



JUNCKERS

CSR 2014



Indhold

Drivtømmergrå, eg plank

3 1. LEDELSENS ERKLÆRING

4 2. GENERELT

- 2.1 Beskrivelse af Junckers' virksomhed
- 2.2 Global Compacts implementering hos Junckers
- 2.3 Forankring og organisering af CSR-arbejdet
- 2.4 Relation til eksisterende strukturer hos Junckers

9 3. STATUS FOR DE TI PRINCIPPER

- 3.1 PRINCIP 2
- 3.2 PRINCIP 6
- 3.3 PRINCIP 7
- 3.4 PRINCIP 8
- 3.5 PRINCIP 9
- 3.6 PRINCIP 10

20 4. OPSUMMERING VEDR. 2014

1. Ledelsens erklæring

Junckers tilsluttede sig de 10 principper i Global Compact i juni 2011 og har siden da årligt beskrevet fremdriften i arbejdet med de enkelte principper, i virksomhedens CSR rapport.

Junckers har i 2014 været igennem et ejerskifte i form af et Management Buyout. Den nye ejerkreds støtter den fortsatte tilslutning til Global Compact.

Ansvar for implementeringen af principperne i virksomhedens dagligdag er defineret og uddelegeret i organisationen, og medarbejderne er orienteret om tilslutningen og dens betydning.

En del af principperne er i forvejen integreret i virksomhedens drift, idet Junckers som følge af sine certificeringer indenfor miljø og arbejdsmiljø allerede har arbejdet systematisk med disse områder i mange år.

Junckers har tilsluttet sig Global Compact for at understøtte organisationens arbejde, og for at styrke sit eget arbejde indenfor samfundsansvar. I mere end 80 år har Junckers været arbejdsplads for mange mennesker med forskellig baggrund og uddannelse, og virksomheden er fortsat blandt de største virksomheder i træbranchen i Danmark. Både som virksomhed og som arbejdsgiver har Junckers et ansvar overfor samfundet og sine medarbejdere, og Junckers ønsker at være en virksomhed, som samfundet er stolt af, og en arbejdsplads, som de ansatte er glade for at møde ind på.

Junckers ser klare fordele i tilslutningen til Global Compact, idet virksomheden får struktureret og synliggjort de mange gode tiltag, som i forvejen foretages indenfor CSR. Virksomheden står dermed stærkere på markedet blandt de kunder, der lægger vægt på at deres leverandører også er seriøse og troværdige indenfor CSR.

Tilslutningen er desuden godt i tråd med virksomhedens øvrige arbejde indenfor miljø og arbejdsmiljø (certificeret efter ISO 14001, OHSAS 18001), samt certificeret træ (certificeret efter PEFC og FSC).

På en række af Junckers eksportmarkeder er der en stigende efterspørgsel efter formaliseret dokumentation for vore gulves miljøpåvirkning ved bl.a. transport, produktion og indeklima. For at imødekomme denne efterspørgsel og samtidig styrke virksomhedens miljøvenlige profil, har Junckers i 2014 i samarbejde med Rambøll udfærdiget rapporteringspakker baseret på kriterierne i følgende ordninger:

- LEED (Leadership in Energy and Environmental Design)
- BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Methodology)
- DGNB (Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen)

Udover fortsat sikring af fremdrift i de allerede indarbejdede Global Compact principper, har der i 2014 med baggrund i virksomhedens årlige APV været speciel fokus på arbejdsmiljø og sundhed.

Den årlige CSR-rapport (COP'en) offentliggøres på www.junckers.com, og anvendes desuden ved kommunikation med eksterne interessenter, herunder kunder.

F. Junckers Industrier A/S, Køge, Danmark
Maj 2015

Carsten Chabert
Adm. direktør

2. Generelt

2.1 Beskrivelse af Junckers' virksomhed

2.1.1 Historie

Flemming Juncker var en ung og fremsynet dansk forstkandidat. Den unge forstmand vidste, at de danske skoves økonomiske levedygtighed var i dårlig forfatning. Det var nødvendigt at finde nye anvendelsesområder for det træ, der hidtil var blevet brugt som brænde eller blevet efterladt i skovene. Flemming Juncker startede savværket i 1930 for at save 40.000 sveller af bøgetræ til DSB (De Danske Statsbaner). Til det formål havde han lejet 7.000 m² af Køge Værft og købt en ramsav i Sverige.

Produktionen af svellerne blev gennemført, men det var tænkt som en engangsbegivenhed. Resttræet blev solgt til Køge Trævarefabrik. Samarbejdet standsede, og Juncker var nødt til at finde andre måder at skaffe sig af med resttræet.

Det blev starten på bøgeparketbrættet, to rækker stave samlet til ét bræt på en "Lindermann-maskine". Bøgeparketgulvene skulle drive svenske fyrretræsgulve ud af det danske boligmarked. Det lykkedes, og grundlaget for Junckers verdenskendte massive trægulve var skabt.

2.1.2 Nøgletal, ultimo 2014

Medarbejderantal, Køge: 262
Medarbejderantal, Nr. Alslev: 19
Medarbejderantal, udenlandske salgsselskaber: 40
Årsomsætning: Ca. 410 mio. kr.,
hvoraf det internationale salg udgør ca. 70 %.
Råtræforbrug, Køge: 113.000 tons
Forbrug af råplanker, Nr. Alslev: 3.300 m³
Produktion af olie- og lakprodukter: 1.550.000 liter.





2.1.3 Produktionsflow

Junckers har produktion på to fabrikker i Danmark: På fabrikken i Køge produceres de massive parketgulve samt lak/olie-produkter, og her er også administration og funktioner indenfor teknik, udvikling, pakning og forsendelse m.m. placeret. På fabrikken i Nr. Alslev produceres massive plankegulve og underkonstruktioner, som afskibes til kunderne via Køge. Parket-produktionen er ca. 10 gange større end planke-produktionen, både hvad angår produktion og ressourceforbrug.

