



Global Compact 2013 Yılı İlerleme Raporu



İÇİNDEKİLER

01 Raporun Kapsamı

Sunuş

02 Şirketin Tarihçesi

03 Başkanın Mesajı

Şirket Profili

04 Vizyonumuz /Misyonumuz/ İş Yapma Metotlarımız

Rapor Profili

05 İnsan Hakları

Küresel İlkeler

İnsan Hakları Uygulamaları

06 İş Gücü

Küresel İlkeler

İş Sağlığı ve Güvenliği

07 Çevre

Küresel İlkeler

Çevre Yaklaşımı

08 Yolsuzlukla Mücadele

Küresel İlkeler

01 RAPORUN KAPSAMI

Bu rapor 24.05.2013 tarihinde MLS Holding'in Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne atmış olduğu imzaya ilişkin hazırlanan İlerleme Bildirimi 'dir.

SUNUŞ

02 ŞİRKETİN TARİHÇESİ

*1992 Yılında, liman makineleri imalatçısı İtalyan Officine Meccaniche Fantuzzi Firmasının Türkiye mümessilliğini alan Sami Özdemir, eşi Sema Özdemir ile **OMF Mümessilliği** kurdu.*

*1998 Yılında 60 tonluk yağ tüketimine ulaşıldı. Shell'in önerisiyle sektördeki diğer firmalara da satış yapılabilmesi için OMF Mümessillik altında **OMF Yardımcı Malzemeler Departmanı** kuruldu.*

*2002 Yılında Sami Özdemir ve Sema Özdemir tarafından, Yardımcı Malzemeler Departmanının **OMF Yardımcı Malzemeler A.Ş** olarak kendi başına faaliyet göstermesine karar verildi ve Omf Yardımcı Malzemeler Kuruldu.*

*2003 OMF Yardımcı Malzemeler 'in Çerkezköy ardından İzmit şubeleri faaliyete geçti. Ege bölgesinde faaliyet gösteren **LSF** kuruldu.*

*2004 Yılında Yedek Parça talebine cevap verebilmek için **Aes** Şirketimiz Kuruldu.*

*2005 Yılında şirketlerin bireysel gücünü bir büyük çatı altında toplamak ve holding gücüyle daha başarılı işlere imza atmak amacıyla, tüm şirketler **MLS HOLDİNG** bünyesinde toplandı. (MLS harfleri faaliyet alanlarımızı, **Manufacturing** (imalat), **Lubrication** (yağlama), **Service**(servis) ve iş yapma metodlarımızı, **Modest** (mütevazı), **Liable** (güvenilir), **Sustainable** (istikrarlı) simgelemektedir.)*

*2006 Yılında şirketin kurumsallaşmasını ve kalıcılığını sağlayacak "**Team Academy Projesi**"nin temelleri atıldı.*

*2006 Yılında iş makinesi tırnaklarında yeni bir markayla üretim yapma kararı alındı ve **Tristars** markası doğdu.*

*2006 Yılında ZPMC İstanbul 2006 yılı Kasım ayında, liman vinçleri üreticisi **ZPMC şirketinin Türkiye temsilcisi** olarak kuruldu.*

*2007 Yılında Özelleşen MIP Mersin Limanı için Malezyalı ortaklar ile periyodik bakım, arıza tespit, arıza giderme, revizyon, tadilat ve montaj konularında hizmet vermek amacıyla **MPS** kuruldu.*

*2007 Yılında MLS Holding şirketlerinin yeni kurumsal çalışma esaslarını belirleyen **NENOC**SO sisteminin lansmanı 27 Ocak 2007 tarihinde İstanbul'da yapıldı. (NENOC SO Japonca kökün temeli yani, Anayasa anlamına gelmekle beraber aslında "Nazar Etme Ne Olur, Çalış Senin de Olur" sözünün baş harflerinden oluşuyor.)*

*2007 Yılında **OMF, SHELL** tarafından Türkiye genelinde **En İyi Distribütör** ödülüne layık görüldü.*

*2008 Yılında 1992 senesinde OMF Mümessillik olarak kurulan servis firması adını **Portunus** olarak değiştirdi.*

*2012 Yılında **OMF, SHELL Madeni Yağ Distribütörleri** arasında **2011 Avrupa / Afrika Satış Lideri** oldu.*

*2012 Yılında **ZPMC Shanghai, ZPMC Mediterranean** şirketimize resmi ortak oldu.*

*2013 Yılında **Portunus Şirketi, Kone Firması** ile Türkiye ve Libya için Münhasır Mümessillik anlaşması imzaladı.*

