

Communication On Progress

Juli 2014 - juli 2015

Udarbejdet: 19. maj 2015
Udarbejdet af: Knud Magnussen
Godkendt af: Mads Søndergaard



søndergaard
nedrivning



Forord

I 2000 blev verdens ledere på et FN-topmøde i New York enige om at tage hårdt fat om et af klodens mest graverende problemer; den store ulighed mellem rige og fattige.

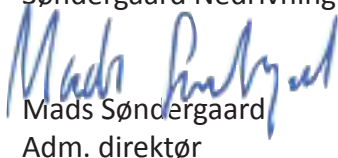
Resultatet blev otte konkrete løfter – de såkaldte 2015 Mål – der blandt andet går ud på at halvere fattigdom, sørge for skolegang til alle børn og sikre ligestilling mellem mænd og kvinder.

Et vigtigt redskab til at sikre at dette sker på ansvarlig vis, er FNs Global Compact, der omfatter ti principper for, hvordan virksomheder kan indarbejde arbejdstager og menneskerettigheder, miljø og anti-korruption i deres forretning.

Nye problematikker er opstået, og der er behov for at tænke nyt, og for at tænke langsigtet. Ved storstilet at satse på Cooperative Social Responsibility og Global Compact finder virksomheder verden over løsninger og svar på disse nye udfordringer. Vi kunne også kalde det samfundssind eller ansvarlighed. I Danmark er vi godt på vej til at blive de førende i verden på dette område. Ikke mindst i lyset af regeringens handlingsplan for virksomheders samfundsansvar, som hjælper virksomheder med at høste fordelene ved ansvarlig virksomhedsdrift.

Jeg er derfor glad og stolt over at kunne meddele, at Søndergaard Nedrivning A/S har tilsluttet sig Global Compact og dermed de ti principper som FN på et topmødet i New York blev enige om. Vores bestræbelser med løbende at forbedre integrationen af Global Compact og dens principper i vores forretningsstrategi, kultur og daglige drift, kan læses i denne Communication On Progress (COP).

Med venlig hilsen
Søndergaard Nedrivning A/S


Mads Søndergaard
Adm. direktør



Menneskerettigheder

FN's Menneskerettighedserklæring fra 1948 er et sæt grundlæggende rettigheder, som er underskrevet af verdens regeringsledere. Menneskerettigheder kan virke meget abstrakte, men der er tale om rettigheder som eksempelvis retten til sundhed, retten til arbejde, forbud mod slaveri og umenneskelig behandling, retten til hvile og fritid, retten til uddannelse og retten til en tilstrækkelig levestandard.

Princip 1 - støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder

Søndergaard Nedrivning A/S støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder. Det gør vi dels ved at overholde landets love på området, og dels ved frivilligt at have indført certificering inden for områderne kvalitet-, miljø og arbejdsmiljø. Samtidig er vi medlem af Dansk Byggeri, hvilket indebærer at vi skal efterleve de overenskomster der er indgået sammen med bl.a. 3F omkring vore ansatte. Vore underentreprenører og leverandører af bl.a. mandskab, er underlagt samme forpligtelser via de kontrakter vi indgår med dem.

Princip 2 - sikre at virksomheden ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

Vi arbejder aktivt for at undgå enhver form for direkte eller indirekte medvirken til krænkelse af menneskerettighederne – både hos os selv, og hos vore underentreprenører og leverandører. Det gør vi dels ved at have en intern kontrolfunktion, og dels ved efterlevelse af de internationale standarder som vi er certificeret efter (DS/EN ISO 9001, DS/EN ISO 14001 & DS/EN OHSAS 18001).

Vores interne kontrolfunktioner sikrer efterlevelse af vores ledelsessystem og de procedurer vi har besluttet, herunder undersøgelser af uønskede hændelser, uddannelse og træning, krav til dokumentation for efterlevelse af overenskomster mv. Herudover har alle medarbejdere mulighed for anonymt at kontakte KMA-afdelingen såfremt man som medarbejder føles sig uretfærdigt behandlet.



Arbejdstagerrettigheder

Arbejdstagerrettighederne bygger på ILO's Erklæring om Grundlæggende Arbejdstagerrettigheder, som blev vedtaget i 1998 af regeringer, arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer fra 177 lande. Det drejer sig bl.a. om retten til ikke at blive diskrimineret, retten til et sundt og sikkert arbejdsmiljø, retten til kollektive forhandlinger og foreningsfrihed samt forbud mod tvangsarbejde og visse typer børnearbejde.

Princip 3 - opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling

Søndergaard Nedrivning A/S respekterer og anerkender i høj grad retten til foreningsfrihed og kollektiv forhandling. Som virksomhed blader vi os derfor ikke i hvilken fagforening den enkelte vælger at være i, eller om vedkommen i det hele taget ønsker at være med i en fagforening. Samtidig har vi via vores medlemskab i Dansk Byggeri sikret, at alle medarbejdere er omfattet af kollektiv forhandling.