Kort beskrivelse af produktionen af parketgulve: Processen starter med, at kævlerne fra skoven ankommer til råtræpladsen. Transporten til Junckers sker med lastbil, tog eller skib. På råtræpladsen oplagres kævlerne indtil de skal skæres op. På savværket bliver råtræet sorteret og skåret op til stave, der efterfølgende tørres i kammertøringsanlægget eller i pressetøringsanlægget. Efter tørringen høvles, sorteres og notes stavene, og de samles til gulvbrædder. Derefter pudses og profileres brædderne, og der skæres riller på bagsiden til de bøjler, der bruges ved lægning af gulvet. Sidste trin i processen er overfladebehandling med lak eller olie.

Parallelt med fremstillingen af massive trægulve er Junckers også leverandør af Junckers Træplejesystem. Systemet består af lak, olie-, lud- og sæbe produkter til behandling og vedligehold af bl.a. gulve, lofter, møbler og træterrasser. Junckers Træplejesystem tilbydes til både detail- og det professionelle marked, og anvendes også til internt brug ved overfladebehandling af Junckers store udvalg af trægulve, der lakeres på fabrikken inden de sendes ud til kunderne.

Junckers Industrier har salgsselskaber i Storbritannien, Tyskland, Frankrig, Italien, Spanien og USA, og med et bredt net af forhandlere sælges Junckers gulve og træplejesystem verden over. Junckers lak - og olie produkter er udviklet på virksomhedens eget udviklingslaboratorium, og er således udviklet specielt til behandling af trægulve af høj kvalitet.

2.1.4

CSR-mæssige udfordringer i Junckers' historie

Junckers har i tidens løb gennemgået en betydelig udvikling, til trods for at produkter og råvarer grundlæggende har været de samme i de seneste mange årtier. Trods udviklingen er der dog også forhold, som ikke har ændret sig ret meget siden begyndelsen. Følgende væsentlige ændringer og forhold kan fremhæves:

- **Miljø:** Før midten af 1990'erne modtog virksomheden årligt mange klager over støv, lugt, støj, spildevand m.m. Udover gulvproduktion lavede Junckers også papirmasse og MDF-plader, og disse produktioner gav anledning til en del lokale miljøproblemer. Lukning af papirmasse- og MDF-produktionen medførte stor reduktion i emissionerne fra virksomheden, og indførelsen af miljøledelse betød sammen med en række tekniske forbedringer, at antallet af årlige naboklager igennem de sidste ca. 5 år i dag er i størrelsesordenen 0-1.
- **Arbejdsmiljø:** Trods indførelse af robotteknologi, visionanlæg, automatisk sortering m.m., er der stadig mange manuelle funktioner i produktionen af gulvene. Hovedproblemet rent ergonomisk er ensidigt gentaget arbejde (EGA), som trods teknologiske forbedringer fortsat forekommer, og som over tid kan give slidskader i muskler og led. Rotationsordninger, hvor de ansatte skifter arbejdsplads flere gange dagligt, har dog reduceret risikoen for helbredsskader betydeligt. Junckers søger hele tiden at reducere antallet af EGA-arbejdspladser, og udviklingen går den rigtige vej.
- **Tropisk træ:** Junckers har tidligere haft et betydeligt salg af handelsvarer af bl.a. merbau- og jatoba-træ. Trods et grundigt indkøbsarbejde, var det ikke altid muligt at kontrollere hverken lovlighed eller bæredygtighed, men Junckers søgte at præge sine leverandører i den rigtige retning, og gjorde derved mere end mange andre virksomheder på samme tidspunkt. I dag udgør andelen af tropisk træ kun en meget lille del af Junckers salg, og gennem certificeringer indenfor PEFC og FSC, og senest indførelsen af "EU's Tømmerlov" er det solgte træ altid som minimum lovligt fældet.
- **Medarbejderforhold:** Junckers har historisk altid haft en stor andel af ufaglært arbejdskraft, og har det også i dag. Læsevanskeligheder eller ordblindhed er almindeligt forekommende i nogle produktionsafsnit, men generelt faldende på grund af den stigende anvendelse af IT-teknologi i produktionen. De ansatte er i vid udstrækning fagligt organiseret. Virksomhedens sociale engagement afspejles bl.a. i Junckers Velfærdsfond, der yder økonomisk støtte til nuværende eller tidligere medarbejdere i tilfælde af sygdom, dødsfald eller andre trangstilfælde.



2.2 Global Compacts implementering hos Junckers

Juncker støtter alle 10 principper indenfor Global Compact, og gennem sin overholdelse af dansk lovgivning arbejder virksomheden også med principperne hver eneste dag, blot "ubevidst". Af simple ressourceårsager har Junckers valgt at gennemarbejde og beskrive de ti principper i detaljer successivt og gradvist inkorporere principperne, således at det systematiske arbejde med CSR – og dokumentationen af arbejdet – bliver gradvist opbygget, med inddragelse af de erfaringer, som høstes undervejs.

Indtil videre har Junckers derfor valgt at koncentrere sig om 6 af principperne:

Område	Princip	
Menneskerettigheder	Princip 2	Virksomheder bør sikre sig, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.
Arbejdstagerrettigheder	Princip 6	Virksomheder bør eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold
Miljø	Princip 7	Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
	Princip 8	Virksomheder bør tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed
	Princip 9	Virksomheder bør tilskynde til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier
Antikorruption	Princip 10	Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

Relevans, fremskridt m.m. omkring hvert princip beskrives i afsnit 3.

CSR-forhold kommunikeres både internt til medarbejderne via virksomhedens intranet, på møder m.m., og eksternt via sælgerne, datterselskaberne og marketingmateriale. På **www.junckers.com** findes et afsnit om CSR, og herfra linkes til virksomhedens COP rapport.

2.3 Forankring og organisering af CSR-arbejdet

Den administrerende direktør har det overordnede ansvar for implementeringen af Global Compact's principper i virksomheden. Det daglige arbejde omkring implementering, information, koordinering, rapportering m.m. varetages i et samarbejde bestående af:

- Indkøbschefen, der koordinerer viden vedrørende CSR og varetager kontakt til leverandører bl.a. vedr. risikoscreening og accept af Supplier Code of Conduct. Tillige ansvarlig for beskrivelse af fremdriften i CSR arbejdet i den årlige CSR rapport.
- Teknisk Chef, der som "systemmand" sikrer skriftlig dokumentation, rapportering og intern kommunikation.
- Marketingchefen, der varetager ekstern kommunikation i kommercielt øjemed.

