

***COMUNICACIÓN
DE PROGRESO
2014***



CONTENIDO

	<i>Pág</i>
1.- ALCANCE	1
2.- DECLARACIÓN DE APOYO AL PACTO GLOBAL	2
3.- NUESTRA EMPRESA	4
3.1.- Nacimiento y crecimiento.....	5
3.2.- Direccionamiento estratégico.....	6
3.3.- Valores Corporativos.....	7
3.4.- Estructura Organizacional.....	10
3.4.1.- Comité de Auditoría.....	11
3.5.- Certificaciones.....	13
3.6.- Distinciones y reconocimientos.....	14
3.7.- Sectores de servicios.....	16
3.8.- Localización de proyectos en Colombia.....	17
4.- NUESTRO NEGOCIO	18
4.1.- Mapa de Procesos.....	18
4.2.- Listado general de Procesos.....	20
4.3.- Perfil de ventas.....	21
5.- DESEMPEÑO FRENTE A LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL	22
5.1.- Autoevaluación.....	23
5.2.- Participación de los Grupos de Interés.....	24
5.2.1.- Nuestros Grupos de Interés.....	24
5.2.2.- Canales de diálogo social.....	25
5.2.3.- Asuntos materiales o relevantes.....	26
5.3.- ÁREA TEMÁTICA 1: Derechos Humanos	27
5.3.1.- Capacitación.....	28
5.3.2.- Niños por un Nuevo Planeta.....	29
5.3.3.- Biblioteca BIBLIOBURRO.....	31
5.3.4.- Salud.....	32
5.3.5.- Emprendimiento social	33

CONTENIDO

Pág

5.4.- ÁREA TEMÁTICA 2: Estándares laborales

5.4.1.- Vinculación Mano de obra.....	34
5.4.2.- Vinculación de mujeres.....	39
5.4.3.- Rotación de personal.....	40
5.4.4.- Remuneración emocional.....	40
5.4.5.- Remuneración Variable.....	41
5.4.6.- Promoción interna.....	42
5.4.7.- Nivelación salarial.....	42
5.4.8.- Capacitación y Formación.....	43
5.4.9.- Evaluación de desempeño.....	44
5.4.10.- Aportes a la seguridad social.....	44
5.4.11.- Comité de Convivencia.....	45

5.5.- ÁREA TEMÁTICA 3: Medio Ambiente

5.5.1.- Materiales.....	48
5.5.2.- Energía.....	50
5.5.3.- Agua.....	52
5.5.4.- Emisiones de CO2.....	53
5.5.5.- Residuos.....	53
5.5.6.- Vertimientos.....	54
5.5.7.- Contratistas que se evalúan con criterios ambientales.....	54
5.5.8.- Accidentes de trabajo.....	55
5.5.9.- Buena práctica ambiental.....	57

5.6.- ÁREA TEMÁTICA 4: Lucha contra la Corrupción

5.6.1.- Código de Ética.....	59
5.6.2.- Sistema de autocontrol de LA/FT.....	60

6.- Procesos que intervienen en la elaboración de la COP.....	62
---	----

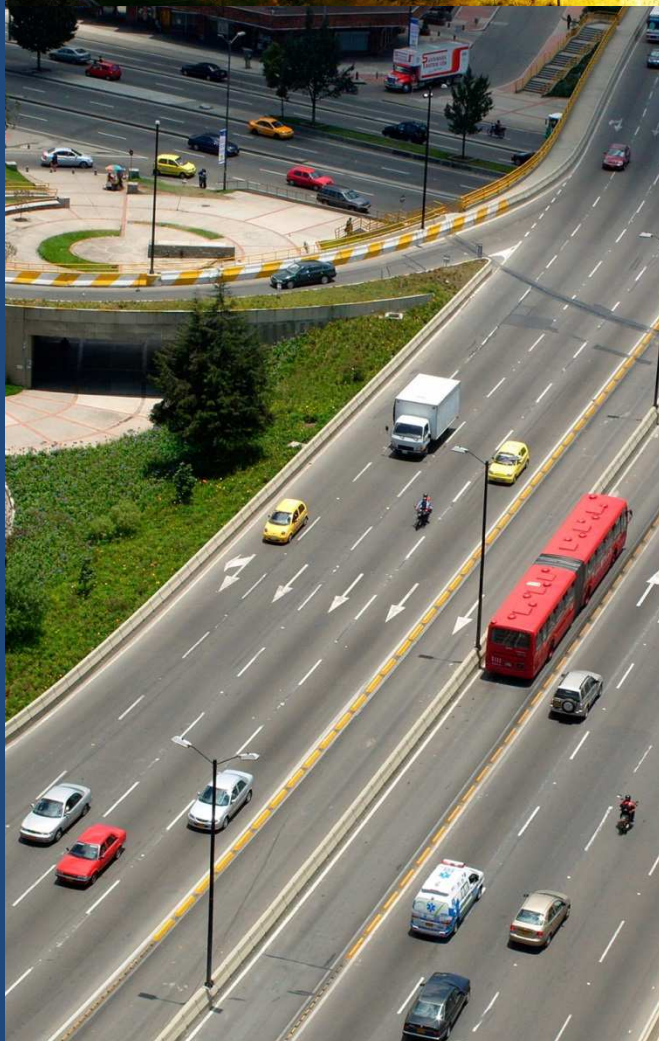
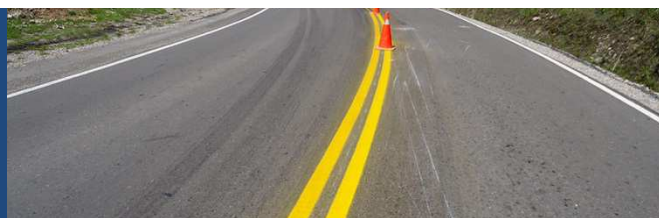
7.- Compromisos futuros.....	63
------------------------------	----

1.- ALCANCE

Presentamos a nuestros Grupos de Interés (GI) la primera Comunicación de Progreso (CoP) (G4 – 28), donde detallamos el avance obtenido en la implementación de 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, iniciativa a la cual nos adherimos desde junio de 2014. Incluye el desempeño durante el año 2014, en los diferentes proyectos que se ejecutaron en el territorio colombiano.

El Informe utiliza Indicadores de la Guía G4 del *Global Reporting Initiative*. (G4 – 00)

Para cualquier información favor comunicarse con OBED FRAGOZO, Director Sénior de RSE a oafragozo@conalvias.com ó al tel: 6219342, ext. 161. (G4 . 31)





2.- DECLARACIÓN DE APOYO AL PACTO GLOBAL (G4-1)

Apreciados colaboradores y amigos:

34 años de historia son la mejor muestra de crecimiento empresarial, logrado a través de un desempeño responsable con las personas, la sociedad y el mundo globalizado, lo que nos ha permitido mantener una posición destacada dentro del sector de la Infraestructura, generando desarrollo en los diferentes sectores del país donde hacemos presencia.

Hacer mucho más efectiva esta labor y fortalecernos como pilar para contribuir a la paz y a la prosperidad, fue lo que encontramos al revisar los principios universales definidos por la iniciativa de ciudadanía más grande el mundo, el **Pacto Global de las Naciones Unidas**.

Somos conscientes que nuestras prácticas de Responsabilidad Social nos han permitido avanzar positivamente, pero alinear nuestra política, las operaciones y la cultura empresarial a estos principios, facilita aún más la legitimación social del negocio.

Como resultado de ello, en el mes de junio de 2014 fuimos aceptados para hacer parte de esta iniciativa lo que nos ha permitido seguir orientando de manera puntual nuestras operaciones hacia el respeto por los Derechos Humanos, a mantener estándares laborales enmarcados en derechos fundamentales, promover la protección del medio ambiente e implementar estrategias que fortalezcan la lucha contra la corrupción.

El ejercicio hecho durante la pasada vigencia, la manera ordenada como se facilita el análisis del desempeño económico, social y ambiental confirman el respaldo continuo al Pacto Global.

Las buenas prácticas alineadas a ese compromiso no solo se circunscriben a la esfera de influencia interna (trabajadores, gobierno corporativo), sino que trascienden a la comunidad y pretenden acercarse con mayor fuerza hacia nuestra cadena de suministros.

Acciones como la elaboración participativa de un Código de Ética que describe claramente nuestra práctica del obrar bien en el día a día, lo que nos caracteriza como empresa con compromiso ético en cada una de nuestras actuaciones tanto individuales como colectivas.

El establecimiento de relaciones comerciales con terceros que comparten nuestros valores corporativos y no se encuentren incursos en situaciones que puedan afectar nuestra reputación.

La definición y puesta en marcha de estrategias que permitan monitorear el clima laboral interno, la práctica del buen trato en las relaciones laborales y el otorgamiento de un plan de beneficios que contribuye a una mejor calidad de vida de los trabajadores y sus familias.

Nuestro compromiso por mantener altos estándares en seguridad, salud y ambiente, a través de programas y controles que ayudan a mitigar cualquier riesgo en el desarrollo de las actividades; asegurando el cumplimiento de la legislación colombiana y otros requisitos aplicables.

El diálogo social permanente con los grupos de interés externos, especialmente con las comunidades e instituciones presentes en los entornos donde hacemos presencia.

2.- DECLARACIÓN DE APOYO AL PACTO GLOBAL

El desarrollo de iniciativas de emprendimiento con familiares de trabajadores y vecinos residentes en las comunidades impactadas por la ejecución de las obras, generando impactos importantes que se traducen en la concreción de ideas de negocios y en nuevos ingresos para el grupo familiar.

El trabajo por la infancia acompañado por voluntariado social de los colaboradores, reflejado en el apoyo que se brinda a la Fundación Hogar Niños por un Nuevo Planeta, dando muestra del compromiso que tenemos en contribuir a la construcción de una sociedad más justa.

La presente CoP muestra con acciones reales nuestro desempeño en términos de sostenibilidad durante el año 2014.

ANDRÉS JARAMILLO LÓPEZ
Presidente Ejecutivo

3.- NUESTRA EMPRESA (G4 - 3)



Conalvías es una empresa creada en el año **1980**, en Cali - Colombia, con capital **100% colombiano**, por un equipo de profesionales de amplia experiencia y trayectoria en la construcción de obras civiles.

En **1995** Conalvías amplía su cobertura regional y se extiende a todo el territorio colombiano.

Desde el año **2000** incursiona en la ejecución de proyectos de infraestructura en los mercados internacionales de Perú y Panamá. En el año **2010** inicia operaciones en los Estados Unidos.

Aunque en sus inicios tuvo como principal línea de operación la construcción de acueductos, alcantarillados y vías, hoy en día Conalvías ofrece un amplio portafolio de productos, con más de veinte líneas de construcción en infraestructura.





*Doble calzada Buenaventura –
Loboguerrero
Colombia*



*Intersección Av. Ricardo J.
Alfaro
Ciudad de Panamá*



*Alligator Alley
South Florida, Estados Unidos*

3.1.- Nacimiento y Crecimiento (64 - 3)

1980

Creación de Conalvías, dedicados a la construcción de obras de infraestructura.

1995

Extensión a nivel nacional.

2000

Ejecución de proyectos de infraestructura en Perú y Panamá.

2010

Ejecución de operaciones en Estados Unidos.

2012

Consolidación del Grupo Empresarial



3.2.- Direccionamiento Estratégico (G4 - 42)



Nuestro equipo comprometido cuenta con una alta vocación de servicio y actúa con transparencia y oportunidad; logra altos estándares de cumplimiento, promulga el respeto entre todos y el entorno que lo rodea y la lealtad a sus clientes, proveedores, inversionistas y la comunidad en general.

MISIÓN



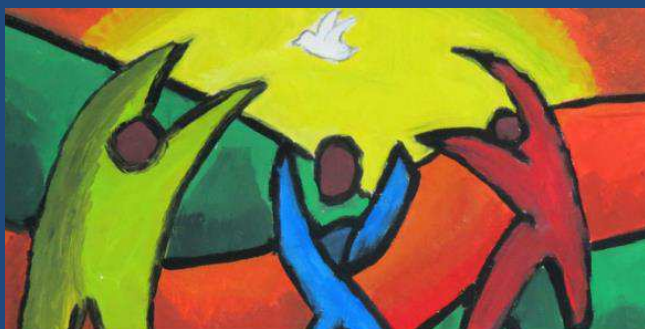
Contribuir al bienestar y desarrollo de la comunidad a través de la construcción de obras civiles que apoyen su ordenamiento social y ambiental.

VISIÓN



Ampliar la cobertura y consolidar el posicionamiento en el mercado nacional e internacional, excediendo las expectativas de nuestros clientes en cuanto a calidad de las obras.

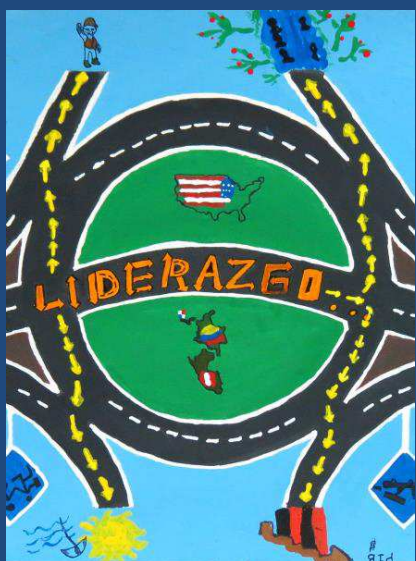
3.3.- Valores Corporativos (64- 56)



HUMANISMO: Es el otorgamiento al ser humano de la dignidad y el valor que le corresponden como un ser capaz de vivir una vida con sentido y de contribuir con el desarrollo del mundo.

RESPONSABILIDAD SOCIAL:

Es una actitud de respeto a las personas, comunidades y al medio ambiente, mientras simultáneamente se contribuye a crear y mantener un mundo mejor en lo humano, social, económico y ambiental



LIDERAZGO: Es la capacidad de un ser humano de influir positivamente sobre el desempeño y en general sobre la vida de las personas que lo acompañan, mientras simultáneamente posibilita el desarrollo de dichas personas y de la organización como un todo.

3.3.- Valores Corporativos



ÉTICA: Conjunto de pensamientos, actitudes y conductas que perfeccionan al hombre y a sus obras, mediante el ejercicio de la voluntad guiada desde la conciencia hacia lo que es correcto y justo.

ALEGRÍA: Es un estado de bienestar interior asociado a altos niveles de paz, gozo y optimismo. Depende de la apreciación del don de la vida y de la conciencia de que siempre podemos elegir la actitud con la cual respondemos a los eventos y circunstancias de la vida.



COMPROMISO: Es un nivel de involucramiento profundo con las personas con las que alguien se relaciona o con las instituciones a las que pertenece o hacia la consecución de algún objetivo.

3.3.- Valores Corporativos



SERVICIO. Es la disposición, actividades y procesos destinados a satisfacer las necesidades de un cliente.

MEJORAMIENTO CONTINUO: Es la capacidad de aprendizaje permanente de las mejores formas de realizar los procesos de una organización para contribuir de este modo a su efectividad o competitividad.



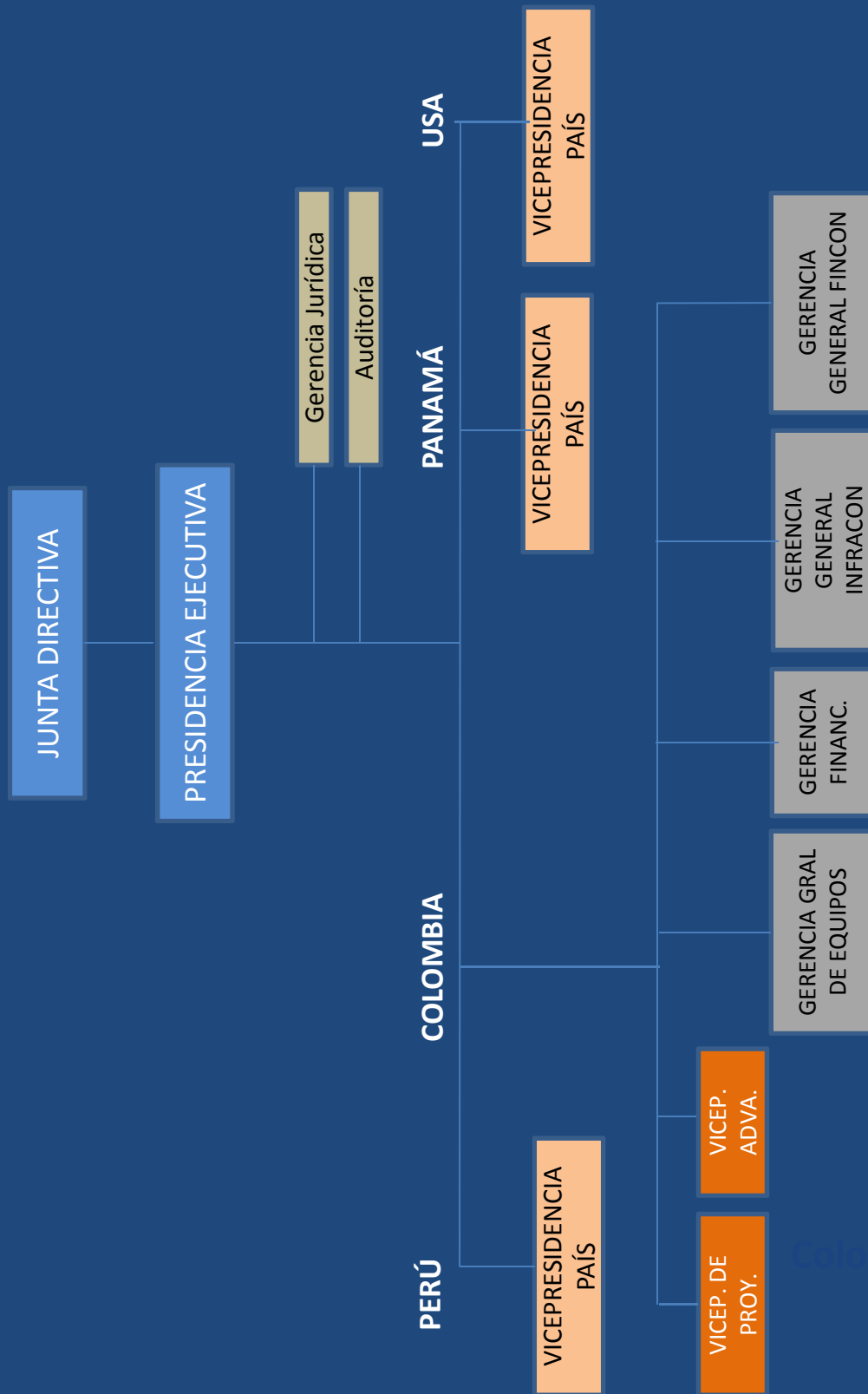
COMPETITIVIDAD: Es la capacidad de una organización de producir resultados sobresalientes mientras simultáneamente racionaliza el uso de los recursos invertidos en su consecución.

COOPERACIÓN: Es la actitud de entrega por parte de una persona, de su compromiso personal, a los compromisos de otros, a fin de lograr objetivos más altos que los que individualmente se pueden conseguir.



3.4.- ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL (G4 - 34)

ESTRUCTURA GENERAL GRUPO EMPRESARIAL



3.4.- ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL (G4 – 34)



3.4.1.- COMITÉ DE AUDITORÍA

Como parte esencial del proceso de reporte corporativo, asegurar la integridad y transparencia de la información corporativa, CONALVÍAS cuenta con un Comité de Auditoría, el cual es aplicable a toda la estructura de la organización, con el fin de fortalecer continuamente el gobierno corporativo, el ambiente de control interno y la medición de riesgos.

