

ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL 2014

**A NUESTROS CLIENTES,
PROVEEDORES,
AUTORIDADES,
COLABORADORES
Y PUBLICO EN GENERAL**

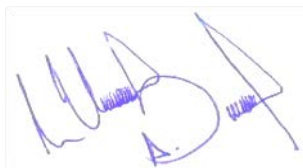
Nos complace manifestar que en el mes de Marzo 2015, obtuvimos la opinión favorable del Centro Mexicano de la Filantropía, A. C. CEMEFI, que nos acredita como Empresa Socialmente Responsable por tercer año consecutivo, nos motiva continuar alineados al Pacto Mundial de la ONU, así también que incondicionalmente hicimos el compromiso de incorporar en las políticas operativas de la empresa, lineamientos, consideraciones éticas, respeto a los derechos universales, cuidado al medio ambiente y el combate a cualquier indicio de corrupción.

Para tal efecto, hemos adoptado los postulados contenidos en los 10 principios del Pacto Mundial y la Declaración Universal de los Derechos Humanos promulgados por la ONU, como también el Decálogo del CEMEFI.

Participar en acciones y programas conjuntos, que tienen como propósito sumar esfuerzos en tareas comunitarias, ha representado para nosotros una satisfactoria experiencia.

En el contexto de intercambio y la cordialidad que prevalece con los diferentes grupos de interés, nos motiva hacer público el resumen de acciones emprendidas en al año 2014 como Empresa Socialmente Responsable, adherida al Pacto Mundial de la ONU.

Los Mochis, Sin., 21 de Mayo 2015.



Ing. Mario Antonio Valenzuela Buelna
Director General

1.- CARTA COMPROMISO

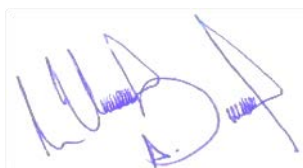
H.E. Ban Ki-moon

Secretario General de las Naciones Unidas
New York, NY 10017
USA

Con el debido respeto, hago de su conocimiento que ésta empresa mexicana cuyo giro es la construcción de sistemas para el almacenamiento y manejo de granos, por tercer año consecutivo se adhiere a los 10 principios del Pacto Mundial relativos a los Derechos Humanos, Derechos Laborales, Preservación del Medio Ambiente y Combate a la Corrupción. Con ésta comunicación le expresamos nuestro propósito de apoyar y promover los 10 principios dentro de nuestra esfera de influencia. Asumimos el compromiso de hacer del Pacto Mundial y sus principios, parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de Marva Silos & Construcciones.

Reconocemos que para continuar alineados al Pacto Mundial, es requisito clave el envío anual de la Comunicación de Progreso (CoP) que describe los esfuerzos de la empresa para implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas y por lo tanto, nos comprometemos a reportar los avances logrados de conformidad con los procedimientos establecidos por el propio pacto.

Cordialmente
Los Mochis, Sin., 10 de Abril 2015.



Ing. Mario Antonio Valenzuela Buelna
Director General

2.- POLITICAS

Para quedar establecido como un firme propósito que defina claramente los ámbitos de operación de la empresa, con reglas claras, valores y principios éticos, que sean el soporte para alcanzar un desarrollo sostenido, cuyos beneficios encuentren un sano equilibrio entre los tres principios piramidales de MARVA: Desempeño Económico, Responsabilidad Social y Balance Medioambiental; se ha editado el Manual de Políticas de Responsabilidad Social Empresarial.

2.1 Ética Empresarial:

La empresa cuenta con un Código de Conducta, para normar actitudes y el comportamiento que deben observar los diferentes grupos de relación, con los que se interactúa, accionistas, directivos, personal, clientes y proveedores.

Teniendo como propósito fundamental el intercambio con clientes y proveedores, en un ámbito de libre competencia, asumimos el compromiso de apegarnos invariablemente a los valores de honestidad y justicia.

Como indicativo de una recíproca relación de trato justo, la empresa acepta expresamente cumplir con todo precepto legal, como también con lo establecido en el Pacto Mundial.

Derechos Universales:

Para garantizar el absoluto respeto a los valores que dignifican al ser humano, nuestra empresa se adhiere incondicionalmente a la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

2.2 Derechos Laborales:

La relación con el personal se establece en un plano de equidad y respeto, descartando cualquier actitud discriminatoria con motivo de género, edad, color de la piel, nivel de preparación o discapacidad.

