



Katkı Mühendisi



WE SUPPORT

BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU (COP) 2013

www.ideakimya.com

TESİSLERİMİZ

Gebze Tesis
İzmir Laboratuvar
Mersin Tesis
Irak Tesis



MERKEZ OFİS

info@ideakimya.com
Aydınevler Mah. Sanayi Cad. Demirtaş
Plaza No:13 Kat:3 Maltepe / İST
+90 216 463 69 63

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeler.....	
İDEA Yapı Kimyasalları Hakkında.....	
Kurum Profili.....	
Misyon, Vizyon ve Değerler.....	
Genel Müdür 'ün Mesajı.....	
Desteğe Devam Beyanı.....	
İnsan Hakları / Çalışma Standartları	
İş Sağlığı ve Güvenliği	
Toplumsal Sorumluluk ve Çevre	
Yolsuzlukla Mücadele	

BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ



İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

KURUM PROFİLİ



İDEA YAPI KİMYASALLARI 2007 yılında, tamamı Türk sermayesi ile kuruldu. Çimento ve beton alanlarında uzmanlaşan kadrosu ile her bir müşterisinin ihtiyacına uygun çözümler üretmeyi amaçlamıştır. 2008 yılında ilk Gebze Tesis üretime başladı. Kurulduktan üç yıl sonra çimento alanında yılda 30 bin ton kapasiteli ürün ve hizmetleri ile % 50 pazar payına sahip olundu. 2009 yılında beton katkıları üretimine başlandı. 2011 yılında Elazığ Tesis üretime açıldı. Elazığ Tesis 'inde yılda 120 bin ton üretim elde edildi. Bir önceki yıla göre % 25 büyüme sağlandı. 2012 yılında Mersin Tesis üretime açıldı. Yine aynı yıl Irak Tesis üretim faaliyetlerine başladı. Ortadoğu 'da yılda 60 bin tonluk kapasite ile bölgenin önemli tedarikçilerinden biri olmaya devam ediyoruz.



VİZYON, MİSYON VE TEMEL İLKELERİMİZ



Vizyonumuz

Ekonomik büyümenin ve gelişmenin lokomotifi olan yapı sektöründe ve bu sektörün ayrılmaz parçası olan yapı kimyasallarında, “geleceği öngören ve sahiplenen” şirket olmaktır.

Misyonumuz

Müşterilerimizin sadece hammadde ve malzeme tedarikçisi değil onların yol arkadaşı olmak; bugünkü ihtiyaçlarına özel çözümler üretmek, gelecekteki ihtiyaçlarını öngörmek, bilgilendirmek, yönlendirmek ve onların kendi rekabet ortamlarında güçlenmelerine destek vermektir. Her gün “dün yaptığımızdan daha iyi” yi gerçekleştirme hedefiyle çalışır, gelişen teknolojiyi, bilgimizi ve yeteneklerimizi müşterilerimize ülke ekonomisine ve doğaya daha fazla katkıda bulunmak için kullanırız.

İşte bu nedenle farkımızın “KATKI” mız olduğuna inanırız.

Temel İlkelerimiz

Yapacaklarımızın yaptıklarımızdan önemli olduğunu düşünmek.

Kaliteden taviz vermemek.

İşimizin odağını “Müşteri Memnuniyeti” olarak görmek.

Zamanın akıllıca kullanmak.

Gelişmenin özünde değişim olduğuna inanmak.

Bütün fikirlerin değerli olduğunu benimsemek.

GENEL MÜDÜR 'ÜN MESAJI



Geliştirdiğimiz Entegre Yönetim Sistemi Politikası ile bizim için son derece önemli olan paydaşlarımızın sağlık ve güvenliğini korumak, bununla beraber parçası olduğumuz doğayı koruyup katkıda bulunmak için “önce İNSAN ve ÇEVRE” anlayışıyla çalışmayı hedefledik.

Çalışmalarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak, yürürlükteki mevzuat ve yasal/diğer şartlara uymak, iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek çok önemliydi.

Çevrenin korunmasına özen göstererek, ilgili yasal ve diğer şartların gereklerini yerine getirmeye, doğal kaynakların verimli kullanılmasının sağlanmasına ve faaliyet kaynaklı çevre kirliliği oluşmaması için gereken önlemlerin alınmasına son derece dikkat ettik.

Kalitenin, çalışanların ve dolayısıyla kurumun gelişim sürekliliğini temin etmek için, çalışanlarımızın eğitim ihtiyaçlarına önem gösterdik ve bir takım ruhuyla “Eğitim Gelecektir” sloganını işletmemize yerleştirmeye çalıştık.