La responsabilidad primaria del Comité es supervisar en nombre de la junta directiva, la integridad del reporte financiero, los controles y procedimientos implementados por la Gerencia para proteger los intereses de los accionistas y otras partes interesadas. En últimas, tiene un papel fundamental para la implementación de mejores practicas de gobierno corporativo en la organización.



El Comité de Auditoría es el órgano encargado de la evaluación del Sistema de Control Interno “SCI” y de su mejoramiento continuo.

3.4.- ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL (G4 - 34)

COMITE DE AUDITORÍA

Está integrado por tres (3) miembros independientes, quienes tienen experiencia, son conocedores de temas relacionados con las funciones asignadas al Comité. Sus cargos son:

1. Presidente ejecutivo
2. Gerente Jurídico
3. Gerente INFRACON



Cuenta con un reglamento de funcionamiento y se reúne por lo menos cada tres (3) meses.



Las decisiones y actuaciones del Comité de Auditoría se consignan en actas de conformidad con el artículo 189 del Código de Comercio, los documentos que sirven de soporte para la toma de las decisiones son anexos de las actas y en caso que se detecten situaciones que revistan una importancia significativa se informa a la Junta Directiva y al Representante Legal de la compañía.



3.5.- Certificaciones (G4 - 3)

Como resultado de nuestro compromiso como Grupo Empresarial en la satisfacción de las necesidades y expectativas de nuestros clientes, con nuestra capacidad técnica, la oportunidad de entrega, el uso eficiente de recursos, los controles internos, el cumplimiento de especificaciones y cumplimiento de los aspectos éticos y sociales, hemos obtenido las siguientes certificaciones:

Certificaciones Conalvías Colombia:



Certificación RUC (Registro Uniforme de evaluación del sistema de gestión de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente para contratistas):



Certificaciones Conalvías Perú:



3.6.- Distinciones y Reconocimientos (G4 - 3)

Reconocimiento por Compromiso con la Responsabilidad Social



- **Premio Especial Congruencia en Accesibilidad.**
- **Primer Lugar Categoría Infraestructura y Urbanismo X Premio Obras Cemex 2014-**

Reconocimiento por Gestión de Riesgo



El proyecto Hundimiento de la Av. Colombia en la ciudad de Cali, obtuvo el primer lugar en la Categoría Infraestructura y Urbanismo, así como el premio especial de accesibilidad.

- **Tercer Lugar Categoría Infraestructura y Urbanismo - Premio Obras Cemex 2013-**

Primer Lugar – Obra de Infraestructura – Premios Cemex 2014



3.6.- Distinciones y Reconocimientos (G4 - 3)

POSICIONAMIENTO EN EL MERCADO COLOMBIANO

Liderazgo en el Sector

**Consolidados en
El primer puesto**

8 veces en los
últimos 11 años

1001 compañías del año en
Colombia

**Conalvías ocupa
El 2° puesto**

en el Ranking de las
50 compañías del sector
constructor en
Colombia.

AÑO	SECTOR	PUESTO
2013	Construcción	2
2012	Construcción	1
2011	Construcción	1
2010	Construcción	1
2009	Construcción	1
2008	Construcción	2
2007	Construcción	2
2006	Construcción	1
2005	Construcción	1
2004	Construcción	1
2003	Construcción	1

- Fuente: La República Colombia, Mayo de 2014

LAS QUE MÁS VENDIERON [SECTOR CONSTRUCCIÓN]

RANK. 2013	RAZÓN SOCIAL	ING. OPERACIONALES		ACTIVOS		RESULTADO NETO		UTILIDAD NETA		MARGEN EBIT	ROE	ROA	DEUDA ACT.
		MILLONES	VAR. %	MILLONES	VAR. %	MILLONES	VAR. %	MILLONES	VAR. %				
		2013	12-13	2013	12-13	2013	12-13	2013	12-13				
1	CBI COLOMBIANA	1.030.748	72,57	630.649	22,57	34.131	94,8	7.410	6,55	5,71	1,18	95,55	98,77
2	CONALVÍAS	809.805	11,63	1.197.377	12,68	22.028	-75,28	4.086	-86,16	3,04	0,34	0,72	52,67
3	CONCRETO	616.595	3,22	1.546.108	15,28	83.587	-1,93	60.610	20,35	13,99	3,92	6,02	34,93
4	GRUPO ICT IISAS	378.055	34,76	241.543	-9,62	12.801	-108,65	(1.929)	-98,77	4,56	-0,8	49,02	101,63
5	INGENIERIA CONSTRUCCIONES Y EQUIPOS CONEQUIPOS ING. LTDA	354.468	-0,85	217.933	14,32	19.210	137,93	7.713	11,28	5,37	3,54	11,72	69,8
6	CONSTRUCCIONES EL CONDOR S.A.	306.867	15,81	856.809	5,9	44.235	105,2	55.804	75,76	16,69	6,51	8,55	23,86
7	MINICIVIL S.A.	306.557	12,31	682.859	7,26	14.562	-24,4	97.285	89,85	5,33	14,25	18,63	23,52
8	VALORES Y CONTRATOS S.A. VALORCON S.A.	294.662	43,43	590.537	22,74	34.620	1486,61	20.681	168,66	16,85	3,5	9,56	63,38
9	CONSTRUTORA NORBERTO ODEBRECHT S A	284.071	-23,49	302.704	-1,72	3.383	-88,03	16.252	47,76	0,91	5,37	15,68	65,76
10	MONTAJES MORELCO S.A	277.609	-0,34	233.905	-1,72	22.106	-53,54	13.367	-61,62	7,94	5,71	11,31	49,46

100 RESULTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

16



3.7.- Sectores de Servicio (G4 - 4)

- Transporte
- Minería
- Energía
- Saneamiento Básico
- Hidrocarburos y Gas

3.8.- Localización de Proyectos en Colombia (G4 - 5)

Valledupar/Carmen de Bolívar

San Vicente de Chucurí

Bucaramanga

San Luis

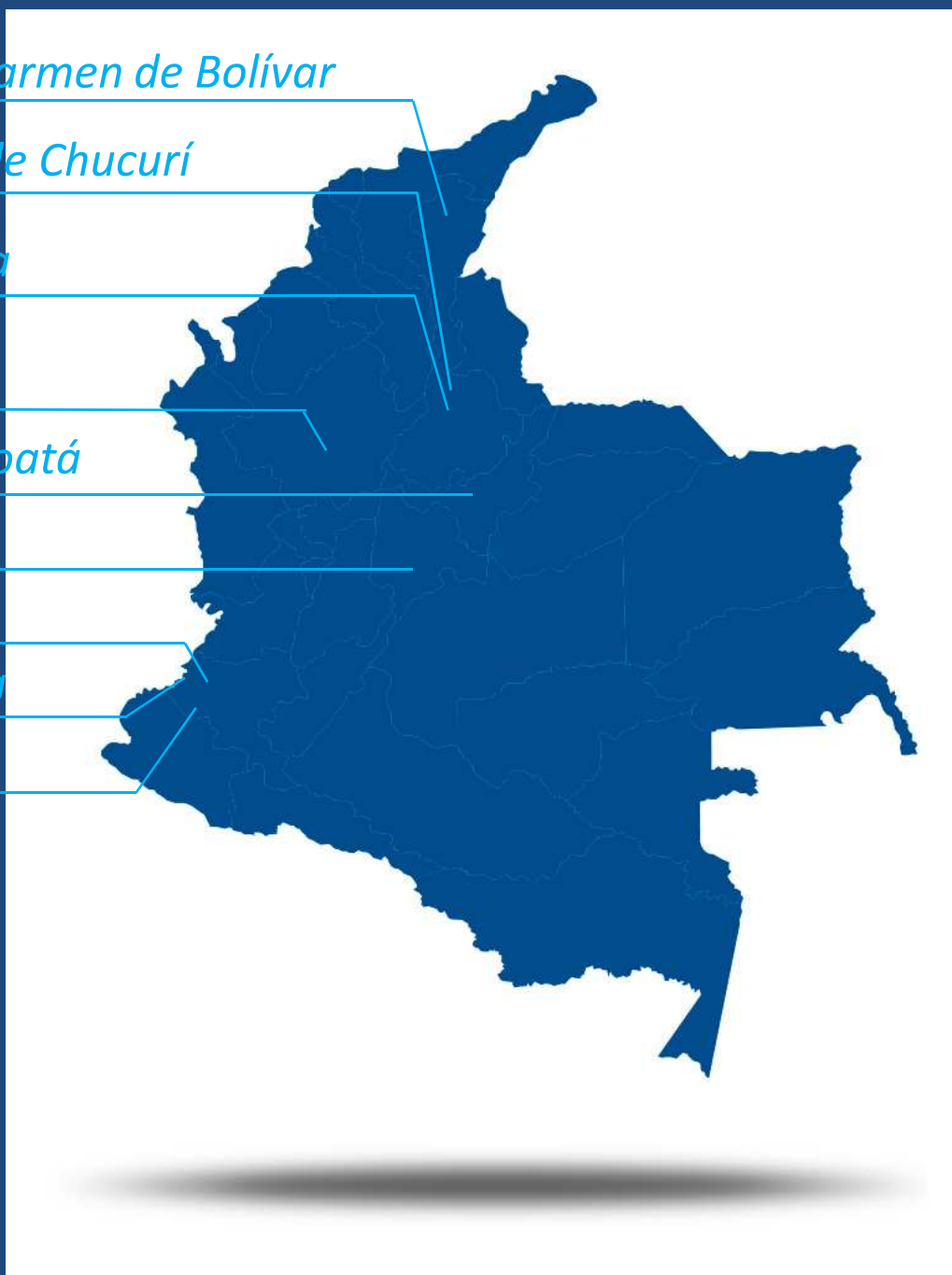
Santa Rosa/Soatá

Bogotá

Cartago

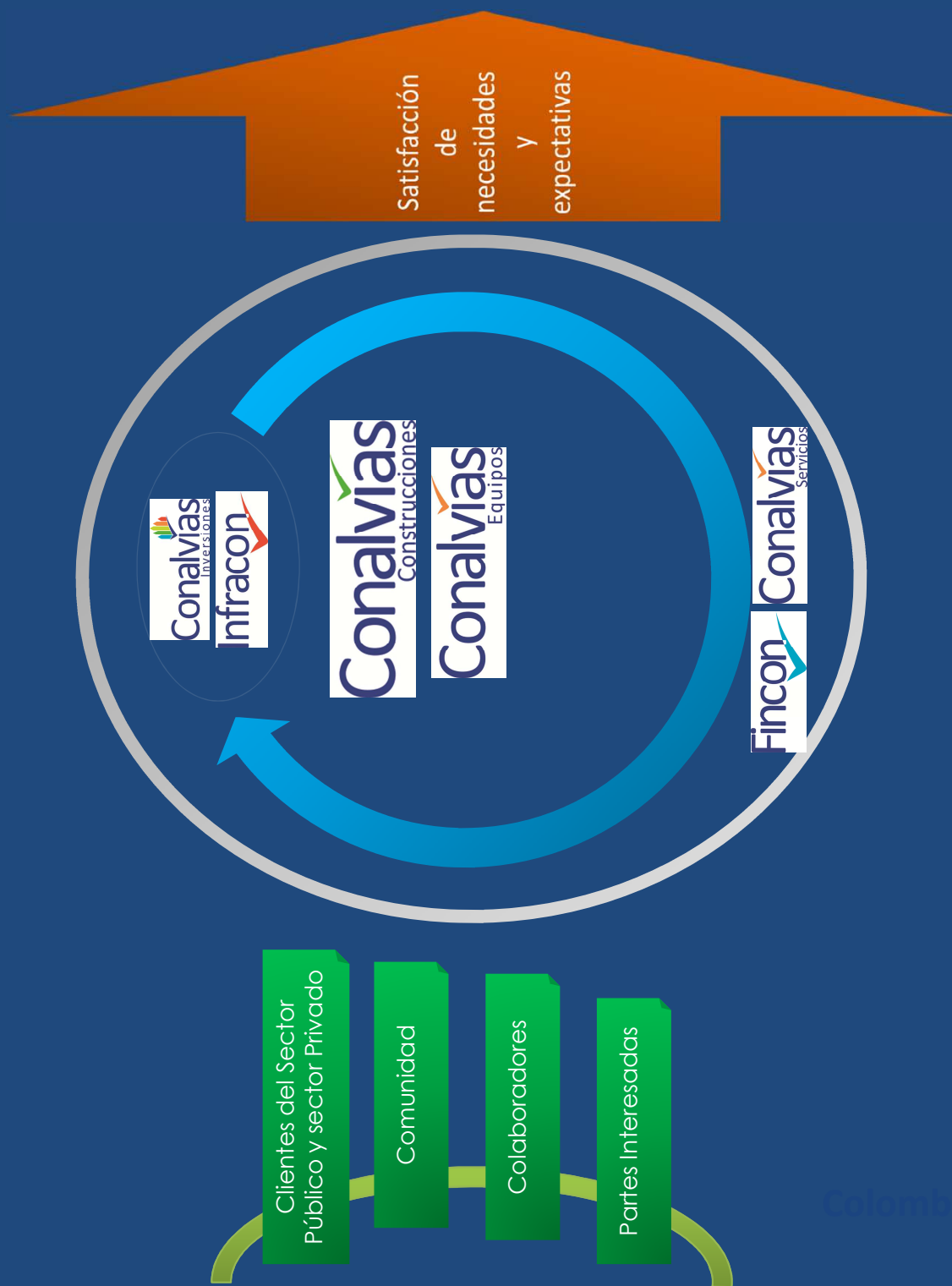
Buenaventura

Cali



4.- Nuestro Negocio (G4 - 3)

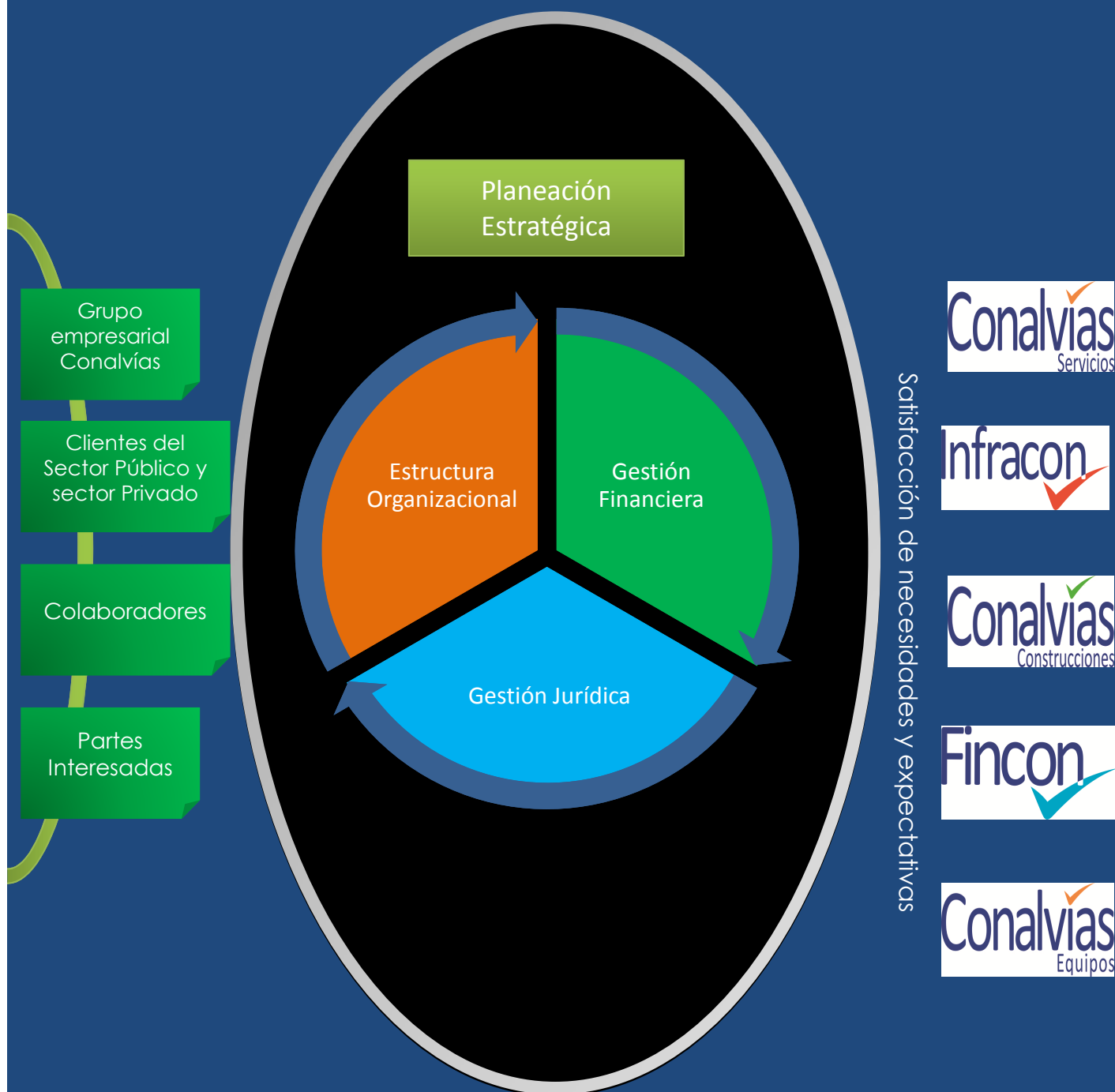
Mapa de procesos Grupo Empresarial Conalvías (GEC)



Colombia

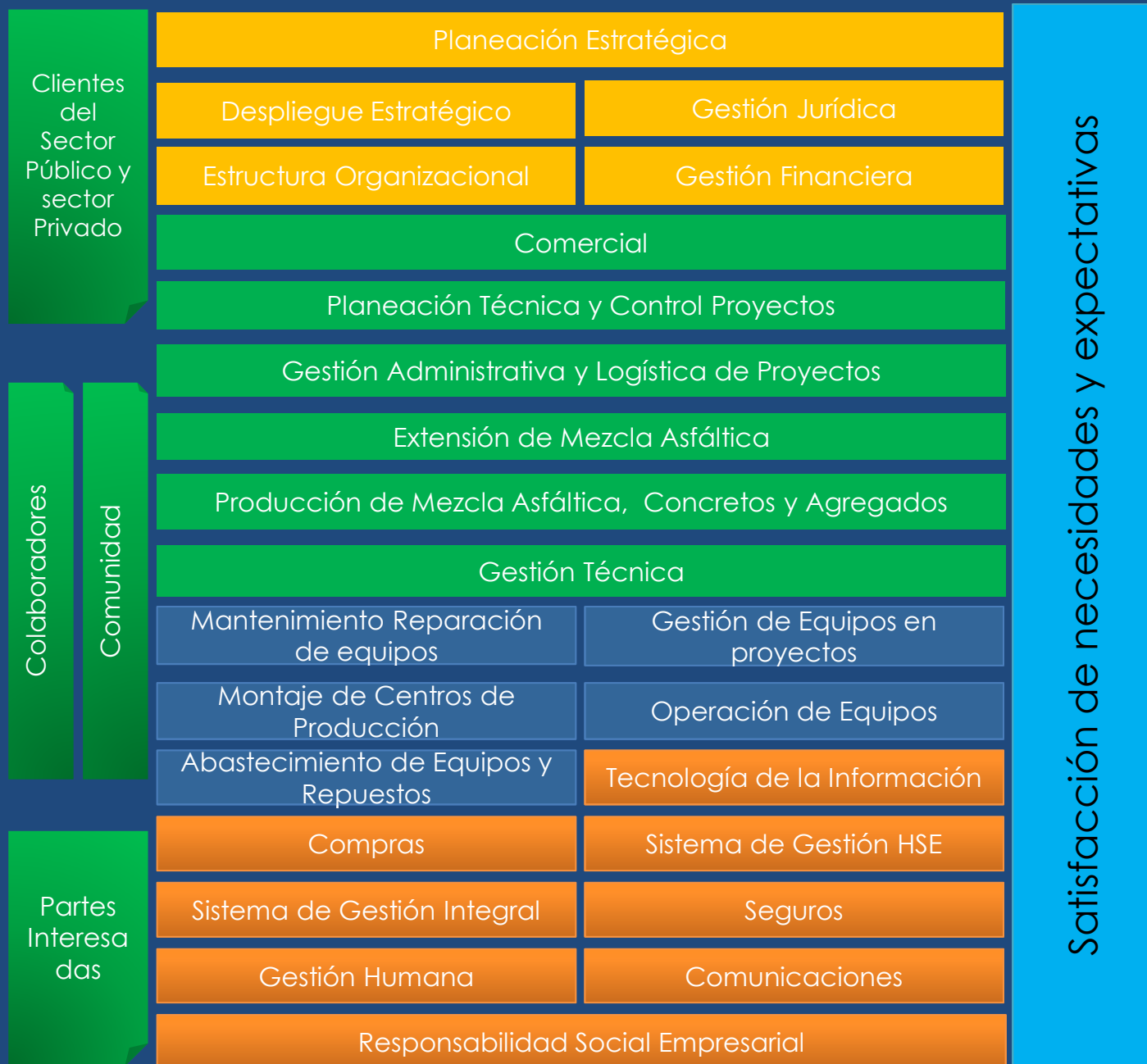
4.- Nuestro Negocio (G4 - 3)