Superando lo establecido en la legislación laboral aplicable en materia de Capacitación, Adiestramiento, Seguridad e Higiene, la empresa reconoce como prioritario, desarrollar un programa integral que garantice ampliar los conocimientos y habilidades laborales, como

de proteger la salud y seguridad de los trabajadores, en coordinación con las comisiones nombradas para tal efecto.

2.3 Medio Ambiente:

Se establece el compromiso de dar a conocer a través de los medios idóneos, toda la información que se genere en materia de Vinculación con el Medio Ambiente.

Al aceptar íntegramente el Pacto Mundial 1999, promulgado por la ONU, con responsabilidad social la empresa hace el compromiso de establecer, programas, medidas y estrategias para la protección del medio ambiente.

La empresa hace suyo el compromiso de concientizar, difundir y hacer partícipes a sus colaboradores sobre información y programas que tengan como propósitos: el orden, la limpieza y la protección ambiental.

La empresa se pronuncia por hacer alianza con los grupos de relación, para conjuntamente participar en toda actividad encausada a: sensibilizar, educar, generar cultura ambiental y realizar brigadas; todo en favor de preservar el entorno ecológico.

Para lograr el efecto multiplicador, la empresa hace alianza y causa común con autoridades, organismos y con otras empresas, para llevar a cabo eventos relacionados con la educación, ecología, seguridad pública y de beneficio comunitario.

2.4 Combate a la Corrupción

Para evitar todo acto que denote delito de complicidad o falta de probidad, manifestamos categóricamente que estamos en contra y sancionamos cualquier indicio de corrupción.

3.- ACCIONES

3.1.- DERECHOS HUMANOS

El día 10 de Diciembre 2014 se hizo del conocimiento de la planta laboral el compromiso asumido por la empresa, para continuar alineados con los postulados del Pacto Mundial sobre los Valores Fundamentales y con la Declaración Universal de los Derechos Humanos, cuyo texto se transcribe a continuación:

C I R C U L A R

A TODO EL PERSONAL DE MARVA:

Comunico a Uds. que para estar alineados con los derechos universales que tienen como propósito el respeto y reconocimiento a: **la dignidad humana, las normas de relación laboral, la protección al medio ambiente y a la lucha contra la corrupción**, ésta empresa adopta y promueve los principios promulgados por la **Organización de las Naciones Unidas** contenidos en:

- **La Declaración Universal de los Derechos Humanos, y**
- **El Pacto Mundial sobre Valores Fundamentales 1999.**

Dichos tratados han quedado plasmados en nuestro **Código de Conducta**, con el propósito de generar en nuestra empresa, una cultura de responsabilidad social, sustentada en los ámbitos de: **Ética Empresarial, Calidad de Vida, Vinculación con la Comunidad y Protección al Medio Ambiente.**

A t e n t a m e n t e

Los Mochis, Sin., 10 de Diciembre 2014.

Ing. Mario A. Valenzuela Buelna
Director General

C I R C U L A R

A TODO EL PERSONAL DE MARVA:

Comunico a Uds. que para estar alineados con los derechos universales que tienen como propósito el respeto y reconocimiento a: **la dignidad humana, las normas de relación laboral, la protección al medio ambiente y a la lucha contra la corrupción**, ésta empresa adopta y promueve los principios promulgados por la **Organización de las Naciones Unidas** contenidos en:

- **La Declaración Universal de los Derechos Humanos, y**
- **El Pacto Mundial sobre Valores Fundamentales 1999.**

Dichos tratados han quedado plasmados en nuestro **Código de Conducta**, con el propósito de generar en nuestra empresa, una cultura de responsabilidad social, sustentada en los ámbitos de: **Ética Empresarial, Calidad de Vida, Vinculación con la Comunidad y Protección al Medio Ambiente.**

A t e n t a m e n t e

Los Mochis, Sin., 10 de Diciembre 2014.



Ing. Mario A. Valenzuela Buelna
Director General

3.2 DERECHOS LABORALES

Para normar la relación con la planta de colaboradores, en Marva se promueve el reconocimiento absoluto a los derechos laborales, se cumple con los preceptos de ley y con sentido de responsabilidad social, se aplican los lineamientos del Reglamento Interno de Trabajo y del Código de Conducta.

Adicionalmente a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo, la empresa otorga las siguientes prestaciones: permiso y facilidades a los empleados para elevar su nivel de preparación académica, cursos, jornada preventiva de salud, posada navideña, etc.