2.4 Relation til eksisterende strukturer hos Junckers

Junckers Industrier i Danmark er certificeret i henhold til:

- ISO 14001 (miljø)
- OHSAS 18001 (arbejdsmiljø)
- Dansk Indeklima Mærkning (afdampning fra de færdige gulve)
- PEFC og FSC (lovligt og bæredygtigt træ)



Desuden er der udfærdiget rapporteringspakker baseret på kriterierne i følgende ordninger:

- LEED (Leadership in Energy and Environmental Design)
- BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Methodology)
- DGNB (Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen)



De udenlandske salgsselskaber har ingen produktion, og er derfor ikke omfattet af de produktionsrelaterede ordninger.

I forbindelse med implementeringen af EU's tømmerlov pr. 3. marts 2013 har Junckers indbygget brugen af en Supplier Code of Conduct som en del af Due Diligence. Leverandører af træbaserede produkter, der skønnes at være i risikozonen for ikke at leve op til de nye lovkrav skal underskrive Junckers Supplier CoC for derved at minimere risikoen for at Junckers uforvarende køber træbaserede produkter af kontroversiel eller illegal oprindelse.

Der er opbygget et samlet ledelsessystem for alle standarderne. Ledelsessystemets indhold er tilgængeligt for alle medarbejdere. Det overordnede ansvar for systemet ligger hos produktionsdirektøren. En gang årligt auditeres overholdelsen af de enkelte standarder gennem intern og ekstern audit. Procedurer, registreringer, dokumentation, politikker m.m. relateret til CSR er under implementering i miljøledelsessystemet og følger dets overordnede systematik.

3. Status for de 10 principper

Ved sin tilslutning til Global Compact udtrykker Junckers støtte til alle organisationens 10 principper. Junckers' arbejde med principperne indfases gradvist (se afsnit 2.2), og nedenfor er derfor kun beskrevet arbejdet og resultaterne for de principper, som virksomheden har beskæftiget sig mere detaljeret med indtil nu.

3.1 Princip 2: Virksomheder bør sikre sig, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

3.1.1 Relevans for Junckers

Junckers og dets salgsselskaber er placeret i lande, som har tiltrådt internationale aftaler omkring overholdelse af menneskerettigheder, og hvor hensynet til menneskerettigheder indgår som faste dele af den nationale lovgivning. Junckers vurderer således, at risikoen for at krænke menneskerettigheder internt i virksomheden er ubetydelig.

Junckers har derfor valgt at fokusere på risikoen for indirekte krænkelse, som fx. kan ske gennem samhandel med leverandører, som ikke overholder menneskerettighederne. Junckers har færre end 15 leverandører fra lande udenfor EU og Nordamerika

3.1.2 Hvordan er princippet implementeret i Junckers?

Som nævnt i afsnit 3.1.1 vurderer Junckers, at risikoen for at krænke menneskerettighederne internt i virksomheden er ubetydelig som følge af overholdelsen af de internationale regler og konventioner på området. Princippet er således på nuværende tidspunkt "uformelt implementeret

Virksomheden har i 2011 udarbejdet en Supplier Code of Conduct (SCoC), hvori virksomheden stiller en række konkrete krav til sine leverandører. Kravene omfatter tilsammen de 10 principper inden for Global Compact.

SCoC'en er godkendt af Junckers direktion og udsendt i begyndelsen af 2012 til de leverandører, som vurderes at være i risikozonen i forhold til "FN's konventioner om menneske- og arbejdstagerrettigheder, Rio-deklarationen vedrørende miljøbeskyttelse samt FN's konvention om anti-korruption", som er samlet i en Junckers "CSR Performance Evaluation Procedure". Som udgangspunkt er det p.t. leverandører fra Asien, Sydamerika og Østeuropa der vurderes at være relevante i forhold til at underskrive vores Supplier Code of Conduct.

Der er iværksat program til auditering af om kriterierne i SCoC'en overholdes. Auditskema, samt intro-brev med tilhørende liste over dokumenter, der skal fremvises/udleveres er udfærdiget og opdateres minimum 1 gang årligt. I første omgang foretager Junckers selv audits hos leverandører. Resultaterne af disse audits vil danne grundlag for en vurdering af om det efterfølgende vil være relevant også at inddrage et eksternt auditeringsbureau i processen.

3.1.3 Hvad har Junckers gjort i det forgangne år?

Der er gennemført audits hos 3 leverandører i asien i 3. kvartal 2014, hvor følgende var fokuspunkter:

- Dokumentation (procedurer, politikker, m.m.)
- Overholdelse af arbejdstagerrettigheder
- Hvordan sikres det der ikke er korruption i forsyningskæden?

Auditskema, samt intro-brev var inden audit opdateret på baggrund af de allerede udførte audits, således de afspejlede ovenstående fokusområder.

3.1.4 Opnåede resultater, inkl. beskrivelse af måle-/ beregningsmetode, datakilder og evt. usikkerhed

På baggrund af audits vurderes det fortsat at de auditerede leverandører lever op til Junckers Code of Conduct, ligesom det vurderes ekstern hjælp til auditering ikke er relevant.

3.1.5 Planer for næste år

Der er planlagt gennemsyn og revidering af gældende Supplier Code of Conduct, samt tilhørende evalueringsprocedure, i 2. kvartal 2015.

Der er planlagt opfølgings audits hos 2 leverandører i asien i 3. kvartal 2015.

3.2 Princip 6: Virksomheder bør eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

3.2.1 Relevans for Junckers

Junckers har en klart defineret ansættelsespolitik, der sikrer overholdelse af princip 6 i selve ansættelsesfasen. Der arbejdes derfor primært med at sikre der ikke i dagligdagen diskrimineres / mobbes.

3.2.2 Hvordan er princippet implementeret i Junckers?

Junckers har en klart defineret ansættelsespolitik:

"Junckers Industrier ønsker at ansætte den bedst kvalificerede ansøger til ethvert job inden for den givne økonomiske ramme.