Mapa de procesos Grupo Empresarial Conalvías (GEC)



4.- Nuestro Negocio (G4 - 3)

Listado General de Procesos



Estratégicos



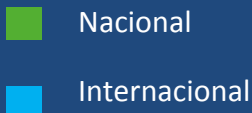
Misionales



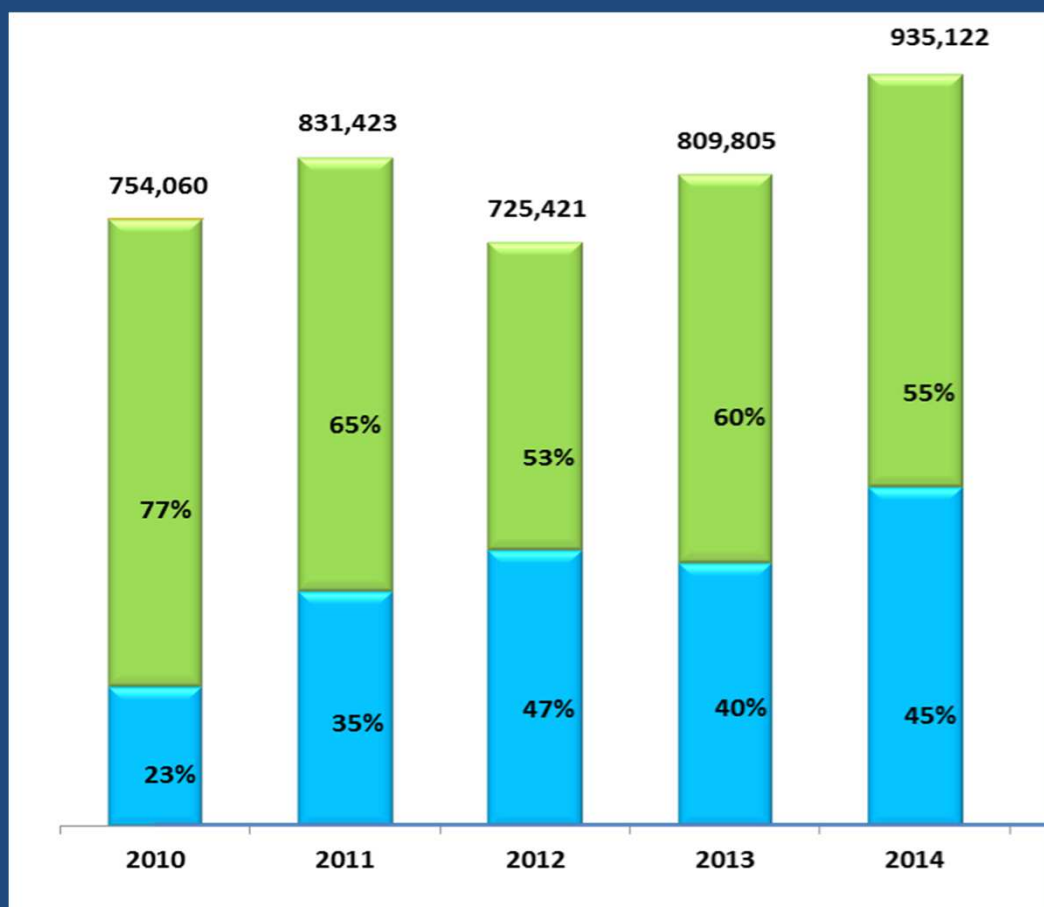
Apoyo

4.- Nuestro Negocio . Perfil de Ventas (G4 – EC1)

PERFIL DE VENTAS ÚLTIMOS 5 AÑOS



* Cifras en Millones de Pesos



A pesar de lo altibajos y crisis que ha mostrado el sector de la construcción en los últimos tiempos en Colombia, Conalvías ha mostrado una tendencia de aumento en las ventas en los últimos cinco (5) años, gracias a la presencia y participación en mercados internacionales como Perú, Panamá y Estados Unidos, diluyendo los riesgos y mostrando estabilidad.

5.- DESEMPEÑO FRENTE A LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

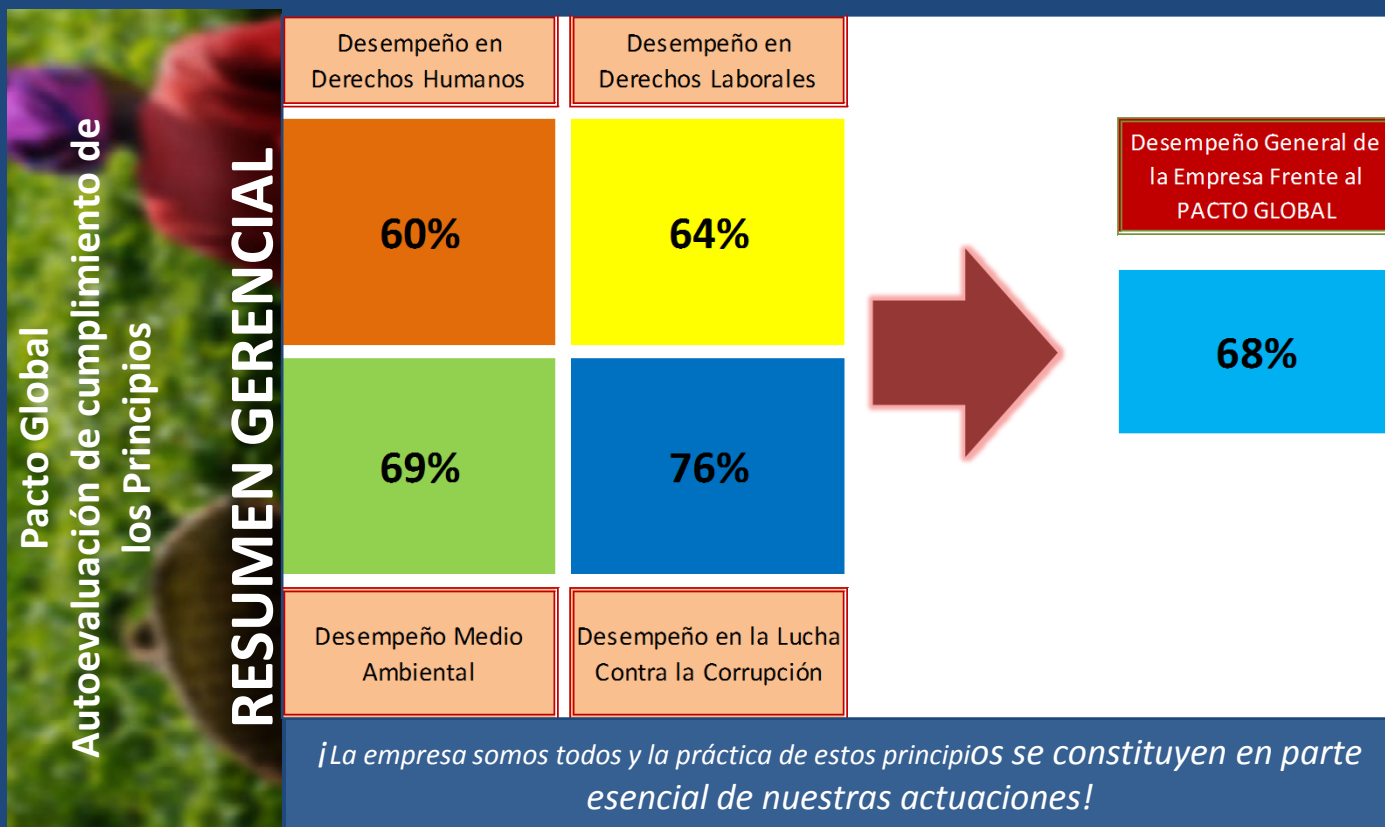


DERECHOS HUMANOS
ESTÁNDARES LABORALES
MEDIO AMBIENTE
ANTICORRUPCIÓN

5.1.- AUTO EVALUACIÓN

Conalvías hace parte del registro de participantes de la iniciativa de Responsabilidad Social más grande del mundo: EL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS.

Esta dignidad es una manifestación voluntaria de apoyo a los diez principios del Pacto Mundial, referente a los Derechos humanos, Derechos laborales, Medio Ambiente y lucha contra la Corrupción, lo que nos compromete a seguir incorporando dichos principios en la estrategia de la organización, en la cultura y el día a día de nuestras operaciones, de manera que contribuyamos cada vez más a un mundo más equitativo e incluyente y al desarrollo de una sociedad más próspera.



5.2- PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

5.2.1.- NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS (GI) (G4- 24 y G4 – 27)



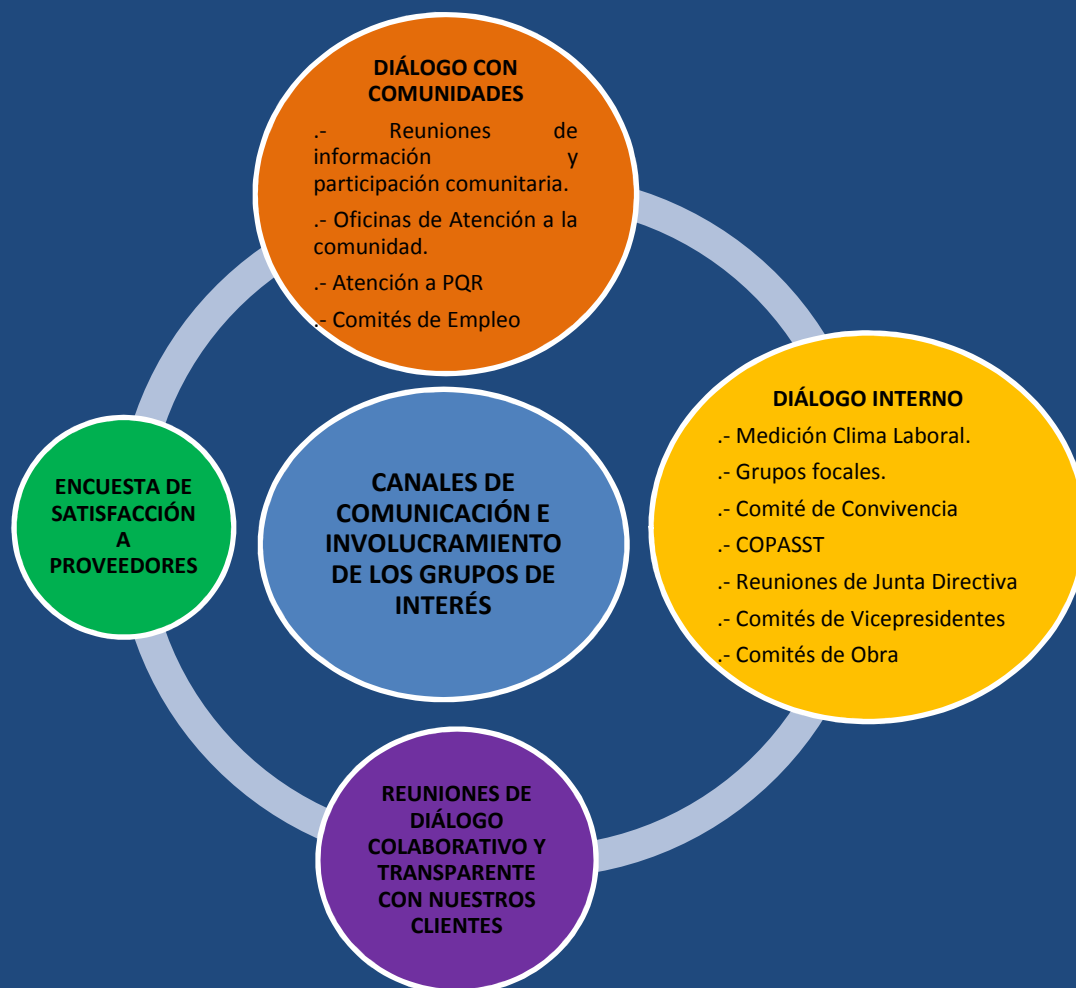
En el desempeño de su misión, independientemente de los distintos territorios donde Conalvías hace presencia, los grupos de interés internos suelen mantenerse lo mismo que los externos, con los cuales se procura mantener una comunicación en doble vía, conocer sus expectativas y analizarlas desde el valor estratégico que estas tengan para la empresa, de manera que puedan ser atendidas, promoviendo así una relación de respeto, confianza, corresponsabilidad y lo más importante, contribuir al desarrollo sostenible. Nuestros principales GI se relacionan en el siguiente cuadro con los temas relevantes o expectativas identificadas como consecuencia del diálogo social.

GRUPOS DE INTERÉS		TEMAS RELEVANTES
INTERNOS	Junta Directiva	<ul style="list-style-type: none"> - Liderazgo y posicionamiento en el mercado - Rentabilidad - Ampliación de cobertura - Comportamiento ético y transparencia - Sostenibilidad
	Comité de Vicepresidentes	<ul style="list-style-type: none"> - Planeación estratégica y operacional - Satisfacción del cliente
	Comités de Obra	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento estratégico a la ejecución - Satisfacción del cliente
	Subcontratistas que cumplen funciones misionales	<ul style="list-style-type: none"> - Cumplimiento eficiente de la labor - Relaciones comerciales transparentes - Pagos oportunos, calidad en el servicio, cumplimiento de estándares de calidad.
	Empleados	<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo profesional - Promoción Interna - Estabilidad laboral - Bienestar: Clima Laboral y Beneficios - Reconocimiento
EXTERNOS	Gobierno: Estado, Gobernaciones, Alcaldías, Asambleas, Concejos, Personerías	<ul style="list-style-type: none"> - Cumplimiento legal - Responsabilidad Social - Diálogo social frecuente
	Clientes	<ul style="list-style-type: none"> - Cumplimiento en tiempo, costos y calidad de las obras contratadas - Responsabilidad Social
	Corporaciones Autónomas Regionales	<ul style="list-style-type: none"> - Cumplimiento de las obligaciones ambientales
	Interventorías	<ul style="list-style-type: none"> - Cumplimiento de las obligaciones contractuales - Relacionamento enmarcado en el respeto
	Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> - Relaciones comerciales transparentes - Pagos oportunos - Capacitación
	Comunidad	<ul style="list-style-type: none"> - Relacionamento permanente - Contribución social - Mínimo impacto ambiental - Generación de oportunidades - Buena calidad de las obras
	Veedurías	<ul style="list-style-type: none"> - Buena calidad de las obras - Rendición de cuentas - Transparencia
	Medios de Comunicación	<ul style="list-style-type: none"> - Difusión clara y periódica de la información - Conocimiento de los avances de las obras
	Autoridades militares y de Policía	<ul style="list-style-type: none"> - relacionamiento permanente - Conocimiento de la obra o Proyecto - Establecimiento de alianzas para trabajo conjunto en materia de seguridad física

5.2- PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS (GI) (G4 – 24 y G4 – 27)

5.2.2.- Canales de Diálogo Social:



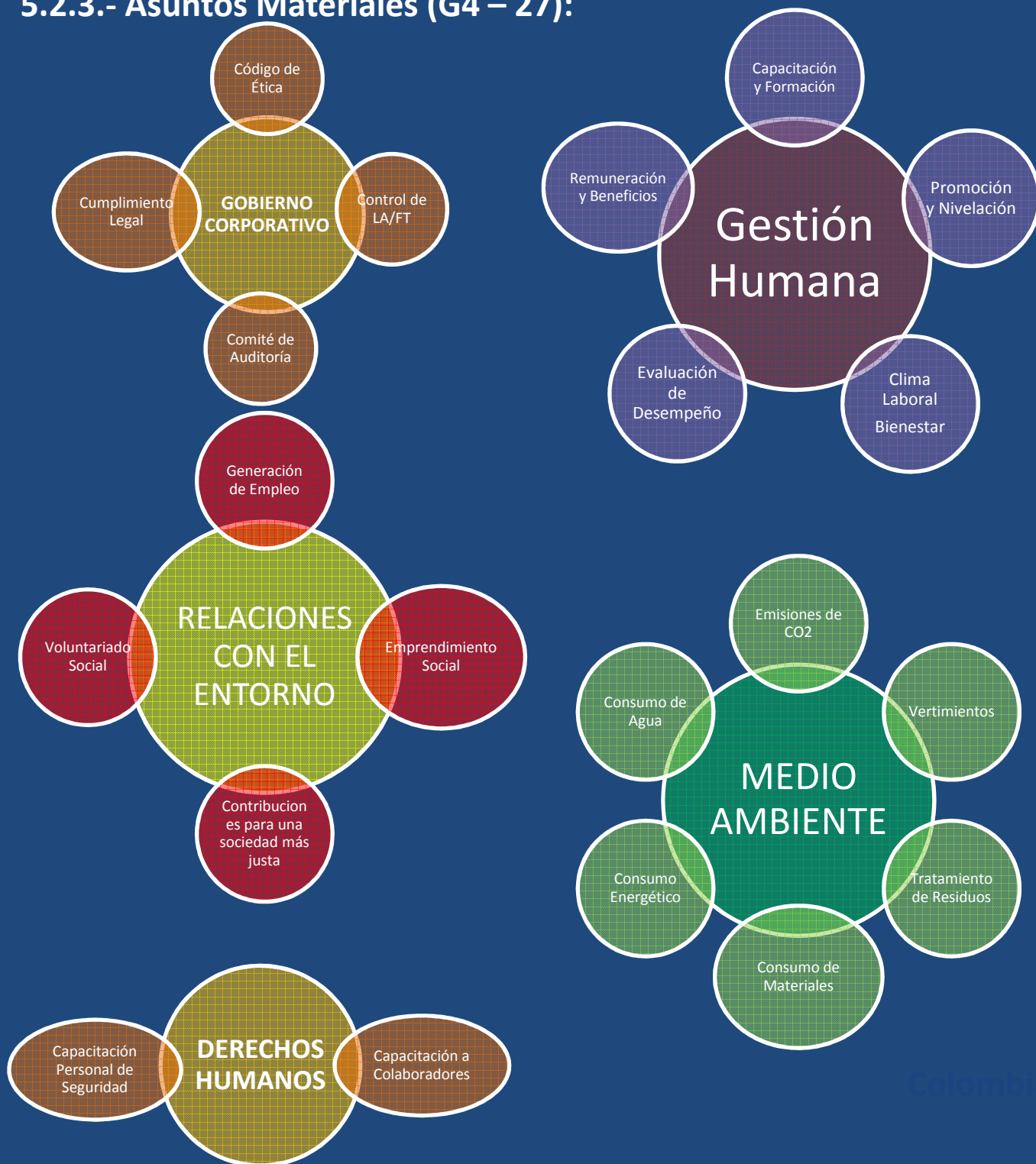
Asuntos Materiales o Relevantes:

Producto del diálogo social con nuestros grupos de Interés, a continuación se definen los asuntos que reflejan los aspectos económicos, ambientales y sociales significativos de Conalvías y que influyen de un modo sustancial en las evaluaciones y decisiones de los GI.