Universidad Autónoma Indígena de México

Unidad Los Mochis

Ciudad

At'n. Lic. Juan Romero

Por este medio nos complace informar a Uds. que el portador Sr. **Jesús Valentín Chinchillas Torres**, es colaborador de esta empresa, quien se desempeña como **Oficial Soldador**, puesto en el que ha observado siempre una conducta intachable, honestidad, eficiencia y disposición para el trabajo en equipo.

Así mismo, manifestamos que el Sr. Chinchillas Torres, cuenta con todo nuestro apoyo, para continuar con su plan de estudio en la Carrera de Licenciado en Psicología, que actualmente cursa en esa H. Institución Educativa.

Agradeciendo de antemano todas las facilidades que tengan a bien brindar a nuestro empleado, nos reiteramos de Uds.

Cordialmente

Los Mochis, Sin., 22 de Octubre 2014.

Fernando Gómez Véjar
Gerente de Producción

RECIBIDO
25/10/14

Corporativo Agroindustrial S.A. de C.V.
Blvd. Antonio Rosales #2499 pte. Col. Miguel Hidalgo - Los Mochis, Sin.
Tel. (668)819 7373 www.marvasilos.com

Corporativo Agroindustrial, S.A. de C.V.
Ciudad.

Por este medio me permito expresar a Uds. mi agradecimiento por las facilidades otorgadas, para laborar en esa empresa como Oficial Soldador, en el turno diurno de lunes a viernes, concediéndome los días sábados para continuar con mi programa de estudios en la Universidad Autónoma Indígena de México, donde estoy cursando la carrera de Licenciatura en Psicología.

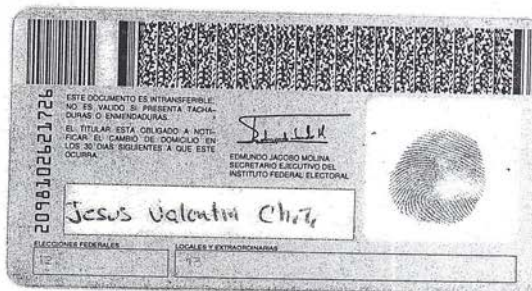
Por la oportunidad que me brindan y su atenta consideración, quedo de Uds.

Cordialmente

Los Mochis, Sin., 6 de Noviembre 2014

Jesus Valentín Chinchillas Torres

Jesus valentin ch, t,



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



Instituto Politécnico Nacional
Secretaría de Extensión e Integración Social
Dirección de Educación Continua
Centro de Educación Continua Unidad Los Mochis



"90 Aniversario del CECyT 1 Gonzalo Vázquez Vela";
"80 Aniversario de la Escuela Nacional de Ciencias Biológicas";
"70 Aniversario de la Escuela Superior de Medicina"; y
"55 Aniversario de la Unidad Profesional Adolfo López Mateos"

Los Mochis, Sinaloa a 11 de junio de 2014

INFORMACIÓN PÚBLICA

Asunto: Agradecimiento por su preferencia

ÁNGELA YANAMÍN GARCÍA GONZÁLEZ
PRESENTE

El Centro de Educación Continua Unidad Los Mochis del Instituto Politécnico Nacional se complace en dirigirse a usted para extenderle un cordial saludo y también aprovechar la oportunidad para agradecer la preferencia que ha mostrado por la participación de la empresa que dignamente representa, en el programa de actualización profesional denominado: **"Administración de Recursos Humanos"**, impartido por esta Dependencia Politécnica durante el periodo comprendido del 11 al 15 de marzo del presente año.

Esperamos que la confianza hacia nosotros se mantenga a través de la participación en los diversos programas de capacitación de su interés que le ofrece el IPN, comprometiéndonos a brindarle la seriedad correspondiente y la calidad académica que nos caracteriza, reiterando nuevamente nuestro agradecimiento de haber tenido la oportunidad de servirle a través de dicho servicio.

Sin más por el momento, aprovecho para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

"La técnica al servicio de la patria"



ING. JESÚS HUMBERTO REYES VALDEZ
DIRECTOR
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
Centro de Educación Continua
Unidad Los Mochis

Calle Rubí, esq. con Blvd. Macapule S/N, Fraccionamiento Viñedos, Los Mochis, Sinaloa, México, C.P. 81228
Tels. (668) 817 48 27 y (55) 57 29 6000 Ext. 89001 - <http://www.cecumochis.ipn.mx>



