidades foram respeitados. A certificação em FSC Cadeia de Custódia estende estes mesmos conceitos e controles de gestão às empresas que fornecem à Arauco, contribuindo para o desenvolvimento sustentado de toda a cadeia de fornecimento.

Através de suas certificações FSC, a Arauco evidencia o cumprimento dos direitos dos trabalhadores de se organizarem e voluntariamente negociarem com seus empregadores, conforme descrito na Convenções 87 e 98 da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Essa garantia também pode ser atestada através de parcerias com sindicatos, como a firmada com o Sindicato Florestal do Paraná para promoção de saúde em localidades mais remotas, permitindo acesso a consultas médicas e tratamentos dentários e que tem beneficiado aproximadamente 800 pessoas.

Todos os funcionários da Arauco estão sob convênio sindical para negociações coletivas.

Eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório e abolição efetiva do trabalho infantil

Em 2014 foi conduzida a implementação de novos procedimentos para contratação



e avaliação da Qualidade dos serviços prestados por empresas contratadas, permitindo o aprimoramento dos controles previstos pela Gestão de Contratos. Esses procedimentos visam a contratação de serviços fixos, esporádicos e pontuais para as unidades do Grupo Arauco, assegurando a contratação de empresas idôneas e o seu monitoramento contínuo em relação a aspectos legais e trabalhistas, desde a contratação até o encerramento das atividades.

Através deste procedimento, os Prestadores de Serviço da Arauco devem observar obrigatoriamente (i) as leis, normas, requerimentos vigentes no país e o que mais estiver relacionado à atividade contratada, (ii) o código de ética e conduta e (iii) os Padrões de Qualidade, Meio Ambiente, Segurança e Saúde Ocupacional da Arauco.

A concordância da empresa terceira em participar de um processo concorrencial implica em aceitar integralmente as condições apresentadas na Declaração de Responsabilidade Social, firmada pelo Sócio, Diretor, Proprietário ou representante legal da empresa que explicita a proibição do emprego a menores de dezesseis anos (exceto na condição de aprendiz) e a menores de dezoito anos em trabalhos noturnos, perigosos ou insalubres. A Declaração de Responsabilidade também explicita a proibição de:

i. Trabalho Forçado: a Arauco não contrata empresas envolvidas ou que submetem seus empregados a trabalhos forçados. Da mesma forma, as empresas contratadas não devem reter qualquer tipo de documento dos trabalhadores.

ii. Saúde e Segurança: a prestadora de serviços deve proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável que inclui acesso a água potável, banheiros limpos, dormitórios apropriados (se aplicável), equipamentos de segurança individual e coletivos necessários e treinamento para o seu uso, tomando medidas adequadas para continuamente prevenir acidentes e danos à saúde.

iii. Liberdade de Associação e o Direito de Negociação: para ser fornecedora de serviços da Arauco, a empresa deve respeitar o direito de todos seus empregados de formar ou associar-se a sindicatos e negociar coletivamente, assegurando que não haja represálias de qualquer natureza.



iv. Discriminação: a empresa a ser contratada deve coibir qualquer atitude de discriminação por raça, classe social, nacionalidade, religião, deficiência, sexo, idade, orientação sexual, associação sindical e política.

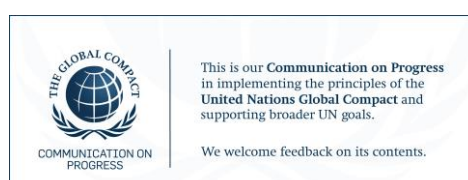
Eliminação da discriminação no emprego.

A eliminação da discriminação no emprego está claramente apresentada no Código de Ética da Arauco. Os funcionários da Arauco devem manter dentro e fora da Empresa um comportamento exemplar. A Companhia exige respeito à dignidade de todos os seus funcionários e destes uma conduta honesta e responsável em todos os âmbitos de trabalho. A proibição de discriminação arbitrária contempla os processos de recrutamento, contratação, termos e condições de emprego tais como tarefas a realizar, capacitação, remuneração, benefícios, promoção, transferência, disciplina e tratamento. Especial repúdio tem a ARAUCO às condutas de abuso sexual. Todo funcionário da ARAUCO que se considere vítima de tais condutas tem o direito de proceder de acordo aos procedimentos de denúncia contidos nos regulamentos internos da Companhia.