Princip 4 - støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde

Søndergaard Nedrivning A/S fordømmer naturligvis enhver form for tvangsarbejde. virksomheden er omfattet af en kollektiv overenskomst, som overvåges af medarbejdernes tillidsmand på daglig basis.

Princip 5 - støtte effektiv afsaffelse af børnearbejde

I Danmark er det forbudt at udføre arbejde i vores branche hvis man er under 18 år. Søndergaard Nedrivning A/S udfører udelukkende arbejde i Danmark, og beskæftiger ikke personer under 18 år.

Princip 6 - afskaffe diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

Diskrimination er forskelsbehandling af personer på grund af deres race, køn, seksuelle, religiøse eller politiske overbevisning, etniske eller sociale baggrund.

Søndergaard Nedrivning A/S er underlagt Dansk lov, herunder lov om diskrimination. Samtidig beskæftiger virksomheden mennesker inden for alle sociale samfundslag, med forskellige religioner og med baggrund fra mange forskellige lande. Eneste krav hos os er, at man kan tale og forstå dansk.

Alle medarbejdere er omfattet af samme forebyggelsesprocedurer til sikring mod ulykker og arbejdsrelateret sygefravær, samt uddannelse og træning.



Miljø

Miljø optager mange af de små og mellemstore virksomheder tilsluttet Global Compact. De tre miljøprincipper i Global Compact tager afsæt i den erklæring og internationale handlingsplan - også kendt som Agenda 21, som blev vedtaget på Rio-konferencen om miljø og udvikling i 1992.

Princip 7 - støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssig udfordringer

Søndergaard Nedrivning A/S er miljøcertificeret efter EN/DS ISO 14001. Det betyder at vi årligt kortlægger vores evt. miljøproblemer i forbindelse med vores ydelser og processer. Herudover har vi fastsat en række procedurer til at sikre forebyggelse, og beredskab for der kan være risici. En af disse procedurer omfatter bl.a. ugentlig gennemgang af miljø risici på de enkelte arbejdsplader. Der forefindes endvidere beredskabsplaner i forbindelse med miljøproblemer på hver enkelt arbejdsplads.

Princip 8 - tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed

Søndergaard Nedrivning A/S har integreret miljøhensyn i vores overordnende politik, hvilket er med til at sikre at vi har en proaktiv tilgang til miljøarbejdet. I enhver henseende forsøger vi at være på forkant med udviklingen i stedet for at reagere på problemerne når de opstår. I forbindelse med ombygning af vores hovedkontor, er der eksempelvis tænkt bæredygtighed ind i forbindelse med valg af bambus til gulvbelægninger mv. Samtidig er der opsat et 10 KWh solcelleanlæg på bygningen.

Princip 9 - opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier

Miljø- og sundhedsskadelige stoffer i forbindelse med nedrivning og renovering af ejendomme, er steget voldsomt igennem de seneste år. Især stoffet PCB har i høj grad belastet miljøet, og fede fisk som fx tun, makrel og laks er i dag så forurenede at myndighederne advarer gravide om at spise for meget fed fisk. PCB er ikke et naturligt forekommende stof, men er udviklet af mennesker tilbage i 1920'erne. PCB er en af verdens farligste miljøgifte.

Søndergaard Nedrivning A/S er en af de professionelle aktører på markedet for miljøsanering, hvor vi dagligt udpeger, kortlægger, fjerner og bortskaffer de miljø- og sundhedsskadelige stoffer, herunder også PCB. Som en foregangsvirksomhed har vi endda udviklet PCB-filtre som uhyre effektivt kan opsamle PCB fra luften.



Anti-korruption

Dette princip bygger blandt andet på FN's konvention mod korruption fra 2003, og OECD's konvention fra 1996, hvor bestikkelse af udenlandske embedsmænd for første gang kritiseres.

Princip 10 - modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

Korruption kan defineres som misbrug af betroet myndighed eller midler for egen vindings skyld. Korruption deles ofte i 'hårde' og 'bløde' forseelser under betegnelserne "bestikkelse" og "smørelse". Bestikkelse er en aktiv handling, hvor man forsøger med gaver eller lignende at sikre sig fordele, som man ellers ikke er berettiget til. Smørelse indbefatter betaling af mindre summer for at fremskynde eller sikre sig tilladelser eller andre tjenesteydelser, som man er berettiget til. Begge forseelser er strafbare.

Søndergaard Nedrivning A/S går ind for at virksomheder skal konkurrere på lige vilkår, og fordømmer enhver form for korruption. For at fremme denne ideologi har virksomhedens adm. direktør en bestyrelsespost i Nedbrydningssektionen under Dansk Byggeri, hvor man rent politisk vil dæmme op for ulige vilkår i konkurrencen. Dette har bl.a. medført temadage for sektionens medlemmer på området.

Søndergaard Nedrivning A/S støtter og anerkender samtidig FN-konventionen mod korruption og andre internationale instrumenter.



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.