JORNADA PREVENTIVA DE SALUD

A TODO EL PERSONAL

TENGO EL GUSTO DE COMUNICAR A UDS. QUE EL PROXIMO LUNES 5 DE MAYO 2014, CON EL APOYO DE MEDICOS Y PARAMEDICOS DEL IMSS, COORDINADOS POR EL ING. IVAN PEÑA, ASESOR EN MATERIA DE SEGURIDAD E HIGIENE, REALIZAREMOS UNA CAMPAÑA PREVENTIVA DE SALUD, PARA PRACTICAR: **PRUEBAS DE DIABETES, HIPERTENSION ARTERIAL, COLESTEROL Y VACUNA CONTRA EL TETANO.**

CONSCIENTES DEL BENEFICIO QUE NOS REPORTARA ESTA CAMPAÑA PARA EL CUIDADO DE LA SALUD, RECOMENDAMOS A TODOS LA TOTAL DISPOSICION Y LAS FACILIDADES QUE SE CUMPLA SATISFACTORIAMENTE EL OBJETIVO.

ATENTAMENTE
RECURSOS HUMANOS



CONVIVIO NAVIDEÑO 2014

PROGRAMA

1. APERTURA
2. BIENVENIDA
3. COMIDA
4. MENSAJE
Ing. Mario Valenzuela
5. PIÑATAS Y DULCES
6. SORTEO DE REGALOS
7. ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS
8. AGRADECIMIENTO

Los Mochis, Sin., 14 de Diciembre 2014.



CONVIVIO NAVIDEÑO 2014.



3.3 MEDIO AMBIENTE

Con pleno convencimiento de la multiplicidad de esfuerzos que la Organización de las Naciones Unidas, Gobiernos, Instituciones Educativas, Agrupaciones Diversas y Empresas de Responsabilidad Social vienen realizando en todo el mundo, para contrarrestar los nocivos efectos contaminantes que ocasionan cuantiosos daños al medio ambiente, Marva coordinó e invirtió recursos en los siguientes eventos: “Programa Salud y Bienestar”, acopio de residuos industriales y plástico PET para reciclaje, brigada de limpieza.



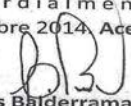
Ing. Mario Antonio Valenzuela B.
Corporativo Agroindustrial, S.A. de C.V.
Ciudad

Por este medio expresamos a Ud. nuestro sincero **Agradecimiento** por los volúmenes de material plástico PET para reciclaje que nos han entregado en donativo, sumándose al proyecto de ésta empresa, que tiene por objeto colaborar en la preservación del medio ambiente.

Con nuestro atento exhorto para que tanto la empresa que Ud. dignamente representa y el personal de Marva, continúen apoyándonos en nuestro propósito de aminorar la contaminación ambiental mediante la recolección de botellas de plástico, nos es grato quedar de Ud.

Cordialmente

Los Mochis, Sin., 22 de Octubre 2014. Aceros del Pacífico, S.A. de C.V.


Lic. Carlos Balderrama Verdugo
Director General

acerosdelpacifico@prodigy.net.mx

PROGRAMA “SALUD Y BIENESTAR”

Objetivo: Llevar un mensaje de solidaridad y esperanza a comunidades del medio rural, mediante acciones y programas asistenciales relacionados con la salud, educación, deportes y protección al medio ambiente

RESUMEN DE ACTIVIDADES SOCIALES

Lugar: Centro Poblado “La Genoveva”, Municipio de El Fuerte, Sinaloa, México.

Fecha: 4 de Mayo 2014.

Brigada Médica: Conjuntamente con el equipo médico y paramédico del Club de Leones Los Mochis 2006, se proporcionaron los servicios gratuitos de: Medicina General, Odontología, Psicología, Quiropráctico, Adaptación de Lentes y Estilistas.

Fue un total de 325 servicios de los cuales fueron: 92 Consultas de Medicina General, 37 Consultas Dentales, 9 Atenciones por Psicólogo, 22 atenciones por Quiropráctico, 124 adaptaciones de lentes y 41 Cortes de cabello. Se surtieron 133 Recetas Médicas con sus respectivos medicamentos en forma gratuita.

Con motivo del “**Día de Niño**” 30 de Abril 2014, MARVA hizo entrega de: 200 Bolsas de Dulces, 8 Piñatas y 2 Depósitos para basura 200 lts.