Det er virksomhedens grundholdning at tilstræbe mangfoldighed på arbejdspladsen, således at alle ansøgere sikres lige muligheder uanset køn, alder eller etnisk baggrund.

De kvalifikationer, som en nyansat medarbejder skal være i besiddelse af, skal afspejle de krav, jobbet stiller, samt de for Junckers gældende adfærdsnormer og værdier.

Udover faglige og menneskelige krav til en ansøger kan der stilles krav om basale sprogkunderskaber, der er nødvendige af hensyn til den daglige kommunikation og opfyldelsen af miljøledelseskonceptet. Virksomheden vil opfordre en potentiel ansøger til at erhverve sig disse egenskaber eller selv medvirke aktivt til, at en kvalificeret ansøger opnår disse egenskaber.

Junckers ansætter, udover normale ansættelser, også medarbejdere i kortvarige job, og er positive over for at ansætte medarbejdere i jobtræning, hvor dette er foreneligt med de faktuelle forhold".

Da risikoen for diskriminering i ansættelsesfasen vurderes som værende meget lille - specielt med baggrund i virksomhedens ansættelsespolitik (nævnt ovenfor), er den primære fokus at sikre der ikke i dagligdagen diskrimineres / mobbes.

En del af den fælles ramme er også en overordnet konsekvenspolitik, som skal anvendes i tilfælde, hvor en medarbejder føler sig chikaneret eller mobbet i et omfang, der ikke accepteres af virksomheden.

Parallelt med oplægget til trivselspolitik har virksomheden besluttet at uddanne en række medarbejdere til "trivselsagenter". Trivselsagenternes arbejdsområder, opgaver og kompetencer er beskrevet i et særskilt dokument.

Junckers trivselspolitik:

"Alle medarbejdere hos Junckers Industrier i Danmark skal bidrage til at skabe og opretholde en arbejdsplads, hvor omgangstone og adfærd overfor kollegerne er positiv og respektfuld. Mobning, chikane og anden adfærd, der skader andre, accepteres ikke

Afdelingernes fælles ramme for trivselsarbejdet er samlet under fire overskrifter:

1. Anerkendelse

- Anerkend dine kollegers erfaring og viden.
- Ros, når det er fortjent.
- Påskøn ekstraordinær indsats - den er ikke en selvfølge!
- Sig tak, helt enkelt.
- Tro på, at dine kolleger gør deres bedste.

2. Tryghed

- Overhold aftaler og fortrolighed.
- Vær synlig, tilgængelig og nærværende som leder.
- Arbejdet skal så vidt muligt planlægges, så det er forudsigeligt og gennemskueligt.
- Sørg for tilstrækkelig instruktion ved nye arbejdsopgaver.
- God stemning giver tryghed.
- Tag ansvar, og bidrag til, at alle trives.

3. Kommunikation

- Kommunikationen bør altid være åben og direkte.
- Undgå ironi og underforståethed - især hvis du er leder.
- Tilpas kommunikationen til modtageren - ellers kan I gå fejl af hinanden.
- Hold afdelingsmøder med jævne mellemrum - det giver også tryghed!

4. God omgangstone

- Hils på hinanden (det viser, at du anerkender dine kolleger).
- Høflighed (glæder altid, skader aldrig!).
- Tilpas sprog og toneleje, så du ikke generer andre.
- Du har ret og pligt til at sige fra over for andres omgangstone og adfærd, hvis den støder dig.
- Lyt, og prøv at forstå den andens indgangsvinkel.
- Respekter hinandens person og arbejde.
- Kælenavne er OK, men "onde" øgenavne er mobning!
- Tænk, før du taler!



3.2.3 Hvad har Junckers gjort i det forgangne år?

I starten af 2014 blev der arbejdet med psykisk arbejdsmiljø i bl.a. Kundeservice. Dette var afslutningen på de aktiviteter der var igangsat i 2013.

Fokus i 2014 har været på sundhed og Sport. Alle medarbejdere i Køge er i den forbindelse blevet tilbudt et sundhedscheck. Undersøgelsen blev udført på virksomheden af Arbejdsmiljøsygeplejerske fra Arbejdsmiljøcenteret. Der er undersøgt i alt 135 medarbejdere og tilbuddet blev taget godt imod.

Junckers Personaleforening har desuden støttet op omkring fokus på sundhed og sport ved at tilbyde medlemmer at deltage i kampagnerne "vi cykler til arbejde" og "tæl skridt".

3.2.4 Opnåede resultater, inkl. beskrivelse af måle-/ beregningsmetode, datakilder og evt. usikkerhed

Nedenstående tabel præsenterer udviklingen i nogle af de vigtigste parametre.

Parameter / spørgsmål	2010	2011	2012	2013	2014
Antal afgivne svar	183	185	178	195	165
Svarprocent	63%	66%	67%	75%	67%
Overordnet tilfredshed med arbejdspladsen ("tilfreds"/"meget tilfreds")	87%	99%	96%	98%	98%
Sygefravær som følge af arbejdet. Smerter i ryg, skuldre og nakke angives som primære årsag, stress som sekundær årsag.	21	19	9	14	10
Arbejdspres (rød)	22	17	24	22	19
Mobning ("dagligt" eller "ugentligt")	3	5	4	4	3
Stress ("en hel del af tiden" eller "hele tiden")	11	14	19	15	15
Udbrændthed ("en hel del af tiden" eller "hele tiden")	16	26	35	28	21
Utryghed omkring ansættelsesforholdet ("Er du bekymret for at miste dit arbejde?")	43	76	72	56	48
"Hvis behovet var der, i hvor høj grad ville du så gøre brug af en trivselsagent? ("I meget høj grad" eller "i høj grad")					25%

Konklusion på årets Psykiske APV er, at der er sket forbedringer

3.2.5

Planer for næste år

Resultaterne af afdelingernes Psykiske APV'er blev diskuteret på forårets miljøgruppemøder og i nogle afdelinger også på info-møder. Hovedmiljøudvalget drøftede resultaterne på mødet i december og drøftede tiltag på virksomhedsniveau. Vurderingen er, at der er sket en forbedring i det psykiske arbejdsmiljø og der planlægges derfor ikke større tiltag. Der vil løbende blive iværksat tiltag når behovene viser sig.