Do ponto de vista da diversidade no ambiente de trabalho, o número de trabalhadoras vem gradualmente aumentando na Arauco desde 2011.

Funções	2011		2012		2013		2014	
	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens
Executivos	1	32	1	31	1	30	2	33
Profissionais técnicos	122	487	141	465	146	475	136	462
Trabalhadores	30	1143	38	1016	56	1074	65	1.079
TOTAL	153	1662	180	1512	203	1579	203	1.574

A Arauco tem mantido, também, uma clara política de oportunidades iguais de recrutamento, o que resulta em uma adequada distribuição de faixa etária em sua força de trabalho e promove um ambiente diverso e rico.



Faixa Etária	2013	2014
Até 18 anos	4	7
18 a 25 anos	301	287
25 a 30 anos	383	340
30 a 40 anos	658	684
Acima de 40 anos	436	459
Total	1782	1777

Em 2014, nenhuma denúncia referente à discriminação, trabalho forçado ou infantil foi registrada. Nenhum caso de violação de direitos humanos foi identificado em auditorias de fornecedores. Nenhuma denúncia referente a desrespeito aos direitos do trabalho foi registrada nas operações. Nenhum caso de violação de direitos do trabalho foi identificado em auditorias de fornecedores.

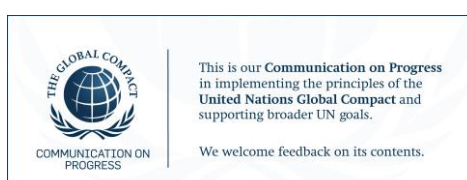
4.2 Meio Ambiente

Abordagem preventiva aos desafios ambientais

A Arauco conserva a diversidade ecológica e seus valores associados, os recursos hídricos, os solos, os ecossistemas e paisagens frágeis e singulares, buscando manter inalteradas as funções ecológicas e a integridade das florestas. Todos os seus processos são monitorados e, sempre que possível, em condições e controles superiores aos previstos pelas leis e normativas aplicáveis.

A Arauco identifica, avalia, documenta e controla os impactos ambientais de suas atividades, de acordo com a escala e intensidade das operações. As avaliações e registros estão adequadamente integrados às atividades desenvolvidas pela Companhia.

A Arauco possui mecanismos e identifica situações de emergências e potenciais acidentes que possam ter impacto sobre o meio ambiente. Para cada situação de emergência, a Arauco realiza simulados com frequência determinada e avalia criteriosamente os



resultados, revisando seus procedimentos de resposta a emergências sempre que necessário.

A Arauco busca se antecipar à promulgação de novas legislações, participando de sua construção e mantendo contato próximo com autoridades ambientais.

A Arauco mantém implantada uma Gestão Ambiental de alto nível, cujo objetivo primeiro é garantir atendimento integral às normativas legais vigentes, aos acordos firmados e aos procedimentos internos da Companhia. A Gestão Ambiental tem como orientação principal a Política de Meio Ambiente, Qualidade, Segurança e Saúde Ocupacional, que se sustenta sobre sete pilares:

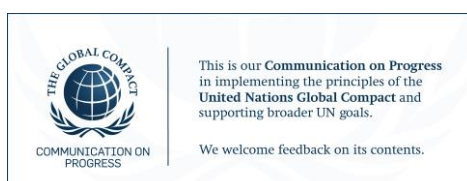
i. Monitoramento de Legislação: todas as legislações ambientais são monitoradas através de um sistema de requisitos legais em ambiente virtual, acessível a qualquer momento. São monitoradas as legislações de âmbito nacional, estadual e municipal, além das normas técnicas brasileiras. Mensalmente, o banco de legislações é atualizado com novas legislações e com revisões das normas existentes.