“APRECIABLES COMPAÑEROS

CON MI ATENTO SALUDO, HAGO LLEGAR A UDS. LA MAS **ATENTA INVITACIÓN** PARA QUE COMO EQUIPO PARTICIPEMOS TODOS EN LA **BRIGADA MEDICA** QUE CONJUNTAMENTE CON EL CLUB DE LEONES LOS MOCHIS 2006 Y EL GRUPO VOLUNTARIO DE PROTECCION CIVIL, REALIZAREMOS A PARTIR DE LAS **9:30 HS. DEL DOMINGO 4 DE MAYO 2014, EN EL CAMPO “LA GENOVEVA”, EL FUERTE, SIN.**

LA BRIGADA NOS PERMITE LLEVAR A LA GENOVEVA, UN MENSAJE DE ALIENTO Y DE BUENA VOLUNTAD, EN UN AMBIENTE DE AUTENTICO COMPAÑERISMO, DONDE TENDREMOS LA OPORTUNIDAD DE COLABORAR EN TAREAS QUE SON ESENCIALMENTE HUMANITARIAS.

¡INTEGRATE!, SOMOS EL GRUPO VOLUNTARIO DE “MARVA ESR” Y RECUERDA QUE ESTAMOS: “UNIDOS EN LA AMISTAD, POR EL PLACER DE SERVIR”

FERNANDO GOMEZ VEJAR

MATERIAL FOTOGRAFICO
BRIGADA MEDICA, CAMPO "LA GENOVEVA"



30 DE ABRIL, DIA DEL NIÑO



3.4.- ACCIONES ANTICORRUPCION

Con el propósito de establecer bases firmes que inhiban cualquier intento de cohecho, complicidad o la comisión de un ilícito en detrimento de los valores fundamentales de la empresa y de los diez principios del Pacto Mundial, en Marva hemos adoptado e implantado el **Código de Conducta**, para normar la relación con los colaboradores, autoridades, clientes y proveedores, donde en forma clara y contundente se rechaza todo intento de corrupción.

CÓDIGO DE CONDUCTA

Introducción

La responsabilidad social empresarial (RSE) es un nuevo enfoque de gestión empresarial, mediante el cual se busca que oriente el valor agregado de sus actividades y definir estrategias de innovación que incorporen consideraciones ambientales y sociales, manteniendo un adecuado balance y un desarrollo sostenible.

I. GENERALIDADES

a). Concepto y ámbito de aplicación

Marva se integra a una Cultura Laboral con enfoque de Responsabilidad Social Empresarial, la cual se sustenta en la práctica de principios y valores para cumplir con los enunciados de nuestra visión y misión empresarial.

Nuestro Código de Conducta es aplicable en todas las áreas internas de la empresa, como también en la relación con los grupos de interés hacia el exterior.

III. COMPROMISOS DE MARVA COMO EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE ANTE NUESTROS GRUPOS DE RELACION.

Hacia el interior de la empresa

1. Como Empresa Socialmente Responsable

a). Ética empresarial.

Nuestra Ética como empresa va en contra de toda actividad ilícita, que merme la calidad de vida de la sociedad, que divulgue violencia o que dañe al medio ambiente.

Compromisos al exterior de la empresa

1. Relación con los clientes

Nos esforzamos por satisfacer al cliente y emprendemos las acciones que sean necesarias para servirlo con justicia, sin permitir que dichas acciones sean en detrimento de los intereses de la empresa, por lo que **NO** participamos en acciones de cohecho que algún cliente mal intencionado pretendiera ofrecer.

2. Relación con los proveedores

Somos gente que actúa de buena fe y como tal no recibimos regalos ni cortesías o invitaciones de proveedores que intenten influenciar nuestras decisiones de compra o recibir trato especial en nuestra empresa por sus servicios. Dichos actos o intenciones son comunicadas de inmediato a los directivos de la empresa para que nos apoyen en tomar decisiones justas y acordes a la ética empresarial.

3. Relación con maquiladores o contratistas

Congruentes con nuestro enfoque de Responsabilidad Social, No se realizan alianzas con personas o empresas que fabriquen o formen parte de redes de piratería, así como con aquellos que realicen actos de competencia desleal. Dichos casos son comunicados a los directivos de la empresa, como elementos de juicio que les permitan tomar decisiones justas y acordes a la ética empresarial.

5. Relación con la competencia

La relación con los competidores es sana y existe la posibilidad de realizar alianzas en algún proyecto especial, somos cuidadosos de no participar en acciones de cohecho que desacrediten o dañen la imagen de la empresa.

6. Relación con autoridades

Actuamos siempre con ética en la relación con el gobierno y sus representantes, siempre cumpliendo las leyes vigentes y la reglamentación que nos corresponde, alejándonos de actos y personas que contravengan nuestros valores empresariales.