Entegre yönetim sisteminin bütün şartlarını yerine getirerek ve bu sistemi sürekli iyileştirerek firmamızı sektörde lider yapmak istiyoruz.

İlk amacımız kârı arttırmak değil, “müşteri ve çalışan memnuniyetini en yüksek seviyede tutmak” olduğu bilinciyle hareket ederek insan haklarına, çalışma şartlarına ve toplumsal bilince hizmet veren çalışmalarını arttırmayı hedefliyoruz.

İdea Yapı Kimyasalları olarak, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi 'nin verdiği tüm sorumluluklardan güç alarak, çalışmalarımızı ara vermeden önümüzdeki yıllar içinde daha etkili sürdürmeye devam edeceğiz.

HAKAN GÜLSEREN
İDEA Yapı Kimyasalları
Genel Müdür



DESTEĞE DEVAM BEYANI

İdea Yapı Kimyasalları Birleşmiş Milletler 'in Küresel İlkeler Sözleşmesi 'nde beyan ettiği insan hakları, çalışma standartları ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 temel ilkeyi benimseyerek faaliyetlerine 2013 yılında da devam etmektedir.

İdea, Küresel İlkeler Sözleşmesi 'ne verdiği desteği resmi web sitesi ve sosyal medya platformlarında herkese duyurmuş, bu desteği hazırladığı tüm yazılı doküman, fuar ve görsel basında ilk sırada paylaşmaya özen göstermiştir.

Her yıl hazırlanan İlerleme Bildirimi Raporları (COP) ile gelişime katkıda bulunmaya devam edecek olup, en üst düzeyde destek göstermekten memnuniyet duyacağımızı belirtmek isteriz.

İNSAN HAKLARI/ ÇALIŞMA STANDARTLARI

Amacımız gelecek 10 sene içerisinde İdea `yı global bir şirket haline getirmektir. Bu hedefin insan kaynaklarına yatırım yapmakla olacağına inanıyoruz. 2013 yılı sonunda ekibimizi güçlendirme adına düğmeye bastık ve insan kaynakları adına büyük bir yatırıma gittik. Son 1 ayda 8 kişiyi orta sınıf yönetici pozisyonunda kadromuza aldık. İnsan kaynakları departmanımızı kuruyoruz, finans departmanımızı güçlendirdik. İş geliştirme departmanımız yoktu, departmanı kurarak şirket içinden bir yöneticimizi bu alanda görevlendirdik. Laboratuvarlarımız için gelişime yönelik takviyeler yaptık. Planlarımız istediğimiz gibi giderse İdea `nın 10 yılda dünyanın birçok lokasyonunda adını duyuracağına inanıyoruz. Bu yıl Ar-Ge çalışmalarına da ağırlık vermeye karar verdik ve bir Ar-Ge ekibi kuruyoruz. Bugüne kadar çok laboratuvar kurduk. Bundan sonra laboratuvarlarımızı daha da geliştirerek TÜBİTAK projeleri yapmak ve birlikte ürünler geliştirmek istiyoruz.

İdea için tüm çalışanlar sadece birer çalışan değil aynı zamanda farklı düşüncelere ve yeteneklere sahip bireylerdir. Tüm çalışanlarımıza ayrı ayrı kariyer yolu çizmek yeteneklerinden en iyi şekilde yararlanmak ve bunu şirket için bir fayda haline getirmek istiyoruz. Bunu sağlamak ise onların motivasyonlarını güçlendirmekten ve iş hayatlarını mutlu geçirmelerini sağlamaktan geçiyor. İnsan haklarına uymak, etik değerlere saygılı olmak ve çalışanın çalışma standartlarını en iyi düzeye getirmek şirketimizin temel hedefleri arasındadır. Bu amaçla kurulacak yeni insan kaynakları departmanı ile tüm çalışan bireylerimizin çalışma koşullarını ve haklarını yönetim kurulumuzdan bağımsız adil ve şeffaf bir ortamla güvence altına almayı planlıyoruz.

İdea Yapı Kimyasalları olarak çocuk işçi çalıştırılmasına tamamen karşıyız. Özellikle mavi yaka çalışanlarımızda yaş sınırına oldukça dikkat ediyoruz. Zorla ve zorunlu işçi çalıştırmaktan yana değiliz bizim için tüm çalışanlarımızın hür iradeleri ile iş yerine bağlılıkları söz konusudur, çalışma hayatı içindeki işten ayrılma taleplerini profesyonel hayatın getirisi olarak karşılayarak tüm prosedür ve kanunlara uygun hareket etmeye özen gösteririz.

İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İSG eğitimleri belirli tarihlerde ve İSG mevzuatı kapsamındaki eğitim konu başlıkları çerçevesinde düzenlenmektedir. Üç aylık periyotlarda genel eğitimler düzenlenmektedir. Bunların dışında saha denetimlerinde işbaşı konuşmaları gerçekleştirilmektedir.

2013 yılında 1 adet iş kazamız olmuştur. Olayın kök nedenleri incelenerek gerekli önlemler alınmıştır. Sonrasında risk analizi değiştirilmiş ve olayın kök nedenlerini de içeren tehlike değerlendirmeleri yapılmıştır.

Tesisimizde kullanılan bütün kişisel koruyucu ekipmanların CE belgeleri mevcuttur.

Tesis sorumlusu tarafından gün içerisinde belirli olmayan aralıklarla saha kontrolleri yapılmaktadır. Bu saha kontrolleri belirli periyotlarla ilgili bölüm yöneticisine ve yönetim kurulu raporlanmaktadır. Saha kontrollerinde iş başı konuşmaları yapılmakta ve alınan notlarla risk değerlendirmelerinin güncel tutulmasına dikkat edilmektedir.

Tesisimizde İSG kurulu yerine hizmet alınan ortak sağlık güvenlik birimi tespit ve öneri defteri kullanmaktadır. Çevre ve İSG toplantılarında risk değerlendirmeleri doğrultusunda ve tespit ve öneri defteri göz önünde bulundurularak değerlendirmeler yapılmaktadır. Bu değerlendirmeler ışığında alınan kararlar zaman kaybetmeden uygulamaya geçirilmekte risk alanında bulunmadığı kararlaştırılan konular için ilgili kişi ya da kişilere bilgi verilmektedir.

TOPLUMSAL SORUMLULUK VE ÇEVRE



İdea Yapı Kimyasalları olarak yer aldığımız faaliyet alanından dolayı birçok şirketten daha çok çevreye önem göstermek zorunda olduğumuzu hissederiz.

Bu bakış açısıyla organizasyonel kadromuz içinde yer alacak Çevre Mühendisi istihdamını gerçekleştirdik. Tesislerimizde ISO Çevre Yönetim Sistemi 'nin uygulanması ve Atık Yönetimi 'nin kanunların ön gördüğü şekilde gerçekleşmesi şirketimiz için çok önemlidir.

Çevre mühendisimiz tarafından çevre mevzuatı kapsamında oluşan atıklar, kaynağında ayrıştırılarak gerekli izin ve lisansları almış yetkili tesislere gönderilerek ve ilgili evrakları kullanılarak bertaraf edilmekte veya geri kazanılmaktadır.

Atıkların kaynağında ayrılması konusunda verilen eğitimler sayesinde atıkların uygun yerlere atılması konusunda ilerlemeler kaydedilmiştir. İSG kapsamındaki eğitimler sayesinde çalışanlarda bilinç seviyesindeki artış gözlemlenmiştir. Ayrıca Çevre isg izleme ölçme formu ve risk değerlendirme tablosu incelendiğinde bir önceki yıla göre puanlamalarda iyileşmeler olduğu gözlenmektedir.

Çevre Yönetim Sistemi 'nin uygulanmasında, entegre yönetim temsilcisi tarafından gerekli prosedürler ve talimatlar oluşturulmuştur. EYS temsilcisi talimat form vs. dokümanların izlenmesini, kaydını ve saha uygulamalarını takip etmektedir. Yetkili belgelendirme kuruluşu tarafından yılda 1 defa kalite sistemimiz denetlenmektedir.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İdea Yapı Kimyasalları olarak yönetsel anlayışımız gereği tüm uygulamalarımızda rüşvet ve yolsuzluğa asla yer vermeyiz. Bizim için rüşvet ve yolsuzluk sadece nakit olarak verilen para değildir, birçok farklı şekilde kendini gösterebilir. İşle doğrudan olmayan geziler, her türlü aşırı hediye de şirketimiz kararlarında rüşvet olarak algılanır. Bu sebeple müşterilerimize rekabet ortamını tehlikeye atacak yüksek fiyatlı hediyeler, özel geziler ya da ödüllü kampanyalar yapmaktan kaçınırız.

İdea Yapı Kimyasalları, Küresel İlkeler Sözleşmesine bağlılığı ve sektör içindeki duruşu sebebiyle rüşvet ve yolsuzluğa karşıdır, bu uygunsuzluğu engellemek amaçlı kurulan her türlü sisteme destek verir.