*2013 Yılında **MLS Holding Marmara Üniversitesi Teknopark** Şirketinde Kurucu Ortak Oldu.*

03 BAŞKANIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

1992 yılında sadece bir mümessillik olarak kurulan şirketimiz zaman içerisinde gerek iş yapış felsefesi ve ideolojisi gerekse stratejik olarak doğru yönetilmesi neticesinde bugünlere gelmiştir. 1992 yılında limanlara yedek parça ve servis hizmeti vermek suretiyle hayata gözlerini açan MLS Holding, bugün Shell firmasının Avrupa'daki en büyük madeni yağ distribütörü ve aynı zamanda 50 den fazla ülkede limanlara mühendislik, servis, yedek parça ve makine tedariki sağlayan kendi sektörünün lideri durumundadır.



Kurucu ortakların penceresinden bakıldığında iş yapış felsefesinin çok önemli olduğunu söyleyebilirim.

Şirketin ideolojisi, iş yaparken verdiğimiz değerler, misyon ve vizyon, bizi biz yapan etikler, nereye varmak istiyoruz gibi hususları belirledik ve bu yolda inançla ilerledik.

Para oksijene benziyor, oksijen olmadan yaşanamaz, sağlıklı bir yaşam için nefes alıp vermek önemli, haliyle de para bir şirket için önemli elbette ama şirketler sadece para kazanmak için kurulmaz, başkaca değerler olmalıdır. Kişinin sağlıklı nefes alması nasıl ki yeterli değilse ve bir karakteri varsa aslında MLS 'nin farkı ve bugünlere gelme nedeni de bir karakteri ve değerleri olmasıdır.

Çalışkanlık, dürüstlük, iş ahlakı ve etiği gibi ana belirleyiciler çerçevesinde oluşmuş karakteri sayesinde, gerek Türkiye'de gerekse dünya da kendi sektörünün devleriyle kolaylıkla çalışabilmektedir.

Dünya sahnesine hızlı bir oyuncu olarak giren MLS Holding, bundan sonrası için de yukarıda belirtilen değerlerine ek olarak "Sürdürülebilirlik" kavramını Şirket değerlerinin arasına hatta ilk sırasına eklemiştir. Bunu destekleyecek şekilde de öncelikle Global

Compact imzacısı olmuş ve tüm kadrosuyla gönülden inanarak Küresel İlkelerin takipçisi olmak üzere yola çıkmıştır.

2013 yılında bu yönde yapılan çalışmalar büyük bir heyecan ve enerji ile başlarken, gelecek 3 sene için kendine zorlu hedefler belirleyen MLS Holding, her geçen sene daha iyiye doğru hızla yol almak üzere büyük bir hevesle çalışmaktadır.

İlk sene olmasının vermiş olduğu bazı acemilikler olsa dahi 2013 yılında “Sürdürülebilirlik” kavramının MLS Holding bünyesinde özümstenerek yer edinmesini sağlayan tüm ekip arkadaşlarıma teşekkür eder, bundan sonrası için konulan hedeflerin her sene daha zorlu olanlarıyla yer değiştirerek başarının daim olacağı inancımı da paylaşmak isterim.

Saygılarımla,

Mehmet Sami Özdemir

04 ŞİRKET PROFİLİ

Vizyonumuz;

Şirketin kalıcı başarısı için; topluma ve etik değerlere önem veren, daima başarıyı hedefleyen, değer katan, değişime açık kalifiye personel gücünü yaratarak, şirketin rekabet düzeyini en üst seviyeye çıkartmak ve sürekliliği sağlayarak uygun bir iş gücünün ilk tercihi olmaktır.

Misyonumuz;

Rekabet ortamında farkı yaratanın insan olduğu bilincinden hareket ederek, tüm çalışanların optimal performans düzeyine ulaştırılması, şirkete bağlılığının artırılmasını ve çalışanlar arası işbirliğinin geliştirilmesini, şirket çalışanlarının, şirket ortak hedefleri etrafında birleştirmeyi ve böylece rekabet gücümüzü arttırmayı hedefleriz.

İdeolojimiz;

İş yapma şeklimizle **Türkiye'nin dünyada saygın** bir konuma gelmesine katkıda bulunmak.

Hedefimiz;

Global ve Çok Kültürlü Dünyada **Daha Sayın ve Kalıcı** Şirketler Kurmak.

Bizi biz yapan değerlerimiz;

Kanunlar ve **ticari ahlak kuralları çerçevesinde iş yapmak**, **Gelişime açık olmak**, **Rekabetçi olmak**.