Lo anterior definió el enfoque de nuestra gestión de la sostenibilidad 2014, avalados por la Alta Dirección de la Compañía y sobre los cuales damos cuenta en la presente Comunicación de Progreso (CoP).

5.2- PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

5.2.3.- Asuntos Materiales (G4 – 27):



5.- DESEMPEÑO FRENTE A LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL



Red Pacto Global
Colombia



DERECHOS HUMANOS

5.3- AREA TEMÁTICA 1: DERECHOS HUMANOS (G4 – HR2)



5.3.1.- Capacitación (G4-HR2)

En Conalvías siempre hemos estado comprometidos con el respeto a los Derechos Humanos (DD.HH), por lo que en nuestras operaciones protegemos los derechos de las personas a las que podemos impactar. Nuestras prácticas evidencian la no discriminación, la igualdad entre los sexos, la no contratación de mano de obra infantil, no trabajo forzoso, respeto por las comunidades del área de influencia de las obras, entre otros.

Teniendo en cuenta que en los diferentes proyectos que se ejecutan en el territorio nacional, contamos con personal de seguridad vinculado a empresas de vigilancia privada, hemos avanzado en brindarles a través de la Dirección de Seguridad Física, capacitación sobre Historia de los DD.HH; nacimiento y evolución; definición; igualdad de género; derecho al trabajo; prácticas para mejorar los DD.HH; Derechos fundamentales y muy especialmente sobre el respeto de los derechos de las personas que habitan en las poblaciones aledañas a las obras y con las cuales se interactúa de manera permanente.

- N° de personal capacitado: 370
- N° de horas de capacitación: 70

5.3- AREA TEMÁTICA 1: *DERECHOS HUMANOS (G4 – HR2)*



5.3.2.- Conalvias contribuye a la construcción de una sociedad más justa - Apoyo a la Asociación Hogar Niños por un Nuevo Planeta.

La Asociación Hogar Niños Por Un Nuevo Planeta es un Hogar de protección y permanencia privado que atiende Bebes, Niños, Niñas y Adolescentes víctimas de diferentes tipos de violencia y de manera especial de Violencia Sexual.

Es una institución comprometida con terminar la cadena de Violencia Sexual en los niños y niñas colombianos, ofreciendo una oportunidad única de vivir en la Familia Niños Por Un Nuevo Planeta, un Hogar con 317 hermanos que conviven dentro de una pedagogía del amor y construyen un nuevo concepto de familia.

Para cumplir con su misión la Asociación cuenta con un Hogar 24 horas para niños, niñas y adolescentes víctimas de violencia sexual y con cursos que se ofrecen a empresas, comunidades educativas y profesionales en la detección, tratamiento y prevención de la violencia sexual.



5.3- AREA TEMÁTICA 1: DERECHOS HUMANOS (G4 – HR2)

Las siguientes acciones emprendidas por Conalvías para el desarrollo de la Asociación Hogar Niños Por Un Nuevo Planeta:

- Donación Lote para Sede propia.
- Servicios profesionales para el diseño de la Sede.
- Aporte económico para la construcción .
- Desarrollo de un programa para el Control donaciones en especie.
- Aporte mensual para sostenimiento de los niños y niñas.



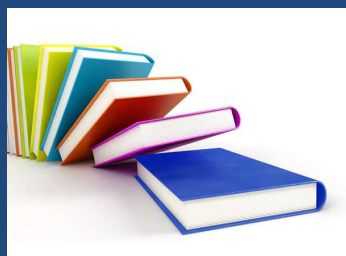
Impulsando los derechos de los niños, niñas y adolescentes desde el voluntariado corporativo.

La Dirección de Responsabilidad Social promovió en los colaboradores que laboran en las oficinas de Bogotá, una jornada de Voluntariado Social con el fin de donar tiempo compartiendo con los niños de la Asociación Hogar niños por un Nuevo Planeta. Este compartir que duró aproximadamente 5 horas, fue una oportunidad de mostrar la sensibilidad social y ayuda a los más necesitados, especialmente celebrando EL DIA DE HALLOWEEN NIÑOS con más de 120 niños beneficiarios del programa del internado.

Como resultado de esta actividad de voluntariado, sesenta colaboradores de las oficinas de Bogotá y los Directores Administrativos de nuestros Proyectos, decidieron apadrinar a igual número de niños del Hogar, donándoles para el mes de diciembre, una muda de ropa completa y útiles escolares.



5.3- DERECHOS HUMANOS (G4 – HR2)



5.3.3.- DONA UN LIBRO

***Tu también puedes
ser parte de la
solución!!***

Conalvías motiva a sus colaboradores a apoyar el Proyecto BIBLIOBURRO, iniciativa del profesor Luis Soriano, del Corregimiento de La Gloria - Magdalena (Área de influencia del Proyecto Ruta del Sol Sector III), para inculcar en los niños el hábito de la lectura, combatir el analfabetismo en esa región y ayudar al derecho fundamental a la Educación (Art. 26 Declaración Universal de los D.H). El proceso de recolección inició durante el 2014 y se proyecta entregar en el primer semestre de 2015.



Para contribuir a la dotación de la Biblioteca, se hizo entrega de un computador, escritorios y sillas que faciliten la comodidad de los niños al consultar los textos existentes en la biblioteca.

5.3- DERECHOS HUMANOS (G4 . HR2)



5.3.4.- Contribuyendo al derecho fundamental a la Salud y generando lazos de buena vecindad, Conalvías realizó Jornada Social en alianza con el Hospital de Bosconia – Cesar , Fuerzas militares y Caja de Compensación, de jornada en los barrios de influencia de las operaciones, a través de:

- Consultas de Medicina general, odontología, citología, servicios de peluquería, nutrición con entrega de 0 multivitamínicos y desparasitantes, educación sexual, planificación familiar y entrega de preservativos.
- Dotación de Camarotes, colchones, cobijas, toallas, sábanas y almohadas al Centro de Rehabilitación de personas con problemas de consumo de sustancias psicoactivas – SHALOM - ubicado en el área de influencia del proyecto Embalse de Bucaramanga.



5.3- DERECHOS HUMANOS (G4 – HR2)

5.3.5.- CONALVÍAS , LOS DERECHOS HUMANOS Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO DEL MILENIO (ODM)



Los derechos humanos son esenciales para lograr y sostener el desarrollo. La Declaración del Milenio, aprobada por todos los líderes del mundo en 2000 reconoció los vínculos esenciales entre los derechos humanos y el desarrollo. Conalvías ha venido apostándole a la Lucha contra la Pobreza (ODM # 1), a través de la formación como “Emprendedores”, de familiares de trabajadores y vecinos residentes en áreas de influencia de los proyectos. El objetivo es desarrollar ideas de negocios que contribuyan a la generación de ingresos y mejoramiento de la calidad de vida de las familias en situación de pobreza (G4 – S01).



Más de 60 emprendedores formados en las comunidades aledañas a Buenaventura y Cali (Valle del Cauca); Bosconia (Cesar) y Bucaramanga (Santander), en alianza con otras entidades como Cajas de Compensación y Cámara de Comercio.

5.- DESEMPEÑO FRENTE A LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL



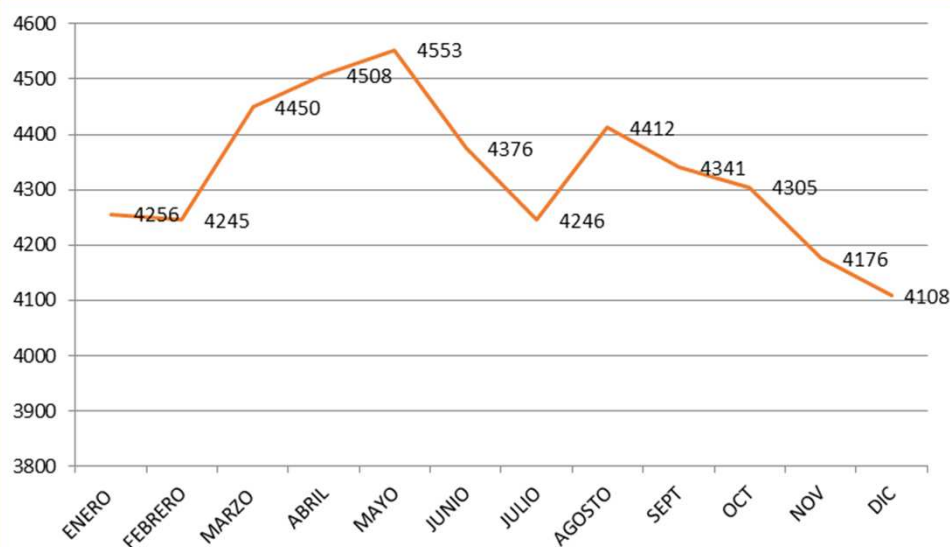
Red Pacto Global
Colombia



ESTÁNDARES LABORALES

5.4- ÉSTÁNDARES LABORALES

5.4.1.- COMPORTAMIENTO DE VINCULACIÓN DE MANO DE OBRA (G4 – 9, G4 – 10, G4 – LA1)

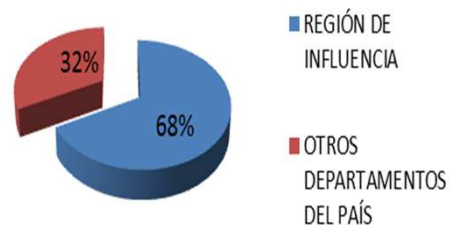
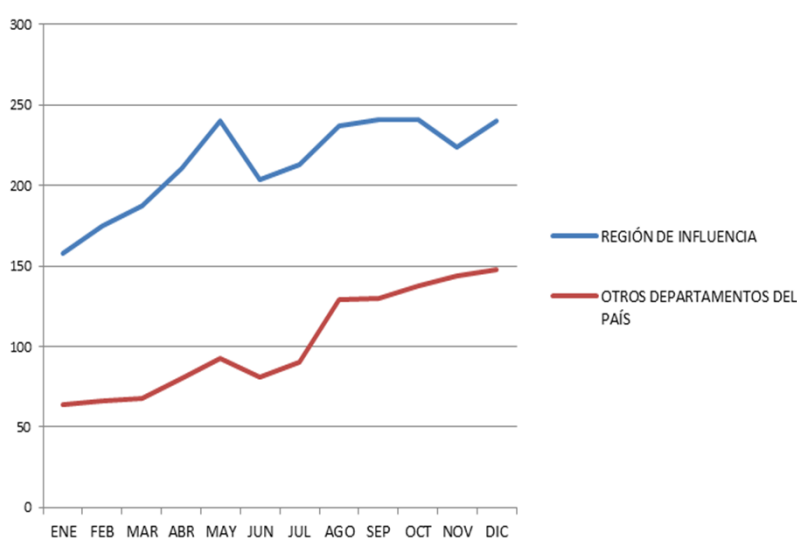


Durante el 2014, el promedio de mano de obra vinculada a las diferentes actividades, corresponde a **4.300** distribuidos en todo el país.

Conalvías no permite ninguna forma de trabajo infantil.

Vinculación prioritaria a la Mano de Obra Calificada y No Calificada del área de influencia directa de cada proyecto, siempre que cumpla con los requisitos exigidos por cada perfil de cargo.

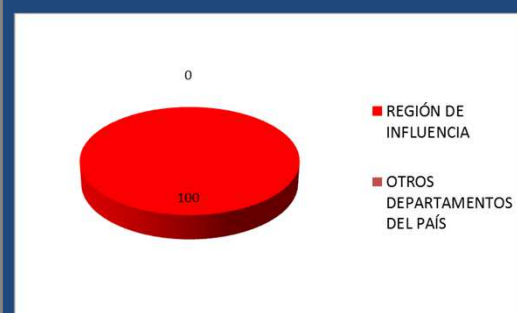
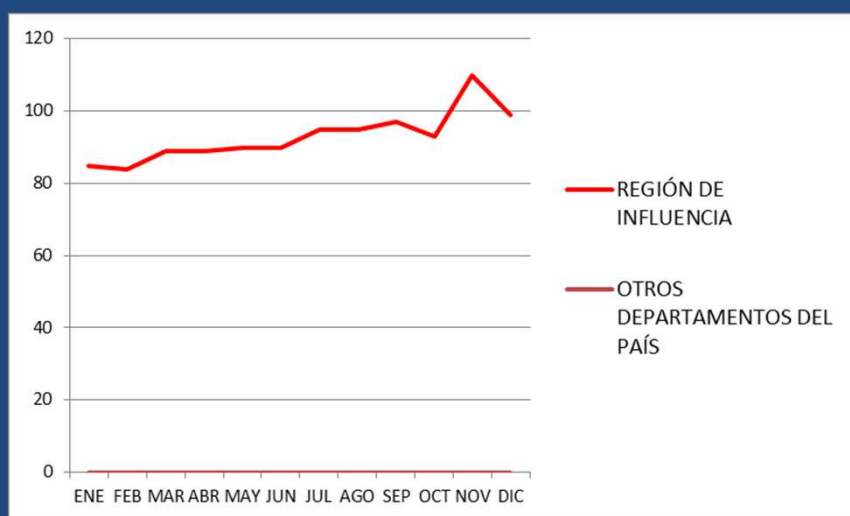
VIA DE ACCESO AL PUERTO DE AGUADULCE - BUENAVENTURA -



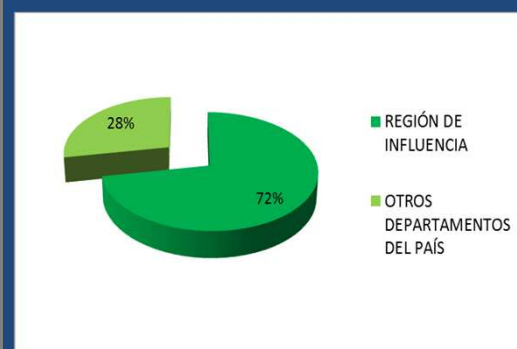
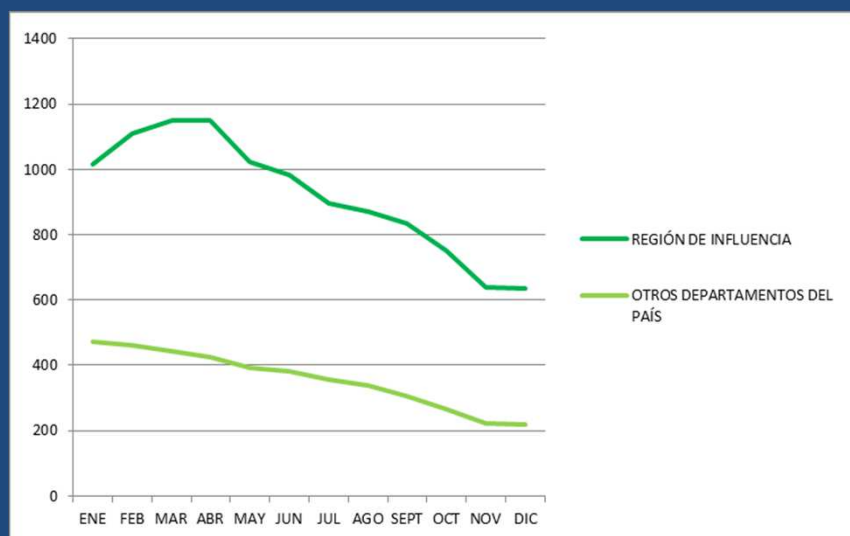
5.4- ESTÁNDARES LABORALES

5.4.1.- COMPORTAMIENTO DE VINCULACIÓN DE MANO DE OBRA (G4 – 9, G4 – 10, G4 – LA1)

MANTENIMIENTO RUTINARIO VIA PEREIRA – LA VICTORIA



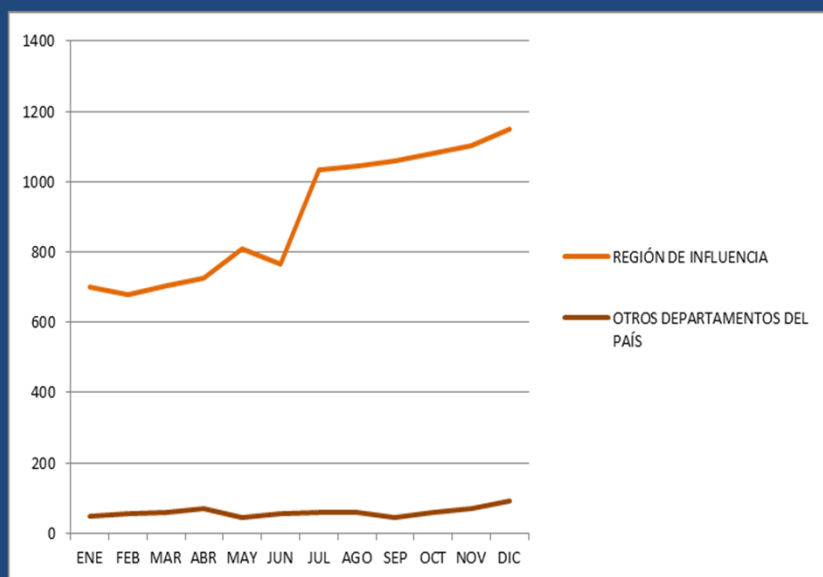
VIAS SUSTITUTIVAS DE HIDROSOGAMOSO



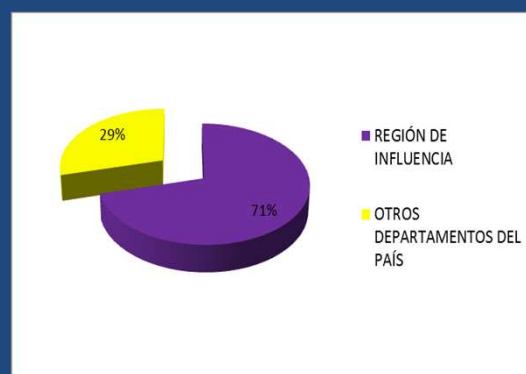
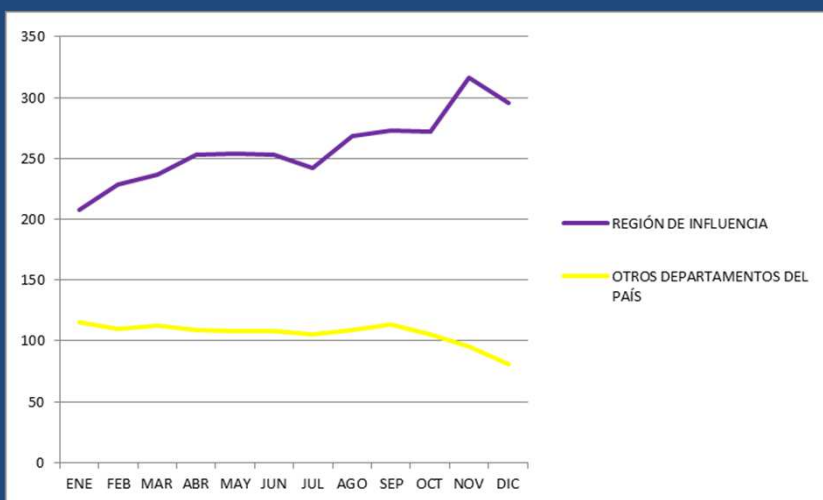
5.4- ESTÁNDARES LABORALES