Der er opstillet et nyt miljømål til forbedring af trivlsen, sammenhold og selvforståelse for virksomhedens medarbejdere. *"Inden udgangen af 2015 skal alle medarbejdere tilbydes grundlæggende Junckerskursus - Kend din Virksomhed.*

3.3

Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer

3.3.1

Relevans for Junckers

Miljølovgivningen i Danmark stiller store krav til virksomhederne med hensyn til indtænkning af miljø og ressourceforbrug i virksomhedernes aktiviteter. Industrivirksomheder af Junckers' type og størrelse får af miljømyndighederne udstedt en detaljeret miljøgodkendelse med vilkår og krav, som skal overholdes. Miljømyndigheden (hos Junckers er det Køge Kommune) kontrollerer løbende virksomhedens drift ved tilsynsbesøg, og der kan udstedes påbud og forbud, hvis kravene ikke overholdes. Ved etablering af nye anlæg eller bygninger skal myndighederne ansøges om tilladelse, og en del af ansøgningen skal rumme en beskrivelse og stillingtagen til miljømæssige spørgsmål og udfordringer, herunder i visse tilfælde spørgsmål om anvendelse af bedste tilgængelige teknologi, risikovurdering hvis anlæg eller nybygninger vurderes at medføre særlig risiko for fx forurening eller brand, eller beskrivelse af forventet ressourceforbrug (inkl. energi).

Junckers har en god og positiv dialog med miljømyndighederne, og samarbejdet er fra begge sider præget af åbenhed og gennemsigtighed. Qua virksomhedens certificerede miljøledelsessystemer fokus på miljø, ressourceforbrug, forsvarlig affaldsbehandling m.m. i dag en naturlige dele af den daglige drift og planlægning. Junckers støtter således uforbeholdent Global Compacts princip om en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.

3.3.2

Hvordan er princippet implementeret i Junckers?

Virksomhedens miljøpolitik (der også inkluderer arbejdsmiljø og energi) angiver følgende (uddrag):

- Junckers overholder gældende dansk lov, samt øvrige krav i henhold til virksomhedens certificeringer. Opståede afvigelser korrigeres.
- Junckers gennemfører løbende forebyggelse og forbedring indenfor miljøpolitikens områder, herunder forebyggelse af forurening, forebyggelse af arbejdsskader og arbejdsrelateret sygdom samt reduktion af energiforbrug. Arbejdet dokumenteres.
- Junckers indgår i åben og positiv dialog med relevante interessenter omkring miljøpolitikens områder, og ønsker at påvirke udviklingen indenfor områderne i positiv retning.

3.3.3

Hvad har Junckers gjort i det forgangne år?

Junckers' udledning af spildevand, støv og støj har opfyldt myndighedernes krav i mange år og er derfor som sådan ikke et direkte fokusområde for væsentlige forbedringer længere. Men i takt med at Køges havneområde udbygges og der derfor kommer naboer tættere på, er Junckers gået i gang med at reducere støjpåvirkningerne yderligere i forhold til Miljøgodkendelsen. I 2014 er ekstern støj mod Køge by således reduceret markant gennem støjisolering og udskiftning af maskiner.

Virksomhedens energiforbrug er fortsat fokusområde på grund af CO₂-udledningen og de store økonomiske udgifter til indkøb af energien. I 2014 er der yderligere sat fokus på udskiftning af trucks og læsemaskiner. I den forbindelse er det besluttet at købe el-trucks frem for diesel- og gastrucks. Udskiftning af diesel- og gastrucks i en produktion giver god mening, da der er mange driftstimer og da opladningen for størstedelen foregår om natten. Der skal således udskiftes adskillige dieslbiler for at opnå samme effekt på CO₂ udledningen.

I 2014 har Junckers deltaget i et symbioseprojekt i Køgeområdet, med det formål at udnytte spildvarme til fjernvarme. Forundersøgelsen er støttet af Erhvervsstyrelsen. Resultaterne fra forundersøgelserne viser desværre at det ikke kan betale sig at udnytte spildvarmen til fjernvarme grundet afgiftsforholdene. Junckers har imidlertid besluttet, at gå videre med undersøgelse af mulighederne for at anvende spildvarmen internt på fabrikken.

3.3.4 Opnåede resultater, inkl. beskrivelse af måle-/beregningsmetode, datakilder og evt. usikkerhed

Modstående diagrammer viser udviklingen i energiforbrug.

Generelt vurderes virksomhedens præstationer indenfor energi at være tilfredsstillende, under hensyntagen til situationen. Arbejdet med at nedsætte energiforbruget kræver ressourcer og investeringer, hvis der fortsat skal skabes forbedringer. Potentialet mht. økonomiske besparelser på el- og varmeomkostningerne er imidlertid meget store og kan realiseres med meget korte tilbagebetalingstider. Gennemførelse kræver imidlertid finansiering og ressourcer.

3.3.5 Planer for næste år

Der vil fortsat være fokus på at nedbringe varmekonsumet i 2015. Der arbejdes med flere store spildvarmeprojekter, som forventes at reducere energiforbruget markant.

3.4 Princip 8: Virksomheder bør tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed

3.4.1 Relevans for Junckers

Junckers har siden slutningen af 1990'erne været certificeret indenfor miljø efter standarderne ISO14001 og den europæiske EMAS-forordning. En gang årligt kommer et eksternt auditeringsbureau og følger op på fremdriften indenfor miljømålsætningerne. Sammen med lovgivningens krav indgår miljøhensyn og miljømæssig ansvarlighed derfor som et fuldt integreret princip i virksomhedens drift. Det er valgt at træde ud af EMAS-forordningen, da der er meget stort overlap med ISO 14001. I 2015 kommer ny lovgivning nu kræver energisyn og for Junckers vedkommende bliver dette en integreret del af miljøledelsessystemet. I 2015 kommer der ligeledes en ny udgave af ISO14001 og der forestår således et arbejde med at integrere de nye tiltag i ledelsessystemet.

