Deutsches Global Compact Netzwerk

Communication on Progress (COP)

Name des Unternehmens (inklusive Angabe der Rechtsform)	RATHGEBER GmbH & Co. KG
+Adresse des Unternehmens :	Kolpingring 3 82041 Oberhaching
+Ansprechpartner für Fragen zum Bericht und dessen Inhalt:	Andreas Schrägle
+Emailadresse des Ansprechpartners:	a.schraegle@rathgeber.eu
+Datum des Beitritts zum Global Compact:	01.03.2011
+Branche und wichtigste Marken, Produkte bzw. Dienstleistungen des Unternehmens:	Produktkennzeichnung für Marketing und Technik
+Organisationsstruktur des Unternehmens, einschließlich der Tochterunternehmen und Joint Ventures:	GmbH & Co. KG
+Umsatz des Unternehmens:	ca. 17 Mio Euro
+Anzahl der Mitarbeiter/innen des Unternehmens:	ca. 190 Mitarbeiter
+Namen der Länder, in denen Hauptbetriebsstätten angesiedelt sind oder die für die im Bericht abgedeckten Nachhaltigkeitsthemen besonders relevant sind	Deutschland, Polen Tschechien
+Wesentliche Absatzmärkte des Unternehmens:	Europa
+Wesentliche Veränderungen der Größe, Struktur oder Eigentumsverhältnisse im Berichtszeitraum :	keine wesentliche Veränderung
+Wesentliche im Berichtszeitraum erhaltene Auszeichnungen :	CO2 - Neutrales Unternnehmen
+Erläuterung der Berichtsgrenzen (z. B. Länder, Abteilungen, Tochterunternehmen, Joint Ventures) sowie wesentlicher Veränderungen der Berichtsgrenzen gegenüber früheren Berichtszeiträumen, inklusive einer Auflistung jener Bereiche des Unternehmens, die nicht im Bericht oder den Performancedaten enthalten sind.:	-
+Bitte beschreiben Sie die Führungsstruktur Ihres Unternehmens. Erläutern Sie dabei auch die Zusammensetzung des höchsten Leitungsorgans (z.B. Geschäftsführung, Vorstand, Aufsichtsrat):	Die Geschäftsführer sind auch Inhaber der Firma.
+Beschreiben Sie, wie Leistungsindikatoren zur Nachhaltigkeit (analog zu finanziellen Kennzahlen) in die regelmäßige interne Planung und Kontrolle integriert werden.:	Wir sind komplett klimaneutral und daher ist der Gedanke sehr tief im Unternehmen verankert.

+Orientieren sich die Zielvereinbarungen und Vergütungen für Führungskräfte und Mitarbeiter/innen auch an der Erreichung von Nachhaltigkeitszielen? Bitte legen Sie dar, wie dies geschieht.:	Nein, es wird von jedem Mitarbeiter erwartet nach den Qualitäts- und Umweltzielen zu arbeiten.
+Beschreiben Sie, wie Ihr Unternehmen Stakeholder (Anspruchsgruppen, Partner) bestimmt, mit denen es in Dialog treten will und die bei der strategischen Planung einbezogen werden sollen.:	trifft nicht zu.
+Führen Sie für die wesentlichen Aktivitäten Ihres Unternehmens eine Chancen-Risiken Analyse im Hinblick auf die Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft durch? Bitte erläutern Sie kurz, wie Sie dabei vorgehen:	Wir führen dies bei jeder Investition durch - dies schreibt uns die ISO 9001 udn 14001 vor.
+Liegen für den Berichtszeitraum Untersuchungen, Rechtsfälle, Urteile, Geldbußen oder weitere maßgebliche Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechten, Arbeitsnormen, Umweltschutzbelangen und/oder Korruptions- bzw. Bestechungsfällen vor? Führen Sie diese bitte gegebenenfalls auf. :	Nein
+Leistet Ihr Unternehmen Unterstützung für Projekte und/oder Aktivitäten in den Gemeinden der Unternehmensstandorte (z.B. Investitionen in die Infrastruktur und Dienstleistungen, die vorrangig im öffentlichen Interesse erfolgen)? Wenn ja, beschreiben Sie die Maßnahmen und deren Auswirkungen auf das lokale Umfeld an den Standorten.	Wir unterstützen Schulen und Sportvereine und andere Organisationen in der Heimatregion aktiv.
+Kurzbeschreibung:	Die RATHGEBER GmbH & Co. KG hat sich vor etwas mehr als 4 Jahren zu der Unterstützung des Global Compacts entschlossen. Seitdem arbeiten wir an der Verbesserung der einzelnen Punkte in unserer mittelständischen Firma. Die gesamte RATHGEBER Gruppe ist seit vielen Jahren komplett klimaneutral gestellt und liefert daher nur noch komplett klimaneutrale Produkte. Außer dem Umweltschutz sind auch die anderen Punkte des Global Compacts, wie Menschenrechte, Arbeitsrechte, und Korruptionsbekämpfung im ständigen Fokus der Geschäftsführung und der Mitarbeiter der RATHGEBER GmbH & Co. KG. Wir verpflichten uns auch weiterhin nach den Prinzipien der Initiative zu arbeiten. Andrea und Andreas Schrägle Geschäftsführende Inhaber der RATHGEBER GmbH & CO. KG