COMPORTAMIENTO DE VINCULACIÓN DE MANO DE OBRA (G4 – 9, G4 – 10, G4 – LA1)

RUTA DEL SOL SECTOR III



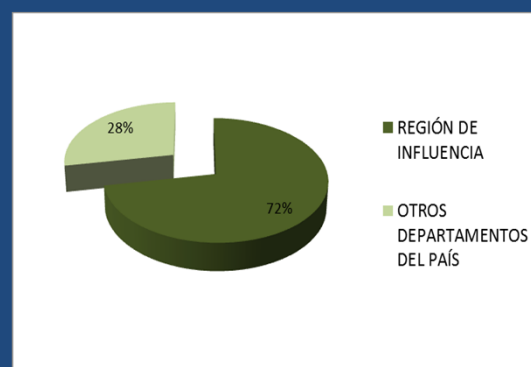
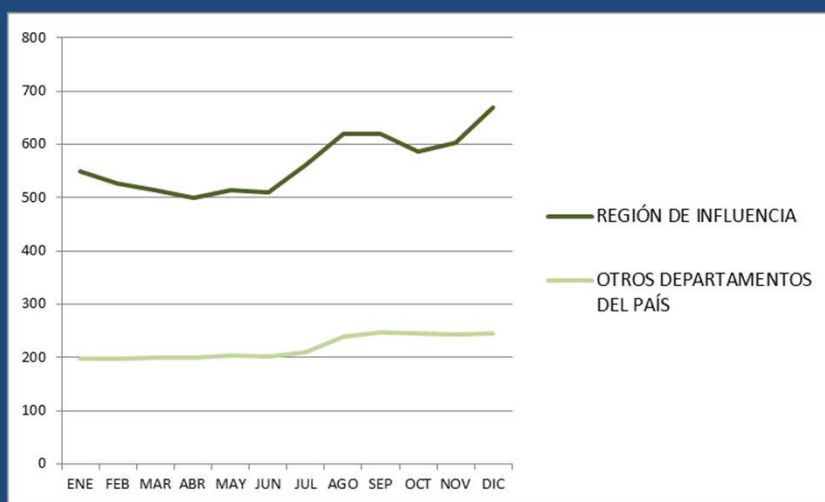
SOATÁ



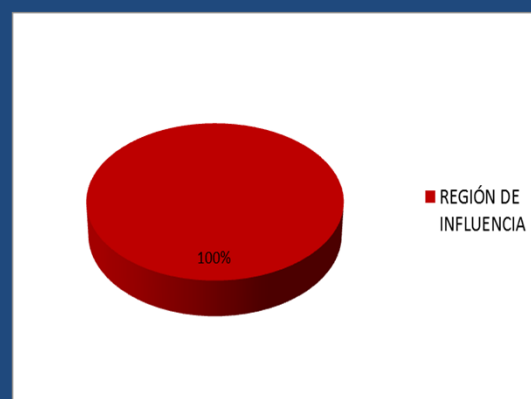
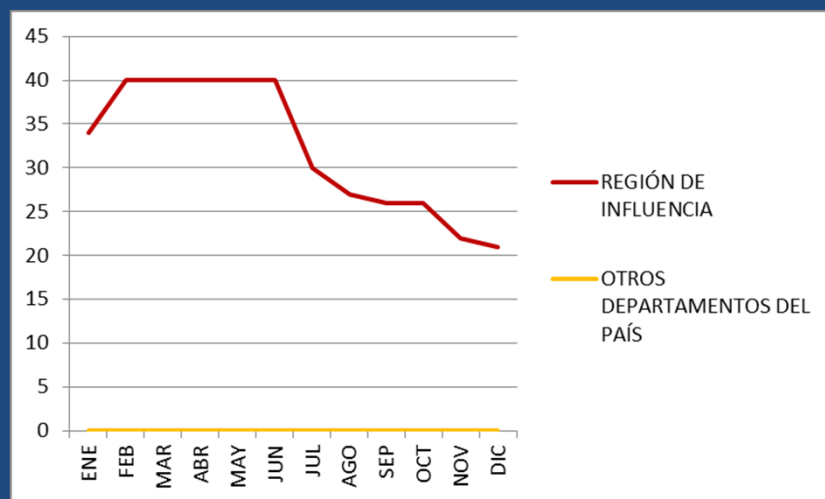
5.4- ESTÁNDARES LABORALES

5.4.1.- COMPORTAMIENTO DE VINCULACIÓN DE MANO DE OBRA (G4 – 9, G4 – 10, G4 – LA1)

EMBALSE DE BUCARAMANGA

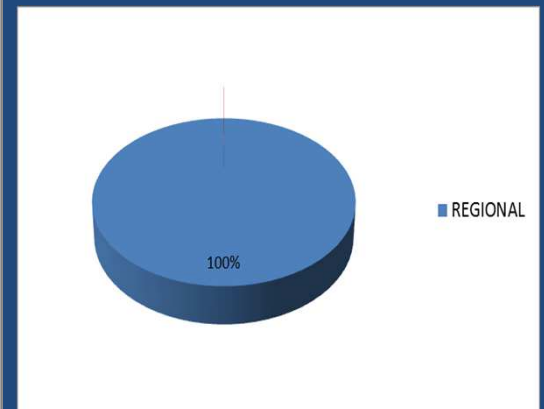
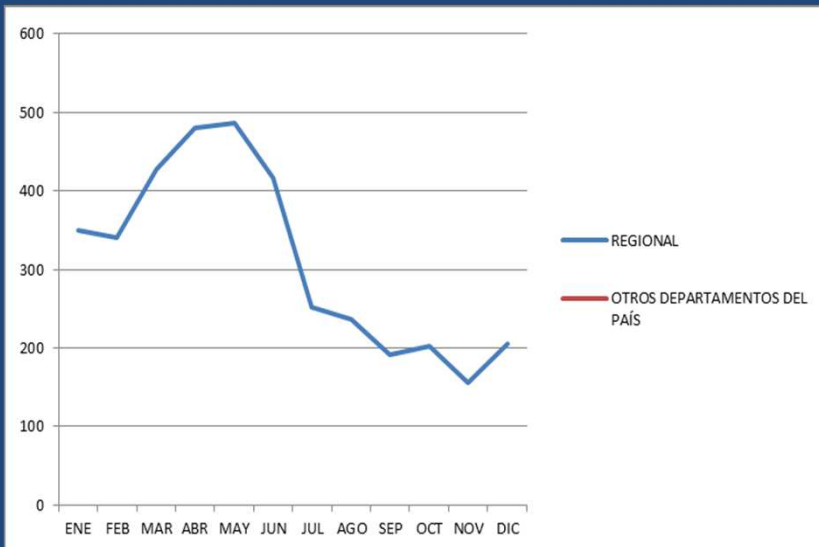


CALLE 26 - BOGOTÁ



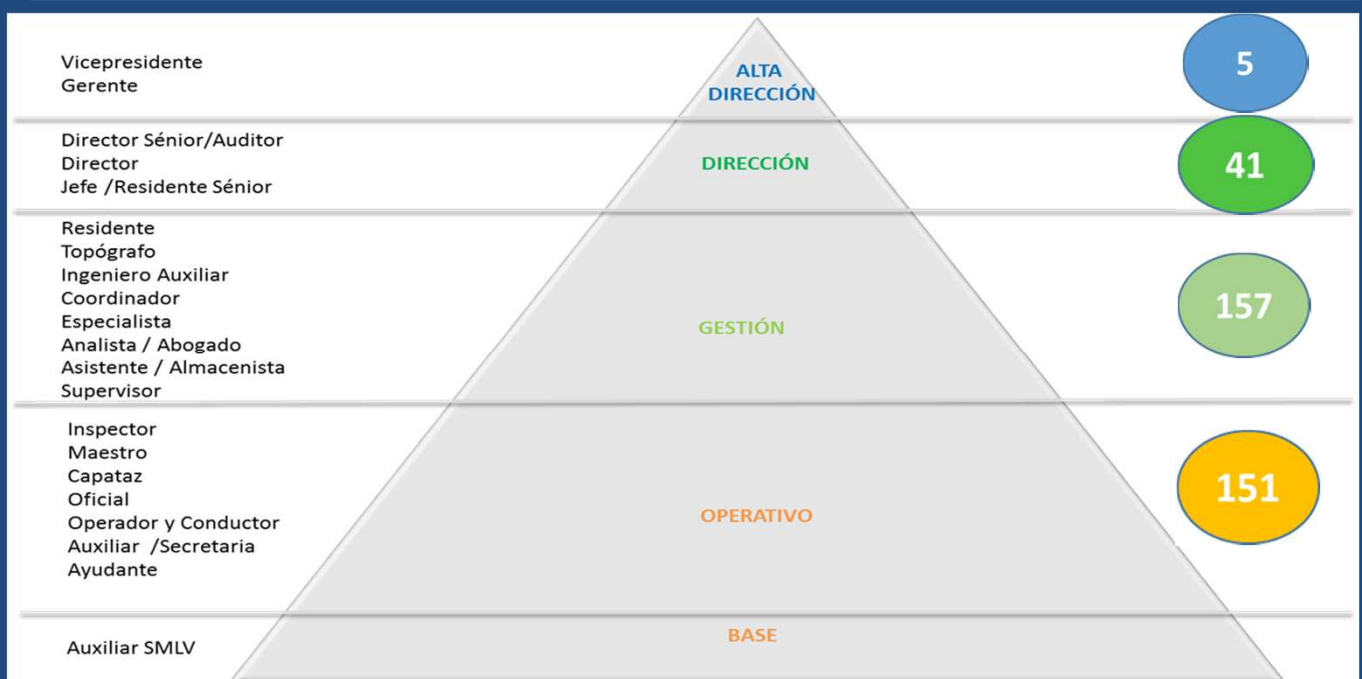
5.4- ESTÁNDARES LABORALES

CALI



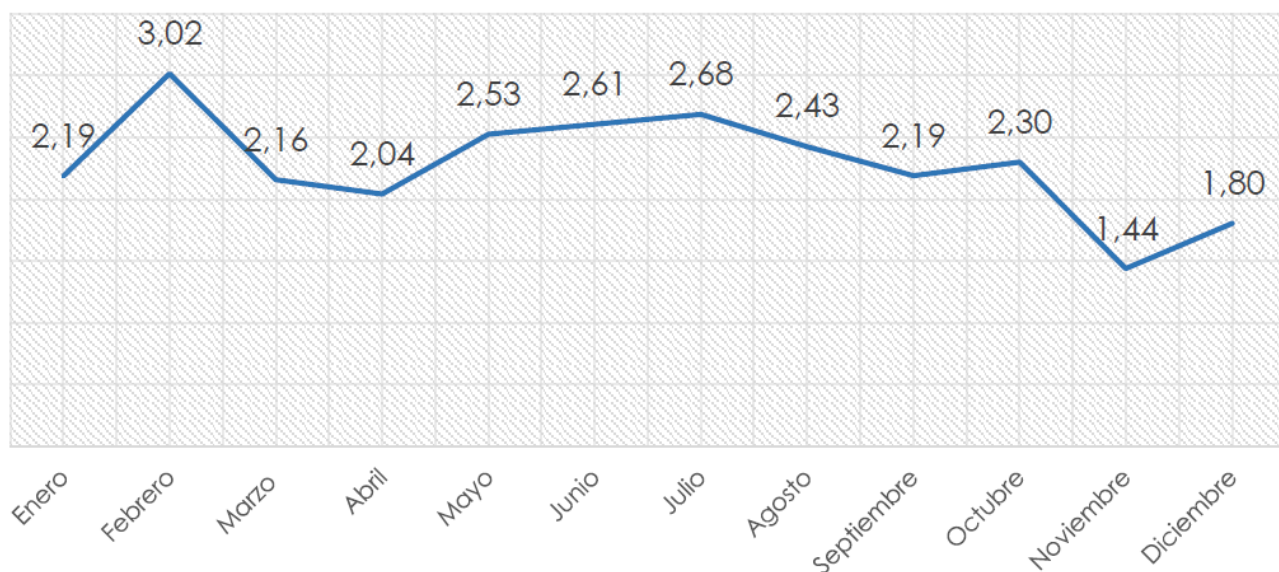
5.4.2.- VINCULACIÓN DE MUJERES (G4-10)

Por ser una empresa del sector de la construcción, la mayor demanda de mano de obra es Masculina, sin embargo, el promedio de mujeres vinculadas durante 2014, suma 354, cuyos cargos se encuentran distribuidos en los siguientes roles:



5.4- ESTÁNDARES LABORALES

5.4.3.- ROTACIÓN DE PERSONAL (G4 – 9, G4 – 10)



El promedio anual de renunciaciones en 2014 fue de 2.28 % (99 trabajadores), las cuales en orden de importancia están motivadas por razones personales, familiares, mejores oportunidades laborales o no cumplimiento de expectativas. La tendencia a la baja también está asociado a la terminación de los proyectos de las Vías Sustitutivas de Hidrosogamoso y Santa Rosa/Soatá.

5.4.4.- PLAN DE BENEFICIOS – REMUNERACIÓN EMOCIONAL (G4 – 50, G4 – 51)



Conalvías ofrece a sus colaboradores un amplio Plan de Beneficios que busca fundamentalmente:

“Reconocer integralmente el esfuerzo del trabajador a través de una remuneración justa y equitativa, buscando la excelencia y mejorando su calidad de vida y de sus familias, manteniendo la productividad y rentabilidad de la compañía.”

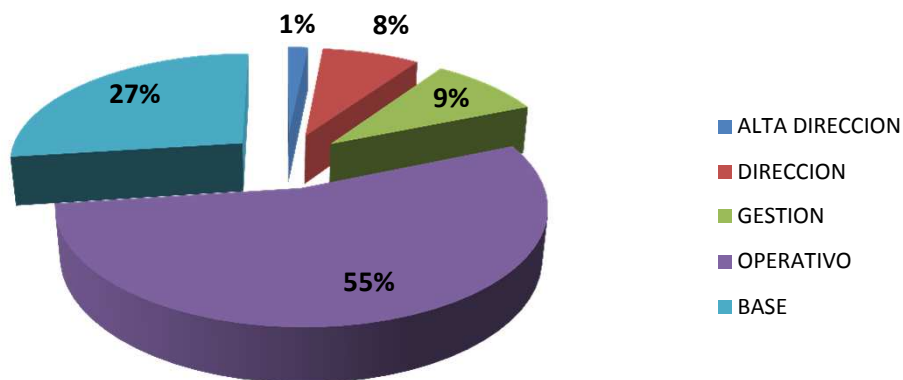
5.4- ESTÁNDARES LABORALES

5.4.4.- PLAN DE BENEFICIOS – REMUNERACIÓN EMOCIONAL (G4 – 50, G4 – 51)

TIPO DE BENEFICIOS OTORGADOS AÑO 2014
Medicina prepagada
Chequeo Médico Ejecutivo
Seguro de Vehículo
Póliza de Vida
Póliza Exequial
Beneficio Educativo
Beneficio de Gimnasio
Clubes Sociales
Beneficio de Matrimonio
Beneficio de Nacimiento

Mas de 55 mil beneficios otorgados a colaboradores de todos los Roles de cargo. Los Roles Operativo y Base por contar con el mayor número de trabajadores, representan el mayor número de beneficiarios tal como lo muestra el siguiente gráfico:

Los trabajadores del Rol Base al momento de su contratación, cuentan con el beneficio de Póliza Exequial que incluye un Seguro de Vida. Igualmente Conalvías ofrece tarifas exequiales preferenciales para el resto de la plantilla y Seguro de Vida.



5.4.5.- REMUNERACIÓN VARIABLE (G4-50):

PRIMA EXTRALEGAL: Se aplica a los trabajadores que hayan estado vinculados laboralmente durante el período para el cual se aplica (enero a junio – julio a diciembre).

- Equivale a medio salario básico mensual.
- Está asociada al desempeño.

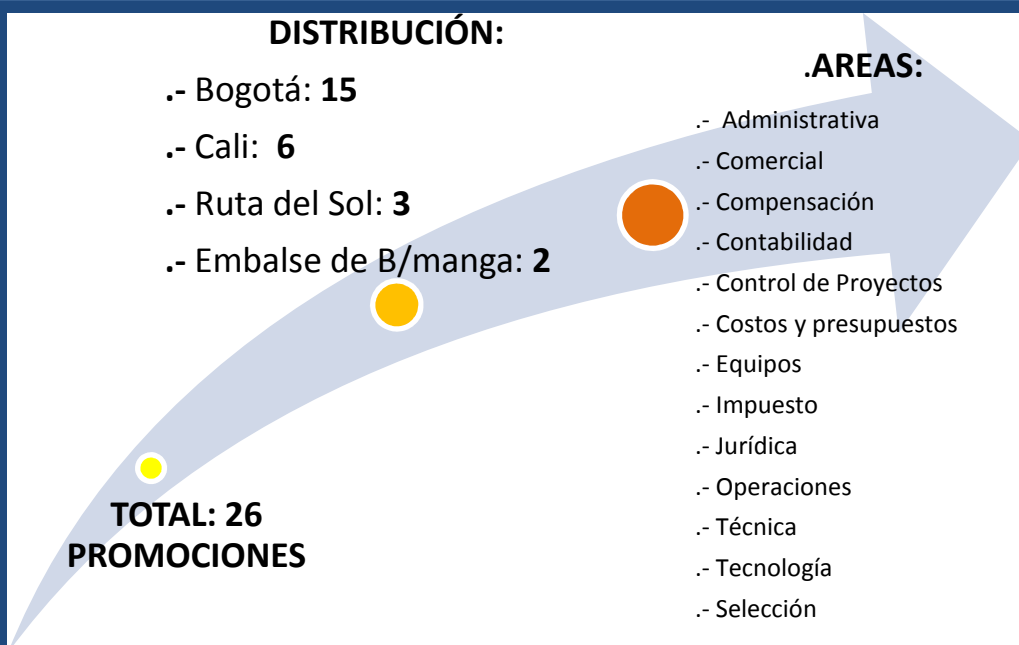
BONO DE PRODUCTIVIDAD: Está asociado al desempeño, producto del cumplimiento de los indicadores del área.

- Se liquida trimestralmente
- Equivale al 10% del salario mensual.

5.4- ESTÁNDARES LABORALES

5.4.6.- Promoción Interna (G4 – 50, G4 – 51): Los objetivos de este programa son:

- Cubrir cualquier vacante de la organización con personal interno.
- Disminuir los costos habituales y los riesgos de una mala selección, al contar con candidatos internos cuyo desempeño a través de los años ofrece a la organización un conocimiento importante frente a candidatos externos totalmente desconocidos.
- Ofrecer a los colaboradores oportunidades de desarrollo profesional, con los respectivos beneficios de satisfacción y clima laboral que esta política trae consigo.