3.4.2 Hvordan er princippet implementeret i Junckers?

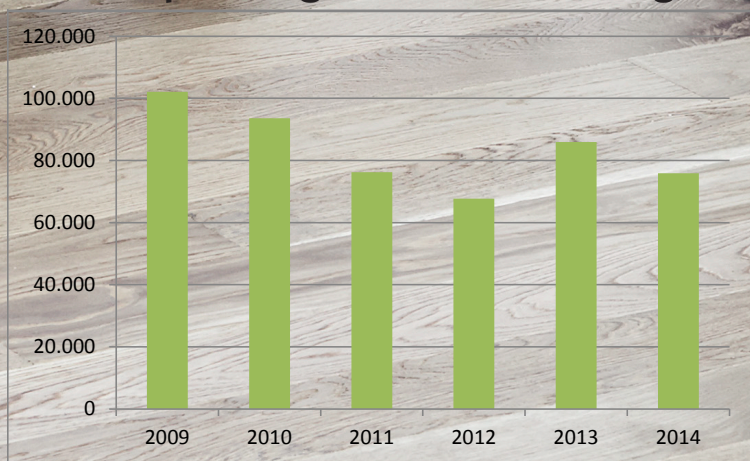
Virksomheden har en miljøpolitik med tilhørende miljømål. En gang årligt gør ledelsen status og evaluerer miljøledelsessystemets funktion og duelighed i forhold til politikken. Alle medarbejdere i virksomheden informeres en gang årligt om miljømål og handlingsplaner, og det praktiske arbejde udføres via miljøorganisationen. Arbejdet med miljømålene pågår løbende hen over året.

Som led i miljøledelsessystemet gennemføres screening af alle leverandører, der har samhandel med Junckers for >250.000 kr. pr. år. Der udsendes et spørgeskema med spørgsmål om leverandørernes miljø- og arbejdsmiljøpolitik, certificeringer, mål m.m.. På baggrund af besvarelserne kategoriseres leverandørerne i en intern database som "meget gode", "gode" og "mindre gode". En leverandør kan også kategoriseres "ikke-godkendt", og samhandel med ham kan i disse tilfælde kun ske undtagelsesvist og under særlig opmærksomhed.

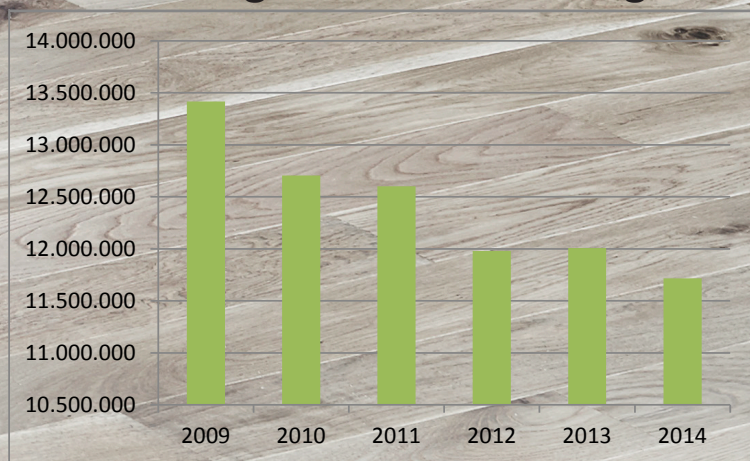
Drivtømmergrå
Eg plank



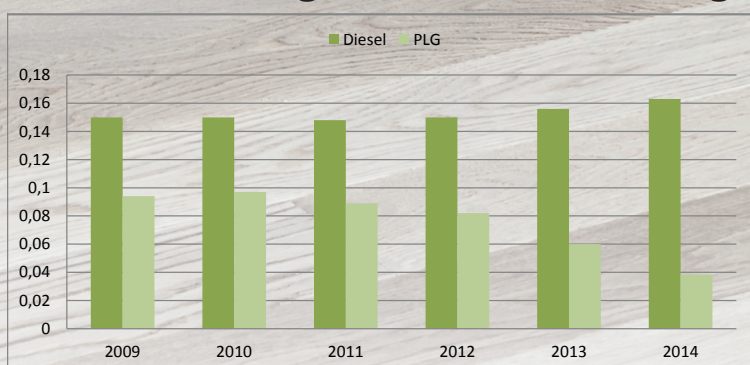
Dampforbrug (ton) Junckers Køge



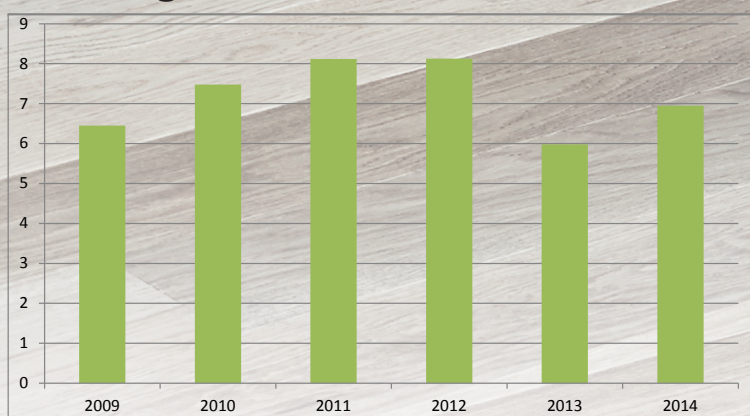
Elforbrug (kWh) Junckers Køge



Brændstofforbrug (liter/m²) Junckers Køge



Elforbrug (kWh/m²) Junckers Nr. Alslev





3.4.3 Hvad har Junckers gjort i det forgangne år?

Der henvises til virksomhedens miljøredegørelse, som kan downloades fra hjemmesiden www.junckers.com

3.4.4 Opnåede resultater, inkl. beskrivelse af måle-/beregningsmetode, datakilder og evt. usikkerhed

Der henvises til virksomhedens miljøredegørelse, som kan downloades fra hjemmesiden www.junckers.com

3.4.5 Planer for næste år

Der henvises til virksomhedens miljøredegørelse, som kan downloades fra hjemmesiden www.junckers.com

3.5 Princip 9: Virksomheder bør tilskynde til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier

3.5.1 Relevans for Junckers

Junckers producerer sine massive parket- og plankegulve af træ. De fire hovedtræsarter til gulvene er bøg, eg, ahorn og ask. Træet indkøbes i nærområderne, dvs. Danmark, Sydsverige, Tyskland og Polen. En mindre del købes i USA og Canada, som kan levere planker i specielle dimensioner og kvaliteter. Junckers forhandler også gulve produceret af tropiske træsorter.