7. Relación con la sociedad y la comunidad

Nos cuidamos de no participar en actividades o actos que vayan en contra de la ley y por tanto que sean ilícitos o que afecten negativamente a las comunidades o al medio ambiente.

NOTA:

Lo anterior corresponde a una transcripción resumida del Código de Conducta, donde queda de manifiesto el empeño y compromiso de Marva como Empresa Socialmente Responsable y alineada a los 10 principios del Pacto Mundial, de rechazar y combatir cualquier indicio de corrupción que interfiera la buena relación con nuestros grupos de interés.

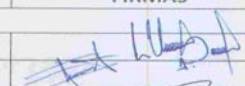

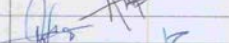
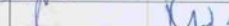

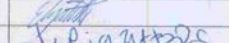
Los Mochis, Sin., 3 de abril 2015.

Ing. Mario Antonio Valenzuela Buelna
Director General

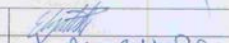


CORPORATIVO AGROINDUSTRIAL, S.A. DE C.V.

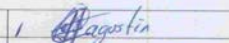
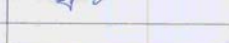

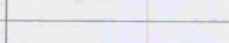
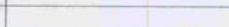

Lista de Asistencia: "Evento Difusión Código de Conducta" Nov-24-12.

NOMBRES	FIRMAS
FUNCIONARIOS	
Ing. Mario Antonio Valenzuela Buelna	
Ing. Marco Vinicio Espinoza Ruiz	
Ing. Raul Fernando Gómez Navarro	
Lic. Angela Yanamin García González	
Ing. Jesús Melchor Verdugo Acosgta	
Fernando Gómez Véjar	

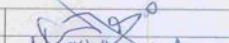


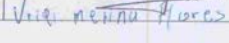

ADMINISTRACION

Monica Borvoa Robles	
Julia María Martínez Soto	
Germán Mexía Peñúñuri	

CONSTRUCCION

Agustín Jiménez Rivas	
Jesús Ramón Domínguez Chávez	
Eduardo Soto Soto	
Rodolfo Tapia Escalante	
Gerardo Pasillas Urias	
Sergio Gpe. Cruz Valenzuela	

TALLER

Clemente Valenzuela Buelna	
Hugo Iván Ayala López	
Roberto Baez Rubio	
Pascual Jiménez Torres	
Uriel Medina Flores	

RESULTADOS

Al experimentar la satisfacción de continuar alineados a los 10 Principios del Pacto Mundial, nos motiva presentar a la atenta consideración de nuestros grupos de interés, el resumen de eventos y actividades realizadas durante un año, para dar cumplimiento a la Comunicación de Progreso CoP 2014.

Derechos Humanos

Fecha: 10 de Diciembre 2014

Evento: Conferencia dinámica dirigida a todo el personal de la empresa

Temario: “Declaración Universal de los Derechos Humanos y Pacto Mundial sobre los Valores Fundamentales 1999”.

Condiciones Laborales.-

Con independencia de las prestaciones de ley, para contribuir en la mejora de las condiciones de vida de los trabajadores, la empresa tiene instituidas las siguientes prestaciones:

- Caja de Ahorros
- Servicio de Transporte
- Bono de Puntualidad
- Permisos para Asistir a Eventos Escolares
- Posada Navideña

Medio Ambiente.

Conscientes del imperativo y de la responsabilidad colectiva para proteger el medio ambiente, en el año que se informa y con la entusiasta participación de todo el personal de la empresa, realizamos las siguientes acciones:

- Limpieza a las Playas de “El Maviri”, Topolobampo, Sin.
- Aportación de 252 kilogramos de plástico PET para reciclaje
- Brigada Médica con atención y medicamentos gratuitos a 256 pacientes, donativos de 40 arbolitos y dos depósitos para basura en favor de habitantes del campo “La Genoveva”

Lucha Contra la Corrupción

Para efecto de establecer bases sólidas que normen la relación de intercambio con clientes, proveedores, colaboradores, autoridades y público en general, la empresa ha incluido en sus Políticas y en el Código de Conducta, consideraciones éticas y preceptos anticorrupción.

Adicionalmente llevamos a cabo lo siguiente:

- Reunión con todo el personal el día 10 de Diciembre 2014, sobre Valores Fundamentales del Pacto Mundial y reuniones semanales los días lunes, en las cuales se acentúan y refuerzan los postulados contra todo intento de corrupción.

Los Mochis, Sin., 21 de Mayo 2015.



Ing. Mario Antonio Valenzuela Buelna
Director General