O sistema também gera alertas ao momento em que algum requisito legal aplicável passa a vigorar, permitindo uma rápida análise e implantação de plano de trabalho para adequação, quando necessário. A Área de Meio Ambiente Corporativa possui acesso às informações das unidades, permitindo governança interna em todo o processo de avaliação de requisitos legais.

ii. Monitoramento de Variáveis Ambientais: todas as unidades da Arauco possuem um calendário de monitoramento das variáveis ambientais, de acordo ao impacto e aos requisitos aplicáveis. Todos os processos que causam ou podem causar impactos são monitorados e os resultados comparados aos padrões estipulados pelas autoridades, acordos e padrões internos da Companhia.

iii. Monitoramento de Validade de Documentos Legais e Outras Permissões: todos os documentos legais e outras permissões são monitorados para se reduzir o risco de atrasos na elaboração de processos e protocolos.

iv. Procedimentos de Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional: em



temas ambientais mais críticos ou não claramente regulamentados, a Área de Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional elabora procedimentos internos mais criteriosos que as leis. Esses procedimentos são construídos a partir de boas práticas das melhores empresas em gestão ambiental e são auditados anualmente para verificação de seu cumprimento.

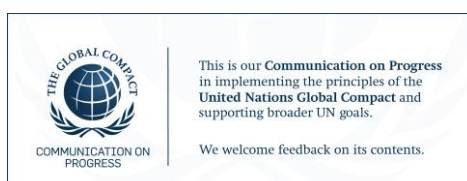
v. Reportes Legais e Comunicação às Autoridades Ambientais: os monitoramentos realizados são reportados anualmente às autoridades ambientais. Os relatórios incluem os desvios que porventura tenham ocorrido. Em caso de desvios significativos, uma profunda investigação de causas é conduzida e uma comunicação formal é realizada aos respectivos órgãos ambientais em tempo e forma com o devido plano de ação para correção.

vi. Objetivos e Metas: todas as unidades da Arauco elaboram um plano de Gestão ambiental, cujos objetivos e metas buscam melhorar os processos de gestão, assegurar a redução continuada de indicadores de ecoeficiência e de impactos ambientais.

vii. Novos Projetos e Mudanças Significativas: a gestão ambiental da Arauco também se propõe a avaliar antecipadamente os riscos ambientais derivados de novos projetos ou mudanças significativas para que se busque proativamente as medidas de controle requeridas em base ao cumprimento legal, aos acordos firmados e aos padrões corporativos.

Especialmente para a área Florestal, os processos internos de gestão são permanentemente verificados para assegurar o cumprimento integral dos padrões e princípios de certificação FSC e Cerflor (PEFC). Todas as práticas de manejo florestal são planejadas e executadas com a requerida responsabilidade sócioambiental e proteção de bosques nativos, sempre com a visão de melhoria contínua do desempenho operacional e ambiental.

O nível de cumprimento que temos obtido, tanto na antecipação/prevenção de impactos como em sua mitigação, assegura de forma consistente não somente a manutenção dos certificados de gestão e dos compromissos firmados, mas também um adequado



reconhecimento de conformidade pelas respectivas agências ambientais.

Promoção de maior responsabilidade ambiental

Sendo o Brasil um país signatário, a Arauco respeita todas as cláusulas e todos os acordos internacionais como o CITES (Convenção Internacional do Comércio da Fauna e Flora em Perigo de Extinção), a OIT (Organização Internacional de Trabalho), o ITTA (Acordo Internacional Sobre Madeiras Tropicais) e a Convenção sobre Diversidade Biológica.

A Arauco conserva a diversidade ecológica e seus valores associados, os recursos hídricos, os solos, os ecossistemas e paisagens frágeis e singulares, buscando manter inalteradas as funções ecológicas e a integridade das florestas. Todos os seus processos são monitorados e, sempre que possível, em condições e controles superiores aos previstos pelas regulamentações legais.

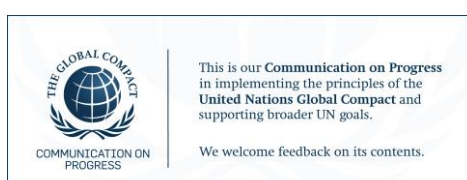
A Arauco demonstra esse seu comprometimento com práticas sustentáveis através de suas certificações ambientais (ISO 14001 e FSC Manejo Florestal e Cadeia de Custódia).

Incentivo ao desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis

A Arauco influencia seus fornecedores a desenvolver processos e tecnologias mais atuais e inovadoras através de um modelo robusto para qualificação de seus fornecedores.