Helt fra sin begyndelse har Junckers haft en naturlig interesse i et godt forhold til skovbruget, så fabrikkens råvare (træstammer) fortsat kan leveres i den rigtige kvalitet og til en konkurrencedygtig pris. Virksomheden har siden 2006 været certificeret efter den internationalt anvendte PEFC-standard, siden 2010 også efter

FSC-standard. Certificeringerne dokumenterer sporbarheden af de gulve, som virksomheden sælger som certificerede, så kunden er sikker på, at træet i gulvene er lovligt fældet og bæredygtigt dyrket (PEFC og FSC).

Da Junckers Industrier A/S er baseret i EU, skal vi leve op til EU's tømmerlov som blev implementeret 3. marts 2013. Som en del af denne lov skal vi have et Due Diligence system, der bl.a. skal dække disse områder:

Oplysning: "Virksomheden skal have adgang til oplysninger, der beskriver træet og træprodukterne, hugstlandet (hvis relevant også region og hugstrettigheder), den almindelige betegnelse for træarten (hvis relevant den fulde videnskabelige betegnelse), mængde (volumen, vægt eller stk.), navn og adresse på leverandøren samt kunde og oplysninger om træets eller træprodukternes overensstemmelse med gældende lovgivning"

Risikovurdering: "Virksomheden bør vurdere risikoen for ulovligt træ i forsyningskæden baseret på ovennævnte oplysninger og under hensyntagen til kriterierne i forordningen."

Risikobegrænsning: "Hvis vurderingen viser, at der er risiko for ulovligt træ i forsyningskæden, kan den pågældende risiko afhjælpes ved at kræve yderligere oplysninger"

Risikovurderingen, der benyttes i forbindelse med PEFC og FSC standarderne er tilføjet kravene fra EU's tømmerlov, således vi har én risikovurdering, der benyttes ved indkøb af råtræ og denne indgår derfor i Junckers Due Diligence. Som en del af risikobegrænsningen skal råtræ leverandører baseret udenfor EU underskrive Junckers "Supplier Code of Conduct".

3.5.2

Hvordan er princippet implementeret i Junckers?

Virksomhedens indkøbspolitik inkluderer, at alt indkøbt råtræ, halvfabrikata (træ) og handelsvarer (træ) som minimum skal leve op til kravene i EU's tømmerlov og dermed være af legal oprindelse. Gennem sin indkøbsstrategi tilskynder Junckers tillige sine leverandører at lade sig certificere efter PEFC eller FSC-standarderne for derved, at indkøbe den størst mulige andel af det indkøbte råtræ som værende fra bæredygtig dyrket skov. Virksomheden betaler således fortsat en merpris for certificeret træ.

Junckers deltager aktivt i udbredelsen af PEFC certificeringen og har bl.a. været repræsenteret i bestyrelsen i PEFC Danmark siden 1999.

3.5.3

Hvad har Junckers gjort i det forgangne år?

Den totale andel af indkøbt certificeret råtræ har i 2014 været lavere end i 2013. Reduktionen skyldes primært ændring i indkøbsmønster og geografisk oprindelse.(se punkt 3.5.4).

Der er i september 2014 afholdt PEFC og FSC overvågningsaudit nr. 4 på hovedkontoret i Køge, samt hos Junckers Hardwood Inc, USA. Der blev registreret en enkelt afvigelse i forhold til PEFC ordningen. Korrigerende handling blev iværksat umiddelbart efter audit og formelt lukket d. 24.9.2014. Desuden blev det fra auditors side anbefalet at opdatere checklister til brug ved intern audit, samt ajourføring af oversigt over afholdte trænings/ oplærings/infomøder. Dette er ligeledes efterfølgende iværksat.

3.5.4

Opnåede resultater, inkl. beskrivelse af måle-/beregningsmetode, datakilder og evt. usikkerhed

Andel af råtræ indkøbt som certificeret	PEFC	FSC	Total
2010	24 %	41 %	65 %
2011	37 %	28 %	65 %
2012	52 %	13 %	65 %
2013	52 %	29 %	81 %
2014	53 %	21 %	74 %

Reduktionen fra 2013 til 2014 skyldes primært ændring i indkøbsmønster og geografisk oprindelse af det indkøbte råtræ.



University of Hertfordshire, England
Bøg parket Harmony på gulv & Bøg
SylvaKet parket Harmony på vægge

3.5.5

Planer for næste år

Intern PEFC/FSC audit for hovedkontoret i Køge er planlagt til 2. kvartal 2015 og den årlige interne PEFC/FSC audit i USA er planlagt til 3. kvartal 2015.

Junckers PEFC og FSC multisite certifikater er gældende til 5. september 2015 og ekstern PEFC/FSC re-certificering audit vil derfor finde sted i juni måned 2015.

Nyt cirkulære og ny vejledning om sikring af bæredygtigt træ i det offentlige i Danmark:

Et nyt cirkulære og en ny vejledning om sikring af bæredygtigt træ i det offentlige i Danmark, trådte i kraft d. 1. juli 2014. Cirkulæret forpligter staten (styrelser og direktorater) til at sikre sig bæredygtigt træ til byggeri, møbler og papir. Det indføres i perioden 1. januar 2015 til 1. januar 2016. For gulves vedkommende er cirkulæret gældende pr. 1. januar 2016.

Da PEFC og FSC certificerede produkter af staten anerkendes som værende bæredygtige, vil køb af disse være en simpel måde for statens indkøbere at dokumentere de overholder reglerne i cirkulæret.

En række EU lande har allerede implementeret lignende regler for offentligt indkøb og der må på den baggrund forventes en stigende efterspørgsel efter PEFC og FSC certificerede produkter.