İş Yapma Metotlarımız;

- Bizim için **her müşterinin değerli olduğunu biliriz**.
- **Müşterimizin ihtiyaçlarını doğru anlarız** ve onun memnuniyetine önem veririz.
- **Müşterimize sahip çıkmazsak başka birisinin ona sahip çıkacağını biliriz**.
- **İşimizin detaylarını iyi biliriz**.
- Attığımız her adımda **sözümüzün eriyiz**.
- İşimizi **disiplin kültürü içinde yaparız**.
- **Mütevazı** ancak **profesyonel** ve **kararlı** bir şekilde amaçlarımızın peşinden koşarız.
- Para kazanmanın ötesinde **yaptığımız işe değer katarız**.

- Şirketimizin saygınlığına zarar vermediği sürece **hata yapmaktan çekinmeyiz** ancak **hatayı doğruyu bulmak için kullanırız**.
- Yarınımızı nasıl **bugünden daha iyi yaparız** diye sorarız.
- **Dengeli büyüme** gerektiğine inanırız.
- İş yaparken **ve**'nin birleştiren gücünü **veya** 'nın eleyici tarafına tercih ederiz.
- Çalışanlarımız ve müşterilerimizle **güvene dayalı** ve **uzun vadeli ilişkiler** kurmayı hedefleriz.
- Şirket kültürümüzü benimseyecek, ona sahip çıkacak ve şirketimize değer katacak **doğru insanları bulur**, **eğitir** ve onların şirketimizde uzun yıllar mutlu bir şekilde çalışması için gayret gösteririz.
- Çalışanlarımızın işlerini kolaylaştıracak, müşterilerimizin memnuniyetini arttıracak **doğru teknolojiyi kullanırız**.
- **Kazancımızın bir bölümünü** faaliyet gösterdiğimiz ülkenin sosyal konularına ayırırız.

05 İNSAN HAKLARI

MLS Holding olarak her türlü ayrımcılığın karşısındayız. Çalışanlarımız, tedarikçileriniz veya paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerde buna dikkat ederiz.

Küresel İlkeler

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

MLS Holding A.Ş. ve grubu olduğumuz bütün şirketlerimiz kurulduğu tarihten bugüne tüm paydaşları ile ilişkilerinde İnsan Hakları Evrensel Beyannamesini destekleyerek uyum içinde hareket etmektedir. Bu haklara duyduğumuz saygıyı, iş sürecinin her aşamasında ön plandadır. Şirket çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve bütün paydaşlarımızla kurulan ilişkilerde dil, din, etnik köken, ırk, cinsiyet, politik görüş ve diğer her türlü ayrımı gözetmeden hareket etmektedir.

MLS Holding olarak işe alım ve diğer çalışma süreçlerinde İnsan Haklarına uygun hareket edilmektedir. İş Yasası'nda da belirtildiği gibi işe alımda ayrımcılık yapılmaz; işin niteliklerine uygun kişiler, yetkinlikleri değerlendirilerek işe alınır ve çalışma hayatları süresince fırsatlardan eşit olarak faydalanmaları sağlanır. Bütün çalışanlarına nitelikleri doğrultusunda eşit fırsatlar sunar ve paydaşlarımızla ilişkilerde de yine aynı değerler göz önüne alınarak hareket edilip, çocuk işçi, sigortasız işçi çalıştırma gibi ihlallerin önüne geçilir.

İnsan Hakları Uygulamaları

İnsan Kaynakları politikamız, karşılıklı güven ve saygının hakim olduğu bir ortamda, katılımın, çeşitliliğin ve çok sesliliğin desteklediği anlayışla yoluna devam etmektedir. Grubun kültürüne uygun nitelikli insan kaynağını bünyeye katmak, çalışanların sürekli gelişim ve motivasyonunu sağlamak ana hedeflerimizden biridir. İnsan Kaynakları Yönetimini iş stratejilerimizin odağına koyarak; rekabet gücünü arttırmayı, kaliteli ürün ve hizmet anlayışıyla sektördeki lider konumunu sürdürmeyi ve şirketimizi geleceğe taşımayı amaçlarız.