5.4.7.- Nivelación salarial y/o Ajuste de Cargos (G4 – 50, G4 – 51):

Los objetivos son:

Posibilitar el crecimiento profesional dentro del mismo cargo ya que la estructura organizacional así lo permite, con el consecuente mejoramiento salarial. Estas nivelaciones están sujetas al buen desempeño laboral y al perfil profesional .

94 Nivelaciones
y/ o ajustes de
Cargos

- Aguadulce: **1**
- Cali: **11**
- Bogotá: **32**
- Cartago: **3**
- Soatá: **3**
- Ruta del Sol: **15**
- Embalse de B/manga: **25**
- San Miguel: **4**

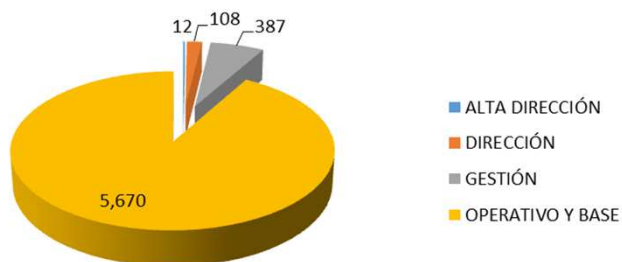
ÁREAS:

- Administrativa, auditoría, calidad. Capital humano, Compensación, Contabilidad, contratación de servicios, desarrollo humano, financiera, logística, operaciones, planeación técnica, poligrafía, RSE, SAP, seguros, selección, técnica y tecnología

5.4.- ESTÁNDARES LABORALES

5.4.8.- Capacitación y Formación a Empleados (G4 – LA10)

6.177 es el promedio total de horas de capacitación al personal, incluidas las Inducciones Generales y Específicas durante 2014, de las cuales el 92% han estado dirigidas al personal operativo y de base.



FORMACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES

Temas:

- .- Certificación, proceso de capacitación y entrenamiento operadores de torre grúa y aparejadores.
- .- Certificación de reentrenamiento Evaluadores **Sena**.
- .- Formación de trabajo en alturas nivel avanzado.
- .- Certificación en Competencia Laboral SENA Operadores de Excavadora sobre Orugas, operadores de Doble troque, Volqueta Sencilla, y Vehículo Liviano, programa de seguridad basada en comportamientos.
- .- Certificación en seguridad vial y maquinaria amarilla.



- **758** trabajadores formados.
- **2.840** horas de formación.
- Inversión total cercana a los **70 millones** de pesos.

5.4.- ESTÁNDARES LABORALES

5.4.9.- EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (G4 – LA11)

ROL	ABRIL	NOV
Alta Dirección	28	22
Dirección	153	156
Gestión	432	385
Operativo y Base	2,975	2,831
TOTAL	3,588	3,394

Durante los meses de Abril y Noviembre, Conalvías realizó evaluación de desempeño del 80% de la plantilla, con el fin de determinar oportunidades de mejora, necesidades de capacitación, entre otros aspectos.

5.4.10.- APORTES A SALUD, PENSION Y PARAFISCALES - 2014 (G4 – 51, G4-LA2):

SERVICIOS	APORTE (Millones de pesos)
CAJAS DE COMPENSACIÓN	\$ 4,136,55
ICBF	\$ 477,99
PENSIÓN	\$ 12,027,97
RIESGOS PROFESIONALES	\$ 5,172,02
SALUD	\$ 1,350,94
SENA	\$ 318,67
TOTAL	\$ 23,484,18

Los aportes a Seguridad Social y Parafiscales hechos en lo corrido del año 2014, ascienden aproximadamente a la suma de VEINTITRES MIL CUATROCIENTOS OCHENTA Y CUATRO MILLONES (\$ 23.484.183.082.00).

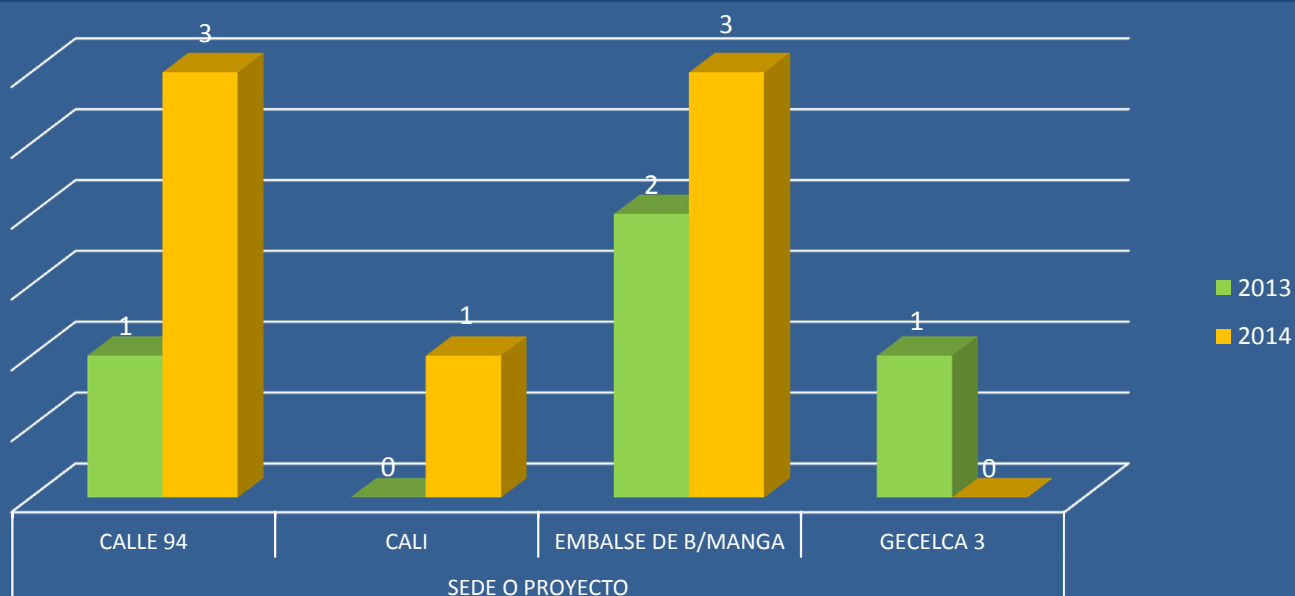
5.4.- ESTÁNDARES LABORALES

5.4.11.- COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL



Conalvías cuenta con el Comité de Convivencia Laboral como mecanismo que establece la ley 1010/2006, de prevención de las conductas de acoso laboral.

El balance de quejas recibidas 2013 – 2014 se registran en el siguiente gráfico:



FLUJOGRAMA DE ACTUACIÓN DEL COMITÉ

- Se recibe formalmente la Queja y se examina confidencialmente.
- Se escucha al quejoso en ampliación de la queja y entrega de pruebas si las hay.
- Se escucha en declaración al acusado.
- Se reúne el Comité para analizar la situación y determinar si se presentan o no conductas que tipifiquen el acoso laboral.
- Se promueven acuerdos mutuos entre las partes para solución de la controversia; se informa a Capital Humano, o a Desarrollo Humano y Bienestar de acuerdo al tipo de intervención que se recomienda.

5.- DESEMPEÑO FRENTE A LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL



MEDIO AMBIENTE

5.5.- Desempeño Ambiental

DESEMPEÑO AMBIENTAL Y SISO - 2014

En cumplimiento de los principios 7, 8 y 9 del Pacto Global relacionados con el área temática MEDIO AMBIENTE, a continuación se muestra el desempeño de la Compañía en los siguientes aspectos, incluida la seguridad industrial y salud ocupacional:

- **MATERIALES CONSUMIDOS EN EL PERÍODO:**

- Agregados
- Acero
- Cemento y/o concreto
- Asfalto
- Lubricantes

- **CONSUMO ENERGÉTICO:**

- ACPM
- Combustóleo
- Gasolina
- Energía eléctrica

- **CONSUMO DE AGUA:**

- Superficiales
- Subterráneas
- Pluviales
- Suministro Municipal

- **EMISIONES DE CO₂:**

- Por ACPM
- Por Combustóleo
- Por Gasolina
- Por Energía Eléctrica

- **ELIMINACIÓN DE RESIDUOS:**

- Reutilización
- Reciclaje
- Compostaje
- Recuperación
- Incineración

- **VERTIMIENTOS DE AGUAS**

- **CONTRATISTAS QUE SE EXAMINAN EN FUNCIÓN DE CRITERIOS AMBIENTALES**

- **ACCIDENTES DE TRABAJO:**

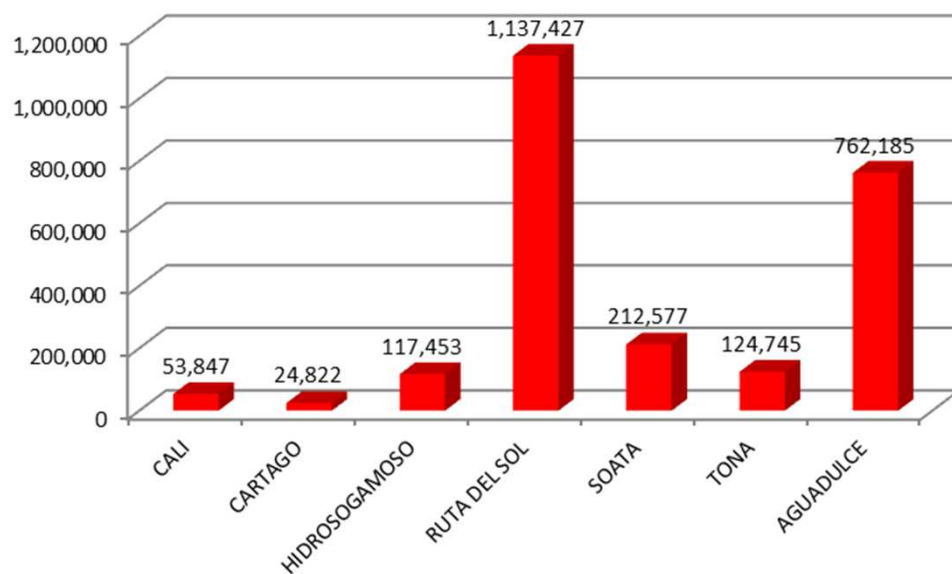
- Con incapacidad
- Severos
- Días perdidos

- **BUENA PRÁCTICA: REENCACUCHE DE LLANTAS, UN APOORTE A LA REDUCCIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL.**
CONALVIAS EQUIPOS - AUTOMUNDIAL

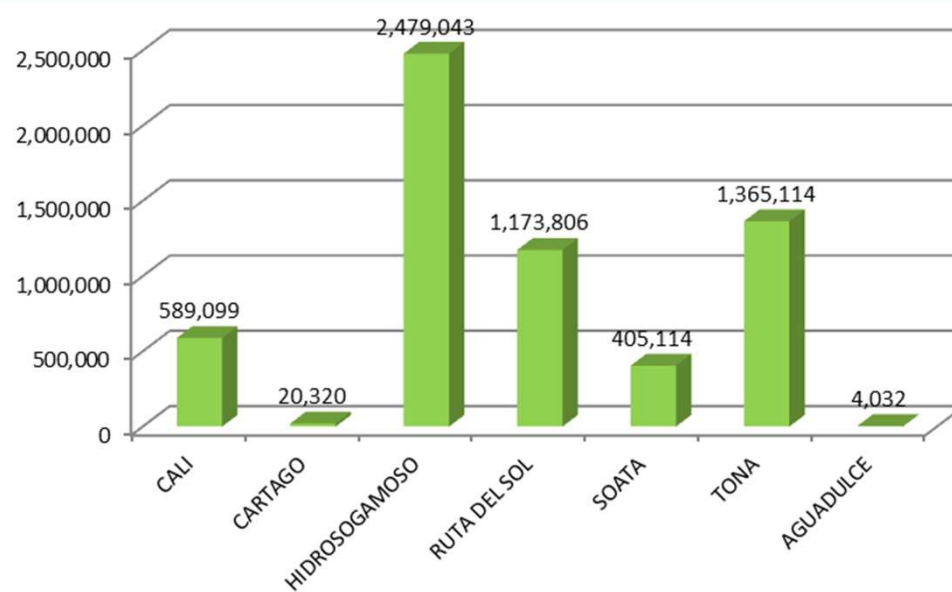
5.5.- Desempeño Ambiental

5.5.1.- CONSUMO DE MATERIALES POR PROYECTOS (G4-EN1, G4-EN2)

AGREGADOS
M³



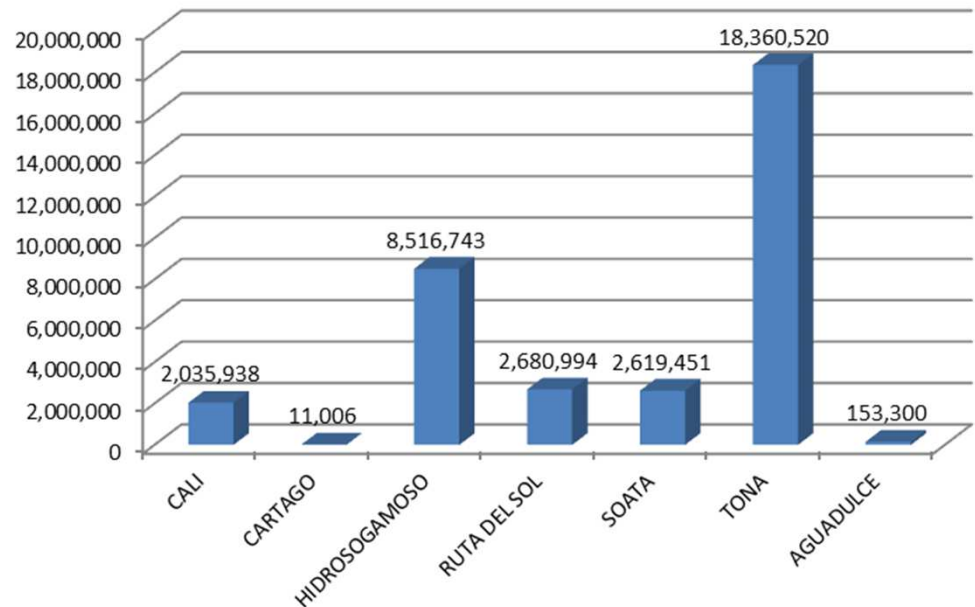
ACERO
Kg



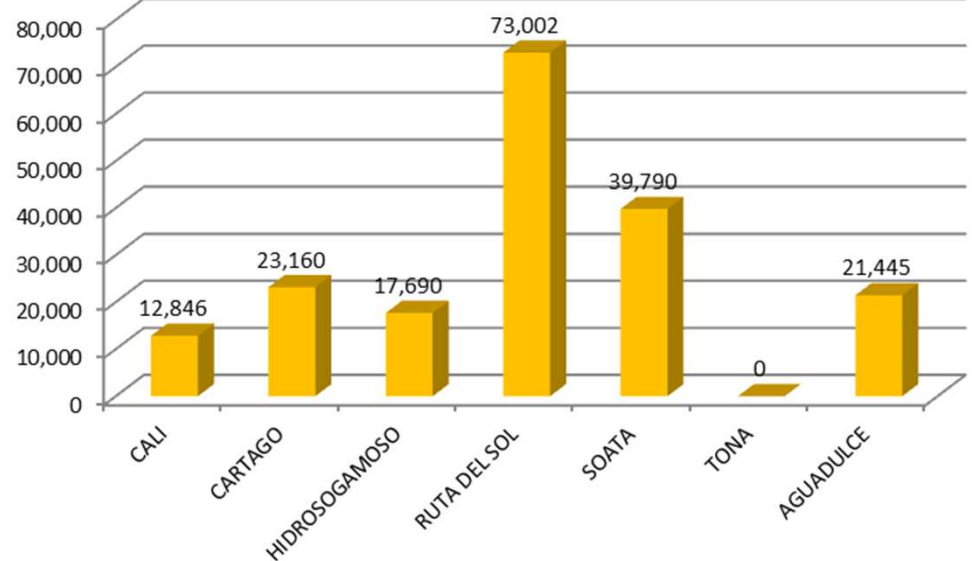
4.- Desempeño Ambiental

5.5.1.- CONSUMO DE MATERIALES POR PROYECTOS (G4-EN1, G4-EN2)

CEMENTO Y/O
CONCRETO
Kg



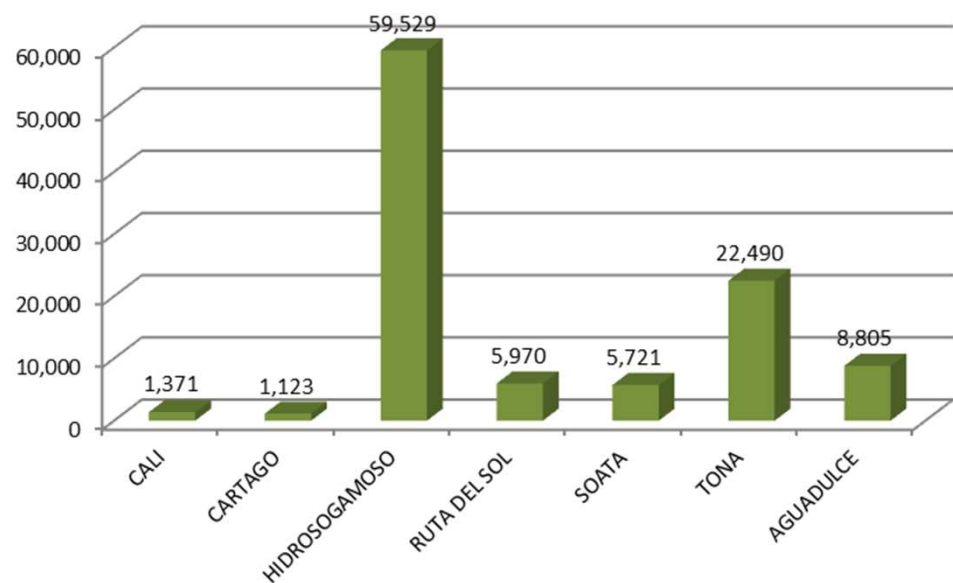
ASFALTO
M³



4.- Desempeño Ambiental

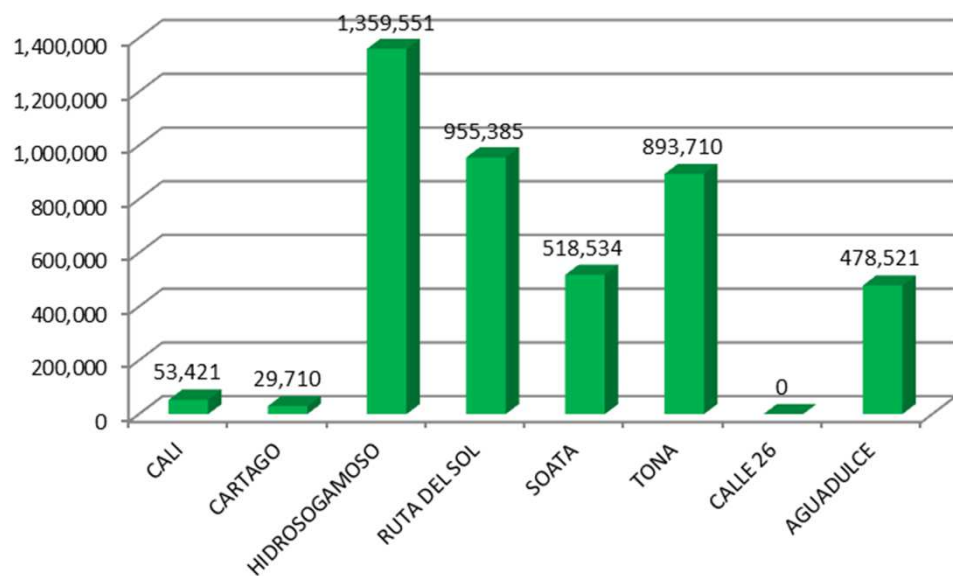
5.5.1.- CONSUMO DE MATERIALES POR PROYECTOS (G4-EN1, G4-EN2)