Junckers ønsker derfor fortsat at øge andelen af indkøbt certificeret råtræ og betaler bl.a. en højere pris for certificeret råtræ for at påvirke skovejere til at lade sig certificere efter PEFC eller FSC standarderne.

3.6

Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

3.6.1

Relevans for Junckers

Junckers er udenfor Danmark repræsenteret med salgsselskaber i Europa og i USA. Virksomheden har samarbejde med handelsagenter i Østeuropa/Rusland, Mellemøsten, Asien og Oceanien. Samlet betyder det, at virksomhedens sælgere opererer i forskellige kulturer med stor indbyrdes forskel og tolerance overfor korruption og korruptionslignende transaktioner. Junckers har derfor en gang for alle slået fast, at virksomheden er imod korruption, afpresning og bestikkelse, og at det ikke accepteres, hvis en medarbejder deltager i den slags, hverken som giver eller modtager.

3.6.2

Hvordan er princippet implementeret i Junckers?

Junckers' holdning til korruption er offentliggjort på hjemmesiden med teksten: *"Vi er imod korruption, afpresning og bestikkelse, som ikke må tilbydes, loves, gives, accepteres, tolereres, kræves eller bevidst drages fordel af"*.

Junckers har valgt at fokusere på risikoen for indirekte krænkelse, som fx. kan ske gennem samhandel med leverandører, som ikke overholder menneskerettighederne



I 2011 har Junckers udarbejdet en Supplier Code of Conduct, som i begyndelsen af 2012 er udsendt til de leverandører, som virksomheden har vurderet har den højeste risiko for ikke at overholde Junckers krav til bl.a. anti-korruption (se også afsnit 3.1).

Der er iværksat program til auditering af om kriterierne i SCoCén overholdes. Auditskema, samt intro-brev med tilhørende liste over dokumenter der skal fremvises/udleveres er udfærdiget. I første omgang foretager Junckers selv audits hos leverandører. Resultaterne af disse audits vil danne grundlag for en vurdering af om det efterfølgende vil være relevant også at inddrage et eksternt auditeringsbureau i processen.

Junckers har udarbejdet og implementeret Due Diligence i henhold til EU's tømmerlov der er gældende fra 3. marts 2013. Som en del af Due Diligence skal der laves en risikovurdering af leverandører af træbaserede produkter. Junckers benytter kriterierne fra FSC standarden til at vurdere risikoen. Kriterier, der relaterer til illegal skovhugst benyttes, som primære indikatorer og konklusionskilde. Såfremt en leverandør er baseret i et land hvor der er en potentiel risiko for bl.a. korruption, skal leverandøren underskrive Junckers Supplier CoC. Ved underskrivelse af Junckers Supplier CoC bekræfter leverandører som vi vurderer at være i "risikozonen" i forhold til korruption, således bl.a. følgende:

"Suppliers shall not engage in any form of bribery, corruption, extortion or embezzlement in any business practices and transactions carried out by them or on their behalf by business partners. They will not offer, accept or countenance any payments, gifts in kind, hospitality, expenses or promises as such that may compromise the principles of fair competition or constitute an attempt to obtain or retain business from any person or to influence the course of the business or governmental decision making process.

The Supplier shall also refrain from offering funding, donations, lavish gifts and extravagant entertainment to any employee of Junckers Industrier A/S or any other counterparts in Junckers Industrier A/S in an attempt to influence business decisions".

3.6.3

Hvad har Junckers gjort i det forgangne år?

Der er gennemført audits hos 3 leverandører i asien i 3. kvartal 2014, hvor følgende var fokuspunkter:

- Dokumentation (procedurer, politikker, m.m.)
- Overholdelse af arbejdstagerrettigheder
- Hvordan sikres det der ikke er korruption i forsyningskæden?

Auditskema, samt intro-brev var inden audit opdateret på baggrund af de allerede udførte audits, således de afspejlede ovenstående fokusområder.

3.6.4

Opnåede resultater, inkl. beskrivelse af måle-/beregningsmetode, datakilder og evt. usikkerhed

På baggrund af audits vurderes det fortsat at de auditede leverandører lever op til Junckers Code of Conduct, ligesom det vurderes ekstern hjælp til auditering ikke er relevant.

3.6.5

Planer for næste år

Der er planlagt gennemsyn og revidering af gældende Supplier Code of Conduct, samt tilhørende evaluerings-procedure, i 2. kvartal 2015.

Der er planlagt opfølgings audits hos 2 leverandører i asien i 3. kvartal 2015.

4. Opsummering vedr. 2014

	Menneskerettigheder		Arbejdstagerrettigheder					Miljø			Anti-korruption
	Princip 1	Princip 2	Princip 3	Princip 4	Princip 5	Princip 6	Princip 7	Princip 8	Princip 9	Princip 10	
Særskilt politik formuleret	-	-	-	-	-	+	+	+	+	+	
Relevans beskrevet for Junckers i COP	-	+	-	-	-	+	+	+	+	+	
Direkte økonomisk fordel for virksomheden	-	-	-	-	-	+	+	+	+	-	
Princip implementeret i daglig drift	uformelt	formelt	uformelt	uformelt	uformelt	formelt	formelt	formelt	formelt	formelt	
Væsentlige fremskridt i 2014	-	+	-	-	-	-	+	+	+	-	
Indgår i Supplier Code of Conduct	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
Prioritet i 2015	+	++	+	+	+	++	++	++	+	++	
Partnerskaber	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

- Princip 1: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder
- Princip 2: Virksomheder bør sikre sig, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne
- Princip 3: Virksomheder bør opretholde organisationsfrie og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling
- Princip 4: Virksomheder bør støtte udyddelse af alle former for tvangsarbejde
- Princip 5: Virksomheder bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde
- Princip 6: Virksomheder bør eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold
- Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer
- Princip 8: Virksomheder bør tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed
- Princip 9: Virksomheder bør tilskynde til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier
- Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse



F. Junckers Industrier A/S
Værftsvej 4
4600 Køge
Tlf. 7080 3000
www.junckers.dk

