

# Charte Ethique & Développement Durable



## Le mot du Président



« Sans éthique, rien n'est durable.

L'éthique est au cœur des préoccupations et des principes de gestion qui font le succès de la société EMALEC.

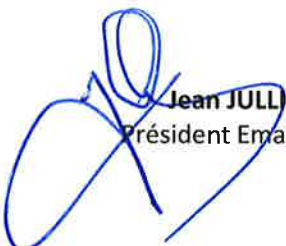
Notre objectif est de bâtir avec nos parties prenantes – nos collaborateurs, nos clients, nos fournisseurs, et plus généralement l'ensemble de nos tiers - des relations basées sur l'honnêteté, l'intégrité, la loyauté et la confiance.

À travers cette Charte, nous énonçons les principes d'éthique professionnelle qui doivent, en toutes circonstances inspirer nos comportements.

Ces règles ne sont pas exhaustives mais constituent autant de repères utiles pour tous les collaborateurs et l'ensemble de ses partenaires.

Il est de la responsabilité de chacun de faire vivre ces principes au quotidien et de continuer à faire de la société EMALEC un partenaire digne de confiance.

Par son adhésion au Pacte mondial des Nations unies, EMALEC marque et renforce son engagement en faveur de la protection de l'environnement, du respect des droits de l'homme et des normes du travail, et de la lutte contre la corruption. »



Jean JULLIEN  
Président Émalec



## ***Engagement envers les collaborateurs***

### **Respect des valeurs fondamentales**

Nous ne tolérons aucune discrimination pour quelques causes que ce soit (sexe, âge, handicap, origine social, national ou culturel, syndicat, ...), à l'embauche et dans les relations de travail.

Nous agissons en faveur de la qualité et de la sécurité des conditions de travail et veillons au respect de la vie privée de nos collaborateurs.

Nous nous attachons à ce que chacun puisse s'exprimer librement et veillons à appliquer loyalement les règles sociales dont bénéficient les salariés.

### **Encouragement à la formation et à la promotion**

Très attentifs à l'évolution interne de nos collaborateurs, nous offrons à chacun :

La possibilité de développer ces compétences par la formation,

La chance d'évoluer dans l'organisation en fonction des opportunités et des performances individuelles.

## ***Respect de la légalité***

### **Veille réglementaire**

Nous respectons les lois et règlements en vigueur dans tous les pays où nous exerçons notre activité.

### **Droits humains**

Nous déclarons souscrire aux principes contenus dans les textes de la déclaration universelle des droits de l'homme, de la convention relative au droit de l'enfant et de la déclaration de l'organisation internationale du travail (OIT).

### **Droit du travail**

Nous appliquons les conventions prévues par le code du travail, notamment en matière de protection des salariés, interdiction du travail forcé ou dissimulé, du travail des enfants...

## ***Respect de l'environnement***

### **Responsabilité écologique**

Nous sommes particulièrement attentifs à la protection de l'environnement et inscrivons cette démarche active dans notre politique Qualité Sécurité Environnement.

Dans nos principales actions environnementales :

- Maîtrise de nos consommations d'énergie
- Valorisation de nos déchets
- Utilisation de produits éco-labellisés
- Promotion auprès des clients de solutions écologiques

### **Achats durables**

Nous nous engageons à promouvoir et mettre en œuvre des pratiques d'achats durables auprès de nos partenaires, qui doivent adopter un engagement éthique et de développement durable.

## ***Gage de réussite économique***

### **Satisfaction client**

Nous garantissons, envers tous nos clients, un service professionnel et de qualité. Nous restons à l'écoute de leurs attentes et de leurs besoins futurs.

Notre volonté est de rendre nos services toujours performants.

Nous travaillons et collaborons de manière loyale et transparente en interne comme en externe.

Nous accordons une importance particulière à la confidentialité des échanges commerciaux et sensibilisons nos collaborateurs à ce respect.

### **Agir contre la corruption**

Nous sensibilisons notre personnel sur l'engagement anti-corruption. Toutes relations contractuelles doivent être traitées dans le respect de pratiques éthiques. L'extorsion de fonds et toutes sortes de pots-de-vin sont prohibés. A titre exceptionnel et de faible valeur, les cadeaux offerts en tant que simple manifestation de courtoisie pourront être acceptés.

### **Performance et croissance**

Nos atouts, notre savoir-faire, nos ressources, notre culture sont résolument tournés vers la croissance qui assurera la pérennité de notre groupe.

Ce développement implique nécessairement la recherche de la performance aussi bien opérationnelle que financière.

L'atteinte de ces objectifs ne peut se réaliser que dans le respect de nos engagements et de nos valeurs.

Il est de la responsabilité de chacun de faire vivre ces principes au quotidien et de continuer à faire de la société EMALEC un partenaire digne de confiance.

Date :

NOM Prénom :

Signature :

## ***Membre du Pacte Mondial des Nations Unies***

### **Droits de l'homme**

- I. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme ;
- II. A veiller à ne pas se rendre complice de violations des droits de l'homme.

### **Droit du travail**

- III. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
- IV. Elimination de toute formes de travail forcé ou obligatoire ;
- V. Abolition effective du travail des enfants ;
- VI. Elimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

### **Environnement**

- VII. Les entreprises sont invitées à adopter le principe de précaution face aux problèmes d'environnement ;
- VIII. A prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
- IX. Et à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

### **Lutte contre la corruption**

- X. Les entreprises sont invitées à lutter contre corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.