LUBRICANTES
Galones



5.5.2.- CONSUMO ENERGÉTICO POR PROYECTOS (G4-EN3, G4-EN4, G4-EN5)

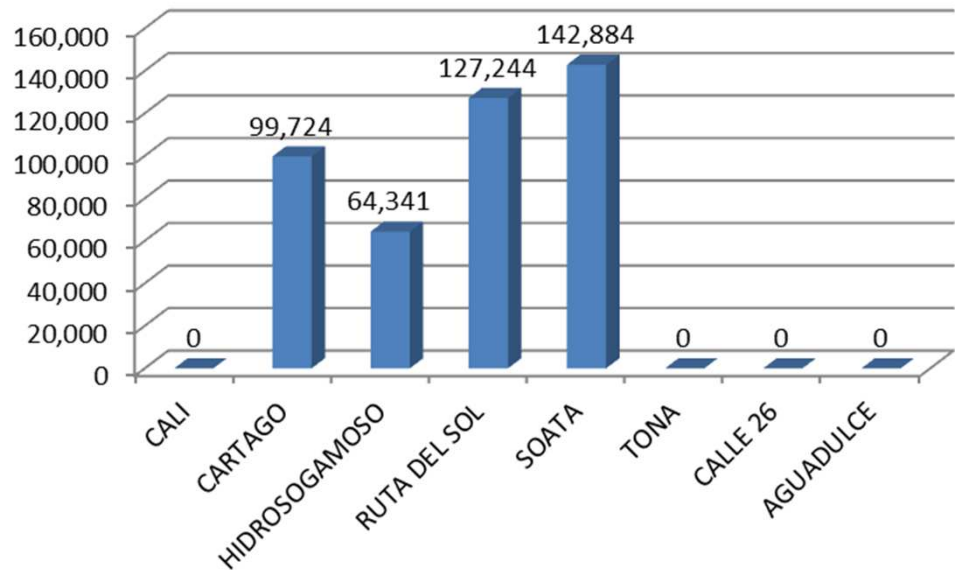
ACPM
Galones



4.- Desempeño Ambiental

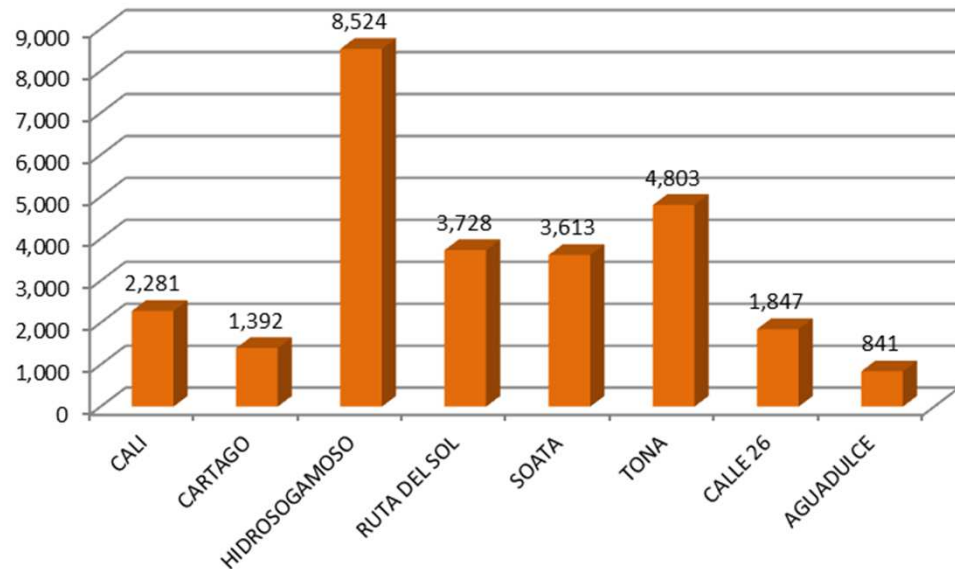
CONSUMO ENERGÉTICO POR PROYECTOS (G4-EN3, G4-EN4, G4-EN5)

COMBUSTÓLEO
Galones



CONSUMO ENERGÉTICO POR PROYECTOS (G4-EN3, G4-EN4, G4-EN5)

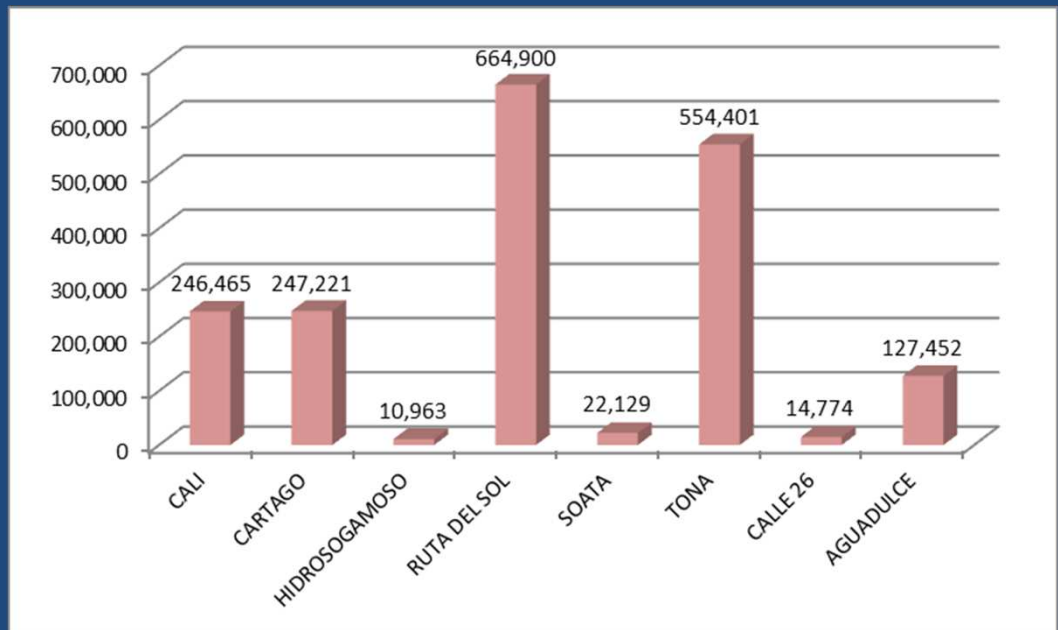
GASOLINA
Galones



4.- Desempeño Ambiental

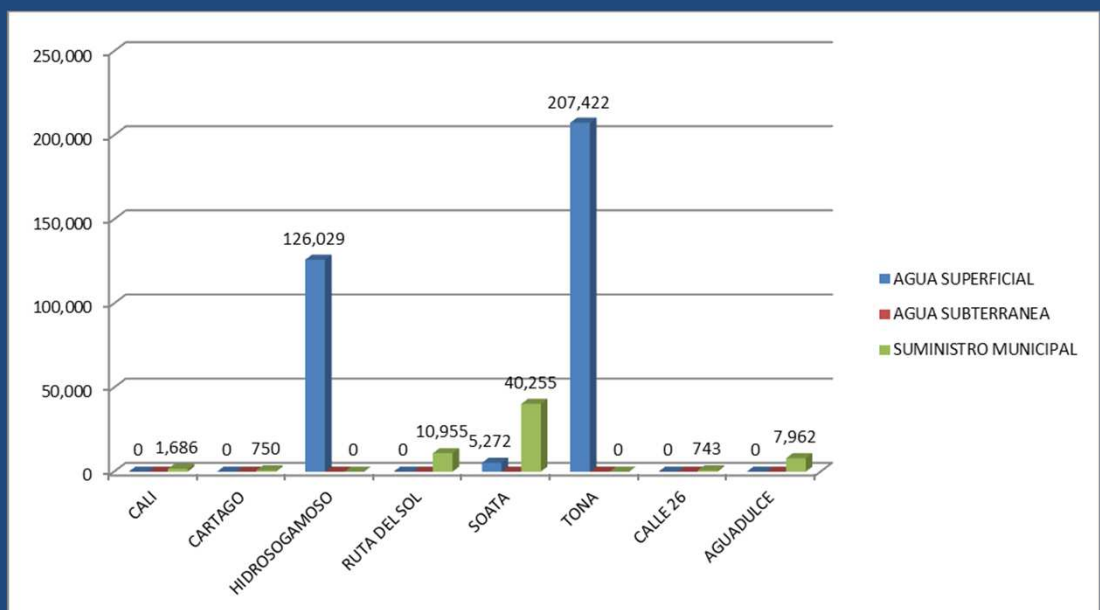
CONSUMO ENERGÉTICO POR PROYECTOS (G4-EN3, G4-EN4, G4-EN5)

ENERGÍA
ELÉCTRICA
Kw



5.5.3.- CONSUMO DE AGUA POR PROYECTOS (G4-EN8, G4-EN9, G4-EN10)

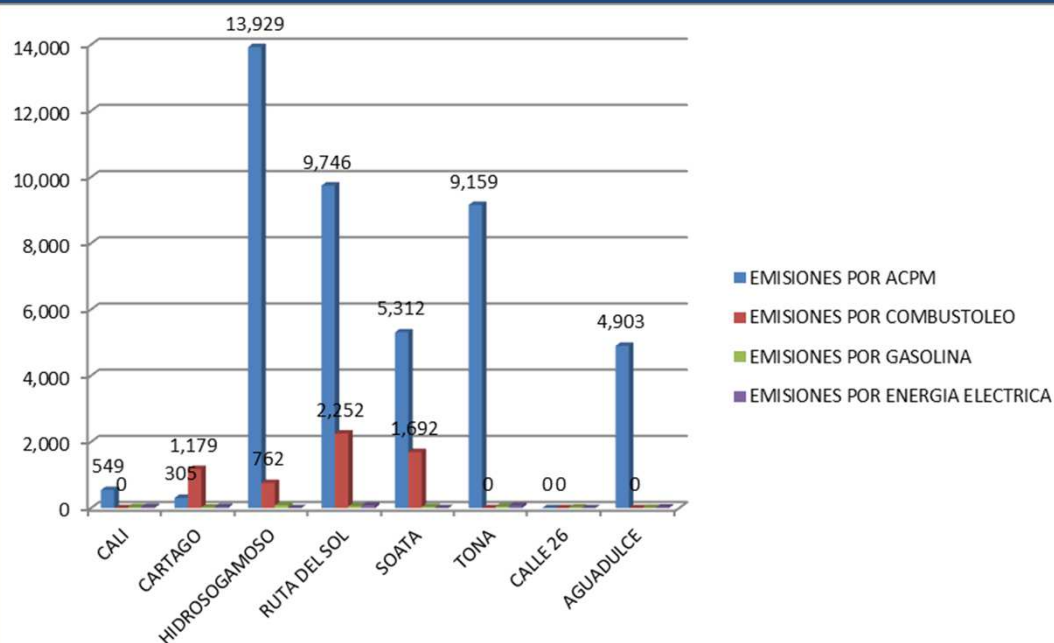
CAPTACIÓN
SEGÚN LA
FUENTE M³



4.- Desempeño Ambiental

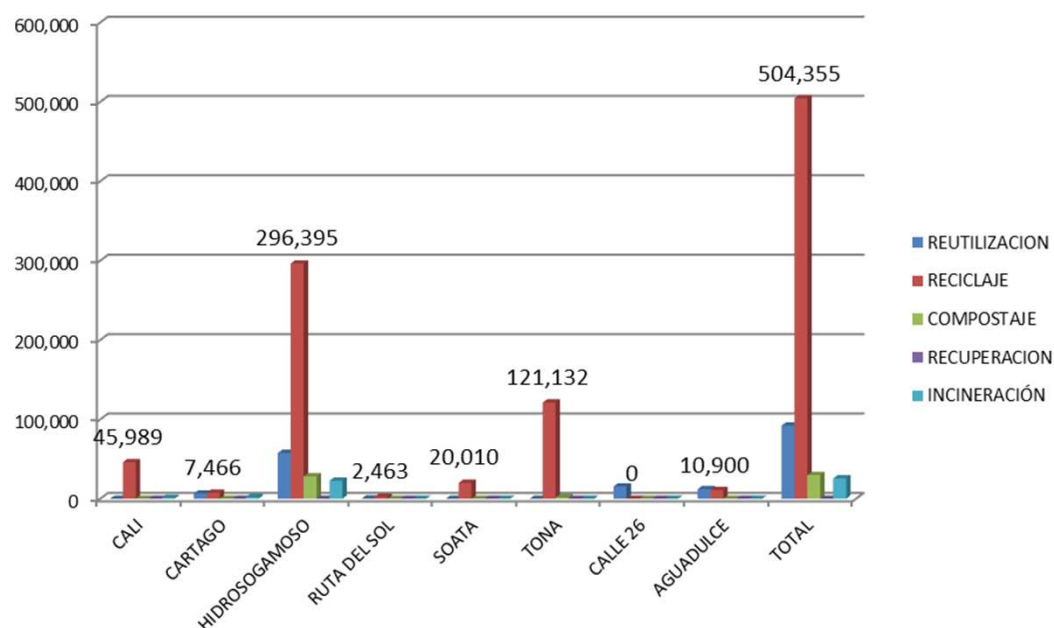
5.5.4.- EMISIONES DE CO2 POR PROYECTOS (G4-EN15, G4-EN16, G4-EN17)

**GASES EFECTO
INVERNADERO
TON DE CO2**



5.5.5.- RESÍDUOS SEGUN TIPO Y MÉTODO DE TRATAMIENTO (G4-EN23)

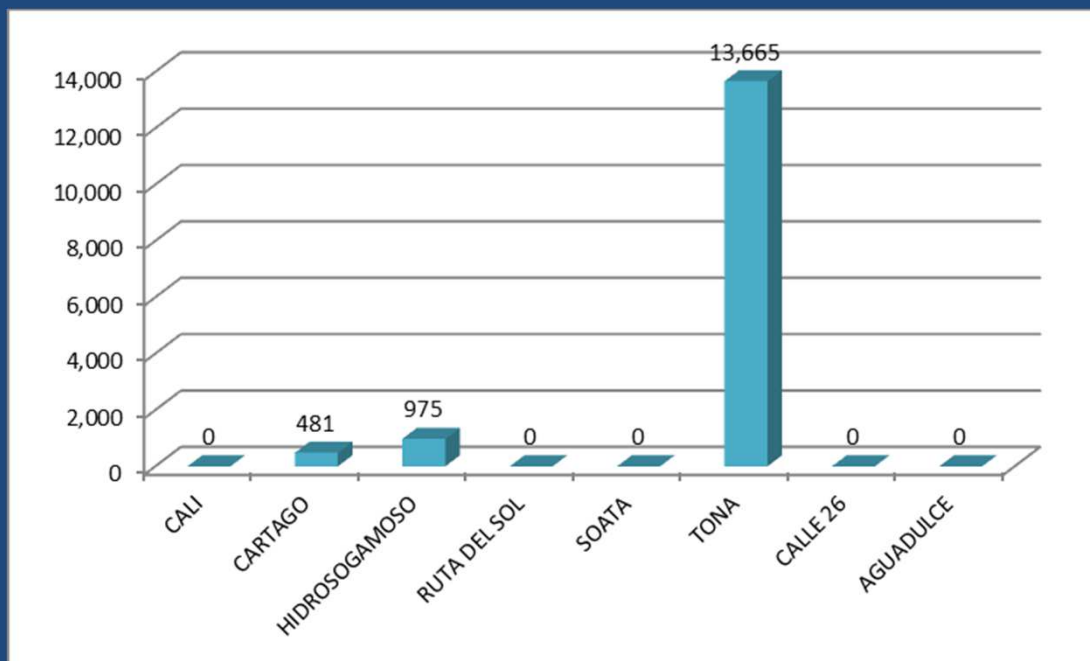
**RESIDUOS
Kg**



4.- Desempeño Ambiental

5.5.6.- VERTIMIENTOS DE AGUAS POR PROYECTOS (G4-EN22)

**VERTIMIENTOS
DE AGUAS
M³**



5.5.7.- CONTRATISTAS QUE SE EXAMINAN EN FUNCIÓN DE CRITERIOS AMBIENTALES (G4-EN32)

MANUAL DE POLITICAS DE SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE: Se establecen parámetros HSE de obligatorio cumplimiento

El 100% de los Contratistas (111 entre enero y diciembre de 2014), ha firmado dicho manual.

EXIGENCIAS PARA CONTRATACION DE BAÑOS PORTÁTILES:

- Licencia Ambiental.
- Certificación de convenio con entidades para disposición final de residuos.

- Baño Express S.A.S.
- Bañomovil de Occidente LTDA.
- AYA Multiservicios.
- Baño Móvil de Colombia.
- Servicios Sanitarios Portátiles.
- Bañoport Saneamiento Ambiental.