Ao mesmo tempo, a Arauco procura ser a pioneira no desenvolvimento de sistemas de tratamento de suas emissões, importando tecnologias de ponta que garantem o atendimento consistente dos limites permitidos pela legislação vigente. Para o dimensionamento de seus sistemas de tratamento são previstos limites de conformidade ainda mais restritivos que os previstos pelas legislações ambientais e são considerados, dentre outras variáveis de decisão, os indicadores como pegada hídrica e pegada de carbono.

Atualmente são protegidos 58.029 hectares de áreas nativas nas operações florestais da Arauco no Estado do Paraná (44% da superfície total das operações da companhia que somam um total de 131.495 hectares). Nas áreas protegidas não é conduzida nenhuma



forma de manejo, apenas pesquisas de biodiversidade. Estão vigentes parcerias junto ao IAP (Instituto Ambiental do Paraná) no Parque Estadual do Cerrado em Jaguariaíva-PR para a realização de programas de educação ambiental com estudantes do Ensino Fundamental.

Nenhuma infração ambiental foi registrada nas operações florestais e industriais da Arauco em 2014.

4.3 Combate à Corrupção

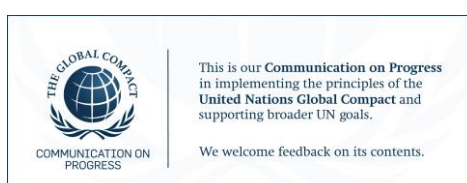
A Arauco do Brasil conta com Código de Ética, Procedimento de Denúncia de Fraudes e Código de Conduta Comercial devidamente formalizados. Esses procedimentos têm como objetivo a divulgação do posicionamento da empresa em relação a estes temas a todos os seus funcionários e *stakeholders*.

Todos os funcionários da Arauco do Brasil são capacitados em relação a estas diretrizes ao momento de sua admissão e periodicamente retreinados.

O Código de Conduta Comercial é revisado anualmente e submetido ao conhecimento de todos os funcionários. Igualmente, todos os fornecedores e prestadores de serviços da Companhia recebem e tomam conhecimento do Código de Conduta Comercial, formalizando seu conhecimento, entendimento e aplicação.

A empresa disponibiliza um canal para formalização de denúncias de fraudes e desvios de conduta em seu *site*, cuja divulgação é efetuada a todos os funcionários ao momento de sua admissão e periodicamente reforçada. Todas as denúncias são tratadas de forma estritamente confidencial.

Em 2014, nenhuma denúncia referente a práticas de corrupção foi registrada.



5. Principais Iniciativas para 2015

As principais iniciativas a serem desenvolvidas em 2015 consideram:

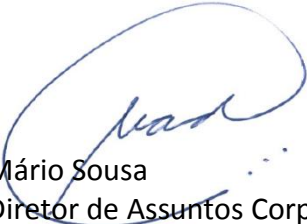
- a) Elaborar plano corporativo para redução de impactos ambientais relacionados à utilização de meios hídricos, quer pela redução do consumo de água, quer pela redução do lançamento de efluentes tratados;
- b) Efetuar o registro público das emissões de Gases de Efeito Estufa;
- c) Intensificar a divulgação dos princípios do Pacto Global aos níveis operacionais;
- d) Implantar Modelo de Prevenção de Delitos e Matriz de Risco com vistas ao atendimento à lei anticorrupção do Brasil;
- e) Revisar procedimento de qualificação de fornecedores de serviços ambientais, considerando formalmente os princípios do Pacto Global como critério de contratação.



6. Conclusão

A essência dos princípios do Pacto Global está refletida em nosso sistema de gestão e em nossa forma de atuar, o que assegura um alinhamento e performance adequados em relação ao esperado para uma companhia signatária desta iniciativa.

Reafirmamos nosso compromisso com os princípios do Pacto Global e com as áreas de melhoria identificadas, as quais serão operacionalizadas em 2015 e comunicadas quanto ao seu progresso ao início de 2016.



Mário Sousa

Diretor de Assuntos Corporativos, Meio Ambiente, Segurança e Saúde Ocupacional

msousa@arauco.com.br

+55-41-3217-7496