Bu doğrultuda İnsan Kaynakları Politikamız;

- Doğru insanı doğru işte istihdam etmektir.
- Organizasyonlarımızda, her görevin kesin ve açık tanımı yapılmasının yanında, görevi yerine getirecek personeli de yetkinlik ve niteliklerine göre tespit ederek en iyiye ulaşmaktır.
- Personel; eğitimi, bilgisi, tecrübe ve yetenekleri ölçüsünde, grubun tüm imkanlarından adil ve objektif ölçülere göre yararlandırılır.
- İşlerde hızlılık ve verimliliği sağlamak için şirket içi iletişime gereken önem verilir.
- Tüm çalışanlardan gelen öneri, görüş ve fikirler dikkatli bir şekilde izlenir ve değerlendirilir.
- Eğitimin, her kademedeki personel için verimliliği ve motivasyonu artırıcı bir faktör olduğuna inanılır.
- Her personelin özlük haklarının kullanılmasını garanti altına alır.
- Adil, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt eder.

<http://www.mlsholding.com.tr/ikpolitika.html>

06 İŞ GÜCÜ

MLS Holding olarak sağlıklı, güvenli ve keyifli bir çalışma ortamı sağlarız.

Küresel İlkeler

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son vermeli

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son vermeli

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son vermeli

İş Sağlığı ve Güvenliği

MLS Holding çalışanların sağlık ve güvenliğine, çalışma ortamının fiziki özelliklerinin sürekli iyileştirilip geliştirilmesine büyük bir önem verilmektedir. Şirketimizde oluşturulan İş güvenliği risk kurulu ile İşyerindeki iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının takip ve sürekli gelişimini amaçlamaktadır. Yüksek iş güvenliği standartları belirlenmesini sağlamak ve mevzuata tam uyum hedefini yakalamak Kurulun temel fonksiyonları arasındadır. MLS Holding ve tüm grup şirketlerinde düzenli iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmekte, işyeri hekimleri, iş sağlığı ve güvenliği uzmanları için dışarıdan hizmet alınmaktadır.

MLS Holding ve diğer grup şirketlerimizde çalışanların işe girişi esnasında, yasal olarak da gerekli olan sağlık bilgileri ve işe uygunluğa dair sağlık raporları istenmekte ve çalışanlarımız için periyodik sağlık muayeneleri takip edilip düzenli olarak yapılmaktadır.

MLS Holding çalışanların sendikaya üye olma ve toplu iş sözleşmesi yapma özgürlüğüne saygılıdır.

07 ÇEVRE

Çevreye karşı sorumluluğumuzun bilincindeyiz ve bunu destekleyici çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Küresel İlkeler

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli,

İlke 8: İş Dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli

İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

Çevre Yaklaşımı

MLS Holding; daha temiz daha sağlıklı bir dünyada yaşamayı ve sonraki nesillere sağlıklı ve yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedeflemekte; bunun için tüm faaliyetlerinde çevre dostu ürün ve teknolojileri kullanmaktadır.

Bu amaçla gelecek nesillere bırakılacak en önemli miras olan çevre için;

- Enerji ve doğal kaynakları gereksiz yere kullanılmamakta, çalışanlar da bu doğrultuda bilinçlendirilmektedir.
- Atıklarını Çevreye zarar vermeyecek şekilde atık yönetimi uygulanmaktadır.
- Tüm yatırımlarda çevre koruma bilinci ile hareket edilmektedir.

09 YOLSUZLUKLA MÜCADELE

MLS Holding olarak, Şeffaf Yönetim Anlayışını benimsiyoruz.

Küresel İlkeler

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

Rüşvet ve yolsuzluk konularında gereken hassasiyeti göstermek, belgesiz ticari faaliyette bulunmamak ve tedarikçilerimizin de bu konuda gerekli hassasiyeti göstermesi için gerekli çalışmaları yapmak ve bu konudaki tavrımızı açık ve net olarak ortaya koymaktayız.

- Şirketimiz yasal iş faaliyetleri yürüten müşteri ve tedarikçiler ile işbirliği yapar.
- Yasal kaynaklardan elde edilen fonları kullanır.
- Şirket çalışanları şirket yasa, yönetmelik ve politikalarını uygulamakla yükümlüdürler. Şirketin ismini ve itibarını koruyarak çalışırlar.
- Şirket bünyesinde yer alan İç Denetim departmanı, belirli dönemlerde şirketin tüm departmanlarını denetleyerek, belirtilen prosedürlere uygun davranılıp davranılmadığını hazırladığı rapor ile Yönetim Kurulu'na sunar.
- Şirketin kamuya sunacağı bilgiler şeffaf ve doğru olarak zamanında paylaşılır.
- Hazırlanan her türlü mali tablo, rapor veya kayıt ulusal ve uluslararası muhasebe ilkelerine uyumludur.