4.- *Desempeño Ambiental y SISO*

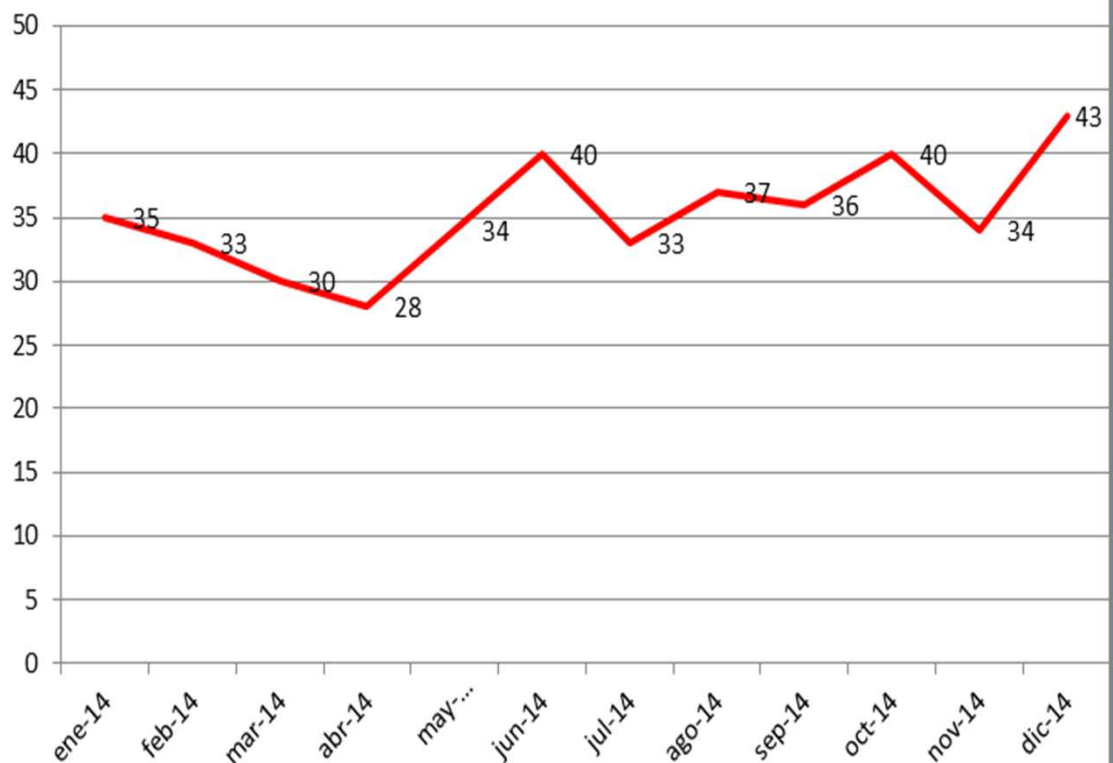
CONTRATISTAS QUE SE EXAMINAN EN FUNCIÓN DE CRITERIOS AMBIENTALES (G4-EN32)

EXIGENCIAS PARA DISPOSICION DE RESIDUOS PELIGROSOS O ESPECIALES: Licencia para disposición

- RETRICAC S.A.S.
- DESCONT S.A.
- Tecnologías Ambientales de Colombia

5.5.8.- ACCIDENTES DE TRABAJO (G4-LA6)

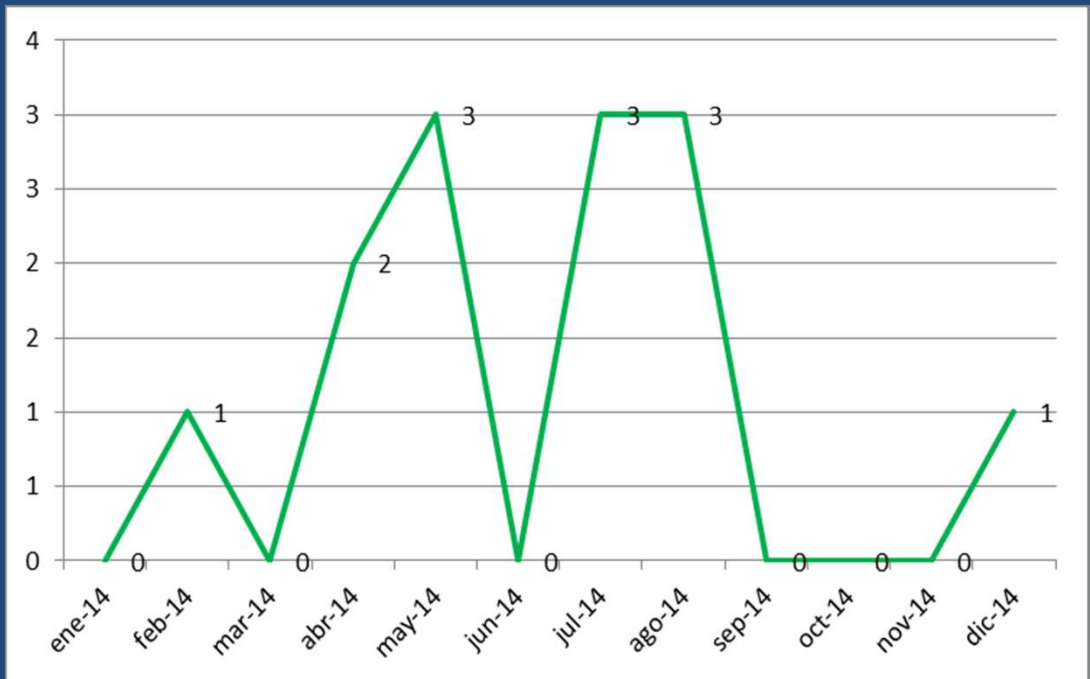
NUMERO DE ACCIDENTES DE TRABAJO CON INCAPACIDAD ENERO – DICIEMBRE DE 2014



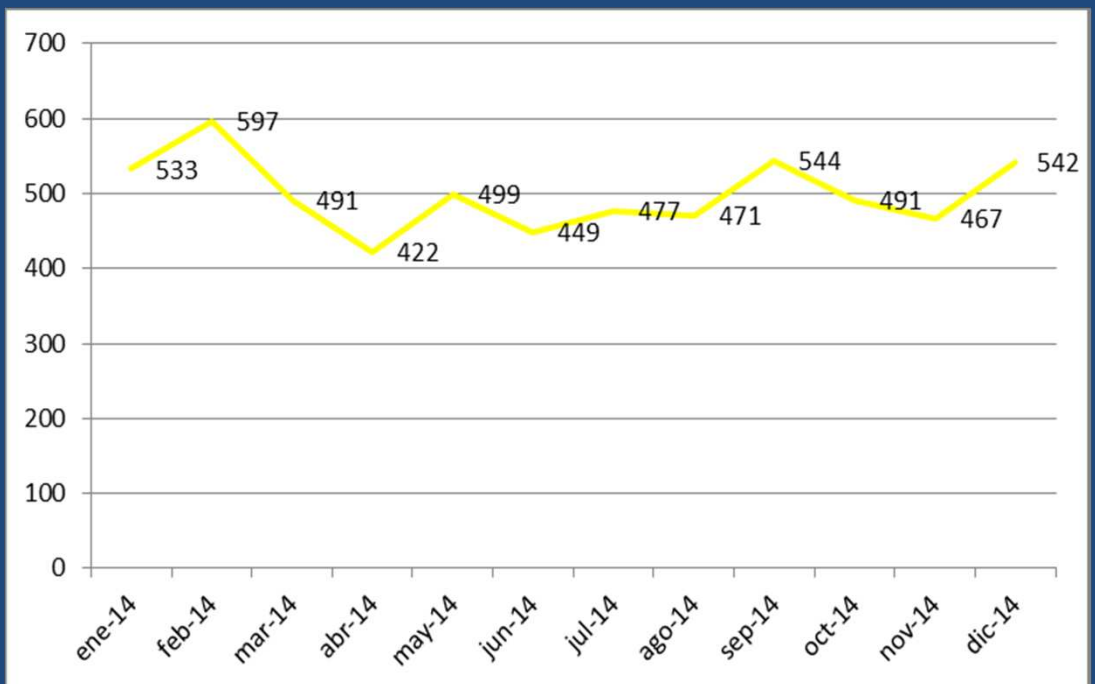
4.- Desempeño SISO

5.5.9.- ACCIDENTES DE TRABAJO (G4-LA6)

**NUMERO DE ACCIDENTES
SEVEROS (Incapacidad inicial
mayor o igual a 30 días).**



**NUMERO DE DIAS PERDIDOS
POR ACCIDENTES DE TRABAJO**



4.- Desempeño Ambiental Buena Práctica

5.5.9.- REENCACUCHE DE LLANTAS, UN APOORTE A LA REDUCCIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL (G4-EN32)



Conalvías Equipos, teniendo en cuenta que la empresa AUTOMUNDIAL cuenta con plantas de reencauche (proceso mediante el cual se vuelve a cubrir de caucho una llanta desgastada), y que así mismo promueve el desarrollo sostenible en términos ambientales, creó alianza estratégica para que a través de última tecnología reencauche las llantas que usan los equipos y maquinaria amarilla de Conalvías, contribuyendo al medio ambiente con las siguientes cifras:

CONCEPTO	VALOR	EQUIVALENCIA
Residuos sólidos	30 toneladas menos	12 "tractomulas" cargadas de residuos
Galones de petróleo	35.800 galones menos de consumo	Tanquear 75 vehículos familiares durante un año
Reducción de consumo de agua	49 m ³	150.000 botellas personales de agua
Energía	54.000 kw	Suministro de energía a 40 hogares durante un año

5.- DESEMPEÑO FRENTE A LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL



Red Pacto Global
Colombia



ANTICORRUPCIÓN

5.6.- LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

5.6.1.- CÓDIGO DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO (G4- 56, G4 – LA16, GA-S04)

Nuestro lema *“Las buenas Obras hablan por sí solas”*, describe claramente nuestra práctica del obrar bien en el día a día, lo que nos permite caracterizarnos por ser una empresa con compromiso ético en cada una de nuestras actuaciones tanto individuales como colectivas.

Aplica para todos los trabajadores sin distinción de rol, nivel o cargo, miembros de la Junta Directiva, proveedores, asesores y contratistas del Grupo Empresarial Inversiones Conalvías S.A.S., quienes deben comprenderlo, aplicarlo y velar para que las conductas aquí establecidas enmarquen su actuación y de los que actúan en nombre del Grupo.

ÁREAS TEMÁTICAS



Las áreas temáticas plantean las conductas obligatorias, óptimas y prohibidas para cada aspecto que el Código establece como prioritarios para Conalvías.

- **CONDUCTAS OBLIGATORIAS:** Constituyen un deber ineludible y deben cumplirse siempre, sin excepción.
- **CONDUCTAS ÓPTIMAS:** Son las que encarnan de forma excelente los ideales éticos de la empresa.
- **CONDUCTAS PROHIBIDAS:** Son las que jamás, en ninguna circunstancia, deben tolerarse.

5.6.- LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

5.6.1.- CÓDIGO DE ÉTICA : RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

En el ejercicio de las funciones como colaboradores de Conalvías, pueden presentarse situaciones que generen duda sobre cómo actuar, y que afecten directamente al colaborador, miembros de Junta Directiva, proveedores y contratistas o a terceros. La simple apariencia de que existe un conflicto de intereses puede tener un impacto negativo en ti o para la organización.



la primera instancia a la cual acudir es a través del jefe inmediato. Sin embargo se podrán hacer consultas o denunciar hechos y situaciones referentes a la ética y la transparencia directamente a través del Comité de Ética. Por otra parte existe el canal electrónico receptor eticaconalvias@conalvias.com o a través del número de celular 310 2742129.

5.6.2.- “LAS BUENAS OBRAS HABLAN POR SI SOLAS”

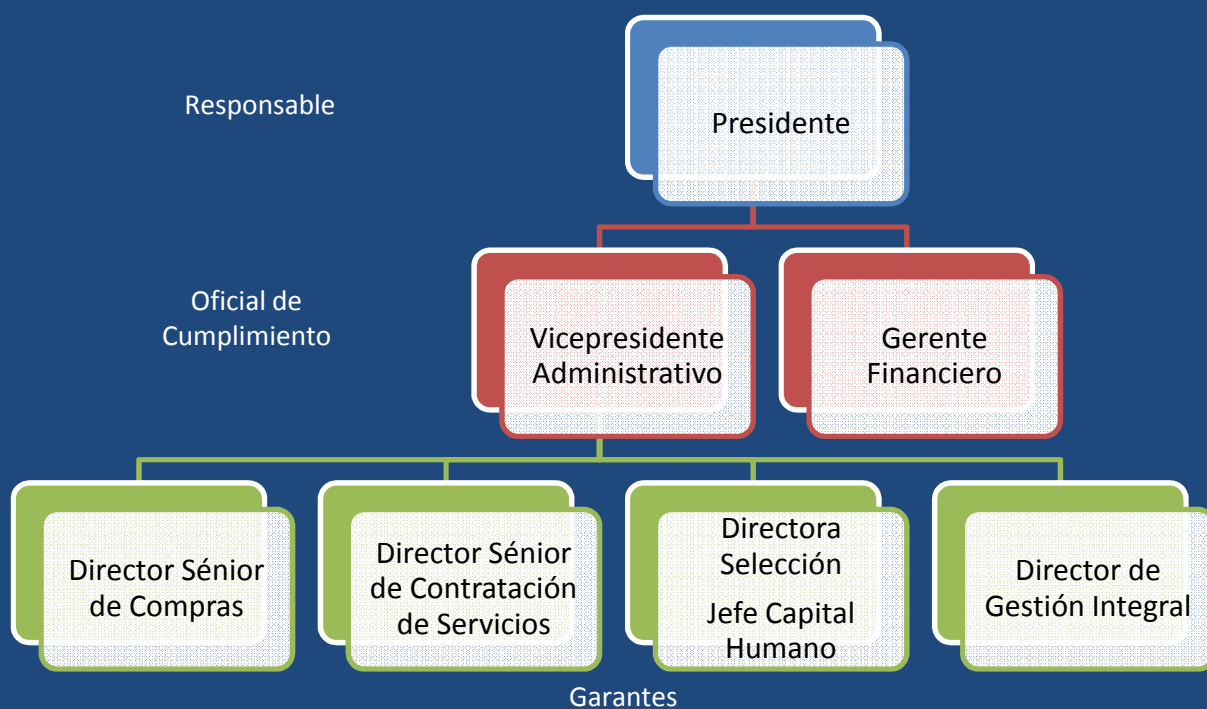
Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (LA/FT).

El Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (LA/FT), se constituye en política de la Organización y práctica de buen gobierno en nuestra estrategia de Responsabilidad Social y fue presentado por el Representante Legal a la Junta Directiva de Inversiones Conalvías S.A.S., según consta en Acta N° 20 de fecha 27/ 10/ 2014.

Se ha estructurado teniendo en cuenta el marco normativo internacional, ratificado en Colombia por diversas leyes y sentencias de la Corte constitucional, las recomendaciones y estándares del Grupo de Acción Financiera Internacional –GAFI- y especialmente por lo establecido en la Circular Externa N° 100-00005 del 17 de junio de 2014, expedida por la Superintendencia de Sociedades.

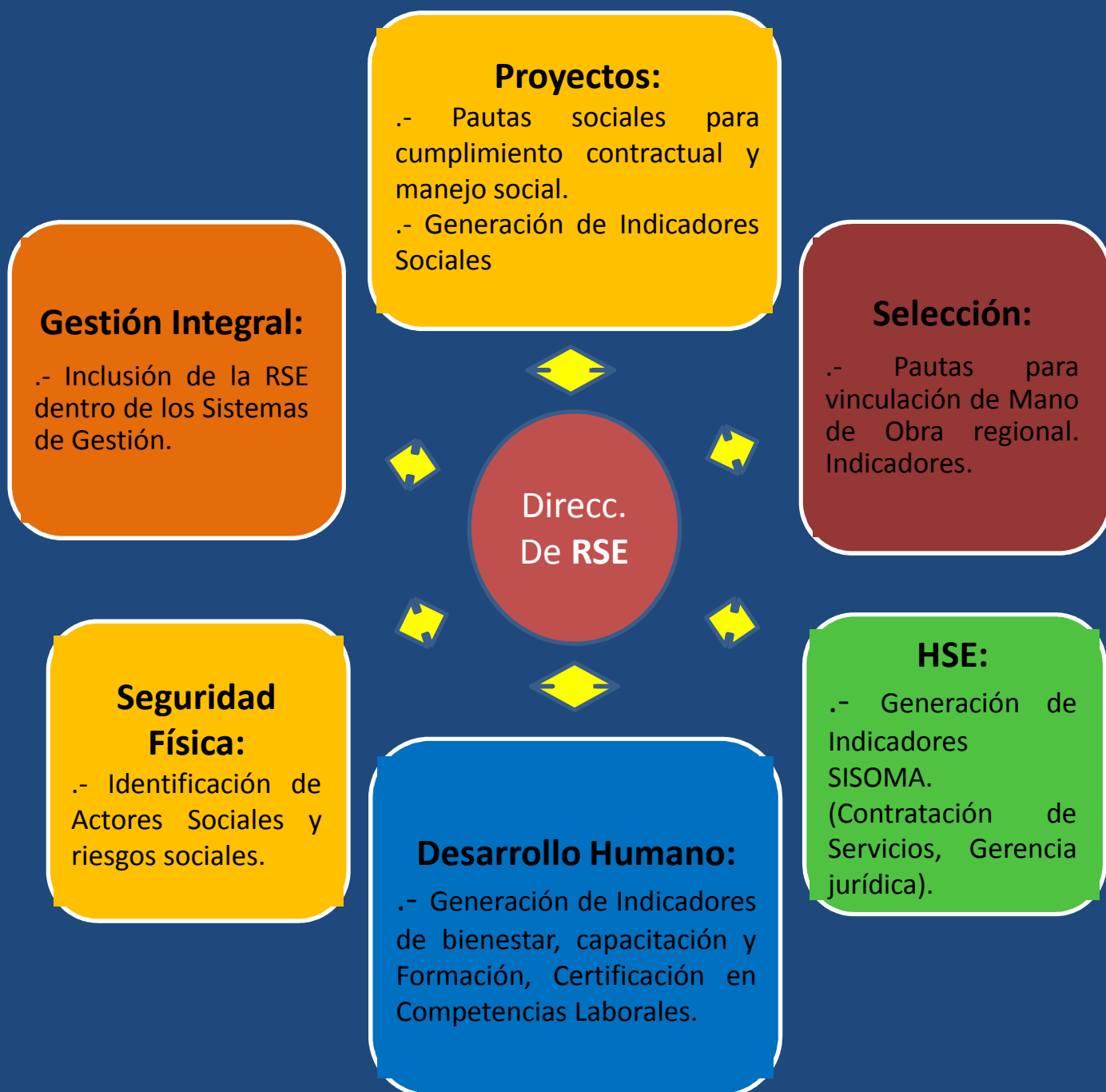
5.6.- LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

ESTRUCTURA DE FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA



CONALVÍAS cuenta con un Software para el ACCESO A CONSULTAS DE LAS BASES DE DATOS DE “PERSONAS PÚBLICAMENTE EXPUESTAS PEPS” Y LISTAS RESTRICTIVAS NACIONALES E INTERNACIONALES, herramienta que permite el control de riesgo asociado a actividades de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo LA/FT. Los usuarios para el acceso a la herramienta corresponden a las áreas de Compras, abastecimientos, Contratación de Servicios, Selección de personal y Auditoría.

6.- PROCESOS QUE INTERVIENEN EN LA ELABORACIÓN DE LA CoP



Después de aprobada la COP por parte de la Vicepresidencia Administrativa y Presidencia Ejecutiva, a través del área de comunicaciones se divulga a los diferentes Grupos de Interés.

7.- COMPROMISOS FUTUROS

- Honrar nuestro compromiso con la Responsabilidad Social y hacerlo parte de la cultura empresarial.
- Impulsar la visión como empresa socialmente responsable, a todos nuestros colaboradores y demás Grupos de Interés.
- Mejorar nuestro desempeño social y ambiental para producir cambios duraderos.
- Impulsar buenas prácticas ambientales que permitan reducir el impacto que se genera en la ejecución de las obras, haciendo un uso sostenible de los recursos naturales.
- Instrumentar los principios del Pacto Global a través de un compromiso organizacional.
- Establecer el sistema de gestión de la Responsabilidad Social de la empresa.
- Gestionar con nuestros socios comerciales. Proveedores, subcontratistas, etc., la implementación de buenas prácticas de Responsabilidad Social.
- Mantener la licencia social en los lugares donde hacemos presencia.
- Difundir nuestro código de ética y buen gobierno a toda la cadena de suministro.
- Asegurarnos que nuestra política y acciones sigan siendo coherentes con nuestro código de ética.
- Trabajar de manera cooperativa con las comunidades de nuestra área de influencia, manteniendo un diálogo social que permita definir conjuntamente una agenda de trabajo que aporte al desarrollo social.
- Evitar situaciones que puedan interpretarse como violatorias de los Derechos Humanos.



Conalvias

Inversiones

BOGOTÁ

Calle 94A No. 11A-50 B/Chicó
PBX (57-1) 6219342
Fax: (57-1) 6219318

CALI

Cra. 3 Norte No. 39N - 23 B/Bolivariano
PBX: (57-2) 441 17 00
Fax: (57-2) 441 17 70

LIMA

Calle Andrés Reyes 437 - Piso 2, Torre B
Edificio Platinum Plaza.
Distrito San Isidro
Tels.: (511) 617 81 81

CIUDAD DE PANAMÁ

Ed. El Dorado - Calle Elvira Méndez
Oficina 6, Piso 4
Tels.: (507) 223 02 08 - 263 63 10
Fax: (507) 223 25 75

FORT LAUDERDALE

1001 NW 62nd Street,
Building #2, Suite 200 FL 33309
Tels.: (954) 332-6635
Fax (954) 332-6634

